

中润咨询



## 华为员工培训体系建设分享

海量管理书籍 免费下载 [www.mhjy.net](http://www.mhjy.net)  
全国迷你MBA《职业经理》双证班（25年热招管理课）  
电话 13684609885 客服微信号：122285053  
微信公众号：MHJY1998

# 全国职业经理MBA双证班

**认证系列：**职业经理、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、IE 工业工程师、企业培训师、营销策划师、酒店经理、市场总监、财务总监、行政总监、采购经理、企业总经理、生产运营管理师、工厂管理、企业管理咨询师、六西格玛管理师、企业管理师、经济管理师、人力资源管理师、薪酬管理师、健康管理师、现场管理师、精益管理师等 MBA 高级资格认证。

**颁发双证：**高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书（含 2 年全套学籍档案）

**证书说明：**证书附档案、电子注册，是提干、求职、晋级的有效依据

学习期限：3 个月（允许提前毕业，毕业后持续辅导 2 年） 收费标准：全部学费 **1280** 元

**咨询电话：** 13684609885 0451- 88342620 **微信：** 122285053 **网站：** <http://www.mhjy.net>

电子邮箱：[xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com) 颁证单位：中国经济管理大学 主办单位：美华管理人才学校

## 全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效



职业经理 MBA 整套实战教程

MBA 经理教材**免费下载** 网址：[www.mhjy.net](http://www.mhjy.net)



网址：[www.mhjy.net](http://www.mhjy.net)

## Contents

- 一、华为员工培训体系概况
- 二、华为员工培训体系特点
- 三、华为员工培训体系启示

“我们强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。”

——《华为基本法》第九条

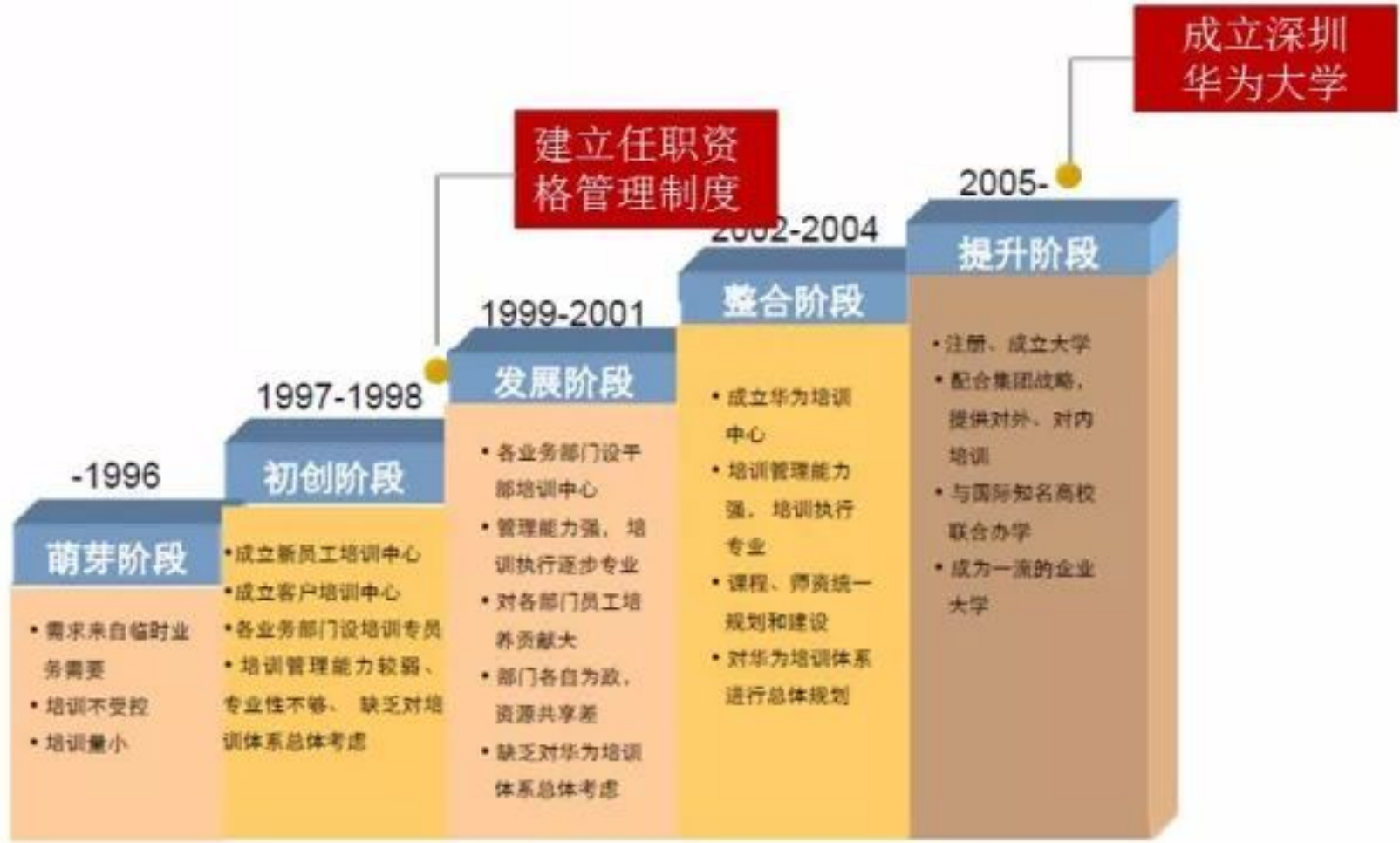
我们将持续的人力资源开发作为实现人力资源增值目标的重要条件。实行在职培训与脱产培训相结合，自我开发与教育开发相结合的开发形式。”

——《华为基本法》第七十三条

# 一、华为员工培训体系概况

- 1.1 培训的发展历程
- 1.2 培训的远景使命
- 1.3 培训的理念
- 1.4 培训的定位
- 1.5 培训的分工
- 1.6 培训的职责
- 1.7 培训的运作模式

# 1.1 华为培训体系发展历程



## 1.2 华为培训远景和使命

将军的摇篮

融汇东西方智慧与华为实践, 助推企业全球化发展。



## 1.3 华为培训的理念

### ——企业与人才发展助推器

- 领导者发展领导者
- 实时、实战、实用, 从实践中来, 到实践中去
- 绩效-结果导向
- 向艰苦地区和一线倾斜





## 1.4 华为培训的定位

- 依托于华为技术雄厚的技术实力，引领培训业务的潮头浪尖，是**推动**企业经营战略迈向成功的**有效**途径
- 培养新型**技术**人才和国际化**管理**人才
- 培训对象为**客户**和华为公司内部**员工**



## 1.6 华为培训的职责

成为公司的干部培养基地和公司全球化战略实施的**助推器**。

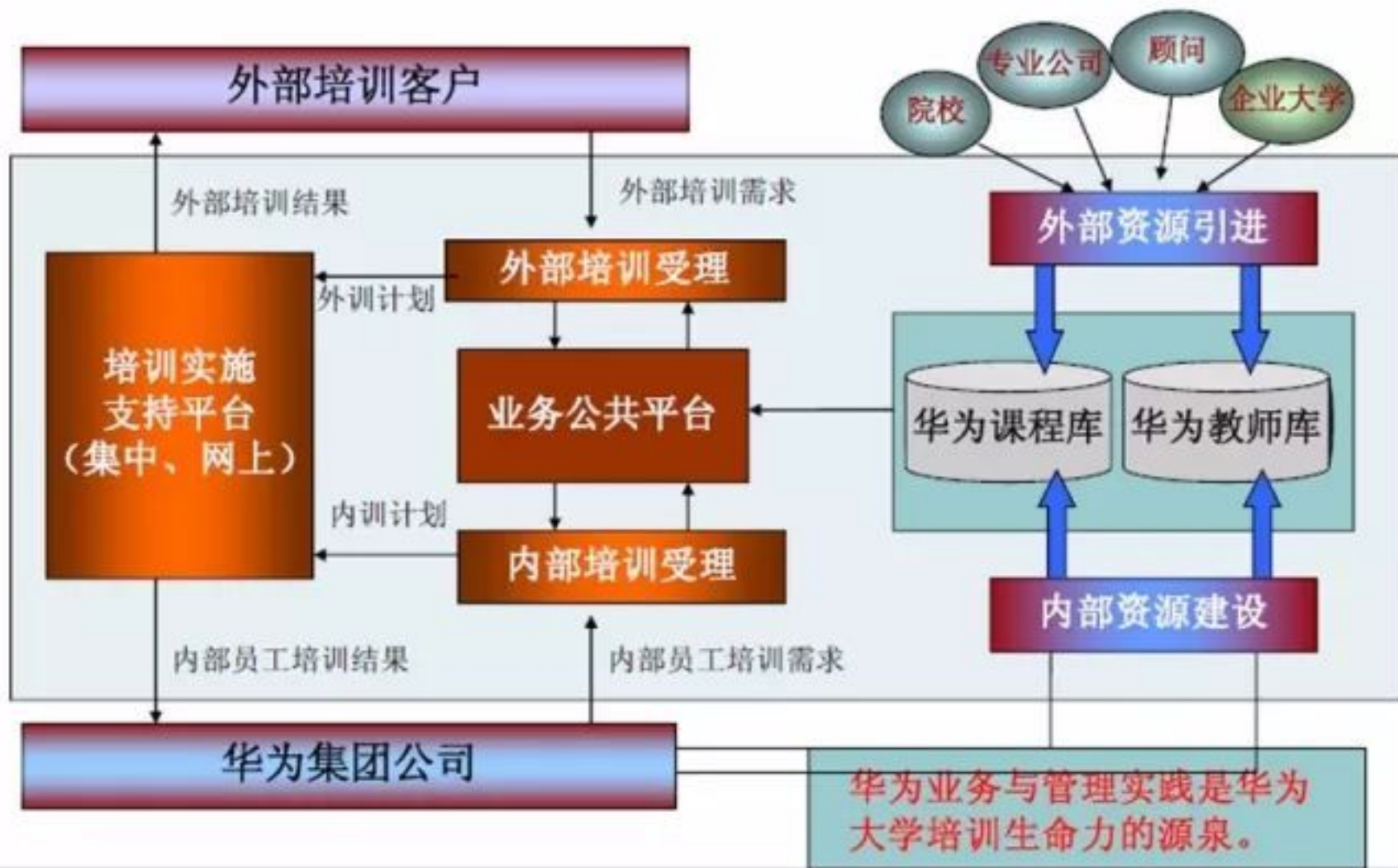
致力于**建设**统一的**企业文化**、价值观和行为标准，形成核心向心力，**保持**华为公司的整体形象和竞争优势。

提升员工素质与业务技能，促进员工职业化发展，吸引人才，发展人才，支持公司业务发展和**人力资本增值**。

配合公司可持续发展战略，引入先进管理理念，促进企业**变革**和内部**管理**进步。

培训业务与  
公司战略保  
持一致

# 1.7 培训的运作模式



# Contents

➤一、华为员工培训体系概况

➤二、华为员工培训体系特点

➤三、华为员工培训体系启示



## 二、华为员工培训体系特点

- 2.1 培训系统完善、规模大
- 2.2 培训方法和手段多样化
- 2.3 培训内容广泛而专业化
- 2.4 培训质量有评估保障性

## 2.1 培训系统

### 2.1.1 分类分层、系统完善的培训系统





## 2.1 培训系统

### 2.1.2 全球性的培训中心网络

#### 全球化培训机构



## 2.1 培训系统

### 2.1.2全球性的培训中心网络



shenzhen



Administration  
Building



Executive Training Center



BaiCao Garden



## 2.1 培训系统

### 2.1.2 全球性的培训中心网络

#### 全球培训中心



SA training center



UK training center



MENA training center



LA training center

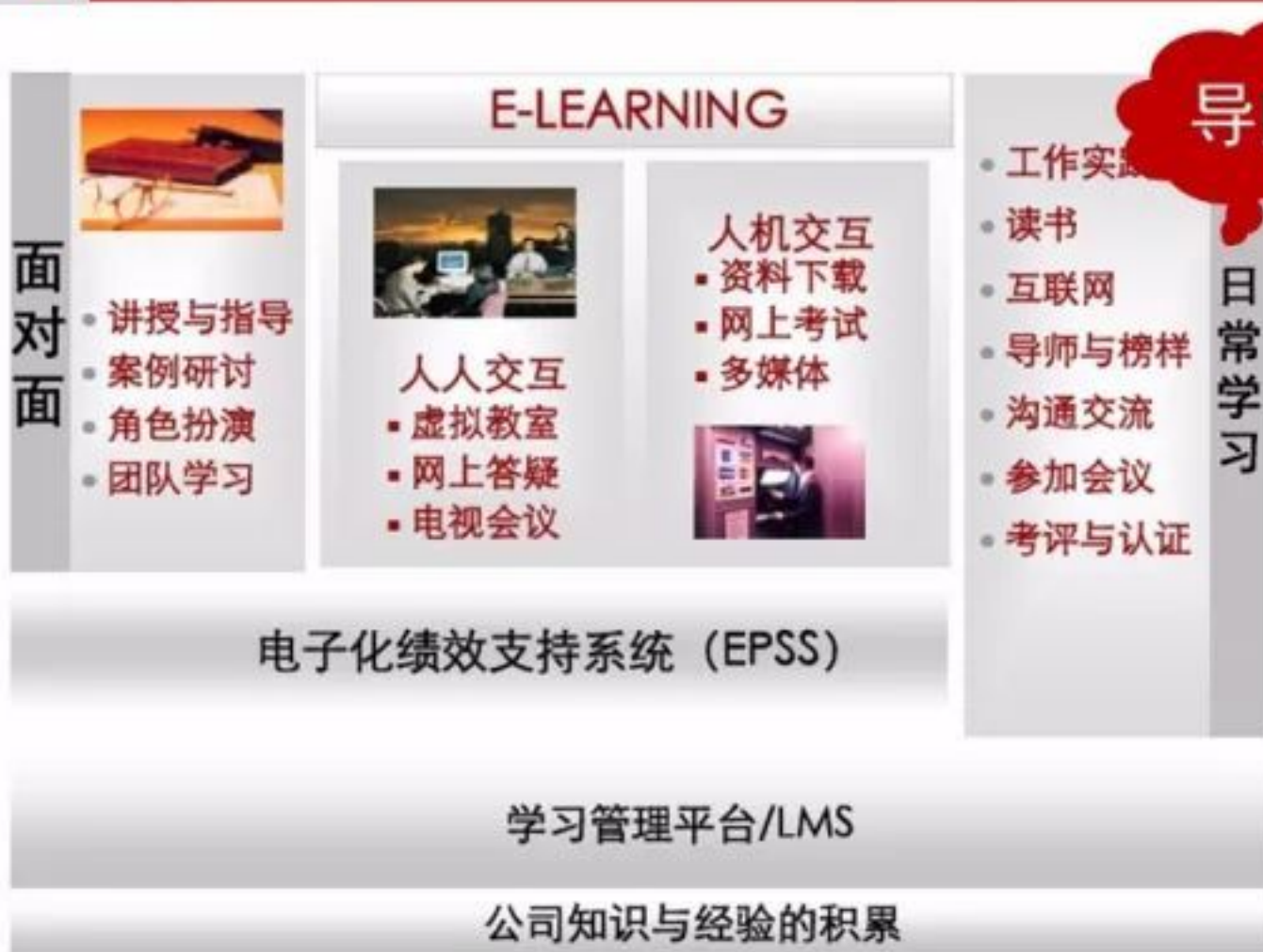


AP training center



## 2.2 培训方式

### 2.2.1 灵活多变的培训方式



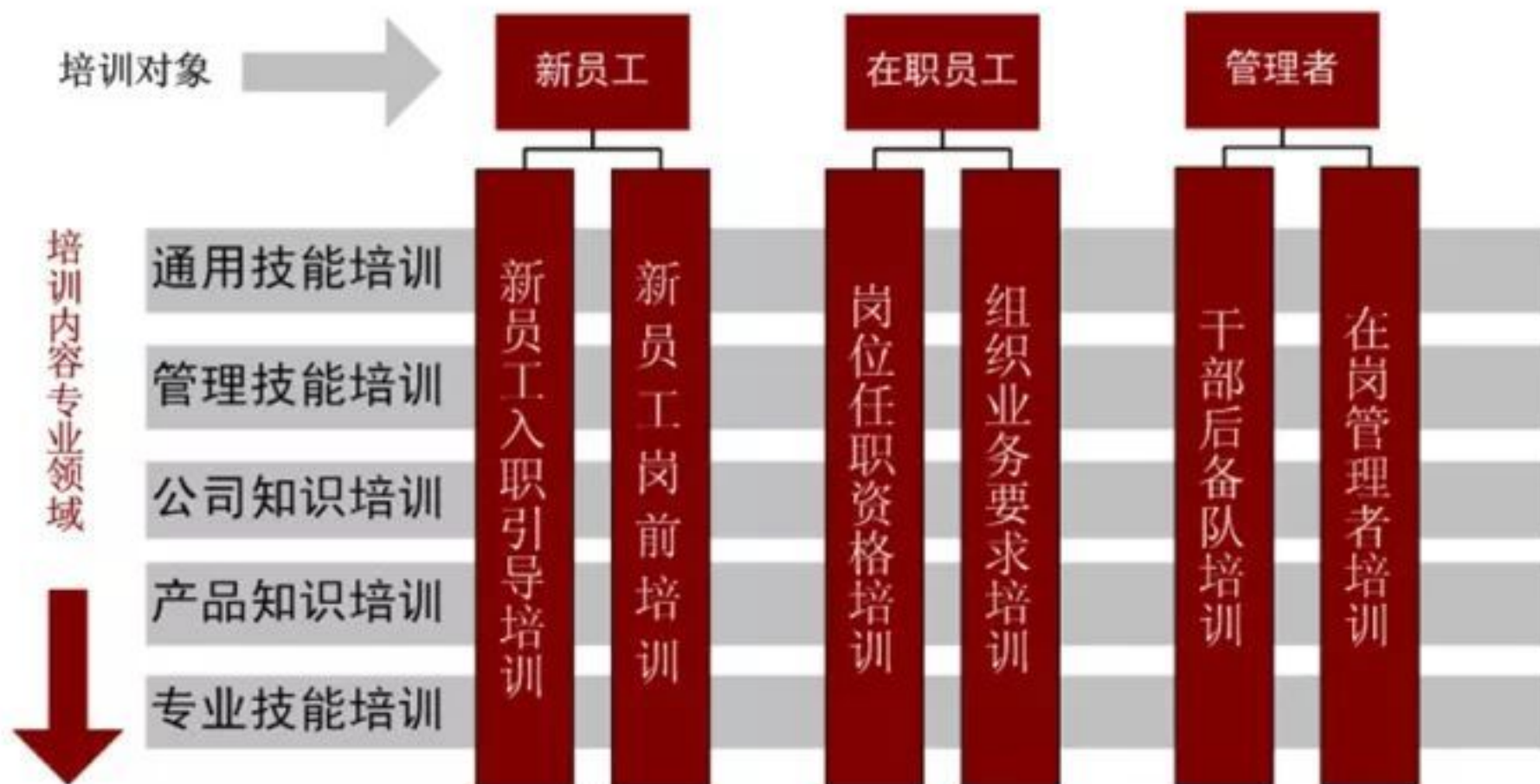
## 2.2 培训方式

### 2.2.2 员工培训的IT支持系统



## 2.3 培训内容

### 2.3.1 公司各种培训内容

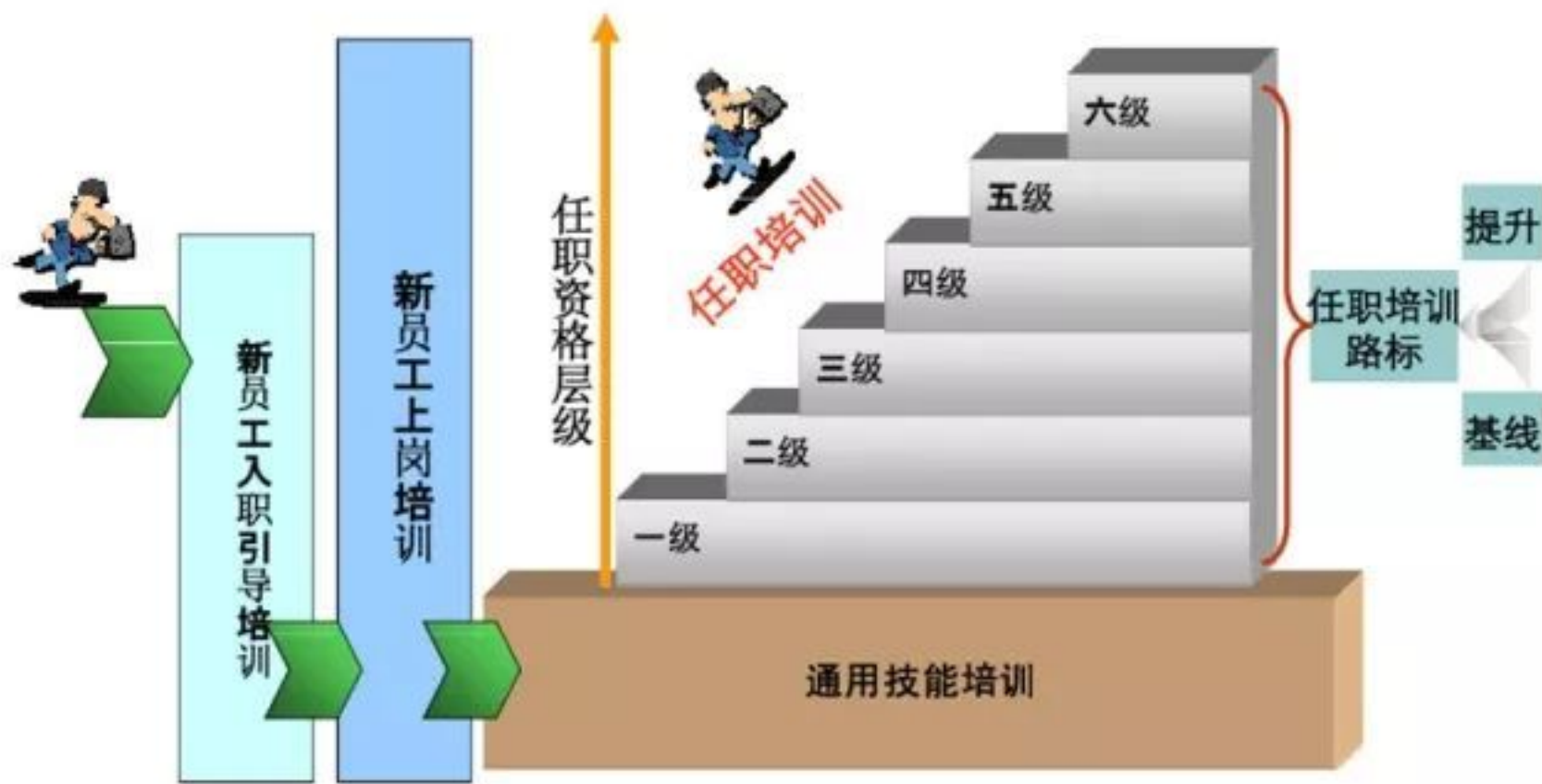




## 2.3 培训内容

### 2.3.1 培训与职业生涯专业对接

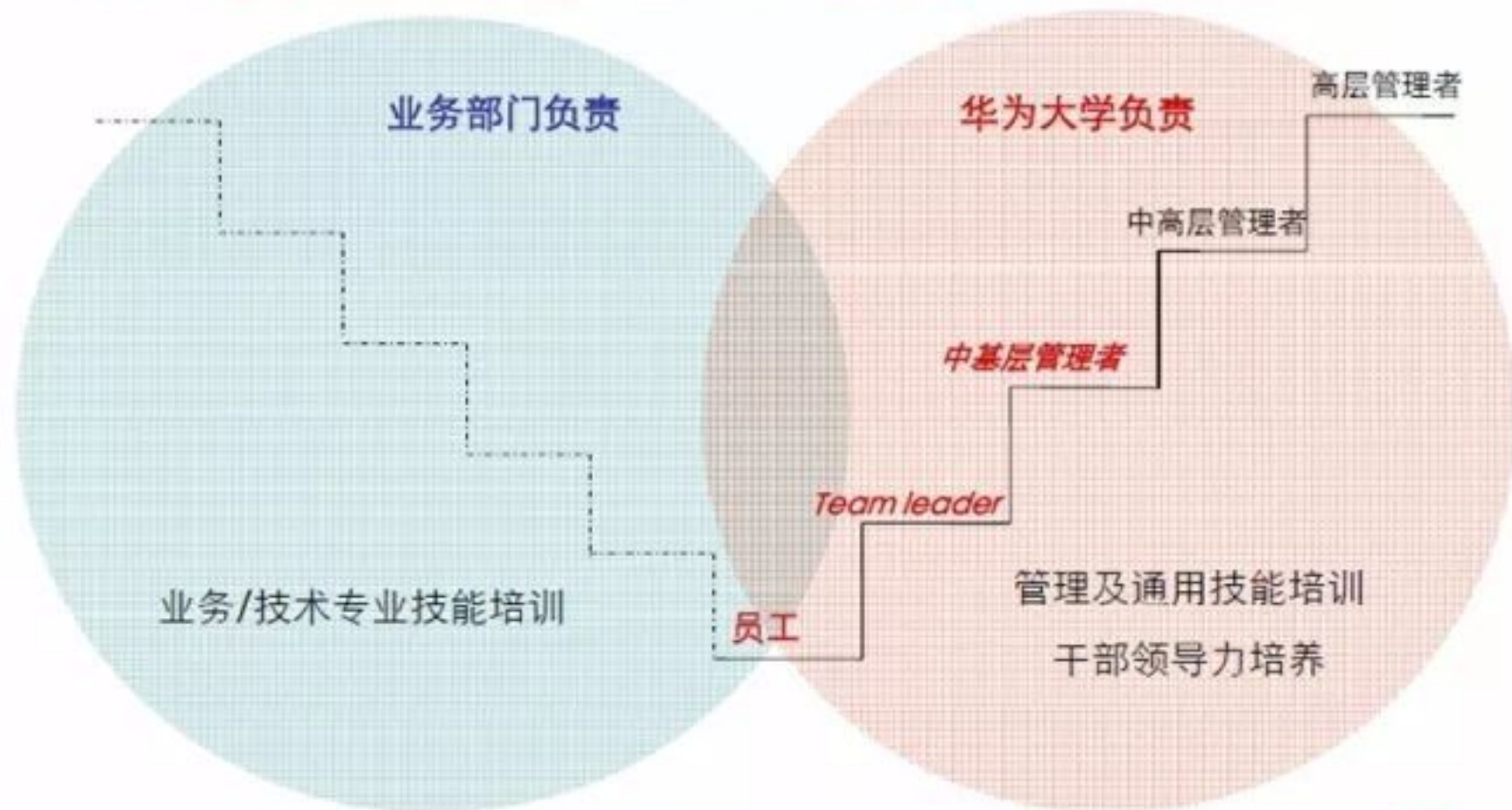
#### 培训与员工职业发展双通道契合



## 2.3 培训内容

### 2.3.3通用与专业培训协同

#### 针对员工职业发展双通道的培训分工



## 2.4 培训保障

### 2.4.1 培训组织保障

#### 华为大学组织结构

Update: 2006/9/22



## 2.4 培训保障

### 2.4.2 培训师资保障

#### 师资队伍建设





#### 员工培训与人力资源战略与体系的配合

- 华为大学校长/常务副校长是公司人力资源委员会成员，参与公司人力资源战略规划制订；
- 华为大学领导兼人力资源部副部长，人力资源领导同时为华为大学副校长；
- 华为大学内训管理部主管参与人力资源部例会，接受华为大学和人力资源部双重考核；
- 华为大学提出对业务体系部门负责人的年度培训绩效考核指标；业务部门对华为大学服务满意度纳入大学领导年度绩效考核指标。

## 2.4 培训保障

### 2.4.4培训效果评估保障

#### 分级的培训效果评估

##### Level 4-培训对企业的业务影响 (Business Impact)

员工业绩提升

员工行为改变

##### Level 3-学生实际工作中对培训技能的应用 (Application Behavior)

学员调查

学员经理调查

##### Level 2-学生在培训中的学习效果和收获 (Learning)

自我检查

掌握情况测试 (学前/学后)

##### Level 1-学生对培训的直接反馈和体验 (Reaction)

反馈表

ROI - 投资回报

Level 4-对业务影响

Level 3-行为方式转变

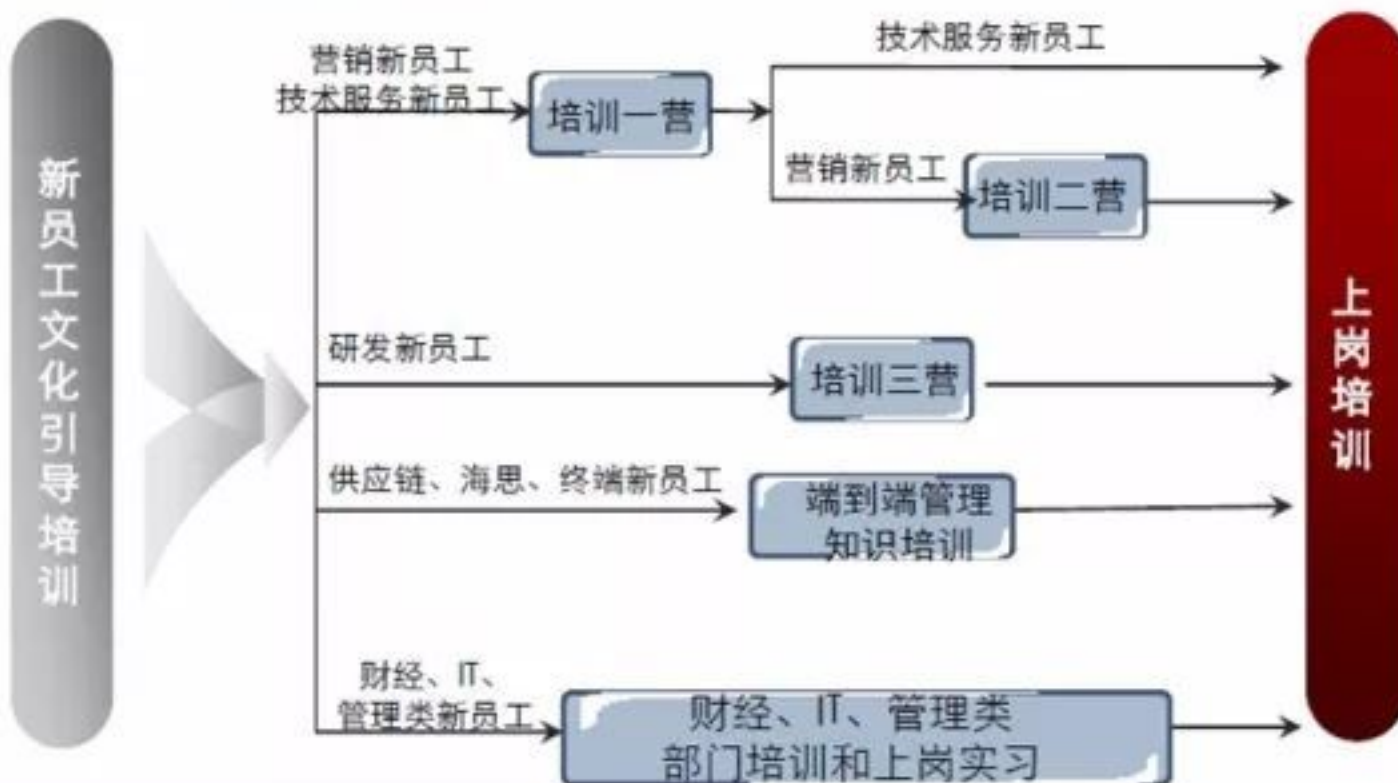
Level 2-知识技能

Level 1-培训满意度

为保证培训效果，要求对所有培训的效果均应进行相应的评估和追踪（一、二级评估），原则上要求根据培训内容结合岗位制定切实的员工行为转变计划

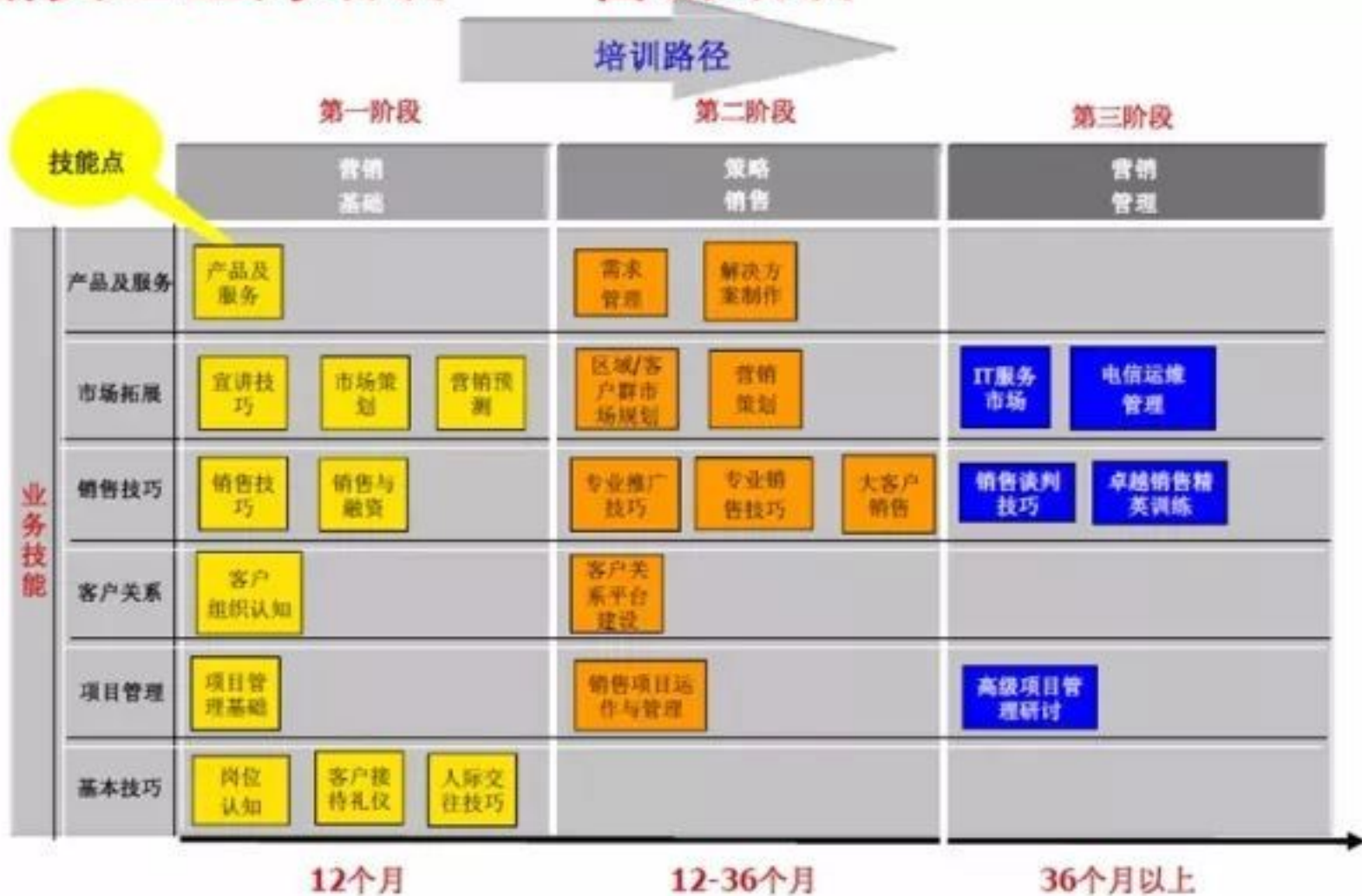


## 新员工上岗培训

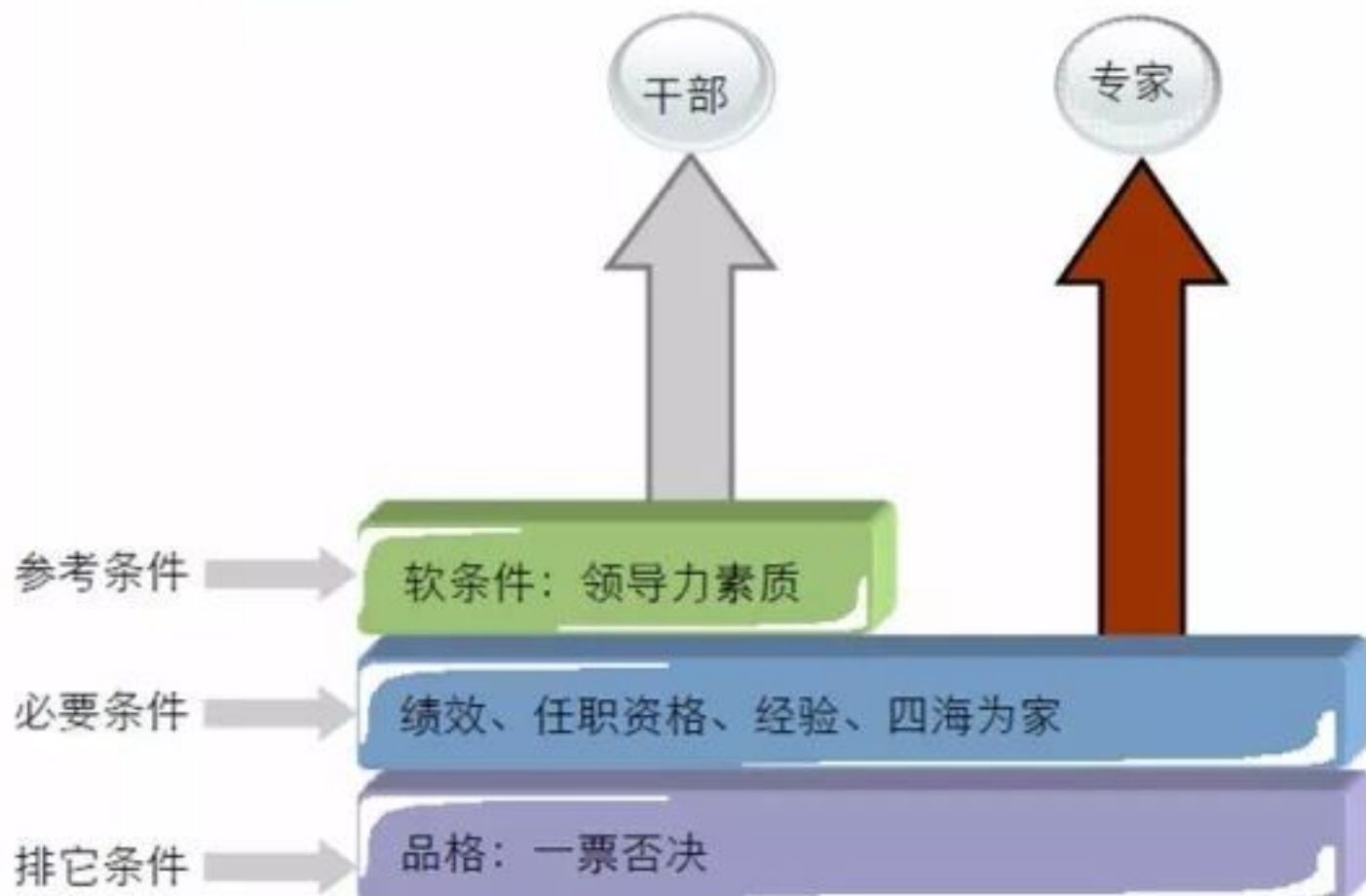


为满足公司全球化发展对海外组织/人员能力提升与培训培养的要求，销服体系、人力资源部和华为大学已经联合发文，要求加强海外本地员工上岗培训工作。

# 新员工上岗培训——营销培训



## 干部培养与选拔标准



# 干部培养与选拔标准

责任结果好，但没有领袖风范的人，要多学习，严格要求自己，提高自身素质。



低素质

要选拔那些品德好，责任结果好，有领袖风范的干部，担任各级部门一把手。



高素质

责任结果不好，素质也不高的干部，要进行清退。



低绩效

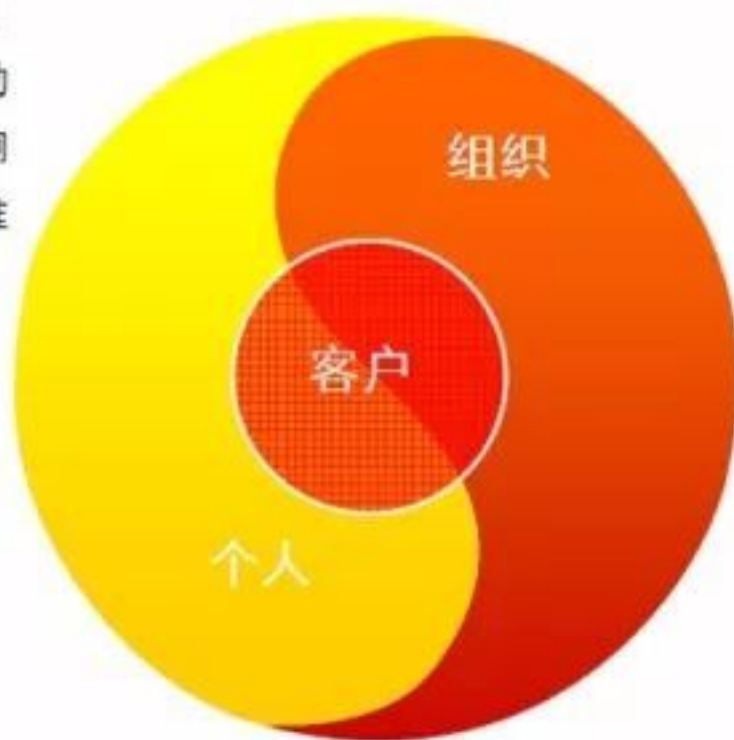


素质好，但责任结果不好的，不能提拔为干部，他们上台后有可能会造成虚假繁荣。

## 华为领导力素质

### 基线素质

- 积极主动
- 施加影响
- 概念思维



### 战略领导力素质

#### 发展客户能力

- 关注客户
- 建立伙伴关系

#### 发展组织能力

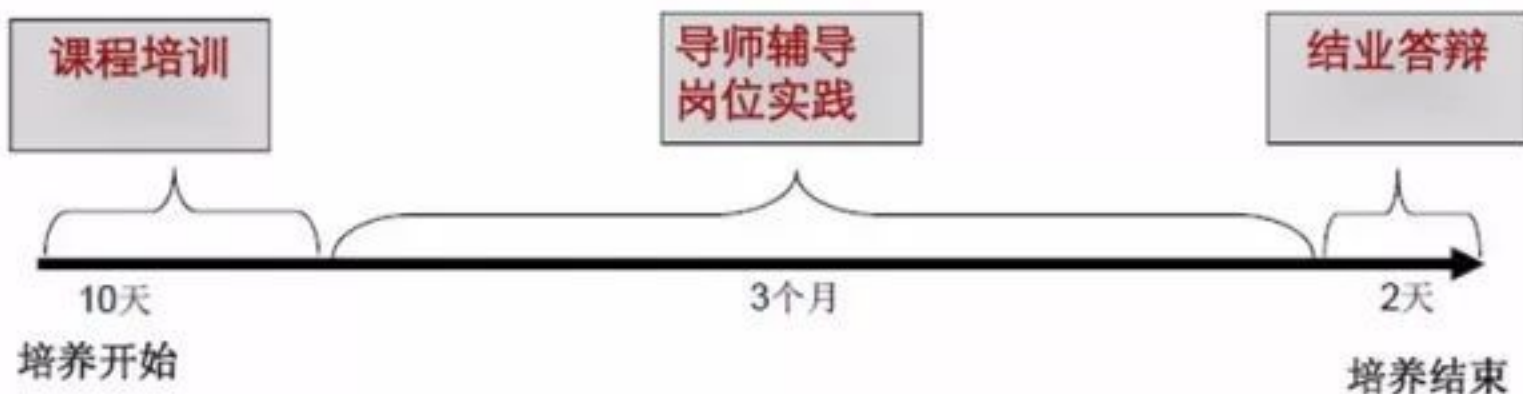
- 团队领导力
- 塑造组织能力
- 跨部门合作

#### 发展个人能力

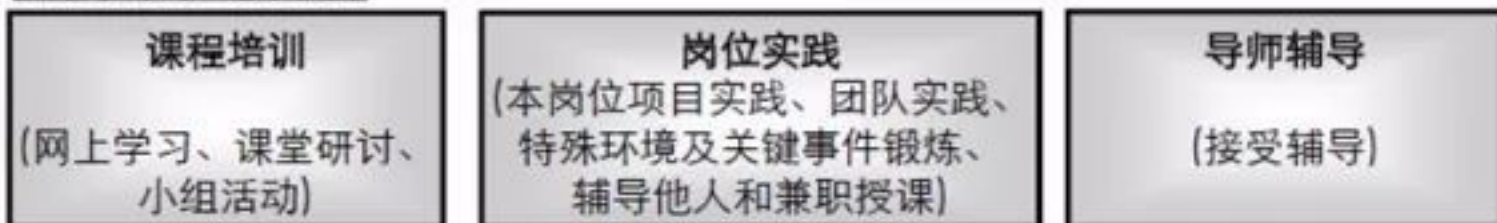
- 成就导向
- 组织承诺
- 战略思维
- 理解他人



## 中基层干部培养项目



### 主要环节与内容





# Contents

➤一、华为员工培训体系概况

➤二、华为员工培训体系特点

➤三、华为员工培训体系启示

启示一：员工培训要服务于企业发展战略

启示二：员工培训对应员工职业生涯发展需要的满足，建立起任职资格管理系统。

华为明确建立任职资格体系的目的是：规范人才的培养和选拔；树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准牵引员工不断学习、不断改进，保持持续性发展，激励员工不断提高其职位胜任能力。

启示三：员工培训要大力支持企业文化建设；

培训是企业愿景、核心价值观、制度行为文化、物质文化得以融入员工内心并外化为行动的最有效方式；

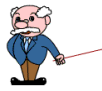
资源是会枯竭的，唯有文化才会生生不息  
——《华为基本法》第六条

启示四：慎重决定分权行政权力。

在涉及到是否赋予高级别专业技术人员独立的业务管理权力时，要慎重。



# 全国Mini-MBA职业经理双证班 (25年热招管理培训项目)



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

25年正规管理类教育机构，中国第一代MBA教育机构，值得信赖！（+教授互动微信：122285053）

全国迷你MBA职业经理双证书班®，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课。咨询电话：13684609885

## 招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证（优秀毕业学员可免费升级EMBA学位证）	学费
全国《职业经理》MBA高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国：工商管理MBA课程实战班100%	高级职业经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《人力资源总监》MBA双证书班	高级人力资源总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《生产经理》MBA高等教育双证班	高级生产经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《品质经理》MBA高等教育双证班	高级品质经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《企业总经理》MBA高等教育双证班	总经理高级资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《IE工业工程师》MBA高等教育双证	高级IE工业工程师资格证书+2年制MBA高等教育研修证书	1280元
全国《营销经理》MBA高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《项目经理》MBA高等教育双证班	高级项目经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《市场总监》MBA高等教育双证书班	高级市场总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《酒店经理》MBA高等教育双证班	高级酒店经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《人力资源管理师》MBA双证书班	高级人力资源管理师资格证书+2年制MBA高等教育证	1280元
全国《企业培训师》MBA高等教育双证班	企业培训师高级资格认证+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《财务总监》MBA高等教育双证班	高级财务总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《营销策划师》MBA双证书班	高级营销策划师资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《行政总监》MBA高等教育双证班	高级行政总监资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《采购经理》MBA高等教育双证班	高级采购经理资格证书+2年制MBA高等教育研修证	1280元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	工商管理培训教师资格证+2年制MBA高等教育研修证书	1280元



全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书证	高级生产运营管理师资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证	1280 元
EMBA 高级企业管理人员课程	EMBA 学位+EMBA 毕业	3580 元

**学校还开设：**薪酬管理师、绩效考核师、企业教练、企业管理师、培训总监、物流经理、工厂管理、营销总监、精益管理师（精益生产）、健康管理师、养老机构管理、现场管理师（6S）**等管理岗位MBA课程**



**【授课方式】** 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



**【颁发证书】** 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



**【证书说明】**

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



**【学习期限】** 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



**【收费标准】** 全部费用1280元（本期只收取企管辅导、职业生涯辅导费1280元，其余费用全免）  
函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



**【考试说明】**

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



**【颁证单位】**

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



**【主办单位】**

美华企业管理有限公司、美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。

**【报名须知】**

1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com) (入学时不需要提交相片, 毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)

2、交费后请及时电话通知招生办确认, 以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



**【证书样本】**(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电) **优秀学员可免费升级EMBA学位证书**

(高级职业经理资格证书样本)



(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



**【学费缴纳方式】**(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	支付宝	支付宝账户: 13684609885 户名: 徐传有 微信转账: 122285053 (学校唯一指定官方微信号/经理圈)
方式二	企业账户	企业帐号: 562080100100076073 账号户名: 哈尔滨美华企业管理有限公司 开户银行: 兴业银行 哈尔滨新阳支行
方式三	中国银行	卡号: 6217855300007073962 户名: 徐传有 开户行: 中国银行哈尔滨爱建支行
方式四	邮政储蓄	卡号: 6217992600016909914 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨南马路支行
方式五	工商银行	卡号: 6222083500001062507 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	农业银行	卡号: 6228450176006094464 户名: 徐传有 开户行: 道外支行民众分理处

可以选择任意一种方式缴纳学费(建议首选工商银行账户), 收到学费当天, 学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教学资料、考试问卷以及收费票据。

**【咨询电话】13684609885 0451-88342620**

**【学校网站】<http://www.mhjy.net>**

**【微信客服】122285053**

**【微信公众号】MHJY1998**



**你该充电了! 请参加25年热招:经理培训课**

**♥全国Mini-MBA《职业经理》双证班♥**

**你该充电了! 中国第一代管理教育机构—美华教育 火热招生**

启示五：与人力资源管理体系形成配套；

为了使工程师队伍的建设更为迅速、更为有效、更为深入，华为采取了许多相关的配套措施。

启示六：不要完全照搬具体做法。

在华为的任职资格管理认证过程中，需要提供大量的书面文档作为事实证据，这是以华为相对完善的工作过程管理和IT系统为支撑的。



## 启示七：

### 以系统运行的方式保证人才培养的有效性

第一，建立人才资源池（针对人），规划核心岗位，筛选有培养潜力的重点培养对象，集中资源重点突破；

第二，建立全面的人才培养资源库（针对培养方式），即培训课程、学习资源库、专业工具包。制定统一培养计划、专人跟踪实践、定期测评效果，使人才资源池的培养得到有效落实；

第三，建立主动式分布学习氛围，把人才培养从员工被动接受到员工主动学习、自愿学习



# Thank You!