

全球 500 强企业 CEO 都在学习的企业管理精髓

阅读本文可以省去 30 万学费

成功者善于学习 失败者自己摸索

本文来自:美华管理传播网 www.mhjt.net 海量 MBA 教材视频免费下载



影响世界的 100 条管理名言

将合适的人请上车，不合适的人请下车

美华管理传播网 www.mhjt.net 海量 MBA 教材视频免费下载

联想集团总裁柳传志有句众所周知的名言：“办公司就是办人。人才是利润最高的商品，能够经营好人才的企业才是最终的赢家。”现代企业的竞争，归根结底是人才的竞争，从这个角度来说，人才是企业之本。

- 1、企业即人 ——日本经营之神松下幸之助
- 2、企业最大的资产是人 ——日本经营之神松下幸之助
- 3、用人不在于如何减少人的短处，而在于如何发挥人的长处 ——著名管理学家彼得·杜拉克
- 4、卓有成效的管理者善于用人之长 ——著名管理学家彼得·杜拉克
- 5、造人先于造物 ——日本经营之神松下幸之助
- 6、员工培训是企业风险最小，收益最大的战略性投资 ——著名的企业管理学教授沃伦·贝尼斯
- 7、千方百计请一个高招的专家医生，还不如请一个随叫随到且价格便宜的江湖郎中 ——管理学者詹姆斯·柯林斯

8、一个公司要发展迅速得力于聘用好的人才，尤其是需要聪明的人才——世界首富比尔·盖茨

9、把我们顶尖的 20 个人才挖走，那么我告诉你，微软会变成一家无足轻重的公司 ——世界首富比尔·盖茨

10、将合适的人请上车，不合适的人请下车 ——管理学者詹姆斯·柯林斯

11、人才是利润最高的商品，能够经营好人才的企业才是最终的大赢家——联想集团总裁柳传志

对产品质量来说，不是 100 分就是 0 分

质量是产品的灵魂、企业的生命。美国著名质量管理学家约瑟夫·朱兰博士指出："20 世纪是生产率的世纪，21 世纪是质量的世纪，质量是和平占领市场最有效的武器。"

12、质量是维护顾客忠诚的最好保证

——通用电气公司总裁

杰克·韦尔奇

13、20 世纪是生产率的世纪，21 世纪是质量的世纪

——美国著名质量管理

学家约瑟夫·朱兰博士

14、对产品质量来说，不是 100 分就是 0 分

——日本经营之神松下

幸之助

15、全世界没一个质量差、光靠价格便宜的产品能够长久地存活下来

——华硕总经理徐世明

16、质量等于利润

——管理思想家汤姆·彼

得斯

17、将良品率预定为 85%，那么便表示容许 15%的错误存在

——质量管理大师菲利普

·克劳斯比

18、产品质量是生产出来的，不是检验出来的

——美国质量管理大师威

廉·戴明博士

企业的成功靠团队，而不是靠个人

美华管理传播网 www.mhgy.net 海量 MBA 教材视频免费下载

《逆领导思考》一书的作者罗伯特·凯利说："说到追随与领导，大多数组织的成功，

管理者的贡献平均不超过两成，任何组织和企业的成功，都是靠团队而不是靠个人。”

19、企业的成功靠团队，而不是靠个人

——管理大师罗伯特·凯利

20、合作是一切团队繁荣的根本

——美国自由党领袖戴维·史

提尔

21、最好的 CEO 是构建他们的团队来达成梦想，即便是迈克尔·乔丹也需要队友来一起打比赛

——通用电话电子公司董事长

查尔斯·李

22、大成功靠团队，小成功靠个人

——世界首富比尔·盖茨

创新是做大公司惟一之路

企业在市场竞争中输赢的关键在于其核心竞争力的强弱，而实现核心竞争力更新的惟一途径就是创新。

一项权威的调查显示：与缺乏创新的企业相比，成功创新的企业能获得 20% 甚至更高的成长率；如果企业 80% 的收入来自新产品开发并坚持下去，五年内市值就能增加一倍；全球 83% 的高级经理人深信，自己企业今后的发展将更依赖创新。

23、不创新，就灭亡

——福特公司创始人亨利·福特

24、可持续竞争的惟一优势来自于超过竞争对手的创新能力

——著名管理顾问詹姆斯·穆尔斯

25、创新是做大公司的惟一之路

——管理大师杰弗里

26、顾客是重要的创新来源

——管理学家汤姆·彼得斯

27、创新是惟一的出路，淘汰自己，否则竞争将淘汰我们

——英特尔公司总裁安迪·格罗夫

28、创造性模仿不是人云亦云，而是超越和再创造

——哈佛大学教授西奥多·莱维特

29、创新就是创造一种资源

——管理大师彼得·杜拉克

管理就是沟通、沟通再沟通

松下幸之助关于管理有句名言：“企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通。”管理离不开沟通，沟通已渗透于管理的各个方面。正如人体内的血液循环一样，如果没有沟通的话，企业就会趋于死亡。

30、管理就是沟通、沟通再沟通

——通用电气公司总裁杰克·韦尔奇

奇

31、沟通是管理的浓缩

——沃尔玛公司总裁山姆·沃尔顿
32、管理者的最基本能力：有效沟通

——英国管理学家 L·威尔德
33、不善于倾听不同的声音，是管理者最大的疏忽

——美国女企业家玛丽·凯
34、企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通
——日本经营之神松下幸之助

管理就是决策

美国著名管理学家赫伯特·西蒙指出："决策是管理的核心，管理是由一系列决策组成的，管理就是决策。"

35、管理就是决策
——美国著名管理学家赫伯特·西蒙

蒙

36、世界上每 100 家破产倒闭的大企业中，85%是因为企业管理者的决策不慎造成的
——世界著名的咨询公司——美国

兰德公司

37、正确的决策来自众人的智慧
——美国社会学家 T·戴伊

38、一个成功的决策，等于 90%的信息加上 10%的直觉
——美国企业家 S·M·沃尔森

39、犹豫不决固然可以免去一些做错事的可能，但也失去了成功的机会
——美籍华裔企业家王安博士

40、在没出现不同意见之前，不做出任何决策
——美国通用汽车公司总裁艾尔弗

雷德·斯隆

41、不要把所有的鸡蛋放在同一个篮子里
——美国经济学家托宾

42、一次良好的撤退，应和一次伟大的胜利一样受到奖赏
——瑞士军事理论家菲米尼

43、抓住时机并快速决策是现代企业成功的关键
——美国斯坦福大学教授艾森哈特

44、决不能在没有任何选择的情况下，作出重大决策
——美国克赖斯勒汽车公司总裁李

·艾柯卡

45、如果有一个项目，首先要考虑有没有人来做。如果没有人做，就要放弃，这是一个必要条件。

——联想集团总裁柳传志

爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业

法国企业界有一句名言："爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业。"这一管理学的新观念，已经越来越深入人心，而且被越来越多的企业管理者所接受。实践使他们懂得，没有什么比关心员工、热爱员工更能调动他们的积极性、提高工作效率了。

46、爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业
——法国企业界名言

47、管理是一种严肃的爱

——美国国际农机商用公司董事长

西洛斯·梅考克

48、以爱为凝聚力的公司比靠畏惧维系的公司要稳固得多

——美国西南航空公司总裁赫伯·

凯莱赫

49、感情投资是在所有投资中，花费最少，回报率最高的投资

——日本麦当劳董事长藤田田

50、除了心存感激还不够，还必须双手合十，以拜佛般的虔诚之心来领导员工

——日本经营之神松下幸之助

51、自始自终把人放在第一位，尊重员工是成功的关键

——IBM 创始人托马斯·沃森

52、是员工养活了公司

——亚州首富李嘉诚

授权就像放风筝

授权的成功与否，从大的方面来讲，决定着企业的兴衰成败；从小的方面来讲，影响工作的顺利开展。因此，授权必不可少，授权势在必行。知名国际战略管理顾问林正大说：“通俗地说，授权就像放风筝，部属能力弱线就要收一收，部属能力强线就要放一放。”

53、管得少，就是管得好

——通用电气公司总裁杰克·韦尔

奇

54、能用他人智慧去完成自己工作的人是伟大的

——管理专家旦恩·皮阿特

55、成功的企业领导不仅是授权高手，更是控权的高手

——管理专家彼特·史坦普

56、信任固然好，监控更重要

——前苏联国家领导人列宁

57、授权就像放风筝，部属能力弱线就要收一收，部属能力强了就要放一放

——国际战略管理顾问林正大

58、授权并信任才是有效的授权之道

——管理专家柯维

59、用他、就要信任他；不信任他，就不要用他

——经营之神松下幸之助

60、管理层次越少越好

——克赖斯勒汽车公司董事长本·

比德维尔

61、管理就是把复杂的问题简单化，混乱的事情规划化

——通用电气公司总裁杰克·韦尔

奇

在企业内部，只有成本

企业管理的一个根本任务，就是不断降低成本。美国管理大师彼得·杜拉克在《新现实》中对成本有一句非常精辟的话，他说：“在企业内部，只有成本。”加强成本控制与管理，树

立全方位的成本意识，提高企业竞争力是企业最紧迫、最核心的问题之一。

62、在企业内部，只有成本

——美国管理大师彼得·杜拉克

63、多挣钱的方法只有两个：不是多卖，就是降低管理费

——克赖斯勒汽车公司总裁李·艾

柯卡

64、省钱就是挣钱

——美国石油大王约翰·洛克菲勒

65、经营管理，成本分析，要追根究底，分析到最后一点。

——台塑集团董事长王永庆

66、为顾客节省每一分钱

——沃尔玛创始人山姆·沃尔顿

竞争对手就像磨刀石一样

面对同样的竞争，为什么有的企业成为过眼烟云，而有的企业却能生存下来，甚至上升为实力雄厚的大企业呢？关键就在于生存下来的企业和它的员工都具有很强的竞争意识和较强的竞争力。

67、竞争对手就像磨刀石一样，它把我们磨得非常的锋利，然后我们就手起刀落，把竞争对手给砍掉了

——3721 网站总裁周鸿祎

68、第一，不许说竞争对手的坏话；第二，不许说竞争对手的坏话；第三，还是不许说竞争对手的坏话

——阿里巴巴网站总裁马云

69、如果通用公司不能在某一个领域坐到第一或者第二把交椅，通用公司就会把它在这个领域的生意买掉或退出这个领域

——通用电气公司总裁杰克·韦尔

奇

70、把你的竞争对手视为对手而非敌人，将会更有益

——哈佛商学院教授罗莎贝斯·莫

斯·坎特

71、多想一下竞争对手

——世界首富比尔·盖茨

72、惟一持久的竞争优势，就是比你的竞争对手学习得更快的能力。

——壳牌石油公司德格

73、我今天就要打败你，我不睡觉也要打败你，这是我们的文化

——甲骨文中国公司总经理胡伯林

74、如果你不能战胜对手，就加入到他们中间

——美国企业界名言

75、速度就是一切，它是竞争不可或缺的因素

——通用电气公司总裁杰克·韦尔

奇

76、新经济时代，不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼

——美国思科公司总裁钱伯斯

细节决定管理成败

"细节的不等式意味着 1%的错误会导致 100%的错误。"对于细节来说,很多时候,100减去 1 不是等于 99,而是等于 0。由此可以得出这样一个结论:1%的错误会导致 100%的失败。

77、魔鬼存在于细节之中

——国际建筑大师密斯·凡·德罗

78、不放过任何细节

——日本经营之神松下幸之助

79、差错发生在细节,成功取决于系统

——全球最大的连锁饭店马瑞特总

裁比尔·马瑞特

80、把一件简单的事做好就不简单,把每一件平凡的事做好就不平凡

——海尔公司总裁张瑞敏

81、企业未来的竞争,就是细节的竞争

——"商业教皇"布鲁诺·蒂茨

82、细节的不等式意味着 1%的错误会导致 100%的错误

——《细节决定成败》作者汪中求

83、管理就是做好无数小的细节工作

——国际战略管理顾问林正大

企业的成功,20%在策略,80%在执行

企业的核心竞争力,就在于执行力。没有执行力,一切都是空谈。

执行力决定企业的成败,任何企业的失败都是执行的失败,任何企业的成功都必然是执行的成功。

84、制定正确的战略固然重要,但更重要的是战略的执行

——联想集团总裁兼 CEO 杨元庆

85、战略越精炼,就越容易被彻底地执行

——花旗银行董事长约翰·里德

86、三流的点子加一流的执行力,永远比一流的点子加三流的执行力更好。

——日本软银公司董事长孙正义

87、让流程说话,流程是将说转化为做的唯一出路

——战略专家姜汝祥

88、企业的执行力靠的就是纪律

——中国台湾华建公司总裁卢正昕

现代企业离不开危机管理

斯坦福大学教授理查德德·帕斯卡尔说过一句至理名言:"21 世纪,没有危机感是最大的危机。"没有危机感,其实就有了危机;有了危机感,才能有效地避免危机。

89、一个伟大的企业,对待成就永远都要战战兢兢,如履薄冰

——海尔集团总裁张瑞敏

90、危机不仅带来麻烦,也蕴藏着无限商机

——美国大陆航空公司总裁格雷格

·布伦尼曼

91、微软离破产永远只有 18 个月

- 92、预防是解决危机的最好方法
——世界首富比尔·盖茨
- 杰斯特
93、21 世纪，没有危机感是最大的危机
——英国危机管理专家迈克尔·里
- 斯卡尔
——哈佛商学院教授理查德德·帕

奖励什么，就会得到什么

管理者必须在工作与奖励之间建立恰当的联系。想要什么就应该奖励什么，奖励什么，你就会得到什么，有效的奖励可以引导员工努力工作。

- 94、奖励什么，就会得到什么
——管理专家米契尔·拉伯福
- 95、我们宣布讲究实绩、注重实效，却往往奖励了那些专会做表面文章、投机取巧的人。
——管理专家米契尔·拉伯福
- 96、不能搞平均主义，平均主义惩罚表现好的，鼓励表现差的，得来的只是一支坏的职工队伍
——管理学者史蒂格
- 97、不只奖励成功，而且奖励失败
——通用电气公司总裁杰克·韦尔奇
- 98、无法评估，就无法管理
——管理学家琼·玛格丽塔
- 99、你不能衡量它，就不能管理它
——管理大师彼得·杜拉克
- 100、如果强调什么，你就检查什么；你不检查，就等于不重视
——IBM 公司总裁郭士纳

MBA 的励志名言---激励自己

- 01、 大多数人想要改造这个世界，但却罕有人想改造自己。
- 02、积极的人在每一次忧患中都看到一个机会，而消极的人则在每个机会都看到某种忧患。
- 03、莫找借口失败，只找理由成功。（不为失败找理由，要为成功找方法）
- 04、伟人之所以伟大，是因为他与别人共处逆境时，别人失去了信心，他却下定决心实现自己的目标。
- 05、世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。
- 06、当你感到悲哀痛苦时，最好是去学些什么东西。学习会使你永远立于不败之地。
- 07、世界上那些最容易的事情中，拖延时间最不费力。
- 08、人之所以能，是相信能。
- 09、一个有信念者所开发出的力量，大于 99 个只有兴趣者。

- 10、每一发奋努力的背后，必有加倍的赏赐。
- 11、人生伟业的建立，不在能知，乃在能行。
- 12、任何的限制，都是从自己的内心开始的。
- 13、含泪播种的人一定能含笑收获。
- 14、欲望以提升热忱，毅力以磨平高山。
- 15、一个能从别人的观念来看事情，能了解别人心灵活动的人，永远不必为自己前途担心。
- 16、一个人最大的破产是绝望，最大的资产是希望。
- 17、不要等待机会，而要创造机会。
- 18、如果寒暄只是打个招呼就了事的话，那与猴子的呼叫声有什么不同呢？事实上，正确的寒暄必须在短短一句话中明显地表露出你对他的关怀。
- 19、昨晚多几分钟的准备，今天少几小时的麻烦。
- 20、做对的事情比把事情做对重要。
- 21、人格的完善是本，财富的确立是末。
- 22、没有一种不通过蔑视、忍受和奋斗就可以征服的命运。
- 23、行动是治愈恐惧的良药，而犹豫、拖延将不断滋养恐惧。
- 24、没有天生的信心，只有不断培养的信心。
- 25、只有一条路不能选择——那就是放弃的路；只有一条路不能拒绝——那就是成长的路。
- 26、人性最可怜的就是：我们总是梦想着天边的一座奇妙的玫瑰园，而不去欣赏今天就开在我们窗口的玫瑰。
- 27、征服畏惧、建立自信的最快最确实的方法，就是去做你害怕的事，直到你获得成功的经验。
- 28、失败是什么？没有什么，只是更走近成功一步；成功是什么？就是走过了所有通向失败的路，只剩下一条路，那就是成功的路。
- 29、让我们将事前的忧虑，换为事前的思考和计划吧！
- 30、再长的路，一步步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达。
- 31、任何业绩的质变都来自于量变的积累。
- 32、成功不是将来才有的，而是从决定去做的那一刻起，持续累积而成。

美华管理传播网 www.mhjt.net 海量 MBA 教材视频免费下载

美华管理传播网 www.mhjt.net 海量 MBA 教材视频免费下载





选择美华教育
预约经理生涯
www.mhjy.net

微信号: MHJY1995

MBA 的精髓全在此！节约几十万!!!!

商学院最有用资料大全，看懂了，你就毕业了！可省了几百万的学费啊！

一、SWOT 分析法：

Strengths: 优势；

Weaknesses: 劣势；

Opportunities: 机会；

Threats: 威胁

意义：帮您清晰地把握全局，分析自己在资源方面的优势与劣势，把握环境提供的机会，防范可能存在的风险与威胁，对我们的成功有非常重要的意义。

二、PDCA 循环规则

Plan: 制定目标与计划；

Do: 任务展开，组织实施；

Check: 对过程中的关键点和最终结果进行检查；

Action: 纠正偏差，对成果进行标准化，并确定新的目标，制定下一轮计划。

意义：每一项工作，都是一个 pdca 循环，都需要计划、实施、检查结果，并进一步进行改进，同时进入下一个循环，只有在日积月累的渐进改善中，才可能会有质的飞跃，才可能取得完善每一项工作，完善自己的人生

三、5W2H 法

What: 工作的内容和达成的目标；

Why: 做这项工作的原因；

Who: 参加这项工作的具体人员，以及负责人；

When: 在什么时间、什么时间段进行工作；

where: 工作发生的地点

how: 用什么方法进行；

how much: 需要多少成本

意义：做任何工作都应该从 5W2H 来思考，这有助于我们的思路的条理化，杜绝盲目性。我们的汇报也应该用 5W2H，能节约写报告及看报告的时间。

四、SMART 原则 目标管理

Specific 具体的；

Measurable 可测量的；

Attainable 可达到的；

Relevant 相关的；

Time based 时间的；

意义：人们在制定工作目标或者任务目标时，考虑一下目标与计划是不是 SMART 化的。只有具备 SMART 化的计划才是具有良好可实施性的，也才能指导保证计划得以实现。

特别注明：有的又如此解释此原则

——S 代表具体(Specific)，指绩效考核要切中特定的工作指标，不能笼统；

——M 代表可度量(Measurable)，指绩效指标是数量化或者行为化的，验证这些绩效指标的数据或者信息是可以获得的；

——A 代表可实现(Attainable)，指绩效指标在付出努力的情况下可以实现，避免设立过高或过低的目标； ——R 代表现实性(realistic)，指绩效指标是实实在在的，可以证明和观察；

——T 代表有时限(time bound)，注重完成绩效指标的特定期限。

五、时间管理-重要与紧急

急迫

不急迫

重要

紧急状况

迫切的问题

限期完成的工作

你不做其他人也不能做

准备工作

预防措施

价值观的澄清

计划

人际关系的建立

真正的再创造

增进自己的能力

不重要

造成干扰的事、电话、

信件、报告

会议

许多迫在眉睫的急事

符合别人期望的事

忙碌琐碎的事

广告函件

电话

逃避性活动

等待时间

优先顺序=重要性*紧迫性

在进行时间安排时，应权衡各种事情的优先顺序，要学会“弹钢琴”。

对工作要有前瞻能力，防患于未然，如果总是在忙于救火，那将使我们的工作永远处理被动之中。

六、任务分解法[WBS]

即 Work Breakdown Structure，如何进行 WBS 分解：目标→任务→工作→活动

WBS 分解的原则：

将主体目标逐步细化分解，最底层的任务活动可直接分派到个人去完成；每个任务原则上要求分解到不能再细分为止。

WBS 分解的方法：

至上而下与至下而上的充分沟通；

一对一个别交流；

小组讨论。

WBS 分解的标准：

分解后的活动结构清晰；

逻辑上形成一个大的活动；

集成了所有的关键因素包含临时的里程碑和监控点；

所有活动全部定义清楚。

意义：学会分解任务，只有将任务分解得足够细，您才能心里有数，您才能有条不紊地工作，您才能统筹安排您的时间表。

价值创造

七、二八原则

巴列特定律：“总结果的 80%是由总消耗时间中的 20%所形成的。”按事情的“重要程度”编排事务优先次序的准则是建立在“重要的少数与琐碎的多数”的原理的基础上。举例说明：

80%的销售额是源自 20%的顾客；

80%的电话是来自 20%的朋友；

80%的总产量来自 20%的产品；

80%的财富集中在 20%的人手中；

这启示我们要善于抓主要矛盾，善于从纷繁复杂的工作中理出头绪，把资源用在最重要、最紧迫的事情上。

【什么是执行力？】

制度是绝情的，管理是无情的，执行是合情的：

1、管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是逼出来的。

2、没做好就是没做好，没有任何借口。随便找借口，成功没入口。

3、不是没办法，而是没有用心想办法。用心想办法，一定有办法，迟早而已。

4、结果不好，就是不好。

- 5、取是能力，舍是境界。
- 6、努力赞美别人，赞美别人=复制别人的优点。
- 7、细节做好叫精致，细节不好叫粗糙。
- 8、既民主又集中的战略战术实施，服从总是没有错。
- 9、先计划再行动，先策划再沟通。
- 10、多考虑应该做什么，少考虑能够做什么。
- 11、差异化是企业竞争力的核心，相对优势是最大的优势。
- 12、没有执行力，就没有竞争力。
- 13、选择重于努力，成败在于选择之间。过去的选择决定今天的生活，今天的选择决定以后的日子。
- 14、速度第一，完美第二；行动第一，想法第二；结果第一，过程第二。
- 15、执行力不讲如果，只讲结果。
- 16、不看错不错，只求好不好。
- 17、习惯于缺点是最大的缺点。
- 18、员工是笨蛋就要找到适合笨蛋的管理方法。
- 19、思想的高度决定行动的高度，文化的高度决定企业的高度。
- 20、没有想法，就没有结果。
- 21、行动不及时是因为痛苦达不到。
- 22、人人都喜欢的事不一定是对的，对的事不一定人人都喜欢。
- 23、不需要你看到别人没有用，要让别人看到你有用。
- 24、不要指望别人帮助你，要指望别人需要你。
- 25、沟通重在换位思考。
- 26、不满足让客户满意，要追求让客户感动，创造客户终身价值。
- 27、请示问题不要带着问题请示，要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报，而要陈述性的汇报。
- 28、利益是执行的源动力，企业文化是执行的持续动力。
- 29、敢于负责任，才能担重任。
- 30、简单的才是有效的。
- 31、做好时间管理，做自己的主人。
- 32、宣贯的密度+力度=执行的深度+高度。
- 33、企业绝大多数人应该是精益求精的执行力者。
- 34、理念变，天地变；理念不变，原地转。
- 35、凡成就大业者，喜欢把小事做细做透。
- 36、做企业：世界上原本有路，走的人多了也就没了路。
- 37、成功者常改变方法而不改变目标，失败者常改变目标而不改变方法。
- 38、凡事都有三种以上的解决方法。
- 39、若要如何，全靠自己。
- 40、多想一遍，少错一句话；多看一遍，少错一件事。
- 41、一错再错不是能力问题，而是态度问题。
- 42、每天三件事：必须做的事，应该做的事，可以做的事。

- 43、改变是痛苦的，不改变更痛苦。
- 44、员工往往出差错，是你的管理容易让他出差错。
- 45、以上一级的组织目标为方向：用科长的态度当科员，以部长的立场当科长，用老总的胸怀当部长，以老板的心态来打工。
- 46、象老板一样当干部，用老板的标准要求自己，象经营企业一样经营自己的岗位。
- 47、舒服的，往往就是退步的。
- 48、不谋全局者不足谋一域。
- 49、细节决定成败。

【商学院的二十二条军规，值得借鉴】

第一条永远记住，这不是你上大学也不是你在公司。这就要求你既不要像大学一样和人比成绩，也不要像你在单位里颐指气使，发号施令，否则别人会以为你傻冒或有病。

第二条即使你是亿万富翁也不要炫耀财富，因为这地方习惯鄙视有钱人。如果你实在忍不住，多捐班费，这样既赢得了敬仰又表现了自己，除此之外没有更好的办法。

第三条即使你并不富有也不要自卑，除非你连思想也没有，再说金钱也不是个东西。

第四条假设你学识非常有限，要记住保持沉默，因为你越是深沉，别人越以为你高深。

第五条不要“忙”字不离口，这会给人两个感觉，一个是你在故做重要，一个是你不会管理，因为对于地球来说有你和没有你都一样。

第六条不要试图和你的同学做交易，因为即使交易没做成，他以后也会在你面前很牛。

第七条不要试图跳槽到你同学那里，因为到头来既做不成同事也做不好同学。即便能凑合下来，你总会感到郁闷。

第八条不要轻易否定教授的讲课水平，因为这等于自招了你根本没听懂。

第九条不要轻易为了表现自己和别人争斗，因为你只能痛快一时而长时间和你的对手陷入囚徒困境。

第十条不要太相信教授的话，因为大部分教授都不会做生意。

第十一条不要不相信教授的话，因为你没有做好的原因，教授会说是因为你没有听懂他说的话。

第十二条过分表现自己不是“帕累托最优”是“帕累托最差”，因为你不但使别人丧失了快乐你也没有多得到快乐。

第十三条不要试图以完美示人，因为在这个群体里永远达不到“纳什均衡”。

第十四条吃别人两次要记住回请别人一次，这是铁律，如果既不吃请也不请人就更愚蠢。

第十五条你可以拒绝说话，但说出来的话既不要夸大也不要虚假，至少不能夸大到卫星上天、虚假到无中生有，因为EMBA中没有一个傻瓜，他们很容易判断真假，然后对你敬而远之。

第十六条不要说你和某某省长某某局长吃过饭，因为即便是真的，别人也会认为你不成熟。

第十七条如果你总不拿上课、听课、作业当回事，那你亏就吃大了，因为你的成本会比别人高出N倍，即使收入一样但你的净利少了。

第十八条不要太担心考试，因为你不及格的难度远远高于你能及格。

第十九条即便你很世故，也要装出一点童心来，尤其在集体游戏的时候。

第二十条记住，多点赞美少点批评，因为这帮人总喜欢别人拍他马屁。

第二十一条不要用学到的新理论到你的企业里做试验，因为企业不是试验田，何况做生意只需要常识性的东西。

第二十二条以上情况90%成立，如果你发现不同情况，请按以下地址回信……

招生办微信号：mhjymhjy 学校微信公众号：MHJY1995

全国《职业经理MBA》双证班—火热招生—函授学习—权威双证—请速充电

学校网址：www.mhjy.net

招生电话：13684609885 0451-88342620

网络技术 qq: 122285053 教师邮箱: xchy007@163.com

哈尔滨市道外区美华管理人才学校

18年连获教委表彰《甲级先进办学单位》 20年实战教育经验 品质保证

美华教育携手中国经济管理大学共创MBA实战品牌教育

全国Mini-MBA职业经理双证班



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

教委批准成立正规管理类教育机构，近 20 年实战教育经验，值得信赖！（教证：0000154160 号）

全国迷你 MBA 职业经理双证书班[®]，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课。咨询电话：13684609885

招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证	学费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《人力资源管理师》MBA 双证书班	高级人力资源管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	高级工商管理培训教师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《IE 工业工程管理》MBA 双证班	高级 IE 工业工程师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元

全国《工厂管理》MBA 高等教育双证班	高级工厂管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书班	高级生产运营管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习：专家、顾问24小时接受在线教学辅导+每年度集中面授辅导



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



【咨询电话】13684609885 0451--88342620

【咨询教师】王海涛 郑毅

【学校网站】http://www.mhjy.net

【咨询邮箱】xchy007@163.com



【报名须知】

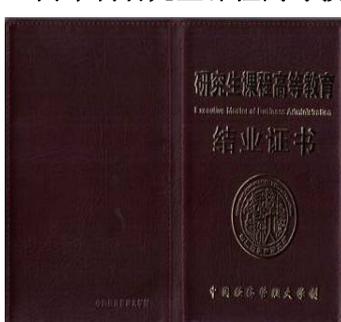
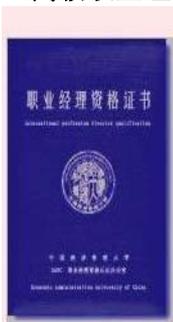
- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	学校地址	邮寄地址：哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室 收件人：王海涛
方式二	学校帐号 企业账户	学校帐号：184080723702015 账号户名：哈尔滨市道外区美华管理人才学校 开户银行：哈尔滨银行中大支行 支付系统行号：313261018034
方式三	交通银行	卡号：40551220360141505 户名：王海涛 开户行：交通银行哈尔滨分行信用卡中心
方式四	邮政储蓄	卡号：6221882600079099806 户名：王海涛 开户行：哈尔滨道外储蓄中心
方式五	工商银行	卡号：6222083500001062507 户名：徐传有 开户行：哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	建设银行	卡号：6222801141561055564 户名：王海涛
方式七	农业银行	卡号：6228480170232416918 用户名：王海涛 开户行：中国农业银行黑龙江分行营业部道外支行景阳支行
方式八	招商银行	卡号：6225884517313071 户名：王海涛 开户行招商银行哈尔滨分行马迭尔支行

可以选择任意一种方式缴纳学费，收到学费当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材、考试问卷以及收费票据。

【咨询电话】13684609885 0451--88342620

【学校网站】http://www.mhjy.net