

新疆雪峰科技（集团）股份有限公司 经理层成员任期制与契约化管理办法

第一章 总 则

第一条 制定依据

为贯彻落实新疆雪峰科技（集团）股份有限公司（以下简称“公司”）战略规划，支持公司战略转型和业务发展，建立健全公司高级管理人员（以下简称“高管”）激励与约束机制，促进和保障公司长期、健康、稳定发展，参照《“双百企业”推行经理层任期制与契约化管理操作指引》（国务院国有企业改革领导小组）、《公司章程》等的相关规定和要求，结合公司实际，特制定本办法。

第二条 适用范围

本办法所称任期制与契约化管理的经理层成员，是指公司通过董事会签订契约进行管理的高级管理人员（以下简称“高管”），包括但不限于公司总经理、副总经理、财务总监、总工程师和章程规定的应由董事会选聘的其他经营管理层领导人员。

第三条 任期及契约管理

公司加强对高管的任期制管理和契约化管理，任期内签订岗位聘任协议、年度/任期经营业绩目标责任书。考核期内，高管职务发生变动的，由新任人员继续执行所任岗位已约定的“经营业绩目标责任书”。经理层成员分工原则上任期内保持相对稳定。

第二章 组织与任期管理

第四条 组织管理

公司董事会为任期制与契约化绩效管理的最高机构，其下设的薪酬与考

核委员会作为专委会协助董事会开展经营层成员任期制与契约化管理。

第五条 任期管理

经理层成员每届任期为 3 年，任期结束后自然解聘。

第三章 薪酬管理

第六条 薪酬结构

主要由基本年薪、绩效年薪、任期激励三部分构成，也可以根据公司实际经营状况，探索任期超额利润分享激励。薪酬结构一经确定，原则上不再调整。因企业发展阶段、效益水平等发生重大变化需要进行调整的，由薪酬与考核委员会审核，报董事会审议通过后执行。

第七条 绩效年薪

绩效年薪体现业绩导向，严格按照年度考核结果进行兑现。年度标准薪酬（基本年薪+绩效年薪基数）的 60%为绩效工资，超过绩效工资部分为绩效奖励

第八条 绩效年薪发放

绩效年薪采取月度预发与考核兑现相结合的方式。按月预发不高于绩效年薪基数的 50%，其余部分根据年度考核结果于次年兑现。

年度绩效考核得分 70 分以下评定为“不胜任”，取消发放当年绩效年薪。对于已预发绩效年薪进行追溯收回。

第九条 任期激励

任期激励根据任期内年度绩效考核得分与任期绩效考核得分综合确定，任期结束后，经任期考评、审计等综合评估无问题分两年进行递延发放，每年发放任期激励的 50%。

第十条 超额利润分享

任期净利润指标设定目标值、挑战值两档目标，挑战值在目标值基础上适当上浮。当任期净利润总和完成值超过挑战值可按比例计提超额部分作为奖励，计提比例采取分档累进制，即超额比例越大，计提比例越大。

第四章 考核管理

第十一条 经理层成员考核分为年度考核与任期考核。

第十二条 年度考核

年度考核以自然年为考核周期。年初由董事会制定并与经理层成员签订年度经营业绩考核责任书。

（一）考核构成

总经理年度考核指标由组织绩效指标、民主评议指标和激励约束项三项构成。

其他高管年度考核指标由组织绩效指标、各高管岗位重点工作指标、民主评议指标和激励约束项四项构成。

（二）考核结果

经理层年度考核结果与绩效年薪相挂钩，年度考核得分低于 70 分为不合格，扣减全部绩效薪酬。

高管连续两年年度绩效考核得分在 80 分以下，应形成诫勉谈话的内容，责令制定整改措施，限期整改。视具体情况提出调整其职务、降职使用等建议，按程序依次提报审批后执行。

第十三条 任期考核

任期考核以 3 年为考核周期，从当年 1 月 1 日起至第三年 12 月 31 日止。因特殊原因确需调整的，具体由公司董事会研究决定。

（一）考核构成

任期考核指标由公司战略指标、任期内各年度考核结果指标和任期综合考评构成。

（二）考核结果

任期考核结果与高管任期激励相挂钩。

第五章 契约化管理

第十四条 契约签订

（一）根据岗位聘任协议，签订年度和任期经营业绩目标责任书。经营业绩目标责任书一般包括以下内容：

- 1.双方基本信息；
- 2.考核内容及指标；
- 3.考核指标的目标值、确定方法及计分规则；
- 4.考核实施与奖惩；
- 5.其他需要约定的事项。

（二）绩效指标与目标值。由公司董事会下达。根据高管岗位职责和分管领域，确定每位高管的绩效指标与目标值。年度和任期适当区分、有效衔接。目标值原则上一经确认不再调整。

（三）签约程序。考核期初，一般由公司董事会授权董事长与其他高管签订年度和任期经营业绩责任书。

第十五条 考核实施

年度考核在当年年末或次年年初进行，任期考核一般结合任期届满当年年度考核一并进行。

考核期末，薪酬与考核委员会依据经审计的财务决算数据等，对高管考核内容及指标的完成情况进行考核，形成考核与奖惩意见，并反馈给高管。高管对考核奖惩意见有异议的，可及时向薪酬与考核委员会反映。最终确认的考核结果可以在一定范围内公开。

第六章 监督管理

第十六条 监管机制

公司根据需要组织对经理层薪酬管理执行情况进行专项审计。

第十七条 离任审计与薪酬追溯扣回机制

任期制与契约化管理的成员任期届满后，上级部门、公司内设机构通过离任审计、清产核资等程序，如发现因经理层任期内存在不作为、失职渎职等情况，已经造成或可能造成下一任期形成不良资产、投资损失、国有资产流失的，

按有关规定对该领导人员任期内的考核结果进行追溯，调整、扣回相关绩效年薪和任期激励收入。

第十八条 监督管理

（一）严格任期。高管的任期期限、最多连任届数和期限等一经确定，不得随意延长。

（二）履职监督。公司建立健全高管任期制和契约化管理的监督体系，党组织、董事会、监事会等治理主体，以及纪检监察、巡视、审计等部门根据职能分工，做好履职监督工作。坚持以预防和事前监督为主，建立健全提醒、诫勉、函询等制度办法，及早发现和纠正其不良行为倾向。

（三）责任追究。高管在聘任期间应当维护国有资产安全、防止国有资产流失，不得侵吞、贪污、输送、挥霍国有资产。高管违反规定，未履行或未正确履行职责，在经营投资中造成国有资产损失或其他严重不良后果的，严肃追究责任。

第七章 退出管理

第十九条 退出管理

（一）连续两年年度绩效考核得分小于“70分”或任期考核得分小于“70分”的；

（二）任期内年度绩效考核有两年排名末尾，且年度绩效考核得分在“90分”以下的；

（三）年度民主评议和任期综合评价被评为不胜任的，或年度综合评价连续两年排名末尾，经公司研判不胜任的；

（四）因其他原因，公司董事会认为不适合在该岗位继续工作的。

第二十条 退出企业薪酬管理

（一）自然解聘

自然解聘的任期制与契约化管理经理层三年任期已满，绩效年薪及任期激励根据考核结果，经审计无问题的，于任期结束后按规定进行递延发放。因退

休、健康问题或协商解聘的，参考自然解聘进行薪酬发放。

（二）主动辞职

因个人原因主动辞职任期未满的，视为放弃任期激励，取消任期激励发放，绩效年薪根据本人实际在岗时间及贡献经考核于次年兑现。

（三）按退出规定解聘

对考核未达底线要求、严重违纪违法或因违规造成国有资产损失的，当期一切任期激励取消发放，对已递延的部分视情节发放。当年绩效年薪根据本人实际在岗时间及考核结果进行发放。

（四）退出规定

任期制与契约化管理的成员在解除（终止）聘任关系的同时，如有党组织职务应当一并免去。

第二十一条 鼓励探索创新，激发和保护企业家精神。公司鼓励重大科技创新，对经营业绩未达预期的，按照“三个区分开来”原则和有关规定，可在考核上不做负向评价。

第二十二条 根据绩效考核结果，对绩效突出、素质好、进步快、有创新能力的高管，通过岗位轮换、重点培训等方式，从素质和能力上进行全面培养，使其尽快成长。

第八章 附则

第二十三条 专职党委书记/副书记、纪委书记/副书记另有规定的，从其规定。

第二十四条 本办法未尽事宜，按照国家相关法律法规、《公司章程》等的相关规定执行。国家政策另有规定的，从其规定。

第二十五条 本办法自董事会审议批准后执行。

全国Mini-MBA职业经理双证班 (27年热招管理培训项目)



允许提前获取证书 全国招生

你可能准备跳槽或者求职,却为缺少行业经验和专业证书而被用人单位百般挑惕!

你可能目前衣食无忧,但随着年龄的增长和社会竞争压力的增大,因为得不到专业的全新培训而失去竞争的机会和面临被淘汰的危机。

27年正规管理类教育机构,中国第一代MBA教育机构,值得信赖! (+教授互动微信: 122285053)

全国迷你MBA职业经理双证书班®, 全国招生, 毕业颁发双证书, 近期开课. 咨询电话: 13684609885

招生专业及其颁发证书:

认证项目	颁发双证	咨询辅导
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国: 工商管理 MBA 课程实战班 100%	高级职业经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	总经理高级资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《IE 工业工程师》MBA 高等教育双证	高级 IE 工业工程师资格证书+2年制MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店经理资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《人力资源管理师》MBA 双证书班	高级人力资源管理师资格证书+2年制MBA 高等教育证	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师资格证书+2年制MBA 高等教育研修证	1280 元

全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	工商管理培训教师资格证+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书证	高级生产运营管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元

学校还开设：薪酬管理师、绩效考核师、企业教练、企业管理师、物流经理、工厂管理、5S管理师、营销总监、精益管理师、心理咨询师、健康管理师、养老机构管理、现场管理师**等管理岗位MBA公益课程。**



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（本期只收取企管辅导、职业生涯辅导费1280元，其余费用全免）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华企业管理有限公司、美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评

选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。

【报名须知】

- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】 (全国招生 函授学习 权威双证 请速充电) **优秀学员可升级EMBA学位证书课程**

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】 (支持网转、柜台办理和自动取款机办理) (如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	支付宝	支付宝账户: 13684609885 户名: 徐传有 微信转账: 122285053 (学校唯一指定官方微信号/经理圈)
方式二	企业账户	企业帐号: 562080100100076073 账号户名: 哈尔滨美华企业管理有限公司 开户银行: 兴业银行 哈尔滨新阳支行
方式三	中国银行	卡号: 6217855300007073962 户名: 徐传有 开户行: 中国银行哈尔滨爱建支行
方式四	邮政储蓄	卡号: 6217992600016909914 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨南马路支行
方式五	工商银行	卡号: 6222083500001062507 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	农业银行	卡号: 6228450176006094464 户名: 徐传有 开户行: 道外支行民众分理处

可以选择任意一种方式缴纳学费 (建议首选工商银行账户), 收到学费当天, 就会用特快专递的方式为你邮寄辅导资料以及收费票据。

【咨询电话】 13684609885 0451-88342620

【学校网站】 <http://www.mhgy.net>

【微信客服】 122285053

【微信公众号】 MHJY1999



你该充电了! 请参加27年热招:经理培训课

♥全国Mini-MBA《职业经理》双证班♥

你该充电了! 中国第一代管理教育机构-美华教育 火热招生