

第十六章 人力资源管理 必备合同与法律文案

企业管理应尽可能规范化、制度化，人力资源管理也是如此。建立完善、系统的相关合同及法律文本，用法律保护有关各方的合法权益是其中一种有效的手段。企业在人力资源管理过程中用到的主要合同及法律文案包括：

一、企业劳动合同



概念解说

劳动合同是用人单位与劳动者之间建立一定的劳动关系而签订的有关劳动权利义务关系内容的协议。



编写要点

在企业与劳动者合作的过程中，一旦发生纠纷，可依据劳动合同的有关条款进行处理，因而在编写劳动合同时应注意以下几点：

- (1) 合同双方具备主体资格要适合；
- (2) 内容合法，各条款必须公平、公正，意思表示清晰，无欺诈；
- (3) 合同采取书面形式。

全国Mini-MBA职业经理双证班



允许提前获取证书 全国招生 权威双证 请速充电

教委批准成立正规管理类教育机构，近 20 年实战教育经验，值得信赖！（教证：0000154160 号）

全国迷你 MBA 职业经理双证书班®，全国招生，毕业颁发双证书，近期开课. 咨询电话:13684609885

招生专业及其颁发证书：

认证项目	颁发双证	学 费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《人力资源管理师》MBA 双证书班	高级人力资源管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《工商管理培训教师资格》双证班	高级工商管理培训教师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《IE 工业工程管理》MBA 双证班	高级 IE 工业工程师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元

全国《工厂管理》MBA 高等教育双证班	高级工厂管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《经济管理师》MBA 高等教育双证	高级经济管理师职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《六西格玛管理师》MBA 双证书班	高级六西格玛管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元
全国《生产运营管理师》MBA 双证书班	高级生产运营管理师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证	1280 元



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习：专家、顾问24小时接受在线教学辅导+每年度集中面授辅导



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



【咨询电话】13684609885 0451—88342620

【咨询教师】王海涛 郑毅

【学校网站】<http://www.mhjjy.net>

【咨询邮箱】xchy007@163.com



【报名须知】

- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(支持网转、柜台办理和自动取款机办理)(如柜台办理请携带本人身份证到银行办理)

方式一	学校地址	邮寄地址：哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室 收件人：王海涛
方式二	学校帐号 企业账户	学校帐号：184080723702015 账号户名：哈尔滨市道外区美华管理人才学校 开户银行：哈尔滨银行中大支行 支付系统行号：313261018034
方式三	交通银行	卡号：40551220360141505 户名：王海涛 开户行：交通银行哈尔滨分行信用卡中心
方式四	邮政储蓄	卡号：6221882600079099806 户名：王海涛 开户行：哈尔滨道外储蓄中心
方式五	工商银行	卡号：6222083500001062507 户名：徐传有 开户行：哈尔滨市道外区太平桥支行
方式六	建设银行	卡号：6222801141561055564 户名：王海涛
方式七	农业银行	卡号：6228480170232416918 用户名：王海涛 开户行：中国农业银行黑龙江分行营业部道外支行景阳支行
方式八	招商银行	卡号：6225884517313071 户名：王海涛 开户行招商银行哈尔滨分行马迭尔支行

可以选择任意一种方式缴纳学费，收到学费当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材、考试问卷以及收费票据。

【咨询电话】13684609885 0451—88342620 【学校网站】<http://www.mhjjy.net>



范文

劳动合同

甲方(雇主): ××公司

地址: _____ 法定代表人: _____

乙方(员工): _____

身份证号码和住址: _____

_____ (甲方) 招(聘) 用 _____ (乙方) 为 _____ 员工, 双方根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》) 和《××市劳动合同管理规定》等法律、法规, 在平等自愿、协商一致的基础上, 订立本合同, 建立劳动关系, 并共同遵守履行。

一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第 _____ 种方式来确定本合同期限:

1. 有固定期限: 从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起到 _____ 年 _____ 月 _____ 日止; 合同期限为 _____ 年 _____ 个月;

2. 无固定期限: 从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起到法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

3. 以完成一定的工作为期限: 从 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 工作任务完成时止; 并以 _____ 为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前 _____ 个月为试用期。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务): _____。

(二) 乙方的工作任务或职责: _____; 乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为: _____ 元/月。

(二) 试用期满后, 甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方执行以下第_____种工资形式:

1. 计时工资: 乙方的工资由以下几部分组成: _____、_____
____、____、____、____、____、____、____; 乙方正常工作情况下的最低工资标准为____
元/月。

2. 计件工资: 乙方正常工作情况下的基础工资为____元/月, 其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资: 乙方的岗位工资标准为____元/月; 如乙方的工作岗位调整, 按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在另行签订的补充协议中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资; 甲方的工资发放日为每月____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点, 应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险:

1. 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险, 缴纳社会保险金;

2. 乙方患职业病或因工负伤, 治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3. 乙方患病或非因工负伤, 其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按本市医疗保险规定和甲方的____
规定执行;

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等, 按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇:

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____

_____。



五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间：

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1) 标准工作时间：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法被变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假：

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化, 或者乙方因个人原因, 要求变更本合同条款的, 必须提前七天书面通知对方, 经双方协商一致后, 可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同, 双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的, 符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款:

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2. _____

3. _____

(三) 经甲、乙双方协商一致, 可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除本合同:

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的;

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度, 符合开除、除名、辞退条件的;

3. 严重失职, 营私舞弊或泄露商业秘密, 给甲方的利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的, 甲方有权解除本合同, 但必须提前三十日以书面形式通知乙方, 方可办理解除劳动合同手续:

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2. 乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后, 不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3. 乙方不能胜任工作, 经培训或调整工作岗位, 仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难, 确需裁减职工而与乙方解除本合同的, 必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七) 乙方有下列情况之一的, 甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同:

1. 患职业病或因工负伤, 医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2. 患病或负伤, 在规定的医疗期内的;



3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 乙方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

1. _____；

2. _____；

3. _____；

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

2. _____；

3. _____；

4. _____；

5. _____。

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工资为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在规定的期限内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放

(一) 甲方按照本合同第七条“劳动合同的变更、解除、终止和续订”之第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发〔1994〕481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二) 乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三) 本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《市劳动合

同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

1. 甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;
2. 乙方未经甲方同意,擅自离职的;
3. 乙方有本合同第七条“劳动合同的变更、解除、终止和续订”第

(四) 项第2、3、4点情况的;

4. _____;
5. _____;
6. _____。

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任:

1. 违约金。一方违约,应支付违约金_____元;
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的,还需支付赔偿金。赔偿金

按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括:

- (1) _____;
- (2) _____;
- (3) _____;
- (4) _____。

(三) 符合下列条件之一的,违约方可以减轻或免除违约责任:

1. 违约行为是因不可抗力造成的;
2. _____;
3. _____;
4. _____。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议,应先协商解决;协商不成的,可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解,或自争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方: ××(市) ××公司

乙方:

代表:

签字时间:



二、企业集体劳动合同



概念解说

企业集体劳动合同是企业和企业工会双方为保护职工合法权益，调整劳动关系而根据有关劳动法律、法规签订的合同。



编写要点

参见《企业劳动合同》。



范文

企业集体劳动合同

一、总 则

第一条 企业和企业工会（下称工会）双方为保护职工合法权益，调整劳动关系，合作共事，共谋企业发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及有关法律、法规，经协商一致，签订本合同。

第二条 集体协商、签订本合同，应当遵循合法、平等合作、协商一致的原则；权利和义务相统一的原则；兼顾国家、企业、职工三方利益的原则；维护企业正常的生产和工作秩序的原则。

第三条 工会是企业职工合法权益的代表，依法自主自主地开展工作。

第四条 企业遵守国家法律、法规，认真履行本合同和劳动合同规定的各项义务。尊重并支持工会的各项工作，保障职工的合法权益。

第五条 工会依法指导职工与企业签订劳动合同，组织职工参与企业民主管理和民主监督，教育职工遵守劳动纪律和职业道德，开展劳动竞赛，动员和引导职工努力完成生产和工作任务，协调劳动关系，妥善处理劳动争议。

第六条 企业实行民主管理，建立健全职工代表大会制度。

第七条 本合同草案应当提交职工代表大会或职工大会讨论通过。

第八条 职工个人与企业订立的劳动合同中的劳动条件和劳动标准不得低于本合同的规定。

二、企业用工、劳动关系的确立

第九条 企业用工必须以书面劳动合同形式与职工建立劳动关系，劳动合同须在职工上岗工作前订立；与企业已形成事实劳动关系的职工，企业和职工应当在本合同生效之日起____日内办理劳动合同手续。

第十条 企业招收录用职工，订立、变更和解除劳动合同应当遵循法律、法规和本合同的有关规定。

当事人双方应当就劳动合同的具体内容进行协商，并由企业负责制作和提供劳动合同文本，企业制订和修改劳动合同时，应听取工会的意见。

第十一条 职工在企业连续工作满____年；男职工连续工龄满____年；女职工连续工龄满____年；职工距法定退休年龄____年以及获得市级以上劳动模范、先进工作者称号的，当职工提出签订无固定期限劳动合同的，企业应当与职工订立无固定期限劳动合同。

第十二条 患____、____、____、____等难以治愈疾病的职工，企业应当延长医疗期。

第十三条 工会主席、副主席和工会委员会委员在任职期内，非本人严重过失，不得解除劳动合同。任职期未满，个人劳动合同到期的，其劳动合同应延续到任职期满。当事人双方续签劳动合同的除外。

.....

第二十二条 对于应当支付给职工的工资报酬，企业依照规章制度扣罚的，每月扣罚的金额总数，不得超过职工前____个月实得平均工资额的____%。

三、工作时间、休息休假

第二十三条 企业依法实行每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时的工时制度，保证职工每周休息两日。

对于因生产特点，需要实行特殊工时制度的工种和岗位，企业应依法履行报批手续。

第二十四条 企业应严格控制加班加点，因生产经营需要延长工作时间时，须符合法定的条件和标准，并依下列要求处理好相关事宜：

(一) 每次延长工作时间，均应事先提出理由，确定工作量和投入的



人数,经征得工会同意后,方可延长工作时间。

(二)依法向职工支付加班加点工资报酬。

(三)对实行计件工资的职工应当科学合理地确定正常工作时间内的劳动定额和计件报酬标准,并依法支付延长工作时间的工资报酬。

第二十五条 对于有损于职工身体健康和人身安全,超过法定延长工时标准或制度性延长工作时间的,工会有权代表或支持职工予以抵制。

第二十六条 企业依法保障职工带薪的各类休息和休假。

企业对在本企业连续工作满1年以上的职工,根据职工的工作年限,依法实行职工带薪年休假制度。具体标准可由企业会同工会另行商定,但不得违背下列要求:

(一)年休假最低不少于____天,最高不超过____天。

(二)职工原则上不得跨年度享受年休假。

(三)因企业方面原因,致使职工当年未能享受年休假的,企业应予以经济补偿。

四、保险福利

第二十七条 企业和职工依法参加社会保险。企业按法律、法规的规定,按时为全部职工办理社会保险的必要手续,拨付保险费用。

企业为全体职工参加社会保险的项目有:____、____、____、____、____。

第二十八条 除参加法定的社会保险外,企业根据生产特点还为职工提供下列保险:____、____、____、____。

企业支持工会为职工办理互助补充保险。

第二十九条 职工出现因工负伤、致残、职业病、死亡,或者患病、非因工负伤、致残、死亡,或者退职、退休以及女职工在孕期、产期等情况,凡符合法律、法规规定条件的,企业应当帮助职工获得物质帮助,并按规定为职工提供相应的待遇。

第三十条 企业应创造条件,为职工提供下列集体福利:____、____、____、____,并建立相应的制度。

(一)上下班交通车(或上下班交通补贴)。

(二)文体活动场所有:____、____、____。

(三)职工住房条件____。

(四)集体宿舍人均____平方米。

(五)为职工家庭人均收入低于____元的困难职工提供定期困难补助

和救济。

(六) 设立其他福利性的项目或补贴有：_____。

五、劳动安全与卫生

第三十一条 企业依照国家和政府的有关规定，建立健全劳动安全卫生管理组织和安全生产责任制，制定劳动安全卫生操作规程。

职工在劳动过程中，必须严格执行企业劳动安全卫生操作规程。

第三十二条 企业依法使劳动作业环境、安全卫生设施符合国家规定的标准。未达到国家劳动安全卫生标准的，要制订计划进行整改，同时制订应急防范措施，以保证职工生产的安全。

企业根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温，防寒保暖工作。

第三十三条 企业按工种和岗位的需要，定期提供符合国家规定标准的劳动防护用品，对从事有毒有害作业的职工，每年定期进行专项体检，安排疗养并提供所需费用。

第三十四条 企业和工会密切配合，加强职工的安全教育，提高职工的安全意识和素质。对特种作业人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。

第三十五条 企业依法加强女职工的“四期”保护。

第三十六条 发生职工因工伤亡事故，企业应及时通知工会协助处理，并在24小时内报有关部门和上级工会。

第三十七条 企业支持工会建立“工会劳动保护监督检查委员会”，工会依法支持企业强化劳动安全管理，配合企业行政部门进行安全检查和防暑降温、防寒保暖检查，加强企业安全工作的群众监督。

六、合同责任和保证

第三十八条 工会与企业双方为加强合作与联系，保障本合同的履行，建立以下制度。

(一) 每月(季)召开一次联席会议，双方正、副职负责人就当月(季)的企业重大事宜和职工权益的有关问题，进行通报、协商。必要时可随时进行协商。

(二) 企业召开董事会或行政办公会议，应有工会主席或其委托的代表列席，并听取工会方面的意见。

(三) 工会委员会召开会议或者组织活动，占用当月不脱产人员的生产、工作时间不超过_____工作日的，企业应予同意。工会委员会可邀请企业正、副职负责人参加有关的会议和活动。



(四) 企业依法按时并足额拨交工会经费。

第三十九条 企业工会主席、副主席在任职期间，非经工会委员会和上级工会同意，不得随意调动其工作。

第四十条 企业依法建立健全必要的规章制度和劳动标准。企业制订修改规章制度，应征求工会意见或经职工代表大会讨论通过。

第四十一条 职工遵守劳动纪律，完成生产和工作任务成绩显著的，企业应予以奖励。由工会提出建议并会同企业行政有关部门研究决定。

第四十二条 企业给予职工行政处分和经济处罚，必须弄清事实，取得证据，由企业行政会议讨论，并征求工会意见，在听取职工本人申辩后决定。

第四十三条 对严重违反劳动纪律或犯有重大过错的职工作出辞退决定时，应符合下列程序：

- (一) 企业行政提出动议。
- (二) 征求工会意见。
- (三) 发给职工辞退证明书，并附理由。

第四十四条 企业对职工作出开除、除名处理，应符合下列程序：

- (一) 企业正职负责人提出处理意见。
- (二) 征求工会意见。
- (三) 开除职工由职工代表大会或职工大会讨论决定；除名处理由企业行政会议或专门小组联席会议讨论决定。
- (四) 书面通知职工本人。

第四十五条 集体合同自生效之日起，双方应严格按约定的条款履行各自的义务。如发生违约，由违约方承担相应的责任。

企业行政不履行集体合同规定的义务，有关人员应负责任，侵犯职工利益时，企业行政负有经济赔偿和相应的法律责任。职工一方不履行集体合同规定的义务，工会应及时予以纠正，并承担道义和政治上的责任。

七、劳动争议的协调处理

第四十六条 企业依法建立劳动争议调解委员会，工会主席承担调解委员会主任的职责，并接受上级工会的指导。

第四十七条 因履行本合同发生的集体争议，工会与企业双方应协商解决；协商不成，按有关法律、法规，申请调处。

第四十八条 企业和职工因履行劳动合同发生的争议，可向企业劳动

争议调解委员会申请调处,企业劳动争议调解委员会必须受理。在调解争议过程中,当事人双方不得隐匿、销毁或伪造证据。

第四十九条 企业和职工之间发生的劳动争议,经调解无效,当事人双方可按劳动争议处理条例,申请仲裁和提起诉讼。

职工向人民法院提起诉讼时,工会应依法给予支持和帮助。

八、合同的履行和监督检查

第五十条 本合同一经签订,双方均应严格遵守,认真履行。非因法定事由或双方协商同意,不得予以修改和变更。

第五十一条 本合同自正式签字之日起,履行期为____年,视实际需要,每年修改一次。

本合同期限届满前30日,工会与企业双方经集体协商,得以续签新的集体合同。

第五十二条 对于本合同未予明文规定的事项,依法律、法规的规定办理;法律、法规无明文规定的,须由工会与企业双方协商解决。

第五十三条 本合同正式签订后,若订立本合同时所依据的有关法律、法规发生变化,企业和工会双方应依新颁布法律、法规,经协商一致,对有关条款作相应的修订。

第五十四条 本合同正式生效后____日内,工会与企业双方应成立监督检查小组,负责对本合同进行定期或不定期检查。

第五十五条 履行本合同期间,若遇企业发生合并、转让、分立等情况,本合同应对原全部职工有效至新的集体合同签订时止;若合并、转让、分立后的用人单位尚未签订集体合同,则本合同自该用人单位发生产权变化生效时起,一年内仍然有效。

九、附 则

第五十六条 本合同由劳动行政主管部门审查同意或15日内未提出异议的,正式生效。

第五十七条 本合同正本一式五份。企业和工会各执一份;一份留存备案;一份报劳动管理部门;一份报上级工会。

企业法定代表人_____企业工会主席_____

(签字盖章)

(签字盖章)

____年____月____日

____年____月____日



三、聘任合同书



概念解说

公司聘任合同书是公司聘请的人员与公司为了确立聘请与被聘请的劳动关系并保护双方的合法权益而订立的合同文件。



编写要点

参见《企业劳动合同》。



范文

聘 任 书

甲方：××公司

乙方：姓名： 年龄： 性别：

最后学历： 出生日期：

通讯地址： 身份证号码：

甲乙双方共同确认本合同以下条款内容：

一、甲方聘任乙方担任_____职务，嗣后的工作、工资、考核、升迁、调职、奖惩、免职等，均依甲方有关规定办理。

二、甲方聘任乙方时间为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，为期_____年。合同期满前、甲乙双方中任何一方不拟再续签此合同时，则需以书面形式相互通知对方，到期时本合同自动终止。若合同期满前十五天双方仍未收到对方不拟续签本合同的书面通知时，则在十五日内到人事部办理续签手续。

三、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方辞退亦无异议。

四、乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法、均必须以职务说明书的规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

五、乙方对工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密应尽力严守，如有泄漏，应承担相应责任并接受上级处理。

六、乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约。但因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此合同，甲方亦不负任何责任。

七、甲方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

八、乙方在聘任期间以甲方下达的《年度工作任务书》为经营管理目标，甲方亦依据此任务书对乙方进行考核评价。若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止此合同。

九、《年度工作任务书》与本合同一并签认，对乙方有与本合同同样的约束效力。

十、甲方在征得乙方同意的基础上，可调整《年度工作任务书》的若干内容。

十一、本合同一式两份，一经双方签章后立即生效。甲乙双方各执一份，妥善保管。

甲方签约人：

年 月 日

乙方签约人：

年 月 日

四、员工试用合同书



概念解说

员工试用合同书是指试用期员工与公司签订的劳动试用合同。



编写要点

参见《企业劳动合同》。



范文

员工试用合同书

甲方：××公司

乙方：姓名_____ 年龄_____ 性别_____ 出生日期_____

学历_____ 专业_____ 身份证号码_____

家庭住址_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理。

五、兼职员工工作合同书



概念解说

兼职员工工作合同书是公司的兼职工作人员与公司订立的合同书。



编写要点

参见《企业劳动合同》。



范文

兼职员工工作合同书

甲方：××股份有限公司

乙方：姓名：

住址：

身份证号码：

1. 甲方自 年 月 日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。
2. 甲乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。
3. 雇用期间：自 年 月 日起
至 年 月 日止
4. 契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立契约。
5. 勤务时间：上午 时 分至下午 时 分止
6. 休息时间：自 时 分至 时 分止
7. 薪资：时薪、日薪
8. 奖金：采取不定额（视工作绩效表现）形式发放。
9. 异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。
10. 年度带薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：××× （签章）

乙方：××× （签章）

年 月 日



六、员工就业商业和技术机密保密合同书



概念解说

由于我国当前劳动力市场运作不规范，因此，不少企业员工到某企业工作后，很可能将原企业的技术秘密和经营信息泄漏给他人以谋取利益，因此，企业在招录员工时最好与其签订一份上述保密合同，以保护企业的合法权益。



编写要点

在编写该保密合同的过程中应当注意以下几点：

- (1) 保密的对象应具体，如保密何种技术应写清楚；
- (2) 保密期限应明确，保密的具体要求需载明；
- (3) 保密的责任，如泄漏、买卖企业机密的情况做何处罚应明确。



范文

××公司员工保密合同

一、保密合同〔合同封面（一）〕

公司名称（简称甲方）：_____（公司）
地址及邮政编码：××市××路××号××大厦门××室
××××××（邮编）

雇员（简称乙方）：_____
永久通讯地址及邮编：_____
乙方身份证号码：_____
合同书编号：_____
合同签订日期：200×年××月××日

二、××公司保密合同〔合同封面（二）〕

编号：

甲方：_____（公司） 乙方：_____
经济类型：民营高科技企业 文化程度：_____
法人代表：_____ 性别：_____
委托代理：_____ 出生日期：____年____月____
日
甲方地址：××市×××路××号 居民身份证号码：_____
××大厦××楼××座 户籍地址：_____

甲方：_____（公司）

乙方：_____（员工）

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

鉴于乙方将在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方技术秘密和其他商业秘密等有关事项，签订下列合同条款，双方共同遵守：

第一条 双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或主要是利用物质技术、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应依照甲方要求，提供一切必要的信息，采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

第二条 乙方在甲方任职期间所完成的、与乙方业务相关的发明创造、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方认为由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实，并明确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不通过诉讼途径解决。

乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决，协商不成的，通过诉讼途径解决。

第三条 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文和不成



文保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方必须本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条 除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发表、出版、传授、转让或者其他任何形式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的相关其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

乙方的上级主管人员同意乙方披露、使用有关的技术秘密或其他商业秘密的视为甲方已同意这样做，除非甲方已事先公开明确其主管人员无此权限。

第五条 双方同意，乙方在无论因何种原因离职之后，仍对其在甲方任职期间接受知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不得擅自使用有关秘密信息的义务。

乙方离职后承担保密义务的期限为下列第（一）种（没有做出规定的，视为无限期保密）：

- （一）无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开；
- （二）有限期保密，保密期限自离职之日起计算，到_____。

甲方在支付乙方的工资报酬时已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无需在乙方离职时另外支付保密费。

第六条 甲方承诺，在为乙方履行职务时，不得擅自使用已属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能使用他人知识产权的行为。

若甲方违反上述承诺而导致乙方需承担对第三方的侵权责任的，甲方应当承担乙方的应诉而支付的一切费用。乙方因此而承担侵权责任的，有权向甲方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从甲方的工资报酬中扣除。

第七条 乙方在履行职务时，按照甲方的明确要求或者为了完成甲方明确交付的工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若甲方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由乙方承担或部分承担。

乙方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为甲方已同意

这样做,除非甲方已事先公开明确其主管人员无此权限。

第八条 乙方承诺,其在甲方任职期间,非经甲方事先同意,不再与甲方生产、经营同类产品或在提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务,包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

乙方离职之后是否仍有前款规定的义务,由双方以单独的协议另行规定。如果双方没有签署这样的单独协议,则甲方不得限制乙方从甲方离职之后的就业、任职范围。

第九条 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪表、仪器以及其他形式的载体,均归甲方所有,而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的,则视为乙方已同意无条件的将这些载体所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

第十条 乙方应当于离职时,或者于甲方提出要求时,返还属于甲方的财物,包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的,且秘密信息可以在载体上消除或复制出来时,可以由乙方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上,原载体上秘密信息消除。如果该秘密信息不可被消除或复制,则乙方必须将载体归还甲方,甲方也无需给予乙方经济赔偿。

第十一条 本合同提及的技术秘密,包括但不限于:技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文件、相关的函电等。

本合同提及的其他商业秘密,包括但不限于:客户名单、行业计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等。

第十二条 本合同称的任职期间,以乙方从甲方领取工资为标志,并以该项工资所代表的工作期间为任职期间,无论加班是否在甲方所属场所内。

本合同所称的离职,以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为,视为提出离职。甲方无正当理由拒绝发给乙方全部或部分工资的行为,视为乙方被甲方解聘。



第十三条 因本合同引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的，符合级别管理规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。

第十四条 乙方如违反本合同任何一条款，应当一次性向甲方支付违约金人民币5万元，并追究乙方相应的法律责任；无论违约金支付与否，甲方均有权不经预告，立即终止与乙方的聘用关系，且不支付任何补偿金。

乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

上述违约金和损失赔偿，可以从乙方的工资报酬中扣除。

第十五条 本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十六条 本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。

第十七条 本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

第十八条 双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同条款的法律含义。双方确认严格遵守本合同规定并承担相应的法律责任，对自己违约行为负责任。

立合约人签字、盖章：

甲方：_____（公司）	乙方：_____
法定代表人_____	身份证号码：_____
____年____月____日	____年____月____日

七、技术持股（干股）合同书



概念解说

技术持股（干股）合同书，实质上为股票协议书。它是投资人与技术持有人共同合作成立一个组织机构，投资人出资而给予技术持有人一定股份的合同书。



编写要点

在该合同书中应注意以下几点：

- (1) 投资人的出资条件应载明；
- (2) 技术持有人的技术应载明，如技术的资质（专利等），非专有技术的描述；
- (3) 应约定如何办理技术过户（转交手续），将技术交给新合作的公司；
- (4) 双方持股比例应合适，干股所占比例一般占 25%，国家认定的高新技术可占 35%；
- (5) 对投资人和技术持股的竞争性限制应明确；
- (6) 明确规定利润及风险。



范文

技术持股（干股）合同书

甲方：×××教授、×××教授（××大学××学院现聘）

乙方：_____（公司）

第一条 合作宗旨和目的：

为了促进高科技生物技术的推广应用，推动高技术农业产业化经营和上市工作，现甲方和乙方充分利用其科技优势、投资优势、融资优势和品牌优势，共同进行涉及良种牛的胚胎技术的开发和应用推广工作，共同成立生物技术研究所以。

第二条 拟成立研究所的基本情况为：

- (一) 研究所名称：_____
- (二) 组织形式：企业法人
- (三) 注册资金：××万元
- (四) 注册地：××市××路××大厦××楼



(五) 法定代表人: _____

(六) 职能和经营范围: 为××公司进行配套的×××牛和其他良种牛进行胚胎技术开发推广应用。

第三条 甲方出资条件及享有的权益条件约定如下:

(一) 甲方勿需进行实物、土地使用权、货币、有价证券的投入。

(二) 甲方以其专有的技术投入研究所, 如系专利或专利技术则需办理产权转移手续。

(三) 乙方同意甲方技术折成研究所股份××%, 即乙方拥有研究所的××%的股权。

(四) 甲方投入的技术必须达到以下条件: 1. ____ 2. ____ 3. ____。

(五) 如甲方的技术无法办理产权转移手续, 则甲方需为研究所工作满三年以上才可以拥有本条第三款规定的完全股权, 否则, 依年份的长短计算, 即甲方在研究所工作第一年为实现股权拥有率比例为研究所总股权的1/3, 第二, 第三年依此类推, 未滿一年以实际月份计算。

(六) 甲方每工作满一年, 于该年的会计年度末的最后两天可以依据其拥有的××%的股份权享有研究所的利润分成, 如不参加研究工作或拒绝参加工作则不能参与分成。

第四条 乙方以现金××万元出资, 占有研究所××%的股份。如果甲方根据本协议第三条(五)项规定, 乙方拥有甲方依约减少的股份。乙方××万元注册资金于××××年××月××日到位。

第五条 甲方根据勤勉原则以其拥有的技术为研究所工作。甲方到研究所工作的基本要求为:

(一) 组织胚胎技术的研究开发工作, 以便能够适应甲方经营生产的需要;

(二) 组织乙方为研究所招聘的技术人员进行相关技术的培训工作, 使其掌握相关技术(3年内完成);

(三) 甲方在经营生产中需积极配合乙方;

(四) 甲方拥有的技术描写为: 1. ____ 2. ____ 3. ____。

第六条 乙方拟将乙方公司上市, 如乙方公司能够上市, 乙方也同意将公司股份的10%送给甲方参股的研究所; 如乙方公司未能申请上市, 乙方也同意依前述比例赠送股份给研究所; 甲方根据其在研究所持有股权比

例享有相关权利。

乙方将本条规定 10% 的公司股权赠送给研究所，需甲方达到以下条件，否则，乙方无需承担上述义务：

（一）甲方必须为研究所工作满 3 年，实现乙方拥有总股权的 5%，满 6 年后，实现拥有总股权的 10%。

（二）甲方由乙方聘任为研究所的主任，副主任由乙方委托，主任缺位工作时，由副主任行使主任之职。前述工作的年限以聘书为准。聘任的工作为本协议第一条规定之内容。

第七条 甲乙双方同意研究所租用乙方的场地为工作场地，乙方以市场价格为准收取租金。

第八条 乙方负责研究所的成立注册事宜。研究所最迟不得迟于 × × × × 年 × × 月 × × 日注册成立。

第九条 研究所为营利性机构。甲乙双方对研究所的分红根据《公司法》的会计制度执行。

第十条 研究所的会计由乙方委派，出纳由双方共同聘任。乙方有责任要求其委派的会计每月出一份研究所的会计报表供甲方查阅。

第十一条 当本协议第六条规定和条件满足之后，乙方必须依法对研究所进行分红和依法享有相关的股东权益（以整体的研究所作为股东）。

第十二条 研究所股份的转让需股东全体同意。乙方不能在五年内要求退股或转让研究所的股份。

第十三条 甲方不能以其技术干股要求研究所或乙方折成现金退出或要求乙方强制收购。

第十四条 甲方不得从事下列工作和进行其他同业竞争：

（一）不得利用其技术和其他机构进行合作或进行盈利性的工作；

（二）甲方不得免费为其他盈利性机构进行相关技术性工作。

第十五条 违约责任：任何一方违约将支付守约方 10 万元的违约金。

第十六条 纠纷的解决途径：出现纠纷，任何一方均可在 × × 市各级法院起诉。

第十七条 本协议于 × × × × 年 × × 月 × × 日生效。

甲方：（公章）

乙方：（公章）

地址：

地址：



代表:

联系电话:

代表:

联系电话:

××××年××月××日

八、员工工作保证书



概念解说

不少企业为了加强对员工的监控,往往要求员工出具书面保证书,保证员工对企业安全工作、卫生工作、制度要求的知晓以及保证某些行为不会发生(如工作期间不能怀孕等)。



编写要点

在撰写员工工作保证书时不能要求职工作出违法的保证,如:工伤保证不找单位,否则此保证无效。



范文

××公司员工保证书

本人已经阅读并自愿遵守××(市)××电子实业有限公司制订的各项规章制度,包括已经颁布的《劳动组织条例》、《劳动管理条例》、《产品质量管理条例》、《管理人员行为规则》、《销售管理条例》、《采购工作管理规定》、《档案管理条例》、《仓库管理工作规定》、《监察工作规定》、《促进合理化建议规定》、《生产统筹管理规定》及其他有关制度。本人承诺,即使今后新颁布的规章制度,在经本人知悉后,亦愿遵守。

保证人:

××××年××月××日

九、员工入职担保书（第三者保证书）



概念解说

由于我国个人信用不够，不少企业在招聘重要职位，如收银员、出纳、采购、财务负责人等时，往往要求有信用的单位和有本地户口的个人为要录用的人提供担保，以约束员工守法工作。



编写要点

在撰写员工入职担保书时应注意：

- (1) 应明确保证人、被保证人的基本身份情况；
- (2) 保证内容范围应界清；
- (3) 法律责任应写明。



范文

员工入职担保书

兹介绍××先生（女士）到××公司工作，本人确认被介绍人所提供的个人简历材料属实，如有弄虚作假，由本人负责。据本人了解，被介绍人身体健康，工作踏实，品行端正且未有犯罪记录，愿意遵守本公司的规章制度。本人愿作其担保人，若被介绍人有违反公司规章制度行为，请公司按章惩处，本人决不说情袒护；若被介绍人在本公司工作期间发生经济或法律案件，致使公司利益蒙受损失，本人愿负连带责任，按公司有关规定进行经济赔偿，特立此保证书为凭。

×××

××××年××月××日



十、劳动争议仲裁申诉申请书



概念解说

根据我国法律的规定，企业与员工发生劳动争议后，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，企业可以向当地的县、区所在的劳动局下设的劳动争议委员会递交申请书。



编写要点

在劳动争议仲裁申诉书中应当包括以下几项内容：

- (1) 当事人的基本情况和联系情况；
- (2) 请求事项；
- (3) 事实与理由；
- (4) 此致×××仲裁委；
- (5) 落款；
- (6) 附件，如劳动合同等文件。



范文

劳动争议仲裁申诉申请书

申诉申请人：××公司

住址：××市××东路×号

法定代表人：_____电话：_____

被申请人：×××

申请要求：

1. 裁决被申请人支付申请人培训费 35 万元。
2. 被申请人承担仲裁费用。

理由与事实：

1998年10月，申请人与被申请人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申请人联系美国××在房地产开发学院选送被申请人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。2000年10月被申请人学成回国后，未到本公司就业，而是到澳门驻大陆某公司工作，现根据合同要求被申请人赔偿35万元的损失。

此致

××市××劳动仲裁委员会

××公司

××××年××月××日

附件：协议一份

出国证书一套

费用支出票证

十一、劳动争议仲裁申诉答辩书



概念解说

当劳动纠纷的一方当事人向劳动仲裁委申请仲裁时，另一方当事人应对其申请书予以答辩，驳斥其事实与理由。



编写要点

在撰写劳动仲裁答辩书时应注意：

- (1) 应找到证据驳斥对方；
- (2) 应一条一条地驳斥；
- (3) 应找到法律依据支持自己的理由；
- (4) 不要放弃答辩的机会。



范文

劳动仲裁答辩书

答辩人：××公司

本公司收到××市劳动仲裁委员会送来的张三的劳动仲裁申请书，张某要求本公司支付劳动合同解除后的补偿金3.5万元一事，本公司根据事实和有关法律答辩如下：

（一）本公司解除与张某之间的劳动合同，是完全符合法律法规及行政规章有关规定的……

（二）张三存在欺诈我公司行为。张三在与我公司签订劳动合同时，在我公司要求他告知是否存在与其他企业劳动关系的情况下，他没有告知我公司他与××公司仍存在劳动合同关系的情况。在履行我公司与他的劳动合同期间，他仍没有与××公司解除劳动合同……

基于以上情况，我认为张某要求我公司支付补偿金3.5万元的理由不成立，我公司不能给予任何赔偿，请××劳动仲裁委员会审议。

此致

××劳动仲裁委员会

答辩人：××（省）×城科技有限公司

××××年××月××日

全国迷你型MBA职业经理双证班

- 学习方式：**全国招生 函授学习 权威双证 国际互认**
- 认证项目：注册职业经理**MBA**、人力资源总监、品质经理、生产经理、营销策划师、物流经理、项目经理、企业管理咨询师、企业总经理、营销经理、财务总监、酒店经理、企业培训师、采购经理、**IE**工业工程师、医院管理、行政总监、市场总监、工厂管理、服装企业管理、六西格玛管理师、车间主管、经济管理师、生产运营管理师、微营销管理师**MBA**等高级认证。
- 颁发双证：高级注册 经理资格证+**MBA**研修证+人才测评证+全套学籍档案
- 收费标准：仅收取**1280元** 招生网址：www.mhjy.net
- 报名电话：**13684609885 0451—88342620**
- 咨询邮箱：xchy007@163.com 咨询教师：王海涛
- 学校地址：哈尔滨市道外区南马路**120**号职工大学（美华教育）



美华论坛
www.mhjy.net

- 颁证单位：中国经济管理大学
- 主办单位：美华管理人才学校

全国职业经理MBA双证班

精品课程 火热招生

函授学习 权威双证 全国招生 请速充电



- 近千本**MBA**职业经理教程免费下载
- -----请速登陆: www.mhjy.net