

职业经理人、项目管理员及 MBA、MPA  
全国专业职业技能教材

## 《全国项目经理项目管理学》



## 全国迷你型MBA职业经理双证班

**认证系列：**职业经理资格认证、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、企业培训师、酒店经理、市场总监、财务总监、营销策划师等认证。

**颁发双证：**通用高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书（含2年全套学籍档案）

**证书说明：**证书全国通用、国际互认、电子注册，是提干、求职、晋级、移民的有效依据

**学习期限：**3个月（允许工作经验丰富学员提前毕业） **收费标准：**全部学费 **1280** 元

**咨询电话：** 13684609885    0451- 88342620    **招生网站：** <http://www.mhjy.net>

**电子邮箱：** [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com)    **颁证单位：**中国经济管理大学    **承办单位：**美华管理人才学校

**全国招生    函授教育    颁发双证    权威有效**



**职业经理 MBA 整套实战教程**

千本好书 **免费** 下载    学校网址    [www.mhjy.net](http://www.mhjy.net)

# 全国Mini-MBA职业经理双证班



精品课程 权威双证 全国招生 请速充电

你可能准备跳槽或者求职, 却为缺少行业经验和专业证书而被用人单位百般挑惕!

你可能目前衣食无忧, 但随着年龄的增长和社会竞争压力的增大, 因为得不到专业的全新培训而失去竞争的机会和面临被淘汰的危机。

美华教育携手中国经济管理大学面向全国举办迷你 MBA 职业经理双证书班, 毕业颁发双证书。

## 招生专业及其颁发证书

认证项目	颁发双证	学费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元



**【授课方式】** 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课（远程函授+教学电子光盘自修+网络学院持续视频学习）



**【颁发证书】** 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》;
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》;



## 【证书说明】

1. 证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
2. 毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，证书是学员求职、提干、晋级的有效证明；。



**【学习期限】** 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



**【收费标准】** 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是职业经理人首选的学习方式。



## 【招生对象】

- 1、对管理知识感兴趣，具有简单电脑操作能力（有2年以上相应工作经验者可以申请提前毕业）。
- 2、年龄在20—55岁之间的各界管理知识需求者均可报名学习。



## 【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习（专家、顾问24小时接受在线咨询，第一时间回答学员的提问和咨询）



## 【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



## 【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



## 【承办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育专家、教育协会常务理事徐传有教授担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



**【咨询电话】** 13684609885 0451--88342620 **【咨询教师】** 王海涛 郑毅



**【学校网站】** <http://www.mhjj.net> **【咨询邮箱】** [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com)



## 【报名须知】

- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com)（入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可）
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



## 【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



## 【学费缴纳方式】

方式一	邮局邮寄	邮寄地址：哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室 邮政编码：150020 收件教师：王海涛 徐传有
方式二	学校帐号	学校帐号：184080723702015 开户银行：哈尔滨银行龙江支行 支付系统行号：313261018018 企业户名：哈尔滨市道外区美华管理人才学校
方式三	交通银行 (太平洋卡)	帐号：40551220360141505 户名：王海涛 开户行：交通银行哈尔滨分行信用卡中心
方式四	邮政储蓄 (存折)	帐号：602610301201201234 户名：王海涛 开户行：哈尔滨道外储蓄中心
方式五	中国工商银行 (存折)	帐号：3500016701101298023 户名：王海涛 开户行：哈尔滨市道外区靖宇支行

可以选择任意一种方式缴纳学费，建议使用第五种方式（中国工商银行，比较方便快捷）收到学费的当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材和考试问卷。

# 全国职业经理MBA双证班

## 精品课程 火热招生

函授学习 权威双证 全国招生 请速充电

**认证系列：**高级职业经理资格认证、人力资源总监、营销经理、财务总监、企业培训师、酒店经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、市场总监、营销策划师等学习认证系列。

**颁发双证：**通用高级经理资格证书 + MBA 高等教育研修结业证书（含 2 年全套学籍档案）

**证书说明：**证书全国通用、国际互认、电子注册，是提干、求职、晋级、移民的有效依据

1280

元

**学习期限：**3 个月（允许工作经验丰富学员提前毕业） **收费标准：**全部学费

**咨询电话：**13684609885 0451- 88342620 **报名邮箱：**[xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com)

**学校网站：**[www.mhjj.net](http://www.mhjj.net) **颁证单位：**中国经济管理大学 **承办单位：**美华管理人才学校

## 全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效

本书以项目管理的过程为线索，以中国项目管理委员会 PMRC 的《中国项目管理知识体系纲要》C-PMBOK 和美国项目管理协会 PMI 的《项目管理知识体系指南（第 3 版）》PMBOK®为指导，针对我国项目管理学科研究与实践领域的需要，利用模块化和系列化的组织结构，将动态的管理流程与静态的管理体系有机结合，将最先进的项目管理思想和知识体系与完整、实用的项目管理流程和方法体系有机结合，力图为高等院校师生系统学习和掌握项目管理知识和方法提供方便，同时也为各类专业技术人员、行政管理人员、经理人、项目管理员及 PMP、IPMP、MPA 的学习提供参考。

# 第 1 章

## 项目及项目管理基础

---

### 主要内容

- ◇ 什么是项目
- ◇ 项目的生命周期
- ◇ 什么是项目管理
- ◇ 项目管理的产生发展史

在当今社会中，一切都是项目，一切都将成为项目。

——美国项目管理专业资质认证委员会主席 *Paul Grace*

## 1.1 什么是项目

### 1.1.1 项目定义

从人类开始有组织的活动起，就一直执行着各种规模的“项目”：史前人类的围猎是人类历史上最早的项目；中国的古长城、埃及的金字塔是古代最大型最复杂的项目；美国的“曼哈顿计划”、“阿波罗登月计划”、中国的原子弹、氢弹“两弹计划”是近代最成功的项目；中国的三峡工程、英法海底隧道、香港新机场等是现代项目管理的绝佳范例。项目无处不在，建设桥梁、房屋、铁路、公路或其他建筑是项目；安装一条新的生产线是项目；开发一种新产品是项目；制定一个新的营销计划也是项目。在日常生活中，我们也被各种项目所淹没：房屋装修、修理水龙头、组织野餐、养育孩子、撰写书籍等等，都是项目，正如美国项目管理专业资质认证委员会主席 Paul Grace 所讲：



“在当今社会中一切都是项目，一切都将成为项目”。

项目来源于人类有组织的活动的分化。人类有组织的活动随着人类的发展逐步分化为两类：一是连续不断、周而复始的活动，人们称之为“作业或动作”（Operation），如企业日常生产产品的活动；二是临时性、一次性的活动，人们称之为“项目”（Projects），如企业的技术改造活动、一项环保工程的实施等。

什么是项目？项目的差别是如此之大以至于很难对其进行界定。让我们来回顾一下国内外研究项目的学者所提供的一些定义。

一个项目是一组人员和其他资源临时被集合起来去完成一个明确目标，该目标通常具有一个固定的预算和一个固定的时期。

Graham(1985) (引自 Buchanan 和 Boddy)

项目具有开端和结局，是人们在成本、进度和质量等参数范围内为达到既定目标而实施的一种独特事业。

Buchanan 和 Boddy(1992)

(一个项目有)专门的资源，一个专一的责任点，资源和可交付物品移动的清楚界限，有限的持续时间，(它是一件)一次性的工作任务，并具有目标。它是组织工作的一种有用方式。如果没有有意的介入，项目就不会自动产生。

Gray(1994)

项目是为完成某一独特的产品、服务或任务所作的一次性努力。

美国项目管理协会（PMI）（2004）

项目的定义真可谓五花八门，但其内涵和特征却是一致的，项目所具有的以下特性说明了项目与其他活动的区别：

一个项目就是一次独一无二的冒险。在一定程度上项目与项目之间没有重复性，每一个项目都有其独自的特点。

项目有一个明确的目标(目的)。项目工作的目的是追求一个特定的、可能实现的目标，目标贯穿项目工作的始终，所有的项目工作都围绕这个目标进行。

项目都有客户。客户是提供必要的资金，以达成目标的实体，它可能是一个人、一个或多个组织、一个团队或政府。客户不仅包括目标资助人，而且包括其他利害关系方，项目目标可简单地表达为使客户满意。

项目包含一定的不确定性。项目开始时会在一定的假定和预算基础上进行时间、成本、质量的估计，因假定和预算存在一定程度的不确定性，带来了项目目标的实现的不确定性。另一方面项目不像其他事情可以试做，失败了可以重来，项目后果的不可挽回决定了项目具有较大的不确定性。

项目需要资源。无论是简单还是复杂的项目都需要消耗资源，都要受到人力、物力、财力的限制。

项目的生命期是有限的。项目是一种临时性的任务，它要在有限

的期限内完成，当项目的基本目标达到时就意味着项目已经寿终正寝，尽管项目所建成的目标也许刚刚开始发挥作用。

项目要经过一系列相互关联的任务。项目的复杂性是固有的，必须完成多个任务而且这些任务是相互关联的，前期任务未完成之前，后面的任务就无法启动，并且如果这些任务不能协调地进行，就不能实现整个项目的目标。

★ 项目组织具有临时性和开放性。项目往往需要临时组建一个班子去实现，一旦项目完成班子就会解散。参与项目的组织往往有多个，它们通过合同、协议或其他的社会联系组合在一起，项目组织没有严格的界限。

综上所述，我们可以为项目下这样一个定义：项目是在限定条件下，为实现特定目标而执行的一次性任务。这个定义包含三层含义：

1、项目是一项有待完成的任务，有特定的环境与要求。这一点明确了项目自身的动态概念，即项目是指一个过程，而不是指过程终结后所形成的成果。例如，人们把一个新图书馆的建设过程称为一个项目，而不把新图书馆本身称为一个项目。

2、项目必须在一定的组织机构内，利用有限的资源（人力、物力、财力等）在规定的时间内完成任务，任何项目的实施都会受到一定的条件约束。在众多的约束条件中，质量、进度、费用是项目普遍存在的三个主要约束条件。

3、项目任务必须要满足一定性能、质量、数量、技术指标的要求。这是项目能否实现，能否交付用户的必备条件。功能的实现、质量的可靠、数量的饱满、技术指标的稳定，是任何可交付项目必须满足的要求，项目合同对于这些均具有严格的要求。

### 1.1.2 项目的特征及属性

通过对项目定义的理解和认识，可以归纳出项目作为一类特殊的活动（任务）所表现出来的区别于其他活动的特征：

#### 1、项目的一次性

项目是一次性任务。一次性是项目区别于其他活动（任务）的基本特征。这意味着每一个项目都有特殊性，不存在两个完全相同的项目。项目的特殊性可能表现在项目的目标、环境、条件、组织、过程等诸方面，两个目标不同的项目肯定各有其特殊性，即使目标相同的两个项目也各有其特殊性。

#### 2、项目目标的明确性

人类有组织的活动都有其目的性。项目作为一类特别的活动，更有其明确的目标。从对项目概念的剖析可以看到，项目目标一般由成果性目标与约束性目标组成。其中，成果性目标是项目的来源，也是项目的最终目标，在项目实施过程中，成果性目标被分解成为项目的功能性要求，是项目全过程的主导目标；约束性目标通常又称限制条件，是实现成果性目标的客观条件和人为约束的统称，是项目实施过



程中必须遵循的条件，是项目管理的主要目标。可见，项目的目标正是成果性目标和约束性目标两者的统一。

3、项目的整体性

项目是为实现目标而开展的任务的集合，它不是一项项孤立的活  
动，而是一系列活动有机组合而形成一个完整的过程。强调项目的整  
体性，也就是强调项目的过程性和系统性。

以上分析的是项目的外在特征，外在特征应该是其内在属性即项  
目本身所固有的特性的综合反映。结合项目的概念，项目的属性可归  
纳为以下六个方面：

1、唯一性

又称独特性，这一属性是“项目”得以从人类有组织的活动中分  
化出来的根源所在，是项目一次性属性的基础。每个项目都有其特别  
的地方，没有两个项目会是完全相同的。建设项目通常比开发项目有  
更多的相同之处，显得更程序化些，但在有风险存在的情况下，项目  
就其本质而言，不能完全程序化，项目主管之所以被人们强调很重要，  
是因为他们有许多例外情况要处理。

2、一次性

由于项目的独特性，项目任务一旦完成，项目即告结束，不会有  
完全相同的任务重复出现，即项目不会重复，这就是项目的“一次性”。  
但项目的一次性属性是对项目整体而言的，它并不排斥在项目存在着  
重复性的工作。

3、多目标属性

项目的目标包括成果性目标和约束性目标。在项目过程中成果性  
目标都是由一系列技术指标来定义的，同时都受到多种条件的约束，  
其约束性目标往往是多重的。因而，项目具有多目标属性。如图 1-1  
所示，项目的总目标是多维空间的一个点。

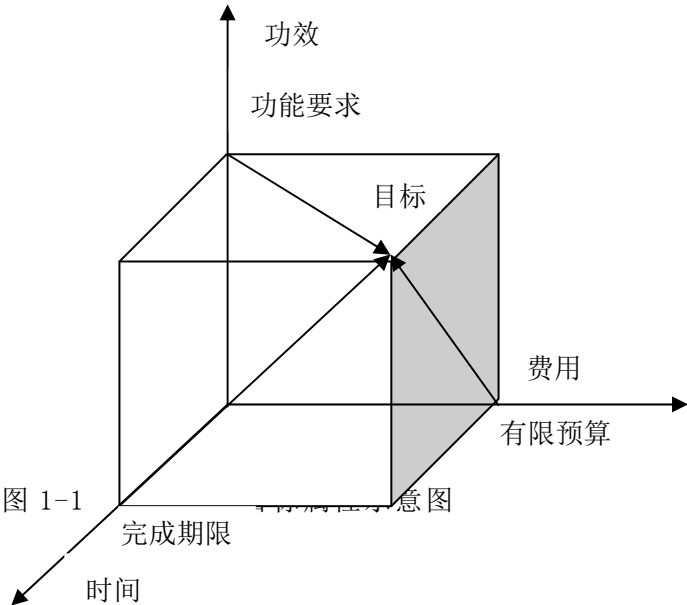


图 1-1

多维目标示意图

#### 4、生命周期属性

项目是一次性的任务，因而它是有起点也有终点的。任何项目都会经历启动、实施、结束这样一个过程，人们常把这一过程称为“生命周期”。项目的生命周期特性还表现在项目的全过程中启动阶段比较缓慢，实施阶段比较快速，而结束阶段又可能比较缓慢的规律。

#### 5、相互依赖性

项目常与组织中同时进展的其他工作或项目相互作用，但项目总是与项目组织的标准及手头的工作相抵触的。组织中各事业部门（行销、财务、制造等）间的相互作用是有规律的，而项目与事业部门之间的冲突则是变化无常的。项目主管应清楚这些冲突并与所有相关部门保持适当联系。

#### 6、冲突属性

项目经理与其他经理相比，生活在一个更具有冲突特征的世界中，项目之间有为资源而与其他项目进行的竞争，有人员与其他职能部门的竞争。项目组的成员在解决项目问题时，几乎一直是处在资源和领导问题的冲突中。

### 1.1.3 项目的组成要素

为了达到预期的目标，项目由以下五个要素构成：

- ★ 项目的范围
- ★ 项目的组织
- ★ 项目的质量
- ★ 项目的费用
- ★ 项目的时间进度

项目目标五要素中，项目的范围和项目的组织结构是最基本的，而质量、时间、费用可以有所变动，是依附于项目范围和组织的。

福琼（Fortune）和彼得斯（Peters）在《从失败中学习：系统解决》一书中指出：失败简单地说是某事出了问题，超越这个简单论断可以发现失败有四种类型：未达到目标；出现不希望得到的负面效应；设计失败；目标不合适。福琼和彼得斯指出：几乎所有关于失败的论断都是主观的，它们被个人看法、环境以及各种期望所渲染，当项目涉及多个干系人时更是如此，某些人认为是成功的项目而另一些人却认为是完全失败的项目。

墨菲（Murphy）等人对 650 多个项目的研究成果表明：项目成功与否完全取决于项目关键人物对项目的满意度。导致项目失败的原因很多，最普遍的有以下几个：

- ★ 项目目标定义不当或不切实际；
- ★ 上层领导理解和支持不够；
- ★ 项目计划不够慎重和完善；
- ★ 项目成员角色和责任不明确；

- ★ 项目人力资源不足或配置不当；
- ★ 项目出现太多不受控制的变化。

项目失败的原因是多方面的，也是复杂的，项目的失败通常是几个原因联合作用的结果。避免项目失败的方法就是要避免发生以上错误，并遵守以下成功项目基本准则：

- ★ 透彻分析项目目标、获得客户许可并加以准确定义和恰当规划，以方便项目相关人员交流和沟通；
- ★ 配备最佳的项目团队成员和适当的资源；
- ★ 注重项目成功的三项标准并在项目团队中全面贯彻：准时，项目预算控制在既定范围内，项目得到委托人和用户的赞许；
- ★ 项目委托方要主动介入项目活动；
- ★ 项目的实施应采用市场运作机制。

## 1.2 项目的生命周期

项目从开始到结束，必然要经历的几个不同的阶段，叫做项目的生命周期。对于项目生命周期，有许多不同的观点：

Joraon 和 Machesky（1990）将其描述为由一系列微型项目组成的一种阶段性开发生命周期；

Weiss 和 Wysocki（1994）将其描述为界定、计划、组织、执行、完工五个阶段。

美国宾夕法尼亚州立大学技术援助项目主任 Jack Gido（1999）关于项目生命周期的观点是项目生命周期分为识别需求、提出解决方案、执行项目、结束项目四个阶段。

### 1.2.1 项目生命周期四阶段理论

在项目生命周期各种理论中，项目生命周期四阶段的观点广泛被人们接受。项目生命周期四阶段理论在实际工作中又可根据不同领域或不同方法再进行具体的划分。例如，按照软件开发项目的特点，其项目生命周期可划分为需求分析、系统设计、系统开发、系统测试、运行维护几个阶段；按照建筑业的特点，一般将项目分成立项决策、计划和设计、建设、移交和运行等阶段；对于 IT 服务项目来说，厂商看项目是从接到合同开始，到完成规定工作结束，但客户看项目是从确认有需求开始，到使用项目的成果实现商务目标结束，生命周期的跨度要比前者大。因为项目的根本目标是满足客户的需求，所以按后者划分考虑比较有益，对项目管理成功也大有帮助。图 1-2 是 Jack Gido 项目生命周期四阶段及其相关的投入资源和时间的数量关系图。

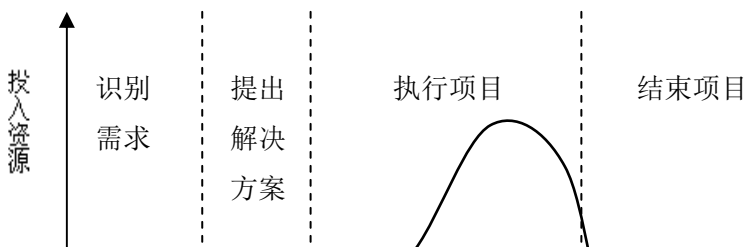


图 1-2 项目生命周期及其资源投入模式

### **第一阶段：识别需求**

当需求被客户确定时，项目就产生了。项目生命周期的第一阶段就是由客户和项目承包商就客户的需求进行识别、确认客户现实的真实需求和未来的潜在需求，分析投资收益比，研究项目的可行性，以明确项目的目标、产品、服务或要解决的问题，同时分析识别项目面临的各种制约因素。通常的做法是由客户用书面文件的形式明确自己的需求，并向个人、项目团队或组织（即项目承包商）征询“需求建议书”（request for proposal，简称 RFP），要求项目承包商提交在成本约束和进度约束下满足客户需求的书面文件，以进一步识别、正确确定客户需求并决定项目是否由其承担。

并非所有的项目都有一个正式的 REP，某些项目的这个阶段可由客户单独完成，如在一组单个个体之间召开的会议上，人们通常会很随便地讨论并定义需求，进而确定项目承包商。但对于重要、大型或必须由外部项目团队完成的项目，项目承包商提前介入是非常有利的：一方面可了解客户真正需要什么；另一方面早期的交流可建立良好客户关系，为后续的项目投标和合同奠定基础。

### **第二阶段：提出解决方案**

项目生命周期的第二阶段主要由各项目承包商向客户提交标书、提出满足客户需求的方案，双方就方案及其目标进一步进行磋商，确定最优方案并与项目承包商签订合同。这个阶段是赢得项目的关键，项目承包商既要展示实力又要合理报价，他们会花大量时间和精力提出解决客户问题、满足客户需求的方案及其所需资源的种类、数量、执行方案所需的时间等，并形成书面文件提交客户参与项目执行权的竞争。在客户对多个项目承包商的项目方案书进行评估并选出中标者后，客户和中标商将共同协商签署项目合同或协议，项目承包商开始承担项目成败的责任。

这个阶段容易出的问题是：因看不见最终产品，项目营销人员为了获得项目执行权不惜“随便说”，甚至过度承诺（因不用他们去执行），由此会造成客户对项目产生过高的期望值，在项目交付使用时与项目公司发生冲突，导致项目公司的损失。防治的方法是一方面在合同中明确定义项目的目标和工作范围，另一方面在项目公司一层建立合同审核机制。

### 第三阶段：执行项目

项目生命周期的第三阶段主要是执行项目方案，从公司角度来看这才是项目的开始。本阶段的内容包括为细化项目目标，制定详细的工作计划；组建项目团队；协调人力和其他资源，执行项目计划；定期监控项目进展，分析项目偏差，采取必要措施进行偏差纠正；使客户满意于项目任务高质量地在预算内按时完成、实现项目目标。

在这个阶段，项目监控和纠偏工作与项目目标的实现休戚相关，特别是一些不确定性较大的项目如 IT 项目以及有众多项目同时运行的 IT 公司，项目监控显得非常重要，必须建立全方位、一体化的监控体系跟踪项目的运行状态，否则难以保证项目实现预定的目标。

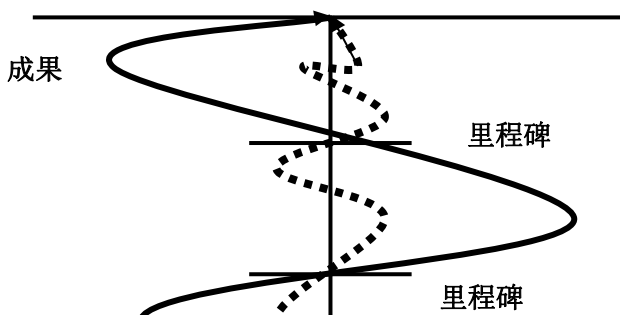
### 第四阶段：项目结束

项目生命周期的最后阶段是项目结束阶段，在这个阶段有两个任务：一是项目结束的后续活动，即项目成果的移交与接交、项目款项的清算等；二是项目绩效的评估，一方面确认客户对项目的满意度及项目是否达到客户的期望度，另一方面分析项目缺陷，总结经验教训，总结未来执行项目可资借鉴的经验。项目的评估可以请客户参加，让其表达意见，并争取下一个商业机会，或请求将项目作为成果向其他客户展示。最后，举行庆祝仪式，让项目成员释放心理压力、享受成果。

在上述项目生命周期中存在两次责任转移：第一次在签订合同时，标志着项目成败的责任已经由客户转移给项目承约方；第二次是交付产品时，标志着项目承约方完成任务，开始由客户承担实现项目商务目标的责任。第一次责任转移时清晰定义工作范围非常重要，开始说得越清楚则完工后越容易交回去。如果开始没说清楚也会“皆大欢喜”，因为项目承约方觉得“反正没说清楚，到时咱不做”；而客户觉得“到时让他们做，当然不会另外加钱了”。而一旦发生这样的情况客户是占上风的，一是客户可以拒绝付款，二是一个不满的客户会使项目承约商丧失大量商业机会。

## 1.2.3 项目生命周期中的重要概念

1994 年，美国 Standish Group 对于 IT 行业 8400 个项目（投资 250 亿美元）的研究结果表明：项目总平均预算超出量为 90%，进度超出量为 120%，项目总数的 33%既超出预算，又推迟进度，在大公司，有 9%的项目按预算、按进度完成。造成项目周期拖延或费用超过预算的原因很多，但没有好的阶段和里程碑划分无疑是其中最重要的原因。如图 1-3 可以形象地说明这一点：



---

..... 有里程碑曲线      ——— 无里程碑曲线

图 1-3

图中，项目的成功需要走很长的路程，从开始到成果完成之间并没有现成的路可走（项目的一次性），如果项目经理追求一步到位而不做阶段划分，因为距离目标太远，难免走不少的弯路还不容易觉察（不好比对），当感觉到偏离目标的时候再进行校正便走了很多的弯路，校正后可能又偏离到另外一个方向，同样不易觉察，如此反复，便形成图中这条实线的轨迹。如果把项目的实施过程分为若干个阶段，每个阶段都有标志性里程碑，那么，每个阶段都有明确的目标，虽然每个阶段仍免不了走弯路，但由于目标相对较近，不至于绕很大的弯子，这样便形成图中虚线的轨迹。显然，这两条轨迹的长度是不相同的，实线比虚线要长出很多。这意味着什么？意味着前者比后者要多花很多费用和时间！意味着项目费用超出预算和进度大大拖延！

做项目的人很容易成为温水里的青蛙，在不知不觉中被置于死地，要时刻警惕近期目标不明的风险。

项目生命周期中有三个与时间相关的重要概念：检查点（CheckPoint）、里程碑（Mile Stone）和基线（Base Line），描述了在什么时候（When）对项目进行什么样控制。

### 1、检查点

指在规定的时间内对项目进行检查，比较实际与计划之间的差异，并根据差异进行调整。可将检查点看作是一个固定“采样”时点，而时间间隔根据项目周期长短不同而不同，频度过小会失去意义，频度过大会增加管理成本。常见的间隔是每周一次，项目经理需要召开例会并上交周报。

### 2、里程碑

里程碑是完成阶段性工作的标志。里程碑在项目管理中具有重要意义，首先，对一些复杂的项目，需要逐步逼近目标，里程碑产生的中间“交付物”是每一步逼近的结果，也是控制的对象。如果没有里程碑，中间想知道“他们做的怎么样了”是很困难的。其次，可以降低项目风险。通过早期评审可以提前发现需求和设计中的问

题，降低后期修改和返工的可能性。另外，还可根据每个阶段产出结果分期确认收入，避免血本无归。第三，一般人在工作时都有“前松后紧”的习惯，而里程碑强制规定在某段时间做什么，从而合理分配工作，细化管理。

### **3、基线**

指一个（或一组）配置项在项目生命周期的不同时间点上通过正式评审而进入正式受控的一种状态。基线其实是一些重要的里程碑，但相关交付物要通过正式评审并作为后续工作的基准和出发点。基线一旦建立后变化需要受控制。

## **1.2.3 项目生命周期的特征**

综上所述，项目生命周期可以分成识别需求、提出解决方案、执行项目和结束项目四个阶段。项目存在两次责任转移，所以开始前要明确定义工作范围。项目应该在检查点进行检查，比较实际和计划的差异并进行调整；通过设定里程碑渐近目标、增强控制、降低风险；而基线是重要的里程碑，项目交付成果应通过评审并接受控制。项目生命周期的长度从几个星期到几年不等，依项目的内容、规模及复杂程度而定，并且不是所有项目都必然经历项目生命周期的四个阶段。一般说来，当项目在商业环境中执行时，项目生命周期将以更正式、更有内在结构性的方式展开，而当项目以私人或志愿者执行时，项目生命周期则趋向于较随便、不太正式。但无论项目生命周期经历几个阶段，都具有以下几个特征：

### **项目资源耗费的变动性**

项目开始时投入的费用和人力都比较低，随着项目的不断推进，进入项目执行、控制阶段，项目活动数量迅速增加，人力、物力投入水平也急剧增长，达到最高峰，此后项目进入评估、收尾阶段，投入水平随之降低，直至项目终止，投入为零。

### **项目风险的变动性**

项目开始时不确定性和项目风险最高，随着项目任务一项项完成，不确定性因素逐渐减少，项目成功概率随之增加。

### **项目纠错费用随项目进程的急剧增长性**

随着项目的推进，项目变更和纠错的花费将急剧增长，错误发现得越晚，修正的成本将呈现几何级数增长。因此在每一个项目阶段结束时应及时进行总结回顾，尽可能以较小的代价纠正错误，将偏差和错误“扼杀在摇篮里”。



## 1.3 什么是项目管理

### 1.3.1 项目管理定义

“项目管理”给人的一个直观概念就是“对项目进行的管理”，这是其最原始的概念。从这个角度讲，项目管理是通过项目各方干系人的合作，把各种资源应用于项目，以实现项目的目标，使项目干系人的需求得到不同程度的满足的系列活动的总和。随着项目及其管理实践的发展，项目管理的内涵得到了较大的充实和发展，“项目管理”已成为新的管理方式、新的管理学科的代名词，即项目管理是以项目管理活动为研究对象的一门学科，是探求项目活动科学组织管理的理论与方法。前者是一种客观实践活动，后者是前者的理论总结；前者以后者为指导，后者以前者为基础，就其本质而言，两者是统一的。

很多人认为项目管理就是对项目的运作过程进行管理，无非是“拍脑袋”决策的东西，只要项目经理是技术高手，可以帮助项目小组的成员解决所有的技术难题，就能保证项目的顺利实施。但是普遍存在并逐渐被人们认识的“20—80 现象”告诉我们，20%项目失败的原因来自技术能力的缺陷，而另外 80%来自对项目运作的管理和控制出了问题。

关于项目管理，持不同观念的学者下了不同的定义：

★ 项目是实现创新的事业，那么项目管理可以理解为为了实现创新的管理；

★ 项目管理就是合理地把各种资源应用到项目中去，以实现项目的目标，满足既定的需求；

★ 项目管理是指对各种资源的投资活动全过程进行决策、计划、组织、指挥、协调、监督、控制和评价等一系列规律活动的总称；

★ 项目管理就是为了满足甚至超越项目涉及人员对项目的需求和期望而将理论知识、技能、工具和技巧应用到项目的活动中去。

以上观点可以帮助我们从中了解项目管理的实质，并进一步认识项目管理的四个基本目标：

P: Performance 即达到预期的绩效；

C: Cost 即在费用成本和预算约束内；

T: Time 即必须按时完成；

S: Scope 即符合指定的工作范围大小。

而且这里四个变量是相互联系的，比如成本可以表示为绩效、时间和范围的函数。越来越多的组织正在要求项目经理寻求缩短项目完成时间的办法，同时还要控制甚至减少成本，还要保证绩效范围不变。

### 1.3.2 项目管理的特点及其职能

项目管理与传统的部门管理相比最大特点是项目管理注重于综合性管理，并且项目管理工作有严格的时间期限。项目管理必须通过不完全确定的过程，在确定的期限内生产出不完全确定的产品，日程安排和进度控制常对项目管理产生很大的压力。具体来讲表现在以下几个方面：

1、项目管理的对象是项目或被当作项目来处理的作业。项目管理是针对项目的特点而形成的一种管理方式，因而其适用对象是项目，特别是大型的、比较复杂的项目；鉴于项目管理的科学性和高效性，有时人们会将重复性的“作业”中某些过程分离出来。加上起点和终点当作项目来处理，以便于在其中应用项目管理的方法。

2、项目管理的全过程都贯穿着系统工程的思想。项目管理把项目看成一个完整的系统，依据系统论“整体—分解—综合”的原理，可将系统分解为许多责任单元，由责任者分别按要求完成目标，然后汇总、综合成最终的成果；同时，项目管理把项目看成一个有完整生命周期的过程，强调部分对整体的重要性，促使管理者不要忽视其中的任何阶段以免造成总体的效果不佳甚至失败。

3、项目管理的组织具有特殊性。项目管理的一个最为明显的特征即是其组织的特殊性。其特殊性表现在以下几个方面：

(1) 有了“项目组织”的概念。项目管理的突出特点是以项目本身作为一个组织单元，围绕项目来组织资源。

(2) 项目管理的组织是临时性的。由于项目是一次性的，而项目的组织是为项目的建设服务的，项目终结了，其组织的使命也就完成了。

(3) 项目管理的组织是柔性的。所谓柔性即是可变的。项目的组织打破了传统的固定建制的组织形式，而是根据项目生命周期各个阶段的具体需要适时地调整组织的配置、以保障组织的高效、经济运行。

(4) 项目管理的组织强调其协调控制职能。项目管理是一个综合管理过程，其组织结构的设计必须充分考虑到利于组织各部分的协调与控制，以保证项目总体目标的实现。因此，目前项目管理的组织结构多为矩阵结构，而非直线职能结构。

(5) 项目管理的体制是一种基于团队管理的个人负责制。由于项目系统管理的要求，需要集中权力以控制工作正常进行，因而项目经理是一个关键角色。

(6) 项目管理的方式是目标管理。项目管理是一种多层次的目标管理方式。由于项目往往涉及的专业领域十分宽广，而项目管理者谁也无法成为每一个专业领域的专家，对某些专业虽然有所了解但不可能像专门研究者那样深刻。因此泰罗时代，管理者对工作的操作进行具体的指导，甚至到手指怎样动的管理模式，对大多数项目是不可能的。现代的项目管理者只能以综合协调者的身份，组织被授权的专家执行项目，确定项目目标以及时间、经费、工作标准等限定条件，同时，经常反馈信息、检查督促并在遇到困难需要协调时及时给予各方面的有关的支持，余下的具体工作则由被授权者独

立处理。可见，项目管理只要求在约束条件下实现项目的目标，其实现的方法具有灵活性。

（7）项目管理的要点是创造和保持一种使项目顺利进行的环境。有人认为“管理就是创造和保持一种环境，使置身于其中的人们能在集体中一道工作以完成预定的使命和目标”。这一特点说明了项目管理是一个管理过程，而不是一个技术过程，处理各种冲突和意外事件是项目管理的主要工作。

（8）项目管理的方法、工具和手段具有先进性、开放性。项目管理采用科学先进的管理理论和方法。如采用网络图编制项目进度计划，采用目标管理、全面质量管理、价值工程、技术经济等理论和方法控制项目总目标；采用先进高效的管理手段和工具，主要是使用电子计算机进行项目信息处理等等。

### 1.3.3 项目管理的基本职能

#### 1、项目计划

项目计划就是根据项目目标的要求，对项目范围内的各项活动所作出的合理安排。它系统地确定项目的任务、进度和完成任务所需的资源等，使项目在合理的工期内，用尽可能低的成本和以尽可能高的质量完成。

项目的成败首先取决于项目计划工作的质量。任何项目的管理都要从制订项目计划开始，项目计划是确定项目协调、控制方法和程序的基础及依据；是制定和评价各级执行人的责权利的依据；是项目经理和项目工作人员的工作依据和行动指南；是对项目进行评价和控制的标准。

#### 2、项目组织

组织有两重含义，一是指组织机构，二是指组织行为（活动）。项目管理的组织，是指为进行项目管理、完成项目计划、实现组织职能而进行的项目组织机构的建立、组织运行与组织调整等组织活动。项目管理的组织职能包括五个方面：组织设计、组织联系、组织运行、组织行为与组织调整。

项目组织是实现项目计划、完成项目目标的基础条件，组织的好坏对于能否取得项目成功具有直接的影响。

#### 3、项目评价与控制

项目计划只是根据预测而对未来作出的安排，由于在编制计划时难以预见的问题很多，因此在项目组织实施过程中往往会产生偏差。如何识别偏差、消除偏差或调整计划，保证项目目标的实现，这就是项目管理的评价与控制职能所要解决的。

项目评价是项目控制的基础和依据，项目控制则是项目评价的目的和归宿。

### 1.3.4 项目管理的环境

前面我们介绍过，项目成功的基本标准是项目能在预算控制范围

内准时地完成并得到委托人和用户的赞许，但是世界银行贷款项目的审查和评价资料表明：项目的成败受制于项目经理直接控制之外的项目环境中的各项因素，项目是否可行，能否取得成功，除了项目管理的原因外，项目所处的外部环境是一个不容忽视的、非常重要的因素。

陈远、寇继红等在其《项目管理》一书中指出：项目是被其母体组织以内或以外的环境所包围，即在一个大系统中运行的小系统，除其内部各部分的相互作用外，还与其他子系统发生联系和作用——项目只是银河系里的一个小小天体。从项目环境作用的直接性程度划分，项目环境可分为内部组织环境、项目环境和一般环境。项目内部组织环境指项目成员在组织内部体现的团队精神、工作作风及特点，即项目组织文化。项目环境指与项目有直接联系的、并对项目实施直接影响的因素。一般环境指可以对项目的活动产生影响的周围环境。

项目的内部环境将在本书以后的章节详细讨论，这里仅就项目外部环境的若干重要方面作一扼要说明。项目所处的外部环境问题涉及十分广泛的领域，这些领域的现状和发展趋势都可能对项目产生不同程度的影响，有的时候甚至是决定性的影响。项目环境中较关键的环境因素有：

- ★ 政治和经济环境
- ★ 科学和技术环境
- ★ 法规和标准环境
- ★ 文化和意识环境
- ★ 地理和资源环境

举世瞩目的英吉利海峡隧道项目投资达 100 亿英镑，是 20 世纪的一项巨型工程。从拿破仑时代起近 200 年来，这个项目的起伏至少 26 次，主要原因是英国方面担心来自欧洲大陆国家的入侵。直到 20 世纪 80 年代，欧洲共同体（后来更名为欧洲联盟）有了重大进展，在当时英国首相撒切尔夫和法国总统密特朗的推动下，才促成这个项目的实施。可见，英吉利海峡隧道项目不取决于科学技术，而取决于它所处的政治和经济环境。大项目受国际、国内的政治、经济形势的影响，小项目也不例外，来势凶猛的东南亚金融危机对众多的项目投资者的沉重的打击，再次证明了这一点。这些典型的例子说明国际、国内的政治、经济形势对项目有着重大的影响力。

法规和标准是对项目行为、项目产品、项目工艺或项目提供的服务的特征作出规定的文件。它们的区别在于，前者是必须执行的，而后者多带有提倡、推广和普及的性质，并不是有强制性。法规包括国家法律、法规和行业规章，以及项目所属企业的章程等。它们对项目的规划、设计、合同管理、质量管理等都有重要影响。毫无疑问，法规和标准对项目有着重大的影响，项目能否成立以及能否正常实施并带来经济效益在很大程度上受制于项目涉及的法规和标准。

文化是人类在社会历史发展进程中所创造的物质财富和精神财富的总和，特指精神财富，如文学、艺术、教育、科学，也包括行为方式、信仰、制度、惯例等。文化差异和风俗习惯的不同给项目管理带来了很大的复杂性，忽略文化上的社会禁忌会使项目陷入困境甚至完全失败。因此，项目管理应

注重项目的文化和意识环境，要了解当地文化，尊重当地的习俗，项目沟通要善于在适当的时候使用当地的文字、语言和交往方式，通过不同文化的良好沟通和交流，逐步实现文化与意识的深度融合，以增进理解、减少摩擦、取长补短、互相促进，获取项目成功。

资源的概念内容十分丰富，可以理解为一切具有现实和潜在价值的东西，包括自然资源和人造资源、内部资源和外部资源、有形资源 and 无形资源。知识经济时代，知识作为无形资产的价值更加突出。由于项目固有的一次性，项目资源不同于其他组织机构的资源，它多是临时拥有和使用的。资金需要筹集，服务和咨询力量可采购（如招标发包）或招聘，有些资源还可以租赁。项目过程中资源需求变化甚大，有些资源用毕后要及时偿还或遣散，任何资源积压、滞留或短缺都会给项目带来损失。资源的合理、高效使用对项目管理尤为重要。

## 1.4 项目管理的产生及其发展

### 1.4.1 项目管理的历史进程

自从有人类社会以来，人们就在从事着项目管理，只不过以前的项目管理没有今天这样先进的工具、技术和方法，但我们的先人们仍然完成了直至今天仍让我们叹为观止的无数经典项目。项目和项目管理的发展是工程和工程管理实践的结果。现代项目管理通常被认为是第二次世界大战的产物，主要用于国防和军工项目。随着知识经济的发展和信息社会的进步，当今社会已经迈入了一个以项目开发与实施为主要物质财富、精神财富生产及服务提供为手段的社会，现代项目管理已成为集技术与方法论为一体的专门学科，在发达国家中已经逐步发展成为企业管理的重要分支，并广泛应用于 IT、金融、服务以及工程等诸多行业，因此现代项目管理也就逐步成了现代社会中主要的管理领域。

研究表明：近代项目管理通常被认为是始于 20 世纪 40 年代。20 世纪 50 年代美国出现的“关键路径法”（CPM）和“计划评审技术”（PERT）是近代项目管理产生的标志。项目管理最初的计划和控制技术与系统论、组织理论、经济学、管理学、行为科学、心理学、价值工程、计算机技术等与项目管理实际结合起来，并吸收了控制论、信息论及其他学科的研究成果，发展成为一门较完整的独立学科体系。

用一句话来给一个学科体系下定义是十分困难的，但我们可以通过美国项目管理学会在《项目管理知识体系纲要》中的一段话来了解项目管理的轮廓：“项目管理就是指把各种系统、方法和人员结合在一起，在规定的时间、预算和质量目标范围内完成项目的各项工作。”

项目管理的理论来自于管理项目的工作实践。时至今日，项目管理已经成为一门学科，但是当前大多数的项目管理人员拥有的项目管理专业知识不是通过系统教育培训得到的，而是在实践中逐步积累的，并且还有许多项目

管理人员仍在不断地重新发现并积累这些专业知识。项目管理从经验走向科学的过程，应该说经历了漫长的历程，原始潜意识的项目管理萌芽经过大量的项目实践之后才逐渐形成了现代项目管理的理念。

项目管理在其发展过程中主要经历了三个阶段：

一是产生阶段，即古代的经验项目管理阶段，在这个阶段项目实施的目标是完成任务，如埃及金字塔、古罗马的供水渠、中国的长城等；还没有形成行之有效的方法和计划，没有科学的管理手段和明确的操作技术规范。

二是形成和发展阶段，即近代科学项目管理阶段，在这个阶段着重强调项目的管理技术，实现项目的时间、成本、质量三大目标，例如利用关键路线法(CPM)和计划评审技术(PERT)对美国军事计划以及阿波罗登月计划的成功管理。

三是现代项目管理阶段，也是项目发展的成熟阶段，项目管理除了实现时间、成本、质量三大目标，管理范围不断扩大，应用领域进一步增加，与其他学科的交叉渗透和相互促进不断增强，也要强调面向市场和竞争，引入人本管理及柔性管理的思想，以项目管理知识体系所包含内容为指导，向全方位的项目管理方向发展。

总的来讲，项目管理科学的发展是人类生产实践活动发展的必然产物。从最原始的实践活动来看，人的本能及潜意识行为是以完成所给定的项目任务为其最终目标，然而为了完成任务，人们的活动常常受到一定的限制，即对项目的实现需要在时间、费用与可交付物之间进行综合平衡。传统项目管理的概念就是基于实现项目的三维坐标约束而提出的一套科学管理方法，它追求的目标是在给定的费用限额下，在规定的时间内完成给定的项目任务。在这一界定下，传统项目管理着重在项目实施环节，并且更多的是站在项目实施方的立场上，分析如何才能更好地完成项目。然而，项目管理涉及的关系人非常广泛，有投资方、设计方、承包方、监理方及用户方等等，为此项目管理工作就必须充满多赢的思想，这也就是现代项目管理的理念，现代项目管理已经为项目管理的应用提供了一套完整的学科体系，其追求的目标是使项目参与方都得到最大的满意及项目目标的综合最优化。当代项目与项目管理是扩展了的广义概念，项目管理更加面向市场和竞争、注重人的因素、注重顾客、注重柔性管理，是一套具有完整理论和方法基础的学科体系。

项目管理在我国也有数十年的发展历史。20 世纪 50 年代，在新中国恢复经济建设时期，我国成功地管理了前苏联援助的 156 个项目，奠定了我国工业化的基础。20 世纪 60 年代，我国成功地完成了大庆油田、红旗渠、原子弹、氢弹、人造卫星和南京长江大桥等项目。20 世纪 80 年代以来，随着我国恢复在世界银行的合法席位和改革开放的进程，现代项目管理理论和实践在我国得到广泛应用。1991 年 6 月中国项目管理委员会（Project Management Research Committee China 简称 PMRC）正式成立，促进了我国项目管理与国际项目管理专业领域的沟通与交流，促进了我国项目管理专业化和国际化的发展。

#### 1.4.2 项目管理的发展趋势

##### 1、项目管理的变革

传统的项目管理虽然使人类创造了许多不可思议的辉煌成就，但世界经济史无前例的快速变化和高度复杂性使项目决策者的决策只能建立在很少的确定性和大量的推测基础上，因而项目管理面临着前所未有的高风险环境，传统的项目管理已表现出以下几方面的缺陷：

过分关注项目的时间、预算和性能指标、忽视了客户的重要性。虽然注重项目的时间、预算和性能与满足客户需要从理论上讲是一致的，因为性能指标包含了客户的需要和要求，但项目经理往往容易忽视客户的心理，凭个人兴趣制造些同行专家羡慕的项目成果。

过分关注项目的方法和工具的应用，无暇顾及其他重要事情。项目管理方法和工具的应用使项目管理人受益非浅，但项目管理的二、八现象以不争的事实说明：项目管理仅有 20% 失败于项目管理技术方法，80% 失败于员工不负责任、政治风波以及不能有效地沟通、意见等一些非技术性原因。

项目范围的定义太狭窄。传统的项目管理将项目经理的管理领域定义为项目的执行，即在限定的范围内完成工作，项目经理缺乏足够的预算资源以对项目的投资方负起完全责任，很难有效地为客户服务。

因此，传统的项目管理变革势在必行，必须以满足客户需求为核心，重新定义项目经理的责任与作用，创造更加科学、更加适应新的商业环境的项目管理理论和技术，以更好地发挥项目管理的作用。这种变革有以下两个重点：

以客户为中心是项目管理变革的核心

传统的项目管理以项目时间、成本及性能“三大约束”指标衡量项目成功与否的观念正在飞速地发生变化，越来越多的项目专业管理人员意识到：最惨重的项目失败莫过于所完成的项目不能让客户满意。以客户为中心，让客户满意，增加了客户与项目组再次合作的可能，增强了项目的市场竞争能力，缩短了项目结束时间，从而避免了项目延期和额外开支的增加。

要实现客户的满意需要项目团队全体成员持续的和有意识的努力。

首先要重组项目组织的经营方式，建立一个全新的以客户为中心的项目组织文化，强调提供给客户的项目价值最大化，容忍和鼓励逆向思维，以冲破习惯的束缚，激励、挑战和超越自我；在组织内分享权力，适当授权；关注项目预算、汇率、人员的变动，妥善处理好这些不稳定因素，以保证项目的稳定性和连续性；树立项目整体生命周期观点，强调项目关键人员在项目全过程对项目负责，注重项目成果交付后的正常运行、维修；制定严格的规章制度和周密的程序、方法，确保项目工作不陷入责任真空。

以客户为中心的观点，使项目人员的角色从他人开发计划的执行者变成能对客户需求作出迅速而有效反应的参与者。

项目经理的重新定义

项目经理的智慧和有效的管理能创造出巨大价值，他们是项目成功的重要人物。除了传统的项目管理对项目经理素质的要求之外，以客户为中心的项目管理要求项目经理具备多项特殊素质，如对项目目标有透彻的理解，对项目有强烈的责任心，能应付挫折和失望，能忍受项目模糊不清的煎熬，有政治头脑、有成本意识和基本经营技巧。除此之外，项目经理还应具有对项



目市场商业风险的双重特性，如：既要顾全大局又要注重细节；既要保持稳定又要有一定的灵活性；既具备分析能力又充分相信直觉；处理人际关系既“软”又“硬”，项目经理必须以客户为中心，才能了解客户的真正需要，做出让客户满意的项目成果。项目经理必须被授予以有效的运作权力，以便对客户提出的疑问和变更要求作出直接而有效地快速响应，并真正对项目的盈亏负责。

## 2、项目管理的发展趋势

### （1）项目管理的全球化

知识经济时代的一个重要特点是知识与经济的全球化。因为竞争的需要和信息技术的支撑，促使了项目管理的全球化发展，使国际间的项目合作日益增多，国际化的专业活动日益频繁，项目管理专业信息实现了前所未有的国际共享。

### （2）关于项目管理的多元化发展

由于人类社会的大部分活动都可以按项目来运作，因此当代的项目管理已深入到各行各业，以不同的类型，不同的规模而出现。

### （3）项目管理的专业化学科发展

近十年来，项目管理的专业化也有了明显的进展，主要反映在以下三个方面：

项目管理知识体系在不断发展和完善之中。美国 PMI 从 1984 年提出 PMBOK 至今，数易其稿，并已将其作为该组织专业证书制考试的主要内容。欧洲 IPMA 和其他各国的项目管理组织也纷纷提出了自己的体系。

学历教育从学士、硕士到博士，非学历教育从基层项目管理人员到高层项目经理形成了层次化的教育体系。

对项目与项目管理的学科探索正在积极进行之中，有分析性的，也有综合性的，有原理概念性的，也有工具方法性的。项目管理学科正逐渐走向成熟的标志。

## 第 2 章

# 项目管理及其资质认证

---

## 主要内容

- ◇ 项目的知识体系
- ◇ 项目的基本过程
- ◇ 项目整体管理
- ◇ 项目管理组织及其资质认证

项目管理将站到 21 世纪管理舞台的中央。

——Tom Peters

## 2.1 项目管理的知识体系

管理项目需要许多知识和方法。项目管理是从第二次世界大战以后发展起来的，项目管理工作者在几十年的实践中感觉到，虽然从事的项目类型不同，但是仍有一些共同之处，因此他们就自发组织起来共同探讨这些共性主题，即项目管理知识体系的建立。项目管理知识体系就是项目管理所需知识和方法的总和。其中一部分知识和方法是项目管理学科所独有的，或以独特的方式表达并普遍被接受的，例如项目和项目管理的定义、属性，项目生命期、干系人概念，项目工作分解结构、网络计划技术等，这是项目管理学科的主体。

管理项目还需要用到其它的两类知识和方法。一类是通用的管理知识和方法，譬如领导与激励、决策与控制、组织与策划、谈判与沟通、财务与会计以及人事管理、营销管理、系统科学、行为科学等；另一类是各种应用领域的特殊管理知识和方法，这些领域如信息技术、医药、工程设计与施工、军事、行政、环境保护、社会改革等。

目前，项目管理领域有三个广为流行的知识体系：一是以欧洲国家为主体的体系——ICB，由国际项目管理协会（IPMA）编制；二是以美国为主的体系——PMBOK，由美国项目管理会（PMI）编制；三是英国为主的体系——PRINCE（受控环境下的项目管理），由英国政府商务部（OGC）开发。下面就这三种及我国的项目管理知识体系作详细介绍。

### 2.1.1 国际项目管理协会 IPMA 的知识体系 ICB

国际项目管理协会 IPMA 的项目管理知识体系 ICB（国际项目管理资质标准）包括项目管理中知识和经验的 42 个要素（28 个核心要素和 14 个附加要素），个人素质的 8 个方面和总体印象的 10 个方面，并要求参与该体系的成员国必须建立适应本国项目管理背景的项目管理知识体系、按照 ICB 转换规则建立本国的国际项目管理专业资质认证国家标准——NCB。

ICB 的 42 个要素如下：

## 28 个核心要素:

1. 项目和项目管理
2. 项目管理的实施
3. 按项目进行管理
4. 系统方法与综合
5. 项目背景
6. 项目阶段与生命周期
7. 项目开发与评估
8. 项目目标与策略
9. 项目成功与失败的标准
10. 项目启动
11. 项目收尾
12. 项目结构
13. 范围与内容
14. 时间进度
15. 资源
16. 项目费用与融资
17. 技术状态与变化
18. 项目风险
19. 效果量度
20. 项目控制
21. 信息、文档与报告
22. 项目组织
23. 团队工作
24. 领导
25. 沟通
26. 冲突与危机
27. 采购与合同
28. 项目质量管理

## 14 个附加要素:

1. 项目信息管理
2. 标准和规则
3. 问题解决
4. 谈判、会议
5. 长期组织
6. 业务流程
7. 人力资源开发
8. 组织的学习
9. 变化管理
10. 行销、产品管理
11. 系统管理
12. 安全、健康与环境
13. 法律方面
14. 财务与会计

### 2.1.2 美国项目管理协会 PMI 的知识体系 PMBOK

从 1981 年美国项目管理协会 PMI 组委会批准总结实践经验、制定项目管理“标准”的研究开始，经过二十多年的实践、探索、总结、提高和完善，2004 年 PMI 第四次对研究成果进行修订，形成了 2004 版的《项目管理知识体系指南（第 3 版）》，简称 PMBOK（Project Management Body of Knowledge）。该 PMBOK 是一个动静结合的整体，包括动态的项目进程五大过程管理和静态的项目管理九大知识领域，形成了一套独特而完整的科学体系。

PMBOK 体系五大过程管理如下：

- ★ 项目的初始过程：初步确定项目组成员、确定项目界限、初步确定项目计划、项目初始阶段总结评审。

- ★ 项目的计划过程：建立 WBS 计划、确认项目流程、确认项目详细计划、计划评审、批准项目计划、确定项目计划基线等。

- ★ 项目的实施过程：组织和协调人力资源和其它资源，组织和协调各项任务与工作，激励项目团队完成既定的工作计划，生成项目产出物。

- ★ 项目的控制过程：制定标准、监督和测量项目工作的实际情况、分析差异和问题、采取纠偏措施等管理工作和活动。

- ★ 项目的结束过程：完成项目移交准备工作、完成项目结束和移交工作计划、结束项目和完成项目文档等。

PMBOK 体系九大知识领域如下：

- 项目整体管理
- 项目范围管理
- 项目时间管理
- 项目费用管理
- 项目质量管理
- 项目人力资源管理
- 项目沟通管理
- 项目风险管理
- 项目采购管理

### 2.1.3 英国政府商务部（OGC）的 PRINCE

早在 20 世纪 70 年代，英国政府就要求所有政府的信息系统项目必须采用统一的标准进行管理。1979 年英国政府计算机和电信中心 CCTA 采纳 Simpaact Systems 公司开发的 PROMPT 项目管理方法作为政府信息系统项目的项目管理方法。在 PROMPT 项目管理方法的基础上，20 世纪 80 年代年 CCTA（后来并入英国政府商务部（OGC））出资研究

开发 PRINCE，1989 年 Prince 正式替代 PROMPT 成为英国政府 IT 项目的管理标准。1993 年，OGC 又将注意力转移到 PRINCE 新改版 PRINCE 2 的开发。通过整合现有用户的需求，同时提升该方法成为面向所有类型的项目的、通用的、最佳实践（best-practices）的项目管理方法，1996 年 3 月开发工作正式结束。

PRINCE 是一种对项目管理的某些特定方面提供支持的方法。它是 Projects IN Controlled Environments（受控环境中的项目）的首字母缩写，是组织、管理和控制项目的一种行之有效的方法。PRINCE 一经引进，就广泛地被用于公共和私人部门。虽然开发 PRINCE 的原意是用于 IT 项目，但实际运用中，许多非 IT 项目也采纳了该标准。

目前，PRINCE2 已成为了英国政府、公共部门、私有部门广泛接受的项目管理事实上的标准，PRINCE 2 已风行欧洲与北美等国家。Sun、Oracle 等将 PRINCE2 作为实施项目的标准管理方法；香港特别行政区政府资讯科技署将 PRINCE2 作为政府项目管理的标准指南；“大中华客户关系管理咨询公司”的合伙人及 Tri Dynamics 的创办人 David Childs 建议所有的 CRM 项目都使用 PRINCE 2 作为标准方法。

PRINCE 2 是基于过程（process-based）的结构化的项目管理方法，适合于所有类型项目（不管项目的大小和领域，不再局限于 IT 项目）的易于剪裁和灵活使用的管理方法。

PRINCE2 知识体系包括八类管理要素（component）、八个管理过程（process）以及四种管理技术（technology）。PRINCE2 知识体系的八类管理要素包括：

- 组织（Organisation）

- 计划（Plans）

- 控制（Controls）

- 项目阶段（Stages）

- 风险管理（Management of Risk）

- 在项目环境中的质量（Quality in a project environment）

- 配置管理（Configuration Management）

- 变化控制（Change Control）

以上八类这些管理要素是 PRINCE2 管理的主要内容，它们的管理贯穿于八个管理过程中。

PRINCE 2 提供从项目开始到项目结束覆盖整个项目生命周期的基于过程（process-based）的结构化的项目管理方法，共包括八个过程，每个过程描述了项目为何重要（Why）、项目的预期目标何在（What）、项目活动由谁负责（Who）以及这些活动何时被执行（When）。它们是：

- 指导项目 Directing a Project (DP)

- 开始项目 Starting up a Project (SU)

- 启动项目 Initiating a Project (IP)

- 管理项目阶段边线 Managing Stage Boundaries (SB)

- 控制一个阶段 Controlling a Stage (CS)

管理产品交付 Managing Product Delivery (MP)

结束项目 Closing a Project (CP)

计划 Planning (PL)

PRINCE 2 八个过程中，DP 和 PL 过程贯穿于项目始终，支持其他六个过程。

PRINCE2 手册还介绍了在项目管理过程中常用到的一些技术，有效使用这些技术为项目的成功提供了有力的保障。

基于产品的计划 (Product-based planning)

变化控制方法 (Change Control approach)

质量评审技术 (Quality Review technique)

项目文档化技术 (Project filing techniques)。

PRINCE2 将八类管理要素 (component)、八个管理过程 (process) 以及四种管理技术 (technology) 进行了整合，勾画出项目管理的全部视野。

中国电子信息产业发展研究院培训中心李长征、王东红对 PRINCE2 与 PMBOK 比较研究表明，PRINCE2 与 PMBOK 作为项目管理两套不同的标准体系，在世界范围内受到了广泛的使用。这两个知识体系虽然有很多共同点，但区别也十分显著：PMBOK 提供了丰富的“项目的知识”，但并未告诉人们如何使用这些知识，虽然也包含流程与流程间的关系，以及所需要的技术和工具，但并未指出“如何做”。与此不同的是，PRINCE 2 则是完全基于流程的，而且是基于业务实例 (Business Case) 开发的。但由于二者基于不同的目的，我们必须承认二者不可能在平行的角度去完全对比二者，当然也不能完全用一种方法代替另一种方法。李长征、王东红认为 PMBOK 更加适合对项目管理知识的教学，适合让那些对项目管理感兴趣的人对项目管理各个知识域的理解，在特定的项目中应用该方法时我们必须和其他的项目管理方法（如 PRINCE2）相结合<sup>1</sup>。

## 2.1.4 中国项目管理委员会 (PMRC) 的知识体系 (C-PMBOK)

2001 年 5 月中国项目管理委员会 (PMRC) 根据 ICB 的要求建立了《中国项目管理知识体系纲要》(C-PMBOK) 其后又建立了《国际项目管理专业资质认证中国标准》(C-NCB)。

中国项目管理知识体系 C-PMBOK 以“与国际接轨并具有中国特色、兼顾知识体系的完整性和开放性、逐步完善和取得广泛的认同”为基本原则来编写，它吸取了世界各国 PMBOK 中的已经成熟的内容和先进

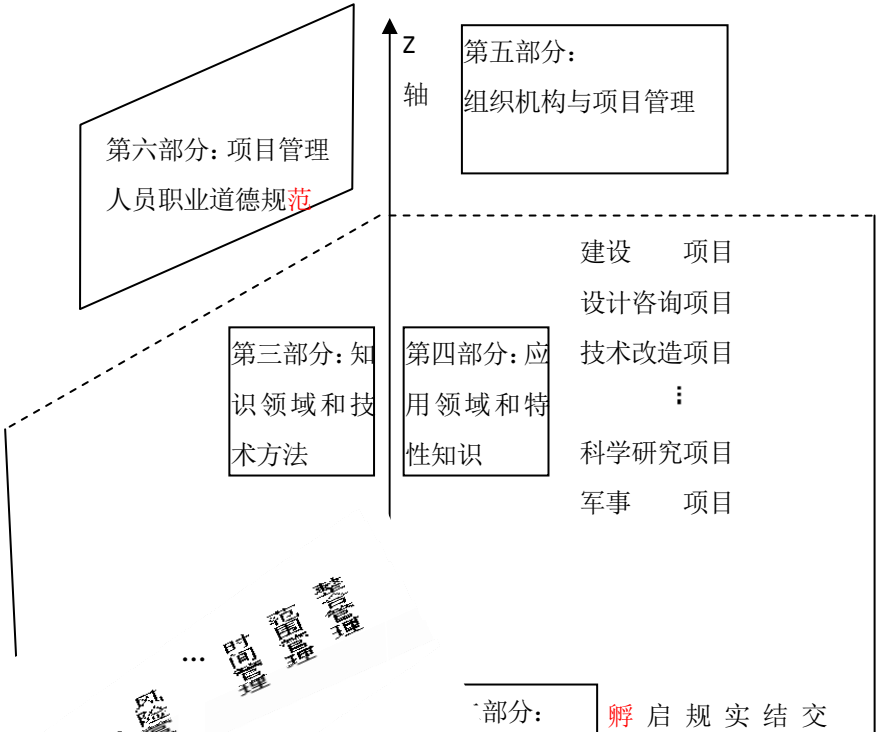
---

<sup>1</sup> 基于以上原因，本教材以美国项目管理协会的 PMBOK 为基本框架。



的概念和方法，遵循国际惯例，采用国际通用的术语，用中国人容易接受的方式和习惯来组织和阐述这些知识内容，反映了中国由计划经济向社会主义市场经济转型阶段的社会经济状况和实际需要，它尽可能覆盖了项目管理所涉及的各方面知识，形成了以项目管理共性知识为核心内容并方便在此基础上补充和扩展的框架。为了使 C-PMBOK 取得项目管理相关的各界人士的广泛认同，C-PMBOK 首先完成了中国项目管理知识体系纲要（C-PMBOK），并确认 C-PMBOK 的编写是一个逐步完善的过程，它应注重反映在中国项目实践中证明是正确的、适用的以及能够被广泛接受的内容。

吸取世界各国 PMBOK 的长处，并考虑适合中国国情，C-PMBOK-0 的基本框架（的）如下：



第一部分：项目的概念、范畴和原则，包括项目的概念和属性，项目相关范畴和内外环境，项目的概念与特点等，这表示为矩阵的原点，也是整个知识体系的出发点。

第二部分：项目生命期与阶段，包括项目孵化、启动、规划、实施（执行与控制）、收尾与交接。这些阶段是覆盖整个项目生命期的全过程。各阶段之间有一定的顺序，然而相互重叠，并且往往有循环和反复。这表示为矩阵的第一个轴线（X轴）。

第三部分：项目的知识领域和技术方法，包括整合管理，范围管理、时间管理、费用管理、质量管理、人力资源管理、沟通与信息管理、采购管理、风险管理和基于计算机网络的项目管理技术。这表示为矩阵的第二个轴线（Y轴）。生命期各个不同阶段可能或多或少地需要应用第三部分中各个不同的知识领域和技术方法。这些可以表示在矩阵的XY平面内，第二、三部分可能会涉及到同样的问题，但阐述的角度不同；第二部分着重说明项目进行的顺序、步骤和需要什么知识和技术方法，而第三部分需较具体地介绍不同知识领域和技术方法本身。

第四部分：应用领域的特性知识。应用领域可以有各种不同的分类方法，如产业类别、行业类别、产品类别等；如果从管理方法的角度来归类，还可以分为建设项目、设计咨询项目、技术改造项目、新产品研发项目、信息技术（IT）项目、教育培训项目、科研项目、军事项目等。各个不同应用领域的项目一般均要经历项目生命期的每个阶段，但各阶段时间的长短，搭接的多少，投入的强弱都会有所差别，这些可以表示在矩阵的XZ平面内。不同应用领域的项目有其某些方面的复杂性和难点，因此，往往对第三部分中的某些知识领域和技术方法有特殊的要求，这些可以表示为在矩阵的YZ平面内。

第五部分：组织机构与项目管理，包括基于项目管理的组织机构设计，组织机构中的多项目管理，组织中的项目财务管理，组织中的项目资源管理等。这个部分表示为矩阵的一个基础，位于矩阵的底部，因为组织机构是项目生命得以健康地延续，项目管理知识和技术方法得以采用的载体。

第六部分：项目管理人员道德规范，包括人格品行，工作态度，

为人处事原则，对社会公众的责任等。这部分表示为矩阵的另一个基础，位于矩阵的底部。管理人员的职业道德与组织机构一起，成为项目管理知识得以应用并推动项目走向成功的前提，缺一不可。以此体现了项目管理中突出人的因素这一重要的理念。

《中国项目管理知识体系》（C-PMBOK）以项目生命周期为基本线索，从项目及项目管理的概念入手，按照项目管理的四个阶段论述了各阶段的主要工作及其相应的知识内容，阐述了项目管理过程所需要的共性知识及其方法、工具，共分为 88 个模块，中国项目管理知识体系框架如表 2-1 所示：

表 2-1 中国项目管理知识体系框架

2 项目与项目管理			
2.1 项目		2.2 项目管理	
3 概念阶段	4 规划阶段	5 实施阶段	6 收尾阶段
3.1 一般机会研究	4.1 项目背景描述	5.1 采购规划	6.1 范围确认
3.2 特定项目机会研究	4.2 目标确定	5.2 招标采购的实施	6.2 重量验收
3.3 方案策划	4.3 范围规划	5.3 合同管理基础	6.3 费用决算与审计
3.4 初步可行性研究	4.4 范围定义	5.4 合同履行和收尾	6.4 项目资料与验收
3.5 详细可行性研究	4.5 工作分解	5.5 实施计划报告	6.5 项目交接与清算
3.6 项目评估	4.6 工作排序	5.6 安全计划	6.6 项目审计
3.7 商业计划书的编写	4.7 工作延续时间估计	5.7 项目进展报告	6.7 项目后评估
	4.8 进度安排	5.8 进度控制	
	4.9 资源计划	5.9 费用控制	
	4.10 费用估计	5.10 质量控制	
	4.11 费用预算	5.11 安全控制	
	4.12 质量计划	5.12 范围变更控制	
	4.13 质量保证	5.13 生产要素管理	

7 共性知识			
7.1 项目管理组织形式	7.7 企业项目管理	7.13 信息分发	7.19 风险监控
7.2 项目办公室	7.8 企业项目管理组织设计	7.14 风险管理规划	7.20 信息管理
7.3 项目经理	7.9 组织规划	7.15 风险识别	7.21 项目监理
7.4 多项目管理	7.10 团队建设	7.16 风险评估	7.22 行政监督
7.5 目标管理与业务过程	7.11 冲突管理	7.17 风险量化	7.23 新经济项目管理
7.6 绩效评价与人员激励	7.12 沟通规划	7.18 风险应对计划	7.24 法律法规
8 方法和工具			
8.1 要素分层法	8.7 不确定性分析	8.13 责任矩阵	8.19 质量控制的数据
8.2 方案比较法	8.8 环境影响评价	8.14 网络计划技术	理统计方法
8.3 资金的时间价值	8.9 项目融资	8.15 甘特图	8.20 挣值法
8.4 评价指标体系	8.10 模拟技术	8.16 资源费用曲线	8.21 有无比较法
8.5 项目财务评价	8.11 里程碑计划	8.17 质量技术文件	
8.6 国民经济评价方法	8.12 工作分解结构	8.18 并行工程	

由于 C-PMBOK 模块化的特点在项目管理知识体系的构架上，C-PMBOK 完全适应了按其他线索组织项目管理知识体系的可能性，特别是对于结合行业领域的和特殊项目管理领域知识体系的构架非常实用。各应用领域只需根据自身项目管理的特点加入相应的特色模块，就可形成行业领域的项目管理知识体系。

## 2.2 项目管理过程

### 2.2.1 项目管理过程理论

为了使项目取得成功，项目团队必须在项目管理中选用实现项目目标所必需的合适过程。过程就是一组为了完成一系列事先指定的产品、成果或服务而需执行的互相联系的行动和活动。

#### 1、Weiss 和 Wysocki 的项目管理过程理论

Weiss 和 Wysocki 早在 1992 年便提出了项目管理过程五阶段理论，它与本书即将详细介绍的 PMBOK 的项目管理五个基本过程在内容上似乎有些差别，但仔细观察，我们发现：最成功的项目管理方法中总隐含着一些基本的原则，相同的特征在成功的项目管理方法中不断重复。

Weiss 和 Wysocki 的项目管理五阶段理论<sup>2</sup>认为项目管理有定义项目范围、制定项目计划、启动项目、监控项目进展、项目收尾五个阶段，各阶段包括的内容如图 2—1 所示。

---

<sup>2</sup> Joseph W. Weiss 和 Robert K. Wysocki, 《5 阶段项目管理：实用计划和实施指南》(Reading, MA: Perseus Books, 1992), ISBN0—201—56316—9。

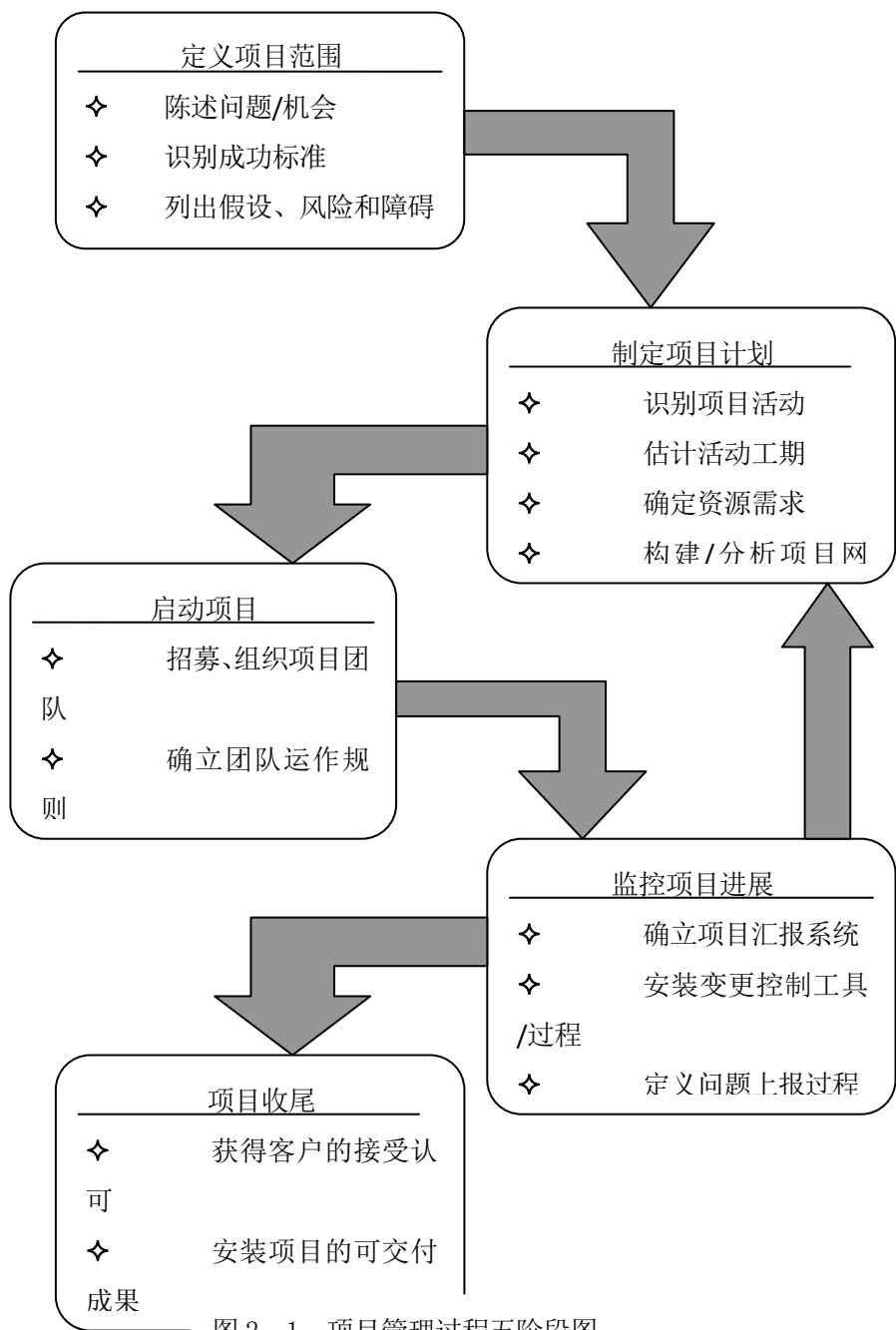


图 2—1 项目管理过程五阶段图

### 2.2.2 项目

项目管理过程组之间以它们所产生的成果相互联系。一个过程的成果一般成为另一过程的依据或成为项目的可交付成果。规划过程组为执行过程组提供正式的项目管理计划和项目范围说明书，并随着项目的绩效经常更新该项目管理计划。此外，过程组极少是孤立或只执行一次的事件，它们是在整个项目生命期内自始至终都以不同的程度互相重叠的活动，如图 2—2 所示。

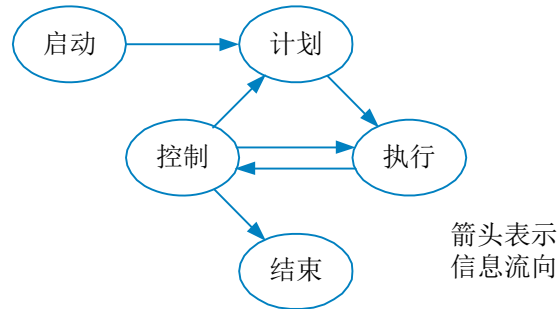


图 2-2 项目阶段中各过程之间的联系

每个项目的每个阶段都存在着一个甚至几个“启动、计划、执行、控制和结束”五个过程的循环，但每个过程的时间长度和资源投入会有所不同。一般情况下，执行过程消耗的资源和时间最多，其次是计划过程；而启动与结束过程所需的资源和时间最少。

项目的每个阶段都要经历以上五组基本管理过程，它们并非独立的一次性事件，而是按一定的顺序发生，工作强度有所变化，并互有重叠的活动，如图 2-3 所示。

项目阶段和过程之间有相互联系。前一个阶段结束过程的可交付成果（输出）将成为下一阶段启动过程的根据（输入）。两个过程之间的交接同样要有可交付成果。每个过程的可交付成果都应准确、完整，包括一切必要的信息。

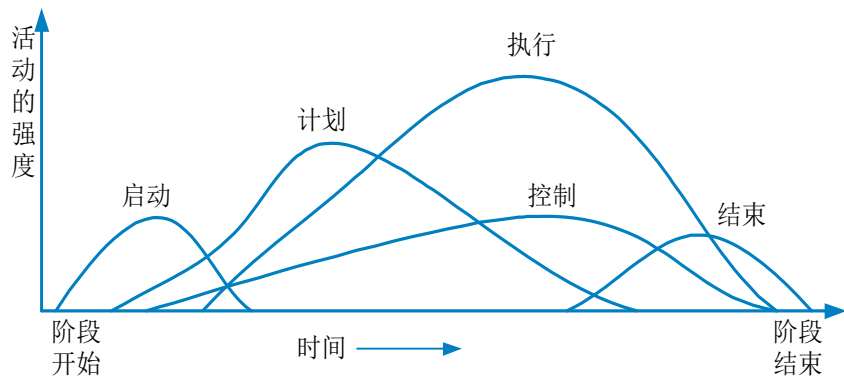


图 2-3 项目阶段中过程的重叠和活动强度

管理过程必要时可以反复和循环（如图 2-4 所示），这是项目过程与阶段的一个主要区别。



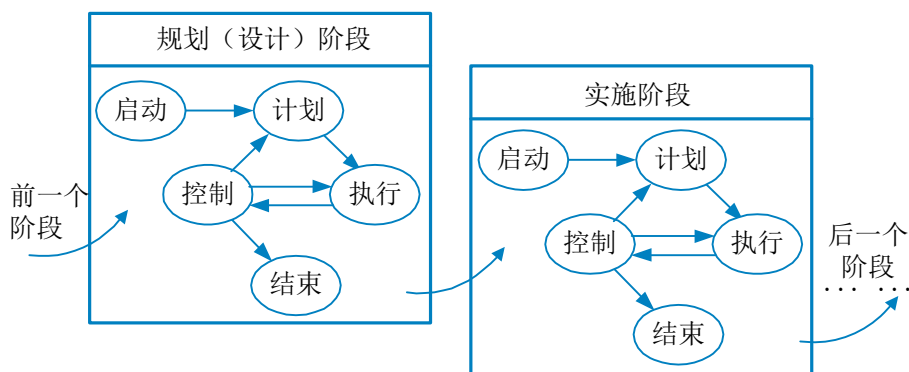


图 2-4 阶段之间和过程之间的相互关系

每组基本管理过程由一个或多个子过程组成。不同的子过程处理项目不同方面的事务。

## 2.3 项目整体管理

在项目管理各个过程相互影响相互作用中，项目“整体管理”兼有统一、合并、结合各过程的特征，包括为完成项目和满足顾客与其他利害关系者的要求，管理他们的期望而必须采取的贯穿项目整体的至关重要的行动。在项目实施的任何一天，“整体管理”都要从多种选择中决定应集中的资源和努力，在各个相互冲突的目标与方案之间权衡取舍，预测潜在问题并加以处理，防范项目风险，为项目的整体利益而协调工作。

“整体管理”的基本任务就是为了按照项目组织确定的程序实现项目目标，将项目管理过程中需要的各个过程有效形成整体。“整体管理”可在项目管理中发挥明显的重要作用。例如，按整体管理的原则，制定应急计划的费用估算就要求将项目费用管理、项目时间管理以及项目风险管理过程中各详细说明的规划过程结合为一个有机的整体。

项目管理整体过程包括：制定项目章程、制定项目初步范围说明书、制定项目管理计划、指导与管理项目、监控项目工作、整体变更控制、项目收尾。

### 2.3.1 制定项目章程

项目章程是由项目实施组织外部级别适合的，并为项目出资的一位项目发起人或赞助人发出。项目通常是由项目实施组织外部的企业、政府机构、公司、计划组织或综合行动组织，根据需要而颁发章程并给予批准的。

项目章程是正式批准项目的文件。该文件授权项目经理在项目活动中动用组织的资源。项目应尽早选定和委派项目经理。项目经理任何时候都应在规划

开始之前被委派，最好是在制定项目章程之时。

绝大多数项目组织在完成了项目启动的需要估计、可行性研究、初步计划或其他有类似作用的分析之后，才正式为项目签发项目章程并加以启动。

制定项目章程基本上就是将经营需要，上项目的理由，当前对顾客要求的理解，以及用来满足这些要求的产品、服务或成果形成文件。项目章程应当包括以下内容：

- ★ 为满足顾客、赞助人及其他利害关系者需要、愿望与期望而提出的要求；

- ★ 项目可行性；
- ★ 项目利害关系者影响；
- ★ 项目组织、环境与外部假设及其制约因素；
- ★ 委派的项目经理与权限级别；
- ★ 项目总体里程碑进度表；
- ★ 总体预算。

外部项目章程的制定以项目合同或顾客招标文件为依据，内部项目章程的制定以项目工作说明书为依据。项目章程的制定应在充分考虑项目环境因素和制度因素的基础上，利用项目组织从以前项目中吸取的教训和学习到的知识，采用一定的方法加以制定。

### 2.3.2 制定项目初步范围说明书

项目范围说明书说明项目及其产品或服务的特征、边界以及项目验收与范围控制的方法，即认定项目需完成的任务，确定项目的范围。项目范围说明书的内容包括：

- ★ 项目要求、可交付产品或服务的目标与特性；
- ★ 产品验收标准；
- ★ 项目的初步组织；
- ★ 项目初步识别的风险；
- ★ 项目初步工作分解结构；
- ★ 项目进度里程碑；
- ★ 项目初步费用估算；
- ★ 项目审批要求。

项目初步范围说明书由项目发起人或赞助人编制，并由项目管理团队在项目范围管理过程中进一步细化为项目范围说明书。项目范围说明书的内容因项目的应用领域和复杂程度而异，因此可能包括上面列出的某些或全部内容。

### 2.3.3 制定项目管理计划

制定项目管理计划过程包括将确定、协调与综合所有部分计划所需要的行动形成文件，使其成为项目管理计划。项目管理计划的内容因项目的应用领域

和复杂程度而异。这一过程的结果使项目管理计划通过整体变更控制过程得以更新与修改。项目管理计划确定了执行、监视、控制和结束项目的方式与方法。

项目管理计划详略均可，可由一个或多个部分计划及其他事项组成。每一个分计划和其他组成部分的详细程度都要满足具体项目的需要。这些分计划包括但不限于如下内容：

- ★ 项目范围管理计划；
- ★ 项目进度管理计划；
- ★ 项目费用管理计划；
- ★ 项目质量管理计划；
- ★ 项目过程改进计划；
- ★ 项目人员配备管理计划；
- ★ 项目沟通管理计划；
- ★ 项目风险管理计划；
- ★ 项目采购管理计划。

## 2.3.4 指导与管理项目执行

指导与管理项目执行过程要求项目经理和项目团队采取多种行动执行项目管理计划，完成项目范围说明书中明确的工作。

指导与管理项目执行过程应取得以下成果：处理因项目实际需要扩大或缩小项目范围、修改项目方针或程序、修改项目费用或预算、修改项目进度表而发生的变更；实施经批准的变更请求；实施符合项目管理计划要求的纠正措施；实施为了减小项目风险经批准的预防措施；实施经批准的项目成果缺陷补救措施；搜集为完成项目工作而引进的项目活动工作状态的信息和数据。通过指导与管理项目执行过程，最终取得为完成项目而必须生成和提交的独特并可核实的产品、成果或服务——项目可交付成果。

## 2.3.5 项目监控工作

项目监控工作是贯穿项目始终的项目管理活动，它包括收集、测量并散发绩效信息，评价测量结果和项目实施过程。连续的监控使项目管理团队能够洞察项目的状态是否正常，并识别任何可能要求给予特别注意的方面。

项目监控的内容及成果为：

- ★ 对照项目管理计划比较项目的实际表现；
- ★ 评价项目的绩效，判断是否需要采取纠正或预防措施并提出相应对策、建议；
- ★ 分析、跟踪项目风险，确保及时识别、报告风险并提出适当的应对计划；
- ★ 建立有关项目产品以及有关文件的准确和及时的信息库，并保持到项目完成；

- ★ 为状态报告、绩效测量和预测提供信息支持；
- ★ 为更新当前的费用和进度信息提供预测；
- ★ 在实施批准的变更时进行监控。

### 2.3.6 项目整体变更控制

由于项目很少会准确地按照项目管理计划进行，因而变更控制必不可少。项目管理计划、项目范围说明书，以及其他可交付成果必须通过不断地认真管理变更才能得以维持。整体变更控制过程贯穿于项目的始终。

每一个记入文件的变更申请必须由项目管理团队内部的有权者，或者代表某一外部组织的发起人、赞助人或顾客认可或否决。许多时候，整体变更控制过程包括一个负责批准或否决变更请求的变更控制委员会。许多大组织设立了多层次变更控制委员会的结构，分清了各委员会的责任。如果项目是根据合同进行的，则提出的某些变更必须由顾客批准。

### 2.3.7 项目收尾

项目收尾过程包括最后了结所有项目管理活动，正式结束项目或项目阶段，移交已完成或取消的项目。项目收尾过程还建立某些程序，用以协助核实项目可交付成果的各项活动并形成文件，协调并与顾客或赞助人联系与沟通，使其正式验收这些可交付成果，并调查在项目未能完成就终止时采取行动的理由并将其形成文件。

《PMBOK®指南》制定的项目收尾程序规定：

项目行政收尾过程包括收集项目记录、分析项目成败、吸取项目教训，以及将项目信息存档供本组织将来使用等活动。项目合同收尾过程包括结清与了结项目的合同协议，确定配合项目行政收尾的有关活动及关系。

项目收尾工作的成果应该是正式验收与移交授权项目提交的最终产品、服务与成果；取得项目正式验收文件，证明顾客或赞助人已经正式验收了可交付成果；更新或完善项目档案，包括项目管理计划、范围、费用、进度和质量基准，项目日历、风险登记册、规划的风险应对行动，以及风险后果；完善项目收尾文件，取得项目可交付成果移交的正式文件或项目提前终止原因说明文件；建立项目历史信息库，将项目历史与吸取的教训信息转移到项目知识库，供将来的项目使用。

## 2.4. 项目管理组织及其资质认证

### 2.4.1 国际项目管理协会 IPMA 及其资质认证 IPMP

国际项目管理协会（International Project Management Association，

简称为 IPMA) 是一个在瑞士注册的非赢利性组织, 它的职能是促进项目管理国际化专业化的发展。

IPMA 创建于 1965 年, 起初名字是 INTERNET, 是国际上成立最早的项目管理专业组织, 它的目的是促进国际间项目管理的交流, 为国际项目领域的项目经理之间提供一个交流各自经验的论坛。IPMA 于 1967 年在维也纳召开了第一届国际会议, 项目管理从那时起即作为一门学科而不断发展。

IPMA 的成员主要是各个国家的项目管理协会, 到目前为止共有英国、法国、德国、中国、澳大利亚等 30 多个成员国组织, 这些国家的组织用他们自己的语言服务于本国项目管理的专业需求, IPMA 则以被广泛接受的英语作为工作语言提供有关需求的国际层次的服务。

《国际项目管理杂志》是 IPMA 的正式会刊, 每年面向其个人会员发行 6 期, 该刊涵盖并综合了项目管理各方面的内容。它为全世界的专业人员提供了一个了解所需技术、实践和研究领域的场所, 同时也为读者提供了一个论坛, 在这里读者可以分享到各个行业应用项目管理的共同经验, 也可以分享在项目管理中应用各种技术的共同经验。

国际项目管理专业资质认证 (International Project Management Professional, 简称 IPMP) 是 IPMA 在全球推行的四级项目管理专业资质认证体系的总称。IPMP 是对项目管理人员知识、经验和能力水平的综合评估证明, 能力证明是 IPMP 考核的最大特点。根据 IPMP 认证等级划分获得 IPMP 各级项目管理认证的人员, 将分别具有负责大型国际项目、大型复杂项目、一般复杂项目或具有从事项目管理专业工作的能力, 是 IPMA 对项目管理人员知识、经验和能力水平的综合评估证明。

IPMA 依据国际项目管理专业资质标准 (IPMA Competence Baseline, 简称 ICB), 针对项目管理人员专业水平的不同将项目管理专业人员资质认证划分为四个等级, 即 A 级、B 级、C 级、D 级, 每个等级分别授予不同级别的证书。

1、A 级 (Level A) 证书是认证的高级项目经理。获得这一级认证的项目管理专业人员有能力指导一个公司 (或一个分支机构) 的包括有诸多项目的复杂规划, 有能力管理该组织的所有项目, 或者管理一项国际合作的复杂项目。这类等级称为 CPD (Certificated Projects Director——认证的高级项目经理)。

2、B 级 (Level B) 证书是认证的项目经理。获得这一级认证的项目管理专业人员可以管理大型复杂项目。这类等级称为 CPM (Certificated Project Manager——认证的项目经理)。

3、C 级 (Level C) 证书是认证的项目管理专家。获得这一级认证的项目管理专业人员能够管理一般复杂项目, 也可以在所有项目中辅助项目经理进行管理。这类等级称为 PMP (Certificated Project Management Professional——认证的项目管理专家)。

4、D 级 (Level D) 证书是认证的项目管理专业人员。获得这一级认证的项目管理人员具有项目管理从业的基本知识, 并可以将他们应用于某些领域。这类等级称为 PMF (Certificated Project Management Practitioner——认证的项目管理专业人员)。

IPMP 认证的基准是国际项目管理专业资质标准（IPMA Competence Baseline, 简称 ICB）。由于各国项目管理发展情况不同, 各有各的特点, 因此 IPMA 允许各成员国的项目管理专业组织结合本国特点, 参照 ICB 制定在本国认证国际项目管理专业资质的国家标准（National Competence Baseline, 简称 NCB）, 这一工作授权于代表本国加入 IPMA 的项目管理专业组织完成。

这是 IPMA 于 1996 年开始提出的一套综合性资质认证体系, 1999 年正式推出其认证标准 ICB, 目前已经有 30 多个国家开展了 IPMP 的认证与推广工作。

IPMP 的运作是由加入 IPMA 会员国的项目管理组织进行推广, 在会员国推行的两个前提条件是:

1、建立本国的 PMBOK。由于文化背景的不同, 世界各国在项目管理知识的应用上具有一定的差异性, 因此 IPMA 要求推广 IPMP 的成员国必须建立适应本国项目管理背景的项目管理知识体系。

2、将 ICB 转化为 NCB。由于 ICB 是各国进行国际项目管理专业资质认证的评判基准, 因此 IPMA 要求推广 IPMP 的各个国家应该按照 ICB 的转换规则建立本国的国际项目管理专业资质认证国家标准 NCB。

以上两个方面, 即所建立的 PMBOK 及 NCB 均通过 IPMA 认可的前提下, 方可由本国的项目管理学术组织开展 IPMP 的认证工作。

各国通过 IPMP 认证的人员每年年底由各国统一向 IPMA 进行注册, 并且公布在每年 IPMA 的认证年报（IPMA Certification Yearbook）, 该认证年报可以在 IPMA 网站上免费下载, 也可以向 IPMA 进行订阅。

## 2.4.2 美国项目管理学会 PMI 及其资质认证 PMP

美国项目管理学会（Project Management Institution, 简称 PMI）创建于 1969 年, 在全球 14 个国家拥有 12 万余会员, 它致力于向全球推行项目管理, 是由研究人员、学者、顾问和经理组成的最大的全球性项目管理专业组织。PMI 在推进项目管理知识和实践的普及中扮演了重要角色, 它卓有成效的贡献是开发了一套项目管理知识体系 PMBOK, 并建立了项目管理专业人士认证制度 PMP。

PMP 是 PMI 从 1969 年以来汇集大量研究人员、学者、有经验的管理者, 通过对大量案例分析、提炼生成的精华并把它用资格认证和考试的方式加以固化的一个全新体系<sup>3</sup>。PMI 于 1984 年设立了项目管理资质认证制度, 项目管理人员通过考试成为被认证的项目管理专业人员（Project Management Professional, 简称 PMP）, 从 1991 年正式推广, 现在全世界每年有数万人申请参加认证。PMP 于 1999 年在国际所有认证考试中, 第一个获得 ISO9001 质量认证, 成为全球权威认证考试, 全世界有 130 多个国家和地区认可 PMP。现在《项目管理知识体系指南》和 PMP 已成为全世界公认的标准, 同时用英语、德语、法语、日语、朝语、西班牙语、葡萄牙语和汉语等 9 种语言进行 PMP 资格

---

<sup>3</sup> PMP 考试简介,

认证考试。

PMP 与 MBA 的最大不同点是：PMP 不是一种学历资格，而是一种能力资格。PMP 考核内容源于项目管理知识体系（The PMBOK Guide），考题分类基于工作分析结果，考试内容包括项目管理的五个过程：

立项：确立一个项目或一个项目阶段。

计划：为完成项目，制定和维护一个可操作的计划。

执行：协调人力和其他资源以执行计划。

控制：通过监控和进度测量及必要时采取纠正措施以确保项目目标的实现。

收尾：正式验收项目或项目阶段并使其有条不紊地圆满结束。

PMP 认证考试形式采用纸笔答题，共有 200 道选择题。时间是 4.5 小时。

2001 年 PMI 对 PMP 考题分类进行了调整，各内容的分值如下：

项目立项：8.5%

项目计划：23.5%

项目执行：23.5%

项目控制：23%

项目收尾：7%

职业行为守则：14.5%

PMI 的项目管理专业人员认证与 IPMA 的资格认证侧重点有所不同。它虽然有项目管理能力的审查，但更侧重于知识的考核，必须参加并通过包括 200 个问题的考试。

除了专业认证制度以外，在西方发达国家高等学校中陆续开设了项目管理硕士、博士学位教育，其毕业生常常比 MBA 毕业生更受到各大公司的欢迎。

PMP 申请者必须通过两种形式的考核：

1、项目管理经历的审查。要求参加 PMP 认证考试者必须具有一定的教育背景和专业经历，报考者需具有学士学位或同等的大学学历，并且必须有 3 年以上、4500 小时以上的项目管理经验；报考者如不具备学士学位或同等大学学历，但持有中学文凭或同等中学学历证书，并且至少具有 7500 小时的项目管理经验。

2、要求申请者必须经过笔试考核。主要是针对 PMI 的 PMBOK 中的九大知识模块进行考核，要求申请者参加并通过包括 200 道选择题的考试，申请者必须答对其中的 136 道选择题。

### 2.4.3 中国项目管理委员会 PMRC 及其资质认证

1991 年 6 月，西北工业大学钱福培教授在著名数学家华罗庚先生组建的全国性一级学会中国优选法统筹法与经济数学研究会的支持下，主持创建了中国唯一的、跨行业的、全国性的、非盈利的项目管理学术组织——中国（双法）项目管理研究委员会（Project Management Research committee, China 简称 PMRC），并担当常务副主任。1996 年，钱福培教授带领中国（双法）项目管理研究委员会（PMRC）加入了国际项目管理协会，中国成为其会员国，中国项目管理委员会成为理事单位。

中国项目管理研究委员会自成立至今，做了大量开创性工作，为推进我国项目管理事业的发展，促进我国项目管理与国际项目管理专业领域的沟通与交流起了积极的作用。特别是在推进我国项目管理专业化方面，起着越来越重要的作用。

这些工作包括：

### **1、内部发行刊物**

内部刊物《项目管理》的发行，在国内首次打破了行业界限，扩展了项目及项目管理的内涵，以研究各行业共性的项目及项目管理的基本理论、规律、方针、政策为主，并及时报道了国内外理论研究、实践应用以及专业发展动态，为推动我国项目管理事业与国际接轨起到了积极作用。

### **2、加强组织建设**

先后多次组织召开了由各行业理论界、企业界及研究机构专业人员参加的全国性项目管理专业学术会议，开展行业间、地区间的交流、出版会议文集，为科技、经济、社会急速发展的情况下的项目管理专业领域的拓展，产生了极其重要的作用。

### **3、开展国际交流、促进国际化**

1998年12月、1999年3月先后邀请美国项目管理专家、国际项目管理协会（IPMA）副主席来华讲学，介绍国际项目管理发展动态及专业化进程；

先后数次组织专业人员及企业领导参加意大利、芬兰、圣彼德堡、巴黎、美国亚特兰大、伦敦及印度等地举行的国际会议和讲学活动；

1995年在西安组织了我国首届项目管理国际会议，出版了约60万字的英文版会议论文集；

2000年10月成功地主办了在我国召开的第二届项目管理国际会议——“2000年中国西安项目管理国际论坛”，正式出版了英文版论文集；

2004年10月，在国际项目管理协会2004年理事会议上，钱福培教授全票获得了国际项目管理协会的最高荣誉称号——IPMA Honored Fellow并同时当选为国际项目管理协会的副主席，同时，中国申办2006年在中国上海举办第20届IPMA World Congress（项目管理全球大会）获得成功；

2005年1月30日IPMA认证与评审委员会经过对中国3年来推行国际项目管理资质认证的情况进行了认真、全面的审核，向中国正式颁发了PMP论证全面通过评审的证书，使中国成为参加评审的国家中为数不多的一次性通过全部A、B、C、D四个级别评审的国家。

### **4、积极开展培训教育工作**

2000年取得了IPMA的授权，在中国开展IPMA的国际项目管理资质认证PMP；

2001年完成了从ICB（国际项目管理能力基准）到C-NCB（中国项目管理能力基准）的转化，正式出版发行了《中国项目管理知识体系框架体系》《C——PMBOK》和《中国项目管理能力基准》《NCB》。该体系为我国项目管理学科和专业在体系上建立了基础，使认证既能符合国际标准，又考虑到中国的特色。这套C-BMBOK和C-NCB已再版了11



次。

2001 年成立了中国国际项目管理专业资质认证委员会；专门设立了西安华鼎公司，按市场机制运行 PMP 具体的市场开发和组织工作；建立了强大的 IPMP 培训师队伍、评估师队伍及分布在全国 30 多个省市的考点和培训点，形成了完整的培训体系、认证体系和市场体系；

2004 年，钱福培教授联合国内 30 位著名专家学者，主编了项目管理系列教材。教材全套共 16 本，基本上涵盖了现代项目的知识领域和应用领域，为中国的本科生和硕士生项目管理教育提供了丰富的食粮。

#### 5、积极发展组织，扩大专业影响。

项目管理研究委员会是一个行业面宽，人员层次高的组织。现有团体会员 97 个单位，个人会员 1200 余人，分布在全国 30 个省、市、自治区，行业覆盖航空、航天、信息技术、冶金、煤炭、水利、建工、造船、石化、矿产、机电、兵器、教育及政府部门等。

## 第 3 章

# 项目管理系统要素

---

### 主要内容

- ◇ 项目需求和目标
- ◇ 项目干系人
- ◇ 项目组织
- ◇ 项目经理及项目团队



很少有项目能够由同样的人启动，由同样的人实施，由同样的人收尾。

——项目管理谚语

项目管理的基本要素有项目、干系人、资源、需求和目标、组织、环境。项目管理本身作为管理方法和手段，也是一种资源。

### 3.1 项目需求和目标

项目利益相关者的需求是多种多样的。通常可把需求分为两类，必须满足的基本需求和附加获取的期望要求。

基本需求包括项目实施的范围、质量要求、利润或成本目标、时间目标以及必须满足的法规要求等。在一定范围内，质量、成本、进度三者是互相制约的，当进度要求不变时，质量要求越高，则成本越高；当成本不变时，质量要求越高，则进度越慢；当质量标准不变时，进度过快或过慢都会导致成本的增加。管理的目的是谋求快、好、省的有机统一，好中求快，好中求省。期望要

求常常对开辟市场、争取支持、减少阻力产生重要影响。譬如一种新产品，除了基本性能之外，外形、色彩、使用舒适，建设和生产过程有利于环境保护和改善等，也应当列入项目的目标之内。

一个项目的不同利益相关者有各种不同的需求，有的相去甚远，甚至互相抵触。这就更要求项目管理者对这些不同的需求加以协调，统筹兼顾，以取得某种平衡，最大限度地调动项目利益相关者的积极性，减少他们的阻力和消极的影响。

### 3.2 项目干系人

项目当事人(parties)是指项目的参与各方。简单项目的当事人也简单，如假日旅行只有自己参与，生日家宴只有主人和客人两方参与。大型复杂的项目往往有多方面的人参与，例如业主、投资方、贷款方、承包人、供货商、建筑 / 设计师、监理工程师、咨询顾问等。他们一般是通过合同和协议联系在一起，共同参与项目。所以项目当事人往往就是相应的合同当事人。图 3-1 是项目参与人之间联系的例子。

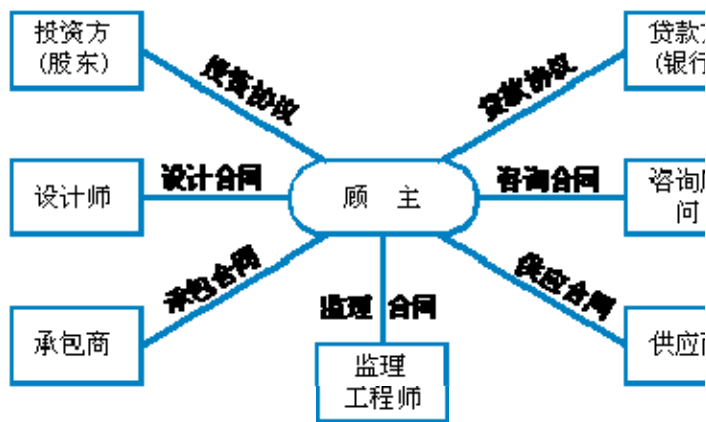


图 3-1 项目参与人之间的联系举例

项目干系人(stakeholders)包括项目当事人和其利益受该项目影响（受益或受损）的个人和组织；也可以把他们称作项目的利害关系者。除了上述的项目当事人外，项目干系人还可能包括政府的有关部门、社区公众、项目用户、新闻媒体、市场中潜在的竞争对手和合作伙伴等；甚至项目班子成员的家属也应视为项目干系人。

项目干系人既可能是项目的受益者，也可能是项目的风险承担者，甚至有可能是项目的受害者。项目干系人的要求包含明确的和隐含的，也可以分为必需的（NEED）、想要的（WANT）、期望的（WISH）等不同层次。项目不同的干系人对项目有不同的期望和需求，他们关注的目标和重点常常相去甚远。例如，

业主也许十分在意时间进度，设计师往往更注重技术一流，政府部门可能关心税收，附近社区的公众则希望尽量减少不利的环境影响等。

再如政府部门的对群众办公的信息系统，上层管理机关往往希望能够采集尽可能多的信息以便对数据进行多种多样的统计分析，并对信息进行有效控制而增加一些审批流程；基层对外办公的窗口则因为办公速度的压力希望减少信息的输入；而客户的客户（办事群众）则希望相关政府机构能够简化工作流程，加快办事速度。因此对项目干系人的愿望进行平衡可能是相当困难的事情。如果对项目所有干系人没有进行足够的沟通和影响，使其尽可能地参与项目，则可能因为项目开始时项目范围和一些具体要求不够完整清晰，也可能因为某个项目干系人后期因为认识的变化而提出新的要求，造成工期的延长，成本的增加，甚至项目的完全失败。因此从项目的启动开始，项目经理及其项目成员就要分清项目干系人包含哪些人和组织，他们各自的需求和期望是什么？通过沟通协调对他们的需求和期望进行管理并施加影响，调动其积极因素、化解其消极影响，驱动他们对项目的支持，减小他们对项目的阻力，以确保项目获得成功。

### **3.2.1 项目干系人构成情况**

#### **1、项目的发起人**

项目发起人是项目的执行组织（如一个企业）内部或外部的个人机体，他们以现金或实物为项目提供资金、资源，是对项目的获利负有责任的人。项目发起人有时指首先实际命令执行项目的人，他可能是客户，但在许多情况下是第三方。一般来说，项目发起人负责保证项目得到合适的预算款项，其计划可以接受以及项目组织具有达到要求的结果所需要的资源。发起人这个角色担负着相当大的责任，必须向所有关心项目成功与否的人证明项目的优势。

#### **2、项目 / 程序管理小组**

这个小组由高级管理人员组成，往往包含项目发起人。小组成员定期会面，对现行项目的状况进行审查。他们选择并提议新的项目，解决主要的问题，并决定组织中哪些项目行动应优先安排。该小组对于跨越职务界限的项目非常重要，可保证大家协调努力，作出决策，并有效地加以实施。

#### **3、项目经理**

项目经理是对保证按时、按照预算、按照工作范围以及按所要求的性能水平完成项目全面负责的人，他从项目开始到结束都要管理日常的项目实施工作。在很多情况下，项目经理的职权很弱，不能完全控制这些过程。

#### **4、项目小组**

项目小组成员负责按时完成所有计划的工作。任何一位小组成员，当被项目经理委任为掌权者，如子项目小组的领导人时，也必须负责一项子工作。小组成员有两种：一种是核心小组成员，一般是以全职身份，或投入大部分精力，在项目实施全过程中始终是项目小组一员的人；另一种是扩展小组成员，他们在需要他的技能与知识时才为项目小组所用，通常在核心小组的严密指导下工作。需要强调的是，每个小组成员必须清楚应该向谁汇报工作。

## 5、客户

客户是项目交付成果的使用者。项目中总是要面对多方面的客户，有直接的客户和间接的客户，有内部客户和外部客户，每种客户均有不同的利益。为了定义客户需求，项目小组必须准确理解客户的业务，区分不同客户的需求，并在不同需求之间求得平衡与折中，这是一项艰难的工作，但必须做好，因为实际上，项目的成功和失败就是用是否满足客户需求来定义的。项目经理有责任把自己与客户的关系转变成为一种契约的形式，这将明确双方应各自履行的任务和职责。通常，这不是一个由各方签署的正式的契约，而是一个非正式的协议。

## 6、其他的与项目有利益关系的组织或个人

一些关键的利益共享者，可能会对项目施加非常大的影响。项目或项目中的某些活动影响到这些人的利益时，他们会采取积极、中立或消极的态度来对待项目。项目管理者应列出在项目实施中对项目的目标、工作内容或进展有影响的、除了项目小组成员之外的所有人，分析和了解他们的立场，并对他们加以管理。

# 3.2.2 不同参与人在项目管理中的角色

在项目中不同的参与人扮演不同的角色，从不同的角度对项目进行管理。以下对主要几方面的参与人，即投资者、经营者（或称顾主、客户）、设计者和实施者各自对项目的管理予以简要说明。他们除了遵守项目管理的一般原则外，其管理的具体职责、重点，采用的管理技术甚至各自需要管理的项目生命期的内容都会有区别。

## 1、投资者对项目的管理

项目投资者通过直接投资、发放贷款，认购股票等各种方式向项目经营者提供项目资金，他们自然要关心项目能否成功，能否盈利或能否回收本息。因此，他们必须对项目进行适当的管理。尽管他们的主要责任在投资决策，其管理的重点在项目启动阶段，采用的主要手段是项目评估，但是投资者要真正取得期望的投资收益仍需要对项目的整个生命期进行全程的监控和管理。

世界银行对贷款项目的管理是一个典型的例子，它把每一笔贷款作为一个项目来管理，把项目生命期分为项目选定、项目准备、项目评估、项目谈判（包括贷款协议的签订）、项目实施（主要是监督和控制贷款的使用）和项目后评价六个阶段。

项目的投资者可以是政府、组织、个人、银行财团或众多的股东（组成股东和董事会），不论是哪一类投资者都不应放弃或疏于对他们所投资的项目进行管理。

## 2、顾主对项目的管理

除了自己投资、自己开发、自己经营的项目之外，多数情况下顾主是指项目最终成果的接收者和经营者；如果它也参与投资的话，将与其它投资者共同拥有项目的最终成果，并从中获取利益和承担风险。顾主应当对项目负有最大的责任。

顾主的管理责任有：

进行项目可行性研究，或审查受委托的咨询公司提交的可行性研究报告，以确立项目。筹集项目资金，包括自有资金和借贷资金（如果需要的话），满足投资方的各种要求，以落实资金来源。组织项目规划和实施，在多数情况下要采购外部资源，进行合同管理。此时顾主通过他的项目班子主要承担协调、监督和控制职责，包括进度控制、成本控制和质量控制等。接受和配合投资方对项目规划和实施阶段的监控。进行项目的验收、接收和其它收尾工作，并将项目最终成果投入运行和经营。与项目的各干系人进行沟通和协调。在必要时，顾主也可以聘请外部的管理公司作为他的代理人对项目进行管理。

### **3、设计者对项目的管理**

项目成果的设计可以由顾主组织内部的成员来做，也可以利用外部资源。无论哪种情况，设计者都要接受并配合顾主对项目的管理，同时还要对设计任务本身进行管理。

由于项目成果设计往往比项目中的其它工作带有更多的创新成份和不确定性，因此在管理方法和技术上也有其不可忽视的特点。

项目成果在设计出来之前，并不确切知道其设计成果会是什么样子。因此，顾主的需求和设计任务的目标都不容易表述得十分具体，特别是对设计品质要求的规定往往有相当程度灵活的余地。设计任务的工作量、完成所需的时间和费用较难以准确估计。设计工作往往是一种反复比较、反复修改的过程，常规网络计划技术（CPM/PERT）的循序渐进规则往往不完全适用，需要有专门的计划技术。

设计工作是一种创造性劳动，在对人力资源的管理中应更加重视设计人员的自我实现和自我成就。对设计成果的评价难以有统一的尺度，往往采用专家打分的方法。

### **4、实施者对项目的管理**

项目实施必须满足顾主要求达到的项目目标。经过项目的规划和设计，这些目标通常变得更加具体和明确。

项目实施者对项目的管理职责主要是根据项目目标对实施过程的进度、成本和质量进行全面的计划与控制，以及其它相应的管理工作。

项目实施者可以是顾主组织内部的，也可以是外部的。无论哪种情况，实施者都要接受顾主的监督和管理，与顾主保持紧密的沟通和配合。如果实施者在顾主组织外部，为取得项目实施任务，他还要参与顾主的采购过程（如投标、谈判等）。

项目完成后，实施者要接受顾主的验收，做好项目的收尾和移交。

有的时候，项目的实施者同时又是项目的设计者，接受顾主的全面委托。

## **3.2.3 对项目关系人的管理**

对项目关系人的管理，首先需要收集项目利益共享者的信息，分清他们与项目的关系，确认哪些是对项目至关重要的关键利益共享者、哪些是提供资源或解决争议的决策者、哪些是直接影响项目或受项目直接影响的直接影响者、

哪些是间接影响者、哪些是观察者，理解他们的需要，才能有针对性的实施管理。

收集每位利益共享者的信息是不现实的，但对项目决策者和有直接影响的关键利益共享者，是必须给予特别的关注的。项目经理和项目成员可初步确定项目重要干系人并设身处地地思考他们的兴趣、需要；他们对项目的影响力、组织权及可为项目提供的经验、知识和特殊的技能；他们因项目可能得到收益、损失、妨碍、影响以及任何你可以想到的与项目有关的其他问题。

运用所得到的信息加以适度证实，确认最重要的利益共享者并与他们建立联系，持续在项目的过程中定期或不定期地告知利益共享者感兴趣的项目信息，向他们解释参与的重要性，以调动他们参与项目的积极性，把消极和中立的利益共享者转变为积极、热心的利益共享者，从而帮助项目的实施。

客户和项目发起人是两个最重要的利益共享者，因此必须与他们建立良好的工作关系。一位能发挥作用的发起人可以通过下列行为为项目提供重大帮助：

- ★ 对需要高层管理者决策的问题作出迅速反应；
- ★ 保持组织中某项自己商定的优先权；
- ★ 保持项目的方向，以避免项目范围蔓延；
- ★ 保证项目在实施过程中始终集中考虑组织的战略需求；
- ★ 与客户建立协作关系；
- ★ 使同行按时为项目提供该组织的资源和服务。

许多项目陷入困境都是因为项目发起人没有履行自己的职责，建立与发起人的紧密协作就是使其履行以上最基本的职责。

另外，实现客户的期望，让客户满意是项目的工作目标。但客户的满意有一部分是建立在对项目小组工作的了解之上的。并且也只有充分了解客户的需求才能开发出令客户满意的项目。这些只有通过双方良好的沟通与协作才能达到。

总之，识别、理解和管理与所有项目干系人的关系，也是项目管理的一项重要工作。

### 3.3 项目组织

组织是一切管理活动取得成功的基础，包括与它要做的事相关的人、资源及其相互关系。“组织”一词含义较广，它既是一个名词又是一个动词。当组织被用做名词时，组织是由人员、职位、职责、关系、信息等组织结构要素所构成的一个实体概念。当组织被用做动词时，更为确切的表达就是“组织工作”。

项目组织是指为了完成某个特定的项目任务而由不同部门、不同专业的人员所组成的一个特别的工作组织。在一个既定的项目中，项目组织是所有活动的焦点，它从总体上表明一个项目。它的性质是综合的，并成为所有影响项目的内部与外部的活动中心，根据项目活动的集中程度，它的机构可以是由少量的人组成，也可以是一个很庞大的系统。项目组织不受现存的职能组织构造的束缚，但也不能代替各种职能组织的职能活动。



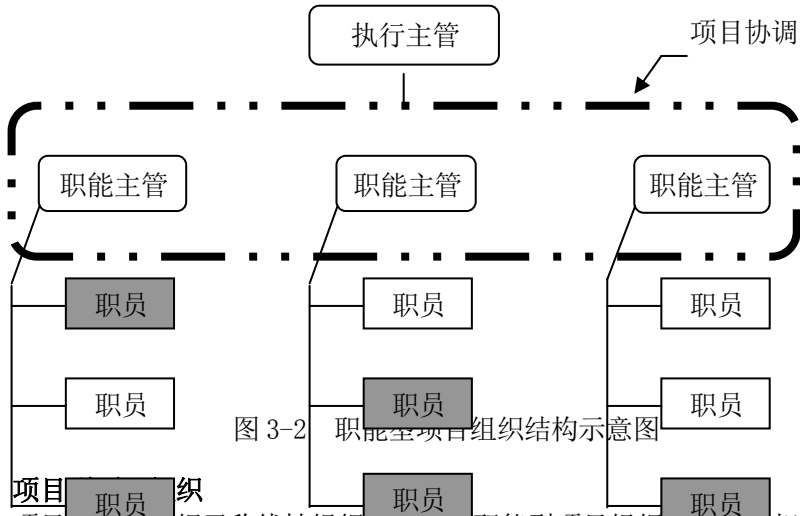
项目组织与其他组织一样，要有好的领导、章程、沟通、人员配备、激励机制，以及好的组织文化等。同时，项目组织也有其与其他组织不同的特点：为实现项目的目标，项目组织和项目一样有其生命周期，经历建立、发展和解散的过程；项目组织根据项目的任务不断地更替和变化，它因事设人、事毕境迁，及时调整，甚至撤销；项目组织的利益相关者通过合同、协议、法规以及其他各种社会关系结合起来，他们之间的联系是有条件的，松散的；项目组织不像其他组织那样有明晰的组织边界，项目利益相关者及其个别成员在某些事务中属于某项目组织，在另外的事务中可能又属于其他组织。总之，项目组织与传统的其他组织相比最大的特点是其有机动灵活的组织形式和用人机制，更强调项目负责人的作用，强调团队的协作精神，组织形式具有更大的灵活性和柔性。

### 3.3.1 项目组织的类型

组织结构是组织内部结构要素相互作用的联系方式或形式，是组织内的构成部分所规定的关系的形式。一般来说，项目的组织结构有三大类型：职能型、项目型和矩阵型。

#### 职能型项目组织

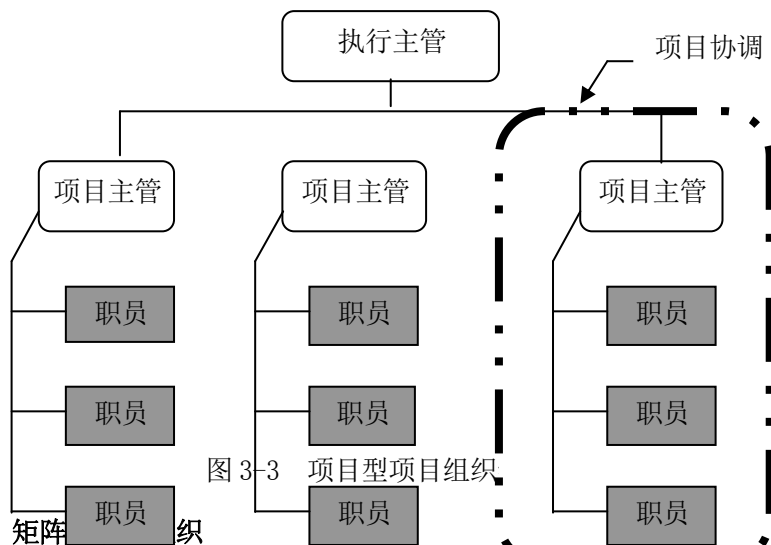
项目的各个任务分配给相应的职能部门，项目成员按专业划分形成部门，每个成员都有一个明确的直接上司，职能部门经理对分配到本部门的项目任务负责，职能部门在自己职能范围内独立于其他职能部门进行工作。而涉及职能部门之间的项目事务和问题由各个部门负责人处理和解决，在职能部门经理层进行协调。职能型项目组织结构如图 3-2 所示。



项目型项目组织又称线性组织结构。与职能型项目组织结构完全相反，其系统中的部门全部是按项目进行设置的，每一项目部门均有项目经理，负责整个项目的实施。系统中的成员或调用或招聘，以项目进行分配和组合，接受项

目经理的领导。项目可直接获得系统中大部分的组织资源，项目经理具有较大的独立性和对项目的绝对权力，对项目的总体负全责。在项目型项目组织结构中，也常设置有若干部门，但是这些部门一般直接向项目经理报告工作，或为不同的项目提供支持服务。项目型项目组织结构如图 3-3 所示。

项目型项目组织的设置完全是为了迅速、有效地对项目目标和客户需要作出反应，此结构常见于一些涉及大型项目的公司，这类大型项目价值高、期限长。



矩阵型项目组织是职能型项目组织结构和项目型项目组织结构的一种混合体。它既有项目型项目组织结构注重项目和客户的特点，也保留了职能型项目组织结构的职能特点。矩阵型项目组织结构中每个成员和职能部门各司其职，共同为公司和每个项目的成功贡献力量。项目经理对项目的结果负责，而职能经理则负责为项目的成功提供所需资源项。矩阵型项目组织结构见图 3-4 所示。

根据项目组织中项目经理和职能经理责、权、利的大小，又可以分为弱矩阵式、平衡矩阵式和强矩阵式三种形式。

(1) 弱矩阵式组织。由一个项目经理来负责协调各项项目工作，项目成员在各职能部门为项目服务。但是项目经理没有多大权力来确定资源在各个职能部门分配的优先程度，项目经理有职无权。

(2) 强矩阵式组织。项目经理主要负责项目，职能部门经理辅助项目经理分配人员。项目经理对项目可以实施更有效的控制，但职能部门对项目的影响却在减小。强矩阵式组织类似于项目式组织，项目经理决定什么时候做什么；职能部门经理决定派哪些人，使用哪些技术。

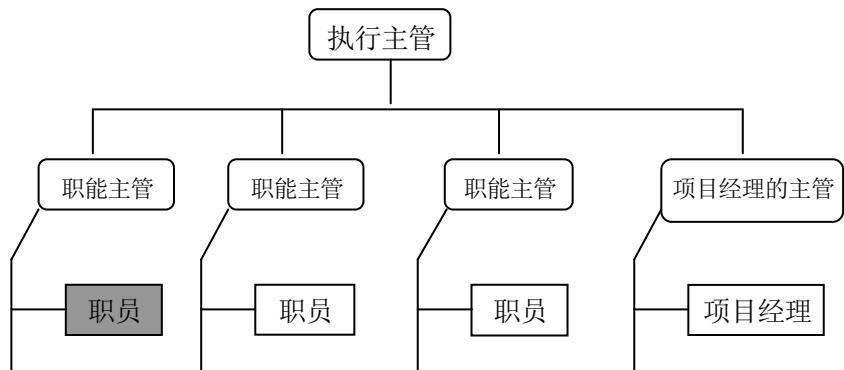


图 3-4 强矩阵组织结构示意图

(3) 平衡矩阵式组织。项目经理负责监督项目的执行，各职能部门经理对本部门的工作负责。项目经理负责项目的时间和成本，职能部门经理负责项目的界定和质量。一般来说平衡矩阵很难维持，因为它主要取决于项目经理和职能经理的相对力度。平衡不好，要么变成弱矩阵，要么变成强矩阵。

以上述三种基本的项目组织结构模式为基础，可以推衍派生出其他形式的项目组织结构。项目组织应结合项目的内外环境和实际情况，综合地构建能最好地实现项目目标的合适的组织结构形式。

### 3.3.2 不同组织结构的优缺点及其适应性

#### 职能型项目组织结构

职能型项目组织结构的优点是将同类专家归在一起可以产生专业化的优势并减少人员和设备的重复配置，成员有一个在他们具体专业知识和技能上交流进步的工作环境，技术专家可以同时为不同的项目效力，部门内比较容易沟通，工作效率高，重复工作少。这种组织结构的缺点是部门间沟通不畅，各部门往往为追求职能部门的目标而看不到全局目标，不以项目或客户为主，不注重与其他职能部门的团队协作，使整个组织具有一种狭隘性，致使责任不明确、部门间协作成本增大，当项目任务出现问题时，互相推诿与指责，解决问题速度缓慢。

#### 项目型项目组织结构

项目型项目组织结构的优点是项目团队成员被选拔而来，每一项目均拥有具备不同技能的独立人员为之全职工作，项目经理可以完全控制所有资源，上下沟通便捷、协调一致、能快速决策及响应，对客户高度负责，注重用户需求，有利项目的顺利实施。这种组织结构的缺点是设备、人员等资源不能在多个项目间共享导致该组织结构的成本低效；由于内部依赖关系强，导致与外界沟通不利；由于项目各阶段工作重心不同，极易出现专职人员忙闲不均，总体工作效率低下。项目结束后，项目成员将解雇，导致项目成员缺乏事业上的连续性和保障性。

#### 矩阵型项目组织结构

矩阵型项目组织在组织内既按履行职能的不同设立职能部门，又按项目任务的不同设立项目部门（项目负责人），项目负责人对项目结果负责，职能部门提供完成项目所需资源，二者共同发挥作用完成项目任务，该结构力求发扬职

能型结构和项目型结构的优点，克服二者的不足之处。

矩阵型项目组织结构的优点是组织成员及相应设备属于职能部门，他们能够为适应项目的变化需要而在各项目之间流动，成员的基础核心职业技能及设备可供所有项目应用，从而能有效利用资源，减少重复和冗余。不同部门的专家可通过项目实施过程进行交流和合作，信息传递迅速，发现问题及时，反应迅速。

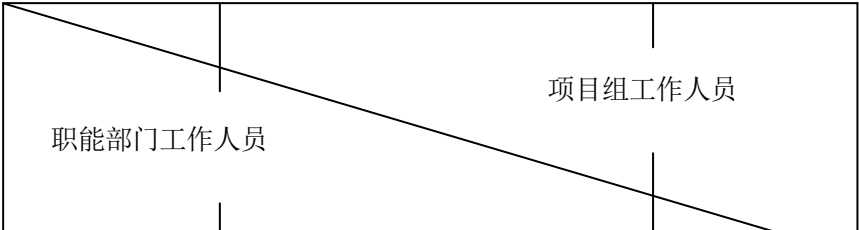
这种组织结构的缺点是项目团队成员有两个汇报关系，若分配某个成员同时在数个项目中工作，这个成员就会有好几个经理，这会由于工作优先次序而产生不安和冲突。项目经理和职能经理在涉及到工作优先次序、项目中具体人员的分配、工作中的技术方案，以及项目变化等方面时有可能产生矛盾冲突，如果二者之间权力分配模糊不清，会因权力斗争而导致项目运行困难。没有一种项目组织结构是十全十美的，关键在于针对不同的项目采用不同的管理方法，应用不同的组织结构，才能收到良好的效果，表 3-1 列出了三种组织结构形式的比较。

表 3-1 三种组织结构形式比较

组织结构	优 点	缺 点
职能型	<ul style="list-style-type: none"><li>•没有重复活动</li><li>•职能优势</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•狭隘，不全面</li><li>•反应缓慢</li><li>•不注重客户</li></ul>
项目型	<ul style="list-style-type: none"><li>•能控制资源</li><li>•向客户负责</li><li>•成本较低</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•项目间缺乏知识信息交流</li></ul>
矩阵型	<ul style="list-style-type: none"><li>•有效利用资源</li><li>•职能？所有专业知识可供所有项目使用</li><li>•促进学习、交流知识</li><li>•沟通良好</li><li>•注重客户</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>•双层汇报关系</li><li>•需要平衡权力</li></ul>

前述三种项目组织结构其实有着内在的联系，他们可表示为一个系列的变化，职能型组织结构在一端，项目型组织结构在另一端，而矩阵型组织结构介于二者之间的一种结构，如图 3-5 所示。

随着某种组织结构的工作人员人数在项目团队中所占比重的增加，该种组织结构的特点也渐趋明显，反之，则相反。



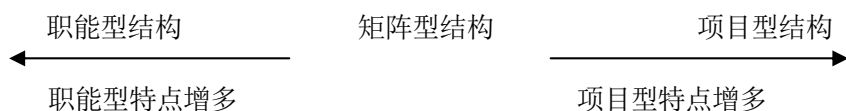


图 3-5 组织结构的变化

一般来说，职能型项目组织结构比较适用于规模较小、偏重于技术的项目，而不适用于环境变化较大的项目。因为，环境的变化需要各职能部门间的紧密合作，而职能部门本身的存在以及权责的界定成为部门间密切配合不可逾越的障碍。当一个公司中包括许多项目或项目的规模较大、技术复杂时，则应选择项目型项目组织结构，同职能型项目组织相比，在对付不稳定的环境时，项目型项目组织显示出了自己潜在的长处，这来自于项目团队的整体性和各类人才的紧密合作。同前两种项目组织结构相比，矩阵型项目组织形式无疑在充分利用企业资源上显示出了巨大的优越性，由于其融合了两种结构的优点，这种组织形式在进行技术复杂、规模巨大的项目管理时呈现出了明显的优势。

### 3.3.3 项目组织的设计

管理学家巴纳德认为，人类由于受生理的、生物的、心理的和社会的限制，为了达到个人的目的，不得不进行合作。而要使这样的合作以较高的效率实现预定的目的，就必须形成某种组织结构，因此，现代社会存在着难以计数的组织。尽管这些组织形态各异，但他们均有目的性、专业化分工、依赖性、等级制度、开放性共同特征。任何组织都为了实现某个目的而产生，在分工的基础上形成，组织中的不同职务和部门相互联系，具有一定的上、下级关系紧密地相互依赖性，所有组织都与外界环境存在着资源和信息的交流，因而使其具有开放性的显著特征。

根据组织论的观点，组织设计的一般原则有：

#### 1、目标一致性原则

组织的设计应有利于实现组织的总目标，真正建立起上下层层保证，左右协调的目标体系。

#### 2、有效的管理层次和管理幅度原则

管理幅度是一个上级管理者直接领导下级人数的多少。管理层次是一个组织中从最高层到最低层所经历的层次数。管理幅度与管理层次成反比，增加管理幅度则会减少管理层次，相反减少管理幅度会加长管理层次，要具体情况制定出合理的管理层次和管理幅度。

#### 3、责任与权利对等原则

组织设计要明确各层次不同岗位的管理职责及相应的管理权限，特别注意的是管理职责要与管理权限对等。

4、合理分工与密切协作原则

组织是在任务分解的基础上建立起来的，合理的分工便于积累经验和实施业务的专业化。合理的分工有利于明确职责，密切协作才能将各部门各岗位的工作努力合成实现组织整体目标的力量。

5、集权与分权相结合的原则

集权有利于组织活动的统一，便于控制。分权则有利于组织的灵活性，但使得控制变得困难。因此集权与分权要适度，适合组织的任务与环境。

6、环境适应性原则

组织是一个与环境有着资源、信息等交换的开放系统，并受环境发展变化的制约，因此组织的设计要考虑到环境的变化对组织的影响，一方面要建立适应环境特点的组织系统，另一方面要考虑在环境发生变化时组织所应该具有的灵活性及可以变革性。

一般组织的特征及设计原则同样适用于项目组织，只是必须同时反映项目工作的特征。

不同的项目组织形式对项目实施的影响各不相同，表 3-2 列出了主要的组织结构形式及其对项目实施的影响。

在具体的项目实践中，究竟设计何种项目的组织形式没有一个可循的公式，一般在充分考虑各种组织结构的特点、企业特点、项目的特点和项目所处的环境等因素的条件下，然后才能作出较为适当的选择。因此，在选择项目组织形式时，需要了解哪些因素制约着项目组织的实际选择，表 3-3 列出了一些可能的因素与组织形式之间的关系。

实际中存在多种项目组织形式、并没有证据证明有一个最佳的组织形式，每一种组织形式有各自的优点与缺点，有其适用的场合。因此人们在进行项目组织设计时，要采取具体问题具体分析的方法，选择合适的满意的组织形式。

表 3-2 项目组织结构形式及其对项目的影响

组织形式 特征	职能式	矩阵式			项目式
		弱矩阵	平衡矩阵	强矩阵	
项目经理的 权限	很少或没有	有限	小到中等	中等到大	很高，甚至全权
全职工作人员的比例	几乎没有	0-25%	15%-60%	50%-95%	85%-100%
项目经理投入时间	半职	半职	全职	全职	全职

项目经理的 常用头衔	项目协调 员	项目协调 员	项目经理	项目经理	项目经理
项目管理行 政人员	兼职	兼职	半职	全职	全职

表 3-3 影响组织选择的关键因素

组织结构 影响因素	职能型	矩阵型	项目型
不确定	低	高	高
所用技术	标准	复杂	新
复杂程度	低	中等	高
持续时间	短	中等	长
规模	小	中等	大
重要性	低	中等	高
客户类型	各种各样	中等	单一
对内部依赖性	弱	中等	强
对外部依赖性	强	中等	弱
时间限制性	弱	中等	强

### 3.4 项目经理及项目团队

项目的成功完成除了优良的设备、先进的技术之外，更重要的是人的因素。项目经理作为项目管理的基石，他的管理、组织、协调能力，他的知识素质、经验水平和领导艺术，甚至是个人性情都对项目管理的成败有着决定性的影响。

为了完成某个项目，需要把各种技能的人组织起来，并要求大家关注同样的目标，密切配合，协同工作，这便形成了项目团队。项目团队的优、劣很大程度决定着项目的成败。因此，为项目组建一个优秀的团队，并在项目实施中不断建设、发展之，是项目成功的有力保障。

#### 3.4.1 项目经理角色定位

项目组织结构模型表明在整个项目组织中，项目经理就是项目的负责人，有时人们也称为项目管理者或项目领导者，他们领导着项目组织的运转，其最

主要的职能是保证组织的成功，在项目及项目管理过程中起着关键的作用，是决定项目成败的关键角色。项目经理是一个管理者，但他与其他管理者有很大的不同。首先项目经理与部门经理及公司总经理职责不同，这在矩阵组织形式中可以明显看出：项目经理对项目的计划、组织、实施负全权责任，对项目目标的实现负终极责任，是项目的直接管理者、一线的管理者。而部门经理只能对项目涉及本部门的部分工作施加影响，如技术部门经理对项目技术方案的选择，设备部门经理对设备选择的影响等等，公司的总经理通过项目经理的选拔、使用、考核等来间接管理一个项目。因此项目经理对项目的管理比部门经理和公司总经理更加系统全面，要求具有系统思维的观点。同时，由于项目本质上就跨越各种领域，穿过许多组织界限，所以不存在常规，要经常地、快速地做出决策，实施项目成员、项目执行过程和项目成果的管理，这要求项目经理必须具备多种技能。

### **1、项目经理的职责**

如果没有一位合适的项目经理，项目管理就不会成功，项目经理在整个项目实施中需要履行以下职责：

#### **(1) 计划**

项目经理要高度明确项目目标，并就该目标与客户取得一致意见，其次，在与项目团队成员的充分沟通基础上共同制定实现项目目标的计划，并建立项目管理信息系统，以便将项目的实际进程与计划进行比较。

#### **(2) 组织**

组织职能的履行主要是为项目获取适合的资源，将项目任务分解授权予项目内部成员或项目团队外部承包商，在给定预算和时间进度计划下完成项目任务。组织职能还有一个更重要的内容是营造一种高绩效的工作环境。

#### **(3) 控制**

对项目实施过程进行控制，是项目成功的有力保障。因此，项目经理应设计一套项目管理信息系统跟踪实际工作进程并将其与计划安排进程进行比较，不断纠正项目偏差，完善项目计划。

### **2、项目经理的能力要求**

由于项目的复杂性和多样性，要求项目经理具备各方面的能力，包括：

#### **(1) 领导能力**

项目经理的领导能力是项目成功的重要前提之一，它要求项目经理能对项目有明确的领导和指导，能解决和处理各种问题，善于启用新人，并使之与团队融洽相处，能迅速作出集体决策与个人决策，能准确无误地沟通信息，能代表项目团队与外界交流，能平衡经济与人力间的矛盾。

#### **(2) 冲突处理能力**

各种纠纷、冲突和矛盾在项目管理中难以避免。当纠纷与冲突对项目管理功能产生危害时，会导致项目决策失误、进度延缓、项目搁浅，甚至彻底失败，所以项目经理应保持对冲突的敏锐观察，识别冲突可能产生的不同后果，尽量利用对项目管理有利的冲突，同时降低和消除对项目产生严重的危害。

#### **(3) 建设项目团队的能力**

建设项目团队的能力是项目经理的主要责任之一，为保证项目有一个高效



运作的团队，项目经理应利用项目对团队成员进行训练和培养，创造一种学习的环境，鼓励成员在项目活动中自我发展、勇敢创新，并努力减少他们对失败的恐惧，造就项目团队良好的协作氛围、相互信任的人际关系，从而建设一支有着不竭动力的高绩效的项目团队。

#### （4）解决问题的能力

项目经理应该有一个及时准确的信息传送系统，要在项目团队、承包商及客户之间进行开放而及时的信息沟通以及早发现项目存在的问题，设计成熟而成本低廉的解决方案解决问题，把问题可能对项目造成的影响或危害降到最低。

不仅项目经理自身要有解决问题的能力，更要鼓励和培训项目团队成员及早发现并独立解决问题的能力。当项目出现较复杂的问题时，项目经理要具有洞察全局的能力，领导团队成员及项目利益关系者共同提出最佳的解决方案。

### 3、项目经理的工作技巧

在具备以上能力的同时，项目经理还应该具备以下一些与人相处的重要技巧：影响、授权、谈判和沟通。

#### （1）影响

项目经理的正式权力通常是由项目组织中的高层领导授予的，我们称之为“合法权力”。但项目经理的正式权力往往不大，他们的权力通常来自大家对他们的经验、过去的优秀成绩、说服力和彻底而果断的决策能力的尊重，即影响力。有的时候，项目经理的“影响力”甚至比正式权力更能在项目组织的领导中发挥作用。因此，项目经理应注意培养自己的其他权力形式，不断提升因其具有的专长而形成的“专长权力”，或与组织中更有权力的人在一起而获得的“联合权力”，或通过获取同事与上司的支持而形成的“政治权力”。以增强对项目团队的影响力，获得所有项目组织成员的支持。

#### （2）授权

和影响力一样，授权也是项目经理的重要能力。授权明确组织成员在目标实现过程中的地位与角色，授权是一个过程，这一过程挑选出合适的人选，在合适的范围内给予其做出决策和采取行动的合适权力。

授权可以使项目经理从日常琐事中脱身，全力处理全局性、战略性问题；同时也是充分利用项目成员人才资源，提高决策速度及科学性的有效措施。成功授权应在充分了解项目成员的基础上选择适当的人选，阐明所授权力的内容、时间、成本及成果要求，并建立适当的控制机制确保授权在正确的范围内运行。但授权不等于下放责任，项目经理仍必须对整个项目负责。

#### （3）谈判

谈判是在满足项目要求的前提下，与他人达成协议或妥协的过程。项目经理需要就项目的各个方面进行谈判，如资源、时间、质量、程序、成本及人员。在谈判中，结果总是对一方比对另一方更有利或不利。一个优秀的项目经理必须是一个优秀的谈判者，尽量使谈判双方的受益差距最小，以避免矛盾。

#### （4）沟通

经常而有效的沟通是项目顺利进行，获取改进项目工作的建议、保持客户满意度的保证。项目经理应具备良好的沟通能力，通过多渠道进行及时、真实

和明确的沟通，以获得客户对项目预期目标的清晰理解，获得项目团队内部相互信任，协同工作。

### 3.4.2 项目团队的建立和发展

#### 1、项目团队的定义

团队就是指为了达到某一确定目标，由分工与合作及不同层次的权力和责任构成的人群。团队是相对部门或小组而言的。部门和小组的一个共同特点是：存在明确内部分工的同时，缺乏成员之间的紧密协作。团队则不同，队员之间没有明确的分工，彼此之间的工作内容交叉程度高，相互间的协作性强。团队在组织中的出现，根本上是组织适应快速变化环境要求的结果，“团队是高效组织应付环境变化的最好方法之一”。项目团队，就是为适应项目的实施及有效协作而建立的团队。项目团队的具体职责、组织结构、人员构成和人数配备等方面因项目性质、复杂程度、规模大小和持续时间长短而异。简单地把一组人员调集在一个项目中一起工作，并不一定能形成团队，就像公共汽车上的一群人不能称为团队一样。项目团队不仅仅是指被分配到某个项目中工作的一组人员，它更是指一组互相联系的人员同心协力地进行工作，以实现项目目标，满足客户需求。而要使人员发展成为一个有效协作的团队，一方面要项目经理作出努力，另一方面也需要项目团队中每位成员积极地投入到团队中去。一个有效率的团队不一定能决定项目的成功，而一个效率低下的团队，则注定要使项目失败。

#### 2、项目团队的组建

要成功组建项目团队，项目经理首先必须拥有一定的人事管理权，能直接参与项目成员的选择，决定其去、留，决定其在项目中的角色。所有项目成员的工作必须直接向其汇报等。项目经理拥有人事管理权，便可为项目选择最胜任的成员，并为这些成员分配适宜的角色，使他们各得其所，发挥出较高工作水平。

在项目中，项目经理常会和一些不太了解的人一起工作，这些人性格特点，知识技能和兴趣偏好各不相同，组合在一起不一定能很好的合作。正如将全世界最出色的足球明星组合成一个足球队，并不一定就是全世界最棒的球队一样。一个优秀的足球队不仅要有能够胜任各关键位置的球员，还要求球员能够配合默契。为了选择最胜任的成员，项目经理必须努力去了解项目团队成员的技能、知识和兴趣，把个人的偏好与角色要求相匹配，恰当地运用每个成员的才能，使其各得其所，团队成员才能够相互促进和协作，项目团队才能理想工作。

找到了优秀的项目人员，并将他们组织起来后，项目经理需要不断地对项目成员构成的小组进行调适，建立起广泛的信任基础，并促进真正的合作，才能真正形成项目团队。

项目团队的建设要以形成以下五种特点为目标：

(1) 共同的目标。每个组织都有自己的目标，项目团队更不能例外。共同的目标是项目团队存在的基石，正是在这一目标的感召下，项目队员凝集在一起，并为之共同奋斗。

共同目标包容了个人憧憬与个人目标，充分体现了个人的意志与利益，共同目标能产生足够的吸引力，能够引发并保持团队成员的激情，并随着环境的变化而有着相应的调整。每个队员也都了解它、认同它，都认为共同目标的实现是达到共同憧憬的最有效途径。

(2)合理分工与协作。项目团队中每个人的行动都会影响到其他人的工作，因此团队成员都需要了解为实现项目目标而必须做的工作及其相互间的关系。每个成员都应该明确自己的角色、权力、任务和职责，即项目共同目标在团队成员间的分解及具体化，同时，更重要的是在目标明确之后，必须明确各个成员之间的相互关系，以便在以后项目执行过程中少花许多时间和精力去处理各种误解。

(3)高度的凝聚力。凝聚力指成员在项目内的团结与吸引力、向心力，它能使团队成员积极热情地为项目成功付出必要的时间和努力。

(4)团队成员相互信任。项目团队成员相互关心，承认彼此存在的差异，信任其他人所做和所要做的事情，能自由地表达不同意见，不怕打击报复地大胆提出一些可能产生争议或冲突的问题，这样的团队必将是一个有效的团队，必将使团队能力得到充分发挥。项目经理应认识到这一点，通过委任、公开交流，自由交换意见来推进彼此之间的信任。努力建立团队成员间的相互信任。

(5)有效的沟通。高效的项目团队还需具有高效沟通的能力，拥有全方位的、各种各样的、正式的和非正式的信息沟通渠道，能保证沟通直接、高效、层次少，实现信息和情感上的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

### **3、项目团队的发展**

一个项目团队从开始到终止，是一个不断成长和变化的过程。项目管理近20年来的研究表明，项目团队的发展没有任何标准的模式，项目团队不是静止不变的，在小组成员的态度和行为不断的调整过程中，项目经理必须要敏锐地辨识各种冲突的性质，制定并实施切实可行的团队建设措施，建立健全科学的授权与控制机制，使项目团队能长久保持高绩效的运作状态，确保项目任务能顺利完成。

项目团队的生命历程，一般要经历形成、磨合、规范、执行和解散五个阶段。不同的阶段，项目成员的工作任务及团队间的人际关系，有很大的差别，项目经理应采用不同的领导策略加以适应。

#### **(1) 形成阶段**

在形成阶段，团队成员因项目而走到一起，大家互不相识，不太清楚项目是干什么的和应该做些什么。这一时期的特征是队员们既兴奋又焦虑，而且还有一种主人翁感，他们从项目经理处寻找或相互了解，谨慎地研究和学习适宜的举止行为，以期找到属于自己的角色。

在这一阶段，每个成员都试图了解项目目标和他们在团队中的合适角色，项目经理在这个阶段的领导任务是要让成员了解并认识团队有关的基本情况，明确每个人的任务，为自己找到一个有用的角色，培养成员对项目团队的归属感，激发其责任感，努力建立项目团队与项目组织外部的联系与协调关系。

当团队成员感到他们已属于项目并且有了自己作为团队不可缺少的一部分的意识时，他们就会承担起团队的任务，并确定自己在完成这一任务中的参与

程度。当解决了定位问题后，团队成员就不会感到茫然而不知所措，从而有助于其他各种关系的建立。

#### （2）磨合阶段

这一阶段队员们开始执行分配到的任务。但由于现实可能与当初的期望发生较大的偏离，于是，团队的冲突和不和谐便成为这阶段的一个显著特点。成员之间由于立场、观念、方法、行为等方面的差异而产生各种冲突，人际关系陷入紧张局面，队员们可能会消极地对待项目工作和项目经理，甚至出现敌视、强烈情绪以及向领导者挑战的情形。冲突可能发生在领导与个别团队成员之间，领导与整个团队之间以及团队成员相互之间、团队成员与周围环境之间、团队成员与项目外其他部门之间。这些冲突或是情感上的，或是与事实有关的，或是建设性的，或是破坏性的，或是公开性的，或是隐瞒性的，整个项目团队工作气氛趋于紧张，问题逐渐暴露，团队士气较形成阶段明显下沉。

不管怎样，在这一阶段，团队成员逐步在明确自己所扮演的角色及其功能、权限和责任感，项目经理的领导任务是建立切实可行的行为和工作标准，在团队中树立威信、排除冲突，以理性的、无偏见的态度来解决团队成员之间的争端。

#### （3）规范阶段

经历了磨合阶段的考验，项目团队确立了成员之间、成员与项目经理之间、团队与外部环境之间的良好关系。在这一阶段随着个人期望与现实情形——即要做的工作、可用的资源、限制条件、其他参与人员的逐步统一，队员的不满情绪不断减少，项目团队逐步适应了工作环境，项目规程得以改进和规范化，控制及决策权从项目经理移交给了项目团队，团队凝聚力开始形成，每个成员为取得项目目标所做的贡献都能得到认同和赞赏，团队成员开始自由地、建设性地表达他们的情绪及评论意见，成员之间开始相互信任，合作意识增强，团队的信任得以发展。

团队经过这个社会化的过程后，建立了友谊、忠诚和信任，团队成员大量地交流信息、观点和感情，团队成员有了明确的工作方法、规范的行为模式，这一阶段的矛盾程度明显低于磨合时期，项目经理的领导任务主要是在项目成员及任务间进行适当的资源配置。

#### （4）执行阶段

经过前一阶段，团队确立了行为规范和工作方式，能开放、坦诚、及时地进行沟通，有集体感和荣誉感，信心十足，工作积极，急于实现项目目标。在这一阶段团队能感觉到高度授权，会根据实际需要，以团队、个人或临时小组的方式进行工作，团队相互依赖度高，他们经常合作，并在自己的工作任务外尽力相互帮助。随着工作的进展并得到表扬，团队获得满足感，个体成员会意识到为项目工作的结果是他们正获得职业上的发展。

相互的理解、高效的沟通、密切的配合、充分的授权，这些宽松的环境加上队员们的工作激情使得这一阶段容易取得较大成绩，实现项目的创新。团队精神和集体的合力在这一阶段得到了充分的体现，每位队员在这一阶段的工作和学习中都取得了长足的进步和巨大的发展，这是一个  $1+1>2$  的阶段。

在这一阶段，项目成员相互配合，充分发挥着团队集体的主动性、积极性

和创造性。项目经理的领导任务主要是适当授权和分派工作，放手让成员自主完成项目任务，通过有效的控制，尊重和信任来激发成员。

#### （5）解散阶段

对于完成某项任务，实现了项目目标的团队而言，随着项目的竣工，团队准备解散，团队成员开始骚动不安，考虑自身今后的发展，并开始做离开的准备，团队开始涣散。有时，团队仿佛回到了组建阶段，必须改变工作方式才能完成最后各种具体任务，但同时由于项目团队成员之间已经培养出感情，所以彼此依依不舍，惜别之情难以抑制，团队成员们领悟到了凝聚力的存在。

在这一阶段项目经理的主要任务是收拢人心，稳住队伍，适度调整工作方式，向团队成员明确还有哪些工作需要做完，否则项目就不能圆满完成，目标就不能成功实现。只有根据项目团队成员在这一阶段的具体情况不断调整领导艺术、工作方式，充分利用项目团队凝聚力和团队成员的集体感和荣誉感，才能完成最后的各项具体项目任务。

## 第 4 章

# 项目管理技术方法

---

### 主要内容

- ◇ 现代项目管理方法概述
- ◇ 项目范围管理技术方法
- ◇ 项目进度管理技术方法
- ◇ 项目成本管理技术方法
- ◇ 项目风险管理技术方法



应使任何事情都井然有序。

——1 Corinthians

## 4.1 现代项目管理方法概述

项目管理，就是要在有限的时间、空间、预算范围内，将大量的人力、物力组织在一起，使项目的各项实施活动达到最好的绩效，从而实现对质量、进度、费用的预期要求，圆满完成项目任务、实现项目目标。实现项目管理目标有多种途径，采用有效的技术和方法对项目进行综合计划并对项目的执行情况进行综合的评测和分析，使项目在可控状态中沿着实现项目目标的路径运行就是其中的重要手段之一。项目管理的技术和方法，不仅是实现项目管理目标的手段，而且还是归纳分类项目管理的信息档案、经验和教训，积累项目管理相关知识，提高未来项目运作效率的重要手段。

项目已经存在了几千年，在项目管理的实践中人类积累了许多很有价值的项目管理方法，但随着社会经济和技术的发展，项目的规模越来越大，内容越来越复杂，牵涉的面也越来越广，对技术、质量以及项目管理水平的要求也越来越高，传统的主要依赖于项目负责人的经验和能力的、各项管理内容分割、孤立、静态的项目管理方法已不能适应现代项目管理的要求。传统的项目管理技术、方法之所以不能得到有效应用，原因在于其所提供的知识体系大多是局部的或纵向的，缺乏系统化、实用化的管理方法，缺乏基础数据的支持和各种经验数据的积累。现代项目管理方法体系的开发，就是要提供一套适应现代项目管理实际的项目管理方法体系，使项目管理者能系统地完成对项目主要指标的综合管理，同时有效积累项目基础数据和经验教训，切实提高项目管理能力。

就一个具体项目的管理而言，它包括了组织、人员、资金、进度、风险、设备、质量、安全、信息、环境、考核和验收等方面的管理内容。这些内容虽然错综复杂，但它们之间是相互联系、相互制约、具有内在规律的。把这些要素合理地进行组织和管理，就能有效地达到项目管理和控制的整体目的。因此，建立现代项目的核心方法体系，就是把一个项目作为“由多个可以互相区别、互相联系又互相作用的要素所组成，处于运动状态，在一定的环境之中，为达到整体目的而存在的系统工程”来考虑，将现代项目的技术方法与一些常规的管理方法，如行政管理方法、法规管理方法、教育启发方法等等进行充分整合，从而构建一个多种方法的集合体，逐步形成项目管理方法完善的科学体系。

#### 4.1.1 现代项目管理的行政方法

行政方法即依靠行政和业务机构的管理权力，运用强制性的行政手段，直接对管理对象施加影响，从而实现管理职能的方法。

行政方法的作用基础：法定权责关系。

行政方法的作用机制：人们服从权威的意识。

行政方法的形式：行政命令、指示，规章制度，指令性计划，行政奖励与惩罚，行政干预与仲裁等。

行政方法的特点：权威性、强制性、垂直性、时效性。

行政方法的局限性：容易产生简单粗暴、甚至强迫命令，使被管理者处于被动和受强制的地位，有时会影响其积极性和创造性的发挥。

因此，行政方法的有效性主要取决于管理者的权威和素质。科学的行政方法是以管理对象和管理活动的客观规律为基础、以管理成效为目的的，要取得好的管理成效，必须正确地行使行政权力，才能充分发挥权威的作用。

在现代项目管理中正确地运用行政方法要注意以下几方面：

要考虑管理对象的适应性。管理对象或管理环境不同，采用的方法手段应有所区别。这是行政方法发挥作用的基础。

要考虑行政指令的科学性。管理者发出的行政指令不但要正确，还要符合被管理者的行为规律。



要突出目标导向。一切管理行为都是为了发挥管理系统功能，实现管理目标。因此，管理活动中要始终突出目标导向。

要提高管理规范化水平。规范化是影响行政方法实施效果的重要因素。管理规范化的核心是依法管理，建立统一、正规的管理秩序。其主要标志是：有明确的责权划分、完善的标准制度、正规的管理秩序、科学的管理方法和配套的基础设施。

### 4.1.2 现代项目管理的法规方法

现代项目管理的法规方法，是按照管理活动的客观规律，依据相关法规规范管理行为、执行管理职能的方法，其核心在于按照法规确定的权利、责任、义务调整各种关系，维持正常的管理秩序，使管理活动协调有序地进行。

法规方法的作用基础：是人们的法规权威意识、自觉的纪律观念和严格的执法监督。

法规方法的作用机制：是通过立法、司法、仲裁、行政和宣传教育等手段，实现有法可依、有法必依、执法必严、违法必究。

法规方法的特点：一是规范性。管理法规是具有约束力的行为准则。二是强制性。管理法规一旦形成，就必须贯彻实施，不容许任何组织和个人以任何藉口违抗。三是稳定性。管理法规的制定必须严格按照立法程序，由立法机关实施。一经制定的法规就具有相对稳定性。

法规方法在管理中的作用：建立统一正规的管理秩序。现代项目管理系统是由多因素、多层次按照一定结构组成的复合体。管理法规明确规定了各因素、各子系统的职责、权利和义务，规范了管理者和被管理者的行为，使他们正常地发挥各自的职能。法规方法又能调节各种管理因素之间的关系，包括分工协作关系和利益关系，建立统一、正规的秩序，使管理系统的运行协调有序，减少内耗，实现集中统一的管理。

### 4.1.3 现代项目的教育启发方法

教育启发方法，即是通过一定的教育原则、内容和形式，使人们明白道理，提高觉悟，自觉地接受管理的一种方法。

教育启发方法主要有以下特点：**一是**阶级性。教育启发方法是以共产主义的理想和道德情操来教育人，鼓励他们努力工作，因而这种方法具有鲜明的阶级性。**二是**群众性。教育是做人的工作，它的工作对象是参与管理的人。从工作范围和工作过程看，它既以群众为工作对象，同时又必须依靠群众来做工作。教育的形式是多样的，有直接的宣传教育，也有群众的自我教育、相互教育。**三是**复杂性。在管理系统中，教育对象有各种不同的类型和层次。必须从实际出发，因人而异，有针对性地开展教育。**四是**长期性。形势在不断地发生变化，

人们的思想也随之发生变化。要适应这一要求，必须不间断地加强思想政治教育。

在现代项目管理工作中，正确运用教育启发方法，应着重注意以下几个方面：**一要**理论联系实际。一切从实际出发，实事求是，这是教育方法的一个重要原则。**二要**言教身教相结合，身教重于言教。言教是管理者的基本功，而身教则体现管理者的思想觉悟、道德品质、思想作风和工作作风。**三要**表扬与批评相结合，以表扬为主。这是教育启发方法中运用最多且最经常的方式。

#### 4.1.4 现代项目管理的问题分析法

在同一个项目中，不同的管理人员会根据其专业经验和主观判断，选择不同的管理方法。而应用同样的管理方法，有的管理人员可能取得显著的成绩，有的管理人员却可能导致项目的失败。究其原因，是由于人们对项目管理过程中出现的问题的认识及处理方法不同造成的。

项目管理所面临的是一个由事态、组织、人员等因素组成的复杂的问题集合，对问题的顺利、及时解决，需要掌握项目管理问题科学的分析方法。问题分析法包括三个要点：分析问题、提出解决方案、实施管理决策。

##### 1、分析问题的具体内涵

分析问题应从以下角度入手：

##### （1）分析问题的性质和条件

分析问题性质主要是弄清各种相关联问题形成的问题集合和它们的来龙去脉，即问题的结构、过程和态势，对问题获得一个详细、准确的总体印象。为此，项目管理人员必须广泛地和决策者、与利益有关的人员进行对话和沟通。弄清楚存在什么问题？为什么这是个问题？如何出现的，什么原因引起的？解决这个问题的重要性何在？可能解决的方式有哪些？谁能采取解决问题的行动？这类行动会带来什么影响？等等。

##### （2）在里程碑处进行小结

现代项目管理“里程碑”理论将整个项目管理过程进行了适度地划分，问题分析法要求在里程碑处及时进行工作小结，并对后续工作进行计划调整。这项工作的主要内容包括：识别该阶段工作的重要性；利益相关的组织和个人；阶段目标实现状况；描述阶段评价指标、约束条件等。通过在里程碑处的小结，项目管理人员可以预测下一阶段需要解决问题的大体方向和领域。

##### （3）确定解决问题的适当目标

管理目标分为高层目标和低层目标。高层目标为更多的人所接受，使用时期长、范围广。低层次目标服从于高层次目标，比较明确具体，便于分析、管理。问题分析法要求全面分析管理目标结构，选择适当的层次目标，并对同一层次的多个管理目标排出优先次序，以此作为解决问题的切入点，尽可能在不损害第一项目标的前提下实现第二项目标，以最大化实现项目的整体目标。

##### （4）确定管理效果评价指标

现代项目管理对管理绩效的评价已形成一套评价指标体系。利用该评价指标体系对项目管理效果进行评价，使项目管理人员易于把握管理中的薄弱环节，

找到解决问题的办法。

需要注意的是：在多个指标系统分析中，为了对项目管理效果进行正确评价，需要确定各指标的权重，以综合得出一个效用值函数，将多个评价指标组合成综合的单一的指标。但是，由于这种效用函数在很大程度上是项目管理人员本人对各种指标相对重要性程度的判断结果，具有很大的主观性，因此在项目管理实践中要注意克服其可能存在的消极影响。

#### （5）识别管理过程中的约束

约束是项目管理实践中的限制条件或限制因素，如资源的限制、组织体制的束缚、法规政策的界限等。项目管理人员在项目实践中面临着各类约束条件，如任意选定或全面照顾，都势必造成整个项目的管理混乱。问题分析法要求在充分识别约束的基础上权衡利弊，从项目的整体角度分析问题，对项目管理方法进行适时、适度地调整，避免直接或间接违反约束的情况发生。

### 2、解决方案的提出

问题解决方案可以通过多种渠道寻求，项目决策者、问题提出人或系统分析人员的意见和设想等都是寻求问题解决方案的渠道。在研究解决方案的过程中，应尽可能地考虑各种因素，每个机会和建议都不要放过。一个好的问题解决方案应满足以下特点：

适应性：由于项目管理充满不确定性，解决方案应能满足各种情形下对项目提供指导的需求，在项目实施的各个阶段，它应该都是有效的。

可操作性：解决方案首先应取得决策者的支持，其次该方案应便于在项目管理实践中操作。

延续性：项目管理一个很大的特点，就是采用模块化设计，人员流动大。因此，解决方案也应具有很强的延续性，在项目成员、管理体制发生变更时，应能不受干扰地继续指导项目的正常活动。

可靠性：要求解决方案的实施过程中不出现失误，或者出现失误也能尽快恢复正常，而不至于造成很大的损失。这需要建立管理监督机构和信息反馈渠道加以保证。

### 3、决策

当问题分析清楚之后，就要进行决策。决策就是管理，决策就是决定。决策有个人决策和团体决策、定性决策和定量决策、单目标决策和多目标决策之分。战略决策是在更高层次上的决策。在系统分析和系统综合的基础上，项目管理人员应根据主观偏好、主观效用和主观概率做出正确决策。决策的本质反映了项目管理者的主观认识能力，因此，就必然受到人的主观认识能力的限制。

项目管理过程，是一个复杂的大系统。从系統工程的观点看，项目管理普遍涉及到多个目标的要求，一个优秀的项目管理人员，应该注重项目管理实践中的问题分析能力的提高，结合理论知识，形成一套行之有效的管理方法，并再通过实践来检验它的科学性。

### 4.1.5 现代项目管理的技术方法

管理技术方法是各种现代项目管理科学方法与先进技术手段的统称。主要指运用数学工具和计算机手段，对管理问题进行定量分析，执行管理职能的方法。

现代项目管理技术方法，是在研究管理活动的数量表现、数量变化和数量关系的基础上，运用数学模型模拟管理活动过程并对其进行计算和分析，确定最优方案。由于它以管理活动的数量表现、数量关系和数量变化规律为研究对象，以数学方法为工具，以计算机为手段，通过计算求解管理过程的最优化问题，因而这种方法具有定量性、准确性和先进性等特点。

技术方法在现代项目管理中的作用是显而易见的。首先，由于管理活动是始于确定目标、终于实现目标的过程，包含了确定目标、进行决策、制定计划、实施组织和协调控制等诸多职能和环节。技术方法作为实施管理的重要工具，是一种其他方法无法替代、具有严谨、精确特点的科学方法。其次，技术方法是提高管理效益的有效手段。在管理中运用技术方法，再辅以计算机手段，可以迅速实现信息的收集与处理和方案的选优，使管理更加精细、准确和优化，促使资源合理配置和有效利用。第三，技术方法是实现管理从经验管理走向科学管理的基本途径。增大管理的科技含量，首要和最基本的就是将现代项目管理技术方法运用于管理活动中，变定性管理为定性与定量相结合的管理。

管理中可以运用的技术方法很多，诸如经济计量学及统计分析、运筹学、技术经济学及技术经济分析等。其中以运筹学及其各个分支如数学规划、决策论、预测技术、网络技术以及价值工程等技术方法在现代项目管理中的应用最为广泛。

#### 1、数学规划

它又称规划论，是研究在既定的条件要求（即约束条件）下，按照某一衡量指标（即目标函数）寻求最优方案的问题。数学规划在现代项目管理中的应用领域较广，主要是解决管理中计划安排、资源分配和最佳结合等问题。如线性规划可用于资源的合理分配、合理投资、建设规模和选点布局、安排生产计划和合理配比等问题。

#### 2、决策论

决策论是运用数学方法寻找与选择最佳决策方案的理论与方法。决策问题的类型通常有确定情况下的决策、不确定情况下的决策和风险情况下的决策三种。（1）确定型决策是研究环境条件为确定情况的决策，因而所选择的每个行动方案其结局也是确定的。这类决策问题，当决策变量很多、难以用直观判断解决时，可以运用线性规划、非线性规划、动态规划等方法求得最优解或满意解。（2）不确定型决策是研究环境条件不确定，可能出现多种情况，而各种情况出现的概率也无法估计的决策问题。这类决策往往在特定情况下的收益是已知的，可以列出收益矩阵表，针对决策事物分别运用最大最小准则、最大最大准则、最小最大准则等，确定决策方案。（3）风险型决策是研究环境条件不确定，但能以某种概率出现的决策。这类决策问题可以按照期望收益最大准则或期望机会损失最小原则，运用收益矩阵（又称决策矩阵）法和决策树法来解决。

### 3、预测技术

它是根据过去和现在的数据资料，去探索事物未来可能的发展趋势，以指导未来的行动。常用的预测方法有两种：（1）平滑预测法，包括滑动平均值法、指数平滑法等。（2）回归预测法，包括一元线性回归预测、多元线性回归预测、可线性化的非线性回归预测法等。预测的结果正确与否，其精确的程度如何，关系到能否正确设计管理的决策方案和行动计划。

### 4、网络技术

网络技术又叫统筹法。是一种以网络图为基础工具，安排计划与组织管理的科学方法。它将计划目标的所有任务，按其相互之间的联系和时间顺序（即逻辑关系），绘制成由节点、工作、线路和网络组成的网络图，对网络中的各项工作进行参数计算和分析，分清主次，明确关键，以便在实施中进行控制和调整。运用网络技术可以达到时间使用优化、资源配置优化、作业流程优化、工作成本优化等目的。因此，网络技术可广泛应用于管理的计划、组织、协调、控制等职能中，以提高管理的科学化水平。

### 5、价值工程

它是对所研究对象的功能与费用进行系统分析，以最低的总费用实现最佳综合效益的思想方法和管理技术。其基本观点有：一是实现必要的功能，不要有功能过剩或功能不足；二是综合考虑功能与费用的关系，使功能与费用之比（价值）尽可能高；三是寿命周期费用最低，在现代项目管理中，如项目设计与论证、物资设备的购置与维修等，均可运用价值工程的理论与方法解决，达到以最小的人力、财力和物力消耗，获取最大的综合效益。

下面我们分别就目前国际通行的项目管理技术方法作一系统介绍。

## 4.2 项目范围管理技术方法

### 4.2.1 WBS 的概述

工作分解结构是一个以项目产品或服务为中心的子项目组成的项目“家族树”，它规定了项目的全部范围。工作分解结构是为方便管理和控制而将项目按等级分解成易于识别和管理的子项目，再将子项目分解成更小的工作单元，直至最后分解成具体的工作（或工作包）的系统方法，是项目范围规划的重要工具和技术之一。

在 Microsoft Project 2000 中，工作分解结构（WBS）被定义为：由一系列数字、字母或者二者组合在一起所表示的任务层次结构。项目的工作分解以项目的范围说明书为依据，在明确的项目范围基础上对项目进行分解，确定实现项目目标必须完成的各项工作及其内在结构或实施过程的顺序，并以一定的形式将其表达出来——这就是工作分解结构图。工作分解结构图可以将项目分解到相对独立的、内容单一的、易于成本核算与检查的工作单元（或工作包），并能把各工作单元在项目中的地位与构成直观地表示出来。工作分解结构图是

实施项目、创造项目最终产品或服务所必须进行的全部活动的一张清单，也是进度计划、人员分配、成本计划的基础。

## 4.2.2 工作分解结构的设计

工作分解结构 WBS 的三个基本要素：层次结构、编码和报告。

### 1、分解层次与结构

项目工作分解结构的设计对于一个有效的工作系统来说是个关键。根据项目管理和控制的需要，项目工作分解既可按照项目的内在结构，又可按项目的实施顺序进行分解，而且由于项目本身的复杂程度、规模大小也各不相同，因此项目可分成很多级别，从而形成了工作分解结构的不同层次。

工作分解结构每细分一个层次表示对项目元素更细致的描述。任何分支最低层的细目叫做工作包。工作包是完成一项具体工作所要求的一个特定的、可确定的、可交付以及独立的工作单元，为项目控制提供充分而合适的管理信息。WBS 结构应以等级状或树状结构来表示，其底层范围应该很大，代表详细的信息，能够满足项目执行组织管理项目对信息的需要，结构上的上一个层次应比下一层要窄，而且该层次的用户所需的信息由本层提供，以后依次类推，逐层向上。

结构设计的原则一是必须有效和分等级，但不必在结构内构建太多的层次，层次太多反不易于有效管理，一般情况下设计 4 到 6 个层次就足够了；二是必须保证信息在各层次之间能自然、有效地交流；三是必须使结构具有能够增加的灵活性，并从一开始就注意使结构被译成代码时对于用户来说是易于理解的。

### 2、WBS 编码设计

工作分解结构中的每一项工作都要编上号码，用来唯一确定其在项目工作分解结构的身份，这些号码的全体叫做编码系统。编码系统同项目工作分解结构本身一样重要，在项目规划和以后的各个阶段，项目各基本单元的查找、变更、费用计算、时间安排、资源安排、质量要求等各个方面都要参照这个编码系统。

利用编码技术对 WBS 进行信息交换，可以简化 WBS 的信息交流过程。编码设计与结构设计是相互对应的。结构的每一层次代表编码的某一位数，有一个分配给它的特定的代码数字。在最高层次，项目不需要代码；在第二层次，要管理的关键用代码的第一位数来编制；下一层次代表上一层次每一个关键活动所包含的主要任务，这个层次将是一个典型的两位数编码；以下依次类推。

在 WBS 编码中，任何等级的一位工作单元，是其余全部次一级工作单元的总和。如第二个数字代表子工作单元（或子项目）——也就是把原项目分解为更小的部分。于是，整个项目就是子项目的总和。所有子项目的编码的第一位数字相同，而代表子项目的数字不同，紧接着后面两位数字是零。再下一级的工作单元的编码依次类推。

### 4.2.3 项目工作分解结构的步骤

在进行项目工作分解的时候，一般遵从以下几个主要步骤：

1、先明确并识别出项目的各主要组成部分，即明确项目的主要可交付成果。一般来讲，项目的主要组成部分包括项目的可交付成果和项目管理的本身。在进行这一步时需要解答的问题是：要实现项目的目标需要完成哪些主要工作？

2、确定每个可交付成果的详细程度是否已经达到了足以编制恰当的成本估算和历时估算的要求。若是则进入到第四步，否则接着进入第三步。

3、确定可交付成果的组成元素。组成元素应当用切实的、可验证的结果来描述，以便于进行绩效测量。这一步要解决的问题是：要完成上述各组成部分，有哪些更具体的工作要做。

4、核实分解的正确性。即需要回答下列问题：

(1) 最底层项对项目分解来说是否是必需而且充分？如果不是，则必须修改组成元素（添加、删除或重新定义）；

(2) 每项的定义是否清晰完整？如果不完整，描述则需要修改或扩展；

(3) 每项是否都能够恰当地编制进度和预算？是否能够分配到接受职责并能够圆满完成这项工作的具体组织单元（例如部门、项目队伍或个人）？如果不能，需要做必要的修改，以便于提供合适的管理控制。

### 4.2.4 工作分解结构的编制方法

制定工作分解结构的方法多种多样，主要包括类比法、自上而下法、自下而上法和使用指导方针等等。

#### 1、类比法

类比法就是以类似项目的 WBS 为基础，制定本项目的工作分解结构。例如，某客机制造公司计划设计生产某种新型战斗机时，就可以使用以往制造客机而设计的子系统为基础，开始新项目的 WBS 的编制。这种一般性产品导向的 WBS 就成为新飞机项目的范围定义和新型战斗机成本估算等工作的起点。

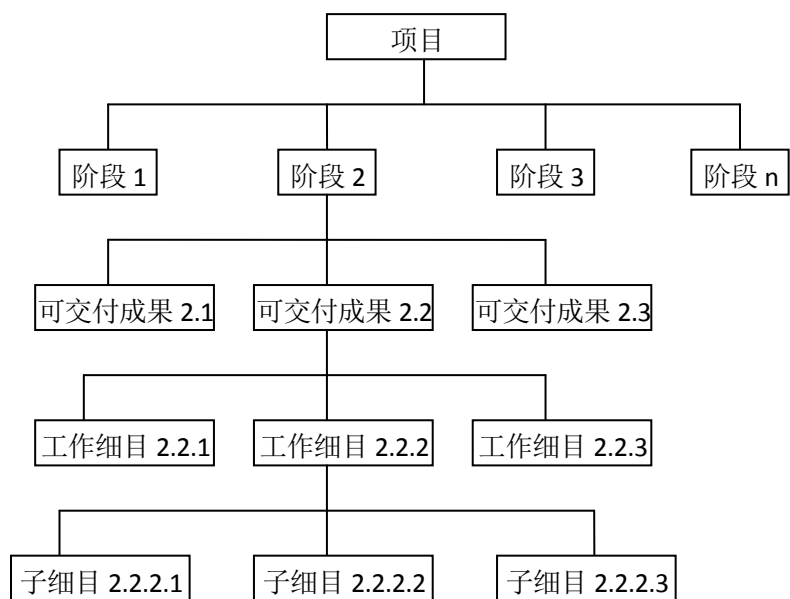


图 4 — 1 工作分解结构图

## 2、自上而下法

自上而下法常常被视为构建 WBS 的常规方法，即从项目最大的单位开始，逐步将它们分解成下一级的多个子项。这个过程就是要不断增加级数，细化工作任务。这种方法对项目经理来说，可以说是最佳方法，因为他们具备广泛的技术知识和对项目的整体视角。

## 3、自下而上法

自下而上法，是让项目团队成员尽可能详细地列出他们认为完成项目必须要做的工作，然后对其进行分类、整合，并归总到一个整体活动或 WBS 的上一级内容当中去的方法。仍以设计制造新型战斗机为例，自下而上法由项目团队中的商业分析人员确定用户对项目的要求以及该项目的内容；由工程师们确定对用户系统的要求和对发动机的要求；最后由项目小组将这四项目任务都归入到战斗机制造项目的设计总项中去。

自下而上法一般都很费时，但这种方法对于 WBS 的创建来说，效果特别好。项目经理经常对那些全新系统或方法的项目采用这种方法，或者用该法来促进全员参与或项目团队的协作。

## 4、使用指导方针

工作分解结构应该描述的是可交付成果和工作内容，描述方式应该是技术上的完成能够被验证和度量，同时也要提供集成化计划和工作控制的概念框架。可交付成果可以是产品，也可以是服务，并且可交付的产品应与产品分解结构中的产品项对应。如果存在 WBS 的指导方针，那就必须遵循这些方针。



4.2.5 实施项目工作分解应注意的问题

对于实际的项目，特别是对于较大的项目而言，在进行工作分解的时候，要注意以下几点：

- 1、要清楚地认识到，确定项目的分解结构就是将项目的产品或服务、组织、过程这三种不同的结构综合为项目分解结构的过程，也就是给项目的组织人员分派各自角色和任务的过程。
- 2、对于项目最底层的工作要非常具体，而且要完整无缺地分配给项目内外的不同个人或者是组织，以便于明确各个工作的具体任务、项目目标和所承担的责任，也便于项目的管理人员对项目的执行情况进行监督和业绩考核。
- 3、对于最底层的工作块，一般要有全面、详细和明确的文字说明并汇集编制成项目工作分解结构词典，用以描述工作包、提供计划编制信息（如进度计划、成本预算和人员安排），以便于在需要时随时查阅。
- 4、并非工作分解结构中所有的分支都必须分解到同一水平，各分支中的组织原则可能会不同。任何项目也并不是只有唯一正确的工作分解结构。

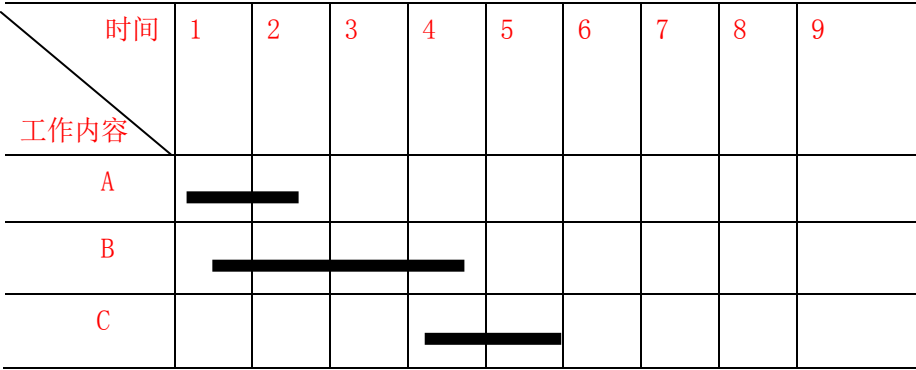
4.3 项目进度技术方法

4.3.1 横道图（甘特图）

1、横道图概述

横道图是用来表示项目进度的一种线性图形技术，1900 年由亨利·甘特发明，所以也叫做甘特图。在项目管理中，横道图主要是用水平长条线表示项目中各项任务 and 活动所需要的时间，以便有效地控制项目进度。它是用于展示项目进度或者定义完成目标所需要的具体工作的最普遍的方法。

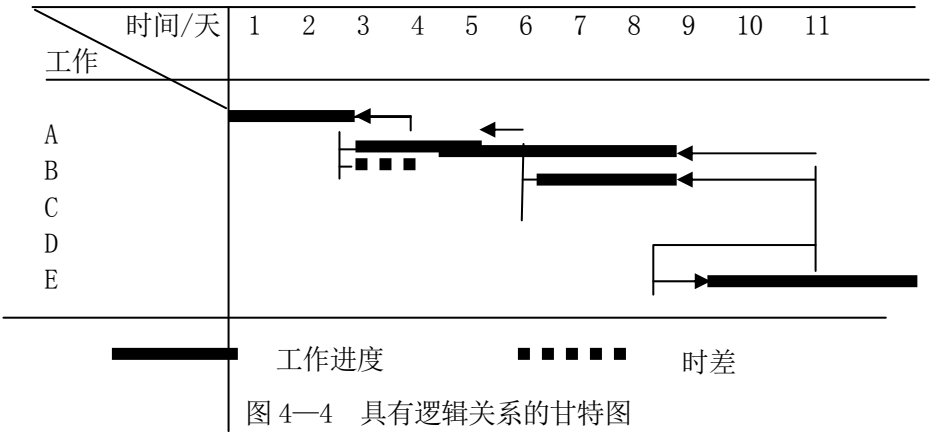
横道图是一个二维平面图，横维表示进度或活动时间，纵维表示工作包内容，如图 4－2 所示：





将项目计划和项目进度安排两种职能组合在一起，在传统的横道图中表达出来从而形成具有逻辑关系的横道图。如图 4—4 所示。

上述两种类型的横道图，实际上是将网络计划原理与横道图两种表达形式进行有机结合的产物，其同时具备了横道图的直观性，又兼备了网络图各工作的关联性。



#### 4、横道图的应用

横道图的主要作用之一是通过代表工作包的条形图在时间坐标轴上的点位和跨度来直观地反映工作包各有关的时间参数；通过条形图的不同图形特征（如实线、波浪线等）来反映工作包的不同状态（如反映时差、计划或实施中的进度）；通过使用箭线来反映工作之间的逻辑关系。

横道图的主要作用之二是进行进度控制。其原理是将实际进度状况以条形图的形式在同一个项目的进度计划横道图中表示出来，以此来直观地对比实际进度与计划进度之间的偏差，作为调整进度计划的依据。

横道图的主要作用之三是用于资源优化、编制资源及费用计划。

### 4.3.2 网络计划技术

#### 1、网络计划技术概述

随着现代化生产的不断发展，项目的规模越来越大，影响因素越来越多，项目的组织管理工作也越来越复杂。用甘特图这一传统的进度管理方法，已不能明确地表明各项工作之间相互依存与相互作用的关系，管理人员很难迅速判断某一工作的推迟和变化，无法确定项目中最重要、起支配作用的关键工作及关键线路。为了适应对复杂系统进行管理的需要，20 世纪 50 年代末，在美国相继研究并使用了两种进度计划管理方法，即关键线路法 CPM(Critical Path Method)和计划评审技术 PERT (Program Evaluation and Review Technique)，将这两种方法用于进度管理，并利用网络计划对项目的工作进度进行安排和控制，便形成了新的进度计划管理方法——网络计划技术方法。

网络计划是在网络图上加注工作的时间参数等而编制成的进度计划,所以,网络计划主要由两大部分所组成,即网络图和网络参数:网络图是由箭线和节点组成的用来表示工作流程的有向、有序的网状图形。如图 4—5 所示。

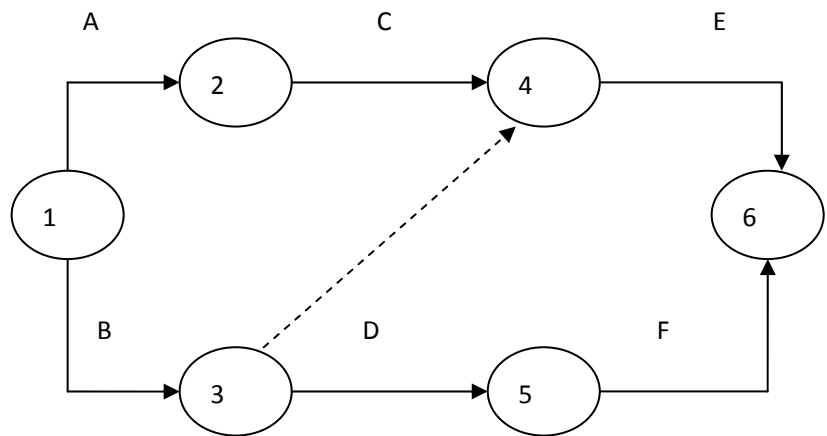


图 4—5 网络图

网络参数是根据项目中各项工作的延续时间和网络图所计算的工作、节点、线路等要素的各种时间参数。网络计划技术的种类与模式很多,但以每项工作的延续时间和逻辑关系来划分,可归纳为四种类型,如表 4—1 所示。

网络计划的基本形式是关键线路法 CPM 和计划评审技术 PERT,这两种方法并无本质的区别,但从使用目的来说略有不同。用 PERT 法编制项目进度计划时,以“箭线”或“事项”代表工作,按工作顺序,依次连结完成网络结构图,在估计工作的持续时间的基础上即可计算整个项目工期,并确定关键线路。这种方法重点是研究项目所包含的各项工作的持续时间。用 CPM 法编制项目进度计划时,其图形与 PERT 法基本相同,除了具有与 PERT 法相同作用之外,CPM 法还可以调整项目的费用和工期,以研究整个项目的费用与工期的相互关系,争取以最低的费用、最佳的工期完成项目。PERT 无法准确确定工作持续时间,只能以概率论为基础加以估计,在此基础上,计算网络的时间参数。而 CPM 法能以经验数据为基础较准确地确定各工作的持续时间。对于一般项目来说,根据经验和知识,能够对项目的各项工作所需时间进行合理、准确地确定。所以,项目管理中最常用的是 CPM 法。

表 4—1 网络计划技术的类型

类型		延缓时间	
		肯定	不肯定
逻辑	肯定型	关键线路法 (CPM) 搭接网络	计划评审技术 (PERT)

关系	非肯定型	决策关键线路法 (DCPM)	图形评审技术 (GERT) 随机评审技术 (QGERT) 风险评审技术 (VERT)
----	------	----------------	--

除基本形式外，网络计划技术在项目管理的实践中适应不同的管理需要生成了不同侧重点的管理技术，如：决策关键线路 DCPM 在网络计划中引入了决策点的概念，使得在项目的执行过程中可根据实际情况进行多种计划方案的选择。图形评审技术 GERT 引入了工作执行完工概率和概率分支的概念，一项工作的完成结果可能有多种情况。风险评审技术 VERT 可用于对项目的质量、时间、费用三坐标进行综合仿真和决策。

网络计划技术既是一种科学的计划方法，又是一种有效的科学管理方法。这种方法不仅能完整地揭示一个项目所包含的全部工作以及它们之间的关系，而且还能根据数学原理，应用最优化技术，揭示整个项目的关键工作并合理地安排计划中的各项工作，对于项目进展过程中可能出现的工期延误等问题能够防患于未然，并进行合理的处置，从而使项目管理人员能依照计划执行的情况，对未来进行科学的预测，使得计划始终处于项目管理人员的监督和控制之中，达到以最佳的工期、最少的资源、最好的流程、最低的费用完成所控制的项目。

网络计划技术在我国已得到了广泛的推广和应用，并将在项目管理中发挥更大的作用。我国有关部门对网络计划技术的应用给予了高度重视，为了使网络技术的应用规范化、标准化，国家技术监督局于 1992 年颁布了中华人民共和国标准《网络计划技术常用术语》、《网络计划技术网络图画法的一般规定》、《网络计划技术在项目计划管理中应用的一般程序》。建设部也于 1992 年颁布了中华人民共和国行业标准《工程网络计划技术规程》，该标准于 1999 年进行了重新修订，并颁布实施。

2、网络图

绘制网络图是应用网络计划技术的基础。网络计划技术按网络的结构不同，可以分为双代号网络和单代号网络，网络图也就有了相应的种类：双代号网络图和单代号网络图。

双号网络图（AOA）用箭线表示活动，节点表示事件。由于可以使用前后两个事件的编号来表示这项活动的名称，故称双号网络图。双代号网络又可以分为双代号时间坐标网络和非时间坐标网络。

单号网络图（AON）用节点表示活动，箭线表示事件，其中箭线仅仅表示各个活动之间的先后顺序，所以称为单号网络图（见图 4-6）。单代号网络又可分为普通单代号网络和搭接网络。

在使用单号网络图的过程中，当有多个活动不存在前导活动的时候，通常就是把它们表示成从一个叫做“开始”的节点引出。类似地，当多个活动没有后续活动时，通常把它们表示成从一个叫做“终止”的节点上。

项目管理者使用双号网络图（AOA）表示还是使用单号网络图（AON），这在很大程度上取决于个人的偏好。这两种网络表示方法都可以用于商业性的计算机软件包中。一般来说双号网络图比较难以绘制，但可以清楚地识别各项事

件（里程碑）。单号网络图不需要使用虚拟活动，而且画起来也比较容易。在本章中，我们大部分采用双号网络图（AOA）（见图 4-7），其实可以画出等份的单号网络图，得到的结果是一样的，所以就不再用单号网络图表示。

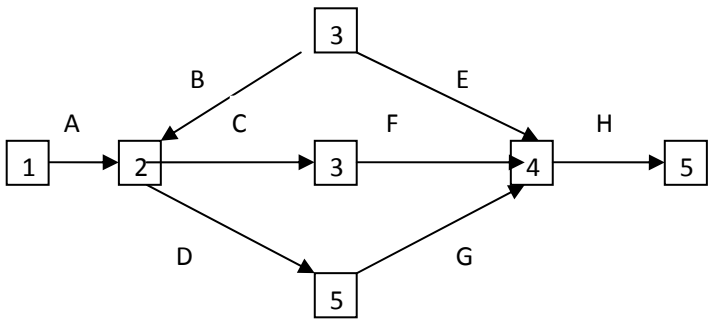


图 4—6 单号网络图

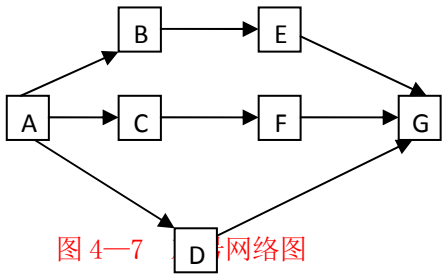


图 4—7 双号网络图

另外，网络图还可以按照时间的标注情况分类，包括逻辑网络图、计划网络图和日历网络图三种。逻辑网络图中并不注明时间，仅仅表示逻辑。计划网络图中同时注明时间和逻辑关系。在日历计划网络图中需要带有日历坐标。

（1）网络图的绘制

网络图的编制过程其实就是网络模型的建立过程，它是利用网络图编制网络计划，以实现对项目时间及资源合理利用的第一步。网络图的编制可以分为以下三个步骤：

- ★ 项目分解。要绘制网络图，首要的问题是将项目进行分解，明确项目工作的名称、范围和内容等。
- ★ 工作关系分析。项目管理人员在深入了解项目、对项目资源和空间有充分考虑的基础上，通过比较、优化等方法进行工作关系分析，以确定工作之间合理、科学的逻辑关系，明确工作的紧前和紧后的关系，并形成项目工作列表。
- ★ 编制网络图。

编制网络图时要注意以下几个问题：

第一，一个网络图只有一个开始点和一个结束点。因为项目只有一个开始时间和一个结束时间，所以项目计划也只有一个开始节点和一个结束节点。如果几项活动同时开始或者同时结束，在双号网络图中可以将这几项活动的开始

节点合并为一个节点（图 4-8）；而在单号网络图中可以设置一个虚拟开始（或者结束）活动，作为该网络图的开始节点（或者结束节点，见图 4-9）。

第二，网络图是有方向的，不应该出现循环回路。从网络图中某一节点出发，沿着某个路径出发，最后如果又回到该出发节点，所经过的路径就形成了循环回路，这时网络图所表示的逻辑关系就会出现混乱，各个工作之间的先后次序将无法判断。

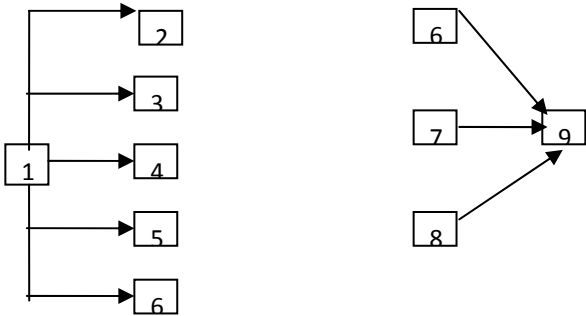


图 4-8 双号网络图

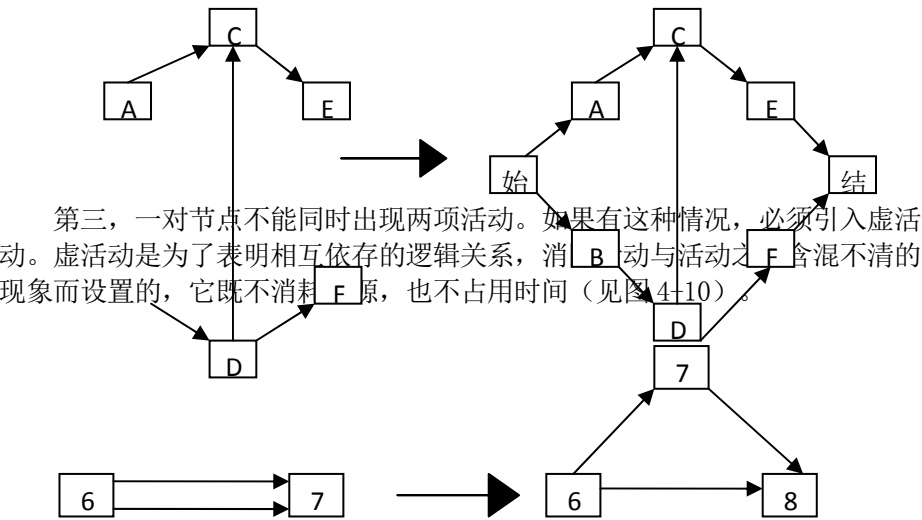


图 4-10 引入虚活动图

第四，网络图中不能出现无箭头箭线和双箭头箭线。网络图中箭头所指的方向是表示活动进行的先后次序，如果出现无头箭线和双头箭线，活动先后顺序就会无法判断，会造成各个活动之间的逻辑关系的混乱。

第五，网络图中不能出现无节点的箭线。无节点的箭线不符合网络图中关于活动的定义，如下图所示，无箭尾节点箭线和无箭头节点的箭线都是不允许

出现的（见图 4-11）。

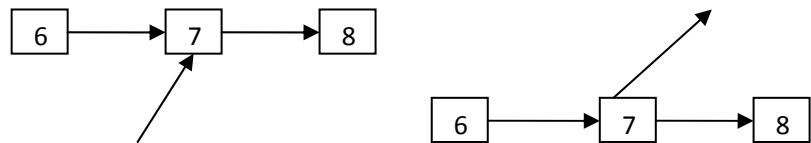


图 4-11 无节点的箭线图

第六，在同一个网络图中的所有节点，不能出现相同的编号。如果用数字编号，一般要求每根箭线箭头节点的编号要大于其箭尾节点的编号。

(2) 活动时间计算

项目经理一般会根据大量的历史数据来估算每项活动的完工时间。显然，历史数据可用性越高，所做的估计就会越准确。然而，许多项目的事件和活动都是非重复的，故项目经理通常会使用以下方法来估计时间：

第一，乐观的时间估计（a），该方法假定一切都按照计划进行，而且只遇到最少的困难的情况下估计项目活动所需时间。这种情况发生的概率大约为 1%。第二，悲观的时间估计（b），该方法假定一切都不能按照计划进行，而且最大量的潜在困难都将会发生的情况下估计项目活动所需要的时间。这种情况发生的概率大约也是 1%。第三，最可能的时间估计（m），这个时间是指项目经理认为在一切情况都比较正常的条件下，项目活动最可能需要的时间。

为了确定最可能的时间估计，我们可将这三个时间合并为单个时间期望值（T），但首先必须假设标准方差是时间需求范围的 1/6，并且活动所需要的时间概率分析可以近似用  $\beta$  分布来表示，由此可得出，期望时间 T 的计算公式：

$$T = (a + 4m + b) / 6$$

以表 4—2 为例，我们可从表中看出，有些活动的工期是确定已经知道的，也就是说 a, b, m 都是一样的，比如活动 C。有些活动的最可能时间和乐观时间相同（a=m），比如活动 G，有些活动的最可能时间和悲观时间相同（b=m），例如活动 D。

为了对各个活动工期的不确定性的测算，引入方差，计算公式为：

$$\sigma^2 = [(b - a) / 6]^2$$

并且，标准差可以由方差求出，即方差的平方根。

表 4-2 项目活动时间表

活动	乐观时间	最可能的时间	悲观时间	前序活动
A	12	22	26	—
B	14	18	22	—
C	12	12	12	—



D	5	11	11	A
E	7	14	15	B
F	3	4	5	B
G	9	9	21	C
H	5	8	21	B, D
I	4	11	12	G, H

由此，可得到如下结果（表 4—3）：

表 4-3 根据表 4-2 可得到的结果

活动	期望时间 T	方差	标准差
A	21	5.44	2.33
B	18	1.78	1.33
C	12	0	0
D	10	1	1
E	13	1.78	1.33
F	4	0.11	0.33
G	11	4	2
H	8	1	1
I	10	1.78	1.33

#### （4）关键路径和时差

继续考虑上面的例子。我们假设下面是从第 0 天开始实施这个项目的，我们可以同时开始实施活动 A，B，C。因为这些活动每一个都没有前序活动。然后继续进行下面的活动和事件。我们发现 有 5 条路径可以通向事件 7。它们分别是：

- A—D—H，总共需要时间为  $21+10+8=39$  天；
- B—虚拟—H，总共需要时间为  $18+8=26$  天；
- B—E，总共需要时间为  $18+13=31$  天；
- B—F—I，总共需要时间为  $18+4+10=32$  天；
- C—G—I，总共需要时间为  $12+11+10=33$  天。

这些路径中，A—D—H 是最长的，需要花费时间 39 天，这意味着 39 天是整个网络能够完工的最短时间。我们称之为网络的关键时间，A—D—H 就是关键路径，通常用加黑或加粗线来表示（见图 4-13）。

在这个简单的例子中，很容易就可以找到并且计算出从开始到结束的每一

条路径，接着就可以得到关键路径。但是现实中的网络一般都是相当复杂的，想要找出并且算出所有的路径可能是非常繁重的工作，有时候几乎是不可能的。下面介绍一种可行而且相对比较容易的方法，这种方法可以比较容易的得到关键路径。

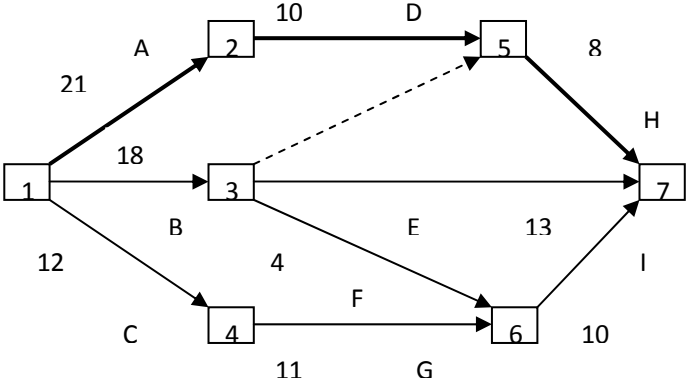


图 4-13 网络的关键时间图

★ 事件的时间

事件的时间分为最早时间和最迟时间。

如果某一事件为某一活动或者若干活动的箭尾事件时，事件最早时间为各活动最早可能开始的时间。如果某一事件为某一活动或者若干活动的箭头事件时，事件最早时间为各活动的最早可能结束时间。我们通常按照箭头时间计算事件的最早时间，用  $T_E(j)$  表示，它等于从开始事件到本事件最长路径的时间长度。一般假设开始事件的最早时间等于零，即  $T_E(1)=0$ 。箭头事件的最早时间等于箭尾事件的最早时间加上活动作业时间。当同时有两个或者若干个箭线指向箭头事件时，选择这些活动的箭尾事件最早事件与各自活动作业时间之和的最大值。计算公式如下：

$$T_E(1)=0$$

$$T_E(j)=\text{MAX}\{T_E(i)+T(i,j)\} \quad (j=2, \dots, n)$$

式中： $T_E(j)$  箭头事件的最早时间； $T_E(i)$  箭尾事件的最早时间； $T(i,j)$  作业时间。

根据上面的计算方法，我们可以得到上面例子中各个事件的最早时间，它们分别是  $T_E(1)=0$ ， $T_E(2)=21$ ， $T_E(3)=18$ ， $T_E(4)=12$ ， $T_E(5)=31$ ， $T_E(6)=23$ ， $T_E(7)=39$ 。

事件最迟时间是箭头时间各活动的最迟必须结束时间，或者箭尾时间各活动的最迟必须开始时间。为了尽量缩短工程的完工时间，把结束事件的最早时间，即整个项目的最早可能结束时间作为结束事件的最迟时间。事件最迟时间通常按照箭尾事项的最迟时间计算，从右往左反顺序进行。箭尾事件的最迟时间等于箭头事件的最迟时间减去活动的作业时间。当箭尾时间同时有两个以上的箭线时，该箭尾事件的最迟时间必须同时满足这些活动的最迟时间必须开始时间。所以在这些活动的最迟必须开始时间中

选出一个最早的时间。即：

$$T_L(n) = T_E(n) \quad (n \text{ 是结束事件})$$

$$T_L(i) = \min\{T_L(j) - T(i, j)\} \quad (i=n-1, \dots, 1)$$

式中： $T_L(j)$  箭头事件的最迟时间； $T_L(i)$  箭尾事件的最迟时间； $T(i, j)$  为相应活动的作业时间。

根据上面的计算方法，我们可以得到上面例子中各个事件的最迟时间， $T_L(7) = T_E(7) = 39$ ， $T_L(6) = 29$ ， $T_L(5) = 31$ ， $T_L(4) = 18$ ， $T_L(3) = 25$ ， $T_L(2) = 21$ ， $T_L(1) = 0$ 。

★ 活动的时间

第一，活动的最早开始时间  $T_{ES}(i, j)$ 。每一个活动都必须在其前序活动结束后才能够开始，前序活动最早结束时间就是获得最早可能的开始时间，简称为活动最早开始时间，用  $T_{ES}(i, j)$  来表示。它等于该活动的箭尾事件的最早时间，即：

$$T_{ES}(i, j) = T_E(i)$$

第二，活动最早结束时间  $T_{EF}(i, j)$ 。它是活动最早可能结束时间的简称，等于活动最早开始时间加上该活动的作业时间，即：

$$T_{EF}(i, j) = T_{ES}(i, j) + T(i, j)$$

第三，活动最迟结束时间  $T_{LF}(i, j)$ 。它是在不影响活动最早结束的条件下，工序最迟必须结束的时间，简称为活动最迟结束时间。它等于活动箭头时间的最迟时间，即：

$$T_{LF}(i, j) = T_L(j)$$

第四，活动最迟开始时间  $T_{LS}(i, j)$ 。它是在不影响项目最早结束的条件下，活动最迟必须开始的时间，简称为活动最迟开始时间，它等于活动最迟结束时间减去活动的作业时间，即：

$$T_{LS}(i, j) = T_{LF}(i, j) - T(i, j)$$

★ 时差

在不影响项目最早结束时间的条件下，活动最早开始（或者结束）时间可以推迟的时间，称为该活动的总时差，即：

$$T_E(i, j) = T_{LS}(i, j) - T_{ES}(i, j)$$

我们可以看出，如果总时差为零，开始和结束的时间没有一点机动的余地，由这些活动和事件所组成的线路就是网络中的关键路径。显然，总时差为零的活动就是关键活动。这种用计算活动总时差的方法确定网络图中的关键活动和关键路径是确定关键路径的最常用的方法。另外，我们也可以看出，活动总时差越大，表明该活动在整个网络中的机动时间就会越大，可以在一定范围内将该活动的资源用到关键程序上去，以达到缩短项目结束时间的目的。

上面例子中各个活动的总时差计算结果如表 4-4。

表 4-4 总时差计算结果

活动	最迟开始时间	最早开始时间	总时差
----	--------	--------	-----

A	0	0	0
B	7	7	0
C	6	6	0
D	21	21	0
E	26	18	8
F	25	18	7
G	18	12	6
H	31	31	0
I	29	29	0

#### 4.4 项目成本及进度管理技术方法——挣值法

挣值法实际上是一种分析目标实施与目标期望之间差异的方法。故而它又常被称为偏差分析法。挣值法通过测量和计算已完成的工作的预算费用与已完成工作的实际费用和计划工作的预算费用得到有关计划实施的进度和费用偏差，达到判断项目预算和进度计划执行情况的目的。因而它的独特之处在于以预算和费用来衡量工程的进度。挣值法取名正是因为这种分析方法中用到的一个关键数值——挣值（即是已完成工作预算），而以其来命名的。

##### 1、挣值法的三个基本参数

（1）计划工作量的预算费用（BCWS），即（Budgeted Cost for Work Scheduled）。BCWS 是指项目实施过程中某阶段计划要求完成的工作量所需的预算工时（或费用）。计算公式为：

$$BCWS = \text{计划工作量} \times \text{预算定额}$$

BCWS 主要是反映进度计划应当完成的工作量，而不是反映应消耗的工时或费用。

（2）已完成工作量的预算实际费用（ACWP），即（Actual Cost for Work Performed）。ACWP 是指项目实施过程是某阶段实际完成的工作量所消耗的工时（或费用）。ACWP 主要反映项目执行的实际消耗指标。

（3）已完成工作量的预算成本（BCWP）即（Budgeted Cost for Work Performed）。BCWP 是指项目实施过程中某阶段实际完成工作量按预算定额计算出来的工时（或费用），即挣值（Earned Value）。BCWP 的计算

公式为：

$$BCWP = \text{已完成工作量} \times \text{预算定额}$$

2、挣值法的四个评价指标

(1) 费用偏差 CV (Cost Variance)。

CV 是指检查期间 BCWP 与 ACWP 之间的差异，计算公式为：

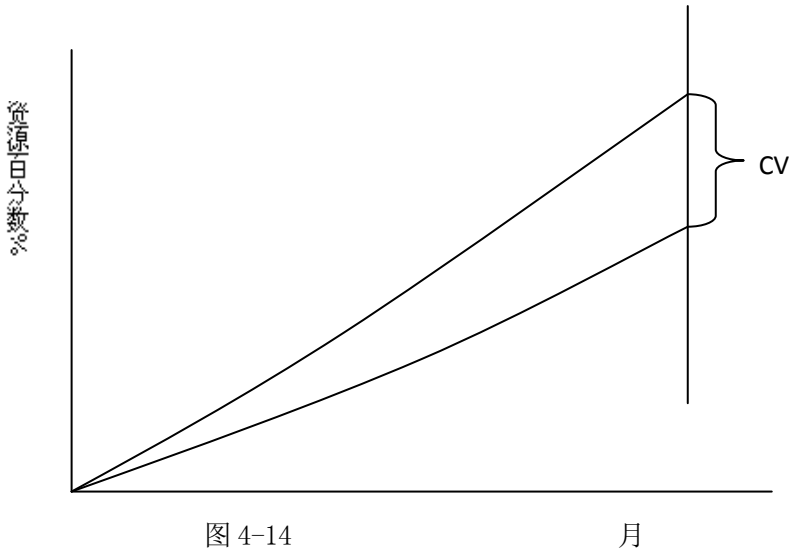
$$CV = BCWP - ACWP$$

以图 4—14 为例：

当上方曲线为 ACWP，下方曲线为 BCWP 时，CV 为负值，表示执行效果不佳，即实际消耗人工（或费用）超过预算值，即超支。

当上方曲线为 BCWP，下方曲线为 ACWP 时，CV 为正值，表示实际消耗人工（或费用）低于预算值，即有节余或效率高。

当 CV 等于零时，表示实际消耗人工（或费用）等于预算值。



(2) 进度偏差 SV (Schedule Variance)

SV 是指检查日期 BCWP 与 BCWS 之间的差异。其计算公式为：

$$SV = BCWP - BCWS$$

以图 4—15 为例：

当上方曲线为 BCWP，下方曲线为 BCWS 时，SV 为正值时，表示进度提前。

当上方曲线为 BCWS，下方曲线为 BCWP 时，SV 为负值时，表示进度延误。

当 SV 为零时，表示实际进度与计划进度一致。

(3) 费用执行指标 CPI (Cost Performed Index)。

CPI 是指预算费用与实际费用值之比（或工时值之比）。计算公式为：

$$CPI = BCWP / ACWP$$

当 CPI>1 时，表示低于预算，即实际费用低于预算费用；

当 CPI<1 时，表示超出预算，即实际费用高于预算费用；

当 CPI=1 时，表示实际费用与预算费用吻合。

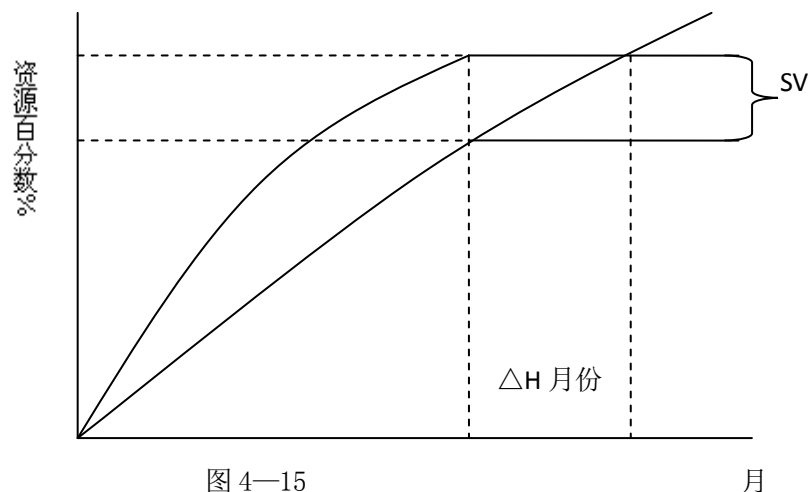


图 4—15

(4) 进度执行指标 SPI (Schedul Performed Index)  
SPI 是指项目挣值与计划之比，即：

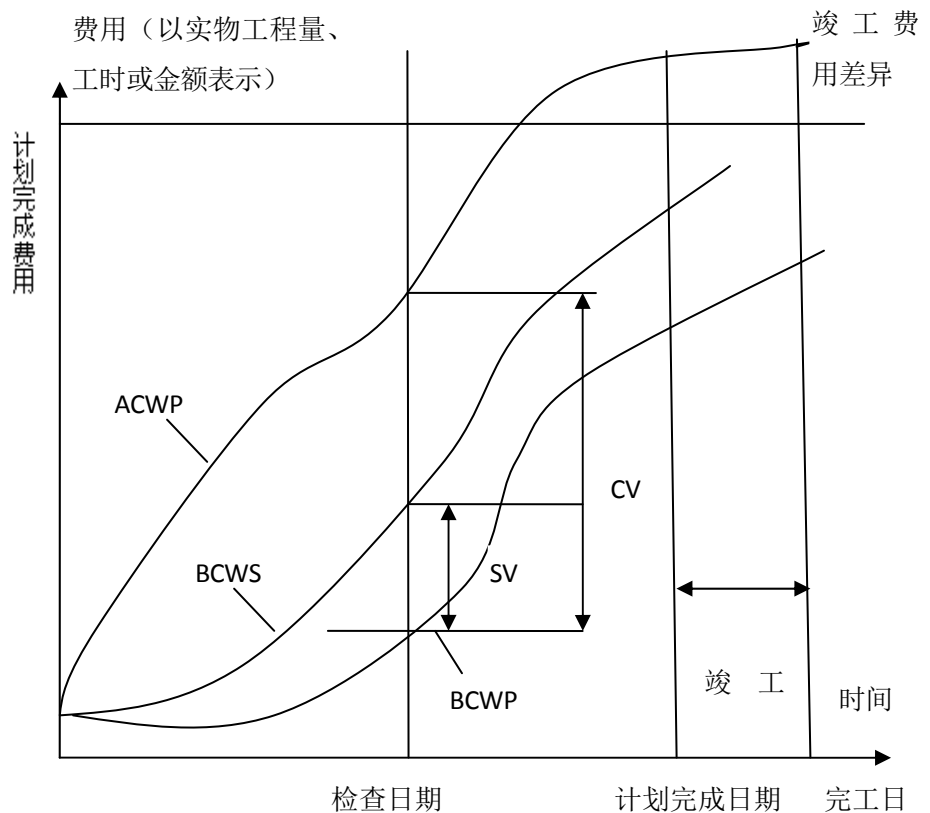
$$SPI=BCWP / BCWS$$

当 SPI>1 时，表示进度提前，即实际进度比计划进度快；  
当 SPI<1 时，表示进度延误，即实际进度比计划进度慢；  
当 SPI=1 时，表示实际进度等于计划进度。

### 3、挣值法评价曲线

挣值法评价曲线如图 4—16 所示：

图的横坐标表示时间，纵坐标则表示费用（以实物工程量、工时或金额表示）。图中 BCWS 按 S 型曲线路径不断增加，直至项目结束达到它的最大值。可见 BCWS 是一种 S 曲线。ACWP 同样是进度的时间参数，随项目推进而不断增加的，也是 S 型曲线。利用挣值法评价曲线可进行费用进度评价， $CV<0$ ， $SV>0$ ，表示项目执行效果不佳，即费用超支，进度延误，应采取相应的补救措施。



#### 4、分析与建议

4—16 挣值评价曲线图

挣值法在实际运用过程中，取理想的状态是ACWP、BCWS、BCWP三条曲线靠得很近、平稳上升，表示项目按预定计划目标前进。如果三条曲线离散度不断增加，则预示可能发生关系到项目成败的重大问题。

经过对比分析，如果发现项目某一方面已经出现费用超支，或预计最终将会出现费用超支，则应将它提出并作进一步的原因分析。原因分析是费用责任分析和提出费用控制措施的基础，费用超支的原因是多方面的，例如：

- 1) 宏观因素。总工期延拖，物价上涨，工作量大大幅度增加。
- 2) 微观因素。分项工作效率低，协调不好，局部返工。
- 3) 内部原因。管理失误，不协调，采购了劣质材料，工人培训不充分，材料消耗增加，事故、返工。
- 4) 外部原因。上级、业主的干扰，设计的修改，阴雨天气，其他风险等。
- 5) 另有技术的、经济的、管理的、合同的等方面原因。

原因分析可以采用因果关系分析图进行定性分析，在此基础上又可利用因素差异分析法进行定量分析，以提出解决问题的建议。

当发现费用超支时，人们提出的建议通常是压缩已经超支的费用，但这常常是十分困难的，重新选择供应商会产生供应风险，而且选择需要时间；删去

工作包，这可能会降低质量、提高风险。只有当给出的措施比原计划已选定的措施更为有利，或使工程范围减少，或生产效率提高，成本才能降低，例如：改变项目实施过程；变更工程范围；索赔，例如向业主、承（分）包商、供应商索赔以弥补费用超支等。

## 4.5 项目风险管理技术方法

原则上，风险识别可以从原因查结果，也可以从结果反过来找原因。从原因查结果，就是先找出本项目会有哪些事件发生，发生后会引起什么样的结果。例如，项目进行过程中，关税税率会不会变化，关税税率提高和降低两种情况各会引起什么样的后果；从结果找原因。建筑材料涨价将引起项目超支，哪些因素会引起建筑材料涨价呢？项目进度拖延会造成诸多不利后果。造成进度拖延的常见因素有哪些？是项目执行组织最高管理层犹豫不决？政府有关部门审批程序繁琐复杂？是设计单位没有经验，还是手头的工作太多？施工阶段进入雨季？等等。

在具体识别风险时，还可以利用一些具体的工具和技术。

### 4.5.1 德尔菲法

德尔菲是古希腊地名。相传太阳神阿波罗(Apollo)在德尔菲杀死了一条巨蟒，成了德尔菲主人。阿波罗不仅年轻英俊，而且对未来有很高的预见能力。在德尔菲有座阿波罗神殿，是一个预卜未来的神谕之地，于是人们就借用此名，作为这种方法的名字。

德尔菲法最早出现于 50 年代末，是当时美国为了预测在其“遭受原子弹轰炸后，可能出现的结果”而发明的一种方法。1964 年美国兰德(RAND)公司的赫尔默(Helmer)和戈登(Gordon)发表了“长远预测研究报告”，首次将德尔菲法用于技术预测中，以后便迅速地应用于美国和其他国家。除了科技领域之外，还几乎可以用于任何领域的预测，如军事预测、人口预测、医疗保健预测、经营和需求预测、教育预测等。此外，还用来进行评价、决策和规划工作，并且在长远规划者和决策者心目中享有很高的威望。据《未来》杂志报导，从 60 年代末到 70 年代中，专家会议法和德尔菲法（以德尔菲法为主）在各类预测方法中所占比重由 20.8%增加到 24.2%。80 年代以来，我国不少单位也采用德尔菲法进行预测、决策分析和编制规划工作。

#### 1、德尔菲法的基本特征

德尔菲法本质上是一种反馈匿名函询法。其作法是，在对所要预测的问题征得专家的意见之后，进行整理、归纳、统计，再匿名反馈给各专家，再次征求意见，再集中，再反馈，直至得到稳定的意见。其过程可简单图示如下：

匿名征求专家意见——归纳、统计——匿名反馈——归纳、统计，若干轮



后，停止。

总之，它是一种利用函询形式的集体匿名思想交流过程。它有区别于其他专家预测方法的三个明显的特点：匿名性、多次反馈、小组的统计回答。

1) 匿名性。匿名是德尔菲法的极其重要的特点，从事预测的专家彼此互不知道其他有哪些人参加预测，他们是在完全匿名的情况下交流思想的。

2) 多次有控制的反馈。小组成员的交流是通过回答组织者的问题来实现的。它一般要经过若干轮反馈才能完成预测。

3) 小组的统计回答。最典型的小组预测结果是反映多数人的观点，少数派的观点至多概括地提及一下。但是这并没有表示出小组的不同意见的状况。而统计回答却不是这样，它报告一个中位数和两个四分点，其中一半落在两个四分点内，一半落在两个四分点之外。这样，每种观点都包括在这样的统计中，避免了专家会议法只反映多数人的观点的缺点。

## 2、德尔菲法的程序

在德尔菲法实施中，始终有两方面的人在活动：一是预测的组织者；二是被选出来的专家。首先应注意的是德尔菲法中的调查表与通常的调查表有所不同，它除了有通常调查表向被调查者提出问题，要求回答的内容外，还兼有向被调查者提供信息责任。它是专家们交流思想的工具。

德尔菲法的程序是以轮来说明的。在每一轮中，组织者与专家都有各自不同的任务。

第一轮：(1) 由组织者发给专家不带任何框框，只提出预测问题的开放式的调查表，请专家围绕预测主题提出预测事件。(2) 组织者汇总整理专家调查表，归并同类事件，排除次要事件，用准确术语提出一个预测事件一览表，并作为第二轮调查表发给专家。

第二轮：(1) 专家对第二轮调查表所列的每个事件作出评价。例如，说明事件发生的时间、争论问题和事件或迟或早发生的理由。(2) 组织者统计处理第二轮专家意见，整理出第三张调查表。第三张调查表包括：事件、事件发生的中位数和上下四分点，以及事件发生时间在四分点外侧的理由。

第三轮：(1) 发放第三张调查表，请专家重审争论；对上下四分点外的对立意见作一个评价；给出自己新的评价（尤其是在上下四分点外的专家，应重述自己的理由）；如果修正自己的观点，也请叙述改变理由。(2) 组织者回收专家们的新评论和新争论，与第二轮类似地统计中位数和上下四分点；总结专家观点，重点在争论双方的意见。形成第四张调查表。

第四轮：(1) 发放第四张调查表，专家再次评价和权衡，作出新的预测。是否要求作出新的论证与评价，取决于组织者的要求。(2) 回收第四张调查表计算每个事件的中位数和上下四分点，归纳总结各种意见的理由以及争论点。

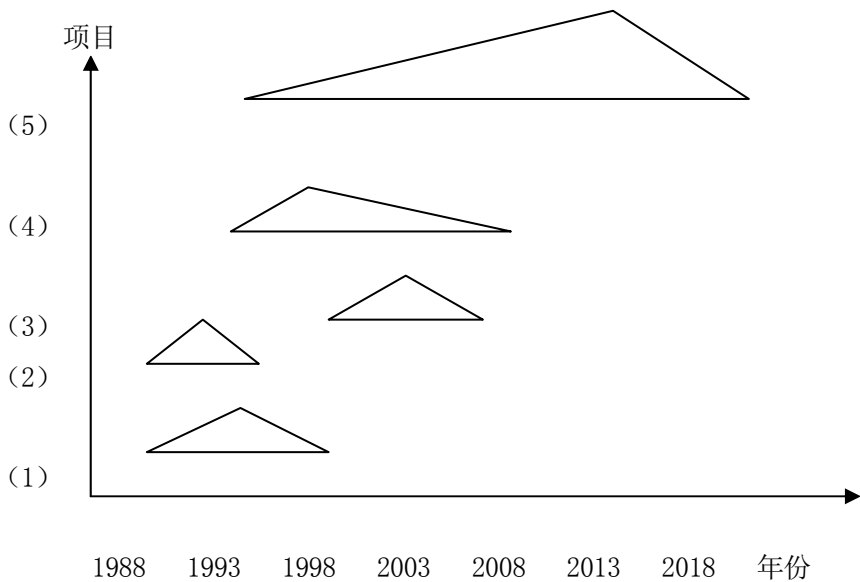
注意：(1) 并不是所有被预测的事件都要经过四轮。可能有的事件在第二轮就达到统一，而不必在第三轮中出现。(2) 在第四轮结束后，专家对各事件的预测也不一定都达到统一。不统一也可以用中位数和上下四分点来作结论。事实上，总会有许多事件的预测结果都是不统一的。

## 3、预测结果的表示

德尔菲法的预测结果可用表格、直观图或文字叙述等形式表示。

- ★ 表格形式。表中只需列出事件的名称、相应的中位数和四分点。
- ★ 直观图形式。

a) 楔形图。楔形图的顶端表示中位数，底边长为最迟和最早时间间隔。纵坐标上的数字为项目代号。如图 4—17 所示。



4—17 楔形图

b) 截角楔形图。截角楔形图的顶点表示中位数，截角端点为上下四分点。底边长表示四分点间隔。截角楔形图上的号码为所代表的事件的号码。如图 4—18 所示。

c) 表示两种或然率的预测结果的截角楔形图。预测组织者有时要求专家按一定或然率预测事件可能发生的时间。如果要求按两种或然率回答（例如，50%和 90%或然率），那么，对每一事件的发生时间的预测结果有两种结果（一般或然率越高，预测的事件发生时间越迟）。把这两种结果都用截角楔形图表示出来，就得到图 4—19。

d) 直方图。德尔菲法评估结果也可用直方图表示。直方图的横坐标表示不同时间段，纵坐标表示赞同事件发生在相应时间段的专家的比例。图 4—20 表示了估计某事件在不同时间段发生的专家比例。

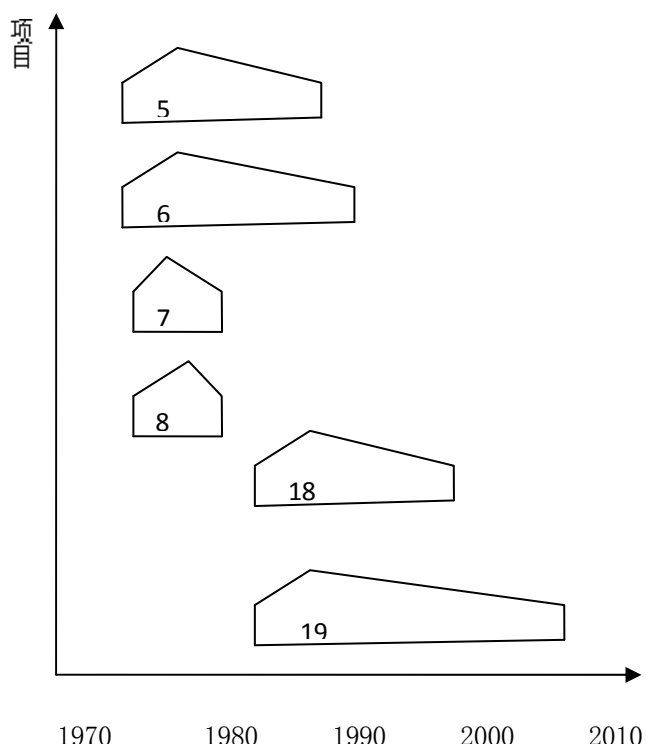


图 4-18 截角楔形图

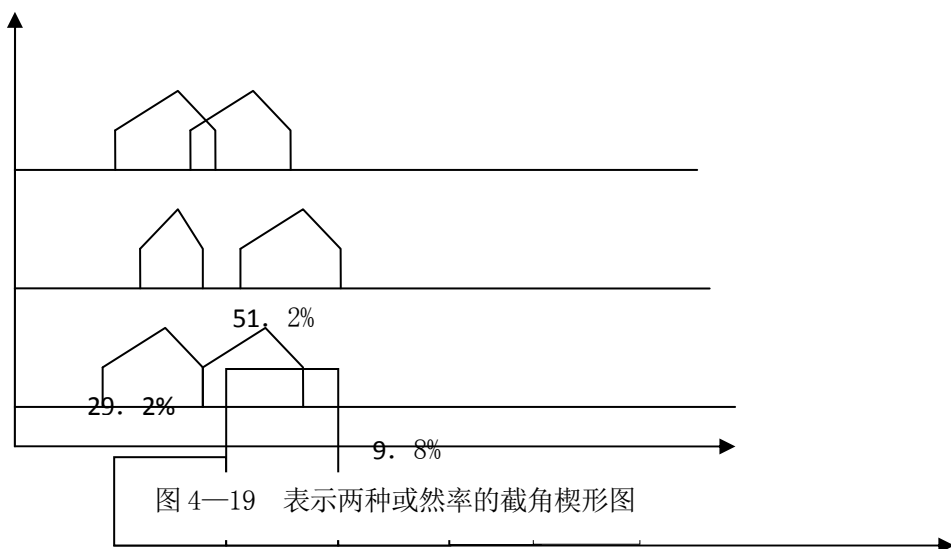


图 4-20 直方图

### 4.5.2 头脑风暴法

头脑风暴法是在解决问题时常用的一种方法，具体来说就是团队的全体成员自发地提出主张和想法。产生热情的、富有创造性的更好的方案。

头脑风暴法更注重想出主意的数量，而不是质量。这样做的目的是要团队想出尽可能多的主意，鼓励成员有新奇或突破常规的主意。

头脑风暴法的做法是：当讨论某个问题时，由一个协助的记录人员在翻动记录卡或黑板前做记录。首先，由某个成员说出一个主意，接着下一个出主意，这个过程不断进行，每人每次想出一个主意。这一循环过程一直进行，直到想尽了一切主意或限定时间已到。

应用头脑风暴法时，要遵循两个主要的规则：不进行讨论，没有判断性评论。一个成员说出他（她）的主意后，紧接着下一个成员说。人们只需要说出一个主意，不要讨论、评判，更不要试图宣扬。

### 4.5.3 核对表法

核对表是基于以前类比项目信息及其他相关信息编制的风险识别核对图表。核对表一般按照风险来源排列。利用核对表进行风险识别的主要优点是快而简单，缺点是受到项目可比性的限制。

人们考虑问题有联想习惯。在过去经验的启示下，思想常常变得很活跃，浮想联翩。风险识别实际是关于将来风险事件的设想，是一种预测。如果把人们经历过的风险事件及其来源罗列出来，写成一张核对表，那么，项目管理人员看了就容易开阔思路，容易想到本项目会有哪些潜在的风险。核对表可以包含多种内容，例如以前项目成功或失败的原因、项目其他方面规划的结果（范围、成本、质量、进度、采购与合同、人力资源与沟通等计划成果）、项目产品或服务的说明书、项目班子成员的技能、项目可用资源等等。还可以到保险公司去索取资料，认真研究其中的保险例外，这些东西能够提醒还有哪些风险尚未考虑到。

## 第 5 章

# 项目论证与评估

---

## 主要内容

- ◇ 项目论证与评估概述
- ◇ 项目论证的程序和方法
- ◇ 项目论证报告书的格式
- ◇ 项目评估

用于计划的每一分钟都可以在执行阶段来三到四倍的回报。

——Crawford Greenwalt, 木邦公司总裁

## 5.1 项目论证与评估概述

### 5.1.1 项目论证与评估有关概念

现代管理科学中的评价技术是指主体（管理者）对客体（管理对象），以确认的某些标准为其度量尺度，采用相应的科学方法来衡量这种管理对象，将所得到的结果与原先预定的目标相比较，从而获得最佳结果的过程。

项目的论证与评价是对拟实施项目的技术先进性、经济合理性、实施可能性和风险性等方面进行全面、科学的技术经济分析，是项目管理的首要环节和重要方面，对项目能否取得社会、经济效益起着关键作用。

一谈到项目论证与评价，人们想到的便是项目的可行性论证和评价，但是，项目的论证与评价工作远远不只这些。我们知道项目从开始到完成都会经历相似的生命周期，即识别需求、提出解决方案、执行项目和结束项目四个阶段，每一个阶段都会有应该评价的一系列问题，同时每一阶段项目管理和实施的好

坏本身也应作为项目评价的内容。随着社会的发展，项目的种类和复杂程度不断上升，项目管理工作越来越注重项目生命周期全过程的评价，因此，广义的项目评价理论应运而生。

项目评价从传统定义上讲是在可行性研究的基础上从宏观和微观的角度，对项目进行技术评价、财务评价、国民经济评价、社会评价、不确定性评价、风险评价等全面的技术经济的预测、论证和评价，从而确定项目的投资经济效益和未来发展的前景。

所谓广义的项目评价，即项目在其生命周期全过程中，为了更好地进行项目管理，针对项目生命周期每阶段特点应用科学的评价理论和方法，采用适当的评价尺度所进行的“根据确定的目的地来测定对象系统属性，并将这种属性变为客观定量的计值或者主观效用的行为”。

按广义的项目评价理论，项目评价根据项目生命周期各阶段的不同特点分为三部分内容：即项目前评价、项目中评价、项目后评价。由于这三个阶段项目管理内容和侧重点不同，其项目评价内容也不同。

项目前评价也就是前面所述传统定义的项目评价，通常在项目生命周期的初始立项阶段（概念及论证阶段）进行，通过预测、论证和评价，为项目决策者提供项目决策参考，又称为项目可行性论证。项目中评价在项目执行过程中进行，通过对项目状态、进展的衡量、监测和对已完成的工作的评价，为项目业主以及其它利害相关者对项目的监督和控制提供信息，也为顺利实现项目既定目标提供项目管理所需信息。项目后评价通常在项目竣工以后项目运作阶段进行，通过对项目投资实际经济效果的再评价，总结项目及其项目管理的经验教训，为提高项目的实际投资效益服务，也为以后相关项目的决策提供借鉴和反馈信息。

项目前评价在项目的立项阶段进行，评价所依据的全部都是预测数据，带有强烈的估计色彩，因此又称为“项目评估”。按照本书的结构，我们将在本章中讨论项目的论证与评估有关知识，在整个第三篇“项目的执行与控制”中详细讨论项目的中评价，在第15章“项目后评估”中详细讨论项目的后评价。

项目论证是指对拟实施项目技术上的先进性、适用性，经济上的合理性、盈利性，实施上的可能性、风险性进行全面科学的综合分析，为项目决策提供客观依据的一种技术经济研究活动。

项目论证应该围绕着市场需求、工艺技术，财务经济三个方面展开调查和分析，市场是前提，技术是手段、财务经济是核心，通过详细论证，要回答以下五个方面的问题：

- ★ 项目产品或劳务市场的需求如何？为什么要实施这个项目？
- ★ 项目实施需要多少人力、物力资源？供应条件如何？
- ★ 项目需要多少资金？筹资渠道如何？
- ★ 项目采用的工艺技术是否先进适用，项目的生命力如何？
- ★ 项目规模搞多大？地址选择的指向性如何？

任何项目都可能有多种方案来进行实施，不同的方案将产生出不同的效果。同时未来的环境也具有不确定性，同一方案在不同的状态下也可能产生出不同的效果。为了从多种可供实施的方案中选优，就需要对各种可供实施的方案进

行分析、评估，预测其可能产生的各种后果，这就是项目论证，又称项目前评价。

### 5.1.2 项目论证的作用及基本原则

项目论证通过对实施方案的工艺技术、产品、原料、未来的市场需求与供应情况以及项目的投资与收益情况的分析，从而得出各种方案的优劣以及在实施技术上是否可行，经济上是否合算等信息供决策参考。项目前评价的作用主要体现在以下几个方面：

- ★ 确定项目是否实施的依据。
- ★ 筹措资金、向银行贷款的依据；
- ★ 编制计划、设计、采购、施工以及机构设置、资源配置的依据。
- ★ 项目论证是防范风险、提高项目效率的重要保证。

在科学技术飞速发展的今天，人们为了达到相同的目的或为了满足相同的需要，可以采用的方案愈来愈多。怎样在多种可靠方案中作出正确的抉择？首先，必须明确方案的评价标准，如国家有关的规划、政策、法规和相应的各种技术资料：国家经济和社会发展的长远规划，部门与地区规划，经济建设的指导方针、任务、产业政策、投资政策和技术经济政策以及国家和地方法规等；经过批准的项目建议书等；经由国家批准的资源报告，国土开发整治规划、区域规划和工业基础规划；对于交通运输项目建设要有有关的江河流域规划与路网规划等；国家进出口贸易政策和关税政策；当地的拟建厂址的自然、经济、社会等基础资料；有关国家、地区和行业的工程技术、经济方面的法令、法规、标准定额资料等；由国家颁布的建设项目可行性研究及经济评价的有关规定；各种市场信息的市场调研报告等。其次，为了正确处理各方面的关系，保证项目前评价与决策的科学性，就必须遵循以下原则：

#### 1、政策、技术、经济相结合

评价方案的技术经济效果，要全面考虑其技术上的先进性、经济上的合理性和政策上的正确性。例如采用先进技术是技术上的一项重要标准，但在一定条件下并非任何先进技术都能发挥最佳的经济效果，因为它要受到对技术的消化能力和投资能力的制约。所以在对技术方案进行评价时，要统一评价技术的先进性、适用性与经济性，不能片面追求最新技术。

发展国民经济的战略是确定项目决策目标的依据，没有明确的目标，拟定方案就没有依据，决策也就成了盲目的东西。目前造成的重复建设、重复引进以及其它一切失误，都可归结为目标不正确。所以，项目决策必须与国民经济发展的战略相结合，它是实现决策科学化的头等重要的工作，是决策能否做到正确的前提。

#### 2、重视数据资料

数据资料是项目前评价的支柱。项目前评价中常依赖假设，但假设的条件多，尤其对基本问题的假设越多，风险就越大，也就失去了项目前评价的本来含意和价值。因此必须从组织机构上加强统计数据和情报资料的工作。

由于我国项目前评价所需要的数据因缺乏专门机构和专业人员的统计、分



析和研究，再加上管理上混乱，导致有的数据资料缺乏真实性，有的内部参考的经济资料又难于得到，至于国际行情更是茫然不清。因此，项目前评估要高度重视数据资料，最大限度地广泛收集各级各类数据资料并在项目前评估应用中加以分析，考虑其来源、日期、目的，是什么条件下的数据，以及应用于不同条件下的换算方法等等。

### 3、要加强科学的预测工作

管理者的主要责任是决策。对经济和技术的未来发展情况做出准确的预测，无疑就能为我们做出正确的决策提供依据，从而可以避免发生决策失误，少犯错误。所以，对任何决策来说，预测都是一个关键问题，尤其是对需要大量数据进行分析的项目前评价的决策更是如此。所谓预测就是对围绕决策问题的各种内部外部情况所进行的预计，是对尚未发生或目前还不明确的事物所进行的事先估计和推测，是对事物未来将要发生的结果所进行的探讨和研究。由于系统管理日益显得更为重要，预测就成了项目前评价与决策的一个重要组成部分和一项重要工具。实际上，对未来的预测，也是我们分析制订项目目标的重要依据。

### 4、微观经济效果与宏观经济效果相结合的原则

微观的技术经济效果是从一个项目出发来考察方案的经济效果，宏观的技术经济效果是指从整个国民经济出发来考察方案的经济效果。微观（项目）经济效果是宏观经济效果的基础，而宏观（国家）经济效果是衡量微观经济效果的最终标准，通常两者是相一致的，但在某些情况下也可能发生矛盾。微观经济效果与宏观经济效果相结合的实质，就是要处理好局部利益与整体利益的关系，在项目利益服从国民经济的整体利益的基础上，选择宏观经济效果最佳的项目方案。

### 5、近期经济效果与远期经济效果相结合

近期经济效果与远期经济效果相结合，实质上就是要正确处理当前利益与长远利益之间的关系。通常只有把当前利益与长远利益结合起来，才能保证国民经济的稳定、持续、健康的发展。因此，在评价项目方案时，不仅要看近期的经济效果，更要考察长远的经济效果。也就是说要从经济发展上进行动态的考察，要克服在只作静态考察时容易产生的片面性，以避免由于贪图眼前小利而带来无穷后患。

### 6、定性分析与定量分析相结合

以定性分析为主的传统的决策方法，是一种在占有一定资料的基础上，根据决策人员的经验、直觉、学识、洞察力和逻辑推理能力来进行的决策方法，是一种主观性、经验型决策方法。20 世纪 50 年代以后，随着应用数学和计算机科学的发展，在经济决策中引入了更多的定量分析方法，通过定量计算分析，对问题的有关因素进行更精细的研究，以发现研究对象的实质和规律，使决策更具有科学化的色彩。特别是对决策中出现的不确定因素和风险问题，可以做出更准确的判断与分析，有助于决策者选择。但是经济问题十分复杂，变化很多，有的指标还根本无法用数量表示，采用定量分析的决策方法并不排斥定性分析，甚至可以说，定性分析方法还是必不可少的。

### 5.1.3 项目论证的基本内容

项目论证的内容包括项目运行环境评价、项目技术评价、项目财务评价、项目国民经济评价、项目环境评价、项目社会影响评价、项目不确定性和风险评价、项目综合评价等，在此我们仅介绍比较重要的几个论证内容：

#### 1、项目财务评价

财务评价是项目经济评价的主要内容之一，它是从项目的微观角度，在国家现行财税制度和价格体系的条件下，从财务角度分析、计算项目的财务盈利能力和清偿能力以及外汇平衡等财务指标，据以判断项目或不同方案在财务上的可行性的技术经济活动。

#### 2、项目国民经济评价

又称项目的社会经济评价，它通常运用影子价格、影子汇率、社会贴现率、影子工资等工具或通用参数，计算和分析项目为国民经济带来的净效益，以使有限的社会资源可以得到合理的配置，实现国民经济的可持续发展。

#### 3、项目环境影响评价

环境影响评价指对可能影响环境的重大工程建设、区域开发建设及区域经济发展规划或其他一切可能影响环境的活动，在事前进行调查研究的基础上，预测和评定项目可能对环境造成的影响，为防止和减少这种影响，制订最佳行动方案。

另外，项目的环境影响评价不仅要考虑项目对环境的近期影响，还要考虑项目对环境的长期影响，甚至要考虑、研究项目结束几年、几十年后对环境的影响，所以还要考虑环境变化带来的成本与效益的时间价值。

#### 4、项目社会影响评价

通常，项目的社会评价中实际上包括了三个方面的内容，社会经济、环境与可持续发展和社会影响。但传统的工业化、现代化发展道路所产生的一些负面后果，使人们开始关注投资项目对社会的影响以及社会条件在项目实施中的作用，在“以人为中心的发展观念”指导下，人们开始尝试从社会学、人类学的角度分析项目对实现国家或地方各项社会发展目标所做的贡献和影响，以及项目与当地社会环境的相互影响，一个真正意义上的社会评价开始独立出来。从美国的社会影响评价、英国社会分析和世界银行社会评价中，我们可以看到许多共同之处，即集中分析项目与当地的社会、人文环境之间的相互作用，预测项目实施对人民生活、社区结构、人口、收入分配、福利、健康、安全、教育、文化、娱乐、风俗习惯及社区凝聚力等方面有可能产生的影响及社会问题。

投资项目的社会影响的评价主要包括三个方面的内容：

一是对与投资项目相关的利益群体的评价。项目的社会评价，首先要检验项目设计是否考虑了社会文化及人口统计特征——项目地区的人口规模及社会结构，人口密度及社会分层模式（包括少数民族、部落和阶层的构成），评价他们能否在项目的实施、维护、运营和监督过程中继续或扩大他们的参与活动。

二是对项目地区人口生产活动的社会组织的评价，如评价项目地区所流行的居民模式和家庭体系特点、劳动力的可获得性和所有制的形式；小型生产者是否能合理利用市场、能否获得地区经济的有关信息；土地所有制度和使用权；

项目地区利用可获得的自然资源和其他生产性资源的使用方式。项目的社会评价要充分评估这些因素在项目实施后的变化，并保证项目地区的社会组织能适应所引入的技术条件的变化。

三是对项目的文化可接受性及其预期受益者需求的一致性的评价。投资项目必须考虑项目地区的价值观、风俗习惯、信仰和感知需要。项目必须是文化上可以接受的，必须被当地的社会活动者以及他们的机构和组织所理解，并能运行和维护。例如，对一个在牧业用地和农业用地结合地带的牧人与耕作者的合作项目来说，如果忽视这两个群体之间原有的历史关系，这个项目可能很难实施。

## 5.2 项目论证的程序和方法

很显然，项目生命周期每一评价问题都会有一系列相应的评价理论和评价方法，这些理论与方法的集合构成了较为完整的项目评价理论与方法体系。然而从目前我国的情况看，人们对项目评价问题多集中在前评估上，对中评价和后评价则看的不是很重。另外虽然世界银行、亚洲开发银行等援助机构对其贷款项目的项目评价已形成一套比较成熟的理论方法体系，但这套体系在国内的使用效果却不理想。究其原因是不符合中国国情。

### 1、项目论证的程序

项目论证是一个连续的过程，它包括问题的提出、制定目标、拟定方案、分析评价、最后从多种可行的方案中选出一比较理想的最佳方案，供投资者决策。项目论证的步骤如下：

- ★ 明确项目范围和业主目标。主要是要明确问题，包括弄清项目论证的范围以及雇主的目标。

- ★ 收集并分析相关资料。包括实地调查以及技术研究和经济研究。

- ★ 拟定多种可行的能够相互替代的实施方案。因为项目论证主要核心点是从多种可供实施的方案中选优，故根据调查研究的结果和掌握的全部资料进行全面和仔细的考虑，拟定相应的实施方案就是项目论证的一步关键工作。

- ★ 多方案分析，比较。分析各个可行方案在技术上、经济上的优缺点，进行方案的综合评价与选优，最后根据评价结果选择一个最优方案。

- ★ 最优方案的详细全面论证。通过市场分析、工艺流程分析、项目地址及服务设施、项目组织与经营管理、项目经济财务分析，进一步详细、全面论证最优方案。

- ★ 编制项目论证报告、环境影响报告书和采购方式审批报告。

- ★ 编制资金筹措计划和项目实施进度计划。

以上步骤只是进行项目论证的一般程序，而不是唯一的程序。在实际工作中，根据所研究问题的性质、条件、方法的不同，也可采用其他适宜的程序。

### 2、项目论证的方法

项目前评价一个重要的评估内容是项目财务评估。资金时间价值是项目财务评估的重要原理之一。

假如我们于 1987 年 1 月 20 日将 100 元存入银行，到了 1988 年 1 月 20 日我们可以得支 108 元。这种由于时间的推移而产生的资金的增值就是资金的时

间价值，也称为货币的时间价值，它由资金的时间价值、风险价值、通货膨胀三部分构成，以利息作为表达方式。

在项目论证时，对比不同的备选方案，会发现其现金流量存在两种性质的差异：一是现金流量大小的差异，即投入及产出数量上的差异；二是现金流量时间分布上的差异，即投入及产出发生在不同的时点。如果只是简单地对比两个方案的现金流量，或将前期费用和后期收益直接作静态对比，是不可能得出正确结论的。为了保证项目寿命期内不同时点发生的费用和收益具有可比性，必须运用资金时间价值的理论，将不同时点的现金流量折算成相同时点的有可比价值的现值（或终值），才能科学判断方案优劣。

### （1）项目论证的静态评价方法

静态评价方法：是指不考虑资金时间价值的投资项目评价方法。

静态评价方法的指标体系有静态投资回收期、投资利润率、投资利税率、资本金利润率等。

#### ★ 静态投资回收期

静态投资回收期（ $P_t$ ）：是指以项目各年的净收益收回项目投资（包括固定资产投资、建设期利息和流动资金）所需要的时间。

静态投资回收期  $P_t$  的表达式为：

$$\sum_{t=1}^n (CI-CO)_t = 0$$

式中： $P_t$ —以年表示的静态投资回收期；

$CI$ —现金流入；

$CO$ —现金流出；

$(CI-CO)$ —第  $t$  年的净现金流量；

$t$ —年份。

在实际计算时，静态投资回收期  $P_t$  可以根据项目现金流量表（全部投资）计算，现金流量表中累计净现金流量由负值变为零时的时点即为静态投资回收期。其计算公式为：

累计净现金流量开始出现正值的年份 - 1 + (上年累计净现金流量的绝对值 / 当年净现金流量)

判别标准：

当  $P_t \leq P_c$  时，认为项目在财务上是可以接受的；当  $P_t > P_c$  时，认为项目在财务上不可取。

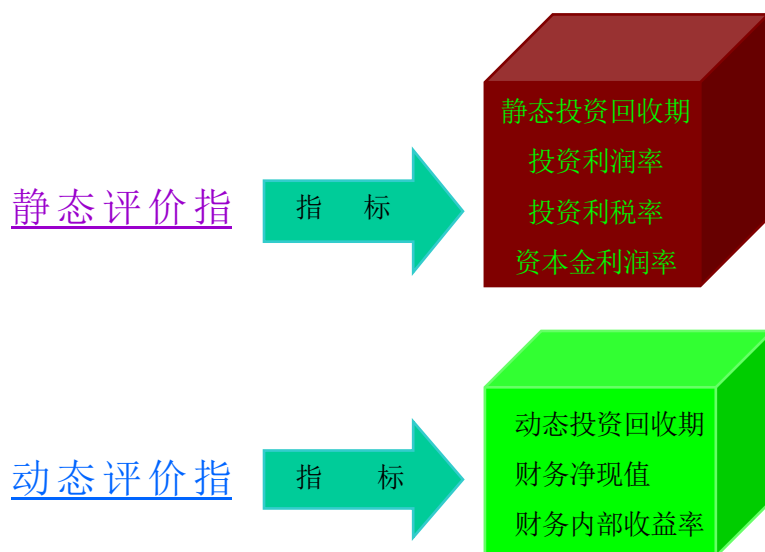


图 5—1 项目财务评价方法及指标体系图

#### ★ 投资利润率

投资利润率是指项目达到设计生产能力后，正常生产年份的年利润总额与项目总投资的比率。对生产期内各年的利润总额变化幅度较大的项目，应计算生产期年平均利润总额与项目总投资的比率。它是考察项目单位投资盈利能力的静态指标。其计算公式为：

投资利润率 = (年利润总额或年平均利润总额 / 项目总投资) × 100%

年利润总额 = 年产品销售收入(含增值税) - 年产品销售税金及附加 - 年总成本费用

#### ★ 投资利税率

投资利税率是指项目达到设计生产能力后，正常生产年份的年利税总额或项目生产期年平均利税总额与项目总投资的比率。其计算公式为：

投资利税率 = (年利税总额或年平均利税总额 / 项目总投资) × 100%

年利税总额 = 年利润总额 + 年产品销售税金及附加

#### ★ 资本金利润率

资本金利润率是指项目达到设计生产能力后，正常生产年份的年利润总额或项目生产期年平均利润总额与项目资本金的比率。其计算公式为：

资本金利润率 = (年利税总额或年平均利税总额 / 资本金) × 100%

资本金是指项目的全部注册资金。

#### (2) 项目论证的动态评价方法

动态评价方法是考虑了资金时间价值的评价方法，是比静态评价更科学、更全面的评价方法。

动态评价指标体系包括动态投资回收期、净现值、内部收益率等。

#### ★ 动态投资回收期

动态投资回收期 (Pt')：考虑了资金的时间价值，按现值法计算的投资回收期。可用下式求得：

$$\sum_{t=0}^{P_t'} (CI-CO)_t \frac{1}{(1+i_c)^t} = 0$$

式中：P<sub>t</sub>'—动态投资回收期；

CI—现金流入；

CO—现金流出；

t—第 t 年的净现金流量；

i<sub>c</sub>—基准收益率或设定的贴现率。

动态投资回收期 P<sub>t</sub>'=[净现金流量现值累计开始出现正值的年份]-1+ [上年净现金流量现值累计的绝对值/当年净现金流量现值]

例：假设某企业的总投资为 4900 万元，投产后每年的产值为 990 万元，企业年经营成本为 450 万元。试求其投资回收期？

如果不考虑时间因素，投资回收期 T 可由总投资额和年利润值算出，即，

$$T=4900/(990-450) \approx 9 \text{ 年}$$

但是企业的投资是由银行贷款的，因此除偿还成本外，每年还要支付利息，年利率为 10%。

考虑这一因素，则应按动态投资回收期计算，即

$$T_d=23 \text{ 年}$$

不考虑时间因素的投资回收期是 9 年，可以认为经济效益可取，而考虑了贷款利息之后，投资回收期为 23 年，从经济效益看可能就是不可取了。

### ★ 净现值

净现值是指投资项目按基准收益率或设定的贴现率（当未制定基准收益率时）将各年的净现金流量折现到投资起点的现值之代数和。净现值是考察项目盈利能力的相对量指标，也是对项目进行动态评价的最重要的指标之一。表达式如下：

$$NPV = \sum_{t=0}^n (CI-CO)_t \frac{1}{(1+i_c)^t}$$

式中：NPV—净现值；

CI—现金流入；

CO—现金流出；

t—第 t 年的净现金流量；

i<sub>c</sub>—基准收益率或设定的贴现率；

n—计算期。

净现值的经济意义是：

NPV>0 表示项目实施后，除保证可实现预先设定的收益率外，尚可获得更高的收益。NPV<0 表示项目实施后，不能达到预先设定的收益率水平，但不能确定项目已亏损。NPV = 0 表示项目实施后的投资收益率正好达到所预先设定的收益率标准，而不是投资项目盈亏平衡。

因此，用净现值指标评价标准如下：

NPV $\geq$ 0 项目的盈利能力达到或超过了所要求的盈利水平，是合理的，可以考虑接受项目。

NPV $<$ 0 项目的盈利性不能满足要求，项目不经济

### ★ 内部收益率

内部收益率（IRR）是指能使项目在整个计算期内各年净现金流量现值累计等于零时的贴现率，它是考察项目效益的相对量指标，也是最重要的动态评价指标之一，其表达式如下：

$$IRR=i_1+\frac{NPV_1}{NPV_1+|NPV_2|}(i_2-i_1)$$

式中：IRR—内部收益率。即：能使项目在整个计算期内，各年净现金流量现值累计等于零时的折现率；

IRR 对项目进行评价的判别标准是：

若  $IRR\geq i_c$ ，则认为项目在经济效果上是可以接受的。

若  $IRR<i_c$ ，则认为项目在经济效果上应予以拒绝。

项目在整个计算期内，各年净现金流量现值累计等于零时的折现率，在这样的利率下，项目寿命终了时，以每年的净收益恰好把全部投资收回来。它取决于项目内部，可以理解为项目到计算期末正好将未回收的资金全部收回来的折现率是项目对贷款利率的最大承受能力。

### （3）项目前评估的不确定性分析

对项目风险问题，即项目投资的安全性问题，项目评估中也应给予充分关注。分析的方法一般采用：

#### ★ 盈亏平衡分析

盈亏平衡点是项目盈利与亏损的分界点。通过分析产品产量、成本与盈利能力的关系，找出盈利与亏损在产量、产品价格、生产能力利用率等方面界限，从而确定在经营条件下发生变化时的承受能力。一般来说，影响盈亏产量的因素有固定成本、产品价格和单位产品变动成本。通常称产品价格与单位产品变动成本之差为“单位产品边际贡献”。固定成本越高，盈亏平衡产量越高；相对于预期的产品销售量，单位产品边际贡献越高，盈亏平衡产量就越低，项目发生亏损的可能性就越小。另外，从企业经营角度来讲，由于外部经营环境可能发生变化引起销售量和利润波动而发生业务风险是常见的风险因素。而固定成本在总成本构成中所占的比例越大，企业所面临的业务风险就越大，即，固定资产有放大企业业务风险的作用。因此，正确判断项目风险情况和合理选择项目的成本结构有重要意义。

#### ★ 敏感性分析

所谓敏感性分析，就是通过一个或多个不确定因素的变化导致决策指标的变化幅度，进而判断各个因素的变化对实现预期目标的影响程度。不确定因素包括制约和影响投资效益的各种因素，如投资额变化；原材料和产品价格变化；产品质量及销售变化；项目建设期、项目投产时的产出水平及达到设计能力所需时间变化；经营成本的变化；贷款利率变化等。如果某因素可能出现的变动幅度大于最大允许变动幅度，则表明该因素是方案的敏感因素。也可以假定

要分析的各个因素均从其基本数值开始变动，比较在同一变动幅度下各因素变动对经济效果评价指标的影响大小，据此判断方案经济效果对各因素的敏感程度。有时不仅进行单因素敏感性分析，还要进行多个因素同时变动对经济效果的影响，以判断方案的风险情况和克服单因素敏感性分析的局限性。

### ★ 概率分析

敏感度分析的一个基本假设就是各个不确定因素发生变动的概率相同。实际上，任何方案的各不确定因素在未来发生某一幅度变动的概率一般不会相同。有时往往被认为不太敏感的因素将来发生不利的变动概率却很大，实际上带来的风险比那些敏感度大的因素还大。这种问题敏感度分析无法解决，必须借助于概率分析。

概率分析就是通过研究各个不确定因素发生不同幅度变动的概率分布及其对方案经济效果的影响，以对评价结果做出某种概率描述，从而判断项目的风险情况。前提是必须占有足够多的信息资料并对这些信息资料进行深入的分析研究，否则无法进行。对项目各种风险因素进行概率分析是多年来进行可行性研究和项目评估的弱点，可以说基本上没有进行。投资风险分析工作做的不深也是多年来造成投资决策失误的一个重要原因。

## 5.3 项目论证报告格式

下面我们以生产型企业建设项目的前评价为例来说明项目论证报告的一般格式。生产型企业建设项目的论证报告共分为十章，详细内容如下：

### 第一章：实施要点

实施要点这一章反映了项目论证报告各个章节的最关键部分及其最基本的结论，包括以下几个方面：

- ★ 项目背景和历史
- ★ 市场和工厂生产能力
- ★ 原材料和投入
- ★ 坐落地点和厂址
- ★ 项目设计
- ★ 工厂机构和企业管理费用
- ★ 人力
- ★ 执行时间安排
- ★ 财务和经济评价
- ★ 结论

### 第二章：项目背景和历史

为了保证项目论证报告取得成功，必须清楚地了解项目设计与一个国家的经济状况、一般发展和工业发展等情况如何相适应。一般来讲本章主要包括以下几个方面：

- ★ 项目背景
- ★ 项目主办者和（或）发起者



- ★ 项目历史
- ★ 预备性研究及有关调查的费用

### **第三章：市场和工厂生产能力**

在拟定项目之前，应当分门别类地确定当前市场有效需求的规模和组成情况，以便估计某一产品可能的市场渗透程度，在考虑各种可供选择的生产、投资支出和销售收益水平的基础上确定工厂的生产能力，并以此拟定详细的生产计划。本章主要包括以下几个方面：

- ★ 需求和市场预测
- ★ 产品和副产品的销售预测和销售
- ★ 生产计划
- ★ 工厂的生产能力

### **第四章：原材料和投入**

确定投入需要量与项目拟定的其它阶段，如确定工厂生产能力和地点以及技术和设备选择等都有密切的关系，选择原材料和投入的主要根据是需求分析和由此得出的生产计划与工厂生产能力。即本章主要包括以下两个方面：

- ★ 原材料和投入
- ★ 供应计划

### **第五章：坐落地点和厂址**

项目论证报告必须说明适合于所考虑的项目的地点或厂址。应该从一个相当大的地理区域选择地点，还必须从中多考虑几个可供选择的厂址，一旦选定厂址就要研究建立和经营工厂对周围环境的影响。本章主要包括以下几个方面：

- ★ 坐落地点
- ★ 厂址
- ★ 当地条件
- ★ 对环境的影响

### **第六章：项目设计**

项目范围包括厂区、供应投入、交付产品和提供辅助基本设施投资所需的其它全部活动。明确项目整个范围后，就应在已确定的工厂生产能力的基础上，决定所要采用的合适工艺过程，所需的厂房、机器和设备的类型和范围，以及所涉及的技术和设备的费用。本章主要包括以下几个方面：

- ★ 项目布置
- ★ 项目范围
- ★ 技术
- ★ 设备
- ★ 土建工程

### **第七章：工厂机构和企业管理费用**

项目设计和机构规划是密切相关的，因此应在一系列反馈工作中共同进行。制订机构规划将使得计算管理费用成为可能，而管理费用在有些项目中对项目的盈利性可以有决定意义。要对管理费用作出现实估价，必须把全厂可行地分成几个组成部分（生产、服务和行政等成本项目）。本章主要包括以下两个方面：

- ★ 工厂机构

★ 企业管理费用

### **第八章：人力**

在工厂的生产能力及所使用的生产过程确定之后，有必要对审议中项目的各级管理部门所需人员作出规定；对生产和其它有关活动进行估价时，应同时对项目各个阶段各级人员所需要的培训进行估计。本章主要包括以下两个方面：

★ 工人

★ 职员

### **第九章：项目执行时间安排**

项目执行时期是指从决定投资到开始大规模生产之前这段时期。这一时期包括谈判和签订合同、项目设计、施工和试运转等若干阶段。如果时间安排不当，这个时期将会延长，以致影响项目的潜在盈利性。因此在项目论证报告中应编制并提出最佳执行计划和时间安排。本章主要包括以下几个方面：

★ 项目执行的基本数据和活动

★ 项目执行计划和时间安排的选择

★ 项目执行的成本估计

### **第十章：财务和经济评价**

项目编制应当符合财务和经济评价的要求。项目论证报告前面各部分编写完毕后，下一步就是计算总投资费用。在许多情况下必须假定在项目论证研究阶段已经有了项目筹资的资料；然后再计算项目涉及的财务问题，并把它归入生产总成本中。在进行财务评价时最好采用动态评价方法，并结合采用敏感性分析。同时，还应从项目对国民经济的直接和间接影响方面对项目进行评价。

## **5.4 项目评估**

项目评估指在项目可行性研究的基础上，由第三方（国家、银行或有关机构）根据国家颁布的政策、法规、方法、参数和条例等，从项目（或企业）、国民经济、社会角度出发，对拟建项目建设的必要性、建设条件、生产条件，产品市场需求、工程技术、经济效益和社会效益等进行评价、分析和论证，进而判断其是否可行的一个评估过程。项目评估是项目投资前期进行决策管理的重要环节，其目的是审查项目可行性研究的可靠性、真实性和客观性，为银行的贷款决策或行政主管部门的审批决策提供科学依据。

由于一个独立的项目评估机构（或投资咨询机构）是从第三者的角度对建设项目进行评价的，这就决定了其评估结论的客观、公正性。又由于有一套比较完整的评估理论和评估方法，因而就决定了其结论的科学性。项目评估工作有下面一些特征：

### **5.4.1 项目评估的特征**

1、一个独立的项目评估机构（或投资咨询机构）对委托部门负责或对委托评估的项目负责，这个委托部门可以是政府机构、投资贷款银行，也可以是

独立的法人(企业)。由于代表和维护利益的角度不同,独立的项目评估机构(投资咨询机构)更能摆脱部门、地区的行政干预和局限性。

2、可行性研究报告只提供多方案比较依据,而项目评估报告通常是对多方案择优。因而,项目取舍的依据(决策依据)是项目评估报告。

3、项目评估从大局出发,因而更能保证宏观与微观、全局和局部利益的统一,这样也就更能避免投资失误。

4、项目评估是投资决策科学化、程序化和公正性的有力保证。项目评估有它的既定程序、评价方法和决策原则,还有一套比较完整的评估理论。

### 5.4.2 项目评估原则:

1、必须符合党和国家制定的国民经济和社会发展规划及经济建设方针政策,严格执行国家有关经济工作的各项规章制度和技术经济政策,特别是国家计委1998年颁发的《建设项目评价方法和参数》。

2、项目评估必须建立在满足技术功能要求和可行的基础上,要求项目所采用的工艺是经过试验鉴定或实际验证证明其是合适过关和稳妥可靠的,并有靠得住的市场、原材料、能源和人力资源供应等必要条件。

3、项目评估应遵循可比原则,效益和费用计算口径要一致。在计算期内使用同一价格和参数。

4、项目评估应以动态分析为主,采用国家规定的动态指标。必要时也可采用一些静态指标进行辅助分析。评价指标可采用价值指标、实物指标和时间指标,也可补充比较指标。

5、项目经济评估工作的质量不仅取决于“方法”本身的科学性,同时还取决于市场需求预测、工程技术方案选择、固定资产投资估算、产品成本估算、项目实施进度计划等基础数据的可靠性。评估时要对上述工作的准确程度认真审核。

6、项目评估的内容、深度及计算指标应能满足审批项目建议书和设计任务书的要求。

7、项目评估主要是经济评估,但不能完全不考虑其他因素,应结合工程技术、环境、政治和社会各方面因素综合评价,选定最佳方案。

8、项目评估必须确保科学性、公正性和可靠性,必须坚持实事求是的原则,不允许实用主义或无原则的迁就。

### 5.4.3 项目评估的内容

在社会生产实践中资源、市场、技术和经济之间从来就是紧密联系在一起,它们的关系既是相互依赖、互相促进的,又是互相矛盾、互相制约的,因而它们之间的关系是复杂的、多方面的。如何处理这些关系,以取得最大的经济效益和社会效益,这是社会经济发展中重要问题,也是项目评价、投资决策所要研究的重要课题。项目评估的重点内容不外乎有以下五个方面。

### **1、建设必要性、现实性、可行性和市场预测的评估**

评价一个工业建设项目，首先要了解拟建项目的背景并考虑市场（原材料和产品）需求，这是衡量建设必要性、现实性的一个前提。评估的目的就是根据市场和现有生产能力的状况来判断建设项目产品的目标市场潜量，有无建设的必要，建设该项目有何意义（经济的、政治的、社会的），生产的产品能否满足消费者的需要和有无竞争力。

### **2、建设条件的评估**

建设条件是项目建成后的物质保证。建设条件主要包括矿产资源、原材料、能源、动力等各种投入的需求平衡，以及生产中“三废”等各种排弃物的处理。

### **3、技术方案的评估**

在充分认识技术与经济关系的基础上，项目最重要的问题是技术选择，即在特定的社会和经济条件下，选择什么样的技术去实现特定的目标。技术方案的评估关键是多方案选优。一是找出最优方案。二是在不存在最优方案时，择其各方案之长，根据实际需要产生一个较优方案。技术方案评估的原则是要根据国家对于某一行业（或产品）的技术政策来确定该项目选用工艺技术和技术装备的先进性、实用性、可靠性和经济性，并进行评价。

### **4、机构设置和管理机制的评估**

根据多年来的实践经验，人们认识到项目的机构设置和管理机制也是影响项目成败的重要因素。因此项目的机构设置和管理机制必须逐步适应建立现代企业制度的需要和项目的实际。

### **5、社会经济效果的评估**

一般情况下项目的经济效果评估主要实施财务评价，有关国计民生的、投资额巨大的项目还要进行国民经济评价。财务评价是从企业角度出发，以企业盈利最大为目标对建设项目进行评价。对项目财务收支一般要进行动态分析，要考虑货币的时间价值、机会成本、边际效益和投入产出效果。

### **6、社会效益评估**

社会效益包括劳动就业效果、收入分配效果、环境保护效果、节能效果、创收效果、技术进步和获取技术诀窍效果等。评估时应逐一分析比较。特别要评估项目能否起改善地区经济结构、劳动就业结构、行业经济结构、城市规划、生产力布局及提高人民的物质和精神生活水平的效果。

### **7、综合评估**

通过上述几方面的分析比较和评估后，再从社会和国民经济的宏观效果出发，结合建设项目微观经济的优缺点进行综合评估，提出意见或修改方案。

## **5.4.4 项目评估的程序**

项目评估工作一般可按以下程序进行：

1、成立评估小组，进行分工，制定评估工作计划。评估工作计划一般应包括：评估目的、评估内容、评估方法和评估进度。

2、开展调查研究，收集数据资料，并对可行性研究报告和相关资料进行审查和分析。尽管大部分数据在可行性报告中已经提供，但评估单位必须站在

公正的立场上，核准已有数据的可靠性，并收集补充必要的资料，以提高评估的准确性。

3、分析与评估。在上述工作基础上，按照项目评估内容和要求，对项目进行技术经济分析和评估。

4、编写评估报告。

### 5.4.5 项目评估的方法

根据项目的类型不同，采用的评估方法也不同。

#### 1、项目评估法和全局评估法

项目评估法（局部评估法）以具体的技术改造项目为评估对象。费用、效益的计量范围仅限于项目本身。适用于关系简单，费用、效益容易分离的技术改造项目。例如，投入一笔资金将高耗能设备更换为低能耗设备，只要比较投资和节能导致费用节约额便能计算出节能的经济效果。

企业评估法（全局评估法）从企业全局出发，通过比较一个企业改造和不改造两个不同方案经济效益变化来评估项目的经济效益。该法既考虑了项目自身的效益，又考虑了给企业其它部分带来的相关效益。适用于生产系统复杂，效益、费用不好分离的技术改造项目。例如，在炼油厂拟上一个节能项目，该项目能节约燃料油，节约的燃料油又被焦化或重油催化装置进一步深度加工转化为高附加值的轻质油和低分子烯烃，节能改造的效益既体现在燃料油的节约上，又体现在高价值油品的增产上，费用和效益不能很清楚的分离，这时应该采用企业评估法（全局评估法）。

#### 2、总量评估法和增量评估法

总量评估法的费用、效益测算采用总量数据和指标，确定原有固定资产重估价值是估算总投资的难点。该法简单，易被人门接受，侧重经济效果的整体评估，但无法准确回答新增投入资金的经济效果。例如，针对一个小炼厂，需要作出是进一步进行技术改造还是关、停、并、转的决策。该项目需要从整体上把握经济效益的变化和能够达到的经济效益指标。此时，应该采用总量法。

增量法采用增量数据和指标并满足可比性原则。这种方法实际上是把“改造”和“不改造”两个方案转化为一个方案进行比较，利用方案之间的差额数据来评价追加投资的经济效果。它虽不涉及原有固定资产重估问题，但却充分考虑了原有固定资产对项目的影晌。

增量法又分为前后法和有无法。两者的区别是：前后法使用项目改造后各年的费用和效益减去某一年的费用和效益的增量数据来评估项目改造的经济效益。有无法强调“有项目”和“无项目”两个方案在完全可比的条件下进行全面对比，对两个方案的未来费用、效益均要进行预测并计算改造带来的增量效益。实质上，前后法是有无法的一个特例：即，假定该项目如果不改造，在未来若干年内经营状况保持不变。这实际上是不可能的，一个企业的经济效益总是在变化的，不是上升，就是下降。因此，一般技术改造项目（包括扩能）评价都应采用有无法

#### 3、费用效益分析法

费用效益分析法主要是比较为项目所支出的社会费用（即国家和社会为项目所付出的代价）和项目对社会所提供的效益，评估项目建成后将对社会做出的贡献程度。最重要的原则是项目的总收入必须超过总费用，即效益与费用之比必须大于1。

#### 4、成本效用分析法

效用包括效能、质量、使用价值、受益等，这些标准常常无法用数量衡评，且不具可比性，因此，评价效用的标准很难用绝对值表示。通常采用移动率、利用率、保养率和可靠程度等相对值来表示。成本效用分析法主要是分析效用的单位成本，即为获得一定的效用而必需耗费的成本，以及节约的成本，即分析净效益。若有功能或效益相同的多项方案，自然应选用单位成本最低者。

成本效用分析有三种情况：

- （1）当成本相同时，应选择效用高的方案；
- （2）当效用相同时，应选择成本低的方案；
- （3）当效用提高而成本也加大时，应选择增效的单位追加成本低的方案。

#### 5、多目标系统分析法

如果项目具有多种用途，很难将其按用途分解单独分析，这种情况下应采用多目标系统分析法，即从整体角度分析项目的效用与成本，效益与费用，计算出净收益和成本效用比。

### 5.4.6 项目评估报告

项目评估小组在完成了项目评估之后，以项目评估报告的形式形成书面材料，从而完成项目评估。项目评估的最终成果是项目评估报告，项目评估报告包括：

- 1、项目概况（项目基本情况、综合评估结论）；
- 2、详细评估意见；
- 3、总结和建议（存在或遗留的重大问题、潜在的风险、建议）

## 第 6 章

# 项目采购与合同管理

---

## 主要内容

- ◇ 采购管理的概述
- ◇ 工程项目采购
- ◇ 货物采购
- ◇ 咨询服务采购
- ◇ 合同管理

着眼太远是个错误，在一个时间内，只能处理命运之链上的一个环节。

——温斯顿·邱吉尔

20 世纪 80 年代以来，技术的进步大大提高了生产率，而经济全球化则为利用外部资源提供了便利。利用外部资源可以取得他人的技术，减少资金的投入，克服进入他国市场的障碍，利用他人的地理优势，降低投资风险，利用他人满足客户的急迫要求，保证稳定的原料来源，提高项目成果交付能力等。要



做到以上各点，项目管理人员必须提高项目采购和合同管理能力。

项目采购管理（Project Procurement Management）是项目管理的重要组成部分。项目采购管理几乎贯穿整个项目生命周期，项目采购管理模式直接影响项目管理的模式和项目合同类型，对项目整体管理起着举足轻重的作用。项目采购管理在项目管理这门新兴学科中被赋予了全新的概念。PMBOK 将项目采购管理定义为：“为达到项目范围而从执行组织外部获取货物或服务所需的过程。”世界银行（The World Bank）将项目采购分为工程采购（Procurement Of Works）、货物采购（Procurement Of Goods）和咨询服务采购（Procurement Of Consulting Services）。本章从美国项目管理学会（PMI）提出的项目采购管理的基本概念入手，以世界银行工程项目采购、货物采购和咨询服务项目采购为主线，概括介绍世界银行采购管理的一些内容和运作模式以及在项目实施过程中合同管理常出现的问题及其处理方法。

## 6.1 采购管理概述

采购指从项目管理或执行系统外部获得项目所需土建工程、货物和咨询服务（以下统称产品）的完整的采办过程，按世界银行（The World Bank）的定义，项目采购包括以下内容：

### ★ 工程采购（Procurement Of Works）

工程项目采购即土建工程采购，它属于有形采购，是指通过招标或其他商定的方式选择合格的工程承包单位，承担项目工程施工任务。如修建高速公路、大型水电站的土建工程、污水处理工程等，并包括与之相关的服务，如人员培训、维修等。

### ★ 货物采购（Procurement Of Goods）

货物采购属于有形采购，是指购买项目建设所需的投入物（如机械、设备、材料等）及与之相关的服务（如运输、保险、安装、培训、维修等）。

### ★ 咨询服务采购（Procurement Of Consulting Services）

咨询服务采购不同于一般的货物采购或工程采购，它属于无形采购，主要指聘请咨询公司或咨询专家提供项目投资前期准备工作的咨询服务（如项目的可靠性论证）、工程设计和项目招标文件编制服务、项目管理或施工监理等执行性服务、技术援助和培训服务等。

### 6.1.1 项目采购的主要过程

各种类型的项目采购，如工程采购、货物采购、咨询服务项目采购或 IT 项目采购都有其共性。

在美国项目管理协会 PMI 的项目管理知识体系 PMBOK2004 版中，项目采购管理的主要过程包括：

- ★ 采购规划——确定采购何物及何时如何采购；
- ★ 发包规划——记录产品、服务或成果要求，并确定潜在卖方；
- ★ 询价——根据情况获取信息、报价、投标书、报盘或建议书；
- ★ 选择卖方——评定报价，选择潜在的卖方，并与卖方洽谈书面合同；
- ★ 合同管理——管理合同以及买卖双方之间的关系，审查并记录卖方当前的绩效或截止到目前的绩效，管理与合同相关的变更，以确定所需要的纠正措施，并在适当时管理与项目外部买方的合同关系；

- ★ 合同收尾——完成并结算合同，包括解决任何未解决的问题，并就与项目或项目阶段相关的每项合同进行收尾工作。

上述过程不仅彼此交互作用，而且还与其他知识领域的过程交互。根据项目需要，每个过程可能涉及一人或多人或集体所付出的努力。每个过程在每个项目中至少出现一次。

根据上述知识体系、结合我国的项目管理实践，我们认为项目采购管理一般性的主要过程应包括以下内容：

### 1、采购计划编制

采购计划是指项目中整个采购工作的总体安排。采购计划包括项目或分项采购任务的采购方式、时间安排、相互衔接以及组织管理协调安排等内容。

采购计划的编制依据是：范围说明书、产品说明书、市场状况、约束条件、其他计划。在采购计划的编制中，凡是可获得的其他计划都应该作为编制基础而给予充分考虑，通常必须考虑的其他计划有工作分解结构、初步成本和进度计划估算、质量管理计划、风险控制计划等。

采购计划编制的结果有二：

- ★ 采购管理计划。采购管理计划应说明如何管理从询价计划到合同收尾的整个采购过程。根据项目需要，采购计划可以是正式的或非正式的、非常详细的或概括的。它是总体项目计划的分项。

- ★ 工作说明书。工作说明书应该根据采购项目的性质、买方的需求及采购合同的形式足够详细地说明采购项目，以方便预期的卖方确定其是否具备提供该项目拟购产品的能力。工作说明书应尽可能地明确、完事和简练，它应包括对所附属服务的说明书，如所购产品对项目结束后的运作支持。在一些应用领域，对工作说明书有具体的内容、格式要求。

### 2、询价计划编制

询价计划编制包括建立支持询价工作所需的文档和形成采购评价标准的整个过程。

询价计划编制的依据是：采购管理计划、工作说明书、其他计划编制的结果。其他计划应该作为采购计划编制的一个环节而再次被审查，需要特别注意的是询价计划的编制应该与项目进度计划保持高度一致，这是项目实现进度、成本控制的基本保障。

询价计划编制的结果有二：

- ★ 采购文档。采购文档用于向可能的卖主索要建议书。根据项目采购主要考虑的评价指标情况，采购文档会有不同的名称，如采购主要考虑价格因素时，采购文档被称为“投标”或“报价”；当采购主要考虑非价格因素如技术、

技能或方法时，采购文档通常采用“建议书”这一术语；此外采购文档常用的名称包括投标邀请、邀请提交建议书、邀请报价、谈判邀请和承包商初步答复等。有时采购文档这些术语会相互交换使用，应注意不要对使用某一术语可能带来的暗示意义作无保证的推测。

采购文档应方便可能的卖方作出准备、全面的答复为目的进行构架设计。它们通常包括有关的工作说明书、对于期望的答复形式的说明书和所有必要的合同条款。

★ 评价标准。评价标准用于对建议书进行排序或评分。如果项目采购可以迅速地从多个可接受的来源中获得，则评价标准可能仅限于采购成本；否则就必须确定其他的采购评价标准并形成相应的文档。除采购成本标准外，常用的其他采购评价标准有卖方的信誉、技术能力、管理方法、财务能力等。

### 3、询价

询价是从预期的卖方获取有关项目需求如何被满足的意见反馈（建议书或投标书）。本过程绝大部分实际工作由可能的卖主承担，一般说来，这时候项目没有成本。

询价通过召集投标者会议或广告的形式进行。询价的依据是：采购文档、合格的卖方清单。

询价的结果是取得建议书（或投标书）。建议书（或投标书）是卖方按照有关采购文档的要求准备的说明，是提供项目所需产品的能力和意愿的说明文档。

### 4、供方选择

★ 供方选择包括接受建议书（或投标书）及选择供货商的评价标准。在供方选择决策过程中，除了采购成本以外，还可能需要评价许多其他因素，如可接受卖方按时交货的能力的评价；分别评价建议书技术（方法）部分和商务（价格）部分，或投标书的技术标和方法标；对于关键产品，可能需要有多个供方等。

对主要采购项目，这个过程可以重复。根据初步建议书，列出合格卖主的短名单，然后根据更为详细和综合的建议书进行更为详细的评价。

供方选择通过合同谈判、量化定性指标的加权评价、编制采购成本估算等方法，以建议书（或投标书）、评价标准、组织政策为依据进行。

供方选择的结果就是与被选择的项目采购供货方签订采购合同。合同是一个约束双方的协议，使卖方有义务提供规定的产品，并使买方有义务付款。

虽然所有项目文档都经过一定形式的审查和批准，但合同的法律约束性常常意味着合同可能需要经过更广泛的批准过程。总之，审查和批准的重点是：应保证合同文本说明的是能够满足项目特定需求的产品和服务。

### 5、合同管理

合同管理是确保卖方履行合同要求的过程。对于具有多个产品和服务承包商的大型项目，合同管理的一个关键方面是管理各个承包商之间的组织界面。合同关系的法律属性要求项目队伍应清醒、强烈地意识到在管理合同中所采取行为的法律含义。

合同管理包括在合同关系中应用适当的项目管理过程，并把这些过程的结果集成到项目的整体管理中。当涉及多个承包商和多种产品时，这种集成和协

调经常在多个层次上发生。合同管理也有财务管理的成分。付款条款应在合同中定义，并建立卖方执行进度和费用支付的联系。

合同管理通过合同变更控制、项目绩效报告、成本支付控制等方法，依据合同、卖方工作结果、合同变更申请及卖方发票等材料进行。

合同管理的结果有二：

- ★ 来往函件。合同经常需要买方、卖方通过某些书面的文档进行沟通，例如对不满意绩效、合同变更或澄清的警告。

- ★ 合同变更。通过适当的方式对变更（批准的或未批准的）进行反馈，并及时地更新项目计划和其他有关文档。

## 6、合同收尾

合同收尾类似于管理收尾，它涉及产品核实（所有的工作是否正确、满意地完成）和管理收尾（更新记录以反映最终结果，并为将来使用而对这些信息归档）。合同条款可以对合同收尾规定具体的程序。

合同收尾依据的资料就是合同文档，其内容包括（但不限于）合同本身及其附带的所有支持性进度计划、申请和批准的合同变更、任何卖方编制的技术文档、卖方绩效报告、发票和支付记录等财务文档，还包括与合同有关的检查结果。

合同收尾的结果有二：

- ★ 合同归档。合同执行完毕应对项目采购作出一套完整的最终的记录并归档管理。

- ★ 正式验收和收尾。正式验收和收尾的要求，通常在合同中定义。

当项目从执行组织以外获得产品和服务（项目范围）时，对每项产品和服务都执行一次从询价计划编制到合同收尾的过程。必要时，项目管理班子可能会寻求合同和采购专家的支持，并且让这些专家作为项目队伍的一员，尽早参与某些过程。

当项目不从组织以外获得产品和服务时，则不必执行从询价计划到合同收尾的过程。

## 6.1.2 项目采购的方式和程序

世界银行根据对采购的基本要求，逐步发展形成了采购工程、货物和服务的各种方式，并在《采购指南》中作了具体规定，这些采购方式和程序还在不断审查修订、改进，以适应世界银行精选市场的变化。招标程序是为了使项目执行单位能够经济有效地采购到所需的土建、货物和服务，并保证世界银行成员国供货商和承包商有一个公平参与投标竞争的机会，使世界银行的采购政策和原则得以贯彻执行。通常的采购方式可分为招标采购方式和非招标采购方式两大类，前者包括国际竞争性招标、有限国际招标和国内竞争性招标；后者包括国际或国内询价采购（通常称之为“货比三家”）、直接采购（又称为直接签订合同）和自营工程。

### 1、国际竞争性招标及程序

世界银行于1951年将国际竞争性招标作为一种极好的采购方式加以推广。自那时以来，绝大部分世界银行贷款项目的采购都采用了这种方式。据世界银行统计，国际竞争性招标采购的金额通常占贷款总金额的80%左右，在某些行

业比重保持在 90%左右，另在中国以往的世行贷款项目中，国际竞争性招标采购的金额占贷款项目采购总金额的 70%以上，其他采购方式不到 30%。

国际竞争性招标 International Competitive Bidding，简称 ICB，有一套完整的程序，世界银行贷款项目竞争性招标的程序在《采购指南》中均有原则性的规定和要求。

国际竞争性招标的基本程序一般为：

★ 刊登采购总公告（GPN）和具体的项目采购招标公告（SPN）：

采购总公告应包括贷款国家、借款者及贷款金额及其用途、采购范围、货物或工程大体内容，发行资格预审文件或招标文件的时间，负责招标的单位名称、地址等。

★ 资格预审：凡是大型复杂的土建工程、大型成套复杂设备或专门的服务，或交钥匙合同、设计与施工合同、管理承包合同等，在正式组织招标之前要进行资格审查，对投标人是否有资格和足够的能力承担这项工程或制造设备预先进行审查，以便缩小投标人范围，使不合格的厂家避免因准备投标而花费大量的开支，也使项目单位减轻评标的负担，同时有助于确定享受国内优惠的合格性。

★ 编制招标文件：招标文件编制质量的优劣直接影响到采购的效果和进度，尽早准备招标文件是解决采购拖延的一个关键措施，各个项目单位要充分利用已出版的各种招标文件范文，以加快招标文件的编制与审批速度，从而完成整个招标过程。

★ 刊登具体招标通知：在发行资格预审文件或招标文件之前，要至少在一份国内广泛发行的报纸或官方杂志或招投标专业网站上刊登资格预审或招标公告作为具体采购通告。

★ 发售招标文件：如果单独进行过资格预审，那么招标文件的发售可通过资格审查的厂商名单发送。如果没有单独进行过资格预审，招标文件可发售给对招标公告作出反应，并有兴趣参加投标的合格国家的厂商。

★ 投标：是由招标人和投标人经过要约、承诺、择优选定、最终形成协议和合同关系的、平等主体之间的一种交易方式，是“法人”之间达成有偿、具有约束力的法律行为。

★ 开标：是在招标管理机构监督下由招标单位主持，在规定的时间内、规定的地点公开进行，并邀请所有投标单位的法定代表人或者其代理人 and 评标委员会全体成员参加。

★ 评标：根据招标文件中确定的标准和方法，对每个投标人的标书进行评价比较，以选出最低评标价的投标商。

★ 授标：根据评标的结果，将合同授予中标的投标商并发出中标通知书的过程。授标时不得要求中标单位承担招标文件中没有规定的义务，也不应该把修改投标中的某些内容作为授标的条件，标后压价是绝对不允许的。

★ 签订合同：签订合同可采用两种方式：一是在发出中标通知书的同时将合同文本寄给中标单位，要求其在规定的时间内（一般是 28 天）签字退回；二是中标单位收到中标通知后，在规定的时间内（一般是 28 天）派人前往招标单位签订合同。

合同签字和提交履约保证金后，合同就正式生效，然后进入合同实施阶段。

## **2、有限国际招标方式及程序**

有限国际招标（Limited International Bidding，简称 LIB）方式实际上是一种不公开刊登广告，而直接邀请有关厂商投标的国际竞争性招标。按照世界银行的规定，有限国际招标方式适用于下述情况：

- （1）采购金额较小。
- （2）承包商数量有限。
- （3）有其他特殊原因，证明不能完全按照国际竞争性招标方式进行采购，比如紧急的援建项目等。

有限国际招标方式不必刊登广告，因此，必须先确定拟邀请参加投标的厂商名单。为了保证价格具有竞争性，邀请投标的厂商应当更广泛一些，至少要有 3 家厂商，授标应在至少评比 3 家的基础上作出决定。

除了不刊登广告、不实行国内优惠外，有限国际招标的程序与国际竞争性招标的程序是相同的，在此不再详述。

## **3、国内竞争性招标方式及程序**

国内竞争性招标（National Competitive Bidding，简称 NCB），顾名思义，是通过在国内刊登广告，并根据国内招标程序进行的项目采购招标。

这种方式与国际竞争性招标方式的不同之处表现在：广告只限于刊登在国内报纸或公办的杂志上，广告语言可以用本国语言，不像国际竞争性招标那样要求刊登采购总公告；国内竞争的招标文件可用本国语言编写。

从刊登广告或发售招标文件（以后后者为准）到投标截止期的投标文件编制时间为至少 30 天，土建工程项目至少 45 天。投标文件可以用本国语言编写，投标银行保函可由本国银行出具，投标报价和支付一般使用本国货币，评标价格基础可为货物使用的现场价格（包括从国内工厂到货物使用现场的运输和保险费）。它不适用国内优惠、履约银行保函可由国内银行出具、仲裁在本国进行。尽管有上述不同，总的原则仍然是要考虑公开竞争、经济和效率这些重要因素，并且如果外国厂商有兴趣，应允许他们按照国内投标程序参加投标。

国内竞争性招标方式适用于下列情况：

- （1）合同金额小。
- （2）土建工程地点分散，而且施工时间可能要拖得很长。
- （3）劳力密集型的土建工程。
- （4）在国内能够采购到的货物或工程，其价格低于国际市场的价格。
- （5）如果采用国际竞争性招标的方式所带来的行政或财务上的负担，明显地超过 ICB 所具有的优越性时。

## **4、其他采购方式**

在世界银行贷款项目采购中，除招标采购方式外，其他非招标采购方式通常有：

- （1）国际和国内询价采购

国际询价采购（International Shopping，简称 IS）和国内询价采购（National Shopping，简称 NS）也称之为“货比三家”，是在比较几家国内外厂家（通常至少 3 家）报价的基础上进行的采购。这种方式适用于采购现货或

价值较小的标准规格设备以及小型、简单的土建工程。询价采购不需正式的招标文件，只需向有关的运货厂家发出询价单，让其报价，然后在各家报价的基础上进行比较，最后确定供货方并签订合同。

在世界银行贷款项目协定中，通常对国际或国内采购的范围、总金额及单项货物或服务的金额等，都作了明确的规定，在具体实施国际或国内询价采购过程中，应按照贷款协定中写明的限额和有关规定执行，并将“贷比三家”的情况及其合同报世界银行审核批准。

#### (2) 直接采购或称直接签订合同

不通过竞争的直接签订合同（Direct Contracting，简称 DC）的方式，适用于需要增加已经世界银行核准的采购合同产品而延续合同；考虑与已购设备配套而向原来的供货厂家增购货物；所需设备具有专营性，只能从同一家厂商购买；负责工艺设计的承包人要求从指定的一家厂商购买关键的部件，以保证达到设计性能或质量条件及其他特殊情况（为抵御自然灾害，或由于需要早日交货）情况下的项目采购。此外，在采用了竞争性招标方式而未能确定承包人或供货商的特殊情况下，也可以采用直接签订合同方式来洽谈合同，但是要经世界银行同意。

#### (3) 自营工程

自营工程（Force Account）是土建工程的一种采购方式。它是指借款人或项目业主不通过招标或其他采购方式而直接使用自己国内、省（区）内的施工队伍来承建的土建工程。自营工程适用于工程量的多少事先无法确定；工程的规模小而分散，或所处地点比较偏远，使承包商要承担过高的动员调遣费用；没有一个承包商感兴趣的工程；工程不可避免地要出现中断，风险较大的工程。

土建项目中，哪些子项目适用于自营工程，在世界银行贷款项目协定中均有明确规定。在执行中要严格按照协定的要求，确定采购方式，不可自行从事；如果项目单位要想扩大自营工程的比例，必须在项目谈判之前或谈判之中向世界银行提出，以便达成谅解；不可在项目执行中自行改变采购方式，否则，世界银行会视为违反贷款协定而取消贷款。

### 6.1.4 有关国际组织对国际项目采购的规定

随着世界经济一体化和国际贸易自由化的进程，国际采购规模越来越大。在国际采购中最典型、最有影响的是联合国贸易法委员会制定的“关于货物、工程和服务采购示范法”、世界贸易组织的“政府采购协议”和世界银行颁布的“国际复兴开发银行贷款和国际开发协会贷款指南”，它们已经成为国际项目采购的标准和规范。

#### 1、联合国贸易法委员会“关于货物、工程和服务采购示范法”

国际贸易法律委员会是联合国大会的一个政府间机构，成立于 1967 年（我国于 1983 年加入该委员会），目的是促进协调和统一国际贸易立法、消除因贸易法的差别而产生的不必要的国际贸易障碍，其主要职能是制定法律文件，以促进国际贸易的发展。国际贸易法委员会所制定的法律文件，很多已经过一定的程序成为国际公约，如《联合国国际货物销售合同公约》、《海上货物运输公

约》(汉堡规则)等,为参加这些公约的成员国所遵守;还有很多法律文件成为“示范法”,如《贸易法委员会国际商业仲裁示范法》、《贸易法委员会国际贷记划拨示范法》等。“示范法”并不是真正意义的法,不具有任何的法律效力,对各国的行为不具有约束力。制定这些示范法的目的是希望各国在进行国内立法时能够予以参照,以尽可能地减少因各国的立法差异而产生的不必要的贸易障碍,并援助那些试图改革其国内有关贸易立法的国家。《国际贸易法委员会关于货物、工程和服务采购示范法》(以下简称《示范法》),1994年在联合国贸易法委员会第27届年会上通过。

制定《示范法》的目的,一是促进采购尽量节省开销和提高效率和效益;二是促进和鼓励不论任何国籍的供应商和承包商参与采购过程,从而促进国际贸易;三是给予所有供应商和承包商以公平和平等的待遇,使采购的程序具有透明度,提高公众对采购过程的信任。

《示范法》适用于所有采购,即以任何方式获取工程、货物或服务。《示范法》规定项目工程和货物采购使用招标方法而服务采购中应当重视对服务提供者的资格和专门知识进行评估的过程。《示范法》规定的招标环节为招标、投标、评标、定标。

## 2、世界贸易组织的“政府采购协议”

政府采购制度的国际化或国际政府采购制度的形成是伴随着国际贸易一体化的进程而来的,然而却落后于这一进程。1946年起草“关税与贸易总协定”时,由于政府采购的市场份额和规模较小,故被排除在总协定约束范围之外。随着政府采购市场份额和对国际贸易影响的不断增大,世界贸易组织(WTO)制定了“政府采购协议”,作为WTO多边贸易体系的一个重要协议,它建立了一个从国际到国内政府采购的法律框架,协议的基础是非歧视原则,以及最惠国待遇和国民待遇。各成员国在进行采购时,要平等对待该协议成员国方的投诉者。为了落实非歧视原则,协议特别强调采购程序的透明。

第一个规范政府采购的多边框架协议——“政府采购协议”于1979年4月12日在日内瓦签订,1981年1月1日生效。经过几次修改、磋商,到目前为止,共有美国、欧盟、挪威、加拿大、瑞士等14个国家加入了该协议,并于1994年签订了新的“政府采购协议”(本节以下简称《协议》)。

《协议》主要对采购方法、招标程序、发展中国家的特殊待遇与差别待遇、质疑和争端解决方面作了详细的规定。其目的是通过建立一个有效的关于政府采购的法律、规则、程序和措施方面的权利与义务的多边框架,实现世界贸易的扩大和更大程度的自由化,改善协调世界贸易运行的环境;通过政府采购中竞争的扩大,加强透明度和客观性,促进政府采购程序的经济性和效率。

《协议》的适用范围广泛。从采购主体来看,《协议》适用于一国政府部门、机构或它们的代理机构。各国在加入该《协议》时应提供一份采购实体清单,只有被列入清单的实体才受《协议》约束。从采购对象来看,《协议》适用于所有采购,但排除了基本建设工程的特许合同的采购,如BOT基础建设合同。从契约形式上看,《协议》适用于任何契约形式的采购,包括购买、租赁、租买、以及产品加服务的采购。

《协议》所采用的采购方法有公开招标、选择性招标、有限招标和谈判招



标四种，其招标程序为发出采购邀请、制定招标文件、供应商资格审查、投标、接标、开标和授予合同。《协议》规定签署国应保证向来自另一国的产品、服务和供应商提供国民待遇和非差别待遇，但对发展中国家，可以提供特殊与差别待遇。

### 3、世界银行的《采购指南》

《采购指南》全称为《国际复兴开发银行贷款和国际开发协会信贷采购指南》，由世界银行制定，于1964年首次出版。此后世界银行又对其进行了不断的修改和补充，使其得到日臻完善。

世界银行是联合国的一个专门发展机构，宗旨是为发展中国家提供中长期资金支持和技術援助，项目采购贷款是其重要的贷款形式，主要用于对借款国经济具有战略性影响的农业与农村发展、基础设施建设、教育、卫生、环境保护等领域，其目的是运用采购方面的经济政策，促进发展中国家成员国经济的发展。《采购指南》是世界银行为向其成员国提供项目贷款制定的统一规则，它使项目贷款能够规范化运作，并对贷款的使用进行监督和管理。我国长期得到世界银行的贷款援助，对项目贷款的使用也就必须严格按照《采购指南》的规定去做。

《采购指南》适用于全部或部分由世界银行贷款资助的项目采购，但不包括咨询服务的内容，同时还规定只有会员国才能参加由世界银行提供全部或部分贷款的项目采购的投标，会员国以外的其他国家的投标者无资格参加招标。

《采购指南》规定贷款项目的工程和货物采购应采用国际竞争性招标方式进行，并要求贷款国在缺少必要的机构、资源和经验从事采购时聘请专门从事国际采购的公司进行代理。《采购指南》还规定在征得银行同意后，贷款国可在国际竞争性招标中给予本国制造的货物以优惠。

## 6.2 工程项目采购

工程项目采购可分为招标准备、招标、决标成交三个阶段，下面将对其详细介绍：

### 6.2.1 工程项目采购的准备阶段

如前所述，工程项目的采购一般采用国际/国内竞争性招标方法。根据我国《建设工程招标投标暂行规定》，项目单位在开展工程项目采购，即实施项目土建工程招标之前，必须要具备一定的条件，因此工程项目采购准备阶段的主要内容有二：一是向主管部门申请招标并获得批准、二是准备招标文件，即编制标底并报主管部门审核批准。工程项目的采购必须具备以下条件：

工程建设项目或计划已经批准，并已列入年度投资计划；工程项目设计文件已经批准；建设资金已经落实；招标文件已经编写完成并经有关部门批准；

施工准备作业已就绪。

按规定“初步设计和概算文件已经批准”是编写招标文件、开展施工招标的起码条件，但我国许多的项目实践表明，只要时间允许，招标时应尽可能采用施工图和费用预算，才最有利于项目业主单位编写招标文件和准备标底。施工准备工作包括征地拆迁、移民安置、环保措施、临时道路、公用设施、通信设备等现场条件的准备已经就绪，当地的施工许可证已经取得。

## 6.2.2 工程项目采购招标

工程项目采购招标阶段的主要内容有发布招标公告或招标邀请函，对投标单位进行资格预审，发售招标文件，组织现场勘察，工程交底、答疑，接受投标单位报送的投标书。

在这一阶段，投标单位资格预审是一项重要的工作。投标单位资格预审的目的—是了解投标人的财务状况、技术力量以及类似本工程的施工经验，为业主选择优秀的承包商打下良好的基础；二是事先淘汰不合格的投标人，以减少评标阶段的工作时间和评标费用；三是为不合格的投标人节约购买招标文件、现场考察和投标的费用。资格预审的程序如下：

1、编制资格预审文件。由业主组织有关专业人员或委托招标代理机构编制资格预审文件。资格预审文件的主要内容有工程项目简介、对投标人的要求、各种附表等。

2、刊登资格预审通告。资格预审通告应当通过国家指定的报刊、信息网络或者其他媒介发布，邀请有意参加工程投标的承包商申请投标资格预审。

3、出售资格预审文件。在指定的时间、地点出售资格预审文件。资格预审文件售价以收取工本费为宜。

4、资格预审文件答疑。投标人应对资格预审文件的疑问以书面形式（如信函、传真、电报等）提交招标人；招标人应以书面形式回答，并同时通知所有购买资格预审文件的投标人。

5、报送资格预审文件。投标人应在规定的截止日期之前报送资格预审文件，在报送截止时间之后，不接受任何迟到的资格预审文件。已报送的资格预审文件在规定的截止时间之后不得作任何修改。

6、澄清资格预审文件。招标人在接受投标人报送的资格预审文件以后，可以找投标人澄清报送的资格预审文件中的各种疑点，投标人应按实情回答，但不允许投标人修改报送的资格预审文件的内容。

7、评审资格预审文件。组成资格预审评审委员会，对资格预审文件进行评审，并就评审结果要写出书面报告，上报招标管理部门审查。

8、向投标人通知评审结果。在资格预审文件规定的期限内，招标人以书面形式向所有参加资格评审者通知评审结果，并在规定的日期、地点向通过资格预审的投标人发出投标邀请书、出售招标文件。

对于一些开工期要求比较早、工程不复杂的工程项目，为了争取早日开工，有时不预先进行资格预审，而进行资格后审。资格后审的内容与资格预审的内容大致相同，主要包括投标人的组织机构、财务状况、人员与设备情况、施工

经验等方面。

### 6.2.3 工程项目采购决标成交阶段

工程项目采购决标成交阶段的主要内容有：开标、评标、决标、授标。

**开标**应当在招标文件规定提交投标文件截止时间的同一时间公开进行。开标应由招标单位的法人代表或其指定的代理人主持，在招标文件的规定日期、时间、地点，邀请项目业主、投标人、监理单位、执法监督部门等有关人员参加。标书应当众开箱，经公证人检查并确认标书密封完好、合格后，由工作人员一一开封，宣读其中的要点，并作好登记。

**评标**应由业主组织的评标委员会在开标后独立进行。评标委员会由招标人的代表和有关技术、经济等方面的专家组成，成员为5人以上单数，其中技术、经济等方面的专家不得少于成员总数的2/3。评标工作应按照严肃认真、公平公正、科学合理、客观全面、竞争优选、严格保密的原则进行，保证所有投标人的合法权益。评标的程序与内容如下：

#### ★ 行政性评审

行政性评审主要对投标人的合格性、投标文件的有效性、投标文件的完整性、报价计算的正确性、投标书的实质性响应等方面进行评审。对投标文件的行政性评审目的是从众多的投标文件中筛选出符合最低要求标准的合格投标文件，淘汰那些基本不合格的投标，以免浪费时间和精力去进行技术评审和商务评审。

#### ★ 技术评审

技术评审主要对投标人技术资料的完备性、施工方案的可行性、施工进度计划的可靠性、施工质量保证、分包商的技术能力和施工经验、对项目技术要求的意见、项目建议方案的技术性等进行评审。技术评审的目的是确认备选的中标人完成本工程的能力，以及他们的施工方案的可靠性。

#### ★ 商务评审

商务评审主要对投标人报价的正确和合理性、财务问题、价格调整问题、投标保证金问题以及建议方案进行商务评审。商务评审的目的是从成本、财务和经济分析等方面评审投标报价的正确性、合理性、经济效益和风险等，估量授标给不同投标人产生不同的后果。

#### ★ 澄清投标书文件的问题

对评审工作中遇到的问题，约见投标人予以澄清。

#### ★ 综合评价与比较

综合评价与比较是在以上工作的基础上，对筛选出来的若干个具有实质性响应的投票文件进行综合评价与比较，最后选定中标人。中标人的投票应符合下列条件之一：能最大限度地满足招标文件中规定的综合评价标准；能满足招标文件各项要求，并且以评审的投标价格最低，但投标价格低于成本者除外。

**决标**即最后决定中标人。通常由招标机构和业主共同商讨决定中标人。

**授标**是指向中标人发出中标通知书，接受其投标书，并将由项目业主与其签订工程承包合同。投标人中标后即成此项工程的承包商，按照国际惯例，承

包商应立即向业主提交履约保证，用履约保证换回投标保证金。

在向中标人授标并商签合同后，对未能中标的其他投标人，也应发出一份未能中标的通知书，不必说明未中标的原因，但应注明退还投标人保证金的方法。

### 6.3 货物采购

货物采购（Procurement of Goods）是指业主或称购货方（buyer）为获得货物（一般指设备或材料）通过招标的形式选择合格的供货商（supplier）或称供货方，它包含了货物的获得及其获取方式和过程。一般来说，货物采购的业务范围包括：确认所要采购货物的性能和数量；供求商的调查分析，合同谈判与签订、合同执行过程中的监督、控制；合同支付及纠纷处理等。有关合同管理方面的知识将在本章第5节介绍，本节仅介绍以下知识：

#### ★ 货物采购计划的编制

货物的采购计划编制需要考虑的事项包括从项目组织外部采购哪些产品和服务能够最好地满足项目需求，即是否采购、怎样采购、采购什么、采购多少及何时采购。为此要做好采购工作的前期准备，进行广泛的市场调查和 market 分析，掌握有关采购内容的最新国内国际行情，了解采购物品的来源、价格、支付方式、国际贸易惯例、货物和设备的性能参数以及可靠性等，并提出切实可行的采购清单和计划。

#### ★ 货物采购方式的选择

选择适合的货物采购方法可以节省投资、加快采购速度。本章第1节介绍的项目采购方法货物采购都适用，但货物采购方式主要还是以国际竞争性招标方式进行，以体现经济性、有效性和公平竞争的原则。

#### ★ 货物采购招标文件

招标文件在经过规定的审批程序之后就成为了招标采购的法律文件和唯一依据，其中明确规定了买卖双方的权利、义务、合同价格等。招标文件是投标和评标依据，是构成合同的重要组成部分，构成了合同的基本框架。

货物采购招标文件一般包含7方面的内容：投标邀请书、投标者须知、招标资料表、通用合同条件、专用合同条件、货物需求一览表、技术规格和格式样本等。

#### ★ 包装、运输、保险

在货物采购中，对货物的包装有明确规定。首先，卖方应提供货物运至最终目的地所需的包装，以防货物在运输或转运中损坏或变质，而且这类包装还必须能承受恶劣气候、海水及野蛮装卸的影响；其次，在包装的重量和尺寸方面也有相应的要求。再次，包装箱内必须置入要求的文件，如装箱单、操作维修说明书等；最后，包装箱的外部必须标明收货人、合同号、发货标记、收货人编号、目的港、货物名称、货物重量、货物体积（以长×宽×高厘米表示）和箱号，以及重心、起吊点等。

关于货物运输费，在到岸价合同中，货物从出厂至目的港的运输及其费用都由卖方负责；而在出厂价合同中货物出厂后的运输则是卖方按照买方的要求

安排但费用由买方承担，即国内贸易中常用的“代办托运”。

关于货物的保险，在到岸价合同中，保险合同以卖方的费用订立；出厂价合同中，则是由买方以自身的费用投保或自身的费用委托卖方投保。保险合同的受益人都是买方；保险的货币应是合同货币或买方接受的其他可自由兑换货币；保额应为发票金额的 110%；投保险别至少为一切险。

#### ★ 履约保证金

履约保证金是卖方为顺利执行合同项下的义务提供的一种资金担保，目的是为避免或减轻由于卖方的违约而给买方造成的经济损失。卖方必须在收到买方的中标通知书后 30 天内向买方提交履约保证金，否则其投标保证金将被没收，并可能被取消中标资格。

履约保证金是由银行出具的，它可以以银行保函或不可撤销的信用证的形式出现，也可以以银行本票或保付汇票的形式出现。其金额应相当于合同额的 10%。

按照商业惯例，卖方的责任是随着合同义务的不断履行而减轻。通常情况下，对于简单商品或无质量保证期的货物，卖方在履行交货义务经验收后即可将履约保证金退还给卖方。对于有保证责任的货物，保证期不足 1 年的，在交货和验收后将履约保证金的金额减至 5%，保证期满后将履约保证金退还给卖方；对于保证期超过 1 年的，则在交货和验收后将履约保证金的金额减至 5%，第 1 年保证期满后减至 2%，保证期满后将履约保证金退还给卖方。

如果卖方在执行合同过程中有违约行为并给买方造成经济损失时，买方有权没收其履约保证金，且无须得到卖方的同意。

## 6.4 咨询服务采购

咨询服务工作贯穿于项目的整个周期中，如对项目的可行性进行咨询；对项目的总体设计进行评审；就项目中的某一技术方案或技术指标或工艺流程进行咨询；就项目的某一单项工程的设计方案进行咨询或设计；编制招标文件；帮助项目单位培训人员等。

咨询服务采购与工程项目采购一般都采用竞争性采购方法，但从采购程序和合同法律的角度分析，选聘和招标有一系列的不同之处：

- 1、业主在邀请之初提出的任务范围不是已确定的合同条件，只是合同谈判的一项内容，咨询公司可以而且往往会对其提出改进建议。而工程项目采购时提出的采购内容则是正式的合同条件，投标者无权更改，只能在必要时按规定予以澄清。

- 2、业主可开列短名单，并且只向短名单上的咨询公司直接发邀请。而工程项目采购则大多要求通过公开广告直接招标。

- 3、选聘应当以技术方面的评审为主，选择最佳的咨询公司不应以价格最低为主要标准。工程项目采购一般则是以技术达到标准为前提，必须将合同授予评标价最低的投标者。

- 4、咨询公司可以对业主的任务大纲提出修改意见。而工程项目采购的投

标书，必须以招标书规定的采购内容和技术要求为标准，达不到标准的即为废标。

5、咨询公司的选聘一般不进行公开开标，不宣布应聘者的报价。对于晚于规定期限送到的建议书，也不一定宣布无效而退回。工程项目采购则要求公开招标，宣布所有投标者的报价，迟到的投标书作为废标。

按照世界银行 1997 年 1 月出版，1999 年 1 月修订的《世界银行借款人选择和聘用咨询人指南》的规定，咨询服务合同按照其规定的付款方式，可以分为五种。

★ 总价合同

总价合同被广泛应用于简单的规划和可行性研究、环境研究、标准或普通建筑物的详细设计，其特点是合同项下的付款总额一旦确定，就不要求按照人力或成本的投入量计算付款，而按议定的时间表或进度付款。这种合同管理起来比较容易，但是谈判过程比较复杂。

★ 计时制合同

计时制合同又称为人/月合同，主要用于复杂的研究、工程监理、顾问性服务，以及大多数的培训任务，这类任务的服务范围和时间长短一般难于确定。

★ 雇用费或意外（成功）费合同

当咨询公司（银行或财务公司）为公司的出售或公司的合并进行咨询时，雇用费或意外费合同的使用较为广泛。

★ 百分比合同

百分比合同通常用于建筑项目的服务，也可用于采购代理和检验代理业务，它将付给咨询公司的费用与估算的或实际的项目建设成本或所采购和检验的货物的成本直接挂钩。这种合同曾一度被广为采用，但因其容易增加项目成本，故只有在合同有一个固定的目标成本且合同项下的服务能够精确界定时才使用。

★ 不定期执行合同（价格协议）

项目管理对某一特定活动需要“随叫随到”的咨询服务，且咨询的内容和时间事前无法确定的情况下，可使用不定期执行合同。这种合同采用对专家付款的费率单价达成协议，按实际工作时间付款的形式，适用于为复杂项目、争议解决小组、机构改革、采购建议、技术攻关等保持一批“顾问”的情况。

## 6.4.1 咨询服务招标方式

国际上通行的咨询服务招标方式有三种：公开招标、邀请招标和指定招标。

### 1、公开招标

公开招标也称国际竞争性招标，是指在世界范围内公开招标选择咨询公司。采用这种方式可以为一切有能力的咨询公司提供一个平等的竞争机会，业主也可以从众多的咨询公司中挑选一个比较理想的公司为其提供高质量和高效益的咨询服务。

### 2、邀请招标

邀请招标也称有限竞争性招标，是业主利用自己的经验和调查研究获得的

资料，根据咨询公司的技术力量、仪器设备、管理水平、有承担类似项目的经历和信誉等选择数目有限（通常 5~7 家）的几家咨询公司发出投标邀请函，进行项目竞争。该招标方式参与竞争的公司少、招标工作量小，可以节约时间和费用，适用于工作内容相对不太复杂、金额不大的咨询项目。

### **3、指定招标**

指定招标也称谈判招标，是由业主直接选定一家公司通过谈判达成协议，为其提供咨询服务。该方式通常在一些特定情况下采用，如业主需要对其项目严格保密；咨询公司拥有独家专利技术；咨询公司曾为业主进行过项目决策研究并建立了良好的信誉，考虑到工作的连续性，为节约时间和费用，便指定招标。

## **6.4.2 咨询服务公开招标程序**

与货物采购和土建工程采购不同，咨询服务采购不通过竞争性招标，而着重考虑被咨询公司及其人员的能力和资历、咨询意见的质量、客户与咨询人之间关系、财务条件等，其步骤如下：

### **1、确定任务大纲**

所谓任务大纲指经批准的提交咨询人的有关所需完成工作的说明文件。包括以下内容：简明扼要地说明确切的任务目标；咨询服务范围；咨询成果汇报和咨询时间进度表；项目单位将投入的人力、物力。

### **2、进行成本估算**

项目单位就商议中的咨询任务，应作出咨询费用概算，它包括咨询公司工作人员费用，差旅费用，交通、办公、通讯、工程设备费用，报告复印，生活津贴等。

### **3、登广告**

世界银行新的《咨询指南》对咨询人选择和聘用过程的透明度提出了更高的要求，强调应让有资格的咨询人了解有关服务的招标信息，以便他们表达参与竞争的意愿。

### **4、发出建议书邀请函**

由项目单位向初步确定的有能力的咨询公司发出一份建议书邀请函，要求咨询人提出咨询建议书，其中应包括：一封邀请信、咨询人须知；技术建议书格式、财务建议书格式、任务大纲、合同草案。目前，世界银行已经编制了咨询邀请函样本，对于在 20 万美元以上的合同，强制使用此邀请函，对于 20 万美元以下的合同，推荐使用此邀请函格式。

### **5、建议书评审**

在基于质量和费用的选择程序下，建议书的评审应分两个阶段进行：首先是质量，然后才是费用。必须明确，评审应按邀请函中规定的标准进行，不得随意改变。

### **6、签订合同**

由项目业主或执行组织与建议书评审中筛选出的最佳咨询公司签订咨询服务合同，进入咨询服务执行阶段。

## 6.5 合同管理

合同是平等主体的自然人、法人、其他经济组织（包括中国的和外国的）之间建立、变更、终止民事法律关系的协议。合同管理就是对合同的执行进行管理，确保合同双方履行合同条款并协调合同执行与项目执行关系的系统工作。成功执行合同管理的前提是具备有关项目合同的基础知识和管理方法。

### 6.5.1 项目合同概述

项目合同是指项目业主或其代理人与项目承包人或供应人为完成某一确定的项目所指向的目标或规定的内容，明确相互的权利义务关系而达成的协议。项目合同具有以下特点：它是当事人协商一致的协议，是双方或多方的民事法律行为；其主体是自然人、法人和其他组织等民事主体；其内容是有关设立、变更和终止民事权利义务关系的约定，通过合同条款具体体现出来；它依法订立并具有法律约束力。

#### 1、合同的签订

项目合同的签订过程也就是项目合同的协商、形成过程，它由合格的法人在公平合理、等价交换、诚信原则指导下，经过要约和承诺两个步骤，在充分协商的基础上达成协议。

所谓要约在经济活动中又称为发盘、出盘、发价、出价、报价等。要约是当事人一方向另一方提出订立合同的愿望。提出订立合同建议的当事人被称为“要约人”，接受要约的一方被称为“受要约人”。要约的内容必须具体明确，表明只要接受要约人承诺，要约人即接受要约的法律约束。所谓承诺即接受要约，是受要约人同意要约的意思表示。承诺也是一种法律行为，“要约”一经“承诺”，就被认为当事人双方已协商一致，达成协议，合同即告成立。

#### 2、合同的履行

合同的履行是指合同生效后，当事人双方按照合同约定的标的、数量、质量、价款、履行期限、履行地点和履行方式等完成各自应承担的全部义务的行为。严格履行合同是双方当事人的义务，合同当事人必须共同按计划履行合同，实现合同所要达到的预定目标。项目合同的履行有实际履行和适当履行两种形式：

所谓实际履行，即要求按照合同规定的标的来履行，不得以支付违约金或赔偿损失来免除一方当事人继续履行合同规定的义务。当然，在贯彻以上原则时，还应从实际出发以免给对方和社会利益造成更大的损失。

所谓适当履行，即当事人按照法律和项目合同规定的标的按质、按量地履行，不得以次充好，以假乱真，否则，权利人有权拒绝接受。

#### 3、合同变更、转让、解除和终止

合同的变更指由于一定的法律事实而改变合同的内容和标的的法律行为。



当事人双方协商一致，就可以变更合同，债权人可以将合同的权利全部或部分地转让给第三人，但债权人转让权利应当通知债务人。未经通知，该转让对债务人不发生效力。

合同的解除指消灭既存合同效力的法律行为，其主要特征：合同当事人必须协商一致；合同当事人应负恢复原状之义务；其法律后果是消灭原合同的效力。合同解除有两种情况：一是协议解除。协议解除是指当事人双方通过协议解除原合同规定的权利和义务关系。协议解除有时是在订立合同时约定了解除合同的条件，当解除合同的条件成立时，合同就被解除；有时在履行过程中，双方经协商一致同意解除合同。二是法定解除。法定解除是合同成立后，没有履行或者没有完全履行以前，当事人一方行使法定解除权而使合同终止。

合同的终止指当事人双方依照合同的规定，履行其全部义务后，合同即行终止。合同签订以后，是不允许随意终止的。根据我国的现行法律和有关司法实践，合同的法律关系可由下列原因而终止：

- (1) 合同因履行完毕而终止。
- (2) 当事人双方混同为一（即合同权利人和义务人合为一）而终止。
- (3) 合同因不可抗力的原因不能履行而终止。
- (4) 合同因当事人协商同意而终止。
- (5) 仲裁机构裁决或者法院判决终止合同。

#### **4、合同收尾**

合同收尾过程支持项目收尾过程，因为两者都涉及验证所有工作和可交付成果是否可以接受的工作。合同收尾过程也包括诸如对记录进行更新以反映最终结果，将更新后的记录进行归档供将来项目使用的管理活动。合同收尾过程只对该项目阶段适用范围的合同进行收尾，在合同收尾后，未解决的争议可能需进入诉讼程序。

合同提前终止是合同收尾的一项特例，可因双方的协商一致产生或因一方违约产生。双方在提前终止情况下的责任和权利在合同的终止条款中规定。

## **6.5.2 合同管理**

合同管理是项目采购管理的实现阶段，也是项目采购管理乃至项目的核心。合同各方，包括业主、承包商和咨询工程师，都会十分重视合同的管理工作，合同管理直接关系到项目实施是否顺利，各方的利益是否能够得到保护。

买卖双方进行合同管理都是为了类似的目的，即确保本身与对方都履行其合同义务，并确保自身的合法权利得到保障。合同管理是确保卖方的绩效符合合同要求和买方按照合同条款履约的过程。对使用多个产品、服务和成果供应商的大型项目来说，合同管理的一个关键方面是管理各供货商之间的接口。

### **1、合同管理方法**

做好合同管理工作，应在熟悉合同条款的基础上，有明确的责任划分和严密的合同管理手段，从而将一切可能产生的“扯皮”责任漏洞、责任的交叉与重叠等现象，事先加以防范。下面以项目工程为例从三个方面讨论合同管理的

方法。

#### (1) 明确责任划分

合同的主要当事人是业主和承包人（或称承包商），这是合同的主要两方。监理工程师不属于合同的任何一方，但他在项目的执行中起着很重要的作用。责任划分指的是项目业主、承包人和监理工程师三者之间的责任划分，这是合同责任的最重要的划分机制。

**业主的责任与义务：**选择和任命监理工程师并将其任命和授权书面通知承包人外；签订合同；审批承包人转包或分包的请求；在监理工程师认证的基础上按合同支付预付备料款及项目工程进度款；审批合同、工期及其他项目变更；处理合同中止、终止或撤销事务；组织验收。

**承包人的责任与义务：**在合同规定的时间内，按照图样和技术规范的要求进行施工并完成工程；负责维修在缺陷责任期内出现的任何缺陷。其具体的合同义务，在合同文件中规定得非常详尽。

**监理工程师的职责：**按照世界银行的聘用咨询专家指南，监理工程师的职责包括一般职责（即在项目工程进行中就工程质量、工期、费用等向承包人发出各种信息、通知和批示）；审核、签发工程进度表及工程进度款支付凭证；解释合同条款等等。

#### (2) 坚持工地会议制度

在合同管理中，现场会议（也称工地会议）是业主和监理工程师做好项目管理的一种有效措施。按照不同的任务和目的，现场会议可分为第1次现场会议、例行现场会议和每日现场协调三种会议形式。

★ 第1次现场会议是承包人进入工地后的首次会议，它可以为监理工程师和承包人之间在开始阶段建立相互合作的良好关系，从而为今后的合同管理的顺利进行打下一个基础。第1次现场会议参加的人员有承包人的代表、项目经理、监理工程师及其代表、业主的代表，由监理工程师主持。会议的议程由监理工程师拟定，并送交承包人和业主及有关方面征求意见，以使与会各方有针对性地准备材料。

★ 召开例行现场会议的目的，是对施工过程中发现的工程质量问题、施工进度延误以及承包人提出的工期延长或费用索赔的申请或有关的其他问题进行讨论，作出决定。例行现场会议一般为每月1~2次，紧急需要时可随时召开。例行现场会议的记录，一经监理工程师和承包人认可，就成为正式的记录，对双方均有约束力。

★ 每日现场协调（日常现场协调），指每天（或每隔几天）在指定的时间和地点，由指定的人员参加的，协调承包人和监理工程师之间日常工作的一种碰头会。它只是讨论、论证有关问题、协调工作，一般对问题不作决定。

#### (3) 严密的管理手段

合同管理工作既要有明确的责任分工，又要有一系列严密的、行之有效的管理手段，包括严格的审批程序、良好的通信和函电往来系统，以及健全的文档与记录管理制度。

##### ★ 审批程序

合同一经签订，就必须按照各个条款中所规定的报批程序和审查批复的时

限办事，否则就会构成不同程度的违约；任何无理拖延都是不允许的，都有损于履行合同的严肃性，如向承包人发出一切指令、通知等，必须由监理工程师发出，业主及其部门不能越过监理工程师直接向承包人发出，以免“令出多门”，造成管理上的混乱；监理工程师或其代表的口头指示，在承包人执行后应予以书面确认；监理工程师应在收到承包人的工程进度报表或工程款支付证书的 28 天之内核证、签发并报送业主，业主则应在接到该证书的 28 天内向承包人付款；发生索赔事项时承包人必须在索赔事件发生的 28 天内提出索赔意向书，然后在 28 天内提交索赔详单和索赔依据，否则丧失得到补偿的权利。

#### ★ 通信和函电往来系统

土建工程，尤其是大型的公路、铁路、水电工程，往往是绵延几十公里或上百公里，或方圆几十平方公里，分成若干合同段同时施工，没有便利的通信和交通条件，就不能有效的进行管理。按照国际惯例，业主已经把合同管理的任务委托给监理工程师，所以监理工程师的通信和交通设备是否齐全和便利，就是一个十分重要的事情了。一般情况下招标文件已明确规定为监理工程师及时的提供这些装备，是承包人的合同义务。

#### ★ 文档与记录管理制度

在整个项目的全过程中，文档与记录的管理，对于合同的管理起着重要作用。合同管理的基础是合同、双方的工作结果以及各种开销的单据。因此，必须管理好与卖方之间往来的各种书面文件、合同变更和卖方的付款申请书等文档。项目业主、监理工程师和承包商都应重视和做好文档和记录的管理工作。

项目管理人员必须正确认识自己采取和不采取行动的法律后果。当卖主履行了合同义务，完成了规定的工作，就要及时验收并向其支付款项。否则，卖方有权暂停工作，终止合同，甚至诉诸法律。合同管理涉及项目管理的其他方面，例如监视承包商在费用、进度和技术方面的表现；检查并核对其工作成果是否满足要求；保证变更经过有关方面的批准，并将其通知所有的有关方面。合同还应明确支付条款。

## 2、合同管理常见问题及处理方法

### （1）合同的转让与分包

没有业主的事先同意，承包人不得随意将合同或其任何部分及其收益转让、分包他人。工程分包应经监理工程师事先同意并审查批准。

### （2）工程延期

延期是指合同规定的竣工期限的延长。引起延期的原因除了业主主观因素和客观条件外还包括承包人的违约或者未能履行其义务和责任引起的延期。

发生延期后的 28 天内，承包人应将情况通知监理工程师，并抄送业主。若延期是由业主引进的，即使承包人未提出延期要求，监理工程师仍有权延期。若延期是不可抗力造成的或承包人的延期要求是合理的，监理工程师应当批准同意延期。

若延期纯属承包人的责任，则其必须向业主支付合同投标书附件中约定的延期违约赔偿金。

### （3）工程变更

项目工程由于自身的性质特点或设计不周或不可抗的影响或合同双方当事人处于对工程进展有利着想等都会引进工程变更。

只要工程变更在原合同规定的范围内进行，变更是允许的。根据有关规定

如果监理工程师在不改变承包人既定方针施工方案的前提下，认为有必要对工程或其任何部分的形式、质量、数量作出变更，他有权指示承包人进行变更，承包人也应执行其变更指示。

当工程变更超过合同总价的 50%时，监理工程师应与业主或承包人进行协商并调整合同价款，若合同双方协商不能达成一致意见，此款额由监理工程师在考虑合同中承包人的现场管理费用或总管理费用增减的因素后，予以确定。

#### （4）违约与违约的处理

承包人在签订合同后或合同执行中违约，监理工程师应提出书面的警告并抄送业主，业主应在收到监理工程师的警告材料后，应向承包人发出通知并在通知发出 14 天后禁住现场并终止对承包人的雇佣。

若业主违约承包人有权终止合同向下的受雇，并向业主或监理工程师发出终止合同的通知，合同终止生效应在通知发出 14 天后。业主违约导致承包人单方面终止合同后，承包人可不经监理工程师批准将其施工装备或材料撤离施工现场。当业主拖延支付工程进度款，承包人在向业主发出通知并抄送监理工程师 28 天后，有权暂停工程或放慢工程进度。由此造成的损失由监理工程师、业主协商解决，协商后追加合同总价。

#### （5）索赔

索赔指合同双方根据合同规定正式向对方要求的一种额外的支付，在项目采购中索赔是难以避免的，它直接涉及到项目业主和承包人的利益。妥善处理索赔和防止不必要的索赔是监理工程师重要的工作职责。承包人向业主索赔是合同管理中最常见的索赔。索赔的程序如下：

★ 发生索赔事件第 28 天以内承包人（商）就应向监理工程师发出索赔意向通知并抄送业主一份，同时承包人（商）应继续施工并保持同期记录。允许监理工程师审查所有与索赔事件有关的同期记录并提供幅本。

★ 承包商应在发出索赔通知 28 天内向监理工程师报送详细的索赔材料，索赔依据和款额，若索赔事件具有连续影响，应每隔 28 天提交详细报告，直至索赔影响终结。

★ 按国际工程索赔处理惯例，监理工程师收到承包商的索赔通知后，应及时论证索赔原因、依据、款额及应给予的工期延长，并与业主或承包商协商尽快作出的索赔处理决定。若承包商不满意索赔处理决定可向监理工程师发出保留继续索赔的意向通知，并在竣工报表中进一步索赔或提交仲裁。

★ 项目合同争端的法律解决途径有仲裁和诉讼。仲裁和诉讼的判决都具有法律权威，对争端双方都有约束力可强制执行，但一般倾向仲裁而非诉讼。因为仲裁具有灵活性、保密性、效率高费用低、宜于执行的优点。在我国，越来越多的项目将进行公开的国际竞争性招标，并按照国际通用的合同模式进行管理。项目合同争端的仲裁机构、仲裁地点，应尽量在合同文件中明确在中国进行。

诉讼属于采用司法程序处理争端的过程，采用诉讼方式解决争端应注意，为了防范风险最好在合同中对诉讼作出一定限制，如将涉及技术性的争端，交由双方各个指定的专家处理，以避免因不熟悉他国司法规则而使自己处于不利的地位。如合同中未明确对争端作出判决有效的法院，可能会造成合同双方向

两个法院提起诉讼，从而导致不同的判决结果，造成判决执行困难。解决的方法是在合同中就司法程序解决争端列入一项专属管辖权条款，责成当事各方将合同争端诉讼交由某一有资格判决的法院审理和判决。当确定采用诉讼解决争端时，应充分了解受理案件法院所在国家法律规定中的强制措施及允许采取的抗辩抵制、反诉、上诉等规定，以防不测和保护自身合法权益。

## 第 7 章

# 项目的范围管理

---

### 主要内容

- ◇ 项目范围管理概述
- ◇ 项目范围规划
- ◇ 项目范围定义
- ◇ 制作工作分解结构
- ◇ 项目范围核实
- ◇ 项目范围控制

**如果你允许项目范围发生变化，那么它变化的速度  
将超过你的想象。**

**——项目管理谚语**

做过项目的人可能都会有这样的经历：一个项目做了很久，感觉总是做不完，就像一个“无底洞”。用户总是有新的需求要项目开发方来做，就像用户在“漫天要价”，而开发方在“就地还钱”。实际上，这里涉及到一个“范围管理”的概念。项目中哪些该做，做到什么程度，哪些不该做，都是由“范围管理”来决定的。那么，到底什么是“范围管理”，本章将揭开这个谜底。

## **7.1 项目范围管理概述**

### **7.1.1 项目范围的含义**

项目范围是指为了成功达到项目的目标，所必须完成的工作。简单地说，确定项目范围就是为项目界定一个界限，确定哪些方面是属于项目应该做的，

哪些不应该包括在项目之内，从而定义项目管理的工作边界，明确项目的目标和主要的项目可交付成果。

在项目环境中，“范围”（Scope）一词包括两方面的含义，一是产品范围，即产品或服务所包含的特征或功能，二是项目范围，即为交付具有规定特征和功能的产品或服务所必须完成的工作。在确定范围时首先要确定最终产生的是什么，它具有哪些可清晰界定的特性。要注意的是特性必须要清晰，以认可的形式表达出来，比如文字、图表或某种标准，能被项目参与人理解，绝不能含糊糊、模棱两可，在此基础之上才能进一步明确需要做什么工作才能产生所需要的产品。也就是说产品范围决定项目范围。

举例说明可能会更好理解一些。假设你是一家培训公司做培训专员，负责组织一次 PMP（美国项目管理专业人员认证）考前培训。那么我们完全可以把这项工作当成一个项目来管理，如何确定产品范围和项目范围呢？培训产生的不是有形的产品，而是无形的服务。组织 PMP 考前培训的目的是讲授项目管理体系基础知识，提高学员的项目管理理论水平，为参加 PMP 考试做准备，这就是产品范围。如果学员突然提出想获得如何提高企业核心竞争力的知识，很明显此内容不在本项目的产品范围之内。有了明确的产品范围，接下来就可以确定为达到这个目的需要做哪些工作，即项目范围。首先要聘请知名的项目管理权威专家，拟订授课内容，根据授课内容准备学员教材，联络舒适的培训地点，安排好学员食宿。开始培训也并非万事大吉，每天都要与学员交流，听取他们的意见并反馈给老师，甚至学员的日常起居都要过问。由于 PMP 考试是英文试题，而模拟习题都是中文，假设某些学员希望讲解一些英文题以避免翻译带来的理解偏差，这时老师就要多讲一些内容，产品范围有所扩大，但从总的培训目标来看是合理的。

确定了项目范围也就定义了项目的工作边界，明确了项目的目标和主要的项目可交付成果。项目的可交付成果往往又被划分为较小的、更易管理的不同组成部分。因此，确定项目范围对项目管理来说可以产生如下作用：

- ★ 提高费用、时间和资源估算的准确性。项目的工作边界定义清楚了，项目的具体工作内容明确了，这就为项目所需的费用、时间、资源的估计打下了基础。

- ★ 确定进度测量和控制的基准。项目范围是项目计划的基础，项目范围确定了，就为项目进度计划和控制确定了基准。

- ★ 有助于清楚地分派责任。项目范围的确定也就确定了项目的具体工作任务，为进一步分派任务打下了基础。

正确地确定项目范围对项目成功非常重要，如果项目的范围确定得不好，有可能造成最终项目费用的提高，因为项目范围确定得不好会导致意外的变更，从而打乱项目的实施节奏，造成返工，延长项目完成时间，降低劳动生产率，影响项目组成员的干劲。

## 7.1.2 项目范围管理的主要过程

项目范围的管理也就是对项目应该包括什么和不应该包括什么进行定义和

控制，以确保项目管理者对项目干系人对作为项目结果的项目产品和服务以及生产这些产品和服务所经历的过程有一个共同的理解。也就是说，项目范围管理主要关心的是确定与控制哪些应该与不应该包括在项目之内的过程。《项目管理知识体系指南》PMBOK（第3版）将项目范围管理的过程描述如下：

- ★ 范围规划——制定项目范围管理计划，记载如何确定、核实与控制项目范围，以及如何制定与定义工作分解结构（WBS）。

- ★ 范围定义——制定详细的项目范围说明书，作为将来项目决策的根据。

- ★ 制作工作分解结构——将项目大的可交付成果与项目工作划分为较小和更易管理的组成部分。

- ★ 范围核实——正式验收已经完成的项目可交付成果。

- ★ 范围控制——控制项目范围的变更。

上述过程不仅彼此之间相互作用，而且还与其他知识领域过程交互作用。根据项目需要，每个过程可能涉及一个或多个个人或集体所付出的努力。每个过程在每个项目或在多阶段项目中的每一阶段至少出现一次。下面我们就将围绕项目范围管理的各个过程进行详细的阐述。

## 7.2 项目范围规划

项目范围规划就是确定项目范围并编写项目说明书的过程。项目范围的确定与管理影响到项目的整体成功。每个项目都必须慎重考虑与权衡工具、数据来源、方法系、过程与程序，以及其他因素，确保为确定项目范围而付出的努力与项目的大小、复杂程度和重要性相称。

在项目立项和得到正式承认以后，就要进行项目规划，其中很关键的环节就是确定项目的范围，即形成详细项目范围说明书，项目范围说明书说明了为什么要进行这个项目，形成项目的基本框架，使项目所有者或项目管理者能够系统地、逻辑地分析项目关键问题及项目形成中的相互作用要素，使得项目的有关利益人员在项目实施或项目有关文件书写以前，能就项目的基本内容和结构达成一致；产生项目有关文件格式的注释，用来指导项目有关文件的产生；形成项目结果核对清单，作为项目评估的一个工具，在项目终止以后或项目最终报告完成以前使用，以此作为评价项目成败的判断依据；同时也可以作为项目整个生命周期中监督和评价项目实施情况的背景文件，作为有关项目计划的基础。

在进行范围规划时，依据项目初步范围说明书、项目许可证、事业环境因素、组织过程资产、制约因素及假设前提等，采用一定的工具和技术，从而形成包括项目范围说明书在内的项目范围管理计划。

### 7.2.1 项目范围规划的依据

项目和子项目都要编写项目范围说明书。一般来说，项目范围说明书要由



项目班子来写，项目班子编写项目范围说明书时必须有以下依据：

### **1、成果说明书**

所谓成果，就是项目初步范围说明书中所要求交付的产品或服务，它是任务委托者在项目结束时要求项目管理班子交出的成果。在成果说明书中，对要求交付的成果必须有明确的要求和说明。

### **2、项目许可证**

项目许可证是正式承认某项目存在的一种文件。它可以是一个特别的文件形式，也可以用其他文件替代，如企业要求说明书、产品说明书。项目许可证应该由项目外部的企业高层领导发出，它赋予项目经理利用企业资源、从事项目的有关活动的权力。对于一个合同项目来说，签署的合同可以作为卖方的项目许可证。

### **3、事业环境因素**

事业环境因素，如组织文化、基础设施、工具、人力资源、人事方针，以及市场状况等，所有这些都会影响项目范围的管理方式。

### **4、组织过程资产**

组织过程资产是能够影响项目范围管理方式的正式和非正式的方针、程序和指导原则。对项目范围规划有具体关系的过程资产包括：与项目范围规划与管理有关的组织方针；与项目范围规划与管理有关的组织程序；可能存放于吸取的教训知识库中的历史资料。

### **5、制约因素**

制约因素是限制项目团队行动的因素。例如，事先确定的项目预算将会限制项目小组对项目范围、人员配置以及日程安排的选择。对于一个合同项目，合同条款通常被看成制约因素。

### **6、假设前提**

假设是指为了制定计划而考虑某些因素将是真实的，符合现实的和肯定的。例如，如果项目的某个关键人物到位的时间不确定，项目小组将假设项目某一特别的开始日期，作为该关键人物到位时间的假定。假设常常包含一定程度的风险。

## **7.2.2 项目范围规划的工具和技术**

### **1、成果分析**

通过成果分析可以加深对项目成果的理解。它主要运用系统工程、价值工程、价值分析、功效分析和质量功能展示等技术确定其是否必要、是否有价值。

### **2、成本效益分析**

成本效益分析就是估算不同项目方案的有形和无形费用和效益，并利用诸如投资收益率、投资回收期等财务计量手段估计各项目方案的相对优越性。

### **3、项目方案识别技术**

这里的项目方案是指实现项目目标的方案。项目方案识别技术泛指提出实现项目目标方案的所有技术。管理学中提出的许多现存的技术，如头脑风暴法

和侧面思考法可用于识别项目方案。

#### 4、专家判断

可以利用各领域专家来提出或评价各种方案。任何经过专门训练或具有专门知识的集体或个人均可视为领域专家。领域专家可以来自于组织的其他部门，咨询顾问，职业或技术协会，行业协会等。

### 7.2.3 项目范围规划的成果

通过对项目范围规划后应当形成包括项目范围说明书在内的项目范围管理计划成果：

#### 1、范围说明书

范围说明书是较初步项目范围书更为详细的说明书，它可以帮助项目的有关利益集团就项目范围达成共识，为项目实施提供了基础。其内容包括：

(1) 项目的合理性说明，即解释为什么要进行这一项目。项目合理性说明为以后权衡各种利弊关系提供依据。

(2) 项目成果的简要描述。确定项目成功所必须满足的某些数量标准，通常这些标准应包括费用、时间进度和技术性能或质量标准。且尽可能是量化标准，未被量化的目标往往具有风险。

(3) 项目可交付成果。一份主要的、具有归纳性层次的产品清单，这些产品完全、满意的交付标志着项目的完成。例如，某一软件开发项目的主要可交付成果可能包括可运行的电脑程序及用户手册等。

(4) 项目目标的实现程度。

(5) 辅助性细节。为项目范围阐述作辅助说明，应该是根据需要记录和编写一些文件，并通过其他项目管理程序，把它变成易被利用的东西。辅助说明总是包括所有已认定的假设文件和制约因素。附加说明的数量在不同的领域中会有所不同。

#### 2、范围管理计划

范围管理计划是描述项目范围如何进行管理，项目范围怎样变化才能与项目要求相一致等问题的。它应该包括：说明如何管理项目范围以及如何将变更纳入到项目的范围之内；对项目范围稳定性的评价，即项目范围变化的可能性、频率和幅度；说明如何识别范围变更以及如何对其进行分类等。

根据具体项目工作的需要，范围管理计划可以是正式的或非正式的，可以是非常详细的，也可以是一个大概框架。该计划是整个项目计划的一个附属部分。

### 7.3 项目范围的定义

范围定义就是把项目的主要可交付成果划分为较小的、更易管理的单元。

项目范围的定义要以其组成的所有产品的范围定义为基础，这也是一个由

一般到具体、层层深入的过程。即使一个项目可能是由一个单一产品组成的，但产品本身又包含一系列要素，有其各自的组成部分，每个组成部分又有其各自独立的范围。例如，一个新的电话系统可能包含4个组成部分——硬件、软件、培训及安装施工。其中，硬件和软件是具体产品，而培训和安装施工则是服务，具体产品和服务形成了新的电话系统这一产品的整体。如果项目是为顾客开发一个新的电话系统，要定义这个项目的范围，首先要确定这个新的电话系统应具备哪些功能，定义产品规范，然后具体定义系统的各组成部分的功能和服务要求，最后明确项目需要做些什么才能实现这些功能和特征。

### 7.3.1 项目范围定义的内容

项目范围的定义主要从项目需求的识别和项目需求的表达两个方面来阐述。

#### 1、项目需求的识别

没有一个项目范围有明确定义，项目就像一艘无舵的航船，风吹向哪里，它就漂向哪里，但不一定是它应该去的方向。项目范围的定义来源于项目的需求，不能全面、正确地理解一个需求和其内在含义，或者不能正确地阐述表达它，项目管理必将迷失方向，就像那艘无舵的航船。因此，把项目需求从开始的不确定，到逐步进化出一个清晰的框架，直至最终获得正确的理解，是项目管理一个至关重要的环节。

项目是针对满足客户需求的。但认识需求却是一件非常困难的事情。因此，对需求的认识需要充分了解客户及其政治、经济、社会背景，与之建立坦诚的合作关系，全面交流、透彻地分析其凌乱的需求建议或观点，进行详尽的研究，不断深化对需求认识的理解，才能归纳整理出清晰的需求说明。改善需求定义的有效措施，一要全面理解项目的处境和项目已有的现行系统，只有对现实准确认识，才能更好地解决未来问题。二要识别多元客户以优我顺序排列他们的需求。三要组织一个项目不同利益方代表组成的需求定义任务小组，使项目干系人各方需求能充分协调，更好地定义项目需求。四要教育客户，让客户理解项目涉及的技术功能、问题、明确客户在定义需求时的责任，以配合需求定义。

#### 2、项目需求的表达

认识到需求之后，必须把它清楚地表达出来，在全面、不含糊地表达需求之后，就可以用肯定的词语规定怎样做能满足项目的需求，通常，我们可以按以下五个步骤来表达项目需求：

- (1) 让提出需求的人把他们的感觉尽可能清楚地表达出来；
- (2) 针对需求的真实性、可行性、重要性和影响向客户提出问题，以从不同的角度理解需求；
- (3) 从技术和方法的角度对项目作一些必要的研究，更好地处理需求；
- (4) 根据以上三步得出的结论，尽可能清楚地描述项目需求；
- (5) 客户尽最大努力确认项目管理人员的需求认识是否反映了项目真实需求，根据客户意见作适当修改。

需求自身有的模糊性和动态变化性，是导致需求认识困难的原因之一。需求产生时可能只是一闪念，它代表某种新鲜事物、某种不同的想法，具有非常强的不确定性，客户在陈述自己的需求时往往只能提供一些含混的信息：“我不清楚我需求的是什么，但我见到东西时就会知道。”这说明，客户对自己的需求只是一种感觉，而且这种说不清的感觉还会随着环境的变化而变化，认识需求就像射击一个移动目标，但这并不能说客户的需求不实在，它是客观存在的只是比较粗略，认识需求并会因周围环境的变化而变化。

项目人员需求认识能力的缺陷，是导致需求定义困难的原因之一。项目是针对满足客户需求的，但项目不可能满足所有项目干系人的需求，根据项目特征而选择需求来源和需求讨论对象是极其重要的，比如工程移民项目的需求、认识，工程业主和搬迁工程环境中居民的需求和这些居民“迁得走、留得住、能发展”的需求对项目具有同等的重要意义，如果认识需求选择的需求讨论对象不对，必将导致需求认识方向的错误。其中，项目人员在需求认识中往往容易陷入“误解需求”、“镀金需求”、“选择性过渡需求”、“自我定义需求”等误区。

一方面客户模糊、粗略的需求并不断变化，永不满足的陈述让没有经验的项目管理人员产生不满情绪，并导致误解，而且如果只是根据客户的陈述在做项目计划，也很难给客户交付一个真正满足其需要的产品。另一方面项目管理人员植根于自己职业的、技术能力的自负，往往狭隘地根据自己的经历、价值观和专业知识过滤“客户的需求陈述”，对其妄下定义，不屑于以简单、直接的方案满足客户的需求，不追求复杂的，高技术难度的“最优方案”，提供给客户“我认为他们需要的东西，即使他们不同意我的判断，导致客户拒绝接受项目最终交付产品。”问题的症结很简单，因为项目人员认识的需求不是客户所需要的。造成项目成本增加，工期延长，并最终导致项目失败。

### 7.3.2 项目范围定义的依据

项目范围定义要进一步以项目许可证、项目组织过程资产、项目制约因素及假设前提为依据，同时充分运用在项目范围规划中所形成的项目范围说明书和项目范围管理计划。除此之外，还应依据以下几个方面的内容：

1、其他计划成果。其他知识领域的结果也可以作为确定范围定义所应考虑的因素。

2、历史资料。其他项目的相关历史资料，特别是经验教训，也应在确定项目范围时考虑。

3、批准的变更请求。批准的变更请求是为了扩大或缩小项目范围并形成文件的变更。

### 7.3.3 范围定义的工具和技术

#### 1、工作分解结构样板

工作分解结构由项目各部分构成的、面向成果的树型结构。该结构定义并组成了项目的全部范围，一个组织过去所实施的项目的工作分解结构常常可以作为新项目的工作分解结构的样板。虽然每个项目都是独一无二的，但仍有许多项目彼此之间都存在着某种程度的相似之处。许多应用领域都有标准的或半标准的工作分解结构作为样板。

#### 2、分解

分解就是把项目及其主要可交付成果分成较小的，更易管理的组成部分，直到可交付成果定义得足够详细，足以支持项目将来的活动，如计划、实施、控制等。分解的步骤如下：

(1) 识别项目的主要组成部分。通常情况下，项目的主要组成部分即为项目的主要可交付成果，然而，项目的主要组成部分也可以根据项目的管理方式来定义。例如，项目寿命周期的不同阶段可以作为第一层次的分解，而项目的可交付成果可以作为第二层次的分解。

(2) 确定每一组成部分是否分解的足够详细，以便可以对它进行费用和时间的估算。如果每一组成部分已经足够详细，则可以进行第四步，否则进行第二步。这就说明，不同的组成部分可以有不同的分解水平。

(3) 确定可交付成果的构成要素。构成要素应该是可以用有形的、可核查的结果来描述的，以便据此对项目绩效进行评价；有形的、可核查的结果既可以包括产品，也可以包括服务。例如，对某个制造项目，其构成要素可能包括几个单独的配件外加最后的装配。

(4) 核对分解是否正确。核对分解是否正确可以通过以下几个问题的回答来确定：低层次的要素对于分解要素的完成是否充分必要，每个组成要素是否都被清楚、完全地定义？对每一构成要素都已做了预算及时间安排了吗？是否每一构成要素都已经落实了相应的责任部门或人员，如果不是就需要进行修改，以保证管理控制。

### 7.3.4 范围定义的结果

项目范围定义主要形成以下成果：

#### 1、范围基准

主要指批准的详细项目范围说明书、工作分解结构和对应的工作分解结构词汇表。

(1) 项目范围说明书。本阶段形成的项目范围说明书是项目团队控制整个项目范围好坏的重要文件，它详细地说明了项目的可交付成果和为提交这些可交付成果而必须开展的工作；说明了项目的主要目标，是所有项目利害关系者对项目范围的共同理解；使项目团队能够实施更详细的规划，在执行过程中指

导项目团队的工作，并构成了评价变更请求或增加的工作是否超出了项目边界的基准。

(2) 形成工作分解结构(WBS)。工作分解结构确定了项目的整个范围,也就是说,WBS 以外的工作不在项目范围之内。在项目范围说明的基础上,WBS 有助于加深对项目范围的理解。

(3) 工作分解结构词汇表。它是制作工作分解结构过程生成的并与工作分解结构配合使用的文件。

## **2、请求的变更**

对项目管理计划及其分计划请求的变更可以在范围定义过程中提出,请求的变更通过整体变更控制过程提交审查处置。

## **3、项目范围管理计划更新**

项目范围管理计划是项目管理计划的组成部分,可能需要更新,以便将项目范围定义过程产生并批准的变更请求纳入其中。

# **7.4 制作工作分解结构**

制作工作分解结构过程生成的关键文件是实际的工作分解结构。

工作分解结构是一个以产品或服务为中心的项目组成部分的“家族树”,规定了项目的全部范围。项目的工作分解以项目的范围说明书为直接前提、依据,在明确的项目范围基础上进行项目分解,确定实现项目目标所必须做的各项工作、确定各项工作的内在结构或实施过程的顺序并以一定的形式将其表达出来——这就是工作分解结构图。

关于工作分解结构的设计、编码、步骤、编制方法及注意的问题已在第 4 章进行了讨论,此处不再重复。下面我们主要围绕关于某市新建邮电通信大楼这个项目来讨论如何形成项目的工作分解结构图。

## **1、项目背景**

某市邮电局原有大楼建于 20 世纪 60 年代,至今已有 40 余年的历史。在这 40 余年里,邮电大楼发挥了巨大的作用,为当地的邮电通信事业做出了很大贡献。但是随着现代邮电通信事业的飞速发展,当时设计的大楼结构功能越来越显得满足不了需求,基础设施落后,配套设施不齐全,功能较为单一,与周围环境相容性也很差。因此,经上级领导机关批准,按市政府统一规划,邮电局决定另征一块地皮,建设一幢设施先进、功能齐全的智能型邮电通信大楼。所征用的地皮整体呈矩形,东西长,南北短,实测占地面积 4618m<sup>2</sup>。项目设计建造一幢具有一流设施和智能型邮电通信大楼,大楼高 24 层,其中地下室一层,一至五层为群楼,六层以上为主楼。大楼西侧采用大弧面,建设主体直接落地。地下室机动车库可停车 58 辆,建筑周围布置绿地,道路周边绿化,地块绿化覆盖率 23%,地块西侧设有地上机动车位,可停车 20 辆,各个配套项目已向有关单位征询,可配套解决。项目合计地上建筑面积 30000m<sup>2</sup>,地下建筑面积 2150m<sup>2</sup>,总建筑面积 32150m<sup>2</sup>,综合容积率 6.5%,综合覆盖率 46%,项目投资 1.9 亿元,建设周期 2.5 年,要求工程于 2003 年 1 月 1 日开工。

经过招投标,假设该工程项目由某某建筑公司承担,为了保证“邮电通信

大楼建设项目”的成功，公司首先对建设邮电通信大楼项目的特点进行了分析，确定了本项目是一个系统的综合工程，然后进一步确定该项目的范围，制定详细的项目范围说明书。而现在公司的项目组则需要对该项目实施的过程进行分解，要求分解后的项目工作数目大约 15 个左右。下面具体运用第 4 章中谈到的 WBS 来制作该项目的工作分解结构，形成该项目的工作分解结构图，并对此项目分解的工作进行描述。

2、项目工作结构分解

(1) 项目工作分解结构

本项目涉及范围较广，工程量大，工作内容多，为了明确项目的工作范围，公司按照工作分解结构的原理对项目进行了分解，经过与业主协商讨论，最终确定了项目工作分解结构，如图 7-1。

(2) 项目工作描述

在项目分解完成后，为了使项目团队成员更准确地理解项目所包含的各项工作的具体内容和要求，公司对 WBS 分解所得的所有工作进行了描述。工作描述的依据是项目目标、项目描述和项目工作分解结构，其结果是工作描述表。7-1 给出了施工图设计 1140 的工作描述表。

表 7-1 施工图设计工作描述表

工作名称	施工图设计
工作交付物	施工图
验收标准	项目经理签字，确定施工方案

技术条件	施工图设计规范
工作描述	根据项目要求和设计规范，进行施工图设计并报批
假设条件	勘察和方案设计工作均正确无误
信息源	勘察和方案初步设计所收集的信息
约束条件	初步设计所确定的大纲
其他需要描述的问题	风险：初步设计大纲不准确； 防范计划：勘察工作要详细、准确，以保证初步设计大纲的正确性
签名：×××	
日期：2003 年 1 月	

## 7.5 项目范围核实

范围核实是通过参与者（倡议者、委托人和顾客等）的行为正式确定项目范围的过程。它要求回顾生产工作和生产成果，以保证所有项目都能准确地、满意地完成。如果这个项目已提前终止，这个范围核实过程也应该证实并应以书面文件的形式把它的完成情况记录下来。范围核实与质量控制的不同之处在于，此过程主要关心验收可交付成果，而质量控制主要关心满足为可交付成果规定的质量要求。质量控制一般先于范围核实进行，但两者也可以同时进行。

### 7.5.1 范围核实的依据

- 1、项目范围说明书。项目范围说明书包括说明待审项目产品的产品范围说明书和产品验收原则。
- 2、工作分解结构词汇表。工作分解结构词汇表是详细的项目范围定义的一个组成部分，并用于核实已提交并验收的可交付成果是否已列入批准的项目范围之内。
- 3、项目范围管理计划。项目范围管理计划规定了如何正式核实与验收项目已完成可交付成果的过程。
- 4、可交付成果。可交付成果就是已经全部或部分完成的，因而是指导与管理项目执行过程的成果的事项与物品。

### 7.5.2 范围核实的工具与技术

项目范围核实的主要工具与技术就是检查。检查包括通过诸如测量、仔细检查与核实等过程判断工作与可交付成果是否符合要求与产品验收原则的各项



活动。检查有评审、产品评审、审计与演练等各种名称。在某些应用领域中，这些不同名称具有较窄、较具体的含义。

通过对项目范围的核实应形成以下成果：

### **1、验收的可交付成果**

范围核实过程记载了已完成并经过验收的可交付成果。已经完成但尚未验收的可交付成果也记载下来，并附有未验收的理由。范围核实包括收到的顾客或赞助人证明文件，并记载利害关系者验收项目可交付成果的事实。

### **2、请求的变更**

在范围核实过程中可能提出变更请求，并通过整体变更控制过程进行审查与批准。

### **3、推荐的纠正措施**

纠正措施是为了保证项目将来的绩效符合项目管理计划而提出并形成了文件的建议。

## **7.6 项目范围控制**

在项目的生命周期中，存在着各种因素不断干扰着项目的进行，项目总是处于一个变化的环境之中。项目管理得再好，采用的管理方法再科学，项目也避免不了会发生变化，根据项目管理的哲学思想，这种变化是绝对的。对项目管理者来说，关键的问题是能够有效地预测可能发生的变化，以便采取预防措施，以实现项目的目标。但实际上很难做到这一点，更为实际的方法则是通过不断的监控、有效的沟通、协调、认真的分析研究，力求弄清项目变化的规律，妥善处理各种变化。

项目的变化主要是指项目的目标、项目的范围、项目要求、内部环境以及项目的技术质量指标等偏离原来确定的项目计划。项目范围的变化在项目变化中是最重要、最受项目经理关注的变化之一。一个项目的范围计划可能制订的非常好，但是在实施中不出现任何改变几乎是不可能的。因此对变更的管理也是项目经理必备的素质之一。项目范围变化并不糟糕，糟糕的是缺乏规范的变更管理过程。范围变更的原因是多方面的，比如用户要求增加产品功能、环保问题导致设计方案修改而增加施工内容。项目经理在管理过程中必须通过监督绩效报告、当前进展情况等来分析和预测可能出现的范围变更，在发生变更时遵循规范的变更程序来管理变更。

为规范项目变更管理，需要制定明确的变更管理流程，其主要内容是识别并管理项目内外引起超出或缩小项目范围的所有因素。它包括三个主要过程：对引起工作范围变更的因素进行识别；确定确实需要发生变更并施加影响以保证变更是有益的；管理那些实际发生的变更。项目范围变更管理的一般流程如图 7-2 所示。

项目范围变更控制关心的是对造成项目范围变更的因素施加影响，并控制这些变更造成的后果，确保所有请求的变更与推荐的纠正，通过项目整体变更控制过程进行处理。项目范围控制也在实际变更出现时，用于管理这些变更并与其他控制过程结合为整体。未得到控制的变更通常称为项目范围潜变。变更

不可避免，因而必须强制实施某种形式的变更控制过程。

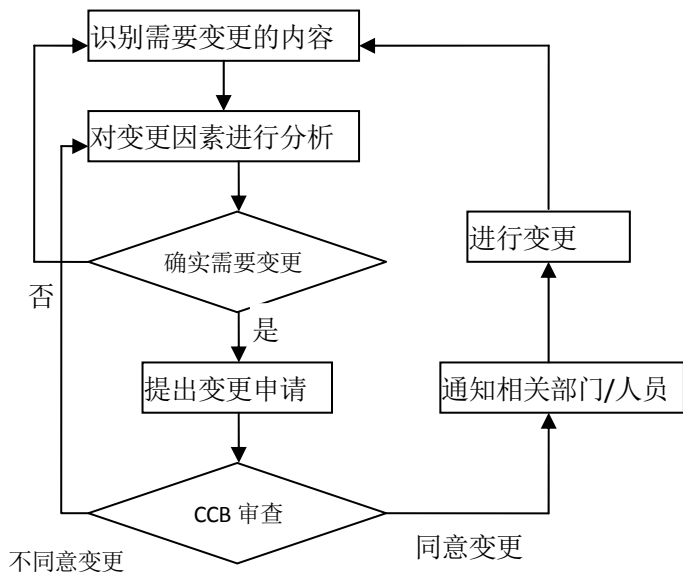


图 7-2 项目范围变更管理的一般流程

### 7.6.1 项目范围变更的原因分析

通过工作分解结构详细地界定的项目的范围，确定了项目的工作边界，明确了项目的目标和主要的项目可交付成果。而如果项目的范围发生了变化，就必然会对项目产生影响，这种影响有的可能有利于项目目标的实现，但更多的则是不利于项目目标的实现。

一般来说，项目范围的变化会对项目带来以下影响：

#### 1、项目的目标

项目范围的变化可能会造成项目工期的延长或缩短；项目费用的增加或减少；项目质量的降低或提高。这种影响是项目管理人员最为关心的问题，也是最重要的问题。

#### 2、生产要素

由于项目范围的变化可能会导致对项目所需材料、设备或工具等生产要素的更新。

项目范围的变化不仅会对以上两个方面产生影响，还会影响到项目的方方面面，比如最终的绩效测量标准、进度计划以及预算成本等等。也就是说项目范围变化及其控制不是孤立的，因此在进行项目范围变更控制时，必须同时全面考虑到对其他因素或方面的控制，特别是对时间、费用控制和质量的控制。当然在进行项目范围变更控制之前，我们还必须清楚项目范围变化的影响因素，从而有效地进行项目范围变化的控制。项目范围变化的规律可能因项目而异，

但通常情况下，项目范围变化一般受以下因素的影响：

1、项目的生命周期。项目的生命周期越长，项目的范围就越容易发生变更；

2、项目的组织。项目的组织越科学、越有力，则越能有效制约项目范围的变化。反之，缺乏强有力的组织保障的项目范围则较容易发生变化；

3、项目经理的素质。高素质项目经理善于在复杂多变的项目环境中应付自如，正确决策，从而使项目范围的变化不会造成对项目目标的影响。反之，则在这样的环境中，往往难以驾驭和控制项目。

当然，除了上述因素以外，还有其他若干因素。例如，对项目的需求识别和表达不准确，计划出现错误，项目范围需要变化；项目中原定的某项活动不能实现，项目范围也需要变化；项目的设计不合理，项目范围更需要变化；外部环境发生变化、新技术、手段或方案的出现，项目范围需要变化；客户需求发生变化，项目范围也需要变化等等。

## 7.6.2 项目范围变更的控制

项目范围变更控制是指为使项目向着有利于项目目标实现的方向发展而变动和调整某些方面因素而引起项目范围发生变化的过程。项目范围变更是不可避免的，通常对发生的变更，需要识别是否在既定的项目范围之内。如果是在项目范围之内，那么就需要评估变更所造成的影响，以及如何应对的措施，受影响的各方都应该清楚明了自己所受的影响；如果变更是在项目范围之外，那么就需要商务人员与用户方进行谈判，看是否增加费用，还是放弃变更。因此，项目范围变更及控制不是孤立的。

### 1、范围变更控制实施的基础和前提

(1) 进行工作任务分解。建立工作任务分解结构是确定项目范围的基础和前提。

(2) 提供项目实施进展报告。提供项目实施进展报告就是要提供与项目范围变化有关的信息。以便了解哪些工作已经完成，哪些工作尚未完成，哪些问题将会发生，这些将会如何影响项目的范围变化等。

(3) 提出变更要求。变更要求的提出一般以书面的形式，其方式可以是直接的也可以是间接的。变更要求的提出可以是来自项目内部，也可能来自项目外部；可以是自愿的，也可能是被迫的。

(4) 项目管理计划，项目管理计划应对变更控制提出明确要求和有关规定，以使变更控制做到有章可循。

### 2、范围变更控制的工具和技术

(1) 范围变更控制系统。该系统用于明确项目范围变更处理程序，包括计划范围文件、跟踪系统和偏差控制与决策机制。范围变更控制系统应与全方位变化控制系统相集成，特别是与输出产品密切相关的系统的集成。这样才能使范围变更的控制能与其他目标或目标变更控制的行为相兼顾。当要求项目完全按合同要求运行时，项目范围变更控制系统还必须与所有相关的合同要求相一

致。

#### (2) 偏差分析

项目实施结果测量数据用于评价偏差的大小。判断造成偏离范围基准的原因，以及决定是否应当采取纠正措施，都是范围控制的重要组成部分。

#### (3) 补充规划

影响项目范围的变更请求批准后可能要求对工作分解结构与工作分解结构词汇表、项目范围说明书与项目范围管理计划进行修改。批准的变更请求有可能成为更新项目管理计划组成部分的原因。

#### (4) 配置管理系统

正式的配置管理系统是可交付成果状态的程序，并确保对项目范围与产品范围的变更请求是经过全面透彻考虑并形成文件后，再交由整体变更控制过程处理的。

### 3、项目范围变更控制的作用

项目范围变更控制的作用主要体现在以下几个方面：

(1) 合理调整项目范围。范围变更是指对已经确定的、建立在已审批通过的 WBS 基础上的项目范围所进行的调整与变更。项目范围变更常常伴随着对成本、进度、质量或项目其他目标的调整和变更。

(2) 纠偏行动。由于项目的变化所引起的项目变更偏离了计划轨迹，产生了偏差。为保证项目目标的顺利实现，就必须进行纠正。所以，从这个意义上来说，项目变更实际上就是一种纠偏行动。

(3) 总结经验教训。导致项目范围变更的原因、所采取的纠偏行动的依据及其他任何来自变更控制实践中的经验教训，都应该形成文字、数据和资料，以作为项目组织保存的历史资料。

### 4、项目范围控制的主要步骤

(1) 在收集到已完成活动的实际范围和项目变更带来的影响的有关数据，并据此更新项目范围后，对范围进行分析并与原范围计划进行比较，找出要采取纠正的地方。

(2) 对需要采取措施的地方确定应采取的具体措施。

(3) 估计所采取的纠正措施的效果，如果所采取的纠正措施仍无法获得满意的范围调整，则重复以上步骤。

### 5、变更控制委员会（CCB）

CCB 是变更控制委员会（Change Control Board）的简称。项目范围变更很可能需要额外的项目资金、额外的资源与时间，因此，应建立包括来自不同领域的项目利益相关者在内的变更控制委员会，以评估范围变更对项目或组织带来的影响。这个委员会应当由具有代表性的人员组成，而且有能力在管理上作出承诺。CCB 需要界定以下几个问题：范围变更发生时要确定项目经理能做什么以及不能做什么；规定一个大家都同意的办法，以便提出变更并评估其对项目基准的影响；说明批准或者不批准变更所需的时间、工作量、经费。

许多变化控制系统都包括一个变化控制委员会（英文简称 CCB），负责批准或抵制变化要求。控制委员会的权力和责任应该仔细地界定，并且要取得主要参与者的同意。在一些大的复杂的项目中，可能会有很多控制委员会，他们负

有不同的职责。

## 第 8 章

# 项目人力资源管理

---

### 主要内容

- ◇ 项目人力资源管理概述
- ◇ 项目人力资源的形成
- ◇ 项目人力资源的绩效管理
- ◇ 项目人力资源的培训与开发

经理——设定目标——组织——激励——沟通  
——衡量——并且开发人力。无论是否意识到，每位  
经理都做着这样的事情，他可能做得很好，也可能不  
尽人意，但总是在做着这些事情。  
——彼得·德鲁克

## 8.1 项目人力资源管理概述

美国佛罗里达国际大学管理学教授加里·先斯勒说：“许多管理者如总裁、总经理、主管人员、监督人员等之所以进行了成功的管理，恰恰是因为他们掌握了如何雇佣恰当的人来承担工作，并对他们进行正确的评价和激励。”确实，在现代社会，特别是高科技产业快速发展的 21 世纪，从创造社会财富，促进经济增长和加强竞争优势等方面看，人力资源已逐渐上升到主要的决定性的地位，而自然资源越来越退到次要的地位，自然资源和资本的竞争将逐渐为人力资源的竞争所代替，人力资源成了第一资源，任何一个项目组织，若无有效的人力资源管理，要实现其项目目标是根本不可能的，人力资源已成为一个企业或项目成败的关键决定因素。大多数项目经理都认为有效地管理人力资源是他们所面临的最为艰巨的挑战。

### 8.1.1 人力资源概述

企业或事业唯一真正的资源是人，管理就是充分开发人力资源以做好工作。同样，在项目管理中，一个项目的实施需要多种资源，从资源属性角度来看，可包括人力资源、自然资源、资本资源和信息资源，其中人力资源是最基本、最重要、最具创造性的资源，是影响项目成效的决定性因素。

而关于人力资源的定义，学术界存在不同的说法。伊凡·伯格认为，人力资源是人类可用于生产产品或提供各种服务的活力、技能和知识。雷西斯·列科认为，人力资源是企业人力结构的生产力和顾客商誉的价值。内贝尔·埃利斯认为，人力资源是企业内部成员及外部的人，即总经理、雇员及顾客等可提供潜在服务及有利于企业预期经营活动的总和。也有人认为，人力资源是指具有脑力劳动或体力劳动的人们的总称。

与其他资源相比，人力资源具有如下特征：

(1) 人力资源是一种可再生的生物性资源。人力资源以人身为天然载体，是一种“活”的资源，并与人的自然生理特征相联系。这一特点决定了在人力资源使用过程中需要考虑工作环境、工伤风险、时间弹性等非经济和非货币因素。

(2) 人力资源在经济活动中是居于主导地位能动性资源。人类不同于自然界其他生物之处在于人具有目的性、主观能动性和社会意识。人类的这种自我调控功能使其在从事经济活动时，总是处在发起、操纵、控制其他资源的位置上。亦即它能够根据外部可能性和自身的条件、愿望，有目的地确定经济活动的方向。并根据这一方向具体地选择、运用外部资源或主动地适应外部资源。人力资源与其他被动性生产要素相比，是最积极、最活跃的生产要素，居于主导地位。

因此，在项目实施过程中，比起对其他资源的管理，项目人力资源的潜能能否发挥和能在多大程度上发挥，要更依赖于管理人员的管理水平，即能否实现对员工的有效激励，能否达到使整体远大于各个部分之和的管理效果。

(3) 人力资源是具有时效性的资源。人力资源的形成、开发、使用都具有时间方面的制约性。从个体看，作为生物有机体的人，有其生命周期；而作为人力资源的人，能够从事劳动的自然时间又被限定在其生命周期的中间一段；能够从事劳动的不同年龄段（青年、壮年、老年）其劳动能力也不尽相同。从社会的角度看，在各个年龄组人口的数量以及数差之间的联系，特别是“劳动人口与被抚养人口”的比例，存在着时效性问题。由此就需要考虑动态条件下人力资源的形成、开发、分配、使用的相对平稳性。

### 8.1.2 项目人力资源管理的概述

基于人力资源的以上特征，通过对与一定物力相结合的人力进行合理的培训、组织和调配，使人力、物力经常保持最佳比例，同时对组织成员的思想、心理和行为进行诱导、控制和协调，充分发挥他们的主观能动性，使人尽其才、事得其人、人事相宜，顺利实现组织目标的过程就是人力资源管理。

人力资源管理是随着企业管理理论的发展而发展的，它形成于 20 世纪初科学管理在美国兴起时期，是企业职工福利工作的传统作法与泰勒科学管理

方法相结合的产物，迄今已有几十年历史。随后兴起的工业心理学和行为科学对它产生了重大影响，推动了它的发展并使之走向成熟。

组织人力资源管理的结果应创造两种绩效：员工绩效、组织绩效。员工绩效主要指通过人力资源管理使员工对工作产生满足感，激发员工从事后续工作的热情及动力。组织绩效主要指通过人力资源管理使组织生产率和效益得到提高。人力资源管理模式的最终目的是提高员工和组织的工作绩效和效益，在实现组织目标的基础上，努力实现员工的个人目标，使组织与员工实现共同发展。

**项目人力资源管理是项目管理的核心。**项目人力资源管理就是通过不断地获得人力资源，把得到的人力整合到项目中而融为一体，保持和激励他们对项目的忠诚与积极性，控制他们的工作绩效并作相应的调整，尽量开发他们的潜能，以支持项目目标的实现。项目人力资源管理也可理解为对人力资源的取得、培训、保持和利用等方面所进行的计划、组织、指挥和控制活动。具体而言，包括以下内容：

1、人力资源规划是指项目为了实现其目标而对所需人力资源进行预测，并为满足这些需要而预先进行系统安排的过程。

2、工作分析是指收集、分析和整理关于某种特定工作信息的一个系统性程序，工作分析要具体说明为成功地完成该项工作，每一个人工作内容、必要的工作条件和员工的资格是什么。工作分析信息被用来规划和协调几乎所有的人力资源管理活动。

3、员工招聘是根据项目任务的需要，为实际或潜在的职位空缺找到合适的候选人。

4、员工培训和开发是指为了使员工获得或改进与工作有关的知识、技能、动机、态度和行为，以利于提高员工对项目目标的贡献，组织所作的有计划、有系统的各种努力。培训聚焦为目前的工作，而开发则是为员工准备可能的未来工作。

5、报酬管理是通过建立公平合理的薪水系统和福利制度以起到吸引、保持和激励员工很好地完成其工作的作用。

6、绩效评估是对工作行为的测量过程，即用过去制定的标准来比较工作绩效的记录以及将绩效评估的结果反馈给员工的过程。

以上是项目人力资源管理的核心内容，它们从管理程序上来讲，已经在很大程度上规范化了，从管理部门上来讲，也拥有专门的人力资源管理部门，因此属于制度化的人力资源管理。除了有章可循，程序比较固定的这一部分外，还有一些无固定做法可言的内容，这一部分一般为非组织化的人力资源管理或更高层次的人力资源管理，主要包括领导艺术、群体激励、管理沟通、企业文化建设等内容。

项目人力资源管理根据项目目标及其外部环境的变化，采用一定的方法，一方面科学调配项目组织的人力资源，另一方面积极、高效、愉快地发挥项



目人员的作用，在实现项目目标的同时实现项目组织成员的个人目标。简单地说，项目人力资源管理就是最有效地使用参与项目人员的过程，包括组织计划编制、人员招募、团队建设等内容。组织规划的内容主要是确定项目人力资源计划：根据项目分解结构，确定项目需要的角色、各角色应承担的责任以及诸角色之间的上下级报告关系。组织规划的成果是一张项目的组织结构图、以矩阵表示的项目角色职责分配表、人员配置管理计划以及必要的文字说明。人员招募的主要内容是：物色适合于项目工作需要的人力资源，将其编入项目团队，把组织规划确定的项目角色连同责任和权利分配给各个成员，明确各成员之间的配合、汇报和从属关系。项目团队建设的主要内容是培训、提高、调整、配合项目成员和项目团队整体的技能，使项目团队成为一个高绩效的团队，从而提高项目绩效。

关于项目组织和项目团队的内容，我们在第三章已作了介绍，本章主要讲述项目人力资源的形成、项目人力资源的绩效管理和项目人力资源的培训与开发几个方面的内容。

## 8.2 项目人力资源的形成

项目人力资源的形成是通过人力资源规划，确定项目角色、职责、汇报关系，并制定人力配置管理计划。项目角色可指定为个人或小组，而这些个人或小组可来自于项目实施组织的内部或外部。人员配备管理计划可包括何时、如何招募人员、人员撤离项目的安排，同时，可确定培训需求、奖赏计划、合规性考虑、安全问题，以及人员配备管理计划对组织的影响。

### 8.2.1 项目人力资源的招聘

有效的招聘要求作大量的仔细的规划，招聘规划一般来说包括下面两项内容：

#### 1、确定项目对人员的需求

工作分析结构图(Work Breakdown Structure，简称 WBS)把整个项目分解到相对独立、内容单一、易于成本核算与检查的工作单元，而工作分析又具体说明了为成功地完成该工作员工需具备的资格，因此，依据这两方面的信息就可以制定出项目所需要人员的确切数量和具体的招聘条件。

#### 2、确定如何来满足这些需求

要制定一份招聘计划，包括招聘政策、招聘负责人确定、招聘渠道选择、招聘方法和招聘预算等。

##### (1) 招聘方式

招聘政策的制定为整个招聘活动规定了方向。为了满足项目的职位空缺，需要考虑两个问题，一是用核心人员还是用应急人员去填补，应急人员虽然为组织工作，但基本上属于一种临时“租借”的人员。在项目中经常会遇到一些特别的技术要求，因此临时性人员的使用会比较多见，而且有迅速扩大的趋势；二是如果是核心人员，项目招聘又有内部来源和外部来源两个战略可选择。一般认为内部招聘的优点有：

- ★ 雇主已经很熟悉内部候选人的资格。
- ★ 内部招聘花费较少。
- ★ 内部招聘能更快地填补工作空缺。
- ★ 内部候选人更熟悉组织的政策和实践，因此需要较少的培训。

然而内部招聘也会产生一些问题。当一个职位空缺时，许多雇员都会被考虑补充那个职位，当然大部分人会被否决，一些被否决的候选人可能会产生怨恨。另一个和内部招聘相联系的潜在问题也会发生，那就是这些人必须在他们过去的同事面前扮演一个新角色，特别是在过去的朋友成为下级后，扮演角色的困难更大。因此虽然内部来源是主要来源，但在以下情形时也会采用外部招聘：

- ★ 需要外部人员给组织带来新的理念和创新。
- ★ 没有合格的内部候选人申请。
- ★ 组织需要增加它在某个特殊的未被充分使用群体中的雇员百分比。

#### (2) 招聘渠道的选择

根据招聘规划，招聘渠道主要有内部招聘和外部招聘两种形式。

最常用的内部招聘渠道有：

★ 查阅组织档案：在组织人力资源信息系统中能加以存储的关于每位雇员工作技能的信息，如果工作出现空缺时，计算机搜寻技能文件，以便为空缺工作辨认拥有所需技能的雇员。它的优点是能很快找到候选人。缺点是在计算机数据库中存储的技能清单只限于客观或实际的信息，如教育程度、资格证书、上过的训练课程及所掌握的语言。带有主观性质信息，如：人际技能、判断力、正直等可能被排除了。然而对许多工作来说，这类信息是至关重要的。

★ 主管推荐。优点是主管一般很了解在其手下工作的员工，会提供具体而详细的候选人信息。缺点是主管的推荐通常很主观，因此易受偏见和可能歧视的影响。

★ 工作张榜。工作张榜是内部招聘最常用的方法，至少对非管理层是这样。典型的工作张榜系统是将工作空缺通知贴出以使所有雇员都能看到，通知工作描述、薪水、工作日程和必要的工作资格。工作张榜系统有许多优点，第一提高了公司最合格雇员将被考虑从事该工作可能性；第二给雇员一个对自己职业生涯开发更负责任的机会。许多雇员试图提高他们的工作技能和绩效，因为他们认为这样的努力能带来更大的晋升机会。缺点是用这种方法填补空缺职位要花费较长的时间，而且该系统可能会防止主管雇用他们选择的人。

从外部招聘的渠道有：

★ 雇员举荐，许多组织发现这种办法很有效，所以它被广泛应用。据调查雇员举荐的求职者一般比通过其他渠道招聘到的人员表现更好，而且在组织中工作的时间更长。因为雇员对于空缺的职位和候选人都很了解，可以准确的判断出两者是否合适。

★ 毛遂自荐。优点是这种招聘方法既有效又成本低。另外，既然候选人已经花时间了解过公司，他们更容易受到高度鼓励。缺点是依靠求职者毛遂自荐方法有一个时间问题，申请和简历可能要在文件中储存一段时间，等到职位出现空缺时，许多求职者可能已找到了其他工作。

★ 招聘广告：可能最广为人知的通知潜在求职者工作空缺的方法是招聘广告。广告可以登载在全国性发行的报纸、杂志或因特网上，也可以出现在电视上。优点是广告使雇主在相对短的时间内使信息达到大量受众，实际上几乎所有的公

司都使用这样的招聘广告，这种方法有助于保证求职者数量足够多。缺点是效率低，研究发现，通过报纸广告被雇佣的人与那些通过其他方式被雇佣的人相比，工作表现差，而且更常旷工。

★ 校园招聘。校园招聘通常用作承担像工程、财务、会计、计算机科学、法律等领域的专业化的初级水平的工作。实际上，低于3年工作经历的约50%的经理和专业人员是在校园里招聘到的。缺点是代价高而且耗时间。组织至少提前9—11个月就必须确定他们的招聘需求，而且正常情况下必须等到学生毕业才能雇佣。

★ 就业代理机构。就业代理机构和经理搜寻公司代表了外部招聘求职者的另一途径。这里，雇主通过与适当的代理机构/公司接触并告知工作所需的资格来开始招聘过程。代理机构公司承担了寻找和筛选求职者的任务，并向雇主推荐优秀的求职者以备进一步筛选。

★ 猎头公司。猎头公司是一种专门为雇主“搜捕”和推荐高级主管人员和高级技术人员的公司，他们设法诱使这些人才离开正在服务的企业。猎头公司的联系面很广，而且它特别擅长接触那些正在工作并对更换工作还没有积极性的人。它可以帮助项目管理人员节省很多招聘和选拔高级主管等专门人才的时间。但是，借助于猎头公司的费用要由用人单位支付而且费用很高，一般为所推荐的人才年薪的1/4到1/3。

## 8.2.2 项目人力资源的选择

### 1、选择程序

人员选择活动典型地遵照一个标准模式，从一个最初的筛选会谈开始，止于最后的就业决策。这个典型的选择程序由七个步骤组成：最初的筛选会谈；填写申请表；雇佣测试；综合面谈；背景调查；体格检查；最终雇佣决策。这个程序中的每一步都力图扩充组织对求职者背景、能力和动机的了解，并增加决策者据以做出预测和最终选择的信息。

(1) 最初筛选。这实际上包括两步：筛选探询和筛选面谈。成功的招聘活动将吸引许多求职者。根据工作描述和明确化要求，这些求职者将有部分被排除。导致排除的因素包括不理想的经历和教育水平。筛选面谈包括向求职者提供详细的工作信息，从而使不合格者自动退出，这对双方都有好处。

(2) 填写申请表。一旦通过了最初的筛选，求职者就要填写组织的有关求职表。要求填写的信息可能包括求职者的姓名、住地和电话号码。但有些组织要求填完6—10页的综合性个人历史文件。一般而言，申请表概括性地表明求职者在以前的成人生涯中干过什么，技能和成就如何。

(3) 就业考试。历史上，许多组织很大程度地依靠智力、性格、能力和兴趣测试来提供主要信息输入，甚至书法分析和说谎测试也用于更深刻的了解候选人。

(4) 综合面谈。通过了最初筛选、申请表填写和考试的求职者，将获得参加综合面谈的权利。求职者可能会见人事部门人员、组织行政人员、潜在的公司和同事等。综合面谈主要涉及申请表和笔试，包括没有涉及的方面或需要进一步考试的事项。它应该直接指向与工作有关的问题。有关询问和话题应反映工作的特

别特征和它所要求的任职者品质。

(5) 背景调查。对于可能成为雇员的求职者要进行背景调查，这包括：和求职者以前的雇主联系以确证候选人的工作记录和业绩评价。与其他有关的人员联系，并确认申请表上注明的教育水平。

(6) 体格检查。这是一个附加程序，主要是排除那些身体条件不合格的求职者。

(7) 最终雇佣决策。如果一项选择活动到达了体格检查并获得了通过，则选择决策的主动权就落到了求职者手中。研究表明，人们普遍趋向于选择与个人性情相符的工作。“社会人”偏向医疗心理学、外交、社会工作等；“研究人”喜爱生物学，数学或海洋学。而管理、法律或公共关系职业对企业型人才有吸引力。大多数工作选择研究也表明，个人对某一工作的吸引方的看法是很重要的。

## 2、选择方法

在项目人力资源的选择上，有两种选择方法：面试和测试

### (1) 面试

#### ★ 面试前的准备

面试前的准备主要进行以下四个方面的工作：一是确定目标。每次面试都应该有明确的目标，清楚此次面试必须了解何种信息，达到何种目的。二是在工作分析的基础上编制各种问题。这些问题可以包括工作环境、工作经验和工作技巧方面的问题以及工作要求和应试者本身要求的问题等。三是决定如何评价面试的结果。即要制定若干标准以判断问题及回答是正确的或有效的。四是要有面试的控制。即要将面试的目的、面试的问题事先记录下来，在面试中可以经常提醒主试者始终围绕目标进行面试。

#### ★ 面试类型

聘用面试可大体分为以下几类：非结构化面试。面试者可以即兴提问，不必遵循特定的形式及方向。通常，对每一位应聘者都从相同的问题开始，但随着应聘者的回答，面试者就可以顺着他的答案来确定问题的方向和深度，使面试者能深入了解所有感兴趣的问题。结构化面试。面试者必须遵循预先设定的问题和程序向应聘者提问，可采用事先由专家设定的结构化面试表，以免遗忘了该向应聘者提出的问题。有时，还可由专家群体针对不同问题事先设定“理想的”答案，以及可能出现的不同答案的得分。群体面试。两种方式：由多位面试者分别同应聘者面谈，每位面试者或者问自己所关心的问题，并按自己的观点对应聘者做出单独的评估，或者都以标准化的评分表对应聘者提问和评分，并在最后做出聘用决定前相互比较；由一群面试者同时对应聘者进行面试，这样可以避免重复，使面试更加深入和有意义，但可能加重对应聘者的压力。压力面试。如果应聘者将要从事的工作需经常面对一定的压力，就有必要测试应聘者在工作压力下的表现。一般做法是：面试者通过背景资料先找出应聘者的“弱点”向应聘者提出一连串带压迫性的、甚至比较粗鲁的问题，迫使应聘者采取防卫的态度，这样来观察他的应变能力。

#### ★ 面试中应注意的问题

过早作结论。面试者经常在和应聘者交谈的最初几分钟内，甚至只根据应聘者的申请表和外面，在开始面试之前，就已做出了是否聘用的决定，而使面试流于形式。

过分强调应聘者的缺点。面试者经常把面试过程当成收集应聘者缺失资料的

过程，特别是在面试前就已得到的这方面的资料，其对面试影响很大。

对工作缺乏了解。不清楚究竟需要聘用什么样的员工，只能凭面试对“良好员工”的主观想象，因此，容易做出错误判断。

用人的压力。如果面试者得知组织急于用人，他对应聘者的评价会明显偏高。

权重置错。在面试过程中，要求主考官根据对申请人多方面的考察，对其表现进行综合考虑。但是，现实中，主考官往往会不恰当地强调某些方面。而忽略另一方面。导致面试产生误差。

求职者次序的影响。求职者的次序会影响主试者对求职者的评价。

面试中除了一些常见的错误会影响面试的有效性外，重视与工作无关的身体语言和性别的影响，也会妨碍面试者对应聘者做出准确的评价。

## （2）测试

在人员的选择过程中，应用较多的是心理测验技术和评价中心技术。心理测验是判定候选人个体差异的有效手段，一般包括能力测验、能力倾向测验、人格测验、成就测验和情境测验法。

★ 能力测验。能力测验分为普通能力测验和特殊能力测验，前者就是通常所说的智力测验，后者多用于测量个人在音乐、美术、体育、机械、飞行等方面的特殊才能。

★ 能力倾向测验。能力倾向测验也称为性向测验，是测量一个人从事某一种职业的潜能或能力，分为综合性向测验和特殊性向测验两种。综合性向测验用以鉴别个人多种特殊潜在能力，特殊性向测验只为鉴别个人在某一方面具有的特殊潜能。

★ 成就测验。成就测验的目的在于测量一个人对某项工作实际上能完成到什么程度，能分辨出哪些人较有能力去执行某项工作。

★ 人格测验。人格测验的目的是为了了解候选人的人格特质，一般采用“自陈法”和“投射法”。“自陈法”就是按事先编好的人格量表（若干问题），由候选人本人挑选适合于描写个人人格特质的答案，然后从量表上所得分数判断候选人的人格类型。“投射法”就是提供一些未经组织的刺激材料，让候选人在不受限制的条件下自由的表现出他的反应，使其不知不觉的将自己的感情、欲望、思想投射在其中，从而可以窥见其人格。

★ 情境测验法。这种方法是将候选人置于一个模拟的工作场景中，从而观察和评价他们在模拟的工作场景压力下的行为。通过情境模拟，可以直接观察候选人的实际工作能力，准确判断他们是否胜任所申请的职位。

在标准的选择程序模式下，我们可以采取面试和测试两种方法来具体地选择，即将面试（非结构化面试、结构化面试、群体面试、压力面试）与测试（能力测验、能力倾向测验、成就测验、人格测验、情景测验法）相结合，从而及时且准确选择项目所需的人力资源。

## 8.3 项目人力资源的绩效管理

人力资源的绩效管理是项目的核心内容，是实现项目目标的基础和前提。它是依据项目团队成员和他们的项目负责人之间达成的协议，来实施一个双向式互动的沟通过程。该协议对成员的工作职责、工作绩效如何衡量，员工和负责人

之间应如何共同努力以维持、完善和提高成员的工作绩效，成员的工作对项目目标实现的影响，找出影响绩效的障碍并排除等问题做出了明确的要求和规定。

### 8.3.1 项目人力资源的激励

#### 1、激励

激励，顾名思义，它是“激”和“励”的组合。我们可定义为：通过调整外因来调动内因，从而使被激励者向着预期的方向发展。因此，“激”即引发动机，“励”即强化行为，所以激励实质上是一个通过外部引导行为来激发内部动机的过程。

所谓动机，是指人去行动的主观原因，经常以愿望、兴趣、理想等形式表现出来。它是个人发动和维持其行为，使其导向某一目标的一种心理状态。产生动机原因有二：其一是需要，包括生理需要和社会需要；其二是刺激，包括内部刺激和外部刺激。在同一时刻，人的动机有若干个，但真正影响行为的动机只有一个，有时还会产生复杂多样的甚至互相矛盾的动机，这时就须通过思想斗争，使其中一种动机占优势，即为优势动机。动机具有始发功能、选择功能、强化功能和为了达到目标而形成一定模式的调整功能。

1943年，美国心理学家马斯洛提出著名的“需求层次理论”假设每个人都有五个层次的需要：生理需要、安全需要、社会需要、尊重需要、自我实现的需要。从激励的角度来看，员工未被满足的需要是有效激励的前提条件。马斯洛认为，上述五种需要是按次序逐级上升的。当下一级需要获得基本满足后，追求上一级的需要就成为驱动行为的动力。实际上今天社会中大多数人在正常情况下，他们的每种基本需要都是部分地得到满足，部分得不到满足。

美国心理学家麦克里兰提出一种“成就动机理论”。成就动机是社会性动机之一，是指个人对于自己认为重要的工作、任务去从事、完成，并希望达到某种理想地步的一种内在驱动力。简单地说，就是人们在执行任务时追求成功的动机。麦克里兰认为，成就动机强的人对工作和学习非常积极，对事业有冒险精神，对同事事业成功有关的词非常敏感，能约束自己，不受社会所左右。已有的研究表明，成就动机大小同父母和教师对儿童期的“独立性训练”有关。

因此，项目管理人员必须要了解项目团体中每个成员的主要需要，以便于组织满足这些人的特别需求，引导他们为项目目标服务。

#### 2、激励理论

了解了人的动机以后，如何有效的将人的动机和项目所提供的工作机会、工作条件和工作报酬紧密地结合起来，是项目人力资源激励的主要内容。

以下四个理论将对激励过程的具体实施起指导作用：

(1) 赫茨伯格的双因素理论(two-factor theory)。美国心理学家赫茨伯格对工程师和会计群体进行调查后发现，促使员工在工作中产生满意或良好感觉的因素与产生不满或厌恶感觉的因素是不同的，前者往往和工作内容本身联系在一起，后者则和工作环境或条件相联系，它们分别被定义为“激励因素”和“保健因素”。

赫茨伯格指出，激励因素（也称内部因素）包括工作富有成就感，工作成绩

能得到社会承认，工作本身具有挑战性，负有重大责任，在事业上能得到发展和成长等。这类因素的改善，往往能给员工以很大程度的激励，产生工作的满意感，有助于充分、有效、持久地调动他们的积极性。保健因素（外部因素）是指和工作环境或条件相关的因素包括组织的政策与行政管理、技术管理、工资、工作条件、安全设施和人际关系等，这是保持职工达到合理满意水平所必需的因素，不具备这些因素，员工则不满意。但是这些因素并不构成激励，就像保健可以防病，但不可治病一样。

赫茨伯格认为，在两种因素中，保健因素的扩大会降低一个人从所做的工作中的内在满足，而外部动机的扩大会引起内部动机的萎缩，因此，要避免削弱内在动机的作用，应该尽量扩大人努力工作的内在动机的积极作用。

管理人员必须了解哪一种因素导致个人满意，哪种因素使人不满意。为了调动个人积极性，管理者应该设法利用这些因素，将个人的不满意限制到最低程度，增加个人的满意程度。根据具体情况，采取适宜的措施，既要认识“保健因素”的重要性，又要注意更多地用“激励因素”来调动职工的积极性。

（2）弗隆姆的期望理论。维克多·弗隆姆认为，员工选择做或不做工作主要基于三个具体因素：

第一个因素是员工对自己做某项工作的能力的知觉。如果员工相信他能够做，则动机就是强烈的。如果认为不能，动机将降低。

第二个因素是员工的期望。如果他做了这件事，会带来一定的结果。换句话说，如果员工相信从事这项工作会带来渴望的结果，则做这项工作的动机会很强烈。相反，员工若认为不能带来所期望的结果，则动机不足。

第三个因素是员工对某种结果的偏好。如果一位员工真的渴求加薪、晋升或其他结果，则动机会很强烈。但如果员工认为这是一个消极的结果，如额外压力、更长的工作时间或合作者的嫉妒，则他就不会受到激励。

根据弗隆姆的理论，员工的动机依赖于三个因素。换句话说，动机依赖于员工认为他们是否能达到某种结果，这种结果是否能带来预期奖赏以及员工是否认为此奖赏有价值。如果这三个因素员工评价都很高的话，动机强度便可能很高。

因此，项目管理人员者首先必须根据每一个人的能力，分配给他们合适的岗位职责，使他们发挥出自己的专长；第二，管理人员同时也要让下属知道，表现好、绩效高会受到组织奖励；第三，管理人员还要能确定哪些奖励对哪些人适用。只有三者具备，才可能实现对项目人员的有效激励。

（3）斯戴西·亚当斯的公平理论。公平理论是美国心理学家斯戴西·亚当斯提出的一种激励理论。该理论着重研究工资报酬分配的合理性、公平性对职工产生积极性的影响。公平理论指出，职工的工作动机，不仅受到其所得绝对报酬的影响，而且受到相对报酬的影响。即一个人不仅关心自己收入的绝对值（自己的实际收入），而且也关心自己收入的相对值（自己收入与他人的比例）。每个人都会不自觉地把自己付出的劳动和所得的报酬与他人付出的劳动和所得的报酬进行社会比较，也会把自己现在付出的劳动和所得报酬与自己过去劳动和所得报酬进行历史比较。如果当他发现自己的收支比例与他人的收支比例相等，或者现在的收支比例与他人或过去的收支比例相等时，则认为是应该的、正常的，因而心情舒畅，努力工作。但如果当他发现自己的收支比例与他人或过去不相等时，就会产生不公平感，从而影响工作的积极性。

亚当斯的研究结果显示，如果报酬制度要有效地促进个人的动机行为，激发

职工积极性的话，个人必须相信这种报酬制度是公平合理的。公平理论的关键是输入与输出结果的概念。输入是指个人向组织投入工作上的努力、技能、教育、资历，社会地位等因素。输出是个人感到应获得一定报酬的依据。输出结果是指组织向个人提供的报酬，如工资、福利、表扬、晋升等因素。在同一组织内，一个人的输入与输出结果必须与其他人相同。亚当斯的研究表明，个人将自己的情况与别人相比后，总会调整他们的输入，以求获得输入——输出关系的平等待遇。项目管理人员必须做到合理分配，同工同酬，公平对待组织内的每一个成员。

(4) 斯金纳的强化理论。强化理论关注通过运用积极或消极的后果来改变行为。斯金纳认为，人们体验到的需要或动力导致了他们以某种方式行动，这种行动的后果将影响个体是否会重复这种行为。

如果某种行为产生了一种积极的后果，个体就可能有重复它的动机，斯金纳把这叫“积极强化”。如果行为并未产生消极后果，个体也可能重复它，斯金纳把这叫“消极强化”。另一方面，如果某种行为产生消极后果或因此而受到惩罚，个体很可能会减少这种行为。如果一种行为并未产生积极后果，人们可能会决定不再做它，这种选择斯金纳戏称为“消亡”。斯金纳认为运用积极和消极的后果能影响人们的行为，这叫“行为塑造”。而且，要想使后果积极，它们必须在行为发生后不久就出现。因此，当员工工作表现好、圆满完成任务时，项目经理人员必须强调从正面引导、强化，而且管理人员应及时发扬好的表现行为。

### 3、项目成员激励的协调关系

项目成员在团队中的表现，不仅取决于其个人的态度及努力程度，管理者的管理策略对项目成员也有影响。

(1) 管理者采取的激励措施与项目成员为实现组织目标付出的努力成正比。管理者采取的激励措施可以按强度（高与低）和类型（基于行为或结果）进行分类，较强的激励措施将使得成员更加积极地朝着管理者所期望的目标努力，调整个人目标与组织目标之间的差距。这些激励措施可以是物质的，也可以是精神的。

(2) 激励措施的边际效用与双方目标的差异程度成正比。采取激励措施的目的是协调管理者和成员之间的不一致性，因此，激励措施的边际效用取决于双方目标的一致程度。如果成员感到努力工作将很自然地给他带来收益，即使管理者采取的激励措施非常少，成员也会努力工作，此时激励措施的边际效用就比较低。相反，双方目标差异大，激励措施的边际效用越高。

(3) 基于结果的激励措施与基于行为的激励措施对成员有不同的影响。总的来讲，基于结果的激励措施对成员的影响比基于行为的激励措施效果更大。

(4) 激励措施对不同的成员有不同的影响。

## 8.3.2 项目人力资源的绩效评估

### 1、绩效评估的概述

对于绩效(Performance)有多种理解。有人认为绩效应当着眼于工作结果，是个体或群体劳动的最终成绩或贡献；也有人认为，绩效既应当考虑员工的工作业绩，又应当考虑员工的工作过程和行为方式，认为绩效是员工与客观环境之间有效互动的结果。较为普遍的观点是，绩效是个体或群体工作表现、直接成绩、最



终效益的统一体。

绩效评估(performance evaluation 或 performance appraisal)就是工作行为的测量过程,即用过去制定的标准来比较工作绩效的记录及将绩效评估结果反馈给职工的过程。它以工作目标为导向,以工作标准为依据,对员工行为及其结果的综合管理,目的是确认员工的工作成就,改进员工的工作方式,奖优罚劣,提高工作效率和经营效益。

现代人力资源管理系统有以下几个方面,即人力资源的获得、挑选与招聘、培训与提高、激励与报酬谢等。绩效评估特别重要,因为绩效评估给人力资源管理的各个方面提供反馈信息,它是整个系统必不可少的部分,并与各个部分紧密联系在一起,它一直被人们称为组织内人力资源管理最强有力的方法之一。没有绩效评估就无法作出最佳管理决策,没有绩效评估就使项目成员在提升职务、工资晋级以及进一步培训提高上缺乏凭据,没有绩效评估管理者就无法考察下属的工作行为。

具体地说,绩效评估的作用主要表现在以下几个方面。

(1) 确定员工的薪资报酬。合理的薪酬不仅是对员工劳动成果的公正认可,而且可以产生激励作用,在组织内部形成进取与公平的氛围。

(2) 决定员工的升降调配。通过绩效评估,可以提供有关员工的工作信息,根据这些信息,可以进行人员的晋升、降职、轮换、调动等人力资源管理。

(3) 进行员工的培训开发。在组织竞争与发展中,努力使人力资源增值,从长远来说是一项战略任务。培训开发是人力资源投资的重要方式,绩效评估可以检查出员工在知识、技能、素质等方面的不足,使培训开发有针对性地进行。

(4) 加强组织与员工共同愿景的建立。绩效评估要求上下级之间对评估标准、评估方式以及评估结果进行充分沟通,因此,绩效评估有助于项目成员之间信息的传递和感情的融合。

## **2、绩效评估的程序**

(1) 建立业绩考核体系。

员工的绩效受多种技能、激励、环境和机会等多种因素的影响,是员工个人素质和工作环境共同作用的结果,因此,绩效评估是一项较为复杂且具有一定难度的工作,为实施对人力资源绩效的有效评估,必须建立绩效考核体系。一般认为有效的绩效考核体系应同时具备以下五个特征:

★ 敏感性。敏感性指的是绩效评估系统具有区分工作效率高低员工的能力。

★ 可靠性。可靠性指的是评估者判定评价的一致性,不同的评估者对同一员工所做的评价应该基本相同。

★ 准确性。准确性指的是应该把工作标准和项目目标联系起来,把工作要素和评价内容联系起来,来确定一项工作成败的界限。

★ 可接受性。绩效评估体系只有得到管理人员和员工的支持才能推行。

★ 实用性。绩效评估体系的实用性指的是评估系统的设计、实施和信息利用都需花费时间、努力和资金,项目使用绩效评估系统的收益必须要大于其成本。

(2) 将业绩期望告知员工。标准建立后,要将业绩标准告知员工,并将这些标准进行双向交流。

(3) 测量实际业绩。测量实际业绩必须取得有关信息:如何测量、测量什么

等。通常有四种信息来源：个人观察、统计报表、口头报告、书面报告。

(4) 比较实际业绩和标准。将实际标准与评价标准进行比较，通过与员工的讨论对偏差进行矫正。

(5) 进行矫正。矫正有两种类型，一种是迅速及时的，并且主要处理症兆问题。另一种是基础的，主要探讨原因。

### 3、绩效评估的方法

绩效评估的方法很多，但没有适合一切目的的通用方法。管理方面的问题就是确定某种绩效评估方法以达到所追求的目的。此外，也没有一种普遍的评估方法能适用于一切项目的一切目的。因此，绩效评估方面的问题就是要设计一种方法，既适合评估目的又适合每一组织的独特的特点。下面介绍一些绩效评估的主要方法及其优缺点。

#### (1) 描述法

这是传统的评估方法，分鉴定法和关键事件法两类：

★ 鉴定法。评估者以叙述性的文字描述评估对象的能力、态度、成绩、优缺点、发展的可能性、需要加以指导的事项和关键性事件等，由此得到对评估对象的综合评价。优点是结果比较可靠，资料相对完整。但是往往费时较多、篇幅长，而且写作水平直接影响评价印象，难以对多个对象进行相互比较。

★ 关键事件法。在应用这种评价方法时，负责评估的主管人员把员工在完成工作任务时所发现出来的特别有效的行为和特别无效的行为记录下来，形成一份书面报告。评估者在对员工的优点、缺点和潜在能力进行评论的基础上提出改进工作绩效的意见。如果评价者能够长期观察员工的工作行为，对员工的工作情况十分了解，同时也很公正和坦率，那么这种评价报告是很有效的。缺点是记录事件本身是一项很繁琐的工作，还会造成上级对下级的过分监视。

#### (2) 比较法

对评估考评对象作出相互比较，是用排序而不是用评分，从而决定其工作业绩的相对水平。

排序形式有多种，如：简单排序、配对比较或强制分布。简单排序要求评定者依据工作绩效将员工从最好到最差排序。配对比较法则是评定者将每一个雇员相互进行比较。如将雇员 1 与雇员 2、雇员 3 相比，雇员 2 与雇员 3 相比。赢得最多“竞赛”的雇员接受最高等级。强制分布法要求评定者在每一个优胜档次上(如：“最好”、“中”、“最差”)都分派一定比例的雇员。强制分布法类似于在曲线上划分等级，一定比例的学生得 A，一定比例的学生得 B，等等。

比较法的优点是成本低、实用，评估所花费的时间和精力非常少。而且，这种绩效评估方法可有效地消除某些评估误差，如避免了评估者可能给每位员工都作出一个优秀评价的宽厚性错误。实际上，依照定义，只有 50% 的雇员能在平均水平之上。通过强制使评估者具体指出绩效最好的人和最差的人，从而使雇佣决策(如提薪和晋升)也更容易做了。

比较法有几个缺点。因为判定绩效的评分标准是模糊或不实在的，评分的准确性和公平性就可能受到严重质疑。而且比较系统没有具体说明一个员工必须做什么才能得到好的评分，因而它们不能充分地指导或监控雇员行为。最后，组织用这样的系统不能公平地对来自不同项目的员工的绩效进行比较。例如，A 项目的第 6 名雇员可能比 B 项目的第 1 名做得更好。

#### (3) 量表法

量表法是利用一系列标准化的量表进行考核评价，将一定的分数分配给各项考绩因素或指标，使每项考绩因素都有一个评价尺度，然后由评估者用量表对评估对象在各个考核因素或指标上的表现情况作出评判、打分，最后汇总引算出总分，作为评估对象的考绩结果。现在，量表法已经在各类项目得到广泛的采用，常用有图式评定量表(GRS)、行为锚定式评定量表(BARS)和行为观察量表(BOS)，下面介绍后两者。

★ 行为锚定式评定量表。要求评估者根据个人特征评估员工，典型的行为锚定式评定量表包括 7 个或 8 个人特征，被称作“维度”，每一个都被一个 7 分或 9 分的量表加以锚定。

它是用反映不同绩效水平的具体工作行为的例子来锚定每个特征。图 7-1 就是一个典型的用行为锚定式评定量表评估大学教授工作的例子。

维度：课堂教学技能	★ 教师清楚、简明、正确地回答学生的问题
优秀： 7	★ 当试图强调某一点时，教师使用例子
6	★ 教师用清楚、能使人明白的方式讲课
5	★ 讲课时教师表现出许多令人厌烦的习惯
中等： 4	★ 教师在班上给学生不合理的批评
3	★ 教师有迟到、旷课情况
2	
极差 1	

优点：人力资源管理专家认为，行为锚能够更准确的评分，因为它们能使评估者更好地诠释评定量表上不同评分的含义。行为锚定式评定量表最大的优点是它指导和监控行为的能力。行为锚使员工知道他们被期望表现哪些类型的行为，给评估人提供以行为为基础的反馈的机会。

缺点：制定行为锚定式评定量表要花费大量的时间和精力，而且评估者在尝试从量表中选择一种员工绩效水平的行为有时可能会遇到困难。有时一个雇员会表现出处于在量表两端的行为，因此，评估者不知应为其分配哪能种评分。例如，在图 7-1 中，被评估的教师可能清楚地回答了问题而同时又不合理地批评了学生。

★ 行为观察量表（BOS）。行为观察量表包含特定工作的成功绩效所要求的一系列合乎希望的行为，行为观察量表的开发像行为锚定式评定量表一样——收集关键事件并按维度分类。两种方法之间的关键区别在于：行为观察量表中的每种行为都是由评定者加以评定的。

在使用行为观察量表时，评估者通过指出雇员表现各种行为的频率来评定工作绩效。一个 5 分的量表被分为“极少或从不是 1 到总是 5”。通过将员工

在每一行为项上的得分相加得到总评分，高分意味着一个人经常表现出合乎希望的行为。下图 7-2 是一个药物方案顾问的行为观察量表的一部分。

通过指出雇员表现下列每个行为的频率来评价绩效，用下列评定量表在指定区间给出你的评分：

5=总是    4=经常    3=有时    2=偶尔    1=极少或从不工作知识

——对所有的患者和合作者都表现出同情和无条件的关心

——系统地陈述可测量的目标，为每位患者提供全面的文件证明和反馈

——显示关于可供治疗或治疗安排的社区资源的知识、临床技能

——很快评估患者的心理状态并开始恰当的相互配合行动人际技能

——与所有的医院职员保持开放的沟通

——利用恰当的沟通渠道

优点：一项研究发现，与行为锚定式评定量表和图解式评定量表相比，经理和下属都更喜欢以行为观察量表为基础的评估。因为评定者不用选择最能描述一个员工的绩效水平的行为，所以前面提到的与行为锚定式评定量表有关的问题就不会出现。而且，像行为锚定式评定量表一样，行为观察量表在指导雇员行为方面也有效，因为它具体指出了雇员需要做什么才能得到高绩效评分。经理也可以有效地使用行为观察量表去监控雇员行为，并用具体行为的条件给出反馈，这样，雇员们便知道他们正在做什么正确的事，哪些行为需要加以矫正。

缺点：像行为锚定式评定量表一样，行为观察量表要花费很多时间来开发，而且每一工作都需要一种单独的工具(因为不同的工作要求有不同的行为)，因此，这一方法有时不实际。除非一项工作有许多任职者，否则为该工作开发一个行为观察量表将不会有成本效率。

#### (4) AFP 法

此法是三种方法的综合，其中 A 表示 AHP，即层次分析法，它主要解决考核的项目指标体系结构的设计问题；F 表示 Fuzzy，即模糊测评法，它主要解决对考核项目的打分、评定问题；P 表示 Pattern Recognition，即模式识别，它主要解决对评分结果的认定问题。

(5) 目标管理(MBO)在项目管理中已得到广泛应用，而作为一种绩效评估工具许多研究表明它更具有有效性。这些研究认为，目标管理通过指导和监控行为而提高工作绩效，也就是说，作为一种有效的反馈工具，目标管理使雇员知道期望于他们的是什么，从而把时间精力投入到能最大程度实现重要的组织目标的行为中去。研究进一步指出，当目标具体而具有挑战性时，当雇员得到目标完成情况的反馈以及当雇员因完成目标而得到奖励时，他们表现得最好。

从公平的角度来看，目标管理较为公平，因为绩效标准是按相对客观的条件设定的，因而评分相对地没有偏见。

目标管理相当实用且费用不高。目标的开发不需要像开发行为锚定式评定量表或行为观察量表那么花力气。必要的信息通常由雇员填写，由主管批准、修订。

目标管理的另一个优点是，因为它使员工在完成目标中有更多的切身利益，

对其工作环境有更多被知觉到的控制，目标管理也使雇员及上级之间的沟通变得更好。

目标管理也有若干潜在的问题，在这里讨论其中的四个：

一是尽管目标管理使雇员的注意力集中在目标上，但它没有具体指出达到目标所要求的行为。这对一些雇员尤其是需要更多指导的新雇员来说，是一个问题，应给这些员工提供“行为步骤”，具体指出他们需要做什么才能成功地达到目标。

二是目标的成功实现可能部分地归属于员工可控范围之外的因素，如果这些因素影响结果，就难决定员工是否要负责任或在多大程度上负责任。

三是绩效标准因雇员不同而不同，因此，目标管理没有为比较提供共同的基础。例如，为一位“中等”的雇员所设置的目标可能比那些“高等”雇员所设置的目标挑战性较少，两者如何比较呢？因为有这个问题，所以目标管理作为一种决策工具的有效性就受到了限制。

四是目标管理经常不能被使用者接纳。经理不喜欢他们所要求的大量书面工作，也许会担心雇员参加目标设定而夺取了他们的职权，这样想的经理，就不会恰当地遵循目标管理程序。而且，雇员也经常不喜欢目标带来的绩效压力和由此产生的紧张感。

## 8.4 项目人力资源的培训与开发

人力资源的培训与开发是指为提高员工技能和知识，增进员工工作能力，从而促进员工现在和未来工作业绩所做的努力。其中，培训集中于现在的工作，而开发则是员工们对未来工作的准备。简单地讲，培训类型有三种：技术培训、取向培训和文化培训。

### 8.4.1 培训和发展需求的确定

人力资源培训和发展项目的第一阶段是需求估计，由组织需求分析、工作需求分析和个人需求分析组成。

#### 1、组织需求分析

组织需求分析始于对组织短期和长期目标的考查，以及对影响这些目标的趋势的分析。在这一分析中，应予以关心的是组织面临的，能够通过培训加以解决的问题。组织需求分析要把组织目标变成人力资源需求、技能要求以及技能和人力资源供给项目。

进行组织需求分析可以采取以下几种方式。一种方式是进行人力资源的调查，收集组织各类人员的情况资料，以此确定组织及企业人力资源的需求情况，提出解决各类人员后备力量的办法和培训需要。另一种方法是考察组织效力指标，从而决定培训的需要。

#### 2、工作需求分析

工作需求分析如同组织需求分析一样重要，它是确定培训内容的重要依据，但经常被忽略。由于组织需求分析太广泛，无法确定具体工作特定的培训和发展需求，因此必须进行工作需求分析。这种分析提供每一工作的任务信息，完成任

务必需的技能 and 最低限度的可接受水平。

### 3、个人需求分析

个人需求分析可通过两种不同的方式完成。一种是通过实际工作表现和最低可接受表现标准的比较，另一种是通过员工的效率估计和每种技能应有效率水平的比较，就可区分员工工作表现的差异。前者以员工实际的现行工作业绩为基础，它可用以确定培训和发展需求；后者可用以识别未来工作的培训和发展需求。

## 8.4.2 培训和发展项目的实施

### 1、确定培训目标

一旦组织识别出培训需求，培训方案的设计者必须具体说明培训目标。目标要描述受训者应该能做什么作为培训结果。培训结果越具体，就越有可能设计出正确的培训方案。同时，目标可以被用来判断培训方案的有效性，作为评估培训效果的依据。

### 2、选择培训对象

虽然人人都可以被培训，所有职工都需要培训，但由于组织的资源有限，不可能提供足够的资金、人力、时间作漫无边际的培训，因此，所有员工不一定都得到同一层次的培训，必须有指导性地确定组织急需人才培训计划，根据组织目标的需求选择被培训人员。

### 3、选择培训方法

培训方法随工作水平的不同而不同，每种培训方法都有自己的优点，常见的有以下几种培训方法。

(1) 在职培训。在职培训是历史最长、采用最普遍的培训方式。最常见的在职培训有两种：工作轮换和见习。前者是将某一员工安排到一个新的工作岗位，横向调整工作，目的在于让员工学习各种工作技术，后者是新职工向年长资深的有经验的老职工学习的一种培训方法。在职培训的最大优点是经济、学员学习时所处的工作环境与他们以后在实际工作中的环境相同。缺点是指导人员不得不放开正常工作。

(2) 工作指导培训。工作指导培训方案的开发始于工作分解，就是分步骤地列出应如何进行工作。伴随工作分解的是对每一步骤的关键点进行描述。关键点就是提供建议帮助员工有效而安全地执行任务。使用工作指导培训方法时，培训者首先讲解并演示任务，然后让受训者进一步地执行任务，必要时给予纠正性反馈。这种培训对指导受训者如何执行相对简单并可以一步步的完成任务非常有效。

(3) 讲授法。讲授法就是课程学习，它最适合于以简单地获取知识为目的的培训。其优点是效率高，一个培训者同时可以培训很多员工。其缺点是一种被动的培训方法。

(4) 工作模拟培训。工作模拟是能够提供几近真实的工作条件，同时以不失去对培训过程的有效控制，从而为受训者创造了一种较好的学习条件。它适合于对管理人员进行培训，以提高管理人员的认知技能、决策能力和处理人际关系的能力。

### 4、评估培训效果

培训效果是指在培训过程中受训者所获得的知识、技能、才干和其他特性应用于工作的程度。培训效果可能是积极的，也可能是消极的或中性的。组织在评估培训效果时所采用的标准很重要，评估标准可分为四种类型：反映标准、学习标准、工作标准和结果标准。反映标准是通过学员对培训的印象和感觉来评价培训效果；学习标准主要用来评价学员在培训中学到了多少知识和技能；工作标准是以学员回到工作岗位以后工作实绩的变化作为评价标准；结果标准是指培训对于组织的最终价值，主要是对培训代价（成本）和效益进行评估。结果标准是最重要的，但又是最难制定的。在评价结果标准时，应先计算所有培训成本和培训后学员的生产率，然后再决定培训的得失。

## 第 9 章

# 项目进度管理

---

### 主要内容

- ✧ 项目进度计划的编制
- ✧ 项目进度的执行及其动态监控
- ✧ 项目进度的控制
- ✧ 项目进度更新

**项目进展迅速，直到完成 90% 为止，由此便停滞不前。**

**——项目管理谚语**

1994 年，美国 Standish Group 对于 IT 行业 8400 个项目（投资 250 亿美元）的研究结果表明：项目总平均预算超出量为 90%，进度超出量为 120%，项目总数的 33% 既超出预算，又推迟进度，在大公司，有 9% 的项目按预算、按进度完成。

在项目管理中，人们讨论项目进度的时候往往基于项目所需资源（人员、设备、工具、资金）有无限的能力并随时可以得到，可是现实的情况却不是如此。一方面因为成本、熟练水平、时间和竞争等因素，几乎所有的项目都受到资源的限制，有的资源可能根本得不到，有的可能得到一部分，也有可能得到的资源不具备所期望的能力。另一方面，由于人员、设备、工具和资金之间的搭配不合理，实际项目常常在关键时段发生延误，造成人力成本随项目推迟或加班加点而增加、设备成本可能会因已提前租赁或在需要时却租赁不到而增加。在各种项目工序进行中可得到的资源数量和质量是有限的，在同一时间里，某些项目任务可能需要同一种资源，但



项目往往不可能同时得到资源来满足所有的需要，这些任务对同一种资源的需求具有竞争性。如果得不到充分的资源，某些任务就不得不重新计划，并要等到它们所需要的资源能够得到时才能进行；要是增加资源以保证项目任务按时完成，项目成本又会超出预算。由此可见，资源对项目具有约束性，这就是资源约束——项目进度、成本及资源三者之间在一定范围内客观存在的一定的约束关系：项目必须使用尽可能少的资源，在规定的时间内完成，达到预计的成本控制指标。项目进度不能仅仅依据是否达到项目的里程碑来评估，我们还要考虑时间进度节奏和稀缺资源的使用等问题。平衡资源使用能做到只在项目需要的时候获取资源，可以大量减少资源的传递工作，而且还能使相关的成本趋于平衡，将其控制在计划范围内。在项目管理中，项目经理是否成功的一个标准就是其在工作绩效、时间和成本之间进行综合平衡的能力。

在市场经济条件下，时间就是金钱、效率就是生命。一个项目能否在预定的时间内完成，是项目管理所追求的目标，如果项目不能按合同工期完成，必然会对项目的范围、成本、质量等方面产生负面的影响。项目进度管理就是采用科学的方法确定目标进度，编制进度计划和资源供应计划，进行进度控制，在与质量、费用目标协调的基础上，实现工期目标。工期、费用、质量构成了项目管理的三大目标。其中，费用发生在项目的各项作业中，质量取决于每个作业过程，工期则依赖于进度系列上的时间保证，这些目标均能通过进度控制加以掌握，所以进度控制是项目控制工作的首要内容，是项目的灵魂。

对项目进度的管理又称为项目时间管理或工期管理，是为了确保项目准时完成的一系列管理活动，具体包括项目进度计划编制及实施进度控制。

## 9.1 项目进度计划的编制

项目进度计划是表达项目中各项工作、工序的开展顺序、开始及完成时间及其相互衔接关系的计划。通过项目进度计划的编制，使项目实施形成一个有机整体。进度计划是项目进度控制和管理的依据。

根据进度计划所包含内容的不同，项目进度计划可分为项目总体进度计划、分项进度计划和年度进度计划等。这些不同的进度计划构成了项目的进度计划系统。当然，不同的项目，其进度计划的划分方法有所不同。如工程项目的进度计划可分为工程项目总体进度计划、单项工程进度计划、单位工程进度计划、分部、分项工程进度计划、年度进度计划等。

### 1、编制进度计划的主要依据

- (1) 项目对工期的要求
- (2) 项目的技术经济条件
- (3) 项目的外部条件
- (3) 项目各项工作的时间估计
- (5) 项目的资源供应状况

### 2、编制进度计划的基本要求

- (1) 运用现代科学管理方法编制进度计划，以提高计划的科学性和质量。

(2) 充分落实编制进度计划的条件，避免过多的假定而使计划失去指导作用。

(3) 大型、复杂、工期长的项目要实行分期、分段编制进度计划的方法，对不同阶段、不同时期，提出相应的进度计划，以保持指导项目实施的前锋作用。

(4) 进度计划应保证项目实现工期目标。

(5) 保证项目进展的均衡性和连续性。

(6) 进度计划应与费用、质量等目标相协调，既有利于工期目标的实现，又有利于费用、质量、安全等目标的实现。

项目进度计划的编制通常是在项目经理的主持下，由各职能部门、技术人员、项目管理专家及参与项目工作的其他相关人员等共同参与完成。

不同类型的进度计划编制步骤会有所不同，但无论哪种类型的进度计划的编制，以下几项工作都是必不可少的：项目活动定义、活动排序、活动历时估算、进度计划编制。

### 9.1.1 项目活动定义

项目活动定义就是对项目团队成员和项目干系人为实现项目目标、完成项目可交付成果必须开展的具体活动的确定。项目的每一项活动就是一个工作单元，它们有预期的历时、成本和资源要求。

成功的项目活动定义最终必须要能够保证项目目标的实现，所以项目活动定义要从项目目标出发，通过项目专家、项目问题领域的专业人士共同详细调查、系统分析，并参照类似项目的历史资料才能顺利实现。

项目活动定义常用的方法有：

#### 1、头脑风暴法

召集项目团队成员、项目干系人及专家一起，集思广益生成项目活动清单。该方法适用于规模较小的简单项目。

#### 2、工作结构分解法

以项目初始的工作分解结构为基础，将原来相对粗略的项目工作结构分析(WBS)向下进行层层分解，一直分解到最底层。该最底层的活动称为工作包，它们相对独立、任务较少、易于管理和控制。

#### 3、项目活动平台界定法

又称原型法，它套用一个类似历史项目的活动清单作为新项目活动界定的原型或平台，结合新项目的特点，直接在此原型或平台上增减活动来定义新项目的活动清单。

以上三种项目活动定义的方法各有利弊，分别适用于不同的情况。头脑风暴法简便、快捷，但其效果的好坏主要取决于专家们的经验，且在大型复杂项目中采用此方法极易出现疏漏。项目活动分解强调项目的“自上向下”逐层分解，注重项目的整体性和全局性，但其活动分解过程繁琐复杂、周期长、代价高。项目活动平台界定法也具有简明快捷的优点，但要找到一个与新项目完全类似的历史项目非常不容易，这就使新项目活动界定受原型或平台的限制而遗漏某些必要活动或增加一些多余的活动。

### 9.1.2 项目活动排序

项目活动定义确定了项目任务必须完成的活动后，就应该对项目活动进行排序了。

项目活动排序指识别项目活动清单中各项目活动的相互关联与依赖关系，并据此对项目各活动的先后顺序进行安排和确定的工作。

一个项目有若干项工作和活动，这些工作和活动在时间上的先后顺序称之为逻辑关系。逻辑关系可分为两类，其一为客观存在的、不变的逻辑关系，也称为强制性逻辑关系。例如建一座厂房，首先应进行基础施工，然后才能进行主体施工。其二为可变的逻辑关系，也称为组织关系，这类逻辑关系随着人为约束条件的变化而变化，随着实施方案、人员调配、资源供应条件的变化而变化。项目的强制性逻辑关系指项目产品的生产过程必须遵循的工艺流程或项目服务的提供必须遵守的先后顺序，它取决于项目活动之间的必然联系，所以又称项目活动间的硬逻辑关系或强制依存关系。项目的可变的逻辑关系指受项目活动排序人员主观看法影响造成的排序差异，又称软逻辑关系或自由依存关系。项目活动的排序由项目间的软、硬逻辑关系、项目的假设前提和约束条件、项目的内部、外部依存关系所决定。此外，项目活动排序还受项目工期、资源、成本等方面假设前提、约束条件的限制，并且还与项目组织内部的非项目活动，与项目组织外部的其他活动之间存在着相互影响的外部依存关系。因此，项目活动的排序就必须综合考虑以上因素的影响来进行，并注意以下几个重点：

- ★ 以提高经济效益为目的，选择所需费用最少的排序方案；
- ★ 以缩短工期为目标，选择能有效节约工期的排序方案；
- ★ 优先安排重点工作，持续时间长、技术复杂、难度大的工作应该是先期完成的关键工作；
- ★ 资源利用和供应之间的平衡、均衡，合理利用资源；
- ★ 环境、气候对排序的影响。

常用的项目活动排序方法是网络技术方法，我们已在第4章作了介绍，此处不再赘述。

### 9.1.3 项目活动历时估算

项目活动历时估算，是指对已确定的项目活动的可能完成时间进行估算的工作。

完成一项活动所需的时间，除了取决于活动本身所包含的任务难度和数量外，还受到其他许多外部因素的影响，如项目的假设前提和约束条件、项目资源供给等。项目活动历时估算的方法有一时估算法和三时估算法。

#### 1、一时估算法

该方法估算的活动历时最终只取决于一个值，因此要求该值尽可能准确，要综合参考各种对活动历时估算有帮助的资料，通过统计分析和专家会商来确定。该方法是关键路径法（CPM）采用的活动历时估算方法。

#### 2、三时估算法

该方法对一项活动分别估算出最乐观、最可能、最悲观的三个历时时间，然后

赋予每个时间一个权重，最后综合计算得出活动的期望完成时间。该方法是计划评审技术（PERT）采用的项目历时估算方法。

### 9.1.4 项目进度计划的制定

项目进度计划制定指根据项目活动定义、项目活动排序、项目活动工期和所需资源配置，平衡编制项目进度计划的工作。项目进度计划制定的方法有：

- ★ 甘特图法
- ★ 关键路径法（CPM）
- ★ 计划评审技术（PERT）
- ★ 图解评审法（GERT）
- ★ 决策关键路径法（DCPM）

在本书第4章，我们已对以上方法作了详细介绍，此处不再赘述。

项目进度一定不能超过合同工期，因此项目进度计划的制定基准是项目已签署的合同工期。首先根据合同工期制定项目的阶段性进度控制目标，再逐级分解至项目最低级制定出项目最小工作包的进度计划，最后根据项目活动的资源计划用量，进行进度计划优化程度的判别与调整。

项目进度计划的优化指对初始项目进度计划进行调整，使之更经济、高效，符合项目合同工期及质量要求的过程。项目进度计划的优化一般可以通过以下几种途径：

#### 1、在不增加资源的前提下压缩工期

在进行工期优化时，首先应在保持系统原有资源的基础上对工期进行压缩。如果还不能满足要求，再考虑向系统增加资源。在不增加系统资源的前提下压缩工期有两条途径：一是不改变网络计划中各项工作的持续时间，通过改变某些活动间的逻辑关系达到压缩总工期的目的；二是改变系统内部的资源配置，削减某些非关键活动的资源，将削减下来的资源调集到关键工作中去以缩短关键工作的持续时间，从而达到缩短总工期的目的。

#### 2、平衡资源供应，压缩关键活动工期

由关键路径的定义我们知道，关键路径的长度就是项目的工期，所以要压缩项目工期就必须缩短关键活动的时间。将初始网络计划的计算工期与合同指令工期相比较，会求出需要缩短的工期，通过压缩关键路线的方法进行多次测试计算直至符合指令工期的要求为止。

如果项目初始进度计划的工期是按各工序活动的正常工期计算出来的，那么它对应一个成本值。根据项目活动的成本费用率及极限工期，我们知道压缩项目活动的时间必然要增加相应的成本。在实际项目管理工作中，压缩任何活动的持续时间都会引起费用的增加，因此我们在压缩关键活动的工期时要抓住问题的关键：怎样合理地压缩工期使项目的花费代价最小。

例 9-1：项目背景：某企业决定采用项目管理的方式进行管理，为了有效地对项目的执行过程进行控制，该企业决定开发一套项目管理软件以满足这一需要。通过分析，项目管理软件的主要功能包括项目及工作信息的录入、项目网络计划图的绘制、项目时间计划的安排、甘特图计划的制定、项目执行信息的录入与分析及各

种计划报表的输出等功能。该企业准备投入 100 万元进行该系统的开发，时间要求是 100 天-125 天。该软件项目的计划开始时间为 2002 年 6 月 1 日，企业要求软件正式验收前需要试运行 20 天以上的时间，并根据试运行情况进行适当修改。

以下是进度计划编制过程中所要解决的几个主要问题。

(1) 项目描述

本项目交付物：研究开发一套功能齐全的项目管理软件，其功能和质量符合国家有关标准和该企业的要求。

项目工期：总工期 120 天，项目开始日期是 2002 年 6 月 1 日，完成日期是 2002 年 9 月 28 日。

项目费用：100 万元。

(2) 项目分解

根据该项目的特点和研究开发过程，采用 WBS 方法进行项目分解，其结果如图 9-1 所示。

(3) 工作排序分解结构及项目研究开发过程等因素，确定各工作之间的关系；根据各项目工作的工作量及所安排的人力资源数量估计各项工作的持续时间，结果如表 9-1。此外，工作 G 与 H 的搭接关系为 SS10。

(4) 绘制网络图并计算网络参数

根据工作关系表绘制单代号网络图并计算网络参数，如图 9-2 所示。

图所示表示的只是一个初步进度计划，要使计划具有可行性，尚需进一步优化。

表 9-1 项目工作关系表

任 务 编码	任务名称	工作代号	紧前工作	紧后工作	持续时 间/天	负 责 人
111	用户需求调研	A		112	10	
112	用户需求分析	B	111	113	5	
113	用户需求确认	C	112	121、131	5	
121	硬件环境准备	D	113	122	2	
122	软件环境准备	E	121	133	3	
131	系统分析	F	113	132	15	
132	功能模块设计	G	131	133	15	
133	数据库设计	H	122、132	141	5	
141	文档制作	I	133	142	15	
142	源代码编写	J	141	143、144	15	
143	程序测试	K	142、SS5	150	10	
144	美工界面设计	L	142	150	5	

150	系统测试	M	143、144	160	10	
160	试运行	N	150	170	20	
170	用户验收	O	160		5	

图 9-1 工作分解结构图

图 9-2 网络进度计划

## 9.2 进度计划的执行及其动态监测

要使项目进度计划起到其应有的效应，就必须采取措施，使之得以顺利执行，可以说，计划是执行的开始，执行是计划的必然。

项目进度计划在执行过程中，必然会遇到各种阻力，比如项目实施人员未能认识到计划的必要性，认为计划仅是形式而并不完全按计划执行或完全不按计划执行，从而造成项目进度实施与计划脱节；再如项目资源（材料、设备、劳力、资金等）不能按计划提供，或提供资源的数量、质量不能满足要求；受不良的气候、不可预见的地质条件等不利的环境因素的影响等等都会使项目进度计划受阻，这就需要根据项目的具体情况预测、分析可能会遇到的障碍，提出消除这些障碍的措施以保证项目进度计划的实施。

### 9.2.1 项目进度计划的执行

#### 1、计划执行准备

计划实施的准备工作主要包括建立组织机构、编制实施计划、培训有关人员。

##### ★ 建立组织机构。

组织机构是进度计划的顺利执行必要的组织保证。组织机构主要作用就在于制定实施计划；落实计划实施的保证措施；监测计划的执行情况；分析与控制计划执行状况。概括地说，该组织机构的作用就是执行项目进度计划，实施工期控制。组织机构的形式、规模等应根据项目的具体条件确定，无统一模式。但应做到使工期控制和管理工作的层层有人抓，环环有人管。

##### ★ 编制进度补充计划。

项目实施复杂多变，所以进度计划的编制，不可能考虑到项目进展过程中的所

有变化，不可能一次安排好未来项目实施的全部细节。因此可以说，进度计划是比较概括的，还应有更为符合实际的实施性计划加以补充。根据计划时间的长短，实施计划包括年度、季度、月度计划等。

★ 人员培训。

为提高计划实施的有效性，应根据项目的特点，对各类人员分层次、分期培训，以提高项目参与者的素质，为进度控制打下良好的基础。

## 2、建立保证措施

项目进度受到众多因素的制约，因此，必须采取一系列措施，以保证项目能满足进度要求。措施是多方面的，不同的项目，不同的条件，措施亦不相同，但无论什么项目，以下措施都是必要的。

★ 贯彻进度计划。

进度计划的贯彻是计划实施的第一步，也是关键的一步。其工作内容一是层层分解计划，形成严密的计划保证系统。高层次的计划是低层次计划的编制依据；低层次计划是高层次计划的具体化。在贯彻执行项目进度计划时，应首先检查计划本身是否协调一致，计划目标是否层层分解，互相衔接。在此基础上，组成一个计划实施的保证体系，以任务书的形式下达给项目实施者，以保证实施。二是全面交底，明确责任。在计划实施前进行计划全面交底工作，使项目经理及项目管理人员、项目作业人员明确各项计划的目标、任务、实施方案和措施，使管理层和作业层协调一致，将计划变为项目人员的自觉行动。

★ 加强调度工作。

调度工作是实现项目工期目标的重要手段。其主要任务是掌握项目计划实施情况，协调各方面关系，采取措施解决各种矛盾，加强薄弱环节，实现动态平衡，保证完成计划和实现进度目标。调度是通过监督、协调、调度会议等方式实现的。

★ 狠抓关键工作。

关键工作是项目实施的主要矛盾，应紧抓不懈。可采取以下措施：一是采取组织骨干力量、优先提供资源等措施集中优势按时完成关键工作。二是专项承包，即对关键工作采用专项承包的方式，定任务、定人员、定目标。三是采用新技术、新工艺。技术、工艺选择不当，就会严重影响项目进度。采用一项好的、先进的技术或工艺能起到事半功倍的作用。所以，只要被证明是成功的新技术、新工艺，都应积极采用。

★ 保证资源的及时供应。

应按资源供应计划，及时组织资源的供应工作，并加强对资源的管理。

★ 加强组织管理工作。

根据项目特点，建立项目组织和各种责任制度，将进度计划指标的完成情况与部门、单位和个人的利益分配结合起来，做到责、权、利一体化。

## 9.2.2 项目进度动态监测

在项目进度计划实施过程中，由于主、客观条件的不断变化，计划亦需随之改变，凭借一个最优计划而一劳永逸是不可能的。因此，在项目进行过程中，必须不断监控项目的实际进程，收集反映项目进度实际状况的信息，以便对项目进度情况



进行分析，掌握项目进度动态，以确保每项工作都能按进度计划进行。这一过程就称为项目进度动态监测。

对于项目进度状态的观测，通常采用日常观测和定期观测的方法进行，并将观测的结果用项目进度报告的形式加以描述。

1、日常观测

随着项目的进度，不断观测进度计划中所包含的每一项工作的实际开始时间、实际完成时间、实际持续时间、目前状况等内容，并加以记录，以此作为进度控制的依据。记录的方法有实际进度前锋线法、图上记录法、报告表法等。

(1) 实际进度前锋线法。

实际进度前锋线，是一种在时间坐标网络中记录实际进度情况的曲线，简称为前锋线。它表达了网络计划执行过程中，某一时刻正在进行的各工作的实际进度前锋的连线，如图 9—3 所示。

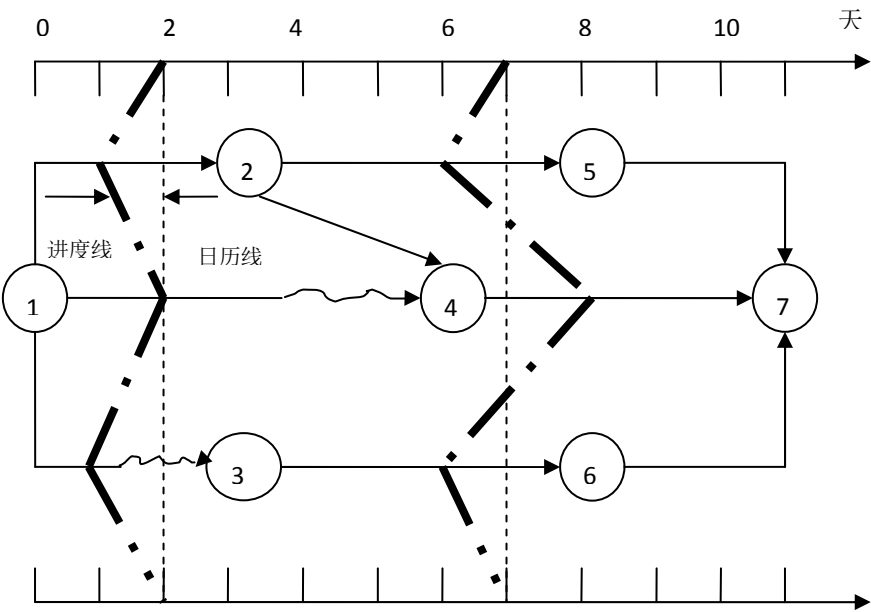


图 9-3 实际进度前锋线

(2) 图上记录法。当采用非时标网络计划时，可直接在图上用文字或符号记录。如用点划线代表其实际进度并在网络图中标出，如图 9-4 所示；在箭线下方标出相应工作的实际持续时间，如图 9-5 所示；在箭尾节点下方和箭头节点下方分别标出工作的实际开始和实际结束时间，如图 9-5 所示；在网络图的节点内涂上不同的颜色或用斜线表示相应工作已经完成，如图 9-6 所示：

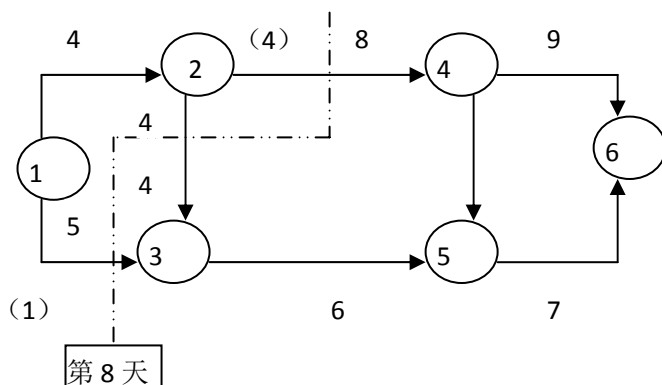


图 9-4 双代号网络实际进度的记录

注：（）内的数值表示检查时工作尚需的作业时间。

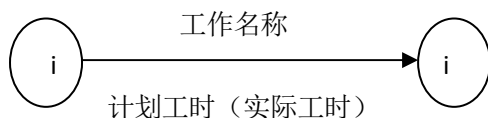


图 9-5 实际工时记录

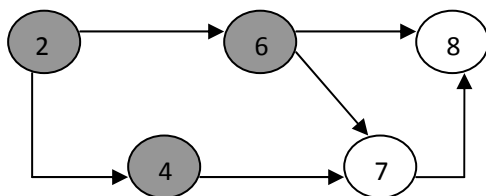


图 9-6 已完工作的记录

注：该图表示 2-6 工作和 2-4 工作已完成

若进度计划是横道图，则可在图中用不同的线条分别表示计划进度和实际进度。随着项目的完成，可绘制实际进度网络图。该图表达了各工作实际开工、完工时间，并将项目进度中出现的问题、影响因素等反映在图中。绘制实际进度网络图，可明显表达实际与计划不符合的情况，有助于计划工作的总结和资料的积累。

（3）报告表法。将实际进度状况反映在表上，即为报告表法。报告表的形式各异，所含内容亦各不相同。

## 2、定期观测

定期观测是指每隔一定时间对项目进度计划执行情况进行一次较为全面、系统

的观测、检查。间隔的时间因项目的类型、规模、特点和对进度计划执行要求程度的不同而异，可以是一日、双日、五日、周、旬、半月、月、季、半年等为一个观测周期。观测、检查的内容主要有以下几个方面：

(1) 观测、检查关键工作的进度和关键线路的变化情况，以便采取措施调整或保证计划工期的实现。

(2) 观测、检查非关键工作的进度，以便更好地发掘潜力，调整或优化资源，以保证关键工作按计划实施。

(3) 检查工作之间的逻辑关系变化情况，以便适时进行调整。

(4) 有关项目范围、进度计划和预算变更的信息。这些变更可能是由客户或项目团队引起，也可能是由某种不可预见事件的发生所引起。定期观测、检查有利于项目进度动态监测的组织工作，使观测、检查具有计划性，成为例行性工作。定期观测、检查的结果应加以记录，其记录方法与日常观测记录相同。定期检查的重要依据是日常观测、检查的结果。

### 9.2.3 项目进度报告

项目进度观测、检查的结果通过项目进度报告的形式向有关部门和人员报告。项目进度报告是记录观测检查的结果、项目进度现状和发展趋势等有关内容的最简单的书面形式报告。

项目进度报告根据报告的对象不同。确定不同的编制范围和内容，一般分为项目概要级进度控制报告、项目管理级进度控制报告和业务管理级进度控制报告。项目概要级进度控制报告是以整个项目为对象说明进度计划执行情况的报告；项目管理级进度控制报告是以分项目为对象说明进度计划执行情况的报告；业务管理级进度控制报告是以某重点部位或重点问题为对象所编写的报告。

项目进度报告的内容主要包括项目实施概况、管理概况、进度概要；项目实际进度及其说明；资源供应进度；项目近期趋势，包括从现在到下次报告期之间将可能发生的事件预测等内容；项目成本费用发生情况；项目存在的困难与危机，困难是指项目实施中所遇到的障碍，危机是指对项目可能会造成重大风险的事件。

项目进度报告的形式可分为日常报告、例外报告和特别分析报告。日常报告是根据日常监测和定期监测的结果所编制的进度报告，是项目进度报告的常用形式。例外报告是为项目进度计划执行中的例外情况进行分析所产生的报告。特别分析报告，是就某个特殊问题所形成的分析报告。

项目进度报告的报告期应根据项目的复杂程度和时间期限以及项目的动态监测方式等因素确定，一般可考虑与定期观测的间隔周期相一致。一般来说，报告期越短，早发现问题并采取纠正措施的机会就越多。如果一个项目远远偏离了控制，就很难在不影响项目范围、预算、进度或质量的情况下实现项目目标。明智的做法是增加报告期的频率，直到项目按进度计划进行。

下面介绍几种常见的项目进度报告。

1、进度计划执行情况报告：该报告包括报告期各项工作的计划执行状况。

2、项目关键点检查报告。项目关键点是项目工期影响较大的时间点，如里程碑事件点。对项目关键点的监测、检查是项目进度动态监测的重点之一。将关键

点的检查结果加以分析、归纳所形成的报告就是项目关键点检查报告。

3、项目执行状态报告。项目执行状态报告反映了一个项目或一项工作的现行状态。

4、任务进度报告。项目进度报告反映了报告期项目进度的总体概况。

5、项目管理报告。该报告反映了报告期项目管理的总体状况。

以上报告从不同的侧重点对项目进度的监测结果进行反映，可根据需要选择使用。

## 9.3 项目进度的控制

在项目进度计划实施过程中，项目不断的进度监控是为了掌握进度计划的实施状况，并将实际情况与计划进行对比分析，在实际进度向不理想方向偏离并超出了一定的限度时采取纠正措施，使项目按预定的进度目标进行，避免工期的拖延。这一过程称之为进度控制。

### 9.3.1 进度控制的内容

对项目进度的控制可从控制项目进度变更原因和实际进度变更两方面着手进行。

引起项目进度变更的原因有很多，其中可能性最大的是：编制的项目进度计划不切实际；人为因素的不利影响；设计变更因素的影响；资金、材料、设备等原因的影响；不可预见的政治、经济、气候等项目外部环境等因素的影响。这些引起项目进度变更的影响因素中，部分是项目管理者可以实施控制的（如进度计划的制定、人为因素的影响、资金、材料、设备的准备等），部分是项目管理者不能实施控制的（如项目外部环境）。因此，对项目进度变更的影响因素的控制要把重点放在可控因素上，力争有效控制这些可控因素，为项目进度计划的实施创造良好的内部环境。对不可控影响因素，要及时掌握变更信息并迅速加工利用，对项目进度进行适时、适度地调整，最大限度地为项目进度营造一个适宜的外部环境。

项目的进度控制就是在既定工期内，编制出最优的进度计划，在执行计划的过程中，经常检查项目实际进度情况，并将其与进度计划相比较，若出现偏差，便分析产生的原因及对工期的影响程度，确定必要的调整措施，更新原计划。这一过程如此不断地循环，直至项目完成。项目实际进度控制的目标就是确保项目按既定工期目标实现，就是在保证项目质量并不因此增加项目实际成本的条件，适当缩短项目工期，如图 9-7 所示。

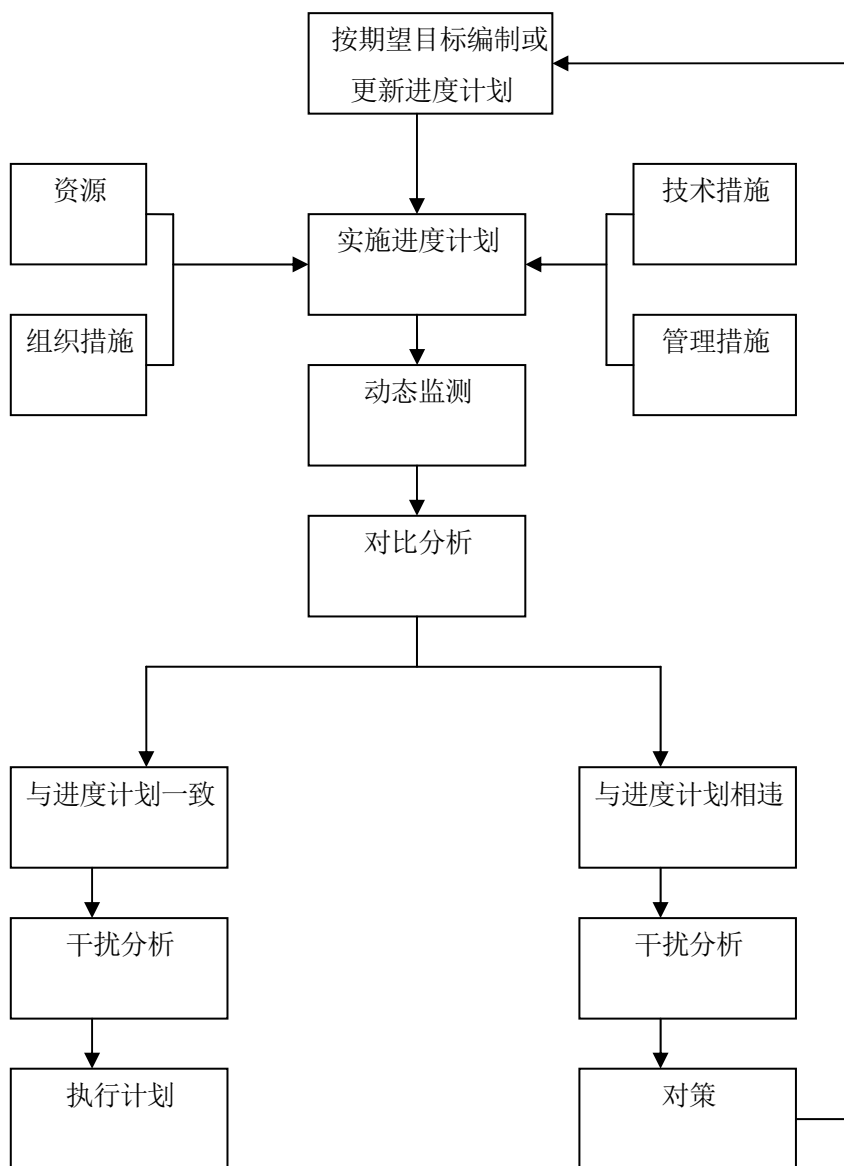


图 9-7 项目进度控制过程

### 9.3.2 项目进度控制的原理

#### 1、动态控制原理

项目进度控制是随着项目的进行而不断进行的。是一个动态过程，也是一个循环进行的过程。从项目开始，实际进度就进入了运行的轨迹，也就是计划进入了执行的轨迹。实际进度按计划进行时，实际符合计划，计划的实现就有保证；实际进

度与进度计划不一致时，就产生了偏差，若不采取措施加以处理，工期目标就不能实现。所以，当产生偏差时，就应分析偏差的原因，采取措施，调整计划，使实际与计划在新的起点上重合，并尽量使项目按调整后的计划继续进行。但在新的因素干扰下，又有可能产生新的偏差，又需继续按上述方法进行控制，进度控制就是采用这种动态循环的控制方法来实现的。

## **2、系统原理**

进行项目的进度控制，首先应编制项目的各种计划，包括进度计划、资源计划等，计划的对象由大到小，计划的内容从粗到细，形成了项目的计划系统；项目涉及到各个相关主体、各类不同人员，这就需要建立组织体系，形成一个完整的项目实施组织系统；为了保证项目进度，自上而下都应设有专门的职能部门或人员负责项目的检查、统计、分析、调整等工作，当然，不同的人员负有不同的进度控制责任，分工协作，形成一个纵横相连的项目进度控制系统。所以，无论是控制对象，还是控制主体；无论是进度计划，还是控制活动都是一个完整的系统。进度控制实际上就是用系统的理论和方法解决系统问题。

## **3、封闭循环原理**

项目进度控制的全过程是一种循环性的例行活动，其活动包括编制计划、实施计划、检查、比较与分析、确定调整措施、修改计划，形成了一个封闭的循环系统。进度控制过程就是这种封闭循环不断运行的过程。

## **4、信息原理**

信息是项目进度控制的依据。项目进度计划的信息从上到下传递到项目实施相关人员，以使计划得以贯彻落实；而项目实际进度信息则自下而上反馈到各有关部门和人员，以供分析并作出决策、调整，以使进度计划仍能符合预定工期目标。这就需建立信息系统，以便不断地进行信息的传递和反馈。所以，项目进度控制的过程也是一个信息传递和反馈的过程。

## **5、弹性原理**

项目一般工期长且影响因素多。这就要求计划编制人员能根据统计经验估计各种因素的影响程度和出现的可能性，并在确定进度目标时进行目标的风险分析，使进度计划留有余地，即使得计划具有一定的弹性：在进行项目进度控制时，可以利用这些弹性，缩短工作的持续时间，或改变工作之间的搭接关系，以使项目最终能实现项目的工期目标。

## **6、网络计划技术原理**

网络计划技术不仅可以用于编制进度计划，而且可以用于计划的优化、管理和控制。网络计划技术是一种科学、有效的进度管理方法，是项目进度控制，特别是复杂项目进度控制的完整的计划管理和分析计算的理论基础。

# **9.3.3 进度控制的方法**

项目进度控制的主要方法是规划、控制和协调。规划是指确定项目总进度控制目标和分进度控制目标，并编制其进度计划；控制是指在项目实施全过程中进行的检查、比较及调整；协调是指协调参与项目的各有关单位、部门和人员之间的关系，使之有利于项目的进展。

进度控制所采取的措施主要有组织措施、技术措施、合同措施、经济措施和管理措施等。组织措施是指落实各层次的进度控制人员、具体任务和工作责任；建立进度控制的组织系统；按照项目的结构、工作流程或合同结构等进行项目的分解，确定其进度目标，建立控制目标体系；确定进度控制工作制度，如检查时间、方法、协调会议时间、参加人员等；对影响进度的因素进行分析和预测。技术措施主要是指采取加快项目进度的技术方法。合同措施是指项目的发包方和承包方之间，总包方与分包方之间等通过签订合同明确工期目标，对项目完成的时间进行制约。经济措施是指实现进度计划的资金保证措施。管理措施是指加强信息管理，不断地收集项目实际进度的有关信息资料，并对其进行整理统计，与进度计划相比较，定期提出项目进展报告，以此作为决策依据之一。

## 9.4 项目进度更新

在项目进展中，由于各种因素的影响，项目进度计划的变化是绝对的，不变是相对的。进度控制的核心问题就是能根据项目的实际进展情况，分析比较其对项目可能会产生的影响，不断地进行进度计划的更新。可以说，项目进度计划的更新既是进度控制的起点，也是进度控制的终点。

### 9.4.1 比较与分析

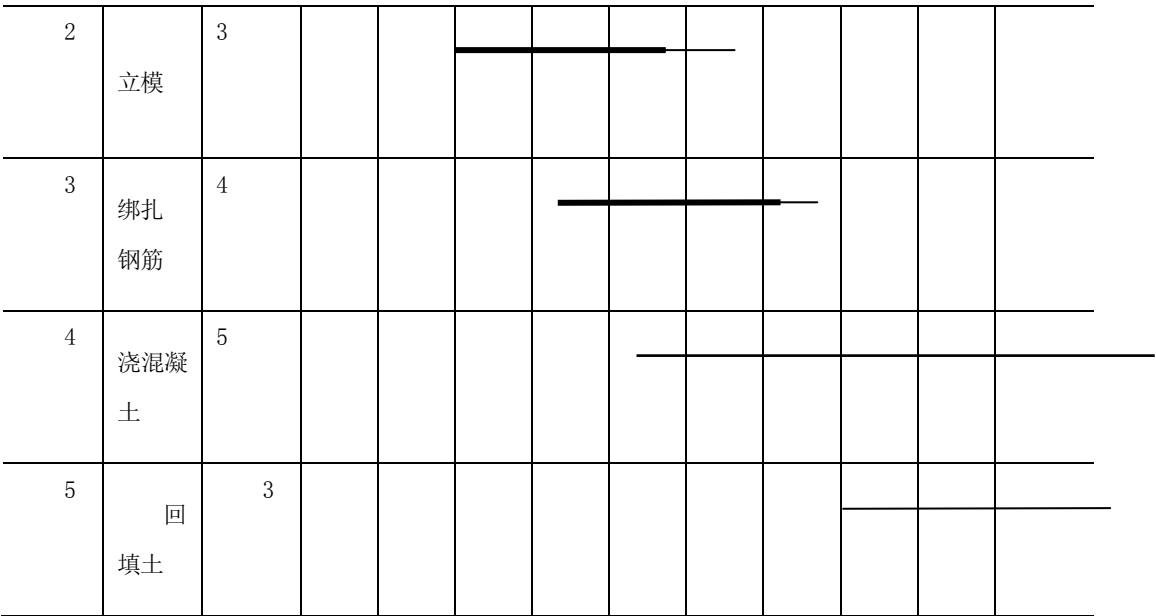
将项目的实际进度与计划进度进行比较分析，以评判其对项目工期的影响，查找实际进度与计划不相符合的原因，进而找出对策，这是进度控制的重要环节之一。进行比较分析的方法主要有以下几种：

#### 1、横道图比较法

横道图比较法是将在项目进展中通过观测、检查、搜集到的信息，经整理后直接用横道线并列标于原计划的横道线一起，进行直观比较的方法。例如，将某混凝土基础工程的施工实际进度与计划进度比较，如表 9-2 所示。

表 9—2 某钢筋混凝土基础施工实际进度与计划进度比较表

工作编号	工作名称	工作 时间/天	项 目 进 度									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	挖土	3	<div></div>	<div></div>	<div></div>	<div></div>						



检查日期

表 9—2 中细实线表示计划进度，粗实线表示实际进度。在第 5 天末检查时，挖土已按计划完成；立模比进度计划拖后 1 天；绑扎钢筋的实际进度与计划进度一致；浇筑混凝土工作尚未开始，比进度计划拖后 1 天。

通过上述比较，为项目管理者明确了实际进度与计划进度之间的偏差，为采取调整措施提出了明确任务。这是进度控制中最简单的方法。但是，这种方法仅适用于项目中各项工作都是按均匀的速度进行，即每项工作在单位时间内所完成的任务量是各自相等的。

项目完成的任务量可以用实物工程量、劳动消耗量和工作量三种物理量表示。为了方便比较，一般用实际完成量的累计百分数与计划应完成量的累计百分数进行比较。

### 2、实际进度前锋线比较法

前锋线比较法是按照项目实际进度绘制其前锋线，根据前锋线与工作箭线交点的位置判断项目实际进度与计划进度偏差，以分析判断项目相关工作的进度状况和项目整体进度状况方法。如图 9—3 所示，在第 7 天进行检查时，工作 2—5 和 3—6 比原计划拖后 1 天，工作 4—7 比原计划提前 1 天。工作 2—5 是关键工作，其提前或拖后将会对项目工期产生影响，所以该工作拖后 1 天，将会使项目工期拖后 1 天。

根据实际进度前锋线的比较分析可以判断项目进度状况对项目的影。关键工作提前或拖后将会对项目工期产生提前或拖后影响；而非关键工作的影响，则应根据其总时差的大小加以分析判断。一般来说，非关键工作的提前不会造成项目工期的提前；非关键工作如果拖后，且拖后的量在其总时差范围之内，则不会影响总工期；但若超出总时差的范围，则会对总工期产生影响，若单独考虑该工作的影响，其超出总时差的数值，就是工期拖延量。需要注意的是，在某个检查日期，往往并不是一项工作的提前或拖后，而是多项工作均未按计划进行，这时则应考虑其交互作用。

### 3、S 型曲线比较法

S 型曲线比较法是在计划实施前绘制出计划 S 型曲线，在项目进行过程中，将



成本实际执行情况绘制在与计划 S 型曲线同一张图中，与计划进度相比较的一种方法。

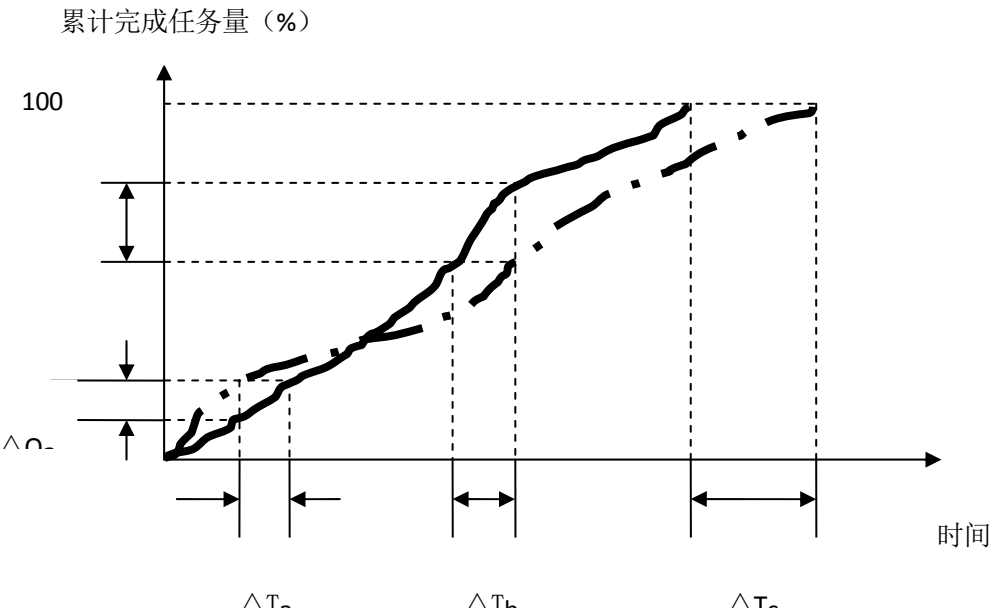


图 9-8 S 型曲线比较图

运用该方法可得到以下信息：

- (1) 项目实际进度状况。当实际进展点落在计划 s 型曲线左侧时，表明实际进度超前；若在右侧，则表示拖后；若正好落在计划曲线上，则表明实际与计划一致。
- (2) 项目实际进度偏差。如图 9-8 所示， $\Delta T_a$  表示  $T_a$  时刻实际进度超前的时间； $\Delta T_b$  表示  $T_b$  时刻实际进度拖后的时间。
- (3) 项目实际完成任务量偏差。如图 9-8 所示， $\Delta Q_a$  表示  $T_a$  时刻超额完成的任务量； $\Delta Q_b$  表示在  $T_b$  时刻少完成的任务量。
- (4) 项目进度预测。如图 9-8 所示，项目后期若按原计划速度进行，则工期拖延预测值为  $\Delta T_c$ 。

4、“香蕉”型曲线比较法

“香蕉”型曲线是两条 S 型曲线组合而成的闭合曲线。它根据网络计划中的最早和最迟两种开始和完成时间分别绘制出相应的 S 型曲线，前者称为 ES 曲线，后者称为 LS 曲线。在项目实施过程中，根据每次检查的各项工作实际完成的任务量，计算出不同时间实际完成任务量的百分比，并在“香蕉”型曲线的平面内绘出实际进度曲线，即可进行实际进度与计划进度的。如图 9-9 所示。

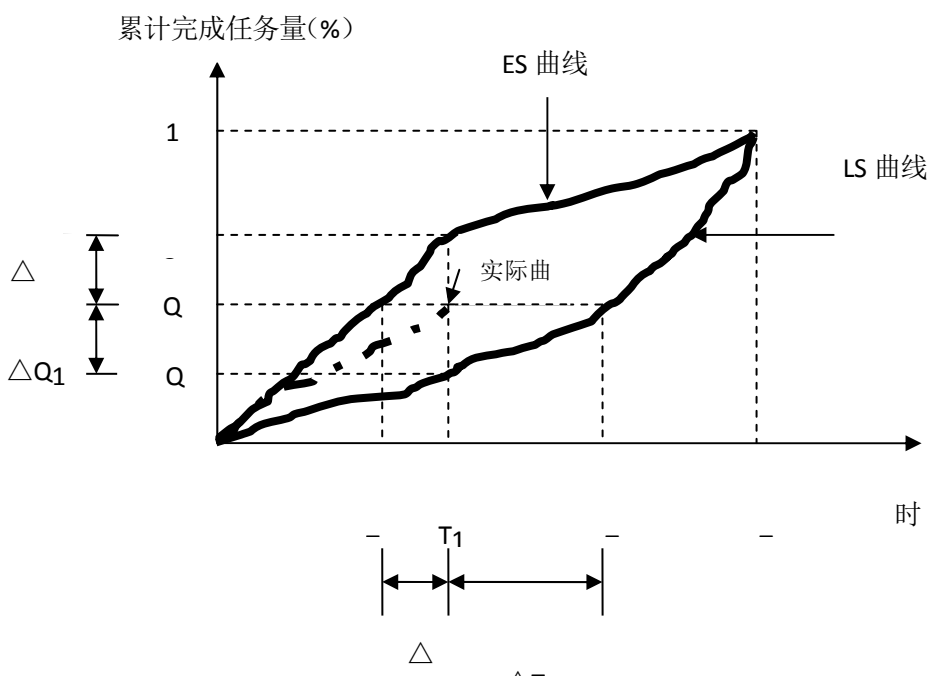


图 9-9 “香蕉”型曲线比较图

“香蕉”型曲线的比较主要有如下两个方面：

(1) 时间一定，比较完成的任务量。当项目进展到  $T_1$  时，实际完成的累计任务量为  $Q_1$ ，若按最早时间计划，则应完成  $Q_0$ ，可见，实际比计划少完成： $\Delta Q_1 = Q_1 - Q_0 < 0$ ；若按最迟时间计划，则应完成  $Q_2$ ，实际比计划多完成： $\Delta Q_1 = Q_1 - Q_2 > 0$ 。由此可以判断，实际进度在计划范围之内，不会影响项目工期。

(2) 任务量一定，比较所需时间。当项目进展到  $T_1$  时，实际完成累计任务量  $Q_1$ ，若按最早时间计划，则应在  $T_0$  时完成同样任务量，所以，实际比计划拖延，其拖延的时间是  $\Delta T_1 = T_1 - T_0 > 0$ ；若按最迟时间计划，则应在  $T_2$  时完成同样任务量，所以，实际比计划提前，其提前量是： $\Delta T_1 = T_1 - T_2 < 0$ 。可以判断：实际进度未超出计划范围，进展正常。

### 5、列表比较法

采用无时间坐标网络计划时，在计划执行过程中，记录检查时刻正在进行的工作名称、已耗费的时间及尚需要的时间，然后列表计算有关参数，根据计划时间参数判断实际进度与计划进度之间的偏差，这种方法就称为列表比较法。如表 9-3 所示

表 9-3 项目进度比较分析表

工作编号	工作代号	检查时尚需时间	到计划最迟完成前尚有	原有总时差	尚剩总时差	判断
------	------	---------	------------	-------	-------	----

			时间			
2- 5	D	1	$13-10=3$	2	$3-1=2$	正常
4- 8	G	8	$17-10=7$	0	$7-8=-1$	拖期 1 天
6- 7	L	2	$15-10=5$	3	$5-2=3$	正常

### 9.4.2 项目进度更新

根据实际进度与计划进度比较分析结果，以保持项目工期不变、保证项目质量和所耗费用最少为目标，作出有效对策，进行项目进度更新，这是进行进度控制和进度管理的宗旨。项目进度更新主要包括两方面工作，即分析进度偏差的影响和进行项目进度计划的调整。

#### 1、分析进度偏差的影响

通过前述进度比较方法，当出现进度偏差时，应分析该偏差对后续工作及总工期的影响。主要从以下几方面进行分析：

(1) 分析产生进度偏差的工作是否为关键工作，若出现偏差的工作是关键工作，则无论其偏差大小，对后续工作及总工期都会产生影响，必须进行进度计划更新；若出现偏差的工作为非关键工作，则需根据偏差值与总时差和自由时差的大小关系，确定其对后续工作和总工期的影响程度。

(2) 分析进度偏差是否大于总时差。如果工作的进度偏差大于总时差，则必将影响后续工作和总工期，应采取相应的调整措施；若工作的进度偏差小于或等于该工作的总时差，表明对总工期无影响，但其对后续工作的影响，需要将其偏差与其自由时差相比较才能作出判断。

(3) 分析进度偏差是否大于自由时差。如果工作的进度偏差大于该工作的自由时差，则会对后续工作产生影响，应如何调整，应根据后续工作允许影响的程度而定；若工作的进度偏差小于或等于该工作的自由时差，则对后续工作无影响，进度计划可不作调整更新。

经过上述分析，项目管理人员可以确认应该调整产生进度偏差的工作和调整偏差值的大小，以便确定应采取的调整更新措施，形成新的符合实际进度情况和计划目标的进度计划。

#### 2、项目进度计划的调整

项目进度计划的调整，一般有以下几种方法：

(1) 关键工作的调整。关键工作无机动时间，其中任一工作持续时间的缩短或延长都会对整个项目工期产生影响。因此，关键工作的调整是项目进度更新的重点。有以下两种情况：

a. 关键工作的实际进度较计划进度提前时：若仅要求按计划工期执行，则可利

用该机会降低资源强度及费用，即选择后续关键工作中资源消耗量大或直接费用高的子项目在已完关键工作提前的量范围内予以适当延长；若要求缩短工期，则应重新计算与调整未完成工作，并编制、执行新的计划，以保证未完关键工作按新计算的时间完成。

b. 关键工作的实际进度较计划进度落后时：调整的方法主要是缩短后续关键工作的持续时间，将耽误的时间补回来，保证项目按期完成。

(2) 改变某些工作的逻辑关系。在工作之间的逻辑关系允许改变的条件下，改变关键线路和超过计划工期的非关键线路上有关工作之间的逻辑关系，如将依次进行的工作变为平行或互相搭接的关系，以达到缩短工期的目的。需要注意的是这种调整应以不影响原定计划工期和其他工作之间的顺序为前提，调整的结果不能形成对原计划的否定。

(3) 重新编制计划。当采用其他方法仍不能奏效时，则应根据工期要求，将剩余工作重新编制网络计划，使其满足工期要求。

(4) 非关键工作的调整。当非关键线路工作时间延长但未超过其时差范围时，因其不会影响项目工期，一般不必调整，但有时，为更充分地利用资源，也可对其进行调整；当非关键线路上某些工作的持续时间延长而超出总时差范围时，则必然影响整个项目工期，关键线路就会转移。这时，其调整方法与关键线路的调整方法相同。

非关键工作的调整不得超出总时差，且每次调整均需进行时间参数计算，以观察每次调整对计划的影响，其调整方法有三种：一是在总时差范围内延长其持续时间；二是缩短其持续时间，三是调整工作的开始或完成时间。

(5) 增减工作项目。由于编制计划时考虑不周，或因某些原因需要增加或取消某些工作，则需重新调整网络计划，计算网络参数。增加工作项目，只是对原遗漏或不具体的逻辑关系进行补充；减少工作项目，只是对提前完成的工作项目或原不应设置的工作项目予以删除。增减工作项目不应影响原计划总的逻辑关系和原计划工期，若有影响，应采取措施使之保持不变，以便使原计划得以实施。

(6) 资源调整。若资源供应发生异常时，应进行资源调整：资源供应发生异常是指因供应满足不了需要，如资源强度降低或中断，影响到计划工期的实现。资源调整的前提是保证工期不变或使工期更加合理。资源调整的方法是进行资源优化。

## 第 10 章

# 项目成本管理

---

## 主要内容

- ◇ 项目资源计划
- ◇ 项目成本估算
- ◇ 项目成本预算
- ◇ 项目成本的控制

你可以通过不断交付的结果中吸取经验来更好地控制估计，这比你一开始就打算估计整个项目要好得多。

——Tom Gillb, 软件工程管理原理

项目成本是因为项目而发生的各种资源耗费的货币体现，有时也被称为项目费用。项目成本包括项目生命周期每一阶段的资源耗费，其基本要素有人工费、材料费、设备费、咨询费、其他费用等。项目成本的影响因素有项目的范围、质量、工期、资源数量及其价格、项目管理水平等。

项目成本管理是指为保障项目实际发生的成本不超过项目预算，使项目在批准的预算内按时、按质、经济高效地完成既定目标而开展的项目成本管理活动。项目成本管理的效果如何将直接影响到项目的绩效，因此成本管理的要坚持全生命周期成本最低原则、全面成本管理原则、成本五分制原则、成本管理有效化原则和成本管理科学化原则。

美国《项目管理知识体系指南》将项目成本管理过程定义为项目资源规划、项目成本估算、项目成本预算、项目成本控制等过程。资源规划指确定为完成项目诸工序，需用何种资源（人、设备、材料）以及每种资源的需要量；项目

成本估算指编制为完成项目各工序所需的资源的近似估算总费用；项目成本预算指将总费用精确估算并分配到各单项工作上的过程；项目成本控制指控制项目预算变更的过程。

## 10.1 项目资源计划

资源可理解为一切实具有现实和潜在价值的东西，完成项目必须要消耗劳动力（人力资源）、材料、设备、资金等有形资源，同时还可能需要消耗其他一些无形资源，而且由于存在资源约束，项目耗用资源的质量、数量、均衡状况对项目的工期、成本有着不可估量的影响：在资源保障充分的前提下，可以按最短工期、最佳质量完成项目任务；如果资源保障不充分或配置不合理，必然造成项目工期拖延、实际成本超过预算成本。因此，项目成本管理的重要内容就是根据项目的资源需求，制定资源供应计划，简称资源计划。

项目资源计划是在分析、识别项目的资源需求，确定项目所需投入的资源种类、数量和时间的基础上，制定科学、合理、可行的项目资源供应计划的项目成本管理活动。

项目资源包括项目实施中需要的人力、设备、材料、能源、设施及其他各种资源等。项目资源计划涉及到决定什么样的资源（人力、设备、材料）以及多少资源将用于项目的每一项工作执行过程中，因此它必然是与费用估计相对应起来的，是项目费用估计的基础。

### 10.1.1 资源计划的主要依据

#### 1、工作分解结构 WBS

利用 WBS 系统进行项目资源计划时，工作划分得越细，越具体，所需资源种类和数量越容易估计。工作分解自上而下逐级展开，各类资源需要量可以自下而上逐级累加，便得到了整个项目各类资源需要。

#### 2、项目进度计划

项目进度计划是项目计划中最主要的，是其他各项（如质量计划、资金使用计划、资源供应计划）的基础。资源计划必须服务于项目进度计划，什么时候需要何种资源是围绕项目进度计划的需要而确定的。

#### 3、历史资料

历史信息记录了以前类似工作使用资源的需求情况，这些资料如能获得的话，无疑对现在工作资源需求确定有很大的参考作用。

#### 4、项目范围说明书

范围说明书描述了项目目标，确定了项目可交付成果，明确了哪些工作是属于项目该做的，而哪些工作不应包括在项目之内，对它的分析可进一步明确资源的需求范围及其数量，因此在编制项目资源计划中应该特别加以考虑。

#### 5、资源库描述

资源库描述是对项目拥有的资源存量的说明，对它的分析可确定资源的供

给方式及其获得的可能性，这是项目资源计划所必需掌握的。资源库详细的数量描述和资源水平说明对于资源安排有特别重要的意义。

## **6、组织策略**

项目实施组织的组织方针体现了项目高层在资源使用方面的策略，可以影响到人员招聘、物资和设备的租赁或采购，对如何使用资源起重要作用。因此在资源计划的过程中还必需考虑项目的组织方针，在保证资源计划科学合理的基础上，尽量满足项目组织方针的要求。

## **10.1.2 资源计划的编制步骤**

资源计划的编制步骤包括资源需求分析、资源供给分析、资源成本比较与资源组合、资源分配与计划编制。

### **1、资源需求分析**

通过分析确定工作分解结构中每一项任务所需的资源数量、质量及其种类。

确定了资源需求的种类后，根据有关项目领域中的消耗定额或经验数据，确定资源需求量。在工程项目领域内，一般可按照以下步骤确定资源数量：

- (1) 工作量计算。
- (2) 确定实施方案。
- (3) 估计人员需求量。
- (4) 估计材料需求量。
- (5) 估计设备需求量。
- (6) 确定资源使用时间。

### **2、资源供给分析**

资源供给的方式多种多样，可以从项目组织内部解决也可以从项目组织外部获得。资源供给分析要分析资源的可获得性、获得的难易程度以及获得的渠道和方式，分析可分别从内部、外部资源进行分析。

### **3、资源成本比较与资源组合**

确定需要哪些资源和如何可以得到这些资源后，就要比较这些资源的使用成本，从而确定资源的组合模式（即各种资源所占比例与组合方式）。完成同样的工作，不同的资源组合模式，其成本有时会有较大的差异。要根据实际情况，考虑成本、进度等目标要求，具体确定合适的资源组合方式。

### **4、资源分配与计划编制**

资源分配是一个系统工程，既要保证各个任务得到合适的资源，又要努力实现资源总量最少、使用平衡。在合理分配资源使所有项目任务都分配到所需资源，而所有资源也得到充分的利用的基础上，编制项目资源计划。

## **10.1.3 资源计划的工具**

常用的项目资源计划的工具包括：资源矩阵、资源甘特图、资源负荷图或资源需求曲线、资源累计需求曲线等。



资源矩阵、资源数据表以表格的形式列示项目的任务、进度及其需要的资源的品种、数量以及各项资源的重要程度，其格式如表 10-1、表 10-2 所示。资源甘特图就是利用甘特图技术对项目资源的需求进行表达，格式详见图 10-1。资源负荷图一般以条形图的方式反映项目进度及其资源需求情况，格式详见图 10-2。资源需求曲线以线条的方式反映项目进度及其资源需求情况，分为反映项目不同时间资源需求量的资源需求曲线，其格式如图 10-2 和反映项目不同时间对资源的累计需求的资源累计需求曲线，其格式如图 10-3。

表 10-1 某项目资源矩阵

工作	资源需要					相关说明
工作 1	资源 1	资源 2	...	资源 n-1	资源 n	
工作 2						
...						
工作 m-1						
工作 m						

表 10-2 某项目资源数据表

资源需求种类	资源需求总量	时间安排（不同时间资源需求量）						相关说明
			2	3	...	T-1	T	
资源 1								
资源 2								
...								
资源 n-1								
资源 n								

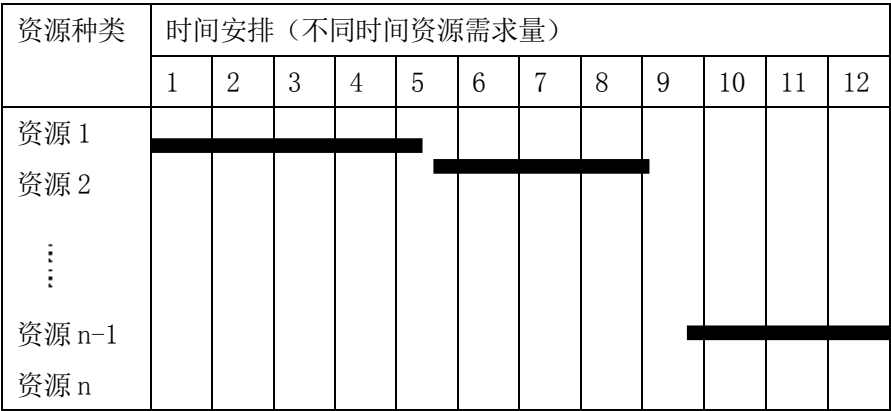


图 10-1 资源甘特图

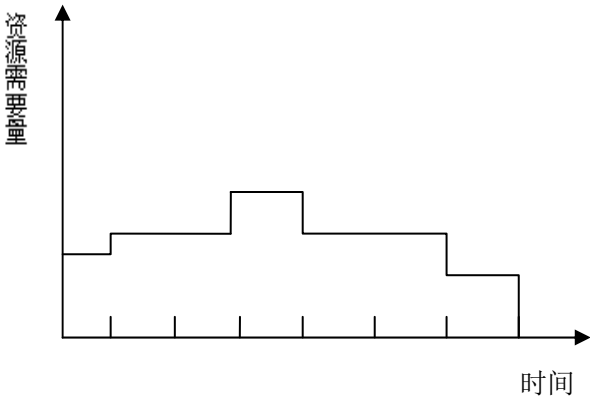


图 10-2 某资源负荷图或需求曲线

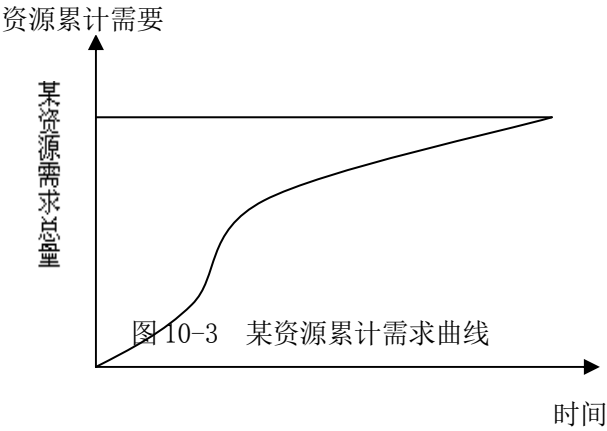


图10-3 某资源累计需求曲线

10.1.4 资源计划的结果

依据工作分解结构、历史资料、项目范围说明书和组织方针，通过专家的判断或数学模型进行选择确认，资源计划的结果是编制资源的需求计划，对各种需求及其计划加以描述，将资源的需求安排分解到具体的工作上，资源计划的结果通常以各种形式的表格予以反映。

例 10-1:某项目的甘特图计划如图 10-4 所示，该项目工作时间及工作量如表 10-3 所示。请根据项目的甘特图，绘制该项目实施期间的人力资源数量负荷图（时间单位为周，每周按照 5 天工作日计算）。

图 10-4 某项目甘特图

表 10-3 某项目工作时间及工作量估计表

工作 代号	工作时间/天 (工时)	人力资源	总工作量(工时)	平均工作量 (工时/天)	每天需 人数
A	10	工程师	4000	400	50
B	10	工程师	4000	400	50
C	10	工程师	1600	160	20
D	20	工人	16000	800	100
E	15	工人	12000	800	100
F	10	工人	8000	800	100
G	30	工程师	12000	400	50
H	20	工人	16000	800	10

					0
I	20	工程师	8000	400	50
J	20	工程师	4800	240	30
K	30	工人	24000	800	100
L	10	工程师	2400	240	30
M	10	工人	8000	800	100
N	15	工程师	6000	400	50

分析：

- 1、根据表 10-3 计算各项工作平均每天的工作量及每天需要安排的人数，计算结果如表 10-4 所示。
- 2、根据甘特图，计算项目在不同时间所需要的人力资源数量，结果如表 10-4 所示。
- 3、绘制人力资源负荷图。根据表 10-4 绘制人力资源负荷图，结果如图 10-5 所示。

表 10-4    人力资源需要量表

时间/周	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
需要量	50	100	50	100	100	80	170	240	240	300	300	300
时间/周	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
需要量	300	180	80	50	50	—	100	100	50	50	50	—

图 10-5    人力资源负荷图

例 10-2：某项目的甘特图计划如图 10-4 所示，该项目工作时间及费用如表 10-5 所示。请根据项目的甘特图，绘制该项目实施期间的费用负荷曲线及费用累计负荷曲线（时间单位为周，每周按照 5 天工作日计算）。10-5 某项目工作时间及费用估计表

工作 代号	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
工作 时间 /天	10	10	10	20	15	10	30	20	20	20	30	10	10	15
费用 / 万元	60	40	120	360	300	120	360	400	160	120	540	100	180	150
每周 费 用 / 万元	30	20	60	90	100	60	60	100	40	30	90	50	90	50

- 分析：
- 1) 根据表 10-5 计算该项目各项工作每周需要的费用，结果见表 10-6。
  - 2) 根据甘特图计算项目在不同时间所需要的费用和累计费用，结果见表 10-6。
  - 3) 根据表 10-6 绘制该项目的费用负荷曲线及累计负荷曲线，结果如图 10-6a、b 所示。

表 10-6 费用需要量表

时 间 / 周	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
需 要 量 / 万 元	30	50	20	150	150	180	180	240	240	290	290	290
累 计 需 要 量 / 万 元	30	80	100	250	400	580	760	1000	1240	1530	1820	2110
时 间 / 周	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
需 要 量 / 万 元	250	150	90	40	40	0	90	90	50	50	50	
	236	251	260	264	268	268	277	286	291	296	301	

计 需 要 量 / 万 元	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
---------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

图 10-6 项目费用负荷曲线与累计曲线  
a) 费用负荷曲线      b) 费用累计曲线

## 10.2 项目成本估算

成本估算是对完成项目各项任务所需资源的成本所进行的近似估算。项目成本估算是根据项目资源计划以及各种资源的价格信息,粗略地估算和确定项目各项活动的成本及其项目总成本的项目管理活动。

美国项目管理学会(PMI)成本估算的定义与我国项目投资估算的定义十分相似,即在对项目的建设规模、技术方案、设备方案、工程方案和项目实施进度等进行研究的基础上,估算项目的总投资。

项目成本估算包括初步项目成本估算(量级估算)、技术设计后的成本估算(预算)和详细设计的成本估算(最终估算)等几种不同精度的项目成本估算。如前所述项目生命周期包括多个阶段,各阶段都以一个或多个可交付成果作为标志。针对各阶段特定的成本管理任务,需要分阶段编制成本估算,因此,成本估算是贯穿项目整个生命周期的一种管理活动。同时,由于项目各阶段所具备的条件和掌握的资料不同,估算的精度也不同。随着阶段的不断推移,经过调查研究后掌握的资料越来越丰富,确定性条件越来越多,成本估算的精度便随之提高。在项目的启动阶段,项目估算为粗略估算,在项目进程中,对费用的估算应不断细化,在整个项目生命周期内,项目估算的准确性随着项目的进程而提高。

### 10.2.1 项目成本估算的主要依据

项目成本估算的主要依据有以下几点:

- ★ 项目范围说明书;
- ★ 工作分解结构 WBS;
- ★ 资源需求计划;
- ★ 资源单位价格;
- ★ 历史信息。同类项目的历史资料始终是项目执行过程中可以参考的最有价值的资料,包括项目文件、共用的费用估算数据及项目工作组的知识等;
- ★ 会计报表。会计报表说明了各种费用信息项的代码结构,这有利于项目费用的估算与正确的会计科目相对应。

除此之外,与项目有关的由部门、行业或国家颁布的一些定额(如基建概算、预算定额)和取费标准也可作为成本估算的参考依据。

### 10.2.2 成本估算的技术路线和方法

#### 1、成本估算的技术路线



在项目进展的不同阶段，项目的工作分解结构的层次可以不同，根据项目成本估算单元在 WBS 中的层次关系，可将成本估算分为三种：自上而下的估算、自下而上估算、自上而下和自下而上相结合的估算。

#### （1）自上而下的估算

自上而下的估算，又称类比估算，通常在项目的初期或信息不足时进行，此时只确定了初步的工作分解结构，分解层次少，很难将项目的基本单元详细列出来。因此，成本估算的基本对象可能就是整个项目或其中的子项目，估算精度较差。自上而下的成本估算实际上是以项目成本总体为估算对象，在收集上层和中层管理人员的经验判断，以及可以获得的关于以往类似项目的历史数据的基础上，将成本从工作分解结构的上部向下部依次分配、传递，直至 WBS 的最底层。

#### （2）自下而上估算

自下而上的成本估算是先估算各个工作单元的费用，然后自下而上将各个估算结果汇总，算出项目费用总和。采用这种技术路线的前提是确定了详细的工作分解结构（WBS），能做出较准确的估算。当然，这种估算本身要花费较多的费用。

#### （3）自上而下和自下而上相结合的成本估算

采用自上而下的估算路线虽然简便，但估算精度较差；采用自下而上的估算路线，所得结果更为精确，并且项目所涉及活动资源的数量更清楚，但估算工作量大。为此，可将两者结合起来，以取长补短。即采用自上而下与自下而上相结合的路线进行成本估算。

自上而下和自下而上相结合的成本估算针对项目的某一个或几个重要的子项目进行详细具体的分解，从该子项目的最低分解层次开始估算费用，并自下而上汇总，直至得到该子项目的成本估算值；之后，以该子项目的估算值为依据，估算与其同层次的其他子项目的费用；最后，汇总各子项目的费用，得到项目总的成本估算。

## 2、成本估算的技术方法

常用的项目成本的估算方法有专家判断法、工料清单法、参数估计法、软件估算法等等。

#### （1）专家判断法

专家判断法是以专家为索取信息的对象，组织专家运用其项目管理理论及经验对项目成本进行估算的方法。该方法适用于项目成本估算精度要求不高的情况，通常，专家判断法有两种组织形式，一是成立项目专家小组共同探讨估算；二是专家们互不见面、互不知名而由一名协调者汇集专家意见并整理、编制项目成本估算。它通常比其他技术和方法花费要少一些，但是其准确性也较低。当历史项目与当前的项目不仅在形式上，而且在实质上相同时，专家判断法可能提供更可靠和实用的项目成本估算结果。

#### （2）工料清单法

又称自下而上法，是根据项目的工作分解结构，将较小的相对独立的工作包负责人的估算成本加总计算出整个项目的估算成本的方法。它通常首先估算各个独立工作的费用，然后再从下往上汇总估算出整个项目费用。

工料清单法的优点是在子任务级别上对费用的估算更为精确，并能尽可能精确地对整个项目费用加以确定。比起高层管理人员来讲，直接参与项目建设的人员更为清楚项目涉及活动所需要的资源量，因此工料清单法的关键是组织项目最基层的工作包负责人参加成本估算并正确地对其估算结果加以汇总。

### （3）参数估算

参数估算又称参数模型法，是根据项目成本重要影响因素的特性参数建立数学模型来估算项目成本的方法。通常是将项目的特征参数作为预测项目费用数学模型的基本参数，模型可能是简单的，也可能是复杂的。无论费用模型还是参数模型，其形式是各种各样的。如果模型是依赖于历史信息，模型参数容易数量化。

### （4）软件估算法

项目管理软件，如项目成本估算软件、计算机工作表、模拟和统计工具，被广泛用来进行费用估算。这些工具可以简化一些费用估算工作量，便于进行各种费用估算方案的快速计算。

## 10.2.3 项目成本估算的基本结果

项目成本估算的基本结果有以下几个方面：

### 1、项目的成本估算

描述完成项目所需的各种资源的成本，其结果通常用劳动工时、工日、材料消耗量等表示。

### 2、详细说明

成本估算的详细说明应该包括：成本估算的范围描述、成本估计的实施方法、成本估算信赖的各种假设、估算结果的有效范围。

### 3、请求的变更

成本估算过程可能产生影响资源计划、费用管理计划和项目管理计划的其他组成部份的变更请求，请求的变更应通过整体变更控制过程进行处理和审查。

## 10.3 项目成本预算

项目成本预算是在项目成本估算的基础上，更精确地估算项目总成本，并将其分摊到项目的各项具体活动和各个具体项目阶段上，为项目成本控制制定基准计划的项目成本管理活动，它又称为项目成本计划。

成本估算和成本预算既有区别、又有联系。

成本估算的目的是估计项目的总成本和误差范围，而成本预算是将项目的总成本分配到各工作项和各阶段上。成本估算的输出结果是成本预算的基础与依据，成本预算则是将已批准的估算（有时因为资金的原因需要砍掉一些工作来满足总预算要求，或因为追求经济利益而缩减成本额）进行分摊。

尽管成本估算与成本预算的目的和任务不同，但两者都以工作分解结构为依据，所运用的工具与方法相同，两者均是项目成本管理中不可或缺的组成部分。

### 10.3.1 成本预算的特征及编制原则

项目预算具有计划性、约束性、控制性三大特征。

所谓计划性，指在项目计划中，根据工作分解结构项目被分解为多个工作包，形成一种系统结构，项目成本预算就是将成本估算总费用尽量精确地分配到 WBS 的每一个组成部分，从而形成与 WBS 相同的系统结构。因此预算是另一种形式的项目计划。

所谓约束性，是因为项目高级管理人员在制定预算的时候均希望能够尽可能“正确”地为相关活动确定预算，既不过分慷慨，以避免浪费和管理松散，也不过于吝啬，以免项目任务无法完成或者质量低下，故项目成本预算是一种分配资源的计划，预算分配的结果可能并不能满足所涉及的管理人员的利益要求，而表现为一种约束，所涉及人员只能在这种约束的范围内行动。

所谓控制性，是指项目预算的实质就是一种控制机制。管理者的任务不仅是完成预定的目标，而且也必须使得目标的完成具有效率，即尽可能地在完成目标的前提下节省资源，这样才能获得最大的经济效益。所以，管理者必须小心谨慎地控制资源的使用，不断根据项目进度检查所使用的资源量，如果出现了对于预算的偏离，就需要进行修改，因此，预算可以作为一种度量资源实际使用量和计划量之间差异的基线标准而使用。

此外，项目成本预算在整个计划和实施过程中起着重要的作用。成本预算和项目进展中资源的使用相联系，根据成本预算，项目管理者可以实时掌握项目的进度。如果成本预算和项目进度没有联系，那么管理者就可能会忽视一些危险情况，比如费用已经超过了项目进度所对应的成本预算但没有突破总预算约束的情形。在项目的实施中，应该不断收集和报告有关进度和费用的数据，以及对未来问题和相应费用的预计，管理者从而可以对比预算进行控制，必要时对预算进行修正。

为了使成本预算能够发挥它的积极作用，在编制成本预算时应掌握以下一些原则：

#### 1、项目成本预算要与项目目标相联系

项目成本预算要与项目目标相联系，包括项目质量目标、进度目标。成本与质量、进度之间关系密切，三者之间既统一又对立，所以，在进行成本预算确定成本控制目标时，必须同时考虑到项目质量目标和进度目标。项目质量目标要求越高，成本预算也越高；项目进度越快，项目成本越高。因此，编制成本预算，要与项目的质量计划、进度计划密切结合，保持平衡，防止顾此失彼，相互脱节。

#### 2、项目成本预算要以项目需求为基础

项目成本预算同项目需求直接相关，项目需求是项目成本预算的基石。项目范围的存在为项目预算提供了充足的细节信息。如果以非常模糊的项目需求

为基础进行预算，则成本预算不具有现实性，容易发生成本的超支。

### **3、项目成本预算要切实可行**

编制成本预算过低，经过努力也难达到，实际作用很低，预算过高，便失去作为成本控制基准的意义。故编制项目成本预算，要根据有关的财经法律、方针政策，从项目的实际情况出发，充分挖掘项目组织的内部潜力，使成本指标既积极可靠，又切实可行。

### **4、项目成本预算应当有一定的弹性**

项目在执行的过程中，可能会有预料之外的事情发生，包括国际、国内政治经济形势变化和自然灾害等，这些变化可能对项目成本预算的实现产生一定影响。因此，编制成本预算，要留有充分的余地，使预算具有一定的适应条件变化的能力，即预算应具有一定的弹性。通常可以在整个项目预算中留出 10%~15% 的不可预见费，以应付项目进行过程中可能出现的意外情况。

## **10.3.2 成本预算的依据和技术方法**

项目成本预算的依据主要有：成本估算、工作分解结构、项目进度计划等。其中项目成本估算提供成本预算所需的各项工作与活动的预算定额；工作分解结构提供需要分配成本的项目组成部分；项目进度计划提供需要分配成本的项目组成部分的计划开始和预期完成日期，以便将成本分配到发生成本的各时段上。

项目成本预算的方法与费用估算相同。但由于项目成本预算的目的不同于成本估算的目的，所以在具体运用时存在差异。以下对项目成本预算的两种基本方法进行比较。项目成本预算的两种基本方法是自上而下的预算和自下而上的预算。采用哪一种方法，这和项目组织的决策系统有很大关系。

### **1、自上而下的项目预算**

自上而下的预算方法主要是依据上层、中层项目管理人员的管理经验和判断。首先由上层和中层管理人员对构成项目整体成本的子项目成本进行估计，并把这些估计的结果传递给低一层的管理人员。在此基础上由这一层的管理人员对组成项目的任务和子项目的任务的成本进行估计，然后继续向下一层传递他们的成本估计，直到传递到最低一层。

这种预算方法的优点是总体预算往往比较准确，上中层管理人员的丰富经验往往使得他们能够比较准确地把握项目整体的资源需要，从而保证项目预算能够控制在比较准确的水平上。这种方法的另一个优点是，由于在预算过程中总是将既定的预算在一系列任务之间进行分配，这就避免有些任务被过分重视而获得过多资源。

但是这种预算方法也存在不可避免的缺点。可能会出现下层人员认为不足以完成相应任务，但很难提出与上层管理者不一致的看法，而只能沉默地等待上层管理者自行发现其中的问题而进行纠正，这样就会导致项目在生产进行过程中出现困难，甚至于失败。

### **2、自下而上的预算方法**

自下而上的预算方法，是管理人员对所有工作的时间和需求进行仔细的考

查，以尽可能精确地加以确定。首先预算是针对资源而进行的。意见上的差异可以通过上层和中层管理人员之间的协商来解决，形成了项目整体成本的直接估计。项目经理在此之上加以适当的间接成本。

与自上而下的预算方法相比，自下而上的预算方法对任务档次的要求更高、更为准确，关键在于要保证把所涉及的所有工作任务都考虑到，为此，这种方法比自上而下的预算方法更为困难。

自下而上预算的优点是，由于预算出自日后要参与实际工作的人员手中，所以可以避免引发上下层管理人员发生争执和不满情况的出现。

为了建立项目的预算，我们必须预测项目需要耗费何种资源，各种资源需要的使用量、何时需要以及相应形成的成本，其中要考虑到未来通货膨胀的影响。任何预测都带有不确定性，不过不确定性随着所涉及内容的不同而不同。有些时候，可以作出相当准确的预测。例如，一个建筑师可以相当准确地估计建筑一堵砖墙所需要的砖的数目，只要知道砖墙的长、宽、高就可以得到所需要砖的数目，加上一定的其他消耗，结果的误差可能在1%以下。另外一些时候预测可能相当不确定，例如在估计某种特别软件项目所需要的人/时数就是一个例子。有经验的工作人员可以对此进行估计，但结果可能就具有相当大的误差。而有些时候，预测可能会非常困难。例如，进行一种全新技术的开发项目，开发结果事前都难以确定，更不用说项目进展的具体过程了。

### 10.3.3 项目成本预算的编制

项目成本预算计划的编制工作包括确定项目的总预算、分解确定项目各项活动的预算、项目成本预算调整。

#### 1、成本预算总额的确定

这是将批准的项目成本估算进一步精确化，具体到各成本要素中去，并为每一个工作包建立预算成本，进而确定项目总成本的过程。

#### 2、项目各项活动预算的确定

这是依据项目各工作包的各项活动的进度，将项目预算成本分配到工作包及项目整个工期中各阶段去的过程。

#### 3、项目成本预算调整

这是对已编制的预算成本进行调整，以使成本预算既先进又合理的过程。

项目成本预算的调整分为初步调整、综合调整和提案调整。

初步调整。初步调整是借助工作任务一览表、工作分析结构、项目进度计划、成本估算在内的预算依据，在项目成本预算后对某些工作任务的遗漏和不足，某些工作活动等出现的偏差进行调整。对一些可能不够准确的地方进行再调查，并根据实际情况进行修正。

综合调整。进行综合调整是因为项目总是处在变化当中，项目预算也会发生相应的变化，这就迫使对预算做出相应的综合调整，但是这种综合调整不像初步调整那样确定和明了，在这里更多的是依靠对政治经济形势的敏感，凭借的是管理者的直觉和经验。

提案调整。提案调整是当财务、技术人员编制的项目预算已经接近尾声，

并认为合理可行时，就可以把它写进项目预算，提交审议。这是一个非常关键的阶段，需要说服项目经理、项目团队和主管单位，最后还要求得客户的肯定，使多数人认为该预算是适当的和周密的。

### 10.3.4 成本预算的结果

项目成本预算的主要结果是获得基准预算，具体体现在以下几个方面：

#### 1、基准预算

项目基准预算又称费用基准，它以时段估算成本进一步精确、细化编制而成，通常以 S 曲线的形式表示，是按时间分段的项目成本预算，是项目管理计划的重要组成部分。许多项目，特别是大项目，可能有多个费用基准或资源基准或消耗品生产基准，来度量项目绩效的不同方面。

成本基准计划对项目成本按时间进行分解，并在此基础上编制成本基准计划。其表示方式有两种：一种是在总体控制时标网络图上表示，如图 10-7 所示。另一种是利用时间——成本累计曲线（S 形曲线）表示，如图 10-8 所示。

图 10-7 时标网络图按月编制的成本预算

图 10-8 时间——成本累计曲线

2、成本预算表和成本预算单

在编制项目成本预算时要填写预算单，完成成本预算。预算单上需要包括下列内容：劳动力、分包商和顾问、专用设备和工具、原材料等。

以上仅是预算单中所包括的部分内容。实际中还需要考虑更多的因素。为了防止遗漏，可以编制项目预算表，如表 10-7 所示。

表 10-7 项目预算表

项目名称：		日期：	自	至于	制表人：
项目	时间		数量（单位）		预算成本
	开始	结束			
1、人员					
(1) 项目团队成员					
(2) 承包商					
(3) 咨询商或顾问					
.....					
2、原材料					
(1)					
(2)					
(3)					
.....					
3、租用器具					
(1)					
(2)					
(3)					
.....					

成本预算编制案例：

例 10-3：方兴公司生产并安装一台大型机床，项目成本估算的结果是 120 万元，要求：编制该项目的成本预算。

分析：项目成本预算的编制首先要对成本估算进一步精确、细化并按项目分解结构分配到项目各组织部分直至各工作包，以最终确定项目成本预算；其次还要将预算成本按项目进度计划分解到项目的各个阶段，建立每一时段的项目预算成本，以便在项目实施阶段利用其进行成本控制。故项目成本预算的编

制包括两个步骤：一是确定并分摊预算总成本；二是制定累计预算成本。具体操作如下：

(1) 分摊预算总成本。

分摊预算总成本就是将预算总成本分摊到各成本要素中去，并为每一个阶段建立预算总成本。其具体方法有两种。一种是自上而下法，即在总项目成本（即人工、原材料等）之内按照每个阶段的工作范围，以总项目成本的一定比例分摊到各个阶段中；另一种方法是自下而上法，它是依据与每一阶段有关的具体活动而做成本估计的方法。每一阶段的总预算成本就是组成各阶段的所有活动的成本总和。

方兴公司生产并安装一台大型机床，预算总成本分解，如图 10-9 所示。

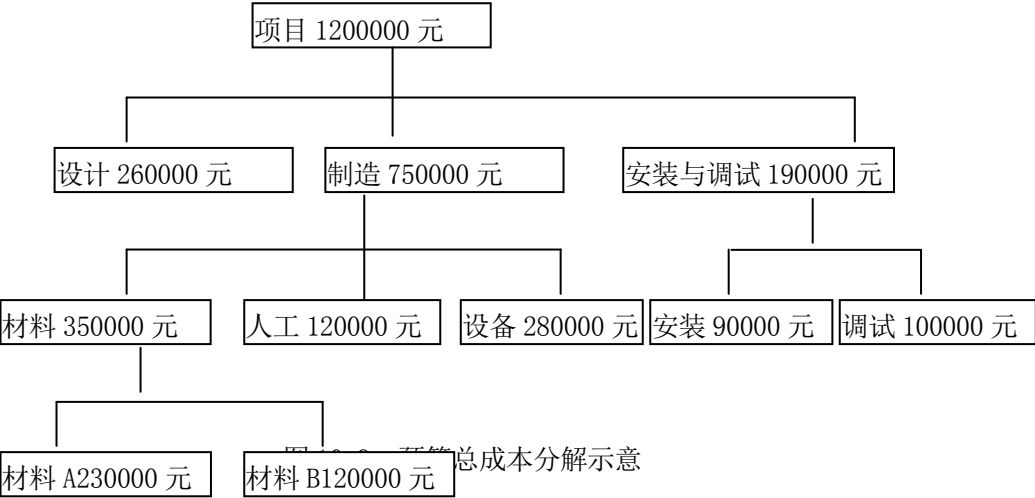


图10-9表明了把120万元的项目成本分摊到工作分解结构中的设计、制造、安装与调试各个阶段的情况。

那么，分摊到各阶段的数字表示为完成所有与各阶段有关的活动总预算成本。无论是自上而下法还是自下而上法，都被用来建立每一阶段的总预算成本，所以所有阶段的预算总和不能超过项目总预算成本。

(2) 制定累计预算成本。我们为每一阶段建立了总预算成本，就要把总预算成本分配到各阶段的整个工期中去，每期的成本估计是根据组成该阶段的各个活动进度确定的。当每一阶段的总预算成本分摊到工期的各个区间，就能确定在这一时间内用了多少预算。这个数字用截止到某期的每期预算成本总和表示。这一合计数，称作累计预算成本，将作为分析项目成本绩效的基准。

在制定累计预算成本时，要编制大型机床项目每期预算成本表，如表 10-8 所示。

表 10—8 机床项目每期预算成本表 单位：万元



	合 计	周											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
设计	26	5	5	8	8								
建造	75					9	9	15	15	14	13		
安 装 与 调 试	19											10	9
合计	120	5	5	8	8	9	9	15	15	14	13	10	9
累计		5	10	18	26	35	44	59	74	88	101	111	120

对于大型机床项目,表 10-8 表示了估计工期如何分摊每一阶段的预算总成本到各工期,也表示出了整个项目的每期预算成本及其累计预算成本。  
根据表 10-8 的数据,可以给出时间—成本累计曲线,如图 10-10 所示。

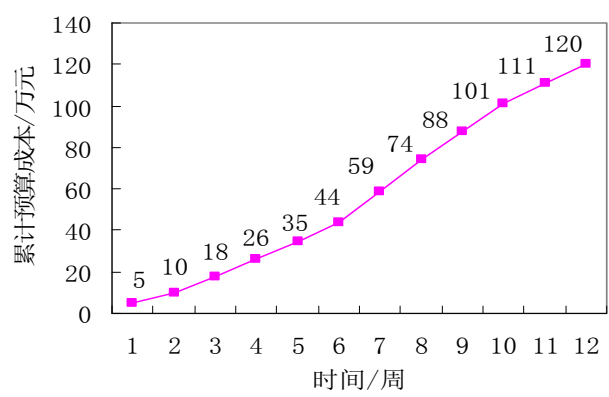


图 10-10 时间—成本累计曲线

整个项目的累计预算成本或每一阶段的累计预算成本,在项目的任何时期都能与实际成本和工作绩效作对比。对项目或阶段来说,仅仅将消耗的实际成本与总预算成本进行比较容易引起误解,因为只要实际成本低于总预算成本,成本绩效看起来总是好的。在大型机床的例子中,我们会认为只要实际总成本低于 120 万元,项目成本就得到了控制。但当某一天实际总成本超过了总预算

成本 120 万元，而项目还没有完成，那该怎么办呢？到了项目预算已经超出而仍有剩余工作要做的时候，要完成项目就必须增加费用，此时再打算进行成本控制就太晚了。为了避免这样的事情发生，就要利用累计预算成本而不是总预算成本作为标准来与实际成本作比较。如果实际成本超过累计预算成本时，就可以在不算太晚的情况下及时采取改正措施。

## 10.4 项目成本的控制

在管理学中，控制通常是指管理人员按计划标准来衡量所取得的成果，纠正所发生的偏差，以保证计划目标得以实现的管理活动。管理首先开始于制定计划，继而进行组织和人员配备，并实施有效地领导，一旦计划实施，就必须进行控制，以检查计划实施情况，找出偏离计划的误差，确定应采取的纠正措施，并采取纠正行动。

项目的成本控制是在项目实施过程中，根据项目实际发生的成本情况，修正初始的成本预算，尽量使项目的实际成本控制在计划和预算范围内的一项项目管理工作。

项目成本控制的主要目的是控制项目成本的变更，涉及项目成本的事前、事中、事后控制。项目成本的事前控制指对可能引起项目成本变化因素的控制；事中控制指在项目实施过程中的成本控制，事后控制指当项目成本变动实际发生时对项目成本变化的控制。

### 10.4.1 项目成本控制的原则

项目实施过程中进行成本的控制，必须遵循如下原则：

#### **节约原则**

节约就是项目人力、物力和财力的节省，是成本控制的基本原则。节约绝对不是消极的限制与监督，而是要积极创造条件，要着眼于成本的事前预测、过程控制，在实施过程中经常检查是否出偏差，以优化项目实施方案、提高项目的科学管理水平实现项目费用的节约。

#### **经济原则**

经济原则是指因推行成本控制而发生的成本不应超过因缺少控制而丧失的收益。任何管理活动都是有成本的，为建立一项控制所花费的人力物力财力不能超过这项控制所能节约的成本。这项原则在很大程度上决定了项目只能在重要领域选择关键因素加以控制，只要求在成本控制中对例外情况加以特别关注，而对次要的日常开支采取简化的控制措施，如对超出预算的费用支出进行严格审批等。

#### **责任权利相结合的原则**

要使成本控制真正发挥效益，必须贯彻责权利相结合的原则。它要求赋予

成本控制人员应有的权力，并定期对他们的工作业绩进行考评奖惩，以调动他们的工作积极性和主动性，从而更好地履行成本控制的职责。

### **全面控制原则**

全面控制原则包括两个涵义，即全员控制和全过程控制。

项目成本费用的发生涉及到项目组织中的所有成员，因此应充分调动他们的积极性、树立起全员控制的观念，从而形成人人、事事、时时都要按照目标成本来约束自己行为的良好局面。项目成本的发生涉及到项目的整个生命周期，成本控制工作要伴随项目实施的每一阶段，才能使项目成本自始至终处于有效控制之下。

### **按例外管理的原则**

成本控制的日常工作就是归集各项目单元的资源耗费，然后与预算数进行比较，分析差异存在的原因，找出解决问题的途径。按照例外管理原则，为提高的工作效率，成本差异的分析和处理要求把重点放在不正常、不符合常规的关键性差异，即“例外”差异分析上。确定“例外”的标准，通常有如下四条：

一是重要性：一般情况下，我们将成本差异额或差异率大的或对项目有重大不利影响的差异作为重要差异给予重点控制。但差异分为有利差异和不利差异，项目成本控制不应只注意不利差异，还需注意有利差异中隐藏的不利因素，例如采购部门为降低采购成本而采购劣质材料，它不但会造成材料用量的大幅增加，从而导致项目成本增加，而且还会带来项目成果质量低下，故应引起高度重视。

二是可控性：有些成本差异是项目管理人员无法控制的，即使发生重大的差异，也不应视为“例外”。例如，由于国家税率或公用事业收费标准的变更而带来的重大金额差异，项目管理人员对它无能为力，就不能视为“例外”，也无须采取措施。

三是一贯性：尽管有些成本差异从未超过规定的金额或百分率，但一直在控制线的上下限线附近徘徊，亦应视为“例外”。它意味着原来的成本预测可能不准确，需要及时调整；或意味着成本控制不严，必须严格控制，予以纠正。

四是特殊性：凡对项目施工全过程都有影响的成本项目，即使差异没有达到“重要性”的标准，也应受到成本控制的密切注意。如机械维修费的片面强调节约，在短期内虽可再降低成本，但因设备维修不足可能造成机械“带病运转”，甚至停工修理，从而影响项目进度并最终导致项目成本超支。

## **10.4.2 成本控制的内容和依据**

成本控制主要关心的是影响改变费用线的各种因素、确定费用线是否改变以及管理和调整实际的改变。成本控制的内容包括：监控成本预算执行情况以确定与计划的偏差，对造成费用基准变更的因素施加影响；确认所有发生的变化都被准确记录在费用线上；避免不正确的、不合适的或者无效的变更反映在费用线上；确保合理变更请求获得同意，当变更发生时，管理这些实际的变更；保证潜在的费用超支不超过授权的项目阶段成本和项目成本总预算。

成本控制还应包括寻找成本向正反两方面变化的原因，同时还必须考虑与其他控制过程如项目范围控制、进度控制、质量控制等相协调，以防止不合适的费用变更导致质量、进度方面的问题或者导致不可接受的项目风险。

成本控制的依据主要有：

#### **项目成本基准**

项目成本基准又称费用线，是按时间分段的项目成本预算，是度量和监控项目实施过程中项目成本费用支出的最基本的依据。

#### **项目执行报告**

项目执行报告提供项目范围、进度、成本、质量等信息，是实施项目成本分析和控制必不可少的依据。

#### **项目变更申请**

很少有项目能够准确地按照期望的成本预算计划执行，不可预见的各种情况要求在项目实施过程中重新对项目的费用做出新的估算和修改，形成项目变更请求。只有当这些变更请求经各类变更控制程序得到妥善的处理，或增加项目预算，或减少项目预算，项目成本才能更加科学、合理，符合项目实际并使项目成本真正处于控制之中。

#### **项目成本管理计划**

项目成本管理计划确定了当项目实际成本与计划成本发生差异时如何进行管理，是对整个成本控制过程的有序安排，是项目成本控制的有力保证。

### **10.4.3 成本控制的方法**

从成本控制的内容可见，项目成本控制是一个系统工程，因此研究成本控制的方法非常重要。对规模大且内容复杂的项目，通常是借助相关的项目管理软件和电子表格软件来跟踪计划成本、实际成本和预测成本改变的影响，实施项目成本控制。项目管理实践证明以下一些成本控制方法将使成本控制简便而有效。

#### **1、项目成本分析表法**

项目成本分析表法是利用项目中的各种表格进行成本分析和成本控制的一种方法。应用成本分析表法可以很清晰地进行成本比较研究。常见的成本分析有月成本分析表、成本日报或周报表、月成本计算及最终预测报告表。

下面以工程项目为例介绍月成本计算及最终成本预测报告表的格式：

每月编制月成本计算及最终成本预测报告表，是项目成本控制的重要内容之一。该报告主要事项包括项目名称、已支出金额、已竣工尚需的预计金额、盈亏预计等。月成本计算及最终成本预测报告要在月末会计帐簿截止的同时完成，并随时间推移使精确性不断增加，其格式如表 10-9 所示。

#### **2、成本累计曲线法**

成本累计曲线又叫做时间—累计成本图。它是反映整个项目或项目中某个相对独立部分开支状况的图示。它可以从成本预算计划中直接导出，也可利用网络图、条线图等图示单独建立。

成本累计曲线图上实际支出与理想情况的任何一点偏差，都是一种警告信

号，但并不是说工作中一定发生了问题。图上的偏差只反映了现实与理想情况的差别，发现偏差时要查明原因，判定是正常偏差还是不正常偏差，然后采取措施处理。

在成本累计曲线图上，根据实际支出情况的趋势可以对未来的支出进行预测，将预测曲线与理想曲线进行比较，可获得很有价值的成本控制信息。这对项目管理很有帮助。

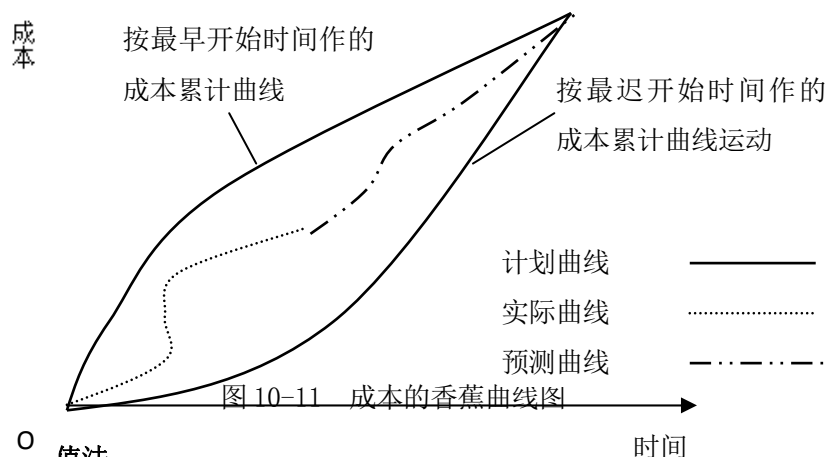
表 10-9 月成本计算及最终成本预测报告表

序号	科目编号	名称	支出金额	调整		备注	现在的成本			序号	到竣工尚需金			最终预算工程成本			合同预算金额			预算比较	
				金额			金 额	单 价	数 量		金 额	单 价	数 量	金 额	单 价	数 量	金 额	单 价	数 量	亏	盈
				增	减																

虽然成本累计曲线可以为项目控制提供重要的信息，但是前提是我们假定所有工序时间都是固定的。在网络技术中我们知道，大量的非关键工序开始和结束时间是需要调整的。利用中工序的最早开始时间和最迟开始时间制作的成本累计曲线称为成本香蕉曲线，如图 10-11 所示。顺便指出，香蕉曲线不仅可以用于成本控制，还是进度控制的有效工具。

香蕉曲线表明了项目成本变化的安全区间，实际发生的成本变化如不超出两条曲线限定的范围，就属于正常变化，可以通过调整开始和结束的时间使成本控制在计划的范围内。如果实际成本超出这一范围，就要引起重视，查清情况，分析出现的原因。如果有必要，应迅速采取纠正措施。





### 3、挣值法

在本书第 4 章中我们介绍过该方法,它实际上是一种综合的绩效度量技术,既可用于评估项目成本变化的大小、程度及原因,又可用于对项目的范围、进度进行控制,将项目范围、费用、进度整合在一起,帮助项目管理团队评估项目绩效。该方法在项目成本控制中的运用,可确定偏差产生的原因、偏差的量级和决定是否需要采取行动纠正偏差。

该方法的基本原理和评价指标我们已在第 4 章详细介绍,此处不再赘述,现以案例说明该方法在成本控制中的具体运用。

项目成本控制分析案例:

某项目共有 10 项任务,在第 20 周结束时有一个检查点。项目经理在该点对项目实施检查时发现,一些任务已经完成,一些任务正在实施,另外一些任务还没有开工,如图 10-12 所示(图中的百分数表示任务的完成程度)。各项任务已完成工作量的实际耗费成本在表 10-10 中的第 3 例给出,假设项目未来情况不会有大的变化,请计算该检查点的 BCWP、BCWS 和 EAC,并判断项目在此费用使用和进度情况。

/	1-8	9-1	1	2	21-2	25-3	3	3	3	4	4	4	43-4
		8	9	0	4	6	7	8	9	0	1	2	8
1	100%												
2		80%											
3			20%										
4						10%							
5						10%							
6						10%							
7						0							

8						0							
9						0							
10													0

图 10-12 项目在第 20 周时的进度示意图

表 10-10 项目跟踪表（未完成）

序号	成本预算/ 万元	ACWP/ 万 元	BCWP/ 万元	任务完成时的预测 成本 EAC/万元	BCWS/ 万元
1	25	22			
2	45	40			
3	30	6			
4	80	7			
5	75	0			
6	170	0			
7	40	0			
8	80	0			
9	25	0			
10	30	0			
合计	600	75			

分析如下：

在利用挣值法分析项目实施状况时，一定要紧扣有关概念。概念清楚，计算思路才会清晰。以任务 2 为例，计算如下：

$$\begin{aligned} \text{BCWP（已完成工作的预算费用）} &= \text{工作预算费用} \times \text{当前已完成工作量} \\ &= 45 \text{ 万元} \times 80\% = 36 \text{ 万元} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{BCWS（已安排工作的预算费用）} &= \text{工作预算费用} \times \text{当前预计完成工作量} \\ &= 45 \text{ 万元} \times 100\% = 45 \text{ 万元} \end{aligned}$$

EAC 的计算有多种方式，由于未来情况不会发生大的变化，所以采用第一种计算方式。

$$\text{EAC} = 40 \text{ 万元} / 80\% = 50 \text{ 万元}$$

其余任务的有关指标可同理计算，结果如表 10-11 所示。

表 10-11 项目跟踪表（已完成）

序 号	成 本 预 算/万元	ACWP/ 万元	BCWP/ 万 元	任务完成时的预测 成本 EAC/万元	BCWS/万元
1	2545	25	22	22	25
2	45	36	50	50	45
3	30	6	30	30	10
4	80	7	8	70	0
5	75	0	0	75	0
6	170	0	0	170	0
7	40	0	0	40	0
8	80	0	0	80	0
9	25	0	0	25	0
10	30	0	0	30	0
合 计	600	75	75	592	80

$CV=BCWP-ACWP=75-75=0$ ，故项目既没有超支也没有节约。

$SV=BCWP-BCWS=75-80=-5<0$ ，故项目进度落后了。

### 10.4.4 项目费用控制的结果

项目成本控制的结果是实施成本控制后的项目所发生的变化，包括修正成本估算、预算更新、纠正措施和经验教训。

#### 1、成本估算更新

更新成本估算是为了管理项目的需要而修改成本信息，成本计划的更新可以不必调整整个项目计划的其他方向。更新后的项目计划活动成本估算是指对用于项目管理的费用资料所做的修改。如果需要，成本估算更新应通知项目的利害关系者。

#### 2、成本预算更新

在某些情况下，费用偏差可能极其严重，以至于需要修改费用基准，才能对绩效提供一个现实的衡量基础，此时预算更新是非常必要的。预算更新是对批准的费用基准所做的变更，是一个特殊的修订成本估计的工作，一般仅在进行项目范围变更的情况下才进行修改。



### 3、纠正措施

纠正措施是为了使项目将来的预期绩效与项目管理计划一致所采取的所有行动，是指任何使项目实现原有计划目标的努力。费用管理领域的纠正措施经常涉及调整计划活动的成本预算，比如采取特殊的行动来平衡费用偏差。

### 4、经验教训

费用控制中所涉及的各种情况，如导致费用变化的各种原因，各种纠正工作的方法等，对以后项目实施与执行是一个非常好的案例，应该以数据库的形式保存下来，供以后参考。

在市场经济中，项目的成本控制不仅在项目控制中，而且在整个项目管理以至于整个企业管理中都有着重要的地位，企业的成就通常通过项目来实现，而项目的成就通过盈利的最大化和成本的最小化来实现。

由于成本、进度和资源三者密不可分，项目成本管理系统决不能脱离资源管理和进度管理而独立存在，相反要在成本、资源、进度三者之间进行综合平衡。要实现这种全过程控制（事前、事中、事后）和全方位控制（成本、进度、资源），离不开及时、准确的动态信息的反馈系统对成本、进度和资源进行跟踪报告，以便于进行项目经费管理和成本控制。

## 第 11 章 项目质量管理

---

### 主要内容

- ◇ 项目质量管理及其管理体系
- ◇ 项目质量规划
- ◇ 项目质量保证
- ◇ 项目质量控制



我们不应该忘记任何经验，即使是最痛苦的经理。

——Dag Hammerskjold, 联合国秘书长

## 11.1 项目质量管理及其管理体系

### 11.1.1 质量管理概述

关于什么是质量，不同的专家学者有不同的意见：克劳斯比 (Crosby) 认为质量是产品符合规定要求的程度。美国质量管理专家戴明 (Deming) 认为质量是产品与标准的偏差。从用户的角度看，美国质量管理专家朱兰 (Juran) 认为质量是产品的适应性，随着技术的发展，社会的进步以及人们认识水平的提高，质量定义的对象进一步扩展到了服务和过程。国际质量管理体系 ISO 认为质量是一组固有特性满足要求的程度。所谓**固有**的就是指在某事和某物中本来就有的，尤其是那种永久的特性；**特性**是指可区分的特征，特性可以是固有的或赋予的，可以是定性的或定量的，可是各种各样的特性，如物理的、感官的、行为的、时间的、人体工效的、功能的等；**要求**是指明示的、通常隐含的或必须

履行的需求或期望。通常隐含是指组织、顾客和其他相关方的惯例或一般做法，所考虑的需求或期望是不言而喻的。

质量的主体可以是产品，也可以是某项活动或过程的工作质量，还可以是质量管理体系运行的质量。项目质量的主体是项目，项目的结果可能是有形产品，也可能是无形产品，更多的则是两者的结合。例如，工程项目质量就包括建筑工程产品实体（有形产品）和服务（无形产品）这两类特殊产品的质量。根据项目的一次性特点，项目质量取决于由 WBS 所确定的项目范围内所有的阶段、子项目、各工作单元的质量，即项目的工作质量。要保证项目质量，首先应保证工作质量。

人们普遍认为质量管理是指在质量方面指挥和控制组织的协调活动。在质量方面的指挥和控制活动，通常包括制定质量方针和质量目标以及质量策划、质量控制、质量保证和质量改进。可见，质量管理是质量管理主体围绕着使产品质量能满足不断更新的质量要求，而开展的策划、组织、计划、实施、检查和监督、审核等所有管理活动的总和。

质量管理的产生和发展是伴随着整个社会发展的客观需要而发展的，它与科技的进步、经济和管理科学的发展紧密相关，从近代质量管理的发展历史来看，大体经历了质量检验管理、统计质量控制和全面质量管理三个阶段。

### 1、质量检验阶段

20 世纪初到 20 世纪 40 年代，质量管理是以严格的检验作为手段来控制产出物的质量，我们把这一阶段称为质量检验阶段。该阶段的质量管理属于“事后检验”存在诸多弱点，出现质量问题容易扯皮、缺乏系统的管理，无法在生产过程中起到预防、控制作用；该阶段的质量管理要求对产品进行 100% 的检验，质量管理的成本较高。因此，这种方法的管理效能很差。

### 2、统计质量控制阶段（SQC）

20 世纪 40 年代至 50 年代，质量管理由事后的终端把关剔除不合格品转到对生产过程的控制，并广泛采用统计的思考方法和分析方法进行质量抽样检查或对生产过程进行质量控制。该阶段较上一阶段有明显的进步，但它过分强调一般人深奥难懂的数理统计方法，给人一种“质量管理就是数量统计”的印象，在一定程度上妨碍了质量管理的普及、推广和应用。

### 3、全面质量管理阶段(TQC)

20 世纪 50 年代后，随着系统工程及管理科学的快速发展，统计质量控制广泛吸收各种现代学科的理论，把技术管理、行政管理和现代经营管理方法结合起来，形成了一整套全面质量管理的理论、方法体系，使质量管理发展到一个新的阶段即全面发展管理阶段。该阶段追求客户满意、注重预防而不是检查，承认管理层对质量的责任，追求“在最经济的水平上，考虑到充分满足客户要求的前提下，进行市场研究、设计、生产和服务，把企业的设计质量、维持质量和提高质量的活动构成整个有效的体系”<sup>1</sup>。

目前正在全球推广的全面质量管理是全面的质量管理、全过程的质量管理及全员参加的质量管理的统一。所谓全面的质量管理不仅要求对产品本身的质

---

<sup>1</sup> （美，菲根鲍姆《全面质量管理》，1961 年）。

量进行管理，还要求对组织各职能部门的工作和工序进行管理。所谓全过程的质量管理是指质量管理涉及由产品到商品的全过程，包括市场调查、产品设计、制造、检验、运输、储存、销售、安装、使用和维修等各个环节。所谓全员的质量管理即要求企业的全体人员无论是经营管理者还是生产、销售人员都参与到质量管理工作中来，及时从技术上和组织上解决工作现场中出现的质量问题。

全面质量管理的实施分四个阶段、八个步骤：计划阶段（Plan）、实施阶段（Do）、检查阶段（Check）和处理阶段（Action）。即 PDCA 循环，因其最早由美国质量管理专家戴明博士所创造，因此又称“戴明环”或“戴明轮”<sup>2</sup>。PDCA 管理循环在具体实施中又细分为八个步骤：

P 阶段——制定计划阶段，就是确定质量目标、质量计划、管理项目和拟定措施，包括四个步骤：

- 1 步：分析质量现状，找出存在的质量问题。
- 2 步：分析产生质量问题的各种原因或影响因素。
- 3 步：从各种原因中找出影响质量的主要原因。
- 4 步：针对影响质量的主要原因制定政策，拟定管理、技术和组织措施，提出执行计划和措施的预计效果。

D 阶段——计划实施阶段，只有步骤 5

- 5 步：即按预定计划、目标和措施及其分工去执行。

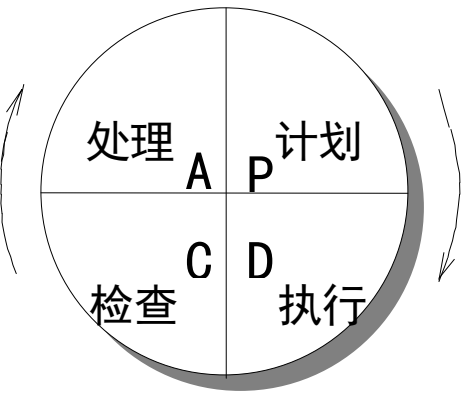
C 阶段——检查阶段，只有步骤 6

6 步：将实施的结果与计划的要求进行对比，检查计划的执行情况和实施效果。

A 阶段——处理阶段，包括两个步骤

7 步：取得的经验教训进行总结并纳入相应的标准、制度或规定中，处理已发生的问题并防止其再次发生。

8 步：提出本次循环尚未解决的问题，作为遗留问题转入下一轮循环，为下一阶段制定计划提供依据。



<sup>2</sup> 该概念由休哈特提出，经戴明完善，详见美国质量协会 ASQ 手册第 13~14 页，1999

图 11—1 PDCA 循环

PDCA 循环有以下四个明显特点：

#### 1、周而复始

PDCA 循环的四个过程不是运行一次就完结，而是周而复始地进行。一个循环结束了，解决了一部分问题，可能还有问题没有解决，或者又出现了新的问题，再进行下一个 PDCA 循环，依此类推。

#### 2、大环带小环

类似行星轮系，一个公司或组织的整体运行体系与其内部各子体系的关系，是大环带动小环的有机逻辑组合体。

#### 3、阶梯式上升

PDCA 循环不是停留在一个水平上的循环，不断解决问题的过程就是水平逐步上升的过程。

#### 4、统计的工具？

### 11.1.2 项目质量管理

根据《项目管理知识体系指南（第 3 版）》：项目质量管理是为保证项目达到原先规定的各项要求而进行的组织活动，即确定质量方针、目标与责任，并通过质量规划、质量保证、质量控制、质量持续改进（如适用）等加以实施的各项管理活动的总和，其过程包括：

质量规划——判断哪些质量标准与本项目相关，并决定应如何达到这些质量标准。

质量保证——开展规划确定的系统的质量活动，确保项目实施满足要求所需的所有过程。

质量控制——监控项目的具体结果，判断它们是否符合相关质量标准，并找出消除不合绩效的方法。

上述过程不仅彼此相互作用，而且还与其它知识领域的过程相互作用。根据项目需要，每个过程可能涉及一个或多个个人或者集体所付出的努力。一般说来，每个过程在每个项目阶段至少出现一次。虽然过程被描述为界线泾渭分明的独立组成部分，但在实践中，它们却可能交错重叠与相互作用。

项目的质量管理是指围绕项目质量所进行的指挥、协调和控制等活动。进行项目质量管理的目的就是确保项目按规定的要求满意地实现，它包括使项目所有的功能活动能够按照原有的质量及目标要求得以实施。项目的质量管理是一个系统过程，在项目实施过程中，应创造必要的资源和条件，使之与项目质量要求相适应。项目各参与者都必须保证其工作质量，做到工作流程程序化、标准化和规范化，围绕一个共同的目标——实现项目质量的最佳化，开展质量管理工作。

本书介绍的质量管理基本方法以美国项目管理知识体系相关内容为基础，力求与国际标准化组织（ISO）介绍的方法、一些拥有专有权的质量管理方法（如戴明、朱兰、克劳斯比推荐的方法）和某些非专有方法（如全面质量管理（TQM）、

六西格玛、质量成本（COQ）和持续改进法等）保持兼容。

现代的质量管理与项目管理是相辅相承的。例如，质量管理和项目管理这两门学科都认识到以下几方面的重要性：

顾客的满意程度——理解、评估、定义和管理顾客的需求，以便与顾客的期望相符，使项目产品既符合要求又适于使用，即项目交付的产品或服务与它宣布将交付的产品或服务相符并且要满足实际需求。

预防胜于检查——防患于未然的代价总是小于检查所发现错误的纠正代价。

管理层的责任——成功要求项目团队全体成员的参与，然而提供取得成功所需的资源却仍然是管理层的职责。

持续改进——计划、实施、检查、行动循环是质量改进的基础。另外，实施组织采取的质量改进举措，诸如全面质量管理和六西格玛不仅会改善项目管理的质量，而且也会改进项目产品的质量。

### 11.1.3 项目质量管理体系

#### 1、质量管理体系概述

质量管理体系是指在质量方面指挥和控制项目组织及其活动的管理体系。这一管理体系是由建立质量方针和目标与实现目标的相互关联或相互作用的一组要素所组成。质量管理体系将影响质量的技术、管理、人员和资源等因素都综合在一起，使之成为一个共同的目的——达到质量目标而互相配合、努力工作。

质量管理体系包括硬件和软件两大部分。组织在进行质量管理时，首先根据达到质量目标的需要，准备必要的条件，如人员素质、试验、加工、检测设备等资源。其次通过设置组织机构、分析确定需要开发的各项质量活动和过程、分配、协调各项活动的职责和接口，通过程序的制定明确从事各项质量活动的工作方法，使各项质量活动能经济、有效、协调地进行，这样组成的有机整体就是质量管理体系。

一般来说，项目的实施总是以组织（企业）为依托。所以，组织（企业）是否建立质量管理体系及建立的质量管理体系能否有效运行将直接关系到项目质量的保证程度。

#### 2、建立质量管理体系所依据的国际标准和国家标准

国际标准化组织（ISO）分别于 1986 年发布了 ISO8402《质量——术语》和 1987 年发布了 ISO9000《质量管理和质量保证标准——选择和使用指南》、ISO9001《质量体系——设计开发、生产、安装和服务的质量保证模式》、ISO9002《质量体系——生产和安装的质量保证模式》、ISO9003《质量体系——最终检验和试验的质量保证模式》、ISO9004《质量管理和质量体系要素——指南》等 6 项国际标准，通称为 ISO9000 系列标准。该系列标准发布后经两次修改，于 2000 年 12 月 15 日正式发布了 ISO9000:2000《质量管理体系——基础和术语》、ISO9001:2000《质量管理体系——要求》、ISO9004:2000《质量管理体系——业绩改进指南》。该系列标准用于指导组织建立质量管理体系并使之有效运行，同时也是进行质量管理体系认证的依据。

我国于 1992 年采用了 ISO 国际标准，并发布了 GB/T19000 系列标准，用于指导我国的质量体系认证工作。根据 ISO9000：2000 系列标准，于 2000 年 12 月 28 日发布了 GB/T19000—2000《质量管理体系——基础和术语》、GB/T19001—2000《质量管理体系——要求》、GB/T19004—2000《质量管理体系——业绩改进指南》。这一系列标准将是我国在今后一段时间内指导组织建立质量管理体系，进行质量体系认证的主要依据，其主要作用体现在：

(1) GB/T19000—2000 标准起着奠定理论基础、统一术语概念和明确指导思想的作用，具有很重要的地位。该标准在合并修订 1994 版相关标准的基础上，增加了八项质量管理原则和质量管理体系的 12 条基础说明。GB/T19000—2000 标准的八项质量管理原则主要包括：以顾客为关注焦点、领导作用、全员参与、过程方法、管理的系统方法、持续改进、基于事实的决策方法和与供方互利的关系。而质量管理体系的 12 条基础说明包括两大部分内容：一部分是八项质量管理原则具体应用于质量管理体系的说明；另一部分是对其他问题的说明，包括：质量管理体系要求与产品要求、质量管理体系方法、质量方针和质量目标。

(2) GB/T19001—2000 标准取代了 1994 版的 GB/T19001、GB/T19002 和 GB/T19003 标准，组织主要依据该标准建立质量管理体系并进行质量管理体系认证工作。

(3) GB/T19004—2000 标准是组织为改进业绩而策划、建立和实施质量管理体系的指南性标准。该标准为那些希望超出 GB/T19001 的要求，寻求对组织业绩持续改进的组织最高管理者提供了指南，然而，用于认证和合同不是本标准的目的。

## 11.2 项目质量规划

项目质量管理必须兼顾项目规划和项目实施。任何一方面未满足质量要求都可能导致对部分或全部项目产生严重的负面效果。例如：通过项目团队的超量工作来满足客户的要求，可能产生不断上升的雇员跳槽率形成的负面效果；通过加速完成列入计划的质量检验工作来满足项目进度，当错误没有被发现而放过时，就可能产生负面效果。

项目经理在进行项目质量规划时要注意，不能把质量与等级相互混淆。等级是“一种具有相同使用功能，不同质量要求的实体的类别或级别”。低质量通常是个问题，级别低却可能不是。例如，一个软件产品可能会是高质量（没有明显问题，具备可读性较强的用户手册）和低等级（功能有限）的，或者是低质量（问题多，用户文件组织混乱）和高等级（功能众多）的。

### 11.2.1 项目质量规划概述

质量管理规划或者称为质量规划指识别哪些质量标准适用于本项目，并确定如何满足这些标准的要求。例如，为了达到已确认的质量标准，对项目产品所做的变更，可能要求对费用或进度进行调整；或者所要求的产品质量可能需



要对某项已确认的问题做详细的风险分析。

在项目规划中，它是实施规划过程组和制定项目计划期间的若干关键过程之一，也是项目程序推进的主要推动力之一，因此，项目团队应当有规律地执行质量规划，并且与其他项目规划程序结合起来一起执行。例如，对管理质量的要求可能是对成本或进度计划的调节，对生产质量的要求则可能是对确定问题的风险分析。因此，事先不进行规划，仅仅指望在项目实施过程中靠检查和督促来保证项目质量是行不通的。

项目经理在质量规划过程中首先要注意以下一些问题：

### **1、质量策略**

质量策略是指“项目实施组织领导层就质量问题明确阐明的所有努力和决策，通常称为顶级管理”。项目实施组织的质量策略经常能为项目所采用。例如，某项目实施组织提出“向用户提供最佳的产品和服务”的质量策略，而该组织中的某个项目团队就可能提出的质量策略是“为下面工序提供的成果无可挑剔”。然而，如果项目实施组织没有正式的质量策略，或者如果项目中包含了多个实施组织（比如合资企业），则项目团队就需要单独为这个项目而提出一次质量策略。但是，不管质量策略的理由是什么，或者来至何方，项目经理有责任确保项目所有的相关人员都了解它。

### **2、范围说明和产品说明**

范围阐述不仅规定了项目的主要成果，而且也规定了项目的目标，是项目规划的基础和依据，同时也规定了什么样的事项是影响项目的质量问题。虽然产品说明的因素可以在范围阐述中加以具体化，但通常仍需要产品说明来阐明技术要点的细节和其他可能影响质量规划的因素。

### **3、标准和规则**

项目经理必须考虑可能对该项目产生影响的任何领域的专门标准和规则，考虑这些标准和规则对本项目的质量会带来什么影响，进而为本项目的质量规划所用。

### **4、其他过程的结果**

除了范围说明和产品说明外，其他过程也可能和质量规划有一定的联系。例如，采购计划就可能对承包商提出各种质量要求，因此，这些也应该在质量管理规划中有所反映。

## **11.2.2 质量规划的工具与技术**

现代质量管理的一项基本准则是：质量是规划、设计出来的，而不是检查出来的。通常质量规划采用以下工具和技术：

### **1、成本效益分析**

质量规划过程必须考虑成本与效益两者之间的取舍权衡。符合质量要求所带来的主要效益是减少返工，它意味着劳动生产率提高，成本降低，利害关系者更加满意。为达到质量要求所付出的主要成本是开展项目质量管理活动的开支。而质量成本却包括着呈反方向变动的两类成本：

（1）质量纠正成本。包括交货前内部故障成本和交货后的外部故障成本。

(2) 质量保证成本。包括预防成本和鉴定成本。

进行质量成本分析的目的，即寻求最佳质量成本。

质量成本的四个项目的比例，在不同项目，项目的不同阶段是不相同的，但它们的发展趋势总带有一定的规律性：如在开展质量管理的初期，质量水平不太高时，一般鉴定成本和预防成本较低；随着质量要求的提高，这两项费用就会逐渐增加；当质量达到一定水平后如再需提高，这两项费用将急剧上升。内部损失成本和外部损失成本的情况正好相反，当合格率较低时，内、外部损失成本较大；随着质量要求的提高，质量内部和外部损失的费用都会逐步下降。质量和成本的关系如图 11-2：

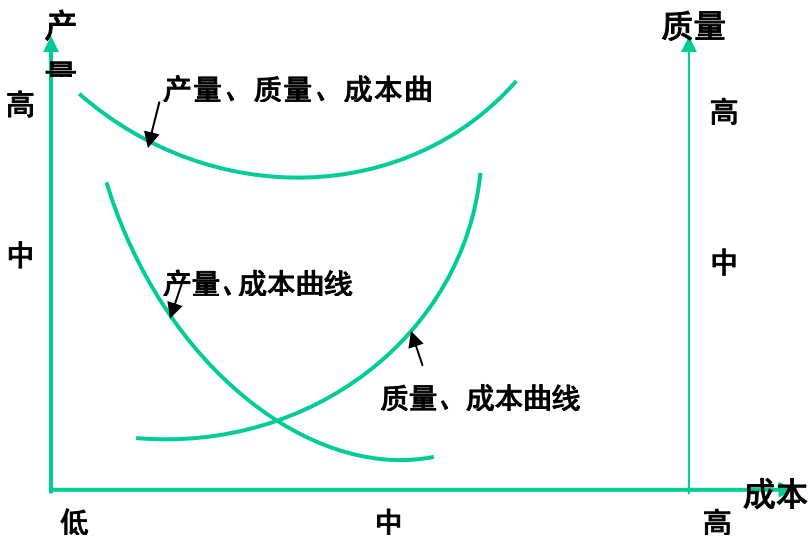


图 11-2 项目质量与成本关系图

## 2、基准对照

基准对照指通过将项目的实际做法或计划做法与其他项目的做法进行对照，启发改善项目质量管理的思路，产生改进的方法，或者提供一套度量绩效的标准。这其中所说的其他项目既可在实施组织内部，也可在其外部；既可在同一应用领域，也可在其他领域。

## 3、流程图

流程图是显示系统中各要素之间的相互关系的图表。流程图能够帮助项目小组预测可能发生哪些质量问题，在哪个环节发生，因而使解决问题手段更为有效。在质量管理中常用的流程图包括：

(1) 因果图，又称鱼刺图，用于说明各种直接原因和间接原因与所产生的潜在问题和影响之间的关系。下图就是一个因果图。参见图 11-3。

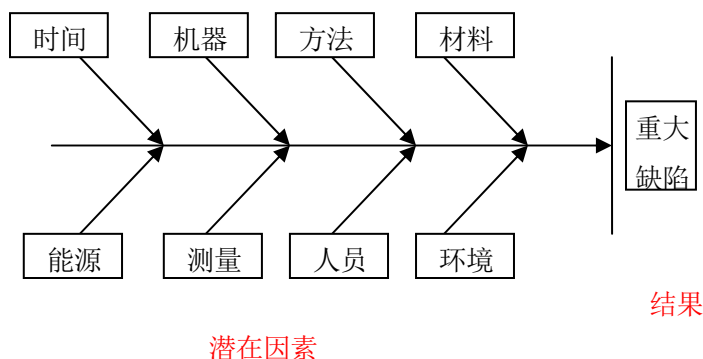


图 11-3 因果图

对于复杂的项目，编制质量规划时可以采用因果分析图，描述相关的各种原因和子原因如何产生潜在问题或影响，将影响质量问题的“人、机、料、法、环”等各方面的原因进行细致的分解，方便地在质量规划中制定相应的预防措施。其次，质量规划中还必须确定有效的质量管理体系，明确质量监理人员对项目质量负责和各级质量管理人员的权限。戴明环作为有效的管理工具在质量管理中得到广泛的应用，它采用计划——执行——检查——措施的质量环，质量规划中必须将质量环上各环节明确落实到各责任单位，才能保证质量计划的有效实施。

(2)系统或程序流程图,用于显示一个系统中各组成要素之间的相互关系。下图是设计复查程序流程图示例。参见图 11-4。

#### 4、实验设计

实验设计可以说是一种分析技术，它可以帮助鉴定哪些变量是对整个项目产生影响最主要的因素。这种技术最常应用于项目生产的产品。例如，汽车设计者可能希望决定哪种刹车与轮胎的组合能具有最令人满意的运行特性，而成本又比较合理。

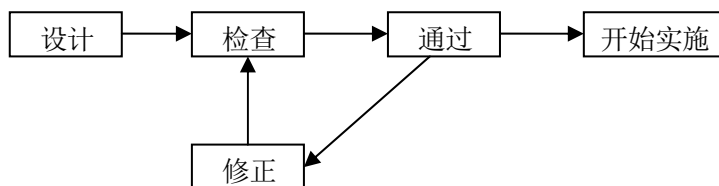


图 11—4 程序流程图

下面介绍一种实验设计方法：主次因素排列图法，也叫做帕雷托图法。它

是找出影响质量的主要因素的一种简单而有效的方法。由于影响质量的因素很多，而主要因素却往往只有其中少数几项，而由它们造成的质量问题却占总数的决定部分。主次因素排列图有两个纵坐标，一个横坐标，几个长方形，一条曲线，左边纵坐标表示频数，右边纵坐标表示频率，以百分数表示。横坐标表示影响质量的各项因素，按照影响大小从左向右排列。曲线表示各因素大小的累计百分数，通常把累计百分数分为：0~80%为A类因素，称为主因素；80~90%为B因素，称为次要因素；90~100%为C类因素，称为一般因素。主要因素找到后，就可以集中力量进行规划。如图 11—4 所示就是一个主次因素排列图。

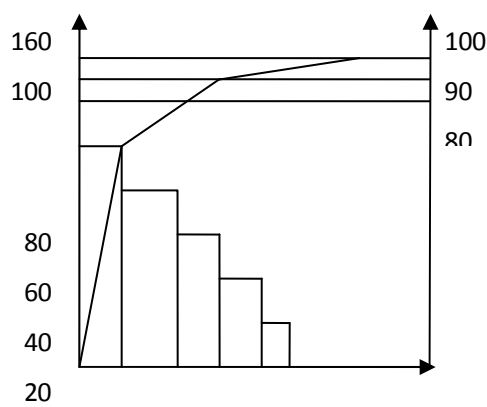


图 11—3 质量主次因素排列图

另外，实验设计也可应用于项目管理成果，如成本和进度的平衡。例如，高级工程师比青年工程师的工资（成本）高得多，但是高级工程师却能够用较短的时间完成所分配的工作。一项设计合适的“实验”，（在这个例子中，就是计算项目中高级工程师和青年工程师不同组合方案下项目的成本和工期），常常可以从数量有限的几种相关方案中得出解决问题的正确决策。

通常，也使用其他质量规划工具，帮助更好地界定情况并有助于更有效地规划质量管理活动。这些工具包括集思广益、关系图、力场分析、名义组技术、模块图和优先排序矩阵等。

### 11.2.3 质量规划的结果

项目经理在质量规划结束后，应该得到下面的成果：

#### 1、质量管理计划

质量管理计划用来说明项目管理团队如何具体执行质量策略。用 ISO9000 的术语来描述，对质量体系的描述是：“组织结构、责任、工序、工作过程、及具体执行质量管理所需的资源”。质量管理计划为整个项目计划提供了输入资源，并必须兼顾项目的质量控制、质量保证和质量提高。

## 2、实施说明

实施说明是用非常专业化的术语描述各项操作的实际内容以及如何通过质量控制程序对它们进行检测。例如，仅仅把满足计划时间进度作为管理质量的检测标准是不够的；项目经理还应指出是否每项工作都应准时开始，还是只要准时结束即可；另外，是否要检测个人的工作，还是或仅仅对特定的子项目进行检测。在这些标准确定了之后，项目经理还要明确哪些工作或者哪些工作报告需要检测。

## 3、核对单

有关质量的核对单的具体内容因行业的不同而不同，但有一点共同之处用它来检查需要执行的一系列步骤是否已经得到贯彻实施。国外许多组织都提供标准化的核对单，以确保对常规工作的要求保持前后一致。在一些应用领域中，核对单可能会由专业协会或商业服务机构来提供。

# 11.3 项目质量保证

## 11.3.1 质量保证概述

根据中华人民共和国国家标准《质量管理体系—基础和术语》（GB/T19000-2000），质量保证是质量管理的一部分，致力于提供质量要求会得到满足的信任。由该定义可知，“质量保证”是一个专用名词，具有特殊的涵义，与一般概念“保证质量”有较大区别。保证满足质量要求是质量控制的任務，就项目而言，用户有权提出质量保证要求，项目实施者应当进行质量控制，以保证项目的质量满足用户的要求。用户是否提出质量保证要求，这对项目实施者来说是有区别的。用户不提质量保证要求，项目实施者在项目进行过程中如何进行质量控制就不需让用户知道，用户与项目实施者之间只是提出质量要求与提供项目验收这样一种交往关系。如果项目较简单，其性能完全可由最终检验反映，用户只需把住“检验”关，就能得到满意的项目成果，而不需知道项目实施者是如何操作的。但是，随着技术的发展，项目越来越复杂，对其质量要求也越来越高，项目的有些性能已不能仅仅通过检验来鉴定。就这些项目来说，用户为了确信项目实施者所完成的项目达到了所规定的质量要求，就要求项目实施者证明项目设计、实施等各个环节的主要质量活动确实做得很好，且能提供合格项目的证据，这就是用户提出的“质量保证要求”。针对用户提出的质量保证要求，项目实施者就应开展外部质量保证活动，就应对用户提出的设计、项目实施等全过程的某些环节的活动提供必要的证据，以使用户放心。

质量保证的内涵已不是单纯地为了保证质量。保证质量是质量控制的任務，而“质量保证”由是以保证质量为基础，进一步引伸到提供“信任”这一基本目的。要使用户能“信任”，项目实施者应加强质量管理，完善质量体系，对项目有一套完善的质量控制方案、办法，并认真贯彻执行，对实施过程及成果进行分阶段验证，以确保其有效性。在此基础上，项目实施者应有计划、有步

骤地采取各种活动和措施，使用户能了解其实力、业绩、管理水平、技术水平以及对项目在设计、实施各阶段主要质量控制活动和内部质量保证活动的有效性，使对方建立信心，相信完成的项目能达到所规定的质量要求。所以，质量保证的主要工作是促进完善质量控制，以便准备好客观证据，并根据对方的要求有计划、有步骤地开展提供证据的活动。美国质量管理专家朱兰（Juran）在《质量计划与分析》一书中指出，“保证”一词的含义非常类似于“保险”一词。保证和保险都是试图得到某种保护以避免灾祸，而进行少量的投资。就保险来说，这种保护是在万一出现了灾害或事故之后，能得到一笔损失赔偿费。而就保证而言，这种保护反映为所得到信息，这种信息为下述两种信息之一：

1、使对方确信万无一失。例如，项目满足用户要求；过程正在正常进行；工艺规程正被遵循等。

2、向对方提供并非一切如意和某种故障可能正在酝酿之中的早期报警。通过这种早期报警，对方可以预先采取措施，以防止故障或事故的发生。

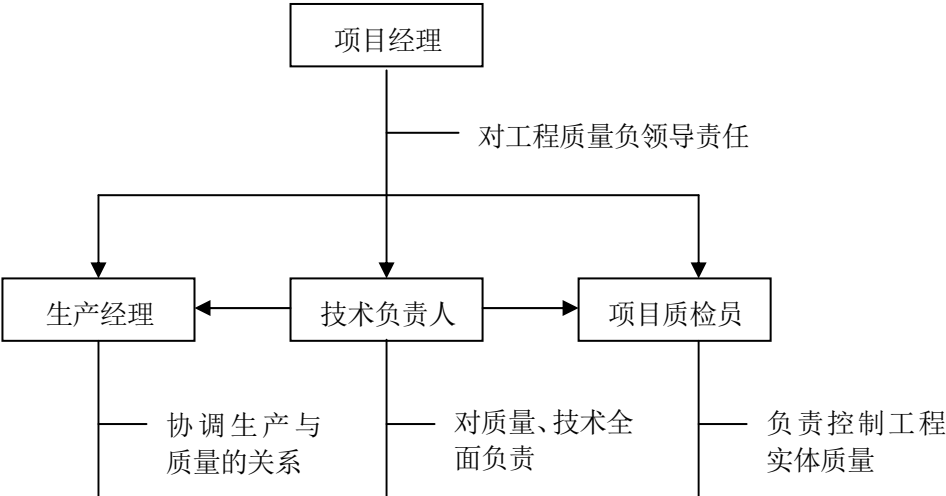
可见，质量保证的作用是从外部向质量控制系统施加压力，促使其更有效地运行，并向对方提供信息，以便及时采取改进措施，将问题在早期加以解决，以避免更大的经济损失。

内部质量保证是为使企业领导“确信”本企业所完成的项目能满足质量要求所开展的一系列活动。企业领导对项目质量负全责，一旦出现质量事故，要由其承担法律和经济责任。而项目的一系列质量活动是由项目经理部或项目团队进行的，虽然项目团队明确了职责分工，也有相应的质量控制方法和程序。但是，是否严格按程序进行，这些方法和程序是否确实有效，企业领导需要组织一部分独立的人员（国外称质量保证人员）对直接影响项目质量的主要质量活动实施监督、验证和质量审核活动（即内部质量保证活动），以便及时发现质量控制中的薄弱环节，提出改进措施，促使质量控制能更有效地实施，从而使领导“放心”。所以，内部质量保证是企业领导的一种管理手段。正如朱兰所指出的那样，“质量保证”概念与财政保证概念极相似。财务状况之确实可信，是通过“独立的”审计核定以下事实来保证的：

1、良好的会计制度（相当于质量控制程序），若能无误，财务报告（相当于质量活动的成果）就能正确地反映公司的财政情况（相当于满足质量要求）。

2、这种制度正在得到有效地贯彻执行。

11.3.2 项目质量保证体系



### 11.3.3 项目质量保证计划

项目质量保证计划依照公司《质量保证计划编制指导》由项目经理主持编写。

#### 1、项目质量保证计划的编制依据：

工程概况

质量目标

组织机构

质量控制及管理组织协调的系统描述

必要的质量控制手段，施工过程、服务、检验和试验程序等

确定关键工序和特殊过程及作业的指导书

与施工阶段相适应的检验、试验、测量、验证要求

更改和完善质量计划的程序

#### 2、项目质量计划的实施

质量管理人员应按照分工控制质量计划的实施，并应按规定保存质量控制记录。

当发生质量缺陷或事故时，必须分析原因、分清责任、进行整改。

#### 3、项目质量计划的验证

(1)项目技术负责人应定期组织具有资格的质量检查人员和内部质量审核员验证质量计划的实施效果。当项目质量控制中存在问题或隐患时，应提出解决措施。

(2) 重复出现的不合格和质量问题，责任人应按规定承担责任，并应依据验证评价的结果进行处罚。

## 11.4 项目质量控制

### 11.4.1 质量控制概述

#### 1、质量控制的含义

质量控制是质量管理的一部分，致力于满足质量要求。质量控制的目标就是确保项目质量能满足有关方面所提出的质量要求（如适用性、可靠性、安全性等）。质量控制的范围涉及到项目质量形成全过程的各个环节。项目质量受到质量环各阶段质量活动的直接影响，任一环节的工作没有做好，都会使项目质量受到损害而不能满足质量要求。质量环的各阶段是由项目的特性所决定的，根据项目形成的工作流程，由掌握了必需的技术和技能的人员进行一系列有计划、有组织的活动，使质量要求转化为满足质量要求的项目或产品，并完好地交付给用户，还应根据项目的具体情况进行项目成果交付后的服务，这是一个完整的质量循环。

质量控制的工作内容包括了作业技术和活动，即包括专业技术和管理技术两方面。在项目形成的每一个阶段和环节，即质量环的每一阶段，都应对影响其工作质量的人、机、料、法、环（4M1E）因素进行控制，并对质量活动的成果进行分阶段验证，以便及时发现问题，查明原因，采取措施，防止类似问题重复发生，并使问题在早期得到解决，减少经济损失。为使每项质量活动都能有效，质量控制对于什么、为何干、如何干、由谁干、何时干、何地干等问题应作出规定，并对实际质量活动进行监控。项目的进行是一个动态过程，所以，围绕项目的质量控制也具有动态性。

#### 2、质量控制的特点

项目不同于一般产品，对于项目的质量控制也不同于一般产品的质量控制，其主要特点是：

(1) 影响质量的因素多。项目的进行是动态的，影响项目质量的因素也是动态的。项目的不同阶段、不同环节、不同过程，影响因素也不尽相同；这些因素有些是可知的，有些是不可预见的；有些因素对项目质量的影响程度较小，有些对项目质量的影响程度较大，有些对项目质量的影响则可能是致命性的，这些都给项目的质量控制造成了难度。所以，加强对影响质量因素的管理和控制是项目质量控制的一项重要内容。

(2) 质量控制的阶段性。项目需经历不同的阶段，各阶段的工作内容、工作结果都不相同，所以每阶段的质量控制内容和控制的重点亦不相同。

(3) 易产生质量变异。质量变异就是项目质量数据的不一致性。产生这种



变异的原因有两种，即偶然因素和系统因素。偶然因素是随机发生的，客观存在的，是正常的；系统因素是人为，异常的。偶然因素造成的变异称为偶然变异，这种变异对项目质量的影响较小，是经常发生的，是难以避免的，难以识别的，也难以消除的；系统因素所造成的变异称为系统变异，这类变异对项目质量的影响较大，易识别，通过采取措施可以避免，也可以消除。由于项目的特殊性，在项目进行过程中，易产生这两类变异。所以在项目的质量控制中，应采取相应的方法和手段对质量变异加以识别和控制。

(4) 易产生判断错误。在项目质量控制中，经常需要根据质量数据对项目实施的过程或结果进行判断。由于项目的复杂性、不确定性，造成质量数据的采集、处理和判断的复杂性，往往会对项目的质量状况作出错误判断。如将合格判为不合格，或将不合格判为合格；将稳定判为不稳定，或将不稳定判为稳定；将正常判为不正常，或将不正常判为正常。这就需要在项目的质量控制中，采用更加科学、更加可靠的方法，尽量减少判断错误。

(5) 项目一般不能解体、拆卸。已加工完成的产品可以解体、拆卸，对某些零、部件进行检查。但项目一般做不到这一点，例如，对于已建成的楼房，就难以检查其它地基的质量；对于已浇筑完成的混凝土构筑物，就难以检查其中的钢筋质量。所以，项目的质量控制应更加注重项目进展过程，注重对阶段结果的检验和记录。

(6) 项目质量受费用、工期的制约。项目的质量不是独立存在的，它受费用和工期的制约。在对项目进行质量控制的同时，必须考虑其对费用和工期的影响，同样应考虑费用和工期对质量的制约，使项目的质量、费用、工期都能实现预期目标。

### 3、质量控制的主要工作内容

(1) 预防（不让错误进入项目程序）和检验（不让错误进入客户手中）。

(2) 静态调查（其结果要么一致，要么不一致）和动态调查（其结果依据衡量一致性程度的一种持续性标准而评估）。

(3) 确定因素（非常事件）和随机因素（正态过程分布）。

(4) 误差范围（如果其结果落入误差范围所界定的范围内，那么这个结果就是可接受的）和控制界限（如果其成果落入控制界限内。那么该项目也在控制之中。）

## 11.4.2 项目质量控制的步骤

就项目质量控制的过程而言，质量控制就是监控项目的实施状态，将实际状态与事先制定的质量标准作比较，分析存在的偏差及产生偏差的原因，并采取相应对策。这是一个循环往复的过程，对任一控制对象的控制一般都按这一过程进行。该控制过程主要包括以下步骤。

1、选择控制对象。项目进展的不同时期、不同阶段，质量控制的对象和重点也不相同，这需要在项目实施过程中加以识别和选择。质量控制的对象可以是某个因素，某个环节，某项工作或工序，某项阶段成果等一切与项目质量有关的要素。

- 2、为控制对象确定标准或目标。
- 3、制定实施计划，确定保证措施。
- 4、按计划执行。
- 5、跟踪观测、检查。
- 6、发现、分析偏差。
- 7、根据偏差采取对策。

上述步骤可归纳为全面质量管理的四个阶段：计划（Plan），实施（Do）、检查（Check）和处理（Action）。在项目质量控制中，这四个阶段循环往复，形成了 PDCA 循环。

计划阶段的主要工作任务是确定质量目标、活动计划和管理项目的具体实施措施。本阶段的具体工作是分析现状，找出质量问题及控制对象；分析产生质量问题的原因和影响因素；从各种原因和因素中确定影响质量的主要原因或影响因素；针对质量问题及影响质量主要因素制定改善质量的措施及实施计划，并预计效果。在制定计划时，要反复分析思考，明确回答以下问题：

1、为什么要提出该计划，采取这些措施？为什么应作如此改进？回答采取措施的原因。

2、改进后要达到什么目的？有何效果？

3、改进措施在何处（哪道工序、哪个环节、哪个过程）执行？

4、计划措施在何时执行和完成？

5、计划由谁执行？

6、用什么方法完成？

实施阶段的主要工作任务是根据计划阶段制定的计划措施，组织贯彻执行。本阶段要做好计划措施的交底和组织落实、技术落实和物资落实。

检查阶段的主要工作任务是检查实际执行情况，并将实施效果与预期目标对比，进一步找出存在问题。

处理阶段的主要工作任务是对检查的结果进行总结和处理。其具体工作包括：总结经验，纳入标准。即通过对实施情况的检查，明确有效果的措施，制定相应的工作文件、工艺规程、作业标准以及各种质量管理的规章制度，总结好的经验，防止问题再次发生。

将遗留问题转入下一个控制循环。通过检查，找出效果仍不显著或效果仍不符合要求的措施，作为遗留问题，进入下一个循环，为下期计划提供数据资料 and 依据。

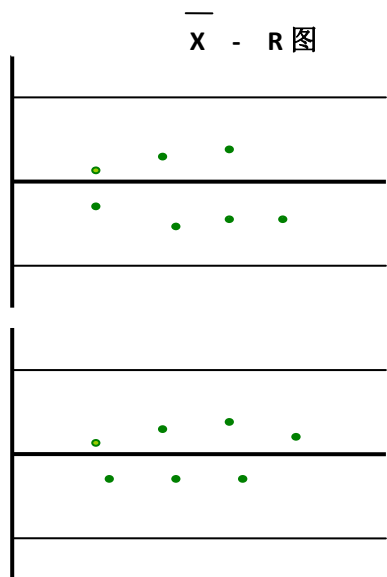
### 11.4.3 实施质量控制的工具与技术

#### 1、控制图

控制图旨在确定一个过程是否稳定，是否具有可预测的绩效结果。控制图也可作为数据收集工具，表明过程何时受特殊原因影响而使过程失控。同时也可以反映一个过程随着时间推移而体现的规律。这构成了过程变量之间交互作用的图形表现形式，可借此得出问题的答案：过程变量是否在可接受的范围内？通过对控制图数据点规律的检查，可以揭示波动幅度很大的过程数值，过程数

值的突然变动，或偏差日益增大的趋势。通过对过程结果的监控，可有利于评估过程变更的实施是否带来预期的改进。如果过程处于正常控制范围内，就不应对其进行调整。但如果没有处于正常控制之内时，则需要对其进行调整。也就是说，它是画有控制界限的一种图表，用来分析质量波动究竟由于正常原因引起还是由于异常原因引起，从而判明生产过程是否处于控制状态。

控制图上一般有三条线，上面一条虚线叫上控制线，用 UCL 表示；下面一条虚线叫下控制线，用 LCL 表示；中间一条实线叫中心线，用 CL 表示。



**2、直方图**

直方图指一种横道图，可反映各变量的分布。每一栏代表一个问题或情况的一个特征或属性。每个栏的高度代表该种特征或属性出现的相对频率。这种工具通过各栏的形状和宽度来确定问题的根源。

**3、趋势图**

趋势图可反映偏差的历史和规律。它是一种线形图，按照数据发生的先后顺序将数据以圆点形式绘制成图形。趋势图可反映一个过程在一定时间段的趋势，一定时间段的偏差情况，以及过程的改进或恶化。趋势分析是借助趋势图来进行的。趋势分析指根据过去的结果用数学工具预测未来的成果。趋势分析往往用于监测技术绩效（多少错误或缺陷已被确认，其中多少尚未纠正）和费用与进度绩效（每个时期有多少活动在活动完成时出现了明显偏差）。

**4、散点图**

散点图显示两个变量之间的关系和规律。通过该工具，质量团队可以研究并确定两个变量的变更之间可能存在的潜在关系。将独立变量和非独立变量以圆点绘制成图形。两个点越接近对角线，两者的关系就越紧密。

**5、统计抽样**

统计抽样指从感兴趣的群体中选取一部分进行检查（例如，从总数为 75 张的工程图纸目录中随机选取 10 张）。适当的抽样往往可以降低质量控制费用。统计抽样已经形成了规模可观的知识体系。在某些应用领域，项目管理团队有必要熟悉多种不同的抽样技术。

**6、检查**

检查系指检查产品，确定是否符合标准。一般而言，一项检查的结果包括测量结果。可在任一层级上进行检查，如可检查单项活动的结果，也可检查项目的最终产品。检查有各种不同的名称，例如，审查、产品审查、审计和实地查看等。在某些应用领域，这些术语的含义较窄，较具体。也可通过检查技术验证缺陷补救情况。

**11.4.4 质量控制的结果**

质量控制的成果是形成质量改进措施：

- ★ 可接受的决定：每一项目都有接受和拒绝的可能，不被接受的工作需要重新进行。
- ★ 重新工作：不被接受的工作需要重新执行，项目工作组的目标是使得返工的工作最少。
- ★ 完成检查表：当检查的时候，应该完成对项目质量的记录，及完成检查表格。
- ★ 过程调整：过程调整包括对质量控制度量结果的纠正以及预防工作。

---

第

12

章

项目冲突管理

---

主要内容

- ✧ 认识项目的冲突
- ✧ 项目沟通及其管理
- ✧ 面对冲突的项目沟通管理

解决项目冲突的办法总是存在的，问题是我们不一定能提到它。

——项目管理谚语

## 10.1 认识项目的冲突

冲突是双方感知到的矛盾与对立，是一方感觉到另一方对自己关心的事情产生或将要产生消极影响，因而与另一方产生互动的过程。

冲突的表现形式多种多样，公开的示威游行是冲突，微妙的意见不一致也是冲突。传统的观点认为，一切冲突都是有害的无益的，要尽可能避免冲

突。但事实上矛盾无处不在，无时不有，冲突无法避免；而且，过分中庸、平和的组织往往意识不到变革的需要，满足于现状而失去开拓进取和创新精神。冲突的反面常常不是意见一致，而是漠不关心和消极观望。低冲突的团队总是忽视考虑关键问题，或根本就不了解其所处环境中正在发生的重大变化。面对这种危险，管理者有时甚至需要主动激发冲突。对于高明的管理者来说，冲突不仅是管理的，而且是可以利用的工具。

### 10.1.1 项目冲突的概念

项目冲突是组织冲突的一种特定表现形态，是项目内部或外部某些关系难以协调而导致的矛盾激化和行为对抗。项目冲突是项目内外某些关系不协调的结果，一定形态的项目冲突的发生表明了该项目在某些方面存在着问题。深入认识和理解项目冲突，有利于项目内外关系的协调和对项目冲突进行有效管理。

#### 1、项目冲突的主体

项目冲突的内涵告诉我们，项目中的个人、群体、项目本身以及与项目发生交往活动的一切行为主体都可能成为项目冲突的主体。

#### 2、项目冲突的表现形式

项目是企业组织的一种特殊形态，其本质是一个人与人之间相互作用的系统，表现为一种密切的相互协作关系，即项目成员之间、成员与项目之间、项目与外部环境之间存在着高度的依赖性，而这种依赖性项目冲突产生的客观基础。当项目内外部的某些组织关系发生不协调时，项目冲突便产生了，这种冲突表现为直接对抗的形式。这种形式的冲突一般需要通过适当的方式或方法将其消除。

项目冲突的另一种表现形式为项目冲突双方或各方之间所在的不平衡的压力关系。通常情况下，压力使人们感到紧张或忧虑，甚至表现为组织冲突。在此意义上，项目冲突的发生就是冲突双方或各方之间对压力的心理反应不平衡而引起相互之间的抵触或不一致的行为等。也就是说，在项目成员之间以及项目之间，各方都承受着对方给予的压力，它们构成一个动态的压力结构，项目内部关系及其与外部关系的平衡状态通过其压力结构水平的高低表现出来。若各方之间的压力处于均衡状态，项目内外关系则保持平衡，对抗的双方或各方对压力的反应就表现为一种潜在的冲突行为；若是压力不足或各方能够承受对方的压力，且感觉不到忧虑和威胁，项目成员之间的对抗性则不强，项目内外部关系表现为一种和谐、友善种协作的关系；而当各方不能承受对方的压力时，相互之间压力结构的均衡状态就会被打破，矛盾公开化，往往呈现出对抗性的冲突行为，并且冲突程度随着对方压力的增加而加剧或激化。这种形式的冲突可以根据具体情况有意识地引导，甚至激化，以激励或促进项目成员、各个项目之间的竞争，高效率地完成任务。

#### 3、项目冲突的范围

界定项目冲突的范围不能离开项目。毫无疑问，发生于项目内部成员或群体之间的冲突属于项目内部冲突，其范围限于项目内部；而发生在项目外

部的冲突，如项目与项目之间的冲突、项目与环境之间的冲突，属于项目外部冲突，其主体是项目本身，冲突的范围可能涉及项目或更多；当冲突对方为不同地区或国家的个人、群体或项目时，冲突必然扩展为地区性或国际性的冲突。所以，项目冲突的范围界定必须视具体情况以及性质而定。

### 10.1.2 项目冲突的类型及其来源

冲突是双方感知到的矛盾与对立，是否存在冲突是一个知觉问题，即使双方存在观点、利益上的不一致，但如果没有意识到，也就不存在冲突。在项目管理中，冲突无时不在，从项目发生的层次和特征的不同，项目冲突可以分为：人际冲突、群体或部门冲突、个人与群体或部门之间的冲突以及项目与外部环境之间的冲突。

人际冲突指的是群体内的个人之间的冲突，主要指群体内两个或两个以上个体由于意见、情感不一致而相互作用时导致的冲突。项目人际冲突一般含有两个层面：同一层级的个人之间的横向关系冲突和不同层级的个人之间的纵向关系冲突。

群体或部门冲突是项目中的部门与部门、团体与团体之间，由于各种原因发生的冲突。组织理论研究者桑斯通过研究认为，组织中群体或部门之间的冲突一般有四种情况：组织不同层次间的冲突、不同职能间的冲突、指挥系统与参谋系统的冲突以及正式组织与非正式组织间的冲突。

个人与群体或部门之间的冲突不仅包括个人与正式组织部门的规则制度要求及目标取向等方面的不一致，也包括个人与非正式组织团体之间的利害冲突。

项目与外部环境之间的冲突主要表现在项目与社会公众、政府部门、消费者之间的冲突。如社会公众希望项目承担更多的社会责任和义务，项目的组织行为与政府部门约束性的政策法规之间的不一致和抵触，项目与消费者之间发生的纠纷等等。

项目冲突的产生来源于项目管理的诸多方面：如项目团队个人因素、项目团队角色因素、项目目标差异因素、项目管理程序因素等等，均可能引发项目冲突。

#### 1、个人因素造成的冲突

个人的价值取向和态度及个性特征，构成了一个人的风格和个性，使得其不同于其他人，这种差异便是造成冲突的来源。个性冲突经常是“以自我为中心”造成的，它往往被沟通问题和技术争端所掩盖，是最难解决的冲突。

#### 2、项目团队角色冲突

项目目标被结构分解为各个明晰的任务，分配到项目组织内部的各个部门去完成，这便造成了项目组织内不同部门有不同的目标，不同的职位有不同的要求，而且专门化程度越高，则越可能出现冲突。高层管理者需要平衡各部门目标，以促成组织整体目标的实现。冲突的双方应充分认识到对方的团队角色需要，谋求双赢的解决之道。

#### 3、项目干系人目标差异冲突



项目不同的干系人对项目有不同的期望和需求，他们关注的目标和重点常常相去甚远，这就造成了项目干系人之间的冲突。这种冲突在工程移民项目中尤其激烈：投资者也许十分在意成本，希望工程移民能“短、平、快”迅速完成；设计师往往更注重技术一流；移民安置者关心“迁得出、住得下、能发展”；而移民们则担心搬迁后的生活水平。

#### 4、项目管理程序的冲突

许多冲突来自项目应如何管理，哪些项目活动具有项目优先权、如何完成项目任务、项目活动和任务的排序、项目应配备哪些资源、项目成本超支、进度拖延等方面。

调查研究表明，项目管理中进度计划的冲突对项目影响强度最大，项目成员个性冲突对项目的影响强度最小，但最难以有效解决。从整个项目寿命周期启动、计划、实施及结束四个阶段看，各类冲突的强度会因为所处阶段的不同而有所变化：在项目启动阶段，对项目影响强度最大的是项目优先权和管理程序；在项目计划阶段对项目影响强度最大的是项目优先权和项目进度计划；在项目实施阶段对项目影响强度最大的是进度计划、技术和人力资源；在项目结束阶段，对项目影响强度最大的是项目进度计划、个性和人力资源。

## 10.2 项目沟通及其管理

沟通是人与人之间传递和理解信息的过程。如果信息或想法没有被传递到，如讲话者没有听众或写作者没有读者或收信者面对一封完全不懂的外文信件，均不能构成沟通。沟通是意义的传递和理解。

完善的沟通，就是经过传递与理解之后，接受者感知到的信息与发送者发出的信息完全一致。但这种理想的沟通可能很少发生，因为在信息传递中，发信者并非直接把信息传给接收者，中间要经过某些人的传承，这就有一个沟通渠道和沟通网络问题，在沟通的各个渠道和网络中，可能存在多种信息失真的情况。

### 10.2.1 项目沟通

#### 1、沟通模式

信息沟通的渠道有许多，研究表明：当面谈、电话、电子邮件、备忘录、信件、录像、出版物、一般文件等都是沟通的通道。这些通道在传递信息方面的能力是不同的，有些通道拥有同一时间处理多种线索、快速反馈的能力，如面对面交谈，而有些通道传递信息的能力较弱。在关闭设施、重组机构、进行合并与兼并等重大活动中，所涉及的信息都是非常规、模糊的，它要求沟通通道能同时传递大量信息，因此，管理者往往大量运用面对面的

交流来处理这些信息。沟通有以下几种类型：

#### (1) 正式沟通与非正式沟通

正式沟通是利用组织明文规定的渠道进行信息传递和交流的方式。如组织规定的汇报制度、例会制度、报告制度及组织与其他组织的公函来往。这种沟通方式的优点是沟通效果良好，有较强的约束力；缺点是沟通速度慢。

非正式沟通指在正式沟通渠道之外进行的信息传递和交流。如员工之间的私下交谈、小道消息等。这种沟通方式的优点是沟通方便，沟通速度快，且能提供一些正式沟通中难以获得的信息；缺点是容易失真。

#### (2) 上行沟通、下行沟通和平行沟通

上行沟通。上行沟通是指下级的意见向上级反映，即自下而上的沟通。项目经理应鼓励下级积极向上级反映情况，只有上行沟通渠道畅通，项目经理才能掌握全面情况，作出符合实际的决策。上行沟通有两种形式：一是层层传递，即依据一定的组织原则和组织程序逐级向上反映；二是越级反映，它指的是减少中间层次，让项目最高决策者与一般员工直接沟通。

下行沟通。下行沟通是指领导者对员工进行的自上而下的信息沟通。如将项目目标、计划方案等传达给基层群众，发布组织新闻消息，对组织面临的一些具体问题提出处理意见等。这种沟通形式是领导者向被领导者发布命令和指示的过程。

平行沟通。平行沟通是指组织中各平行部门之间的信息交流。在项目实施过程中，经常可以看到各部门之间发生矛盾和冲突，除其他因素外，部门之间互不通气是重要原因之一，保证平行部门之间沟通渠道的畅通，是减少部门之间冲突的一项重要措施。

#### (3) 单向沟通与双向沟通

单向沟通。单向沟通是指信息发送者和接收者两者之间的地位不变（单向传递），一方只发送信息，另一方只接收信息。双方无论是在情感上还是在语言上都不需要信息反馈。如做报告、发布指令等。这种方式，信息传递速度快，但准确性差，有时还容易使接收者产生抗拒心理。

双向沟通。双向沟通中，发送者和接收者两者之间的位置不断交换，且发送者是以协商和讨论的姿态面对接收者，信息发出以后还需及时听取反馈意见，必要时双方可进行多次重复商谈，直到双方共同明确和满意为止。如交谈、协商等。其优点是沟通信息准确性较高，接收者有反馈意见的机会，产生平等感和参与感，增加自信心和责任心，有助于建立双方的感情。但是，对发送者来说，在沟通时随时会受到接收者的质询、批评和挑剔，因而心理压力较大，同时信息传递速度也较慢。

#### (4) 书面沟通和口头沟通

书面沟通是指用书面形式所进行的信息传递和交流，如通知、文件、报刊、备忘录等。其优点是可以作为资料长期保存，反复查阅。口头沟通就是运用口头表达进行信息交流活动，如谈话、游说、演讲等。其优点是比较灵活、速度快，双方可以自由交换意见，且传递消息较为准确。

#### (5) 言语沟通和体语沟通

言语沟通是利用语言、文字、图画、表格等形式进行的。体语沟

通是利用动作、表情姿态等非语言方式（形体）进行的，比如欢乐时手舞足蹈，悔恨时顿足捶胸，惧怕时手足无措等。一个动作、一个表情、一个姿势都可以向对方传递某种信息；不同形式的丰富复杂的“身体语言”也在一定程度上起着沟通的作用。

## 2、沟通渠道

在信息传递中，发送信息者并非直接把信息传给接收者，中间要经过某些人的转发，由此构成了沟通网络。沟通网络的结构形式关系着信息交流的效率，对团队集体行为、对团队的工作效率、对团队成员的心理及团队的组织气氛均有重大的影响。沟通网络有两种类型：正式的和非正式的。

公认的正式沟通渠道有链式、轮式、环式、Y式及全通道五种形式，非正式沟通渠道有单线、流言、偶然、集束等四种形式。

★ 五种正式沟通网络如图 12—1 所示：

图中每一个圈可看成是一个成员或组织的同等物，每一种网络形式相当于一定的组织结构形式和一定的信息沟通渠道，箭头表示信息传递的方向。

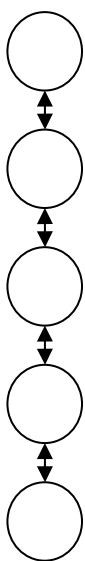
（1）链式沟通渠道。该模式相当于一个纵向沟通渠道，信息按高低层次逐级传递，引进自上而下或自下而上地交流。但居于两端的传递者只能与内侧的每一个传递者相联系，居中的则可以分别与上下互通信息，各个信息传递者所接受的信息差异较大。该模式的优点是信息传递速度快，它适用于班子庞大，实行分层授权控制的项目引进信息传递及沟通。

（2）轮式沟通渠道。该模式，主管人员分别同下属部门发生联系，成为个别信息的汇集点和传递中心。只有处于领导地位的主管人员了解全面情况，并由他向下属发出指令，而下级部门和基层公众之间没有沟通联系，他们只分别掌握本部门的情况。该模式在一定范围内具有沟通快速、有效的优点，适用于一个主管领导者直接管理若干部门。是加强控制、争时间、抢速度的一个有效方法和沟通模式。

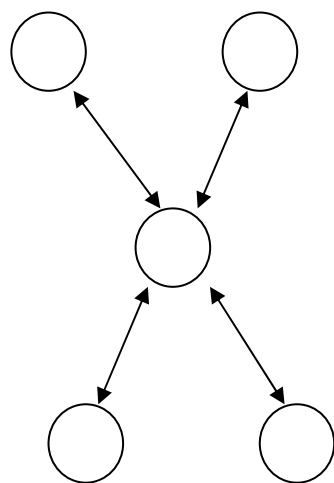
（3）环式（或圆周式）沟通渠道。该模式指不同成员之间依次联络沟通。第一级主管人员对第二级建立纵向联系。第二级主管人员与底层建立联系，基层工作人员之间与基层主管人员之间建立横向的沟通联系。该模式的优点是能提高群体成员的士气，适用于多层次的组织系统。

（4）Y式沟通模式。这是一个组织内部的纵向沟通渠道，其中只有一个成员位于沟通活动中心，成为中间媒介与中间环节。

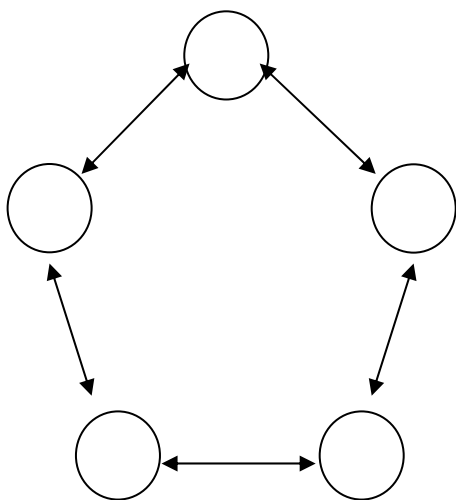
（5）全通道式沟通模式。该模式是一个开放式的信息沟通系统，其中每一个成员之间都有一定的联系，彼此十分了解。民主气氛浓厚、合作精神很强的组织一般采取这种沟通渠道模式。



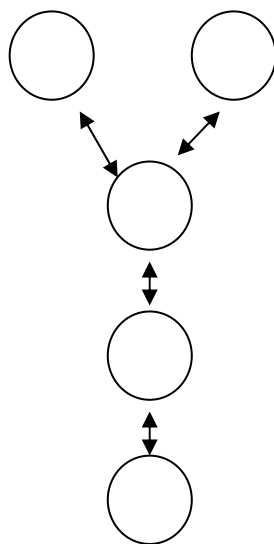
链式



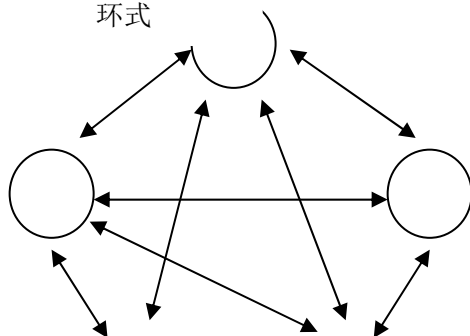
轮式

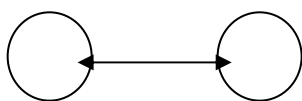


环式



Y 式





全通道式

图 12—1 五种沟通渠道

关于不同的沟通网络如何影响个体和团体的行为，以及各种网络结构的优点和缺点，巴维拉斯（Bavelas）曾对五种结构形式进行的实验比较结果如下表 12—1。

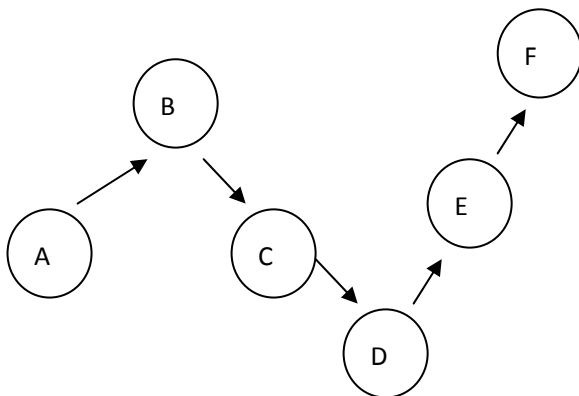
表 12—1 各种正式沟通网络的比较

沟通模式 指 标	链式	Y 型	轮式	环式	全通道式
解决问题的速度	适中	适中	快	慢	快
正 确 性	高	高	高	低	适中
领导者的突出性	相当显著	非常显著	非常显著	不发生	不发生
士 气	适中	适中	低	高	高

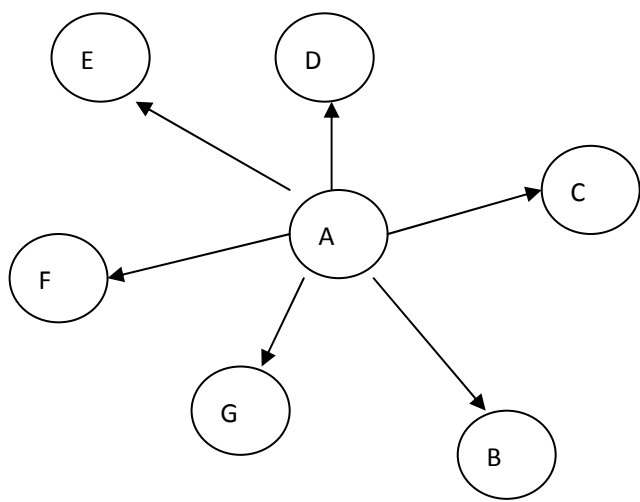
### ★ 非正式沟通渠道

正式沟通渠道只是信息沟通渠道的一部分。在一个组织中，还存在着非正式的沟通渠道，有些消息往往是通过非正式渠道传播的，其中包括小道消息的传播。

戴维斯（Keith Davis）曾在一家公司对 67 名管理人员采取顺藤摸瓜的方法，对小道消息的传播进行了研究，发现有四种传播方式（见图 12—2）。

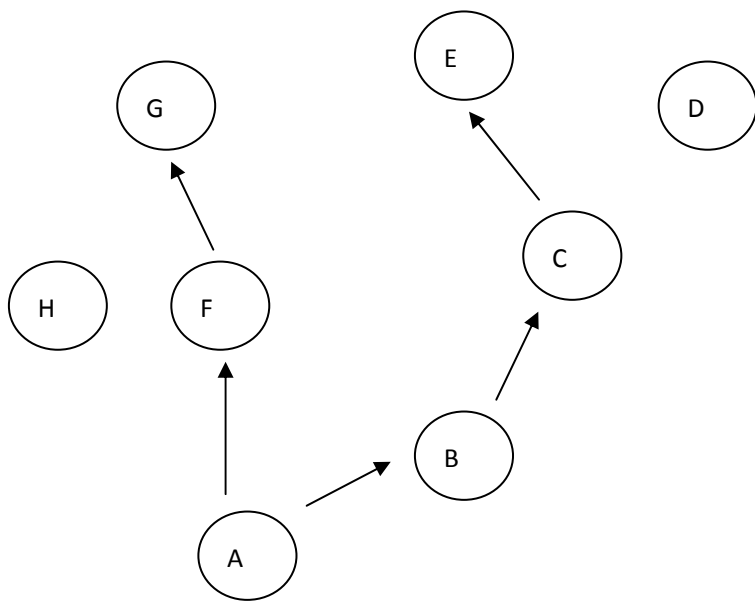


单线式

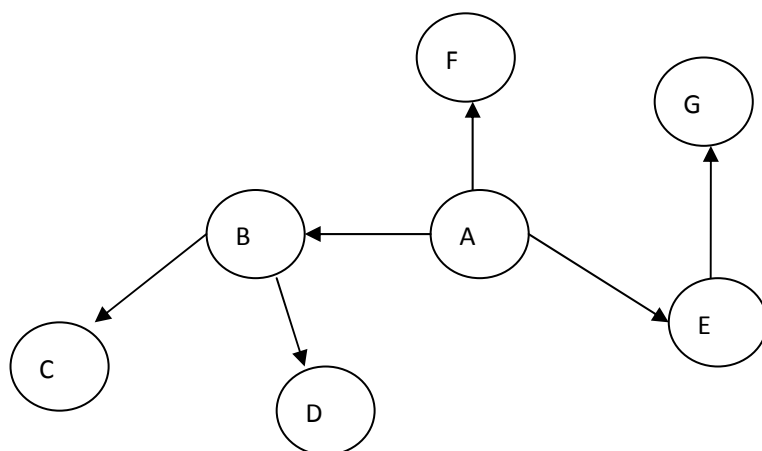


(1) 单线式。消息由 流言式 人把消息传播给最终的接收者。

(2) 流言式，又叫闲谈传播式。定由一个人 (A) 主动地把小道信息传播给其他人。如在小组会上传播小道消息。



### 偶然式



### 集束式

图 12—2 非正式沟通渠道图

(3) 偶然式，又叫机遇传播式。消息由(A)按偶然的机会传播给他人，他人又按偶然机遇传播，并无一定的路线。

(4) 集束式，又叫群集传播式。它是将信息由(A)有选择地告诉自己的朋友或有关的人，<sup>1[1]</sup>使有关的人也照此办理的信息沟通方式。这种沟通方式最为普遍。

戴维斯的研究结果证明，小道消息传播的最普通形式是集束式，集束式又称葡萄藤式沟通渠道。例如，在一个大公司里，总经理准备邀请数名地位较高的经理到郊外野餐。在国外企业中，部门经理受到总经理的邀请是一种荣誉。在发出请柬之前，小道消息已经传播出去。据调查，数名被邀请的经理在接到请柬之前几乎全部知道了这个消息，而在未被邀请的地位较低的经理中，只有两个知道这个消息，这两个人所以能够知道，还是因为传播消息者误认为这两个人也在被邀请之列。这一实例以及许多实例表明，小道消息多是按集束式传播的。

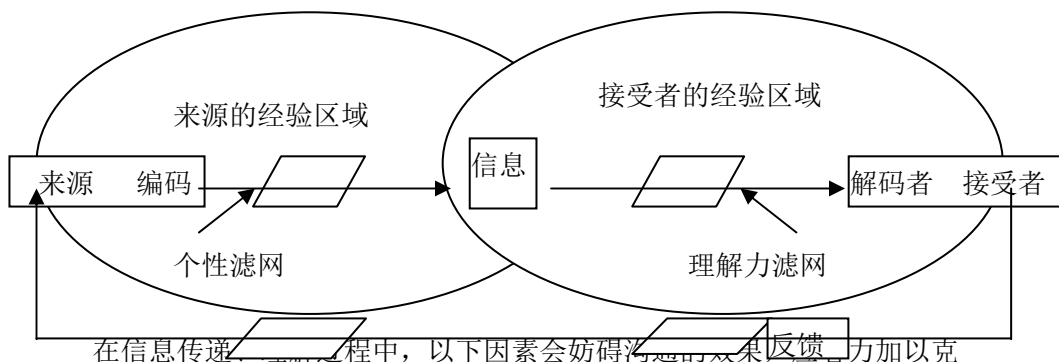
戴维斯还发现，只有 10%的人是小道消息的传播者，而且，小道消息的传播者往往是固定的一些人，大多数人是姑妄听之，听而不传的。

企业中传播的小道新闻，常常会对项目目标带来不良影响。改善的办法在于使正式沟通渠道畅通，用正式消息驱除小道传闻。

但是，非正式沟通渠道也有辅助正式渠道不足的作用。

<sup>1[1]</sup> 《项目管理知识体系指南（第3版）PMBOK®指南》P185 页

### 3、有效沟通的障碍



在信息传递过程中，以下因素会妨碍沟通的效果，通过反馈加以克服。

**过滤。**信息在传递过程中，会受到个性滤网和理解力滤网的影响。

**选择性知觉。**在沟通过程中，我们会根据自己的需要、动机、经验、背景及其他个人特点有选择地去获取信息，对我们接受到的信息进行解释，并称之为事实，在有意无意中产生知觉的选择性造成沟通障碍。

**知识经验水平。**信息发送者与接收者的知识经验水平差距太大，双方没有“共同的经验区”，使接收者不能正确理解发信者的信息含义。

**情绪。**接收信息者所处的情绪状态会使个体对同一信息的解释截然不同，这种状态常常使其无法进行客观而理性的思维活动，而做出情绪性的反应。

**语言。**由于个人的年龄、教育和文化背景不同，同样的词汇会有不同的理解，某一专业人员的行话和技术术语，其他专业人员理解会存在问题，个人语言风格迥异，也给有效沟通造成了语义障碍。

**忽视倾听。**倾听是对信息积极主动地搜寻和加工，不是被动的接受。很多人可能考虑到了交流过程中的许多因素，却忽略了倾听。

## 10.2.2 项目沟通管理

在项目管理过程中，项目沟通<sup>2</sup>是进行项目各方面管理的纽带，它在人员与信息之间提供取得成功所必要的关键联系，有效的项目沟通可以确保我们在适当的时间以低代价的方式使正确的信息被适当的人所获得，以便更好地组织、指挥、协调和控制项目的实施过程。有效和经常的沟通对于保持项目进展、识别潜在问题、征求建议以提高项目绩效、满足客户需求和避免意外是非常重要的。

根据美国项目管理协会 PMBOK®指南（第 3 版），项目沟通管理是保证及时与恰当地生成、搜集、传播、存储、检索和最终处置项目信息所需的过程，

<sup>2</sup> 《项目管理知识体系指南（第 3 版）PMBOK®指南》P190 页



具体包括沟通规划、信息发布、绩效报告及利害关系者管理四个方面的内容。

### 1、沟通规划

沟通规划的过程是确定利害关系者的信息与沟通需求，包括谁需要什么种信息，何时需要以及如何向他们传递。虽然所有项目都有交流项目信息的需要，但信息的需求及其传播方式却彼此大相径庭。认清利害关系者的信息需求，确定满足这些需求的恰当手段，是项目成功的重要因素。

沟通规划制定的依据主要是项目范围说明书及项目管理计划，在多数项目中，沟通规划大都在项目早期阶段进行。但在项目的整个过程中，都应对其结果定期进行检查，并根据需要进行修改，以保证继续适用性。

沟通规划制定的基础是沟通需求分析。通过沟通需求分析可得出项目各利害关系者信息需求的总和。项目利害关系者就是参与项目或其利益受到该项目影响的个人和组织。项目管理者必须弄清楚项目利害关系者，确定他们的需求和期望是什么，然后对这些期望进行管理和施加影响，确保项目获得成功，信息需求的界定是通过所需信息的类型与格式，以及该价值的分析这两者结合来完成的。项目资源只应该用于沟通有利于成功的信息，或者缺乏沟通会造成失败的信息。这并不是说不用发布坏消息，而是说，沟通需求分析的本旨在于防止项目利害关系者因过多的细节内容而应接不暇。

项目经理应考虑到，潜在沟通渠道或沟通路径的数量可反映项目沟通的复杂程度。

沟通渠道总量为  $n(n-1)/2$ ，其中， $n$ =利害关系者人数。因此，如果项目的利害关系者为 10 人，则项目是具有 45 条潜在沟通渠道。在项目沟通规划中，一项极为关键的内容是，确定并限制谁与谁沟通，以及谁是信息接收人。确定项目沟通要求通常需要的信息包括：

- ★ 组织机构图；
- ★ 项目组织和利害关系者职责关系；
- ★ 项目中涉及的学科、部门和专业；
- ★ 多少人参与项目、在何地参与项目等后勤物流因素；
- ★ 内部信息需求（如跨越组织的沟通）；
- ★ 外部信息需求（如与媒体或承包商的沟通）；
- ★ 利害关系者信息。

沟通规划的第二个内容是正确选择沟通技术。如前所述，沟通的渠道有很多，科学的选择沟通技术以达到迅速、有效、快捷地传递信息主要取决于下列因素：对信息要求的紧迫程度，已有系统满足信息沟通的能力，项目参与者对沟通系统的适应状况以及沟通制约因素等。

要达成良好的沟通，除正确选择沟通的技术外，还有许多因素会影响沟通，因此我们必须采取针对性的措施，以提高沟通的有效性。

要达成良好的沟通，应该从提高沟通的有效性和艺术性两方面入手：

#### 首先要清晰表达

在沟通中许多人想当然地认为，他们所讲的对他们而言很清晰，因此对

听众而言肯定也清晰，但实际上由于沟通者的个体差异，这种想当然的清晰往往并不存在。因此，我们透彻了解沟通的目的、环境，明确沟通对象的背景及特性，尽量使用精确、简化的语言，只对必要的信息进行沟通，避免使信息接收者负担过重。在不确定听众背景时，对所用的专业术语或引话，适当地加以解释；对重要信息的传递，可事先向不熟悉该内容的人传递并根据对方的接受程度修改自己的语言，以适应听众。

### **其次要控制情绪**

情绪能使信息的传递严重受阻或失真。在强烈的情绪主导下，信息发送者可能无法清晰和准确地表述自己的意思，而信息接收者可能曲解所接收的信息，失真的信息反过来又会进一步煽动这种情绪。因此，提高沟通有效性一个最基本的方法就是控制情绪。如果沟通的一方甚至双方均处于极度情绪化的状态，最好的方法就是暂停进一步沟通，直到恢复平静。

### **第三是积极倾听**

语言沟通的有效性并不仅取决于如何表达，而且更大程度地取决于人们如何“听”。由于大脑的思考速度是一般人说话速度的6倍，在沟通过程中，听者大脑拥有了除听讲和对讲话内容思考以外的剩余的思维时间和空间，这使听者难以集中注意力，造成沟通效果降低。要提高倾听效果，就必须训练听众有效地利用人脑剩余的思维时间和空间，在倾听的同时积极地进行四种思维：

(1) 倾听者思维先于讲话者，并力图预测出对方所谈问题的导向及最终可能的结论；

(2) 倾听者<sup>2</sup>注重说话者用以证明其观点的论据，并思考其来源及证明力；

(3) 概括和综合听到的信息，不断将其纳入先前的框架；

(4) 全过程努力寻找讲话者话里话外隐含的意思，注意非语言交流并判断其隐藏信息。倾听者在充分利用剩余思维时间和空间的基础上，与讲话者之间进行互动式的交流，如用自己的语言复述讲话者的意思或分析自己听到的内容，在恰当的时机向讲话者提出问题，这将大大有助于提高沟通的有效性。

### **第四利用多种通道，注意运用反馈**

要综合运用多种方式进行沟通，如在语言沟通时辅之以表情、手势；又如为会议制作纪要，与会人员在口头汇报或传达时，再配合会议纪要沟通，就可以使会议精神更完整地被会外人员所理解，只有这样，才能提高信息沟通的整体效应。此外，许多沟通问题是由于误解造成的，如果经常性地对信息的追踪与反馈，注意运用信息反馈回路，就可以减少这些问题的发生。

沟通的基本目标是传递信息，但传递信息其实只是一种手段，通过传递信息改善人际关系，增进了解，完成工作或解决问题等才是沟通的终极目的。为了达到这些目的，还要讲究沟通的艺术性。沟通的艺术有以下几种：

### **第五是建设性的沟通**

---

建设性沟通的本质是换位思考，要求沟通双方多站在对方的立场上去思考问题，尊重对方，承认他人也能为解决问题和建立良好的关系做出贡献，从而使双方的价值得到认同，形成协作关系。

建设性沟通一方面要求沟通主体在传递信息时考虑对方的情感因素，另一方面要求沟通者在信息内容的组织上能站在对方立场上进行，要学会肯定对方，多运用肯定的、令人愉悦的陈述，要善于从对方的语言中提炼正确的思想；在出现沟通问题时，双方不要进行人身攻击，要学会克制自己，从解决问题的角度考虑沟通策略，批评对方时，多用事实性语言，不要对人妄下定论，以免对方产生防卫心理。最后，建设性沟通强调认同性原则，认真倾听别人的讲话，恰当地给予反映，取得对方心理上的接纳和认同，创造一个良好沟通的基础。

沟通规划阶段的成果便是制定沟通管理计划，其内容主要有：

详细说明信息收集渠道的结构，即采用何种方法，从何处收集各种各样的信息。

详细说明信息分发渠道的结构，即信息（报告、数据、指示、进度报告、技术文件等）将流向何人，以及何种方法传送各种形式的信息（报告、会议、通过），这种结构必须同项目组织结构图中说明的责任和报告关系相一致。

说明待分发信息的形式，包括格式、内容、详细程度和要采用的符号规定和定义。

订出信息发生的日程表。在表中列出每种形式的通信将要发生的时间；确定提供信息更新依据或修改程序，以及确定在依进度安排的通信发生之前查找现时信息的各种方法。

制订随着项目的进展而对沟通计划更新和细化的方法。

沟通计划可以是正式的、非正式的，也可以是非常详细的或仅仅粗线条的。具体如何计划应视项目的需要而定。

## **2、信息发布**

信息发布指把所需要的信息及时提供给项目利害关系者，包括实施沟通管理计划，以及对预料之外的信息索取要求做出反应。<sup>①</sup>

信息发布作为沟通过程的一部分，发送方要保证信息内容清晰明确、不模棱两可和完整无缺，以便让接收方能正确接收，并确认理解无误。接收方的责任是保证信息接收完整无缺，信息理解无误。要达成以上两点，必须建立信息收集、发布管理系统。项目管理信息系统是用于收集、综合、散发及其他过程结果的工具和技术的总和。它的优点是能快速查找和处理纷繁复杂的事件。系统信息可由项目管理班子成员通过各种方法共同使用。项目管理信息系统主要包括检索和分发两个子系统，前者由手工档案系统、电脑文本数据库、项目管理软件以及可以查询的诸如工程图纸等技术文件系统组成；后者主要包括项目会议、纸张复印文件、可公开查找的电脑数据库网络、传真、电子信件以及可视电话会议。信息发布包括以下内容：

★ 经验教训记录，包括问题的起因，所采取纠正措施的原因和依据，以及有关信息发布的其他各种经验教训。记录下来的经验教训可成为本项目和实施组织的历史数据库的组成部分。

★ 项目记录，项目记录可包括函件、备忘录以及项目描述文件。这些信息应尽可能地以适当方式有条理地加以保存。项目团队成员也往往在项目笔记本中保留个人记录。

★ 项目报告，正式和非正式项目报告将详细说明项目状态，其中包括经验教训、问题登记簿、项目收尾报告和其他知识领域的成果。

★ 项目演示介绍，项目团队正式或非正式地向任何或所有项目利害关系者提供信息。这些信息要切合听众需要，介绍演示的方法要恰当。

★ 利害关系者的反馈，可以发布从利害关系者收集的有关项目运营的信息，并根据该信息改进或修改项目的未来绩效。

★ 利害关系者通知，可就解决的问题、审定的变更和一般项目状态问题向利害关系者通报、请求的变更。

★ 绩效报告，绩效报告指搜集所有基准数据，并向利害关系者提供绩效信息。一般来说，绩效信息包括为实现项目目标而投入的资源的使用情况。绩效报告一般应包括范围、进度计划、费用和质量方面的信息。许多项目也要求在绩效报告中加入风险和采购信息。报告可草拟为综合报告，或者报导特殊情况的专题报告。

绩效报告组织与归纳所搜集到的信息，并展示依据绩效衡量基准分析的所有分析结果。绩效报告应按沟通计划所记载的各个利害关系者的要求的详细程度，提供状态和绩效信息。绩效报告的常用格式包括条形图、S 曲线、直方图及表格。

### 3、利害关系者管理

利害关系者管理系指对沟通进行管理，以满足利害关系者的需求并与利害关系者一起解决问题。对利害关系者进行积极管理，可促使项目沿预期轨道行进，而不会因未解决的利害关系者问题而脱轨。同时进行利害关系者管理可提高团队成员协同工作的能力，并限制对项目产生的任何干扰。通常，由项目经理负责利害关系者管理。根据项目沟通管理计划对项目利害关系者的目标、目的与沟通层次的分析，项目管理者已对其需求和期望进行确认，在此基础上，可采取面对面会议或问题记录单的方法对项目利害关系者进行管理。

面对面会议是与利害关系者讨论、解决问题的最有效方法。大多数情况下，会议这种沟通方式把时间用在交换信息而非制定决策与达成行动纲领上，以浪费时间和效率低下而著名。会议是人们“共享知识和经验能力的社会思维活动”，但要使之真正发挥效用，就需讲究会议艺术：

首先要作好充分准备，确定恰当的议题及日程，并提前两三天将其发送到与会者手中；其次要保证会议准时开始并按日程计划进行；在会议中控制喋喋不休者和引导沉默者讲话同样重要，前者往往花很长的时间讲很少的东西，应该坚决地给予打断；后者除了表明一般同意、无意见或正在思考外，也有可能表明缺乏自信或存有敌意。对缺乏自信的与会者，会议主持人应表示出兴趣以鼓励进一步的讨论；对敌意的沉默，应进一步深入探查内部原因，判明敌意的指向：对会议主持人？对会议？对决策过程？以便及时加以处置。最后，会议艺术强调保护弱者，提防压制建议氛围的形成。会议成员的

资历及地位是不平等的，下级的建议往往招致其上级的反对，但不能任其上升到下级成员无发言权的地步，以免削弱会议的作用。当有人提出建议时，给予特别关注，从中挑选出最好的部分让与会成员补充完善，以利进行决策。在会后 24 小时之内公布会议成果。总结文件应该简洁，如果可能，尽量写在一张纸上。总结文件应该明确所做的决定，并列出行动细目，包括谁负责、预计完工日期和预期的交付物。同时，可以列出参加和缺席的人员。应将会议成果分发给所有被邀请参加会议的人，不管他们是否真正参加了会议。

问题记录单或行动方案记录单可用来记录并监控问题的解决情况。这些问题一般不会升级到需要实施项目或采取单独行动对之进行处理的程度。但是通常会需加以处理以保持各利害关系者之间（包括团队成员）的良好工作关系。

以一定的方式对问题进行澄清和陈述，以便问题得以解决。需要针对每项问题分派负责人，并规定解决问题的目标日期。如果问题未得到解决，则可能导致冲突和项目延迟。

## 10.3 面对冲突的项目沟通管理

冲突具有两面性，它有可能导致糟糕的项目决策、挫伤项目团队成员的积极性、延误项目问题的解决，但它也可能产生加强决策过程的新信息，从而制定更好的问题解决方案，关键看项目管理人员怎样解决业已发生的、潜在的冲突。

项目冲突管理是从管理的角度运用相关理论来面对项目中的冲突事件，避免其负面影响，发挥正常作用，发保证项目目标的实现。

### 10.3.1 项目冲突管理的阶段

项目冲突管理一般包括诊断、处理和结果三个阶段。

#### 1、诊断

诊断是项目冲突管理的前提，是发现问题的过程；项目负责人在诊断过程中要充分认识到冲突发生在哪个层面上，问题出在哪里，并做出在什么时候应该降低冲突或激发冲突的反应。

#### 2、处理

项目冲突处理包括事前预防冲突、事后有效处理冲突和激发冲突三个方面。事前预防冲突包括事前规划与评估（如环境影响评估）、人际或组织沟通、工作团队设计、健全规章制度等，目的在于协调和规范各利害关系个人或群体的行为，建立组织间协调模式，鼓励多元化合作与竞争，强调真正的民众参与；事后冲突处理强调主客观资料搜集、整理与分析，综合运用回避、妥协、强制和合作等等策略，理

性协商谈判，形成协议方案，监测协议方案执行，并健全冲突处理机制。

### 3、项目冲突处理结果

对项目冲突的处理结果必然会影响组织的绩效，项目负责人必须采取相应的方法有效地降低或激发冲突，使项目内冲突维持在一个合理的水平上，从而带来项目绩效的提高。由于项目冲突具有性质的复杂性、类型的多样性和发生的不确定性等特性，因此对项目冲突进行管理就不可能千篇一律地使用一种方法或方式解决，而是必须对项目冲突进行深入的分析，采取积极的态度，选择适当的项目冲突管理方式，尽可能地利用建设性冲突，控制和减少破坏性冲突。

## 10.3.2 解决冲突的模式

研究表明，冲突可以通过多种模式解决，项目经理在处理冲突中将担当非常重要的角色，如果冲突处理得恰当，冲突就会展现其有利的一面，从而使暴露出的问题得到及早的重视，激起相关议题的讨论，澄清项目成员们的观念以促进团队建设，迫使成员寻求新的方法以更好地解决项目中出现的问题。然而，如果冲突处理不当，冲突则会对项目团队产生不利的影响，如使项目沟通受阻，使成员不大愿意倾听或不尊重别人的意见，破坏团队的团结，降低相互的信任度和开放度。布莱克、穆顿、基尔曼和托马斯这些研究人员描绘了五个处理冲突的模式，即回避或撤退、逼迫或强制、圆滑、妥协、面对。除此之外，仲裁或裁决、沟通和协调、发泄等都是解决冲突的有效模式。

### 1、回避或撤退

使项目经理卷入冲突的其他成员从冲突情况中撤退或让步，以避免发生实际或潜在的争端。例如，如果某个人与另一个人意见不同，那么第二个人只需沉默就可以了，但是这种方法会使得冲突积聚起来，并且在后来逐步升级以至造成更大的冲突，因此这种方法是最不令人满意的冲突处理模式。

### 2、逼迫或强制

也就是采用非输即赢的方法来解决冲突。这种方法认为，在冲突中获胜要比成员之间的关系更有价值。在这种情况下，项目经理往往使用权力来处理冲突，肯定自己的观点而否定他人的观点，这种方式是一种具有独裁性的方式。用这种方法处理冲突，会导致成员的怨恨心理，使工作气氛紧张。例如，项目经理强制性地要求团队成员按自己的方法做，作为下属，成员也许会按命令去做，但是其内心却会产生不满及抵触情绪。

### 3、圆滑

尽力在冲突中找出意见一致的方面，最大可能地淡化或避开有分歧的领域，不讨论有可能伤害感情的话题。这种方法认为，成员之间的相互关系要比解决问题本身更重要。这一方法能对冲突形势起缓和作用，但不能彻底解决问题。

### 4、妥协

团队成员通过协商，分散异议，寻求一个调和折中的解决冲突的方法，

使冲突各方都能得到某种程度的满意。但是，这种方法并不是一个很可行的方法。例如，在预计项目任务的完成时间时，有的成员认为需要十几天，而有的成员却认为只要五六天就行了，这时，如果采用妥协模式，取折中值认为项目可在十天内完成，但这样的预计也许并不是最好的预计。

## **5、面对**

又称作问题解决模式，在这种模式中，项目经理将直接面对冲突，既要正视问题的结果，也非常重视成员之间的关系。拥有一个良好的项目环境是使这种方法有效的前提，在这种环境中，成员之间相互以诚相待，他们之间的关系是开放和友善的，他们以积极的态度对待冲突，并愿意就面临的冲突进行沟通，广泛交换意见，每个成员都以解决问题为目的，努力理解别人的观点和想法，在必要时愿意放弃或重新界定自己的观点，从而消除相互间的分歧以得到最好、最全面的解决方案。在面对模式中，可以采取相应的措施来避免或缩小某些不必要的冲突，如让项目团队参与制定计划的过程；明确每个成员在项目中的角色和职责；进行开放、坦诚和及时的项目沟通；明确工作规程等。

调查研究发现，在上述的五种处理冲突的模式中，“面对”是项目经理最喜欢和最经常使用的解决问题方法，该模式注重双赢的策略，冲突各方一齐努力寻找解决冲突的最佳方法，因此也是项目经理在解决与上级冲突时青睐的方法；其次是以权衡和互让为特征的“妥协”模式，这种方式则更多地用来解决与职能部门的冲突；排在第三位的是“圆滑”模式，“逼迫或强制”排在第四位，“回避或撤退”则是项目经理最不愿意采用的方法，排在第五位。然而这种排位并不是绝对的，因此在项目冲突的处理过程中，项目经理可根据实际需要对各种方式进行组合，使用整套的冲突解决方式。例如，如果采用“妥协”和“圆滑”模式不会严重影响项目的整体目标，项目经理就可能把它们当做有效策略；虽然“撤退”是项目经理最不喜欢的方式，但用在解决与职能经理之间的冲突上却很有效；在应付上级时，项目经理更愿意采取立即妥协的模式。另外从某种程度上说，面对模式实际上有可能包含了所有的冲突处理方法，因为面对的目标是找到解决问题的方法，因此在解决某个冲突中可以采用撤退、妥协、强制或圆滑模式以使冲突最终得到有效的解决。

## **6、仲裁或裁决**

在项目冲突无法界定的情况下，冲突双方可能争执不下，这时可以由领导或权威机构经过调查研究，判断孰是孰非，仲裁解决冲突；有时对冲突双方很难立即做出对错判断，但又急需解决冲突，这时一般需要专门的机构或专家做出并不代表对错的裁决，但裁决者应承担起必要的责任。这种方式的长处是简单、省力；要求权威者必须是一个熟悉情况、公正、明了事理的人，否则会挫伤团队成员的积极性，降低效益，影响项目目标的实现。这种解决问题的方法常常很奏效，其中有两个原因：一是把冲突双方召集在一起，能够使各方了解并不是只有他们自己才面临问题；二是仲裁或裁决的会议可以作为冲突各方的一个发泄场所，防止产生其他冲突。

## **7、沟通和协调**

信息的来源不一，得到的信息不全面是项目冲突产生的主要原因之一。针对这种情况，应该加强信息的沟通和交流，了解并掌握全部情况，在此基础上进行谈判、协调和沟通。这种方式要求冲突双方采取积极态度，消除消极因素。

### 8、发泄

上面所列的项目冲突管理的方式，在很大程度上并没有从根本上消除已有的冲突，其冲突只不过是得到一定程度的缓解，原有的冲突在新的环境条件下可能死灰复燃，使冲突越来越深，甚至导致新的冲突。针对以上方式不彻底性、消极看待和处理冲突的缺陷，德国社会学家齐美尔提出了“渲泄”理论，有利于彻底地解决冲突。采取发泄的项目冲突管理方式要求项目负责人或管理者创造一定的条件和环境，使不满情绪有一定的渠道、途径和方式发泄出来，使项目的运行稳定有序。

在项目冲突中，项目经理可以扮演以下三种角色：参与者、裁决者、协调者。作为项目的管理者，要防止卷入纷争和冲突中去，不要陷入参与者的角色。若作为裁决者，项目经理不得不权衡利弊并对问题的最终解决做出结论性判断，冲突一方必然产生对立、怨恨，最终以生成管理者与员工间新的冲突而告终。

在项目对抗性冲突中，协调者才是项目经理应该扮演的角色。项目经理解决冲突的破坏性影响的关键环节是防止冲突各方在坚持自观点上走得太极端，他应该为冲突双方的争论提供基本的原则，帮助他们分离和定义出产生冲突的核心问题；向双方询问大量“如果……怎样？”的问题，不直接提供答案，而是帮助推进达成两方满意的解决方法，促使他们自己解决冲突。

如前所述，冲突的强度在项目的不同阶段有不同表现，项目经理如果能够预见冲突的出现并了解它们的组成及其重要程度，对冲突管理的理论及实验经验有深刻的了解，形成自己的冲突管理思想体系和方法体系，并在管理项目冲突的过程中综合地加以运用，就有可能避免或减少潜在冲突的破坏性影响，增加冲突的建设性有利影响。

---

## 第 13 章

# 项目的风险管理

---



## 主要内容

- ◇ 项目风险与风险管理
- ◇ 项目风险的管理规划
- ◇ 项目风险的识别
- ◇ 项目风险分析
- ◇ 项目风险应对规划
- ◇ 项目风险监控

怀着做“大事情”的心态和方法去做小事情，所有的小事情也会做得井井有条。

——*Alvin Toller*

从经济学的角度来看,“风险与收益成正比,高风险就意味着高收益”。但是,在项目管理中,情况似乎不仅仅是这样。任何活动都不可避免地存在不确定性,因而也就存在着各种各样的风险,项目管理的过程尤其如此。项目管理的理论研究和实践者们甚至认为:项目管理其实就是风险管理,项目经理的目标和任务就与各种各样的风险做斗争。

## 13.1 项目风险与风险管理

风险(Risk)一词,我们在日常生活中经常谈论,但从理论角度对风险下一个科学的定义并不容易。风险一词在字典中的解释是“损失或伤害的可能性”,通常人们对风险的理解是“可能发生的问题”。但不同的学者有不同的观点:

以研究风险问题著称的美国学者 A.H. 威雷特认为:“风险是关于不愿发生的事件发生的不确定性之客观体现。”

美国经济学家 F.H. 奈特认为:“风险是可测定的不确定性。”

台湾地区学者郭明哲认为:“风险是指决策面临的状态为不确定性产生的结果”。

比较经典的风险定义是美国人韦氏(Webster)给出的“风险是遭受损失的一种可能性。”

还有的观点认为“风险指损失发生的确定性(或称可能性),它是不利事件发生的概率及其后果的函数。”“风险是人们因对未来行为的决策及客观条件不确定而可能引起的后果与预定结果发生多种负偏离的综合”。

综上所述,风险一词包括了两方面的内含:一是风险意味着出现了损失,或者是未实现预期的目标;二是指这种损失出现与否是一种不确定性随机现象,可以用概率表示出现的可能程度,但不能对出现与否作出确定性判断。通过对风险含义的分析,风险作为项目中存在的普遍现象,它具有以下特征:1、风险是损失或损害;2、风险是一种不确定性;3、风险是针对未来的;4、风险是客观存在,不以人的意志为转移的,风险的度量不涉及决策人的主观效用和时间偏好;5、风险是相对的,尽管风险是客观存在的,但它却依赖于决策目标,同一方案不同的决策目标会带来不同的风险;6、风险是预期和后果之间的差异,

是实际后果偏离预期结果的可能性。

### 13.1.1 项目风险

项目风险就是为实现项目目标的活动或事件的不确定性和可能发生的危险。为消除或有效控制项目风险，必须对项目风险进行科学的认识和剖析。项目风险是一种不确定事件或状况，一旦发生，会对至少一个项目目标如时间、费用、范围或质量目标（也就是项目时间目标可能，按照商定的进度表交付；项目费用目标是在商定的费用范围内交付）产生积极或消极影响。例如，风险起因之一可能是项目需要申请环境许可证，或者是分配给项目的设计人员有限。而风险事件则是许可证颁发机构颁发许可证需要的时间比原计划长，或者所分配的设计人员不足无法完成任务。这两个不确定事件无论哪一个发生，都会对项目的费用、进度或者绩效产生影响。例如，项目管理方式欠佳，缺乏整合的管理系统，并行开展多个项目或者过分依赖无法控制的外单位参与者。

在项目管理中切忌把风险视作烫手的山芋，我们既要认识风险可能带来损失，也要认识风险可能带来机遇及收益，要善于把握风险，把握风险带来的机会，尽管它包含着一定的威胁，这似乎带有某些哲学的味道，但情况的确如此，相信每个人都有所体会。因此，对于风险的管理，并非是要消除所有的风险（这也是不可能完成的任务），而是要控制不利的风险所带来的危害和损失。在项目的进程中，一种风险由产生到成熟最后消亡，新的风险要不断出现，整个项目的管理过程可以看成是各种风险交替出现的一个过程。风险管理的过程就可以相应地看作是在项目的整个生命周期内为了控制风险而采取一系列行动，风险管理贯穿于项目管理的始终。

对同一个事物采用不同的标准进行分类，你会得到不同的结果。对项目风险种类的认识也是这样，因分类标准不同，风险被区分为以下几个种类：

（1）按风险的来源分类。

★ 自然风险。由于自然力的作用，带来的风险。如地震、火灾、暴雨等造成财产损失或人员伤亡的可能性。

★ 社会风险。由于个人的行为反常或团体的不可预见行为所导致的风险，如战争等政治因素和汇率变动、经济紧缩等经济因素等对项目造成损失的可能性。

★ 经营风险。指人们在从事经济活动中，由于经营不善、决策失误、市场竞争、供求变化等导致项目损失的可能性。

★ 技术风险。指伴随科学技术的发展而带来的风险，如酸雨、化工排放物污染等。

（2）按风险对项目的影响分为积极风险和消极风险。

积极风险指对项目起到促进作用而不是阻碍作用的风险。如项目工期紧张的风险存在，更激发项目成员的士气和斗志，促使项目更快完成；再如项目中资源有限风险的存在，会促使资源向重要项目任务的调配，虽然某些次要的项目任务被忽略或延误了，但却带来了项目重要工作任务的顺利完成。

（3）按风险的可控性分为可控风险与不可控风险。

★ 可控风险往往来自项目内部，如项目开发人员的技术水平低下不能胜任工作，会造成项目延误的风险，它可以通过对项目成员的事先评估进行控制。

★ 不可控风险往往来自于项目外部，比如社会动荡、经济衰退、市场环境变化等，这些风险是项目管理者无法控制的。

(4) 按风险对项目目标的作用，可分为：

工期风险，导致项目活动或整个项目工期延长的风险。

费用风险，导致成本超支、收入减少，投资回收期延长，回报率降低的风险。

质量风险，导致项目产出物不能通过验收或项目建成后达不到预定生产能力的风险。

市场风险，导致项目建成后达不到预期的市场份额，不具备市场竞争力的风险。

信誉风险，造成项目组织信誉受到损失的风险。

风险的划分方式林林总总，似乎风险深不可测，更重要的是对风险的本质进行分析，风险意味着一种不确定性，意味着可能给企业或项目带来某种影响，这种影响可从以下五个方面加以分析，它们便是风险的实质：

★ 风险发生概率：即风险发生的可能性。如成本超支的可能性将会高过50%吗？

★ 风险发生频率：即这样的风险事件在项目中多长时间发生一次。如员工流失多久发生一次？

★ 风险发生后果：即风险对项目产生的影响。如风险将会对项目实施的哪些领域产生影响？

★ 风险重要程度：并非所有的风险都会被一视同仁。如一个估计不足的项目进度计划会对项目产生致命影响吗？

★ 风险综合评价：有些风险影响比较大，而发生概率和频率很小，而有些风险影响不大，但出现的可能性却很大。所以，我们需要对风险进行综合评价，需要将两种因素综合考虑，这就是风险综合评价。最简单的风险综合评价方式是计算风险的重要程度与风险发生概率之积。

### 13.1.2 项目风险管理

风险普遍存在，对企业或项目影响很大，加强风险管理格外重要，但在大多数人的眼中，风险是一种偶然性，在风险事件发生以前难以验证，而且风险管理还是一种消极性努力，由此人们对风险的管理往往持消极的态度。因此，风险管理首先要解决态度问题，充分认识风险管理的重要作用。

#### 1、项目风险管理的概述

风险管理起源于第一次世界大战中战败的德国，德国较早建立了风险管理的系统理论，20 世纪 50 年代初，一些公司发生的重大损失使高层决策者认识到了风险管理的重要性。至 60 年代起，美国的风险管理研究逐步趋向系统化、专业化，发展成为管理领域中一门独立的学科专业。项目风险管理是一种综合性的管理活动，其理论和实践涉及自然科学、社会科学、工程技术、系统科学

等多种学科。

随着经济的全球化和社会活动的大型化，世界市场趋向一体化，各行业正面对着高不确定性的环境条件，面临着不同层面的风险，风险管理已成为当今社会的热门话题。

随着风险管理和项目管理的日益普及，迫切需要更为规范的项目管理科学体系作为理论基础，于是世界各国的项目管理专业组织纷纷建立各自国家的项目管理知识体系，在各国的项目管理知识体系中都把风险管理作为重要的管理内容之一。中国的项目管理知识体系文件《中国项目管理知识体系》(C-PMBOK)，对风险管理也进行了详细规范，以作为项目管理规范化运作的理论基础和技术指南。

所谓风险管理就是要在风险成为影响项目成功的威胁之前，识别、着手处理并消除风险的源头。项目风险管理就是项目管理班子通过风险识别、风险估计和风险评价，并以此为基础合理地使用多种管理方法、技术和手段对项目活动涉及的风险实行有效的控制，采取主动行动，创造条件，尽量扩大风险事件的有利结果，妥善地处理风险事故造成的不利后果，以最少的成本保证安全、可靠地实现项目的总目标。简单地说：项目风险管理就是指对项目风险从识别到分析、评价乃至采取应对措施等一系列过程，它包括将积极因素所产生的影响最大化和使消极因素产生的影响最小化两方面的内容。

随着科学技术和社会生产力的迅猛发展，项目的规模化以及技术和组织管理的复杂化突出了项目管理的复杂性和艰巨性。作为项目管理的重要一环，项目风险管理对保证项目实施的成功具有重要的作用和意义。

(1) 项目风险管理能促进项目实施决策的科学化、合理化，降低决策的风险水平。

(2) 项目风险管理能为项目组织提供安全的经营环境。

(3) 项目风险管理能够保障项目组织经营目标的顺利实现。

(4) 项目风险管理能促进项目组织经营效益的提高。

(5) 项目风险管理有利于资源分配达到最佳组合，有利于提高全社会的资金使用效益。

(6) 项目风险管理有利于社会的稳定发展。

项目的风险来源、风险的形成过程、风险潜在的破坏机制、风险的影响范围及风险的破坏力错综复杂，单一的管理技术或单一的工程、技术、财务、组织、教育和程序措施都有局限性，都不能完全奏效。必须综合运用多种方法、手段和措施，才能以最少的成本将各种不利后果减少到最低程度。因此，项目风险管理是一种综合性的管理活动，其理论和实践涉及到自然科学、社会科学、工程技术、系统科学、管理科学等多种学科。项目风险管理在风险估计和风险评价中使用概率论、数理统计甚至随机过程的理论和方法。

由于风险的不可预知性，风险管理的难度很大，具体的操作很难简明地阐述。怎样进行风险管理呢？我们可以根据风险处理的时点来从事前、事中、事后去进行风险分析、定位及管理。

(1) 事前，着力预防指着力预防风险和扼杀风险源头。将风险识别、分析和防范等作为一套系统的措施加以规划和执行，所谓的“防患于未然”。扼杀源

头指注重监控风险。分析识别进而消除风险可能产生的源头，从而把风险“扼杀在摇篮里”。

(2) 事中，在项目进展中，一旦察觉到了风险发生的可能，要迅速作出反应，将项目风险发生的可能或影响控制在可以承受的范围之内，可谓“先下手为强”。

(3) 事后，强调危机管理，即在风险已经对项目产生了不利影响的时候着手处理它们，把风险的不利影响降低到最小，项目可以承受的范围内，此谓“亡羊补牢，为时未晚”。

项目风险管理过程，一般由若干主要阶段组成，这些阶段不仅其间相互作用，而且与项目管理其他管理区域也互相影响，每个风险管理阶段的完成都可能需要项目风险管理人员的努力。

美国系统工程研究所(SEI)把风险管理的过程主要分成若干个环节，即风险识别(Identify)、风险分析(Analyze)、风险计划(Plan)、风险跟踪(Track)、风险控制(Control)和风险管理沟通(Communicate)。

我国毕星、翟丽主编的《项目管理》一书把项目风险管理的阶段划分为风险识别、风险分析与评估、风险处理、风险监控四个阶段。

项目风险管理就是对项目寿命周期中可能遇到的风险进行预测、识别、评估、分析并在此基础上有效地处置风险，以最低成本实现最大的安全保障。按照《项目管理知识体系指南(第3版)》，项目风险管理包括风险管理规划、风险识别、风险定性分析、风险定量分析、风险应对规划、风险监控等六个过程。

## 13.2 项目风险的管理规划

### 13.2.1 概念

风险在人类的大多数活动中存在，并随时间的变化而变化，但风险是可以通过人类的活动来改变其形式和程度的，因而风险是可以管理的。风险管理规划就是为了实现对风险的管理而制定一份结构完备、内容全面且互相协调的风险管理策略文件，以尽可能消除风险或尽量降低风险危害。风险管理规划对于能否成功进行项目风险管理、完成项目目标至关重要。

风险管理规划是规划、设计如何进行项目风险管理的过程，是项目风险管理的一整套计划，如定义项目风险管理的行动方案、选择合适的风险管理方法，确定风险判断的依据等，具体包括以下内容：

#### 1、方法论

确定风险管理使用的方法、工具和数据来源，这些内容可随项目阶段及风险评估情况做适当的调整。

#### 2、人员

明确风险管理活动中领导者、支持者及参与者的角色定位、任务分工及其

各自的责任。

### 3、时间周期

界定项目生命周期中风险管理过程各运行阶段，及过程评价、控制和变更的周期或频率。

### 4、类型级别及说明

定义并说明风险评估和风险量化的类型级别。明确的定义和说明对于防止决策滞后和保证过程连续是很重要的。

### 5、基准

明确定义由谁以何种方式采取风险应对行动。合理的定义可作为基准衡量项目团队实施风险应对计划的有效性，并避免发生项目业主方与项目承担方对该内容理解的差异性。

### 6、汇报形式

规定风险管理各过程中应汇报或沟通的内容、范围、渠道及方式。汇报与沟通应包括项目团队内部之间的，及项目外部与投资方及其他项目利益相关者之间的。

### 7、跟踪

规定如何以文档的方式记录项目过程中风险及风险管理的过程，风险管理文档可有效应用于对当前项目的管理、项目的监察、经验教训的总结及日后项目的指导。

## 13.2.2 风险管理规划的程序

### 1、为严重风险确定风险设想

风险设想是对可能导致风险发生的事件和情况的设想。应针对所有对项目成功有关键作用的风险来进行风险设想。确定风险设想一般有三个步骤：

- (1) 假设风险已经发生，考虑如何应对。
- (2) 假设风险将要发生，说明风险设想。
- (3) 列出风险发生之前的事件和情况。

### 2、制定风险应对备用方案

风险应对备用方案是指应对风险的一套备用方案。风险应对策略用接受、避免、保护、减少、研究、储备和转移来制定风险应对备用方案。每种策略应包括目标、约束和备用方案。

### 3、选择风险应对途径

风险应对途径缩小了选择范围，并将选择集中在应对风险的最佳备用方案上。可将几种风险应对策略结合为一条综合途径。例如，通过市场调查来获得统计数据，根据调查结果，可能会将风险转移到第三方，也可能使用风险储备，开发新的内部技术。选择标准有助于确定应对风险的最佳备用方案。

### 4、制定风险管理计划

风险管理计划详细说明了所选择的风险应对途径，它将途径、所需的资源和批准权力编写为文档，一般应包含下列因素：批准权力、负责人、所需资源、开始日期、活动、预计结束日期、采取的行动和取得的结果。

## 5、建立风险管理模板

风险管理计划并不需要立即实施。在项目实施初期，风险评估倾向于识别至关重要的重要风险，由于它们并不会立即发生，风险计划中比较容易忽视，这些重要的问题在跟踪中也容易被遗忘，除非设置某种机制，否则这些问题会被遗忘，直到出现无法补救的后果。要做到尽早警告，可使用以定量目标和阈值为基础的触发器。

风险管理模板规定了风险管理的基本程序、风险的量化目标、风险警告级别、风险的控制标准等，从而使风险管理标准化、程序化和科学化。

## 6、确定风险数据库模式

项目风险数据库应包含若干数据字段以全面描述项目风险。数据库设计一般包括数据库结构和数据文件两部分，项目风险数据库应包括项目生命周期过程所有相关活动。项目风险数据库模式，是从项目风险数据库结构设计的角度来介绍项目风险数据库。一个项目风险数据库至少应包括下列数据字段：

- ★ 存入号码
  - ★ 日期
  - ★ 状态
  - ★ 识别者
  - ★ 风险类型
  - ★ 风险标题
  - ★ 可能性
  - ★ 后果
  - ★ 时间框架
  - ★ 项目
  - ★ 阶段
  - ★ 功能
  - ★ WBS
  - ★ 风险陈述
  - ★ 风险场景
  - ★ 风险分析
  - ★ 现在的优先级
  - ★ 以前的优先级
  - ★ 风险应对
  - ★ 决策
  - ★ 风险行动计划
  - ★ 定量的目标
  - ★ 指标
  - ★ 阈值
  - ★ 触发器
  - ★ 成本
- ★ 节省的成本



### 13.2.3 风险管理规划的依据和方法

风险管理规划的依据包括：

- ★ 项目规划中所包含或涉及的有关内容，如项目目标、项目规模、项目利益相关者情况、项目复杂程度、所需资源、项目时间段、约束条件及假设前提等可作为规划的依据。

- ★ 项目组织及个人所经历和积累的风险管理经验及实践。

- ★ 决策者、责任方及授权情况。

- ★ 项目利益相关者对项目风险的敏感程度及可承受能力。

- ★ 可获取的数据及管理系统情况。丰富的数据和严密的系统基础，将有助于风险识别、评估、量化及对应策略的制定。

- ★ 风险管理模板。项目经理及项目组将利用风险管理模板对项目进行管理，从而使风险管理标准化、程序化。模板应在管理的应用中得到不断改进。

风险管理规划一般通过举行项目团队规划会议的方法制定。会议参加人员应包括项目经理、项目团队成员及任何与风险管理规划有关的利害关系者、实施组织中负责管理风险规划和实施活动的人员、其他应参与人员。

风险管理规划会议将具体地把风险管理标准模板应用于当前的项目，充分运用项目工作结构分解 WBS、风险核对表技术和风险管理表格、风险数据库等工具，结合当前项目实际，制定针对整个项目生命周期的风险识别、风险分析、风险应对及风险监控的计划。

项目风险规划需要利用一些专门的技术和工具，如项目工作分解结构 WBS 和风险核对表技术、风险管理表格、风险数据库模式等。前两种技术已在本书第 4 章介绍，下面仅就风险管理表格和风险数据库模式作简单介绍：

#### 1、风险管理表格

风险管理表格记录着管理风险的基本信息。风险管理表格是一种系统地记录风险信息并跟踪到底的方式。

#### 2、风险数据库模式

风险数据库表明了识别风险和相关的信息组织方式，它将风险信息组织起来供人们查询、跟踪状态、排序和产生报告。一个简单的电子表格可作为风险数据库的一种实现，因为它能自动完成排序、报告等。风险数据库的实际内容不是计划的一部分，因为风险是动态的，并随着时间的变化而改变。

### 13.2.4 风险管理规划的成果

风险管理规划的成果是形成一套风险管理计划文件，其中最重要的是风险形势估计、风险管理计划和风险规避计划。

在风险管理规划阶段，应该根据风险分析的结果对项目风险形势估计进行修改。修改时应该对已经选定的风险规避策略有效性进行评价，重点放在这些策略会取得哪些成果上。项目风险形势估计将最后敲定风险规避策略的目标，

找出必要的策略、措施和手段，并对任何必要的应急和后备措施进行评价。项目风险形势估计还应当确定为实施风险规避策略而使用的资金的效果和效率。

风险管理计划要说明如何把风险分析和管理步骤应用于项目之中。该文件详细地说明风险识别、风险估计、风险评价和风险控制过程的所有方面。风险管理计划还要说明项目整体风险评价基准是什么，应当使用什么样的方式以及如何参照这些风险评价基准对项目整体风险进行评价。

风险规避计划是在风险分析工作完成之后制定的详细计划。不同的项目，风险规避计划内容不同，但是，至少应当包含如下内容：风险来源的识别；已识别出的关键风险因素的评估；建议的风险规避策略；项目风险形势估计、风险管理计划和风险规避计划三者综合之后的总策略；实施规避策略所需资源的分配；成功的标准，即何时可以认为风险已被规避；跟踪、决策以及反馈的时间和应急计划。

### 13.3 项目风险的识别

风险识别就是确定风险的来源、风险产生的条件、描述其风险特征和确定哪些风险事件有可能影响本项目，并将其特性记载成文的管理活动。

风险识别是项目风险管理的基础和重要组成部分，通过风险识别，可以将那些可能给项目带来危害和机遇的风险因素识别出来。把风险管理的注意力集中到具体的项目上来。

项目风险识别具有如下一些特点：

#### 1、全员性

项目风险的识别不只是项目经理或项目组个别人的工作，而是项目组全体成员参与并共同完成任务。因为每个项目组成员的工作都会有风险，每个项目组成员都有各自的项目经历和项目风险管理经验。

#### 2、系统性

项目风险无处不在，无时不有，决定了风险识别的系统性，即项目寿命期过程中的风险都属于风险识别的范围。

#### 3、动态性

风险识别并不是一次性的，在项目计划、实施甚至收尾阶段都要进行风险识别。根据项目内部条件、外部环境以及项目范围的变化情况，适时、定期进行项目风险识别是非常必要和重要的。因此风险识别在项目开始、每个项目阶段中间、主要范围变更批准之前进行。它必须贯穿于项目全过程。

#### 4、信息性

风险识别需要做许多基础性工作，其中重要的一项工作是收集相关的项目信息。信息的全面性、及时性、准确性和动态性决定了项目风险识别工作的质量和结果的可靠性和精确性，项目风险识别具有信息依赖性。

#### 5、综合性

风险识别是一项综合性较强的工作，除了在人员参与、信息收集和范围等方面具有综合性特点外，风险识别过程中还要综合应用各种风险识别的技术和工具。

风险识别是一项反复过程。随着项目生命周期的进程，新风险可能会不断出现。风险识别反复的频率以及谁参与识别过程都会因项目而异。风险识别不是一次就可以完成的事，应当在项目的整个生命周期自始至终定期进行。参加风险识别的人员通常可包括：项目经理、项目团队成员、风险管理团队（如有）、项目团队之外的相关领域专家、顾客、最终用户、项目利害关系者和风险管理专家。虽然上述人员是风险识别过程的关键参与者，但应鼓励所有项目人员参与风险的识别。值得特别强调的是：项目团队应自始至终全过程参与风险识别过程，以便针对风险及其应对措施的形成保持一种责任感。

### 13.3.1 风险识别的依据

项目风险识别的主要依据包括：项目规划、风险管理计划、风险种类、历史资料、制约因素和假设条件。

#### 1、项目规划

项目规划中的项目目标、任务、范围、进度计划、费用计划、资源计划、采购计划及项目承包商、业主方和其他利益相关方对项目的期望值等都是项目风险识别的依据。

#### 2、风险管理计划

风险管理计划对整个项目生命周期制定了如何组织和进行风险识别、风险评估、风险量化、风险应对及风险监控，定义了项目组织及成员风险管理的行动方案及方式，指导项目组织选择风险管理方法，是项目风险识别重要的依据。

#### 3、风险种类

风险种类指那些可能对项目产生正面或负面影响的风险源。一般的风险类型有技术风险、质量风险、过程风险、管理风险、组织风险、市场风险及法律法规变更等。项目的风险种类应能反映出项目所在行业及应用领域的特征，掌握了各风险种类的特征规律，也就掌握了风险识别的钥匙。

#### 4、历史资料

项目风险识别的重要依据之一就是历史资料。类似项目的历史资料及其经验教训对于识别本项目的风险非常有用。项目管理人员可以翻阅过去项目的档案或向曾参与类似项目的有关各方征集历史资料，这些资料档案中常常有详细的记录，记载着一些事故的来龙去脉，这对本项目的风险识别极有帮助。

#### 5、制约因素与假设条件

项目建议书、可行性研究报告、设计等项目计划和规划性文件一般都是在若干假设、前提条件下估计或预测出来的。这些前提和假设在项目实施期间可能成立，也可能不成立，故项目的前提和假设之中隐藏着风险。项目环境必然受到国家的法律、法规和规章等项目主体无法控制的因素的制约，这也隐藏着风险。因此项目计划和规划的前提、假设和限制因素，应当作为风险识别的依据。

13.3.2 风险识别程序

风险识别一般可分三步进行：

第一步，收集资料。资料和数据能否到手、是否完整必然会影响项目风险损失的大小。能帮助我们识别风险的资料具体有下列几方面：项目产品或服务的说明书；项目的前提、假设和制约因素；与本项目类似的案例。

第二步，风险形势估计。风险形势估计是要明确项目的目标、战略、战术、实现项目目标的手段和资源以及项目的前提和假设，以正确确定项目及其环境的变数。

第三步，根据直接或间接的症状将潜在的风险识别出来。

风险识别首先需要对制定的项目计划、项目假设条件和约束因素、与本项目具有可比性的已有项目的文档及其他信息进行综合汇审。风险的识别可以从原因查结果，也可以从结果反过来找原因。

13.3.3 风险识别方法

在具体识别风险时，需要综合利用一些专门技术和工具，以保证高效率地识别风险并不发生遗漏，这些方法包括德尔菲法、头脑风暴法、核对表法、SWOT技术、检查表、敏感性分析技术等。前三种方法已在本书第4章作了介绍，现将其他方法简要介绍如下：

1、SWOT 分析法

SWOT 分析法是一种环境分析方法，所谓的SWOT 是英文 Strength（优势）、Weakness（劣势）、Opportunity（机遇）和 Threat（挑战）的简写。

SWOT 分析一般分成五步：

（1）列出项目的优势和劣势，可能的机会与威胁，填入道斯矩阵的 I、II、III、IV 区，如图 13-1 所示。

	III 优势 列出自身优势	IV 劣势 具体列出弱点
I 机会 列出现有的机会	V SO 战略 抓住机遇，发挥优势战略	VI WO 战略 利用机会，克服劣势战略
II 挑战 列出正面临的威胁	VII ST 战略 利用优势，减少威胁战略	VIII WT 战略 弥补缺点，规避威胁战略

图 13-1 道斯矩阵

(2) 将内部优势与外部机会相组合，形成 SO 策略，制定抓住机会、发挥优势的战略，填入道斯矩阵的 V 区。

(3) 将内部劣势与外部机会相组合，形成 WO 策略，制定利用机会克服弱点的战略，填入道斯矩阵 VI 区。

(4) 将内部优势与外部威胁相组合，形成 ST 策略，制定利用优势减少威胁战略，填入道斯矩阵 VII 区；

(5) 将内部劣势与外部挑战相组合，形成 WT 策略，制定弥补缺点、规避威胁的战略，填入道斯矩阵 VIII 区。

2、检查表

检查表 (Checklist) 是管理中用来记录和整理数据的常用工具。用它进行风险识别时，将项目可能发生的许多潜在风险列于一个表上，供识别人员进行检查核对，用来判别某项目是否存在表中所列或类似的风险。检查表中所列都是历史上类似项目曾发生过的风险，是项目风险管理经验的结晶，对项目管理人员具有开阔思路、启发联想、抛砖引玉的作用。一个成熟的项目公司或项目组织要掌握丰富的风险识别检查表工具。

表 13-1 项目演变过程中可能出现的风险因素检查表

生命周期	可能的风险因素
全过程	(1) 对一个或更多阶段的投入时间不够 (2) 没有记录下重要信息 (3) 尚未结束一个或更多前期阶段就进入下一阶段
概念	(1) 没有书面记录下所有的背景信息与计划 (2) 没有进行正式的成本-收益分析 (3) 没有进行正式的可行性研究 (4) 你不知道是谁首先提出了项目创意
计划	(1) 准备计划的人过去没有承担过类似项目 (2) 没有写下项目计划 (3) 遗漏了项目计划的某些部分 (4) 项目计划的部分或全部没有得到所有关键成员的批准 (5) 指定完成项目的人不是准备计划的人 (6) 未参与制定项目计划的人没有审查项目计划，也未提出任何疑问
执行	(1) 主要客户的需要发生了变化 (2) 搜集到的有关进度情况和资源消耗的信息不够完整或

	不够准确  (3) 项目进展报告不一致  (4) 一个或更多重要的项目支持者有了新的分配任务  (5) 在实施期间替换了项目团队成员  (6) 市场特征或需求发生了变化  (7) 做了非正式变更，并且没有对它们带给整个项目的影响进行一致分析
结束	(1) 一个或更多项目驱动者没有正式批准项目成果  (2) 在尚未完成项目所有工作的情况下，项目成员就被分配到了新的项目组织中

13.3.4 风险识别的成果

风险识别之后要把结果整理出来，写成书面文件，为风险分析的其余步骤和风险管理做准备。风险识别主要形成以下四方面的内容：

1、风险来源表

该表不管风险事件发生的频率和可能性、收益、损失、损害或伤害有多大，应尽可能全面地一一罗列所有的风险，并文字说明其来源、风险的可能后果、预计的可能发生时间及次数。

2、风险分类或分担

识别出的风险应进行分类或分组，分类或分组的结果应便于进行风险分析的其余步骤和风险管理。

3、描述风险症状

将风险事件的各种外在表现（如风险苗头和前兆等）描述出来，以便于项目管理者发现和控制风险。

4、对项目管理其他方面的要求

在风险识别的过程中可能会发现项目管理其他方面的问题需要完善和改进，应在风险识别结果中表现出来并向有关人员提出要求，让其进一步完善或改进工作。

13.4 项目风险分析

按照美国项目管理知识体系 PMBOK（第 3 版），项目风险分析包括风险定性、定量分析。风险定性分析指通过考虑风险发生的概率，风险发生后对项目目标

的影响和其他因素（即费用、进度、范围和质量风险承受度水平），对已识别风险的优先级进行评估。风险定量分析系指对定性风险分析过程中识别出的对项目需求存在潜在重大影响而排序在前的风险进行的量化分析，并就风险分配一个数值。

### 13.4.1 风险定性分析

风险是指损失发生的不确定性（或可能性），所以风险是不利事件发生的概率及其后果的函数，而风险定性分析就是分析风险的性质、估算风险事件发生的概率及其后果的严重程度，以降低其不确定性。

风险与概率密切相关，概率是度量某一事件发生的可能性大小的量，它是随机事件的函数。必然发生的事件，其概率为1，记为 $P(U)=1$ ，其中 $U$ 代表必然事件；不可能事件，其概率为零，记为 $P(V)=0$ ，其中 $V$ 代表不可能事件；一般的随机事件，其概率在0与1之间，记为 $0 \leq P(A) \leq 1$ ， $A$ 代表任一随机事件。

项目风险后果是多种多样的，为了对风险及其影响进行排序，我们需要采取一些特殊的计量方式，常用的有风险标识和序数。

标识标度是标识对象或事件的，可以用来区分不同的风险，但不涉及数量。不同的颜色和符号都可以作为标识标度，例如项目管理组如果感到项目进度拖延的后果非常严重时，可用紫色表示进度拖延；如果感到很严重，用红色表示；如果感到严重，则用桔红色表示。序数标度是事先确定一个基准，然后按照与这个基准的差距大小将风险排出先后顺序，可以区别出各风险之间的相对大小和重要程度。但序数标度无法判断各风险之间的具体差别大小，只能给出一个相对的先后排列顺序，例如将风险分为已知风险、可预测风险和不可预测风险就是一种序数标度。

#### 1、风险定性分析的程序

- ★ 系统研究项目风险背景信息
- ★ 详细研究已辨识项目中的关键风险
- ★ 确定风险的发生概率及其后果
- ★ 作出主观判断
- ★ 排列风险优先顺序

#### 2、风险定性分析的方法

风险定性分析的技术方法有风险概率与影响评估法、概率和影响矩阵、风险紧迫性评估等。

##### （1）风险概率与影响评估

风险概率分析指调查每项具体风险发生的可能性。风险影响评估旨在分析风险对项目目标（如时间、费用、范围或质量）的潜在影响，既包括消极影响或威胁，也包括积极影响或机会。可通过挑选对风险类别熟悉的人员，采用召开会议或进行访谈等方式对风险进行评估。

##### （2）概率和影响矩阵

根据评定的风险概率和影响级别，对风险进行等级评定。通常采用参照表

的形式或概率和影响矩阵（参见图 13—2）的形式，评估每项风险的重要性，及其紧迫程度。概率和影响矩阵形式规定了各种风险概率和影响组合，并规定哪些组合被评定为高重要性、中重要性或低重要性。

组织应确定哪种风险概率和影响的组合可被评定为高风险（红灯状态）、中等风险（黄灯状态）或低风险（绿灯状态）。在黑白两种色彩组成的矩阵中，这些不同的状态可分别用不同深度的灰色代表，如图 13-2 所示，深灰色（数值最大的区域）代表高风险；中度灰色区域（数值最小）代表低风险，而浅灰色区域（数值介于最大和最小值之间）代表中等程度风险。通常，由组织在项目开展之前提前界定风险等级评定程序。

风险分值可为风险应对措施提供指导。例如，如果风险发生会对项目目标产生不利影响（即威胁），并且处于矩阵高风险（深灰色）区域，可能就需要采取重点措施，并采取积极的应对策略。而对于处于低风险区域（中度灰色）的威胁，只需将之放入待观察风险清单或分配应急储备额外，不需采取任何其他积极管理措施。

同样，对于处于高风险（深灰色）区域的机会，最容易实现而且能够带来最大的利益，所以，应先以此为工作重点。对于低风险（中度灰色）区域的机会，应对之进行监测。

概率和影响矩阵										
概率	威胁					机会				
0.90	0.05	0.09	0.18	0.36	0.72	0.72	0.36	0.18	0.09	0.05
0.70	0.04	0.07	0.14	0.28	0.56	0.56	0.28	0.14	0.07	0.04
0.50	0.03	0.05	0.10	0.20	0.40	0.40	0.20	0.10	0.05	0.03
0.30	0.02	0.03	0.06	0.12	0.24	0.24	0.12	0.06	0.03	0.02
0.10	0.01	0.01	0.02	0.04	0.08	0.08	0.04	0.02	0.01	0.01
	0.05	0.10	0.20	0.40	0.80	0.80	0.40	0.20	0.10	0.05
对目标的影响（比率标度）（如费用、时间或范围）										
每一风险按其发生概率及一旦发生所造成的影响评定级别。矩阵中所示组织规定的低风险、中等风险与高风险的临界值确定了风险的得分。										

图 13-2 概率和影响矩阵

(3) 风险紧迫性评估

风险紧迫性评估，需要近期采取应对措施的风险可被视为亟需解决的风险。实话风险应对措施所需的时间、风险征兆、警告和风险等级都可作为确定风险优先级或紧迫性的指标。

定性风险分析的结果是形成风险登记册（更新），风险登记册是在风险识别



过程中形成的，并根据定性风险分析的信息进行更新，将更新后风险登记册纳入项目管理计划之中。依据定性风险分析对风险登记册进行更新的内容包括：项目风险的相对排序或优先级清单、按照类别分类的风险、需要在近期采取应对措施的风险清单、需要进一步分析与应对的风险清单、低优先级风险观察清单和定性风险分析结果的趋势。

### 3、风险定性的成果

(1) 项目整体风险等级。通过比较项目间的风险等级，对该项目的整体风险程度作出评价。项目的整体风险等级将用于支持各项目资源的投入策略及项目继续进行或取消的决策。

(2) 风险表。风险表将按照高、中、低类别的方式对风险状况做出详细的表示，风险表可以表达达到 WBS 的最低层。风险表还可以按照项目风险的紧迫程度、项目的费用风险、进度风险、功能风险和质量风险等类别单独作出风险排序和评估。对重要风险的风险概率和影响程度要有单独的评估结果并作出详细说明。

(3) 附加分析计划表。对高或中等程度的风险应列为重点并作出更详尽的分析和评价，其中应包括进行下一步的风险定量评价和风险应对计划。

## 13.4.2 风险定量分析

### 1、风险定量分析的程序

风险定量分析是在不确定情况下进行决策的一种量化的方法。

★ 系统研究项目风险背景信息。

★ 确定风险评价基准。风险评价基准是针对项目主体每一种风险后果确定的可接受水平。风险的可接受水平是绝对的，也是相对的。

★ 使用风险评价方法确定项目整体风险水平。项目风险整体水平是综合了所有单个风险之后确定的。

★ 使用风险评价工具挖掘项目各风险因素之间因果联系，确定关键因素。

★ 作出项目风险的综合评价，确定项目风险状态及风险管理策略。

### 2、风险定量分析的方法

定量风险分析的技术有敏感性分析、预期货币价值分析、决策树分析模型和模拟分析。

#### (1) 确定性风险的定量分析法

假定项目各种状态出现的概率为 1，只计算和比较各种方案在不同状态下的后果，进而选择出风险不利后果最小、有利后果最大的方案的过程称作确定性风险分析。其方法有：

#### ★ 敏感性分析

敏感性分析有助于确定哪些风险对项目具有最大的潜在影响。它把所有其他不确定因素保持在基准值的条件下，考察项目的每项要素的不确定性对目标产生多大程度的影响。

#### ★ 盈亏平衡分析

各种不确定因素的变化会引起评价指标的改变。当这些因素的变化达到某

一临界值时，就会引起质的变化，从而影响到方案的取舍。盈亏平衡点正是这样的临界点，盈亏平衡分析的目的也正是要找出这种临界值，为决策提供依据。

## (2) 不确定性风险的定量分析法

★ 概率分析法。所谓概率分析，是指用概率来分析、研究不确定因素对指标效果影响的一种不确定性分析。具体而言，是指通过分析各种不确定因素在一定范围内随机变动的概率分布及其对指标的影响，从而对风险情况作出比较准确的判断，为决策提供更准确的依据。

★ 期望值法。最大期望收益准则，从期望收益值中选取最大者，它对应的策略为决策策略。最小机会损失准则，即从机会损失期望值矩阵中选取最小者作为决策策略。

★ 预期货币价值分析。预期货币价值分析(EMV)是一个统计概念，用以计算在将来某种情况发生或不发生情况下的平均结果(即不确定状态下的分析)。机会的预期货币价值一般表示为正数，而风险的预期货币价值一般表示为负数。每个可能结果的数值与其发生概率相乘之后加总，即得出预期货币价值。

## (3) 其他风险定量分析法

### ★ 决策树分析

决策树是对所考虑的决策以及采用这种或者那种现有方案可能产生的后果进行描述的一种图解方法。它综合了每种可用选项的费用和概率，以及每条事件逻辑路径的收益。当所有收益和后续决策全部量化之后，决策树的求解过程可得出每项方案的预期货币价值(或组织关心的其他衡量指标)。

### ★ 模型和模拟

项目模拟用一个模型，将详细规定的各项不确定性换算为它们对整个项目层次的目标所产生的潜在影响。项目模拟一般采用蒙特卡洛技术。在模拟中，项目模型经过多次计算(叠加)，其随机依据值来自于根据每项变量的概率分布，为每个迭加过程选择的概率分布函数(例如，项目元素的费用或进度活动的持续时间)，据此计算概率分布(例如，总费用或完成日期)。

定量风险分析的结果是形成风险登记册(更新)，风险登记册在风险识别过程中形成，在定性风险分析过程中更新，并在定量风险分析过程中进一步更新。风险登记册是项目管理计划的组成部分，此外的更新内容主要包括：项目的概率分析、实现费用和时间目标的概率、量化风险优先级清单、定量风险分析结果的趋势。

## 3、风险定量分析的成果

(1) 量化的风险序列列表。对要抓住的机会和要采取措施的威胁列表并按影响程度进行排序。这份风险序列列表将作为应对措施研究的基本依据。

(2) 项目确认研究。应用风险评估和风险量化结果对项目进度和费用计划进行分析，提出确认的项目周期、完工日期和项目费用，并提出对应当前项目计划实现项目目标的可能性。

(3) 所需的应急资源。风险量化可以确定所需资源的量及所需资源的应急程度，以帮助项目经理在实现目标的过程中将资源消费控制在组织可接受的程度内。

## 13.5 项目风险应对规划

### 13.5.1 项目风险应对

通过对项目风险识别、估计和评价，把项目风险发生的概率、损失严重程度以及其他因素综合起来考虑，可得出项目发生各种风险的可能性及其危害程序，再与公认的安全指标相比较，就可确定项目的危险等级，从而决定应采取什么样的措施以及控制措施应采取到什么程度。风险应对就是对项目风险提出处置意见和办法。

风险应对的依据主要有：

- 1、风险管理计划。
- 2、风险排序。将风险按其可能性、对项目目标的影响程序、缓急程序分级排序，说明要抓住的机会和要应对的威胁。
- 3、风险认知。对可放弃的机会和平共处可接受风险的认知。组织的认知度会影响风险应对计划。
- 4、风险主体。项目利益相关者中可以作为风险应对主体的名单。风险主体应参与制定风险应对的计划。

### 13.5.2 项目风险应对的程序

风险应对指风险行动计划，以将风险降至可接受程度的过程，其程序如下：

- ★ 进一步确认风险影响；
- ★ 制定风险应对策略措施；
- ★ 研究风险应对技巧和工具；
- ★ 执行风险行动计划；
- ★ 提出风险防范和监控建议。

### 13.5.3 项目风险应对规划

风险应对规划指为项目目标增加实现机会，减少失败威胁而制定方案，决定应采取对策的过程。风险应对规划过程在定性风险分析和定量风险分析之后进行，包括确认与指派相关个人或多人（简称“风险应对负责人”），对已得到认可并有资金支持的风险应对措施担负起职责。风险应对规划过程根据风险的优先级水平处理风险，在需要时，将在预算、进度计划和项目管理计划中加入资源和活动。

项目风险的应对包括对风险有利机会的跟踪和对风险不利影响的控制。因此，风险应对规划策略可分为以下三种：

## 1、消极风险或威胁的应对策略

通常，使用三种策略应对可能对项目目标存在消极影响的风险或威胁。这些策略分别是回避、转嫁与减轻。

### ★ 回避

回避风险指改变项目计划，以排除风险或条件，或者保护项目目标，使其不受影响，或对受到威胁的一些目标放松要求，例如，延长进度或减少范围等。但是，同时也是相对保守的风险对策，在回避风险的同时，也就彻底放弃了项目带给我们的各种收益和发展机会。

回避风险的另一个重要的策略是排除风险的起源，即利用分隔将风险源隔离于项目进行的路径之外。事先评估或筛选适合于本身能力的风险环境进入经营，包括细分市场的选择、供货商的筛选等，或选择放弃某项环境领域，以准确预见并有效防范完全消除风险的威胁。

我们经常听到的项目风险管理“20—80”规律告诉我们，项目所有风险中对项目产生 80%威胁的只是其中的 20%的风险，因此我们要集中力量去规避这 20%的最危险的风险。

### ★ 转嫁

转嫁风险指设法将风险的后果连同应对的责任转移到第三方身上。转嫁风险实际只是把风险管理责任推给另一方，而并非将其拔除。对于金融风险而言，风险转嫁策略最有效。风险转嫁策略几乎总需要向风险承担者支付风险费用。转嫁工具丰富多样，包括但不限于利用保险、履约保证书、担保书和保证书。出售或外包将自己不擅长的或自己开展风险较大的一部分业务委托他人帮助开展，集中力量在自己的核心业务上，从而有效地转移了风险。同时，可以利用合同将具体风险的责任转嫁给另一方。在多数情况下，使用费用加以成合同可将费用风险转嫁给买方，如果项目的设计是稳定的，可以用固定总价合同把风险转嫁给卖方。有条件的企业可运用一些量化的风险决策分析方法和工具，来精算优化保险方案。

### ★ 减轻

减轻指设法把不利于的风险事件的概率或后果降低到一个可接受的临界值。提前采取行动减少风险发生的概率或者减少其对项目所造成的影响，比在风险发生后亡羊补牢进行的补救要有效得多。例如，采用不太复杂的工艺，实施更多的测试，或者选用比较稳定可靠的卖方都可减轻风险。它可能需要制作原型或者样机，以减少从试验室工作台模型放大到实际产品中所包含的风险。如果不可能降低风险的概率，则减轻风险的应对措施应设法减轻风险的影响，其着眼于决定影响的严重程度的连接点上。例如，设计时在子系统中设置冗余组件有可能减轻原有组件故障所造成的影响。

## 2、积极风险或机会的应对策略

通常，使用 3 种策略应对可能对项目目标存在积极影响的风险。这些策略分别是开拓、分享或提高。

### ★ 开拓

如果组织希望确保机会得以实现，可就具有积极影响的风险采取该策略。该项策略的目的在于通过确保机会肯定实现而消除与特定积极风险相关的不确

定性。直接开拓措施包括为项目分配更多的有能力的资源，以便缩短完成时间或实现超过最初预期的高质量。

#### ★ 分享

分享积极风险指将风险的责任分配给最能为项目之利益获取机会的第三方，包括建立风险分享合作关系，或专门为机会管理目的形成团队、特殊目的项目公司或合作合资企业。

#### ★ 提高

该策略旨在通过提高积极风险的概率或其积极影响，识别并最大程度发挥这些积极风险的驱动因素，致力于改变机会的“大小”。通过促进或增强机会的成因，积极强化其触发条件，提高机会发生的概率，也可着重针对影响驱动因素以提高项目机会。

### 3、风险储备

项目风险是客观存在的，为了实现项目目标，有必要制定一些项目风险应急措施即建立风险储备。所谓储备风险，是指根据项目风险规律事先制定应急措施和制定一个科学高效的项目风险计划，一旦项目实际进展情况与计划不同，就动用后备应急措施。项目风险应急措施主要有费用、进度和技术三种。

预算应急费是一笔事先准备好的资金，用于补偿差错、疏漏及其他不确定性对项目费用估计精确性的影响。

进度后备措施，项目管理班子就要设法制订一个较紧凑的进度计划，争取在各有关方要求完成的日期前完成。进度后备措施就是在关键路线上设置一段时差或浮动时间。

技术后备措施，技术后备措施专门用于应付项目的技术风险，它是一段预先准备好了的时间或一笔资金。当预想的情况未出现，并需要采取补救行动时才动用这笔资金或这段时间。在建立了风险储备的基础上项目团队便可采取另一种风险应对策略：

#### ★ 接受

采取该策略的原因在于很少可以消除项目的所有风险。采取此项技术表明，已经决定不打算为处置某项风险而改变项目计划，或者表明他们无法找到任何其他应对良策。针对机会或威胁，均可采取该项策略。该策略可分为主动或被动方式。最常见的主动接受风险的方式就是建立应急储备，应对已知或潜在的未知威胁或机会。被动地接受风险则不要求采取任何行动，将其留给项目团队，待风险发生时相机处理。

## 13.6 项目风险监控

当人们认识事物的存在、发生和发展的原因和规律时，事物就基本上是可控的。项目风险也是这样，通过项目风险的识别与度量，人们已识别出项目的绝大多数风险，只要能够在此基础上得到足够的有关项目风险的信息，就可以

采取正确的项目风险应对措施，实现对项目风险的有效控制。风险控制就是为了改变项目管理组织所承受的风险程度，采取一定的风险处置措施，以最大限度地降低风险事故发生的概率和减小损失幅度的项目管理活动。

风险监控就是要跟踪风险，识别剩余风险和新出现的风险，修改风险管理计划，保证风险计划的实施，并评估消减风险的效果，从而保证风险管理能达到预期的目标，它是项目实施过程中的一项重要工作。

监控风险实际上是监视项目的进展和项目环境，即项目情况的变化，其目的是：核对风险管理策略和措施的实际效果是否与预见的相同；寻找机会发送和细化风险规避计划，获取反馈信息，以便将来的决策更符合实际。在风险监控过程中，及时发现那些新出现的以及预先制定的策略或措施不见效或性质随着时间的推延而发生变化的风险，然后及时反馈，并根据对项目的影响程度，重新进行风险规划、识别、估计、评价和应对，同时还应对每一风险事件制定成败标准和判据。

## 13.6.1 风险监控的依据

### 1、风险监控的依据

风险监控依据包括风险管理计划、实际发生了的风险事件和随时进行的风险识别结果，主要包括：

- (1) 风险管理计划。
- (2) 风险应对计划。
- (3) 项目沟通。工作成果和多种项目报告可以表述项目进展和项目风险。一般用于监督和控制项目风险的文档有：事件记录、行动规程、风险预报等。
- (4) 附加的风险识别和分析。随着项目的进展，在对项目进行评估和报告时，可能会发现以前未曾识别的潜在风险事件。应对这些风险继续执行风险识别、估计、量化和制订应对计划。
- (5) 项目评审。风险评审者检测和记录风险应对计划的有效性，以及风险主体的有效性，以防止、转移和缓和风险的发生。

## 13.6.2 风险监控的程序

作为项目风险管理的一个有机组成部分，项目风险监控也是一种系统过程活动，其程序如下：

- ★ 监控风险设想
- ★ 跟踪风险管理计划的实施
- ★ 跟踪风险应对计划的实施
- ★ 制定风险监控标准
- ★ 采用有效的风险监视和控制方法、工具
- ★ 报告风险状态
- ★ 发出风险预警信号

★ 提出风险处置新建议

### 13.6.3 风险监控的方法

风险监控还没有一套公认的、单独的技术可供使用，其基本目的是以某种方式驾驭风险，保证项目可靠、高效地完成项目目标。由于项目风险具有复杂性、变动性、突发性、超前性等特点，风险监控应该围绕项目风险的基本问题，制定科学的风险监控标准，采用系统的管理方法，建立有效的风险预警系统，做好应急计划，实施高效的项目风险监控。

风险监控技术方法可分为两大类：一类用于监控与项目、产品有关的风险；另一类用于监控与过程有关的风险。风险监控技术有很多，前面介绍的一些方法、技术也可用于风险监控，核对表法、挣值分析法。挣值分析法将计划的工作与实际已完成的工作比较，确定是否符合计划的费用和进度要求。如果偏差较大，则需要进一步进行项目的风险识别、评估和量化。

下面再介绍一些有关风险监控的方法与技术。

#### 1、系统的项目监控方法

风险监控，从过程的角度来看，处于项目风险管理流程的末端，但这并不意味着项目风险控制的领域仅此而已，风险控制应该面向项目风险管理全过程。项目预定目标的实现，是整个项目管理流程有机作用的结果，风险监控是其中一个重要环节。

风险监控应是一个连续的过程，它的任务是根据整个项目（风险）管理过程规定的衡量标准，全面跟踪并评价风险处理活动的执行情况。有效的风险监控工作可以指出风险处理活动有无不正常之处，哪些风险正在成为实际问题，掌握了这些情况项目管理组就有充裕的时间采取纠正措施。建立一套项目监控指标系统，使之能以明确易懂的形式提供准确、及时而关系密切的项目风险信息，是进行风险监控的关键所在。

#### 2、风险预警系统

由于项目的创新性、一次性、独特性及其复杂性，决定了项目风险的不可避免性；风险发生后的损失难以弥补性和工作的被动性决定了风险管理的重要性。传统的风险管理是一种“回溯性”管理，属于亡羊补牢，对于一些重大项目，往往于事无补。风险监控的意义就在于实现项目风险的有效管理，消除或控制项目风险的发生或避免造成不利后果。因此，建立有效的风险预警系统，对于风险的有效监控具有重要作用和意义。

风险预警管理，是指对于项目管理过程中有可能出现的风险，采取超前或预先防范的管理方式，一旦在监控过程中发现有发生风险的征兆，及时采取校正行动并发出预警信号，以最大限度地控制不利后果的发生。因此，项目风险管理的良好开端是建立一个有效的监控或预警系统，及时觉察计划的偏离，以高效地实施项目风险管理过程。

综上所述，风险监控的关键在于培养敏锐的风险意识，建立科学的风险预警系统，从“救火式”风险监控向“消防式”风险监控发展，从注重风险防范向风险事前控制发展。

## 13.6.4 风险监控的成果

### 1、随机应变措施

随机应变措施就是消除风险事件时所采取的未事先计划到的应对措施。这些措施应有效地进行记录，并融入项目的风险应对计划中。

### 2、纠正行动

纠正行动就是实施已计划了的风险应对措施（包括实施应急计划和附加应对计划）。

### 3、变更请求

实施应急计划经常导致对风险作出反应的项目计划变更请求。

### 4、修改风险应对计划

当预期的风险发生或未发生时，当风险控制的实施消减或未消减风险的影响或概率时，必须重新对风险进行评估，对风险事件的概率和价值以及风险管理计划的其他方面作出修改，以保证重要风险得到恰当控制。

# 第 14 章

## 项目终结与项目收尾

---

### 主要内容

- ◇ 项目终结与项目收尾概述
- ◇ 项目完工报告
- ◇ 项目竣工与验收
- ◇ 项目评审与移交





没有什么事情能比介绍一个新事物更难以尝试、难以引导和难以确认其成功可能性了。

——Machiavelli

## 14.1 项目终结与项目收尾概述

我们将项目的生命周期比做项目的“生老病死”过程，那么项目终结便是项目生命周期的最后一个过程，是项目“寿终正寝”的过程。所谓项目终结，就是项目的实质工作已经停止，项目不再有任何进展的可能性，项目结果正在交付用户使用或者已经停滞，项目资源已经转移到了其他的项目中，项目团队已经涣散或正在解散的过程。

项目结束的情况有两种：一是项目任务已顺利完成、项目目标已成功实现，项目正常进入生命周期的最后一个阶段——“结束阶段”的情况，这种状况下的项目结束为“项目正常结束”，简称项目终结；二是项目任务无法完成、项目目标无法实现而“忍痛割爱”提前终止项目实施的情况，这种状况下的项目结束为“项目非正常结束”，简称项目终止。

项目的收尾阶段是项目生命周期的最后阶段，它的目的是确认项目实施的结果是否达到了预期的要求，以通过项目的移交或清算，并且再通过项目的后评估进一步分析项目可能带来的实际效益。在这一阶段，项目的利益相关者会存在较大的冲突，因此项目收尾阶段的工作对于项目各个参与方都不得是十分重要的，对项目的顺利、完整实施更是意义重大。

项目收尾的主要内容有：项目竣工、项目验收、项目移交、项目后评估，本章着重介绍项目收尾的前几方面的知识，项目后评估将在下一章详细介绍。

### 14.1.1 项目终结面临的问题及对策

项目终结是一个重要过程，但它往往不被人们所重视。如何处理好项目终结以及接近终结时刻的事情，对项目结束后的方方面面有很大的影响。尽管项目终结不会对项目的技术成败产生重大的影响，但是却与项目最终的成败密切相关。

在一些组织内，项目的收尾工作是由项目经理直接领导进行的，但这样往往会带来尴尬的局面。对项目经理而言，项目的终结意味着其领导地位的丧失，可能项目经理就要回到原来的职能部门重新开始工作或被临时的项目组织解散，这样难免会出现在项目终结执行过程中滥用职权的现象。对于项目团队成员来说，往往在项目真正结束之前寻找新的机会或者工作，这些都将造成项目收尾阶段工作的托沓。

#### 1、项目终结面临的问题

项目终结工作和项目刚开始时接受的任务相比，其中有一些相当繁琐、枯燥乏味，无论是项目成员还是项目客户、无论是项目内部还是项目外部都面临着很多的问题。项目管理专家 Spirer (1983) 概括了项目竣工时存在着感情和理性两方面的问题。

感情方面中有员工和客户两个因素：

#### (1) 员工

- ★ 害怕将来的工作
- ★ 对尚未完成任务丧失兴趣
- ★ 项目的移交失去激励作用
- ★ 丧失组织同一感
- ★ 转移努力方向

#### (2) 客户

- ★ 丧失对项目的兴趣
- ★ 处理项目问题的人员发生变动
- ★ 关键人员找不到

而理性方面中包括内部和外部的因素：

#### (1) 内部

- ★ 剩余产出物的鉴定
- ★ 对突出承诺的鉴定
- ★ 对项目变化的控制
- ★ 筛除没有必要的未完成任务
- ★ 完成工作命令和一揽子工作
- ★ 鉴定分配给项目的有形设施
- ★ 鉴定项目人员
- ★ 搜集和整理项目的历史数据
- ★ 处理项目物资

#### (2) 外部

- ★ 与客户就剩余产出物取得一致意见
- ★ 获取需要的证明文件
- ★ 与供应商就突出的承诺达成一致
- ★ 就项目的收尾事宜进行交流
- ★ 停开有形设施
- ★ 判断客户或组织对留下审计痕迹的数据的外部要求

### 2、解决问题的对策

为了克服可能在项目收尾阶段出现的令人失去兴趣的问题，Spirer（1983）提议应该将“项目的结束”视作一个单独项目来看待。这虽然只是一种心理技巧，但是尽力营造与项目开工时同样的热情也许是必要的。一旦将收尾阶段作为一个项目，则有很多方法都可能激发员工士气，如：

★ 为收尾阶段的开始召开的动工大会，明确项目的收尾本身也是一种项目（甚至另取一个项目名称）。

★ 为项目成员提供一个新项目组身份，明确其新的工作目

标——恰当地结束项目工作。

- ★ 经常召开非正式的组员大会。
- ★ 和组员保持个别的、亲自的接触。
- ★ 计划再分工战略——把最好的人员留到最后。（如果你做得到的话！）
- ★ 为良好地收尾设计目标——为无故障地保养维护准备文件和备用物。

## 14.1.2 项目终止及项目清算

在项目结尾阶段，如果项目达到预期的成果，就是正常的项目竣工、验收、移交过程；如果项目没有达到预期的效果，并且由于种种原因已不能达到预期的效果，项目已没有可能或没有必要进行下去了而提前终止，这种情况下的项目收尾就是清算，项目清算是非正常的项目终止过程。

### 1、项目终止决策

即使当一个项目遇到了停滞不前的局面，项目业主或项目经理也很难下决心提早终止项目。项目提前终止是项目业主和项目团队都不希望出现的事件，但是，依据具体情况及时、果断地终止项目并进行清算无论对业主、还是对项目团队都是必要的。对于项目业主，如果出现项目不能顺利进行的情况，要以“壮士断腕”的勇气，果断地进行项目清算，这是最大限度减少损失的唯一途径。项目团队在无回天之力的情况下，促使项目业主尽快清算，可减轻对项目承担的责任，是更快开展新项目的有利举措。对于国家，当项目无意义时，尽快清算，结束项目，可减少对资源的占用和浪费。因而，对不能成功结束的项目，要根据情况尽快终止项目、进行清算。在进行项目终止的决策时，首先要考虑如下问题：

- ★ 项目概念阶段已存在决策失误，比如可行性研究报告依据的信息不准确，市场预测失误，重要的经济预测有偏差等等诸如此类的原因造成项目决策失误。
- ★ 项目规划、设计中出现重大技术方向性错误，造成项目的计划不可能实现。
- ★ 项目的目标已与组织目标不能保持一致。
- ★ 环境的变化改变了对项目产品的需求，项目的成果已不适应现实需要。
- ★ 项目范围超出了组织的财务能力和技术能力。
- ★ 项目实施过程中出现重大质量事故，项目继续运作的经济或社会价值基础已经不复存在。
- ★ 由于制约项目运行的相关新政策的出台(如环保政策等)，使项目的继续进行成为不可能。
- ★ 项目虽然顺利进行了交接，但在项目试运行过程中发现项目的技术性能指标或经济效益指标无法达到项目概念设计的项目，项目的经济或社会价值无法实现。
- ★ 项目因为资金无法近期到位并且无法确定可能到位的具体期限，出现“烂尾项目”。

除考虑以上问题外，项目终止辅助决策模型对正确进行项目

**终止决策也有一定的帮助。项目终止辅助决策模型一般有两种：**

第一种是项目成功度决策模型：首先确定项目成功或者失败的一系列指标，然后通过衡量项目达到这些指标的程度作为决策的基础，这实际上是一种评分加权模型，即对一些项目有关指标打分，例如技术成功可能性、商业成功概率、成本费用规模、高层支持程度等等，分别打分并加权平均。

第二种是项目目标实现度决策模型：通过项目满足项目任务和目标的程度来做出决策。最典型的技术经济模型主要是通过对一些主要的技术经济指标进行评价以作出项目是否终止的选择。如评价项目的净现金流量（NPV）等。

## **2、项目清算的组织及程序**

项目清算的组织与项目竣工不同，项目清算是由项目业主召集项目团队及其相关人员组成清算班子，执行清算。项目清算和企业清算在依据和程序上都有所不同。企业清算主要以公司法和公司章程为依据；项目清算主要以合同为依据，成立由各项参与方联合参加的项目清算工作小组，依合同条件进行责任确认、损失估算、索赔方案拟定等事宜的协商，协商成功后形成项目清算报告，各合同供方及需方联合签证生效；协商不成则按合同的约定提起仲裁或直接向项目所在地的人民法院提起诉讼。

项目清算主要以合同为依据，其清算程序为：

（1）由业主召集项目团队、工程监理等相关人员组成项目清算小组。

（2）项目清算小组对项目进行的现状及已完成的部分，依据合同逐条进行检查。对项目已经进行的、并且符合合同要求的，免除相关部门和人员责任；对项目不符合合同目标的，并有可能造成项目失败的工作，依合同条款进行责任确认，同时就损失估算、索赔方案、拟定等事宜的协商。

（3）找出造成项目流产的所有原因，总结经验。

（4）明确责任，确定损失，协商索赔方案，形成项目清算报告，合同各方在清算报告上签证，使之生效。

（5）协商不成则按合同的约定提起仲裁，或直接向项目所在地的人民法院提起诉讼。

项目清算对于有效地结束不可能成功的项目，保证国家资源得到合理使用，增强社会的法律意识都起到重要作用，因此，项目各方要树立依据项目实际情况，实事求是地对待项目成果的观念，如果清算，就应及时、客观地进行。

在我国的项目建设实践中，由于在项目概念、项目规划和项目实施的合同中没有预设项目清算的方案或条款、当项目“烂尾”或失败时，就缺乏相应的处置依据和原则，许多项目因此而不了了之，给项目业主、合同供应商及金融、环保等政府和社会公众都造成直接或间接的利益损害。因此，加强项目清算方式的研究和经验总结，对于提高项目管理水平和项目效益有重大的现实意义。

## 14.2 项目完工报告

良好的项目管理在项目的收尾阶段也应该有记录体系，这就是项目完工报告，也称为项目结束报告。项目完工报告或结束报告由项目管理者编写，其每项内容都要经过项目经理和项目参与人的深思熟虑。项目完工报告或结束报告不是对项目的评价，而是对项目的真实的历史记录，也有人称之为项目整个生命周期内的“编年史”。它概括地介绍了项目实施过程中，做了哪些项目实质工作，项目是如何进行管理的，项目管理的经验和教训。通过编写项目完工报告的工作，对我们今后的项目管理工作是一笔宝贵的知识财富。

下面我们以世行贷款项目完工报告为例介绍项目完工报告有关知识。

项目完工报告是世界银行和亚洲开发银行等国际组织投资(包括贷款和非贷款项目)项目周期中必不可少的一个实施步骤。根据规定，所有这类项目在完工后一定时间内，由银行内项目主管官员和部门向银行董事会和行政当局提交项目完工报告(称为 Implementation Completion Report, ICR)。

### 1、项目完工报告的目的

世行对每一完工项目都要进行总结评价，写出项目实施完工报告。项目完工报告也称为世行业务部门的自我评价。实施完工报告是世行项目管理系统的组成部分，报告的完成代表着项目周期的一个里程碑，标志着项目从执行转向运营阶段。报告旨在通过世行和借款人双方回顾和评价项目执行、效益情况，总结项目准备和执行中存在的问题、经验及教训，为项目本身今后的持续发展做准备，更为双方今后准备其它项目提供借鉴。

### 2、项目完工报告的内容

- ★ 项目实现其原定发展目标和产出的程度；
- ★ 项目其它重要的产出及影响；
- ★ 项目可持续性的前景；
- ★ 世行和借款人的表现，包括对有关世行政策的履行情况；
- ★ 项目执行中可吸取的教训；
- ★ 与项目执行有关的数据资料。

### 3、项目完工报告的有关要求

#### (1) 世行方面的要求

对世行来讲，项目完工报告应在项目完工时准备，在贷款关帐后 6 个月内完成。一般情况下，世行在项目贷款关帐前派出最后一个项目检查团时，即与借款人和项目执行机构商讨项目完工报告的准备问题；在关帐后，再派出完工报告团与借款人和项目单位具体准备完工报告的各有关内容。对可调整规划贷款和学习及创新贷款项目，完工报告应在最后支付之前 6 个月就开始准备了；对个别试验性项目，报告完成时间可在关帐后 6 个月以外再延长一些。

在编写完工报告过程中，世行不仅需要内部负责业务、法律、支付等多个部门的参与，对外还广泛征求借款人、项目执行机构和其它融资方的

意见，将起草的完工报告草本交借款人及其它融资方提意见，并将借款人对项目执行的评价意见作为报告的第二部分。

完工报告完成后，由世行业务部门将报告提交给世行行长和各位执行董事。同时，业务部门还将报告提交给世行内部进行独立评价的业务评价局，由业务评价局进行分析、评价，核实评价结论，收集有关数据，记录评价情况，向董事会提交评价备忘录，对完工报告的质量和评价结论进行评价，并提出是否进行后评价。业务评价局随后将该评价备忘录反馈给世行管理部门，并作为其今后进行后评价的基础。

#### **(2) 借款人方面的要求**

项目完工报告的准备和完成不单单是世行方面一家的事，世行要求借款人也应对完工项目进行竣工评价，并将评价结果告诉世行。评价的内容包括项目的执行及起始运营状况，项目的成本及效益大小，世行和借款人各自履行贷款法律协定有关责任情况，以及贷款目的的实现程度等。为此，借款人从项目执行一开始，就应履行好自己对项目的监测与评价职责，收集好有关资料，保存好帐目和记录；在世行对项目进行完工总结时，不仅要完成自身对项目的竣工总结，还要配合、协助世行准备项目完工报告。

#### **4、项目完工报告的格式和审查**

项目完工报告主要有四部分组成，即概述、主报告、统计报表和附件。在项目完工报告编制时，往往要根据项目特定条件，确定报告内容。世行、亚行的项目完工报告全部交由后评价机构审查、记录、备案。银行评价局的审查按照规定的内容格式填写项目信息报表(Project Information Form, PIF)，编写给董事会和行长的备忘录，由主管后评价的总督察签名报出。

以上介绍了世行贷款项目完工报告的相关知识，它对一般项目的完工报告编写具有良好的借鉴作用。目前，项目完工报告尚没有权威的特定格式，有的报告按照时间顺序编写，而有的分为技术和管理专题，有的以叙事方式编写，有的将所有的项目报告罗列在一起并且附上简短的评论。无论采取什么样的形式，重要的是项目完工报告中包含的内容要清楚其原始资料的出处，并根据项目特定条件，确定报告内容。一般情况下项目完工报告应包括以下内容：

##### **1、项目的目标及其实现程度**

对照项目前期评估报告，清晰地描述出项目的目标（包括在执行过程中的变化），评价目标的真实性及其重要性。分三个等级（成功、部分成功和不成功）评价项目的目标实现程度，评价内容应涉及宏观产业政策目标、财务目标、机构发展目标、实物目标、扶贫和其他社会目标、环境目标、以及公共行业管理和私营行业发展等目标。

##### **2、项目实施记录和主要影响因素**

要对影响项目实施的因素进行分析，要区分这些因素是内部的还是外部的，可以控制的还是不可控制的，控制者是谁。

##### **3、项目的可持续性**

即分析项目是否可能沿着实现项目的主要目标进行下去，是否可以达到预期的运营目标。项目可持续评价可采用可持续、不可持续和尚不明确三个等级



来评定。

#### 4、项目成果评价

通过成功度评价，主要是目标实现程度和项目可持续评价来判断项目的成果，一般可分四个等级去评定：十分满意、满意、不满意和十分不满意。

#### 5、项目管理评价

每个项目组织方式都有其独特的优缺点，在项目结束报告中应该对该项目的组织结构的作用进行评论，探讨其对项目进展的促进作用或者制约作用，提出改进组织的建议，向高级管理层就组员的工作效率做不公开的报告，对项目管理技巧——评审预测方法、计划方法和成本控制方法等进行评价。如果对原组织进行调整将对项目管理有益，应该提出相应的建议和解释。

#### 6、主要经验教训

报告要讨论项目主要的成功经验和失败教训，以及在项目未来发展中如何吸取这些经验教训，这些经验教训对类似国家或同类在建项目和未来待建项目中有哪些借鉴作用。

项目完工报告的格式与下一章即将介绍的项目后评估自我评估报告基本一致，主要由概述、主报告、统计报表和附件四部分组成，详细内容请参看下一章，此处不再赘述。

## 14.3 项目竣工决算与验收

### 14.3.1 项目竣工决算

竣工结算和竣工决算是两个不同的概念，也是两项不同的工作。

竣工结算是承包人在所承包的工程按照合同规定的内容全部完工，并通过竣工验收之后，与发包人进行的最终工程价款的结算。这是建设工程施工合同双方围绕合同最终总的价款的确定所开展的工作。竣工结算是由项目承包商负责完成的一项重要工作。

项目竣工决算是以货币为计量单位确定项目从开始筹建到项目结束交付使用为止耗费的全部费用，以综合反映项目实际投入和投资效益，核定交付使用财产和固定资产价值的文件。项目竣工决算是项目的财务总结，是项目竣工验收报告的重要组成部分。

竣工决算是由建设单位负责完成的一项重要工作。项目竣工决算的编制需由项目团队提供原始资料、项目业主编制，内容包括项目生命周期各个阶段支付的全部费用。为编制项目费用决算，项目团队需要提供原始资料，具体包括：

- ★ 各原始概（预）算
- ★ 设计图样交底或图样会审的会议记要
- ★ 项目执行记录或签证单
- ★ 项目变更记录
- ★ 停工（复工）报告
- ★ 材料、设备等调差价记录

- ★ 各种验收资料
- ★ 项目执行中发生的其他费用记录

项目竣工决算的结果是形成项目竣工报告，经项目各参与方共同签字后成为项目验收的核心文件。

项目竣工报告是由项目业主编制的项目实施总结，主要从工程质量、进度和造价方面总结项目的建设工作，具体包括：

#### 1、对项目施工和供货商的预验收

在项目业主的领导下，项目工程承包商和供货商要对工程和设备质量进行检查。对照设计技术指标检查各单位工程的质量，填报各种竣工报表，提供验收资料。对设备及其安装工程要进行单机试运转和联动试车，考核设备的生产负荷能力。对其他辅助工程和民用工程也要认真检查。

#### 2、编制竣工决算书

项目竣工决算书由两部分组成，即文字说明和决算报表。

文字说明主要包括工程概况、设计概算、实施计划和执行情况、各项技术经济指标的完成情况、项目的成本和投资效益分析、项目实施过程中的主要经验、存在的问题、解决意见等。

决算报表分大中型项目和小型项目两种，大中型项目的决算表包括竣工项目概况表、财务决算表、交付使用财产总表、交付使用财产明细表。小型项目可只填报财务决算总表。

#### 3、准备竣工资料

项目竣工验收应准备的主要资料包括：项目决策资料、设计基础资料、设计文件、项目管理合同和文件、施工合同和文件、设备供货合同和技术资料、生产准备资料 and 文件、财务管理和器材资料、科研和技术开发资料、工程竣工文件及资料等。

#### 4、撰写竣工报告

项目竣工验收报告应全面总结工程实施的过程，确定项目的工程质量、工期和投资决算。国家对竣工报告的基本内容有明确的规定，在此不一一展开说明。

## 14.3.2 项目验收

按照我国政府有关部门规定，所有完工的基本建设和技术改造项目都必须进行竣工验收。竣工验收是国内投资项目在后评价之前最重要的环节，项目竣工验收的内容、方法和资料是进行项目后评价的重要基础。因此，在我国可以把项目竣工验收视为项目后评价的准备阶段。

项目验收标志着项目的结束（或阶段性结束）和项目成果投入使用、发挥投资效益的开始，如果项目顺利通过验收，项目的各方当事人就可以终止各自的义务和责任，从而获得相应的收益。同时，项目验收对项目质量将进行全面的考查，便于及时发现和解决影响项目成果正常使用的问题，是保证项目合同任务完成、提高项目成果质量水平的最后关口。另一方面，通过项目验收，整理档案资料，能为项目成果的运营、保养、维护提供全面、系统的技术经济文

件、资料和图样。

项目验收按项目的生命周期可分为合同期验收、中间验收和竣工验收；按验收的内容可分为项目质量验收和项目文件验收。科学、合理地界定验收范围，是保障项目各方的合法权益和明确各方应承担的责任的基础。项目验收范围是指项目验收的对象中所包含的内容和方面，即在项目验收时，对哪些子项进行验收和对项目的哪些方面，哪些内容进行验收。项目验收范围的确认以项目合同、项目成果文档和项目工作成果等为依据：从项目层次来看，原则上一切完整的子项目或项目单元都应列入项目验收的范围，只是依项目的业主方不同、项目性质不同，其验收的形式也不同。但所有列入固定资产投资计划的建设项目或单项工程，只要已按批准的设计文件所规定的内容建成；或工业投资项目经负荷试车考核，试生产期间能够正常生产出合格产品；或非工业投资项目符合设计要求，能够正常使用的，不论是属于哪种建设性质，都应及时组织验收，办理固定资产移交。按照我国有关规定，已具备竣工验收条件的项目(工程)，在规定的期限内不办理验收投产和移交固定资产手续的，取消企业和主管部门(或地方)的基建试车收入分成，由银行监督全部上缴财政。如在规定期限内办理竣工验收确有困难，经验收主管部门批准，可以适当延长期限。

## 1、项目验收的程序和方法

项目验收又称项目范围确认或移交，是指项目结束或项目阶段结束后，项目团队将其成果交付使用者之前，项目接收方会同项目团队、项目监理等对项目的工作成果进行审查，查核项目计划规定范围内的各项工作或活动是否已经完成，项目成果是否令人满意的项目工作。

我国的项目竣工验收实行分级管理，即按投资计划的规定划分为国家、省市和市县三级项目。大中型和限额以上项目由国家计委或经贸委组织，或委托主管部门和地方组织，成立验收委员会或验收小组。验收委员会由投资、银行、物资、环保、统计、消防等部门单位组成，项目业主、勘察设计单位、施工建设单位等参加验收工作。验收委员会负责审查项目实施的各个环节，听取各有关方面的工作报告，审阅资料，实地考察工程及运营情况，全面评价项目的设计、施工、设备的质量、进度和成本，分析财务执行情况，考核投资效果。最后提出项目的竣工验收报告，报送主管部门。实践证明，竣工验收制度是行之有效的管理办法。

项目验收依项目的大小、性质、特点的不同其程序也不尽相同，对大型建设项目而言，由于验收环节较多、内容繁杂，因而验收的程序也相对复杂。对一般程序设计、软件开发或咨询等小项目，验收也相对简单些。但项目验收一般应由下面这些过程组成。

### (1) 完成项目收尾工作

当项目接近尾声时，大量复杂的工作已经完成，但通常还遗留有小部分分散的、零星而棘手的剩余工作需要处理，而这时项目团队已较涣散，团队成员对项目工作的热情已不如项目开始时高涨。这就要求项目负责人把握全局，正确处理好团队成员的工作情绪，保质保量地将收尾工作做好，做到项目的善始善终，尤其要在项目成果交付验收之前组织项目团队进行必要的自检自查工作，找出项目存在的问题和漏洞并尽快解决，以保证项目能顺利通过验收。

### (2) 准备项目验收材料

项目成果材料是项目验收的前提条件和顺利通过项目验收的必要保证。项目团队在项目的实施过程中，就应不间断地做好各种项目文件的收尾工作，编制必要的图样、说明书、合格验收证、测试材料(包括相关的论文、研究报告等)。

当项目准备验收时，再将分阶段、分部分的材料汇总、整理、装订成册，就能形成一整套清新、完整、客观的项目材料。

### （3）提出验收申请，报送验收材料

项目自检合格后，项目团队应向项目接受方提交申请验收的请求报告，并同时附送验收的相关材料，以备项目接受方组织人员进行验收。

### （4）成立验收班子

项目业主(接受方)应会同项目监理人员、政府相关人员，如有必要还可吸收注册会计师、律师、审计师、行业专家等人员，组成验收工作组或验收委员会。项目验收班子成员应坚持公正、公平、科学、客观、负责的态度对项目进行全面验收。

### （5）实施初步验收

初步验收包括对项目材料和现场(实物)的初步验收。在这一程序中项目验收班子一要对项目团队送交的验收材料进行审查，如有缺项、不全、不合格的材料立即通知项目团队，令其限期补交，以保证项目验收的顺利进行；二要对项目成果现场或项目成果进行初步检查，大体上对项目成果有个把握，如果检查发现有不符合项目目标要求的，应通知项目团队尽快整改。

### （6）正式验收

项目验收班子在对项目验收材料和项目初审合格的基础上，组织人员对项目进行全面、细致的正式验收，正式验收还可依据项目的特点，实行单项工程验收、整体工程验收，或部分验收、全面验收等。如果验收合格，应签署验收合格文件并立即办理项目移交和固定资产形成、增列手续；如果验收不合格，应通知项目团队进行整改后再作验收。如在验收中发现较严重的问题，双方难以协商解决，可诉诸法律。

项目验收的方法是根据项目的特点不同，而灵活地采用不同的方法，在实际验收中采用观测的方法非常普遍。对于生产性项目，可采用试生产的方法，检验生产设备是否能达到设计要求；对于系统开发项目，可采用试运行方式检验项目成果的性能；对 R&D 项目，可通过测试成果的各项物理、化学、生化等性能指标来检验；对服务性项目，一般通过考核其经济效益或社会效益来验收。为了核实项目或项目阶段是否已按规定完成，往往验收需要进行必要的测量、考查和试验等活动。

## 2、项目验收的标准

项目验收标准是判断项目成果是否达到目标要求的依据。因而应具有科学性和权威性。只有制定科学的标准，才能有效地验收项目结果。作为项目验收的标准，一般选用项目合同书、国标、行业标准和相关的政策法规、国际惯例等。

项目合同书规定了在项目实施过程中各项工作应遵守的标准，项目要达到的目标、项目成果的形式以及对项目成果的要求等，它是项目实施管理、跟踪与控制的首要依据，具有法律效力。因而，在对项目进行验收时，最基本的标准就是项目合同书。

国标、行业标准和相关的政策法规，是比较科学的、被普遍接受的标准。项目验收时，如无特殊的规定，可参照国标、行业标准以及相关的政策法规进行验收。

国际惯例是针对一些常识性的内容而言的，如无特殊说明，可参照国际惯例进行验收。

以下介绍基本建设项目竣工验收的一般标准。进行基本建设项目验收时，由于建设项目所在行业不同，验收标准也不完全相同，一般情况下必须符合以下要求方可认为符合标准：

- ★ 生产性项目和辅助性公用设施，已按设计要求完成，能满足生产使用。
- ★ 主要工艺设备配套设施经联动负荷试车合格，形成生产能力，能够生产出设计文件所规定的产品。
- ★ 必要的生活设施，已按设计要求及规定的质量标准建成。
- ★ 生产准备工作能适应投产的需要。
- ★ 环境保护设施、劳动安全卫生设施、消防设施已按设计要求与主体工程同时建成使用。

### 3、项目验收的内容

项目验收的内容包括项目质量验收和项目文件验收。

#### (1) 项目质量验收

项目质量验收是依据质量计划中的范围划分、指标要求和采购合同中的质量条款，遵循相关的质量评定标准，对项目的质量进行认可评定和办理验收交接手续的过程。质量验收是控制项目最终质量的重要手段，也是项目验收的重要内容。

在本书第 10 章我们曾经讨论过，“质量是实体中能够满足明确需求和隐含需要的能力的特性的总和”，是指坚固、耐久、经济、适用、美观等这些能够满足社会和人们需要的自然属性和技术性能；质量是一个过程而不是一个产品。由此，质量验收也是质量的全过程验收，贯穿项目生命周期全过程，在项目的规划、项目的实施、项目的竣工等不同时期对项目的质量都要进行验收，以保证最终获得一个合格的项目。

根据项目概念阶段的工作任务要求，该阶段的质量验收主要是检查项目进行可行性和机会研究时是否收集到足够多的和准确的信息；使用的方法是否合理；项目评估是否科学；评估的内容是否全面；是否考虑了项目的进度、成本与质量三者之间的制约关系；对客户的需求是否有科学、可行、量化的描述；对项目的质量目标与要求是否做出整体性、原则性的规定和决策。

根据项目规划阶段的工作任务的要求，该阶段的质量验收主要是检验项目目标定位是否准确、描述是否清晰；范围规划是否全面，使用的工具和技术是否科学；工作分解是否细致、工作排序是否符合逻辑性和最优化思想、工作延续时间估计是否准确；进度安排是否合理；资源计划涉及的内容是否考虑全面、费用估计的依据是否可信、费用预算是否精确；质量计划的标准和规划是否实际可行、质量保证是否完善。

项目实施阶段占据了项目生命周期的大部分时间，涉及的工作内容最多、时间最长，耗费大量资源，是项目能否取得成功的关键所在。项目实施阶段的质量验收要根据范围规划、工作分解和质量规划对每一道工序进行单个评定和验收，包括：采购规划、招标采购的实施、合同管理基础、合同履行和收尾、实施计划、安全计划、项目进展报告、进度控制、费用控制、质量控制、安全控制、范围变更控制、生产要素管理及现场管理与环境保护等。

项目收尾阶段的质量验收，也即项目终结阶段的质量的验收，是项目质量的最后把关，关系到项目能否顺利交接及能否进入正常使用阶段。这个时期的质量验收如果不严格检验，将有可能使不合格的成果进入到后期使用中，会造成许多麻烦和不良影响。因而这阶段的质量验收，无论对项目团队还是对项目接受方都是非常重要的。收尾阶段的质量验收要以项目规划阶段制定的“项目竣工质量验收评定的范围、标准与依据”为准。收尾阶段项目验收的结果将产生质量验收评定报告。

项目质量验收的方法根据项目阶段的不同、项目类型的不同而不同，如在项目概念、规划等阶段，质量验收多采用审阅的方法，主要是对项目的文件进行审阅。对于一般项目通常采用文件审阅、实物观测、性能测试或进行特殊试验等方法。对于大型投资建设项目，除采用一般项目的验收方法外，还要进行试生产等验收。

## （2）项目文件验收

项目文件是项目整个生命周期的详细记录，是项目成果的重要展示形式，项目文件既作为项目评价和验收的标准，也是项目交接、维护和后评价的重要原始凭证。因而，项目文件在项目验收工作中起着十分重要的作用。在项目验收过程中，项目验收方只有在对资料验收合格后，才能开始项目竣工验收工作。由此可见，项目资料验收是项目竣工验收的前提。

项目的不同阶段，形成文件的内容也不同，项目管理者应根据合同中有关资料的条款要求，结合国家关于项目资料档案的法规、政策性规定及国际惯例等做好各阶段项目文件的形成及归档工作，以便在项目终结时提供真实、全面、规范的项目文件档案。项目文件验收应移交、归档的资料包括以下内容：

- ★ 项目背景概况。
- ★ 项目目标文件。
- ★ 项目可行性及项目方案论证报告。
- ★ 项目工作结构分解图。
- ★ 项目范围、进度、质量、费用、采购规划。
- ★ 项目采购合同的招投标文件及合格供应商资料。
- ★ 项目进度报告、质量记录、会议记录、备忘录、各类通知等。
- ★ 项目各种变更控制申请及签证。
- ★ 项目竣工报告及竣工图。
- ★ 项目验收报告。
- ★ 项目评审报告。
- ★ 项目交接报告。
- ★ 项目后评价资料。

项目文件验收的程序如下：项目团队依据项目进行的不同时期，按合同条款有关资料验收的范围及清单，准备完整的项目文件。文件准备完毕后，由项目经理组织项目团队进行自检和预验收。合格后将文件装订成册，按文档管理方式妥善保管，并在项目终结阶段送交项目验收方进行验收。

项目验收班子在收到项目团队送交的验收申请报告和所有相关的项目文件后，应组织人员按合同资料清单或档案法规的要求，对项目文件进行验收、清

点。对验收合格的项目文件立卷、归档；对验收不合格或有缺损的文件，要通知项目团队采取措施进行修改或补充。只有项目文件验收完全合格后，才能进行项目的整体验收。

当所有的项目文件全部验收合格时，项目团队与项目接收方对项目文件验收报告进行确认和签证，形成项目文件验收结果。

## 14.4. 项目评审与移交

### 14.4.1 项目评审

一个项目完成后，必须能获取执行此项目的利益。项目的实施总是有目的的，而且业主也应该确保他们为所有项目工作投入的资金是有所值的。为达到这个目的，一种正式的做法是举行项目终结评审。

项目终结评审或实施后评审的进行是为了判断计划的利益是否真正地得以实现和辨别用以保证实现这些利益的行为。这是一种水平相当高的评审，不仅要评审项目工作本身，还要评价项目结果对业主需要的适应程度，其中要以给业主的业务带来的利益为重点。

进行项目终结评审的最佳时间是：当项目一开始显示计划的利益时，就尽可能进行评审。如果举行得过早，可能很难知道项目是否真的会实现其利益；如果拖得太久，潜在的利益可能会被拖延，而且，若形成了一种认为此项目是在浪费时间的气氛，则这种潜在的利益甚至可能会完全丧失。

项目评审可采取各种不同形式：一种是项目经理的项目完工报告，一种是举行简要说明大会，还有一种是更独立的项目分析或审计。这些不同形式的评审的目的基本上都是从有利于将来的项目出发，回答有关项目进行情况的一些问题，如项目的完成达到了质量、时间和成本目标吗？如果没有，为什么？可以从中吸取什么教训？此项目还有什么后续工作？这些问题的答案应形成文件，并交给管理层。在我国，通常实施的项目评审有项目审计和项目费用审计等。

#### 1、项目审计

项目审计是指审计机构依据国家的法令和财务制度、企业的经营方针、管理标准和规章制度，对项目的活动用科学的方法和程序进行审核检查，判断其是否合法、合理和有效的一种活动。

项目审计的任务包括：

- (1) 检查审核项目建设活动是否符合相关法律和规章制度；
- (2) 检查审核项目建设活动是否符合国家政策、法律、法规和条例，有无违法乱纪、营私舞弊等现象；
- (3) 检查审核项目活动是否合理；
- (4) 检查审核建设项目的效益；
- (5) 检查和审核各类项目报告、会计记录和财务报表等反映项目建设和管理状况的资料是否真实，有无弄虚作假或文过饰非的现象

(6) 在检查审核项目建设和管理状况的基础上,提出改进建议,为企业决策者提供决策依据,促使项目组织改善管理工作。

## 2、项目费用审计

费用审计是对项目管理中判断有关费用使用合法性、合理性和有效性的一种活动。费用审计贯穿于项目的全过程中。

在项目终结阶段,需进行竣工决算审计,审计主要从以下方面进行:

(1) 审查项目预算的执行情况。审计人员要审查建设内容与批准的预算和建设计划是否相符,如果决算与预算相比超支过多,则要核查有无擅自改变建设内容的情况,乱摊成本和搞计划外工程的现象,一经发现,要及时上报,严肃处理。

(2) 审查项目的全部资金来源和资金运用是否正常。要认真审核竣工财务决算表和竣工决算总表是否正确,其所反映的全部资金来源和资金占用情况是否正常,有没有与历年统计数额不相符的问题,有没有建设资金和专用基金等其他资金相互挪用的问题,有没有技术方面的问题。

(3) 审查交付使用财产总表和明细表是否正确。交付使用财产总表反映大、中型建设项目建成后新增固定资产和流动资产的价值,审查时要与各子项目或单项工程的交付使用财产明细表对比进行,看两者有无差异,交付使用财产价值的计算是否准确、可靠。有无虚列、重报等现象,发现问题要及时查明原因,尽快更正,并追究当事人责任。

(4) 审查竣工情况说明书的编制是否真实。竣工情况说明书是对竣工决算报表作进一步分析和补充说明的文件,主要应审查其内容与编制的竣工决算表是否一致,与实际情况是否相符,如发现内容不全、说明不充分、虚报成绩、掩盖问题等现象,审计人员要督促编制者及时做出修改和补充。

(5) 审查竣工决算的编报是否及时。项目竣工验收交付使用后一个月内,要编制好竣工决算,并按规定上报。审计人员要检查有无拖延编报期或未将编制好的竣工决算及时送交相关部门等现象的发生,检查经审查批复的竣工决算是否及时办理了调整和结束工作。

项目终结阶段审计的做法是对照项目预算审核实际成本的发生情况,看是超支还是节约。如果超支,要查明是因为成本控制不利还是因为擅自扩大项目范围或乱摊成本所致;如果节约,则要查明是否缩小了项目范围或降低了标准。

## 14.4.2 项目移交

项目移交又称为项目交接,是指全部合同收尾后,在政府项目监管部门或社会第三方中介组织协助下,项目业主与全部项目参与方之间进行项目所有权移交的过程。

项目能否顺利移交取决于项目是否顺利通过了竣工验收。在项目收尾阶段,主要工作由项目竣工、项目竣工验收和项目交接等三项组成。他们三者之间紧密联系,但三者又是不同的概念和过程。项目竣工是对项目团队而言的,它表示项目团队按合同完成了任务并对项目的有关质量和资料等内容进行了自检;项目的工期、进度、质量、费用等均已满足合同的要求。只有当项目质量和资



料等项目成果完全符合项目验收标准，达到要求，才能通过验收。当项目通过验收后，项目团队将项目成果的所有权交给项目接收方，这个过程就是项目的移交或交接。项目移交完毕，项目接收方有责任对整个项目进行管理，有权力对项目成果进行使用。这时，项目团队与项目业主的项目合同关系基本结束，项目团队的任务转入对项目的保修阶段。由此可见，项目竣工验收是项目移交的前提，项目移交是项目收尾的最后工作内容，是项目管理的完结。项目竣工、项目竣工验收与项目交接三者的关系如图 14-1 所示。

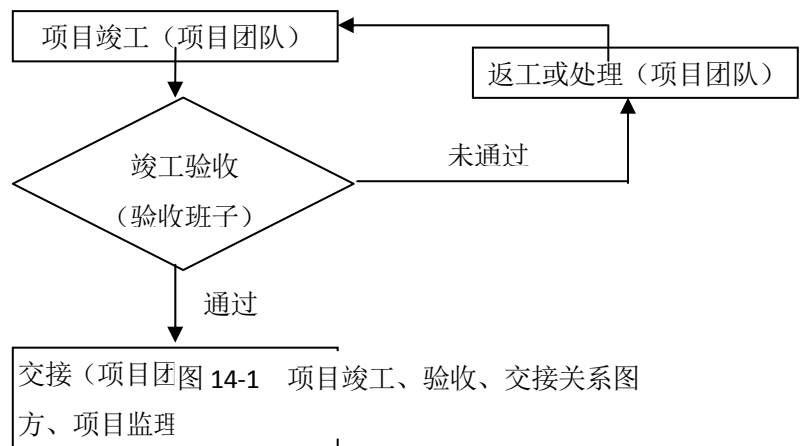


图 14-1 项目竣工、验收、交接关系图

1、项目交接的范围与依据

对于不同行业的、不同类型的项目，国家或相应的行业主管部门出台了各类项目交接的规程或规范。下面就依投资主体的不同，分别就个人投资项目、企（事）业投资项目和国家投资项目的交接范围与依据进行讨论，并且这些讨论以投资建设项目为主。

（1）个人投资项目交接的范围与依据。对于个人投资项目（如外商投资的项目），一旦验收完毕，应由项目团队与项目业主按合同进行移交。移交的范围是合同规定的项目成果、完整的项目文件、项目合格证书、项目产权证书等等。

（2）企（事）业投资项目交接的范围与依据。对于企（事）业单位投资项目，如企业利用自有资金进行的技术改造项目，企（事）业为项目业主，应由企（事）业的法人代表出面代表项目业主进行项目交接。移交的依据是项目合同。移交的范围是合同规定的项目成果、完整的项目文件、项目合格证书、项目产权证书等等。

（3）国家投资项目交接的范围与依据。对于国家投资项目，投资主体是国家，但却是通过国有资产的代表实施投资行为。一般来说，对中、小型项目，是地方政府的某个部门担任业主的角色，例如，可能是某城市的建委、城建局或其他单位作为业主。对大型项目，通常是委托地方政府的某个部门担任建设单位（项目业主）的角色，但建成后的所有权属于国家（中央）。对国家投资项目，因为项目建成后，项目的使用者（业主）与项目的所有者（国家）不是一体的，因而，竣工验收和移交要分两个层次进行。

★ 项目团队向项目业主进行项目验收和移交。一般是项目已竣工并通过验收班子的竣工验收之后，由监理工程师协助项目团队向项目业主进行项目所

有权的交接。

★ 项目业主向国家进行的验收与交接。由国家有关部委组成验收工作小组，在项目竣工验收试运行一年左右时间后进入项目现场，在全面检查项目的质量、档案、环保、财务、预算、安全及项目实际运行的性能指标、参数等情况之后，进行项目交接手续。交接在项目法人与国家有关部委或国有资产授权代表之间进行。

2、项目交接的程序及结果

工程项目经竣工验收合格后，便可办理工程交接手续。即将项目的所有权移交给建设单位。项目的移交包括项目实体移交和项目文件移交两部分。以工程项目移交为例，移交的内容如下：

(1) 工程实体移交

即建筑物或构筑物实体和工程项目内所包括的各种设备实体的交接，工程实体移交的繁简程度随工程项目承包模式的不同及工程项目本身的具体情况不同而不同。在工业建筑工程项目中，一些设备还带有备品和安装调试用的专用工机具。在实施单位负责设备定货和交接工作时，凡是合同上规定属于用户在生产过程中使用的备品备件及专用工机具，均应由项目团队向项目接受方移交。

(2) 工程技术档案文件移交

移交时要编制《工程档案资料移交清单》，详见表 14-1。项目团队和业主按清单查阅清楚并认可后，双方在移交清单上签字盖章。移交清单一式两份，双方各自保存一份，以备查对。

表 14-1 工程档案资料移交清单

编号	专业	档案资料内容	人员数	备注
(项目团队) 签章 经办人：——		(接收单位) 签章 接收人：——	说明：	

项目验收和交接后，按合同条款要求和国家有关规定，应在预约的期限内由项目经理组织原项目人员主动对交付使用的竣工项目进行回访，听取项目业主对项目质量、功能的意见和建议。一方面，对于项目运行中出现的质量问题，

在项目质量回访报告中进行登记，及时采取措施加以解决；另一方面，对于项目实施过程中采用的新思想、新工艺、新材料、新技术、新设备等，经运行证明其性能和效果达到预期目标的，要予以总结、确认，为进一步完善、推广积累数据，创造条件。对于无法协调解决的项目质量及其他问题，提交国家有关仲裁部门负责仲裁。

回访和维修过程中的所有记录应该作为技术档案进行归档。

## 第 15 章

# 项目后评价

---

### 主要内容

- ◇ 项目后评价概述
- ◇ 项目后评价的程序和方法
- ◇ 世界银行项目后评价模式简介
- ◇ 项目后评价的成果——后评价报告

我们用我们自认为的能力来评价自己，别人用我们已经做的事情来评价我们。

——Henry Wadsworth Longfellow, 美国诗人

## 15.1 项目后评价概述

### 15.1.1 什么是项目后评价

项目后评价是指在项目已经完成并运行一段时间后，对项目的目的、执行过程、效益、作用和影响进行系统的、客观的分析和总结的一种技术经济活动。项目后评价的意义在于确定项目预期目标是否达到，主要效益指标是否实现；查找项目成败的原因，总结经验教训，及时有效反馈信息，提高未来新项目的管理水平；为项目投入运营中出现的问题提出改进意见和建议，达到提高投资效益的目的。项目后评价具有透明性和公开性，能客观、公正地评价项目活动成绩和失误的主客观原因，比较公正地、客观地确定项目决策者、管理者 and 建设者的工作业绩和存在的问题，从而进一步提高他们的责任心和工作水平。

从第5章《项目论证与评估》中我们知道，项目评价贯穿整个项目生命周期的始终，项目正式的后评价，应该是在项目完工以后进行，但在实际的项目管理工作中，有一种观点认为项目开工之后由监督部门所进行的各种评价，都属于后评价的范畴，根据评价时间不同，后评价又可以分为跟踪评价、实施效果评价和影响评价。

★ 项目跟踪评价是指项目开工以后到项目竣工验收之前任何一个时点所进行的评价，如第5章所述，它又称为项目中间评价；

★ 项目实施效果评价是指项目竣工一段时间之后所进行的评价，就是通常所称的项目后评价；

★ 项目影响评价是指项目后评价报告完成一定时间之后所进行的评价，又称为项目效益评价。

项目后评价和项目可行性研究（如第5章所述即项目前期准备阶段的评估，又称前评价）是既相联系又相区别的两种项目管理活动。他们的相同之处在于二者都是对项目生命周期全过程所进行的技术经济论证，评估的原则和方法没有太大的区别，都采用定量与定性相结合的方法。但是，由于两者的评价时点不同，目的也不完全相同，因此也存在一些区别：可行性论证在项目开始之前运用预测技术来分析评价项目未来的效益，其目的是确定项目投资是否值得并可行；而项目后评价在项目运营之后，总结项目的准备、实施、完工和运营，并通过预测对项目的未来进行新的分析评价，其目的是为了总结经验教训，为改进项目决策和提高项目管理水平服务。即同时进行项目的回顾总结和前景预测。

由项目后评价的定义及项目后评价所涉及的内容可以看到，项目后评价与前期评价、中期评价相比具有如下特点：

#### 1、现实性

项目后评价是以项目建设和运营的实际情况为基础，对项目建设和运营中存在的现实情况、产生的实

际数据进行评价，所以具有现实性的特点。这一点和项目前期评价不同，前期评价中的项目可行性研究是预测性的评价，它所使用的数据为预测数据。

## 2. 公正性

公正性表示在实施项目后评价时，应持有实事求是的态度，在发现问题、分析原因和做出结论中始终保持客观、负责的态度。公正性标志着后评价及评价者的信誉，应贯穿于整个后评价的全过程，即从后评价项目的选定、计划的编制、任务的委托、评价者的组成、具体评价过程直到形成报告。项目后评价必须保证公正性，这也是一条很重要的原则。

## 3. 全面性

项目后评价是对项目实践的全面评价，它不仅对项目立项决策、项目实施、项目运营等全过程进行系统评价，还对项目经济效益、社会影响、环境影响及项目综合管理等全方位进行系统评价。这种评价不仅涉及项目生命周期的各阶段，而且还涉及项目的方方面面，因此是比较系统、比较全面的技术经济活动。

## 4. 反馈性

项目后评价的结果需要反馈到决策部门，作为新项目立项和评估的基础以及调整投资计划和政策的依据，这是后评价的最终目标。因此，后评价结论的扩散和反馈机制、手段和方法便成为后评价成败的关键环节之一。国外一些国家建立了“项目管理信息系统”，通过项目周期各个阶段的信息交流和反馈，系统地地为后评价提供资料和向决策机构提供后评价的反馈信息。

# 15.1.2 项目后评价的沿革和发展

项目后评价 19 世纪 30 年代产生于美国，直到上个世纪 70 年代，才广泛地被许多国家和世界银行（以下简称世行）、亚洲银行（以下简称亚行）等双边或多边援助组织用于世界范围的资助活动结果评价中。目前，各国的后评价机构各不相同，而且随着各国社会、经济的发展而变化着。

## 1、发达国家的后评价

在发达国家，后评价主要是对国家的预算、计划和项目进行评价。一般来说，这些国家有评价的法律和系统的规则、明确的管理机构、系统的方法和程序。目前后评价的发展趋势是将资金预算、监测、审计和评价结合在一起，形成一个有效的完整的管理循环和评价体系。

### （1）美国国内投资活动的评价体系

美国是后评价做得比较好的国家之一，30 年代经济大萧条期间，美国进行了“新分配”计划，开始了仅对少数人的行为的后评价。60 年代，在称为“向饥饿宣战”的计划中，联邦政府对新建一大批大型公益项目投入数以亿计的美元，国会和公众对资金的使用、效益和影响表现出极大的关注，于是在计划实施的同时进行了以投资效益评价为核心的后评价。这种效益评价的原则延续至今，并为各国所接受和采纳。上世纪 70 年代和 80 年代，由于某些公益性项目的决策由美国联邦政府下放到州政府或地方政府，后评价的过程也相应扩展到地方，后评价方法也有了许多创新，评价更注重对项目的过程的研究，而不是等到项目结束时才进行。目前，美国社会公众十分关注项目的社会效益，要求增加对国家各级政府管理的透明度、对政府是否“尽职”提出质疑，其范围涉及社会的各个方面，诸如从环境保护到教育及创造就业机会等。

在经济衰退和预算紧缩时期美国更增加了对后评价的要求。近年来，执行部门中的管理和预算办公室越来越强调对计划执行情况的评价，并把评价结果作为决定国家预算分配的一个重要因素。在立法部门中，美国国会将后评价研究作为一种监督功能。总会计办公室作为国会的监督代理机构，除其原有的国家决算和审计功能外，极大地加强了它的评价能力。中央政府机构中总监督的作用原先仅限于一般的审计和检查活动，而今已经扩大到计划的评价领域，政府形成了对公共部门投资计划和项目的效益和结果进行不断监测和评价的能力。在私有公司和企业中，也有不断增强后评价的趋势。1980 年以来，许多美国公司已经掌握了全面质量管理(TQM)技术。一些私有公司开始使用被称为“战略计划”的方式，通过所确立的发展目标，公司可以不断地检查其计划调动雇员的积极性的效果，根据实际结果监测和评价其部门的执行情况，不断地调整和修订其目标和策略。

### （2）发达国家援外机构的后评价

大部分发达国家在其国家预算中都有一部分资金用于向第三世界投资，这些资金的使用由一个单独的机构管理，如美国国际开发署(USAID)、英国海外开发署(ODA)、加拿大国际开发署(CIDA)、日本国际协力会(JICA)和日本海外经济协力基金(OECF)等。为了保证资金使用的合理性和效益性，各国在这些部门中一般设立一个相对独立的办公室专门从事海外援助项目的后评价。例如，英国 ODA 是设在英联邦外交办公室的一个政府部门，它每年有约 100 个国外投资项目，投资金额达数亿英镑。ODA 从 1975 年开展项目的影响评价，并于 1982 年正式在署内设立专门的后评价局。该局有 9 名从事项目评价管理和组织实施的工作人员，负责项目后评价的政策、计划、执行、报告及反馈，现在他们已从项目评价发展到部门或地区的评价，并且还做一些综合性的分析和研究。

## 2、发展中国家的后评价

近年来，发展中国家的后评价已经有了很大的发展。据联合国开发署(UNDP)1992 年资料介绍，85 个较不发达的国家已经成立了中央评价机构。这些机构约 50%设在计划部门或社会发展部门；16%在财政和国家预算部门；12%在经济部门；10%在外交部门；4%在国家审计部门；8%在其他部门。但是，上述“评价机构”大多从属或挂靠政府的下属机构，相对独立的后评价机构和体系尚未真正形成。这些政府机构大都只是根据世行、亚行等外部要求组织相关项目的后评价，很少国家建立了可以统一进行整个国家系统后评价工作的机构。从总体上看，后评价成果的反馈情况并不令人满意，主要问题是没有完善的反馈机制系统地地为后评价提供资料和向决策机构提供后评价的反馈信息。

### 3、国际金融组织的后评价

70 年代以来，越来越多的国际金融组织依靠后评价来检验其投资活动的结果。80 年代末，英国海外开发署对全世界 24 个多边金融机构的评价系统进行了专门研究，研究表明后评价是一种全新的并正在迅速发展的活动。当时，所调查的 24 个组织每年花费 3600 万美元用于后评价，而同期的资金总投入约为 210 亿美元，即评价费用约占同期总投资的 0.17%。

几乎所有的国际金融组织都有综合性的项目前评估系统和有组织的监测系统，绝大部分组织都有后评价管理机构。调查发现，这些国际金融组织的后评价机构的评价有四种形式：由本组织内行业管理所做的自我评价；由行业管理就其自身目的所做的深层次研究；专家组所做的复查(通常是向政府部门报告)；独立进行的深层次研究。调查表明，集中管理的评价组织形式更有利于开展正规的评价工作。

在各国际性金融组织中，由于亚洲开发银行投资贷款额大，后评价任务重，在项目执行评价方面积累了大量的经验。

### 4、我国的项目后评价

我国的投资项目后评价始于 80 年代中后期，1988 年国家计委正式委托中国国际工程咨询公司进行第一批国家重点建设项目的后评价。10 多年来中国的后评价事业有了长足的进步，初步形成了自己的后评价体系。

我国投资项目后评价的目的是：全面总结投资项目的决策、实施和运营情况，分析项目的技术、经济、社会和环境效益和影响，为投资决策和项目管理提供经验教训，改进并完善建成项目，提高其可持续性。

按项目投资渠道和管理体制分，我国的项目后评价可分为以下几类：

★ 国家重点建设项目后评价：由国家计委制定评价规定，编制评价计划，委托独立的咨询机构来完成。目前国家计委主要委托中国国际工程咨询公司实施国家重点建设项目的后评价。

★ 国际金融组织贷款项目后评价：世行和亚行在华的贷款项目，分别按其国际金融组织的规定开展项目后评价。

★ 国家银行贷款项目后评价：国家政府性投资项目 1987 年起由建设银行、1994 年起转由国家开发银行实施后评价工作。

★ 国家审计项目后评价：80 年代末国家审计署开始对国家投资和利用外资的大中型项目的完工、实施和竣工开展财务审计，目前正在积极开拓绩效审计等与项目后评价相关的业务。

★ 行业部门和地方项目后评价：由行业部门和地方政府安排投资的建设项目一般由行业部门和地方政府安排项目后评价。行业部门和地方政府也参与了在本地区或本部门的国家一级和世行、亚行项目的项目后评价工作。

由于我国后评价起步较晚，国家一级的统一管理机构尚未成立，但已在酝酿之中。1995 年，国家开发银行、中国国际工程咨询公司和中国建设银行等相继成立了后评价机构。这些机构大多类似世行的模式，具有相对的独立性。目前我国国家重点项目和政策性贷款项目的后评价已经走向正规。国家计委和国家开发银行选择后评价项目的原则是：①国家特大型项目，尤其是跨地区、跨行业的项目；②与国家产业政策密切相关的项目，特别是带有引导发展方向的项目；③有特点的项目，如采用新技术、新融资渠道、新政策的项目；④国家急需了解情况的项目等。

我国项目后评价一般分为四个阶段：

★ 项目自评阶段。由项目的业主会同其执行管理机构按照国家计委或国家开发银行的要求编写项目的自我评价报告，上报行业主管部门和国家计委或国家开发银行。

★ 行业或地方初审阶段。由行业或省级主管部门对项目自评报告进行初步审查，提出意见，一并上报。

★ 正式后评价阶段。由相对独立的后评价机构组织专家对项目进行后评价，通过资料收集、现场调查和分析讨论，提出项目的后评价报告。

★ 成果反馈阶段。在项目后评价报告的编写过程中要广泛征求各方面意见，在报告完成之后要以召开座谈会等形式进行发布，同时散发成果报告。

### 15.1.3 项目后评价的主要内容

项目后评价是以项目前期所确定的目标和各方面指标与项目实际实施的结果之间的对比为基础的。因

此，项目后评价的范围和分类大体上与前评估相同。

在 60 年代以前，国际通行的项目评估和评价的重点是财务分析，以财务分析的好坏作为评价项目成败的主要指标。60 年代，西方国家能源、交通、通讯等基础设施以及社会福利事业将经济评价（国内称国民经济评价）的概念引入了项目效益评价的范围。70 年代前后，世界经济发展带来的严重污染问题引起人们广泛的重视，项目评价因此而增加了“环境评价”的内容。此后，随着经济的发展，项目的社会作用和影响日益受到投资者的关注。到 80 年代，世行等组织十分关心其援助项目对受援地区的贫困、妇女、社会文化和持续发展等方面所产生的影响。因此，社会影响评价成为投资活动评估和评价的重要内容之一。近几年国外援助组织多年实践的经验证明了机构设置和管理机制对项目成败的重要作用，于是又将其纳入了项目评价的范围。

综上所述，项目后评价的内容范围包括经济、环境、社会 and 机构发展等几个方面，一般情况下国外项目后评价是按项目的效益评价方法和项目资金来源来分类的，通常可分为以下几类：

- ★ 生产类：有直接的物质产品产出，通过投入产生并增加产出，其产出可提供更多的税收和财务收入，为社会提供直接的积累。如工业、农业等。

- ★ 服务类：为生产类行业提供生产所必需的服务和条件，一般没有直接的产品产出，这类项目主要依靠社会生产者积累来投入，项目后评价的要点是项目的经济分析和社会影响的效果分析。

- ★ 社会基础设施和人力资源开发类项目：如公共教育、公共卫生、公共社会服务和福利事业、环境保护、人员培训和技能开发等。这类项目由社会的公共积累来开支，其后评价的重点是项目的社会效益。

项目后评价的基本内容包括以下五方面：

#### 1、项目目标后评价

项目目标后评价的目的是评定项目立项时原定目的和目标的实现程度。项目目标后评价要对照原定目标主要指标，检查项目实际完成指标的情况和变化，分析实际指标发生改变的原因，以判断目标的实现程度。项目目标评价的另一项任务是要对项目原定决策目标的正确性、合理性和实践性进行分析评价，对项目实施过程中可能会发生的重大变化（如政策性变化或市场变化等），重新进行分析和评价。

#### 2、项目实施过程后评价

项目的实施过程后评价应对照比较和分析项目、立项评估或可行性研究时所预计的情况和实际执行的过程，找出差别，分析原因。项目实施过程后评价一般要分析以下几个方面：项目的立项、准备和评估；项目内容和建设规模；项目进度和实施情况；项目配套设施和服务条件；项目干系人范围及其反映；项目的管理和运行机制；项目财务执行情况。

#### 3、项目效益后评价

项目的效益后评价以项目投产后实际取得的效益为基础，重新测算项目的各项经济数据，并与项目前期评估时预测的相关指标进行对比，以评价和分析其偏差及其原因。项目效益后评价的主要内容与项目前期评估无大的差别，主要分析指标还是内部收益率、净现值和贷款偿还期等项目盈利能力和清偿能力的指标，只不过项目效益后评价对已发生的财务现金流量和经济流量采用实际值，并按统计学原理加以处理，而且对后评价时点以后的现金流量需要作出新的预测。

#### 4、项目影响后评价

项目的影响后评价内容包括经济影响、环境影响和社会影响的后评价。

经济影响后评价主要分析评价项目对所在国家、地区和所属行业所产生的经济方面的影响，它区别于项目效益评价中的经济分析，评价的内容主要包括分配、就业、国内资源成本、技术进步等。环境影响后评价包括项目的污染控制、地区环境质量、自然资源利用和保护、区域生态平衡和环境管理等几个方面。社会影响后评价是对项目在经济、社会和环境方面产生的有形和无形的效益和结果所进行的一种分析，通过评价持续性、机构发展、参与、妇女、平等和贫困等六个要素，分析项目对国家（或地方）社会发展目标的贡献和影响，包括项目本身和对项目周围地区社会的影响。

#### 5、项目持续性后评价

项目的持续性是指在项目的建设资金投入完成之后，项目的既定目标是否还能继续，项目是否还可以持续地发展下去，接受投资的项目业主是否愿意并可能依靠自己的力量继续去实现既定目标，项目是否具有可重复性，即是否可在未来以同样的方式建设同类项目。持续性后评价一般可作为项目影响评价的一部分，但是亚洲开发银行等组织把项目的可持续性视为其援助项目成败的关键之一，因此要求援助项目在评估和评价中进行单独的持续性分析和评价。

### 15.1.4 后评价项目的自我评价与独立后评价

虽然项目竣工验收报告可以为项目后评价提供大量的数据和信息，但是从后评价角度考虑，其内容和深度还不能满足评价要求。特别是在项目财务分析、效益评价和可持续发展方面还需要补充资料和深入分析。为此，国家计委和国家开发银行在项目后评价实施规定中明确了由项目业主先提交自我评价报告的要求。

后评价项目的自我评价是从项目业主或项目主管部门的角度对项目的实施进行全面的总结，为开展项目独立后评价作准备的工作。项目的自我评价与竣工验收虽然有许多共同点，但也存在着一些根本的区别，一是评价的重点不同。竣工验收侧重在项目工程的质量、进度和造价方面；而自我评价侧重在项目效益和影响方面。虽然自我评价需要了解工程方面的情况，但重点是分析原因，解决项目的效益和影响问题，为今后项目决策和管理提供借鉴；二是评价的目的不同。竣工验收的目的是为把项目形成的固定资产或服务正式移交给业主或客户，使之进入运营阶段，同时总结出项目建设中的经验教训；而自我评价的目的是为项目后评价服务，需要全面总结项目的执行、效益、作用和影响，为其他项目提供可以借鉴的经验教训。

项目的自我评价与世行亚行的完工报告也有所不同，主要表现在：一是评价角度不同。项目完工报告是由银行的项目负责官员编制的，代表了银行方面的意见，而自我评价报告则是由项目业主或执行机构编写的，代表了项目单位的意见，两者的评价角度有所不同；二是评价的层次不同。项目完工报告可以提出项目业主管理权限以外的问题和意见，而项目自我评价则往往难以超脱项目范围去分析原因，提出建议，两者所处的管理层次是不同的。

综上所述，项目的自我评价是业主处在项目层次上对项目的实施进行的总结，是按项目后评价要求，收集资料、自我检查、对比分析、找出原因、提出建议，以总结项目经验教训为目的的一种技术经济活动。

项目后评价应由独立或相对独立的机构去完成，因此也称为项目的独立后评价。项目的独立后评价要保证评价的客观公正性，同时要及时将评价的结果报告委托单位。

项目独立后评价的任务是：在分析项目完工报告或项目自我评价报告或项目竣工验收报告的基础上，通过实地考察和调研，评价项目执行情况及其成果。

项目独立后评价的报告包括项目背景、实施评价、效果评价和结论建议等几部分。

## 15.2 项目后评价的程序和方法

### 15.2.1 项目后评价的程序

项目后评价主要是为决策服务的，决策需求有时是宏观的，涉及国家、地区、行业发展的战略；有时是微观的，仅为某个项目组织、管理机构积累经验，因此，项目后评价也就分为宏观决策型后评价和微观决策型后评价。

#### 1、面向宏观决策的后评价程序

##### (1) 制订后评价计划

国家的后评价和银行、金融组织的后评价，更注重投资活动的整体效果、作用和影响，应从较长远角度和更高的层次上来考虑后评价计划的制定工作。后评价计划制订得越早越好，应把它作为项目生命周期的一个必不可少的阶段，以法律或规章的形式确定下来。项目后评价计划内容包括项目的选定、后评价人员的配备、组织机构、时间进度、内容、范围、评价方法、预算安排等。

##### (2) 后评价项目的选定

为在更高层次上总结出带有方向性的经验教训，不少国家和国际组织采用了“打捆”的方式，即将一个行业或一个地区的几个相关的项目一起列入后评价计划，同时进行评价。一般来讲，选择后评价项目有以下几条标准：项目实施出现重大问题的；非常规的；发生重大变化的；急迫需要了解项目作用和影响的；可为即将实施的国家预算、宏观战略和规划原则提供信息的；为投资规划确定未来发展方向有代表性的；对开展行业部门或地区后评价研究有重要意义的项目。

##### (3) 后评价范围的确定

项目后评价范围和深度根据需要应有所侧重和选择。通常是在委托合同中确定评价任务的目的、内容、深度、时间和费用，一般有以下内容：①项目后评价的目的和范围，包括对合同执行者明确的调查范围；②提出评价过程中所采用的方法；③提出所评项目的主要对比指标；④确定完成评价的经费和进度。

##### (4) 项目评价咨询专家的选择

项目后评价通常分自我评价阶段和独立评价阶段。在独立评价阶段，需委托一个独立的评价咨询机构或由银行内部相对独立的后评价专门机构来实施，由此机构任命后评价负责人，该负责人聘请和组织项目评价专家组去实施后评价。评价专家可以是评价咨询机构内部的人员，他们较熟悉评价方法和程序，费用较低；也可以是熟悉评价项目专业的行家，他们客观公正，同时弥补了评价机构内部的人手不足。

##### (5) 项目后评价的执行

项目后评价的执行包括以下几方面工作：

①资料信息的收集。包括项目资料（如项目自我评价、完工、竣工验收、决算审计、概算调整、开工、初步设计、评估和可行性研究等报告及批复文件等）；项目所在地区的资料（如国家和地区的统计资料、



物价信息等)；评价方法的有关规定和准则（如联合国开发署、亚洲开发银行、国家计委、国家开发银行等机构已颁布的手册和规范等）。②后评价现场调查。现场调查可了解项目的基本情况，其目标实现程度，产生的直接和间接影响等。现场调查应事先做好充分准备，明确调查任务，制定调查提纲。③分析和结论。在收集资料和现场调查后进行全面认真的分析，就可得出一些结论性答案，如项目成功度、投入产出比、成败原因、经验教训、项目可持续性等等。

#### （6）项目后评价的报告

项目后评价报告是评价结果的汇总，应真实反映情况，客观分析问题，认真总结经验。后评价报告应包括：摘要、项目概况、评价内容、主要变化和问题、原因分析、经验教训、结论和建议、评价方法说明等。这些内容既可以形成一份报告，又可以单独成文上报。报告的发现和结论要与问题和分析相对应，经验教训和建议要把评价的结果与将来规划和政策的制订修改联系起来。后评价报告要有相对固定的内容格式，便于分解，便于计算机录入。

#### （7）后评价的反馈

反馈机制是后评价体系中的一个决定性环节。它是一个表达和扩散评价成果信息的动态过程，同时该机制还应保证这些成果在新建或已有项目以及其他开发活动中得到采纳和应用。

反馈过程有两个要素，一是评价信息的报告和扩散，其中包含了评价者的工作责任。后评价的成果和问题应该反馈到决策、规划、立项管理、评估、监督和项目实施等机构和部门。二是应用后评价成果及经验教训，以改进和调整政策的分析和制定，这是反馈最主要的管理功能。在反馈程序里，必须在评价者及其评价成果与应用者之间建立明确的机制，以保持紧密的联系。

### 2、面向微观决策的后评价程序

此类后评价往往注重某个项目和项目团队，涉及的环境较少，评价的程序比较简化，内容简单，形式多样。一般而言，可以包含如下几个步骤：

#### （1）自我评价

自我评价由项目组织内部进行，通常以项目总结会的形式开展，通过对项目的整体总结、归纳、统计、分析，找出项目实施过程、结果等方面与计划的偏差，并给予分析。自我评价的结果是形成项目总结报告。自我评价注重于项目和项目成果本身，侧重找出项目在实施过程中的变化，以及变化对项目各方面的影响，分析变化原因，以总结项目团队在工作中的经验教训。

#### （2）成立项目后评价小组

这种专门的评价小组一般由项目组之外的人员组成，他们可以来自项目所属的业务部门、上级管理部门、独立的评价咨询机构或是外聘专家。评价小组要站在管理的角度来进一步地评价项目的管理业绩和产生的效益。

#### （3）信息的收集

项目后评价小组依据项目总结报告审查项目管理部、财务部、业务部等部门记载和递交的项目记录和报告，查阅有关项目各时段的文档资料，访问项目干系人，尤其是向客户或用户了解项目产品的质量、问题和影响，对这些信息进行综合分析。

#### （4）实施评价

为微观决策服务的后评价内容可能会比较具体，如涉及项目的各方面管理行为的评价、项目进度管理评价、项目成本管理评价、项目人力资源管理评价、客户管理评价、项目的质量管理评价、项目责任人业绩评价、项目的效益和前景评价，等等。每一方面的评价可以细分为一些问题和条件，定制成几种便于操作的评分表，以便进行量化评价。

#### （5）形成评价报告

后评价小组根据评分标准及其评价模型对项目进行整体评价，给出结论，形成报告。该报告通过规定的渠道汇报给各个方面，以起到应有的评价现实项目、支持后续项目的评价目的。

## 15.2.2 项目后评价的方法

我国项目后评价的方法主要参考项目评估的评价方法和国际上通用的后评价方法，国家计委和国家开发银行已经颁布了有关规定，并在不断完善。

项目后评价的方法与项目前评价方法基本相同，国际通用的后评价方法有统计预测法、对比分析法、逻辑框架法（LFA）、定量和定性相结合的效益分析法等。

### 1、统计预测法

如前所述，项目后评价包括了对项目已经发生事实的总结和对项目未来发展的预测，这种总结和预测是以统计学原理和预测学原理为基础的。

统计是一种从数量方面认识事物的科学方法，包括统计资料的搜集、整理、分析三个阶段。统计资料的搜集（又称统计调查）是根据研究目的和要求，采用科学的调查方法，有策划、有组织地搜集被研究对象的原始资料的工作过程，它是统计工作的基础。统计资料整理是根据研究的任务，对统计调查阶段获得

的大量原始资料进行加工汇总，使其系统化、条理化、科学化，以得出反映事物总体综合特征资料的工作过程。统计分析是根据研究的目的和要求，采用各种分析方法，对研究对象进行解剖、对比、分析和综合研究，以揭示事物的内在联系、发展变化的规律和矛盾，找出原因，提出解决问题的办法的过程。

项目后评价大量的基础资料是以统计数据为依据的，后评价的调查、数据处理和分析方法也与统计工作十分类似。因此，统计原理和方法完全可以应用在后评价实践中，也是后评价方法论的基本原则之一。

预测是对尚未发生或目前还不明确的事物进行预先的估计和推测，是在现在对事物将要发生的结果进行探讨和研究。预测时，一般借助惯性原则、类推原则、相关原则、概率推断原则，从现在和已经发生的情况出发，利用一定的方法和技术去探索和模拟不可知的、未出现的或复杂的中间过程，以推断出未来的结果。

预测技术已广泛应用于项目的可行性研究评估及项目后评价的实践中，特别在项目效益评价方面普遍采用了预测学常用的模式，如趋势外推法、参照对比法、专家调查预测法等。

项目后评价中有两种主要的预测：一是有无对比预测，另一种是项目今后效益的预测。前者是对无项目条件下可能产生的效果进行假定的估测，后者以后评价时点为基准，参考时点前的发展趋势对项目今后的效益进行测算。

## **2、对比分析法**

项目的对比分析法包括前后对比法和有无对比法。项目后评价的“前后对比法”是将项目前期的可行性研究和评估的预测结论与项目的实际运行结果相比较，以发现变化和分析原因，用于揭示项目计划、决策和实施存在的问题。“有无对比法”是指将项目实际发生的情况与若无项目可能发生的情况进行对比，以度量项目的真实效益、影响和作用，该方法是通过项目实施所付出的资源代价与项目实施后产生的效果进行对比，以评价项目好坏的项目后评价的一个重要方法。

项目后评价对比法的关键是要求投入的代价与产出的效果口径一致，即所度量的效果要真正归因于项目。但很多大型项目，特别是大型社会经济项目，实施后的效果不仅仅是项目单一的效果和作用，还有项目以外多种因素的影响。因此，项目后评价要剔除那些非项目因素，对归因于项目的效果加以正确的定义和度量。由于无项目时可能发生的情况往往无法确定地描述，故项目后评价中只能用一些方法近似地度量项目的作用。理想的做法是在项目受益范围之外找一个类似的“对照区”，进行比较和评价。如某农业项目后评价对小麦产量进行“有无对比”分析，该项目在实施期间正值国家农业改革的时期，国家多次调整农产品价格，实行家庭联产承包责任制，极大地推动了农村经济的发展，农产品产量大幅度提高。因此，即使在没有安排项目的条件下，项目区的生产也会有很大的发展。在进行“有无对比”分析时，就必须选定一个“非项目对照区”来与项目区进行比较，对照区应选择在项目启动之前气候、水文、地貌、管理和生产技术与项目区基本相同的地区。把该对照区作为项目区在无项目条件下发展的假设情况，用来与项目区进行比较。

## **3、逻辑框架法**

逻辑框架法是由美国国际开发署在 1970 年开发并使用的一种设计、计划和评价的方法，目前三分之二的国际组织将该方法作为援助项目的计划管理和项目后评价的主要方法。

逻辑框架法是将一个复杂项目的多个具有因果关系的动态因素组合起来，用一张简单的框图分析其内涵和关系，以确定项目范围和任务，分清项目目标和达到目标所需手段的逻辑关系，以评价项目活动及其成果的方法。在国际上，该方法已广泛应用到项目策划设计、风险分析、评估、实施检查、监测评价和可持续性分析的实践中，成为通用的一种方法。在项目后评价中，通过应用逻辑框架法分析项目原定的预期目标、各种目标的层次、目标实现的程度和项目成败的原因，用以评价项目的效果、作用 and 影响。

项目后评价通过应用逻辑框架法来确立项目目标层次间的逻辑关系，用以分析项目的效率、效果、影响和持续性。项目的效率评价主要反映项目投入与产出的关系，即反映项目把投入转换为产出的程度，也反映项目管理的水平。项目的效果评价主要反映项目的产出对项目目的和目标的贡献程度。项目的影响分析主要反映项目目的与最终目标间的关系，评价项目对当地社区的影响和非项目因素对当地社区的影响。一般情况下项目的影响分析应在项目的效率、效果评价的基础上进行，有时可推迟几年单独进行。持续性分析主要通过项目产出、效果、影响的关联性，找出影响项目持续发展的主要因素，并区别内在因素和外部条件提出相应的措施和建议。

## **4、利益群体分析法**

利益群体是指与项目有直接或间接的利害关系，并对项目的成功与否有直接或间接影响的所有有关各方，如项目的收益人、受害人与项目有关的政府组织和非政府组织等。利益群体分析法首先要确定项目利益群体一览表，然后评估利益群体对项目成功所起的重要作用并根据项目目标对其重要性作出评价，最后提出在实施过程中对各利益群体应采取的步骤。

## **5、综合评价法——项目成功度评价方法**

项目后评价的综合评价方法很多，通常采用成功度评价的方法。综合评价要做出项目的逻辑框架图，

评定项目的合理性、项目目标实现程度及其外部条件，列出项目主要效益指标，评定项目的投入产出结果、汇总报告的所有内容，采取分析打分的办法（即项目成功度评价法），为项目的实施和成果作出定性结论：划定成功、部分成功、不成功三个等级。成功度评价是依靠评价专家或专家组的经验，综合后评价各项指标的评价结果，对项目的成功程度作出定性的结论，也就是通常所称的打分的方法。成功度评价是以用逻辑框架法分析的项目目标的实现程度和经济效益分析的评价结论为基础，以项目的目标和效益为核心所进行的全面系统的评价。

（1）项目成功度的标准

项目评价的成功度可分为五个等级：

- ★ 完全成功的：项目的各项目标都已全面实现或超过；相对成本而言，项目取得巨大的效益和影响。
- ★ 成功的（A）：项目的大部分目标已经实现；相对成本而言，项目达到了预期的效益和影响。
- ★ 部分成功的（B）：项目实现了原定的部分目标；相对成本而言，项目只取得了一定的效益和影响。
- ★ 不成功的（C）：项目实现的目标非常有限；相对成本而言，项目几乎没有产生什么正效益和影响。
- ★ 失败的（D）：项目的目标是不现实的，无法实现；相对成本而言，项目不得不终止。

（2）项目成功度的测定步骤和方法

进行项目综合评价时，评价人员首先要根据具体项目的类型和特点，确定综合评价指标及其与项目相关的程度，把它们分为“重要”、“次重要”和“不重要”三类。对“不重要”的指标就不用测定，只需测定重要和次重要的项目内容，一般的项目实际需测定的指标在 10 项左右。

在测定各项指标时，采用权重制和打分制相结合的方法，先给每项指标确定权重，再根据实际执行情况逐项打分，即按上述评定标准的第 2 至第 5 的四级别分别用 A，B，C，D 表示或打上具体分数，通过指标重要性权重分析和单项成功度结论的综合，可得到整个项目的成功度指标，用 A，B，C，D 表示，填在表的最底一行（总成功度）的成功度栏内。

在具体操作时，项目评价组成员每人填好一张表后，对各项指标的取舍和等级进行内部讨论，或经必要的数据处理，形成评价组的成功度表，再把结论写入评价报告。

（3）成功度评价表

项目成功度评价表格是根据后评价任务的目的和性质决定的，包括评价项目及其权重和评价结论。国际上各个组织和机构的表格设计各不相同，表 15—1 为英国海外开发署 1995 年的统一表格，在评定具体项目的成功度时，并不一定要测定表中所有的指标。

表 15—1 成功度评价表

项目实施评价指标	相关重要性	成功度
经济适应性		
扩大生产能力		
管理水平		
对贫困的影响		
人力资源：教育		
人力资源：健康		
人力资源：儿童		
环境影响		
对妇女的影响		
社会影响		
机构制度的影响		
技术成功度		
进度		
预算成本控制		
项目辅助条件		
成本—效果分析		
财务回报率		
经济回报率		
财务持续性		

机构持续性		
项目的总持续性		
总成功度		

## 15.3 世界银行项目后评价模式简介

根据项目后评价任务的特点，其管理机构必须保证后评价的独立性和具有反馈功能，因此，项目后评价的机构设置是至关重要的。从全世界范围来看，项目后评价的管理和实施均带着各自国家社会、经济发展程度及社会运行机制的烙印，其中亚洲开发银行和联合国开发署等国际多边组织在全球大量的援助贷款项目的后评价实践起步较早，经验丰富，其后评价管理方式和实施程序已为多数发展中国家所接受，形成了项目后评价的国际模式，现以其为例进行介绍。

世界银行的后评价机构成立于 1970 年，到 1975 年，世行又设立了负责后评价的总督察 (Director-General)，并正式成立了业务评价局 (Operations Evaluation Department 简称 OED)，从此，后评价纳入了世行重要的正规管理和实施的轨道。世行开展后评价的主要目的是：对世行所执行的政策、规划、项目和程序进行客观的评价；通过总结经验教训来改进和完善这些政策、规划和项目。

### 15.3.1 机构设置及其工作任务

领导世行业务评价工作的官员为总督察，总督察由世行执行董事会任命，总督察的职责是：对执行董事会专门负责业务评价的联合审核委员会 (Joint Audit Committee) 负责；代表行长管理业务评价的工作；领导世行的业务评价局和国际金融公司的业务评价办公室两个后评价机构。总督察的主要任务包括：评估世行业务评价系统的作用和功能，并向银行和成员国报告；对业务评价计划和工作提出独立的指导意见，提高评价机构对业务评价目的的认识；提出工作变化对策，使之更富有成效，同时满足各成员国在业务评价方面的需要；鼓励和支持各成员国发展各自的后评价体系。

世行执董会负责业务评价指导工作的“联合审核委员会”是执董会的一个常设机构，由 8 名执行董事组成，两年一届。这个委员会的职责包括：监督世行和国际金融公司业务评价的规范、程序和工作；检查并确定世行集团业务评价的充分性和有效性；每年向全体执董报告一次业务评价的执行情况、成果和建议；审核业务评价机构的年度报告和预算。

世行业务评价系统强调它的独立性、实用性、可靠性和透明性。具体的业务评价工作由下属的两个机构去执行。根据业务评价的发展，1993 年以来，世行董事会给予评价局更多的权力和任务，进一步加强了评价力量。世行业务评价局的主要任务包括：衡量取得它所预期结果的程度、效应及效率；总结、传播经验教训，反馈应用于政策业务及程序之中；帮助世行及其成员国提高业务评价能力，发挥世行内部监督的作用。世行业务评价局的主要工作：

审查项目完成报告：审查所有的世行投资项目编写的项目完成报告或自我评价报告，编制项目信息单和评价备忘录，上报银行当局并输入数据库。

实施项目后评价：独立进行项目后评价，在评价过程中不断地与项目主管局和所在国交换意见，及时反馈信息，使评价更加客观公正，结论更利于反馈和被采纳。

实施影响评价：项目完成 5 年以后，根据世行投资政策的变化或重点在项目后评价报告的基础上，选定社会环境影响较大、情况较复杂、行业或地区成捆项目开展影响评价。

开展评价专题研究：评价专题研究是在上述三种报告的基础上开展的，形式多样，一般可分为行业总结、地区研究、程序评价等。

评价成果年度总结：业务评价局每年要编写一份评价成果年度总结，全面总结一年来上述几类评价的成果，但重点是在统计资料的基础上对风险的分析和趋势的预测，以供银行决策者参考。

### 15.3.2 后评价的实施步骤

在项目完工的前一个银行财政年度末，由地区规划局提出下一年度拟派出的项目完工代表团计划，并通知后评价局准备进行项目完工报告的项目清单。

在项目完工代表团派出前 6 个月，银行项目官员向借款国、项目执行单位和联合融资者说明项目完工报告的步骤和需要的数据资料；

在项目完工代表团派出前 3 个月，借款国准备或调整项目执行计划，提出监测项目运营和影响的实施指标，并向银行提出完工报告计划；

在项目完工代表团派出前 1-2 个月，项目负责人提出项目完工报告的计划任务书；

在项目帐户关闭前 1 个月，派出项目完工代表团，现场调查，提交一份备忘录，内容包括：记录项目

各方对项目执行的观点，确认是否为借款国的项目完工报告提供了建议和帮助，并将实施计划附在备忘录后面；

在代表团回到银行总部后 2 周内，项目主管处长向借款国发出备忘录确认函；

在代表团调查结束工作后 2-3 个月内，项目负责人完成并向借款国和联合融资者寄出项目完工报告草稿，征求意见；

在代表团结束工作后 3 个月内，借款国完成自我评价报告，并向银行寄出报告摘要，报告或摘要不得超过 10 页纸并附在银行的项目完工报告后；

在代表团结束工作 3-4 个月内，项目负责人完成项目自我后评价报告、并根据反馈意见修改报告；

在项目帐户关闭 6 个月之内，项目负责人完成最终报告，按规定格式打印，并送发借款国、项目执行单位和联合融资者；

## **15.4 项目后评价的成果——后评价报告**

### **15.4.1 项目后评价报告的主要内容**

项目后评价报告的重点是对项目执行情况的判别和分析，项目后评价的主要内容及其评价结果均应在报告中反映，包括：项目目标的实现程度、项目实施过程、项目效益、项目影响、项目可持续性的后评价及项目经验教训。

项目目标的实现程度一般分三个等级（成功、部分成功和不成功）进行评价，评价内容涉及宏观产业政策目标、财务目标、机构发展目标、实物目标、扶贫和其他社会目标、环境目标、以及公共行业管理和私营行业发展等目标。项目的可持续性后评价可采用可持续、不可持续和尚不明确三个等级来评定。项目主要经验教训主要讨论项目有何成功的经验和失败的教训，以及在项目未来发展中如何吸取这些经验教训，这些经验教训对类似国家或同类在建项目和未来待建项目中有哪些借鉴作用。

### **15.4.2 项目后评价报告的格式**

项目后评价报告主要由四部分组成，即概述、主报告、附件和附表。

#### **1、报告概述**

报告概述部分包括封面及其内页、目录、前言、项目基础数据、报告摘要。

报告封面要注明编号、密级、项目后评价者名称、日期等。世界银行、亚洲开发银行要求在报告内页中说明汇率、英文缩写、权重指标与其他。

报告摘要一般包括以下几部分内容：

- （1）项目目标和范围。
- （2）项目投资和融资。
- （3）项目的实施。
- （4）项目的运营和财务状况。
- （5）项目的机构和管理。
- （6）项目环境和社会影响。
- （7）项目的财务和经济评价。
- （8）项目的可持续性。
- （9）项目后评价结论。
- （10）反馈信息。

#### **2、主报告**

主报告部分有：项目背景、实施评价、效果评价、结论和建议。

项目背景说明项目的目标和目的、项目建设内容、工期、资金来源与安排、项目后评价的有关情况（包括项目后评价的任务来源和要求、项目自我评价报告完成时间，后评价时间安排、执行者、后评价的依据、方法、时点等）。

项目实施评价说明项目的设计、合同、组织管理、投资和融资、项目进度及其他情况，对照可行性研究评估找出重要变化，分析变化对项目效益影响的原因，讨论和评价这些因素及影响。

效果评价对项目运营和管理、项目财务状况、经济效益、环境和社会效果、可持续发展等几方面进行分析、评价项目的实际成果和作用。

结论、建议是项目独立后评价的最后一个部分，它包括项目的综合评价、评价结论、经验教训及建议对策等。

#### **3、附件**

附件包括项目自我评价报告、借款国的评价报告摘要、联合融资者的评价意见，项目后评价专家组意见和其他相关文件和资料、地图等。

#### **4、附表**

附表包括:

- (1) 项目综合评价汇总表 (即项目成功度综合评价表)
- (2) 项目后评价逻辑框架图
- (3) 银行贷款/信贷相关表
- (4) 项目进度表
- (5) 项目实施的主要指标表
- (6) 项目运营的主要指标表
- (7) 项目主要效益指标对比表
- (8) 项目财务现金流量表
- (9) 项目经济效益费用流量表
- (10) 协议执行情况表
- (11) 对照银行业务手册的违约情况表

# 全国迷你型MBA职业经理双证班

**认证系列:** 职业经理资格认证、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、企业培训师、酒店经理、市场总监、财务总监、营销策划师等认证。

**颁发双证:** 通用高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书 (含 2 年全套学籍档案)

**证书说明:** 证书全国通用、国际互认、电子注册, 是提干、求职、晋级、移民的有效依据

学习期限: 3 个月 (允许工作经验丰富学员提前毕业) 收费标准: 全部学费 **1280** 元

咨询电话: 13684609885 0451- 88342620 招生网站: <http://www.mhjy.net>

电子邮箱: [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com) 颁证单位: 中国经济管理大学 承办单位: 美华管理人才学校

## 全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效



职业经理 MBA 整套实战教程

千本好书 **免费** 下载 学校网址 [www.mhjy.net](http://www.mhjy.net)