

## 第十一章 员工保健管理文案

身体是革命的本钱。员工必须有强健的体魄，才能高效率地投入工作。只有每个员工的高效率，才能最终形成整个企业的高效率，因而员工保健工作不容忽视。

### 一、员工保健管理文书



#### 概念解说

员工保健管理是员工体魄强健、工作高效率的保证，因此不容忽视。



#### 编写要点

员工保健管理文书是员工保健管理工作的指导和依据，因而其内容包括以下各个方面：

- (1) 工作场所以及饮食卫生；
- (2) 身体健康检查；
- (3) 卫生保护工具及急救用具等。



#### 范文

#### ××公司员工保健管理文书

为了加强本公司员工的保健管理工作，使员工有强健的体魄，特制定

# 全国Mini-MBA职业经理双证班



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

教委批准成立正规管理类教育机构，近 20 年实战教育经验，值得信赖！（教证：0000154160 号）

全国迷你 MBA 职业经理双证书班<sup>®</sup>，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课. 咨询电话:13684609885

## 招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证	学 费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《人力资源管理师》MBA 双证书班	高级人力资源管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	高级工商管理培训教师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《IE 工业工程管理》MBA 双证班	高级 IE 工业工程师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元

全国《工厂管理》MBA 高等教育双证班	高级工厂管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书班	高级生产运营管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元



### 【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



### 【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



### 【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



### 【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



### 【收费标准】 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



### 【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习：专家、顾问24小时接受在线教学辅导+每年度集中面授辅导



### 【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



### 【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



### 【主办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



【咨询电话】13684609885 0451—88342620

【咨询教师】王海涛 郑毅

【学校网站】<http://www.mhjjy.net>

【咨询邮箱】[xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com)



## 【报名须知】

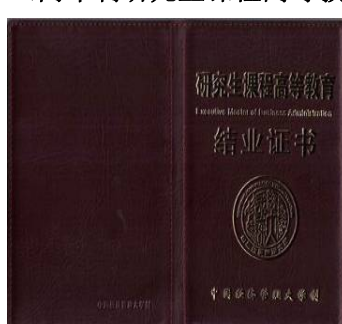
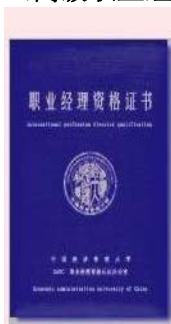
- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com) (入学时不需要提交相片, 毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认, 以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



## 【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	学校地址	邮寄地址: 哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室 收件人: 王海涛
方式二	学校帐号 企业账户	学校帐号: 184080723702015 账号户名: 哈尔滨市道外区美华管理人才学校 开户银行: 哈尔滨银行中大支行 支付系统行号: 313261018034
方式三	交通银行	卡号: 40551220360141505 户名: 王海涛 开户行: 交通银行哈尔滨分行信用卡中心
方式四	邮政储蓄	卡号: 6221882600079099806 户名: 王海涛 开户行: 哈尔滨道外储蓄中心
方式五	工商银行	卡号: 6222083500001062507 户名: 徐传有 开户行: 哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	建设银行	卡号: 6222801141561055564 户名: 王海涛
方式七	农业银行	卡号: 6228480170232416918 用户名: 王海涛 开户行: 中国农业银行黑龙江分行营业部道外支行景阳支行
方式八	招商银行	卡号: 6225884517313071 户名: 王海涛 开户行招商银行哈尔滨分行马迭尔支行

可以选择任意一种方式缴纳学费, 收到学费当天, 学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材、考试问卷以及收费票据。

【咨询电话】13684609885 0451—88342620 【学校网站】<http://www.mhjjy.net>



本文书。

### 一、卫生措施

下列业务必须采取必要的卫生措施：

1. 在有害气体、蒸汽和粉尘较多的工作现场，必须安装换气或排气装置。
2. 排气或排水中有有害物质时，必须采取过滤、沉淀、净化和消毒措施。

### 二、禁入场所

下列场所，禁止无关者进入：

1. 高热处理车间。
2. 可能有有害放射射线的工作现场。
3. 碳酸瓦斯浓度超过1.5%，或氧气浓度低于1.6%的工作现场。
4. 传染病源地。
5. 其他存留有害物质的场所。

### 三、卫生保护用具的配发

卫生管理者在必要的工作现场配发防护装、手套、防护眼镜等。卫生保护用具由现场安全卫生委员负责管理。职工应妥善保管保护用具，如有损坏，应通过主管上级报告安全卫生委员。

### 四、清扫工具

为保持良好的劳动环境，应在工作现场放置清扫工具。弃物应放于指定地点。

### 五、急救用品的配发

作为应急措施，在作业现场应配发必要的急救用品。安全卫生委员应使每一职工了解急救用品的置放地和使用方法。

### 六、急救用具的种类

急救用具的种类包括：

1. 绷带、消毒水。
2. 烫伤药。
3. 止血带、担架。

### 七、急救用具检查

安全卫生委员应经常检查急救用品，及时予以补充。

### 八、食堂卫生

食堂职工应努力保持个人卫生，穿戴专用工作服。

## 九、饮水

食堂用水必须是经专业机构化验合格的。

## 十、食堂职工注意事项

1. 餐具必须消毒后再使用。
2. 餐具、食品材料必须认真管理，防止虫害、鼠害。
3. 污水和废弃物必须倒于指定地点。
4. 注意防止食物污染或霉变。
5. 操作间禁止他人出入。

## 十一、招聘时检查

公司招聘职工时，应由医师按有关规定进行身体检查。

## 十二、复职时检查

因伤病休养者复职时，须做检查。

## 十三、定期健康检查

公司每年3月和9月对全体职工进行定期健康检查。必要时，可对部分或全部职工进行临时健康检查。健康检查内容以政府法定规定为据。

## 十四、健康分类

根据健康检查结果，职工的健康状况分为以下几类：

### 1. 健康者

指不需要特殊健康管理者。

### 2. 需注意者

可以正常上班，但在一定时期内禁止加班，并需要作详细诊断检查者。

### 3. 需保护者

可以正常上班，但在一定时期内需要作重点保护者，其中包括妊娠期女职工。

### 4. 需休养者

需要停止上班而休养者，其中包括：

- (1) 传染病毒携带者。
- (2) 精神病患者。
- (3) 结核病患者。
- (4) 产前产后6周内女工。

## 十五、惩罚

对于故意拒绝健康检查者，或无正当理由延迟检查者，依就业规则予





以惩罚。

#### 十六、禁止就业

依据医师的诊断结果，患下列疾病者，应禁止其在患病期间就业：

1. 开放性肺结核。
2. 精神分裂症及其他精神病。
3. 法定传染病。
4. 麻疹、炭疽病等急性热病。
5. 传染性较强的红眼病、化脓性结膜炎等。
6. 梅毒、淋病、疥癣等传染性皮肤病。

#### 十七、其他禁止就业性疾病

胸膜炎、结核病、心脏病、腱鞘病、急性泌尿炎等患者，如果上班会使病情加重，应禁止其他就业。但经医师诊断而不妨碍就业时不在此例。

#### 十八、就业限制措施

以下情况者，需限制就业。转换工作、入院或加强保健：

1. 需注意者。
2. 需保护者。
3. 年龄未满 18 岁且工龄未满 6 个月者。
4. 因伤病，身体虚弱者。
5. 卫生管理者认为需要进行就业限制者。

#### 十九、就诊

本人提出申请，经保健科长认可，职工可在工作时间去看病。但看病时间一般不应超过 1 小时。应持看病卡出入公司。

#### 二十、经期休息

对经期工作困难的女职工，经本人申请，可以休息。

#### 二十一、教育实施

1. 安全管理者、卫生管理者和保健科长负责对新职工和其他职工进行安全卫生教育。

2. 公司认为必要时，可从公司外聘请专家，举行安全卫生讲座。

3. 全体职工有积极参加各类安全卫生教育的义务。

#### 二十二、本文书自 ×××× 年 ×× 月 × 日起实施。

## 二、员工健康检查办法



### 概念解说

做好员工健康检查工作是员工保健管理的基础，可以及时有效地预防各种疾病的发生。



### 编写要点

编写员工健康检查办法应当注意：

- (1) 健康检查工作的组织方法；
- (2) 健康检查的费用负担。



### 范文

#### ××公司员工健康检查办法

一、为促进员工健康，加强预防各种疾病，从而使本公司员工具备良好的身体素质，能正常为公司服务，特制定员工健康检查规定。

二、本公司员工健康检查，每年举办一次，有关检查事项由人力资源部办理。

三、一般检查由人力资源部负责与市立医院接洽时间，员工分别至该院接受检查。工厂由人力资源部接洽医师至厂内检查。

四、X光摄影由人力资源部与防病中心接洽时间，公司派往返车请其至公司或工厂办理。经防病中心通知必须一步检查者，应前往指定医院摄大张X光片，以助判断疾病。

五、有关费用概由各部门负担。

六、经诊断确有疾病者，应早期治疗。如有严重病况时，由公司出面令其停止继续工作，返家休养或前往劳保指定医院治疗。





七、人力资源部每年年终就检查的疾病名称、人数及治疗情形等做统计，以作制定有效措施及改善卫生的参考。

八、本办法经总经理核准后施行，修正时亦同。

### 三、员工医疗补贴办法



#### 概念解说

对员工实施医疗补贴是员工保健工作的一项重要内容，医疗补贴一般通过每月补贴或住院医疗费报销的形式实现。



#### 编写要点

编写员工医疗补贴办法时应注意：

- (1) 医疗补贴的支付标准；
- (2) 住院费报销的手续及额度。



#### 范文

### ××公司员工医疗补贴办法

一、为保障员工的身体健康，促使医疗保健工作落到实处，特制定本办法。

二、凡在本公司就业的正式员工每人每月补贴医药费40元；补贴员工子女1人，即每月40元；员工父母实行单人半费补贴1个，即每月20元。

三、凡在本公司就业的试用人员及临时工每人每月补贴30元。

四、正式员工因病住院，其住院的医疗费凭区以上医院出具的住院病历及收费收据，经公司有关领导批准方可报销。报销时应扣除本年度应发医药补贴费，超支部分予以报销，批准权限如下：

1. 收据金额在5000元以内由财务经理审核，主管、副总经理批准。

2. 收据金额在 5000 元至 20000 元的由财务经理审核后，总经理批准。

3. 收据金额在 20000 元以上，由主管、副总经理审核，总经理批准。

五、试用人员、临时工因病住院，其住院的医疗费用按照扣除当年医药补贴后，超支部分按 60% 报销。

六、员工因工负伤住院治疗，其报销办法同第四条。

七、员工父母因病住院，可向公司申请补助由财务经理核定，总经理批准后，从职工福利或工会互助金中资实行一次性补贴。

八、由公司安排的员工每年例行身体健康检查，其费用由公司报销。

九、医疗费补贴由劳资部每月造册，并通知财务部发放。

十、本办法经总经理核准后实施，修正时亦同。

## 四、特约医院医疗贷款办法



### 概念解说

特约医院医疗贷款是指当员工在公司指定的特约医院就诊或住院，费用达到一定额度时，由公司预付，即公司贷款给员工。



### 编写要点

在特约医院医疗贷款办法中应写明以下几项：

- (1) 公司指定的特约医院；
- (2) 医疗贷款的享受条件；
- (3) 贷款限额；
- (4) 贷款偿还办法。



### 范文

## ××公司特约医院医疗贷款办法

一、本公司为增进员工福利特指定××医院作为本公司特约医院。



## 二、本公司员工及其眷属疾患医疗优惠条件如下：

1. 检验费：按定价七五折优惠。
2. 药品费：按定价七五折优惠。
3. 住院费：按定价七五折优惠。
4. 手术费：按定价七五折优惠。
5. 治疗费：按定价七五折优惠。
6. 膳食费、输血费、麻醉药品费、会诊医师费不予优惠。

三、本公司员工及其眷属在特约医院住院或门诊就医费用达 3000 元以上者，经本公司同意得予记账，并于每月底通知本公司一次代缴，其费用属第二条所列优惠项目者以七五折优惠。

四、本规定所称眷属系指祖父母、父母、配偶、子女、岳父母亲，兄弟姊妹等以共同生活为目的由公司员工负担生活费的家属而言。

五、就医费用扣除保险团体保险给付金额后之余额由员工分期付款，办法如表，但贷款最高金额以 25000 元为限。

表 11-1 员工医疗贷款分期付款表

单位：元

金 额	摊 还 月 数
1—2 000	1
2 001—3 000	2
3 001—4 000	3
4 001—5 000	4
5 001—6 000	5
6 001—7 000	6
7 001—8 000	7
8 001—9 000	8
9 001—10 000	9
10 001—11 000	10
11 000 元以上	每期 1 100

六、贷款金额包括膳食费、输血费、麻醉药品费、会诊医师费等。

七、员工申请贷款额达 6000 元以上者须觅保证 1 人。保证人限本公司部门主管以上员工。

八、本公司员工及其眷属的特约医院医疗优待手续由人力资源部与特约医院联系办理。

九、本办法自公布之日起实施。

## 五、员工医疗期规定



### 概念解说

医疗期是指公司员工因患病或非因负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的期限，是保护劳动者合法权益的有效措施之一。



### 编写要点

在员工医疗期规定中，要明晰以下内容：

- (1) 根据工作年限及相关标准而确定的各种医疗期；
- (2) 医疗期内的工资及有关待遇问题。



### 范文

#### ××公司员工医疗期规定

一、为了保障本公司员工在患病或非因工负伤期间的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》第二十六、二十九条规定，特制定本规定。

二、医疗期是指公司员工因患病或非因负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

三、公司员工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和本单位工作年限，给予 3 个月到 24 个月的医疗期：

1. 实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个



月；5年以上的为6个月。

2. 实际工作年限10年以上的，在本单位工作年限5年以下的为6个月；5年以上10年以下的为9个月；10年以上15年以下的为12个月；15年以上20年以下的为18个月；20年以上的为24个月。

四、医疗期3个月的按6个月内累计病休时间计算；6个月的按12个月内累计病休时间计算；9个月的按15个月内累计病休时间计算；12个月的按18个月内累计病休时间计算；18个月的按24个月内累计病休时间计算；24个月的按30个月内累计病休时间计算。

五、公司员工在医疗期内，其病假工资、医疗救济费和医疗待遇按照有关规定执行。

六、公司员工非因工负伤致伤和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病，在医疗期内医疗终结，不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作的，应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职工病残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。被鉴定为1~4级的，应当退出劳动岗位，终止劳动关系，办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇；被鉴定为5~10级的，医疗期内不得解除劳动合同。

七、公司员工非因工致残和经医生或医疗机构认定患有难以治疗的疾病，医疗期满，应当由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力的鉴定。被鉴定为1~4的，应当退出劳动岗位，解除劳动关系，并办理退休、退职手续，享受退休、退职待遇。

八、医疗期满尚未痊愈者，被解除劳动合同的经济补偿问题按照有关规定执行。

九、本规定自××××年××月××日起实行。

## 六、医药费报销流程书



### 概念解说

有些公司为了给员工提供良好的保险福利，规定了医药费报销手续及程序，这就是医药费报销流程书。



### 编写要点

在编写该流程书时必须注意以下几点：

- (1) 能够报销的款项及金额；
- (2) 签字批准权限及报销手续；
- (3) 指定的就医医院。



### 范文

## ××公司医药费报销流程书

一、本流程书旨在促使医药费合理、及时的报销，从而更好地为员工提供良好的保险福利。

二、本流程适用于公司部门员工。

三、员工所有的门诊及住院必须在保险公司指定的三家医院就诊：

1. ××市人民医院。
2. ××区人民医院。
3. ××人民医院。

四、每人每日门诊限一次，一次门诊金额以 100 元为限，需转往专科医院或专科门诊者除外。

五、员工每次门诊金额超过 50 元的须提供病历本及药方，且病历需部门主管签名。

六、大项检查，如 CT、胃镜等须向保险公司报备，经准许后方可报销。

七、每月人力资源部的统计表一定要由总经理签核。

八、人力资源部需建立员工医疗保险个人索赔档案，以作报销记录，且每一季度提供一份清单。

九、住院治疗费免赔付 80%，门诊每次免赔付 10 元，挂号费不予赔付。

十、员工每次门诊或住院以后要及时把医药收据、病历等交给医药费报销负责人，并负责审核姓名和身份证是否相符，各种手续是否完备。

十一、人力资源部专人于每月 18 日以前把医药费收据依顺序贴在 A4





纸上，然后把实际发生额填在医药费发生情况表上，医疗保险依每次门诊扣去 10 元计算出保险公司赔付额，汇总后交给总经理核准。

十二、人力资源部专人于每月 2 日前把本月医疗保险人数，本月工伤保险人数，增加或减少人员名单汇总制成报表。

十三、等到保险公司医疗保险、工伤保险的保险金额总额赔付以后，人力资源部负责把实际赔付额记录到员工工资档案上。

十四、人力资源部专人负责解释员工有关医药费报销的疑问，解决员工医药费报销的困难。

十五、本流程书自公布之日起开始实施。

## 七、女职工和未成年职工 特殊保护规定



### 概念解说

《劳动法》规定公司对女职工和未成年职工应实行特殊的劳动保护，这也是由他们特殊的身体特点所决定的。



### 编写要点

在编写女职工和未成年职工特殊保护规定的过程中，需注意以下内容：

- (1) 劳动禁忌；
- (2) 相关待遇。



### 范文

#### ××公司女职工和未成年职工特殊保护规定

- 一、本公司对女职工和未成年职工实行特殊的劳动保护。
- 二、禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强工

的劳动和其他禁忌从事的劳动。

三、不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。

四、不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁止从事的劳动。对怀孕7个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

五、女职工生育享受不少于90天的产假。

六、不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

女职工产假如遇实行困难，由本人申请，经分局、公司领导批准（机关女职工经处室领导批准），可请哺乳假至婴儿一周岁。此期间工资按本人标准工资75%发给，并据此比例计发房补；物粮补贴、书报费、洗理费照发；浮动工资、积累奖、级差奖、考核奖及一切生产性奖金一律停发。在调整工资、升级时，这段时间可参照出勤处理。临时工不享受以上待遇。

七、不得安排未成年职工从事矿山井下，有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

八、公司对未成年职工定期进行健康检查。

九、本规定经总经理核准后实施，修改时亦同。

## 八、员工伤病、 重大灾害及丧葬补助规定



### 概念解说

出于加强员工福利，增进其生活保障的考虑，公司往往对员工伤病、重大灾害及丧葬给予一定的补助。



### 编写要点

企业在制定员工伤病、重大灾害及丧葬补助规定时需注意：

- (1) 补助适用范围；
- (2) 补助的标准；
- (3) 申请补助的手续。



### 范文

## ××公司员工伤病、重大灾害及丧葬补助规定

一、为了加强员工福利，增进其生活保障，特制定本规定。

二、本公司正式雇用的员工，自到职之日起至离职之日止，所发生的事实，分别引用本规定条款申请补助费。惟其配偶或直系血亲同在本公司服务者，不得以同一事因重复申请补助。

三、员工本人或其配偶、直系亲属因伤病住院时，应填具申请书，并检附户籍誊本（职工本人免附）、住院证明书及医疗费用单据，提送员工福利委员会申请补助。

四、伤病补助费的给付标准如下：

1. 员工本人可以申请补助保险机构给付津贴的全部医疗费用，但自第一次住院日起1年内，其累积总额以3 000元为限。
2. 配偶或直系一等血亲可以申请补助半数医疗费用，但每一眷属自第一次住院日起1年内，其累积总额以1 000元为限。

五、本人或其眷属如因施行整容、整形或违反生理的手术等，均不得申请补助。

六、申请水灾、火灾、风灾、地震或其他不可抗力的重大灾害补助费，需由员工本人或其家属于灾害发生后，填具申请书，并检附本公司同事2个证明文件，提交职工福利委员会核定。

七、重大灾害补助的给付，须由本会委员2人查明实际受害情形后，核定补助金额。但最多以5 000元为限。

八、申请丧葬补助费应由申请人于事实发生后，填具申请书，并附户

籍誊本、死亡证明书，提送福利委员会核发。

九、丧葬补助费给付标准如下：

1. 本人补助5 000元。
2. 配偶或其直系血亲每人补助1 000元。

十、丧葬补助费的受益人，如无特别指定，（指定受益人须由员工本人自动向福利委员会登记）其顺序如下：

1. 配偶。
2. 子女。
3. 父母。

十一、申请各项补助费，如发现有伪造证件冒领等情况应追回已领款项。

十二、本规定中所述的重大灾害的范围，经员工福利委员会决议，依照下列规定办理：

1. 员工所有的房屋因不可抗力的重大灾害者始得申请重大灾害补助费。
2. 因工作关系，必须迁移而另外租屋，但其原所有房屋租给他人，遇重大灾害时，可申请补助费。

十三、本规定自××××年××月××日起开始实施。

## 九、患有致命疾病员工扶助办法



### 概念解说

患有致命疾病的员工往往会希望尽可能地实现他们正常的追求——包括工作，公司应当对他们实施一定的扶助政策。



### 编写要点

在患有致命疾病员工补助办法中，要明确制定该办法的目的和意义，还要有具体的扶助措施。



## 范文

## ××公司患有致命疾病员工扶助办法

一、患有致命疾病（包括但不限于癌症、心脏病和艾滋病）的员工往往会希望尽可能地实现他们正常的追求——包括工作。因此，只要他们能够达到可接受的工作标准，而且医疗证据显示他们的情况对他们自身和其他人不会构成伤害，经理们就必须注意，要前后一致地像对待其他员工那样对待他们。同时，公司力求为所有员工和客户提供一个安全的工作环境。因此，必须采取预防措施以确保不会对其他员工和客户的健康和安全构成威胁。

二、与对患有致命疾病的员工的关注相一致，公司通过人力资源代表提供下列信息和服务：

1. 对于患晚期疾病和特殊致命疾病的员工的管理和教育信息。
2. 向直接或者间接受到致命疾病威胁的员工及其家属提供帮助服务的代理机构和公司信息。
3. 帮助员工有效安排健康、假期和其他福利的福利顾问。

三、当面对带有致命疾病的员工时，经理们应当：

1. 记住，某个员工的健康状况是他的私人问题，应当被看做是秘密的，要采取合理的措施进行保密。
2. 当你或者其他员工需要有关晚期疾病或者某种特殊类型的致命疾病的知识时，或者你需要对处理带有致命疾病的员工的环境进行工作指导时，与你的人力资源代表沟通。
3. 如果你关注雇员疾病的传染性，请与你的人力资源代表沟通。
4. 与你的人力资源代表沟通，以确定是否需要一份来自员工医生的声明，该声明应保证继续工作不会对员工、同事和客户构成威胁；公司保留请公司指定的医生进行医学检查的权利。
5. 如果有根据，为患有致命疾病的员工进行与工作单位需求相一致的调整。
6. 根据要求，作出合理的决定，对患有致命疾病并且正承受着不适当的精神压力的员工进行调动。

7. 对同事的关注保持敏感,及时反馈,着重通过你的人力资源代表使员工获得教育。

8. 对感觉受到同事致命疾病威胁的员工,除了正常的工作调动外,不要给予特别的考虑。

9. 记住这样的事实:对患有致命疾病员工的持续聘用有时可能会有减缓病痛或加快恢复进程的医疗意义,也许会延长患者的生命。

10. 鼓励员工从提供医疗和咨询服务的社区服务组织获得帮助;这方面的信息可以通过人力资源代表或者公司卫生项目××获得。

## 十、公司员工工伤处理方案



### 概念解说

工伤是涉及员工生命健康和企业利益的重大问题,根据《劳动法》的规定,企业必须建立工伤报告、处理、赔偿等一系列办法和规定。



### 编写要点

制定好企业工伤处理方案十分重要,在该方案中需单明以下几点:

- (1) 工伤处理程序;
- (2) 工伤人员的待遇;
- (3) 责任追究。



### 范文

#### ××公司企业工伤处理办法

一、为了切实保护员工权益,使工伤者得到妥善、及时的治疗,也为了维护公司的利益,特制定本方案。

二、本方案适用于公司所有界定为工伤之员工。

三、工伤(伤残或死亡)界定范围:





1. 在本公司进行正常生产和工作，或从事公司领导及有关管理人员临时指定、同意的工作。
2. 从事与本公司有关的科学研究、发明创造、技术改进工作。
3. 在紧急情况下，未经公司领导指定而从事对单位有益的工作（如抢救财物）。
4. 工作时间在本公司生产工作区域内遭受非本人所能抗拒的意外灾害（如火灾）。
5. 从事抢险救灾，维护社会和人民利益。
6. 上下班时间按正常所经路线在上下班途中遭非本人责任事故或其他意外事故。
7. 因工出差或外勤期间或工作调动途中遇非本人责任发生的事故。
8. 从事专业性工作引起职业病而造成永久性完全残废或者死亡。
9. 经鉴定确认为因工致残，伤口复发而死亡。
10. 在本公司安排的生产工作任务中因病而猝然死亡的。
11. 经鉴定证明因医疗事故造成的伤残或死亡。
12. 经市以上劳动行政部门确认其他可以比照因工伤残或者因工死亡的。

#### 四、因工负伤待遇

1. 医疗费用（含挂号费、医疗费、药费、检验费、手术费、住院费、就医路费等），达到残废评定标准、重伤或死亡的，由本公司和社保部门各负担50%；未达到残废评定标准的，由本公司负担。
2. 住院期间的伙食费由公司负担2/3，本人负担1/3，补助标准可参照出差补助标准掌握。
3. 员工因工负伤，医疗期终结后，由县、市劳动能力鉴定委员会按照《××省职工因工残废评定标准》和指定医院开具的证明，做出丧失劳动能力情况的鉴定，确定残废等级，发给《因工残废证明书》，按残废等级享受残废待遇。一次性发给残废补偿金，以上年度本公司职工月平均工资为计发基数，具体标准为：一级15个月、二级14个月……九级为7个月，十级为6个月，共分十级，每级相差1个月的基数。
4. 因工死亡。由社会保险机构支付的有三项：
  - （1）丧葬费，标准为上年度本公司平均工资1个月。
  - （2）抚恤金，标准为本公司上年度员工月平均工资12个月。
  - （3）生活补助费，标准为供养城镇户口一人者，每月按本公司员工月

平均工资的 30% 发给；供养两人及以上者，按 50% 发给；供养农村或乡镇户口的，按城镇户口供养标准 70% 发给。孤老及孤儿按上列标准的 120% 发给。

5. 已参加工伤保险的员工，因公受伤者可凭收据由公司补助下列医疗费用：

(1) 于送往劳保局指定医院前，因情况危急先行抢救的治疗者，其所付费用。

(2) 急救所做紧急处理，如输血或特效针药等费用。

(3) 主治医师认为必需的针药，而劳保不能给付者。

五、工伤各种医疗补助费的发给应附保险部门指定医院证明及收据申请核对。

六、本方案自 ×××× 年 ×× 月 ×× 日起实施。

# 全国Mini-MBA职业经理双证班



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

教委批准成立正规管理类教育机构，近 20 年实战教育经验，值得信赖！（教证：0000154160 号）

全国迷你 MBA 职业经理双证书班<sup>®</sup>，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课。咨询电话：13684609885

## 招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证	学 费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《人力资源管理师》MBA 双证书班	高级人力资源管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	高级工商管理培训教师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《IE 工业工程管理》MBA 双证班	高级 IE 工业工程师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元

全国《工厂管理》MBA 高等教育双证班	高级工厂管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书班	高级生产运营管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元



### 【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



### 【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



### 【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



### 【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



### 【收费标准】 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



### 【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习：专家、顾问24小时接受在线教学辅导+每年度集中面授辅导



### 【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



### 【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



### 【主办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



【咨询电话】13684609885 0451—88342620

【咨询教师】王海涛 郑毅

【学校网站】<http://www.mhjy.net>

【咨询邮箱】[xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com)



### 【报名须知】

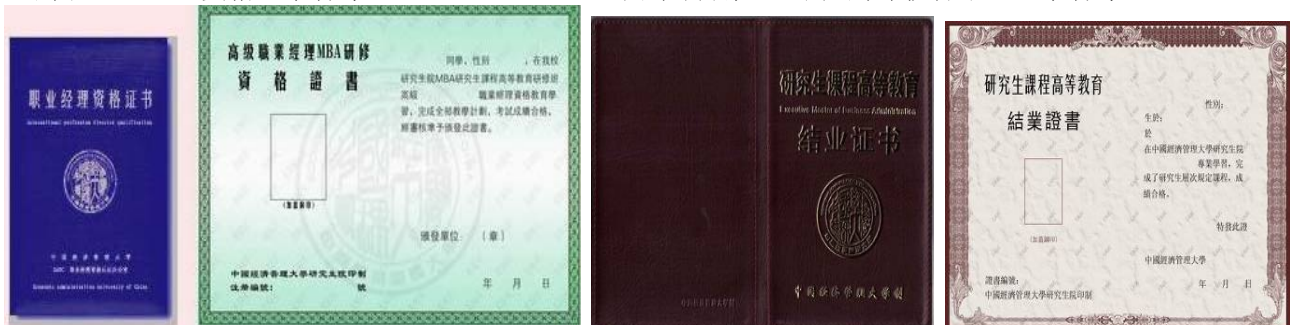
- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 [xchy007@163.com](mailto:xchy007@163.com) (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



### 【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	学校地址	邮寄地址：哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室 收件人：王海涛
方式二	学校帐号 企业账户	学校帐号：184080723702015 账号户名：哈尔滨市道外区美华管理人才学校 开户银行：哈尔滨银行中大支行 支付系统行号：313261018034
方式三	交通银行	卡号：40551220360141505 户名：王海涛 开户行：交通银行哈尔滨分行信用卡中心
方式四	邮政储蓄	卡号：6221882600079099806 户名：王海涛 开户行：哈尔滨道外储蓄中心
方式五	工商银行	卡号：6222083500001062507 户名：徐传有 开户行：哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	建设银行	卡号：6222801141561055564 户名：王海涛
方式七	农业银行	卡号：6228480170232416918 用户名：王海涛 开户行：中国农业银行黑龙江分行营业部道外支行景阳支行
方式八	招商银行	卡号：6225884517313071 户名：王海涛 开户行招商银行哈尔滨分行马迭尔支行

可以选择任意一种方式缴纳学费，收到学费当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材、考试问卷以及收费票据。

【咨询电话】13684609885 0451—88342620 【学校网站】<http://www.mhjy.net>