

我的面试生涯——外企十年招聘实录

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-08 12:52:00.0 做记号

这是最好的时代，这是最坏的时代。——《双城记》

这个时代的机会之门向每一个人敞开，但获得机会的竞争也前所未有的激烈。对所有人来说，埋头读书坐等分配的时代早就一去不返了，每个人都面临充满挑战和艰辛的求职之路。要想成功，就必须迎接挑战，去经历一切的成功和失败，才能最终脱颖而出，获得机会的垂青。在奋斗的道路上，失败者和成功者同样值得尊重，从失败的经历中也能窥见成功的秘诀。我希望在此与所有人分享求职面试的经验和感受，也试图以个人的所见所闻描摹出一幅时代的群像，记录下每一位求职者的点滴经历，以供大家参考

第一天

面试了整整一天，终于可以喝口水休息一下。可惜的是辛苦一天没什么收获，没能找到合适的人选。不过一天下来我倒是有颇多感想，又想起最近我舅妈的哥哥的儿子刚毕业找不到工作让我帮忙的事，所以在这里写这个帖子，把大公司招人和面试的一些故事，以及面试官的感受写下来，和朋友们分享我的招聘经历，希望能从面试官的角度让大家对企业招聘面试的过程有一个感性认识，从而能帮到正在面试求职的朋友。

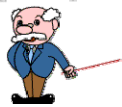
本人大学毕业后一直在这个行业工作了十年。现在在行业里一家世界前100强的公司作部门经理。我们这次急需招聘一个部门内部骨干型的人员，职位高可以到主管低呢可以是助理，也就是只要是合适的人，我们就给他匹配的岗位。譬如，有5-6年资历，而且行业背景也不错的，我们就可以给到主管的职位甚至于更高的职位；符合要求的而且又有很强发展潜力的应届生，大概可以给到一个助理的岗位，以后作为培养对象。

由于这次招聘需求比较紧急，人力资源部提供经他们筛选后的符合要求的简历，大概100多份。我呢花上近一个小时的时间再筛选出表面看上去符合条件的人选进行面试，有十三个人（果然不吉利），然后还给人事部安排在一天里面完成初步面试。由于从发广告到安排面试只有1周，时间比较短，我了解到人力资源部共收到将近300份简历，在半天里面筛选到大概符合条件的100多份。基本是3份选1份，而且是在邮箱里直接看的，那个叫是乱呀，以前我自己海选过一次，格式字体五花八门，看的我非常想吐。

我觉得我们人事妹妹还是很负责的，每份简历还用了1分钟去看呢。而我呢不到1个小时过了100多份，真有点草菅人命的感觉，不过我还是觉得我比网上说的10秒钟看一份简历要好得多。人事妹妹帮我安排的很满，从早晨9:00开始一直到下午6:00。所有面试人员先要经过一轮20分钟的笔试，然后是20分钟的人事面试，然后是我招聘部门科室主管面试，最后是我面试，如果是可以安排作主管的还要另行安排让我的老板面试。这里我就谈谈我印象很深的几个面试者以及我们内部的沟通和决定。

作者:徒步过客 发表时间:2007-10-09 12:22:08.0 做记号

全国Mini-MBA职业经理双证班



精品课程 权威双证 全国招生 请速充电

16 年先进办学单位，20 年实战教育经验，教委批准成立正规管理类教育机构（教证：0000154160 号）

全国迷你 MBA 职业经理双证书班[®]，毕业颁发双证书，全国招生，近期开课。咨询电话：13684609885

招生专业及其颁发证书

认证项目	颁发双证	学 费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《医院管理》MBA 高等教育双证班	高级医院管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《IE 工业工程管理》MBA 双证班	高级 IE 工业工程师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《工厂管理》MBA 高等教育双证班	高级工厂管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【招生对象】

- 1、对管理知识感兴趣，具有简单电脑操作能力（有2年以上相应工作经验者可以申请提前毕业）。
- 2、年龄在20—55岁之间的各界管理知识需求者均可报名学习。



【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习：专家、顾问24小时接受在线教学辅导+每年度集中面授辅导



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



【咨询电话】13684609885 0451--88342620

【咨询教师】王海涛 郑毅

【学校网站】<http://www.mhgy.net>

【咨询邮箱】xchy007@163.com



【报名须知】

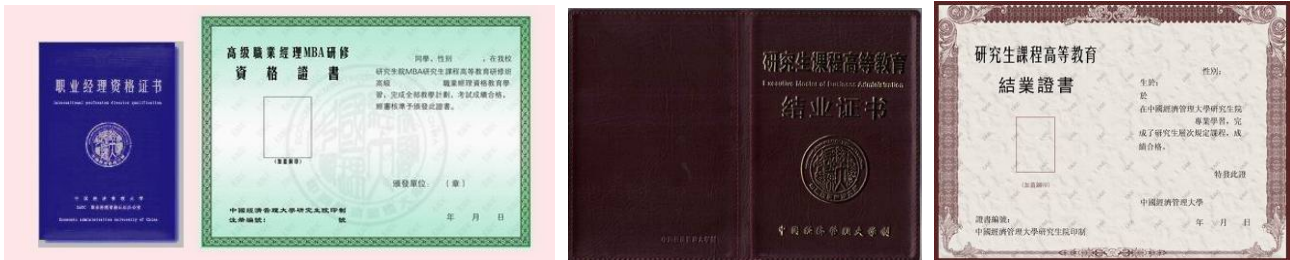
- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(请携带本人身份证到银行办理交费手续，部分银行需要查验办理者身份证)

方式一	学校地址	<p>邮寄地址：哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室</p> <p>邮政编码：150020 收件人：王海涛</p>
方式二	学校帐号 (企业账户)	<p>学校帐号：184080723702015 账号户名：哈尔滨市道外区美华管理人才学校</p> <p>开户银行：哈尔滨银行中大支行 支付系统行号：313261018034</p>
方式三	交通银行 (太平洋卡)	<p>帐号：40551220360141505 户名：王海涛</p> <p>开户行：交通银行哈尔滨分行信用卡中心</p>
方式四	邮政储蓄 (存折)	<p>帐号：602610301201201234 户名：王海涛</p> <p>开户行：哈尔滨道外储蓄中心</p>
方式五	中国工商银行 (存折)	<p>帐号：3500016701101298023 户名：王海涛</p> <p>开户行：哈尔滨市道外区靖宇支行</p>
方式六	建设银行帐户 (存折)	<p>中国人民建设银行帐户（存折）： 1141449980130106399</p> <p>用户名：王海涛</p>
方式七	农业银行帐户 (卡号)	<p>农业银行帐户（卡号）： 6228480170232416918 用户名：王海涛</p> <p>农行卡开户银行：中国农业银行黑龙江分行营业部道外支行景阳支行</p>
方式八	招商银行 (卡号)	<p>招商银行帐户（卡号）： 6225884517313071 用户名：王海涛</p> <p>招商银行卡开户银行：招商银行哈尔滨分行马迭尔支行</p>

可以选择任意一种方式缴纳学费，收到学费当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材、考试问卷以及收费票据。

谢谢大家的鼓励。

(A)

先说说第一个面试者，一个女孩子，暂时命名为A，本科毕业，工作不到一年，家在湖北近武汉，工作在苏州高科技园区，很希望到上海工作。

按我的习惯，进会议室，先握手，再招呼面试者在自己得对面坐下，然后简短介绍自己。今天还是出了些意外，我走到会议室的时候，A是背对会议室坐着的，我走到她身边的时候，由于右手拿了她的简历，所以伸出的是左手，而A呢，她稍微站起来一下，然后伸出了她的右手，这个叫是别扭呀，但这并不影响我的判断和心情，只是觉得有点尴尬。

坐下后，我先仔细打量了一下对方，不怎么样，看上去稍微平面了点和幼稚了点。第一感觉很重要，因为作为面试官，将来可能会和应试者长期工作，是否看的顺眼起了决定性的作用，倒不是说漂亮或英俊，主要是顺眼，就像摆在你办公室里的盆栽，不需要鲜花怒放，但至少看上去要和谐。

然后，我做了简短的开场白，“你好！我叫XXX，是你应聘的部门的负责人，那我们现在开始，先简单介绍一下自己好么？”接下来的过程，是真正让我印象“深刻”的。

我们的A小姐着实厉害，开始讲述她的经历，从大学开始，读什么专业，上哪些课，为什么读这个专业，为什么读这个大学，这个大学有多好（其实我都没听说过），在大学里作过什么，然后是怎么找工作，怎么去的苏州上班，上班做得怎么不错，多次受到上司的表扬（我一天不知道要表扬多少回我的同事，我们公司提倡鼓励和肯定），然后是为什么离开，为什么想来上海等等。如果不是我在耐心倾听了10分钟以后打断了她，天知道她能不能在30分钟的面试时间里完成她的演说。遇到这样的应聘者，一般情况下我们会打断他们滔滔不绝的发挥，回到面试的正题上。因为我们的每一次面试都要考察应聘者将近10方面的素质，诸如沟通能力，分析能力，适应能力等，而且还要在这30分钟内让面试者清晰和明确的了解他将来所要从事的工作，所以时间其实是比较紧的。但因为这是第一个面试该职位的人，作为热身，我希望能多一些观察，少一些主观判断，所以格外的有耐心。平心而论，她的演讲稿倒是不错的，行文流畅，结构完整，差不多是整个简历的详细复述。她也很投入，投入到连我的笑容都僵硬了都没有注意到。A最后还很自信的朝我笑了笑。可见她很明显缺乏沟通能力，因为她在整个沟通过程中根本没有注意到我的反应，我在听的过程中反复翻看她的简历，尽管保持微笑但只是出于礼貌。所以，接下来的时间，我基本没有让她有机会发挥卓越的叙述能力，按时完成面试。结果已定。在离开会议室的时候，我好奇的问了她一句，“今天感觉还不错吧？”她的感觉还是出奇的好。我很无奈，这可能就是我舅妈的哥哥刚毕业的儿子碰到过多次的情景，面试多多，每次感觉都不错，有时还会告诉他老爸，人家公司肯定要他，但每次都没有回音。

(B)

说说B，应该说是我一天里面看到过最漂亮的女孩子，大大的眼睛，很挺的鼻子，可爱的笑容，很棒的身材，但她却是当天面试者中给我的第一印象最糟糕的一个。为什么呢？就是因为她的发型，这个发型很难形容，蛮前卫的，相当有个性，有点像猫王的发型，爆炸式的。

的确，仅仅是因为一个发型，给我留下的第一印象很不协调。第一印象很重要，你想，面试一般才30分钟，第一眼这一秒钟，很大程度上决定面试成败。因为，面试官往往会将看到的第一眼和他本人心目中想要招聘的形象去比较，如果差异很大，那面试者可能再接下来得29分59秒种之内需要做的就是扭转这一不利局面，改变面试官的印象，说服面试官接受自己；比起第一眼就符合面试官的想法，就平添了一大障碍，少了很多胜算。而且，要真正改变第一印象不是一件容易的事。

这里，我要澄清不是我古板或是不能接受新鲜事物。她的出现就好像是西游记里的孙悟空离开花果山学艺，刚刚上岸时的感觉，奇怪呀！我们是一家传统行业的公司，日常穿着都比较职业化，如西服，套装呀。虽然，近年来受到网络公司的影响，穿着也可以相对CASUAL一点，但是，我们人事还是称之为休闲正装。所以，她的出现，让我们觉得要么她是孙悟空，要么我们是孙悟空，这是后来我跟人事经理讨论到的一点。

回过头来介绍一下，这位B同学。重点大学的应届生，不错的专业，不错的学习成绩，而且据她自己介绍，还是他们学校学生会的骨干。的确，她整体给我的感觉也是一个很活泼很擅谈的女孩子。总体上来说，从外形和沟通上来看，她给人的感觉就是非常的活泼。因此，很自然的，她不符合我们的企业文化和工作内涵。

我们希望找到的是部门内部骨干型的员工。我们的理解既然是骨干，首先必须是一个好的team player，然后，他必须是具有领导潜质。而这位B同学给我的感觉，她可能在学校里是别人模仿和追求的对象，很前卫很有个性而且是很显眼的那种，很有活动能力，但是，根据我的推测，如果要她融入我们目前的团队，可能会有点难度，因为目前我的团队是属于Support的团队，看上去会相对比较传统，相对不那么活跃。因此我倒觉得她更适合去业务一线，比方说Sales呀，需要显山露水的地方。如果让她进我的部门，无异于把一盆鲜艳怒放的鲜花，放在一群比她高大的绿色灌木的中间，不郁闷死她，也不可能看到她出头的机会，更谈不上作为部门日后的骨干了。

事后，在跟人事交流的过程中，人事也表达了和我相同的观点，因此，她很可惜，如果她来之前，能够仔细阅读一下工作职责和要求，改变一下形象，或许，这个机会有可能就是她的。但是，是不是会做的好呢？是不是会符合她的性格和向往呢？

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-09 13:36:30.0 做记号

四级证同学，通常好的硬件条件比如实习经历、学习成绩、学校知名度等会在争取面试机会时帮到你，因为企业在简历海选过程中只会看几个关键因素，而学生会主席的经历会是一个加分的因素。但是进入面试过程，就会更多的考察你的实际能力、以及学习和成长的潜质。这点Future说的对，无论是谁都要脚踏实地，虚心学习的

Iris同学的问题有点复杂，本人毕竟不是专业的形象顾问，哈哈。一般来说形象要跟环境协调，第一天上班稍微保守一点总是没错的（曾目睹某公司中国区一位大老板在上任前一天向下属打听上班的衣着问题，细到西装扣子要不要系，我倒），不过你也不用太担心，好好把心思放在工作上，虚心学习，努力工作，毕竟是工作态度和能力更重要

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-09 13:38:18.0 做记号

四级证同学，通常好的硬件条件比如实习经历、学习成绩、学校知名度等会在争取面试机会

时帮到你，因为企业在简历海选过程中只会看几个关键因素，而学生会主席的经历会是一个加分的因素。但是进入面试过程，就会更多的考察你的实际能力、以及学习和成长的潜质。这点Future说的对，无论是谁都要脚踏实地，虚心学习的

Iris同学的问题有点复杂，本人毕竟不是专业的形象顾问，哈哈。一般来说形象要跟环境协调，第一天上班稍微保守一点总是没错的（曾目睹某公司中国区一位大老板在上任前一天向下属打听上班的衣着问题，细到西装扣子要不要系，我倒），不过你也不用太担心，好好把心思放在工作上，虚心学习，努力工作，毕竟是工作态度和能力更重要

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-09 21:58:41.0 做记号

刚准备关电脑下班，最后上来看一下. 回答一下一个问题：

作者：他叫我夕夕 回复日期：2007-10-9 18:31:35

想跟楼主在这个问题上进行更深一步的探讨。能不能帮我看一下，HR看到我如下的简历一般是什么感觉：

专业：法学

本科：中国政法大学

研究生：香港中文大学（08年应届毕业）

英语：CET6

计算机：国家二级

学术成绩：校级奖学金

校内活动：学生会干部，曾获得优秀学生干部称号

实习经历：暑假在光大银行、律所做过internship

志愿者经历：CCTV法治在线志愿者

其他：高考作文满分，在杂志上发表过文章，中学时奥林匹克数学竞赛二等奖，校运会3000米女子第四名

斗胆写下来，只是想问问HR的真实体会。面临毕业找工作，很是不清楚水的深浅，希望能够得到楼主的建议，作为hr，您是否想给我面试的机会？

我不是HR，我是一个具体职能部门经理，所以我的看法不代表HR，只代表我自己，呵呵，可以说你的资历比我大学毕业那会儿强多了，但可以肯定的一点，我看到过不少和你一样甚至更强的，严格来说，如果我们需要法务方面的初级职员可能会毫不犹豫的考虑你，但仅因为你的专业背景，类似其他，并不会作为重点考虑，尤其是校运会3000米女子第四名，尽管我认为可能你想表达的是你身体健康可以承受压力，但我不得不说，给我一个印象，你长得五大三粗，呵呵，开个玩笑，不过建议略掉。

*****8888

作者：南拳靠 回复日期：2007-10-9 18:51:29

我想请教个问题

我是一个三本的学生，功课不错，专业也不错，不知道HR潜意识里对三本的学生有没有轻视三本的意思啊？

说实话，三本和普通大学与知名重点院校在应届毕业生的选择上的确存在弱势，不过其实和普通大学基本没有区别，因为面试官除了对知名重点院校了解一点，不会知道所有大学名字，因此，对面试官来说你都是本科毕业。尤其是有过一两年的工作经验，我曾有过一个老外老板，在和我们谈工作时提到过，对员工的评估和评价时，当他是刚刚毕业进入公司时，我们可能关注他来自什么学校，TOP10？什么水平，什么性格；但当他工作报告若干年后，我们应该关注，他作过什么，有什么能力，我对此非常认同。

好！下班

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-10 10:01:45.0 做记号

楼上的经历不错呀，8年技术工作经验，以后可以向项目经理或者技术专家发展。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-10 10:03:49.0 做记号

继续

(C)

现在讲讲C，C先生工作了近6年，有着国营同行业公司不错的资历，原先负责分析和协调方面的工作，和我们要招聘的职务要求比较接近。

再谈谈C的简历，他简历比较清晰，因为大学毕业以后只在现在这家国营公司工作，所以工作经历也比较简单，基本信息，学历再加上工作经历，前后一共两页，一页中文，一页英文，一目了然，所以印象反倒比较深刻。

面试者往往下很大功夫准备简历，把简历准备的很丰富很有个性，但是效果往往并不理想。我曾经收到过一个应届生寄来的一本装订精美的简历，前后十几页，用彩色打印机打印，还配有插图和艺术照片。我觉得再增加一点感情纠葛什么的就能出一本自传了。但是如果是用来应聘，可以说比较失败。为什么呢，你想，一个应届生能有怎样的经历（除了少数大牛如比尔盖兹、迈克戴尔之类，不过他们既没有毕业也不需要找工作），无非是大学四年的学习，和社会实践经历，如果只是写个大概，2页也应该是个极限了，再加上两页英文，顶多4页。但是，他搞了十几页，无非是把2页的经历用不同字体美化了一下，多加了点文字描述，实质并没有改变，反而会造成阅读者的累赘感，你想面试官看1小时要看接近100份简历，平均每份最多也就30秒钟，能有耐心看完么？而且，说实话，这样制作成本相对比较高，性价比比较差。所以，简历简洁明了，反倒会帮到阅读者更容易的看到重点兵更好的理解。以后，有机会，我也谈谈，我看过的简历。

回过头来讲C，C在面试以前至少已经给我留下了一个印象，而且不坏。因此，整个面试程序还是和往常一样进行。双方互相简单介绍后，C开始介绍自己的经历，总体上来讲，两分钟的时

间里，C显的比较拘谨，不够自然。在随后的沟通中，总是觉得C的思维方式比较被动，性格比较内敛。

比如，我问他，“在原先公司，负责协调具体项目的过程中，你一般会采取什么行动或措施达成你事先设定的协调沟通的目的？可以举例说明”因为我们要找的类型，是要在部门内部起到骨干的作用，因此对内对外的沟通协调能力在面试当中就会比较看重。C的回答比较简单：“我就直接告诉对方要什么，然后说明理由，就这样。”其实，C并没有回答到我想了解的问题，所以我继续问并提示：“那不是每一次沟通都会很顺畅，会碰到困难，比如，你需要的信息，你得沟通对象不能活着不想及时提供，那他是怎么去沟通，怎么去解决困难，用什么方法去说服对方？”C的回答比较让人失望：“在过去的作品中，一般没有遇到什么困难，我提出的对方一般都能够接受。”其实，我想让他假设一种场景，并告诉我他的协调和解决的方法。我觉得失望并好奇，于是又问：“那是为什么呢？从来没有过困难么？”“我们公司事情比较简单，每人一块，按部就班，所以也就不会有什么困难了。”整体来说，我们的一问一答让我比较失望，他给我的感觉，他基本上不太会去主动解决问题和协调各方面的关系。后面的一个问题，更让我确信，他不是一个人能够积极主动并且善于沟通的人。“如果你发现你的报告有问题，而且你和你的同事还没有找到问题的原因，同时，你的上司又很着急的要这份报告，你会怎么处理？”他的回答很简单很干脆，“继续找原因呀。”我笑了笑，“如果你的上司非常的着急赶时间，你和你的同事一时又查不出来，你会怎么办？我想你以前一定碰到过，”“有，我的上司帮我们一起查。”他回答。

总的来说，他比较老实和坦诚，但又给人感觉比较拘谨和内敛，沟通协调能力可能他从来也没有重视过，或许在原来的环境，他不需要注重。所以，尽管他又一份比较有条理的简历，但是，他还是与我们的期望有所差距。他原则上应该比较适合埋头苦干和需要钻研的工作，类似于搞搞神州6号之类的工作。而我们需要的是不但要会造而且要会组织建造神州6号的人。

(D)

中午和老板一起吃饭，聊到我这两天的招聘情况，我一一汇报。老板问我有没有看到合适的或者不错的人选。我回答：“不多但有，但可能不太愿意过来。”老板继而问我原因。我回答：“我们提供的岗位和工资可能对他不够有吸引力，本人倒是满不错的，XX公司的（行业内500强的大公司，竞争对手，文中我全部避讳真实名称），能力比较强，或许您可以看一下，再最终决定。”我想怂恿老板看一下，这样可以尽快解决我部门人力短缺的问题。老板又问：“那差多少？”“50%”我回答。老板皱了皱眉头：“噢，那可能有点困难，Sharon的建议呢？”(Sharon是我们人力资源部经理)。我回答：“她建议不录用，她认为这个人期望过高，而且不符合公司录取人员的加薪幅度，超太多了，将来人事内部审计会有一定问题。”“噢，明白了”老板总结了一句。我们的话题又转到了其他业务上。最后老板也没有再提要面试一下，我想他也有了决定。

回过头来说说不错的D，D小姐是同行业的竞争对手的员工，大学毕业工作4年多，现任主管职务（Supervisor，外企一线基层管理人员），将近2年的主管工作经验。由于是同行所以穿着打扮，沟通和行事方式都与我们公司员工相差不多。相貌感官也能够接受。所以，一路沟通都很顺畅，从工作内容，工作方式，团队领导，分享经验，解决问题，到专业技能和知识，谈的都都很投机，原则上，我很满意她先前的履历和能力，我认为我可以接受她来我们公司成为我的得力助手并负责领导一个团队工作。

在最后的几分钟里，我回顾了一下她填写的职位申请表，期望薪资一栏引起了我的兴趣。D

的工资期望是12,000元。而她目前的薪水是7,000元,相差较大。我于是就问:“为什么你觉得可以获取你期望的薪水?”

我倒不是说不给,我觉得她确实比我们能给的要多的多。尽管我们是500强的大公司,但是工资标准是很严格的,所有的岗位和职级都有不同的工资标准,而且这些标准会综合考虑同行业的薪资水平,个人的学历、能力、工作资历和专业资质等各种因素。按照这套标准我们可以计算出能够提供给D的工资范围,当然这只有人力资源部才知道如何计算,而我呢只了解我们部门所有的岗位的职级以及工资水平的中间值。

她回答到:“因为看我们公司目前工作岗位的内容和要求,会比原公司工作内容和要求重要的多,而且原则上职务上也会高,所以,我提高了一点。”我笑了笑:“你这岂止是一点呀?尽管我不是人事,工资的事由他们过问,但我觉得还是高了不少。你最低限度是多少?好让我和人事商量一下。”其实,我已经明确表示想帮她。她尴尬的笑了笑:“最少一万一。我想不然我就不会想跳槽了。”

我觉得她说的没错,XX公司是我们行业出名的资本主义大锅饭,进去的人都舒服死了,工资不错,而且人又多。而我们呢,尽管原先也号称是资本主义最人性化管理的公司,但是后来聘请了最大的人力资源咨询公司帮我们重新作了岗位设计,从此以后,我们就从业内工资领先水平降到业内中下水平,尽管我们一直号称我们工资水平处于业内中上。

所以按照D的要求,我们原计划最高可以给到的职位的中间值离她的底线还是有些距离,再怎么帮她算都算不过来。“再低点你会不会考虑?”我问,“我想我要得还不算太高吧,我考虑考虑吧,您也考虑考虑吧。”她笑着回答。还不高么,我心想,工作四年半,她现在的工资,在我们这个行业,也已经很不错了。你想想,大学毕业,进入我们公司,每月3,000元(管理培训生例外),每年要加1000块,4年才加到这个数,而且每年加薪幅度都要超过20%。基本上在这速度都是老板特别看重的人才,基本上在我们这个行业,4年的资历估计在5000-6000左右。的确,我需要考虑考虑。

事后,我和人事谈了对她的看法,人事也认同我对她专业上的肯定,但是人事和我唯一的问题是一样的,工资,因为人事按照公司的标准,从其他公司聘请一名员工的最高涨薪幅度不超过30%,因此,9000将是一个上限,如果突破,必须要有很多依据,并且需要特别批准,更重要的是经得起总部一年一次的内部审计。可行吗?难。因此有了开头的一幕。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-10 13:04:27.0 做记号

以前一直看贴,觉得不累,现在轮到自己写,看来还是满有压力的,不过本来就想提供一点个人观点,找个地方涂鸦一把,所以还是满开心的,还有那么多朋友陪我一起热闹。

回答问题比写东西简单,我还是比较喜欢回答问题:

作者:他叫我夕夕 回复日期:2007-10-10 10:58:13

照片就算了。回答两位的问题,不敢说人人见到我都说是个美女,但肯定不会吓倒人,中上吧,风格属于大方传统型,不太前卫,臭美一个,圆脸大眼睛的说,哈哈~~

言归正传,1z,如果我做其他的行业,比如说一些银行、咨询公司的trainee(他们对

专业一般也没有什么要求，基本上都写着any discipline），是不是就没有什么优势了？？从我的简历中，一般人们会有着怎么样的推测？另外，从您招聘面试的经历看，总体说来你们更愿意要有工作经验的人，毕竟新毕业的学生无论从技术上还是经验习惯上都太过“新鲜”，对么？？那么，您对我们这些刚出大学校门的人有什么建议呢？

呵呵，问题有点多，谢谢谢谢了：)

如果说是管理培训生的话,工作经历就不是很重要,我曾经参与招聘过管理培训生,说实话,你的简历就显得不是那么出众了,但应该不会影响你进入笔试阶段,一般来说(我参与过的),基本上,首先考虑院校,专业,(尽管说是专业不限,但是我们从没有将不相干的专业放到考虑范围,比如原子弹核动力啦,个人学习表现,主要注重学习背景,除非在专业上有较高造诣,如在专业杂志有相关论文发表,其他相关经历不是很重要,会有些许帮助(面试阶段),大公司实习经历会有所帮助(次要地位,在简历上如果能够得当的反应会有一些帮助);说实话,你最后的问题太宽泛,我不是专家,所以提不出什么意见,只能建议你问问自己“真的很想上班吗?”

作者: abcd12369 回复日期: 2007-10-10 11:40:04

想问一下楼主,没上过大学自考出身的人你们会有偏见的吗?(请坦白地说)或者说这种人连出现你们面前面试的机会都不会有?

坦白地说,会,但是如果是有工作经验的,大公司一般更注重你是从XXX大公司出来的,XXX职务,而不注重你是不是自考出来的.工作经历更为重要.

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-10 23:15:28.0 做记号

作者: ylelain 回复日期: 2007-10-10 13:25:11

楼主,你好。

我的问题是,今年已将二十八岁,之前一直在政府事业单位工作,且一直从事管理工作。现在想进入外企,是否为时已晚?

另外,如果有机会的话是以sales、admin或是别的岗位开始为好?

请不吝赐教,谢谢。

好好的何必去外企呢?呵呵,冲着工资么?告诉你一个残酷的事实,我有很多同学10年来一直在国企或者是政府机关,目前看来收入远高于我,工作远轻松于我,不过我常自我安慰,人各有志..

作者: 流浪的鸭子 回复日期: 2007-10-10 15:20:41

\$\$\$

.....

LZ快发点有关公务员面试的文章吧，我下半年就要考公务员了，对面试非常迷茫啊。

[illegible][illegible]

谢谢LZ赐教~其实我不太明白管理培训生真正的实质定义，它和具体职位招人有什么实质的区别？您说当然不会考虑不相关专业，不知您的工作涉及什么领域，冒昧问一句，商法专业对于一般做金融的公司是什么角色，您是否了解？

许多面试官会问到一个问题,你的职业规划是什么?? 您是否能解释一下什么叫做职业规划。悲哀的是,众所周知,现在大学毕业生普遍是什么水平,学术上有建树的,有几个?而且大部分走学术之路了。有几个真正对自己未来的发展道路了熟于心?

检讨一下我自己，我陈列出来的所谓成绩又真正有多少含金量？只不过，认认真真做好一个学生而已，所以，我觉得自己处境挺尴尬的。

我的位置高不成低不就，不够出色，也不是完全没有亮点。所以，公务员，不喜欢；一般的小公司，不愿意去；大公司，呵呵，说实话，没自信。

怎么办怎么办？？您问是不是想上班。是的，十分想。光憋在学校里学课本上的知识，永远是死的，我想看看自己在工作当中到底能力如何？即使说知识真得不够用了，我想，回过头再补，更有作用。一个人，就算躲在象牙塔里直到博士后，也是要面临走出来滴~

虚心等回复

这两天都在帮你解决问题,看来你需要请我吃饭,

管理培训生,是大型企业为培养年轻中层管理干部而设置的岗位,一般培训周期为2-3年,工资可能相当于较低级别的经理,主要工作是根据各公司管理培训生培训周期,分阶段到几个部门工作,最后按照公司管理层的评估安排到认为合适的部门工作,优秀的可能被安排到职能部门做经理,甚至见到过到分公司作副总的。应该说是很好的机会可以帮助你职业发展加快1倍,本来5-8年才能达到的资历,2-3年就OK了。

职业规划, career path, 呵呵, 其实就是你倒底想好做啥行业, 啥职业, 最后做到啥职务,

因此中途都退出了，大多数时间都忙于学习，考证，没有很空闲的时间。”很显然，他如果不花那么多时间学习，也不会有那么多证书。我的问题基本白问，但我不觉得很意外，因为我大学里面基本没有参加社团活动，原因是社团活动还不如打80分这种团队活动来的更有趣。但是他让我感觉意外的是他觉得是没有前途，所以我又问为什么会觉得没有前途。“没有太实质性的内容，而且，我的父母希望我能多考证书，今后好找份好工作。”他的回答让我比较失望，姑且不论回答本身过于简单轻率，更成问题的是他让我觉得他非常依赖父母的意见，不够独立，如果他能够把父母省略掉或许我会满意一些。

“那好，我有另外一个问题，想了解你的看法，如果你的老师正在为某公司做一个项目，比方说写一个分析报告，他预期在报告中印证他本人的一个观点，但作为助手你，在经过一系列的分析和研究后发现，继续分析下去，你预测不但不会得到他想要的结果，而且还会得出和他相反的结论，而且，时间非常紧急，你的老师必须作出决定。这时候，你会怎么办？”我又问了一个问题，我还是想着重考察他的应变能力和成熟度。他挠了挠脑袋，把原本不是很整齐的头发放得更乱了。“我直接告诉他结果是什么，不可以再作下去。”“就这样吗？”“就这样，很简单。”我无话可说，这可能是一种很直观的思考方法，就像学生在课堂上指出老师的错误一样。但是他可能从没有考虑过，如果就是这样简单，那他的老师该如何交差呀？

E总的来说，我总是觉得心理年龄比他的实际年龄要小，人事跟我的感觉一样，还不够成熟。尽管他的确有他的长处，但是我还是担心他无法承担我们这边工作的强大压力。

(F)

有点固执的F是一位工作近8年的资深员工，同行业跨国公司背景，所以，很容易的就被我们人事和我相中了。在仔细阅读了F小姐自己填写的职位申请表后，我产生了一个疑问，“为什么这么长时间，她还是负责日常基础事务处理？”接下来的交流解开了我的疑惑。

我还是照例作了自我介绍，并请她作自我介绍。之后，话题就很自然的转到她现在的工作和离职的动机上了。“你为什么要离开工作了那么长时间的公司？”我问。她回答：“我已经作了很长时间的这方面的工作，觉得有点厌倦，希望能够找到新的发展空间。”很多面试者都会这样回答，尽管这对用人单位来说肯定不是最佳答案。

我又问：“你现在的公司也算是业内很大的公司，而且发展也不错，而且你还是老员工，难道公司不能够重视你从而满足你的个人发展吗？”“公司的发展和个人的发展并不一定是一致的，我可能是受到忽视的那群人，所以，我寻求职业生涯上的新发展。”她回答完后，略微有点尴尬的看着我。我决心把疑团解开，所以很直接的就问“那你觉得那是你的问题还是公司的问题？”这个问题很关键，关键在于不是她要回答谁对谁错，是要分析问题，找出症结所在，而且，说服我她做出的决定是正确的。她说：“应该是公司，其实我对技术方面很感兴趣，而且和我部门的主管也谈过几次，但是，曾经只安排做过一点技术方面的零星辅助工作以外，没有其他任何帮助或者提升的措施，一直作老本行，所以促使我下决心离开。”

我很想问她，如果有兴趣作总裁，是不是公司也应该给个机会实习一下呀？最终改成了“有没有考虑过你自身是否存在些许问题？比如，现有的工作做的不够好，或者没有适合的岗位？”“没有啊，我一直作的不错，而且，曾经有过岗位空缺，他们没有考虑我。”她觉得有点冤枉的回答。我决定不再纠缠在这个问题上，不过她已经给我留下了一个固执的印象。

香港只是两张机票的问题,我在上海的一家500强公司工作,有可能的话也分享一下你的面试经历.

~~~~~

作者: 栏杆上的人生 回复日期: 2007-10-11 17:05:41

刚才看了楼主的文章,感觉能学到很多东西,谢谢楼主先.

我最近也想跳槽,不过投的简历都没有回音,感觉越来越没信心了,不知道问题出在哪里!

~~~~~

不要没有信心,我仅仅是提出我自己的一点看法和见解,一己之见,或许,我们可以分享一下你的想法和经历

~~~~~66

作者: 月亮里的人 回复日期: 2007-10-11 17:08:22

你好,看了您的文章,觉得很好,很想问您几个问题。我今天去招聘会,因为我是外省人,别人问我为什么到xx,我就说了一些理由。别人又接着问我这边有什么亲戚朋友,我就说有同学,他就问是不是男,是男朋友吧。他就说你这种情况我见多拉,说他自己也是。他女朋友随着他到处跑,他说这样他对他女朋友影响很深,还说我男朋友环工作地点我怎么办,后来又说到时一定会跟着走的,说他们公司培养一个人不容易等等。但是我又接到他们同志面试的电话啦。那我该怎么准备面试时他们问的关于这方面的问题。不知道该如何回答请指点

~~~~~

哈哈,比较常见的问题,关键不在于问题本身,在于你对工作的看法,公司一般很怕招来的人不稳定,如果你真的愿意去,就表态工作和生活同样重要;其实这一点不是重点,重点在于你本身是否被招聘方公司认可.

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-12 13:55:37.0 做记号

看到大家那么多的支持和反响,我也觉得备受鼓舞。本来的想法是多和大家分享我的个人经历,让大家对外企面试有更多的感性认识,而不会侧重于具体的面试技巧和经验总结,因为这方面的文章在网上已经很多了。现在我觉得有必要在文中穿插一些技巧和经验的总结,和大家共同探讨。

前文提高的那些应聘者,大家会觉得有的人被拒得有些冤,而有的应聘者会觉得面试官往往会因为一些主观武断的判断影响面试的客观公正。不可否认这种现象确实存在,但这也是难以避免的。因为面试本身就是通过一次面谈来进行考察和评估,不可能做到百分之百的客观公正,最后的决定难免掺杂有主观因素。

就拿应试者的外表外表来说，应该说仁者见仁，智者见智，通常情况下长相不是一个决定录用与否的重要因素（仪表整洁和着装得体更重要），但是不可否认这方面的优势会是一个潜在的加分因素，而且面试官的个人喜好也会起到微妙的作用。以前的公司曾经有一个管理培训生招聘项目，有意思的是，被录用的女生的外形和打扮的风格都像一个模子里出来的，令我们疑心HR的主考官是否有着和张艺谋类似的某种情结，呵呵。

某种程度上，面试就像谈恋爱，有没有chemistry很重要。你想想，面试官录用谁决定了他今后每天和谁一起工作，所以当然要选一个看得顺眼合得来的人啦。所以面试官总是希望找一个自己喜欢的人。在外企工作的人习惯用四个象限来分析问题，对你领导的下属人员也可以按照个人情感和工作能力划分成四类：喜欢而且信任，喜欢但不信任，不喜欢但是信任，不喜欢也不信任。第一类人是最理想的下属，第二类一起吃饭聊天会比较愉快，但是工作上不一定靠得住；第三类只管布置任务，不太会去发展私交；第四类基本上就没有存在的必要。面试看重的是能力，但是同样有能力的两个应聘者，一个属于第一类，一个属于第三类，那当然是前者更有优势啦。

而和谈恋爱不一样的是，面试更相信一见钟情，不相信日久生情。所以如果谈恋爱搞得和面试一样，那钟楼怪人就永远得不到艾斯米拉达的爱情了。面试是短期行为，电视剧《士兵突击》里，许三多和成才，同样都会成为一个优秀的士兵，但是许三多要经过无数的磨难和锻炼才能成长起来，现实生活中的面试官不会像史班长那样付出耐心和代价去培养一个这样的应聘者，而更可能直接录用成才，虽然在最后面临生死大义的考验中成才被最终淘汰。面试其实是件挺累的事，不光是对应聘者，对面试官也是一样。在一到两天中要从一大堆候选人中挑选出感觉不错的人，而且只是通过每个人半小时的谈话，的确是比较匆忙和具有挑战性的工作。

说了这些闲话，不是建议大家在面试时刻意迎合投机取巧，只是想让大家知道，决定面试结果的因素有很多，有的可能你根本想不到，最重要还是做到最好的自己。就像有的公司给被拒的人发通知，会说“不录用不意味着对您能力的否定，而是目前的职位不适合您”云云，这也不完全是客套话，而是事实如此。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-12 15:45:56.0 做记号

谢谢暮暮朝朝的补充，共同探讨啊。

其实，对面试官来说，能否找到合适的人选也存在运气的成分。打个比较俗的比方，面试就好比打麻将，如果选到一个不错的人，而且日后工作勤勤恳肯，任劳任怨，脏活累活抢着干的，感觉就有点像前一天晚上打麻将赢了大钱，开心呀，坐在办公室里没事偷着乐；如果找到个看上去不错的人，结果几天后发现能力不足，感觉就象前一天晚上打麻将来了副诈胡，把白板当成发财，本来以为赢钱了，结果还陪了三家，郁闷；象我这样的看了一整天，没看准一个，就是打了一晚上麻将，没进没出，白忙活，一个字累；最冤的要属，千挑万选后终于找到了个超级人才，什么都很Powerful，结果正当你准备重用他的时候，突然撂挑子不干了，告诉你诸如，我一直很想出国呀之类的话，听着心里叫冤呀，好比打麻将，上手三圈手气不错大赢特赢，最后一副不但把赢来的都输光，而且连老婆本都贴上，怎一个冤字了得，以后看到麻将牌就吐白沫。

把面试比作打麻将可能不太恰当，但是面试绝对是和打麻将一样，运气的成分很大，再高的技术（不作弊的情况下），运气不好，一样输光光。其实，有时候面试不成功的原因多数是因为

运气不好。打一个比方，面试官不喜欢足球，不喜欢音乐，你回答自己兴趣爱好时，还把自己在足球和音乐方面的了解狠狠的吹上一翻，你可能以为是找到发挥的机会了，没想到你离出局已经走近了一大步。对于应聘者，实力还是第一要件，运气成分并非决定因素。然而，对于面试官或者面试企业，运气的成分就占了大半，为什么呢，比如说我们的面试过程，收到300份简历，从中挑选十几个初步合适人选，本身就存在运气的成分，然后在从这些人当中遴选出1个录用对象，其实就有点象买彩票，小概率事件。与此同时，企业需要投入大量精力，包括招聘广告以及简历筛选、面试等人力、物力和财力，如果没有找到合适的，还要继续投入。

为了把招聘成本控制在合理范围内，于是企业会采取一些简单快速的原则，比如海选简历的筛选时硬件条件不好的应聘者就可能被筛掉，这确实对应聘者个人存在一定意义上的不公平，但是世上没有十全十美的招聘机制，无论是企业还是个人，都永远在妥协和平衡中寻求最佳的方案。就像罗大佑在歌里唱的，“在这批判纷争的世界里，每个人都要学会保护自己”。因为不善表现而失去机会，对自己也是不公平的，毕竟这是一个自我营销的时代。

说到自我营销的技巧，其实是一把双刃剑，一方面我们需要适当的技巧去包装和推销自己；另一方面，对技巧的过度钻研可能形成一种急功近利的不良风气，况且有经验的面试官一眼就能看出哪些是事先准备的标准答案，哪些不像是应届生应该有的谈吐和经历，这种情况下过度的技巧和包装只会适得其反。那大家可能会问，那你觉得怎样才是适度呢？我觉得一个根本原则是不能逾越以诚信为本的底线，应聘者需要做的是在诚信的基础上展现最好的自己。

其实面试是双向的考察，招聘公司为吸引人才也会适当的包装和推销自己，比如从工作环境、薪资福利、业务前景、个人发展等等条件。而且企业投入的大量的时间、精力和其它招聘成本。相比之下，求职者的成本和投入要小很多。建议求职者调整心态，不必因为失败而气馁，以平常心去面对每一次面试，因为你的机会成本比企业来说要低很多。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-12 22:30:11.0 做记号

今天一直在忙着开视频会议，所以只是断断续续的边开会边写一点感想，也没能够完整的去回忆和重演前一次面试的经历，现在刚准备下班，所以上来看看，一不小心看到此贴已经上了天涯头条，非常高兴，因为这是我第一次上网发贴，激动呀.....一般来说，我应该讲，谢谢，爱母T威，谢谢，西西T威.....谢谢，一直关心我爱护我和支持我的朋友们.....哈哈

其实，我写这个贴的初衷很简单，纯粹是因为我舅妈的侄子毕业要找工作，找了很久没找到，所以托我帮他指导指导，(以后我会将我指导的经历也写一下。)这件是让我感受颇深，十年前，初出茅庐的我也是到处碰壁，那时候，我的长辈和学长工作都是包分配的，没有人经历过找工作，所以根本没有人可以帮到我，所以其实十年当中也走了很多弯路。所以我有了一个想法，把我的一些经历写出来供朋友们分享。

所以呢，我在此也非常感谢和欢迎暮暮朋友，希望有经验的朋友能够分享一下自己的看法；同

时欢迎其他朋友分享一下面试经历和问题,我想的是能帮到更多的朋友...哈哈 我还是很高尚的...

回答问题:

作者: 暮暮朝朝 回复日期: 2007-10-12 15:14:41
看到大家那么多的支持和反响,我也觉得备受鼓舞。.....

顶一下!!!

作者: 飞飞小飞刀 回复日期: 2007-10-12 18:52:44
楼主或哪位高人,

请问职业空白期怎样解释? 如果体现在简历上会不会头一个就被杀死? 为这个很是烦恼, 跳槽没经验啊!

请问现在的季节是不是招聘淡季, 为什么之前如果是猎头或者内部推荐得到的offer很多很容易, 现在真的决定要找工作了, 反而没有机会了?

恳请指教, 不胜感激!

+++++

空白期原则上不是大的障碍, 只要你能够有合理的理由, 如出国深造呀, 生产呀, 等等, 但千万不要说觉得工作辛苦想休息, 心情不好失恋了

关于猎头和内部招聘的问题, 原因是, 一般猎头一次只推荐一个候选人, 所以一般通过猎头关后, 获得招聘方认可的机率一般比较高, 内部招聘也是一样.

\$444

作者: 光芒鱼 回复日期: 2007-10-12 21:26:12
。。。越看越想把HR拿枪崩了。。。应届毕业生当然幼稚了, 如果是那种非常圆滑的, 想必你们也不会要吧. 谁没经历过毕业, 犯不着这么挑剔.

很有见地, 但是如果你是老板, 你会用什么人呢? 是否用什么都不懂而且性格很鲜明的大学生呢? 呵呵, 别拿东西扔我... 事实如此

#####3

作者: 飞飞小飞刀 回复日期: 2007-10-12 22:04:48
非常感谢楼主及时详细的恢复, 说真的, 您提到的很多问题有类似的朦胧感觉, 看到楼

主的见解，觉得不愧是专家呀！

我的职业空白期，说起来原因蛮复杂。当这么多人说也觉得怪怪的，但是管他的，天涯么，虚拟的。谁也不认识谁。

基本这样，您认为我这样的情况在简历上一直写到工作截止时间呢，还是把中间的一次培训啊，旅游的情况都写上，几率比较大呢？面试的时候如果问起这个问题，这样罗嗦的回答我想面试官都没有耐心听了吧？呵呵。。。

其实面试的时候比较好搞掂，毕竟谈话也是有技巧的嘛！就是简历这一关很难过，没有面试就根本连门都没有！所以才特此向您请教啊！

多谢多谢！祝您周末愉快哈！
盼复！

=====

我在写的时候你已经回贴了，哈哈，事情到是发生的满多的，但是谁会关心呢？你有没有想过，用人单位为什么要知道那么多变故呢，他们只要一个合理的说得过去的理由，我想旅游放松是不在合理范围内的，我有一个建议，因为你对你的沟通能力很有信心，所以与其写那么多不如什么都不写，到时候后在面谈的时候解释，如果用人单位注重你以前的工作经历，我猜想他们还是会给你机会的。

*****8888888

好，下班了，最近的确很忙碌，周末愉快

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-13 20:22:24.0 做记号

没想到这个帖子能这么受关注，也搞得我不敢丝毫偷懒，接着把我的经历记载下来。大家的问题稍后我会尽力回答的

(I)

I先生是个比较精明的人，对加薪的追求胜过于职业发展。这种追求本身无可厚非，职场中大部分人还是为了家里的柴米油盐才整日奔波辛苦工作的。但我觉得这方面的考虑和计划大可以自己在私下里盘算，或者和朋友讨论，在面试这种场合和招聘人详细讨论就不是太合适了。I先生就尝试和我讨论他将来的薪资发展。

I工作5年多，同行业内资公司背景，以前工作和我们招聘的职位比较相似。因此，在工作内容的沟通上，可以说是比较顺畅，只是由于内外资公司处理事务的流程不太相同，会有一点分歧。总之，在整个前半段的讨论中，给我的感觉是中规中矩；然而，后半段的面谈中，他给我的感觉是比较精明，但算不上聪明，因为他把他自己的专业面试搞砸了。

转折从我的一个普通的问题开始，“你有问题要问我吗？”他立刻提出了几个准备好的问题，比如，公司发展呀，方向呀。我都一一作答。最后，他转到了工资上，“我想了解一下如果我能通过面试，工资待遇方面会怎样？”“工资待遇我们人事会考虑，并会给您解释，我的解释呢可能不够清晰和全面。”我回答道，因为这样的问题，很多人都会问我。这几乎是我的统一回答。

有人会很好奇，作为部门经理，掌握着一个部门所有的预算，包括人力，怎么就不能告诉应聘人工资情况呢。其实，在外资企业，分工是很明确的。业务部门的经理，尽管负责该部门的预算使用，但是在招聘的时候他只能提出需求，比方说，要招聘的职位，职位等级（关系到工资的范围），学历和经验的要求。而工资，是要人力资源部门根据符合条件的人员的目前的具体薪资情况进行一系列的计算得出最终的录用薪资，当然，这个时候，用人部门的经理可以发表意见加或减，但也是在一定幅度内。

I先生呢仍然不死心，继续问，“我可不可以问一下，这个职务的大概薪资范围，还有薪资和福利情况？”我简单介绍了一下福利情况和薪资结构，但关于具体薪资，我的回答还是人力资源部门会和他谈。I先生仿佛是为了搞清薪资而来，继续追问：“不好意思哦，我再多问一句，您觉得贵公司的薪资福利在行业中算好还是不好呀？”我有点烦，“我们公司还可以吧，中等偏上，还有问题么？”“噢，还有，我想问一下，我开得工资算不算合理呀？”他继续追问。“噢，还行，关于薪资具体情况你和人力资源部面谈，好吗？有没有其他问题？”我明显已经不耐烦了。他大概也有察觉，“其他应该都了解了，薪资方面的疑问，我再问一下人事吧，谢谢你。”

尽管，我也是缺乏远大理想的功利主义者，但是他让我很难接受。后来，人事妹妹的反馈挺搞笑的，说H八字还没有一撇，先把工资福利谈的很清楚，每一个细节都没有错过，适合做薪资专员。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-13 21:43:08.0 做记号

还是先谢谢大家的支持,由于问题满多的我尽量一一回答,但是如果有遗漏请不要骂我,也希望其他有经验的朋友一起帮忙;

在回帖中看到很多朋友问我关于以下两个问题,我在这里谈一下自己的想法,强调一点没有标准答案:

(1) 对于C这种情景下的疑问:

Q:“在原先公司,负责协调具体项目的过程中,你一般会采取什么行动或措施达成你事先设定的协调沟通的目的?举例说明”

我的看法是:面试官期望了解你在过去的工作中,是怎样协调和组织具体项目工作安排的,一般情况,没有经验的人往往回乱说一气,有经验的人往往头头是道,因此没有标准答案.

Q:“如果你发现你的报告有问题,而且你和你的同事还没有找到问题的原因,同时,你的上

司又很着急的要这份报告，你会怎么处理？”

我的看法是：当时目的是为了考察你的应变能力和工作能力；这种情况，一般人都会碰到过，我的处理方法很简单，首先是在第一时间，汇报上司出现的问题和目前的处境，同时告诉上司需要多少时间能够找出并修正问题，再有可能就是告诉上司报告中问题的错误程度10%还是70%，以便上司在第一时间作出决定。

（2）对于E这种情景下的疑问：

如果你的老师正在为某公司做一个项目，比方说写一个分析报告，他预期在报告中印证他本人的一个观点，但作为助手的你，在经过一系列的分析和研究后发现，继续分析下去，你预测不但不会得到他想要的结果，而且还会得出和他相反的结论，而且，时间非常紧急，你的老师必须作出决定。这时候，你会怎么办？

我的看法；其实，当时我无非也是想了解一下他的应变和工作能力，我的个人观点，首先告诉老师预期的结果是必要的，因为他是我的直接上司，一定要让他了解最终的处境和原因，然后，我也会告诉他我所能提供的解决方案，哪怕是最差的解决方案，因为上司的问题就是下属的问题，我必须解决。

不光是我，很多人都用这种比较开放的问题来考察应聘者的工作能力，协调能力和应变能力等，此类问题一般不会有标准答案，只要有说服力和合理性，一般都是好的答案。当然我有偏颇的地方，也请指正。

回答问题时间：

作者：shmizh 回复日期：2007-10-12 22:35:18

看楼主自己没有上过高级面试的课程，如果你有些面试技巧的话不会一上来就让人介绍自己，你让他介绍自己只会让对方背简历，从而你失去主动控制时间，你必须先了解他的简历然后面试中对简历中你有疑问的地方深入。这只是高级面试技巧最基本的。本人 面试也是面试无数，但不能说是哪家企业，世界100强之内

说实话，我的确上过这类课程，可是不好意思，我只是当上课，上完也就算了，的确没有运用课程所教的内容进行过面试，说来惭愧。所以，想请SHMIZH也帮着探讨一下，大家交流一下心得和经验... 非常感谢

作者：hughyoung 回复日期：2007-10-12 23:24:25

不逾越诚信基础上的自我营销，实在是太具有参考价值了。

“人要衣装,佛要金装”,不逾越诚信基础上的自我营销,实在太同意了,顶一下,

作者: 荆潇 回复日期: 2007-10-12 23:26:48

感觉楼主这个HR 很Tough

不知道大家觉得如何

楼主 你觉得你会留给面试者什么映像?

聪明能干,说实话,我自己觉得我不是很TOUGH的人,包括我的同事都人为我很NICE,只是在面试中可能因为紧张的缘故,表现出比较咄咄逼人的样子,面试管也会紧张的呀.哈哈

作者: 让你好看 回复日期: 2007-10-12 23:32:42

好像上海那边比较喜欢说什么世界500强,弱弱的问一声,等你退休了给你发退休工资吗?

据说没有,除了高管,我还在打算怎样养老呢,谁知道呢,或许将来我会发篇贴子,谈养老..

作者: hughyoung 回复日期: 2007-10-12 23:34:51

希望看到更多楼主关于面试中你的个人看法和心理的描写,以及你所问的问题的目的是什么,等等。

我的问题是:面试的时候,做为面试者,我应该在多大程度上表现自己的主动? 比如,应不应该追问面试官问题? 应该不假思索的回答问题,还是仔细考虑,停顿后再回答?

面试时遇到不清楚的问题,诚恳的回答:这个问题我不太清楚,如果是工作中遇到这种问题的话,我会去网上查一下。

这样的回答好么?

好问题呀,适度的主动是需要的,因为上司一般喜欢比较主动的员工,但是度很重要;对于不清楚的问题,我个人认为不是最好的回答,一般工作中遇到问题和困难第一顺序是咨询直属上司,关于这个问题也请几位经常招聘仁兄帮助一下

作者: 我为什么这么牛 回复日期: 2007-10-13 0:07:22

楼主,你好,本人,澳洲学士,毕业,一个主修,一个辅修,期望薪水4000—5000,有什么建议,还有,现在的招聘公司怎么看待留学生的,谢谢

以下的话你听了可能不开心,先说声抱歉;这年头,海龟海带已经不是什么新鲜事物,尤其是没有经验的,就象我在文中提到的收到的简历,海龟海带占1/3;说实话,我们评审的时候和国内应届毕业生一样对待,没有任何分别.

作者: cherry52 回复日期: 2007-10-13 0:16:54

LZ您好,最近我是狂跑面试,等待offer~~~~。很辛苦。

恳请LZ看看我的情况,给我点建议或意见吧。

非常感谢。

日子混到今天,在公司没有其他任何发展空间,能做的就是每天上班等下班。我发现我的市场竞争力越来越小,所以觉得换一家比较有挑战力的工作。但是我发现重新找份工作不是这么容易的事情,我最近的一些面试经历让我觉得自己一无是处:

面外贸吧,人家说我没有工作经验

面财务吧,人家说我没有会计证书(我在公司计算成本的)

面采购吧,人家说我没有理工科背景

而我个人认为大部分工作只要做下一个完整的流程,所谓的工作经验就有了。招聘企业何必这么斤斤计较呢?

LZ觉得我如何规划好呢?

建议仔细考虑一下希望的职业生涯再确定面试方向,不要很盲目的出击,象现在又是外贸,又是财务,有是采购的,等过一年又发现没有发展该怎么办呢?当然这不是你一个人的问题,我看到过很多人尤其是应届毕业生,想都没有想好想作什么,会作什么,该作什么,就到处投简历,跑招聘会,结果又非常不理想,越这样,越辛苦,越没有信心.所以建议你仔细想想你希望的职业生涯是什么,再有的放矢的去找工作,不能说事半功倍吧,至少能够提高效率和命中率.说回来你现在是在作采购是吧,尽管你认为因为机构大的关系,你的工作流程相当简单的,但是千万不要担心,我听说过工作更简单的跨国公司全球副总呢,这位老外仁兄要作的就是到该公司在全球将要开分支机构的地方的指定合作宾馆去住一下,体验一下当地生活,给外派专家定住宿标准,我心想这样的工作要失业了,那哪里去找呀,但是他的优势是有全球经验,据说还很抢手.哈哈.不用担心尤其是外企,工作细分很正常,根本不必担心市场竞争力.但是善意的提示,请永远不要只是站在自己的岗位上看问题,要站的比自己高一点点来看问题,就是因为这一点或许你会豁然开朗.

作者: wpcml 回复日期: 2007-10-13 2:34:07

上班没意思,还不如买几间铺子一年收100万租金,每年拿30万旅游,今年欧洲,明年北美。。。。保持自己的容颜青春,不用挤地铁那么辛苦,不用早上晚上开车被前面的尾气熏,不用听长得又丑又日怪的上司的批评,不用和一群丑八怪在一个办公室上班,不用和没素质的人在餐厅抢饭。。。。当然,有了这个基础,我不是不会去上班的,不上班也可以充实啊,只要能安排好自己的时间,我很喜欢现在的生活,28岁了看起还象20岁的容颜.心里没不被那么多的杂念污染!

深深仰慕中.....改天请教一下投资的诀窍

作者：晋地清新的风 回复日期：2007-10-13 7:50:55

楼主，你好，请问面试的时候年资较长但仍从事些基础工作职位相对不高的背景是否会受到一些负面影响？我的年资与这位F有一点点相似吧，工作约10年了，换了一次工作，第一家5年，第二家到现在了。简单介绍下吧，第一家是台湾人的，规模中等，但要获得成功似乎需要很多额外的东西，当时太小了，不大懂，虽然工作获得老板的满意，一提职业发展的问题，老板就表示要务实不要务虚。年轻人要多磨炼。机会是设置给他亲近的人滴~~~也是多亏多磨砺吧，第一次萌生跳槽念头就幸运的找到现在的公司。500强之一吧。面试时彼此都很愉快，一次成功！但当时公司需要的职位较低，比较难争取到高点的职位，主管帮我争取了不错的薪水。后来我的主管发展不顺利离开了。我们这几个兵被很多部门轮番接管。别提什么加薪啦...职业生涯规划了...惨呀：）还好平时比较努力吧，被人看中转到公司强势部门，工作两年了！现老板很信任也放手很多事情。累了点也愉快点：），但苦于起点很低，每年晋升要得到主管的位子也有点距离，目前是个进行时吧！

想问问想我这样的情况是不是特别的尴尬在面试的时候，该怎样表达这个经历才是适当的....谢谢啦

不会啦，个人观点，我觉得关键在于，首先你对主管该这个职务该做什么是否清晰，其次这个部门怎样合理的运作，再次是否能够在面试或者工作中恰当的体现出适当的潜力，并令到面试官或者你的现任老板认可，我想机会大大的有。

作者：youzistyle 回复日期：2007-10-13 10:25:01

好帖子，楼主我想问一个问题，我四级过了，但六级就差两分没过，考了423，现在网申开始，我要不要写上我六级的分数还是直接只说我拿了四级证书。。

用人单位一般不会关心几分，一般只会关心有或没有，所以我建议你目前只写四级。

作者：酒精味的香水 回复日期：2007-10-13 11:38:07

请楼主帮忙分析分析失败的原因，谢谢啦。找到好工作请你吃饭。先贿赂一下楼主，楼上的各位没意见吧，哈哈！

PS：其实我刚刚写了很多，想了一下给删掉了，楼主肯定没时间看我写那么多废话。

一个大概的印象，你对自己不够有信心，而且特别特别的关心别人的看法，影响了你正常的发挥，更打击了自己的自信。第一家我实在说不上所以然，第四家上海台资，标准的面试过程，看来比较紧张，而且不够自信，关于工资待遇的反问很容易让人觉得没有信心，有点示若的感觉。“高吗？”“哦，高，”“那您看着办吧...”这样一来，不太理想。关于那个电话，说实话，如果是我打的，或许觉得你很不在乎，每次都一句两句，我建议一般在办公室里接到这样的电话，可以告诉对方我什么时候回打过去，现在不方便，然后在约定的时间找一个单独的地方再打过去，认认真真的和对方谈一下，不仅表示尊重对方，而且也可以放心大胆的了解更多信息以便做判断和决定。

作者: 无敌小龙灌水包 回复日期: 2007-10-13 12:01:08

徒步过客你好,我上一份工作辞职已经四个月了,就是6月份辞职的。之后一直本的只投自己喜欢的工作的念头找工作,可想而知,很困难。因此也4个多月处于失业状态。很无奈我把简历上的上份工作辞职时间一直改写到9月,其实很心虚。我想问下,人事会不会去核实之前的工作,我有点后悔,甚至想在面试的时候和面试官坦白

会核实,而且劳动手册上有记录,所以尽量的告诉对方合理的理由,注意是合理的...可能是次要的...:)

作者: Hill_1985 回复日期: 2007-10-13 12:04:52

毕业后一直很浮躁,想听听楼主和各位的意见,因为最近想跳,

如果不知道想作什么或能作什么,建议想想喜欢作什么,然后定一个方向.

作者: 淮水北岸 回复日期: 2007-10-13 13:23:43

请问楼主,纵观我国沿海城市的人才需求状况,您对于即将08年毕业的英语专业普通本科求职者,有何指导和建议? 谢谢

说实话,我不是人力资源专家,我真的不了解,不过我可以告诉你的是你的专业是万金油,什么职业都可以贴上去,关键在于你面试的表现.

作者: 人品很重要 回复日期: 2007-10-13 15:42:59

这几年也经常有猎头公司找到推荐一些工作,但面试后都没有下文,是猎头不了解我的工作还是我面试沟通的问题,亦或是缘分没有?我自己也偶尔投放几次简历,都能接到面试,但却没有offer.....郁闷,在咨询行业都不曾遇到什么挫折,莫非我只适合咨询工作?

有请LZ和暮暮朝朝指点!

期望打开更广的职业局面,谢谢!

说实话,我真的没有能力指点,我只能是探讨一下,其实我认识几个咨询业的朋友,其中一位是我以前的一个老板,一般咨询业的朋友在工作一段时间后就会到实业公司去担任中乃至高层管理人员,或者自行组建咨询公司。呵呵不知道是不是和你看到的一样。

作者: 南国草民 回复日期: 2007-10-13 16:07:37
想让楼主帮我看看我的经历有没有一点点可取之处。

一般本科毕业6年
当记者3年, 作编辑3年
干媒体太累了。
想换个宣传

真对不起,你这行咱真的不懂,所以不敢耽误您,所以也希望其他朋友能够一起聊聊.

作者: 爱的窝窝 回复日期: 2007-10-13 16:50:09

那么现在问题来了, 1. 我在应聘的时候,要提及自己那6年的工作历程吗?或者避重就轻的说说自己从事管理工作的经验,而少提及专业方面?

2. 如果面试官或者招聘者问我为什么要换工作,单纯的以"不堪忍受国有事业单位陈腐拖沓的办事效率"或者"觉得这个工作并非自己喜欢,现在到了瓶颈阶段,无法发展"这样的话来回答,好吗?

3. 是不是企业在招聘中,对由事业单位出来的人都比较不喜欢呢?认为这类人是眼高手低的?

4. 像我这样的人,您在招聘中有没有遇到过呢,能不能谈谈对这类人的看法?

1. 一定要提,不说这个你说啥呀,不过当然在诚信的基础上,可以按照屡败屡战的方法来说.

2. 可以,不过最好能够把理由说的简单而又充分,千万不要抱怨.

3&4. 不会,我还招过高校里出来的呢,关键还是看适合不适合我们需要的岗位,换行不是特别大的问题,只要有适应新行当的潜质和快速的学习能力,不过提醒一点,对方可能会给相对低的职级.

作者: weate 回复日期: 2007-10-13 19:42:21

过客您好:

看了你的文章,感觉分析的不错(抱歉,就不给您戴高帽子了!)

在此请教的就是对于2年同行业经验的员工而言,这样的薪水要求是不是高了,我被录取的可能性会有多大??? 请帮忙分析一下!!

PS:原本想发消息给楼主的,可是消息说承受不了这样的长度,在此也请大家做下评判。

一般总经理出面了,成功机会很大,因为你上面有组长,经理等职级;不好意思,但是薪水方面,我不是专家,我看这边也有很多朋友从事招聘人力资源的帮忙看看.

作者: woshinvgui 回复日期: 2007-10-13 19:50:54

楼主帮我看看吧:

学校: 上海水产大学(垃圾啊...)

哈哈,要有自信,英文很不错,尽量展示自己优秀;吴士宏知道吧,当年还不如你呢.

作者: 落橄榄 回复日期: 2007-10-13 20:58:04

楼主,谢谢你的分享。

这些经验对我们这些将要找工作或是正在找工作的人真的是比较重要的。

有些问题我想跟你请教一下:

你在前面说过是自考出身会大大降低投简历者的机会,但是有工作经验的人除外。我就比较符合这种情况,有两年多的某行业工作经验,但是一直只是在一家规模较小、没有任何名气的公司任职。你们在看简历的时候是不是也不会多考虑?

还有你们对适婚年龄的女性是不是有所顾虑,因为这个年龄层可能面临着随之而来的结婚和生子,会对工作造成一定影响。

关键考虑的是工作经验是否匹配,关于结婚和生子,肯定是考虑的因素,TEAMLEADER总不愿意好不容易找到一个人,来了3个月就生小孩然后休产假吧,呵呵,不过,关键还是看倒底职务和你的经验是否完美匹配

作者: one_second 回复日期: 2007-10-13 21:20:06

楼主,你好,看了你的文章之后让我受益匪浅.

我还有两年就要毕业了,到现在还没经历过面试,可说这方面是一点经验都没有,所以在这里有几个幼稚的问题想请教一下楼主和其他朋友.

很多的单位在招聘时都要求说要有工作经验,可对于我们这些刚毕业的学生来说那有什么工作经验,难道学习期间的实习经历也算是工作经验???

像如果面试时间问一些是非的问题,是的回答或是否的回答都有所顾忌,那我摸棱两可的回答会不会给人造成不好的印象? 那到底是诚实的回答更能得到青睐还是圆滑的回答?

我个人认为我是一个比较内秀的人（我比较自负），确实也没什么特别的专长，又没什么证书，也没什么特别的经历，一张简历写下来也是空了了，象我这种是不是在第一关就会被筛掉？

问题繁复罗嗦，但对我来说确实挺重要，希望各位达人，能帮我解决，不胜感激！！！！

-

实习一定程度可以看作为工作经验;招聘官更倾向于诚实而又圆滑的回答,说明你正直而又有较强的沟通表达能力;简历很重要,记得是简要的履历. .

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-14 16:50:07.0 做记号

今天在外面开会，忙里偷闲先发一个，晚点再上来回答问题啊。

(L)

L同学是女孩子，上海大学的应届生，外貌气质比较清爽干练；从简历来看学习成绩和实习经历都不错，英语考过了8级，而且曾经在一家知名银行有过几个月的实习经历。给我的直观感觉还不错。

接下来的面谈却导致了又一次失望。L同学简单介绍了她的学习情况和经历以后，我提出了我的第一个问题，“谈谈你对未来的打算和规划，你的职业目标是什么？”L同学推了一下眼镜，回答道“我非常想出国深造，我想先考GMAT，然后能够申请到美国读MBA。”我其实是想了解她对将来工作的期望以及对职业生涯的打算，没料到她是这样回答，但无论如何听上去她还是很上进的，很爱学习的。

我为了将原来的问题解释的更清晰，我又重新问了一遍：“很好，那你未来的职业规划和工作目标是什么呢？”她仍旧是推一下眼镜（很多男生喜欢作这个动作，她是我见过的唯一的一位女生有这个习惯），然后回答我：“我还没有想好要找一份怎样的工作，我现在工作也是想锻炼一下自己的能力，具体的规划目前还没有。”我有点无奈和不爽，心里在想，那你还来我这里凑什么热闹呀，找工作光为了让你锻炼？！

我就接着问问题：“那有没有想过具体作什么工作呢？”她还是推一下眼镜，“倒是没有，而且也不太明白，反正像银行啊外资企业呀都可以吧。”她的回答很诚恳很实在。但是，我在失望之余也觉得相当的无奈，无奈的原因是看来工作对她来说可有可无。“那为什么要找工作呢？而不是直接的准备考试出国会更好？”我本来不想问的但最终还是问出口了。她回答到：“我还是想锻炼一下自己，我觉得工作是很好的锻炼。”我心里想：你倒是满实在的，但是，拜托，你把工作看成是锻炼？好多人都找不到工作呢，更何况哪天你锻炼完了，扔下手里的工作去了国外，我怎么办呀？我一时无话可说。

此后，我不再深究刚才的问题，将所有过程以最快的方式走完。L同学坦诚的说出了自己真实的想法，诚实固然是美德，如果录用她以后她再提出辞职出国的想法对公司也会是一个损失，但是这也让她失去了一次机会。L同学让我知道了世界上居然还有不急着找工作的应届生，那你再来应聘做什么呢？设身处地的为我想想，作为面试官和主管，是不是会接受一个报着锻炼目的来的人呢？在过去的面试经历中，我也遇到过有的应聘者对一些简单的常规问题会有让人无奈的另类回答，直觉告诉我可能并非因为他们不擅沟通或是有意如此，而更可能是因为没有明确自己的求职期望，也没有对应聘的职位有一个事先的了解，或者只是抱着碰碰运气的目的来潇洒走一回的。我欣赏应聘者的坦诚，但也希望每一个应聘者能先明确自己的求职期望，认真对待自己的职业生涯，珍惜每一次机会。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-14 17:22:05.0 做记号

to 遛遛达达，有失败者的例子，当然也有成功者的故事，成功的故事过几天会陆续发上来。但就如我开篇所说的，从失败中我们也可以窥见成功的秘诀。之前的故事中，大家可能发现应聘者会犯很多低级错误，实际上虽然有的道理很简单，每个人也都知道，但临场时如果心态不稳定，也难免重蹈覆辙，而我只是真实地记录这些经历。无论怎样，对应聘者来说，一旦铸成错误就比较难挽回了。就像pppp说的，面试的确不是温情脉脉的表白，某种意义上它就是一场或走或留的残酷淘汰。在这场淘汰中，面试官在人们的眼里成了一个冷酷无情的符号，他掌握着应聘者的生杀大权，他淘汰掉那些失败的应聘者，然后面无表情地轻松离去。也许这在某种程度上反映了现实的无奈，但实际上面试官在做出决定时也并不轻松，我也希望那些面试受挫的应聘者可以早日走出落选的阴影，克服自身的不足，去面对新的挑战。职场本身就是严酷的，录用或者提拔一个能力不足的人往往对他们自己的发展也是不利的，早一些发现和暴露问题，就能早一些改进和解决。我更希望每一个应聘者能从自己的经历中总结出问题和不足，更好的发展和成长。这也是我写作的初衷之一。我并非面试专家，也不会居高临下地指点江山，只是和大家分享我个人多年来从事这方面工作的经验和体会，希望能帮到正在找工作的朋友，尤其是缺乏求职经验的应届毕业生。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-15 08:04:18.0 做记号

探讨问题时间,现在有好多问题,可能有疏漏请原谅,也请有朋友们帮忙一起探讨.
还是强调一点仅仅是个人观点,并非专家讲坛,仅供参考

作者:此生只为整这个 回复日期:2007-10-13 21:37:02

楼主我是07年本科应届毕业生,我学的专业是计算机,可是我想向管理方面发展,求职于管理方面职位是不是很吃亏,用人单位是不是会看重我是非专业而不考虑?那如果我想继续向管理方面发展,有什么好的提议,先谢谢!

****你的管理方面职位是指什么?是行政还是人事还是其他,可能会有点吃亏,用人单位为什么找个学IT的来作人事呢?如果想继续向管理方面发展,建议能够得到相关管理岗位的实习经历,可能的话再参加相关岗位的培训. 弱弱的问一下, IT不好么?**

作者: 马斯特 回复日期: 2007-10-13 22:14:26

说点楼主不爱听的话, 面试官一般都是凭自己对岗位的理解去评判面试者, 有时也添加了自己的喜好, 难免有些主观。美国有一项实验表明一个人是否被录取从进门的互相见面的一开始就决定了。面试官和应聘者都被他们自己给骗了。

****严重同意, 第一印象很重要**

作者: smileliang 回复日期: 2007-10-13 22:22:32

大三的本科生学习中。

我在大学里基本上没有参加过社团, 倒是拿了两次学校的一等奖学金, 请问这在求职中有什么用处啊

****有, 说明你比没那过奖的人学习优秀, PK的时候有帮助, 不是开玩笑.**

作者: iiwen99 回复日期: 2007-10-13 22:29:37

已拜读楼主文章, 收益匪浅, 有点冲动想讲一下本人近况, 请大家给点建议。

我一年前毕业后就跟随男友来到某市(直辖市之一, 都不是我们的故乡和大学就读地), 来之前他就在该市找到了一家很好单位上班。我来到该市苦找工作三个月后才找到一份中介工作。一年后, 就是几个月前, 我有机会进入他的单位工作, 他却被调到总部, 离开该市。他问我要不要去, 我很犹豫。因为我学校不如他, 现在的工作可以说是相当好的了, 怕到北京无法再找到这么好的工作, 但又不想和他分开(我们感情很好)。想问一下大家, 我是否应该放弃现在的工作, 如果放弃, 是现在马上离开还是等到一年后有一年工作经验再走, 是应该边工作边找, 还是辞职后过那边找, 怎么样才能最有利于我的发展, 请大家赐教。补充: 我是法学专业, 学校排名较后, 两份工作均与专业无关。

****说实话, 这个问题不是工作本身的问题, 是家庭问题, 我想你和他好好商量一下吧, 其他人的意见不重要.**

作者: houg1516 回复日期: 2007-10-12 22:21:21

好贴留爪, 顺便问下楼主及暮暮朝朝

我现在是这种情况; 本科毕业以后第一次考研因为志愿太高没上, 之后自己弄了个小公司。到来年又复习了2个月上了本校(985里排后面的)。

问题:

1. 如果我毕业以后写简历有没有必要把创业这一段写进去?

2. 听说大公司会保留来面试过的人的资料, 以防此人不断地来面试碰运气。请问: 资料一般会保留多久? 比如, 我刚毕业的时候去面IBM, 他没要我, 我工作几年后又去, 他会不会对我又什么看法? (当然, 我现在还没毕业)

先谢了!

****创业是好事, 写进去不是问题, 但要准备解答问题为什么不在坚持下去. 关于应聘材料, 就**

我所知, 我公司一般只保存6个月. 关于IBM我很难推测.

作者: 海上疯狂钢琴师 回复日期: 2007-10-13 23:33:23

楼主, 我想请教一下, 不过不是面试的问题, 是职业的迷茫, 我相信你的经历能给我一些启示。

我06届本科毕业, 财务专业, 第一年在一个小事务所做审计(9个月, 工资2500/月), 现在在一家跨国企业做财务(该行业尖端企业, 还不到3个月, 工资4500/月), 但是已经失去工作的兴趣(我不是浮躁的人), 想跳出来创业, 不过还没有创业方向。

**谢谢你对我的信任, 说实话你的工作经历够短的, 而且已经失去工作的兴趣, 我想是否你不喜欢财务工作? 所以建议想想你喜欢什么而且可以长久喜欢的, 尝试着作作看. 关于创业我实在没有经验, 不敢乱讲. 在创业方向没有定下之前, 磨刀兄的建议你可以参考一下.

作者: 磨刀不误砍人工 回复日期: 2007-10-13 23:43:25

创业?? 我看还是还在目前这个大公司混几年再说吧, 至少有个好背景啊, 将来创业不成功的话, 找工作也容易点。

作者: w370053722 回复日期: 2007-10-13 23:43:54

学习中。

现在网上就是少这些有自己经历的人跟别人一起分享自己的经历的文章, 谢谢LZ。

有个问题要请教下, 我是学机械的, 可我对机械没什么兴趣。我是应该先去搞机械学习下经验还是直接找非机械的工作。

谢谢

**我觉得没有应该还是不应该的, 找工作尽管是件严肃的事, 需要仔细考虑, 但是运气还占了很大成分.

作者: 陈斯年 回复日期: 2007-10-14 0:04:19

虽然暂时对自己的工作满喜欢的, 还是留名, 万一下次又要面试。。哈

感觉楼主写的蛮好的, 让我想起了当年自己面试时候的很多场景。

有一点想问的是, 外企在面试之前是不是有一张问题列表? 感觉那个时候我的面试官我现在的老板就是照着一个模板在问我问题。。。哈

**不能说有统一的问题列表, 一般企业都会有一张评分表, 涵盖几个需要考察的方面, 而且需要面试官打分, 最后根据打出的分数和评语为基础, 作出最后的决定. 而要考察的方面各公司几乎大同小异, 如沟通能力, 专业技术能力, 团队协作能力等等, 所以问题千变万化, 要考察的东西百变不离其中.

作者: yudaiwu 回复日期: 2007-10-14 0:12:45

LZ好辛苦呀,呵呵.....不过让我们这些找工作的毕业生受益匪浅呢。我们广外的师兄师姐很多都是进世界500外企,但他们给我感觉很强势,就是经常咄咄逼人的那种。想请教在外企工作除了工资高之外还有什么让您觉得有吸引力?

**外资企业其实工资也不高,我觉得我也挺傻的,呵呵,不是骗人

作者: Y0BY0BJJ 回复日期: 2007-10-14 0:13:31

偶看了前面的几个面试者,楼主所说的前几个面试者的各方面都很典型,很细至的地方都解说出来了,但最后偶还是不能理解,,好的给不了工薪失去了,其他的面试者都是鸡蛋里挑骨

**呵呵,其实你会觉得我在挑刺,其实我只是将我看到的问题放大了写出来,给大家尤其是没有经验的人做个参考.

作者: Y0BY0BJJ 回复日期: 2007-10-14 0:17:02

还有一个问题,如果你舅妈要求你去指教一下她的哥哥的儿子关于面试这方面的内容,想请教一下你是如何去,又是从那方面去下笔

请教,谢谢

**说对了,我舅妈的确让我帮忙指导他那侄子,十一前吧,用了一个周末差不多一天吧,呵呵,其实过程很有趣,也很有帮助,有时间,我一定写下来.

作者: 卡卡爱秋天 回复日期: 2007-10-14 1:18:26

作者: 遛遛达达 回复日期: 2007-10-13 23:09:20

.....

楼主,您能不能讲几个面试成功的,给大家也多点信心,不能老是来灰暗面么^^

讲一个成功的故事,鼓励下大家

去年我们招一个某某专员,该部门经理有相中的人选X,但人事部门持不同的意见,在最后的面试中,该部门经理问了X一些非常简单的问题,但X回答得磕磕巴巴,叙述不清,大概是有十来个面试官,她比较紧张;轮到Y参加面试,该部门经理问了几个非常刁钻的问题,明显的为难Y,但Y不慌不忙的应对,颇有条理的回答了几个问题,显示出非常好的应对能力和自信心,思路清晰,良好的心理素质,和X形成了鲜明的对比,再加上Y有一家上市公司和事务所工作经验,所以,最后人事部和公司老总一致同意录用Y。

叙述得比较乱,从X与Y的临场发挥对比中就不难看出,扎实的专业功底,良好的心理素质,清晰的思维和语言表达能力,就能够让你在面试中脱颖而出,而这些我想仅仅是圆滑不够的。

**呵,不是不写,只是为了有顺序的将我的亲历写下来供参考和探讨,深怕打乱顺序后有遗漏和混乱.可以强调一点,那天的确没有找到一个是十分合适的,就有点象我说的麻将理论,哈哈.谢谢你能够分享,肯定一点圆滑是不够的,扎实的专业功底,良好的心理素质,清晰的思维和语言表达能力,相当的重要.

作者: 野蛮人888 回复日期: 2007-10-14 1:46:14

楼主您好,我是82年10月出生,.....一项软件专利【是专利而非著作权】获风险投资踏上创业路共2年左右,虽然最后没有成功,....公司给了我很多从不同层面

的锻炼机会，...我跳槽到一个外企，楼主认为我一个跨专业的背景，可以做到什么样的职位呢？

如果不可能到项目经理或部门经理的位置就打算再熬段时间自己干了，觉得自己到30岁之前

再二次创业一次还输得起，但是确实我不想再输一次了，前一次太刻骨铭心了，我觉得没有

大的机会去创业确实不划算。目前经济状况算个小中产吧，心态太稳了点，过于追求谨慎了，

不像这个年龄的干劲，着实想出来冲一把了。

**说实话你够年轻的,三四年的工作经历在外企可能给你高薪,但很难得到一个部门经理的职位,外企也是讲资历的,可能五年到六年的工作经历而且有管理经验,才能给到,当然不绝对,所以建议如果想在企业发展,不管是内资或者外资,尽量再熬一下,熬一点具体的管理经验,增加竞争优势.

作者：裸奔兔 回复日期：2007-10-14 3:36:47

感觉面试就是一场表演，应聘的在表演，目的是在短短地时间内让面试官了解自己最好的一面；面试官也在表演，希望在短短的时间内了解应聘者的缺点与不足。。

问一下搂住，有没有遇到过candidate滴水不漏的面试？？

**有,问下来,结果他以为是来应聘部门经理的(就是我的职位),呵呵

作者：杏汁燕窝 回复日期：2007-10-14 9:21:38

LZ前几点都说的很好，但是这点我不同意。工作最主要的目的是为什么？就是为了钱。如果你连这一点都不能给到明确的答复，那面试还有必要吗？面试官的时间是有价值的，面试人的时间也是有价值的。而且你面试有工资拿，人家面试还要自己想办法在上班时间溜出来，还要自己打车什么的。

我一般去面试前，就会在电话里问清楚薪资范围，不说的一律不去面试，以免浪费时间浪费钱。

以我的经验，凡是能够提供有竞争力的工资的公司，都不会介意告诉工资范围。像LZ这样避而不谈的，就象LZ自己说的，工资出不高的缘故。如果我是面试人，那我会觉得，LZ没有回答我的问题。LZ自己也是面试官，知道“answer my question”的重要性吧？尤其是工资这么关键的东西。

其实碰到这种情况，如果工资给不高，我觉得好些的办法是坦率告诉对方这里的工资不高，但是有其他福利可以弥补。我曾工作过的一家公司，就是明确的告诉我，我们的工资在行业里是低的，但是你过来，我保证你可以工作得很开心。我毫不犹豫的就去了。

**谢谢燕窝的分享,再谈谈我的一点经验,不代表一定正确,一般招聘中,业务部门只负责告诉HR该职位的JD和大概的职级,比如一个主管级别,可以涵盖几个细分的级别,很有可能最低级别主管的最低工资是5000,而最高级别的主管最高级别的工资是15000,所以跨度很大,作为业务部门很难马上去告诉应聘者你可以定什么级别和工资,一般这类工作都由HR评估后确定,再来和业务部门讨价还价,所以一般情况下业务部门负责人很难答复这类问题,而且在考查专业的面试时容易给业务部门负责人,留下只关心薪水的看法.不可否认工作的目的是赚钱养家,但是我个人认

为在这方面谨慎,能够在最后拿到OFFER才是重点,当然事先能够搞明白工资范围是最好的.

作者: 江湖宁日 回复日期: 2007-10-14 10:06:30

我很难得这么认真看一回职业经历的帖子,但是最近辞职在家倒是很想听下楼主的见解。

我是82年生04年一类本科双学位毕业,.....我现在的位置来看,下一份工作我在方向上有些迷茫,因为我在销售和财务方面的工作经验其实都不算丰富和并且有些片面,也想去尝试其他性质的工作岗位,觉得自己什么都能做,因为我乐意去尝试,而且一定潜力无限。

很诚挚的想听下楼主关于我的工作方向和薪资待遇方面的具体看法。

**说实在的关于薪资,四年的工作经验,那我目前就职的公司工作经验,本科学历非一线业务部门,第一年3000左右,视个人情况而定不算高,14薪,每年正常加薪10%以上,升职再加20%以上(看直线上司的建议),大概在6000左右吧,如果是一线业务部门的可能会到7000-10000,当然无法和IT公司相比,以上供参考。

关于工作方向,你的两个专业和两份工作都是完全相反的,所以建议还是考虑一下到底想在哪个方向和领域发展,建议不要在尝试其他性质的工作,不然再换,找工作就太难了。

作者: 马甲新新的 回复日期: 2007-10-14 11:05:12

看了一下,楼主面试职业做了很多年,也一样沾染了一些想当然的想法。其中的有些观点建议大家还是批判的接收。

我觉得他有一些想龙永图,以为自己就是中国政府。忘记了他首先是一个个人。

**顶一个,希望大家了解我这里都是个人建议,仅作参考。

作者: 踏雪无恨恨 回复日期: 2007-10-14 11:22:03

....一个老外,一个部门主管,一个HR的。三个人对着我,开始轮番提问。流程简单,一自我介绍,一考几个专业的问题一来了后的工作性质一可以来工作的时间一工资。其中有一个问题,我一直不好回答,不知道lz能给什么样的答案。他们问,为什么离开。我说在现在的公司呆够了,看够了自己的未来,觉得没什么意思,想换个有挑战的工作。然后他们就紧接着问,那你在这里也呆够了怎么办?我当时就不知道怎么回答,想了一下就说,这是个新的工作,充满了挑战,还有很多东西要学习。很不令人满意的回答,个人觉得啊。然后他们又问,你希望你5年后,发展到什么样子,什么ambition。我也很讨厌回答这样的问题,我当然有期望,最少混个部门经理什么的吧。但是又不能直接说。我就说,我希望我能一步一步的走下去,踏踏实实的,至于几年后,我会努力的。

**我也碰到过,呵呵,我回答的很简单,两条,一是贵公司和机会都很诱人,二是期望有进步和发展;关于中长期计划,我建议先搞清楚应聘的这个职能部门到底架构是什么,一般老外不喜欢不想发展的人,一点没有事业心的人,尤其是一些关键职位,也不喜欢太激进的人,所以我一般回答说他符合他们公司框架的发展计划,那么看上去双方就满匹配的。

作者: 木野飞 回复日期: 2007-10-14 11:25:59

希望楼主给我些意见

学历: 专升本(现211本科,一般企业有歧视吗)

专业: 旅游管理

英语：4级（水平一般）
计算机：国2，自学CAD, photoshop
在校荣誉：连续3年一等奖学金，
第五届挑战杯创业设计大赛全国3等奖
XX大学最具创新能手学生大奖
XX省大学生暑期社会实践一等奖
工作经验：某大型旅行社实习半年
某规划设计公司（不是非常有名）旅游规划师助理，
参与过几个大项目的规划设计工作

=====

我还没有毕业，但现在已经在一家规划设计公司兼职，说实话我比较喜欢有挑战性的实干性工作，，，，也可以说我的网头脑非常活，做事非常沉稳且有自己的想法。。。。。。。。。。所以我想在毕业后离开这家规划设计公司，但我想所有的面临毕业的大学生一样，我真的不知道我能做什么？？（这工作起码要比我现在所在的这家规划设计公司要好吧）

说我能干确实挺能干，可是又不知道离开这家公司自己能做些什么郁闷呢？？？？？？？

**关于专升本，一般不会有什么问题，关于工作，我想还是得看你想干什么，是和专业一致，还是倾向于爱好，还是与实习经历一致？别郁闷，快好好想想，呵呵，这问题最难。

作者：x3c1 回复日期：2007-10-14 11:26:25

i过度追问，显然是任何人都讨厌的。不过说白了工作就是为了薪水，在整个招聘环节中一定要有一个负责人讲一下薪水，或者做出某种程度的承诺。不然去干吗？

还有前面提到的那位不善言谈的，我个人以为lz太过形而上，讲含义了，有些忽略本质。你遇到不配合部门咋办？人家要不就是懒得管，要不就是管不了，要不就是看你不爽。你能咋办？

商量-威胁找上级-找上级

除了这个你还能咋办？你可以和颜悦色的商量，你也可危言耸听的威胁找他的上级。你有的是方法，但是只有这么一条途径。

**同意，不过负责人一定是HR；非常同意商量-威胁找上级-找上级，个人认为面试时的表达方式是有讲究的，赤裸裸的讲本质谁受得了呀，包装一下好看很多，呵呵

作者：yyy_qin 回复日期：2007-10-14 11:28:34

徒步过客

麻烦你帮我看下这个是怎么回事，我该如何办才好呢。

我八月十几号就递了简历，部门经理也面试通过了，他们也给人力资源部门提交了同意表。国庆节前一个多星期做了入职体检，也通过了，还交了学历，学位证复印件，照片，可国庆节过了四天了，还没给通知。于是在国庆节过了第五天的上午打电话问，结果人力资源部一付什么都不知道的感觉，说查一下，下午给我电话，下午我打电话，结果说再等一两个星期，说他们现在很忙，忙着搞校园招聘。而且我的资料还要递给招聘部看。

我觉得他们真的不可思议。

不知道在干什么。

你说不要就不要得了，让别人浪费时间。
真的没见过这种单位。浪费别人的时间和机会。
想问下，根据你们的经验，这个单位到底要不要我啊。

.....
部门经理面试也对我感觉不错，还和我说人力资源和你谈薪水的时候不要降，要咬住，如果没咬住以后加工资就很麻烦了。这种话都说了，说明部门是很想要我的拉。

**说实话，咱长这么大，跳槽无数，呵呵，还没见过这样的公司，咱猜不出，建议就当它过去了，当它真的回来的时候，会觉得是种惊喜，呵呵。请记住，和招聘公司只有一次谈判工资的机会，就是在入职的时候，好好把握。其实部门经理已经在提示你薪资会比你现有工资高很多。

作者：小娃要乖巧 回复日期：2007-10-14 11:56:30
挺奇怪的，都坐到一个部门负责人位置了，难道不知道左手与人握手是很不礼貌的吗？人家小姑娘所以才把右手伸给你，反过来是尊重你的想法。不要以为自己有权选择的权利，就自以为是了。说实话，如果只是凭四级证书，学历证明的，那些只会根据固定标准来衡量的愚蠢人事部，肯定不会让我进大企业。但现在呢？通过我的曲线进取，比那些有着正规硬件条件的人，发展得不知道有多好呢！所以说，天生我才必有用，何必依赖蠢裁判！

**顶，学习了，我真的很不注意，经常左右手混用。

作者：玩转你心 回复日期：2007-10-14 12:02:36
本人本科毕业一年，学的是电子通信专业，大学的时候成绩一般，专业学的也不是很好，英语四级勉强通过但是说写现在也忘了不少了
毕业的时候工作难找啊，找了好久才在长三角这边地区进了一家台资本，但是是制造业，本人负责供应商管理，和专业不相干
现在做的很没劲，没前途也没钱途，也想换了，不过本来专业就不好，经验也不对，估计是进本专业行业就不要想了...
顺便劳烦楼主或者其他业内朋友们，指点一下。有类似经历的朋友也可以一起讨论下，呵呵

**还是老话，先看专业，再看经历，再看爱好，再看能力，实在想不清楚，那张纸作个SWOT分析，打个分，用数字说话，还不行，我也没辙了。

作者：贵州山水 回复日期：2007-10-14 12:23:23

**说实话，别生气，其实从你的文字上看个性很强，只是比较内向。个人认为你有问题，比方简历，漂亮不代表有用，还有就是沟通，工作当中的沟通真的很不理想，提到的老是遭老A骂，是否考虑过除了他被经理骂来骂你，有否考虑过他的借口是否和你自身工作问题有关，如果纯粹是发泄，那你早就该毫不客气的和他理论，下属不是用来发泄的。还有后来的焊锡工作的争论，说白了，还是沟通的问题。俗话说东山老虎吃人，西山老虎也吃人，建议改变一下自己的沟通风格，或许会有很大改观。

作者：飞林渡 回复日期：2007-10-14 12:27:51

这样的企业我根本不会考虑 你们的招聘方式<尤其是你的>在我这还过不了关呢

留言表示感谢的大多是要毕业准备找工作的 作者忽略了 人的可塑性 而我更看重这点 一个企业应该和员工共同成长 其实500强也就那么回事 不必奉若神明

**同意, 500强也就那么回事, 不必奉若神明, 说白了, 一个企业应该和员工共同成长, 也只是
一个口号, 实际是一个企业是和股东利益共同成长, 到时候, 该下岗的还得下岗, 500强喊这样口号
的比比皆是, 经常让人下岗的也比比皆是, 哈哈. . 希望飞林渡兄能够一起探讨一下, 以免我一家只
言误人子弟, 先谢过

作者: 葡小萄ee 回复日期: 2007-10-14 13:17:07

楼主好!

朝朝暮暮好!

各位网友好!

仔细看了楼主这个帖子以及各位的留言, 受益匪浅. 我也是应届毕业生, 周围同学现在
都忙着在投简历, 面试. 可是我发现我现在进入了一个迷茫的阶段, 不知道做什么, 也不知道自己
喜欢做什么, 想做什么了. 所以一直都没有去投简历, 更没有面试的机会. 心里很焦急的.

以前我想毕业以后做外贸, 因为我自我感觉我的性格各方面的条件注定是个外贸人才,
于是我去考了全国外贸跟单员资格证;

可是这个暑假的时候, 我没有如愿进入外贸公司实习, 却进了一家市级报社实习. 我想
这可以称作一个转折点吧, 她勾起了我心底最深处对媒体的梦, 也让我找到了初中时一起主持节
目的 p a r t n e r , 更让我这个专业的方向再现了四年前填高考志愿时的兴奋感(我是英语专
业国际传播方向的学生)。

想起去年的时候, 还很大胆且有野心地想去办一份报纸, 现在这个想法早已无疾而终
了。

现在握在手中的只有专业四级和大学英语六级的证书, 外加一张外贸跟单员资格证。
计算机二级才参加了考试, 不知道能不能过, 专业八级要 0 8 年才考。

想请各位给我指点指点迷津。我已经完全失去了我的方向。或许热情善良的你们能给
我点信心。

谢谢

**老问题, 呵呵, 还是职业生涯的问题, 先看专业, 再看经历, 再看爱好, 再看能力, 实在想不清
楚, 那张纸作个SWOT分析, 打个分, 用数字说话, 这件是只能靠自己, 可以找作外贸的和找作报纸的
聊一聊.

作者: dan220 回复日期: 2007-10-14 14:03:22

楼主, 您好!

我是06年一个普通二本院校会计学毕业的MM, 英语四级, 口语不佳, 由于长时间不用,
也忘了不少, 有个助理会计师证。

在校期间也没参加什么社会实践, 临近毕业时, 找了家通信公司实习, 做了以后, 发现
比皮包公司好不了多少, 公司成立两年来没有一笔业务, 每个月的帐就是贴贴差旅费发票, 报表
上只用算算管理费用一栏, 月月, 年年都是亏损。做了2个月再加上学校要论文答辩, 就辞职
了。.....

**关于简历, 个人建议是以事实为依据, 然后包装一下写, 个人认为诚实对会计人员, 而且一

般正式工作都有官方记录, 建议最好不要乱写, 关于空白期的解释, 还是老话, 诚实但可以是次要原因的.

作者: 人虫雨 回复日期: 2007-10-14 14:50:15

LZ, 你觉得求职者本人不在上海, 但是想到上海工作, 简历上留的联系电话是外地手机, 还能得到面试机会吗?

****没问题.**

作者: 阿布的河洛时光 回复日期: 2007-10-14 17:44:36

毕业班的来学习。

楼主, 我很喜欢外企的环境, 可是怎么都过不了英语关, 六级考了三次都差一点点。很想知道, 英语水平在外企招聘中占多大分量? 又或者, 考托业行吗? (我正在准备考托业) 另外, 我的专业是公共管理, 进入企业有困难吗?

****重要, 但不主要, 其实多数企业最多是笔试连英语面试也就自我介绍一下, 所以别特别担心; 公共管理是不是可以作外企的公共关系? 我对这个专业不熟, 仅仅是猜想.**

作者: odysseus847 回复日期: 2007-10-14 19:17:07

我想知道公司对于 技术类人员的要求

如何的条件更容易被看上

除了技术的硬性条件, 还有其他的么? 比如, 状态, 态度, 经历等等

当然关于技术方面 硬性条件是否也能谈一下咧? 具体是怎样区分的。

PS :我是编程的

****关于你的专业, 我不是内行, 不敢乱说, 建议大家一起帮忙看看, 探讨一下**

作者: aliceguo2001 回复日期: 2007-10-14 19:28:39

我的公司要搬到别的城市去, 被人说这是变相裁员, 我不知道是否应该跟随单位到新的城市, 到新的城市会回更大的发展吗)? ?

****公司策略问题, 好的方向想是有新的发展机会**

作者: colnago 回复日期: 2007-10-14 20:04:16

短短时间, 我在此帖所学到的不亚于在大学四年里所得到的!

楼主的字里行间都是精华, 都是重点, 很受用, 尤其到现在将要毕业开始找“吃”的阶段。

也许楼主可以到大学为那些准毕业生讲讲课, 那课程应该很火爆。。。。

呵呵

继续关注。。。。。

****实在不敢, 偶尔为之, 没想到能有那么多人来顶, 呵呵, 先谢谢大家**

作者: 金色鱼 回复日期: 2007-10-14 20:08:02

我以前也在企业招聘过好多人, 当时我们想招客户助理, , 就是和代理商沟通的那种,

要求女性，有一定沟通能力。

****谢谢, 建议多谈点, 帮帮应届毕业生**

作者: 真空star 回复日期: 2007-10-14 20:22:56

即将面临毕业, 楼主的帖子让我受益匪浅,
请教一下楼主,

像我这种普通本科毕业, 上学期间没有任何实习经验的学生, 是不是在hr那边就会被淘汰啊?

****不会的..**

作者: cherry52 回复日期: 2007-10-14 21:40:45

.....当初选择buyer是偶然的, 工作一年多也思考了很多, 但对于职业规划始终没有想好。计划也要有明确的目标吧, 可能。而且就算我规划好了我两年后要做sourcer, 也不一定有公司会录用我啊。LZ认为呢?

****我总觉得有计划比没计划强, 呵呵, 你觉得呢? 很少有人运气很好, 东一榔头, 西一锤的, 还能一路很顺的呵呵, 我自己规划也作的较晚, 所以发展也慢了, 直到有个同学提醒我, 才开始有计划, 当然再好的期望, 再好的计划, 都不一定能够实现, 运气也很重要, 呵呵, 建议至少把目标确定下来, 不然真的很茫然, 我们说读书吧就是为了考大学, 那读完大学呢? 这个目标得自己做主。**

作者: 沉默的kitty 回复日期: 2007-10-14 22:08:36

过客哥哥, 我想问你个问题, 外企面试都是全英文的吗, 我想进外企, 可是口语实在是拿不出口啊, 还有是不是只在名校选人啊

****口语实在不好, 建议把英文简历背一背, 以背不时之需, 如果真的来口语面试, 那就听天由命吧; 外企不只在名校选人。**

作者: 磨刀不误砍人工 回复日期: 2007-10-14 22:59:14

接下来的面谈却导致了又一次失望。L同学简单介绍了她的学习情况和经历以后, 我提出了我的第一个问题, “谈谈你对未来的打算和规划, 你的职业目标是什么?” L同学推了一下眼镜, 回答道“我非常想出国深造, 我想先考GMAT, 然后能够申请到美国读MBA。”我其实是想了解她对将来工作的期望以及对职业生涯的打算, 没料到她是这样回答, 但无论如何听上去她还是很上进的, 很爱学习的。

.....

****顶! 好文, 继续努力..**

作者: 感冒的小美人 回复日期: 2007-10-14 23:51:15

失业四个多月了, 面了好多公司就是没有公司要我, 面完我都会请问面试官他们对我的第一印象, 他们都说满好的, 可是最后却没有消息, 我已经没有信心了, 觉得好累, 眼泪总是不自觉掉下来, 也不敢和爸妈谈, 怕他们担心, 本来就不放心我一个人在外面打工, 而且是我毅然辞职的, 心快撑不下去了, 要崩溃了

****坚持就是胜利, 这是句老话但不错, 还有建议面完了别问这类问题, 显的很不自信**

作者: 便宜的饼干 回复日期: 2007-10-14 23:51:43

我今年过完年就要出去实习了, 有几个问题想问下。

1. 网上投简历胜算大么? 现在很多人都说好的公司不会在网上招人的, 主要还是得自己出去找工作。可是我不知道自己该往哪边发展, 一片渺茫。

2. 电话面试需要注意些什么那?

3. 制作简历得时候需要注意哪些。

暂时就这些了, 希望楼主, 或者其他朋友能帮我解惑

****在网上, 投简历, 还是投2周以内的招聘网站比较有效, 但也看到过我们原先在51JOB上发过的招聘职位, 已经找到人了, 还挂在那里的; 公司网站信息一般不可靠, 除了针对大学生的. 我朋友公司也是500强的3-5个月才更新一下; 关于电话面试和制作简历, 说实话要很长时间来探讨, 改天抽空会写一点自己的看法.**

作者: 奈奈糖 回复日期: 2007-10-15 2:22:05

我是今年7月毕业的 一所普通的本二学校 法学专业

没有特别值得一提的经历

到现在已经毕业快4个月了 面试了好多公司 但有回音的寥寥无几

有回音的大多是学历要求高中或者中专的工作 月薪低得我都养不起自己 比较好的公司 二面的时候基本也都被刷了

我对面试的心态 也从最初的略有自信 到现在的唯唯诺诺生怕说错一句话让面试官不喜欢我

我的心态已经非常地消极 不上招聘网站 甚至连门都不想出 更怕和同学朋友见面 怕他们问我工作的情况 现在只是每天闷在家里 自学英语打发时间

****认定方向, 然后坚持, 充满信心, 如果自己都害怕放弃, 谁帮得了你呢, 我们可以帮你分析问题, 走出困境只能靠你自己**

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-15 11:31:39.0 做记号
(J)

J同学是一天里面最让我感到失望的一位。J同学是一所重点大学的应届毕业生，所学专业与我们要求相近。选择J同学来面试，多少是由于她在简历里附的彩色的2寸报名照给我留下了不错的印象。不是说J同学的照片有多漂亮，她的照片给我的感觉是比较大方得体，穿着套装显得比较成熟稳重和专业的形象。所以，先入为主的给我留下一个不错的印象。

但是当见到她的时候，她的形象却让我觉得相当失望，主要是反差非常的大。你的感觉就是，明明照片上的人是Tom，而实际来参加面试的却是Jerry。照片上明明是一个成熟干练的职业女性，而实际上是一位柔柔弱弱的，娇声娇气的小孩子，说话慢慢吞吞，仿佛自言自语，而且经常会忘词，更不要说说话简洁干练有条理了。我真的怀疑现在是不是有艺术报名照了，后来跟人事妹妹的聊天中得知，好像真的有艺术报名照。

从简历来看，J同学是这些应届生里比较出色的一位，但是面谈以后发现，和照片一样，J同学的简历也有很多粉饰和包装的成分。我并不是说包装不好，俗话说的好，“人要衣装，佛要金装”，包装一定有帮助，但一定要有度，否则可能适得其反。比如，用镀金的冒充纯金的，要是碰上个死心眼硬是要咬上一口辨真伪，那不就麻烦大了么？

当然，我不是那个死心眼，但是职场上也混迹多年，按丐帮算法，混了十几年，最起码和《武林外传》里的小米一样至少是个4袋弟子，看个把年轻人还是没什么问题的。J同学在简历里提到在一些著名外资的工作经验，甚至一些大型项目经验，字里行间自信地使用了一些高调而强势的动词如“负责XX项目的XX工作”、“推动XX的开展”等等，而且还有和高级管理层打交道的经验，观之令人肃然起敬。但一点一点盘剥下来，不过也就是“影帝影后”之类的工作而已。因此，她倒不如在简历里用“协助”、“参与”这样的字眼会比较实在一点。

总之，J同学的应聘材料让我有了过高的期望，但是面试结果与期望相差太远。光看简历和照片，她的确很出众；但还是那句俗话，“是骡子是马，牵出来遛遛”。马和骡子的区别，一遛便知。J同学让我多少有点被骗的感觉。但是，我毕竟是在工作，因此还是尽量中肯的进行评判，但是事后，我还是觉得当时的评判受到了情绪的影响。所以，最后我半开玩笑的建议J同学，以后不要放照片，还有简历用一些比较低调的字眼，可能会更好。不知道小J会不会接受。

p01

昨晚,好象天涯出了问题,一直发不上来..

很多网友提到与职业生涯规划有关的事,所以我这里特别写一下有关这方面我的的看法.

职业规划，是一种比较高深的说法，目前还有职业规划师这个行当，我很想去学一学，很好奇。说这些的目的还是想说我不是专业的不是专家，所有我的观点仅供参考，或许弄不好还是是个反面典型，就像这两天买股票，他们都说我是中国股市的一盏明灯，我买啥啥跌，卖啥啥涨。哈哈！

回过头来，说起来我自己觉得职业生涯还是很简单的。作一个很简单的比方，小时候幼儿园老师会问：“楼主，你爸爸是干啥的呀？”楼主高兴的站起来回答：“我爸爸是工人。”“那你长大想做啥呀？”楼主两眼放光的说“我长大要做解放军。”“楼主，想做怎样的解放军呢？”“我要作保为祖国很有威风的解放军司令。”老师又白白的问：“楼主，你怎么才可以做到解放军司令呀。”

搂住一脸严肃地说：“我从小认真学习，锻炼身体，还有好好吃饭，争取考上大学，然后就可以做解放军司令了。”这就是楼主当时为自己规划的职业生涯。

解放军是我选择的行当，当然可以选工人，农民，老师，医生等等，好比职业可以选择作IT，也可以选择作hr，财务，或者销售等等；解放军司令又可以看作为我的职业生涯的战略目标，比如IT可以作到CIO，财务可以做到CFO，销售可以作到销售副总裁，上述行业可以都作到企业的总经理，也可以作到行业专家，如专业的审计师，咨询师，甚至可以作到福布斯首富，呵呵，这些都是战略目标；然后，楼主回答的好好吃饭，锻炼身体认真学习，考上大学，都是职业生涯发展的每一部的战略步骤或者是战术行动方案。这样一解释，看上去职业生涯规划就显的很直白很容易。

所以，我认为，有可能的话，职业生涯的战略目标在大学毕业前就应该定下来，比如大学毕业前就确定未来15年的职业目标是做房地产公司的执行总裁，依据可能就是儿时梦想，看香港连续剧看的，也可能是对未来该行业的展望；然后就要确定选择职业，比如先选择做销售还是做行政，选择的依据可能是理想，爱好，性格，专业和技能；再就是要确定行动计划，步骤和行动方案，以财务起步为例，比如大学在校期间选择相关的公司进行财务方面实习，最好是大公司，在校其间争取取得相关资格证书，毕业时圈定范围内进行简历准备和投递，进入公司后（不排除行业内跳槽），3-4年熬到主管，6-8年升到经理，10年升总监/CFO，15年到总裁。看起来，相对比较简单和理想，但实际操作中很难作到，我也做不到。但是我还是认为有计划要好过没有计划的，当然我也看到过脚踩西瓜皮滑到哪里是哪里滑的很好的情况，但毕竟是少数，是运气。我还是相信明确的目标加上合理的方法良好的职业生涯将会更有保障，就像大家都觉得首富普遍学历不高，好像读书没太大用场，个人认为至少还能比不读书的能多保证一个温饱吧。

有人会问这样生活是不是会太辛苦，这点我认同。但是个人认为是必要的，至少要确定职业生涯的战略目标或者确定创业目标。为什么呢？我还是举学校学习的例子，我们都知道，读书从7岁开始，小学6年打基础，初中3年还是夯实基础，高中6年巩固并有发展，大学4年是延伸发展以及升华。那么以读书为例子，如果大学是目标，那么这个目标是父母在我们7岁乃至以前已经为我们定下的战略目标，小学，初中，高中的学习都是过程和方法。说大了，再看今后离开父母的40年，是不是可能就要自己去制定生活目标和生活方向呢？而后确定计划以及方法步骤呢？听上去很象说教，的确是，我记得我是在26岁那年从我一个同学那里听到了这段说教，然后被说服了，不能说我真的都一一按部就班的去作了，但是我认为有目标会总比没有目标生活来的稳妥。还是强调一点，生活目标以及职业生涯的目标一定要自己决定，旁边的人只能作个参考。

上面种种只是个人观点，供探讨。

作者:徒步过客 发表时间:2007-10-16 11:29:21.0 做记号

昨天晚上网络好象有问题,所以今天才发,因为比较长要分几段.

继续探讨问题:

作者: 1sj459541 回复日期: 2007-10-15 9:20:59

楼主真是个好人

我觉得、现在的应届毕业生在找工作时遇到的很大的问题是不知道自己可以做什么，不知道自己要在哪发展，不知道自己要在什么性质的企业发展。

我是08年毕业的应届毕业生，二流学校的二流专业（工商管理（这个专业都泛滥了））在校也只参加了很少的活动，基本上也就是些耍嘴皮子的，什么辩论赛啊，商务谈判啊，成绩也还好，奖学金每年都在拿，不过也就是二等三等那样，三好学生啊，优秀团员啊拿了一次，六级刚过线，计算机二级过了，感觉自己就是个半调子，跟那些一流学校的学生比真的是差很多，也没有什么实习经验，可是跟其他差点的学校比吧，自己好像也还好，最近正处在迷茫区，完全地手足无措，不知道应该怎么出去找工作，每次都拿什么“在你埋怨自己没鞋子穿的时候，别人且没有穿鞋的脚”之类的话搪塞自己，希望楼主多多帮忙。

**决定必须你自己作出，网上的朋友只能提供一些信息和看法。建议可以从几个方面去定，理想，爱好，专业，特长，技能，自身条件，市场需求等因素，作一个比较全面的分析，拿张纸拿支笔，给每个因素打分，取最高的分数，作为未来的职业目标。当然会发生目标太高的问题，所以除了目标以外，建议再定一个可行的行动计划。

作者：笑熬浆糊ing 回复日期：2007-10-15 11:33:23

楼主，你好！

看了你的帖子对我很有帮助。

说一下我的情况，我是2001年日语专科毕业1级。毕业之后一直是在日企公司工作。但是我觉得日企的企业文化我不是很适应，因为我是女孩子所以不可能分派给你很重要的工作，一般都是比较琐碎的小事情而且提升培训的机会几乎是没的。工作也是很死板的，目前就是每天工作实际2小时，其他时间就是等下班。

而我自认为吸收能力以及工作能力是比较强的，很不喜欢目前的工作节奏，一直认为欧美企业的节奏和企业氛围是我比较中意的，所以现在在读专升本选得是英文专业。所以想问一下：

1) 如果2年之后拿到本科证书去面试欧美企业是否可行？

我不知道如何利用现有的经验与日语专业，如果全部丢弃比较可惜

2) 目前为止，一直是从事负责外贸交货期方面的工作，但是我想尝试偏向技术性方面的工作，不知是否可行？

希望楼主能够给予指点，说实话我感觉非常的迷茫。有点后悔选了日语专业。。。

**我也比较不喜欢日企的工作氛围。去欧美企业应该不是什么问题，但日文看来是没多大用处了，呵呵；我不太明白技术性方面的工作是什么，我不乱猜了，建议一条，尝试可以先找个有你希望作的技术性方面欧美企业的朋友深入的了解一下，我想这样的决定会比较慎重。

作者：笑熬浆糊ing 回复日期：2007-10-15 11:46:45

另外，还有一个问题。面试时候通常会问你之前公司离职的原因，我曾经有过只维持的不到6个月的工作。而且离职原因是因为那个日本老板的脾气实在是太臭了。我也是进去工作1个月后才知，由于这个老板的臭脾气，我这个职位在我之前有2位只呆了1个月就离职的。

回到正题，这种情况如果面试问你离职原因的话，我该如何回答呢？感觉不能直接说老板脾气不好吧。那该如何委婉的表达这个意思呢？说老实话我觉得因为面试官是第一次接触你这个人，对你本人的性格和各个方面都不了解，所以我觉得一般来说如果直接说是因为老板脾气不好，面试官大多数都会觉得是你员工的本身问题。

所以我比较想知道这种情况我该如何回答呢？

******一般情况下建议不要在面试官面前抱怨自己的前任老板，所以建议找其他合理和真实但是可能次要的离职理由。

作者：ID被删好几个 回复日期：2007-10-15 12:00:52

没有看完帖子，想让楼主急救帮忙分析一下我的问题，因为我已经决定辞职了。

先说说个人情况：

三流大学，通信专业，本科。

英语六级，有证。听说读写准母语水平，无证。

德语初级水平，自学，没证。

工作两年多，05年毕业生，在国企工作。负责业务管理的工作。

所谓的业务管理就是业务出现的各种问题的处理，协调各个部门处理问题。

保证各项业务的顺利开展，主要体现在编写各类管理办法、流程等。

负责几个系统的日常管理工作。

另外学习能力强，基本不是自身的的东西，短时间内就能学会。

现在说以下弱势：

我的专业基本是忘记完了，C语言、通信技术我基本已经是只了解个大概，接近0了。

我的优势主要体现在综合素质上，比如说人生观，口头表达能（我曾经是学校辩论赛的主力），性格等。缺点主要是没有技术能力。

但我知从我毕业起就想着换工作，目前简历投了不下千份，基本上很少收到什么面试通知。技书的我都不投，知道自己干不了，比如市场、销售一类较多，偶尔也投管理，但基本都是石沉大海，没什么消息。

分析了自己的长处短处，我不知道自身的问题是什么。

我现在已经下定决心辞职了，因为我目前的岗位或者工作是使个人一个贬值的过程。虽然收入可观，但说起来并不是我想要的生活，我想得到的是个人价值的实现，使我的能力得到发挥。当然，收入也是我很看重的一方面。家庭压力比较大。

不知道我个人的问题是什么。恳请LZ能否帮我分析一下，如果方便LZ能否通过站内消息留个邮箱地址给我，我转一份我的简历给你，你帮我看看问题是什么。

多谢！！

******呵呵，其实业务管理正如你所说的，其实很多外资的部门主管无非也就是处理这些事罢了。我觉得可能只是国企的氛围让你觉得不舒服，我当时也有个朋友大学毕业留在一家本地的大国企，其实收入一直都不差，上司也很看重，但是就是想跳槽觉得国企的氛围不好，后来他们企业上市了，他再也不谈跳槽的事了，原来他们有职工股，据说现在值好几百万，呵呵。只是一个案例供参考。发信息给我吧。

作者：hot冰儿 回复日期：2007-10-15 13:14:07

大家好！~这个贴短短几天就这么高了，有盖成大厦的潜质！~

******顶一个，继续

作者：人虫雨 回复日期：2007-10-15 13:21:29

lz, 谢谢你得回答, 也看到你说最好投那种两周有效的招聘网站。请问有哪些网站呢? 一般51job上的职位都会重复出现的。

**zhaopin, 1010, 51job选两周以内可能还是会有你说的情况, 不过只有这些了。

作者: 梦散了 回复日期: 2007-10-15 13:32:07

楼主, 你好, 我今年大三. 学的是环境艺术设计专业.

我一直有个问题比较困惑, 就是我的家人在广州是开广告公司的, 就是那种户外广告公司, 规模虽不大, 也不是所谓的大公司. 只不过效益不错, 和一些大公司有长期且亲密的业务往来. 而我们都非广州本地户口人. 我现在也在武汉上学. 那我毕业后是应该在自家公司实习了再出去找工作吗? 现在这方面好象都不怎么景气哦, 而且对设计这方面的招聘也不熟悉. 但我不想依靠家里人, 还是想自己出去找份工作. 反正我家的公司是没工作经验的绝对不要. 而且对应届毕业生的工资也就1000. 虽然我读的是环境艺术设计, 但想从事广告方面的工作. 对了, 要是去面试别人会问到为什么要到外地找工作, 如果问到自己的家庭背景我该怎么回答? 我要是说实话, 自家在这边是开广告公司的, 人家是不是就会印象不好, 说那何必到他们公司. 我该怎么回答才好? 虽然我能理解作为一个老板是绝对想找些廉价劳动力, 而且是一进来就有工作经验的, 可对我们这些刚出校门的大学生, 社会各部门都不给我们机会, 我们又哪来的他们所说的工作经验? 我在家老和家里人这么说的. 可他们给我的回答, 总有一个地方是适合你的

**呵呵, 请相信你家里人的经验, 如果你想从事广告行业, 可能他们(或者是他们有业务往来的大公司)更能帮到你. 其实关于自己家庭背景的问题, 其实可以不必写的很明确, 比如只要写, 父, xx公司, 一般招聘方不太重视家庭背景, 只是作为参考, 重要的是你本人的潜质. 当然除非你要去的公司和你家的公司是直接竞争对手.

作者: hottianqi 回复日期: 2007-10-15 13:43:33

为什么这么好的贴子, 不在版块头条推荐, 还放那个潜规则, 害我差点没看到, LZ好人哪, 代表全国大学毕业生谢谢你!

LZ帮我看看,

上海大学07届刚毕业, 学会计的, 找了很长时间, 没找到工作, 上月在亲戚的帮助下进了一家小规模的外贸公司, 作报单, 每天输数据, 天天加班到很晚, 又累又枯燥, 已经不想干了, 也不知到自己能干啥, 真是怎么办呀?

谢谢 LZ帮忙

**谢谢夸奖, 还是职业生涯的问题, 决定必须你自己作出, 网上的朋友只能提供一些信息和看法. 建议可以从几个方面去定, 理想, 爱好, 专业, 特长, 技能, 自身条件, 市场需求等因素, 作一个比较全面的分析, 拿张纸拿支笔, 给每个因素打分, 取最高的分数, 作为未来的职业目标. 当然会发生目标太高的问题, 所以除了目标以外, 建议再定一个可行的行动计划。

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-16 11:32:28.0 做记号

继续

作者: 老板的炮灰 回复日期: 2007-10-15 14:02:50

职能部门架构，好专业的术语，能否解释一下顺便给一个关于中长期计划answer sample?

******首先是了解这个公司的框架，比如你所应聘的部门在整个公司的位置，公司是扁平管理还是矩阵管理还是其他，直线汇报对象，虚线汇报对象。然后是部门内部的架构大概情况，人力和职能分布情况。这样就很容易知道自己的角色在整个框架中的定位，也知道下一步乃至两步三步能够达到的位置，所以中长期计划就马上能够制定出来了。炮灰兄是否满意，请炮灰兄指点。

作者：秋风飞扬 回复日期：2007-10-15 14:38:28

不错，挺全面的。你要么用英文写，但不要中文中夹杂英文。让人看着很不舒服。

******尽量避免

作者：richardlyj 回复日期：2007-10-15 14:44:14

说实话我对大公司的内部招聘的沟通能力充满怀疑，我曾经面试过一些公司，人事部刊登出来的广告要求很变态，给人的感觉就是一个精英集中营。然而后来了解之后才知道，这只是用人部门主管的一厢情愿或者是为难人事部的一种手段。好不容易进去了才发现该部门原来so so，内部介绍的应届生占了大部分。

唉，用招主管的标准去找办事员就是现在人事部的现状，所以希望各人事部在招人之前了解一下该部门的现在人力水平，还有就是不要用自己的“专业标准”卡太多人下来，其实大部分的职位都适合很多类型的人，而且把失真的第一印象归咎于candidate（不知道拼错没有），证明这个面试官太认真了。

否则千辛万苦招来一个适合用人部门主管要求的“圣人”，人家没干几天就溜了。

PS:如果你不喜欢被叫人事部，请用“人力资源”替换。

******楼上误会了，我不是人事部的，我也喜欢叫他们人事部，因为可以少读两个字。同意你的观点。

作者：els_ols 回复日期：2007-10-15 15:04:55

谢谢lz，对于我这个08年即将毕业的人来说很有参考性

二个问题：

1，lz反复提到了职业规划的重要性，但是大部分应届生或者在校生没什么经验，对具体行业，职业方面不太了解，怎么规划？怎么知道自己适合做甚么？

2，我学的是金融学，之前的实习都和专业不搭边，以后想进银行的话这些经验是不是帮不上忙？

******好问题呀，怎么规划，我想还是多与年长有经验的人交流探讨，比方说父母，亲戚。我想实习是帮助你了解怎样工作的一种手段，不管是否专业对口，至少你应该学会毕业后该如何上班工作，这点会有帮助，所谓的经验也就是指这个。

作者：小臭拖鞋 回复日期：2007-10-15 15:16:01

等着LZ更新啊！我现在的状况不好，对自己没有信心！但很想换工作，因为现在的工作虽然不错，可是我觉得这里没有前景，因为管理太混乱！我在这个帖里学到不少东西，以前有过

骑驴找马的去面试过,有几次是自己拒绝人家,有的是人家看不上,不过也怪自己没有好好准备。可是现在我发现在一个地方呆久了,却没有信心了,连自己都认识不了,分不清自己的优缺点,除了有经验和工作中增长的能力外,其余长进不大,所以才没有信心!

****无论如何不要失去信心,相信柳暗花明又一村。**

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-10-15 15:19:52

这么热心的LZ,我也问问吧。楼主不嫌麻烦的话帮我解惑一下~

我是08毕业生,国际经济贸易专业。英语过了六级、专四,明年3月考专八。学习成绩一般,拿过一次二等奖学金,实践活动有过几次,但都是那种服务性质的(比如翻译),和专业不相关的,这种实践活动有用么?然后还辅修了一门法语。想进外企,请问前途怎么样啊?

哈哈,请指教~~

****我不会占卜,前途很难预测,呵呵,条件还不错。实习活动的本质是让你学会如何上班工作,所以一定有用。八级会有些许优势。**

作者: 吱吱两声 回复日期: 2007-10-15 15:56:23

楼主好~~

我大学毕业投出的第一份简历就找了做到现在快3年的工作`刚开始还觉得很有热情`慢慢的好象热情也被磨光了`每天重复着同样的工作`快三年了觉得职业发展到了瓶颈期`从长远来看也觉得呆在现在的公司没有什么发展`虽然工作很轻松` `` ``

`` ``看了以上大家说的种种又觉得恐慌``怕离开现在的公司找不到好的工作``

`` ``迷茫啊迷茫`` `` ``

****哈哈,工作三年最容易迷茫,我也经历过,后来换了份工作,狂忙充实的不行。还是认为走出这种迷茫只能靠自己。**

作者: 臭屁猪蹄子 回复日期: 2007-10-15 16:16:05

lz写的很真实,从第一页慢慢地看到第三页,连其他同学提问和您的回答也都看了,有几个问题想问。

先大概说一下我自己,2003年国内本科毕业学的是工科比较技术类的,然后去国外读的研究生专业是市场。我给自己定位的职业发展目标是有专业知识和背景,懂市场和管理的工作。

05年毕业后回国工作至今年8月,我原来公司撤销了北京分公司。我原来公司总部在香港,欧美日韩都有分公司,在深圳还有国内的总部,内蒙有工厂。规模还可以,但因为我们是2000年才创立,而且我们的产品一直没在国内做,所以基本没有知名度。我工作这两年多的时间一直相当于是北京公司的代表,我的岗位叫做北京公司联络人,因为北京公司一直没有派驻实质性的总经理或其他管理人,所以我一直在作北京公司的统筹管理工作。工作涉及的面很广,公关/市场/人力/财务/销售等等。但说实在的,我做的工作虽然很广,公司也能正常运作,但是要说哪一方面的经验很深那确实没什么。

我现在找新工作的情形就是高不成低不就,大公司真正看重学历的一些好的职位我的经验不够。而比较初级的职位,他们给我的答复是不需要硕士学历。我不介意从基层的职位做起,但是现在的大公司都愿意招学历不用很高但是有经验的人,所以想听听您的意见。

而且我有一个疑问,面试的时间就20分钟左右,就靠谈几句话你们就能确定这个人是

不是合适吗？当然像您这样的部门主管对本部门所招聘的职位人选是否合格可能很有经验，但是作为人力部门，有一些大公司的hr看起来很年轻，也不像是有多少经验，而且态度都是盛气凌人的，随便和你谈两句就能确定适不适合吗？说实话去见这种hr让我对公司的印象大打折扣。

****其实你很有经验，尽管你觉得或者看似没有一方面的经验很深。套用我以前老板的话，他本人就是一个超级打杂的。呵呵。说实在的你的问题很实际，从你的角度认为招聘方在20分钟左右的时间草菅人命，我也有同感，说实话，20分钟和1小时在招聘方看来没有太大的区别，招聘方的确没有其他办法在较短的时间内来确定合适的候选人。关于HR的问题，呵呵，从我自己被人面试那会就那样了，没办法，只有自己变得更牛气一点，惹我不开心，当场给你color cc。哈哈。**

作者：cythianz 回复日期：2007-10-15 16:23:36

请问楼主帮助一下。

要本人03年毕业。三流高校农学专业。第一份工作是公司的管理培训生，后来调任做了海外专员，第二份是跟单员加销售总经理助理（此份工作当时是求职心切进去的，后来发现不适合，就走了。要求太低，相同职位的同事是都中专的而已），现在的这份是公司的外贸工作。因为最近新的领导来了，建立了新的派系，我是属于哪种不喜欢和不信任的一类。（因为公司是国企性质，许多东西不是我能控制的），当然我自己也有一点问题。这么多年来，自己靠自己的努力从事着和本专业无关的工作。我想换工作了，我想换到中层的管理职位上去，应怎么办呢？

****先确定你在哪个领域有优势，在这个领域的公司有的放矢应聘中层的管理职位。**

作者：古代花 回复日期：2007-10-15 17:05:12

从侧面反映了现在僧多粥少的窘况状况，应届生就业难的现实。我看到很多应届生往往1, 2年的失业下去，只能做啃老族。——这真是民族的悲哀，时代的悲哀。像楼主这样的刻薄的招聘官如果生在日本或美国，会把一些草根烂菜叶子当宝贝一样检回家呢。

****同意，其实我不是很刻薄啦，首先，我是放大了缺点供大家探讨。还有一个原因呢，是我要对我自己负责，300份简历，我要选到的只是一个最合适的人员，很难的。**

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-15 18:48:56

这个帖子很热啊，没全部看完，就忍不住上来说两句。（因为还在加班，故只能简单说两句）

一、我是HR部门负责staffing，算不上特别资深。感觉LZ和几个做过staffing的同学们都属于很热心的型，不厌其烦的回其他人的问题。

二、看到LZ说面试就象谈恋爱，我是举双手同意的。别人不敢说，我在面试时，一般5-10分钟之内就会对该应聘者有一个初步的印象，但理智告诉我，这是不明智的。所以接下来的20-30分钟我就不停的给应聘者机会，让其有时间来推翻之前我所得出的结论。

三、不用迷信500强公司有多么的优秀，越来越多的大公司目前本土化得厉害。同样，500强公司内部的员工也并不一定都是牛人与超人。但我还是建议应届毕业生如果有机会的话，还是去跨国企业工作一段时间。理由如下：

1. 一般跨国企业有非常好的内训机制，将提供各种培训机会给新人（你说洗脑也行）
2. 跨国企业都有十分完备的内部制度，流程
3. 跨国企业内部员工相对有较好的素质（这与在企业内所受的训练有关），从这些人身上你将学到处事与处世的态度、方法

4. 跨国企业最终将提供一个平台，让你可以站在这个平台上看得更远
不是崇洋媚外，希望各位FQ别拍我。
走了，继续干活

**顶一下，继续呀，我始终相信帮助别人就一定能帮到自己，呵呵

作者: lenchothus 回复日期: 2007-10-15 20:11:25

看了LZ的文章，感触很多。想提几个问题，请教下LZ:

首先谈谈我个人的情况:

本科毕业2年了，在一小城市工作，在目前的公司工作也近2年，工作表现都还行，工作是电子硬件研发，目前很多同事都纷纷离职去了大城市，都获得了相当不错的工作及待遇。受其影响，我也有计划另谋他职。但是有一个东西，我一直都放不下，就是在大学的时候留下的，上学的时候不重视一些证件—CET4没有拿到，考了2, 3次都没有过，最后就放弃了。这是大学里给我留下的一点阴影。现在有即将面临找工作了，没有了那个证让我很不踏实，成了我找工作时的绊脚石。其实我的英语还不弱，工作是经常要看英语资料和写些英语信件的，我觉得都没有问题，不比那些考了6级的差多少，只是当时不够重视，一时失足千古恨啊！

我的问题是不知道用人单位是否很看重这个英语证书还是更看重实际的英语能力呢？
那我的简历是否应该提高CET-4呢？如果面试，考官问起，我只否应该直接坦白呢？

**更重实际，如果需要英文的一定会有笔试或者面试；建议简历中别提及CET-4；关于CET-4没过，最好能够想好合理的解释。

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-16 11:44:06.0 做记号

作者: yadanke 回复日期: 2007-10-15 21:02:55

看了之后感觉受益非浅, 不过还是有问题要请教楼主.

我在一家非欧美的外资企业上班, 做技术工作. 工作两年了。

我现在对这个公司失望了, 因为管理方式太变态, 我的工作也很单调, 现在也没有激情了, 不象一开始的时候有新鲜感和创造力.

我现在想换一家公司, 确切的说是换个行业, 也是从事技术工作, 但是专业相近, 不是完全对口. 请问楼主, 这个是否可行? 如果可行的话, 该如何操作? 我不怕吃苦, 愿意从最底层做起.

**可行，我看到过第一年出来作IT的，作了2年换行作财务的。如何操作最好咨询在你想去的行业的有经验的朋友。祝好运

作者: 两个贸易 回复日期: 2007-10-15 21:36:00

求职路上一盏明灯，楼主找到工作啦？

**LZ正在出差呢，呵呵，应该找到工作了。

作者：Mel_sunflower 回复日期：2007-10-15 22:07:03

楼主好，XDJM们好

请教下楼主，如果不是拿中国国籍在中国是不是不好找工作？进外企有没有可能？

偶是会计毕业，但是只学过国际会计准则，中国的外企是用国际会计准则还是中国的会计准则？如果我说可以边工作边学习中国的，会不会考虑聘我？

有类似经历的XDJM们请帮忙讨论下呀，谢谢

**说实话，你拿外籍的护照可能在外企机会更大，工资更高。不知道各位HR是否如此，至少我经历过的如此。

作者：懒的想睡觉 回复日期：2007-10-15 22:42:39

马上要毕业了正在做简历～看了这个帖子受益匪浅～学的是中药专业感觉应聘很受限制～麻烦楼主指点一二～不盛感激啊～～～

**关于医药稍微多知道一点，如果性格外向的可以作医药销售代表，那个是大大的发达机会，尤其是大药厂，哪怕是国内大企业。呵呵，这里面满hei的。说错了别骂我。

作者：多多小师妹 回复日期：2007-10-15 22:57:15

作者：流浪的鸭子 回复日期：2007-10-10 15:20:41
同意这个。

本人刚换了同行业的不同公司，就是7000变成11000。

从大公司比较舒服的总部到新（但不小）公司的分公司。

从主管到部门经理。

当时他们也和我说不可能提高这么多。

我当时的回答是：

- 1、我个人需要承担风险：新公司、新岗位、新的人际环境；
- 2、我需要舍弃5年打下的基础：工作和人脉
- 3、我认为应聘的这个岗位应该有这个价格
- 4、我认为我自己目前的能力值这个价格。

当时，他们也说：我们双方都考虑考虑。

隔天，我收到了他们的offer。

有些公司就是这样：要人干活，又舍不得花钱。

其实，就多了几千块而已，至于嘛。

****顶**,谈工资就要象小师妹一样,挺住,只要是合理的宁可不去,不要让步,

作者: 多多小师妹 回复日期: 2007-10-15 23:08:41

再说说学历。

前段时间,我的部门(原公司)招人,我是招聘组的成员。

对于学历我们是这样的:

1、首先承认:名校的确占些优势,但仅限于真正的名校——复旦、北大之类的,且这些优势仅仅在简历筛选阶段。

2、本科和硕士没有区别,再强调一下:没有任何区别。只是在录用后,人事那边定薪时,比本科生的系数高0.2个百分点。

3、工作经验很重要,但我们不把应届生排除在外。考虑到团队结构问题,新鲜人有新鲜人的优点。

4、面试表现很重要。特别说明:有些内向的同学不用担心的,很多工作需要性格内敛的人做,太过张扬的不一定比你有优势。

5、换工作的频率尤为重要。这次看简历时,我们很吃惊的是有相当一部分的人毕业四年换了3—5个公司!!!这样的,我们基本立刻踢出去的。

哦,我所在的是金融行业,城市——上海。

****好贴**,继续顶,小师妹经验比我丰富,多写点,或许能够比我更有借鉴

作者: 他叫我夕夕 回复日期: 2007-10-15 23:25:13

几天没来,再来看看时,都快赶不上来了,于是顿生感悟,功课要一天一天扎扎实实地做,方能稳住脚步~

lz,我又回来了,继续提问,对于在线投出的简历,你们怎么筛选,开放式问题是不是很重要?尤其对于问职业目标的,你们到底希望听到什么?如果我说,我只是想在一个有竞争力的企业,踏踏实实做事,以体现自己的价值,以及对企业的贡献。你的反应是什么?

哈哈,两张机票,你来香港我请你吃鲜虾云吞~~别的我就请不起啦~

****其实**,筛选的时候使用需要招募的职位的职务说明书上罗列的工作需求,学历需求,技能需求,资历需求为依据来衡量和筛选的关于职业目标,这样的回答对本地人来说应该没有问题,会觉得这孩子满踏实的;建议面对老外面试官的时候,可以更aggressive一点,抱歉用英文,因为不应该直译为激进,我不知到怎么翻比较好,大概就是有较高目标和较高要求的主动.比方说,能够在努力工作和累积经验的基础上,在3年可以能够从事管理工作,发挥特长,为公司创造更高价值.等等.鲜虾云吞就免了吧,还不如我请你吃饭呢,呵呵

作者: 他叫我夕夕 回复日期: 2007-10-15 23:34:10

跟贴再问一个,工作经验很重要,对于应届毕业生,我们的经历大都是暑假的一些实习,而且,因为时间短,进入一个单位,他们不会让你接触很实际的东西,更多时候,我们学不到什么。那么,有经验的xdjm能不能分享一下你们的办法,怎么样获得一个货真价实的实习?

**都觉得实习过程中得不到实际经验,很现实的问题,你去一家公司只呆1个月,实习完了就走人,你是老板的话,你敢怎么会让这样的人接手实际工作吗?回答很明确.所以不要抱怨.我记得小时后上过一篇课文,说兄弟两人一起出去玩,两个人回来都很开心,问哥哥今天玩的怎么样?哥哥就回答玩的很开心,接下来没有了;问弟弟,弟弟回答看到漂亮的花,高大的树...可爱的小动物等等,不同凡响.这就是区别,所以道理很简单,看你怎么想,哈哈,我现在老是在说教,这样不好不好.

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-16 11:48:39.0 做记号

作者:我为什么这么牛 回复日期:2007-10-16 1:18:08
楼主,不知道现在的企业证明看待留学生的,谢谢

**如果没有工作经验,同国内学生.

作者:鱼非雨之终于 回复日期:2007-10-16 9:34:18
我想找个稳定的工作好度过余生,又想找个有挑战性的工作轰轰烈烈的干一场,到老了也有个回忆头.

现在的工作,我一点都不喜欢做,名义上是个办公室主任,实际上什么实权都没有,老板吩咐啥就干啥,结果,我什么工作经验都没多学到还把以前的经验快忘光了.想换个工作又担心工作不好找,就算勉强找到了又不如现在这个待遇好,到时候得不偿失;不换,我又不甘心,整天就是上班等下班,觉得人生无趣.

楼主及各位,你们说我是不是很矛盾,已经无可救药了.郁闷啊!

**其实,我一直以来也是这样,很正常,总是在目标和现实之间调整自己的状态,呵呵

作者:xiaoqibao 回复日期:2007-10-16 10:02:48
楼主,你好,我是重点院校的应届小硕,想请教下,网申大公司的时候期望月薪应该写多少比较合适?怕写的少是贬低自己,写的多了公司又觉得要的太多直接连面试机会都没了.不知道这个选项在网申中的地位怎么样的?如果是一般的公司期望月薪又应该写多少?应届生能跟公司讨价还价吗?恭盼回音

**各位HR的XDJM别骂我,我建议一般不写,除非不写通不过,尤其对应届大学毕业生,一般企业都有固定的薪资标准,写高写低都不好.

作者:dongwa 回复日期:2007-10-16 10:23:04

楼主的帖子对我的帮助很大,我想问一下楼主专业不对口在找工作中影响大吗?我是学

答复问题，每天恐怕要加上两三个小时的班来尽可能帮到每个有需求的朋友，还是挺开心的。不过提醒一点我没有任何这方面的证书，不是专家不是HR，所以都是个人观点仅供参考。

在网上看到很多HR的朋友和有经验的朋友，如果大家有时间的话，一起来探讨从而降低我的工作量，请大家顶一下。这还真是个体力活。呵呵。

此外，因为现在提问题的朋友很多，问题五花八门。我看到很多朋友说找回复要好一会儿，还有时这个朋友的问题另一个朋友也有同样的需要，看看是否有可能在提问时，每个问题都有一个简要的标题或关键字，我在回复时根据标题分类回复，从而方便查找和检索提高效率。这样可好？欢迎大家一起出出主意。也希望大家继续支持，让我一直人来疯下去，哈哈。

好了，上面都是废话，下面探讨问题：

作者：他叫我夕夕 回复日期：2007-10-16 12:00:25

和楼主同时在线~最近忙于写贴回帖，是不是觉得生活又充实了许多？呵呵
我毕业的时候，申请大公司的internship会不会比申某个职位容易一些？

****充实，体力活呀，哈哈。**申请大公司的internship一定会比申某个职位容易，建议在读期间就去申请实习工作，或许毕业以后就可以直接转正，这种形式外企现在比较普遍，往往正式人力控制的很紧，但实习生相对比较松，一天一百，当正式员工离职时，实习生恰好毕业，将会是很好的转正机会。

作者：虚幻的816 回复日期：2007-10-16 13:16:00

我一直有个疑惑
我是属于在本行业的顶尖企业了
可是工资那个惨阿
前途那个渺茫阿~~这是我们这个业界都知道的了
每次面试的时候面试官都会非常的好奇地问为什么要离开这个公司，百问不厌，可是我现在也没有想好怎么回答
望楼主指点一二
谢谢

****同感，企业越顶尖越低人越多，你不干有得是人干；**这样的问题，我也曾经被问及，其实回答无非是贵公司或者职务有吸引力，目前离开是为了更好的发展云云，打太极拳，呵呵；这种问题面试官一定会问，问的意义无非想看一下你跳槽的动机，切忌有些原因一定不可说，比如和上司关系不好，面试官会理解为不服从，和同事关系不好，会被认为没有团队合作精神，不愿意加班没，会被认为工作不积极。。。

作者：xiaoqibao 回复日期：2007-10-16 14:10:58

lz你好，很多网申这一项都是必填选项，所以很苦恼，不知道该选哪个工资档，4000-6000千？7000-8000千？听说目前宝洁的小硕是8000多，如果类似于这些档次的企业，比如联合利华，陶氏化学，雀巢，玛氏等之类的企业，网申选哪个工资档更合适些？
希望楼主指点，谢谢

****找熟悉这些公司情况的师兄师姐或者亲戚朋友了解一下，然后在填比较稳妥；我有个朋友的小孩今年去了高露洁，本科4300，所以我猜应届硕士保洁的工资不会到8000吧6000千可能差不多，还是请众多HR的朋友帮忙调研一下，希望你成功拿下OFFER时也能公布一下，帮帮其他人。**

作者：气质和脸庞 回复日期：2007-10-16 14:36:09

楼主的帖子太旺了吧，我也是个应届生，现在还处于茫然期，感觉现在的大学生真的是“不咋的”，工资工资拿不起，大学生数量又多，真的很茫然，想当初是想买房买车的 至少想报答父母的养育之恩的，现在那点工资真的是自己过日子才勉强强啊~~怎么该.....牛奶，面包 什么时候才会有

****都会有的，别放弃**

作者：宝宝的鱼妖精 回复日期：2007-10-16 14:59:59

楼主，能否指点一下我遇到的情况？

本人学历比较低资历比较浅，汗一个先。

本人85年女，2005年大专国贸专业毕业，（很遗憾，虽然自认为英语能力还行，却连四级都没有过，丢人啊。）毕业后进入一家没落的上市电子公司，做了一年多的行政助理。现在跳槽到一家法国采购公司，还是做一个可怜的小行政。月薪3000左右。

楼主，我想问1. 做行政这行是不是没有什么发展前途？特别是像我学历这么低的的这种。

2. 我想做回专业外贸这一行，但是毕业之后一直从事行政工作，现在跳槽入外贸的话，岂不是要拿刚毕业的大专生的1200左右的工资？

3. 楼主，我现在的金钱压力比较大（家有病母），能否给我些建议规划一下以后的事业之路呢？是要去读本科还是要怎么办呢？

拜谢楼主！请一定要回答，谢谢谢谢谢谢谢谢谢谢！！！！！！！！

****1. 不会没有发展，一般需要时间，行政部门都有经理，甚至一些大公司有行政总裁，负责人事，行政，总务，物业，财务或者IT；2. 可能会和应届毕业生一样，呵呵，不过再多点。3. 从钱的角度，建议找合适的机会在现在公司转行到业务线上（采购公司业务不熟），这样工资只有升不会降，猜想法国采购公司的业务应该同外贸公司打交道，可以以此为跳板，转行到外贸，不对别骂我。建议同时能够完成本科学业，增加竞争力，确保前程无忧。**

作者：小二的鱼 回复日期：2007-10-16 14:59:35

看了楼主的帖子，受益颇多，之前找工作，也碰到了形形色色的面试官，感触也比较多啊。

面试和被面试是相互选择的，面试官从面试者的相貌，言行举止可以知道这个人的大致情况；面试者从人资，面试官也可以看到公司的人文气氛等。

在天涯上也看到了很多帖子，一些面试的说面试官很拽，咄咄逼人（感觉楼主也有些），不知道是不是都象楼主所说的：面试官也紧张。要是那是的话，可以体谅那些面试官了。。。。。。。。。。

****面试官表现比较咄咄逼人还有一个原因是因为一般都是将来的上司或者是上司的上司，所以在选人时往往会选择使用比较让面试者有压力的方式来进行面试，使面试者往往处于一种紧张**

状态，在这样的状态下，一般都会将面试者最真实的一面给逼出来，能够保持冷静而且有条理的回答问题的面试者往往会因此胜出。还有一个原因有的公司有的职务需要作压力测试。不知我说的对不对，请各位HRXDJM指正。

作者: jenny101320 回复日期: 2007-10-16 16:07:53

我04年会计专业大专毕业，从事财务工作3年多，现在在一家小公司做
非常迷茫，想进外企和会计事务所，但是不得其门，相当懊恼

****耐心，坚持，再积累经验，同时增加自己的资历，如本科学历，相关的会计证书**

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-16 16:48:09

。。。。。。上班时间，只能先写这么点。。

最后，也请大家多谅解一下我们这些HR招聘的，毕竟每天面试6-7位候选人还真是件体力活儿，大家多担带吧

****HR的真实写照。顶**

作者: HowardRoark 回复日期: 2007-10-16 17:48:30

LZ有一句说的不错，现在的500强企业确实是不怎么样了，越早进来的越本土化严重。我刚刚从一家500强跳到一家刚进入中国的欧洲小公司，感觉待遇和工作环境真是天差地别啊。

之前那家工作的500强虽说是独资的可感觉就是个国企，国企的管理，国企的氛围，国企的工资。

而现在这家就和当初刚进来中国时的那些外企一样，工作环境很宽松，人际关系也不复杂，而且薪水福利都不错，比500强强多了！

所以我建议大家找工作时（特别是应届生）优先考虑这种刚进中国不久的公司，而且欧洲大陆的比美国的好，美国的比英国的好。然后再考虑500强，千万不要迷信500强，当然在五〇〇强中优先考虑垄断国企，其次欧美的，再次日资。其他的就不用考虑了，可能和民营企业差不多聊

****相当清晰的总结，顶**

作者: 磨刀不误砍人工 回复日期: 2007-10-16 19:55:54

呵呵，我的回帖错别字一大堆。

关于职业规划，我的计划是“完美的，即充满野心，又不会锉到别人，即安全，又稳妥。”哈哈。

那就是：30岁以前靠父母，中间20岁靠老婆，后30岁靠儿子。

****磨刀兄高见呀，我的理想找个现成富婆的职业生涯应该已经结束，目前正在开始培养富婆老婆的职业生涯。哈哈**

作者: xiaohza 回复日期: 2007-10-16 20:25:25

LZ:

我想轉行做其他的,但想轉的那個行業我沒有做過的,為了轉行,我看了不少書籍和資料,對於不懂得問題也問了不少做這行的朋友,同樣,對於公司的這個行業的流程以及對突發事件的處理也有一定的了解,這種情況下,我去面試,該怎麼辦?

謝謝!~

**那就去吧,不过指出你想去做啥?具体职务,这个职务是干啥的,平时要做些啥,你咋证明你也能去做而且做好?呵呵先搞清这些,我想会信心更足一点。

作者: 我有个经典的创意 回复日期: 2007-10-16 20:26:48

建议lz谈谈一般你们测试英语水平是怎么测的?

相信n多人都关心这个.

**方式很多,我们公司会让需要英文的岗位作一套英文性格测试,逻辑题,中译英,英译中;其他公司据说有作英文智商测试的,文字阅读的,方式很多,有听说过最过分让你点一篇文章中有多少个A,呵呵。还有就是面试官直接用英文PK。

作者: w370053722 回复日期: 2007-10-16 21:18:10

好帖要顶。

有个问题请教下LZ

不知道应届生找工作的时候回本省工作有优势没,籍贯有没有列入被考虑因素

**有,比方上海,本地人会比其他城市来的人同等条件有优势;有些企业认为,本地人住房没有问题,工资可以开的相对比较低,而其他城市来的人需要租房开支,短期内对工资可能要求不高,但生活压力会导致寻求更高的工资,所以稳定性比本地人要稍差一点,但是这也在两个人所有东西都差不多的情况下;籍贯说实话没人关注吧。

作者: future6 回复日期: 2007-10-16 21:38:22

谢谢楼主分享。

我毕业到现在一直在一家欧美500强作PE,不过是在某二线城市,一直很羡慕上海这样的城市,假如打算跳到上海那边的欧美企业,工作几年之后跳最好?简历要怎么准备?本人重点本科工科毕业,汽车零部件行业,英文流利。

谢谢!

**几年无所谓,关键是有合适的机会,正好人家缺这个岗位,你又正好是作这个的,而且软硬件条件都符合,这样一般很快就OK了。

作者: lihong_2008 回复日期: 2007-10-16 22:52:17

楼主您好!

我想问一下自我介绍到底要说些什么?我是个搞技术的,习惯被人问,这个问题有点茫然,您能提供一个大概的方向吗?

比如我先说大学的情况,再谈工作经历,再谈自己的特长、个人评价等,是否合适呢?

****简要介绍：**如果已经毕业超过一年，就不要介绍了，工作经历，按最早的到现在的一一介绍，与应聘职位有关的重点介绍，比如具体工作，建树，如果是管理人员谈一下团队管理的经验，其他的工作基本一两句结束，特长和专长只说与工作有关的，个人评价是面试官的事说了也没用，必须控制在5分钟之内，一般2-3分钟，最好写个腹稿，别用背诵的方式，使有表情的朗诵，注意面试官的表情，喜上眉梢的多说几句，脸色印成的立即刹车。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-17 09:51:45.0 做记号
(M)

M小姐在浦东某跨国制造型企业工作，由于工作地点比较偏远，因此定的面试时间是晚上7:00。为此我和人事MM特地推迟了下班时间（一般情况，我7点以前下班）。没料到，M小姐居然7点40才到办公室，尽管她在过来的路上给我们打过电话，但是，我和人事MM多少还是有点不愉快，但是绝对不会影响专业判断。

进会议室后，M小姐给我的第一印象就是凌乱，然后就是紧张。要声明一点，我并不是那种长相拒人于千里之外的人。首先，M小姐头发是凌乱的，我猜想可能是挤地铁挤的，然后，她的言语也有点混乱。比如，她的开场白不是介绍自己的名字，而是解释为什么迟到，但是解释了半天，我还是没有搞明白，她到底是因为叫不到出租车，还是因为挤不上地铁，还是因为上了地铁错过了出租车。。。反正就是楞没让我明白，她为什么迟到，而且让我感到她很紧张。所以，我还特地安抚她：“其实没什么，上海路况不好么，而且你已经通知我们了。”云云。没想到这样一来，她反倒更不安了，一个劲的跟我道歉和解释原因。

其实，除了有一点小小的不愉快之外(应该尽量避免迟到)，说实在的，我的确没有因为她迟到而生气，其实她也没有作错什么，而且也及时同我们联系过并通知过我们，所以她只要能够简单的给我们作个为什么迟到的解释就可以了，我们并不需要她作太多的道歉和解释。

从M小姐的简历来看，各方面都不错，而且有一定的经验，缺陷也只不过是跨了个行业。所以M小姐的简历还是给我们留下了不错的印象。但是从面试开始，她就让我感到很紧张和压抑，原因是因为M小姐在整个面试过程中始终处于一个相当紧张的状态，一直到面试结束。比如，我让她简单介绍一下自己，没料到，她竟然象小学生背书一样把简历一一背下，当中居然还有背错和背不下去停顿的时候，“对不起，说错了，我再说一下。”“喔。。。 ”“哦。。。接下来。。。 ”总之，就是紧张，我还是第一次见到人说自己的简历紧张成这样的。我只好不停的宽慰她，“好的”“慢慢讲”其实这样给我的压力也很大，反倒是大家侃侃尔谈，气氛会好很多，而且能够建立互相信任和了解。等她说完后，我居然也被影响的楞楞地看了她几秒钟才缓过来神来。所以接下来的面谈也是相当的紧张。我印象中，M小姐整个过程中最多的话是“对不起”。面试在紧张的气氛中结束了。M小姐确有过人之处，在离开会议室的时候，她居然紧张得“咣”的一下撞到了会议室的玻璃门上，幸好M小姐没有受伤，玻璃门也没有倒下。但，我被她吓得着实不轻，一个劲地说“不要紧吧，小心一点”之类的胡言乱语。说实在的，M小姐是公司开业到现在我唯一见过的撞在会议室玻璃门上的人，因为我们的玻璃门上贴的东西是很明显的，可能她真不适合我们公司吧，连门都欺负她。

M小姐的致命缺点是紧张。其实面试就是一种考试，大家都是过来人，都知道，考试的时候

越紧张，考试状态就会越糟糕，成绩也会越差。其实面试也是一个道理。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-17 21:27:58.0 做记号

非常感谢蓝刺头也有春天雄在网上帮忙分享招聘经验，而且写的非常真实，现顶一下，希望其他网友再接再厉！

顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶顶

今天问题不多，呵呵，好轻松呀。

作者：磨刀不误砍人工 回复日期：2007-10-16 23:36:40

楼主，你还没答应我，把 I D 改成“徒步裸奔”呢？？？
在线等答复！！！哈哈。

****裸奔就算了，再接再厉听上去好一点。**

作者: 我给你拿衣服 回复日期: 2007-10-17 14:00:20

面试外企的时候，HR会因党员/团员/群众 等政治面貌有针对的挑选策略吗？

****外企对政治面貌没有区别，我是少先队员，真的。**

作者: 怕你哭 回复日期: 2007-10-17 14:01:15

我想向楼主请教一个问题，类似这样的问题怎么回答：你在中学、大学（及研究生）阶段有多少好朋友？你了解他们现在的情况吗？你在大学以及研究生阶段的导师是谁？他们曾给予你哪些指导？

******这是开放性的问题，但不是让你随便说，因为这种问题比较贴近生活，容易说漏嘴，呵呵，以下都没有根据仅为猜测，问朋友可能是考察你的生活状况和团队合作能力，尽量往可能加分的方向说。问老师可能是考察你和上司的配合和学习的能力，所以不要随便说，哪怕有些情况是真实的。

作者：一一外外 回复日期：2007-10-17 14:02:17

请教：

我前几天面试一个公司被淘汰了

原因估计是问我应聘岗位的工作职责是什么？

我应聘的是人力资源部工作人员，我答得太宽泛了，招聘、培训、薪酬啊等等什么的

请教一下，这个问题怎么样答才能让考官满意呢？

谢谢

****你在应聘前的确应该搞清楚他们招什么职务，主要工作是什么，一般在招聘启事上都有。挺可惜的。**

明年的 CCTV 感动中国的选举，我们天涯子名一定选您！

望不吝赐教，小女子先谢过了

作者:小垃圾是我 回复日期:2007-10-17 16:48:16

搜索到的一些关于应聘专题报告的结果包含对职位的分析和定位和详细说明,针对应聘岗位的工作环节你提出自己的看法和见解,人员的管理及激励计划等等

对于应届生,写具体的工作环节,职位的详细描述都是有一点茫然的

作者:小垃圾是我 回复日期:2007-10-17 17:11:13

最后一个,如果HR问你有没有什么问题要问他的时候;居多的人都问公司的培训制度,公司怎么看待员工的发展,人人都这么问,楼主有没有其他的建议?

**关于第一个问题职位的问题,一般只要将你了解到的职位描述简要的回答一下就好了;居然有单位要求在应聘的时候提交一个专题报告,我也很惊讶,研究院吗?呵呵,我孤陋寡闻,不知道如何是好.关于HR问你有没有什么问题要问他,说明面试差不多结束了,一般选择比较安全的问题,如你提到的,不必要让HR在这种问题上觉得你很特别和优秀,回答问题不需要每一个都别出心裁,关键是答对,这类问题所以尽量选择保险的.

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-18 11:25:46.0 做记号

谢谢大家的鼓励,继续努力.先把今天的连载发了:

(H)

H小姐可能是今天我见过的最粗心的应聘者.前面我说过,我们的面试流程,所有面试人员先要经过一轮20分钟的笔试,然后是20分钟的人事面试,然后是我招聘部门科室主管面试,最后是我面试,如果是可以安排作主管的还要另行安排让我的老板面试.其中,笔试我们是作为参考依据而不像其他公司作为筛选标准.而外表比较精致的H小姐的笔试成绩着实让人大跌眼镜,结论是“这个人蛮粗心的.”

针对支持部门的笔试其实很简单,第一部分是数数,就是从一段英文文字里,数出有多少个“C”和多少个“I”,考察仔细和耐心;第二部分是逻辑能力,和MBA的逻辑题目差不多,相对比较简单一点;第三部分是英文理解和翻译,考察语言能力.

让我们来看看H小姐的成绩,第一部分,一段文字大概在200个单词左右,标准答案23个C和42个I,而H小姐在空格上涂改了好几次,最后是25个C和34个I,真不知道是怎么数的;第二部分逻辑题,一共10题,H小姐总共答对3题,另外有4题原先是答对的,她又全改错了;英语理解和翻译部分,其实还是过的过去的,但是她的大段大段的涂改着实有点让人受不了.如果事先没有看到她本人比较精致的形象,她留给我的书面印象绝对是一个大大咧咧、粗枝大叶的大学应届男生.

所以尽管整个面试过程中,H小姐言谈举止以及应变能力还能够让我们觉得符合要求,但是她还是给我和人事留下了一个比较粗心的印象.

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-18 23:57:06.0 做记号

今天在网上看到暮暮朝朝兄,山有扶苏兄的回帖万分激动,同道中人呐,继续呀.

另外，万分感谢蓝刺头兄，能够贡献好文，大家一起顶呀，继续呀。

终于到家了，陪老板吃饭谈，辛苦的差试。今天亚太区的老板来，所以比较晚，先说声抱歉，比较累所以能答多少问题我答多少，明天继续。

作者：khlhmb 回复日期：2007-10-17 21:32:49

不得不说两句啊！！

我深深的被楼主的帖子吸引了！！

我从这个帖子回复426的时候开始看到现在，手实在是痒痒了，我是07年本科刚刚毕业的工科学生，就我现在的状况希望楼主给些指点！！！小弟在这里先谢过了！！

我今年七月正式从内蒙古科技大学（原包头钢铁学院）自动化专业毕业，四级没过，专业学的也一般，在去年十二月份的时候就轻率的将自己卖给了一家私企（钢厂）。

等到了这里以后，发现自己并不适应这样的环境，觉得这里很不适合我。可是已经来了，我想先尝试着适应看看，结果是一天比一天郁闷。整天都闷闷不乐，想了很久后，我决定离开！！

.....

我现在已经狠下决心离开这里，去外面闯荡闯荡，向着自己的理想，爱好去奋斗。我丝毫不怕吃苦，而且有不错的承受压力的能力，最重要的：我有很阳光的性格和清晰的目标。

这就是我的大概情况，可以说我很年轻，我的视野不够宽广，对问题看的不够深，不够透。而且初涉职场有很多的地方都不懂！！有的只是那满腔的热情，所以在这里真诚的请楼主给我些你经验的建议。同样也渴望得到各位网友的宝贵建议！！！！

**我很向往你的冲动，呵呵，我这个年龄的人很难再去为理想和爱好奋斗，目前写贴和回帖是我最大的爱好每天3小时，呵呵。支持你的目标和态度。只是指出一点，你确实就如你自己说的优点不明显，简单的将竞争力不明显，这是你求职的弱点；关于问题看的不够深之类的，请相信我，关于人事安排的问题，人尽其才这点显有企业作到包括500强的大企业。所以很多人都需要熬很长时间才能小荷露尖尖。千万不要有改造世界的想法，想要在一家公司立足，发展，必须先适应融合，然后才能发展。一些建议供参考。

作者：忘掉大米 回复日期：2007-10-17 21:41:09

各位朋友，帮帮忙啊，偶实在缺乏回答此类问题的技巧。但是如果回答不好的话，

肯定就没有机会了。所以请各位朋友出谋划策，看看怎么说合适？

不胜感激。。。

**什么问题呀？没看明白

作者：小垃圾是我 回复日期：2007-10-17 22:01:49

原来大家跟我一样都觉得应聘的时候要求提交专题报告，而且不给要求不给内容范围....

不是研究所哦，是某美国外企~~~~~专卖热水器的

**呵呵，给他看你的毕业论文，我相信一定很棒

作者：老牛的另一半 回复日期：2007-10-17 23:46:08

我真的不是在灌水，呵呵，只是系统一次不允许我发太多字

今天在这里写下我的这两年来工作经历真的很不易，因为这些我从来没和别人讲过，也没有用文字叙述下来过。真的很罗嗦哦，下不为例了，你们不要嫌我烦就好了。

请问LZ，不知道看到我的经历你会做何感想？实话实说，我的简历上永远只有一份工作经历，除了实习那份为0。不知道您要是面试我这样的会不会有所察觉，虽然我没法做到滴水不漏，可是对于我要应聘的工作我是了如指掌，而且我也有自己的目标和方向，因此这算不算是一种欺骗，如果不这么写，那么任何人都不会得到下一个工作机会，哪怕她再优秀。我说得对吗？

**呵呵，经历很复杂，有柳暗花明又一村的感觉，看来现在还不错。建议如果要上一个平台，就在自己相对还喜欢的环境里多学点，多看一点，外加多待一点时间多积累一点。职业打工者的人生无非就是在写一份完美的简历，可能你的开头头绪有点乱，建议在这份工作开始，可以划出一道漂亮的轨迹。实话实说，要是我面试你，而且我熟悉你的行业背景，我猜想我会有所感觉但不是察觉，因为有经验的面试官往往会把一个问题或者你过去的一个工作流程问得很透彻而且很有压力，所以如果心理素质不太好，难免会露出痕迹。不过真的很如实地告知对方，确实会如你自己所讲的很难得到机会，哪怕你再优秀，所以建议如果你还喜欢目前这份工作，在这份工作上多花点时间和精力，让自己能够多积累经验和资历，把你的简历的“开头”写的更扎实完美。

作者：老牛的另一半 回复日期：2007-10-17 23:57:01

再加一句，我只是知道自己大致要走什么路，选择什么样的职业。但是，我从来都没有向别人那样，定下很明确的目标，比如三年后主管、五年后经理。也许当初从未踏出社会有过这种想法，可是却没有规划，到现在，我更是不会确切地告诉自己两年后奋斗到什么地步，五年后又是奋斗到什么阶层。

学历对我来说低了些，一直以来想专升本，现在想想是时候了，毕竟工作开始稳定了，应该不段地得到提升，毕竟现在还很年轻。

祝福大家都找到自己人生的方向，充实开心地过好每一天！祝福徒步过客的点击率过10万，哈哈！

**谢谢你的祝福，我希望能够过100万哈哈，每天你帮忙赞助1000下吧，让我也过过瘾。

作者：何处寻仙源 回复日期：2007-10-18 0:21:13

楼主您好，这几天一直在关注您的帖子，感觉您是一个很热心的人，也请您帮忙解答我的问题！

我是08年应届毕业生，本科英语专业（过了专八），硕士外交学专业。公务员本是最适合我的职业，但现在公务员考试竞争非常激烈，感觉能够考上的机率是非常小的。所以在准备公务员的同时，我也正陷于茫茫网申之中，奔走于各大高校的宣讲会之间。我的研究生专业相对冷门，很难找到对口的职位。在申请中，我通常会选择行政、人事、或是市场部门。但是说实话，我对这些部门的工作其实并不十分了解，只是觉得这似乎是要求专业背景最低的职位。更重要的我的实习经历严重不足，没有什么名企的经验，仅做过两个月的社会实践也是英语翻译方面的，与应聘的职位没什么联系。感觉实习这块是我的硬伤，但我又不想去伪造一些经历，觉得有悖于自己的原则，也很容易被HR发现。那想我这样一个经历平平的人是不是很难得到面试机会呢？我又该做什么准备呢？

**不会吧，我看你很不错，学历不错，尽管空了点，但管理不一样空洞么？英文是你绝对的

优势，所以我觉得蛮好呀？为什么这么没有信心？你选择的行政人事或者市场部门都没有问题呀，甚至市场销售，翻译，总务你都可以选择。说实在话，应届毕业生有几个真的了解部门工作的？很少，能够把职位说明读懂已经相当不错了，呵呵，所以千万别觉得自己不了解，不明白就无法胜任，工作也是一个学习的过程么。再说实习，很多人都有实习经验，但又有多少是对口的呢？呵呵，可以说很少，我认为实习的真正目的是学会在企业中如何工作，如何生存和如何发展，真的能学到很多知识么，我不确定，但一定要学会做人。我以前的一位老板经常讲：“做人胜过做事。”呵呵跑题了。我建议你不用作什么准备，放松，再自信一点，或许前途一片开朗。

作者：暮暮朝朝 回复日期：2007-10-18 10:02:00

顶楼主！几天没来这里竟然如此红火！这位朋友，你在北京吗？如果在北京的话就和我联系，你的教育经历看起来不错。我的联系方式：MSN: yanqing_zhang@hotmail.com

**你看，暮暮兄不是来帮忙了吗，呵呵，谢谢暮暮兄，另外，请暮暮兄也能够贴一两篇捧捧场，先谢谢了。

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-18 10:41:32

To:老牛的另一半

不好意思，我来多两句嘴，希望不要介意哈。。

简单看了一下你的描述，感觉你犯了应届毕业生经常会犯的一个错误，即：由于对自身的认识不足，从而导致在找工作的时候一头雾水，同时对于新工作的适应度不够。

**顶，同意，再顶一下

作者：刑天之逆 回复日期：2007-10-18 10:57:58

请LZ帮忙看下我的简历，说说你的看法。

我现在想往杭州跳，不知道我现在的这样的经历是不是可以达到要求，您对我的看法是怎么样？

工作年限：快5年。

年龄：28

学历：本科（但是英语非常糟糕，甚至四级都没过，惭愧）

毕业后3年在本地一家知名广告公司工作3年，从事品牌服务工作

后2年跳到百事工作，从事品牌管理工作，单独掌控2个品牌的市场推广，品牌推广方面的工作经验还算比较丰富。

目前月薪4200，我希望能够跳到杭州去，期望月薪7000-8000

不知道现实不？可行不？

**我觉得没有不可行的，我曾看到过一个真实的案例，我一同学的老婆，大学毕业工作5年，国营大公司做过很多重要岗位，但月薪四千，在上海算是挺低的，结果第6年，一不知名的500强外企来上海，几轮面试都觉得很优秀，猜猜开多少工资，近2万，我听到差点没把眼镜掉地上。原因是什么，人家能力很突出，一看就很优秀，又掌握了重要的人脉资源，在加上运气好，所以老外看中的无非就是这些，老板都不是傻子。所以说没有不可能的，只是你具不具备人家要的元素。个人认为你的经验不错，光从你的描述上看只是缺乏团队管理经验，你期望的薪水在普通企业里一般可能是主管以上的职位（类似小经理，科长），在广告公司可能有所不同，我不了解，所以我建议你如果已经有团队管理经验，需要适当的表述一下，或许会有帮助。不知道对不对，

你参考参考。不对也别骂我。我这人就是脸皮比较薄，呵呵。

作者: mushoku 回复日期: 2007-10-18 11:29:05

感谢楼主分享自己的宝贵经验

我也有个问题，可能有点跑题，不是关于求职而是辞职，呵呵，希望楼主和有经验的达人们给予解惑

我的合同1月到期，正是个尴尬的时间，我个人倾向于跳槽，但是合同到期跳走的话年终奖估计是没了（虽然不多，估计15k，拿不到还是很肉痛的，虽然我很不愿意以小人之心度之，但是我想没哪个公司会给要走的人发年终奖吧），如果留到过年后再走，势必要同原公司先续约

我想对我来说最有利的办法就是先续约，年后再走，但是这样一来有个问题，就是续约很可能有约定违约金，这对于我跳槽会不会形成障碍？虽然几千块钱违约金我是可以承受的，不过我不知道现在合同违约金到底受不受法律保护，一边说提前一个月提出辞职即可，一边公司似乎依然乐此不疲地在合同里加上违约金条款

**我长那么大跳过不少槽，从没签过带违约金的劳动合同，这一条俺的确不懂，不好乱讲，请各位HR帮忙分析分析小MU怎么选择更核算。插一句，拖不行吗？拖到拿到年终奖。

作者: 青青de叶子 回复日期: 2007-10-18 14:10:50

最近有家化妆品代理公司找我去做人事部经理

负责招聘和培训，但是要交500块押金。我知道这很不合理，但是又能说什么呢。莫非你告他啊，不现实。

大家有没有遇到此类情况呢

**看来还蛮普遍的，大家探讨探讨！

作者: 花姑娘蹦 回复日期: 2007-10-18 16:24:58

在500强工作累不累啊

**有不累的，每天6点前下班，上班可以聊MSN的。有很累的，每天天不亮上班，天黑了下班，没有加班工资的。也有看上去很累，但实际不累的，下班很晚，但无所事事，本该在家里上网的，现在在办公室免费上网，升得快的一般都是这种。哈哈。说实在的，我看到的大多数的500强企业都比较轻松，我好几个同学在建行，工行这种大银行当科长处长的，每天早出晚归，加班没有加班费的，所以相比之下，外国的国营大锅饭应该比中国的更舒服。

作者: clqqcc 回复日期: 2007-10-18 20:59:52

持续关注中，楼主真是热心、耐心又极度负责人的好人啊，还有几位比较有经验才华的朋友也都很乐于助人，感觉在这里确实能感受到温暖和激励，正处于苦恼中的我希望大家能够得到大家的帮助，帮我分析分析自己的问题所在，以及到底该怎么做。

本人，女，现正休产假，产假至11月底结束，在我休产假之前，单位就已经调进一人负责我的所有工作，所以我再回去单位已经没有我的工作岗位了，而且这份工作实在没有什么值得留恋的，所以我现在迫切的需要重新寻找一份工作（现在生养一个小孩费用真的是好高啊！！真感觉压力蛮大的）。可是，对于寻找工作，我真的是底气不足，因为实在是没有什么专长，感觉前途很渺茫。

我本科行政管理专业，后读了哲学专业的研究生（汗），在校的最后半年曾经在某港资

公司工作5个月，担任总裁助理，后由于回学校完成论文及答辩等原因，未与公司续约，第一份工作结束。学校毕业后，至一家房地产公司担任秘书，主要从事行政人事工作，从公司刚开业至今4年了。

现在重新找工作，发现自己很没有竞争力，主要问题在于：

1、工作经验单调，定位尴尬。因为没有厚实的管理经验，想要寻找管理方面的工作资历不够，可是，对于最基本的工作岗位，一方面因为也算有4年工作经验，更重要的因为学历的问题，一般单位反而不愿意接受我。正所谓高不成低不就（是低都不肯就我，非我不肯就低也）。

2、无外企或大型企业工作经验。本来在工作中对人事方面工作比较感兴趣，还考了人力资源管理师资格证，可是，因为我没有大型公司人事工作经验，更勿论管理经验，所以很难被一些心仪的大公司纳入考虑范围。外企更是如此，因为我没有外企工作经历。

3、英语不过关。曾几何时，我的英语还算可以的，当年6级也轻轻松松80多分的，可是这些年的弃之不用及自己松懈，已经基本属于很结结巴巴的级别了，这对于我寻找相关的工作是一个致命的弱点。

4、无专长。一直以来除了行政人事方面的类似打杂的工作，没有任何拿的出手的工作经验，也就没有什么专业技术，在茫茫求职者中很容易就被淹没了。

极度郁闷。 。 。 。 。 。 。 。 。 。

肯望援手。 。 。 。 。 。 。 。 。 。

****其实资历和经历都不错，还是硕士，我很羡慕，真心的，我才本科。我建议如果希望从外企或者大企业从头开始从人事或者行政助力开始，不太计较职位的，我想你应该很有机会。希望你了解一点，尽管求职者众多，但是资历符合的人寥寥无几，千万不要有坏心情，BB还需要你每天开心的去面对呢，呵呵，我想很多人都愿意帮你的。**

作者: crg3256 回复日期: 2007-10-18 20:59:16

本人大四现在 没课了突然发现没事可做 零花钱也不多了 想看一下自己能养活自己没
于是今天早(07. 10. 18)跑去人才市场转了一圈 向两个总经理助理的职位投了简历 下午得到了
两个面试通知 好害怕 从来没有面试过 怎么办呢 哎 硬着头皮上吧 是骡子是马 总该拿出来溜
一溜

****你挺牛气的，祝你好运**

作者：在乎你的在乎 回复日期：2007-10-18 21:54:57

顺便问一下楼主，以上企业对英语要求如何？

****我所见过的500强外企一般对英语的要求是听说读写基本OK,当然对一些特殊职位如销售,可以不要要求;对另一些职位如分析岗位,一般英语要求相对较高。一般跨国企业总部英文要求相对较高。**

作者: 蓝刺头也有春天 回复日期: 2007-10-18 22:23:08

楼主不在，俺再来帖两篇

[illegible]

****顶，顶，顶。 。 。 。 。 。 。 。 。 。 再顶**

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-19 11:08:15.0 做记号

今天没上班,可能昨天有点晚,所以到现在还有点头晕,刚写了一篇,放上来.

关于我很挑剔的问题,有很多朋友通过消息发给我指出我这方面的问题,我非常感谢.不过我还是指出,我在写这些感想时还是特别放大了每个面试者的问题所在,所以看似很挑剔.呵呵,为什么要放大呢?你想真实的招聘筛选过程,一个职位收到简历近300份,可能更多,筛选简历到10-20份,可以肯定这10-20人基本符合条件,差异不会特别突出,那么再在这10-20人里在挑选1-2个候选人,比得是什么?可能细节会很被看中.

曾经听一个外资银行的HR朋友说过一个例子,老外老板居然在几个合适的候选人当中排除了所有面试官都认为比较合适的人选,原因是因为,那个家伙当天和老外面试时带的领带上有很大一片油污,老外老板觉得金融业第一讲究的就是形象,所以他莫名其妙的就被否决了.呵呵.

所以,面试过程中不光拼实力,拼技巧,还需要注重细节.

还有朋友问我的QQ和MSN,我很土,QQ是从没有过,MSN好长时间没用,不知道还能不能用,所以留个EMAIL:tubuguoke@tianya.cn,可以发信或者发消息给我,我会尽力答复,但是时间有限,可能回复比较晚,千万别发病毒给我.

(K)

小K同学,一看就是个学生,穿着休闲装,带着MP3,斜背一个书包就来面试了.我进会议室的时候,他起身笑了笑和我握了握手.说实在的,我觉得不是很舒服,因为第一感观让我觉得,他是来看电影或者是和同学聚会来的,根本不是来面试的.

不过,流程还是要走下去的,因为他是我从一大堆简历里面好不容易捞出来的,万一是块宝让我错过了,会很后悔的.所以,我还是抱着希望他能在接下去的面试给我一些惊喜,纠正我的第一印象.

但很快第二件让我感觉不舒服的事情发生了,K同学手工填写的职位申请表简直是惨不忍睹,字迹不但是上下翻飞,而且是漫山遍野的涂改,身份证号码18位涂改的有8位,最可气的是连妈妈的年龄都写成了32岁(我后来特别问了一下,应该是52岁).说实在的,我并不要求他能够有一手漂亮的书法,现代人很难得有写的一手好字的.但是作为应聘者最起码的态度,至少是工整的填写好他自己的职位申请表.如果连进公司的第一张表格都如此马虎的完成,我想我将来还能指望他在将来的工作上不出现如此马虎的行为么?可能很难相信.

所以叔叔我很不开心,好不容易挑出来的人选,如此马虎,所以后果很严重,K同学基本出局.但是,世界500强公司还是要讲形象的嘛,招聘面试也是作形象工程的渠道呀.所以,我们后面基本上不再讨论工作,而是讨论有兴趣的东西,比方说NBA呀,意甲,八卦呀,总之,这方面,小K同学让我着实刮目相看,不但对“时局”洞察明确了如指掌,而且,在我看来,他绝对数得上潮人中的潮人,让知道了很多信息,心情一下子愉快很多.

但是很可惜，我们要的是专业员工，不是小报记者，K同学尽管满足了我对新鲜事物的一些好奇心，但是无法满足我对专业人才的渴望。其实在和他交流中发现他可能是个很好的 teamplayer，如果他能够认真对待面试，加上性格也比较开朗，善于把握和捕捉周围的信息的话，或许他还是很有机会的。最后，我还是善意的提醒小K同学考虑面试的穿着、态度以及好好练习中国书法。

其实，我遇到过很多学生朋友参加笔试和填写职位申请表，由于时间比较紧张，本人也比较紧张的情况下，再加上书法一般般，结果，职位申请表和笔试题都答的很乱，容易给面试官留下一个很不好的第一印象。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-19 17:37:19.0 做记号

今天休息，所以提前一点回答问题，今天没有看到蓝刺头的春天，和暮暮朝朝等XDJM们，快上线讨论呀，呵呵。

作者: 明日报 回复日期: 2007-10-19 11:37:56

我想问一下楼主，面试时穿怎样的衣服比较合适呢

**呵呵，穿衣很有讲究，我总结了比较保险的四个字，整洁干练；面试官往往是将来的上司，一般心目中的候选人（下属），往往会看上去比较顺眼，整洁往往能够让人感觉舒服一点；然后呢，候选人往往需要是能干活的人，那就是说要看上去很干练很精神，不论男女不拖泥带水的样子。这样装扮会比较保险。一般金融服务业，套装会比较保险；高科技企业职业休闲装会比较保险，综合来说职业休闲装会在任何场合都比较保险，职业休闲装是指有领有袖，非牛仔裤。

作者: 普通人X 回复日期: 2007-10-19 12:19:17

楼主有好多问题想问你啊，不知道行不行

**行，趁我这两天热情高涨，哈哈

作者: 大小姐85 回复日期: 2007-10-19 12:21:54

看过了，是不是所有的好单位都要求国家重点本科啊？

**的确会有优势

作者: 北京一夜88 回复日期: 2007-10-19 12:46:45

想问一下楼主，我现在找工作面临着，好点的工作和我的专业不对口，我要做吗？

**好工作你喜欢吗？喜欢的话专业对不对口是其次的。

作者: 连脚裤男女 回复日期: 2007-10-19 13:06:36

LZ: 我现在好迷茫啊，即将毕业了，但是一个三流大学的毕业证也找不到好的工作，本人就是实践能力强，前几天突然想到一个好创意，想自己创业呢，但是没资金，想找投资公司合作一下，计划书都写好了，但是身边的同学和导师都说有创业这个想法是好的，但是还没步入社会，社会经历不够，缺乏创业经验，到时不单单创业不成功，连工作的机会都会错过，应该先找

个工作，做两年再说创业的事情，但是我怕到那时的话我的创意就过时了，有人说创意就是金钱，但是我是应该创业呢？还是先找个工作呢？

急求楼主回答俺的问题

**如果如你所说，真的很想创业，趁年轻快创业吧；过两年有家庭有了责任，再想创业都难了，呵呵。祝你好运！

作者：工号 回复日期：2007-10-19 13:59:51

我想问一下，我找工作遇到的问题，现在有两个工作选，一个是比较稳定的公司，但升职潜力不大，一个是小公司，但会升的很快。不知道该怎么选择啊？

**小公司升到副总经理都会很快，呵呵，个人认为关键看公司业务会不会有大的发展，如果有，可能小公司是不错的选择，如果业务发展不快，那还不如去大公司历练一下。

作者：huhulu2006 回复日期：2007-10-19 14:19:55

超长哦。

lz我们认识一下？

作为同行也许可以有交流的地方。

**认识了，欢迎交流

作者：四级证 回复日期：2007-10-19 14:25:33

你也是HR啊？

作为HR对待大学生没四级证这个问题是怎么看的啊？

**不是障碍，但的确会是弱点

作者：四级证 回复日期：2007-10-19 14:41:46

但是我同学说可以办个假的，公司对这个有没有什么查询办法啊？

**就我所知一般只查学历，不查这个

作者：武汉丫头008 回复日期：2007-10-19 15:03:47

楼主及各位达人好~~~

潜水学习了这么久终于忍不住要上来发言了，这可是偶第一次如此认真的写哦！呵呵

偶是08年毕业的小硕，211重点大学，学IT的，我对我的专业不是特别感兴趣，所以造诣当然也不深了，现在找工作面临一个选择，要么去研究所老老实实的混年头，这样比较轻松，工作压力也不大，要么去公司做技术，这样的话工作压力也比较大，而且女生也不可能在技术这条路上走很久吧（大家都这样说），我自己比较喜欢没有压力的生活，但是去研究所面临着一个问题就是如果几年之后我想换单位，到那时我就是技术也没学会，年纪还大了，这样我该怎么办呢？

望指点啊！！

**呵呵，去欧美大公司工作，不作编程，肯定没有压力，IT的朋友讨论一下对否

--作者: 胖猪决 回复日期: 2007-10-19 15:30:32

楼主,我是三本的学生,想问一下,是不是单位对于,三本的学历都不承认啊,我们学校很对人说,我们毕业了,拿到毕业证也没有用,就是找不到工作,是吗?

**应该不是,重点知名大学可能会有优势,其他大学可能互相比较优弱就不是很明显。

作者: 豆牛牛宝宝 回复日期: 2007-10-19 15:36:39

觉得楼主很牛,想交个朋友嘿嘿

**好,交了!

作者: zhudeitama 回复日期: 2007-10-19 15:45:03

我也是啊,四级没过,学校说要过四级才发学位,我想问,没学位是不是就没用啊,还有学位证听说办假的,说现在的公司都查不出来,是真的吗?

**好象有网站可以查的,别弄巧成拙

作者: 鱼非雨之终于 回复日期: 2007-10-19 15:55:15

LZ你好,我已经把这个贴推荐给我的朋友了,所以要谢谢我哦,呵呵

代我的网友问个问题(其实是问我的,可是我笨啊不知道怎么回人家,嘿嘿):

没有耀眼的学历,唯一的经验就是在中档酒店打过工,性格内向,比较务实,想学个技术但需要时间,可是女朋友年龄比他大,到年龄结婚了,他现在在一家装饰公司做销售,业绩不好,自己也不喜欢,每天工作都不开心,还要准备当房奴。像他这种情况怎么办?(据闻,他女朋友是经理助理工作,各方面条件都比他好,他又担心被甩)。我觉得他挺可怜的!

**看来压力满大的,我想既然比较务实,就脚踏实地的找一份喜欢的工作,重头开始认认真真的面对生活,或者就认认真真的把自己现在的这份工作好,而且能够上个台阶,套句古话,条条大路通罗马。

作者: 很难平静 回复日期: 2007-10-19 16:12:46

LZ您好!我是一个刚参加工作的小土豆.在国外读了硕士回来,专业是旅游管理.现在一家比较有名的美国公司做行政助理.

就我自己的性格优势,是很想往HR的方向发展的,但现在还没有合适的职位和机会.很多朋友都认为我的起点选择的有些低,但我觉得自己的心态还挺好.毕竟刚参加工作,经验很有限,起点低一些慢慢积累也不一定是坏事.

现在的工作内容挺简单,一般也不用加班.所以我考虑是不是应该参加一个HR的培训课程,考一个资格证?为将来做一些积累.想听听您的意见?

如果您认为可行的话,不知道有什么好的课程和资格考试推荐吗?盼复!!!!!!!!!!

非常非常感谢!!!!

**我觉得你的想法很积极和务实,我很欣赏;关于课程请各位HRXDJM帮忙推荐一下!!!

作者: 活着白搭 回复日期: 2007-10-19 16:20:39

请教楼主：如果对方各方面都很优秀，可就是爱脸红。作为面试官的你怎么看待她？？会录用她么？

**你指的是害羞么，如果是的话，或许录用可能性会比较小；你设想，如果你是主管的话，你下属经常害羞，特别内向，是不是会很难沟通，你会不会有意见呢，我想答案是肯定的。好好锻炼一下，害羞的问题不难克服。

作者：姜糖太辣 回复日期：2007-10-19 16:27:59

求职时，发型是不是很重要，类似办公室文员的职位，爆炸式的发型是不是很不合适？

盼望回答？谢了！！

**保守一点会好过于时髦。特别时髦的一定不太适合。

作者：讨厌发短信 回复日期：2007-10-19 16:40:46

对啊，面试的时候应该怎样着装才能给面试官好的印象？

**整洁干练

作者：徒步过客 回复时间：2007-10-19 21:44:12.0 做记号

现在才了解网络的魔力，我现在一天上网超过6小时。

作者：跳跃的火苗 回复日期：2007-10-19 17:44:44

要从一大堆回复中找到楼主的内容很不容易呀，眼花ing:)

**是呀，已经不止一个人发消息给我说找我写的东西很困难，可是好象没有其他办法，有朋友建议说用博克？还有朋友说直接作个个人主页？我现在只有时间写回帖了，哈哈。

作者：女人太可悲 回复日期：2007-10-19 17:45:25

我和LZ相反，现在要回家了。在外面混了10年，生意赔了，男朋友跑了，青春消失

了。现在觉得家是最温暖的地方。

**同意，家最温暖。

作者：老板的炮灰 回复日期：2007-10-19 17:50:43

直接主管已经过了，请问：直接主管的老板会关注些什么？（也就是你的老板会关注什么，你前面有一个例子是老板觉得有一个候选人要价过高）

**分两种情况，直接主管已经是部门主管，负责整个部门运作包括预算等各个方面，如果直

接主管已经过关，直接老板的上司仅仅是过过目，一般只用十几分钟，大概了解一下个人情况，关注整体能力和经历是否符合公司文化，一般只是批复一下。而如果直接主管是科室主管，他的上司是部门主管，可能过问的东西会多很多，不仅要了解个人履历，而且要了解实际工作能力和沟通能力，更为具体，往往他起到决定因素。面试者都需要全力以赴。

作者：姜糖太辣 回复日期：2007-10-19 17:57:51

明白了

有些公司面试会出一些奇怪的题目，例如：当应聘者都在等待面试时会有一个老人跌倒，或是拖把倒在路中间，看哪个人去帮忙，然后就会有工作人员在暗处观察。这类情况真的吗？

**很少出现这种情况，不过有爱心永远不是错事。

作者：那卡所司 回复日期：2007-10-19 18:49:27

有个问题我一直想问一下，经常有HR会问你在大学或者在工作中印象最深的事情是什么？

这样的问题是为了问出什么呢？

**很普通的开放型问题，我一般想不出问题的时候，会问这样的问题，哈哈。我感觉，在没有准备的情况下，这种问题一般让应聘者会产生心里压力，在如此紧迫的时间，应聘者往往会比较真实地回答问题，在接下来的问题中，也会比较开放坦诚。

作者：虚拟土壤 回复日期：2007-10-19 20:50:51

请教大家：你们平时投简历是在那些网站投的？有什么比较好的介绍吗？

**好象就那么几家，51job, zhaopin, 1010job

作者：房子买了吗 回复日期：2007-10-19 20:51:18

失业时间越久别人对你的能力就好像越怀疑啊，请问楼主怎么办？？？

**找一个合理的理由，先说服自己再说服别人。

作者：空气质量太差 回复日期：2007-10-19 21:02:01

我应聘外贸销售，他问了些老生长谈的问题，但以下几个问题，我不太明白他的意思，LZ帮看看是吉还是凶？

- 1，他问我父母的工作，我家乡离我工作这多远，我多久回去一次
- 2，他问我过两年有结婚打算吗？我租房还是买了房？
- 3，他问我有没有西服？买一套要多少钱？

**父母往往可能是个询问过程，一般不会有太大意义，当然也见过公司为了防范同业竞争的；离家乡的问题，是考虑到你的稳定性；结婚，买房都是考察你的稳定性和工作的动力，以及也是考察你的工资需求，千万不要以为是多给你工资，只是衡量他们能给的工资和你的需求到底有多大差异；关于西服，我不了解，为什么，各位朋友一起评评。光这些问题很难猜测出凶吉，一般猜测凶吉有个简单的办法，70%可以猜出，这是我自己去面试的经历和我面试别人的经历，一是时间如果超过40分钟不到50分钟一般是最佳的时间，还有一个是面试官愿意更多的与你交流，简

单的说面试官说的比你多，两者不可缺一。大家可以帮忙测测。

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-19 21:14:07

To all,

不好意思，这两天在准备周六的考试，整天背得神经高度兴奋，没有上来再灌水（我坦白，是我没耐心一个一个的看，表拍偶）

周六晚上应该会回来。不知楼主周六会不会上来？

看到上面一个同志说合同违约金的问题，我也有一些不同看法，等明天我仔细看来再来回复。。

**会，想听听你的高见。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-20 01:27:46.0 做记号

天哪，过一万了，感谢各位的捧场，我将再接再厉，大家一起努力呀！

作者：比我还润哦 回复日期：2007-10-19 23:57:48

我是学会计专业的，想问一下，会计专业现在是否学生多，而工作岗位少呢

**我想是吧

作者：人很虚伪吗 回复日期：2007-10-19 22:41:05

有时很想随便找个工作就算了，失业太久了，真受不了，面试过几家，都没有消息。

我还想问下楼主：再面试完后，人家说再给回复 是不是就是没有希望了。

**不一定，但两周没有通知，那就一定了

作者：1j_0508 回复日期：2007-10-19 22:41:42

从发现这个帖子便是从头看到尾

眼睛有点吃不消啊

LZ 我有个很重要的问题哦

就是我的绩点比较低 人家要是问我怎么回答呢

其实是我没有好好学习啦 但是我没有补考过

刚才看到个人的信息 国经贸专业 辅修法语的 感觉也应该是上外的

我和她差不多 专四 大六 明年3月考专八 辅修德语（不用，有点忘了） 上海市计算机

中级

但是大学真的没大学习 可是有些人拼命学习居然还和我差不多

专四居然第一次考不过的

我以前不知道绩点这么重要啊

所以现在成了我的死穴

大家帮忙啊

**绩点好象只在招管理培训生时派上用场，其他岗位，成绩一般没有太实际的帮助，不用太担心。

作者：朱小刀 回复日期：2007-10-19 22:19:57

楼主大哥：这个贴子这么火爆。可见在中国找个满意的工作难啊。我在一个三流的师范类本科院校读计算机，08年毕业。目前四级还没过。亲人都建议我考研，但我不想读下去了，我想上班。因为我对计算机技术如此热爱，我想知道我学的东西在工作中用到多少。也许我幼稚，也许碰壁后会回到学校考研。但我现在只想工作。不过信心不足。楼主大哥，你能给我些建议么？我的路该怎么走？谢谢您！

**如果想工作那就找工作吧，如果对计算机十分热爱，那就选这一行走下去，如果技术过硬，据说工作很好找，不过英语稍差一些，建议改进，如果想进软件类的外企可能会是缺陷，因为这类公司飞来飞去搞技术的老外会比较多，我们隔壁那家公司就是。

作者：噪音不污染 回复日期：2007-10-19 22:08:00

一般面试后几天有消息

本人现在在职，前几天面试一家公司，也和老总谈了，老总说对我比较满意，

但是说这周内他们人事会有变动，这周内应该会给答复。

周一下午面试的，现在周四了，还没消息，正常吗？（本人比较想去这家公司

，环境比较好，所以有点急）

什么时候打电话过去问比较好？

**一般等一周，如果没有回复，直接比较有礼貌的找对方的人事

再次谢谢各位的支持，还要谢谢蓝刺头的文章!!!也谢谢磨刀兄的捧场!! 我会再接再厉亢奋下去!!!

Ding!

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-20 21:56:14.0 做记号

(G)

G先生是个喜欢提问的人，我们常呢称这一类人为“问题宝宝”，有问不完的没有重点的问题。G穿西服的感觉总有点不搭调，很象我中学时代的物理老师，就是那种老气横秋的样子。面试呢也就从他滔滔不绝的自我介绍开始。

从他的自我介绍中，我觉得他行业经验还是比较丰富的，而且讲的故事也比较动人。总之，讲了大约十分钟，蛮长的，没让我感到特别厌倦。可是后来的对话，却让我有点失去了耐心。

我简要介绍了我们公司的发展和部门的架构，以及要招聘的职位和要求。没想到，这居然会引来了一大堆的问题，而且有些问题令我无所适从。一开始，我还是比较耐心地解答他的问题，比如，“啊？你们公司为什么有那么多部门？”“你们为什么要设这个部门？”（一个不相关的部门，而且很多同业公司都有）。

“您问这个问题，是希望了解自己今后的职业发展，还是想知道以后工作中会和哪些部门打交道？”我觉得他问得有点离题了。

“两个原因都有吧，我希望能尽量多了解一些公司的情况对将来的工作会有帮助。”他回答说。后来的问题，我真的都不知道该怎么回答或者是该不该回答了，比如，“你们管理层和董事会怎么考虑未来具体的发展方向？”（我的神呀，我是招聘一个下属，不是要招老板呀，况且，我已经简单介绍过公司将来的发展大计，再多我也不知道了。）“您觉得贵公司是怎么建立市场口碑的？”（根本和我的工作不相关，而且我的确从来没有关心过，为此，我还特地事后和公关部同事学习了一下）“在您看来，在贵公司，您的岗位比较重要还是XX部门经理的岗位比较重要？”（谁面试谁呀？）

到最后，我的感觉是像被电视里那个《面对面》的主持人王志咄咄逼人的盘问。其实，按照程序，我们会在面试快结束的时候，会问面试者还有什么问题要问。而我呢，只等他一停下来，没有给他喘息得机会，我马上就说，“由于时间关系，今天只能到这里，非常感谢您能够抽出时间来参加面试，如果有其他疑问，请直接和我们人事部联系。”然后，匆忙的和他握了一下手，就赶快逃出了会议室。

他可能会是个好员工，但是，我实在是没有时间去考察他，而我着实被考察了一番。后来在一个很巧的机会，认识了他的上司，恰巧谈到他，（当然我不是谈他来我这边面试的事，我认为这样作很不道德）他上司笑着告诉我他可是他们那边不可多得的“人才”，工作还行，最突出的是他太喜欢问问题，而且太多太烦人了。呵呵，所以适当合理的提问是有帮助的，而问题太多适得其反。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-21 15:16:47.0 做记号

昨天晚上，电脑突然死机，写得东西都毁了，所以今天再重来一遍，花了好多时间，请原谅。

作者:老板的炮灰 回复日期:2007-10-20 1:20:15

面试我的那位估计有个32,33了,下周通知,下周的面试决定是否录用以及工资谈判....

（二老板应该是部门主管）

今天一共面了1个小时，基本问题如下：

Q离职原因？

A客观：

1关外治安环境差（手机被抢两部），晚上不敢走夜路

2关内可利用的资源较多（图书馆，以及新东方培训）

3主观：

自己比较虚荣，希望到环境好的地方工作

Q，个人优缺点？

A，优点，善于思考，逆向思维，发现并解决问题（实例）

沟通协调能力

缺点，对看不到方向的事情上坚持毅力不足（实例，NCE3坚持背了一个月就放弃）

Q, 主管认为你的优缺点? (小的直接主管)

A, 把自己分内事情做好, 并协助其他人解决问题

缺点,

A, 他未这样直接说, 只是希望自己能多cover一些事情

Q 做的最糟糕的一件事

A 以前当新人的时候犯了常识性错误“我以为”而且不知一次(实例) 以后解决掉

Q 工作中的事情有些是很模糊的, 有时候是没有界限的, 你怎么处理?

A 帮, 我现在帮了他, 他以后一定能帮到我

Q 加班怎么看?

A 提高自己以及整个团队的能力, 做到以后不加班就能把事情做好(参考了为什么没有好工作整理版)

我问的问题是,

Q 能不能上班时带工作相关书籍, 有没有人这样做?

A (绕了一大圈) 可以, 未正面回答

Q team里面结构... 以及工作职责(未问他们招聘的这次原因是什么, 是不是有人辞职什么的一感觉这个我把握不好)

A 资深5个, fresh两个(大概是2年左右)

****离职原因的回答, 我觉得应该没有问题; 缺点的回答好象不太理想, 部门主管, 可能理解为如果不给你明确的指示或者辅导, 你就会很容易的选择放弃, 对难度比较高的项目毅力不足。建议回答一点模棱两可得的缺点, 比方说太认真了, 太热心了等等看似缺点的优点, 可能是掩盖自己缺点的做法, 呵呵。关于主管认为你的缺点, 也听上去有点问题, 他的意思好象很容易理解为你作的还不够多, 不够主动。你的问题, 能不能带书籍, 我觉得对方很难回答, 所以建议不要问这类问题, 对法肯定你就是肯定上班可以看书, 否定你就是否定你工作的积极性, 很难。其他的我提不出建议。不一定和面试官的看法一样, 只是我的猜想。**

作者: 老板的炮灰 回复日期: 2007-10-20 1:28:31

现在最痛苦的事情就是薪资怎么回答了

我准备这样回答, 我知道公司里每一个职位都有相应的预算, 我希望能够拿到这个level里面最高的, 我相信那更令人鼓舞(这个英语怎么说的? 是不是encouraging?)

问BOSS的问题是,

你如何看到你手下的人犯错?

如果表现优异, 你通常怎么做?(说实话, 这个问题好像不大好, 有点挑战他的问道, 其实我是很想得到这个职位的)

(麻烦大哥大姐大老板们指点一下啊)

希望下周能接到电话

****关于薪资, 我自己的操作方法是, 如果很想很想要去的话, 薪资就先不谈, 等最后对方决定录用后, 再讨价还价, 这样比较保险一点, 只要讨价的过程中不要惹毛对方HR。当然各有技巧, 不一定我的就是好的, 每个人适合的方法不同。关于问老板的问题, 相对比较激进和挑战, 碰到爱才的老板或者办事直接的老板, 老外, 可能会喜欢你的问题, 反正我个人不太喜欢这样的问题, 就像你自己说的有点挑战的意思, 不会有大问题但不太保险。如果觉得不对, 也别骂我, 呵呵, 希望能够顺利, 成了得请吃饭哦。**

作者: qsculcul 回复日期: 2007-10-20 2:14:36

看了两天才看完楼主的帖子,真是受益良多,尽管还没有跳槽的打算,多谢,多谢。同时有个问题希望各位给予指导:大家怎么看待国企、外企和私企?由于本人在国企,感觉在国企里大家做事都害怕出错,不敢承担责任,互相推诿,工作内容约有50%都是在做无用功,而且人际关系甚是复杂。很想知道外企和私企这种情况严重吗?

**其实外企和国企一样有这样的情况,只是这方面水平没有国企高,外企相对单纯一点点;私企不了解。

作者: 马甲王子的马甲 回复日期: 2007-10-20 3:29:04

看了一个小时才看完lz的帖子,收获颇丰.

也想问一下,外企招聘的时候是不是面试者表现的太优异而超越了该岗位的要求太多的时候也会被拒阿?

上次去一家外企面试,前两轮面试的面试官对我都非常欣赏,跟HR谈薪水时虽然感到双方存在一些分歧,但幅度也不会很大,理论上对方是应该能接受的.但是最后跟对方的主管谈崩了,他给我的感觉是:你太优秀了,我们目前提供的岗位并不适合你.

我从事IT业,毕业3年多其中有一年海外工作经历,是目前部门的骨干.但是在现在的公司领导无意让我往管理层发展,所以萌生了跳槽的念头.

**没错,太优秀的一般也不考虑,会害怕在现有岗位上不安定,但又没有更好的岗位能够给到,短期内容易流失,导致白费精力;所以往往招人是招合适的人选而非最优秀的人选,不过千万不要因为这样,就在面试时表现得就差点,这样毫无必要,如果真的被录用了,而岗位的确过于平凡或者不匹配,确实对本人也没有任何好处。

作者: azul007 回复日期: 2007-10-20 8:13:20

看了三个小时才看完,比楼上的那位慢了两个小时,呵呵

我也想问一下,目前极度郁闷中

本人27今年岁

本科生物教育

硕士生物教育或者说教育学

英语六级,有口语证

计算机二级

06年毕业,不想在高校混,想到深圳发财,搞业务,但都要经验,不要经验的底薪太底了,没法活;所以想先稳定下,但又不想去做长久的工作,很随便的去了一家工厂做培训员,准备做3个月。不久,打算和朋友开个网络公司,准备了段时间后,就继续呆那里,07年三月份开了网络公司卖点虚拟的东西。但效益不好,问题多多。

现在想找个外贸工作,先累计点经验,到时候再出来自己搞。

前段时间去了家香港公司,没准备,衣着也很随便,好久没用过了,结结巴巴就完了。我想问的是:

1. 难道面试就这样重要吗,为什么要强迫大家去伪装和掩饰呢?其实大家很多的回答基本都是COPY的。我觉得这是欺骗和自我欺骗。

2. 按照我的计划,您觉得我应该挑选什么样的工作 行业 公司比较好点呢?我最终想做老板,不然我出来混了。现在是一塌糊涂啊,贫困潦倒,家徒四壁,迷茫苦闷...27岁了,还一

无所有

3.我做事总是不能集中精力,对什么都感兴趣,什么都知道点,哲学 心理学 生物 经济学 教育学 编程....可什么都不精,废人一个!你有什么好点子,让我集中精力吗?唉,我性格有问题

**面试很重要,除了面试,企业目前根本没有其他途经去考察应聘者的情况,呵呵,实际情况你说的是对的,我很同意。呵呵,我看电视里很多老板年轻时都是贫困潦倒的,但老天不负有心人终成大器,我想你只要目标明确,意志坚定,一定会有所成就的。关于行业那得看你自己的方向了。我觉得你性格没有问题,爱好多不是问题,样样精人的本来就不多,因为没有那么多精力,所以建议选择一项技能作为重点技能培养,其他都尝试了解一下。我也是个三脚猫,呵呵。祝你一切顺利最终能够成为老板,将来发达了不要忘记我哦。

作者: 弋宝宝 回复日期: 2007-10-20 8:28:27

LZ 好样的 才十几天就到十万了 恭喜一下 发几个成功的例子上来吧,让我们也增长一下信心,呵呵

**我把失败的写完,就上成功的快了,谢谢支持!

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-21 15:18:22.0 做记号

作者: 大峡谷的风 回复日期: 2007-10-20 8:50:26

楼主你好 首祝贺你帖子点击超过十万 然后问一下 进公司时的体检要是检查出是乙肝病毒携带者那会不会直接宣布你OVER啊?———这是看到一个人在本栏目里发的一个求助贴有感而发

**大三阳我没见过,小三阳的朋友我有好几个,好象在公司都混得挺好的,应该没什么问题吧,我不太确定,HR朋友们一起帮着看看

作者: QQ之神 回复日期: 2007-10-20 9:54:56

想问一下LZ,我面试的时候HR问我希望拿到多少钱一个月,我是说的高一点啊?还是低一点?我怕说高了HR觉得我太不自量力了,说低了对不起自己,LZ这么热心,一定要回答我一下啊

**我的做法,如果很想去很舍不得机会,就说公司一般对这个职位都有自己的工资幅度,我愿意接受,只是总是希望尽量高一点。到拿到OFFER后再讨价还价,比较保险,HR的朋友不要打我哦,这年头也是没办法嘛。

作者: lyqsldl 回复日期: 2007-10-20 10:04:59

恩,好帖!

我也很想请教几个问题,请问哪位可以建立一个qq群之类的吗?
这样方便大家交流沟通.

****好建议，顶**

作者：QQ之神 回复日期：2007-10-20 10:23:42

恩，好帖！

我也很想请教几个问题,请问哪位可以建立一个qq群之类的吗?
这样方便大家交流沟通.

我建的41477898,以后有什么问题我们共同探讨啊,可惜楼主上班不能上QQ,支持支持支持支持支持LZ大哥

****顶**

作者：煤炭工业 回复日期：2007-10-20 10:51:38

LZ好样的,顺便问个事情,我现在有两个选择,一是去国有企业,二是进外企,不知道那个发展好,请LZ给个建议

****上市了么,没有的话去国企,混个职工股,这下就发达了,呵呵;很难的选择,前面的说法可以考虑一下,因为我身边好几个同学现在是百万甚至是千万富翁,就是因为企业上市的缘故.另外,国企更强调作人,外企在强调作人的基础上更强调作事.实在想不清楚,选择一点关键因素,列个表打个分吧.**

作者：迷你熨斗 回复日期：2007-10-20 11:13:04

楼主有件事情一直很困扰我,我是那种从小被父母安排到大的,我很不喜欢这样的生活,但没办法,现在终于大学快毕业了,我想自己创业,但父母已为我安排好工作了,不知道该怎么办啊

****和父母好好沟通一下;我有段时间很后悔当时没有接受父母帮我安排的工作,呵呵,谁知道呢,当时就是闹着要自己找工作找外企,后来才发现如果工作上有关系,有人愿意提拔,可以少走很多弯路,少走很多年.呵呵,不过说回来谁又知道呢?你想创业和我的情况又另当别论.不过相信我,父母是你这个世上除了自己以外最可以信任的人,对你从没有私心,所以好好的沟通一下.**

作者：忘掉大米 回复日期：2007-10-20 11:23:19

身边的同学都一个个的毕业了,我也马上要走出校园了,但看到他们在社会上艰难的找工作,自己越来越害怕了.甚至有人说:“大学生是最廉价的劳动力!”想问一下楼主,是不是现在本科学历都找不到工作啊,是不是要继续往上学啊!

****不要太担心,本科找不到不可能吧.关键是看怎样的工作,不要抱着高不成低不就的心态就好了,脚踏实地,找工作应该不难,找好工作就会难一点点,但只是一点点.**

作者：四级证 回复日期：2007-10-20 12:27:55

LZ上来和大家说句话啊？要不我们约个时间，几点上线来个互动好不好啊？

****争取下周找个时间，谢谢大家支持！**

作者：w370053722 回复日期：2007-10-20 13:16:26

今天学校有公司来招聘，好多同学的简历都做得特别精致花了10多块，我看着我的简历那叫一个寒酸啊才几毛钱。

虽然很多人说这个不重要，还是想请教下精致的简历到底可以给自己更多的面试机会不？

****精装的简历只会让你错过面试机会，精制（不是精致）的简历才能帮到你获得更多的面试机会；简历的要点是简单明了，几毛钱才是正道。一本一本的在我看来性价比太差，浪费；有机会的话等我近期把感想连载完了就写点对简历的个人看法。**

作者：很美的远方 回复日期：2007-10-20 13:23:53

LZ哥哥，我想问你一下，家里给我找了个工作，在本市，待遇也不错，但是我自己应聘到了一个外地的公司，待遇也不错。在本市工作吧，舍不得自己辛辛苦苦应聘到的。去外市工作吧，又舍不得本市的关系。我该怎么办啊？

****难，我也说不清，建议想想哪个更符合你的人生目标就好了。**

作者：爱上摩蝎 回复日期：2007-10-20 14:23:56

感谢楼主分享自己的经历，还能热心的从招聘者的角度解答网友的疑问，真是非常受用。

我有问题请教楼主和蓝刺头兄弟，结婚对女性找工作影响大不大？我的情况是现在27岁，明年硕士毕业，下个月去BF那里找工作，因购房需要马上要领取结婚证（他单位上的经济房），结婚仪式等明年我毕业了再举行。我的疑问是我做简历的时候是否说明已婚？对方问到这个问题我是如实回答还是干脆说未婚？如果对方问我为什么去他们那里找工作（跟我就读的城市相距3000KM,都是普通的省会城市），我如何回答是好？

还有个问题是我之前在私立学校教了四年学，第一家单位3年，第二家1年，两家规模差不多，后者管理宽松利于考研。我在档案里只填了第二家单位是4年。本来觉得相距远，又过去两年了，对方也弄不清楚就能蒙混过去，现在看到有些HR介绍他们会做诚信调查，不免有点心虚，我是不是应该理直气壮的按档案里写的介绍自己。

****呵呵，关于结婚，先恭喜你，个人觉得结婚没有问题，只是得让对方消除你近期会生小孩的顾虑，如果对方有这种顾虑的话。关于工作经验的话，多数大型外企都会作背景调查，还有如果劳动手册上有记录的话，建议如实地写，我个人看来你的经历没有问题，不算频繁。**

作者：路上车 回复日期：2007-10-20 15:08:17

我已经快要结婚了，可问题却出现了，男友说婚后不要我去上班，说女人在家就好，他可以养活我。我挣的钱也不多，还不如在家照顾他的生活，我很为难，不知道怎么办，难道女人就不能有自己的事业吗？

****呵呵，这需要你们俩好好商量了，女人有事业是好事，能够支持男人的事业也是好事，还得好好商量。**

作者: 永和女王 回复日期: 2007-10-20 15:35:01
怎么几天没来就这么多人拉, 楼主一定很高兴吧哈哈

****高兴**

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-21 15:20:06.0 做记号

作者: 梦缘007 回复日期: 2007-10-20 15:40:05
看过楼主的分享, 受益匪浅啊…… 谢谢搂住分享……

T0徒步过客:

搂主, 看过你的分享后, 也产生了不少震撼和困惑啊……

我是今年七月份毕业的普通大学学生, 在学校参加挺多的社会实践, 在学业上也取得了不错的成绩; 在年前开始进入一家规模不大的公司工作, 并小有成就, 对自己的现状可以用基本满足来形容……但看完楼主的经验分享后, 感觉自己就是井底青蛙……

我的愿望一直是要进一家外企或国企工作, 之所以我现在能留在这家规模不是很大的公司工作就是为了能够积累足够多的经验, 有朝一日能够进入自己志愿进的公司工作, 但搂主说HR在筛选简历时很注重学历背景, 对名牌大学毕业的学生很是器重; 除此之外, 请问搂主什么样的简历能较好的引起HR主意哪?

我的英语口语不是特别的好, 请问搂主外企对英语的要求主要表现在哪些方面……
谢谢搂主分享……

****关于看重名牌大学学历是指应届毕业生, 对有工作经验的, 经验会有先考虑。关于简历, 很难说怎样才是好的, 主要是看内容和个人经历是否符合招聘单位现在招人的职务的要求, 符合的一定会引起需求, 不符的你就是哈佛毕业, 也没人关心。外企其实对英文要求不是特别高, 除了老外很多的公司, 真正实际工作中最多的应用就是写个简单的EMAIL。当然能够有流利的口语那是有优势的。**

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-10-20 15:40:19

哈哈我不是上外的, 也不是“她”。学校比上外次一点。

这星期美的来我们学校, 我投了个简历, 当晚就通知我第二天去初试。

第二天去了, 我们那组一共11个人, 一起做小组讨论(人多了点吧)。讨论完就散了。我没有通过, 说的不够多。通过的3个人是说的最多的3个人, 不过我觉得他们都是在说废话, 绕来绕去的, 是人就知道的东西还拼命说。哈哈, 不知道LZ对于这样的小组讨论有什么建议没~

****呵呵, 小组面试, 我经历的不多, 只有几次; 谈谈我的个人看法, 群面往往注重考察团队合作和领导能力, 表达能力; 我经历过的过程往往是给个题目, 自己分组或一起讨论, 整理出一个观点(或者几个), 最后再作一个演示, 还有补充。一般情况下, 说得多的人往往不一定能够胜出, 而说的少的人一定出局, 所以是我不同意你的观点说的多的人在说废话, 绕来绕去, 说别人都知道的东西, 在这种环境下, 很难在短时间进行创新, 所以很可能的只是总结一下, 可能听起来都是废话。我的建议是尽可能的在这个讨论小组中占据领导地位, 不是说一定是说话最多的, 如果需要组织讨论分配工作的话, 尽可能的承担这个角色, 在反对对方观点的过程中, 尽可能的**

谢谢楼主，我终于意识到对我来说英语学不好是没有前途的。加油，Fighting!
此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn，我也要用手机发表留言！

******在外企可能会是障碍，但不是没有前途，别理解的太绝对，呵呵

作者：一时新闻 回复日期：2007-10-20 17:08:41

LZ你好：

我想请教一下，我是个女生，08年本科准毕业生，但是是一所三本院校，专业是电子商务，CET4已经通过，并且曾经多次在寒暑假社会实践中获得积极分子称号，我今后应该朝哪方面发展？

******呵呵，还是职业生涯的规划问题，前面的帖子里我已经分享过了，呵呵；可以考虑一下自己的爱好，个性，特长，专业，经历等等方面，最后作一个比较合理发展方向。

作者：迷你熨斗 回复日期：2007-10-20 17:10:16

请教楼主：现在很多用人单位都有性别或是地域歧视，只招男性或是某些省份不招，真的有这样的情况吗？

******看重性别的情况是有的，有些职位希望招男性，有些职位只招女性；关于省份，倒不太清楚。

作者：在南在北在爱 回复日期：2007-10-20 17:33:56

紧急求助：

我今天面临一个两难选择。一个星期前，我面试了大族激光的售后服务，然后就等通知，等了一个星期，我看到公司还在不停地招聘，就以为被PASS掉了。

于是，我选择了另外一家公司，这家公司是五天制，离我住的地方坐公交大概20多分钟，当时感觉还不错，就答应了公司下周一去上班，并且连公司的服装也都买了。

然而，今天我接到了大族激光下周一的复试通知。一边是确定的普通的公司，一边是不确定的比较有名气的公司，我到底该怎么选择呢？希望各位涯友帮我出出主意，感谢万分！！

******傻主意一个，不知是否可行，先去上班，然后请假去大族面试，至少比较保险一点。

作者：心跳的感应 回复日期：2007-10-20 17:48:40

请问LZ

一般面试的时候是很聪明的人占优势还是很稳重的人占优势呢？

******我觉得看面试官的个性以及招聘职位的要求。比方，一个财务的职位，可能要求稳重，然而面试官更偏好聪明的话，就会选择聪明的；所以没有绝对的优势，最好做到既聪明又稳重。

作者：又下岗 回复日期：2007-10-20 18:24:21

我是从农村走出来的孩子，以为上了大学就可以改变自己的现状，可是，来到大城市才发现，原来有这么多的大学生都找不到工作，更别说改变现状了，而我本来自己就自卑，现在在别人面前就更不敢争什么了，楼主，我该怎么办呢？

**呵呵，建议放开心态，抛弃自卑的心理，树立自信，如果自己都没有信心，谁会对你有信心呢？呵呵！相信自己，明天会更好

作者：我很完美 回复日期：2007-10-20 18:51:17

各位，找工作可真难啊，尤其是我们应届生，特迷茫。不知道自己能做什么，想做什么，这可怎么办啊？

**还是职业生涯规划的问题，这件事大家只能帮你提提建议，决定得自己作。

作者：帮我吧 回复日期：2007-10-20 19:05:37

面试结束后，终于可以长吁一口气了。但别急，还有五件事需要做：

1. 寄一封感谢信给应聘单位，感谢他们对你的接待；
 2. 不要在面试结果没有出来之前去向用人单位打听；
 3. 收拾自己的心情，不论结果怎样，不要太过在意；
 4. 及时查询面试结果，适当地予以跟踪；
 5. 及时总结面试的得失，做好再冲刺的准备。
-

**顶，好建议

作者：徒步过客 回复时间：2007-10-21 15:22:32.0 做记号

作者：谁能用我的名 回复日期：2007-10-20 19:08:03

怎样才能更好的推销自己呢？

**呵呵，好问题，但一时真的很难回答，我得好好想想，其他朋友如果有建议，一起探讨探讨。

作者：水疗养 回复日期：2007-10-20 19:18:15

如果问到：“与上级意见不一是，你将怎么办？”该如何回答？

**这种问题是常见的问题，一般上级是用宏观的眼光在看问题，而你是站在本职岗位上微观的看工作中的问题，所以我认为，首先应该让上级知道你所了解的情况，以及你的建议，在讨论和配合的基础上，最终由上级决定。以上只是指工作中产生的不同意见，而不是大是大非的原则性问题。

作者：黑色中心 回复日期：2007-10-20 19:29:23

我在找工作，面试过3,4次，其中有2次要我做自我介绍，我也不知道怎么说，随便说了几句，自己感觉都不好，结果没一次成功。有谁知道自我介绍该怎么说才能给人留下比较好的印象。最好举个列子(有1年工作经验那种)谢谢！

**最好时间控制在2-3分钟左右，主要介绍一下自己的工作经验，与应聘职位有关的以前工作中的成绩，因为从业时间比较短，可以谈一点学习经历。

作者: abcd12369 回复日期: 2007-10-20 20:09:03

我觉得 蓝刺头也有春天 是来踩场的,你把字母都用光了,楼主未必喜欢。在现实中这样做人怎么行啊?

**喜欢,我喜欢,我也是一时兴奋写了那么多东西的呀,有人捧场我觉得很有意思很热闹,谢谢ABCD指出的意见,也谢谢蓝刺头可以坚持下去。

作者: 洒人间 回复日期: 2007-10-20 20:40:04

非常感谢楼主分享您的经验和体会!!

我也是刚刚到一家公司,现在还在试用期,看了您的帖子,我知道有一件事是马上就要改正的:不能一下班就走人了,主动问上司还有什么可以做的,帮他分担一点事务,就算走也先打个招呼再走,最好能找个机会表示一下我的感谢——给了我这份工作。

**好想法,顶一个,努力工作才是最好的感谢,呵呵

作者: 大咪咪咪咪 回复日期: 2007-10-20 20:48:38

想想我们的楼主也要偷着乐去了

大家对您的关注程度比得上天气预报了哈 呵呵 羡慕ing

小女子也想问一个问题 对于一个未出炉自我意识较弱的大学生

在选择第一份工作时 应该依次考虑哪些问题呢

学外语 六级水平 人际沟通挺好 做外贸? 销售?

祝您路上拣五毛钱哈

**呵呵,老问题,不过我还是回答,个人建议考虑爱好(不是一时的兴趣),性格,专长,专业以及能力等诸多方面,不用排先后,给每个方面一个权重,然后打分,这样会看上去更科学一点,呵呵,不知道是不是真的科学。还有天气预报全国最起码有1亿人天天看,我这边哪能比呀,万分之一都不到,还有只是祝我明天只拣五毛钱,严重鄙视我,小同志,叔叔很生气,后果很严重。。。。。。。。。

作者: 长江边上的渔船 回复日期: 2007-10-20 21:04:43

楼主,我是刚入门的,我们老大让我整理一整套面试员工的问题,我不知道如何下手啊!因为我本非HR专业的毕业的,现在毕业证都还没拿到,你能帮我解决那个问题吗??

急!!

还有测试现有员工对公司的忠诚度的问卷,HELP ME!

**我还是澄清一点我不是HR,我仅仅是作为部门经理面试过不少人,所以只是纸上谈兵,千万别把我当专家阿。这个问题这边有很多HR,请大家帮帮忙给点资料。

作者: 老熊猫交流 回复日期: 2007-10-20 21:17:30

面试官会因在校成绩低而不给你机会,请LZ帮我分析一下我该怎么才能获得机会呢?

**呵呵,有这种情况,但成绩不是最主要的因素。其他方面尤其是面试是的表现好的话,应该不会没有机会的。关于成绩的问题,建议帮自己找一点合理的理由。

作者：秋天太干 回复日期：2007-10-20 21:19:30

LZ你好！我想兼职做推销，面试时会遇到什么样的问题？怎么回答好呢？

****呵呵，不好意思，真的不太清楚，请大家知道的帮忙。**

作者: 四级证 回复日期: 2007-10-20 21:23:35

我看了大家对我的看法！感到很痛心！不服气我们学生干部就直说！

有必要在这里瞎几几歪歪吗？一点素质都没有！

告诉你们，老子我找到工作拉，年薪8万！哈哈！你们有几个能超过我的？没有几个吧！

不服的提出来！我们来理论理论！

我看你们几个倒是对社会能做多大的价值啊？来说啊！

老子我就在线。

作者: 四级证 回复日期: 2007-10-20 21:27:47

还有！

面试的时候HR对我外语要求四级以上，我说没有！可人家就是看中了我在学校时所作出的工作！

看到没有你们？？？？？？？？？？？？？？？？

别吃不到葡萄不知道葡萄甜！整天在网上得瑟！

得瑟什么啊你们？

****四级证兄，你肯定有过人之处，是不是你也应该分享一下呢，先谢谢了。**

作者: 米米香 回复日期: 2007-10-20 22:17:25

想问一下楼主，我在网上，还有招聘会上，投了好多的简历啊，可总是回去等了又等，却迟迟不见，用人单位对我有任何的回音啊，我都快急死啦！是我写的简历出了什么问题吗？

****网上投简历成功收到面试的通知的比例一般不高，没有做过统计，据我所了解得好像20比1到50比1之间，但不一定是准确的，大家也可以将自己的这个比例报一报，以后大家都可以知道，在哪个范围里是合理的了。一般没回音，主要是因为你的简历不符合招聘职位的需求，你回头再仔细瞧瞧，如果再需要帮助在发上来。**

作者: 广告咨询 回复日期: 2007-10-20 22:47:48

我想问下LZ，我过两天要去济南面试，我应该做些什么思想准备呀？

****放松吧，更多点自信，有点像考高考，千万别紧张，有时越是想得到越是紧张，切忌。**

作者: 四级证 回复日期: 2007-10-20 22:51:04

hesy-007:

你说这话是什么意思啊？

如果你有我够资格的话，可以多指点我啊！

没有的话，就给我闭嘴！

**两位骂架就不好了，给点面子，改天我请吃饭

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-20 23:00:59

不好意思，我又来多嘴了，也不知道会不会有人来看，呵呵。

**欢迎，比我说的好的！顶一个。

作者：工商大银行 回复日期：2007-10-20 23:01:06

LZ你好！我是一名银行职员，但我对这个工作一直不是很感兴趣，我想这份工作可能不太适合我，我想跳槽去一家投资公司，已经向对方投了简历，可迟迟不见音讯，我很着急，可刚才那家投资公司给我打电话让我明天去面试，我现在一点思想准备都没有，我该怎么办？请LZ和大家帮我想想办法！

急急急~~~~~

**呵呵，我还是老建议放松自信，随机应变，另外祝你好运。

作者：旷课中 回复日期：2007-10-20 23:16:52

我在一家公司面试的时候他们问了我这几个问题，我想问下LZ，他们的目的是什么呀？我当时回答的很匆忙，也不知道结果如何，想请LZ帮我分析分析，谢谢你了！

- 1、你了解我们单位吗
- 2、你了解我们所招聘的岗位吗
- 3、你为什么应聘我们单位
- 4、你是否应聘过其它单位

**这些问题我都有问过，我也和HR的朋友聊过这些问题，1和2基本没什么意义，只是随口一问；3是为了了解应聘者的动机，可以借机吹捧一下公司；4也是随口一问，不过也可以借机吹捧一番公司，呵呵；这些问题多见于面试应届毕业生尤其是3/4；请众多HRXDJM探讨探讨。

p02

作者：没有被子盖 回复日期：2007-10-20 23:19:14

政府机构面试应该注意什么

谢谢大家

**没经历过，大家帮忙！

作者：大米快没了 回复日期：2007-10-20 23:26:46

我今天去面试，人家说第二天等电话是不是被人拒绝了？

我心里快急死拉啊~~~~~

**一般都没有马上决定的，都是电话通知的，别担心。

作者：就不去打球 回复日期：2007-10-20 23:29:26

最近急着找工作,但又没有任何经验,请问现在在深圳的大学毕业生是怎样找工作的?在招聘网找岗位补贴吗?那简历是在网上发出去还是以寄信的方式寄出去呢?

LZ帮我想想办法吧!

****深圳不熟悉,请深圳的朋友帮忙,网络上发呢成本低一点,一般和寄信效果差不多;**

作者：蜂蜜真好 回复日期：2007-10-20 23:31:12

我是一名大专毕业生,去年毕业,工作有一年,一直从事类似文员的工作,同时会做简单的CAD、PHOTOSHOP也懂点,现在在一家建体育场地的公司做。我其他的都不懂,但真的想找份好工作,我知道我会的东西太少,但我很茫然,不知道女孩子学哪个专业最合适,我好无助,求哥哥、姐姐帮我出注意好吗?????我该怎么办????我好愁。。。。。

****还是职业生涯的问题,想一想,个人建议考虑爱好(不是一时的兴趣),性格,专长,专业以及能力等诸多方面,确定自己未来的方向,然后坚持努力,能做到不容易,我们支持你!!!顶,千万别愁,愁解决不了问题。**

作者：一时新闻 回复日期：2007-10-20 23:44:19

如果HR问道:我们为什么要雇请你呢?
该怎么回答?

****呵呵,很直接的问题,说说你的经历专业以及特长怎样可以帮到公司业务及部门业务的发展。我想这样可能是稳妥的答案。大家看呢?**

作者：中国技术 回复日期：2007-10-20 23:51:03

楼主,我应聘的一家企业测试和面试都通过了,但是最后的体检检查出是乙肝携带者被拒绝了,而这个国家卫生部明文规定是没问题的,我想问问做出这个决定的是这个公司人事部门的hr吗?他们怎么想的,或者有没有说服他们的可能?(我是作汽车产品设计的,应聘的岗位也是,我非常心仪这家公司.)

楼主能不能结合自身的经历或想法谈谈,不慎感谢!

****呵呵,大三阳我没见过,小三阳的朋友我有好几个,好象在公司都混得挺好的,应该没什么问题吧,关于这个问题我不太确定那家公司是怎么想的,不过身体条件不符合公司政策的,一般都会被否决,建议和HR心平气和的谈谈,HR朋友们一起帮着看看也帮上一把。**

作者：菠萝上市 回复日期：2007-10-21 0:12:18

楼主及高人们,本人女性,32岁,已辞职正找工作中,比较担心的一个问题是会不会因为还没有孩子而减少很多机会?如果我说我暂时不想要孩子这个理由招聘单位尤其是非外企单位会不会不相信?实际出于经济压力真的不敢在没工作的状态下生孩子。。。

****确实会是一个小问题,如果有孩子,反倒会觉得你是稳定的。我觉得关键是面试中面试官尤其是将来的直接上司是否认可你面试中表现出来的各方面能力,而有没有孩子只是,在同等条件下多个候选人PK的一点弱势,如果可以作到与应聘职位最匹配的话,应该也没有太大障碍。**

作者: 很久没看月亮 回复日期: 2007-10-21 1:07:51

看着这个帖子，想着我的经历，对于今后面试中会被问到的问题真的很让我头痛，请楼主帮我参谋参谋。

[illegible]

我想请教楼主：

1. 是不是面试时补充第二段经历比在简历上写明要好，至少不会因这个经历被一眼刷掉？

2. 面试时我该如何解释第二次的跳槽才减少草率的印象呢？我感觉肯定会问我为何如此迅速的又跳了。我想应聘的基本还是本行业，会不会给人感觉我这人很不稳定呢？

先谢过了，我嘴比较笨，也恳请有经验的各位指点一下。

****我觉得你的理由很充分，但面试的时候用你的原因一解释就好了，多说无益。**

作者: 鱼先人 回复日期: 2007-10-21 8:13:33

一般像刚毕业的大学生找工作都会遇到这样的问题，用人单位会说：“你经历太单纯，而我们需要的是社会经验丰富的人”，这样子怎么回答啊？

****呵呵，看来用人单位有问题，那还找你干什么？中规中矩的回答就是我的实习经历是什么什么，强调是有与他们招的职位相关的实习经验的。大家也帮忙看看。**

作者: 广告咨询 回复日期: 2007-10-21 8:56:10

大学生对择业方向的选择。首选在上海、北京、杭州等发达城的占78.3%，首选自己家乡的占21.4%，且绝大部分为女生，主动去边远地的仅仅占0.3%，这数字低得很，甚至可以忽略掉。这其实反映大学生自身择业的期望值较高，而且比较实际。他们方面希望能有个较高的工资收入舒适的工作环境，另外又关注单位个发展前景，都显得比较实际，没有愿意去偏远的方。

选择外资企业就业的比例最高，目前的同学较多的倾向于去外资企业工作，这可能改革开放的加强，外资企业大量进入，且其较高的福利待遇关。国家机关，如公务员、高等院校、其事业单位、科研单位等传统就业单位也不少数。

****顶**

作者: 弯蜡烛 回复日期: 2007-10-21 9:05:46

大学生在择业时,一半以上“不知道自己适合做什么”,楼主怎么看待这个问题?

**我当时也是，还是职业生涯规划的问题，看看我以前写过的东西吧，可能不好找，呵呵，太长了。

作者: 月亮人生 回复日期: 2007-10-21 9:26:28

针对现在的公司招聘人员需要有一定的工作经验的情况来看,我们大学生是选择先就业在择业,还是先择业再就业呢?

****最理想的是先择业在就业。**

作者: 透明裤衩 回复日期: 2007-10-21 10:15:34

我看干脆自己创业好了，我们学校的上届及格毕业生就是自己创业，合伙做生意，现在情况很好的！！

**顶一个，我羡慕ING

作者：骷髅流泪 回复日期：2007-10-21 10:32:35

一般的外企面试的人都是应聘什么职位的啊，哪些专业的就业率好一些啊？

**太多了，我也说不清，关于专业的就业率，看来只有请各位网友帮忙了。大家顶呀。

作者：听大海叫 回复日期：2007-10-21 11:27:13

我去年大学毕业~毕业后进了一家国有企业，从事技术工作~但是我觉得我不适合干技术~所以我选择辞职~参加人力资源管理师的培训~~准备从事人力管理行业~~

现在找工作，面试的时候公司都会问我为什么不干技术工作了，而从事人力管理呢~我也想了许多答案，但是觉得都不好~~希望大家出出注意~帮我回答下这个问题~~谢谢

**建议从性格入手，分析个人性格和目前应聘职位的匹配度，不知道是否合意？

作者：whhawhh 回复日期：2007-10-21 11:29:17

我主要说下大概情况：

1. 招聘会上 只要递交了自荐书，就叫你去公司面试。
2. 由于1的条件，所以面试的人很多，所以我就压力很大啊~因为名额有限！但是没想到的是 面试居然全部人都通过了~！
3. 面试通过的人，都要参加3到7天的 培训，就是学习公司概况和管理知识。面试不收费。
4. 在培训2天后，公司要求所有人 住宿公司，以便于彼此之间的了解和增加感情！也不收任何费用！
5. 公司说在这3到7天的 培训时间中，了解所有人，然后进行筛选！

综上~对公司也不了解~怕被“卖”了，因为以上的情况我还是第一次遇到！！我是去呢？？还是放弃？？

请LZ帮忙~~~~~

**挺奇怪的公司，从来都没有听说过，把公司名字发上来，大家帮你提供相关信息。反正特别奇怪，小心为好。

作者：lalawoa 回复日期：2007-10-21 11:43:56

请问楼主！

我最近在找工作，投了很多简历，不过我发现这样有利也有弊。因为这其中肯定有我比较喜欢和为了保底的，但如果是一些我认为保底的企业先面试我并给我offer，而其他一些我喜欢的企业还没有动静，而后在保底企业工作以后再接到喜欢企业的面试或offer那我该怎么办啊？

**呵呵，那只能你自己作决定了，呵呵，难呀。

作者：asdf123r 回复日期：2007-10-21 11:56:52

我是一个中专毕业的学生，专业是会计，我能找一份什么样的工作呢？

**很难说，重点是看你的机会了

作者：平顶山洛阳 回复日期：2007-10-21 12:22:16

我从学校出来一直都做演出这些 现在真正踏进这圈子才发现这圈子实际上很浑的 想跳出来 做其他的职业 可现在都20岁了 还没做过其他的工作 包括服务员那些简单点的

我不是很会说话 没有大学文凭 现在再念行吗？

那样学费要自己赚的 因为万一没学出成绩 父母又要找话说 如果不念书 又可以做什么比较适合女孩子呢？

我以前学过美容 但我又很讨厌签合同之类的东西``

谁能给我点意见``

**最稳妥的可能就是读大学，做不了最好的10%，也作不了最差的10%，呵呵，可是每个人对生活都有不同的理解和要求，你要求什么，你就会知道要去作什么，是吗？

作者：albbcb 回复日期：2007-10-21 12:29:11

我从今天就开始找工作了，刚才还打了几个电话去问问一些公司收不收人呢，有的叫我去面试，有的就问我很多问题，先说一下我自己，我是大专毕业的，读的是计算机设计的，CAD 和 PRO/E 电脑绘图的，现在我去找工作遇到的问题是，他们的要求好像很高，但我毕业了还没有设计的经验，所以很多公司说还没达到设计的要求，他们说我们收的是设计师，能自己开发产品的，你以前有没有设计过啊，所以我就没有办法了，工作真的很难找！

你们能告诉我一下，我的将来怎样走下去呢？

**坚持下去，不过最好找一个做你们这行的资深一点的人士了解一下，会少走弯路。

作者：一休420 回复日期：2007-10-21 12:40:56

打算来上海，但是不会上海话，对找工作能有多大影响？

感觉深圳就不存在这个问题。

**没影响，我部门里面一半上海人，一半非上海本地人。

作者：HOT猪 回复日期：2007-10-21 12:42:49

我是在上海体育馆去免试的一个物控职位，叫第2天去免试。我第2天早上8点就开始坐车去拉，到拉他那边公司门口的时候是上午11:30，我看见那门口也有几个人拿着包我想也是去应聘的。公司人事部的可能是看见门外的人有点多就叫我们进去，然后就叫我们填资料。一切是合里合法的，但是问题是她让我们填好后我们等到拉2点都还没有人来“看望”我们。那个女的在3点的时候才来说经理在开会等会来。就这样中午饭都没有吃的我们（我+3个人早上都没有吃）就这样等到下午5点。这时候才来一个集体面试。10多个人不同的工作，他一个人就仅问一2个问题就说：你不行，你差，离公司目标远；经常换岗，经验不够为由。请出去所有的人。我是最后2个人一起走的。

他可能没有招一个人，可能不知道今天招人，却浪费拉我们这么多人一天的时间跑那么的远（3个小时，9快车费）他到底是想干什么？吃多拉没有事情做？

我们这么多人难道没有一个符合要求的？我看不是的。因为他辞退的原因根本就是无须有的，与实际个人的能力不相干的。是在他的漫不经心中沉灭的。大家帮我分析下他们心理。

谢谢大家了~~~~~

******这样的工作不去也罢。

作者：没失去记忆 回复日期：2007-10-21 12:55:05

大家好！今天发这个问题可能是因为我现在真的很累吧！不，不累！我没干什么体力活！

我是一个女孩，今年19岁！我上学念到初三，也就是初中没有毕业我就出来工作了！我并不后悔自己当初的选择，那是因为我主动告诉家人，我不想念书了~~因为我明白在念下去自己也是浪费时间！（因为上课我根本就听不懂一丁点了）那年我好象16吧！忘记具体时间了！我记性很烂！总是觉得自己已经出了校门好久了！

在社会上，明白了很多！做了许多事情！可是到最后也就是今天，觉得累了！我算长大了吧？想想自己未来~好迷茫啊！我不知道能干什么了？继续干现在的工作么？一个月刚开300元钱？不，我天天月月年年给家里添加负担，我觉得够了！在说，我也累了，不身体上的累，而是我精神上的累！

我下一步该怎么做，大家帮帮我好么？

我该怎么做？

我想学习，我想重新去学习，可以么？

我可以去学什么？

技术么？不 我不在想学技术了！我想去学校，不是现在学生念的那样！是...说不清楚！反正我迷茫了，找不到自己的出路了！拜托各位了！帮帮我！我真的累了！好想在给自己一个次机会，在一次好好的学习！

******建议你从头开始，边工作，边读书，我妈老是说世上没有后悔药的，我认同，所以以前就算过去了，关键是将来不要輕易的放弃，可能很辛苦。

作者：徒步过客 发表时间：2007-10-21 15:33:32.0 做记号

者：理疗 回复日期：2007-10-21 14:17:44

其实我个人认为大家提问的问题没有什么固定答案，只是人家觉得你说的合理，或者说通过你的回答感觉你适合做这个工作，那么你的回答就是合理的，关键看的是你的思维！回答问题要有层次，提前把你从就业指导书中看到的题自己大概想想如何说，面试时就能游刃有余，若没遇到，就随机应变了，其实这点更重要！还有就是把回答与你所应聘的职位结合起来，不要慢无目的的回答！祝大家成功！祝楼主成功

******有道理！！顶！！谢谢！！

作者：新特药 回复日期：2007-10-21 14:55:16

即将毕业，大家都忙着找工作，大部分同学都选择留在太原，也有一部分直接就回家工作

去了,我不知道前辈们当时是怎么做的,但是我想出去,想去大连,并不是因为大连有多么好,只是从小就很向往那个城市,我是个女孩子,家里不希望我走的太远,但是我真的想去大连,而且我舅舅也在大连,是某个公司的经理,如果去了多少也有个照应.我是学会计和税收的,我该怎么办呢?何去何从?我还算是个孝顺的孩子,所以也不想让家里太伤心了.怎么办啊?

****好好和父母谈谈吧,他们可能是因为爱你,离开他们也与孝顺无关,长大总是要独立的,所以只是问你想好了吗?**

作者: 劳动路12 回复日期: 2007-10-21 15:17:16

本人市场营销本科毕业,现工作两年了,一直做业务工作.现在想去上海找工作,不知道好不好找工作?还有我应该在去之前学点什么吗?做些什么准备吗?

给我些建设性意见,真的谢谢了!

****个人观点,现在在上海找工作不难,找好工作挺难;学什么看你想作什么**

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-21 23:37:04.0 做记号

再回答问题,呵呵,今天一直头晕晕的,所以没有写感想,只是回答和探讨问题:以下仅为个人建议非专家意见仅供参考,不要骂我.

作者: 活力1234 回复日期: 2007-10-21 15:35:00

朋友左手残疾,生活各方面不受影响,本科毕业.从事绘画、设计方面的工作,希望找家广告公司、或者美编印刷行业.

正在办理残疾证.

从公司方面考虑,他们会顾虑什么方面的问题?朋友又有什么样的优势或者劣势?

希望LZ和大家客观分析一下.谢谢了!

****公司顾虑的只是形象问题,如果不是对外的,应该不是问题;而且好像又政策,在上海的企业招残疾人士,可以抵交或者免交残疾保障基金.**

作者: 阿里抽烟 回复日期: 2007-10-21 15:37:26

我在天津.06年6月大学毕业,一直在做网页设计的工作.

目前的公司很不理想,老板压迫群众.

而且我干的一点也不起劲~~~现在想换工作,也许是不适合干设计~

我只休息周日,一般招聘会都是周六开~~晕~~~

那你们说我怎样找工作呢?有什么好的网站推荐吗?

其实现在很迷茫的,我也不要求太多.抛去保险拿1200我就知足了~~

唉~~主要是实现自我价值,不快乐的工作谁也不想干下去对吧~~~

过来人给点建议吧,谢谢.

****其实网站很多, 51job, zhaopin, 1010job**

作者: 弋姐姐 回复日期: 2007-10-21 15:50:11

刚到上海这边,现在要找工作!现在我的情况就是我是英语专业的学生2004年毕业,之

后一直在充电，没有什么工作经验，唯一的一点社会实践就是去年去深圳一个外贸公司做过一阵子英文跟单，就是因为觉的没有多少和自己的专业联系就会学校充电了。

不过这也到不是我没有什优势，我的口语交流能力很强！在博物馆当过英文讲解员！

还有谁能告诉我哪里有招聘会，要天天有的那种。还有什么人才市场之类的具体地址，我在虹口区凉城路住，怎么去这些地方呢？

有哪位大哥大姐告诉我这些答案呢？

我现在很迷茫，都说现在是年关不好找工作，请多多给我一点指教！小妹将不胜感激！

**在中山西路上海市人才市场，浦东商城路也有一个浦东人才市场，具体地址网上查一下吧。不过网络更投简历更方便一点。

作者：不用让 回复日期：2007-10-21 15:52:16

个子高的人在找工作时会不会可以争取到更多的机会？

个子矮的会不会面临淘汰？

我男的，170多一点，找工作困难吗？

**呵呵，我不高，但一直处于就业状态，有点信心好吗？

作者：恐龙娃子 回复日期：2007-10-21 15:59:04

现在的工作越来越难找了，我很苦恼，茫然。

我是学数控的，明年就要毕业了，现在大家都忙着找工作。

我想问一下现在象我们这些应届毕业生，该怎么找到合适的？？

**呵呵，老问题还是职业生涯的问题，建议考虑爱好，性格，专长和专业，仔细分析一下，考虑比较适合自己的方向。希望有帮助。

作者：湖南多味鱼 回复日期：2007-10-21 16:07:31

第一次来，这么热闹啊，好多人提问啊，楼主是不是都会回答呢？

**尽量吧，我正在努力。

作者：老板的炮灰 回复日期：2007-10-21 16:11:49

谢了，成了请吃没的问题...

缺点，我还是准备答成毅力不够，然后说自己意识到这一点，并且已经在改善（的确是在改，比如徒步长线，负重登山）

主管认为的缺点，说实话，不是我不主动，而是我太主动了，可能是我当时表述有问题，（有点像你前一段的问题BOY，不过不是瞎扯于工作职责无关的，发现其实工作中有太多不合理了，现在激情没那么足，不过还是喜欢用自己的观点去改变工作方式——不过现实中是改变不了的）

关于问主管的问题，我准备用“工作中员工都是通过怎样的手段获得新知识？”以及“部门里的员工有犯过错吗”.....（“TMD，还没进来就想给老子惹麻烦！”不知道他会不会这样想？

薪资： 我想，等贵公司觉得我适合这个岗位并且能够做出相应的贡献再谈薪资不迟~

**很欣赏你的坦诚，建议问主管的问题，还是不要问这些，如果是我，我一定会这样想，建议说一些客套话问一些可有可无的话题，比方公司未来的发展以及所在部门未来的发展和前景。呵呵。供参考，不对别骂人

作者：美加净H 回复日期：2007-10-21 16:22:13

想问一下楼主，我去面试一家幼儿工作的公司，是中美合办的，我是应该穿的成熟点呢，还是可爱点呢？

**问一下你年纪大吗？我个人一直觉得，年纪比较轻就穿着成熟一点，显得老成，年纪大一点呢没，穿着鲜亮一点，显得精神。

作者：北京方便面 回复日期：2007-10-21 16:40:07

我是第一次来，我个问题现在很急，想让楼主给我指点一下，我去应聘了许多单位，无奈都需要工作经验，没办法只好找中介，可是无论找什么样的工作，都必须先要交押金，有的押金很高，让我望而却步，害怕被骗，我应该相信中介吗？

**不好意思，没有和中介打交道的经验，建议找政府办的中介吧，比较保险。请众多XDJM帮忙。

作者：魔法战士 回复日期：2007-10-21 16:49:09

我现在面临一个很不公平的问题，想问一下楼主，我在找工作是很诚实，因为未婚，所以去找工作，百分之95的用人单位并不招收我，因为考虑到我未婚，又没有孩子，怕我日后的事情会很多，所以只有些什么销售工作能做。我该怎么办啊，怎么现在的性别歧视还这么严重呢？

**不一定吧，如果已经到了适婚年龄，您的情况可能会是考虑的因素之一（比方，最后两个候选人，条件差不多，你可能会处在弱势），但请相信绝对不是关键因素，如果你所有条件都很匹配，那这个因素将不会是个问题。

作者：居家休闲 回复日期：2007-10-21 17:03:28

我马上就要毕业找工作了，可我却连简历该怎么写都不知道，能不能请楼主指点一下，简历要怎么写才能吸引用人单位啊，有没有什么秘诀啊，这可是成功的第一步啊，急切请求回答！

**我觉得需要注意以下几点：简单，清晰，有条理。

作者：海自然主义 回复日期：2007-10-21 17:34:23

楼主，我是第一次来，可我就想问你一个我难以启齿的问题，我现在要找工作，可是我有肝病，我是该隐瞒还该告诉用人单位，告诉我怕会对我找工作增加难度，隐瞒我又怕日后被发现，会更让人厌恶，我对这件事情一直耿耿于怀，可又没什么更好的办法，希望楼主能尽快回答我的问题？

**建议先治好吧，带病工作尤其是这样不能累的病工作，对自己很不利。身体是本钱，好好

保重。

作者：没洗臭袜子 回复日期：2007-10-21 18:34:18

楼主我是新来的，本来也想办网站，可是苦于没有投资啊，想找投资公司，但创意很难在现实完成，我现在特没自信，觉得我是一事无成的人，什么都做不好，找工作又没有音信，我觉得我的人生已经迷茫啦，没有前途，我该怎么办啊？

******找个切实可行的目标，让自己兴奋起来，全情投入，事在人为嘛。

作者：爱上摩蝎 回复日期：2007-10-21 18:41:38

******呵呵，关于结婚，先恭喜你，个人觉得结婚没有问题，只是得让对方消除你近期会生小孩的顾虑，如果对方有这种顾虑的话。关于工作经验的话，多数大型外企都会作背景调查，还有如果劳动手册上有记录的话，建议如实地写，我个人看来你的经历没有问题，不算频繁。

感谢楼主牺牲周日休息的时间来为大家答疑解惑。

我们这些面临找工作的08届毕业生，每天盯着电脑翻阅招聘网页，开始收藏介绍面试的帖子，感觉找工作的形势真的严峻啊，而且日益的惶恐自信心越来越差。楼主的点拨和鼓励对我们来说可谓金玉良言，再次感谢热心又真诚的楼主。

******如果答得不好或者不对，别骂我就行，我这人脸皮特薄，呵呵。

作者：黑白配好吃 回复日期：2007-10-21 18:52:56

我是一个大学肄业的毕业生，今年都快30了，至今都没有找到工作啊，还在家靠父母养活，想问楼主，用人单位是不是对我们这种肄业的学生有歧视，或是不喜欢啊，会不会带有色眼光看待我呢？

******我觉得只要 有合理的理由，企业应该可以理解。

作者：哪走 回复日期：2007-10-21 19:04:00

不是说现在社会重视的是能力，而不是文凭吗？

******按照现行的招聘模式，能力肯定是通过文凭和证书体现的。

作者：jiaak 回复日期：2007-10-21 20:44:16

LZ你是我们需要的那种就业指导，什么时候开班啊？呵呵

******我考虑考虑，哈哈，一个人应该收多少钱呀？

作者：路色的火机 回复日期：2007-10-21 22:42:05

先顶了在说 一会没来 就这么热闹了 我想问一下LZ怎么让面试者脱影而出呢？回答HR问题的时候是不是问题做点好呢？还是要低调点好啊？

****我认为面试像高考，一般都希望求稳定发挥，而不是超常发挥，呵呵所以我没招。我很低调，所以喜欢低调的问题。不过个人有个人的特点，视个人性格而定只是不要冒犯对方。**

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-22 17:28:20.0 做记号

先上来把第一天面试连载的总结发了。

一天就这样结束了，除了面试，几乎没有作什么。回到自己的办公室，的确想好好的躺一下，非常的疲劳，但是一无所获，感觉也是非常的郁闷，找个合适的人真得那么难吗？安静下来又想到我舅妈老是嘀咕现在的大学生找工作真难呀之类的话，实在是颇有感慨。

诚然，现在工作是不好找。记得前不久看到过网络上一份关于大学生就业形势的报告，印象中这几年的大学生就业状况极其不乐观。其实，我今天面试的这么多位求职者已经是经过一轮简历筛选（10选1）的，看看他们的情况，不乐观的原因也就明白了几分。我在这里，按照我自己的看法略作总结，一方面是对我今天的工作做总结，另一方面也期望给朋友们一点启发和帮助。

A小姐，大学毕业工作一年，第一印象一般；她忘我和冗长的自我简介是她面试过程中的最大问题，如果她能够改善一下沟通能力，尤其是更多的关注沟通对象，而不是自顾自地讲述自己的故事，面试效果就会有所改善。

B同学，大学应届生，第一印象不协调；从外表上来看，她的形象成了她这次面试的最大障碍，如果改变一下形象，使之更加适合职位的要求，面试成功的几率应该会高很多。但在我看来，更重要的是，她是否愿意或喜欢从事她应聘的工作，或者说是我们提供的工作是否符合她的性格和向往。

C先生，国营大公司工作6年，简历给人印象不错，本人比较老实和坦诚；沟通协调能力欠佳和比较被动的性格可能是他面试和今后工作的最大障碍。如果能够有所改进，我相信他一定能在工作中取得很大的进步。

D小姐，不错的学历，不错的行业背景，不错的工作经验，反正一切都不错；可惜，有错的是我们的工资标准，我们能够提供的和她的期望值之间的较大差距造成了一次没有结果的面试。我对D小姐的建议是没有建议。

E同学，名牌大学应届毕业生，证书一大叠，还有一手好字；可是，E同学的不成熟是他面试中表现出来的最大问题；我想不光是面试吧，不成熟可能会是他从校园步入社会的转型过程中最需要克服的障碍。

F小姐，同行业跨国公司工作近8年的资深员工；F小姐的坚持或者说一点点的固执是面试过程中出现的最大困扰。尽管，我们受到的教育告诉我们做任何事都要执着和坚持，但是，在我个人看来人生最难的可能是学会放弃已有的观点和接受相反的理念。更多的时候，设身处地的站在对方的立场上想想，或许，前途一片开朗。

G先生，“问题宝宝”；太多的提问导致G先生早早的就被红牌罚下场。或许G先生是个很慎重的人，需要很多信息来支持和帮助他判别跳槽这件事。但是，G先生明显是缺乏提问和沟通技巧，

而且急于了解信息，使得面试官没有时间和耐心来全面的了解他本人。

H小姐，第一印象是“粗心”；“粗心”的H小姐最终因为“粗心”的第一印象错过了一家不错的公司（我们公司，呵呵）。其实整个面试过程中，H小姐言谈举止以及应变能力还是能够符合要求的，但面试始终还是很注重第一印象的，所谓面试就是看的中和看不中罢了。

I先生，工作5年多，同行业内资公司背景，第一印象“精明”；可惜“精明”最好是不要让人察觉；面试中最大的忌讳就是在八字还没有一撇的时候谈判工资，因为这样会让对方觉得你特别注重的是钱而不是前途和应聘的公司。其实想想找工作和在菜场买菜一样，你还没有让菜贩确定你到底在不在他这里买菜，他怎么愿意和你谈论价格呢？在我看来比较明智的做法，是等公司给出明确的录用Offer时，慢慢地和对方讨价还价，因为那时是对方急，而不是你急。

J同学，重点大学的应届毕业生，不错的简历和不错的照片；可惜，包装上过度了点，或者说是本人还有有待提高的地方，导致面试的时候受到了颇多的疑问。所以解决方法是尽量提高自身的同时尽可能合理的包装自己。

小K同学，重点大学的应届毕业生，形象分很低，简直是来郊游的；与J同学过度的包装相比，K同学在形象上过于随便了，根本没包装或者没想过包装。如果他能够认真对待面试，善于把握和捕捉周围的信息的话，或许他还是很有机会的。最后，我还是善意的提醒和小K一样的同学们“人要衣装，佛要金装”，当然不光是指衣着包装，还包括积极的态度和成熟的言行举止。

L同学，上海大学的应届生，直观感觉不错；“找工作是为了锻炼”这种坦诚的想法让她失去了面试机会。诚实的确是一种优良的品德。但也必须设身处地的站在公司的立场想想，如果每个人都是来锻炼一下的，那公司岂不是学校了么？如果符合要求，并有培养潜质，公司也会为个人提供培训机会。我能给L同学的建议是，要么放弃这种观点，工作就是工作；要么找个熟人的公司锻炼一下。

M小姐，某跨国制造型企业，最后一个面试者，也是迟到时间最长的面试者；不过，过度的紧张把面试的气氛搞砸了。其实，面试也是一种考试，说起来比考试还难，牵涉到太多因素，但是归结起来还是考试。那么这时候，小时候父母在大考前对我们的关照就会特别有帮助：“考试的时候要放松，不要紧张，要小便可以举手。。。 ”

上面这13位求职者，性格和背景各不相同，被拒绝的原因也各不相同，我在这里将我的看法一一罗列，我想不一定可以得到所有人的认同，毕竟每个人看事情的方法和观点各不相同，我仅仅是把自己的观点和感受写下来。如果能够对读者有点帮助或者带来点乐趣的话，我就很开心了。我有可能会受到攻击或是批评，我也乐于接受并和大家一起讨论，毕竟换个角度我也是应试者，我要找个好帮手和我一起通过考试，取得高分。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-22 23:45:15.0 做记号

今天忙了一天好辛苦呀，刚才差点睡着，哈哈。还好，山有扶苏兄帮我回答了很多问题，蓝刺头兄也献上好文一片，以免这个栏目显得空空的。

周末，有个网友发消息给我，建议我能够搞个个人主页之类的，把文章和回答录整理一下可以帮助更多人，而且他愿意帮我建立个人空间，我觉得这个想法很好，不过我的确忙不过来，所

以那个网友可能会帮着操办了,在此也非常谢谢这个网友,同时也谢谢各位支持和帮助我的网友。

所以有这么多朋友的鼓励和支持,我将继续努力,不能睡觉哦!!!

还是强调一点,不是专家,是个人意见,呵呵。

作者: jiaak 回复日期: 2007-10-22 8:16:29

LZ要是开班,一人一节课收50就行了,办个100人的班,哈哈

**你组织,我给提成,呵呵。

者: 学生证破了 回复日期: 2007-10-22 9:07:29

请问LZ,别人说面试的时候该说的就说,不该说的绝不说!那什么是该说的?什么是不该说的啊?

**这句话很有道理,你的问题同样的有道理;什么是该说的,对方想听的,什么是对方想听的,符合对方的想法,对方的想法是什么,对方的想法就是他想要具备什么标准的人,标准是什么,就是职位需求,因此仔细阅读职位说明,说与该职位符合的,对从事这个职业这个职位有帮助的内容,对该岗位没有帮助的,甚至相反的不要说;好比面试财务岗位,别人问你你最大的缺点是啥呀,你不假思索的答粗心,好了,面试已经结束,人家要啥,要财务,财务要啥,细心细致;呵呵,比较讨巧的回答,可能是,缺点是太细致求完美,虽然对做人来说这是个缺点,但作为财务来说是大大的优点呀。

作者: 旷课中 回复日期: 2007-10-22 9:40:59

请问LZ:免试的时候HR问到“如果你发现你的报告有问题,而且你和你的同事还没有找到问题的原因,同时,你的上司又很着急的要这份报告,你会怎么处理?”这个怎么回答才对?

**其实我已经解释过,再解释一遍,当时目的是为了考察面试者的应变能力和工作能力;这种情况,一般人都会碰到过,我的处理方法很简单,首先是在第一时间,汇报上司出现的问题和目前的处境,同时告诉上司需要多少时间能够找出并修正问题,再有可能就是告诉上司报告中问题的错误程度10%还是70%,以便上司在第一时间作出决定。

作者: 想放风筝 回复日期: 2007-10-22 10:24:02

我的工作出现了问题,亮起了红灯,我是个内向,不善言辞的人,我们公司一直是团队合作的,我总是干的最多,说话最少的,可同事和我的关系却不是很好,其实我也很想和他们一起逛街吃饭,但他们从来都不找我,而且我也很不手重用,往往是那些活泼些的会被提拔,楼主我要怎么改善呢?

**呵呵,干得多不一定干得好,而且讨人喜欢,往往会看到一种情况干得越多,越孤立,连领导都不喜欢,往往错失升职机会,最主要的根源是领导会认为尽管你工作有能力肯干,但是不合群,不是好的团队成员,更不能担任团队领导,所以只能作老黄牛;我猜想可能是你内向性格造成的,看看怎么改变一下自己的状况,首先经常保持微笑,然后尝试着和同事多多的沟通,上班有空的时候多聊天,谈工作的时候先从对方的角度考虑,说话的时候尽量以对方为重心,尽量

用我建议而不要用我认为，倒不一定要出去“混”，同时提高自己沟通能力，我想沟通能力提高了，自然会受到另眼相看。

作者：死你个啊 回复日期：2007-10-22 10:51:15

哎，看大家遇到这么多问题，真为自己的将来发愁啊

****我也是，每天3-4小时问题回答，我为我的将来发愁阿。**

作者：我想吃肉啊 回复日期：2007-10-22 10:56:44

我是新来的。楼主我遇到了个棘手的问题，我大学毕业，父亲帮我安排好了工作，我在大学里有个感情要好的女友，他家的条件也很好，我们不是一个城市的，她回家家里也给她安排了体面的工作，而他却要跟着我走，但她到了我那里只能自己找工作，而我们是三本学校的，我怕我们这种学历找不到工作，所以很矛盾，怕他吃苦，我该怎么办呢，我们这种学历自己能找到工作吗？

****找工作的关键不是学历，但是你们没有工作经验的情况下而且在现有的招聘模式下，学历显得相对重要一点。我不太确定你的情况，我想找一份工作应该不是问题的吧，只是理想还是不理想罢了。我觉得你现在的的问题还不是工作的问题，是两个人在一起还是分开的问题，看来只有靠你们自己好好把握了，局外人只能出点建议。呵呵，自信一点，祝你们好运。**

作者：maizi254178 回复日期：2007-10-22 11:33:41

楼主是强人！我也有问题要问一下，虽说我现在没有打算跳槽，但是很了解一下自己的规划是否合理。个人情况如下：

2005年某重点大学毕业（全国排名39）本科 测控专业，学习成绩一团糟，英语四级（别人替考过的）差点没有拿到毕业证和学位证（重修N门才拿到）。各位可别扁我！！。。。。。。对于未来的期待，我希望在08年的8~9月份，自己的工资能达到6K，09年的这个时候希望是7.5K以上（当然都是税后）。不知道这样的要求是否过分？因为我和这家公司没有谈加薪的问题，所以，如果公司满足不了我的愿望，我是否应该离职去寻求其他机会？另外，我想知道我目前的薪资在上海（青浦）是属于什么样的档次？

请楼主指教！

****我想你大学毕业两年税后4.5K，税前大概5.5-6K，按13个月年薪差不多为8万，在上海这个水平还是不错的，如果明年8月要达到税后6K，我觉得可能会有难度，因为一般企业都是在年头谈加薪的，所以你时间比较短，所以加薪谈判不是很合算，而且如果不升职，要求加薪超过30%，还是比较困难的，而到09年7.5K是由可能实现的，但是前提我想是得到升职。我的个人意见，或许是井底之蛙，请众多HR朋友帮忙讨论讨论。**

作者：很美的远方 回复日期：2007-10-22 12:07:33

我是学会计的，可是看了些招聘的单位，要求会计必须是有工作经验和本地户口，我既没经验又不是本地户口，所以至今也没找到工作，我该怎么办呢？如果什么都要经验的话，那我们应届大学生该何去何从啊？

****坚持一下啊，不要放弃，公司总是希望找到熟手，不是熟手也是学习能力很强很快能成为熟手的人，所以尽量表现出有很强的学习和适应能力。**

作者：又下岗 回复日期：2007-10-22 12:35:08

想问一下LZ大哥：要是有一个刚刚工作的文职在办公室里受到孤立怎么办啊？

****那就先想想为什么刚刚工作就受到孤立，自身的问题，个性的问题，沟通的问题还是？**

作者：想吃闷面 回复日期：2007-10-22 13:34:53

下个月要面试了 群殴 不知道怎么能胜出？LZ给个建议啊

****适当表现出应有的热情，沟通能力，协调能力和领导能力。**

作者：没洗臭袜子 回复日期：2007-10-22 14:00:44

我女朋友整日嫌弃我的工作没前途，做了很久都升不了职，说的也是，论资历我算是深的，可是为什么比我晚进公司的都升职了，而我却在原地踏步，一直停步不前，我身上究竟有什么问题呢？希望楼主给我点指导意见，还是我机遇不够好呢？

****有时候是机遇的问题，有时候是沟通的问题，不一定的；**

作者：鱼非雨之终于 回复日期：2007-10-22 14:10:11

想问楼主一个没有多大意思的问题，楼主喜欢看动画片吗，平时闲时都打发啊，你怎么看一个喜欢看动画片、快奔30、不求进取的人，女的。

****呵呵，你不会把这些写在简历上吧？呵呵，我喜欢看中华小当家，哈哈。**

作者：又下岗 回复日期：2007-10-22 15:22:37

我又被炒了，我在单位一直是认真干活的，可为人比较内向，但是为什么上司就是不喜欢我呢，难道就因为我没有拍马屁吗？

****俗话说的好，千穿万穿马屁不穿，呵呵，拍马屁可是一门艺术噢。可能内向影响了你的发展。**

作者：小几几咪咪 回复日期：2007-10-22 15:50:13

难道没人赞同我？我说的可都是真理啊

****顶**

作者：wwmanutd 回复日期：2007-10-22 15:56:29

感觉LZ叔叔很可爱啊哈，赞一个先~

请问叔叔，用人单位对于成绩单是怎么看待的？

****参考，没得比较的时候，用这个比较。**

作者：拉面烩面刀削面 回复日期：2007-10-22 16:16:03

我是重庆某高校07年应届本科毕业生，是重庆本地人，在06年11月参加上选会与北京某

单位签订就业协议书,但是由于女朋友家是天津的,我在07年7月底在天津找到了新的单位,天津的单位需要报到证(派遣证)和与其签订的就业协议才可以办理落户问题,但是现在的困难相当大,改签报到证需要:新单位的接收函,原就业单位解除协议的书面证明,原报到证,调整改派审批表。目前,我只有新单位的接收函,其他的三项都没有。我去了原北京单位,他们不肯给我出解除协议证明,我想尽各种办法去争取,但是他们依旧表示不给出证明,意味着现在天津的单位接收不了我,而且天津单位表明不能落户就不能签订劳动合同。

我现在加在中间,进退两难啊!

求LZ帮助我,如果失去的天津的单位很可能因此失去了很多,不仅仅是

****发动一下在座的朋友们能不能帮面条兄弟一把。-**

作者: 豆牛牛宝宝 回复日期: 2007-10-22 16:31:14

我是学法律的,硕士,但是发现现在招聘的职位很少有合适的,不是专业不对,就是招聘的学历太高,要不就是因为没经验不敢投,我已经取得了律师职业资格证,但是还没有职业资格,我现在应该做的是什莫呢?想在北京发展,但是在外地上学,户口问题是不是很麻烦的事情啊?

****你的资历很好,不要担心,要做的就是鼓起勇气,继续往自己看中的企业发起冲击;在北京我不太清楚,上海,户口不是问题。**

作者: 换班睡觉 回复日期: 2007-10-22 16:37:26

我弟弟今年高考,成绩只够专科,想征求内业人士帮忙分析下,报个什么专业将来在就业问题上遇到的困难能少点.先在这里谢谢您了!!!我弟弟是学理科的.

****这是预测题,预测几年后的就业形势,我猜还是房地产和金融。**

作者: 棉睡袍 回复日期: 2007-10-22 16:39:35

英语专业本科毕业,证书齐全,听说读写流利,专业能力强,打算求职翻译,但发现翻译大多招女性,男性实在太少太难了!(不在本人能力控制范围内)反而觉得在日语领域男生还有一席之地生存空间.

除了做翻译,教师,考研,外贸外还有没有别的出路??

如何避免在外语就业中的职业性别歧视??要学习别的专业知识吗?还有什么领域是可以接受男生的?

想听听各位外语毕业男师兄找工作时的经验,好的或坏的都行.

请LZ帮帮忙。。。

****其实你的专业可以说是个百搭的专业,所以我想出路会有很多,不要太担心,自信一点。**

作者: 圣诞橘子 回复日期: 2007-10-22 16:58:52

我是大专生,我的专业是机电一体化,我现在是大二了,我现在应该做什么对以后就业会更好呢?

****找一家机电公司,进行相关业务实习,应该会对你的工作有帮助。**

作者：云南玫瑰红茶 回复日期：2007-10-22 17:45:54

我现在是一名专科计算机大二学生,我想读短线的自考,那个学校与计算机有一点关的就只有电子工程,但我的电子学的不太好.所以我想学会会计或财务管理,但不知道以后哪个能够更好就业,哪个能够帮我详细的分析一下啊!拜托LZ了!!!!

**我猜想计算机和财务的就业情况差不多吧,所以还是想想,先确定职业方向,再进行专业学习,会有很大帮助。

作者：记账本 回复日期：2007-10-22 18:06:16

我是一名即将踏上自考的新生,想报英语专业,又想报其他的,这里有英语专业的吗?(或者已经毕业的)

因为我在北京,竞争太激烈.怕找不到工作.所以想学其它专业,自己自学英语!

大家给点建议吧.

我数学不好.会计等专业真学不了,而且19岁多了.

顺便想问问LZ,我如果选择自考英语专业,平时应该多学些什么呢对自己将来找工作有优势?

**首先是可能的话考一些证书,然后找一些和专业相关的实习机会。

作者：四点的太阳 回复日期：2007-10-22 18:24:37

LZ你好:

现在有什么热门的职业,能长久的做,可以发展的那种?

中专学历的我对网络一类的,还有旅游,比较有兴趣。。。。

**导游,呵呵我一直很想做

作者：海楼蜃市 回复日期：2007-10-22 18:36:22

我曾经从事技术工作长达7年之久。

目前在转行阶段,但是,由于本人以前的领域太专业,转行时,竟然不知道从事何种职业为好。

期间选择做人事,但是半路出家,且在这方面没有更多的经验,又加以在此行业女性太多,在求职时,碰到很多困难。

我的目标是做职业规划师,不知如何才能达到?并且我的转行方向正确吗?

**呵呵,转行确实会碰到很多困难,能够体会你的处境,我相信正确和不正确仅仅是一念之差,坚持一下或许前景一片开阔。

作者：古老的红梅 回复日期：2007-10-22 18:47:20

我是一名大四学生,我对我所学专业前景担忧。

暑假想去做销售,如果干的好的话,我就会继续下去,但是我的专业与销售不对口,这样的话会有公司接受吗?

**在我看来专业不是关键因素,如果实习的时候能够适当的表现出优点和才华,能够和公司需求相匹配,我相信只要有空缺,你的机会很大。

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-22 18:49:48

今天楼主MS没有来回复问题，那我还是来凑凑热闹拉。。

**谢谢啦，顶一个以后会贴这个光荣的任务算你的。

作者：水磁场 回复日期：2007-10-22 18:58:23

我想十二月份去北京找工作，我学历不高，中专毕业，没什么专业知识，我的优势是我五年的工作经验，经商三年，也有收获，自己打理生意也得心应手，以前做过一年电脑，现在搞了二年建材生意，想去北京发展，先从打工做起，我应该先找哪方面的工作呢，什么职位的工作适合我做呢？

还有不是我要打工，是因为我未婚妻在北京，因为一些不得已的原因，我必需去北京发展。打工不是我的目标，我想在北京开始创业，但是，我得先有一份工作立足啊！

想请LZ帮我分析一下。。。。。。。。。。

**创业我不在行，呵呵；建议从有过经验的行业入手，比较容易找到工作。

作者：腿麻了 回复日期：2007-10-22 19:06:17

我到现在作的是一份不知道有没有前途的工作，很难交到有理想和有上进心的朋友??
很寂寞，我该如何走下去??

**呵呵，这份工作先作着，然后再交一个有理想和有上进心的朋友

作者：天上有个大窟窿 回复日期：2007-10-22 19:20:55

大学生在校期间应该学点什么？

我是说除自己的专业以外，还能学什么比较有用的东西吗？

比如工作后经常用到的一些技术啥的。

我现在很迷茫啊~

**英文，计算机，其他

作者：爱情女侦探 回复日期：2007-10-22 19:35:55

刚毕业.....找工作找了半年 才找到一份像样的工作 但是感觉自己很嫩 缺乏社会经验.....不知道怎么在社会上混 不想被欺负更不想被欺骗.....由于过了半年才找到份工作.....心理很不平衡 又感觉时间浪费了很多 社会上又没什么经验 总感觉自己道行不够 怕自己混不下去.....总之心里一团糟.....

问大家该怎么办？

有没有什么适合我们这些刚毕业怎么融入社会的指导书籍啊？推荐推荐.....

我现在想要改变自己缺乏社会经验的状态以及端正自己的心态

**别担心，放宽心态，相信一定能够找到理想的工作的。我想我写的东西可以给你一点帮助。
哈哈，我脸皮够厚的。

作者：老板的炮灰 回复日期：2007-10-22 20:01:49

晕了，今天又去了一家面试，问我薪资要求，我坚持说每个等级都有每个等级的水平，

最终还是他先说了薪资范围，接着在他的忽悠下我还是说出了我的要求，“我希望.....K以上”

对这种死活都要憋出你薪资要求的到底要怎么处理？

**既然有了范围，那就往高的报，最后说一句，那是期望值。哈哈。

作者：龟先人 回复日期：2007-10-22 20:58:04

在大二的我怎样决定考研与就业？

**你是不是还想再读书？

作者：wwmanutd 回复日期：2007-10-22 20:57:15

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-22 18:49:48

To:wwmanutd

至少我是不看成绩单的，呵呵。原因我就不说了，以免各位同学们bian我。不知道其他公司是怎么操作的。

不看的么？（其实是我有科考砸了，害怕啊）

但很多公司面试都要求带成绩单的啊~~

**条件差不多的情况下，PK用的。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-23 18:01:11.0 做记号

今天先把我和小B关于求职的谈话发上来。

周五晚上，舅妈给我打电话，一定要我帮帮她侄子，教教他怎么找工作，我答应周末和他碰个头聊一聊。可怜的周末呀，又泡汤了。

周末一早，小B就来了我家，这是我第三次见他，前两次都没看得太仔细，这次算是比较近距离的接触。其实，小B长得挺高接近1米8，但是由于比较瘦，而且老是喜欢低着头恭着腰缘故，所以看上去比实际要矮小，而且一脸的青春豆加上孩子气，看上去实在不象22岁的大学毕业生，高中毕业还差不多，他这样找工作，说实话实在是没人敢要。

小B坐下后，我给他倒了杯水。小B很细声的说了声谢谢，几乎快要把“谢谢”那两个字给吃了下去。“你太腼腆了。”我很开诚布公的和小B讲，“男人说话声音怎么可以这样轻嘛，放开点，自己家里人嘛，喝水。”“怎么样，舅妈跟我讲，你最近找工作很不顺利呀，说给我听听吧。”

“哦”小B还是很轻声的回答并且同时把头低下，注意到一点，小B这时候并不是象我们想象的这样很拘谨的坐着，反而是很放松的，不夸张的应该说比我还放松，基本是四仰八叉的躺在沙发上，但是是低着头说话的。“我从去年底就开始找工作，去招聘会，网上发简历，跑东跑西的面试呀；前后大概发过几百份简历，去过近20家公司面试，最远的在外高桥，但是到现在都没人要我，除了一家保险公司要我作代理人。”

“哦，你自己有没有分析过问题在哪里呢？”我想听听他自己的看法。“我觉得现在根本没有提供给本科生工作机会的企业单位，这些公司不仅要名牌大学毕业还要有工作经验的，诶”他说了一半还叹了口气。“恩，还有呢？”“我觉得现在找工作真难，发出去简历都几乎没有回音，我已经快没信心了。”“哦，还有呢？”“我不知道问题出在哪里？招聘会基本没什么戏，要得都是有经验的，要么就是去作销售，没有保底的；网上投简历多半有去无回，而且特别烦；面试也不知道怎么回事，好几次都谈得不错，但是总是没结果。你说我该怎么办？爸爸妈妈快急死了，托了好多人帮忙。”这句话是真的，当时他老爸还特地拿了两条红中华到我家，请我帮忙帮他儿子找工作，可怜天下父母心。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-23 18:02:18.0 做记号

“那你有没有总结一下呢，主要的症结和问题在哪里，为什么招聘会你场场落空，网络投简历有去无回，还有面试场场失败呢？”我接着问“是不是你的简历有问题？是不是你的形象有问题？是不是你的沟通有问题？有没有想过这些问题和原因？”其实我不太善于开导或者是引导别人做事，我比较怕去帮人理顺头绪这类事，但是很严重的问题摆在眼前，我这舅妈的哥哥的儿子小B，与其说没有找到问题的症结，其实是根本没有去找什么地方出现问题了，纯粹一个瞎蒙瞎撞，不出问题是运气好，出问题才是正常的。

小B一脸迷茫的看着我，最后憋出一句话，“我没有想过这么多。”然后继续一脸茫然。“好吧，我想你找我是你爸妈逼你的吧，你原本不想来的是吗？”“以前爸爸是逼过我来找你的，这次是我自愿的。”“你肯定、一定以及确定么？（这两天看重播的武林外传养成的坏毛病）”“我肯定是自愿的，而且我想你帮帮我。”小B看来应该是被逼的实在没有办法了，才愿意来找我。“好吧，我帮你看看你的问题出在哪另外，我也帮你出点建议，只是希望如果你认同，那就认真的去执行，不然，我想我今天和你说的都是废话了，你说呢？”“好，我一定听。”“听不是最重要的，而做更重要，其实找工作很辛苦，你能不能吃这个苦才是更重要的。”“好，我一定照你说的做。”

“先说说你碰壁的经历吧。”我喝了口水。我很明白我不是面试专家，我只不过是个过来人，只能从过来人的角度帮他分析一下，当然我也有自己的一番见地。“我这3个月来投过将近300份简历，每周都去一次招聘会，但是回复寥寥无几，大概不超过10家吧，有两家电话里聊了两句就没结果了，其他也都是面试一次就结束了，所以觉得很绝望，对找工作都不太抱有期望了。”“好好，但我想听听你具体碰壁的经历，比方说好不容易去面试了，结果挂了的那种情形。”

“哦，我想上个月，去虹桥的一家地毯公司去面试，公司装修的倒是满气派的，但整个过程一直很不顺，结果到现在都没有回音。还有上上周去浦东陆家嘴的一家保险公司去面试，反正也很不顺，也没有回音。大概都不行了吧。”

“这两家是不是你在所有要你去面试的公司里面你比较满意的两家？”“是的。”“为什么呢？”“XX地毯公司是在虹桥XX高档商务楼里办公，本身装修也很气派，反正感觉很好。而保险公司吗在浦东，办公地点也很不错么，还有它到底是金融行业。”“哦，两者差异很大诶？”“是的”

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-24 10:00:23.0 做记号

我和小B关于找工作的谈话（续）

“能不能把过程说具体点好吗？比方说去应聘什么，具体面试的内容和环节，还有你自己分

析的原因。”“哦，先说地毯公司吧，是周一的下午一点，我好像是被安排在第一个进去面试，同时还有三个人，其余两个看上去都比我老一点。第一个面试我的人是个女的，应该不超过三十岁，问了我一些学校的问题还有兴趣爱好啊诸如此类的，大概10分钟到15分钟吧，后来就是一个老外近来，跟我用英文面试，从那一刻开始，我就乱了，先是听不懂，不断的请他Pardon，总算听懂他的问题，是说，如果我走到一家公司门口，怎么就能判断出这家公司需不需要我们公司提供的地毯，首先问题就把我弄懵了，不要说英文了，中文我都不一定答的出来。”“那你怎么答的呢？”“我也不知道自己说了什么，反正用英文说了几句，我也不知道他听懂没听懂，反正我也不知道自己说的对不对。”“哦，结果就挂了？”“应该是吧。”“你去应聘啥？”“去的时候我都忘记自己是什么时候投的，投的是怎么了，去了后才知道是销售。”“哦。”

“那家保险公司呢也是星期一，不过是在上午，约好9:30，结果我8点半就到了。一直坐在大堂里面等，等的时候是又紧张有心急，一直等到快10点才有人找我做题目，要求40分钟完成，题目是全英文的，有判断和选择题，最后还有一道写文章，看图说话。”“哦，怎么样啊。”“我想前面的还好，有过心理准备，后面的看图说话，我真的不知道该如何是好。”“呵呵。打断一下，去应聘什么。”“好像是财务助理吧，具体职务也是当天他们告诉我的。”“好，继续。”“后来又等了15分钟吧，来了个人事的女的帮我面试，也是问问学校的情况，兴趣爱好等等，后来就让我回家等消息，就这样。”

“呵呵，都蛮挑战的吗？不是写就说英文，看来英文还是蛮需要的了。”我笑着说，“是的，我现在才知道要英文很重要。”“那么你觉得最大的问题就是英文吗？”我很认真的问他。“应该是吧，好象应该都栽在英文上，一个是说不清楚，一个是文章写不好。”“是吗？有没有想过还有其他问题？”“其他么，大概是比较紧张，没有准备充分吧，反正都觉得不顺。”“如果我说上面都不是你的主要问题，你会相信吗？”“我相信，我对面试已经没有信心了”小B想都没想就回答了我的问题，而且一脸的挫败感。“哦，看来已经伤的不轻了，好吧，其实，我们从头看，尽管我不是人事也不是面试专家，但作为有过无数次经验的被面试者，我觉得你有很多问题。”我知道接下来要说很多话，所以赶紧喝了口水。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-24 10:01:26.0 做记号

“你看，你去地毯公司应聘销售，到保险公司应聘财务，你本人又是学管理的，而且你在面试前都不知道要去应聘什么，你觉得有没有问题？”“有。”“那问题在哪里呢？”小B一脸茫然。“其实最大的问题是，你自己将来想要作什么样的工作，从事什么职业，你的理想是什么？比如你小时候的理想是作医生还是作工人，你总不至于又想做医生，好比销售，又想做工人，好比财务，医生和工人完全是两码事，销售和财务工作本身也是两码事。”“哦，其实我还没太想好，我也不知道要作什么。”“呵呵，这才是你的大问题，所以你什么工作都想要去试一试，所以精力花了大把大把，可是没有实质的进展。”“好象是这个道理。”“正所谓一步错步步错，第一步就有问题你想后面你再怎样改进，后面没有问题是很难得的。其实，我当时大学毕业的时候，也有同样的问题，但是可能运气比你好一点，居然还找到了工作。所以呢，我建议你好好的想想你倒底想要做怎样的工作，从事什么行业，因为可能第一份工作会关系到你的职业生涯。你明白吗？”小B的表情告诉我他好象有点明白，好象又有点不明白。“从我的经验来看，我只说我的同一届的同学，都工作十年了，中途跳槽换工作的多的是，但是中途换行业的却只有一两个，大学毕业做IT的到现在还是IT，做销售的到现在还是销售，当然这是我的个人看到的情况，但还是有一定代表性的。所以，我是建议你考虑清楚，你倒底想作什么行业，从事什么工种，这样你找工作就相对的放矢了。明白吗？”“明白了。”

“当然想作什么只能有你自己决定了，回去好好想想吧。”

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-24 13:41:38.0 做记号

呵呵,昨天上午下午晚上开了三场超过12小时的电话会议,我的神呢!呵呵,所以昨天没有时间回复,只是写了和我舅妈的哥哥的儿子的聊天.

为什么会写这个话题,其实是因为,看到很多网友的问题和小B一模一样,所以突发将有一个周末和小B的谈话写了下来,(本来是想在总结第一天内容后,开始写第二天成功的例子,呵呵,先推后一下吧)请大家不要介意.也希望大家能够写一点经历,可以分享,让我也学习学习,为以后好转行做职业规划铺条道路.

开始问题探讨,请记住我是三脚猫,懂一点,不是专家....别骂我.

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-24 13:43:45.0 做记号

作者:精华露 回复日期:2007-10-22 21:24:04

我面试失败了,可是我仍旧想知道,这个问题怎么回答:

科室只有科长、副科长和你三人,正副科长有矛盾,副科长对你特别好,你怎么看待?

正副科长同时请你吃饭,你怎么处理?

这确实是我上周面试遇到的问题,我回答得很不好,唉!

所以面试没有通过啊,难过!

**天呢,这个问题太难了,已经超越了就职面试的范畴,基本上已经要你解决中国自古以来的武林各大门派的纷争,但又不能去抢武林盟主的位置,呵呵,难呐.我的回答是:首先我相信正副科长之间的矛盾仅是个人矛盾,两位领导都是具备职业精神的,而并非工作矛盾,不然公司管理层也不会放任不管;如果副科长对我特别好,我会认为是工作中领导的关心和鼓励,我会一如继往的努力;如果两位领导同时请我吃饭,我想我会很坦白和直接当面告诉两位领导,他们都想约我吃饭的事,并告诉他们相请不如偶遇,我请两位领导一起吃饭,同时感谢他们一直以来的支持和培养.我想我的方法无非是装傻充愣,上面的方法仅供一笑;尽管这样的问题无非是考验协调能力,但是不是我们太弱,是敌人太狡猾,我们束手无策.哈哈.

作者:破牛仔裤44 回复日期:2007-10-22 21:30:54

明天要去面试售楼 一点经验都没有...

面试官最常问的问题是什么???

**实在没有售楼的经验。我想可能会问，客户来买楼，你会怎么介绍呀？你就直接回答，卖完了还剩1楼朝西北的一套，而且还有好几个人抢着付定金呢。这好像是现在售楼小姐统一回答。呵呵。开个玩笑，请不要生气没。个人见解是，售楼应该具备销售人员的基本素质和性格，比方说外向的性格，良好的沟通技巧，诚恳的服务态度等，不知是否准确，请房产公司的HR帮忙看看！！先谢谢！

作者：鸿发地产 回复日期：2007-10-22 21:43:31

我是物流管理专业的，保研企业管理专业，现在有单位要和我签约，是餐饮业的门店经理。工资是2500左右

大家觉得我应该怎么做？

管理专业是不是应该先工作有经验才读研比较好？

没有工作经验的硕士研究生毕业时待遇如何啊？

**很多国外的MBA必须要求有工作经验甚至是管理经验，个人认为有一定道理；不过先读书，读完了在上班，在目前国内市场来看，差异不大，而且你现在有保研的机会，呵呵，好好考虑吧。我所了解的情况是应届研究生比应届本科生多1000-2000元，不知是否准确，请各位HRXDJM指正。

作者：水果煮玉米 回复日期：2007-10-22 21:49:12

各位前辈,小弟初来乍道,由于本人的家里贫困辍学,想到深圳找份工作来接济家里。

在深圳什么地方容易找到工作???

本人男,今年21岁,能吃苦耐劳。望请各位前辈能提供一信息和经验。

拜托!!!谢谢!!!

**能够伸援手的深圳XDJM帮个手！谢谢！

作者：想看似相识 回复日期：2007-10-22 21:56:03

最近也在计划换工作。我其实是在这个公司呆时间再长一点的，但无奈公司要搬到很远的地方，上班很不方便。

上班两年。工作很忙，有充实和学习的感受。但我的专业和工作完全没有关系，学中文，做财务，当然我有上岗证而已。

如果要跳槽，只能两方面的选择。

第一，专业方面。我仅仅到报社实习过，文字方面根本就没有一点工作经验。零的起点去做我的中文，大概需要一个过程。

第二，工作经历，财务，我目前的工作是负责往来帐款。不知道有没有谁向我如此频繁的讨钱？对于会计专业性的东西涉及很少。并且如果继续做财务，还是需要更多的学习。那又是一个零的学习起点。

再说我的性格。做事情太认真。其实有时候是优点也是缺点，真的。你那么认真的做事情，别人无所谓。那么间接性的给了同事压力也隔远了距离。

所以我在两难境地，这种状态让我觉得恐惧。我不知道离开这个公司后，我适合什么样的岗位？当初毕业的时候直接来的这个公司，然后安排给我工作，我就认真去做，努力去做。那时候是没有想过未来的问题。

看过很多帖子，对自己的职业规划要看性格，能力，等综合因素。可我还是需要建议，希望楼主能给我些建议，谢谢

我只有一个面试经历，都快要忘记当初是怎样的状态了

**呵呵，对自己认真不是坏事，但是由于自己的认真给了别人压力就不是好事了，到底大家是一个团队的嘛。其实，看你的文字，你现在好像已经有了重头开始的念头，所以我还是建议从你自己的爱好（不是一时的兴趣），性格，专业，专长，经历等方面考虑问题，同时给每个因素一个心目中的权重，然后打分，最后得出分数，决定选择未来的方向，这样至少看起来很科学，用数据说话，其实有时候还会后悔，呵呵。关于你的工作经历，我可以这样告诉你，尽管你说只是负责往来款，我有个朋友在通用专门负责往来款的高级财务经理，下面有几十个人负责应收应付的，我想你的机会还是有的，不至于像你说的财务工作还要重头来过。最后在插上一句，建议平时在工作中不要埋头苦干，要边想边干（想想为什么要做这些工作，领导会怎样安排和处理我目前的工作），边看边干（看看领导在干什么，看看其他同事在干什么），或许跳槽的时候就不会那么茫然了。

作者：在天堂等 回复日期：2007-10-22 21:52:47

我是一个大二的学生，到了大二以后好象就变了很多，我的生活都是盲目性的，没有一点目标。

我只想知道我将来究竟要干什么？

我适合于干什么？

我应该怎么规划我的大学生活？

我现在已经浪费了很多时间了，不想再虚度下去了。

**呵呵，太严肃了，有爱好么？大学时代是最有时间去追求自己爱好和梦想的时代。最差也得在大学里轰轰烈烈的谈上恋爱，再去游览祖国大好河山，真的上班了就没时间了。羡慕ING。。。不要骂我，这是我的真实想法。

作者：霞光八 回复日期：2007-10-22 22:07:47

我现在是二本一类的本科大三生，历史专业。

英语六级已过，正在自学法语。并打算五一学office.

我的疑问就是 I 放弃了原本考英语研究生的考研白日梦，在现今残酷的就业环境下，我就只是想进高中任教。

我很想从事与语言相关的工作，这是我的兴趣。虽然我坚信我也能胜任高中英语的教学工作，可是我的老师说这很不现实。

我不知道明年这时我将何去何从，看到大四学长学姐都没找到满意的工作，研究生都在抢底薪800元的工作！！我简直不敢相信当今的事实。

现在的我心态似乎还很健康，虽然不考研，我还是坚持学英语，法语，并计划今年报博思（一方面现在有时间，另一方面怕以后当了历史老师就会慢慢忘了英语。在者我想这或许是以后转行的机遇硬件吧。）

但是我相信“方向比努力这句话”，所以请各位好心人给我明示：

1、我最向往的城市是浙江、江苏等省份的，在那找一份高中工作难吗？工薪大概多少？

2、如过我博思考的还顺利，能从事与语言相关的工作吗？我自认为我是一个和年坚忍的女孩，我会慢慢的缩小差距。

3、过法语四级可以有什么工作选择吗？

4、请专业人士给我一个明确定位，在人生的重要关口，我真的很迷茫，我希望我很在这紧剩的一年时间中，为我以后的工作打下坚实的基础，实现我个人的价值。

我真的很希望长者的帮助，我的父母文化程度不高，一直鼓励我考研。可我不想再我的青春去做赌注，而且我的父母和我的妹妹也同样需要我。。。

在此谢谢大家!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

**关于老师这个职业实在了解得很少，不过记得去年还是前年我朋友的小孩的家庭老师，上海师范大学毕业后，去了一家私立高中，好像月薪超过2000吧，我不太肯定，请大家帮忙打听打听。看来你是一位很有目标的年轻人，呵呵，祝你好运。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-24 13:47:02.0 做记号

作者:七月天一月心 回复日期:2007-10-22 22:23:24

我高中毕业，然后去北京当了两年武警，退役后又去一个电脑培训学校学了一年网络。一年的时间我拼命学习，拿到了CEAC（国家信息产业部认证网络工程师），硬件工程师，微软办公应用专家（MLC），中级计算机系统操作工。华为认证网络工程师（HCNE）。证书拿了不少。并且在校期间，做过8个月的机房管理员。对硬件，WINDOWS 2000/2003 SERVER比较熟悉。

今年毕业后来到了上海。在一个小小的培训机构当教师，教办公自动化和中级。做了两个月，感觉学不到什么东西。而且工资也不高。我很想换一份工作。但是，上海真的很注重学历，虽然我拿了几个证书，而且我自信我的能力也不差。可是，那有什么用呢？在网上投了N份简历，从来没有哪个公司打电话过来。人家一年高中学历，就PASS了。

我这个人很自信，可是，现在，我感到无比烦恼。从来没有像现在这样感到失落，迷惘。学历到底有这么重要吗？没办法。我现在报了自考。计划在两年内拿到文凭。

不好意思，各位。一下子说了这么多无关的话。真是无助啊。。我只想问问各位大哥大姐，现在在上海找工作。像我这种情况的，应该怎么办？天天上网投简历？？去人才市场？还是有别的途径吗？

呵呵。。。如果有哪位有什么好工作，给个机会啊。。。

小弟感激不尽！！

**说实在的上海人才太多了，所以有那么多证书的你就不引人注目。关于学历，个人觉得除了作销售以外，还真的挺重要的，因为这是筛选的有限的标准之一。关于找工作的途径，网络和人才市场是常规途径，人脉关系应该是最好的途径，不妨试试。

作者:米兰的乞丐 回复日期:2007-10-22 22:58:29

敢问LZ:

现在找工作难的根本原因是什么？

**人才泛滥，我大学毕业的时候，印象很深，当时的君安证券在人才市场摆的摊位上，本科生的简历是直接放地上的，叠得和桌面差不多高，然后研究生是放桌上的，大概30公分高，博士生就几份。听我一个海通证券的朋友说，今年初他们研发部门招人，本科不要，研究生都是只招重点的，博士生有200多份简历。呵呵，时代不同了。

作者:睡寢室 回复日期:2007-10-22 23:51:24

我现在在一家刚刚开始的网络分公司做财务人员,公司不大,只有几个人,公司目前处在极其不稳定状态,我主要是不知道自己想干什么,我目前工作很杂,而且自己一个人在外,多少有点孤单,可是我现最不能确定的是自己的发展发向,很没有自信,感觉自己一无事处,更没有职业目标,我向给自己定一个位置,可是不知从哪开始

希望你能帮帮我~~~有时候觉得自己都快要疯了,

**我能感觉你现在心理特别乱,因此建议面对这种情况不要着急,这种事急不来的.首先安定自己的情绪,想想自己比上不足比下有余,这样会舒服很多,要有点阿Q精神,不然这样高度竞争的社会会让每个人都崩溃的,然后冷静下来,冷静了才能思考,对吗?建议在没有确定未来发展的情况下,不要辞去现在的工作,这样会给你更大的压力。

作者: 么子答案 回复日期: 2007-10-22 23:52:59

我报考的是监狱系统的公务员,笔试成绩考的还行,现在想准备准备面试的东西,可是,我对监狱系统一翘不通,现在急求有监狱系统的面试经验的朋友指点一二,告诉我往年监狱系统面试都提一些什么问题,要注意一些什么问题?让我度过难关,谢谢

**哈哈,体格一定暴强壮,请各位帮忙。

作者: 很难平静 回复日期: 2007-10-22 23:54:32

我在1860做了两年的话务员,自认为在电话里和客服沟通没有问题,但为什么要面试其它的工作岗位会这样的没有自信呢,我的沟通能力一下子就全没有了,只会有紧张了,我想做一个销售化妆品的职业,但对这行一点销售经验都没有。

还想问问在上海有招聘品牌化妆品的么?

**可能你总是在电话里和人交流吧,面对面的时候有点怯场吧;品牌化妆品销售上海当然有招。

作者: 九头崖矿泉水 回复日期: 2007-10-23 0:11:58

我是小学英语教师(两年经验),很想调到上海工作,不知道调转工作是否困难?
哪所小学好一点?
何时面试?

**我不太了解老师这行,不过听说现在待遇不错,还能帮补习很赚钱的,呵呵;据说好的小学很多,具体我说不清,请大家说说。

作者: 无军衔的上尉 回复日期: 2007-10-23 0:39:09

又来受教了~~先说下我的情况把,08届准毕业生,华中地区重本,专业化工,过四六级,其中四级成绩还不错,有口语B级证和三级网络技术证,班级排名也靠前,但实习经历差点,只有学校组织的实习经验,关键来了:我不想作技术类,特别是化工方面,因为专业是被调的,没什么兴趣,。。。。想请教下楼主大哥和朝朝暮暮大哥和其他的各位大侠们,我转物流难度究竟有多大???我是不是不该太过坚持???另,我想请问下管理培训生的绩点是怎么回事?因为网上有投,麻烦各位解释一下...

**可能有难度,如果你有相关的实习经验的话会有帮助。关于管理培训生的绩点,就是根据

你的学习成绩用一套计算方法算出来的点数。

作者：小美煤 回复日期：2007-10-23 8:34:47

我是一名大学本科大三的学生，学的专业很好找工作，而且都不错，但是我还有点儿想考研，觉得考研会提高自身档次，学历。但又怕考不上，而且考研真的太累了。唉，我真的很烦恼。。一个好工作重要还是考研重要？？

****个人认为好工作比较重要。打个不恰当的比方，有钱重要还是有学问重要，我口头支持学问重要，心里还是想着有钱重要。**

作者：喝玉米酒 回复日期：2007-10-23 8:38:48

我现在是做销售的，但是自己的自信心方面还存在不足，并且口才方面也不太行，请问怎样来提高自己的业务方面的能力和增强自己的自信心。

各位可以介绍点经验给我吗，或则介绍点相关的书或者其他的。

****个人认为，销售其实不一定要有很好的口才，关键是善于沟通，好的沟通不是自己狂说，而是让沟通对象多多表达。呵呵，个人意见仅供参考，不对别砸我。还有自信很重要。**

作者：天门夏天 回复日期：2007-10-23 9:23:17

我是即将走入社会的学生不知如何与社会上的人交往？

****个人经验，千万不要把自己还当小孩子年轻人看待，用师长和领导的思考方式同时站在对方的立场去思考问题，自然很容易理解对方的想法和行为，交往就不会太难了。**

作者：得飘得飘得一得飘 回复日期：2007-10-23 9:33:07

本人才疏学浅，在此请教一个问题：我目前从事电脑维修行业，并且进修了网页制作等专业，而我对影音制作方面比较感兴趣；现今准备进修成人大专

现有两个专业供我选择：1、《计算机信息管理》专业

2、《装饰艺术设计》专业，请高手指教哪个专业的技术含量较高，就业面广。

****看你的爱好了，我觉得装饰艺术设计前景会更好一点。现在房产热嘛。**

作者：灰熊白骨 回复日期：2007-10-23 9:49:16

本人今年18岁，身上17.8米`初中文化``家庭状况不怎么样`

我自己想了很久，也不知道自己现在学个什么技术好`朋友都是，自己对什么感兴趣``只要有前途，钱

赚的多，我就感兴趣``因为现在社会发展太快了`我也不知道以后什么技术吃香``我自己能力有限`眼

光也有限`看不了多远``希望各位有远见的朋友`好好的帮小弟想一下`

给小弟参目 参目``小弟以后的幸福就 全靠你们了`

如果小弟以后有什么成就，并当感激不尽！！

问题补充：我现在天天在街上完的我都愁死了.时间过的是那么快...

我以后的前途都不知道在那里了/，，

请哥哥姐姐们给我个答案啊

****建议脚踏实地，从头开始，再苦再累也要坚持自己的理想。还有一句是幸福只能靠自己。**

作者：来电啦 回复日期：2007-10-23 9:58:56

我的经验不足，我想知道怎样才能在社会站隐脚、有自己事业，这么大的社会有我的存身之处吗？

****自信一点，这么大的天地会没有你的生存空间么？哈哈，还是要自信。**

作者：炮手沙袋 回复日期：2007-10-23 10:07:58

社会行走100诀

****顶一个**

我现在有一份工作在北京，是客服工作，可是也是我亲戚家开的，我现在不想在这工作了，经理对我不

怎么样啊！可是，我的父母让我留在这，我要是回去没有在这挣的多，但是，我会很快乐的，大家帮帮

我想想办法啊！

也许在这有前途，我回去就不可能比这好，但是，人家不怎么注重我，我的选择是回家，在找别的工作，这样

我觉得活的塌实，充实和快乐，LZ对我的意见怎么看啊！

****建议先想明白，倒底是要钱还是要回去快乐享受生活；我一向支持快乐生活，赚钱为了啥，不就图个开心么；但是没钱你又快乐不起来。如果要留在北京，请改变自己的心态，首先必须明白经理对你不怎么样是应该的，建议确认两个问题，凭什么经理需要对你怎么样呢？你作的足够好足够让人满意可以让人看重你么？所以我想你改变了自己的想法，或许在北京的前途会更开朗，如果说得不对，请直接砸砖过来，我认了。**

作者：你个球货 回复日期：2007-10-23 11:06:14

职场有那些潜规则啊？

****可以写书了，哪天我写一个长篇连载，哈哈**

作者：徒步过客 回复时间：2007-10-24 13:49:23.0 做记号

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-23 11:12:28

上班时候偷偷的跑出来，露一小脸（打这句话的时候，差点打着露点。。）

****再顶一个。写的很有道理**

作者：种太阳太阳太阳 回复日期：2007-10-23 11:21:09

请问楼主：

面试的时候，应该怎么样才能更好的推销自己呢？

**还是可以写一本书，其实整个求职过程就是一个推销的过程，一件商品卖给多个潜在买家，呵呵。简单的讲，我觉得适度的包装，适宜的沟通可能会有很好的帮助。

作者：喜欢黄色蛋糕 回复日期：2007-10-23 11:45:41

在职场中“做鸡头不如做凤尾”，LZ怎么看待这个问题。。。

**哈哈，怎么说呢，我还是凤尾呢，得看是怎样的鸡头怎样的凤尾吧。

作者：斗到死 回复日期：2007-10-23 13:15:23

我总是和人相处不好，我性格率直，很容易得罪人，和同事总是不能相处到一块，在办公室里，我成了另类，大家好像故意不和我接近，我在现在公司没有好朋友，和同事也只是表面上说几句，我是不是很有问题？

我该怎么办？

**请相信一点，公司里不可能有真正的朋友，呵呵，说的残酷了点。因为有利益关系，大家永远不可能一直是朋友，除非都想跳槽，所以在这方面不要过于担心。还有，性格直率不是坏事，得罪人就不好了，建议每次说话前先思量一下再说，以前听说有个方法，要说话前先停5-10秒钟缓和一下思绪。关于朋友的问题，只要能够做到表面和群就够了，至少是个合格的team player。

作者：没有被子盖 回复日期：2007-10-23 13:19:18

大学刚毕业,就进了一家还算不错的公司实习,留下的机会也很大

但是总是觉得生活中缺失点什么

以前的梦想似乎在日复一日的机械劳动中烟消云散

很困惑自己前方的路该怎么走

求楼主前辈给个建议

倒是循序着这枯燥的世界？

还是变换自己的生活方式,去寻求自己喜欢的路

真的很烦闷

他们已经有了自己的一个活动圈子

我想要介入真的很困难

我在学校里也算是个风云人物,受到大家的关注

可是在公司里真的好孤独

**有明确自己喜欢的路吗？有的话就坚持下去。如果没有，好好的留在这里奋斗；离开大学，转到公司，不适应是很自然的，原先再鲜艳再亮丽，现在有可能只能作默默无闻的小助理。不要失落，相信一点，原来在学校里和你比较的是同龄人，而在公司里，互相竞争的人在年龄和资历的差异是你无法马上弥补的。所以不要苦闷。想一想怎么融入，怎么从中再脱颖而出，这才是好方法。

作者：抽烟咳嗽 回复日期：2007-10-23 13:32:56

我已经三十了,做了几年的营销工作,一直在外漂泊做销售就是经常出差在外.现在下岗

了,收入没有了,在家想自己创业,想做代理,又不知做什么,资金要借,销售渠道要自己建立,三十了,再到企业中做业务也要从基层做起工资也不高,如果再做业务两三年,到头来回到了家还要从头做起,真不知道该怎么办了?

希望有过类似经或者对于人生与创业有成就的你来帮忙提点建议或者意见啊!!!

我真的很自信,有时候又很悲观,我是想自己做做代理啊,可还要借钱,当时又没有收入,怎么办啊???

****我比你大几岁,呵呵,有时也有过你的想法,建议还是乐观一点,谁知道下一步是不是就是春天呢?**

作者: 四小易 回复日期: 2007-10-23 13:42:19

我是06年刚毕业的,是应届毕业生,现在工作未满一年(尚未转正),我想辞职。我听说北京人事局规定:应届毕业生一年内(即转正前)辞职可以不付违约金,不知是否属实。谢谢!

****北京的兄弟姐妹帮一帮**

作者: 屠爷 回复日期: 2007-10-23 13:56:10

我在电信做营业员,刚来好象老营业都欺生,怎么办呀?工作做的一点乐趣也没有!如果现在放弃又觉得的

太对不起自己了

****电信工资好高的,呵呵,到哪里都有欺生的,别太介意,想开点,多做点还可以多学点呀。**

作者: 熊马甲 回复日期: 2007-10-23 14:08:58

我是半年工作经验的平面设计新手,上一家公司主要是以画册包装设计为主的广告公司。由于种种原因我辞职了,公司是济南的一家小型公司,、我刚成为正式员工,工资是1000(济南的平面设计工资要比

其他大城市要低的,因为美术院校很多,这方面人才不缺)。我现在回到家枣庄,但是枣庄实在是没有可以有发展前途的广告公司可以就业,都是些喷会写真之类的。昨天公司济南的公司老板打电话问我还

回去吗,我拒绝了。我想去南方闯荡一下,毕竟南方的广告行业比北方景气,做的也比北方要好,但是我现在遇到犯愁的事情了。不知道该去哪里?上海有认识的同学,要去的话可以照料一下,但是我担心

因为上海也和济南差不多,是人才集中地,学我这样大学退学没有毕业的,而且工作经验也不长的人可能会很难和其他人竞争。我其实想去无锡这样的经济不错的中型城市,但是我全得靠自己了。现在该如

何选择呢。愁死了。我的水平也还好。半的工作经验里应该比其他人有点子有创意。希望有LZ可以指点我走出迷茫,尽快踢进新的工作环境,不胜感激。感激涕零~~~~555~~~我不到21岁

****看来你已经有决定了,只是缺点信心,鼓励一下,支持你的想法,不过也要想好不论是在上海有同学帮,或是在无锡没有人帮助,最后都只能靠自己,所以再苦再累要坚持住。**

作者: 鼻子嚟嚟 回复日期: 2007-10-23 14:20:21

做为一个公司职员，很希望领导能够看重自己。但因为私人原因领导对我不是很认可。有时候明明自己比别人能力强一点，却仍不会被重用。甚至有的被调到其它部门的人还要我去交她们如何做她自己的工作？心里有时真的很委屈。或许是因为我自己的原因，请问有没有可以告诉我，怎样才可以得到老板的认可，可以改变自己在老板心目中的形象？？？

**可以肯定一点，老板喜欢听话的，会说话的，还会办点事的人，这也是和绅讨老板喜欢的原因。千万不要认为我格调低下，事实如此，只是大家都貌似知识分子对此不屑一顾。关于你的私人原因也很重要。

作者：sslwy521 回复日期：2007-10-23 14:26:25

你好，一直在潜水关注你的帖子，说下我的问题，希望能得到你的意见。

我明年本科毕业，现在正在找工作。以自己的实力找份好工作肯定没问题，可我是乙肝病毒携带者，你知道的，企业体检必被刷下来，这是我的沉重的心理包袱，没人能分担，我也没有告诉同学。

国家公务员体检没问题，可我实在对公务员没兴趣，竞争也太激烈的了。

我该如何去做？难道体检作弊么？要偷偷摸摸的一辈子么？外企对这个什么态度呢？

**好象小三阳应该没有问题，我有个朋友还混到公司高层呢；大三阳可能有点问题，请各位HRXDJM帮忙。

作者：硕蚊 回复日期：2007-10-23 14:35:13

我从今天就开始找工作了，刚才还打了几个电话去问问一些公司收不收人呢，有的叫我去面试，有的就问我很多问题，先说一下我自己，我是大专毕业的，读的是计算机设计的，CAD 和 PRO/E 电脑绘图的，现在我去找工作遇到的问题是，他们的要求好像很高，但我毕业了还没有设计的经验，所以很多公司说还没达到设计的要求，他们说我们收的是设计师，能自己开发产品的，你以前有没有设计过啊，所以我就没有办法了，工作真的很难找，楼主能告诉我一下，我的将来怎样走下去呢

**可能一开始只能找一些设计师助理或者是助理设计师类的工作，网上找找吧应该有吧；

作者：地四鲜 回复日期：2007-10-23 14:50:00

我是一个刚要进入职场学生，在最近的面试中遇到一些问题！对于面试官提出的问题觉得回答时的思绪，条理很不清晰，一个问题一个问题的总觉得自己回答的罗嗦，无条理！

请问楼主有没有什么方法能克服，或者说该进行哪些方面的锻炼或充实才能尽量让自己清晰一点呢？

**先保持冷静，不要急于回答，回答问题之前，给自己几秒钟时间，考虑一下，整理一下思路，脑子里列几点要点，再开口，或许会有帮助。

作者：牛仔可闲 回复日期：2007-10-23 15:03:12

我第一次去公司面试的时候。由于和我一块实习的人，在回答问题的时候把经理给弄火了。我们那批面试的一个都没有留下。终于等到了公司第2次面试。我很荣幸的被通知面试。我的问题是。我该怎么说。我自己想了半天，就是想不出自己该说什么。所以请LZ帮帮小弟吧。

******他问什么你答什么，对答如流嘛。不要先莫名其妙准备很多东西，往往用不着的，面试就是别紧张有条有理的回答问题，就好了。

作者：不要回猪头 回复日期：2007-10-23 15:06:18

我是今年的应届毕业生，专业是电子商务，最近找工作老是碰壁（都是网络销售 idc 工作）。更好笑的是我在一家公司面试了4次，一次都没面试上，我找过自己的原因，我自己认为我性格开朗，易适应环境。我一共面试了8次。有2次面试上了。不过由于一些原因我辞职了，但是我现在真不知道怎么办了 不知道该怎么找工作了，怎么对待面试

******成绩不错，8次成功2次，除去1家公司不成功的4次，那就是2/5的胜率。所以有点信心，相信自己，不要迷失方向，找工作是个痛苦的学习和转折的过程。

作者：啤酒伤身体 回复日期：2007-10-23 15:40:47

请问楼主：

面试的时候如果专业不对口怎么回答啊？

******如果有类似的从业经验，从从业经验开始回答；如果没有就比较难但还是有机会，如果对方觉得你完全不符合，何必让你去面试呢，所以从性格，特长，能力以及知识上，耐心（不是罗嗦）说服对方。

作者：眼泪888 回复日期：2007-10-23 16:06:22

为什么这么好的帖子，却不给笑脸呢，而有的点击率也不高却给了笑脸，真弄不懂，替楼主打抱不平！

******我心痛呀，哈哈，只要大家捧场，我自己开心就好了

作者：黑色中心 回复日期：2007-10-23 16:19:52

我想问一下楼主，我学的是会计专业，但我本人却很外向，很大咧咧的，我的个性对我从事会计工作有影响吗？很有人说招聘会计的时候是不要外向的，是吗？

******收敛点不会嘛，还用得着说么，呵呵。

作者：jklad 回复日期：2007-10-23 16:36:42

我大专毕业，可是找不到工作，我就在科技市场找到了一份维修电脑的工作，可是每天从早忙到晚，还要加班，一个月就500元，我想跳槽可是自己的学历又低，我不是大学生，请问一下楼主我的学历不高，可有经验，动手能力也可以，嫩个找到一份好工作吗？我该跳槽吗？

******当然可以，可以作网管呀；跳不跳槽视机会而定。

作者：5块钱的花卷 回复日期：2007-10-23 16:50:31

lz+++++++我觉得什么都是留给有准备的人的

******有道理，不过魄力和运气也是需要的。

作者：白色的中南海 回复日期：2007-10-23 17:26:29

我是个三本的大学生，可是我的野心很大，想到大城市去发展，尤其是上海，是我一直所向往的城市，可是我怕我的学历是最大的问题，我到是觉得自己的能力不是问题，只是需要一个机遇让我发挥，楼主觉得我应该去上海发展吗？

****为什么不呢？有想法是好事，但是还是强调一点作了决定就必须自己负责，面前也是困难重重，坚持到底不要轻易放弃，要不到时候又是父母倒霉。**

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-23 18:06:48

是不是我的回复都没人看啊，不然为什么都是重复性的问题呢。。。5555，无比郁闷ING

****我顶，有的，你很专业。**

作者：小黄熊熊 回复日期：2007-10-23 18:09:31

LZ我家给我找了个工作，我大四了，明年上半年开始实习，你说我是实习的时候去呢？还是毕业再去呢？实习的时候去了要是学校有事还要马上回来，要是毕业去了，如果那个公司不好，就没有选择的机会了/给个意见啊LZ大哥

****当然先去实习，又不耽误学习，而且可以了解公司，增加简历上的亮点，为什么不呢？**

作者：1j_0508 回复日期：2007-10-23 18:24:44

NND 我怒了
马士基笔试
12分钟50道题
我活生生的没答完卷

****压力测试，没有人可以答完的，我年轻的时候经历过，我以前的一家公司也这么整应届毕业生生的，也看到过巨牛的人。**

作者：阿里抽烟 回复日期：2007-10-23 19:31:00

LZ，同学面试的时候，考官问，如果你进办公室的时候，同屋的其他人正在说你的坏话，你该怎么办？他都不知道怎么回答了。

能说说看HR为什么这么问吗？

****我想应该没有标准答案，看内容无非是考验应变能力和对团队合作的理解；我比较中庸，求稳的那种，我会回答，装做没听见，避免尴尬，一个团队么一定程度退让是必要；如果考官逼问，面对面的呢，我就回答，啊，误会纯属误会，心平气和的将问题解释一下，对考官要强调一点这是为了团队合作作出的必要让步。不知道有没有更好的回答。大家顶顶！**

作者：wwmanutd 回复日期：2007-10-23 20:56:37

？LZ叔叔没把故事发完啊？呵呵

想请楼主叔叔帮帮忙，能不能解释下公司销售系统中CR、TDS和WAT分别是什么么？中文

和英文全称，谢拉~也麻烦其他牛人帮忙下了~

PS:恭喜楼主叔叔啊，此帖火的不行啊~好人一生平安~

**不知道，实在不懂，烦其他牛人帮忙下了，

作者：我很完美 回复日期：2007-10-23 21:00:33

我想问问楼主，我听说北方的工作比南方的好找，所以打算去北方找工作，但是刚出校园的大门，连第一步该怎么走都不知道，楼主帮我指点一下吗，我好迷茫啊，不知道该怎么走？

**先定一个目标范围，然后可以的话作一个时间表，然后在具体操作，我有可能有时间的话，写一篇关于这方面我的想法。

作者：比我还润哦 回复日期：2007-10-23 21:17:32

我想问楼主的是，我比较没有定性，做什么都是三分钟热度，什么也都做不长久，工作换的也很频繁，每个都做不长，家人都很担心，饿也觉得不对，但我就是不安于现状，楼主我该怎么办啊？

**饿也是，所以出来写写文章，你可以学学我在不换工作的前提下，写写文章，呵呵，不是开玩笑，不然除了当老板，工作再多换一点就没人要你了。

作者：四级证 回复日期：2007-10-23 22:28:48

LZ你好：这几天我没来，您要我谈谈感想，那我恭敬不如从命

别的不敢说，起码我是中共党员，办什么事情都得讲原则，不像某些人说的拍马，我主要是从另外一个点去观察事情，面试的时候回答HR就是和别的人一样，那样HR才会有新鲜感，先写到这里 //待续

我也来个连载~~~ 呵呵

**顶一下，应该有料

作者：新特药 回复日期：2007-10-23 23:10:33

我同学在单位实习时她的同事都是老妇女，她的同事第一天就说长的年轻的漂亮的女的没真本事，也不知道来我们单位干吗？第一天就给她来了个下马威，她都不知道以后怎么相处了。LZ，她这样的问题怎么解决啊？

**女人多的地方很难弄，尤其是老女人，所以要男女平衡，呵呵。我想了两种解决方法，看看行不，先默默忍受，好好工作，力争得到老板的认可，尽快升职。另一种，要看她本人的个性，进去就寸步不让，气势上就压倒对方，3分钟摆平，我见过这样凶悍的女孩子。

作者：江湖宁日 回复日期：2007-10-24 1:04:35

我来请教下楼主和各位达人：双学位比本科是否有优势，跟研究生的差距到底有多大，在薪资和发展机会方面（假设能力相当，其他方面不存在明显优劣的前提）

还有自筹读个MBA对一般主管的升职和发展是否有利？

是否外资在招聘时比较在意这方面的学历和资历。

**有，当然有，选择范围大，和研究生还是有1000块前以上的差距，发展机会应该不会有太大的区别，企业还是注重能力多一点。读MBA当然有帮助，特指跳槽的时候。

作者：永和小豆 回复日期：2007-10-24 9:08:05

早上起来，看到楼主的帖子，真的很负责每个都回了，顶

**我也自己顶一个。

作者：破碎的咖啡 回复日期：2007-10-24 9:43:52

我遇到一个问题，很困扰我，我大学毕业和几个女同学一起到了另一座城市，而每次面试时，他们都不敢去，总是让我先进去，但我去了之后人家说看你胆子挺大的，就用你吧，我就说外面还有几个，让他们看一下，可这样一来我们几个却都没有录取，我想问一下，我是要现实一些呢还是要继续这样？

**向你们这样择业成功的机会很小，但是分开呢，你又怕坏了友谊，两难的问题；我觉得你们该坐下来讨论一下了，因为每个人的性格，爱好，专长等各方面都不同，未来适合自己的发展也会很不相同，不然还是这样的话，大家都再浪费自己的时间，你们现在的生活是有成本的，如果没有收入会很危险的。考虑一下吧。

作者：大峡谷的风 回复日期：2007-10-24 10:25:54

我们单位是团体性质的，两人一组干活，但问题是和我一组的人很懒惰，总是我在干，而他最后靠嘴皮子，我和想说说他，可又怕破坏关系，所以不知该怎么办？楼主能帮帮我吗？

**呵呵，看来你要嘴皮子的能力还不行，锻炼锻炼吧；多干不是坏事，但也要学会多说说。我觉得该说的时候就说，该谈清楚的时候就谈清楚，只是讲求一些技巧，不要站在你干的多他干的少的立场来说，这样只会搞坏关系，应该站在他的立场上谈工作安排和进度问题，好好的开导他完不成是两个人的问题。如果顽固不化，就该出手时就出手。出手时还要想想可能的结果以及那个人在公司内部的关系，如果属于上升派的就彻底放弃算了，该让他玩的就让他玩吧，将来还得靠他呢，如果属于老板不喜欢的，那就放心很多。你会说我很市侩，呵呵，小人物么。

作者：lj_0508 回复日期：2007-10-24 10:55:53

lz 再上个问题

一般面试的时候人家不是都会问

你最成功的一件事是什么嘛

还有你参加的team work的经历 你在其中所起的作用

可是、可是。。。。。。。。。

俺大学很御寝族的

天天在寝室看美剧 看动画

所以这个怎么回答啊

我不大会瞎掰啊

**成功的经历，高考可以吧，总能总结点经验吧。关于TEAM WORK，组织打牌可以算吧。该瞎掰的就得掰呀。

作者: 老熊猫交流 回复日期: 2007-10-24 11:01:00

要说起我也是面试的高手了,可是每当我见到面试官的时候,我就会紧张,是超紧张的那种,就不由自主的会跑神,别人说什么都听不到一样,所以屡站屡败,我也不知道该怎么办,什么吃糖吃巧克力,什么都用了也不行,楼主我该怎么办啊,我就是觉得面试都是为难人的,很变态?

**呵呵,你这问题真是没办法了,面试一定得不紧张呀。我觉得你关于面试官的假设就有问题给自己设了一个很大的心理障碍,已经有了心理暗示,这点必须克服。自信点,假设自己很喜欢面试,记住 我叫不紧张!

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-24 17:51:33.0 做记号

我又回来了!先答两个问题:

哎,曾经有过一天点一万下的,现在才三千,不过隐不过瘾,刚才自己又多点了几下.

作者: homobl 回复日期: 2007-10-24 14:01:22

楼主. 感谢和赞美的话我就不多说了,

下面是我的问题:

我医学大专毕业,六级,毕业后在一家港资公司做了两年,工作期间拿到了经济学的自考本科和浙大的学士学位,后来考研到了现在的中山大学读金融,现在还没有毕业

我的问题是: 我的自考的这段经历会不会对我毕业找工作时受影响? 是不是会处于劣势? 你们在招聘的时候是怎么处理这一类学历背景的呢?

谢谢!!

**不会,何况已经在读硕士了;说实在的,我们更注重工作经验.

作者: 壁虎自卑 回复日期: 2007-10-24 14:57:50

想问一下LZ, 各大公司招聘的时候为什么老出智力题呢? 有什么目的啊?

**无聊吧,哈哈,我也干过,不过是想考察一下应聘者的应变能力和逻辑能力.

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-10-25 11:45:06.0 做记号

回答问题啦: ~_~可惜没人爱看~_~

作者: 傻不几的 回复日期: 2007-10-24 18:04:24

LZ你好,我现在二十五岁了,已经毕业两年了,一直毕业在家,本来想复习考研,可是发现研究生找工作也很不容易,请你建议下我到底该怎么办?

谢谢了。。。。。。。。。。

****我觉得,既然已经选择了研究生为什么不坚持一下呢,现在放弃很可惜,何况已经坚持了两年.但是现状正如你说的研究生找工作也很不容易,投入产出回报也不太高,所以得根据你自己的情况分析,如果经济上过得去,那先读书也无妨;不然的话,那就只能边工作边读书了.**

作者: 昂的 回复日期: 2007-10-24 18:27:43

LZ:第一次来,见到你的帖子,觉得很有价值,注册个ID上来给你顶一下,大学毕业觉得上班没什么意思,但是经验不够,去工作的地方锻炼两年,想不升职的话,就去做个小生意怎么说一个月也有2千啊,但是就是有点累啊!大四毕业那年在学校做了个小的饰品店,20平的房子,一天有个两三百入账,但是毕业之后不想做了,转让了,现在在长沙的一个物流公司做个小职员,做了一年了,业务很好但是老板就是不给升职的机会,想跳槽呢,但是人家要我的工作经验和保证人签字,我要是找老板的话就漏馅了。怎么办啊?

****呵呵,这个处境比较困难了,建议还是和对方单位说明情况,取得对方的谅解,我想这是人之常情,应该能够理解吧。**

作者: 想看似相识 回复日期: 2007-10-24 20:26:27

。。。。。

我的工作压力很大,真的很大。要崩溃的那种。我一直是想,我要征服它,踢掉它,才会去想我的下一份工作。之前的同事对帐把财务的信誉都对没了,也难怪,我们的报表和他们的利益挂钩的。和其他部门同事沟通,一个个如狼死虎,呵呵,之前我一直是这么说的。。。

****呵呵,牢骚满多的,我以前也过分追求完美,很累,调整一下心态,好了很多,现在我相信世上没有完美的东西,很多东西都挺美,呵呵;你说的让我想起,以前有个朋友对工作的总结,到企业上就是前十年先把年轻人本来有的棱角磨光磨平,等上了年纪就是把新来的年轻人磨光磨平。**

作者: ni是谁 回复日期: 2007-10-24 20:36:36

我在面试的时候HR问我,你能为我们公司带来什么呢?

我当时就蒙了,不知怎么回答,LZ大哥,我应该怎么回答才能让他满意呢?

****呵呵,我相信这种问题没有标准答案,有平庸的回答方法,有酷的回答方法,说实在的只要比较顺畅的回答,他都回满意;稳妥型的回答,比方,我有上进心,处理事物的能力强,学习能力强,能够短期内接手工作,确保工作平稳和顺利的开展。还有,我年轻有朝气,能承受压力,而且富于创新精神,能够给工作带来朝气和新意。。。等等**

作者: 老板的炮灰 回复日期: 2007-10-24 21:39:48

to, 想看似相识,

和完美主义同事工作最痛苦....最后处处树敌,还是在老板最容易看出自己能力,和自己最想做的事情上努力点就OK了

****个人认为还不够,一般情况下,好的Team player,加上良好能力,以及勤奋才能找到上升**

的空间。

作者：山丘银狼 回复日期：2007-10-24 22:54:08

我曾经从事技术工作长达7年之久。目前在转行阶段，但是，由于本人以前的领域太专业，转行时，竟然不知道从事何种职业为好。

期间选择做人事，但是半路出家，且在这方面没有更多的经验，又加以在此行业女性太多，在求职时，碰到很多困难。我的目标是做职业规划师，不知

如何才能达到？并且我的转行方向正确吗

**我也有想转行的意思了，我想转行的方向没有正确不正确之分吧，因为很多事都不是绝对的，先确认一点想还是不想吧。我想有了明确的目标，在加上信心和毅力，应该就差不多了吧。

作者：睡到粮店 回复日期：2007-10-24 22:56:57

面试的时候一定要穿正装吗？

**应该比较正式，但不一定是套装，比如去INTEL这样的企业面试，你要是一本正经穿个套装去，基本上是别扭死你。目前有一种说法叫休闲职业装，会比较保险，但是一般金融业都比较保守，着正装比较合适。

作者：生气的妮子 回复日期：2007-10-24 23:01:14

请问楼主：

面试的着装要是名牌吗？普通的可以吗？

**你会把牌子翻在外面吗？呵呵，无所谓的，关键是看上去，干净，整洁，有精神。

作者：宜佳美食 回复日期：2007-10-24 23:38:02

现在好多公司都不录用河南的，楼主怎么看待这个问题？

**没有吧。。

作者：君子单间 回复日期：2007-10-24 23:58:25

今天去一个医院job fair了，去的是当地一个三甲医院，去之前，打过电话，HR 的人非常肯定的说办绿卡，去了一共不超过20人，天好表后，问HR 的人，竟然说不 给办绿卡。还说他们从不帮办绿卡。我说我来出钱好了， 他竟然说那时不合法的。他说如果他答应给办，就必须医院出钱，否则我自己出就是不合法。之后就再也不理我。我有个中国同学， 她也要办绿卡，可她却不和医院谈， 说有了offer ， 再说。我想问问楼主，HR的话是真的吗。你们都是什么时候问办不办绿卡阿，是在面试前， 还是 医院给了offer 后。 后来我和他说了我还有OPT，他才既不耐烦安排我去见nurse manager。估计这个医院没戏。

**没看得太懂，倒底是国内还是国外，请各位HRXDJM帮忙。

作者：songmin88821 回复日期：2007-10-25 5:36:27

楼主：也不知道你会不会看到这个帖子啊，请教一下啊，如果到外企工作的话那他们对员工的健康状况有很严格的要求吗？例如是大三阳的呢？外企单位会要吗

****我一定看的，我所知道的，一般企业都很注重员工的健康状况，外企尤其；关于大三阳的话的确有点担心，好象是说有点传染性吧，请各位HRXDJM帮忙！**

作者：ni是谁 回复日期：2007-10-25 8:32:18

在找工作时，用人单位看重的是毕业证还是学位证？？？我最关心的是就业！！

****一般不会特别去区分，如果一定要比较的话，会更重视学位吧；**

作者：移动就是比连通好 回复日期：2007-10-25 8:40:59

面试开始和结束后应该说些什么啊？

****先握手，然后先谢谢对方抽时间诸如此类的客套话。。。。。。最后再次感谢对方能够抽时间给你面试，再次握手。**

作者：人家789 回复日期：2007-10-25 8:43:13

应聘公司文员（人事助理）面试时该注意什么？

今天下午要去面试一家大公司的人事文员，很紧张。

请问该注意什么？

越详细越好

****合适和整洁的着装和仪表，良好的精神状态，自信的心情，还有就是记住自己叫不紧张。太详细的要看你的问题。**

作者：南拳靠 回复日期：2007-10-25 9:08:25

“你对销售这个行业有什么看法？”这个问题应该怎样回答？谢谢！

这个问题经常会出现销售行业的面试当中，我不知怎样回答才好！希指点！！

****个人建议供参考，销售是一个需要激情，实干和创新相结合的行业，是企业乃至与经济生活存在和发展的根本；由于我本人XXXXXXXXXXXXX的气质符合这个行业的特质，而且本人另外***方面的特长/经理，能够为这个行业带来生机和活力，所以。。。。。。。**

作者：煤炭工业 回复日期：2007-10-25 9:14:44

我是一个学生完全没有经验。老师提醒我们要问清楚你想知道的东西。但是我知道如果要问那单位给多少工资你。一天上多久班。一个月有多少天有放假。肯定不好问。但是我又不知道应该怎麽去婉转的问那用人单位。我应该怎麽问呢。麻烦各我想问的问题是主要是工资，工作时间，有没有包吃包住等一些其他关键问题应该如何婉转问。大概就这样。

****先让对方录用你，再讨论工资，这种情况下，放开问都没有问题；**

作者：BMW推荐 回复日期：2007-10-25 9:28:06

我性格有些内向，不善交际，身体也不好，喜欢古典文学，和电脑（但就会上网，和一些简单的操作），我好迷茫，不知今后怎么办.....

**从爱好入手，比方作网络写手（文学+电脑），据说很赚钱。或者从专业，从性格，从能力，等方面，确定目标；

作者：霏嫣霏雨 回复日期：2007-10-25 9:54:00

lz你好~

我明年本科毕业,现在已经开始投简历找活干了...投了几家500强和几家银行的培训生...都还杳无音信...

我现在还没任何面试的经历,目前最迷茫的是面试的着装问题.身边很多同学都是定做或买的套装,少则三四百,多则一两千,我家经济不宽裕,我本身也能力不够没法自己挣钱...因此基本负担不起套装的费用,可是听说面试必须要求正装...我很苦恼,是不是所有面试都这样要求呢,能穿其它类型的衣服吗?我们到底还能穿什么样的衣服呢?

请lz务必回答~!谢谢~!!

**其实不必苦恼,不一定要套装,但是必须比较正式,建议不要花哨的要相对简洁干练的,牛仔裤的一般不要穿;其实到百货公司,买你本人觉得相对成熟一点的一般品牌的衣服就可以了,我想这个应该不是问题吧。

作者：homobl 回复日期：2007-10-25 10:03:04

作者：徒步过客 回复日期：2007-10-24 17:51:33

哎,曾经有过一天点一万下的,现在才三千,不过隐不过瘾,刚才自己又多点了几下.

楼主知道为什么吗,呵呵,我想主要是大家想看的是你去面试经过和感受,而不仅仅是你一对一的回答问题,呵呵,虽然他人的问题也有借鉴意义,但是就于我个人来说,更希望看楼主去写经历和感受,而不仅仅是回答,, , 呵呵,

感觉得到楼主非常的热心,所以,楼主不要松懈下来哦,我们还在线上等着看你的文字呢. 呵呵,

**懂了,原来每天辛苦的码3小时的字没有人看呀,看来以后不回答问题了,这样还显得我比较酷一点。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-26 13:47:26.0 做记号

我和小B关于找工作的谈话（续）

“接下来看看你的其他东西吧。简历准备的怎样？”“哦。”说着小B从透明文件夹里拿出了他的一“叠”资料。“就是这些。”“啊？”我比较惊讶,我接过头来看一下,其中包括,中文简历一份2页,英文简历一份2页,学校成绩单一份1页（还有两门红灯）,毕业证书一页（照片拍的特别猥琐）,学位证书1页,英语4、6级证书各1页,计算机中级证书1页,身份证复印件1页,还有各类奖学金证书3页,总共加起来大概有15、6页。“你每次都寄或是Email这么多东西出去么（的确有这样的强人曾经寄了一份打印将近30页的简历给我们公司,不过我看了一眼就直接PASS

了) ”“是的。”“为什么要这么多东西呢?”“很多公司在网站和广告上都打着要学历证明之类的,所以我通通准备了,然后复印好,扫描好。”“扫描的东西加在一起挺大的吧,发过去对方邮箱会不会收不了?很多公司接受外部邮件不能超过5兆。”“不知道,好象还没有被退回的。”“是的,不会退回,信过去了,附件直接被服务器Block掉了。”“哦,原来是这样的。”“太多了,太多了,你这些证书和奖学金,在正文中都有讲到,何必再多此一举呢?这些东西一般在公司录取你之后才有用,办入职用的。所以我建议你以后只要清清爽爽发简历就好了。”“真的可以吗,我们同学都这样做的。”“你不相信可以试一试。”

“再来看看简历的内容吧。”我拿过简历认真阅读起来,中英文简历大概是用各种字体组成的,应该不下五种字体,小B的姓名在简历的首页上占了1/5个版面,很醒目很深刻。内容没有太多的出彩的地方,无非是从中学开始的学习经历,大学的课程,在学校担任的各类职务,小B居然还是XX系学生会XX部副部长,XX班的XX干事,XX班排球队和篮球队长,你看这小孩子编故事编的,现在谁没读过个大学,诶。然后是,兼职经历共5条,其中一条是XX公司(大公司)市场部实习助理,关于工作职责,这家伙居然写协助市场部总监XX项目的市场企划和决策。天!总共去了1个月,你能够去协助市场部总监企划或是决策,要么市场部总监是猪脑袋,要么你是猪脑袋。最后兴趣爱好、特长、特点和个性写了一大堆,起码有1/3页,什么爱读书啦,爱足球、排球、篮球、乒乓球、羽毛球等等,爱音乐,爱旅游,爱交友,反正往好的想,那是个爱好广泛,德才兼备的好少年,往坏的想,整一个游手好闲的纨绔子弟。关于特长,反正英语肯定是擅长的,计算机上只要是我知道的软件和编程工具他都是擅长,可以肯定一点的是,他懂一点的写熟练操作或良好,再懂一点点,他就写擅长和精通了。最搞笑的要数个性特点,他写的是热情,有活力,有爱心,沉稳,风趣,善于沟通,善于思考,吃苦耐劳,任劳任怨,积极主动等等,反正只要想的到的好词好句,他都罗列在上面了,完人呀。怪不得要完蛋。英文简历简直是惨不忍睹,有一点是肯定的,上面全是英文单词,但是大多数连在一起,就不知道是什么意思,反正需要把一个单词直接翻成中文,然后连在一起大概就能够明白个八九十。所以,这样的简历只能用两个字形容,“失败”。居然还有人找他?!

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-26 13:48:58.0 做记号

“小B呀,我不得不指出,你的简历很有问题。”“是吗?”小B惊讶的看着我,“是,问题很大。”我故意加重语气。小B脸上充满着失落感,看来他还是比较满意自己的简历的。“花了很多时间吧?”“是的,前后修改了十几次,我同学还照我的模版作简历呢。”“呵呵,问题不在模版上,更重要的在内容上。”小B认真的听着。“说说样式,简历模版各有特色,我只是觉得你的太花哨了,找工作大家要的是实际,而不是漂亮的格式,还有这么大的名字,尽管这样能够让人记住你的名字,但是或许是帮助人家记住把你尽快的扔进垃圾桶。反正我不太喜欢你的样式,尤其巨大的名字,大而无当,显得特别张扬和压抑。不好。”小B似乎听明白了什么,点了点头。

“重要的是内容,你的布局安排应该没有问题,应届毕业生无非最重要的是学历,学业成就,实习和社会活动经历,如果还有的话就是技能专长。你的简历上都有了,但是,有不代表对,要写对的不写废话。比如中学就没必要,课程尽量的选主要的实用的,不要把学过的都写上去。关于担任的职务,不要乱写,一看就有问题,比如班排球队队长,这叫什么职务呀。关于实习,也不要太夸张,什么协助市场部总监XX项目的市场企划和决策,不要乱写,傻子都知道,你最多是参与过,不会去协助过总监企划,尤其是决策,不然他为什么不把你找去做助手呀?!还有,什么兴趣爱好啊个性特点啊,企业其实并不关注,如果一定要写,就写一两个词概括一下,不要让人一看,这家伙快全才了。懂吗?简历简历,就是简要的履历,履历是什么,实际的各种经历,

尽量避免过于个人色彩的描述，而且尽量简单，但又要充实。是有点难度。”

我喝了口水，发现小B的表情基本上可以归属于非常失败的和沮丧的一类，可能是由于我把他自认为不错的简历批驳的一无是处。“其实，整体上来讲你的简历还算过得过去，我有见过比你糟糕多很多的简历，你的简历最主要是要进行一些细节上的修改。”我是为了鼓励他，所以缓和了一下自己阐述问题的语气和方式。“大概的问题我已经都帮你提出了，你可以自己再组织和整理一下。如果不是很放心，也可以发给我看看。”“好的。”

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-26 15:38:33.0 做记号

还是先谢谢大家的支持！昨天忙着为今天两点的一个重要会议作PPT，所以没有更新我的文章，上午也比较忙，所以赶紧抽时间把与小B的谈话继续下去。可能有网友提出不太爱看，还是希望我分享面试的经历，怎么面试，怎么评判；目前，我的状态有点像坏了的水龙头，呵呵，特别想把和与小B那天的谈话写完，所以希望大家还是能够捧个人场，支持一下，满足一下楼主叔叔我的小任性和虚荣心(最好每天10000点击，感觉很好，现在是我生活中的唯一乐趣了)。呵呵，先谢谢了。

不过我穿插的写和小B谈话的目的，其实是因为看到很多应届毕业生网友在网上的留言以及给我的消息，有很多和小B有共性的地方，所以特别想写出来，看看大家有没有类似的情况，是不是有一些帮助。自己觉得指导个把应届毕业生就业应该没有太大问题，（毕竟人家已经工作了十年，走了不少弯路，呵呵），所以在文字当中有很多主观的判断和想法，有时候看上去特别应该受鄙视，不过这就是真实的我的一些心理活动和想法，也请在座的网友多多包涵；

也希望各位有经验的网友，很多朋友啦，来帮帮忙，提意见也好，提建议也好，砸砖也好，帮帮忙支持一下；一呢可以让我学习一下；同时也可以让需要的朋友参考一下，不要因为我的观点误人子弟。

“接下来看看你的其他东西吧。简历准备的怎样？”“哦。”说着小B从透明文件夹里拿出了他的一“叠”资料。“就是这些。”“啊？”我比较惊讶，我接过头来看了一下，其中包括，中文简历一份2页，英文简历一份2页，学校成绩单一份1页（还有两门红灯），毕业证书一页（照片拍的特别猥琐），学位证书1页，英语4、6级证书各1页，计算机中级证书1页，身份证复印件1页，还有各类奖学金证书3页，总共加起来大概有15、6页。

“你每次都寄或是Email这么多东西出去么（的确有这样的强人曾经寄了一份打印将近30页的包装精美的简历给我们公司，不过我看了一眼就直接PASS了）”“是的。”“为什么要这么多东西呢？”“很多公司在网站和广告上都打着要学历证明之类的，所以我通通准备了，然后复印好，扫描好。”“扫描的东西加在一起挺大的吧，发过去对方邮箱会不会收不了？很多公司接受外部邮件不能超过5兆。”“不知道，好象还没有被退回的。”“是呀，不会退回的，信过去了，附件直接被服务器Block掉了。”我哑然失笑，我有个老同事，他们公司连从免费邮箱发送的附带的WORD附件都会block掉。“哦，原来是这样的。”“太多了，太多了，你这些证书和奖学金，在正文中都有讲到，何必再多此一举呢？而且这些东西一般在公司录取你之后才有用，办入职用的。所以我建议你以后只要清清爽爽发简历就好了。”“真的可以吗，我们同学都这样做的。”“你不相信可以试一试。”

“再来看看简历的内容吧。”我拿过简历认真阅读起来，中英文简历大概是用各种字体组成的，应该不下五种字体，小B的姓名在简历的首页上占了1/5个版面，很醒目很深刻。内容没有太多的出彩的地方，无非是从中学开始的学习经历，大学的课程，在学校担任的各类职务，小B居然还是XX系学生会XX部副部长，XX班的XX干事，XX班排球队和篮球队长，你看这小孩子编故事编的，现在谁没读过个大学，哎。

兼职经历共5条，其中一条是XX公司（大公司）市场部实习助理，关于工作职责，这家伙居然写协助市场部总监XX项目的市场企划和决策。天！总共去了1个月，你能够去协助市场部总监企划或是决策，要么市场部总监是猪脑袋，要么你是猪脑袋。

最后兴趣爱好、特长、特点和个性写了一大堆，起码有1/3页，什么爱读书啦，爱足球、排球、篮球、乒乓球、羽毛球等等，爱音乐，爱旅游，爱交友，反正往好的想，那是个爱好广泛，德才兼备的好少年，往坏的想，整个游手好闲的纨绔子弟。

关于特长，不用猜反正英语肯定是擅长的，计算机上只要是我知道的软件和编程工具他都是擅长，可以肯定一点的是，他懂一点的写熟练操作或良好，再懂一点点，他就写擅长和精通了。最搞笑的要数个性特点，他写的是热情，有活力，有爱心，沉稳，风趣，善于沟通，善于思考，吃苦耐劳，任劳任怨，积极主动等等，反正只要想的好词好句，他都罗列在上面了，完人呀。怪不得要完蛋。英文简历简直是惨不忍睹，有一点是肯定的，上面全是英文单词，但是大多数连在一起，就不知道是什么意思，反正需要把一个一个单词直接翻成中文，然后连在一起大概就能够明白个八九十。所以，这样的简历只能用两个字形容，“失败”。居然还有人找他？！

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-26 21:16:13.0 做记号

现在成了答题专家,呵呵,明天请大家让我休息一天,LZ叔叔上年纪了,不过请大家继续用力点,我那个是兴奋呀,原来可以这样上网瘾,以后我要写我是这样被网络毒害的,呵呵. , , ,

继续回答问题:(提示:本人不是HR,不是专家,纯粹个人建议)

作者: 叫个什么啊 回复日期: 2007-10-25 10:56:19

请问楼主,听说招聘会的职业都不是很好,是真的吗?

**我本人参与过社会上的招聘会提供的职位和薪水都不是很理想,不是说单位或者职业不好;建议用网络的,尽管效率不高,但成本很低,呵呵,千万不要告诉我我有时间价值之类的话,不工作的时候成本就是零.还有学校招聘会往往去的公司都不错.

作者: 六个摸 回复日期: 2007-10-25 11:27:13

我们学校刚好最近有个招聘会,真的很不好吗?

**同上

作者: 哭十进位 回复日期: 2007-10-25 11:33:41

我现年34岁,个人职业发展一直非常顺利.我拥有本科学历,工作后凭着自己艰苦不懈的努力、积极进取的精神和良好的悟性,很快从一个3—5人公司的送货员,成长为一家国内知名

IT大企业的总经理，后被邀请到一家台湾高科技企业负责整个大陆业务。

我本应拥有一个非常美好的未来，但一件事彻底改变了我的人生轨迹，我的职业发展也因此遭遇了瓶颈。事情是这样的：我加入的那家台资企业，效益很好，老板对我也抱有很大的期望，还承诺给17%的期权，职业发展的环境非常理想。但在这家企业里，我却错误的认识了公司的副总经理（一位美籍华人——在美国英特尔公司有16年的高管经历，曾在一家台资上市高科技企业任总裁，具有很深的职业资历），并盲目接受他的邀请，加入他成立的新公司，和他出来一起创业。

结果，问题出现了。创业半年后，之前商定的合伙人没有出现，项目开始变化，投资不到位，第二次新项目开展又节节不顺，于是我终于决定辞职。

我原以为靠自学，不断提升个人竞争能力，完全可以驰骋职场，但事实是很难找到一家理想的公司，甚至几乎没有合适的面试机会。

如果按照原来的发展路线，我可以说不年轻有为，但现在一切都变了。我想去创业，也有成熟的构思，但缺乏资金支持。现在我非常困惑，请指点。

**这位兄台，就您的经历我实在不敢妄加评论，更不敢乱指点，因为不才还没有您这样优秀的经验；强烈支持创业的想法，看一下有没有可能找一下风险或者私募资金，现在国内这种机构挺多的；还有个建议供您参考，您的成功的职场经验乃至失败创业经验可以写一本书，或许还会大卖。祝兄台创业成功！

作者：后面没有路 回复日期：2007-10-25 11:45:19

楼主高人!!先PF下

我一三流本科生，四级没过(差了几分，不过口语还可以)，在学校很少参加社团，不过经常利用节假日勤工俭学。

专业信息管理与信息系统，大杂烩专业，啥都学，啥都不专业，而且我很少上课(说来惭愧)，但考试分数都很高，但没掌握什么专业技能，有一个计算机三级证，但计算机应用水平也不算很高。

明年7月毕业，象我这样的学生我们学校也有不少，想去外企实习，做销售，不知希望有多大，还是根本就没希望??

还有，你们公司对学位证是否有要求？

**我觉得先实习的想法很好，外企经常招实习生，所以一般会欢迎，但也需要通过面试，相对简单；但是销售很少有招实习生直接做销售的，除了保险公司，一般销售部门的实习职务往往也都是都影帝影后之类打打杂的工作。对于学位，我不太确定，一般我们只要知道是大学毕业或者大专毕业就好了，人事部门会比较认真的去核对学历，可能有学位会有点优势吧；还有你的英文，如果去外企的话相对会有点缺陷，一是简历筛选时可能就因为没有英文的证书被筛选掉(不然人家凭什么筛选呢?)，此外其实平时工作中更多的是写简单的英文，说除了面试中可能用到外，老外少一点的公司几乎不用怎么说英文，建议恶补一下，不一定有用，但有备无患。

作者：QQ之神 回复日期：2007-10-25 11:56:03

我建了个群 41477898 里面都是天涯（沦落人）呵呵 大家共同来探讨工作问题啊 可以提问题 我整理下来交给LZ回答 回答完我再发到群里 就是LZ有点辛苦了 顶LZ，使劲顶他 哈哈

**谢谢，该天我整个QQ号，一起寥寥，

者：卫生纸缠住了 回复日期：2007-10-25 12:01:11

不知道为什么我面试的时候特别的紧张，回答问题总是总是牛头不对马嘴，有什么办法可以克服这些问题啊？我是不是属于内向性格的人？？？

**记得有人问过，不知道你高考是如何经历的，可以借鉴一下；建议要放松心情，保持自信，我的秘诀是，进办公室前，心理提示自己，我叫不紧张，挺有效的。呵呵

作者：昂的 回复日期：2007-10-25 12:05:14

我是物理系即将毕业的本科生，最近在面试的时候遇到难题，面试官纠缠在我不是计算机系毕业，问我差距如何弥补，自己感觉回答的比较空洞，没有说服力，比如说 自己会努力 自己自学能力不错，还有自己在编程方面很有兴趣等等，都感觉比较空洞，不知道已经就业的学长而且不是计算机系的，能介绍下面试中遇到这种问题的经验 非常感谢

**呵呵，跨行的问题，其实你回答并不难，当然我想的回答不一定符合你的真实情况。物理专业是一个理论并重实践的专业，同时很多情况下都需要运用逻辑思维和数理推理的方法，借助计算机作为工具，进行理论实验和论证。所以首先可以说明一点，我具备很强的逻辑思维和数学分析的能力，而且，我熟悉XX，XX，XX语言，熟练运用XX工具，所以有信心计算机方面的能力不会比专业的差。你觉得这样的回答是否可取？

作者：后面没有路 回复日期：2007-10-25 12:03:31

作者：homobl 回复日期：2007-10-25 10:03:04

作者：徒步过客 回复日期：2007-10-24 17:51:33

哎，曾经有过一天点一万下的，现在才三千，不过隐不过瘾，刚才自己又多点了几下。

楼主知道为什么吗，呵呵，我想主要是大家想看的是你去面试经过和感受，而不仅仅是你一对一的回答问题，呵呵，虽然他人的问题也有借鉴意义，但是就于我个人来说，更希望看楼主去写经历和感受，而不仅仅是回答，，，，呵呵，

感觉得到楼主非常的热心，所以，楼主不要松懈下来哦，我们还在线上等着看你的文字呢。．．．．．呵呵，

你丫的不能体会提问的人的心情，楼主不要信他。

正因为楼主耐心而细心的回答，所以不但能留住一批老看客经常光顾，来看自己的问题 楼主是否解答，而且能吸引新的看客提出些新的问题，

这样不但能提高点击，而且给大家留下楼主非常乐于助人，热心，敬业等好印象，更重要的是，来看这看贴的有很多是陷于找不到工作的困境中的人，如果能得到楼主的帮助，一定会非常感激楼主的

**谢谢！后面兄的鼓励，我再接再厉，其实我也乐在其中，也请各位朋友一起帮忙，有建议的提建议，有想法的提想法，毕竟一个人精力有限，更何况又上了年纪，呵呵

作者：命运的试炼 回复日期：2007-10-25 12:16:46

我211学校，成绩好烂，差点没学位证，但是大公司申请的时候要求贴上成绩单，这是否可能是我第一轮给删除的主要原因呢？

**有可能,但不一定是主要原因,同样优秀的前提下,你可能就会被PK掉.

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-25 13:20:52

在网上发帖真的是好难。

LZ每个问题都一个个回复过来,光是copy&paste大家问题就需要大量的时间,还有人不爱看。

所以我相当的怀疑楼主写的东西是不是真有人从头开始看的!每次都会有N多重复性的问题,真是太没创意了。

如果有问题,大家可以短我。

**谢谢, 山有扶苏兄力挺!!!谢谢!

作者: homobl 回复日期: 2007-10-25 14:15:19

.....

我不是这个意思啊,我的意思是我两者都喜欢看,呵呵,只是相对来说更喜欢看楼主写的经历.

楼主继续加油,楼主辛苦了. 呵呵, 祝快乐! 呵呵

**LZ我只能加油了

作者: 永和女王 回复日期: 2007-10-25 15:16:59

请问楼主:找工作的时候多因简历发给多家公司这种方式可取吗?谢谢

**没太看明白,建议发给不同公司不同行业不同职业不同职位的简历都应该有差异和针对性.

作者: 阿里抽烟 回复日期: 2007-10-25 15:24:43

面试是本色出演还是粉饰太平

**如果够优秀的话,就给对方展示一下你的英雄本色,如果不那么自信的话,就包装一下吧.

作者: 门坏了 回复日期: 2007-10-25 15:36:42

我有过两次失败的面试经历,让我终生难忘。一次是去应聘一家时尚杂志的编辑,什么都过了,最后却被淘汰,我丈二和尚摸不着头脑,鼓起勇气打电话给考官询问缘由,才知被刷下来是因为没有穿职业装。从那以后,我每次去面试都穿套裙或西装。

**有可能

作者: 在天堂等 回复日期: 2007-10-25 15:59:00

做为一名合格的文员应具备哪些能力和素质?

**呵呵,这个问题太难,哪个部门哪个行业哪个职位?我想自信最关键吧.

者：小臭拖鞋 回复日期：2007-10-25 16:00:38

我最近面试的时候经常碰到一个问题，不知道怎么回答才更好，大家帮帮忙好吗，谢谢了哦！

问题是这样的：假如你是一家大企业的经理助理，经理不在，由你代理所有事情，你正在开一个很重要的会议时，来了一个电话，让你马上去参加另一个会议，务必要去参加，这时你该怎么办，怎么抉择？

**其实也是考察应变能力，没有绝对准确的答案。我的看法是，关键在于谁打来了电话，还有你在开的是什么性质的会议。比方，你代表经理参加管理层办公会议，并汇报工作，经理打来电话希望你立即赶去参加与客户项目讨论的会议，选择很少且简单，先在不影响会议气氛的前提下，向总经理或者主持会议的高管说明情况，征得同意后方可离开；又比方，你代替经理组织部门内部会议或者项目进度会议，此时经理来电，那很明白的指示，立即说明情况结束会议，赶赴其他会议。如果电话不是经理打来的，那建议尽可能请示经理，如果可能的话，如果不可能请示经理的，那权衡利弊后，如果去，向主持会议领导说明情况，征得同意后方可离开；如果不去，说明理由并礼貌的再安排时间，一般企业开会都会提前预约。

作者：精华露 回复日期：2007-10-25 16:19:50

在求职中经常会遇到这样的问题：老板一般都会问你为什么不在之前的单位工作了？应该怎么回答呢？

**合理且如实的回答。合理是指听上去符合对方的想法，如实是指是真实的但不一定是最主要的。比方你和你前老板吵架是离职的主要原因，次要原因是因为现在这家公司提供的职位更符合个人的专业和发展方向，你会选择哪个回答还有他喜欢听哪个回答呢？呵呵。

作者：初中的袜子 回复日期：2007-10-25 16:32:57

对方说你有什么问题问吗，该问些什么呢？

**看来要写一本，面试必备问答录了，哪为高手来总结总结。我的观点问合理且有益的问题，合理是指听上去符合对方的想法，有益是有帮助你判断是否接受这份工作。比方未来部门的发展规律前景和方向，个人在部门发展的前提下在内部的发展方向等等。

作者：肉片茄子 回复日期：2007-10-25 16:43:27

面试时自我介绍都说些什么啊？？楼主能给个范本吗？

**2-3分钟，主要介绍自己的主要的工作经历，专业，特长等，简单而突出符合招聘职位的重点。以后有时间我一定写本面试密计，呵呵

作者：大小姐85 回复日期：2007-10-25 16:47:58

请问：应聘时，应该注意那些事情？谢谢！！

**太宽了，别紧张... 最关键

作者：蛋白酶粉 回复日期：2007-10-25 16:49:31

如果面试时问到工资问题，我要怎么样比较委婉的表达自己意思又能得到这份工作呢？

**我愿意接受公司给的标准,当然也希望和相信公司能够鼓励和肯定我,提供比较优厚的汇报.

作者: 补水臭臭 回复日期: 2007-10-25 16:55:42

女士在应聘时除正装外还能穿什么样的衣服比较正式

****休闲职业装,看看瑞丽呀,稍成熟稳重一点的就OK**

作者: 感冒的小美人 回复日期: 2007-10-25 17:03:37

外企就业需要具备什么

****太宽拉, 没法回答, 不好意思, 请具体点**

作者: 中华烟发霉 回复日期: 2007-10-25 17:08:50

楼上的这个问题我替楼主回答:

语言能力最重要。必须对企业要求的语种做到听说读写都流利才行。

其次是工作经验，有外企工作经验的优先。

然后是形象，包括外观，谈吐，气质等，面试的时候会考察这些。

最后才是学历，因为许多外企对中国的大学不是很了解，所以如果有国外的学历是最好的。当然，那些盯着清华北大的一流企业除外。

**顶, 不错的解释, 再顶一下!! 谢谢!

作者: 明日报 回复日期: 2007-10-25 18:22:23

请问楼主：

面试的时候如果遇到自己不会的问题怎么委婉的回答啊?

****很坦然的回答,不好意思不懂,(不可能什么都懂),然后可以按照你的理解猜想一下,给出一个答案,这样会显得比较主动.有没有好的回答?回答征集中.**

作者: 1j_0508 回复日期: 2007-10-25 18:55:15

唉。 。 。 。 。 。 。 。 。 。

最近下了好多人家的面经

不看还好

看了我就开始后悔怎么投的都是大公司

前途无亮啊

55555555555555555555

人家过来人都是哈个性 哈强劲的人呢

****发给我瞧瞧,学习学习**

作者: 弯蜡烛 回复日期: 2007-10-25 19:00:13

楼主是在哪一类型的企业啊??

**500强大公司 哈哈

作者: lj_0508 回复日期: 2007-10-25 19:39:10

届个~~~~届个~~~~~

问个比较弱的问题

中智、外服到底是什么

**中介公司, 很多外企的档案管理工资管理都外包给他们, 甚至把招聘也交给他们

作者: 新特药 回复日期: 2007-10-25 21:23:22

我想问一下楼主, 面试时, 我是应该大胆的说出自己的想法, 有什么说什么, 对面试官提出的问题具是回答, 毫无隐瞒, 实话实说, 还是对面试官有所隐瞒呢? 因为好几次面试时, 我都说实话, 有什么说什么, 可都不被录取, 因为面试官问我会不会另外的东西我都说不会, 我该怎么办啊?

**该说什么就说什么, 不是有什么说什么; 这就是沟通的技巧, 不说谎为前提, 尽量了解对方的需求, 顺着对方的想法和要求来回答, 才是解决之道.

作者: 长江边上的渔船 回复日期: 2007-10-25 22:03:08

楼主, 我想问一下, 我是武汉的大学生, 我考的和专业有关的资格证都是靠买答案, 抄答案考过的, 自己就一点东西都不会, 所以我如果去找工作, 就不是像那资格证那样的本领, 所以我很害怕, 会不好吗这样?

**这样不好吧, 呵呵, 我知道现在有好多大学生都这样, 不好不好. 建议零时抱佛脚补一补有用的东西吧.

作者: 想看似相识 回复日期: 2007-10-25 22:49:36

楼上的, 快熄灯了, 呵呵, 那是在学校经常说的一句话啊. 呵呵. 还是喜欢LZ的语言风格的, 所以临睡前来顶这个帖子吧.

我真的是没有面试经验, 不过我总归是要尝试的. 我们公司要搬家了, 所以大概会有一个洗牌的过程, 我是慢慢的找到一种心态去面对下份工作.

忽然想起来我带跑了的两个新人. 是不是我太严厉了, 我现在想想, 大概是的. 也或者我对他们要求太高了? 呵呵, 不知道. 不过我真的不喜欢他们来和我讨价还价. 并且, 实际上来说, 我也是新人, 呵呵.

我现在很希望自己一下子一下子有很多经验有很多能力. 我的哥哥, 一点都不愁工作的问题的, 会有很多公司挖他过去的. 我每次都说, 为什么, 为什么没人挖我? 呵呵. 但也许真的是要积累的.

我也试着去跑人才市场, 呵呵, 去面试, 然后才能真正体会楼主说的什么意思. 可基本上, 我现在的公司着装很休闲的, 我这几天就在想, 我是不是该准备一套稍微正式一点的衣服, 以备面试用? 可想成天只愿意穿牛仔裤去穿什么正装, 痛苦的啊.

LZ, 继续写吧, 你应该还有很多很多东西没有写出来, 呵呵

**谢谢! 尽可能多写点吧.

作者: QQ之神 回复日期: 2007-10-25 23:12:32

面试群 41477898 里面都是关注这个帖子的天涯XDJM

关于工作或面试问题大家可以在这里讨论,也可以在这里提问题,我到天涯帖子上发贴问LZ(徒步过客)他回答之后我会发布到群里和写到群空间里

支持LZ,以后要辛苦了哦

**谢谢!

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-10-26 1:09:08

哈哈,做个记号。

也支持下LZ叔叔了(也不知道我这么叫合适不合适啊~哈哈)

面试一不能紧张,二要能说会道,但又不能太贫~

**我看起来象四十岁,心却象二十岁,苦恼中.....

作者: 香帅有情 回复日期: 2007-10-26 1:23:55

你好,我在国内比较有名的家电零售企业做了两年物流工作,因为我很喜欢销售,对原来的物主流工作也厌倦了,辞职后我在深圳关外一家工厂做电池销售,我很喜欢这份工作。但是由于这个公司刚成立不久,规模很小,存在的问题比较多,我很难有好的发展前途。做了两个月后,我提出了辞职,领导也很快的批准了。现在我比较迷茫,呆在家里也没用心去找工作。平时摆摆地摊做点小生意,锻炼一下自己。尽管摆地摊我也很快乐,但我最想的还是找个好工作。但我现在真的不知道自己做什么比较好,进大的电池厂做销售都要有两年同行知名企业的工作经验,还要英语流利,这两点我都没达到,我做事很有耐心,又肯吃苦,但不善言谈。所以有朋友劝我不要做销售,做物流,或去做家电销售也好。您能帮我分析一下我的职业经历,给我提几个建议吗?万分敢感谢。

**“进大的电池厂做销售都要有两年同行知名企业的工作经验,还要英语流利,这两点我都没达到,”有尝试过吗?建议你先试一下,别先自己打退堂鼓了.如果目前条件不成熟,是否考虑一下朋友的建议,先做熟悉的物流,累计经验弥补不足(比方英语,比方不善言谈等)找合适的机会再试一下,这样进退有度,可能这个建议比较保守。

作者: 不用让 回复日期: 2007-10-26 11:01:43

工作中遇到不懂礼貌 说话刻薄的同事怎么办?

我刚参加工作...

**一种忍让维持表面繁荣,搞好老板关系,努力工作找机会升上去;二是如果性格泼辣的,进去就三分钟搞定.你可以选择,如果要三分钟搞定的,先作一下背景调查,千万不要是老板的小姨呀之类的。

作者: 彩棉裤头 回复日期: 2007-10-26 11:09:12

现在很多人去找工作,人家首先要年轻,漂亮的,根本不考虑你的经验和整体素质,年龄那就更不用说了,困难重重呀!

哎!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

**要有信心,我都找到工作啦.

作者: 长江边上的渔船 回复日期: 2007-10-26 12:48:15

明年的7月就要毕业了,终于自己也涌进了这个求职的浪潮,发现好艰难!只能默默的祈祷了!^_^!

现在的很多公司来学校做宣讲的时候都不接收简历了,我们学生基本上都是通过中华英才网那里进行网申,在网申的过程中发现很多特别是大公司都要我们回答一些开放性问题的.

比如:你为什么选择我们公司?

你未来5年的职业规划是什么?

发现比较难回答,呵呵!

那位过来人可以帮助我解决一下上面的这两个问题,最好详细点!小弟不胜感激!

谢谢拉

**不会吧,人家问你的问题让我回答,高实在是高;选择公司的问题歌颂一番,然后表达自己的滔滔不绝的崇敬和向往,符合人身目标等等;关于职业规划,尽量的往公司要求和发展方向靠,总之,简单明确.

作者: 破碎的咖啡 回复日期: 2007-10-26 12:56:14

我是刚刚毕业的大学生

现在在今安集团陕西太阳岛生物工程有限公司当业务员

由于刚刚才毕业

很多东西都不懂

不知不觉已经在公司戴了马上2个月了

公司刚刚来的时候并未说清楚怎么算工资的

只是说试用期1000+提成

转正后1300+提成

每个月有指标

如果达不到指标公司是人性化管理

由于我现在的业绩不好

公司规定一个月出10台货

我现在只出了3台

要出了10台才算过试用期

可现在公司里说的就是另外一回事了

试用期过了才能领工资

所谓的人性化管理就是公司领导借钱给你

还是要还的

也就是说

如果你不出货 一分钱也拿不到

我不知道销售业是不是本身就是这样的

还有我到现在还没签合同

领导说要过了试用期再给签

我现在确实有点迷惘

为什么公司开始说的和现在的不一样

或者说一开始根本就没说清楚
如果我过了试用期是不是又是再有一个说法了
而且我应聘来的时候根本就不看毕业证
问了几个问题就进来了
我希望大家帮我看
我现在该怎么办

****大公司的销售应该不是这样, 工资就是工资, 所以建议在努力工作的前提下, 努力找好工作.**

作者: 月亮里的人 回复日期: 2007-10-26 13:19:26

我今年25岁, 每月工资1千多点, 我报了今年的成人高考, 现在我朋友给我找了另一个工作, 每月可以拿2000多工资, 但是周六日不休息, 而是每周休一天, 不过这天肯定不是周末, 所以现在学业和工作我只能选择一个, 我需要钱, 这是肯定的, 因为我家庭条件不好, 有弟妹妹在读书, 可是我也想上学, 因为当时我没能上大学就是因为经济原因, 现在自己能挣点钱了, 就想圆自己的梦, 可是年龄也不允许了, 因为如果我上本的话, 得五年, 到时就三十了!!!!!!!
我该怎么办啊

****成人高考可以晚上上吧, 应该不冲突吧, 我不太清楚, 其他朋友帮帮忙.**

作者: 博客ZJ 回复日期: 2007-10-26 13:30:38

面试后一般几天会有结果?有一次面试时有点紧张, 所以财务经理面试之后, 又找了个“人事经理面试, 主要谈团体意识, 工作中遇到的问题之类的问题, 答完后她说希望无论我们公司是录用你, 希望你能把你今天说的在今后在工作中做到”, 这意味着什么?

****一般一周时间吧, 没什么特别暗示, 别猜想, 过去了, 安心等结果就好了, 同时努力找工作.**

作者: 老熊猫交流 回复日期: 2007-10-26 13:49:54

工作中遇到的问题我们应该怎样分析?
先从哪里著手?

****又是个特别特别宽的问题, 先冷静, 看那里发生了问题, 是什么问题, 由什么引起;然后提出方案, 选择和执行方案, 解决问题, 事后检讨和评估.**

作者: 古老的红梅 回复日期: 2007-10-26 14:30:37

我是名普通的大学生, 在成都将近呆了两个月, 面试了五六家公司, 都是先培训后上班, 不过最后下来工资都是低的可怜, 400! 请问四百够我们一个月的生计吗?请问我们大学生的生路在哪里?我们怎么走出这生活路?

****别抱怨, 继续找, 我们支持你**

作者: 圣诞橘子 回复日期: 2007-10-26 14:32:06

应届大学毕业生如何满足企业关于2-3年工作经验的条件?

****快速的学习能力和适应能力,良好的沟通能力来弥补经验上的不足.**

者: 网又断了 回复日期: 2007-10-26 14:40:05

我给人的感觉总是不自信,而且很多事情明明有想法却没胆量做,我真的好想改变我的现状,因为我的这样的表现,刚被炒了鱿鱼。请楼主教教我该怎么改变自己!~~谢谢!

****难,这东西看来没法教,这得靠自己慢慢鼓励自己,从小事一步一步建立起来的,是不是比较内向?建议多参加同学,朋友同事的聚会,而且争取在聚会中当主角,锻炼锻炼.**

作者: 羊肉魔术粉 回复日期: 2007-10-26 14:41:06

我的口才很差,每次说话的时候,都觉得没什么好说的,别人跟我说话,想回答他们,但是又不知道该说什么了,每次都一样,有时候说话脸还会发烫,但是有时候我又发现自己的口才又很不错,在关键时刻又觉得自己说出来的话很不错,可以维护自己不吃亏~~

谁有方法提高我的口才??急急,也许再不解决我的这个口才问题,我的前途就完了~~

****看来不是口才问题,是沟通问题,多参加群众性活动,并勇于争当主角,尝试锻炼自己,还有强迫自己每天到领导办公室汇报5分钟工作(我就是这么练的)**

作者: 天上有个大窟窿 回复日期: 2007-10-26 14:43:37

公务员面试要不要自我介绍呢??有些说要,有些说避免作弊而不要.结构化面谈,是怎样的程序呢??首先要不要自我介绍??

****公务员的HRXDJM,帮忙呀,我的不在行**

作者: 命运的试炼 回复日期: 2007-10-26 14:44:19

2007.7月毕业,算不算应届?

不算的话,能否投大公司的应届生招聘?

不能投的话还真是麻烦了,应届的不能投,在职的没经验。

****当然算,当然能.**

作者: 美丽某用 回复日期: 2007-10-26 14:46:50

楼主:我是个女生,从小就很胆小,现在快要毕业了,害怕面试的时候出状况,也害怕以后工作的时候和其他同事合不来,我应该怎样改变这种情况啊?谢谢!!

****回你一句,害怕就回家待着,以后还是爸妈养你;要不,就放开胆子,今后的世界靠你自己,相信自己是有能力的最好的.我可以相信你吗?呵呵**

作者: 可映 回复日期: 2007-10-26 14:53:23

内心总是不能宁静和充满足够的自信,我想飞得更高,我想把一切作好,可是有时候我能信心十足,可更多的时间我是无法保持良好的状态,处于沉闷压抑低调,这样不好,我要挣脱这样的情绪束缚,我要做一名阳光青年?

请问,我该怎么去克服和处理?我想走出灰色地带!有没有高人指点一二?

我该做哪些事情能改善现状呢?????

**还是不自信,想想不相信自己信谁呢?还有就是看看是否近期目标定的不太合理,是否需要调整?相信自己没错的.

作者: 黄连上 回复日期: 2007-10-26 14:53:21

有时候一些小事情就会想得过于复杂,一些并不大的事情却担心发生,很在意别人的看法,导致有时觉得自己不对,其实做得很好了。不希望常常迁就别人,但想法与做法有冲突。不怎么以自我为中心,希望培养自信,表面乐观,但内心却是相反的,怎么才能是这种病态的感觉从内心消失呢?

**还是不自信,没招的,调整心态,相信我一句,信自己死了也就死了,信别人死了都冤枉,你说呢?

作者: 草莓果真 回复日期: 2007-10-26 15:07:05

请问,如果在德方有公司给我工作邀请函我是不是就能去德国工作了?
我不会德语也从未到过德国,男友在德国公司有,如果他公司给我的邀请函是被承认的吗?

另外如果是基于受工作邀请而去德国的话,需要提供些什么资料呢?

如果面试的话,这些问题都要跟面试官说清楚吗?包括公司是男友的这些?

谢谢大家

**呵呵,不懂,有没有朋友帮个手,以后去德国有人照着...谢谢!

作者: 常饿奔月 回复日期: 2007-10-26 15:13:18

我现在就职于一家房地产公司,做置业顾问的.我不喜欢这样的工作,有时就想找一份稳定的工作,感觉找一份自己稍微满意的工作真的好难.我是中专毕业的,计算机专业.我之前做过差不多做了一年的文员.

麻烦你们帮我出出主意?谢谢了.

**希望安稳的工作,肯定是女孩子,呵呵,我想办法一般还是应该找的到的吧;

作者: 1j_0508 回复日期: 2007-10-26 15:15:22

LZ 我又要上问题了

一: 你最失败的一件事

俺从小顺风顺水的

而且我还是有啥不好的事都能忘记的人

所以。。。。。。没答案啊

二: 你也知道我的专业没啥专业性的

问今后的职业规划

我可以直接说对HR和Marketing感兴趣就是想从事这方面的工作么

说实话我真的不知道自己适合做啥

我比较容易换位思考 脾气蛮好的 容易替别人想 安排事情也还可以
我喜欢有计划的做事 习惯提前安排好每个步骤
三：很多公司之前有性格测试
要符合他们的职业曲线才有下一步的机会
这个怎么准备啊

****失败的问题:**某晚,打牌,输了一个月的生活费;其实,他们无非想看看你认为的失败是什么,从中学到什么,怎样从失败中站起来的,编故事吧;关于职业规划,针对面试的职位设计,千万别招财务管理类的,跟他说职业规划是做销售. 关于性格测试,我有独门密技,仅供一笑. 比方招销售,销售的特点是外向开朗善于沟通,那作性格测试时,就用这个思路作;如果是财务,性格特点偏内向,仔细等,就往这个方向作,是不是好点,供大家一笑,不过独门密技,不要让人知道,我会被谋杀的,哈哈.

作者: 胜云网吧 回复日期: 2007-10-26 15:38:52

我是个应届大学毕业生,现在分别被格力空调在合肥建的一个生产基地和合肥市供水集团录取,就快毕业了,我该选哪家,对我以后的工作更好一点呢? 请知道这两个公司情况的朋友,能告诉我一下,让我更好的去选择! 供水集团是先要在下属企业如水厂等实习一年,实习过以后能不能分到集团去,也不敢肯定.

****大家帮忙呀,看上去都不错哎,恭喜!!最好透露一下工资...**

作者: 大米南瓜皂 回复日期: 2007-10-26 15:44:46

大学毕业不久,我现在在杭州工作,在自家这边,每月大概一千左右,是检验电路板的活,想以后么可以自己也开个小厂. 可今天上海有个熟人打电话过来,说有份物流公司的工作,是配货,就是把货物上架下架. 会有点累,也不是技术型的活,不过工资在2千左右的. 吃住要自己的. 其实我也想过下一个人的生活,可爸妈有些反对我去,说已经在帮我找好的工作了. 所以真的是很为难问难,希望朋友给点意见!!

****好好考虑一下吧,想好未来的目标和简单的行动计划,我想你就知道该怎么办了吧.**

作者: 鬼来拉 回复日期: 2007-10-26 15:41:22

本人是今年毕业的大专生~江西人~家里托人找了一份工作~在成都徐福记当仓管. 可是我自己其实并不想去. 家里人说好不容易托人找的~不去人家会没面子~而且我也要锻炼一下~提升工作和社会经验~我没办法就去了. 去了才发现公司前不久已经招了一个仓管~而且做得很好了. 我觉得自己去多余了. 跟家里人说了一下~想回去自己找工作~可家里不让. 而且这里的待遇也不是很好~一开始说房间是单间有空调~可其实不是这样. 食堂的伙食也不好~很不习惯. 薪水方面~我的顶头上司这个月的工资刚刚1000~至于其他人就更不用说了. 现在我在单位上班也没什么事情可干. 就是让我在仓库熟悉货物的品项. 我觉得很无聊~想回去. 家里人却不同意~怎么说也不让. 大家给点意见吧~我现在很烦恼.

****如果觉得这里实在是不适合自己,请想明白未来的方向认真的作个规划,或许可能说服家里人吧,**

作者: 姑娘嫁人了 回复日期: 2007-10-26 15:46:16

辞职半年了,最近才找了份称心的工作,不过我撒了个慌说我5月才辞职的,请问新单位不会去查吧??

而且我的档案还在学校... 原单位也没签合同,一直实习~~

****你的情况好象没法查**

作者: 一一外外 回复日期: 2007-10-26 15:45:07

我今年毕业的,现在是老师,师范大学本科.物理学专业,人稍显内向,但是不喜欢干现在的工作,觉得是在浪费生命,想去上海闯一下,找份工资低点的工作先活下来,然后再谋求发展,不想当老师了,我24岁,不怕吃苦的.听说在上海每月都要1000多的,少了这个数没法活,请问上海1000+的工作好找吗(最好是能提供住处,没有就算了).干其他的从头做起也可以接受

****的确,上海光租间房最少要700,然后吃饭乘车一个月700-800吧,如果有朋友一起还好没朋友确实开销很大,上海1000的工资到处都是,超市的理货员都超过这个数字,所以找工作应该不难,但是一开始工资不一定能够让你满意,比方2000/月其实所剩无几,不过还是很欣赏你的勇气.顶一下.**

作者: 粉色积分卡 回复日期: 2007-10-26 15:50:31

我是一名刚毕业学生(本科),已经有些经验了,学的专业是(金融类数学),现在来上海闯一闯

这两天找了两个工作不知道选哪个?

1, 招商银行(上海信用卡中心)销售代表,底薪1600+提成,转正1900+提成,当然有销售任务(60张每月)

2, 国都证券(某营业点), 驻银行销售代表(证券经纪人) 底薪800+佣金*20% 试用三个月,

都是正式编制的,平等享受公司的其他福利!

招商银行明天就要体检了,不知道选哪个?

请大家给点意见!

****都是销售人员,目前看来可能证券经纪人要好作点,股市比较牛么**

作者: 一头小疙瘩 回复日期: 2007-10-26 15:53:46

我是刚毕业的大学生,南方人,到天津市一商业银行应聘并被录取.现在想问问,天津的工作节奏如何?在天津的一般收入水平如何?房租?居住一般要注意什么?回答最好简洁有针对性,别COPY一大堆谢谢!

****天津的XDJM帮忙吧**

作者: 都是神经病 回复日期: 2007-10-26 15:57:58

我是应届毕业生,学的是会计专业,有从业证和初级证,想先从出纳做起,没有工作经验,在网上差不多投了有200份简历了,也去面试过几次,可惜面试以后就没下文了。。。请问各位大虾是怎么回事?是不是找工作的途径不对啊?请问怎样才能好找到一份出纳工作呢?

PS:税务助理,财务助理之类的也行,人在北京.先谢过各位大虾了。。。

问题补充：我没有挑公司，本来也就没有资格挑公司。

**看来是面试细节上的问题, 详细的谈谈面试经过吧, 大家谈谈; 还有建议有点信心, 什么叫没资格, 难怪人家不要你, 心态要好, 大家是平等的, 他选你的时候, 也是你在选他. 自信点, 支持你!

作者: tonyyyyy 回复日期: 2007-10-26 16:17:04

请教各位, 我今年毕业, 求职一直顺利, 但是当我工作了, 却发现我根本不喜欢做技术, 看见那东西就烦! 可是我现在虽然在试用期, 却已经签了劳动合同和保密协议, 劳动合同上说违约要罚5K, 不知道我试用期那样满我走会罚么? 这里工资待遇很满意, 国企, 我该怎么办?

**呵呵, 请HRXDJM出场, 看在钱的份上, 你就从了吧, 呵呵

作者: 1j_0508 回复日期: 2007-10-26 16:20:45

那个。。。。。。那个。。。。。。

楼主 我能弱弱的问一句么

你这个时间发的 2007-10-26 13:47:26

和这个时间发的 2007-10-26 15:38:33

有什么区别么-.-

**2点开会前发过, 好象没发出去, 所以没看3点多开完会, 以为没有发出去, 稍改了下又发了一遍, 没有区别

作者: 卫生纸打折了 回复日期: 2007-10-26 16:29:28

请问找工作的时候单位一般看的是你毕业证的原件还是复印件?

不带原件去找工作行不行?

问题补充: 其实我是怕原件掉了

因为听说不能补办的

**不用带, 要带复印件就可以了

作者: 世纪名发 回复日期: 2007-10-26 16:48:14

上周5我去面试了一家公司。这家公司的这个职位我以前在广州做过。基本上很熟悉。所以面试的时候他所提问的问题我几乎上可以算很好的做了回答, 再最后的时候他问我之前在那家公司是不是经常要加班, 我说没有, 后来他问现在在这个行业中对与公司要加班我是怎么看的。我是这样回答的, 时不时加班是可以接受的, 但是如果天天加班那可能有点受不了, 在整个面试工程中我觉得我的回答以及各方面是很不错的, 问了10几道题我都能很好的作答。就有一道题可能回答有点模糊。但是我就是不知道他为什么没通知我过去复试。犹豫啊。。。。。。工作难找。大家。。为什么人家不通知我去复试啊! ? 是不是就因为我回答加班上的问题? 谢谢

**呵呵, 加班应该没问题的, 可能他和你的观点略有不同吧, 别太放在心上..

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-27 14:33:38.0 做记号

我和小B关于找工作的对话（续）

“小B呀，我不得不指出，你的简历很有问题。”“是吗？”小B惊讶的看着我，“是，问题很大。”我故意加重语气。小B脸上充满着失落感，看来他还是比较满意自己的简历的。“花了很多时间吧？”“是的，前后修改了十几次，我同学还照我的模版作简历呢。”“呵呵，问题不在模版上，更重要的在内容上。”小B认真的听着。“说说样式，简历模版各有特色，我只是觉得你的太花哨了，找工作大家要的是实际，而不是漂亮的格式，还有这么大的名字，尽管这样能够让人记住你的名字，但是或许是帮助人家记住把你尽快的扔进垃圾桶。反正我不太喜欢你的样式，尤其巨大的名字，大而无当，显得特别张扬和压抑。不好。”小B似乎听明白了什么，点了点头。

“重要的是内容，你的布局安排应该没有问题，应届毕业生无非最重要的是学历，学业成就，实习和社会活动经历，如果还有的话就是技能专长。你的简历上都有了，但是，有不代表对，要写对的不写废话。比如中学就没必要，课程尽量选主要的实用的，不要把学过的都写上去。关于担任的职务，不要乱写，一看就有问题，比如班排球队队长，这叫什么职务呀。关于实习，也不要太夸张，什么协助市场部总监XX项目的市场企划和决策，不要乱写，傻子都知道，你最多是参与过，不会去协助过总监企划，尤其是决策，不然他为什么不把你找去做助手呀？！还有，什么兴趣爱好啊个性特点啊，企业其实并不关注，如果一定要写，就写一两个词概括一下，不要让人一看，这家伙快全才了。懂吗？简历简历，就是简要的履历，履历是什么，实际的各种经历，尽量避免过于个人色彩的描述，而且尽量简单，但又要充实。是有点难度。”

我喝了口水，发现小B的表情基本上可以归属于非常失败的和沮丧的一类，可能是由于我把他自认为不错的简历批驳的一无是处。“其实，整体上来讲你的简历还算过得过去，我有见过比你糟糕多很多的简历，你的简历最主要是要进行一些细节上的修改。”我是为了鼓励他，所以缓和了一下自己阐述问题的语气和方式。“大概的问题我已经都帮你提出了，你可以自己再组织和整理一下。如果不是很放心，也可以发给我看看。”“好的。”

p03

“哦，还有一个问题，你是不是所有的公司都用同一份简历？”“是的。”“那难怪了。”我很无奈的笑了笑。小B被我弄得有点莫名其妙。我继续说：“就拿你说的两个公司来举例，一个是地毯公司销售，一个是保险公司财务，对吧？你想想，同一份简历给两个完全不同行业背景，不同职业背景的用人单位，对方会怎么想怎么看，当然这两家公司都给了你面试的机会，我不知道是什么原因。从我个人观点来看，你的这样投递出去的简历肯定无法满足这两家公司个性化的要求。肯定不是最好的方案，你觉得呢？”“应该是吧。”“我个人一直觉得，为不同公司，不同职务的要求，重新修改简历或者准备简历是十分必要的，而且这样作的好处是，帮助你要应聘的公司快速和准确的找到你。”说到这里，小B的两眼一下子放出了光芒，一脸的期待。“我刚才说的两家不同行业公司，以及不同职业，对职务的要求一定是有区别的，你想，一个销售职务注重的是什么？”小B可能被我一通狂说已经没有了方向，还是一脸茫然，“我觉得他们可能会注重，你的专业是否和他们的产品相关，我猜想哦，地毯公司会不会需要化纤专业背景？当然你学管理的可以算什么都不着边，但又可以算是百搭，但是你想，是否需要把你学习过与销售相关的课程放到前面一点呢？”“我觉得是。”

“好，那么关于你的实习经历是否需要将与销售有关的更加着重一点或者强调一点呢？”“是的。”“这两点是比较重要的，你都同意，那么还有就是你写的特长呀性格呀是不是应该也要向销售方面靠一下呢？”“我想是的。”“那么，财务职务要求，你大概知道怎么做了吧？”“是，学习经历里应该着重强调学习过的会计和财务课程，实习里着重强调在XX公司财务部的实习经历，特点和个性要怎么强调呢？”“呵呵，财务和销售恰恰相反，销售强调创新，活泼，外向，而财务则要求内向，缜密，沉稳。所以，一个是要动的，一个是相对要静的，比方你简历中提到的读书可能比较符合财务要求相对沉稳的需求，而足球可能比较符合销售的外向需求，当然不是说你不能在递给招聘财务的公司的简历里同时写上喜爱足球，我的意思是可以调换一下次序，读书在前，足球在后；而销售职务就是足球在前，读书在后；原因是用人单位读简历的时间有限，所以往往只看重重点，看到读书哦，比较内向，看到足球，比较健康外向。知道吧？”“知道了。”“简历上面还有什么问题吗？”“应该没有了。”

作者:徒步过客 发表时间:2007-10-28 09:33:46.0 做记号

“好，看看面试吧。”“哦，还有求职信，帮我看看吧。”“哦，好的。”我拿过了他的中英文求职信看了一下，无非是常用的一些套话，不过在我看来，相对篇幅比较长一些，各用了一页纸。“小伙子挺浪费的，要用两页纸？”我开玩笑的对他说，小B仍旧报以一脸茫然，外加惊讶。“我的意思是说篇幅太长，内容太多，很多内容你简历里都提到过，何必要重复呢？”我指给他看我认为冗余的部分。“求职信是什么，我认为就是向招聘方表达一个意向，表达你要求去他们公司，而且去做他们提供的那份工。其他的，他们可以看你的简历。明白吗？”“懂了。”“我为什么这样说，因为在我们日常招聘中，我们人事方面递给我们的招聘材料中，中文简历是放在首页的，其次是英文简历，再是其他资料，一般求职信都会放到最后，可以说明求职信最不重要。你觉得呢。”“哦。”“其实，冗长的求职信只会暴露你的缺点，比如出现错别字，还有你的英文部分其实暴露了很多问题，你看你这里时态上，语法上都有点问题。你说是吗？”“对。”他看着我帮他指出的求职信中明显的错误，重重的肯定了一下。

“其实，在我看来，求职信无非就是写一下，我希望到贵公司工作，然后就是请他们参看附件简历，最后就是一番客套和恭维话。我觉得仅此而已。简明扼要。关于英文求职信，网上搜一下到处都是。重点还是简单明了。”我放下手中的求职信，“其实参加招聘会你根本就不需要提供求职信，大家坐下来聊上两句就好了。通过网络投递的，无非就是写一个Email，概括求职信的内容，然后附上简历。”“不过要记得，如果对方是国内公司，你一定要写中文的Email；如果是外资企业，尤其是知名大公司，写英文或许是较好的选择。因为在这类外企，英文可能是比较通行的书面语言。当然写中文也没什么问题，只是英文可能较容易被接受一点。”

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-28 09:36:39.0 做记号

“再看看你的面试经历吧，你刚才提到过的面试经历，其实你的面试经历和我大学毕业时差不多，表现相当的不理想，哈哈。是吧？”小B显的很羞愧，看来我的玩笑开的不是很恰当。“不要介意，我是开个玩笑。面试其实没有什么太难的，只是面对面的交流，当然最好的结果是让对方认可你，记住是认可而不是喜欢。明白吗？”小B的脸上浮现出惯有的茫然。“我一步一步的跟你分解面试过程，你自然会明白。”“既然是面试，首先就是一个感官的印象，就是我们常说的第一印象，你留给面试官的第一印象。比如你给我的印象是什么呢，客观的讲，两个字幼稚。”我知道我这样很不留情面，但是完全是处于为他着想，希望能够给他一个深刻的教训，去改变一下。“为什么呢？你可能认为，你身高一米八，形象也不错，可是你有没有注意一下自己的整体形态，基本上没有站直或者坐直过，是吗？和我说话，百分之七八十的时间是低着头的，是吧？”小B

不住的点头，哎还真是个孩子，必须得开导开导，“你知道用人单位要怎么样的人吗？”“不知道。”“其实我也不知道。”我估计小B这时候已经萌生了抽我的歹意，不过接下来的话让他心悦诚服。

“但我知道，不论什么用人单位，他们招聘时都希望招到一个见习时间短又能够立刻发挥作用的人，这样可以降低他们的培训成本，而且对直属上司来说，可以尽快减轻工作压力。所以他们需要和他们是一类的人，当然他们有工作经验，你大学刚毕业，你很难和他们有共性；但是最起码来说，你可以做到的和他们有共性的是什么呢？而且对任何企业都适用的是什么呢？你想想，他们（面试官）年龄都比你大，不是有句俗话说叫‘三年隔一代’么，你和他们首先的区别是，年龄上的代沟，因此你能改变的就是把自己包装的更成熟一点，至少让对方在这一点上认可你包容你。明白吗？”小B重重的点了点头，问了句“那怎么能包装的成熟一点呢？”“好问题，我提几条，第一，你走路必须挺直了走，坐的时候必须挺直了坐；第二，回家剃掉你嘴边的小胡子（小B可能从来没有剃过胡子，下巴下不多就那么几十根，不过就这点让人一看就是个孩子）；第三，出门前必须把头发好好的整理一下，千万不要一头乱发就跑去面试；第四，与人交流时应当注视对方，以表示尊重，切忌盯着对方；第五，面试的时候说话声音亮适中，切忌过轻；第六，始终保持面带微笑；第七，穿着整洁大方，不需要名牌，但是必须整洁；大概就这几条吧，我想你先把这几条改改就应该从面上看可以说是要成熟一点了。”

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-29 00:43:14.0 做记号

看到很多朋友说我老是很晚上来,其实不是的啦,我一般9点就上来了啦,一写就写到12点了,我现在是每晚必定要为天涯打工码字三小时,挺辛苦的不过也很开心.今天太累了没有回答完所有问题,只回答到星期天的凌晨,请各位朋友包涵.

以下为个人见解,非专家建议,仅供参考,呵呵.

作者: guiguiX 回复日期: 2007-10-26 17:48:35

从昨天上午开始,就一直在看这个帖子,楼主真是热心人!是个很有社会责任感的人!令人敬佩!辛苦啦!再次表示敬意!

说说我的情况吧,希望楼主和各位高人能给予指点!

我06年毕业于中部的一所重点师范大学,学的却是新闻,还修了经济学,也就是双学位啦.当然,大学里该拿的证书什么的都是一大堆了,四六级、计算机、教师资格证、广电编辑记者资格证,还有各种荣誉证书.应该说大学生活还是挺圆满的.遗憾的是,虽然我对自己将来的职业有清晰认识,也知道自己改如何去做,但是却在多次面试中败下阵来.当然,本行业“僧多粥少”、人才饱和也是一个现实问题.等到毕业的时候,不得不屈服,匆忙签了一个省内二线城市(我的籍贯地)的党报,做起了别人羡慕中的记者.

这个职业是我期待中的.但是,现实的情况却让人相当失望.看不见的网络、领导之间的争斗、还有办公室紧张的气氛……(我很不幸地成为了两个领导之间争斗的牺牲品,呆了一年,合同竟然没给我,相关档案和户口问题也一直压着没办,以致于年终奖也没发一分.)单位人浮于事,工作应付了事,但是为了一点奖金和红包,大家却可以争来争去……(据说,之前的05年,报社招聘了10个人走了9个)

在这种环境下，我仍然沉下心来，承担了几次大型活动的报道任务，自己得到了锻炼，当然也取得了不错的成绩，在那个地方也算是小有名声了。今年，因家里的诸多变故，同时也是实在不愿意在那个能看到十年、二十年后自己的状态的地方工作，“十一”前，我辞职了。

辞职前，也曾参加过几个报纸的招聘，都是在笔试的时候就被淘汰了（竟然与刚毕业时相比，似乎还倒退了！）。检讨自己，一年多的工作，自身也变得浮躁了，一个小地方的节奏和工作方式，已经与外面的世界脱节了。现在，发现自己应该重新审视当初坚定走媒体路的职业规划了。应该说我的性格是很开朗外向的，但是，我也能够一个人呆很长时间，写点文字、看书什么的。勤奋，能吃苦，能承受压力。与人交流沟通没什么问题，朋友很多。（补充一下，呵呵，虽然我是农村出来的，当初高考还算个状元呢）

我现在到了浙江男朋友这里，开始找工作了，我有几个问题

- 1、在大型企业里面，是否有适合我这样背景人的职位？比如宣传、策划方面的？
- 2、如果面试中，谈到在报社的那段经历，以及为何辞职，我该如何巧妙避免谈及单位的诸多问题？
- 3、企业是否会对用农村背景的人有歧视？
- 4、我到浙江是因为男朋友，这个在面试中，如果被问到，是否有必要提及？HR是否会觉得，这样的人，没有主见，活着过于感性？

是不是问得多了点？呵呵，不好意思啦

先谢过

我QQ号187352088 欢迎大家交流！

**据我所了解，一般大企业都有类似公关或者市场部门负责宣传策划和媒体关系，所以我觉得你的想法很正确；关于报社经历，我相信你肯定还有其他看法和问题，比方期望得到锻炼和发展啊等等，而且可以让面试官听起来比较合理，建议避免谈你的主要原因；好象一般不会有歧视农村背景的情况，请相信面试官都是比较专业的，如果他连这个都做不到，那不去就不去吧；关于男友的问题，说实在的不提会比较好，实在问及，建议略过。

作者：我靠1234 回复日期：2007-10-26 18:57:25

我明天要去广告公司面试实习生，大概是个一般的公司

如果被问及需要多少薪金的问题，我该如何回答？？？

还有，一般去广告公司面试，面试的人会提什么问题啊？？？

**如果是实习生的话，一般公司都已经有内部标准，往往不会有很大的弹性，所以我想一般不会问，如果问到，你实在想去的呢就回答依照公司标准就好，如果有多个选择呢，请公司适当考虑是否可以相对给高一点；关于广告公司面试的问题，由于专业不同，很难回答，请广告业的朋友帮帮忙；不过建议放轻松，保持应有的自信就好，不要过分的去猜题和准备答案，哪怕同行业面试的问题都可能截然不同，这样反倒容易引起不必要的紧张；

作者：可求多肉 回复日期：2007-10-26 19:56:48

我是一名已经毕业的大学生，我男朋友和我同年毕业，但是他却不找工作，我每天辛苦上班，想让他去找工作，他却说在社会上，大学本科毕业的男生是找不到工作的，更何况我们的学校不好，所以我想问一下，真的就找不到一个好工作吗？

******我只了解上海的情况,好工作的确不好找,一般的工作应该不是很难;建议他作为男人要有点担当,不要把学校不好,工作不好找借口;同时也建议你能够多包容一点,找不到工作也不是他的期望;好好商量和规划一下吧,看看怎么共度难关,而不要经常互相抱怨.说多了,不要怪我哦.

作者: 生云王霸 回复日期: 2007-10-26 23:11:24

我是一个刚毕业的大学生,由于我不太善于与人沟通、打交道,为了改变这一点,我在一家证券公司做理财经理,也就是开发客户,可我的工作业绩不是太好,希望大家多多指点我,让我在工作上取得好的成绩?

******现在行情这么好,你的业绩还不好么?看来的确有问题了;我猜想,是不是你对整个证券市场和行情不太了解,所以在和客户沟通的时候,没有比较有说服力的观点,所以客户很难接受?如果是这样,就深入研究和学习一下近期的行情和趋势(自学和向高人讨教),总结一些比较有说服力和前瞻性的观点,我想客户是有可能被说服的.

作者: 不够不够 回复日期: 2007-10-26 23:20:02

我是来自重点大学英语专业的应届毕业生 有专四的英语水平 上次考专八只差一分 又考了六及 应该能过的 四号来深圳找工作 身上的钱也差不多用完了 请给我做个职业规划啊~ 现在很着急 又不好找家里要钱 同学门工作差不多都找好了

******其实你的专业是什么都可以作,也可以说什么都不相关,有好的一面也有坏的一面;所以不知道你具体想找哪方面工作,很难帮你作个规划;还有建议心态放平稳,不要着急,着急有用么?相信自己机会很快就来临的.

作者: 坏陆游器 回复日期: 2007-10-26 23:28:11

我马上要去澳大利亚了,上墨尔本大学.也是世界一流的大学.我从小的梦想就是当警察或在政府工作.如果我毕业了回国工作,可以进入政府工作或者是安全部门工作吗?
请各位指教,谢谢.

******LZ不懂,请各位帮忙,LZ一起推一下;

作者: 明天要下钞票 回复日期: 2007-10-26 23:29:11

本人上个星期去了广州一间信诚人寿保险公司应聘,因为该公司新的一期代理证考试培训已经开始,要参加培训的话要等到下一个星期,本人不想等多一个星期,所以不参加培训自己从公司那借了一本《保险基础知识》看了一下,就去考试,通过了,代理证也已经拿到了.

但我的同学跟我说要做保险到中国人寿或者中国平安去做,到其它的很难做的,我又不是广州人.他们这样说.请问需要买保险的人是否会在意是哪一间保险公司的吗?

去一些知名的保险公司是否确实相对好做?如果去做,哪一间比较好一点呢?

希望能够得到一些保险买者或者保险从业人员实话说一下,不要老是说自己的公司怎么好啊,实实在在地帮我分析一下,我在线等大家的回答.谢谢!

******我会在意是哪一间保险公司买的,万一赔不到咋办;我相信去知名的公司工作会相对比较保险一点,中资我听说过平安,国寿;外资好象友邦,信诚都比较大;

作者: 青霉素蓝霉素 回复日期: 2007-10-26 23:37:54

过几天我就要去承德的公路收费站工作了！以前没有接触过！也不知道好不好！麻烦哪位懂的朋友告诉告诉我！

- 1、承德收费站月薪多少！
- 2、作息时间（也就是上1个星期 休息多长时间）
- 3、工作环境怎么样（宿舍、食堂等等）
- 4、这个工作稳定吗？
- 5、收费站都分哪些职位！哪个职位比较轻松！

**呵呵, 不懂, 只是听说工资挺高的,

作者: 普通人X 回复日期: 2007-10-26 23:49:11

我今天去一家酒店应聘领班, 他说试用我一周, 看我表现, 让我自己拿出管理方案, 我是刚毕业的, 都不知道从哪下手, 给我点意见啊?

谢谢LZ.....

**一点经验都没有你就敢应聘领班, 你也够强的, 值得鼓励; 可是酒店管理我不懂, 提不出什么具体的方案; 不过我想管理的东西应该是触类旁通的吧, 所以也提些看法, 供参考.

我建议方案的目标要明确, 要考虑由你带队管理会产生什么影响, 以及你个人的能力, 然后根据目标制订合理的具体的行动计划和实施方案

作者: albbcb 回复日期: 2007-10-26 23:56:24

请问面试时应注意哪些问题?
如何做自我销售?
具体从哪些方面着手?
谈谈LZ的经验。谢谢!

**不好意思, 这个问题太宽了点, 很难很精炼的进行解释和回答; 建议, 最应该注意的是自信并能够做到聆听面试官的问题理解背后的动机; 关于自我销售, 可以从几方面着手, 如着装, 言谈, 举止等; 有机会, 聊聊我关于自我销售的看法

作者: 一休420 回复日期: 2007-10-26 23:58:23

我是一名大专生, 男, 今年29岁, 学的是计算机编程, 以前一直自己做生意, 没有找过工作, 缺乏找工作的经验, 已经一个多月了, 我在网上投了有几百上千份简历, 可是没有一份有回音, 请问找工作有什么诀窍吗? 我适合做什么样的工作?

楼主能帮我自我定位一下!
谢谢了!

**网络投简历, 效率的确不是特别的高, 但千万不要气馁; 关于找工作的诀窍, 我的确是没有了; 我建议考虑一下期望是找一份和专业相关的, 还是找一份和以前生意相关的工作, 甚至找一份与爱好相关的工作; 从你的介绍上来看很难说你倒底适合怎样的工作, 我想没有回音可能是你投的职位和你的简历上所描述的技能, 专业, 特长, 经验都不能完全匹配所造成的吧, 建议能够重新审视一下简历.

作者: ALECSUZL 回复日期: 2007-10-27 0:16:21

我是师范类计算机的, 快毕业了, 工作难找, 他们说计算机专业毕业出来默认为4级水平, 但曾面试, 人家都问计算机过了几级, 我该不该考个什么证呢?

我学过数据库和数据结构还有C++, 想考计算机三级数据库技术, 会不会有难度?

谢谢!

**呵呵, 如果有时间, 考个证书看来有点必要; 我想你学的不错的话, 计算机三级数据库应该不难吧;

作者: 无军衔的上尉 回复日期: 2007-10-27 1:08:12

呵呵, 首先要谢谢LZ的回答, 另, 请不要灰心, 你的回复包括回想我都有看, 学习之, 加油...

**谢谢, 你的支持!!! 我又有了战斗的勇气, 哈哈

作者: kongfanji 回复日期: 2007-10-27 2:17:47

哎~~工作了2年多, 大专毕业, 现在又上着个成人的本科, 不知道, 有没有进外企的可能?, , , , , 别的公司会不会另眼相待成人毕业的本科?

**应该有可能进外企的, 外企更注重原先的工作经验与招聘职位的匹配程度, 对是否成人本科一般不会有太注重.

作者: 精华露 回复日期: 2007-10-27 10:29:53

我想写一份好的个人简历... 那样对自己的会有很大帮助的! 可是不知道该怎么写, 得到工作的几率大一些, 请楼主指点一下, 谢谢!!!

**好的简历一定对找工作有很大帮助; 我建议考虑二点, 一是简洁, 内容简单明了突出重点, 格式整洁; 二是相关, 内容与所应聘的职位必须有关联的地方

作者: 分大饮料 回复日期: 2007-10-27 10:33:25

我刚毕业, 找了快半年的工作了

可是还是找不到工作, 不是干一天就一个礼拜

真郁闷

我该怎么办呀?

**建议在找到工作后, 可以再具体学习以下, 不要轻易放弃, 不知道这样回答是否满意.

作者: 快点工作 回复日期: 2007-10-27 10:34:39

前天我朋友去一个公司应聘, 此公司是北京总公司, 上海刚刚成立的分公司, 人员很少, 公司是做礼品设计、制作以及渠道管理方面的, 规模应该不大。我朋友面试很顺利, 第二天通知上班, 但说由于业务不熟悉, 当天(面试第三天后)晚上要去北京总部培训三到四天。我朋友是女性, 由于公司不知名且接触时间太少, 出于安全方面考虑不知道应该怎么处理, 怕有意外也不想放掉一次工作的机会。请熟悉此类情况的朋友帮忙给点意见! 不胜感激

**可以在网上,发个公司名字吗,大家掰一掰这家公司,自然会放心很多;看上去比较急一点,的确有听说过这样的情况;如果比较多的考虑安全问题,那让你朋友直接和上司委婉的了解情况.

作者: 银行卡和手机 回复日期: 2007-10-27 10:42:13

楼主好,我是初中毕业,今年24岁,我对程序语言一点也不了解,我还有三天就要面试了,这个工作就是搞程序的,下面是他们这次考的问题,谁能帮助我一下啊,我高分给你们,详细一点,我这次面对的是日本人,真的

题是:你现在在参加一个大型的开发研究课题,领导和员工大概有100人一起参加这项工作。

突然问题发生了,这个问题是你们开发的产品有可能延期交货,开发的产品也有质量问题,同时发现至今使用的程序也不能正常工作了,到交纳日期之前必须要把开发的日期重新整理。

面对这种情况,请回答以下两个问题

问1:如果你是这次开发课题的领导?

技术者员工觉得你的知道和知识有问题而不听从,同时用户也有不满,那么作为领导的你将怎样调节用户和技术员工不满懂的问题,并且防止延期延迟和解决开发的产品质量问题。

问2:如果你是技术者员工之一,上司觉得你开发的东西(包括计划书和程序)不怎么样,对你提出的建议也没有采纳。对你来说,你感觉上司在管理方法上有问题,特别是在指导工作和指示方面做得不对。你做为技术者员工的一员,对于这个问题你将怎么样处理。

帮我想一下

谢谢楼主

**关于问题1,我的看法是,如果你是领导,先要区分不满的原因,客户和员工是不一样的;其次针对不同的原因使用不同的方法,对员工采取增加沟通交流和鼓励的方法,通过沟通了解项目的不足之处和本人工作中的不足,然后通过鼓励员工激励他们尽快的进入状态进行重新开发;对于客户尽可能的解释原因并进行必要的安慰;问题2,作为一个技术人员之一,同时作为良好的团队成员,首先应顾全大局和项目进度,服从上级的安排,然后找到合适的机会,用比较合理和有分寸的方法和上司探讨。

作者: 卡卡卡卡卡不卡 回复日期: 2007-10-27 10:50:04

我是今年毕业的本科生,考研英语差3分没上……之前还没毕业的时候在国美上过1个月的班,但由于有些原因辞职了,后来等到毕业了,就再也没上过我想要的工作了……

现在都10月份了,我还是找不到工作……每次都是面试出问题……我每次下来都总结了,但每次面试又要出现新的问题……我发觉我的应变能力真的好差!现在对面试完全没信心了……好想哭!

周围的同学现在基本上都找到工作了,我发觉他们都好幸运!7、8月份的时候他们说热,不去找工作,现在10月了,一下就又找到了……而我7、8月是每天出去都找不到……我怎么这么倒霉啊!!!

你们说我该怎么办??难道我一辈子都找不到工作吗!!!!!!!我现在天天都好郁闷!!!

**不要相信倒霉的说法,其中必定有一些问题,比如你已经注意到的面试问题;我猜想你每次

面试都出问题,不止在于应变能力方面有问题,其他方面也可能存在问题,请检视一下,是否衣着有问题,是否太紧张了,是否沟通有问题,是否缺乏自信等等,我想一定会有答案的,千万不要郁闷哦.可能的话发一次你认为比较典型的失败的面试经验上来,大家帮你掰一掰.

作者: 黄连上 回复日期: 2007-10-27 11:00:32

我们几个同学去几家单位应聘，他们总是给张纸叫我们写些简历，然后简单问些问题，最后就说过些天联系你或是说如果有需要就打电话给你们。（有时候主管不在）

这是不是说明他们不满意所以找借口？

****不一定吧,很难说**

作者: 冒的水 回复日期: 2007-10-27 11:03:59

面试时被问到未来5年发展目标时如何回答比较合适?

****建议能够立马设计和应聘职位相关的发展规划,会比较合适一点;**

作者: lj_0508 回复日期: 2007-10-27 11:16:47

LZ 你说如果孤注一掷只对一家公司努力好不好？

还有、还有。。。。。。。

我都投了快20份简历了

还没人理我

555555555555555555555555555555555555

你不是说我的简历做的没问题吗

看来是我真的很烂 不够资格

一。一我去自杀

****投20份简历没人理你是正常的,要有信心,还要对我有信心,你真的很不错**

作者: 宝宝困了 回复日期: 2007-10-27 11:24:20

有个公司通知我面试，那我应该注意些什么呢？？还听说可能会有英文面试，那我要有什么准备哦。人力资源方面的，有可能会问些什么问题呢？谢谢啦^^

****简单的说要注意仪表,并充满信心;关于英文面试,实话说,临时准备应该没有什么太大帮助;猜面试题可比高考难多了,因为都没有标准答案,所以还是建议自信,随机应变;**

作者: lj 0508 回复日期: 2007-10-27 11:20:38

经过自己多年的面经参考经历（其实只有2天）

多数面试都会问八大问题

至于这个八大问题。。。。。

自己上网找吧 我忘了

还有就是整理完你的中文回答思路之后

在translate成英文

这样就中英通吃了

至于小组讨论
这也是我最怕的
唉。。。。。。全英啊
怕怕

****你太强了,这都能回答,呵呵**

作者: 初中的袜子 回复日期: 2007-10-27 11:44:50

怎样面对那些公司提出的问题?是不是好难啊。我要怎样回答他提出的问题才满意呢?

****还是老话,自信,自信很重要,面试这东西很奇妙,答案错与对,并非关键,关键在于你如何说服面试官你能胜任该职位;**

作者: 流氓才摸大白腿 回复日期: 2007-10-27 11:50:55

我参加事业单位的人事考试,进入面试了。面试应该注意些什么呢(实践经验)?事业单位的面试内容是什么呢?

****请事业单位的HRXDJM帮忙,先谢谢了;我以前有过个同事从外企跳槽到事业单位,听他说面试很普通和外企差不多.**

作者: 天气好不晴朗 回复日期: 2007-10-27 11:59:00

有效沟通的技巧是什么?

****我个人觉得是让面试官多说话多发表看法和意见.**

作者: 说明使用 回复日期: 2007-10-27 12:20:02

应聘者说:“我这个人很勤快。”

“请问你怎么证明?”

应聘者说:“我这个人反应很快。”

“请问你怎么证明?”

应聘者说:“我这个人很敬业。”

“请问你怎么证明

****最好都以以前工作经历来一一举例说明,会更有说服力**

作者: 小麻雀片 回复日期: 2007-10-27 12:27:54

面试的是一家通信设备类企业：

1. 给你一块地, 你拿来做什么?
 2. 会喝酒不?
 3. 技术重要还是与同事相处重要?
 4. 作为售后服务商, 需要结交哪些人群?
- 求专家给一个比较完美的回答! 谢了!

****非完美答案:**拿地贷款造楼发财; 酒量不错, 一般一斤半; 技术是工作的工具, 相处是工作的基本, 两者最好成绩做到相辅相成; 315是最重要;

作者: 鞋子脱掉了 回复日期: 2007-10-27 12:28:37

我是大一的学生, 昨日得到消息, 学校附近的几家饭店, 手机店, 便利店需要招聘人手, 前去打听, 果然如此,

店主还很热情说随时可以来面试.

但是, 今日前去面试, 那几家店的店主却忽然说本店现在人手充足, 不需要招聘, 态度也变得生冷硬.

究竟什么原因, 搞不懂!

****去的人太多了吧;**

作者: 么么办尼 回复日期: 2007-10-27 12:36:51

我最近去一家公司面试, 遇到的HR 特别凶, 一开口就在对她认为的一些疑点质问我。中间说话一直很凶

, 也不给面试者解释的机会。

遇到这种情况怎么办? 这份工作机会还不错。就这样错过了, 真不甘心呀

****很多HR都是这样的, 比较咄咄逼人, 甚至比较刻薄, 所以建议放轻松, 保持自信, 有耐心, 有条理的说服他;**

作者: 西安地 回复日期: 2007-10-27 14:57:12

我是西安市一名中学教师(公办学校正式编制), 已工作7年了. 由于老公在外地工作, 我打算辞职去他那边, 但教育局和学校不允许辞职, 可以调动. 由于我身体不适, 近期内不打算上班, 所以没有联系到接受单位. 请问: 我现在能不能自己联系到人才市场, 把档案和人事关系调到人才市场呢?

LZ对这方面有什么见解吗?

****关于这方面了解到是不多, 直接打电话去人才市场咨询一下吧; 有了解的朋友也帮忙顶一下;**

作者: 小牛都督 回复日期: 2007-10-27 15:12:07

我今年刚毕业,在帮我爸打理公司,以前每逢放假我都会帮我爸打理。可是最近我发现一个问题,我总觉得我爸在很多方面做的都不好!不管是做事,处理关系,员工问题等•我都很看不上,以至于我现在都不想再帮他打理拉。 我该怎么办?我这是什么原因,由于刚刚毕业,没有经验,望LZ及各位高人不吝赐教!!

****个人建议**,你老爸之所以能够成为老板,自有他的道理,你不妨和他谈谈管理经验,以及你的观点和看法;大学毕业往往很自信甚至自负,这都是好事,但是千万别犯纸上谈兵的错误,多听多看一定会对你有所帮助。说错了别骂我哦

作者: 杀人是要坐牢的 回复日期: 2007-10-27 16:22:10

我现在在深圳一家比较大型的房地产中介公司做置业顾问,去了将近一个月了,但是还没有拿到第一单,他们让开单入职的。今天去面试了一家手机专卖店的营业员,底薪600,加提成可以拿到1200元左右。我现在很犹豫,不知道是继续做现在这份工作还是去做营业员的好,希望LZ帮我分析一下,谢谢了!

****我建议**关键是看你期望是作销售将来往地产销售方向发展呢,还是先有比较安稳的固定收入慢慢发展;两条路都没有问题,还得看你的个性符合闯的呢还是符合安静平淡的;如果是性格上好去闯一下的话,就选择销售。

作者: 蒙牛生伊犁 回复日期: 2007-10-27 16:58:38

我想跳槽,但是.....

我从事的是平面广告设计工作,在这个公司干了二年多了,可以说从一开始的学习到现在的熟能生巧,和工作经验的掌握,都行了,公司待遇挺好,这是也是我一直舍不得走的原因,我想换个地方,这是无耐的,因为工资问题,我的家庭需要我挣钱多点,必须换个地方,LZ给个意见吧,谢谢了!

****你不是觉得公司待遇挺好吗**,那为什么要离开呢?我不太明白,换个地方能增加很多工资?我真的不太明白,不好意思

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-10-27 17:19:01

请问LZ叔叔,简历里的求职意向要怎么写?

需要写的很具体还是泛泛的就行了,比如我写销售,行么?

****如果是投具体的职位和岗位**,当然要必须比较具体;其他的情况泛泛的没有问题。

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-10-27 17:27:03

对了,还有,签OFFER之后如果再去其他公司就算违约了么?需要赔偿?

****应该没事的**,不要赔偿吧

作者: 我要回家哼 回复日期: 2007-10-27 18:06:47

LZ:我是武汉的一个211重点大学应届毕业生,英语四级,计算机二级,信息管理专业,我想去深圳找工作,但来学校招聘的单位,要么进不去,要么让我签我不满意。所以都没有签。我想寒假去深圳本地找工作。请问应该怎样开始?通过什么渠道?怎样找?应届生去本地找工作好找吗?

**现在有网络的,建议可以在武汉先投简历,而后一一确定时间后,一次性搞定,不知是否可行

作者: 主题服务 回复日期: 2007-10-27 19:06:58

大家好 本人今年21岁,因为在去年的高考落榜,本人选择了IT培训,同时在读成人大专,现在一年过去了,培训也结束了,学校只是推荐工作,我考虑推荐到我们班是要靠年底了,可是很少有公司会在年底招人,于是我想现在尽快的自己在网上发简历,找工作,本人在大连找的是企业网管的工作,我发现真的有好多适合自己的职位,大概发了20封的简历,简历添的基本也完整,可是一段时间过去一点消息也没有,这让我很头疼,身边不少同学已经开始工作了,这给我不少的压力,我觉得是否是企业看了我简历中:大学在读 后直接就把我PASS掉了呢?我现在虽然还在念书,但是找一份全职的工作是我现在最渴望得到的事情,因为好多人都半工半读,为什么我不可以我

觉得我不别人差什么,一开始我觉得自己可能太小了,什么都没有,可是周围同学都工作上了,这给我带来了希望,可是就是一直没有给我面试的机会,我很迷茫也很着急,也许我不够聪明找不出办法,我想听听LZ的意见

**其实网络效率不高,一般20-30有一个回复,所以别太在意;但也有可能是大学在读的原因;可否尝试借助家里人或者亲戚朋友的人脉关系帮你一把

作者: 乌龟烟灰缸 回复日期: 2007-10-27 19:41:35

我刚刚毕业,在找工作。是广告,平面设计之类的
是济南的。

我想去杭州这样子的城市。候选 青岛,上海。。

我妈总是要我回济南。我越来越不想回去,甚至一辈子我要在一个新的城市生活。

我在网上找了些,都是些杭州,上海之类的。投简历。

发现有这么一个问题。

本地优先~!

我还没有工作经验,没有过硬的能力。我还不想离家近。我迷茫了

LZ我该怎么办啊?

**本地优先,可能是因为考虑招聘和用人中环节的问题,但是请注意是优先,不是只招本地,只要他们能够看中你的能力,我想优先不优先不是问题了.

作者: 水疗养 回复日期: 2007-10-27 19:56:25

请教几个问题:

- 1、毕业生在毕业前没找到单位是否只能办理人事代理把户口挂在人才市场?
- 2、如果是的话,办理人事代理有没有文凭方面的限制?
- 3、什么样的单位才能挂靠集体户口?

**比较专业, LZ不懂, 请HRXDJM帮忙, 谢谢!

作者: 迅雷资源 回复日期: 2007-10-27 21:01:53

对于大四的学生, 一些公司来学校进行招聘, 如果被录用, 但后来招聘的公司又比自己被录用的好, 此时能解约吗? 不然应该怎么办?

**应该可以的

作者: 九点十一分 回复日期: 2007-10-27 21:48:54

今年大四了 前三年虽年年拿奖学金之类也成了党员 别人觉的我挺好了 可是我自己心里却很害怕

家里极力要我考公务员 我报名了 这个月要考公务员 12月份要考英语六级 1月份就更忙了 因为大三的时候考过了两学考试 要拿教师资格证书就必须有普通话 所以一月就得考普通话 计算机 还有学期末的科目考试 这之间还得准备论文(我们学校要求这学期弄好论文) 我担心这样我就没时间和精力去准备找工作的相关事宜 我是该全心应付这些还是放弃一些而去准备就业的事 有人说这学期不找等明年春来找工作就难了 但是我这些不考等毕业就没机会了也不可能了

我到底该怎么办

**放弃一些去准备就业的事吧; 论文拿优秀又有什么用呢, 还不如工资4000来得实惠呢, LZ是不是太市侩了, 呵呵,

作者: 三重美白 回复日期: 2007-10-27 22:40:52

单位提出签试用合同之前, 还要试用3天. 这样合法吗? 我是翻译, 他现在叫我翻译网站的东西, 而这个网站就是他们现在的一个客户的. 我是担心3天我把这个网站的东西翻译完以后, 他辞退我. 我不就成了免费了吗? 请LZ支支招啊. 谢谢.

**没办法, 你处在弱势; 不过我想如果是过河拆桥的公司不去也罢

作者: huaying1126 回复日期: 2007-10-28 1:13:27

昨天去面试了, 苏州的一家橡胶公司, 明年毕业, 专业对口, 主考官对我的专业知识比较满意, 对我的实习锻炼也肯定了一下, 但他表达了对应届生因学校的事经常要离职有担忧, 说他们吃过很多亏, 我明确的表明了自己的态度, 这学期就回去参加一下期末考, 下学期做毕业设计和毕业时回学校一下, 毕业设计拿到公司做, 本人对橡胶很有兴趣, 那家企业也不错. 而且那天面试时和我竞争的人不多, 自己觉得, 源于初步得了接, 很其他人的交谈, 请问lz以及其他的面试官他们要我的概略有多少? 会不会不要还没毕业的?

**我只能猜想吧, 按照你的描述, 看来概率蛮高的, 不过看来你事情也不少, 可能会有影响;

作者: danny021 回复日期: 2007-10-28 2:06:58

我做销售有5年, 销售部门经理两年, 接触过不少所谓人力资源部经理, 给我感觉他们都是些纸上谈兵的家伙, 嘴巴上口若悬河, 黄河泛滥! 一天到晚总把沟通、人际关系、谈判技巧、洞察里等词挂在嘴边, 实际上连与本公司大部分同事的关系都搞不好, 这样的人力资源部经理我

还真不止认识一两个，还说什么科班出来的，比我们做销售还能忽悠！当然这样的人都很短命，原形一露立马被老板给开了！

至于说到面试的技巧，那就太多细节了！不同行业、不同的部门、不同的职位、面试官是男是女、应对方法都不一样，但有一点很重要，对方抛给你一个球，你要能接住，然后你也最好抛个球给他（她）！看对方是否能接住，至于抛个什么样的球，是乒乓球还是篮球，还是绣球就要看你自己的临场发挥了！

**太精辟了，佩服佩服，顶一个！

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-29 10:02:28.0 做记号

我和小B关于找工作的对话（续）

“其实，面试中还有一点，非常的重要，那就是镇定。进办公室，就要保持镇定，别一上场就慌了神。高考经历过吧，强调镇静，要不慌不忙的答题。面试其实一个道理，我觉得面试更强调镇定，因为面试的问题都没有标准答案，答错了，倒问题不大，一慌神，愣是答不上来，或者乱答一气就不好了，面试官可能会认为这个人思路不够清晰，或者反应比较慢，这个定性就比较麻烦是能力差的表现；所以，必须保持镇静。强调一点保持镇静，不是说要保持气氛严肃，是内心保持镇静，外表呢要面带微笑，回家多练练，千万别笑的很僵硬，呵呵。微笑可以缓和气氛，我的一个小诀窍，回答问题时先微笑一下，两个作用，一是缓和一下情绪和气氛，二呢是给自己留点时间空档，考虑一下或是整理一下思路，避免回答问题时头绪混乱，答非所问。你可以试试，我还是觉得比较有效的。还有英文面试的时候，千万记住，偶尔一句两句听不明白，不要紧，只要大概意思了解就好，千万不要为了一个词不明白慌了神。如果是老外，你可以直接告诉他你不是很明白他的意思，请他换一种表达方式；如果是中国人，你可以很客气的用中文告诉他，某个词你没有听明白。这样作的效果是，避免你回答问题乱答一气，面试官反尔会认为你态度诚恳。”

“还有呢，我还有个面对面试的窍门，基本上能做到的话，面试的成功率很高。说起来也很简单，就是在面试中尽量的引导面试官多发言。”“为什么呀？”小B迫不及待的问道。“原因其实很简单，如果面试官能够以开放的心态和你探讨某个专业问题，或者深入的指导你某些问题，至少说明面试官已经认同你的某一方面，再者，面试官一天面试不止你一个人，如果对每个人都说了很多话，除非他口水多，不然非累死他不可，所以面试官能够放开心态和你探讨，你成功的把握就大了很多。”“哦，懂了，回想起来，倒是的，每次面试，好象都是我说的多，面试官说的少。”“呵呵，要做到这样并不容易，我的窍门是，微笑和谦虚。俗话说的好‘伸手不打笑脸人’，你微笑，缩短了相互的距离；然后保持一种谦虚的姿态，让面试官觉得你是一个可以沟通和交流的人才，但千万记住，是自信的谦虚不是谦卑，双方是平等的不是他高你低的关系。要做到这样一来，其实也不容易。”

“还有一点，面试结束的时候，千万别忘了对面试官表示感谢，这样做，就好比写文章一样，要有一个好个结论，不管面试官在整个过程中如何刁难你折磨你，但是如果得到最后的胜利，必须要面试官认可你，所以，最后的感谢，尽管有时显得很真实，但是任何人都会接受这份诚挚的谢意。如果面试官给你名片，不妨当天写一份感谢信对今天的面试表示感谢，增加他对你的好感。我想关于面试的心得，我都说了，你参考参考吧。”

跟小B聊了一个下午,其实很同情小B,没有人可以帮到他,他自己很艰难的摸索,屡试屡败,屡败屡试。回过头来,我坐在书桌前,觉得自己有一分责任把和小B交流的内容记录下来,所以才有了上面的内容。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-29 17:53:05.0 做记号

我来了,今晚有个晚宴要参加,所以下午乘开会的时间写了一点回答,现在觉得不懂的东西挺多的,看来得开个讨论组,有必要,大家给点建议吧...怎么有效的让每个人各取所需.

作者: 生云王霸 回复日期: 2007-10-28 8:13:06

我老公快毕业了,他担心工作的问题,心理压力很大,我是他老婆,怎么帮他

**呵呵,你很有心,我想你老公知道会很开心的,其实男人往往只要知道你作为太太能够支持他,充分信任他,让他自信满满的就已经很满足了,真的指手画脚的帮忙反倒会起反作用,这是我过来人的一点感觉.其实多多沟通,消除他的心理压力也很重要.

作者: 不够不够 回复日期: 2007-10-28 8:25:22

我是应届毕业生 学的是金融专业 当然了 专科的 现在面临的是这样的问题 我被一个会所录用了 结果干的是服务员 男朋友死活不让去 原因有两个 1 因为这会所针对的是民生银行内部领导开放 都是有钱人 他怕我跟谁跑了(他嫂子和他哥就是这么成的)2 他觉得没前途 觉得屈才 希望我在家找更好的工作 哪怕是干了职员 ~~他总是高估我 关键是我妈不想让我在家待着 她觉得我什么都干不了 有个地就想让我赶紧去 我真服了她了 我该怎么办啊 谁能帮帮我啊 最好指个第三条路啥的 谢谢了

**呵呵,你男友担心不无道理,所有男人都会这样想,因为男人其实很小气;关于前途,我不敢说没有;建议你考虑一下是否喜欢这份工作,如果从头到尾只是在你心目中是一份只有赚钱,而没有其他爱好或者热情可言的工作,那么意义也不是很大.我想北京应该机会满多的吧.

作者: 坏陆游器 回复日期: 2007-10-28 8:41:25

我在的公司刚成立,我是被一个朋友介绍进去的,但是那公司根本不行,我哪个朋友也走了,我也想走,但是怕对不住那家公司.我一直每走,但是那家公司可过分,做是还经常针对住你,特别是那的主管,其实每个人都是那样的,这是我该杂拌.应为除了我之外,他们全是同学朋友,这是我该杂办.

**我很直接也很简单,如果觉得实在是很郁闷,觉得公司真的没有前途,找份觉得更好的工作,就直接走吧;

作者: 明天要下钞票 回复日期: 2007-10-28 9:04:53

我中专毕业的是机电专业的 现在在杭州做机械 可是我对机械一点兴趣也没 我发现自己对电脑非常感兴趣 可是我视力又不好我家里一直反对 再加上我电脑技术很差(全是业余学的) 现在该怎么办 机械我是一点心思都没了 请帮帮我 谢谢

**目前看来,就你的情况目前只能从事机械工作,因为尽管你喜欢电脑但技术不是很好,换行

很难说;建议在继续工作的同时,认真的自学电脑方面的专业技术和知识,尽快的完成胜利转行.

作者: 青霉素蓝霉素 回复日期: 2007-10-28 9:44:04

今年毕业后工作将是我的一個主要問題,雖然學校曾安排過幾次應屆生現場招聘會,但因為我的要求較高,沒有和用人單位達成一致。媽媽的意思讓我在煙台找一份工作,这样的话早晚有个照应。毕竟我在武汉四年里,每次妈妈打电话给我时都想哭,有时在电话里轻声抽泣。爸爸没有发表什么看法。我知道他是在让我自己考虑成熟后再尊重我的选择和决定。学校所学的专业并不是现在社会上最需要的计算机专业。也就是说,不管在哪里工作,我都将从头学习新的领域。这几天思绪比较凌乱,不知道到底在哪儿就业要好一些,并且等待我的将是一份什么样的工作,而且有一些同学在观望我的进展。

****我比较同意你爸爸的观点让我自己考虑成熟后再尊重我的选择和决定. 建议理顺一下思路,不要东一榔头西一锤的猜想(比喻不是很恰当,呵呵),更不要太在意身边同学的看法;从爱好,专长,性格,专业等方面仔细分析和考虑自己未来的职业道路;我猜想可能你本人比较优秀,所以承担了太多不必要的压力,放松一点,不就是找份工作嘛.**

作者: huaying1126 回复日期: 2007-10-28 9:52:49

昨天去面试了,苏州的一家橡胶公司,明年毕业,专业对口,主考官对我的专业知识比较满意,对我的实习锻炼也肯定了一下,但他表达了对应届生因学校的事经常要离职有担忧,说他们吃过很多亏,我明确的表明了自己的态度,这学期就回去参加一下期末考,下学期做毕业设计和毕业时回学校一下,毕业设计拿到公司做,本人对橡胶很有兴趣,那家企业也不错.而且那天面试时和我竞争的人不多,自己觉得,源于初步得了接,很其他人的交谈,请问lz以及其他的面试官他们要我的概略有多少?会不会不要还没毕业的?

****昨天半夜好象我已经回答过了,呵呵,不再重复了**

作者: 疯狂的是我 回复日期: 2007-10-28 10:07:50

我是初中毕业生,在外面的电脑培训学过几个月电脑,学完后在一个厂做了4个月的文员,由于工厂倒闭,我变成了无业游民,去找工作,文职岗位大多都要求高中中专以上学历的,找了一个多月还没找到,郁闷!

相反我有个朋友也是跟我一样的情况,可她办了一本假的高中毕业证,顺利应聘到一个厂里做文员,她也给我办了一本,我一直没拿去应聘,我不想通过欺骗拿到那份工作,那样做起来我也不安心,我朋友说:“现在好多人就这样啊!你不用的话怎么比得过人家?”我说:“等下看出来了不就死了?”她说:“先混进去再说!也许人家根本都不查呢!”

我现在还是没用她给我办的证书,可是也没找到工作,真的要像她所说的那样吗?

****关于这点,我无法表态,看你自己怎么看待这个问题了,呵呵;我想你的学历可能是你就业的障碍,建议有时间补一下;**

作者: 可可KK00 回复日期: 2007-10-28 10:22:44

小妹今年被天津医科大学的1个二级院校录取了。(是民办的3本,挂着天津医科大学的牌子)

学校的毕业证发的是这个3本的,而学位证发的是1本天医大的。

问题是：在找工作时，用人单位看重的是毕业证还是学位证？？？我最关心的是就业！！

****我的感觉, 往往都会看吧.**

作者：我给你拿衣服 回复日期：2007-10-28 10:41:17

我是一个即将毕业的大学生，马上面临找工作，但是我不想在本省找工作，我想去南方，所以我在网上找了一些我感觉差不多，并且合适我的工作，并将自己的电子简历投了过去，我投的公司中有几个给我打电话让我进来看看，但是我目前在北方，到那个地方太远了，我想问一下面对这种情况我应该怎么做，是去还是不去？我不是害怕路费的问题，一是我害怕到那个地方那个职位不好做，我胜任不了或者是我过去面试过不了，所以白白跑一回，二是我害怕上当。大家帮帮我吧，谢谢大家了啊！！

****建议能够作好准备, 将通知你面试的所有公司尽量安排在2-5天之内, 那么去一下尽管比较辛苦, 也可以比较节约一点; 还有剩余的时间, 尽可能的安排在当地有重大招聘会的时候, 剩余的时间可以用到招聘会上, 同时也可以感受和了解一下你要去城市的生活状况, 比如房租呀, 吃饭呀, 为将来到那里生活工作作好心理准备;**

作者：asdf123r 回复日期：2007-10-28 10:52:15

我是一个中专生, 性格开朗的人, , 03年来上海从事的第一份通讯工作就是销售, , 04年后因公司里面有员工跳槽, 我呢就跟他们一起过去了, 帮他们做, 可是后来做了一年后, 05年自己又单干了, 开始做的时候还可以, 但是由于产品竞争, 客户一天比一天少, 07年的话就是现在, 只能维护以前的客户, 收入的话只是中等性的, 但是现在确不知道自己干什么好, 是找工作呢, 感觉又回到以前那种状态去了, 但如果做生意或自己做些事情, 确又不知道做些什么好. 每天都过的比较迷茫? . . (一) 问题: 前一段时间也去投过简历效果不太好, 按经验我还是可以的, 不知道是不是我以前一直做通讯方面所以找其他行业工作难找点, 还是文凭方面的问题, 我也想过, 去参加成人自考但是怕到时用不上, 到那时候又花钱, 又花时间. (二) 问题: 本人现在也22岁, 真的不知道现在去找工作还是去读成人自己考? 但是我上面提过了, 主要是怕时间方面误了, 以前中专毕业之前学的是电子专业. 学的都是简单的修理东西那种, 所以现在跟本用不上, 跟没有学一样, 现在也有一个女朋友了, 所以压力也比较大点, 想的事情也很多, , , , , 呵呵. . 说了这么多, 其实主要目的就两个: 是找工作还是去自己考?

****找工作吧, 自考可以下班以后去参加, 因为你看来还是满有上进心和压力的;**

作者：不发符号 回复日期：2007-10-28 11:09:49

一般大学生在毕业的那个时候应该佬那些事?

应该考虑那些事?

我是新毕业生我什么也不知道?

希望大家来帮帮忙?

帮忙为谢!!!

****建议考虑一下自己的职业规划吧, 简单的说就是想作啥, 能作啥, 作到啥. 具体的可以参考我前面写过的东东**

作者：累加号 回复日期：2007-10-28 11:15:00

我自学了JSE和JEE，熟悉EJB开发，WebServices，能在程序开发中熟练使用设计模式，有相当高效率和高质量的代码编写能力，熟悉系统分析与设计~~熟悉Jee中各类组件的开发。这样的水平在深圳或者上海容易找工作吗？
如果不容易找，各位大虾指点一下还应该学什么？谢谢了！！

****我懂得不多，稍懂一点，我觉得在上海找工作应该不难吧；请各位IT的朋友评评**

作者：albbcb 回复日期：2007-10-28 11:41:01

刚刚接到面试官的通知—要我准备一下自我岗位设计或设想安排(博物馆外联人员)，可我是头一次进行这种面试，以前到别的公司也被问到岗位设计但都做得不太好，后来就没信了，我该从哪些方面着手，怎样作好准备工作呢？

谢谢大家!!!

****这题有点难，不过这个工作看上去不错；请大家多多帮助，有经验的朋友帮个援手；**

作者：低价房 回复日期：2007-10-28 11:47:02

马上就要工作了，该如何确定自己干哪一行呢？这个问题必须足够重视啊！我想得到最理智的回答，最好有关于问题的理性分析过程。谢谢！

还有，我是学市场营销的，将来如果单纯做推销的话，对自己长远发展也没多大帮助，不管起点如何，至少可以通过努力有大的发展吧，其实也可以说我不知道该做什么商品，不管生产也好，销售也好，要能发展起来才行呵，有些商品的门槛太高，做很久都只有搞销售，而且一般来说资本积累实在太慢了，比如说汽车行业。又比如说房地产行业，感兴趣，但是又不知道该如何下手，而且将来如何又才能在这个行业中让自己有发展的机会呢？

还比如保险之类的，也不知道该如何才能发展自己，要推销，该如何推销？要开发，该如何开发？

唉.

****其实你有一个误区，推销或者说是销售职位可能是未来中国几十年在企业发展中上升最快的职能，你可以查一下很多外资企业的大老板都是从业务线上起来的；还有从我工作开始就了解到，外资企业中分两类部门，业务部门和支持部门，业务部门同样级别工资待遇会好过支持部门，所以我觉得你得重新考虑一下；看得出你有创业的想法，呵呵，那销售工作更是给你积累人脉和资源的很好途径；还有在我看来理智的回答和理性的分析只能你自己来做，旁人只能提点建议；**

作者：早晚停水 回复日期：2007-10-28 11:57:30

如果和一个单位签了协议书后又辞职，旧的协议书已经用了，可不可以买新的啊，刚才看到有的说只要5块钱就可以买，有的又说买不到，有的又说要买就要2000块钱。到底哪个是真的??

还有，协议书到底有什么法律效力？我应该是在试用之前签还是之后签？

哦，试用之后好像是签合同了啊，那我签了协议书后，试用了几个月，可不可以拒绝签合同啊？拒签的话有什么惩罚？

最后一个问题，违约金是对求职者而言还是对双方而言？如果在合同期内公司解聘了我，公司要不要付给我违约金？

****请各位HRXDJM援个手！先谢谢！LZ不懂**

作者：葡萄酒节 回复日期：2007-10-28 12:14:56

我是2007年毕业的应届毕业生。发现好多职位都是工程师的，但是学历要求并不是很高，但是经验就要3年以上。

哎！我就纳闷了，我是一个大学生啊，论经验不是说完全没有，而是实际上比高社会上高中毕业的要少一些。

如果这样注重经验的话，读书看来真的没有用了！

**就象钱不是万能的，没钱是万万不能的一样；现在有句话，读书不一定有用，不读书一定没用；诚然在企业更看中经验，但学历是敲门砖，没有学历的话找工作求发展都会碰到障碍；读了书，就好比正态分布的曲线，我们处在80%的一段，去暴富的10%很难，去贫穷的10%也有一定难度，你会怎么选择呢？关于注重经验，企业其实在注重经验的同时，也会比较注重潜力和能力，如果有快速的学习能力和快速的成长能力，企业也会考虑；

作者：笑有多危险 回复日期：2007-10-28 12:27:55

我是应届毕业研究生，学企业管理的，曾负责几个管理类课堂，有相关工作经验，除此之外我还是一名律师，女，长相较好。

可是我的简历却石沉大海，而不如我的人都收到面试的机会，为什么呢？

跪求解答。

**很好的背景，为什么呢？我想可能是简历有问题吧，或许是太优秀，也或许是不对口，得具体看了；

作者：杀漏洞 回复日期：2007-10-28 12:57:24

面试时，遇到这样的问题怎么回答？

有句古话“木秀于林，风必摧之；堆高于岸，流必湍之”，你怎么看？

**第一感觉就是团队精神，合作的力量是无坚不摧的，呵呵，是不是暗示不要太出跳呀？

作者：电池不见了 回复日期：2007-10-28 13:09:35

我是师范类计算机的，快毕业了，工作难找，他们说计算机专业毕业出来默认为4级水平，但曾面试，人家都问计算机过了几级，我该不该考个什么证呢？

我学过数据库和数据结构还有C++，想考计算机三级数据库技术，会不会有难度？

谢谢！

**据我所知好象对你这样的专业选手，应该不难吧；

作者：摔坏鼠标 回复日期：2007-10-28 13:20:28

请问面试时应注意哪些问题？如何做自我销售？具体从哪些方面着手？

谈谈你们的经验。谢谢！

**我应该回复过了吧，呵呵

作者：80后男 回复日期：2007-10-28 13:21:54

我要是有个LZ这样的亲戚 估计我面试拿OFFER是十拿九稳了。

小B在你的指点下应该很快就成熟起来了把

******谢谢夸奖, 面试还是讲缘分的吧,

作者: 六个摸 回复日期: 2007-10-28 13:28:50

现在同学都在忙着找工作, 我想知道我们这个专业在这几年主要可以往哪些方向发展?
还有在面试的时候针对我们这个专业, 主考官会问哪些方面的问题呢?

******什么专业呀? 针对应届生, 面试官一般更关心个人的能力和潜力, 对专业方面(除了纯技术专业)一般问的相对会少一点;

作者: xiaohza 回复日期: 2007-10-28 13:38:15

我是一名大专生, 男, 今年29岁, 学的是计算机编程, 以前一直自己做生意, 没有找过工作, 缺乏找工作的经验, 已经一个多月了, 我在网上投了有几百上千份简历, 可是没有一份有回音, 请问找工作有什么诀窍吗? 我适合做什么样的工作? 谁能帮我自我定位一下?

谢谢了!

******网络投简历, 效率的确不是特别的高, 但千万不要气馁; 关于找工作的诀窍, 我的确是没有了; 我建议考虑一下期望是找一份和专业相关的, 还是找一份和以前生意相关的工作, 甚至找一份与爱好相关的工作; 从你的介绍上来看很难说你到底适合怎样的工作, 我想没有回音可能是你投的职位和你的简历上所描述的技能, 专业, 特长, 经验都不能完全匹配所造成的吧, 建议能够重新审视一下简历.

作者: 一时新闻 回复日期: 2007-10-28 13:51:14

和同事产生矛盾你会怎么办?

和领导产生矛盾你会怎么办?

******难, 与同事还好啦, 与领导就麻烦了, 得分析原因, 如果有改善的可能, 改善, 不可能, 只能走人;

作者: 促进收视率 回复日期: 2007-10-28 13:54:43

我一上台就会紧张 脸发烫 流汗 不知道怎么克服好 还有面试的时候要注意什么 有什么技巧吗?

******其实, 面试的时候, 最重要的是沉着冷静, 从容面对, 只要一开始最紧张的几分中克服了, 慢慢平稳下来, 正常发挥就好了.

作者: 粉红熊盒子 回复日期: 2007-10-28 16:43:17

一个同事病了, 你拎着东西去看望同事, 你的领导和同事住在一栋楼里, 在楼道里你碰巧遇到了领导的夫人, 领导的夫人热情的招呼你, 以为你是给他们送礼去了, 这时你该如何将事情说明又不会让领导的夫人有失面子? 新来的, 希望楼主帮忙

******直接先送领导, 然后下楼再买了送同事, 不得以么, 最多钱不开心, 大家都会开心的嘛.

作者：美加净好用 回复日期：2007-10-28 17:35:24

我是市场营销专业的大一新生，我想考一些比较有用的证书，与我的专业有关的，而且要以后找工作是很有帮助的那种，当然除了英语四级，计算机二级、营销证就不要说了。谢谢！当然除了关于营销的别的对我们以后生活有用的也可以说，谢了！

**英文最好再好一点，现在好象进国企都要考英文了，多一点大公司的实习经验也会有帮助

作者：脸肿了 回复日期：2007-10-28 19:10:59

我以前是做设计的，但对印刷流程不了解，而我面试的公司要求懂印刷流程，主考官就跟我谈，我们想招熟悉印

刷的。我该怎么说，怎么说主考官会考虑我？

**呵呵，如果面试官考虑只招熟悉印刷的，我想你的机会不大，但是如果他很有兴趣听你的解释的话，我想还是有戏的；我想我的回答都很保守，比方学习能力强啦，对印刷流程其实也有所了解但不全面啦，适应能力好啦等等；

作者：我要皮靴 回复日期：2007-10-28 20:05:20

我们求职中经常会遇到这样的问题：老板一般都会问你为什么不在之前的单位工作了？你会怎么回答呢？

**我建议找一个从面试官角度听上去比较合理和真实的回答，但不一定是你最主要离职的原因

作者：找工作难1 回复日期：2007-10-28 20:30:04

楼主

我是一名即将毕业的大学生。

这段时间我也在网上投了很多次的简历

基本上全部石沉大海

是不是因为我的简历没有任何出彩的地方导致了我连面试的机会都没有？

那么如果说进入一般的国有或者外资企业最起码的标准是什么呢？

我是在一个普通的大学念的法律专业。班长。英语也就只有4级。寒碜了点。。。。

**其实，我的观点是简历没有必要是出彩，而是符合招聘方的要求，还有没有各企业没有统一的招聘标准；看来你的条件还可以，会不会是简历有问题，或者是简历和所投职位的匹配程度不高；

作者：嘴里好疼啊 回复日期：2007-10-28 21:47:29

我面试失败了，很伤心怎么办！

我星期五去面试，等了面试我的人一个半小时！后来一两个人有说有笑的一起坐车回家，自己感觉很有希望！因为她的要求我都能合格！

郁闷

**别伤心，面试中这种情况很多，希望你不要因此而受到打击；

作者：眼泪888 回复日期：2007-10-28 22:11:48

LZ好：我现在会计算机硬件网络的维护，还有珠宝设计，平面设计，外语，请问我去哪国家更有发展前途啊？

****你懂得很多,关于出国的问题我实在不懂,请各位帮忙**

作者：弄脏泪光 回复日期：2007-10-28 22:57:15

哎！我的人际关系糟糕透了，好象我要与世界隔绝一样…我以前有个形影不离的朋友，可后来因为她先步

入社会，找工作、面试直至上班，没来上课，她都不跟我说一声，我又觉得既然是好朋友就应无话不谈的，

可她只字未提，我也没问，后来关系就淡了下来，虽有打招呼但很少联系；现在工作中周围的同事老勾心斗

角，表面看起来很友善很热情，可老在背后说这说那的，我就超讨厌这种人，渐渐的我就很少跟她们说话而

变得疏远了；还有我同事要借我的毕业证去造假，我觉得不是很好就拒绝了，因此和她也就很少说话了…天

啊！是不是我本人的心理有问题啊？还是怎么了，我该怎么做啊？麻烦大家一起帮帮忙，我快烦死了…

****我觉得你很正常呀,古人有句话,叫君子之交淡如水,很有道理的,仔细想想你就不会介意你耿耿于怀的这些问题了**

作者：chbaini 回复日期：2007-10-28 23:57:24

请问楼主，面试是不是不能太诚实？我毕业一年半，今天面试的时候问我大学里有没有得过奖学金，我就是实话告诉没有，是不是有点太诚实，当然从另一方面这个问题也很重要，关系到你的学习能力的问题，我想如果我说有得过的话，他们也无法考证吧？是不是有的时候需要撒下慌呢？

****我觉得诚实很重要,但看你怎么表达,知道屡战屡败和屡败屡战的区别吧,好好考虑一下,表达很重要;**

作者：wwmanutd 回复日期：2007-10-29 0:56:07

再问个问题，如果公司给我一个offer，我能从这个offer中得知工作的细节吗？比如薪水等等

****我想OFFER中最重要的就是工资吧,不会没有吧?**

作者：老板的炮灰 回复日期：2007-10-29 2:14:51

太极……hehe

对方抛给你一个球，你要能接住，然后你也最好抛个球给他（她）！

****很好的表述,顶一下**

作者: guiguiX 回复日期: 2007-10-29 8:31:02

LZ凌晨还在线解答疑问, 可敬! 敬礼!

“据我所了解, 一般大企业都有类似公关或者市场部门负责宣传策划和媒体关系, 所以我觉得你的想法很正确……”

想再问两句: 企业里面的公关或市场部门, 一般待遇如何? 比如, 上海? 职业前景怎么样?

****待遇得看你的资历和能力, 以及企业的规模和实力; 在上海, 我想前景应该不错;**

作者: 1j_0508 回复日期: 2007-10-29 8:43:21

作者: 徒步过客 回复日期: 2007-10-29 0:43:14

看到很多朋友说我老是很晚上来, 其实不是的啦, 我一般9点就上来了啦, 一写就写到12点了, 我现在是每晚必定要为天涯打工码字三小时, 挺辛苦的不过也很开心. 今天太累了没有回答完所有问题, 只回答到星期天的凌晨, 请各位朋友包涵.

=====

LZ好辛苦, 感动

要不你口述, 找人给你笔录好了

****考虑一下做我秘书, 没薪水的那种? 每天晚上通个电话, 帮我记录回复, 怎么样?**

作者: 破牛仔裤44 回复日期: 2007-10-29 9:27:47

最近在找工作, 已经去好几家公司面试过了, 但都没有成功.

我是学会会计出身的, 所以基本上也就去找会计方面的工作吧, 我已经有两年的会计工作经验了. 到现在还不太清楚作为一个会计应聘人员, 应该这样才能给人一个好印象, 我知道作为会计首先一个必须稳重, 其他的还有什么呢?

还有面试官经常问我有什么问题要问他们, 每到这个时候我都不知道可以问点什么, 请问面试官最希望应聘人员问什么问题?

****不会吧, 大哥, 做了两年会计了, 还不太清楚会计人员应该给人啥印象呀? 我谈谈吧 成熟/稳重/诚实/严谨/勤奋/细致/专业 都会给你加分; 关于面试官最希望应聘人员问什么问题, 其实这是面试官让你了解公司和其他具体细节的时间, 比较稳妥的, 就问问人员架构, 今后部门的发展等等, 一方面不显得冷场, 另一方面, 也借机会了解一些具体信息帮助判断.**

作者: 闷面条 回复日期: 2007-10-29 9:39:32

在网上投简历后, 被要求到某地面试云云, 我要怎么办呢?

我是指, 住的地方怎么办, 单位给找, 还是自己找啊. 自己找的话, 人生地不熟, 上哪找. 如果面试通过了还行, 没通过不白去一趟, 有过异地面试经历的帮帮我, 说说异地面试会遇到的问题, 会发生什么该注意的事, 该不该贸然去面试工作等等, 我今年毕业, 需要有经验的人给些建议和忠告, 谢谢大家~

还有, 如果公司面试通过了, 签约了, 我应该注意些什么, 我该争取些什么, 我学软件的, 提及工资时, 如果问我要多少, 我说多少合适呢?

相关的会遇到碰到的问题帮帮我, 给我解答疑惑吧, 详细些~, 谢谢了.

**建议能够事前确定想要去工作的城市范围,比方上海,北京;然后建议能够作好准备,将通知你面试的所有公司尽量安排在2-5天之内,那么去一下尽管比较辛苦,也可以比较节约一点;还有剩余的时间,尽可能的安排在当地有重大招聘会的时候,剩余的时间可以用到招聘会上,同时也可以感受和了解一下你要去城市的生活状况,比如房租呀,吃饭呀,为将来到那里生活工作作好心理准备;关于签约的细节,请各地的HRXDJM帮帮忙;关于工资,一般应届生上调幅度都不会很高,但我想最起码要承担生活成本后还有剩余吧;以上供参考

作者: 收发 回复日期: 2007-10-29 9:56:56

你对未来有什么目标,什么规划
你为什么离职
你对我公司有什么要求
请做个简单的自我介绍
你有哪些兴趣爱好
你的上一份工作,你觉得你学到了什么
你为什么会选择我们公司呢
你对我公司的了解,对这个职位的理解
我该怎样回答这些问题,又该注意到什么
希望有个人事管理的前辈或面试高手指点一下
谢谢!

**作个标记,我来仔细考虑一下,力争作个我也比较满意的答案出来,先做个记号###1.大家也发个言!

作者: 米兰的乞丐 回复日期: 2007-10-29 10:00:55

怎样才能做到成功的面试呢?
应注意到哪些问题?

**放轻松,沉着冷静,从容应对,才能取得好成绩;

作者: 鬼来拉 回复日期: 2007-10-29 10:12:06

我是大四的女生,学理科的,但明天要去应聘人事专员和行政后勤,我没学过这样的专业知识,所以一点把握都没有,请大家给我提点建议好吗?
告诉我该说什么?
人家会问什么?
拜托啊

**没关系的,最主要的是保持上面说的沉着冷静,从容应对,不要去猜想,能猜准不容易,而且即便猜中,每个人对同一个问题的看法不同,你的答案不一定是他想要的,这样给自己徒增负担,记住随机应变;

作者: 我他你和那个人 回复日期: 2007-10-29 10:17:15

我现在在一家公司做翻译,我刚到单位时和老板深谈过两次,但对工资还是不满意,当时还说我给他女儿做家教,但后来没做,开资时我没去领,想再找老板谈谈,他每天都很忙,不好找时机,又不知怎么说才好?

以我的学识，工资应该不成问题，不是我重视物质，但精神是建立在此基础上的。
怎么说呢？

****呵呵**,谈之前,先拟个腹稿,目的是说服他给你加工资,明确一点你所要说的一切都要从他的立场上分析,你的价值,以及增加工资对你的帮助和能够给你带来的激励作用和给他带来的效益,好好考虑一下吧;然后时机很重要,选择他看来比较开心的守候,去谈一般比较容易.

作者: whhawhh 回复日期: 2007-10-29 10:22:40

我是应届毕业生,本科,我在在现在这个公司作了一个月,我想换个工作,也投了简历,有公司通知我面试,如果问我“为什么要换工作”这个问题,我给如何回答。

我现在所在的公司是一个刚刚成立的小公司,我在公司应聘的时候是“行政文员”,但是我在做信息录入员的工作,偶尔打打文件什么的。待遇不是很高,而且有一个中专生和我做同样的工作,那同样的薪水,还没有基本的保险之类的。

我想要个人意见,而不是从什么文章,书里找到的千篇一律的回答
谢谢了

****我只能提供个人意见**,呵呵,对错不包的哦.你的情况我了解,但强调一点,不要抱怨现在的公司,这样一来新公司只会觉得你比较浮躁,不安定;从新找个比较合理的理由,可能会好一点,比方路比较远(前提是事实,如果不是很远硬说很远,那新工作肯定没戏)呀之类的,可能会比较好一点;

作者: 霞光八 回复日期: 2007-10-29 10:32:05

我想在北京找份工作,做销售或是文职方面的~~

销售主要可以做服装或手机(以前做过半年的服装销售和一年半的手机销售)。如果大家在北京有这样的岗位,能给我介绍一下么?谢谢!

还有,希望大家告诉我一下,如果去应聘的话需要一些什么手续和证件!
我是大专生!

****基本证件是必须的啦**,其他我觉得可有可无吧;关于岗位的话,请朋友们帮忙吧.

作者: 草原等待雨季 回复日期: 2007-10-29 10:40:05

即将要参加浙江信用社招聘考试,关于其考试内容,题型,请教一下参加过或者知道的朋友?!

一. 题型是不是除了选择题外还有名词解释,简答,论述等?

二. 考试范围除了已知的时事,公务员基础知识外,是不是还要涉及到金融,财会,英语,大学数学等(据说后面的也有,但不确定)

由于就要考试,时间紧急,跪求知道的朋友帮忙,越详细越好!谢谢!!!

****顶一把**,让我也了解了解

作者: 广告咨询 回复日期: 2007-10-29 10:44:25

面试时,跟老板要握手吗?

第一次跟同事见面要握手吗?

这点我真的很差啊。

****当然要!而且轻重很有讲究,一般比较重一点(女士除外)**

作者: 不用让 回复日期: 2007-10-29 10:49:34

哪个解决第一次找工作的心理问题?我第一次找工作。

我的心理很紧张。

都不知面试时说什么好?

请各位朋友教教我。

****放松, 还是放松,**

作者: 母斑鸠 回复日期: 2007-10-29 10:59:01

怎样能让我给面试的领导留下好印象呢?而且在好多人面前可以脱颖而出呢??

关于打扮啊, 或者语言啊~~~~

请大家多指教以下, 我是个大大学生啊~~~~马上了要面试了~~~

挺紧张的~~~~!!

****专业的打扮, 得体的谈吐, 充满自信, 沉着冷静, 随机应变, 最后记住 我叫不紧张**

作者: 外婆家的 回复日期: 2007-10-29 11:04:14

我明年7月正式毕业。但是今年12月结束上课, 正式投入找工作的行业中。

今年8月30日 有过一次面试, 很失败。对那个广告公司很是喜欢, 现在深深地懊悔自己为什么没有能力让老板留下我。所以, 对现在真正地去找工作, 我想准备得更充分, 不想再给自己遗憾。虽然面试可能会有失败, 但是失败和遗憾不是同一个概念。所以, 我想这次能有充分地准备。请问大家有没有面试或是成功面试的经历和一些很好的建议或者意见, 谢谢大家可以帮我提出。

感激不尽!

因为我是学的电子信息工程, 我不想去沿海就业, 只想留在重庆内地城市, 所以, 就业渠道就很窄了, 也想过不一定找自身专业范围的工作, 有合适的就可以了。相对于说要求很低。

希望大家能够帮我提提建议, 谢谢了。

****我想面试的成功很难借鉴, 一个人成功必然有成功的道理, 比方长得好, 聪明, 或者经验丰富, 但背后都有隐性的相似的情况, 如求职者各方面与职位相对比较匹配, 所以建议不能光看表面的成功, 要看你能够作到的东西, 如何做到与职位的匹配; 那为什么我写失败的经验, 失败是显性, 有特征的, 往往是可以避免的;**

作者: jiaak 回复日期: 2007-10-29 11:12:14

我是上海的一个大专应届毕业生, 上周很多单位来我们学校开招聘会, 班主任重点推荐了一个他朋友所在的公司, 当天面试官就是他的朋友, 并且经过英语交谈后让我下周去面试, 可是我对初次正式面试心里没有底, 各位有经验的过来人给点建议吧!

并指点一下细节!

谢谢

**如果你班主任能够推荐你的话,说明你很出色,而且如果有推荐人的话,一般面试过程中只要不让人反感,一般成功的机会很高,所以放轻松,自信一点,就好了

作者: 栏杆上的人生 回复日期: 2007-10-29 11:33:41

我明天要去天津大冢制药面试,谁能告诉我,他大概要问什么问题呀,我是第一次面试,没经验,还请大家多多指教,谢谢.

如果你不是制药行业的面试,也说说 你们面试的技巧,包括礼仪,外表,语言,等等,我第一次面试 什么也不知道!

还请大家有什么说什么了!

十分感谢!!!

**还是一句话,别猜题,即便猜对了,没个人的看法不同,能保证你答的他一定满意吗?所以别浪费精神,保持自信,就好.日本人公司看上去比较严谨,一般需要比较正式的装束.

作者: 上次考试 回复日期: 2007-10-29 11:40:16

我刚刚签到一所大学任教,但是办公室的主任却总是处处刁难我,

我怀疑是因为面试时我把自己能力展示过多,引起了她的戒心,毕竟办公室里只有我们俩年龄相仿,而且都是年轻老师.

我刚刚工作,很多事情遇到后不知该怎样处理,哪位社会阅历丰富的帮我分析,我该怎样面对这样一位办公室主任?

谢谢!

**得分析一下原因,我想不应该只有你分析的这些,当然嫉妒是很可怕的,如果你想搞好关系的话,就比较低调一点,处处得忍让一点,有句话,叫退一步海阔天空.

作者: 不知不道呀 回复日期: 2007-10-29 11:46:51

我是东北一所财经大学的05年本科毕业,有毕业证,经济学学士学位,专业是商务英语,英语过了专业八级,但是自我感觉口语有些欠缺.之前在一家民营外贸公司做单证员四个月,后来跳槽到杭州出口加工区的一家外资企业做报关员。(有报关员证书)

现在对目前的工作不满意,打算今年去上海发展,请各位朋友帮忙指点一下在上海找工作的经验,比如

1. 我这样的水平在上海能立足吗?
2. 在上海怎么找工作,面试需要注意哪些,
3. 房子的问题?
4. 还有从事外贸或营销行业还需要哪些准备,
5. 上海的外贸等行业工资水平如何?

等等,越详细越好.

请大家帮个忙,在此先谢谢各位走过路过的朋友们.

**你的资历应该不错的,不过就是跳槽多了点;我觉得找工作可以通过招聘网站,面试么应该

都一样吧;房子倒是大问题,现在一个月一千只能住到内环以外的合租房;关于其他详细的东西请朋友们帮忙了

作者: 小混沌大饺子 回复日期: 2007-10-29 11:55:22

我快毕业了,再过6天要去应聘答辩了,可是我一点头绪也没有,不知道对方会问些什么,我也不知道要准备哪些内容...我是教小学音乐方面的,希望好心人能给点提醒,那我就感激不尽了~~~~~如果哪位大侠提点内容在我应聘时很有用,能真正帮到我的话,等我应聘完后追加100分,决不食言.

**呵呵, LZ不懂, 请各位XDJM出力呀

作者: 今晚睡觉 回复日期: 2007-10-29 12:05:00

对自己的切身利益该如何提出和保护?
现在一般大家会提出什么样的待遇?
社保,福利,等等

**工资+4金, 关于如何保护, 问一下楼上楼下有没有专家?

作者: 累加号 回复日期: 2007-10-29 12:13:11

最近在找工作, 很多online的简历还有面试时都会问及对职业的规划情况。
怎样回答比较会受到HR的欣赏?
迷茫啊...

**比较切合实际, 而且言之有物的有条理的东东, 比较容易接受吧. 很多人喜欢写一大堆, 其实, 我的建议是1. 2. 3. 一一列明, 看起来方便有条理, 而且易懂, 较容易被接受.

作者: 咱俩喝酒 回复日期: 2007-10-29 12:32:07

面试时面官故意在被面者面前装作漫不经心是有特殊含义的, 他们想得到什么呢?
常有人碰到摆弄手机、电脑不看人的Hr, 什么意思啊?
对待这样的考官能直接挑明么? (假设应聘的是产品经理, 对方是个大公司, 有很好的声誉, 并不会真的有这样素质的考官)

**最好不要, 有这样的人哈哈, 我见过但不是在面试中, 一般我认为是对要处理的事不太重视, 你就当他比较忙吧, 挑明对你也没有什么太大的好处,

作者: 我很失败吗 回复日期: 2007-10-29 12:41:32

明天有人才交流会 现在的简历人家都不愿意看 就想着能在投简历的那一刹那可以给招聘者留下点稍微深刻的印象 不知道应该重点说点什么 我是英语专业的 口语还不错 谢谢大家帮忙~s

****不可能, 别想有这样一来的简历, 除非, 你把简历写在人民币上.**

作者: 十点放学 回复日期: 2007-10-29 12:56:13

我现在还是个学生, 我只想问问做兼职时的自我介绍, 用到专业的可能性很小, 只想知道怎样自我推销, 谁可以给我写个示范吗?

还有在同学面前怎样自我介绍啊?

给个示范好吗?

谢谢了。

****我是XXX, XXXX大学XXX专业X年纪学生, 目前担任XXXX职务, 英文/计算机是我的强项,, 勤奋是我的特质, 曾到XX公司实习过..... 目前期望到贵司作.... 控制在2-3分钟之内, 一般就100字左右**

作者: 现代卡车 回复日期: 2007-10-29 13:08:10

面试时的自我介绍一般需要从哪些方面说起?

中文的英文的, 分条简单写一下就好~

还有, 开场白应该怎样说比较好? ~

谢谢啦:)

****开场白, 谢谢对方给机会...., 先简单说工作经历, 在简单提一下学校, 最后简单提一下专长, 时间控制在2-3分钟.**

作者: 萧裴帝 回复日期: 2007-10-29 13:28:08

好帖子, 先支持一下.....

其次, 我也说下我的看法. 对于面试求职, 包装和注意事项我觉得还是其次, 最主要的是自己能够胜任, 能够胜任从两个方面来说, 第一, 专业知识, 也就是说技术方面. 做任何事情都需要一定的技术基础, 否则也只能是人云亦云, 不能起到一个讨论和改进的作用. 第二, 也就是LZ提到的人的成熟度方面, 考虑问题需要经过一定的层次, 包括可能出现的种种问题和要有的解决方案等.....

再次, 我有一个个人问题, 想请教LZ, 呵呵. 我是一名计算机专业的应届毕业生, 毕业后就在一家和计算机相关的公司工作, 但是个人感觉就是做苦力, 而且前途很渺茫, 所以就辞职了. 现在在一家中外合资企业上班, 做基层管理, 可惜的是这家公司所做的行业和我的专业完全不相关, 他们是一家机械类公司, 公司规模很大, 所以我有种继续在这里干下去的想法, 另一方面, 我对机械了解甚微, 在我的思想里面, 如果要在这个行业里有所发展的话, 专业知识还是不可或缺的, 鉴于此, 我个人又想回归到计算机行业工作. 我想请教LZ的是, 我的这种想法可取还是不可取?

请LZ不吝赐教~

****我想你的想法是有道理的, 没有可不可取之分. 其实, 现在最应该搞清楚的就是你倒底想不想在现在的公司发展, 想的话那复出一点, 学习一下, 我想对你的来说不难; 如果不想, 还是想在IT方面发展, 那决定已经有了.**

作者: paul1212 回复日期: 2007-10-29 13:38:18

四, 与人交流时应当注视对方, 以表示尊重, 切忌盯着对方;

这个其实还是一个度的问题……

对于我们这些应届的还是有些难度的吧, 要把握好~

作者: 萧裴帝 回复日期: 2007-10-29 13:46:46

四, 与人交流时应当注视对方, 以表示尊重, 切忌盯着对方;

这个其实还是一个度的问题……

对于我们这些应届的还是有些难度的吧, 要把握好~

呵呵, 这点还是可以做到的, 只要多多在镜子面前练习下微笑和注视就好了, 面试的时候不怯场那么一切都很自然, 就像我们平时和人谈话一样的自然……

**好办法. 顶

作者: 飏飏艘 回复日期: 2007-10-29 13:49:41

刚从学校读完大专出来, 没有任何工作经验, , 面试时该怎么做自我介绍啊? 不知道要讲什么内容, ? 请举些例子, 谢谢了!

能不能讲具体点, 举个例子, , 说来听听

**前面已经有讲了, 有点自信, 自我介绍而已, 很容易的

作者: 秋天太干 回复日期: 2007-10-29 14:01:00

想找一份自己喜欢而又适合自己的工作真的是件不容易的事情。

朋友们可以可以交流交流这方面的心得呢?

如何才能挖掘自己?

从而更好的去展现自己?

天生我才必有用。又如何让自己去相信自己!

**其实我觉得必要的挖掘和适度的展示是有效的, 但是自信是前提. 针对最后一句, 你不信自己, 谁会信你呀, 自信是靠自己的;

作者: 路色的火机 回复日期: 2007-10-29 14:15:30

我想报名参加某地区的招商局招商人员招聘考试, 根据通告需要进行笔试、口试跟面试等考试, 请问有没有高人可以指点一二?

或者传授一点通关诀窍?

越详细越好! 谢谢!

**请哪位达人顶一下,LZ不懂

作者: 不要倒大霉 回复日期: 2007-10-29 14:22:30

我是一个学生完全没有经验. 老师提醒我们要问清楚你想知道的东西. 但是我知道如果要问那单位给多少工资你. 一天上多久班. 一个月有多少天有放假. 肯定不好问. 但是我又不知道应该怎麽去婉转的问那用人单位. 我应该怎麽问呢. 麻烦各我想问的问题是主要是工资, 工作时间, 有没有包吃包住等一些其他关键问题应该如何婉转问. 大概就这样.

**索性等你OFFER后, 一次性爽快的问清楚, 这时候不怕他不要你了

作者: whhawhh 回复日期: 2007-10-29 14:43:43

我面试苏州华冠的软件工程师, 马上要去面试, 各位GGJJ知道这家公司么, 有知道他们面试内容的么? 帮帮我, 谢谢啦!

**帮忙啊....!!!!

作者: 灰色的一星期 回复日期: 2007-10-29 15:10:37

报名了公司招的销售业务员, 是销售钢材的, 马上要考试完后要面试, 大家给指点指点, 不知道考试什么和问什么, 大家给我找找这方面考试的题, 这方面的经验谢谢。。。

**呵呵, 宝钢, 鞍钢么? 不是的话, 我想一般企业没有标准的面试题, 即便有也没有标准的答案, 全凭面试官的判断能力, 所以别太操心了, 情绪稳定, 自信才是关键吧; 还是请各位有经验的朋友顶一下.

作者: 我是妖精哈哈 回复日期: 2007-10-29 15:24:56

要面试的这家公司是朋友介绍的, 我也十分看重, 如果成功的话将是我的另一个起点.

他们是做灯具电器类的, 我要面试的是内审员品质方面的职位, 不知道面试的时候会问到哪些问题, 我要做些什么准备? 帮忙给点建议!

**如果是朋友介绍的一般成功机会会比较大一点, 因此放宽心, 自信点去就好了..... 内审员的XDJM提个建议

作者: 工作真辛苦啊 回复日期: 2007-10-29 15:37:00

我现在在一家做体育用品的零售公司做行政专员, 工作两年来, 虽然比较繁忙, 但心情上还是比较愉快的, 但是年初我们换了一位分公司经理, 她专横跋扈, 不可一世, 我是一天都不

想看她一眼，另外我们那个部门主管更象狐狸一样，阳奉阴违，总是在领导面前显示她多能干，实际上都让我们去做，她什么也不做，说话也不着人爱听，在这样一种情形下，我的心情非常不好，天天上班特别郁闷，非常压抑，可我打算今年年底要小宝宝，但公司马上要给员工上保险，如果再在这公司呆下去的话，我将面临一边怀孕一边面临压抑情绪的繁忙工作，我不知是否会对宝宝的健康有影响？如果我现在换家公司时间上还算来得及，但不知是否能有双休和保险，会不会还象这家公司这样有这么多让人反感的同事和领导？这都是个未知数？我现在很迷茫，朋友们帮帮我，是继续在这里忍受？还是另寻它路呢？

**如果打算要小宝宝的话,个人感觉,跳槽不是问题,不过将来不太会被那边的主管重用,除非是象我这样的领导(自我表现吹捧一下),原因是你算算,现在10月,等你跳过去可能发生2月明年1月,然后有BB,然后5月份肚子很大,领导已经气不打一处来了,然后8-9月份就要休假,一休4个月,然后,再是1年早一个小时下班,你作领导会重用你么?不过你这边的情况也是停难办的,生BB妈妈的情绪很重要的.如果实在不想干,跳槽吧,期望碰到个好老板.

作者：爱上未来的我们 回复日期：2007-10-29 15:45:01

我是成都理工大学大四的学生，即将面对找工作的问题。可是现在的我是茫然的，我想请我该做些什么准备工作

**心态,沟通能力,简历,服装

作者：美白霜 回复日期：2007-10-29 16:11:19

我就要毕业了.

还没有面试过工作

请有经验的朋友指教一下好吗?

新来的什么都不懂，谢谢啦

**以后有可能写个完整版的,先参考一下小B吧

作者：老婆杯 回复日期：2007-10-29 16:59:26

第一次来，大家好，楼主好！我周三要去五方那面，面试一个马6销售的工作，不知道该说什么，lz能教我一下吗，谢了

**销售工作吧,我稍懂点,不是内行,首先沟通能力确保没有问题,不是多说是说人爱听的,其次对汽车要有热情和必要的基础知识,第三装容正装比较适合,最后一点自信;

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-30 10:45:52.0 做记号

我昨晚没喝一点酒,只是回家比较晚,所以一早就上来,看看,还好问题不多.

已经突破150000了,开心呀,亢奋呀.呵呵

作者:lj_0508 回复日期:2007-10-29 18:45:05

**考虑一下做我秘书,没薪水的那种?每天晚上通个电话,帮我记录回复,怎么样?

=====

ok啊 没问题的 嘿嘿 不知道有多少天涯的XDJM羡慕这份工作类
哇哈哈```

**真愿意吗,每天无偿工作2俩小时,考虑好哦,LZ当真的哦,

作者:QQ之神 回复日期:2007-10-29 18:42:39

作者:萧裴帝 回复日期:2007-10-29 18:05:36

**我想你的想法是有道理的,没有可不可取之分.其实,现在最应该搞清楚的就是你倒底想不想在现在的公司发展,想的话那复出一点,学习一下,我想对你的来说不难;如果不想,还是想在IT方面发展,那决定已经有了.

呵呵,谢谢LZ.....

的确有必要建个聊天群或什么的,讨论讨论了.....我立顶这个主意.....

41477898 早就建好了 等着兄弟门来呢

**谢谢了!顶一个

作者:wwmanutd 回复日期:2007-10-29 18:51:29

楼主叔叔加油~

今天去海信面试,海外销售.发挥的还可以,考官也没刁难我,很顺利,自己感觉情绪控制的不错.

但是据说海信工资巨低啊。。。。叔叔了解一点么?

**据说这些国内大公司,起步工资的确比较低,但升到一定职位,隐性收入会很高.具体情况不了解

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-10-29 20:48:45

又有问题啦~

如果签约了, 在试用期内可以毁约 (就是QUIT) 么?

****这个我知道, 可以而且一般不需要提前通知, 可以立即走人的.**

作者: 树下时光 回复日期: 2007-10-29 20:56:50

请徒步过客帮我分析一下我的面试成功几率有多大?

基本情况: 对方公司是家日企。岗位是销售方面的。最终参加面试的是三个人。我是其中一个。我年纪是27岁。其它两位分别为35岁。我是在家国内知名企业做销售。其它二位都是在外企做销售工作。以下是面试的一些情况:

1, 其它二位分别面试了20分钟左右吧。我的面试时间是40分钟。(我是第二位进去的)

2, 我和HR和销售经理的交谈都比较顺利, 氛围比较轻松。因为此职位的工作内容和我之前工作的职位很相似, 所以对销售经理的问题回答的比较另他满意。HR问了我过去的薪资和期望薪资, 并且问了我如果面试通过的话多长时间可以来工作, 我回答她是一周之内。整个过程中, HR和销售经理基本上都面带笑容, 面试结束后, HR说会在一周内通知结果。

3, 面试结束三天之后, 我给HR发了封感谢信, 不过是通过短信发过去的。HR回复: 谢谢, 面试结果会电话通知。

今天是第五天了。还没收到电话。心里很焦急。发个贴求助一下, 请过客哥哥帮我分析一下我是否能成功。谢谢了。

****企业背景上不占优势;光从时间上来看, 可以看做为最佳的时间, 一般来说30-45分钟会比较合适, 20分钟相对偏短了点;凭第二点很难作出分析, 一般面带笑容和客套话都是常规的套路;关于感谢信发的稍晚了点, 不过你挺能耐的能搞到人家手机;五天时间没收到电话很正常, 一般销售经理和HR谈需要一天, 内部走流程签字如果是急需的1天搞顶, 如果是一般职位快则3天, 慢则5-10天, 我甚至听朋友说过, 他的OFFER要国外发过来的一圈下来弄了近一个月. 所以不要担心, 不过好象2周时间再不通知一般情况下就没什么戏了. 如果真的比较重视的话, 打个电话过去客气的问一下人事结果吧, 没关系的. 结果应该已经定下, 绝对不会因为你的电话改变结果的, 放心吧.**

作者: 美白霜 回复日期: 2007-10-29 23:36:25

刚毕业, 想做销售, 业务。去面试总是在工作经验上打拌, 说没有肯定不要;说有又不知道怎莫编。LZ能为我指点迷津吗? 不胜感激!!

****关于工作经验, 看你的情况应该没有, 所以建议不要去编, 因为面试你的人往往经验要比你丰富的多, 往往编出来的故事很难在专业选手面前自圆其说;建议尽可能的展现自己的适应能力, 沟通能力, 学习能力, 并表现出比较积极主动, 往往可以弥补经验上的缺陷.**

作者: 草原等待雨季 回复日期: 2007-10-30 0:08:04

LZ, 小妹是英语专业, 在现在的公司做外贸已经1年多了, 刚开始是做操作, 其实就是做简单的出货资料发发邮件就OK了, 但由于公司小, 我 其他杂事做的 比较多, 买东西, 出纳, 会计, 退税, 核销, 银行, 什么都要我, 最近有了个自己的 客户, 赚了点钱, 但由于工资拿的不高, 而且感觉现在每天做重复的事情, 学不到东西了, 所以想跳槽, 但是由于公司一

直是我一个人，所以非常有感情，真的舍不得走。我现在想走 主要 是因为1。学不到东西，我还这么年轻，2，钱太少，和同行和同学简直不能比。我不想走的原因是1。对公司有感情2。老板 对我很好。3. 现在出去工作也不好找。

请大家帮我分析 一下，我现在到底应该怎么办？

谢谢了！

**呵呵，其实你现在已经懂得很多东西，学到很多别人学不到的东西，只是缺少对成熟公司的标准化和系统化的管理模式以及某个专业方面技能和资历的深入了解和掌握；所以找一家大公司发展的想法是没有问题的；关于钱的问题，是需要考虑的，但我觉得年纪轻钱不是最重要的，最重要的是赚钱的资本；关于你对公司的感情，很可以理解，等于和自己一起成长的伙伴，离开会很不舍得，再者老板也不错；建议分析一下，这家公司以及老板的发展潜力，如果公司会不断发展壮大的，老板是有发展前途的人，留下作为公司的元老发展会不错，我有个朋友10年前就跟着一私企老板，一开始只是个小作坊，收入一直不高，后来企业发展很快，年销售上亿，现在不拿工资的，拿利润分成的，大户呀。如果不是，那为了自己的前途，可以考虑一下同行业的大公司，至少可以积累一点经验。

作者：嘛米嘛弥米轰 回复日期：2007-10-30 9:03:11

我主要是通过人才网上的企业招聘信息投简历争取面试机会！

但是得到的面试机会不是很多！

但是我注意到很多公司都有在招聘信息给出了公司的电话，所以我想主动一些，打电话过去争取面试机会！请问电话中要说些什么，如何说比较合适？

由于自己是应届本科生，没办法符合大部分招聘信息中的要X年X年以上工作经验，所以要如何才能更好的被招聘企业接受，争取面试机会！

谢谢！

**呵呵，想作面霸，很有勇气，值得鼓励；关于说什么，我想你应该知道，无非是，我是...我想..... 贵公司有合适的机会.....；但关键要注意措辞和语气，尽量让对方觉得有亲和力，很难，但可以试试；

作者：徒步过客 回复时间：2007-10-30 17:28:27.0 做记号

作者：山有扶苏 回复日期：2007-10-30 12:58:34

呵呵，我又回来了。。

虽然我做HR也有4、5年的时间了，从前自认为自身应该还称得上比较senior的level，但自从关注了这个帖子以及坛子里其他一些真正优秀的HR recruiting们所发的帖子，才发觉自己要走的路还真的是很长。

打算再次发奋图强ING！

LZ，有什么需要我承担的，您说话...

**鼓励一下,请帮我回答问题吧,你很专业的,另外能不能从专业Senior HR的角度系统的谈谈面试,先替大家谢谢你!!!大家用力顶呀.....!!!!!!再顶

作者: 喝玉米酒 回复日期: 2007-10-30 10:57:28

我现在对工作有的恐惧感,不是因为对工作的压力什么的,而是不敢跟人相处,想到去工作跟不认识的人怎么相处,就感觉到怕怕的?

**还是建议自信一点,得克服自己与人打交道的恐惧感.

作者: 长生不老糖 回复日期: 2007-10-30 11:02:06

请问楼主:

我是学电子商务的,这个专业是个新兴专业,要考电子商务师证,目前国内有助理电子商务师证(三级),和电子商务师证(二级),在你看来,刚开始找工作是需要两个证都要,还是直接要二级的?

**我不是太懂这个东东,弱弱的认为,好比四级和六级,有了六级好象有没有四级都无所谓了,是吧,不懂,别骂我.

作者: helenxu1228 回复日期: 2007-10-30 11:14:16

这是最好的时代,这是最坏的时代。 -- 《双城记》

这个时代的机会之门向每一个人敞开,但获得机会的竞争也前所未有的激烈。对所有人来说,埋头读书坐等分配的时代早就一去不返了,每个人都面临充满挑战和艰辛的求职之路。要想成功,就必须迎接挑战,去经历一切的成功和失败,才能最终脱颖而出,获得机会的垂青。

非常同意!UP 一个!

感谢L Z与大家一起徒步而行,分享职场路上的喜悦与辛涩,祝福L Z!

祝福所有因为珍惜,热爱,绚彩生命而默默跋涉在路上的人们!

**谢谢!顶一个

作者: 勺子丢了 回复日期: 2007-10-30 11:19:12

请问经常要通宵达旦工作的人食些什么能够补充体力?因工作的问题抵抗力也变差了,有什么方法增强抵抗力?生活作息时间完全调乱,晚上工作白天休息。哪应该注意些什么?

**关于保养我不是专家,记得去年的体检,医生说我是亚健康,印象最深的是他让我每天喝2升水,说是为了维持必要的新陈代谢;不知道适不适用晚上工作的朋友,建议去看一下医生吧,如果是专家,不配药,问半个小时才10块钱,呵呵;身体很重要;

作者: 三批 回复日期: 2007-10-30 11:30:46

我想找份酒吧工作.我白天去那里应聘成吗?他们开门吗?我不太懂这些.谢谢``顺便问一下酒吧什么的那种地方要求形象吗?我头发染了他们能要吗?或者一些夸张的造型他们能要吗?谢谢

**酒吧只是去过几次,对于他们招人的情况不太了解,有没有酒吧的朋友帮个忙聊聊..

作者:腿麻了 回复日期:2007-10-30 11:37:41

目前网上有个调查是读研究生值不值,现在很多在校研究生面临的一个附带问题是要不要考博,是工作还是继续学习?请问考博值不值?

**博士当然值得啦,起步就比人高,听起来又酷,一般企业都会给相对比较高的工资;至于收回学习成本,那就很难说了.我很向往,可是我书读的不好....呜

作者:昨天停水没洗澡 回复日期:2007-10-30 11:54:31

我男朋友是做网络销售的,按说销售技术上没什么问题,客户都觉得他很专业,但是有很大的缺点是,他不够用心。我常听说做销售的感动了客户,这比单子就到手了,但是他不是。他就是能找到很多有意向的客户,但是后期的跟踪服务等做的不好。所以很多就丢了。请大家给指点指点,我做为女朋友该怎么做?

**好酷的名字,我咋没想到呢?呵呵;作为女朋友,建议不要过多的介入他的工作,反而会影响生活,尽可能的信任他,当然觉得实在有必要也可以坐下来谈一下;有一句话,好象是我说的,男人的自信是靠女人的信赖建立起来的,哈哈,我现在有点象妇女主任...不怕失业了。

作者:消磨享有 回复日期:2007-10-30 12:20:32

LZ你好 我是一个大专生,导游专业,今年上半年在济南的旅游公司找了个导游的工作,一切都好,就是员工的工资和公司的效益挂钩,旺季工资800多,像上个月属于旅游淡季,月底才发了430块钱,幸亏没和他签合同,要是签了还要交400的养老保险,那就省30了,可怜死了,你说我在这个公司还有发展空间吗?我想跳槽啊,但是怕别的公司看我的工作经验的时候问我你才在你以前公司干了半年为什么就跳了啊?很郁闷 啊

**我了解的好象导游这个职业很不错,但不是靠工资的,是考提成和拿回扣的,所以我想你是不是没找到诀窍,跟老前辈学学吧;我记得3年前去海南,20个人去了什么景点,票价80,我站旁边看到,导游才用了40一张,她一下就赚了咱们800块,当时我很羡慕这种赚钱方式

作者:弋妞妞 回复日期:2007-10-30 12:39:47

大家理想的工资是多少啊》

**大家作个调查吧,回帖上来,学历/资历(工作几年)/理想薪水 我先来 大学/10年/30,000

作者:wwmanutd 回复日期:2007-10-30 12:54:24

叔叔块来吧,群号是 41477898

大家等这你呢~

哈哈

**今天注了个QQ号,不过只记得是tubuguoke@QQ.com,没实验过能不能用

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-31 09:45:43.0 做记号

趁着还没有开始忙,先把连载发上来。今天开始发的都是成功案例了。以后不要说LZ整天发的都是反面典型,打击大家的信心哦,呵呵。

第二天

阳光明媚,晴空万里。天气不错,心情也不错,希望今天运气也会比较好。今天还有6个候选人需要面试,比起前一天的安排相对宽松,上午3个,下午3个。

一早拿着评分表,和人事部经理一一沟通了对前一天求职者的意见,结果看法相当接近。不过我还是在D小姐的问题上和人事经理斗争了一番,她的学历,行业背景和工作经验我都挺满意的,除了工资要求的高了点,结果人事部经理勉强同意保留等到本轮面试全部结束后,再作考虑,但同时也告诉我很难操作。所以,昨天就差不多全都成为了过去,今天得重新开始。

(N)

N小姐是南京人,第一眼看上去,很精神也很干练,同时也显得很有亲和力,可能是着装和打扮的缘故吧。N的着装简洁随和,算不上很正式的职业装,略施粉黛,显得很有朝气和干练。其实现在大家去面试的话,会发现很多大公司的JJMM不一定是穿正装,而是那种不是很正式的职业装,现在更多的称之为休闲职业装的那种。所以第一印象的分数不错,挺符合我们公司的工作氛围的。所以说面试过程中第一印象尤为重要,往往在面试过程中好的开端就是从第一印象开始的。第一印象不是说要打扮的多么漂亮,而是如何得体的打扮从而符合这个公司乃至这个职位的风格和要求。我们公司这类金融企业,平时着装一般要求相对比较正式,所以N着相对比较正式的休闲职业装是比较符合公司风格的,而且简洁的装扮符合我们招聘职位需要努力工作拼命干活的要求,很讨巧。

从简短的聊天中得知,其实N是一大早从南京赶到上海来参加面试,如果她不告诉我的话,我根本没有察觉她有任何的凌乱和仓促,而是一副气定神闲的样子,所以无形当中又加了一些印象分。

接下来的面试程序,还是按照既定的模式展开。N小姐大学毕业后,在南京的一家国有大企业工作三年,从事的职业和工作和我们目前我们招聘的岗位相对比较接近,所以工作内容上的沟通还是比较顺畅的,对工作要求、职责、工作方法等方面看法都比较接近,因此在工作能力上,我也略有信心。

而且N目前已经担任了近半年的基层领导职务(组长),引起了我的注意,因为我们这次招聘的是部门内部骨干型的人员,只要是合适,可能马上会承担起一个基层主管的职责。所以面试的后半段,考察重点就转移到N的团队合作,沟通和领导的能力上。

“你在承受着日常繁重工作的情况下,你的上司马上另有一个新的项目,需要你这组在很短的时间内完成,你会如何处理?”我的问题很普通。“我想因为时间有限,如果项目不是很复杂的话,与主管沟通自己的想法后,我会按照沟通的想法将项目拆成几部分,然后分配给我的同事,每个人根据要求和时间限制共同完成各自的任务,最后由我汇总报告。如果项目比较复杂,我想我还会组织会议讨论,制定计划和时间进度表等工作。”N比较自信的回答。

她的回答很专业,也说明在处理这类事务方面她还是很有经验,所以我很满意她的答案。面试到了这里基本,已经有了结果,我想可能是今天的好天气,带来了好的运气。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-31 10:52:17.0 做记号

呵呵,看到人气很高,我很开心,还有山有扶苏的支持和相助,先谢谢。

大家都一直希望看我面试过程中看到的成功的经历,我从今天就开始写吧.不过,我有一些想法也想和大家分享,有反对的尽管砸过来,欢迎探讨。

说心里话,面试这个东西,纯粹是主观因素决定的,对同一个人,由于每个面试官的需求和偏好不同,每个人的看法和观点都会不同,在A眼里的优点可能是B眼里的缺点,所以其实在面试这种特殊的考试中,成功的经验很难借鉴。我曾看到很多朋友喜欢将别人面经中自认为不错的问答都被下来在自己的面试中使用,我不敢苟同。我的建议是成功也必然有它的共性,好比西施的美丽以及与之相匹配的步态,是无法借鉴的,因为她是个性化的,不然就成了东施效颦了;而她的自信是可以借鉴的也是可以学习;所以我觉得对面试的成功更多的是借鉴共性的东西,好比自信,沉着等等,发挥的部分还是需要根据自己的特点特长,自己把握。

为什么我要写失败的经验,可能我在前面的帖子中讲到过;在和很多朋友的交流中,发现一点,在面试中,尽管面试官是主观的,但是,对应聘者的缺点和缺陷的看法是出奇的一致,比方大家都不喜欢没有上进心的,都不喜欢形象邋遢的等等,因此,面试中导致应聘者的失败的缺陷是显性的甚至是有共性,容易区别和总结的;所以我觉得参考失败的经验,尽量避免这些具有共性的缺点,在短时间内,比学习成功经验来的有效。

另外:很多朋友发消息问我我的信箱,我再公布一下:tubuguoke@tianya.cn,由于来信众多,我不一定能马上回复,但一定会回复,请谅解。

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-31 11:33:21.0 做记号

谢谢山有扶苏!帮我时时会贴,他是HR,专业的,可信度比我强。。。请大家支持!

作者:徒步过客 回复时间:2007-10-31 17:41:05.0 做记号

感谢山有扶苏的帮忙,专业的到底就是不一样,呵呵,再顶一下.

还有谢谢sap218的分享,我今天又有老板过来,要吃晚饭所以,今天可能就不上来了,不知道来不来的及写文章.

作者:鸡皮疙瘩掉满地 回复日期:2007-10-30 23:33:09

今天在人才市场,投了份简历,招销售助理的公司.我要小聪明说我以前在南京做过,那人相信了,然后下午面试,那家公司就只在北京.上海和苏州有.我上网查了.然后面试我全是瞎说的.后来到家不久那家公司打电话叫我星期一就去上班.

简直搞笑.我都不知道会通过.

那我星期一去了那家公司,
第一步要做什么?拿电话还是?
比如说话应该要注意什么`?
快点帮下我吧.我都哭死了现在.
关键问题我星期一去了之后,第一步是做什么?然后做什么?
我真的被赶上架了.可怜没工作经验,不然估计不会做销售助理的.

***Ding!

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 9:42:29

To:鸡皮疙瘩掉满地

不能不说一句,您真是太有才了!怎么忽悠的,也教教我们。。。

言归正传,目前你首先要搞清楚‘销售助理’这个工作是具体是做什么的?你可以从以下渠道来得知这个信息

1. 努力回忆在面试时公司面试人员是否有介绍过以后的工作内容;如果有的话,他都说了些什么
2. 可以把公司当时的招聘广告找出来,看上面‘工作职责’一栏
3. 如果上面两条都没有的话,那就需要你在实际工作中‘眼观六路,耳听八方’;如果有人跟你交接工作的话,那就会方便很多

BDW,一般来说,销售助理会根据公司规模及业务量的不同将稍有不同。其实不外乎销售行政方面的工作(比如接一些客户来电,做做报表,简单报个价。。)+可能会有一部分商务工作(主要指合同及往来款处理)

希望有好运!

作者: 你_值得拥有 回复日期: 2007-10-30 23:42:45

我是在校大学生,学的是日语专业专科,现在对自己学的专业已经没有什么兴趣而且学的一塌糊涂,但马上就要面临工作的问题,我想问一下大家有谁经历过这种阶段你们是怎么度过的?

**LZ插一句,我当时也是门门及格而已,到毕业找工作的时候的确后悔;不过还好,找工作和面试都不仅仅看成绩(当然大公司的管理培训生是一定错过了啦),还要看个人的沟通能力,学习能力以及专长,各方面发挥得当应该没有太大的问题。尝试制定一个找工作的计划按部就班的进行。

***再顶一下!

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 9:54:40

To:你_值得拥有

首先,让我好奇的是,是什么原因让你对自己本专业那么的不喜欢呢?难道当初是调配过去的?

别怪我八卦,如果在一面的时候,HR肯定会提到这个问题。所以如果你想跨专业找工作,那我建议对于这一点你要做好足够的准备。同时,我的另一个建议就是在充分认识自己优劣势的基础上尽快找到新工作的方向。

个人建议,说的不对表拍偶。。

作者: leeease 回复日期: 2007-10-30 23:50:16

刚毕业找工作, 遇到面试题目十分困惑:

一、 您是一家咖啡店的店经理, 你发现店内同时出现下列状况:

1. 许多张桌子桌面上有客人离去后留下的空杯未清理, 桌面不干净待整理。
2. 有客人正在询问店内卖哪些品种, 他不知如何点咖啡菜单。
3. 已有客人点完咖啡, 正在收银机旁等待结帐。
4. 有厂商正准备要进货, 需要店经理签收。

请问, 针对上述同时发生的情况, 你要如何排定处理之先后顺序, 为什么?

二、 你是店经理, 本周五结帐后, 发现门市总销售额较上周五减少30%, 请问可能原因会是哪几种, 各应该如何因应?

****好多公司喜欢的情景题, 据说可以测出性格或能力, 天知道呢. 我先答一个, 1. 安排厂商到旁边等着, (等着, 两个字, 所以排第一) 2. 请询问的客人稍等, (请您稍等, 4个字) 3. 结帐, (需要时间) 同时安排员工清洁桌面. (可以边结帐边安排工作)**

销售额减少30%, 原因只有一个生意冷淡; 可能是国庆节办公楼都不上班, 不需要行动, 呵呵; 或者是旁边开了家新店, 咱就到他旁边送优惠券;

作者: TANGKRAFT 回复日期: 2007-10-31 0:17:16

我现在有一个在心理长久压制的问题, 我目前工作地方是通过熟人介绍才进去的, 一开始去工作可以说只是会打打字, 后来我就借用老板没怎么给我安排活的工作期间时间开始做了些准备工作, 就是上班练习打打字, 这样我的打字水平大这期间就有了一定的提高吧, 但是我心理还是清楚的, 人家给你钱是让你产生效益的, 不是来白养你的, 这一点我一直心理不安, 所以在以后的日子里我会去多干一些我工作份外的事情, 比如很主动的去搞卫生等吧, 总想以此来弥补我没有给他业务上带来效益或是价值的不安心理, 后来有我的活了, 当然交给我的工作让我真是头痛极了, 为此花了我不少的心思, 我觉得我这快两年时间里过的一直不安, 像是一个罪人是的, 其实我也想把工作做的很好, 后来我真是把自己给逼出来了花了小四个月的时间把他们给我的工作量算是完成了, 现在又让我去学什么会计, 说老实话我真是很烦会计, 我一看到会计我就头痛, 这是我一直头痛的事情, 所以现在又到了折磨我的时候了, 我烦呀, 如果我就这样离开了, 心理会觉得不安老板其实还是很相信我的, 所以才把工作交给我来做这一点我很是谢谢他, 但也许我不是他要找的人吧, 在他的工作业务上我一点也不感兴趣, 后来我看到工作没什么了, 就在业余时间报了一个我相对感兴趣的学科, 文学专业, 这样一来问题又出来了, 怎么说呢, 我的梦想要实现脚步在是与性格不想吻合的工作性质中有很大的冲突, 在那里我真的工作相当的被动, 深深的体会到了一个多么无助的心理矛盾. 其实现在的业余学习也给我带来了不小的压力, 我越是有压力就越吃的不多, 所以就这样觉得自己现在什么也不想干了, 工作太被动了. 老板怎么会给员工造成这么极端的工作感觉呢, 可以感觉到老板的人还是不错的, 可以说如果有谁遇到了这样的老板也会觉得很幸福吧. 因为他给大家很多的空间我是说相对自由, 但很可惜的是我却越是宽松的氛围, 越给我带来压迫感, 因为我清楚里面的游戏规则是什么样的, 是一个什么样的底线, 这样一个本来的环境就是很自由但也是很被动的。

所以我想当专家给我分析分析, 我是去还是留!

****强调一点, 我不是专家, 只是比你早几年工作; 其实你遇到的情况很普遍, 所谓作一行怨一行, 只是你的情况比较极端, 你是真不喜欢会计这个工作, 但又碍于老板的情面; 所以我一直比较主张择业从爱好开始 (不是一时的兴趣, 每一次写择业的事我都是以爱好开始的), 如果硬作自己**

没有热情和兴趣的工作,一般不会有成就.所以建议鉴于你老板是个不错的人,你和老板好好的谈谈,说明你的想法,以及对会计是多么的不适合,请他考虑是否可以给你换个你比较适合的岗位,我想你老板会理解你的想法的.

作者: 一半阴天一半晴 回复日期: 2007-10-31 9:38:16

明年的7月就要毕业了,终于自己也涌进了这个求职的浪潮,发现好艰难!只能默默的祈祷了!^_^!现在的很多公司来学校做宣讲的时候都不接收简历了,我们学生基本上都是通过中华英才网那里进行网申,在网申的过程中发现很多特别是大公司都要我们回答一些开放性问题的,比喻:你为什么选择我们公司?你未来5年的职业规划是什么?发现比较难回答,呵呵!那位过来人可以帮助我解决一下上面的这两个问题

****选择公司,可以乘机大大的吹捧一翻公司,然后再吹捧一下自己如何符合公司的要求;关于5年的规划,我记得我有说到过如何规划的方法,建议如果知道申请的职位,尽量将规划往申请的职位的方向靠;其实关键写的有条理和清晰明了,HR只是一眼看过正真仔细看的恐怕很少.**

作者: huaying1126 回复日期: 2007-10-31 9:39:29

LZ我又来了,想请教一下有关面试着装的问题,像一些正装是不是就是指西装之类的呀,我不太爱穿西装,请问还可以穿些什么显得也比较正式?

*****Ding!强调一点干净整洁,看上去比较精神.**

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 10:46:03

To:huaying1126

这个问题之前LZ有回答过,可以往前翻一翻。

简单来说,比较保险与中庸的是穿casual西装,但注意一定不要穿运动鞋

作者: 耳朵很臭 回复日期: 2007-10-31 9:40:52

打算来上海,但是不会上海话,对找工作能有多大影响?

感觉深圳就不存在这个问题。

~~~~~

作者: 我很葱 回复日期: 2007-10-31 9:44:16

是啊,去外地找工作的话如果说当地话是很吃亏的啊,尤其是像一些开放型城市都很排外的!

---

**\*\*\*顶!**

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 10:48:26

To:耳朵很臭

上海这边应该不会有问题。同为移民城市。

而且一般公司内部的语言为普通话,外企另需要英语

---

作者: 石香石香 回复日期: 2007-10-31 9:47:09

如果你在工作中遇到点问题,你会多次麻烦一个与你不熟的人帮忙吗?

---

**\*\*\*顶!**

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 11:10:48

To:石香石香

要看‘多次’是多到什么程度了。我的建议是尽自己最大努力来寻找问题的答案，如果仍无法明白，那可以向了解这一方面的人员请教。毕竟别人的时间也是时间啊，而且就目前职场，我想没有任何人会象老师那样的谆谆善诱了。(LZ:哈哈,除非另有目的)

---

作者:我想堆沙拉 回复日期:2007-10-31 9:53:34

每次面试都是临场发挥不太好。不知道下次面试是不是还是这样的。。真有点儿不知所措，明明就知道主考经理的问题方向，却还是答得一点儿都不理想。求教面试经验~~~谢谢谢谢

---

\*\*可能是比较紧张和比较急的缘故,我前面例子里面举过比较紧张的情况,后面还会举比较急的例子;总之碰到这种情况就是放松,沉着冷静的面对.

---

作者:晚上开电脑 回复日期:2007-10-31 10:08:04

我参加事业单位的人事考试,进入面试了。面试应该注意些什么呢(实践经验)?事业单位的面试内容是什么呢?我24了,就要毕业找工作了,可是我的沟通能力很差,像个小孩子一样,怎么办?

---

\*\*如果真如你自己说的象个小孩,那就很糟糕了,尽快改进吧;事业单位很多很难知道某个单位的问题,还有就是知道内容,不同面试官的看法不同,所以很难去了解,建议还是沉着冷静的应对

---

作者:情圣他女人 回复日期:2007-10-31 10:18:17

我是一个超市的收银员,工作中一个顾客在我这里交款,在收款时我发现一张找都找不出去的人民币,像是两张钱拼在一起的,而后我就对他说:“不好意思,这钱我找不出去,我们也不让上交,您把这张钱换一下好吗?”而后,他非常生气,把那张钱撕的粉碎,往我这里狠狠的甩过来,说我服务态度不好,并说一些很难听的话,扬言要整我.就这样无原无故的被骂了一顿.我好气愤.可又不知怎么对付他.我要怎么办?难道我的原则就是忍气吞声吗?这种无原无故的事情发生了好几次了,都是他来找茬.难道我总要顾及到公司把我辞退的危险而不说一句话吗?如果不辞退也是下岗处理,我要怎么办,怎么办?我要怎么调整我的心情呢,好郁闷啊!如果下次再遇到他,我要怎么对付他啊

---

\*\*\*顶!

作者:山有扶苏 回复日期:2007-10-31 11:12:37

To:情圣他女人

把你们老大请出来吧,这已经不是你可以处理的了的了。  
(LZ:不然就当是意外吧)

---

作者:萧裴帝 回复日期:2007-10-31 10:24:17

呵呵,看到LZ这个帖子这样高人气,感到高兴……

我还有个问题想问LZ:我是计算机本科毕业,未来一年想考计算机研究生,一个计算机研究生毕业出来,前景究竟如何?月收入大概多少?谢谢

---

\*\*\*顶!



作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 11:15:09

To: 萧裴帝

研究生方向是偏硬还是偏软呢? 不过, 我觉得在国内读计算机研究生没什么太大意思。建议可以考虑一下国外的学校。

(LZ: 关于计算机研究生在上海据我所知5000/6000是保底的, 高的可以上万, 象微软呀)

---

作者: 天门夏天 回复日期: 2007-10-31 10:24:36

昨天去面试了, 感觉不是很好, 自己回答问题有些紧张, 估计没什么希望!! 唉  
~~~~~

**还是老话, 记住 我叫不紧张

作者: 四点的太阳 回复日期: 2007-10-31 10:34:09

近期又有好多招聘会开始了, 该怎么样在招聘会上推销自己呢?

**挺难的, 人狂多

作者: 我进步很大 回复日期: 2007-10-31 10:47:24

哎~~~~

我已经彻底麻木了,

从05年毕业至今,

一直拖啊拖的, 在朋友老公自己开的3人公司里做了7个月之久,

没给我加金不说, 到现在为止, 都没有一个单位肯真正要我,

我都不知道自己的问题出在哪里了?

我觉的我做了很好, 一次比一次更好,

但怎么每次都这样, 我老动手册上至今为止还是空白的!!!!!!

我家里人已经对我彻底失望了, 我不知道我到底错在哪里?

还是单位到后来都是故意的了, 我做的工作也没什么技术性含量,

现在是前台小文员, 但是小公司没有前台的台子, 我做办公室里的!

公司要不要我无所谓????

以前好几次都是因为人际关系搞僵, 这次人际关系还不错??????

怎么了是??????? 难道就没一个单位愿意要我了吗?

都很难给我加金吗??

这次3个月又到了, 要不要我早就好跟我说了, 何必总是给我拖!!!!!!

我真的不知道怎么办了?????? 我没方向了,

我只好去摆摊谋生了, 没个老板肯要我, 我有这么差劲吗? 帮帮我朋友们, 老板说什么我就做什么, 我已经做的很努力了, 我不知道还要怎么做了????????

***顶!

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 11:26:37

To: 我进步很大

呵呵, 第一眼就看到通篇的标点‘!’与‘?’

我一直跟身边的小朋友说, 离婚绝不会只是一方的错; 同理可证, 工作也一样。你有无考虑过为何每个公司工作的时间都不长呢? 只是公司方面的原因吗? 你看, 你都说自己之前的人

际关系没有处理好了。。

BDW, 关于公司不缴纳社保的问题, 我建议大家在开始工作前就与公司HR谈清楚。公司是否给缴纳? 缴三金还是四金? 是从什么时候开始缴纳? 等等。如果公司不给缴社会保险, 我想这样的企业也无所谓。

~~~~~  
To:LZ

说的有理。正所谓是: 面试成功的原因不尽相同, 但失败的原因却都一样。

(LZ: 同意楼上的意见;光从标点符号看你现在心情很烦躁, 我的建议是心平气和的安静下来, 检视一下过去的工作, 和自己本身, 发掘一下自己, 想作什么, 适合作什么, 愿意作什么, 然后确定一个生活和工作的方向;在我看来四金不是最大的问题, 目前你最大的问题是没有方向.)

-----  
作者: tinacao123 回复日期: 2007-10-31 10:53:19

其实我觉得外企面试虽然形象那些方面的很重要, 但是我觉得都是基本的, 一般人都知道, 最重要的还是要看你的实际能力, 在外企, 英语能力应该要求的分外严格, 欢迎联系我帮您实现外企梦!

-----  
\*\*顶! 一下, 我先报个名, 我现在有要求的哦, 至少500强, 而且年薪50万

-----  
作者: 拍黑砖 回复日期: 2007-10-31 11:05:22

我是一个非常平凡的毕业生, 在学校中没有参加过什么大型的活动, 也没有获得什么大奖或证书, 性格又比较内向, 口才又不好。在面试中介绍自己的时候要把自己的亮点和成就都讲出来, 可我没有, 怎样回答考官才能使自己被选上的可能性比较大呢? 谢谢大家了!

假如说给我两分钟让我介绍一下我自己, 我又没有亮点也没有什么成就又没有经验, 那么我应该怎么回答呢?

-----  
\*\*呵呵, 2-3分钟的自我介绍要想说点亮点还真的嫌时间不够呢; 不要担心没有亮点, 大家都是普通人么, 再多的亮点不符合招聘职位的要求也没用, 比方说学生会文体部长应聘会计岗位, 基本不着边际. 所以不必担心; 发掘一下自己的特点和个性, 将适合应聘岗位的一面合理的展示出来, 我想会偶机会的.

-----  
作者: 冷了啊 回复日期: 2007-10-31 11:28:25

我是在上海体育馆去免试的一个物控职位, 叫第2 天去免试。我第2天早上8点就开始坐车去拉, 到拉他那边公司门口的时候是上午11: 30, 我看见那门口也有几个人拿着包我想也是去应聘的。公司人事部的可能是看见门外的人有点多就叫我们进去, 然后就叫我们填资料。一切是合里合法的, 但是问题是她让我们填好后我们等到拉2点都还没有人来“看望”我们。那个女的在3点的时候才来说经理在开会等会来。就这样中午饭都没有吃的我们(我+3个人早上都没有吃)就这样等到拉下午5点。这时候才来一个集体面试。10多个人不同的工作, 他一个人就仅问一2个问题就说: 你不行, 你差, 离公司目标远; 经常换岗, 经验不够为由。请出去拉所有的人。我是最后2个人一起走的。他可能没有招一个人, 可能不知道今天招人, 却浪费拉我们这么多人一天的时间跑那么的远(3个小时, 9快车费)他到底是想干什么? 吃多拉没有事情做? 我们这么多人难道没有一个符合要求的我看不是的。因为他辞退的原因根本就是 无须有的, 与实际个人的能力不相干的。是在他的漫不经心中沉灭的。LZ帮我分析下他们心理

---

\*\*\*顶!

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 12:10:34

To: 冷了啊

这个问题MS问过啊, 前面楼主有详细回复, 请你查一下。

(LZ: 呵呵, 别浪费这个时间分析他们的心理了; 吃一堑, 长一智, 建议以后在约面试的时候先问清楚, 避免浪费时间。)

---

作者: 楼下有女人 回复日期: 2007-10-31 11:45:11

大家好! 这个问题很棘手, 我在上班, 我女朋友没工作, 那天她 在做工作遇到有个人说她衣服很漂亮, 问她在哪里买的, 后来知道我女朋友在找工作, 就留了个电话说请我女朋友去他们公司做兼职, 好象是做美容的, 在同成大厦, 我女朋友给我打电话问我怎么看, 我觉得不可信, 象是骗子, 我让她不要去, 她说: “你这样说, 我就要试试”, 为这我们吵架了, 她电话也关机了。

大家说说我该怎么办啊?

我到底是对了还是错了?

连我们经理听了也都觉得像是骗子!

急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急! 急!

---

\*\*\*顶!

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-10-31 12:10:34

To: 楼下有女人

我承认自己的胆子比较小, 对于在路上有陌生人搭讪一般都不予理睬。呵呵。

如果你GF要去试试, 那就让她去吧; 如果你还是不放心的话, 第一天上班你就陪着她去, 一起看看。虽说这种作法不太地道, 但对于非常态我们也要用非常之手段来对待。

---

To: LZ

您老就别给我戴高帽子了啊。一般老板在公开场合表扬你的时候, 八成就意味着有更大一个挑战在后面候着呢。呵呵。。

(继续顶, 我可没钱发工资, 哈哈)

---

作者: 1j\_0508 回复日期: 2007-10-31 12:22:26

作者: 徒步过客 回复日期: 2007-10-31 11:33:21

作者: 1j\_0508 提交日期: 2007-10-30 17:44:00

lz 想死你了

确切的说是我现在很无聊

哇哈哈``

晚上叫的外卖好难吃 哭~

---

\*\*天, 男的女的。。。。哈哈

---

哇哈哈````

终于继QQ之神, wwmanutd, 啥妞妞, 小肥猪, 还有XX, XX, XXX。。。之后  
楼主也开始怀疑我的性别了

哦耶 我太成功了

---

**\*\*晚上我发EMAIL给你帮我干活吧，没钱的哦...省得你太空了**

---

作者：屋里暖和 回复日期：2007-10-31 12:30:21

最近遇到了一个很麻烦的人，对方是外地大学刚毕业来公司工作的一个女孩子，机缘巧合下她来到了我们人事部工作。起初，她总是不声不想，我还以为她是一个很内向很善良的女孩子，虽然，平时的我们之间的话不是很多，但也算是相敬如宾。最近，我发现她对我的态度改变了，似乎很多事情上总是有点“火药味”。比如，有一件小事我做错了，被她发现后，她总是喜欢直接跟上级汇报，虽然，领导也没有怎么说过我，但是，总是被自己的工作伙伴这样打小报告心里总是不太舒服的。又比如，我习惯上班比较早到，她总是喜欢在很多人面前说这个没有了那个没有了，引来大家很多的猜想。我也试着调整自己的心态，告诉自己工作中有压力才会有动力，可是，我们之间的矛盾已经不止是在工作中了。还有很多事情，我都不知道我应该怎么说了。。。。。。。。。。。

我现在的心里面真的很不舒服的，我想问问大家，我应该怎么办？

---

**\*\*有这样的人，呵呵，你们有利益冲突么，这种情况很正常，调整一下心态吧，根本不用理睬这种无聊的人，但他是空气就好了，尽量避免和她的合作；此外在领导的眼中早到和迟走是好事要坚持的，还有建议该表现的时候一定要表现一下，每周强迫自己到上级这里汇报至少一次工作，不要老是让人到老板难离说三道四。**

---

作者：黑色长丝袜 回复日期：2007-10-31 12:58:09

我最近在找工作，投了很多简历，不过我发现这样有利也有弊。因为这其中肯定有我比较喜欢和为了保底的，但如果是一些我认为保底的企业先面试我并给我offer，而其他一些我喜欢的企业还没有动静，而后在保底企业工作以后再接到喜欢企业的面试或offer那我该怎么办啊？

有没有能让我既能去到我喜欢的企业又能把我的损失降到最低的方法阿？

谢谢了！

我才毕业.....连跳的机会还没有呢~~~~~

---

**\*\*呵呵，你的想法没有问题很稳妥，不必担心，尤其外企，一般没有违约金的；**

---

作者：wwmanutd 回复日期：2007-10-31 13:00:31

扶苏，给你提个建议。

回答问题的时候能不能把原问题复制下来呢？只说：T0:XX，很难找啊~

呵呵，一个建议而已~

---

**\*\*顶,严重同意**

---

作者：你敢用这名 回复日期：2007-10-31 14:06:18

我去年大学毕业~毕业后进了一家国有企业，从事技术工作~但是我觉得我不适合干技术~所以我选择辞职~参加人力资源管理师的培训~~准备从事人力管理行业~~

现在找工作，面试的时候公司都会问我为什么不干技术工作了，而从事人力管理呢~我也想了许多答案，但是觉得都不好~~希望大家出出注意~帮我回答下这个问题~~谢谢

---

\*\*其实就是转行如何说的困难,的确对一个没有行业背景和经验的人想要换行的确困难;关于面试的时候公司都会问我为什么不干技术工作了,而从事人力管理呢,的确也比较难回答,所以我建议如实回答既可信又真诚,可以加一点感情分,比方从理想,个性,专长以及经历入手,逐一分析为什么这样选择。

---

作者: 情侣内衣 回复日期: 2007-10-31 14:13:48

我是今年毕业的大专生,学的是会计,没有什么经验,所以就到表姐和他人合开的会计服务中来学习工作!别人都说会计这个工作有人带你比自己学习会事半功倍,所以满怀希望的来啦!可姐姐是个比较独立,很强的女人,她对我的期望值也很高,可我没有经验许多是做的都不完美,我怕姐姐对我失去信心!也很努力,周末经常的加班,下班比别人走的也晚,可就是不见成绩!

以前我把希望寄托在姐姐身上,想:他能带我给我些指导,背后多指点指点我,可他很忙,经常不在办公室,偶而来啦还是很匆忙,再加上她现在还怀孕,有许多的不便!本来有好多疑问想问她,见她这么也不好意思开口!前几天他让我辅佐一位同事整理非营利性质的一个单位的账,我们完成的并不好,她很伤心的说:我让你整理就是想让你从头到尾把这个过程弄清楚。

我们在学校学的是商业企业,许多的方都不一样,外加上我没有经验,那女孩也是刚毕业在这待啦3个月,经验都不足很是吃力!单位的同事都是应届毕业生,只是比我早来3个月,那时姐姐还没有怀孕,整天都在办公室,他们学到的东西还挺多的.因为都是同龄人又都是女孩大家的防御性都很强,请教他们东西,他们也不太愿意告诉你,因为我们是竞争对手.(我们在办公室是以陌生人来相处的)

其实我的会计学的还行,奖学金拿过,优秀学生也评过,以前很自信.可现在我很迷茫,觉得自己什么都不行也干不好!刚来陌生的地方,朋友也没有,环境也不熟悉,我都觉得自己变得不愿说话也不会笑啦!有时我就感觉好可怕:这是我吗?以前那个整天没事就笑呵呵的,和朋友乐成一堆,笑成一团.....

希望楼主能百忙中能抽出时间为我指点迷津!

注会我去年考税法,差啦4分,今年又报名考啦,可是根本就没有时间准备,也许与这些都是借口,我会慢慢调整自己,充实自己.晚上回去,没事我就看书,努力考职称吧!

希望更多的朋友给我指导!一个刚踏上社会的孩子1

---

\*\*作会计事务所实很忙的,尤其是作代记账服务的,我有个朋友在KPMG就是干这个部门的,两班倒;不过建议不要担心,你是新手,完全要你马上胜任的确是难为了你,不过快速的学习能力是在这样的公司必备的能力,方法多种多样,向上级学习(好比姐姐,但是上级总是希望你自已懂不要经常烦他),向同事学(好比和你很冷漠的同事,其实刚毕业的大学生都这副德行,比人多懂一点就当宝似的藏起来,我当时也这样,现在看来很可笑,谁稀罕呀,所以建议对同事必须用百折不挠的精神摧残他),还有就是举一反三(原先的东西怎么作的,同时学会深化)

---

作者: 装B雷劈 回复日期: 2007-10-31 14:41:41

最近心情很不好,我本身是一位大学生,在大学里自己搞了我自己的事业,在大学校园里出租电脑,找了我同班的同学帮我,可能由于电脑出租的台数太多,搬上搬下,而且经常要他们去维修,他们起先是很积极的但到了后来就变得很不想干,有时候叫都叫不动他们,因为是同班同学,我都不知道该让他们怎么样.但是现在的工作很多,有考虑过去别的专业或别的班找别的同学和我一起干,但这样对我班同学又不太好.该怎么让他们变得积极呢?

希望各位人士帮一下我!

给他们的报酬是以每个月的业绩来决定他们的工资的。

---

**\*\*哈哈, 你是高手, 许不许要Partner, 考虑一下我. 其实道理很简单, 首先工资是否能够让他们积极, 如果一个月作下来才100, 谁愿意干, 其次你是否有号召力, 你够魅力, 而且可以让大家信任你, 跟随你, 其实关键时刻看魄力和钱; 第三, 还要考虑内部竞争, 为什么不可以从外部招聘合适的人选呢, 哪怕一个, 足以让一窝人疯狂. 考虑一下我的建议. 呵呵. 我想帮你升级, 可以作笔记本电脑.**

---

作者: QQ宠物乐 回复日期: 2007-10-31 15:08:36

我是个部门主管, 我底下有个人, 年龄比我小的男士, 他每天抽烟喝酒, 不务正业, 对工作态度极不认真, 我说过他可他根本不记, 跟没说一样. 给我做工作也不认真, 不知道对待这种人我该怎么办?

这是国营企业, 与外企不同, 不能解雇他, 郁闷啊!

---

**\*\*呵呵, 就当自己少个人, 彻底废了他, 永远的晾一边; 当然坏榜样, 我们也不可以让他自由的生存, 国企不可以解雇, 扣工资总可以吧. 看上去我很残酷, 哈哈, 没办法, 谁让咱承担了很大的责任**

---

作者: 热干拉面 回复日期: 2007-10-31 15:13:25

我前几天在一家酒店里应聘了餐厅领班, 但上班好几天了, 员工们对我的态度并不很好, 有一个老员工甚至有出现她才是领班的样子, 一直对我咋咋呼呼的, 指挥我做事. 我很烦恼, 因为我以前没当过领班, 一进去就是领班, 有员工说我这个领班会不好做, 因为员工的情绪和思想一点都不稳定.

我好烦恼, 要怎么样才能让他们对我不敌视, 更配合我的工作?

我现在一直都是处于弱势.

---

**\*\*让同事们知道你愿意和他们同甘共苦; 当然也要让他们了解, 对于反政府联盟, 我们会各个击破, 对于现行反革命, 当场击毙, 哈哈.**

---

作者: 东一美 回复日期: 2007-10-31 15:39:10

我刚刚到一家生活类图书发行公司, 公司让我负责催款工作. 我遇到一家客户, 他们欠了我们10000多的款, 本来先前已经查好了库存, 可是谁知半路上, 管出货的人离职了, 这下, 他们那儿的人说, 人手不够, 得等招上人再退货, 而且他们说不知道何时才能招上人, 估计得两三个月以后了.

这是一家清帐客户, 公司很重视他们的回款, 可是现在的局势我也不知道如何办了, 很郁闷, 请大家帮帮我, 谢了!

---

**\*\*直接去那家客户帮他们直接干活吧, 电视里都这么演的. 可能也只有这招了**

---

作者: 马上就重启 回复日期: 2007-10-31 15:51:05

大学毕业后就一直呆在机关里, 因为我比较内向、不善交际, 所以以为在机关里不用接触那么多人, 比较适合自己的性格. 可是事实并不那么乐观.

工作一年多以来, 除了有人说过我性格太内向以外, 大多数都是称赞我的, 说我工作勤奋、扎实、不多事, 本来还是挺开心的, 但自从一个新领导来了以后就变了.

事情还得从前几天说起, 单位里新进人员是要求做工作证的, 这个工作由我负责, 星期

一时办公室主任把领导的照片交给我说帮领导做工作证，因为单位规定工作证是每季度做一次的，他没有说急用的，所以我就先放着了，想等其它几个新进人员交齐了相片再一起拿去做，哪知隔天办公室主任就问我做好没有，我就跟他说了规定，他大发雷霆，说这是领导的，叫你做你就应该马上做！等着急用的！我便马上拿到刻印店做了。

第二天做好后，我急忙送到领导办公室，并说要交十元钱工本费（本单位规定工作证不报销），当时办公室主任也在，他说他有零钱，就给了我，本以为事情就这样了，哪知领导看了一下说，这工作证的签发日期怎么写成2008年了？我一看，傻了……真的给写成08年了，只恨当里怎么没看清楚就给拿给领导了呢？同时做的十多张工作证都写对了，就领导的给弄错了，心里那个气啊！急忙跑回去找刻印店的老板，让他重做，但最快也要一天后。

就因为这个事，我给本科室的领导批评了一顿，说她上午跟领导出去办事时，领导问起做工作证怎么还有一季度做一次的规定，她当时都尴尬死了。然后告诫我，以后要是领导的事情一定要马上去办；其次，我不该收领导的钱，应该把做工作证的发票并在其它可以报销的发票上一起报，以后凡是领导的都要这样；再次，我为人处事太死板了，以后要懂得变通。

事情本来是小事，但我这个当局者却感到很难受，本来是按规定办事，却要遭受这么多人的责骂，从小到大都没怎么受过气，觉得很难受。男友也说我还太幼稚，不懂人情事故，领导的钱是千万不能收的，现在郁闷死了！再见那个领导可能会感觉别扭了，呵呵。烦啊……

---

\*\*呵呵，这才是真实的企业，制度是有的，但对领导，哪怕是外企一切都可以变通，所以我还是喜欢我妈说的那句话，作人胜过于作事。

---

作者：有篮球看了 回复日期：2007-10-31 16:13:37

以前有个客户与我们曾经有业务上的联系，有一次来找我们单位麻烦，竟然把责任推到我身上。幸好本人口能舌辩，把责任全推在他身上。后来他乖乖的承认了错误，还表示与本人很友好。

前段时间他在网上碰见我，还让我搞什么莫名奇妙的测试，反正也没事我就去他说的那个网站上作了一个测试。他把他的测试结果发给本人看，还请求我把自己的测试结果给他看。最后被我捉弄了一番，从此再没有联系过。

可是最近他又为一点特白痴的问题，请我私下帮忙。

我本着：给人方便也是给己方便的想法，帮了他一次又一次。

可是，最近发现人太善良了，容易遭人误会。

这以后万一他再有什么问题，我还帮不帮啊？

---

\*\*呵呵，人家把你当朋友嘛，如果不愿意交这个朋友，就保持距离吧。

---

作者：sap218 回复日期：2007-10-31 16:24:43

作者：很美的远方 回复日期：2007-10-22 12:07:33

我是学会计的，可是看了些招聘的单位，要求会计必须是有工作经验和本地户口，我既没经验又不是本地户口，所以至今也没找到工作，我该怎么办呢？如果什么都要经验的话，那我们应届大学生该何去何从啊？

---

听说深圳是要求本地户口 本地工作经验的，如果你在上海不找出纳工作的话，应该不存在这种问题，不要担心被拒绝，坚持！

---

\*\*顶！

---

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-01 11:49:10.0 做记号

今天的文章来了,终于给我加红脸了,呵呵,

M上海头牌大学毕业,学习管理;由于不是本地人,毕业以后,为了本地户口,到了一家上海著名的国有企业工作,目前已经有4年工作经验。从简历上看,M的工作经验不能算相当匹配我们的职位要求,M在原单位主要负责具体的事务处理和执行,而目前我们招聘的职务主要负责业务的分析和统计,理想的话还需要能够承担起管理职能带一个小小的团队,所以看起来他的工作经验看起来比较相近,但实质上还是有一定差异的。

听完他很普通的简介,我常规性的开始了我的问题。首先是探讨了他目前的工作,在讨论的过程中,他恰当的表现出了对目前工作的自信和热诚,给我的感觉他本人的表达能力要比他看上去的样子要强。

在接下来探讨目前我们这个职位的工作情况和内容的过程中,他让我感到非常的惊讶。光听他的看法和想法,完全就会认为他曾经负责过业务分析和统计的工作,思路相当的清晰。对此我忍不住问了一下为什么他会如此熟悉,他夸奖自己的回答原话我已经不能很好的复述出来,关键是表达不出那种感觉,让你很舒服但又不险的过分的自夸的感觉,大致意思,他本人年纪比较轻,同部门的同事年纪都比较大,本身比较喜欢学习也比较乐于帮助同事,所以在完成本职工作的前提下,经常的会主动地去帮助同事完成一点额外的工作,也因此和同事关系融洽,并受到领导的重视和鼓励。不由得我又改变了一下我原先的观点。

在接下来的时间里,围绕着具体的工作细节和工作思路,我们比较深入的展开了探讨。在探讨过程中,他的思考能力得到了充分的展示。(由于都是专业工作细节上一些探讨,我不在这里一一阐述。)

更值得肯定的是,他的沉着应对能力和沟通能力。我在以前的面试中见到过很强思维能力的应届毕业生,尽管有很多很好的想法和见解,但是表达起来不够沉稳,说话又快又急,恨不得了解一点的东西或者刚刚设想好的东西都一下子倒出来,也不管面试官同不同意,基本上是单向地向面试官倾诉。而他在回答问题的时候节奏把握的很好,基本上都是用建议性的口吻表达自己的观点和看法,而且还会不时的征求一下或者听取一下我的看法,所以这样就有比较好的互动。

由于谈的比较投入,所以时间比较长了一点,估计有50分钟左右。他可能是这次面试到目前为止,我面试过的人中谈话时间最长的一个(当然,我一向不认为短于30分钟或者超过45分钟的面试会有好的结果),而且是作为面试官的我说得最多的一次。不得不承认,和这样的人沟通很轻松很愉快。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-01 11:51:35.0 做记号

对不起,漏粘贴了第一段



M身着深色西装，尽管形象很整洁，但第一眼看上去，我的感觉他还是很像个大学毕业生，就是那种比较腼腆的、不是非常自信的那种感觉；但握手的一刹那，我觉得我今天的感觉可能有问题。原因是我面试过不少大学毕业生以及毕业不久的年轻人，握手的感觉，女生就不谈了，男生大多都是轻轻一握，而他握手的力道刚刚好，很有力但没有杀伤力，很职业的感觉。

M上海头牌大学毕业，学习管理；由于不是本地人，毕业以后，为了本地户口，到了一家上海著名的国有企业工作，目前已经有4年工作经验。从简历上看，M的工作经验不能算相当匹配我们的职位要求，M在原单位主要负责具体的事务处理和执行，而目前我们招聘的职务主要负责业务的分析和统计，理想的话还需要能够承担起管理职能带一个小小的团队，所以看起来他的工作经验看起来比较相近，但实质上还是有一定差异的。

听完他很普通的简介，我常规性的开始了我的问题。首先是探讨了他目前的工作，在讨论的过程中，他恰当的表现出了对目前工作的自信和热诚，给我的感觉他本人的表达能力要比他看上去的样子要强。

在接下来探讨目前我们这个职位的工作情况和内容的过程中，他让我感到非常的惊讶。光听他的看法和想法，完全就会认为他曾经负责过业务分析和统计的工作，思路相当的清晰。对此我忍不住问了一下为什么他会如此熟悉，他夸奖自己的回答原话我已经不能很好的复述出来，关键是表达不出那种感觉，让你很舒服但又不险的过分的自夸的感觉，大致意思，他本人年纪比较轻，同部门的同事年纪都比较大，本身比较喜欢学习也比较乐于帮助同事，所以在完成本职工作的前提下，经常的会主动地去帮助同事完成一点额外的工作，也因此和同事关系融洽，并受到领导的重视和鼓励。不由得我又改变了一下我原先的观点。

在接下来的时间里，围绕着具体的工作细节和工作思路，我们比较深入的展开了探讨。在探讨过程中，他的思考能力得到了充分的展示。（由于都是专业工作细节上一些探讨，我不在这里一一阐述。）

更值得肯定的是，他的沉着应对能力和沟通能力。我在以前的面试中见到过很强思维能力的应届毕业生，尽管有很多很好的想法和见解，但是表达起来不够沉稳，说话又快又急，恨不得了解一点的东西或者刚刚设想好的东西都一下子倒出来，也不管面试官同不同意，基本上是单向地向面试官倾诉。而他在回答问题的时候节奏把握的很好，基本上都是用建议性的口吻表达自己的观点和看法，而且还会不时的征求一下或者听取一下我的看法，所以这样就有比较好的互动。

由于谈的比较投入，所以时间比较长了一点，估计有50分钟左右。他可能是这次面试到目前为止，我面试过的人中谈话时间最长的一个（当然，我一向不认为短于30分钟或者超过45分钟的面试会有好的结果），而且是作为面试官的我话说得最多的一次。不得不承认，和这样的人沟通很轻松很愉快。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-01 23:56:28.0 做记号

先谢谢扶苏的帮助,能够有这样专业的朋友帮忙是我的荣幸,也是大家的福气呀,呵呵。请其他有经验的朋友也能够站出来帮帮忙。

以下回答的问题和扶苏的看法一致的，我就不重复回答，以免篇幅太长。

---

作者：大风降温啦 回复日期：2007-10-31 18:13:10

我刚进单位，里面有个40岁左右的大妈级同事，我来了以后她就让我给她泡茶倒水，要是他是我的上司还能忍，但是他是和我同级的，每天指使我干这干那的，还把我做好的报表那去给经理说那是她做的，气其我了，别人说这是老的欺负新来的，过段时间就好了，但是我怕过段时间就变本加厉了，我都想放点违禁药品到她的茶里了

怎么办啊？LZ。

~~~~~  
作者：萧裴帝 回复日期：2007-10-31 18:38:06

=====

说下我的做法，给她端水我可以做，次数多了也不好意思，可以委婉着说我忙，让她自己倒。再就是拿我报表充当她的，不好意思，我以后会留心点，我做的我带走，她不做是她的问题，我的成果不容人以这样的方式拿去。当然也不要起正面的冲突。

如果真到了无可忍孰的地步，不防找个好点的时间，和她谈谈这些，或者和领导谈谈报表的事情。

这是我的做法。

望LZ和山有扶苏给点评价啊，呵呵。

**违禁药就不必了，我以前看到过有网友问过这样的问题：我的想法还是看性格，如果你本来就是老实人，根本不会也不愿意去勾心斗角的，那帮上年纪的人倒杯水又何妨呢？老实人的做法是真诚的感动对方（不过也要看对象，对方是个无赖那肯定没用）；刚才说了个你觉得完全不想采取的办法，现在说个极端暴力的，下次只要她敢在叫你倒水就跟她翻脸，让她自己到而且不说任何理由，不管以后她要你帮任何忙一律回绝，她也不能把你怎样，但得防她用其他事在领导和同事面前中伤你；我个人最倾向的做法，相信吃亏就是赚便宜的道理，秉持与人斗其乐无穷的理念，化身正义和邪恶的综合体；在面上，帮就帮吧，帮不代表软弱，当然必须学会保护自己包括自己的报告，同时认真工作，努力进步，同事关系和谐，好好学习，天天升职，哪天作了领导再收拾他，一举两得；记住你工作不是为了和人斗，而是为了升职加薪。如果能够在这样的环境有进步，我想前途无量呀。

作者：白开水神仙水 回复日期：2007-10-31 19:29:00

LZ 见了你回答问题的能力 很强

我在公司两年了 近半年来我们一直让加班，加到晚上九点 有时周末也要工作 但是没有加班费，很气人啊。我该怎么向我的主管说啊？

**和主管找时间面谈一下，讲事实摆道理，如果搞不定，只能走人。

作者：社交名猿 回复日期：2007-10-31 20:19:49

我毕业后在一个亲戚家开的公司工作，待遇很好，但是我是那种不安于现状的人，呆烦了，想出去别的行业闯闯，但是又不好意思和他说，该怎么说啊？

LZ 你能告诉我怎么样才能很高兴的解决这个问题吗？

**很难，说白了，你其实不想寄人篱下是吧，不想依靠人。我毕业的时候也是这样，走过一些弯路，呵呵，不是说你的想法不对，而是事实很现实，你的选择不一定代表可以走得更好，当然也可能相当不错。所以建议和你的亲戚像成年人一样坐下来好好的聊聊，谈谈你的想法以及听听他的看法，我想他一定会尊重你的想法。

作者：没找四十 回复日期：2007-10-31 21:38:32

LZ我的工作单位工作节奏很快，时间稍微打理不好就坏事，
导致每天心情很不好，你是500强的，节奏也一定很快吧？你怎么处理这种问题的啊？

**呵呵，没什么特别的办法，只是每天让自己开心一点吧，比方休息一下，上上网，到楼下喝杯咖啡，总之别太在意工作上出现的问题，问题永远是解决不完的。

作者：白开水神仙水 回复日期：2007-10-31 23:08:26

我想请教一下楼主，新来的，我是公司刚派到企业的财务主管，可是不知是怎么的，是欺生，还是对我不服气，我安排他们干活，他们都不听，而且都不干，都要我自己干，我该怎么办啊？急切等待楼主回答？

**呵呵，我有碰到过，我当时的解决方案是：1.自己卷起袖子，全身心的投入工作，理顺头绪；2.开会共同制定工作计划，并确定个人工作职责；3.定期检讨，该批评的批评该表扬的表扬；4.多投入与部门同事的沟通交流，比如一起午饭，一起加班；5.最狠的，各个击破，对部分可用的人作出承诺，对顽抗的找到合适的理由直接出局。

作者：helenxu1228 回复日期：2007-11-1 0:14:28

喜欢来看天涯的职场频道，其实更多的是为了给自己加点快乐、勇气和力量。
或许很多时候人生会因为不一样的起点或折点，而经历着或简单或砺练或辗转的轨迹。

喜欢语言却上了工科的专业，有心想成为一名口译译员因为喜欢加上一点好奇，工作之余也一直有心坚持参加着相关的口译培训与考试，其实是源于沉淀多年的记者情结。

流年似水漫过而立的日子似乎更应该守着一一种稳定与安宁的生活，生命若流星，所以不知道他年回首是否会很遗憾今日的放弃；相信人生苦短，但不熟悉的路都会觉得漫长，不在意它的辛涩，而是难解它的未知与不确定因素，因为一直感觉实力与运气是胜出竞争的筹码，至少在这个城市里。

人就是这样心里一藏事，快乐就会打折，有选择就会有矛盾，心晴不起来。

可爱的L Z，你会理解我的想法吗？知道你徒步累了，但还是盼能得到你的亲自诊察！
期待中！

**相当的理解，有爱好但从事的确实与爱好完全不同的职业，呵呵，释放一下自己吧，权衡一下，如果为了爱好可以放弃目前的生活水平，或者坚信自己的梦想可以实现，又或者像炒股票一样定一个止损点，想好了，不妨去试试吧。可能你缺少人鼓励你，我顶你！

作者：xhjcandy 回复日期：2007-11-1 4:19:09

好不容易从首页找到了这篇帖，专门注册了后来回！持续关注中，所谓好帖不能白看，为了表示下对LZ的感谢，特顶一个！@

****继续支持我呀，哈哈。**

作者: jiaak 回复日期: 2007-11-1 8:46:17

我是师大毕业的女生，现在在一个私企做远程教育，有时候单位2,3个月不发工资，我还想多赚钱孝敬父母，怎么办呢？

****如果不相信现在的企业可以重生，重新找工作吧，**

作者: 上次考试 回复日期: 2007-11-1 9:25:42

本人现在17岁了。初中文化。不知道学什么技术以后有前途，工资可观。轻松。。

望大家帮帮忙。

谢谢

****个人喜欢厨师这个工作，很有艺术气息，如果能够成名成家，工资自然可观，据说相当的轻松。**

作者: asdf123r 回复日期: 2007-11-1 9:32:29

我是港资企业生产线上的一名基层管理人员（他们称拉长），我主管不给我事做，我没有犯错，他说不降我的职务和薪金，然后让我上生产线上做事情，但是我做的我下属做的事情，我不同意他们这样的安排，请问我可以去劳动部门让他们来帮我解决这个问题吗？

****请相信扶苏的建议，找劳动部门，你就准备好离开公司吧。尝试着找一下原因吧，或者和上司好好的沟通一下。**

作者: 手机玩家111 回复日期: 2007-11-1 9:56:14

对于一个刚毕业的大学生来说应该从事什么样的职业好，能得到锻炼，对自己管理方面有帮助！紧急求助，现在自己有点迷失方向，特别苦恼！觉得现在的工作太安逸了，想换工作，却又不知什么工作适合自己！！！

以后想从事企业高级管理方面的工作，现在刚毕业应该从哪里开始起步，先做什么对以后的工作是一个铺垫？

****安逸不是坏事，可以让你有时间思考，忙不是好事，忙来忙去尽忙着做事没时间想事了。建议不要苦恼，想象一下领导在干什么？领导希望你干什么？个人认为起步作什么都无所谓，关键是学习和积累，学习领导的思考模式和处事方法，积累自己的工作经验和管理经验。**

作者: 白眼药水 回复日期: 2007-11-1 10:25:49

我已经面试过很多家了，我以前在酒店当秘书，因为工资和领导的问题我离开的，但我从来面试的时候没提过，现在的我再找一个文职的工作，每回进复试就没戏了，我可郁闷了，每回都会问我，你以后想干哪一类的工作，你现在能胜任什么工作？你如何认识你以前的行业？未来的目标？你的朋友如何评介你？你是什么性格？你的特点？你如何认为团队精神？我的自信是有的，但我一回答上面的问题我就觉得恶心，不知道如何答，总是很泛泛，未来我确实没有目标，就想先干着，找到一个合适自己的位置，胜任的工作，我说能当经理，也没人给我机会啊。。。

有谁能帮帮我？我要疯了，就这些无聊的问题我该咋答？

****首先要想明白你是在找工作，是你自己要的，所以再恶心也要克服。还有这些问题其实都不难，只要稍稍投入一下的回答就可以得到比较满意的结果，还是建议再很认真很投入的对待一次吧。**

作者：白开水神仙水 回复日期：2007-11-1 11:11:16

近几年环境工程专业的毕业生就业形势一直不好，不知这个专业在今后的发展前景如何？就业方向

****关于环境工程专业我以前有个朋友，毕业后去了环卫所，据说工资很高的。关于今后的就业方向，我不太了解。请了解的朋友帮个手。**

作者：无头烂女尸 回复日期：2007-11-1 11:31:11

请问楼主：简历一定要写的真实吗？还是需要适当的夸大一些？

****我不喜欢夸大，建议在真实的基础上适度合理的包装一下**

作者：生气的妮子 回复日期：2007-11-1 11:40:38

本科学保险专业的学生有必要考研吗？我总是听大家说，保险这个东西需要很强的工作能力，能说会道的人才会干的更好，且需要积累一定的工作经验和人际关系，而不是主要看学历，就如同社会上也有很多人在干保险一样.....呵呵，但我不太明白，本科学校里设置保险这个本科专业干什么，而且现在的本科学历不吃香了（即使保险是一个刚起步的行业，一个朝阳行业，且仍然有很大的发展空间），毕了业也有可能找不到工作。还有，现在有一部分学校也在招收保险学的研究生，不知毕了业能不能也象多数人一样去保险公司推保险...呵呵...疑惑...再咨询一下，保险专业的毕业生进入保险公司后除了推保险还能不能做别的工作？还有，上面只是我的一点看法，我对于是否考研还有疑惑，我本人考研出发点很简单，就是为自己的学历，而且我是一个性格内向的人，不知进了这个行业之后会不会有我发挥的地方（而且我不想放弃这个行业）。帮忙看看我这种想法对不对，我该怎么办？考研是否是一个正确的选择？帮忙!!!!!!!!!!

****保险公司分为内勤和代理人两类，内勤呢就是内部工作人员包括总经理，市场，人事，行政还有精算等等，代理人呢就是你说的负责推销保险，所以我想你大学毕业以后可以做内勤的，不一定要去作推销的吧，呵呵，关于研究生的事，有点同意扶苏的观点。**

作者：社交名猿 回复日期：2007-11-1 12:08:41

我是一名男的中专生，现在就要面临毕业就业的问题，不知道男就业前景好还是女的好，请各位网友发表意见！

****男女区别不大吧，建议边工作边充电吧，你还很年轻**

作者：明天早起看比赛 回复日期：2007-11-1 12:24:18

高中毕业以后在武汉找了一个还不错的工作。

可后来因为太多的事情把工作给丢了. 现在想找一个合适的工作真的好难!
真的是好郁闷. 现在又和家里关系搞得好紧张, 我都不想回家. 可在武汉又找不到工
作.....

****家还是最温暖的地方吧, 呵呵, 慢慢来吧, 相信一定会找到的。**

作者: 中华第一 回复日期: 2007-11-1 12:30:27

我是一名大专生, 我学的专业是工程造价专业! 不知道这个专业的就业前景如何? 工作
收入怎样.....希望各位前辈帮帮我!

****是不是造房子的, 房地产呀, 一定有前途, 顶你! 有便宜的房子记得关照我哦**

作者: 娃娃哭鼻子 回复日期: 2007-11-1 12:36:52

我学的是精细化工。毕业的时候我们到工厂干几年后就可以做工程师了, 可我想一般的
工厂都应该不少工程师啊, 就是说, 会有工厂要我们吗?

****当然会有, 有点信心嘛! 支持你!**

作者: 飏飏艘 回复日期: 2007-11-1 13:12:44

应届毕业生在上海的工作机会多吗?

****工作的机会是很多, 但好工作的机会不多**

作者: ni是谁 回复日期: 2007-11-1 13:20:04

我是一个中专生, 我应该怎样找工作???????

****找一下政府办的职业介绍所吧, 还有跑跑人才市场**

作者: 三批 回复日期: 2007-11-1 13:25:35

学物流好还是学民行信息管理好, 哪个就业前景好

****物流不错, 但民行信息管理不懂是什么**

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-11-1 13:32:47

楼主这次的例子很不错。

很多应聘者会这样的困惑: 我没有工作经验怎么办? 我没有leader经验怎么办? 怎么
办? 怎么办?。。。

大家可以看到, 楼主例子中的男士, 同样也存在这样的问题, 即岗位要求会比之前所熟

悉的工作内容更高一些。无论是在换新公司还是内部得到promotion, 都会需要你对于自己工作、本部门其他function, 乃至整个公司业务有一个新的高度的认识。在工作实践中时时做好概括总结, 再把总结在实际工作中运用。

同时, 大家一直很知道什么是好的面试沟通方式。就语气方面, 我建议大家学上面例子中的男士, 即中等语速, 自信, 无论面试官说什么都面带微笑, 在面试中时时注意面试官的反应, 对于面试官对你阐述的事情及时做出反馈。训请自己在家对着穿衣镜练习。

****顶!**

作者: 老婆可横 回复日期: 2007-11-1 13:53:51

我是大二的, 可是现在还不知道土木专业女生毕业可以干吗, 好找工作吗, 听别人说女生不好找, 哪位懂得帮帮忙, 帮我解答一下, 谢谢了

****哈哈, 还是个搞房产的, 我相信房产一定好! 朋友们帮忙一下。**

作者: 热热熠熠 回复日期: 2007-11-1 14:18:57

我是江西财经大学的一名大专生, 是学会计电算化的, 但是北京人, 现在面临专升本与就业的问题。我有机会去上专升本, 可是现在事业单位制度改革, 家里现还可以给找个轻省收入在2000-3000工资的事业单位, 家里说以后就不好找了所以先上着班再考成人本, 现在真的不知道应不应该去, 谁能给我些建议? 谢谢了!

****如果觉得工资可以, 就先去吧, 边工作边读书吧; 当然如果你特别期望读本科, 就和家里人好好商量一下吧。**

作者: 没找四十 回复日期: 2007-11-1 14:25:46

我是北京一高校学生物技术的女生, 今年大三下学期了, 同学们都面临考研还是就业的问题. 我们的专业被传说的好象挺有前途, 但据我了解好象挺难找到对口的工作的, 所以班里挺多人都选择考研. 但是我现在觉得对本专业不是很感兴趣, 性格开朗, 与人交往能力较强, 做职业测评说是社会型和企业型. 个人对管理和营销也比较感兴趣, 但又听说管理学的研究生学的挺虚的. 所以现在比较矛盾, 考研??又难又可能学了还没有工作三年得到的经验多. 直接工作??自己的专业不对口会不会对找工作有一定的障碍??

****如果要工作, 先确定是否喜欢自己的专业, 其次确定自己的职业爱好(职业测评可能有一些依据, 但只能作为参考, 不可全信), 在从自己的性格以及特长出发考虑职业方向; 还有, 管理本来就是很虚的东西, 研究生和工作有利有弊, 看个人的意愿, 学习情况和家庭经济能力而定。**

作者：见的得 回复日期：2007-11-1 14:36:57

找工作, 年龄有什么限制吗?

**大于16周岁小于65岁吧。

作者：转晕拉 回复日期：2007-11-1 15:16:12

我是 80后 , 简历 发到互联网上怎么能起到效果呢?

**这是一项工程项目, 关键是看有无针对性, 对于不同的工作要求修改简历。

作者：信球打球 回复日期：2007-11-1 15:25:03

我是学电子信息工程专业(本科)的, 专业理论知识不是很扎实, 毕业了, 不知道该如何是好。我本想考研, 可是家庭条件不是很好, 所以就放弃了, 现在大学生找个好工作真的是很难, 所以现在我很是茫然, 想进行下职业规划, 可是又不知道如何进行?(我曾经有几次签约的机会可是觉的不好, 就没签)

**看来专业还不错, 呵呵; 建议参考一下我写过的关于职业规划的文章; 从爱好(不是一时兴趣), 性格, 专业, 专长等方面入手, 合理的分析, 确定方向。

作者：吐沫灭烟 回复日期：2007-11-1 15:34:41

我今年刚毕业, 在一家动画公司上班, 人事部跟我说先做着看, 这应该属于试用期吧, 但是第一个月发工资下来只有198元, 是餐补和交通费用之类, 朋友说这不属于工资. 只是一点补助, 如果不是工资, 那我应该可以拿到工资吗? 公司之前说过工资是计效拿钱, 干多少活拿多少钱. 但是我也不是没干活, 可能由于经验问题做的工作没有老员工那么多. 请问, 我是否可以按照最低生活保障的工资提出申请类的. 谢谢!

**建议你和人事谈清楚为什么只给你这点工资, 了解原因. 如果一定要申请最低生活保障的工资, 我想你一定要想好以后可能再也不用再这家公司工作了。

作者：给卡充钱 回复日期：2007-11-1 15:56:10

我女朋友现在在漳州龙海, 我答应她一高考完就过去找她, 但是.. 我过去必须面临一个就业的问题, 我爸妈只给我1000块出去自己闯, 以后也不管我了, 我意志坚定, 就算给我再少钱也

要过去闯出本事来并且过几年去她家提亲!可是最近又想到那里房租的问题,那里租一个月就要我一半了以后还怎么活,我真的很头疼,除非一过去就要马上找工作赚钱才能撑的住,我是擅长计算机专业的,也很熟练,不知道一过去能不能就做这类的工作哦,听说这个服务业在外面是不收刚进社会的.我很郁闷,到底该怎么办,我绝对不可能不去她那的...大家在社会上有经验的人请来帮帮我,教我下怎么样才能用1000块钱在外面稳定下来吧

****我想你能找到工作吧, 请漳州龙海援个手。**

作者: 嫩白 回复日期: 2007-11-1 16:39:37

我近期很不爽,也不知道怎么回事,对什么都提不起兴趣,对生活很惆怅,对工作也失去激情,导致我工作下滑,很想请问楼主,我现在是怎么了,怎样才能走出困境,重拾光彩啊?

****找一下是什么原因吧, 只有知道原因, 我想一切问题就可以迎刃而解了。**

作者: lkh111 回复日期: 2007-11-1 18:21:36

LZ, 我看了你解决的问题 说的很到位 有件事想麻烦你

我在公司半年了 想提一下加薪的事情 我该怎么写加薪申请呢? 有点不好意思

****呵呵, 我一直觉的加薪这种事, 写申请是很难搞定的, 一定需要面对面的沟通, 从老板的立场帮他分析你的作用和帮助; 不过如果你在这家公司只有半年时间, 加薪恐怕有问题。**

作者: weidazhiye 回复日期: 2007-11-1 19:10:40

大家好,我是会计专业的,有的同学去面试的时候,老板问:如果我们要你做假帐,你会不会做?同学顿时不知所措。其实做假帐这个事情是会计人不可避免的问题,但是HR问到我的时候,我不知道该怎么说,说不做假帐,人家可能不用你,说不做假帐,人家以为你是很装假的人,要是我遇到这个种问题,我该怎么说呢? LZ, 山有扶苏, 给个意见啊

****呵呵, 如果是一家进门就希望你作假账的公司不去也罢, ; 有公司面试时确实会这样的问题, 一般还是建议保持诚实的操守, 尤其是会计人员。**

作者: 美手霜 回复日期: 2007-11-1 19:55:48

有谁知道公务员能做生意吗? 我是个小小的公务员, 想做个小生意, 不知道能不能做啊

****我知道公务员是不好作生意的, 让你家人出面做吧**

作者: 高原藏红花 回复日期: 2007-11-1 20:22:14

我在一个国有企业下面的私企上班, 工资什么的都好, 就是整天混日子, 我才24岁啊, 怕时间长了我会变懒惰, 怎么办啊? LZ给个建议啊, 大家帮帮忙啊

****哈哈, 何必混日子呢, 考虑试试从你上司的角度考虑和学习如何经营和运作部门以及企业。实在不行去再读个书。**

作者：小麦蛋白粉 回复日期：2007-11-1 21:15:59

LZ, 我是个内向的人, 不知道怎么和别人交流, 想找人聊点什么但是找不到话题, 每天在上班的地方都会和老板碰几个照面, 但是我不知道和他说些什么, 有的时候和他单独在一起都有些尴尬, 您在职场这么多年有什么好的方法交交我吗?

**想和老板搞好关系是吧, 很简单, 每天强迫自己必须去老板办公室一次5分钟, 不管什么理由, 想办法想借口, 一开始很难很有压力, 慢慢的就学会和如何和领导打交道了。

作者：乳木或哟 回复日期：2007-11-1 22:00:00

哎, 我的工作是个文员, 在我们这小城市小乡村里, 我这样的工作大家都说很不错, 但这不像个文员却像个打杂的. . 有好几次我都有要辞职的念头, 但把这想法告诉老爸老妈, 他们就刷的翻脸了, 我都不知道该怎么办好. 大家都说我吃不了苦. 特别是老爸, 说我就个中专文凭要到那找工作, 找了也没有比这更好的怎么怎么的. 我都不知道该怎么说. 我觉得这工作确实不适合我. . . 但我该怎么办?

**呵呵, 找到更好的再辞职吧, 不要因为一时的冲动让自己陷于困境, 好么。

作者：过冬红酒 回复日期：2007-11-1 23:10:29

看了LZ的帖子 我也想问一个问题 做业务员一定要喝酒吗? 我做了两年, 都快喝死了

**喝酒或者说是饭局是一定的啦, 不然国内大餐馆怎么生存呀。

作者：16691020 回复日期：2007-11-1 23:21:51

LZ. 还有那几位热心的大侠们以及和我一样的处在迷茫中的朋友们辛苦了。这么高的帖子没你们的热心和无私是是不可能的。利用上班的空闲和晚上终于把这贴看完了。收获和感慨很多。

我是一个三流本科7月刚毕业的新人, 通信工程专业, 英语四级, 计算机三级, 成绩一般。

现在在苏州一外企上班。招聘进来本来是做天线研发的, 但是实习后被分去做Buyer, 两个月了, 2K的工资

我的性格有点内向。在和别人做重要交流时会紧张。

也许采购对我来说也是个磨炼吧。

所以也就选择了继续干。但是对于现在这个工作我心里一点谱都没, 虽然我很尽力, 我也知道采购这个东西是需要积累的, 不能急的。一开始肯定是打杂的但还是老感觉学不到东西, 很浮躁. 在网上看见很多同行都抱怨工作难找, 而且工资和做技术的没法比。我也不知道自己是否该坚持这份工作? 家里人总说刚开始出去学点技术是最好的, 我也有点这么认为。 如果打算继续做采购我心里其实也是有初步规划: 2年考取个专业采购师。3年希望能去做供应商管理。唉。现在自己很矛盾。

有点混乱。总的来说就是希望大家能对我这个不知道自己能不能适应目前工作的人多指点迷津吧。

**总之给我的感觉你不是很有自信。其次，关于作技术还是做采购，在我开来只是两个职业方向的问题，仔细分析和考虑一下选择哪个方向吧。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-02 11:39:39.0 做记号
谢谢 扶苏

(0)

0小姐可能是唯一一位我看“走眼”的人。0小姐其实是上海某知名大学数学专业的应届毕业生，我恰恰把她搞错了，与下午的那位有3年工作经验的Q小姐搞混了。两个原因，一是两人姓名比较相近，而且我的办公桌上文件夹里同时放着所有候选人的简历，HRMM呢也只是通知我X姓小姐已经可以面试了；还有就是0小姐的形象。

0给我的第一感觉就是标准的上班族，素面朝天没有化妆（或许化了，我懂看不出来吧），而且衣服搭配的比较协调和适宜，尽管不是很特别正式的套装。其实，大家在面试中可以发现其实现在很多大公司，衣着并非像我们想象当中男女都是穿着很正式的职业套装，往往男性会比较正式，西装领带，而女性的着装大都大方得体而不是特别正式。所以，0小姐看上去比她的实际年龄要成熟。因此，我就错误的认为她是安排在下午的Q小姐了，直到她作完自我介绍。（幸好那天我把装着当天面试的所有人简历的文件夹带着）

我面试过满多的应届毕业生。论形象而言，0并不漂亮，但可能是最得体的最符合我们公司的氛围。我见过的极端案例比较多，大概可以分为几类：男生比较多的一类，穿着西装看上去还是像个小孩，而且感觉他坐在那里浑身很不自在；女生呢比较多的一类呢是打扮得非常清纯可爱，象小孩子；最多的一种是，尽管是穿着的很正式，但是一路过来，又是挤车又是走路的，不是头发乱了就是衣服皱了，形象早已经毁了。所以0的形象在加上巧合让我看走了眼。

其实，0打扮得体是有原因的。从0的自我介绍中得知，0在上大四上半年在一家知名的跨国金融企业作近半年的人力资源部的Temp。（很多外资企业在员工生育或者长期外派培训时会找一名为期3-6个月的临时工）所以0已经很适应外企的风格了。

接下来的面试，围绕着她为什么要作而且能够作我们这个行业这个部门的工作而展开。一般我见过的女孩子都挺能掰的，0肯定不是我见过的最能掰的，但是0可能是这次面试中关于这个问题思路最清晰的。

0从家庭背景入手，爸爸从事金融行业恰好也是同行，所以从小耳闻目濡；尽管数学的专业背景与我们具体的业务有很大的差异，但是我们的工作比较注重的是条理性、逻辑性的解决问题，以及在既定的流程上运作和发展，所以数学对逻辑和条理的训练可以帮助到有条理的完成工作，同时也告诉我由于喜欢的缘故在学校里也选修了与我们工作相关的一些管理课程；性格上，0列举了与我们工作比较相关的性格和特长；关于实习经历，她又强调曾经在那边和我们同性质的部门打交道的经历，以及学习的过程。总之，思路清晰，而且比较有说服力。

尽管专业不是很对口，实习的经历也并非十分的相关，但我在后来和人事经理的讨论中一致

认为O比较符合公司的用人风格，个人能力和潜质都比较好，所以O成为了我们的备选。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-03 14:56:31.0 做记号

周末天气真不错，先把今天的连载发了

(P)

P先生是下午第一个面试者，他给我留下的印象就只有一个字，帅。让我这样的老男人说同性帅是一件很不容易的事情。面试过那么多人，我还从来没有在仪表形象上打过5分，今天看来不得不打5分了。P先生看上去很年轻，不超过25岁的样子，笔挺的西装和体形搭配的非常的谐调，白净的脸再配上相当有造型的发型，简直可以去拖出去竞选型男，好男，快男了。

P先生毕业于中部的一所名牌大学，目前供职于一家同行业的规模相对较小的企业，从事与我们目前招聘的岗位及其相似的工作，在此之前曾经工作过三家其他行业的公司。在他简单介绍之后，我们开始了近30分钟的交谈。

首先讨论的是P先生在目前单位的工作经历，交谈中发现P对目前经手的工作都相当熟悉，而且工作思路也是非常的清晰，只是从他自己语气中可以看出，P先生对目前的工作并不是十分满意，而且在谈到他上司的时候，甚至表现出有点不屑的感觉。其实，我也算认识他上司但并不很熟悉。所以我好奇的追问了一下原因，他极其简单的回答让我多少有些无奈，“她很平庸。”他的上司确实看上去比较普通，不过，我自己想想其实我本人也很平庸诶。

接下来在探讨他前面工作过的三家公司的经历时，给我的感觉是面前的帅小伙子确实思维敏捷，思路清晰，将工作分析的头头是道；但是唯一的缺点是，他评价所有他认为不太重要不太完美的东西的时候都只用两个字“平庸”。更重要的是，每次跳槽的理由也是出奇的一致，都是寻求更优秀的发展机会。我又多了些无奈，光从工作经验来看，P的思考能力和工作能力应该相当的不错，而且对实务的操作也分析的井井有条；但是，他对以前工作的评价以及频繁跳槽的原因实在让我难以苟同。P大学毕业4年多，共跳了4次槽，现在忙着跳第5次槽。这样的作法实在让我有点害怕，因为不知道他几时会要和我再说再见。（当然，关于频繁跳槽也有例外的，我曾有个老外老板，很高级别的那种，工作20年，换过15份工作，天。）

在后面开放性的面试里，P先生还是充分的展示了他的能力和帅气。对于我的很多问题，他的确回答得都很不错，不像电视里的型男，好男，快男那样XXX(不予评价)。我很高兴认识这样的帅哥，光从专业面试的评分上讲，他的分数很不错，但是他较高的心气也是我不得不考虑的重要因素。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-04 13:06:02.0 做记号

这个周末在开一个比较重要的会议，昨天开到凌晨，所以一直没有时间上线，今天中午也只是抓紧时间吃饭，然后回房间看一眼这边的情况，居然已经过了200000，简直不敢相信，呵呵。

这两天多亏了扶苏的回复，让帖子热闹了很多，看到蓝刺头的文章很多感触，今天可能没有时间回帖和写文章，请谅解。

明天我会抓紧时间写文章和回帖的，我刚才仔细的看了扶苏的回帖，不得不说，简单但切中要害，不得不说专业HR就是专业，比我专业多了。

呵呵，今天的全是废话，祝周末愉快，我得赶紧回去开会。。。。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-05 18:09:37.0 做记号

好不容易抽时间把今天的写完,再下去就要江郎才尽了,还好有扶苏的帮忙,以及蓝刺头的补充,特此申明一下, LZ不嫌帮忙的人太多,只嫌捧场的人太少.

在这里先谢谢扶苏和蓝刺头,回头LZ的个人网页搞好了,一定请大家帮忙捧场.

(Q)

Q小姐就是我把O当成她的那位。Q小姐到的似乎特别的早，我去面试P先生的时候就看到她早已坐在门口的沙发上等着了。关于面试到达的时间，我的感觉，还是不要到的太早会比较好一点。记得大学毕业不久，我到一家知名的跨国通信企业面试，由于记错时间，早到了1个多小时，就被安排坐在大门口的沙发上等候，由于当时旁边没有报纸杂志，手机游戏和短信功能还不是很发达，只能傻傻的坐在那里发呆，进进出出的人都会不时的看上我两眼，看得我心里毛毛的，结果再加上胡思乱想，把自己弄得很紧张，所以后来的面试发挥特别失常。其实这种紧张在和Q小姐的面试中也能有所体会，不过Q小姐处理的很不错。

Q在同行业的内资大公司相同的部门工作，刚满三年。Q形象很好，在加上干练的职业打扮，看上去很精神也很专业，无形之中，距离近了很多（我也很专业的哦）。Q小姐不知道是不是在门口时间坐得比较长的缘故，所以反应一开始相对比较迟钝或许有些许的紧张，在自我介绍的时候也出现了两次忘词的现象，不过她处理的很不错，浅浅的一笑，加之一句抱歉，很自然的就把片刻的尴尬给顺带过去了。

在跟Q小姐的沟通中，其实发现她并不是很善言辞。前期也面试过很多不善言辞的人（那都是比较老实的感觉），而她是为数不多给留下了我比较踏实的感觉的人。Q小姐在回答问题的时候，基本上都是用几句话来总结。比如，评价一下以前的工作，Q小姐很简单的总结：“在XX的三年时间是从大学学习到社会工作的顺利过渡，我不仅付出了努力和艰辛在业务上得到了认可，同时也获得了不可多得的经验和知识。”她的回答可以说是滴水不漏。（基本好像没答，但比较保险）

在讨论具体的工作程序以及实际工作操作方案的时候，她用实际行动来帮助表达她自己的想法。Q小姐先微笑的解释了为了计算合理她需要借助一下工具，然后从容的从包包里拿出手机边计算数据，边解释她的想法，让我着实感受了一番她的严谨。在讨论她目前岗位的工作量的时候，她的估计是迄今为止计算的最合理的一位候选人。（曾聊过好几个，往往都报的相对比较虚高一些，可能为了给以后留点余地吧。）

在后面的面谈中，Q都很好的体现了她性格中的优点踏实，比如，我喜欢问她对长时间加班的看法，Q回答的非常的自然，“在XX也经常加班而且也没有加班费，只要家里没有特别的事情加班倒不是问题，当然最好不要成天连续不断的加班，一方面对身体不好，另一方面说明工作安排

肯定出现了问题。”是呀，除了四大和翻两班的企业，很多大企业都很注意控制加班，除非一时的人手短缺，不然HR都会插手过问的。

Q给我留下了踏实的印象，尽管她善于总结不善于发挥，但是谁又会喜欢一个只会说话不会干活的人呢。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-06 20:05:13.0 做记号

回帖都过3000了，只有一个字 牛，所以还是要谢谢大家的支持，特别是 扶苏，还有得感谢了提供了很生动经验的蓝刺头，本来我今天上午想赶着蓝刺头发结论之前猜一下最终结果的，不过我还没写完我的分析，他就发结论，所以也不再献丑了。

以下是部分问题我的一些看法和想法，供大家参考。

这两天比较忙一点，所以一直没有时间，我会尽快的将第二天的经历（成功的）写完，如果大家有兴许，和我一样来分析一下，我最终会录用谁，让我也学习一下。

还有有网友问到，我的主页会什么时候完成，我在努力中，不过我不会太好的版面设计，也需要有朋友帮忙，有的话举一下手，谢谢！还有用什么名字我一直没想出来，大家也帮我掰掰。

再顶一下扶苏，太谢谢了。

作者:偶像派之妻 回复日期: 2007-11-2 4:51:21

看到这篇文章，想到了现在。

不管是所谓的VP，LM，或者是什么Supervisor或者Leader，往往都是所谓的一个机遇。

有些时候往往面试就是一种投机，不过细读LZ前面提到的几点关于审简历的过程，让本人对此有了新的认识。

目前我也只是在一家全球500强工作，现在位置不高，算是个一线的基层管理，也刚毕业处于学习阶段，期待一下自己的小发现与楼主一起探讨一下，不过倒是能从面试中可以看出外企对用人的一些观察角度，这个其实对很多毕业学生来说应该才是关键的。

毕竟看的角度不一样，如何去抓应聘岗位的点，才是面试成功的关键。

不知道楼主是怎么看的？呵呵

抱歉现在是凌晨，可外企就这样，这里上着夜班，另一边还是大白天呢，吵着各位了。

顺便BS下压榨我们廉价劳动力的公司=。=

**很同意你的见解,希望你也能从一线主管的角色给大学生一点启示,当然也能给我们这些上年纪的人一点帮助,现在跟年轻人的沟通,真的存在很大的差异.

作者:多效修护 回复日期: 2007-11-2 11:03:14

lz您好，我是第一次来，想请教您个问题，我从小到大没有做过任何班干部之类的职务，现在在一个培训中心工作，很幸运的做了组长，可遇到了很多问题，请问楼主怎样去做好一个组织者？

**是一个很宽的问题，又可以写书哦，帮我做个记号，赶明写书赚钱，呵呵

个人的经验：作为基层主管，直接需要和下属员工一起共同工作，如果又是从团队中被提拔起来的，最重要的是在团队中建立自己的权威或者说是威信，如何建立？首先是融入团队，让下属觉得你在工作中是可以信赖的；其次身先士卒，早到晚退，9点上班，你必须8：30就到，将一天工作安排妥当（包括下属的工作）；5点下班，你必须6点才能走，了解一天的工作进度和情况，甚至去检查下属工作；再次是奖惩得当，奖励必须是当场的表扬甚至开会表扬；批评除非你想在团队中干掉某人或者这类错误极其严重不可发生的，建议不要开会批评，但必须也是当场批评，我见过很多主管喜欢在作考评的时候再提批评意见，个人觉得不妥。

作者：不知不道呀 回复日期：2007-11-2 11:40:06

我觉得凭楼主的实力和阅历，完全可以自己做网站的

**我的确被一网友说服在搞个小型的个人主页，专门讨论面试相关的话题，期望你能够加盟哦。

作者：买这干啥 回复日期：2007-11-2 15:36:31

我想问一下楼主，我们单位是以女性居多的单位，也正因如此钩心斗角的情况十分严重，由其是谁的领导中用，谁招男同事喜欢，拉帮结派很严重，我很讨厌这样，能教我怎么在其中立足，而不用这么辛苦吗？

**同意扶苏的意见，在加一点我的看法，我见过两类女性，一类是很有上进心，希望能够闯一番事业的；另一种是很平淡的，希望安稳的过日子的；所以如果你希望是后者，那其实不多看不多想，烦心事即便上门，那也可以一笑了之；而希望是前者，那必须学会斗争和自我保护，学会夹缝中生存，逃避是没有用的，俗话说东山老虎吃人，西山老虎也吃人，只要有人的地方都会有斗争，只是多少而已，外资也一样，我还见过老外火拼的呢。

作者：煤炭工业 回复日期：2007-11-2 16:13:39

问下楼主，未婚女性是不是很不容易找到工作啊？

**不会啦，只要你的资历、能力和背景足够符合和匹配公司的要求，我想不成问题；只不过，如果你已经到了或者超过适婚适育年龄（比方29/30），可能会是减分因素，但可以肯定不是最重要的因素。

作者：黄连上 回复日期：2007-11-2 16:20:23

我是一名大专在读生 学校现在让我们自己找地方实习 心理很紧张也很没底 不知道第一次去应聘时该带些什么东西

希望过来人可以给点帮助 谢谢

作者：thyyght 回复日期：2007-11-2 16:26:59

我来回答 黄连上 的问题：

带自己的简历，带自信的微笑，带沉着的头脑。

****顶一下，很棒的回答。**

作者: jtyjgf 回复日期: 2007-11-2 16:46:12

面试的时候，当被问及：你如何看待加班？该怎么回答啊？

****顶一下扶苏的建议，补充一句，的却不要过分强调每一个回答的细节，甚至于就说“没问题”，一切等拿到offer后再细谈。**

作者: 有人吵架 回复日期: 2007-11-2 17:00:04

面试时说得很好的，为什么就不叫我去上班呢？是不是那些公司的经理有毛病呀？

****由于面试官为招聘一个职位会在一轮面试中会面试很多人，所以你有可能是其中一个不错的候选人，另外我也见过很多面试官都是以很nice的形象出现，结束的时候都喜欢说不错，很好之类的话，所以建议不要轻易相信，因为，他们会在很好的当中挑选最合适的，并不代表他们又毛病；我也中过招，呵呵。**

作者: ffhasiuhf 回复日期: 2007-11-2 17:20:39

面试时同意签合同了，要注意哪些相关法律？

****再顶一下扶苏，专业的到底不一样，建议还要确定职位职级**

作者: meiyouxiezi 回复日期: 2007-11-2 17:31:16

我报考了人民警察，面试时该化妆吗？

****顶一下扶苏，个人认为合适的化妆是对对方的尊重，也可以让自己变得更自信和有神采。**

作者: ea678432 回复日期: 2007-11-2 17:49:48

我应聘的是会计，无工作经验。另外想问一下，应聘会计的没有相关的工作经验是不是很难找工作？问题：1. 当你在工作中碰到压力时会怎么办？2. 对你5年以后的预期是怎样？

是问有压力时会怎么调节压力？问题3. 当你的上一级主管不在，而你又碰到问题时该怎么办？

****没有相关工作经验的确会处于劣势，但不代表不可能成功；我认为，必须表达出你对会计行业的强烈的愿望和热情，还要适宜的展示出你在会计方面的快速学习能力以及相关的自学情况，并合理的秀出适合会计这个职位的个性和专长。关于3个问题的简化回答，可以适当发挥：1. 化压力为动力，或者适当的缓解压力，以期更好的投入工作；2. 希望在这个领域这个行业有所成就，并且能够积累一定的实务经验和管理经验；3. 是具体情况而定，如本来就是我的职务范围的，我自行处理，超出范围的，必须请示上一级主管，现在通信很发达的。**

作者: youmeile 回复日期: 2007-11-2 18:19:37

我发现我面试往往很成功，可是最后关键时刻是谈薪水，我老是不好意思说出来，而老板说的却往往比我的期望值低，弄得我好烦恼。lz有什么可以教教我的吗？

******顶一下扶苏，在外企，一般一年加一次或者两次工资，而且如果不升职，加薪幅度一般不会很高，而且平时福利基本和国企没得比，所以你只有和公司有一次主动谈判工资的机会，就是接到公司offer的时候，请好好把握机会，放开顾虑，将想法合情合理的表达清楚，不然就不去。很多公司实习期满都不调薪资的。

作者：来了来了哦 回复日期：2007-11-2 18:40:42
面试时间问到你的失败经历应怎样回答？

******失败经历也是可以合理的表达的，要试图引导面试官不是要看你怎么失败的，而是看你怎么解决失败的问题，并从失败中吸取经验的。

作者：不太公平 回复日期：2007-11-2 20:04:29

大三了，每天面对最多的便是就业问题，有一些惶恐，想不到未来是什么样子。

我所学专业会计电算化其实并不是自己特别热衷的专业，我很为毕业就业的问题着急，来上海三年，我也深深喜欢上这个城市希望将来可以留在这里，但也深知其实并不是一件容易的事情，你可以告诉我我该如何计划将来呢？

******先顶一下扶苏，的确很有道理，按你的专业可以做会计，但你志不在此，可以考虑从扶苏提到的爱好（强调不是一时的兴趣），专长，性格和经历入手来分析和规划将来，可能一时想不清楚，给自己设定一个日期，在此之前必须完成规划；其次，如果希望留在上海，建议现在开始，找一家最好是知名大公司去实习积累工作经验，增加自己简历的亮点，然后再准备一点英文方面的证书，最少4级吧，可能的话考个8级。

作者：怎么不去死啊 回复日期：2007-11-2 20:20:36

我是学药学的女生，有个销售内勤工作，工资很底，觉得没前途，不知道该不该去？

我不太想从事这个行业，不想老和化学试剂打交道，也觉得自己不太适合销售，我太老实了不会圆滑事故，还是想从事一些踏踏实实的工作，真正有一门专长。做内勤好像没什么前途。所以以后想考研，转专业考。因为家庭条件也不是特别好，现在得先积攒财力准备以后有机会就考研。又怕等我考研时，研究生又是成堆成堆的就不了业。好多顾虑啊。不知道该如何规划自己的人生！

******很矛盾呀，真的工作以后再考研我想会很困难吧。先衡量一下现在自己的能力考研，是否比较容易；如果要毕业后再花上一段时间，那是否合算要多大代价；再确定到底是考研还是工作；最后再确定如果要工作的话，自己要作什么，具体一步一步怎么规划，我想关于规划我说过比较多次了，希望能够帮到你。

作者：哭十进位 回复日期：2007-11-2 21:39:42
是不是学什么专业最好要什么专业的资格证啊？

******那是理想状态，但不一定啦，象去外企尤其是大型的，先搞个英语6级会比较稳妥，当然销售的例外。

作者：顶完走 回复日期：2007-11-2 21:54:10

我的弟弟是个可爱的小家伙，他读的是法律学，目前是大学三年级，还有一年的时间即将毕业了，面对着社会，有着很多的迷茫，而我是做广告设计的，苦于无法给他任何的帮助或好的见解，一直很是自责。5月11日是他的生日，做为他的姐姐，很期待能有哪为前辈能给予些许的指点或建议，为他将来的发展起到好的帮助或诱导，我会深深的感谢您的留言前辈可以将自己的学习成长过程讲给我，比如说一些好的书籍或工作前的一些经历，实习或是做律师助理之类的经验之谈都好，为此，再次感谢您的指点，来自前辈们的只言片语都将是我的弟弟人生的向导，望您慷慨赐教！！

谢谢！！

对于一个23岁即将进入社会的孩子，一份来自同行业前辈的指引，一份最有意义的生日礼物，期待您的真诚导航！！

****先顶一下扶苏和这位姐姐，建议找一些关系，帮他找一个大的律师事务所去实习一下，对他的发展会很有帮助。**

作者：zxAdq 回复日期：2007-11-2 22:43:37

我是学工商管理的，今年大三了，马上面临着就业的问题，现在人在太原。三年来我发现我的兴趣在一些活动的组织上，也就是对策划比较感兴趣。想问一下有没有朋友知道该怎么样入行？有没有策划这方面的含金量高的全国通用的证可以考？还有就是，我想学一下视觉艺术这方面的东西，最好的视觉艺术学校在哪里？最好是在太原，别的地方也可以的。谢谢了！

****很清晰的职业目标，尝试着去找机会到大型的公关公司和广告公司实习一下，我觉得会比证书来的更有说服力，当然有证书更好。**

作者：Zxcbv 回复日期：2007-11-2 23:30:14

我现在在一家私企上班，是自己找的，就是看看店，打印复印什么的。每月500，双休，没保险，老板、老板娘人挺好，请假就准，挺自由的，没嘛活的话想上网上网，想看电影就看电影。

我干了2个月了。现在我的学校给我打电话，又有一个工作。

《太平洋汽车部件有限公司》操作工，800/月，5险1金，双休日，加班给加班费，有班车。我自己找的那个，老板说让我去别的店，学设计去，学会了，以后到哪都2-3千（这是他说的），当然是免费学的了，至于学什么软件我就知道了，应该是那种做图、改图的软件。

当然我都干不长，500/月我肯定干不长，我就是为了能学习才去那的。但现在又来了个“太平洋”，起码是个正式的，而且以前学校也给我找过，因为我比较贪玩一直没去，后来想找工作，学校却很久没给我打电话，直到现在这个“太平洋”，我怕我又一次的浪费机会。

当然了这2个我都干不长的，500/月，我是为了学技术才去的。太平洋这个800，我去的话也是为了多赚点钱，花的痛快点。都不会干长的，最多1年。

问题出来了：我去哪？继续在500这干，学技术。还是去“太平洋”？我刚毕业没多久，对于社会这方面根本是生疏的很，请各位长辈帮我出出主意，给点意见！

谢谢了！注：由于500/月这个工作，是我姑妈给我找的，姑妈的同学的朋友开的店，老板娘对我很好，如果我选择太平洋...会不会给人一种感觉“喜新厌旧、见利忘义、我对你这么

好，有假就准，没事就回家，没活乐意干什么就干什么，没工作的时候上我这来，现在有好点的了，利马走？”

这也是我为难的一个原因。

**我建议还是问问自己将来到底想往哪个方向发展, 因为500或是800只是你一时的问题。

作者: WINDOWSXP1234 回复日期: 2007-11-3 10:06:55

我在一个国有的建筑公司上班，每天忙的要死，忙倒是不怕，就是没有时间回家，整天在外面做工程，一年在家的时间才一个月，一开始在内蒙，然后去芜湖，然后去石家庄，公司待遇倒是不错，想吃什么就有什么，但是我有点迷茫啊，总不能一辈子在这个单位上班吧？LZ有什么好建议吗？

**我的想法是如果还没成家，趁年轻多赚一点，多积累一点全国的经验；如果实在想安定，找个合适的机会和理由和上司好好谈谈，给你定个固定的地方，任个什么负责人之类的。这种情况在不断发展和壮大的全国性公司比较多见。

作者: 早起早睡身体好 回复日期: 2007-11-3 11:17:39

LZ,

我爸爸是铁路上的，我现在大四了，我爸说如果我毕业之后去参军，退伍回来就会安排我到铁路上班了。但是我不想去参军啊，也不是很喜欢铁路这个行业，可是父母安排了，有什么办法啊？

**我想你已经是成年人了，好好的和父母坐下来谈谈，把你的想法告诉他们，关键是告诉他们的未来规划是什么，那么我想他们应该可以理解。

作者: 水润5858 回复日期: 2007-11-3 11:28:33

看了这么多人跳槽，LZ能不能说一下跳槽的利与弊呢？

**先顶一下扶苏，再谈一下个人经历，跳槽的利肯定是有的，最核心的无非是工资的增长，职位的提高；弊呢反倒挺多的，比方新环境无法适应，新上司很难相处，新工作压力狂大，新公司实际待遇奇差，很多人跳完槽后会后悔。我也有过后悔的经历，多年前，刚跳槽，原上司接着也跳槽了，职位空缺，公司就直接把我下面的人拖出来顶我上司的职位，我心里郁闷呀。

作者: 洗被子的女人 回复日期: 2007-11-3 11:53:43

我想问一下楼主，我是学习播音主持专业的，感觉以后竞争会很厉害，如果以后想转行，我这种的就业面宽吗？会很难找工作吗？急切等待楼主回答？

**其实我不懂，只是谈我的感觉，就专业本身而言，转行的就业面不会很宽。不过也看到过很多转行成功的例子，其中记得最清晰的是，我们以前一老外负责亚太区内审的，专业好像是学古非洲历史的；所以不必担忧，如果想转行，下定决心，并付诸努力，相信会有好的结果。祝你好运。

作者: 口袋精灵953 回复日期: 2007-11-3 15:40:10

LZ 面试的时候HR经常说一些：我觉得你的专业学不到什么东西

你的经验很少,不符合要求,我觉得你和我们的工作差距大之类的要求,我该怎么回答呢

作者: 宾够 回复日期: 2007-11-3 16:07:16

北医科大学药学院学生,女生,现在面临考研和工作的抉择,不太了解今后可以从事的工作的类型和性质,请求医药前辈指点迷津

想在北京或石家庄工作,将来薪水至少要对得起父母这么多年的精心培养

有很大意向考研,问题是,研究生毕业以后能做什么?

如能进行合理的职业生涯设计,就万分感谢了

**如果真的很想读书,那就先读书吧,把就业的问题放到靠上研究生在说吧;还有职业生涯的规划说来简单,但别人的想法只能作为参考。

作者: hrsd5e 回复日期: 2007-11-3 17:23:24

我是一个大3的在校学生.学的是化学专业.

我的学习成绩不好,大1大2的时间都虚度过去了,现在才觉得压力很大.

许多同学都对自己的前途有了一些比较明确的规划.考研的,考公务员的.都有了明确的规划了,而我没有,

很迷茫.

考研吧,自己的成绩跟不上,而且家里的经济条件也不允许.公务员吧,听一些过来人说里面好黑,基本没关

系就进不去,而我家里又底子薄.所以连一点信心都没有.

真的很迷茫,不知道大学毕业后能去干嘛.也不知道能有什么出路,只知道这样一直玩下去销毁的是父母的

金钱和自己的青春.但是我又不知道应该从哪个方面入手.对以后自己的职业取象一点目标都没有--甚至

连有什么职业可供选择也不知道.

我学的是化学,但是我根本不想从事这个行业了.我对电脑更感兴趣.但是我却不是那专业的,许多东西害

怕会比别人拉下一截... 不知道应该如何取舍..

大3了,过了大4就要毕业了,很害怕.害怕时间的紧迫和自己的未来.希望各位前辈们能指点一下迷津.未来

的路应该怎么走.怎么走下自己目标的第一步吧.

谢谢!!!

**非常同意扶苏的建议:你和咱家小B插不多,呵呵,幸好你比他早觉悟,其实你还有时间,转行不是障碍,比方想要作IT,半年时间就足以让你用来考证书和找相关的实习机会,从而增加简历上的亮点,淡化专业的弱势。

作者: 卡片翘了 回复日期: 2007-11-3 17:43:16

我也是在找工作的应届毕业生,而且今天也在人才那边找.你的困惑我也碰到过,有时候真的会有很多没

有来由的自卑，我也这样。觉得自己胜任不了工作，觉得自己关系处不好什么的。我对自己的外表对自己

的为人一点也不自卑，但是说到与别人相处，我一开始在新的环境总是那种比较难融入的那种，我之所以

讲这些，我相信你也是碰到跟我一样的小事了。

把我的经验给你吧，保持激情 笑着对那些面试官们，(不过说实话 我刚去人才市场那一次 就状态特别好

当你开始不满意一些公司 或者公司不满意你 而最后你工作还没找到 多次去了人才之后 确实 保持激情

这四个字不简单了 但是 还是祝你加油啦 朋友)

还有 对于与同事相处 有点很重要 一开始 一定得谦虚 宁可说话声音小些 让着别人些 还有 也还是那

一点 多笑些 因为我以前就是别人说我感觉太diao 自我感觉太好 而很难在新环境里适应

加油只要有心 什么事都可以变得很好 还有 心态保持好 积极 乐观

**再顶一下，我咋没找到这样的年轻人呀。

作者：价钱上调 回复日期：2007-11-3 18:01:32

我现在是一个大三的学生，面临着考研还是就业的问题而犹豫不决，希望各位大哥大姐给俺点帮助，跪

谢!!!

由于我的学校是电力方面的学校，故就业形势还可以，但我学习不是很好，估计也就能上个电厂，我看

了一下今年的招聘信息，本人比较感兴趣的是广东一个中等城市的一个火电厂，总装机容量还算大，但

我不知道本科生去了以后能干什么（我是学电力系统及自动化的），到底是继保好还是其他的什么好呢

？我不太清楚。另外，在电厂待遇怎么样呢？工作一年后的收入大概有多少啊？（望各位坦诚相告）

若是考研，仍然很伤脑筋，本人家里不是很富裕，而现在上研究生据说好贵（公费的好象近乎没有了）

，另外，我也不知道是奔华电努力还是浙大，但好象我们学校上浙大的比较多，据说有点关系嘛：）还

有，考研究竟什么专业好啊？据说电力电子以后很有前（钱）途，但我电子学得一塌糊涂，继保怎么样

啊？

PS：一下子问了一大堆问题，很不好意思呀，不过我真的是迫切需要这些信息，希望知道的师兄师姐们

不吝赐教，本人感激涕零!!!

******严重同意扶苏的观点，有没有门路帮我们也安排一下，深深的羡慕中。。。。。

作者：挑战一哈 回复日期：2007-11-3 18:34:30

我刚刚毕业，你们说我是在本地找好还是外地呢？我是江西的，想到上海或江苏无锡找工作？

找得到吗？

我的学历只有中专啊。外地没有亲戚或朋友可以找得到工作吗？

******上海工作不是不好找，很诚恳地说，按照你的学历，工资不会很高，可能1500左右，所以如果在上海没有朋友亲戚，生活会比较艰苦。你准备好了吗？

作者：青花瓷好听 回复日期：2007-11-3 19:59:17

我觉得找工作很难，现在任何工作很注重女孩子的形象气质，像我们这样相貌平平，真的就这么难找工作吗

******同意扶苏的观点，不过强调一点化妆是强调的是自然，得体，大放，不是过分成熟和靓丽，我曾碰到过这样的女孩子，妆容差点没把我吓倒。

作者：现实一些 回复日期：2007-11-3 20:13:57

我是今年的应届大专毕业生，我学的是中药学。现在找工作怎么这么难呢？哪里有好地找工作的网站阿？还有谁知道学药的职称还是什么资格考试的情况阿？就是哪种比较适合我现在报考的，多谢大家

了！那谁知道学药的都有什么职称？适合我的？我是北京中医药大学应届大专毕业生。没有参加过任何

职称考试。

******执业药师目前好像很有用的。

作者：vcxbghng 回复日期：2007-11-3 21:19:32

我是05年毕业的一个专科的学生，今年21岁，北京的女生，换句话说有一年的工作经验了，学的是物流

管理，当年高考的时候分数可以去外地的本科，但是为了学这个专业，上了一个北京这个专业比较有名

的学校，在上学的时候，知道这个学历也不高，所以考了北京交大的物流管理本科，自考，但我的英语

不好，现在答辩已经也结束了，在这一年里，我先做了邮政货运的销售助理，然后又到一个小的第三方

物流公司，做的物流专员，就是订单，库房，货运这些比较简单的事情，我在工作中还是比较努力的，

经理也比较欣赏我，跟我说过，他比较看好我对工作的态度，但是我唯一缺少的就是经验。但是人算不

如天算，公司的经营效益不好，公司解散了，我不得不面临着从新就业的问题，但是在

我找工作的这三

个月里，我都快疯了，说实话，我这样的是不太好找，年龄小是第一，刚21，人家认为你什么也不会，

一年的经验可以看做接近于应届的学生，又是女生，物流本身不适合女生的，家又远，石景山，我的天

啊，艰难的三个月，我的意愿是作物流专员或者物流助理，希望能到企业自己的物流，学点知识，而且

我对工作的态度和努力的程度，到现在位置没发现有的人比我更努力的，可是现在公司对物流方面的人

员要求也比较高，都是拿来主义，所以我肯定是不合格的，面试了几家都是这样，我也理解，有25 26

的为什么用你21的，还有一家人力资源的和我说，你怎麼这么小就出来工作了？我笑笑，这并不是我的

错啊，呵呵。可是，我的条件也不高啊，我只要求做个专员或助理，对于薪金我没有要求，我很努力，

但就是这样，都是以失败告终，无奈，我只得考虑其他，也投了库房管理员的简历，面试时告诉我试用

600，转正900，早9-晚9，上两天歇一天，我经过再三思考还是没有去，因为我觉得这份工作我干不长，

到时再换也很麻烦的。

事情已经至此，希望大家能给我出出注意，我是应该随便找个工作先干着，还是接着找专员或助理呢？

我这样的应该找个什么样的呢？

****我支持你，给自己设定合理的一个时间再坚持一下吧，或许马上就会雨过天晴呢？**

作者：针扎一样的疼 回复日期：2007-11-3 22:37:11

问题补充：还有就是学校是什么学生都要~！包括初中毕业或者几年没上学的都能来上大转~！但是属于

单招大转~1要在大一毕业的时候进行一次国家考试就能成为统招的学生~！但是毕业正是迟发一年~1大家

看样的学校我是该上还是不该上呢》是该选择自考还是该继续在这里上呢》

是不是自考不好就业呢？》

****我比较同意扶苏的观点，建议你仔细考虑一下吧，再有就是和父母商量一下吧。**

作者：我想过的生活在哪 回复日期：2007-11-3 22:48:28

我要找工作了，你们找工作是时候是怎么解决短期住宿问题的？

特别是在没有熟人的地方。

****网上有的是。**

作者：想吃闷面 回复日期：2007-11-4 10:32:25

对于一个应届生来说，找工作非常的难，企业都要有经验的，那对于一个应届生来说应该怎么去寻找自己需要的工作呢？

有急用，谢谢！！

****还是老话，先定方向，再定目标，再定计划，最后按部就班的执行，还要学会调整计划。**

作者：jiaak 回复日期：2007-11-4 10:42:00

上海没熟人和朋友怎么办？又是第一次去是上海，人生地不熟的，连个落脚的地都没有。本科学历在上海好找工作么？

****上海的好工作一定不好找，工作应该比较好找；还是建议翻翻自己的所有亲戚朋友同学的联系方式，看看有没有人可以帮到你的，所谓出门靠朋友。**

作者：zhudeitama 回复日期：2007-11-4 10:54:57

我想到南方城市（杭州，上海，珠海，广州等）去找份工作，但我没有很高的学历只有几年的工作经验（是跑市场做销售），且没有到哪些城市去过，请LZ帮我参谋一下：我应该去哪个城市比较好一些（不太注重学历，对经验和实践能力重视）？我又没有太多的钱让我先到地方住下来慢慢找工作，我应该怎样去找一份工作？望LZ给出个注意，我不盛感激。谢谢！

我以前都是做管理，有一定的管理经验，能组建团队

****如果还是做市场的话，我想以上的城市都不错，建议在网上先找到工作机会再安排面试时间吧。**

作者：李贤宴 回复日期：2007-11-4 12:25:46

八字都没一撇，就谈薪水，我觉得这个好无奈，薪水低了，白跑一趟。还有一般面试人家都会问我有没有问题问他，我应该都问哪些问题呢？

****比方公司发展的前景呀，部门发展的计划呀，个人未来的发展呀等等**

作者：空空之山 回复日期：2007-11-4 17:52:48

LZ 我在一个公司干了两年了 但是我发现我的兴趣不在这上面 想跳槽 但是不知道该

怎么和老板说 因为这里的工资不错 待遇也不错 走了就觉得对不起他似的 怎么办啊?

**想明白想干啥,最好是找到喜欢的工作后,才和老板认真地谈谈,这样你也会比较踏实的和老板沟通,不然我想你不是对不起她,很可能会对不起自己。

作者:雨无水 回复日期:2007-11-4 18:26:43

看了LZ的文章 觉得很值得学习 而且还能问问题互动 觉得很强
我也想问个问题

我家给我找了个工作 准备毕业去那里工作 但是说实话我不是很想靠这个关系找工作 大家别BS我啊 我只是想看看自己有多少分量 要不我觉得人生像少点什么似的 您觉得我的这种想法可行吗?会不会浪费一次宝贵的机会啊?

**相信我,在职业生涯的起步时,有人扶持和帮助,总好过于自己独自拼搏。所以不要有依靠别人的帮助而自卑的想法,只要懂得回报就好。

作者:Ispa123 回复日期:2007-11-4 23:14:50

LZ我在一个单位工作两年了 正准备跳槽 但是现在这么多研究生找工作 我想问一下招聘方对有两年工作经验的本科生和刚毕业的研究生的意愿有什么区别吗?

**有本质的区别,你是有经验的,会占很大的优势。

作者:提拉拉米苏苏 回复日期:2007-11-4 23:38:49

楼主真是个大好人啊,,这么有耐性地解答大家的问题``

本来是想把九页都看完了,再总结总结有什么请教一下楼主,,但是我看到第三页已经忍不住了````

这里说说自己的情况,请教一下楼主。

我从小生活在广州,现在准备从一个金融学院本科毕业(这个学校刚专升本,是大专的时候比较出名,因为真的很专科,很多银行也喜欢从这里找人,但是升本以后貌似就没什么价值了,有些银行只在我们这里标着只招大专,你说多打击啊。),读财务管理。我对银行倒是没有很大的期望,更想去企业,因为感觉工作没有那么机械,加上自我感觉比较好发展(可能相对来说吧)。

对于自己的发展方向,其实也没什么底,只是觉得现在不能作出终极目标,起码有个方向也好。

之前和一个老师聊天,他介绍的说读这个专业的人大方向来说有两条路。一个就是专业从业,也就是考注会,或者考ACCA什么的,,做事务所。一个就是职业经理人,进企业,把会计作为一种手段,先好好从低做起,三五年做个主管、财务经理,加上人际地开拓,自身各方面地发展,朝着CFO,然后就是往业务那边靠,提升到管理一个公司,那就是最高管理层的事了。(这个跟楼主在很前面举得例子有所相似,这个起码是一条路线,当然能不能达到又是另外一个问题)

老师还提到，他个人觉得，，职业经理人可以从中小企业开始，因为在里面可以比较快地了解和掌握一个公司运作地流程。

不知道楼主对于这个有什么看法呢？我们一开始去大公司，也可以很好地走我们职业经理人道路么？

我自己之前也去一个比较大的公司实习，，由于大公司分工过细，我看他们（包括新来的）每天都做同样的事，要几个月甚至一年，才有可能调岗，如果要把全盘了解，需要比较长的时间。

其实我个人现在也没有雄心壮志要达到一个什么样地高度，我觉得自己比较需要环境来影响一下，我才比较明确自己需要地是什么。（烦`）

还有想问楼主的就是，我曾经参加全国计算机考试，笔试过了，机试没有过（原因很气愤，只能说机器靠不住，不提了）但是有笔试的成绩单，如果我在简历上面写通过××笔试。这样好么。还是不写更好呢。

还有的就是，面试的时候自我介绍，像我要面试一个会计，要突出侧重什么呢，对于一个普通的毕业生，我可以有什么闪光点呢。

嘻嘻，说了好多不关事的废话，也只是想分享分享知道的，问下不知道的，，，见谅啊，，辛苦了，，楼主人`´´´

******我个人不太同意你老师的说法，关于职业经理人，我想大企业入手会相对容易，小企业入手就是为作老板做准备。关于会计从业方向，据我所了解的，不管你做专业的还是做管理的，好像证书都是必须的。关于简历，笔试之类的就不要写了，招聘单位只注重结果；关于亮点，实习经验可能就是你最突出的地方，而且你必须要学会总结经验。

作者：财务部的牛人 回复日期：2007-11-4 23:38:14

LZ兄，扶苏兄，刺头兄：

俺想问一下，我在财务部工作，不大不小的职务，这两天老板突然请我吃饭 我是受宠若惊啊，知道没什么好事，原来他想让我做几笔假帐，做假帐咱不怕啊，以前做过，几千几千的，但是这次他让我做8W的假帐啊，有点怕怕 不知道怎么办才好啊？不做怕得罪老板，做了怕真出什么事情啊

******明说了吗？准备找工作吧；哪怕你顶不住了真的要作，也要让老板在书面文件上签字，不然你可能是有法律责任。

作者：扑卡789 回复日期：2007-11-5 9:07:40

看了这么多问题 觉得面试者的事例不是很多 基本上面试和工作上的问题都有了

******所以希望所有面试的朋友把自己的经历也摆上来，大家分享一下呢，说不定就帮到你了呢。

作者：抽高 回复日期：2007-11-5 12:30:32

现在热门的行业有哪些啊？

LZ公司现在紧缺的专业是什么啊？

******销售，永恒的主题

作者：彩票女人 回复日期：2007-11-5 13:30:43

想问一下面试的时候有什么礼仪方面的要注意吗？

****穿着整洁得体大方，谈吐礼貌并适宜，保持微笑和自信**

作者：bill1009 回复日期：2007-11-5 14:04:36

在重点大学读的研究生，

毕业后在一家大型汽车企业做了一年半的物流管理。

最近想回到上海工作。

我英语基础还可以，

口语一般。

能找到一家还可以的外企继续从事物流相关工作吗

****当然找的到，外企也是注重经验和学历的**

作者：宾够 回复日期：2007-11-5 15:55:04

个人面试的基本原则是什么？

****这个够宽，自信是要的，然后就是合理的包装吧。**

作者：cheche1111 回复日期：2007-11-5 16:13:25

现在找工作都找了近一个月了，现在快要崩溃了。原本对自己的自信，也变成一点点地消失，为此，也哭过好

多次。

以前我是做品质和生产管理的，我是高中毕业。月薪大概2k左右吧，然后工作经验有3~4年了吧。这次因为公

司不景气，我觉得自己还年轻，才22岁吧，所以辞职了。也去过大概8家公司面试，一般都是问我，你那么小，

就做到课长一职？去面试品质工程师的时候，要不就是说，不好意思，我们这个职位是男孩子优先，再就是，

我们觉得你不适合我们这个职位。再就是说，你很优秀，不过要等通知，这是你的电话吧，因为我们这个职位

还有许多人没有来面试。他们要选最好的。

我感觉现在社会竞争太激烈了，也许是自己功底不够吧，在面试的时候，我也尽量扬长避短，可是好景不长，

面试后的结果几乎都是等通知。还有一家有点讲信用吧，后来真的打电话通知我，虽然没有符合他们公司要

招的职位，可是问我对组长级别的工作感不感兴趣？工资也大打折扣，才1300，我欲哭无泪呀。真的是虎落

平阳被那个欺。可是现在快出厂了（补充一下，虽然我离职了，可是我们老板人很好，他说可以让我找到工作

，继续住在公司。）

前几天面试了一家日资企业，面试时，人事和他们经理从各方面考我，都没有难住我，因

为我确实有这方面

的工作经验,只可惜,后来他们捉到我的弱点了,问我英语和日语怎么样,并让我用英语介绍一下自己,我只

会简单的英语,对于日语,更是不懂,面试后,他们微笑着送我出来,并说,下星期等电话通知吧,因为还要看

谁最适合他们公司,并将其余来面试过的简历扬了一下给我看,唉,感觉又没希望了.

现在感觉特茫然,请问我该如何定位自己的前景?请帮帮我.

**的确不看你的年资,光按照年龄和学历来说,安排你做课长,一般企业会有一些难度,所以我觉得放低一点要求,只要收入相对匹配,公司规模可以,先工作起来,解决一时的问题,然后找时间弥补一下自己在这次面试经历中发现的不足。我想前途会很开阔。

作者: 渐渐随风远去 回复日期: 2007-11-5 16:28:42

看了这个帖子,很受启发,我快三十了,之前我在一个公司干了三年跳槽了,在这个公司干的很好,去了新的公司几个月后失业了,现在找工作几个月了没有着落,跳槽的原因是我想干点自己感兴趣的工作,换了个岗位,现在面临选择,是该做回原来的职位,还是打电话回原来的公司,还是继续我的坚持找我想做的工作,已经快半年了,我想继续坚持却不见成效,找工作时间长了,已经麻木了,楼主和大侠们,给点建议。

**我还是建议能够给自己设定一个时间的时候了,再给自己半年坚持自己的理想,当然也要分析一下原因为什么找不到自己想干的工作,时间一到还是没有结果,那就建议回原来的职位吧。有时候只能相信那是你的命。

作者: 勺子丢了 回复日期: 2007-11-5 16:52:26

由于长期没有开口,口语很烂,请问英语口语如何短期提高?需要做些哪些有针对性的练习?

**建议每天只要醒着的时间就听新闻(网上有voa的录音下载),可能的话在背上两段商务英语的对话,我试过在短期内是有效的。

作者: QQ宠物乐 回复日期: 2007-11-5 17:07:34

怎样成功完成一次面试?

**太大了,我想自信还是最重要的。

作者: jkty 回复日期: 2007-11-5 17:57:12

小弟(非应届)马上去霍尼韦尔技术中心(上海)面试,到商场试了些西服,发现没有我合适的,也不

太好看,所以就打算衬衫+针织衫(羊绒衫)+夹克+休闲西裤+正装休闲两用黑皮鞋过去,所以想问下:

有什么不合适吗?我看李敖老先生总是穿那件红色夹克还打领带,好像比西服还精神,那我穿夹克可以

打领带吗?还有,都说要穿的整洁干净,那夹克叫整洁干净吗?

谢谢,事关前程!

****同意扶苏的意见，强调一点，你不是李敖，万一不够帅，千万别学红色夹克还打领带；衣服的颜色一般不要选择过分亮丽的，不然面试官试视觉感官会不舒服，此外按照现在上海的天气，你穿的太多了，一般都有空调的，太热也会影响你的发挥**

作者：hrsd5e 回复日期：2007-11-5 18:13:21

在现在的公司工作两年，想还家公司，准备去大公司挑战一下，面对面试可以介绍介绍您的经验么？

谢谢

****还是一堆老话，沉着冷静，自信，以及随机应变。**

作者：hrsd5e 回复日期：2007-11-5 18:40:44

我问的是扶苏公子啊

****早看到就不会答了，郁闷中。。。**

作者：明天早起看比赛 回复日期：2007-11-5 19:18:10

过两天就要去一很心仪的外企面试，职位是财务助理，心里很紧张。对方通知要考财务英语方面的知识。

请教有经验的朋友指点一二，会考怎样的题。万分感谢！！

我想知道具体点的方向，比如公司是出英文的题目给翻译的还是让自己做英文的分录，希望有经验的朋友

说说自己的经历

****我们公司直接是扔一堆财务分析报告之类的文字，让候选人中文翻译英文、英文翻译中文。**

作者：娃娃哭鼻子 回复日期：2007-11-5 20:07:48

外企面试一般多轮，在职人员怎么跳槽而不影响当前工作？

不被老板发现？

能约周末吗？

****如果你够说服力，对方公司又比较看好你，约下班后是可行的，但周末是一定不行的，如果周末都同意，呵呵，等着狂加班吧。**

作者：没找四十 回复日期：2007-11-5 20:46:41

明天去面试，心里一点底都没有，是外资企业，对方要求英语口语流利，可我英语很差。想不去，没办法，只能硬着头皮往上顶啊！

应聘前台一职，我该准备什么呢？

除了用英语自我介绍。还要有什么？

也不知道对方会问什么？

请有经验的介绍一下。

谢谢

****准备一份2分钟的自我介绍，除此之外只能听天由命了，时间太短了**

作者：新特药 回复日期：2007-11-5 22:30:15

面试技巧有多重要？

HR 面试官的权利有多大啊？

是不是 去留大权在他们手里的啊？

****顶扶苏的意见，专业的就是不一样，不过我经历过的企业，HR对薪水有最终的决定权，而用人部门只有建议权。除非你是高层，摆得平HR。**

作者：白开水神仙水 回复日期：2007-11-5 23:27:39

要到面试经理的联系方式以后，如果在规定时间内没接到复试通知，就可以打电话给面试经理询问，说明自己对这份工作很在意！

****可以讯问，不过注意措辞。**

作者：beatles5 回复日期：2007-11-5 23:50:47

如果应届生工作半年以后就换工作面试官会有什么想法???

在深圳, 每月2K5, 工作天天加班到晚上九点(义务), 周末很少双休, 感觉太累了, 过年后想换个工作, 现在跳感觉时候不对. 每天现在坚持加强英语学习(毕业是CET6, 口语一般)现在做网络海外销售推广方面的工作, 如果换的话转行外贸或者物流难度大吗??

谢谢

****同意扶苏的看法，不过如果你的确是想清楚要转行做外贸或者物流，我想你就当自己是应届毕业生吧，从头来过，在深圳应该不会很难吧。**

作者：Ispa123 回复日期：2007-11-6 12:26:46

在我身边的同学，只要不是去那些好的公司的，大多都是靠关系找的工作，而且工作的很舒服，不知道这是不是中国的一个弊端呢？

****不是，外企甚至在国外也是一样的。解释一下原因，今天在和我部门同事吃饭的时候就谈到了这个话题，其实外企在招很多职位的时候，往往希望有熟人能够推荐和介绍，这样对背景以及合适程度会比较放心，自然面试中就会看得比较顺眼，成功的几率就大，而且一旦进入部门，如果表现相对出色，再加上感情分，自然日子就会过的比较舒服。**

作者：1俯视天下1 回复日期：2007-11-6 14:48:42

我想问下LZ和扶苏，你们面试别人的时候怎么看他们到底有没有能力啊？有没有试用期啊？

****注意一下一般面试官会有一张评分表涵盖各个方面的因素，要打分而且要写理由，一般一次面试需要3-4个面试环节，所以就会有3-4个评分表，一般来说比较独立和公允，如果在某一项差异很大，关键职位涉及录用与否，HR会要求开会讨论的。**

作者：xqzazhi56 回复日期：2007-11-6 14:50:32

感谢LZ好人和这么多有识之士。。。。。

感觉80后的人永远都面临就业压力，小女子专业是‘环境工程’，大学毕业因就业压力毅然选择考研深造。。。

现值硕士毕业，就业压力有增无减，貌似还有大龄的嫌疑。。。

该如何是好？难道继续攻博。。。？寒啊

恳请帮助。。。不胜感激！！！！

**如果读博士对你来说很轻松而且是你的真实意愿，可以考虑，因为一旦工作再要读博士那就很高难度了；反之，找工作吧。

作者：活力1234 回复日期：2007-11-6 16:17:00

楼主什么时候到啊

**先在在线。。。呵呵

作者：钱袋没钱了 回复日期：2007-11-6 16:37:09

我是第一次来，我已经毕业一年了，但却不想找工作，因为我在上大学时，是考卖答案挣了很多钱，钱来的快又多，但是现在就养成了我，做什么工作都提不起兴趣，觉得慢而且很累，想问问楼主怎么克服这种毛病？

**呵呵，和我毕业的时候一样，我当时特会赚钱，所以也不想上班，建议你创业吧，我现在特后悔没去试试；这不是毛病，一上班没时间就不会这样了，哈哈，还是支持你创业！

作者：没找四十 回复日期：2007-11-6 18:30:05

楼主的主页什么时候搞好啊，期待中。。。

**抓紧中。。。建设中。。。到时候要来顶噢。。。

作者：挑战一哈 回复日期：2007-11-6 19:16:00

楼主好，我是07年的毕业生，工作不好找，我想考明年的公务员，但听说公务员面试很黑，，，没有关系的话根本进不去，不知道是不是真的，请楼主和大家帮帮忙，谢谢了

**黑，据说不是一般的黑，是很黑很黑的。不过还是要看运气，我见过一点没背景的进了税务局。

p04

扶苏呀,分享一下今天面试的情形吧? 让我们看一下专业HR是怎么评判的,先谢谢了!

作者:徒步过客 发表时间:2007-11-08 17:11:11.0 做记号

LZ这两天公司有事,狂忙,实在是抽不出时间写东西,只能抽时间偷偷上来看两眼,有专业级的扶苏帮忙,不愁大家没人解答问题,所以还是要谢谢扶苏. 最好还有网友能够贡献一点心得,我觉得那就比较完美了,呵呵,可能要明天才能有时间上来写东西.

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-08 18:46:55.0 做记号
顶

再露个小脸支持一下扶苏,不可以让大家失望哦,呵呵,我还在加班吵架中...无奈....

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-09 13:01:03.0 做记号
又看到扶苏回贴了,顶呀!!!

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-09 13:16:40.0 做记号

我的个人主页快好了.我准备在里面再加上一个个人论坛,可以让过来人分享一下面试经验,也想让很多朋友分享一下被面试的经历,相互弥补一下,让我也学习学习,也好让我家的小B有地方讨论和学习.不至于闷头苦干,呵呵

我准备了几个名字,都觉得比较俗气,比如“过路客”,“乐聘”,“通心面”.请大家帮忙看看给起个好名字,先谢谢了.

(R)

R同学是今天最后一个来面试的应聘者。大概下午四点多,我在会议室见到了R。R着蓝色牛津纺的衬衫,在外面罩了件暗黄色的夹克,单肩背了个时下大学生都喜欢背的那种书包,总的形象还是比较整洁和精神的。所以很自然给我留下的第一印象,学生。其实,这很自然也不是什么坏事,既然我们已经看过他的简历并了解了他的背景,所以我们就应该并会一定程度上去包容他。

其实,很多公司并不排斥招大学生,我们公司也是。只是很多部门负责人或者主管都认为时下大学生缺点比优点多甚至有时候会害死人的。比如,自学能力差,不派专人长时间辅导,就无法开展工作;心气高,作了几天就觉得样样懂,嫌工资低,吵着闹着要升职加薪;毫无主动性,拨一拨动一动,不拨不动;承受不了压力,加两天班就要辞职;不能被批评,受到批评就流眼泪;最厉害的是,上司好不容易培养好了,也在领导面前死活要来了足够优厚的加薪,结果跳槽了。很多公司就是因为这么一堆缺点而不愿用大学生。

反过来看,大学生身上也有很多优点,比如,创新精神,乐于探索;有潜力可以发掘,而且易于塑造;还有率真和诚实,很多有过社会履历的人在这方面往往很缺乏,把自己的想法和看法藏的很深;最大的优点是尽管培训时间比较长,但一旦能够适应公司工作氛围,成活率相对较高,且对企业来说成本相对较低,而且易于培养成公司需要的员工。所以,一定程度上对一些起步职位,尽管公司在招聘广告上打着1年以上工作经验,其实并不排斥背景比较适合的应届毕业生。

R上海前五名的大学管理类专业毕业,得过数次奖学金,英语6级,曾在一著名国企相关部门实习过3个月。尽管不算特别优秀,但各方面条件也算相当的不错。由于当时我的想法已经因为第一天狂多人面试的失败而有所改变,第二轮种,如果找不到合适人选,就找一个可以培养的候

选人，所以从简历上来看R可能是比较适合候选人。

由于上面的原因，所以我对R的考察，更注重各类能力，性格，专长等方面，而并不会特别关注工作经验。就我个人经历而言，我觉得大学生要适应一家企业，最重要的是要接受得了工作和环境的压力。所以在R自我介绍以后，对R的压力测试就开始了。

第一堆问题是很常见的：“你为什么选择我们公司同时选择这个职位？你觉得你凭什么能够胜任这个职位？目前你觉得你和这个职位的差距在哪里？怎么弥补？”R虽然有点紧张，但比我想象的要好很多，“我们公司是国际知名企业，在业内也有很好的口碑，在大学二年级的时候第一次了解我们公司母公司在海外的一些业绩和文章，留下了很深刻的印象，所以有很多好感，也很向往，而且目前这个职位和我的专业的相关程度很高，所以综合两个因素，我选择我们公司这个职位。”

R 稍微顿了一下，继续说：“我的专业方面学习了XX，XX，XX等课程，都与目前的职位所要求的专业比较相关；而且我对这方面也比较感兴趣，自己平时也喜欢阅读这方面的书籍，积累了一些知识；我还在XX（简历中提到的他实习过的大公司）实习过一段时间对这一块工作也有一定的了解和经验，而且更感兴趣。所以我觉得我能够胜任。”R又顿了顿，微笑的并带有一点歉意地问我：“请问后面一个是什么问题？刚才比较紧张没太听清。”我又提示了一下。R继续自信的回答：“我觉得差距仅在于经验，我可以说只有一点点的相关经验，但还是有差距，我想我会通过学习和培训来帮助尽快弥补这方面的不足。”

我继续追问：“如果没有人教你帮助你甚至没有培训，你觉得你会采取哪种办法帮助你尽快弥补自己的不足。”R表现的略微有点紧张的回答：“什么都没有啊，我想自学是必要的，我这方面能力挺强的，先看看和学习以前的东西是怎么做的，然后举一反三，我想会有所帮助。然后，碰到具体问题，我想我还是应该主动来请教您或者其他有经验的同事点拨一下。我想也会有很大的帮助。”答得还算是相当的得体。而且我也注意到R在说话的同时一直很礼貌的观察我的表情，我时不时的点头可能鼓励了他。

“我们这边经常加班，往往9点上班晚上8点才能下班，你能接受么？”我问道。“可以，我年纪轻么，多学一点，强化一下嘛。”R马上回答。“好最后一个问题，25乘以25再乘以25等于几？”“15625。”我倒，这一题只是希望面试者能够主动的想办法解决，提出想法和思路就好，而不是要他真的答对，但R居然答对了。我好奇的问他，R很坦率的告诉我：“高考的时候我专门背过。”无奈。

一路面谈下来，我发现R还是很坦率和真诚的，而且面对问题，解答的思路也是比较清晰和完整的，沟通和应变能力也符合我的期望。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-10 00:11:26.0 做记号

先顶一下扶苏，然后作一点补充，周末愉快

作者: duoduoyue 回复日期: 2007-11-6 20:44:09

在求职面试时，怎么样准备一个出色成功的英文自我介绍呢？

**非常简单, 和简历的顺序和内容基本一致, 介绍自己姓名, 有工作经验的介绍工作经验; 然后介绍专长和技能; 最后介绍学历; 应届毕业生, 先介绍学历, 再介绍专长技能, 最后介绍实习经验. 简明扼要2-3分钟, 自己最好在面试前对着镜子每天用比较平和的语速背一下. 具体如何写网上搜一下, 或者写完了让高人看一下。

作者: 说大话让人瞧不起 回复日期: 2007-11-6 21:10:41

面试单位是IT或咨询类, 上海, 另外哪里能西装, 衬衫, 领带, 皮鞋一站式购全又经济一些呢? 大概需要多少花费呢? 谢谢

**上海百货公司都买得到呀, 价格看你怎么选了, 有贵有便宜的, 一般西装1000-2000, 衬衫100-200, 领带50-300, 皮鞋100-300; 如果希望又便宜又好看, 可以去襄阳路(不过听说现在已经关了, 我不太爱逛商店), 关键我认为不在价格, 在于得体, 大方, 整洁, 尤其是管理咨询行业, 要求仪容绝对专业, 所以衣服一定要熨烫过; 不过如果是作IT咨询的西装都不必了。当然, 我知道上海大超市也可以一次性购齐所有东西, 如果会挑选的话, 看上去不错, 且总价可以不超过500, 不过质地会比较差, 养护就更重要了。

作者: beatles5 回复日期: 2007-11-6 23:53:23

这是个私人企业, 公司也不到5年的历史, 整个公司借个非常年轻化, 大部分都是应届毕业生(今年人员大量扩充). 人际关系还是比较好相处. 现在做的这份工作使得自己在自我的时间上非常没有自主权, 经常性的加班感觉非常痛苦, 自己也有准备托福的打算(不出国, 只是挑战下, 多个证以后说不定也用得着), 现在每天的工作基本都是英文环境下进行的, 但是几个月下来感觉都成了机械化的劳动. 外语能力提高其实并不是很大, 大部分都是书面英语. 所以说现在也是有想法. 所以也打算做完过年前的时间后做完这半个财年打算另外寻觅其他的工作. (可能就有8个月左右的工作经验), 但是另外找可能会和现在的工作毫无关系, 重头开始, 不知道明年3 4月份会是个什么状况. 另外自己也一直对外企比较感兴趣, 毕业一个人跑到深圳当时也是有说找外企, 但是当时怕自己能力不够(二本+一般的口语), 所以说想等找一个一般的工作同时继续加强英语学习然后跳槽到外企. 继续请教中, 谢谢

**同意扶苏的建议, 另外, 这么短时间(8个月左右的工作经验)对你本人并不有利。

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-11-7 2:03:14

其实LZ叔叔的主页出来也好, 不出来也罢, 就在这里也挺好的。

有个奇怪的想法, 如果被叔叔面试, 是一种什么状况呢? 奇怪的想法哦~

其实找工作既是能力的考验, 又是心理的考研。

今天听闻同系某人得到四大offer, 起薪6100. 受不了。不过那是她应得的, 每个人都有自己的生活。真的不能跟别人比。

明确自己的实力, 制定大概的目标, 努力去完成, 就会很快乐了。

**也是一时的冲动才有了作个人主页和网站的想法, 不过我还是一直会在天涯上出现的, 呵呵。如果想被我面试可以试试哦, 请我吃饭就好了。呵呵。

作者: 烤拉99 回复日期: 2007-11-7 9:30:50

我就要参加天津分行的面试了~需要注意些什么呢, 我妈说我肚子大 胖也不会被录用~真的假的? ~还有我是法学专业的 那么专业知识问的是金融还是法学? 我法学也是半吊子~~最

重要的是什么呢？论心态言语表达 我是没有问题 最怕专业性问题~~ 请达人指点！ 谢谢

我没有应聘职位的选择，只是面试是不是被中行录用为员工，只是怕犯比较大而不可挽回的错误 所以请教各位达人能传授些切身的经验，至于网络上什么面试必胜多少多少~~我既然能上Baidu 那么关键词搜得索引我总会看吧？ 所云云者 不过尔尔~~ 毕竟不如过来人的切身经历实用 我看过不少帖子 可能还是会涉及到专业知识，现在中行已经国际化转型，校招都是全国统考，我能出来也不容易 所以要胜出面试，谢谢，能给我点实用的经验！

我是学法律的嘛~~但是这里却是金融 我法学和金融都是一瓶子不满 半瓶子晃悠 如果肤浅的谈这个还可以 综合素质的话我还是很有信心的 谢谢各位 请大家多多教诲 在此感谢

**我刚有个朋友的妹妹学会会计去了中行上海某区的一支行，但好像不做会计，听说工资不错，税前4500；后来一起吃饭的时候聊到了她面试的过程，好像上海这边不是用专业对口的方式面试和安排工作的，反正就是一批毕业生过去，中行有个面试组，筛选几轮，最后留下一批，看哪个部门缺人就补哪个部门。

作者：路上车 回复日期：2007-11-7 10:07:25

现在找工作普遍要英语，现在我是中专毕业的，工作了有段时间了，基本上英语已经荒废了。看着现在上海的形势没有英语看来是不行了，对以后的事业也越来越担心，所以想要在上海找一家读英语口语比较好，有成效的学校！哪位高人能指点一下的？万分感谢~

**严重同意扶苏的建议，个人经验是更重要的是你本人是否有恒心肯花功夫去学习，每天认真的花2小时背一背新概念，进步会很快的。

作者：门坏了 回复日期：2007-11-7 10:19:32

我只在家乡做过教师，但现在我想做外贸或者助理，但他们都要有经验的，我没有怎么办??

来上海一个月了还没找到工作，急死我了！！
谁能帮我??

**建议放宽心态，就把自己当成应届毕业生去求职，这样失望会少很多；个人觉得助理的工作应该不是很难；正如扶苏所说的1个月不算长。当然运气的成分也很大。

作者：塑料相框 回复日期：2007-11-7 11:02:05

自己从家里出来找工作，现在人在苏州，想去上海，家人想让我回家。

我想自己还小，高中毕业后不想上大专就去学了一年的电脑。

现在很后悔，可不好回头了，想去上海找个自己能做的工作，哥哥姐姐给我指点下啊。。。。

**呵呵，说实话别生气，你的学历确实上海算是稍低了点，如果对电脑有兴趣的话，如果学得是编程，那找软件公司应该不难，因为它们更看重的是你会不会能不能；如果学得是网络维护，我想电脑维护公司，电脑城，大型网吧应该能够找到你喜欢的工作。

作者：耳朵很臭 回复日期：2007-11-7 11:11:44

本人大专毕业，想在上海找个加工工厂的工作，对这边不是很熟悉，不知道该怎么做好，希望在方面有经验的兄弟姐妹们给点宝贵的建议。

感激不尽！！

****网上找找吧，相信我找工作是件体力活，呵呵，大家帮帮手！**

作者：TANGKRAFT 回复日期：2007-11-7 11:47:28

你好，我工作了几年，今年新毕业的企业管理方面的硕士研究生，要去上海找工作能拿多少，政府有相关的补贴吗，多谢！

****说实话，我个人看法，别生气，除非你是TOP10的大学毕业的，不然还是把自己当是应届本科毕业会来的好受点，最多薪水比本科多1000-2000。政府补贴就别想了，有没有户口还得看你的最终评分呢，我听说我一大老板的秘书差点没报上户口，跑了好多次才搞定的。**

作者：水磁场 回复日期：2007-11-7 11:59:09

马上要毕业工作了 想去上海 我是大专学历 学的是电子商务 没有多少证书来帮助我找工作。初步打算在上海找个销售或者容易胜任的工作。

像这样的情况去上海该怎么样给自己定位。

主要是薪水、工作性质、和自己的消费水平。

大家可以广泛的给点意见~！

谢谢~！

****正如扶苏说的想做销售，那你自己觉得自身的沟通表达能力如何？是否承受得了强大的销售指标压力？这点必须考虑清楚，不过销售如果做得好，的确可以赚到钱的；关于消费水平，我想节约一点在上海住房至少500(大概要住到外环线，或者是市区老式房子)吃喝开销大概20一天吧，交通费大概10块一天吧；**

作者：屠爷 回复日期：2007-11-7 12:26:18

现在父亲非要我离开家去遥远的上海找工作，还希望我能在那里找到自己的归宿，他对我信心十足可我自己对自己担心多于信心，一个从未出过远门的女孩而且要去遥远的大上海，那里会有我的立身之所，我能在那个城市找到属于自己的幸福吗？

****顶一下扶苏，放心吧，我这边有很多女孩子一个人到上海来闯荡的，过得都不错，就像扶苏说的看你怎么看了。**

作者：换班睡觉 回复日期：2007-11-7 12:56:48

本人这周刚从北京来到上海工作，现在在法华镇路上班，好像属于长宁区吧！又挨着徐家汇，可我不知道这附近哪有便宜点的租房，我不知道在哪个地方租房合适，最好坐公交和地铁在半个小时左右，对了初来上海租房要注意什么？

哪里有便宜的衣服可以买？

谢谢大家的帮忙！！

****你这边是上海比较贵的地段，附近价格都比较高，上网查查吧；尽管听到的租房纠纷并不多，但总是建议签合同的时候小心仔细点，中介费可以和中介公司单独谈判的。如果要便宜衣服可以去大超市，像易初莲花之类的。**

作者：献给汤汤 回复日期：2007-11-7 13:37:57

我是即将要毕业的大学生,和同学一起来上海找工作,刚下火车看到有买报子的,就买了一份人才报,看上面有招聘的.也很适合自己.就按照地址去面试了,谁知道是中介啊,要我们交钱才给实际招聘单位的地址,130元我觉得也不多,就交了,给我地址,我去了,那经理说我也符合他们的要求,要我交120元的培训费.我也交了.当时很单纯从没想过是骗人的,就觉得工作定了.没想到交完钱他说明天给答复,答复就是被录用了,但公司还没有装修好,要等半个月,这一等就是一个月啊,打电话过去就说经理不在,具体情况他们也不知道.

****呵呵,可能受骗了,建议还是从大的网站上着手找工作吧,比如51job, zhaopin, 1010job**

作者: 缘分的解释 回复日期: 2007-11-7 14:32:36

我是今年的海事大学应届毕业生,现在在上海找工作,可是很长一段时间一点进展都没有,竞争真的太激烈了.

我想转到南方去找?但不知道深圳广州那边是不是和上海一样的竞争很激烈.

不过其他的地方我也想试一试,厦门.珠海.宁波.

但不知道哪个地方机会更多一些?

****据说深圳广州的竞争也很激烈,建议还是现在网上找,然后电话里先谈一下,会比较稳妥,这样至少成本低,不太盲目.**

作者: 打你怎样 回复日期: 2007-11-7 14:49:53

因为以后要和女朋友在一起.

暂时先把地点定在上海吧,毕竟我想先和她在一起了,其他的问题以后在说.

不过很担心,毕竟,上海嘛。。。会有很多困难吧.

所以很想知道在上海找工作要什么条件?

****要好一点的工作,大专以上的学历是应该要的吧,然后其它条件就要看你想要作什么了.**

作者: 洒人间 回复日期: 2007-11-7 15:04:14

我大专学习了汽车行业,毕业后从事的汽车行业,已有两年,但我对汽车行业并不是很感兴趣,现在在网络学院学习国际外贸,但外贸行业可以说一无所知,但我有信心想去做好.

我英语四级还未过,且口语未经过培训,你们认为我想先进入这个行业,应聘哪个岗位适合我.

我想先入行以后,我通过学习,可以到其它岗位发展.

我现在在上海找工作.

谢谢大家帮忙.

****得看你的专长,能力和个性了,如果外向善于沟通的可以做业务.**

作者: 南拳靠 回复日期: 2007-11-7 15:28:09

我2005.7毕业,我不知道我喜欢什么样的工作,适合选择什么样的职业.

我的专业电子商务,充其量就是熟练操作电脑,稍微懂点网络.

外语没有继续努力,4级水平.

我来上海找工作半个月了,四处乱撞的想知道我适合什么工作,我想找到那个点,然后为之努力,也可以平衡我的生活.

想做销售工作，但是自己比较内向，而且对上海的市场很不熟悉，公司都不喜欢要我。
又想做技术，但是自己的技术太烂。
现在迷茫，不知道该干什么。

******还是先确定一下方向吧，到底自己喜欢什么，再付出一点努力，我想会有好的结果的。

作者：哪走 回复日期：2007-11-7 15:49:05

我是一名在上海上学的大学生~~我家在一个不知名的小城里~~来上海上学就有个希望
想流到这里~~这也是父母得意思~~但我又不想以后在上海工作了我的户口费了好大劲才转过来了~~人家说在上海找工作必需要有本地户口才好找~~可我以后又不想在这了~~这不是白费了吗？
我的女朋友也不想到南方，我也不想在这了~~但这样我大老远来这上学不就白上了吗？怎么办啊？
我郁闷啊 !!!!!!!

作者：哪走 回复日期：2007-11-7 16:41:14

我遇到了一个棘手的问题，我是应届毕业大学生，找工作时面试官总以我没有工作经验
为理由为难我，可我确实没有工作经验，所以百口莫辩，我该怎么办啊，我怎么说单位才会录用我？

******看上去你很烦，呵呵，不用担心户口的事，我们公司很多人都没有户口的不是照样在上海
过得很好么。关于没有经验，我今天的文章或许对你有帮助，看一下吧。

作者：马上要工作 回复日期：2007-11-7 21:51:29

我是南方人，在北京两个星期了，现在工作也有，工资不高前二天，我以前做的公司打
电话和我说希望我回来，工资不变。还有家里面希望我回来，不希望我在外面工作，还有工作
当中还有很多不懂，压力好大，我好烦，现在该怎么办？LZ啊，给个建议啊

******严重同意扶苏的建议

作者：永和女王 回复日期：2007-11-7 22:44:10

现在的就业问题都是围绕大学生开始的，企业有时候也把大学生看的很低，不知道大学
生到底怎么就业啊？

******大学生是有很多问题，在我今天的文章里都有提到，但也有很多优点，所以千万不要自暴
自弃，要有信心，其实你只差一点点经验而以。

作者：wwmanutd 回复日期：2007-11-8 3:33:47

在其他地方看到过，说跟面试官握手会给他留下好印象，不知道诸位怎么看？

******握手有技巧的，对男士，要有力和没有杀伤力；对女士，要更温柔一点；

作者：Moiaussi 回复日期：2007-11-8 9:45:22

我是今年的应届生，想请问各位哥哥姐姐一个问题：

公司的招聘广告上大都会有投递简历的截止日期，如果招聘方有回应的话是会在这个截
止日期之后还是之前就会有了呢？

谢谢

****很难说，但我见过的一般不会超过截至日期后一周。**

作者：立夏0714 回复日期：2007-11-8 11:31:42

LZ您好！

我在国内一家知名的企业工作了5年，5年中岗位晋升了3次，但是公司目前业绩的问题（业绩下滑严重要裁员），我被调到了外省，岗位是部门主管，目前有想跳槽的想法。

跳槽的原因有二个：1. 我认为公司的战略发展不是在我们这个业务上；2. 在这5年的工作时间，让我培养成一个有职业操守，有素养的职业人，觉得自己有信心能胜任其他更高的岗位。

在上个月我向一家做类似业务的外企投了简历，是老板面试了我，双方谈的比较投机，又约了二次面试的时间，在第二次面试时，老板要求其公司业务的骨干来对我进行面试，面试的效果也非常好。

最后老板说：我们对你是非常认可的，但你的学历（网络教育的本科）是不符合公司要求的，我想给你一个中和的方式，就是你要先辞去目前的工作，到我公司要面临3个月的试用期，如果同意请在周日之前给我答复。

为了不打扰面试公司老板的双休时间，我周五就给了HR答复，同意老板说的中和的方式，同时也给其发了短信，但老板说在北京出差，下周回来谈。哎!!!!一直没消息~~

我想请教一下大家，学历对外企很重要吗？以上的情况，如果是LZ，您该怎么处理？谢谢！

****呵呵，我看来对方老板这是一种很好的谈判手法，用一方面的缺点压你接受低一些的条件，比方原先工资可以是8000给你6000；其实我以前也提到过，外企更重实质。如果你特别想去的话，那就去试试吧。不过相信我面试本身就是买卖的过程，你是卖家，对方是买家，各种条件就是买卖价格，如果能够以这种心态去考虑问题，你或许能够掌握主动。**

作者：zbh0912 回复日期：2007-11-8 11:50:32

徒步过客大哥及各位前辈好：

看到你这么热心，忍不住要问你个问题啊，呵呵

前两天我去一家公司应聘，岗位是E R P项目管理员。我对这方面只是了解一点，好象公司现在紧缺人，所以同意我了。公司在武汉，就是待遇很低，才2 K。

虽然我只是数学专业小硕一个，我也知道现在的什么都升值，就是学历在贬值，一块砖头能砸死一堆研究生，但这些工资还是有点心理不平衡。

最主要的是如果做E R P项目管理有前途的话，我不计较现在的待遇，关键是这个方面有没有发展潜力呢？？这是我最关心的问题。

现在真的很矛盾，第一份工作，我知道很重要，可能会影响我的一生。我到底该不该去呢？？？

因为着急，有点罗嗦，不过还是徒步大哥或者其他前辈不吝赐教!!! 先谢过了!!

****顶一下扶苏，不过据说武汉工资水平的确比较低，总监级的工资也就是15000**

作者：口袋精灵953 回复日期：2007-11-8 15:37:25

复苏和LZ能说下你们是怎么筛选简历的吗？有点不明白的

****按招聘岗位的职位说明书上的条件筛选简历，**

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-11-8 16:27:41

再问个问题。

比如我是浙江人（不是杭州的）在北京上学，而一个杭州公司招人，说本地生源优先，请问我算本地生源吗？

**呵呵，我觉得是吧。

作者: QQ之神 回复日期: 2007-11-8 19:43:50

在面试群（41477898）里有个朋友问：他刚去应聘了一家企业咨询师，让他提交了一个企业管理咨询方案，然后去面试，是不是如果通过材料审核，面试那环节相对来说问题不是很大了吧？

**不会，据我了解企业咨询师不仅要有文字功底，而且还要有很强的沟通能力，有可以和客户尤其是一些公司高层打交道的能力，所以后面的面试不会很轻松。

作者: 财务部的牛人 回复日期: 2007-11-8 21:50:37

怎么不见LZ和扶苏回答我的问题啊

**我记得我们都回答过了呀，找找吧，不然再发一遍吧。

作者: judy7595 回复日期: 2007-11-8 22:04:18

LZ,

您好. 很高兴把您的贴一点点看完, 在你的贴中, 我深感领悟. 祝愿您的生活和工作比以前更好.

在此, LZ, 我很想请教您一下,

我哥哥今年25岁, 大专毕业, 导游专业, 曾做过1年的导游工作, 后来由于导游的竞争很大, 不稳定, 双语要求很严格, 所以, 他想靠自己的一种冲劲在外面闯闯, 于是去年的年初就出来, 可是并没有他想象中的好, 一段苦头之后, 于是他又回家开始在家创业, 在家里也做了一些杂乱的工作的同时, 也补习了他的英语. 因为他的英语很不好. 但是半途也放弃了.

今年, 在我们要求下, 他又出来了. 但是他并没有来的身边, 而是呆在广州. (我在深圳), 在这段时间里, 他也在找工作, 但是仍然没有找到他适合的, 我很担心他频繁的换工作, 对他的心理是一个负担, 成为一个压力, 而且会对自己的自信心打折扣. 因为, 他是个口才很好, 而且很有野心的男人, 我很担心一个25岁的男人, 在事业上还没有一点基础, 所以, LZ, 我想请教您,

他这样, 大专生, 英语不好, 导游专业, 口才不错的人才, 可以在哪方面发展呢, 可以走什么样的路线呢, 可以让他有个定位的方向呢?

我也很想协助他, 所以, 先多谢LZ指教了。

默默女孩

**看来扶苏的建议很适合你哥的情况; 我还是想提个问题为什么不回去作导游呢, 目前国内旅游市场相当火热, 估计未来会更好, 还有我想指出目前国内没有不存在高度竞争的行业, 所以建议慎重考虑。

作者: bulebirdlp 回复日期: 2007-11-9 12:30:30

毕业之后，去找工作，但是一没经验，二没证书，
到一些单位应聘人家都是要经验，优势，…。
碰了无数次壁了，鼻子都快出血了，
请各位给个建议

**先总结一下自己的优点和弱点，我想自会有应付的门道吧

作者: Ariel1011 回复日期: 2007-11-9 15:12:09

网上投简历&直接把简历寄给招聘公司，应该选择哪一种呢？

**发email和直接投递，我想效率是一样的，而邮寄成本偏高一点。

作者: 马大春 回复日期: 2007-11-9 21:01:36

我想问一下，有没有人是做SOHO的啊？

扶苏和LZ是怎么想这个职业呢？

**我很乐意这样的工作，我有好几个朋友是这样工作的，多数是作设计的，还有就是炒股票的。

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-10 22:37:17.0 做记号

上年纪了，而且这两天周末家里事特别的多所以更新的比较慢一点，请见谅，下面先回答几个问题。

作者: 脖子要断了 回复日期: 2007-11-10 11:24:35

LZ快点写你第二天的面试经过啊 主页什么名字定了么？

**我正忙着写呢，呵呵，上年纪了，手脚慢，而且周末家里事特别多，呵呵所以比较慢；名字还没最后定，希望大家帮忙多出点主意。先谢谢了。

作者: 彩票女人 回复日期: 2007-11-10 11:46:55

我是学会计的大学时，可是毕业才知道原来是这专业的没用，主要要有证，可是我没证，现在找不到工作，因为没有资格证，想问一下楼主，难道专业学习还不行吗，有的比不是本专业的只要有资格证就行，我觉得他们并不如我们专业性强啊，很郁闷啊，我真的找不到工作吗，非要局限于一个资格证吗？

**会计工作是专业性很强的工作，所以很强调资质，的确比较看重各类证书，外企大都比较看重注册会计师；不过对应届毕业生要求不会那么高，但起步职位可能比较低，比如会计助理，财务助理，出纳等岗位。所以不用担心找不到工作，关键是不要直接去找需要3年以上从业经历的会计职位，不浪费精力。

作者: 两个贸易 回复日期: 2007-11-10 13:27:55

我想问一下，做销售有什么前途啊？同学们有做销售的，说很枯燥

整天有业务量，卖不出去只有低薪几百块，
正想做销售呢，被这样打击了，
问一下有知道销售有什么前途吗？LZ怎么看啊？

****销售可能是我认为的中国未来10年最有前途的职业；我见到过很多外企的总经理都是销售出身。**

作者：wwmanutd 回复日期：2007-11-10 13:43:27

叔叔还是那么敬业啊哈哈，那么多天以前的问题都回答了~
赞一个！

关于握手的问题，我觉得如果对方是一个人，可以握，要是不止一个人，似乎怎么都不大合适~

上面还有个叔叔没答的问题~

关于职业目标。我现在是要填一个银行的申请表，有一栏就是职业目标。现在我比较疑惑的是，这栏要写的是什么呢？是比如我要成为主管这类的目的呢，还是说我要积累经验，并且加倍努力这样的话？

也望其他牛人指点~

****我觉得就是有一个班的人都应该一一握手。就我所知，银行业务分，企业/个人/投资银行三类，职业目标可以按你喜欢的行业来确定，比方你期望作企业信贷部门的负责人，那职业目标就是企业信贷部门的负责人 甚至是企业金融业务的主管。**

作者：小白马车 回复日期：2007-11-10 15:10:28

现在我们一定要这么物质和现实吗？

****呵呵，我们谈得本来就是吃饭穿衣赚钱的现实生活，能不实际一点么？**

作者：沉默的kitty 回复日期：2007-11-10 15:21:33

过客哥哥，一直很关注你，从你这学到了很多，谢谢，

我想请教一个问题，我前天参加了一个大公司的面试，（是无领导小组讨论，招销售）现在心里很忐忑，那些人力资源专家，怎么样考察我们呢，我觉得做销售的关键是看把握人，利用人的能力，就这样给一个案例，怎么考察，充其量只能考察分析问题的能力和思维。我想听听过客哥哥你的看法，嘿嘿，不知道如何感谢你呢

****一般企业面试的时候都会有一张综合能力评分表，比如包括沟通能力，团队协作能力，学习能力等等，我看到过的各公司形式都不一样，但本质大同小异。所以公司一般都基于这样一个评分工具来评判是否应聘者是否符合职位要求。所以从你进面试房间时起，面试官已经按照评分表从各方面来点评你了。案例分析只是其中的一个形式，让你展示自己各方面的特点，个性以及能力。另外，我个人觉得销售不仅是把握人和利用人，更重要的可能是沟通，协调和应变能力。**

作者：开汽车开飞机 回复日期：2007-11-10 15:23:35

楼主好，有个问题不知道楼主能不能帮我解答，我公司破产了，我刚去了一个多月，可是你说平时学生时有家长管，可现在，我到底应不应该去要这工资呢，还有我要去哪里要啊？

**当然应该去要, 找谁, 我觉得肯定是法人代表, 当然最好和要好的同事一起去要, 好有人一起商量.

作者: QQ之神 回复日期: 2007-11-10 16:21:50

LZ你说一下你的主页是什么内容啊? 是不是面试的一些东西啊, 希望有像扶苏这样的HR坐镇啊

**还是讨论面试的, 希望能够通过一个简洁的形式, 更好的帮助有困难的朋友. 当然我在邀请扶苏帮忙捧场, 蓝刺头已经同意帮忙捧场. 当然到时候也希望大家捧场.

作者: 水润5858 回复日期: 2007-11-10 17:44:15

LZ, 我有个小表弟, 明年上大学, 想学数控, 这个行业怎么样啊?

作者: 累加号 回复日期: 2007-11-10 18:04:35

数控这两年很吃香啊, 但是不知道你表弟大学毕业后还吃不吃香, 哈哈

**我所了解的和楼上一样, 现在好象数控挺不错的,

作者: QQ之神 回复日期: 2007-11-10 19:29:46

LZ

俺想问一个问题:

我是师范类院校,

现在正在登记支援西部的名单,

你说这个有前途吗?

听说那里生活很苦啊

**说实话么, 如果你们学校没有给你明确的信息, 比如回来以后回给你怎样的安排, 那样的支教的确对个人来说不是最好的选择, 当然, 对社会是很有好处的.

作者: 主题服务 回复日期: 2007-11-10 20:03:16

问一下大家, 现在的毕业生有的觉得很年轻,

想尝试一下丰富的生活, 不断的换工作,

你们说这样好不好呢? 对他们有没有好处啊?

**非常不好, 年轻的时候建议不要经常换工作, 尤其是头2-3年, 会给人感觉不稳定浮躁印象.

作者: 我很牛牛牛 回复日期: 2007-11-10 21:17:32

我是来报告楼主喜讯的, 我终于找到工作了, 大家恭喜我吧

**恭喜恭喜, 可以晒一下OFFER么?

作者: 今天一百双 回复日期: 2007-11-10 21:42:28

我想问楼主一个问题, 我男朋友事业心特别强, 做什么都要做到最好, 可有一个问题, 就是他工作方面如果遇到了问题, 就会萎靡不振, 什么都不想管了, 也不想办法解决, 我想问一

下楼主，应该怎么样改变现状呢？

******我想男生都比较自我,而且事业心强的更是这样,所以建议尽力的支持他,信任他,男人这时候最需要的是支持.

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-11 23:14:57.0 做记号

今天电脑又出了问题,一直到刚才才搞好,所以先将今天的问题整理了一下,不过我觉得答题过程中尽管我有很多见解和看法,但是还是不如扶苏分析的简洁到位,希望明天扶苏能够再谈谈他的看法,呵呵。

本来,下午手写了一点东西,不过放在口袋里,网上放洗衣机里给洗掉了,而且这两天尽管周末但家里事比较多,所以特别累,我在回复问题的时候都差点睡着了,我想还是明天一早补上吧,两天没发东西真是很抱歉。

在申明一下,我不是专业的,意见仅供参考,不过扶苏是专业的,呵呵

作者:wwmanutd 回复日期:2007-11-10 23:02:50

握手的时候人又多,就涉及到一个先后问题。作为一个面试者,肯定很难做出正确的顺序。~我是这么想的~

对了,开始前握手,结束的时候握手么?

******先碰到的先握,不论职位高低,表示诚意和热情;结束的时候最好有礼貌的握手.

作者:老婆杯 回复日期:2007-11-10 23:00:39

现在在这个社会上找工作,是内向好点,还是外向好啊,我本人很内向,女朋友总是说我这样不行,将来找不到工作,不能够升职,说升职是需要人际关系,拍马屁什么的,我想问楼主我真的找不到工作吗?

******不会啦,内向不代表不善于表达自己和展现自己,所以只要能够在合适的场合,适当合理的展示自己的能力和专长,应该不会找不到工作和升职加薪的,我想老板总不会喜欢光说不练的家伙吧.当然,又会做事又会讲话是最令人喜欢的。还有建议在考虑自己爱好的同时,找适合自己内向性格特点的工作,比如,财务就比较适合性格内向和安静的人士,而销售,公关比较适合性格外向的人士。

作者:草原等待雨季 回复日期:2007-11-11 10:44:49

LZ,如果面试的时候HR让我说一下我的弱点

像您说的要是面试会计的话就说自己很追求完美之类的

那这样会不会招HR烦啊?

******呵呵,你觉得你回答你比较粗心但目前正在努力改正,HR会怎么想。

作者:提拉拉米苏苏 回复日期:2007-11-11 11:24:55

请教一下各位大人,。。。

我看好多人的简历都是把很具体的写上去，例如说自己在学校当过干部，也把主要搞过什么活动也写上去了，说自己做过什么实习，也把具体做什么，取得什么经验也写到简历上了。

我们都是应届毕业生，之前听说简历要很简洁，更会给HR留下更深刻的印象，请问怎么比较好呢。

谢谢各位大人啦~~~~

****好问题，简历顾名思义就是简要的履历，对于大学毕业生来说，经历无非就是学习，实习，学校班级社团工作而已。如何在一页纸上将这些内容很好的排列，又能留下深刻印象是一件非常困难的事。我的确也想不出很好的办法。我觉得关键还是在于经历本身的含金量，当然如何包装也比较重要（这里不是指美工）。三个要点供参考，（1）清晰易读，HR或是招聘部门主管时间都比较紧，很少逐字逐句的读完一份简历，从几百份简历中筛选出十几份是一个体力活，如果不够清晰明了或者条理混乱，很有可能就被忽略过了；（2）突出重点，突出重点很重要，写文章需要突出重点，写简历也是一个道理，不管是写文章还是写简历，突出重点的目的就是要引起读者的共鸣，所以写简历更需要引起招聘人员的共鸣，如何引起，其实就是经历学历技能专长和职位要求的匹配，越匹配，越有共鸣，就越有机会；（3）真实可靠，一般建议在简历里提供真实可靠的信息，因为HR和专业部门的主管在不管是在看人用人的经验上还是在专业实务经验上都远超过应届毕业生，所以内容比较虚的东西往往很难自圆其说；**

作者：彩票女人 回复日期：2007-11-11 14:57:06

谢谢LZ回答，以前我以为毕业就可以找到工作呢，现在我想考个证了，嘿嘿

****对一些特定行业，如会计等，证书固然很重要，但可以边工作边考，千万别放弃工作去考证书，即便有了证书，完全没有工作实务经验，一样会成为找工作的障碍。**

作者：黄连上清丸a 回复日期：2007-11-11 15:17:34

LZ是在外企工作的，我想问一下，进外企的条件是什么呀？

是不是要英语很好呀？对专业要求是不是很高呀？

****不是，很多外企的职位的要求甚至低于国企同样职位的要求，外企更注重实用性，比如前台可能只要求大专学历，英语相对可以就行了；销售职位（国内消费）对英语的要求更低，只要看得懂EMAIL就可以了。**

作者：拿什么 回复日期：2007-11-11 16:19:14

花旗银行好不好啊？听说那里的工资很高啊，有了解的吗？

说一下啊

作者：小黄熊熊 回复日期：2007-11-11 16:51:05

花旗？会计专业的梦想啊！

工资很高，同学刚刚在那里工作，每个月基本工资两万多，给爸妈寄一万，其余的自己花，很牛的！

所以每年见面都把小刀磨快，狠狠的宰她

****关于花旗相对了解一点，据我所知在花旗2万以上一个月职位一般介于经理和AVP助理副总裁之间，所以对刚进公司的大学生几乎是不可能的，管理培训生最多也就1万多，普通职位5、6千吧，外资银行的确这两年不错，但工资决不可能有这么高，如果消息可靠再回复我一下，我可**

以考虑去试试了，呵呵。

作者：比我还润哦 回复日期：2007-11-11 17:55:43

今天去了一个招聘会，发现好多人找到的是一些不对口的专业，
不知道工作以后会不会出现问题呢？
LZ你对工作不对口的事情是怎么看啊？

******我个人认为专业对不对口并不重要，重要的在于你是否可以喜欢，可以接受，可以胜任，
可以发展，可以实现你自己的人生目标。

作者：面包汤 回复日期：2007-11-11 18:30:15

LZ：现在导游是不是没有很没有前途啊？

******导游的确不是很懂，但我很向往，我倒不是向往天南地北的到处玩；我曾看到过导游拿回扣，也曾从作导游的朋友处听说过，真不是一般的有油水，我从此向往不已。

作者：想看似相识 回复日期：2007-11-11 19:24:28

几天没到这里来看了，楼一下子这么高，跳进去都不知道怎么样了。今天刚刚从杭州回来，好累。忽然发现，有很多人生活得很自我很开心，也有人总是顾虑别人的感受，所以郁闷，。不过有点偏离话题。关注这个帖子，就想着，我什么时候去面试呢，真的，呵呵

******祝你好运吧。

作者：我很完美 回复日期：2007-11-11 21:53:57

想问一下LZ现在平面设计这行怎么样啊？
能不能和你朋友一样做SOHO一族，在家工作啊？
谢谢LZ

******当然可以，但必须接的到生意，我觉得这行特别赚钱，呵呵，考虑下帮我设计设计网页，不过我出不起钱的。呵呵

作者：demore 回复日期：2007-11-11 22:13:19

看了四个小时，终于看完了楼主的超长帖子，很有感触。也有一些问题问问楼主。

我在现在的这家公司已经做了三年半左右，从普通工程师升职到主管，但由于工资太低和工作没有太大发展原因，在年中时已经向部门经理提出辞职申请。想想当时也是很冲动，只是不想这样混日子下去。但由于和经理关系比较好，他了解到我还没有找到新工作，就挽留我让我干到有新工作为止。到现在又过去了很长时间，心里好像没有出去找工作的那股激情，况且现在对下一步的工作，即发展方向感到迷茫。

我是学工科出身，主要想了解一下，毕业后三年自己在技术方面学习了很久也很杂，（不是技术专家，即一个行业到另一个行业做辅助工作），渐渐转到技术管理上，对于这样的发展LZ有和建议？毕竟自己在技术上没有很深的背景，现在又渐渐和技术有些脱离转到部门管理。若现在换一家公司，专攻技术是否可行（丢下的东西很多）？做技术管理呢（毕竟技术基础不牢固，未来公司可能不看重我这方面经验）？

期盼您的回复！谢谢！

**我先建议，以后在没有找好下家之前，请不要随意的提出辞职，我想你的上司是很不错的，换别人，或许你现在已经靠边站了，我看到过很多例子，不论国资外资很多上司眼里忠诚远胜于能力。你关于技术和管理上的困惑，我很难回答。我个人有一些看法可以供你参考。我工作的第一年，就曾经接受过这样的教育，在外资企业，你有两条职业发展道路，专业型（技术型）和管理型，比方你将来可以发展成为这个行业这个领域我们公司级的专家，或者从事业务管理，部门管理或者更高层次的管理工作，成为总经理或者更高。说实话，一开始我很认同，而且比较向往专业型的发展。结果十年的经历告诉我，在企业专家型成功人士绝无仅有，除非是在一些研究院，不然受领导的工资待遇往往都低于领导者，所以在企业里做管理才会有出路。（我比较简单，所谓成功只会用金钱美女来衡量，呵呵。）不过不知道是不是再过十年我的看法是不是会再改变。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-12 14:32:58.0 做记号

呵呵,扶苏终于要写东西了,期待中....

今天先总结一下第二天的故事,

又一天的面试终于结束了,累呀。回到办公室,好好的舒展了一下筋骨,缓和了下一天紧张情绪,继续做接着的一件非常艰辛的事,选人。

上一次是为了没有特别适合的人而发愁,而这一次呢,是觉得这个也有优点,那个也有专长,看看都不错,如何取舍的确非常困难。好比谈恋爱找对象,如果根本看不上对方,那也就不会存在所谓的遗憾和害怕了;一旦对其中两三个人都觉得满意的话麻烦就大了,总是害怕找到的不是最好的最合适自己的,错过了更好的。

还好,我有一个比较好的面试习惯,一般在每个面试完成后,就立即凭当时留下的印象打分和写评语,避免过了一段时间后,应聘者给我留下的印象就模糊了,打分依据就显得相对薄弱和不准确了。不过,我见到过很多面试官都是在人事催促下才完成打分工作,而不是立即完成的。

我按今天面试的顺序,又逐个审视了一下每个候选人的资料和我评的分数。

第一个是一大早从南京赶过来的N。N是非常职业化的女孩子,很精神和干练,并且性格很容易让人接受形象,很有亲和力,充满自信,而且比较注重仪表和细节。给我留下了不错的第一印象。N的三年工作经历和内容是目前我们招聘的岗位相对比较接近,而且已经拥有不错的一线领导的经验,所以在这方面也有明显的优势。在沟通中,她的沟通能力,协调能力和分析能力也有很好的表现,所以我当时的评分给的比较高,后来发现她是我当天给的最高分。

第二个是M先生。第一眼印象,我对M先生并不是十分满意,总感觉还像个大学毕业生,比较腼腆。但M的个人背景、工作经历和学习经历也好,都算是相当不错。尽管M的工作经验和内容和我们的职位要求还是有一些差异,但是M沉着应对能力和良好的沟通能力,非常清晰的思路,让我感到非常的满意和理想,也就是因为这样,所以除了形象分数相对比较低以外,其他的分数都给的比较高。

0小姐是上午的最后一位。0小姐比较得体的打扮,让我把她和另一位面试者搞混了。0是上

海某知名大学数学专业的应届毕业生，曾在一家知名的跨国金融企业人力资源部实习，比较适应外企的环境。而且O本人给我的感觉思路清晰，而且比较有说服力，沟通也不错。我个人觉得相当有潜力。尽管专业不是很对口，实习的经历也并非十分的相关，但是我还是很看好她的发展，所以我们规划在未来3-6个月需要增加额外人力时，O可以加入我们。

很帅的P先生是第四个面试者，形象不是一般的好，名牌大学毕业，有同行业相关工作背景；不过跳槽的经历比较频繁，4年跳了4次；P先生思维敏捷，思路清晰，分析能力也很强；沟通能力上有一点欠缺，不太考虑沟通对象的感受；只是较高的心气可能是我和P先生共同面临的问题；所以在沟通能力这一条以外，其他的能力我都给了较高的评分，但我还是在我的综合评语里，还是写下了我不太放心的想法。

到的特别早的Q小姐是第五位面试者，Q有同行业的内资大公司相同工作背景，很专业，也很精干。Q小姐在整个面试过程中，沟通能力表现的比较一般，但给我留下了非常踏实、严谨和实干的感觉。我觉得她应该是符合我们职位要求的，只不过有更出色的候选人。

R同学是今天最后一个来面试的应聘者。我的第一印象，他还是个大学生。名牌大学管理类专业毕业，曾在著名国企相关部门实习，各方面条件相当不错的R，在面试时，表现出极其顽强的抗压力能力，而且R表现的很坦率和真诚的，面对问题，思路清晰，沟通和应变能力也比较符合期望，所以我给R的评价也不错。

我按照自己的想法给他们排了一个顺序，N-M-Q-P-O-R。O和R因为没有经验的缘故看似比较吃亏，我当时的想法是很功利和现实的（我想坐在面试官的位置上（尤其是用人部门）绝大多数人都会这样）。现在已经有现成的好的一线管理人员的人选可以录用，而且可以立即发挥作用，当然应该优先考虑。其实对O和R 我当时还是有私心的，因为我部门今年还有1个人头的预算，只不过目前公司所有的人力预算都被冻结了，我打算和HR还有老板沟通争取录用其中的一个作为新员工的补充。

思绪整理完毕，我拿着排好序的资料和HR经理进行讨论。HR经理和我的看法大致一致，只不过她认为，应该把P给剔除掉，因为P的频繁跳槽。我欣然接受，既然有这么多合适的候选人，乐得给HR经理一个面子。

就这样一天的面试结束了。这一天我的运气真的是不错，6个候选人在不同程度上都是符合我的想法和心意的。这6个应聘者，有着各自不同的背景，经验，专长和个性；并在面试中充分的展示了自己的优势和特长。总结他们的共性，我发现，每个人都比较自信，其中有人甚至比较自负，而且都有一定的沟通能力和表达能力。所以我觉得面试成功的前提应该就是自信。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-12 22:51:35.0 做记号

作者: 帮我吧 回复日期: 2007-11-12 10:13:13

我想问一下楼主，我是刚被提升的主管，我想问一下我需要注意些什么呢，怎样和下属

处理好人际关系，怎样让别人对我信服，我想和他们像朋友一样的关系，但又怕失去威严，我该怎么办啊？

******想一想为什么你被提升为主管，而不是别人，说明你有被上司看重的优点和强势，首先必须保持这种优点和强势；其次，与下属处理好关系，并能够积极有效的调动团队工作可能是你面临的最大的问题，这一点上我建议，首先必须明确自己先是他们的领导然后才是朋友，要求自己身先士卒，以身作则，如果你老是犯规很难要求下服从；然后是学会开会，尤其是工作安排的总结会议，善于利用会议明确各自职责，各司其职；最后是赏罚分明，奖赏和惩罚都需要及时而且不带个人偏好。当然建立自己在团队中的威信是非常必要的前提。

作者: edelweiss_odd 回复日期: 2007-11-12 11:58:04

上周在一家外企面试，对那工作非常感兴趣，周六写了封感谢信（有史以来第一次），今天早上收到面试的manager回复 " We'll contact you if there is any opportunity to propose to you.

" . 我想是不是没戏？不管了，尝试了一次面试后给别人感谢，也不错，给面试经验增添一点与众不同吧。

******可能是没戏了，呵呵；我个人觉得感谢信很有必要，可能是给对方留下好印象的机会。

作者: airryli 回复日期: 2007-11-12 13:59:44

我学医的,找工作一个多月了.可是简历投了若干就是没声音啊.昨天好不容易有个面试机会,可惜挂了.就像楼主说的,一问一答,反应迟钝.可是我一见面试官就紧张吖,思维就乱了.其实那工作我绝对是可以胜任的.就因为面试技巧导致失去了一个好机会.帮帮忙怎么改变现状吖..

作者: airryli 回复日期: 2007-11-12 14:59:32

问问LZ和扶苏,对于未经过预约直接上门的应聘者怎样看待?网上投简历得面试机会太少了...

******我猜想如果你真的能够未经过预约直接上门求职,你就不会在面试中如此紧张了,不知道对不对哦。我建议放松自己,在面试前上个洗手间,对着镜子告诉自己,我叫不紧张,试一下,或许对你有帮助。当然平时经常找机会多和人沟通（不是指熟悉的人）。

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-11-12 15:59:28

作者: paul1212 回复日期: 2007-11-12 11:46:58

技术转管理的该不容易的吧.....

进来有些问题想问下:

“关于硬件销售和软件销售的区别”

然后是“为什么你的成绩会不怎么好？”这个都是HR问的问题，汗.....

~~~~~  
不好意思，还有一个问题没答复呢。

关于成绩的问题比较难回答，太容易掉坑里去了。你让我想想。

LZ有什么好的建议吗？

---

\*\*同意，这是大坑一个；我可能的回答是（基本都要基于事实），个人认为在大学主要是通过自学的方式吸收各类有帮助的知识和获取各类经验，所以并没有将成绩放在第一位，所以在大学里主要通过自修学会了计算机XXX、XXX等，XX专业的XXX，XX专业的XXX；同时取得了XXX证书；而且到XXX公司进行了实习，获得了XXX经验。我想看上去还不错吧。但如果你只忙着打牌，打麻将，我想你只能解释忙于组织团队活动，有很多成功的团队经验。如果忙于打网游的话，就可以说在盛大公司的网上平台实习，积累了一定的跨国大公司的实习经验，多酷呀，呵呵。

---

作者: yupiaoyao 回复日期: 2007-11-12 17:52:09

收藏先，这帖子看了一个小时还没有看完，真累，不过要感谢楼主（不知该叫J J 还是叫MM），能分享这么多东西给大家。在帖子里面看到了不少自己的影子，也很感动L Z能作到有帖必复，传道解惑，辛苦了。

相信您以后如果自己开一家咨询公司的话肯定能够成功！呵呵。

自己现在也在一家外企工作，明年可能会跳了，希望L Z有兴致的话多写些东西，让我们这些职场迷茫人多领悟领悟。哈哈... 废话大堆，最后祝L Z 安康！

---

\*\*呵呵，不收钱的咨询公司当然生意兴隆，LZ现在兴致正旺呢。

---

作者: 屠爷 回复日期: 2007-11-12 19:52:23

要是我面试时发烧怎么办啊，比如明天面试今天发烧，怎么办啊？

---

\*\*很坦诚的通知对方，你生病了，我想对方应该可以理解。

---

作者: wwmanutd 回复日期: 2007-11-12 21:22:45

作者: 青霉素蓝霉素 回复日期: 2007-11-12 20:27:02

楼主想问您一个关于工作和做人方面的问题，我好姐妹的男朋友比我们早一年毕业，我们今年大四，我好姐妹让他男朋友去找工作，他总是不去，说男人不好找活，让我好姐妹现在靠实习工资养他，我想问一下真的男人找不到活吗？

=====

如果没有你姐妹呢？他去不去找工作？

懒~还好男人呢，好男人就不能想着让女人养着

---

\*\*非常同意，男人必须承担起自己的责任，不然只是个男孩。

---

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-13 17:46:15.0 做记号

顶一下扶苏的贴子, 我看你老上司看人大大的有问题, 呵呵

---

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-14 09:52:48.0 做记号

关于群面:

中资还是外资, 中资我是一点想法也没有, 反正若干年前我自己经历过一次, 不知所云, 题目也乱, 场面失控. 我实在说不出个一二.

外企略知一二, 以前有参与过这类招聘, 不过经验不丰富也是多年前了, 可能已经跟不上时代发展. 希望扶苏帮忙, 也希望其他网友也能援个手.

我看到过的, 几人一组的讨论, 一个题目, 要求在限定时间内讨论出一种解决方案. 其实, 面试官还是拿着同样一张面试评分表在旁边打分, 无非还是考察你的各方面能., 在群面中沟通能力, 表达能力, 团队合作能力, 组织能力还有团队领导能力可能是考察的重点.

因此, 尽量能够承担起组织者的角色, (当然风险很大, 弄不好就直接挂了, 因为会发生争抢, 手段不高明就会直接挂掉) 首先如果是这样的问题, 先排一个时间表, (外企很重视), 然后, 确定谁负责上台讲(不一定是你, 如果你的表达能力和说服力不是很强), 谁负责记录, 谁负责做PPT, (一般是一个大纸上写和画), 如果能够安排好这些, 让所有人配合, 不论结果对错, 你基本已经晋级了.

如果做不到组织者, 好, 就要作很好的团队成员. 首先是配合, 其次是活跃, 千万不要在上述工作上一个都拿不到, 那就轮不到你发挥了. 很多人都希望后发制人, 前面讨论的时候, 不讨论不发言, 默默的关注, 在人家长篇大论后, 在最后补充的时候, 发表一番一鸣惊人的言论, 一般时间比较紧, 除非你能极其具备说服力, 不然这样的后果, 往往直接让自己出局.

关键把握一点, 你必须先表现出你是很好的团队成员, 千万不要站在少数, 除非你可以很肯定少数是对的; 然后尽量争取到团队领导的位置, 而且不是孤立的团队领导, 没有人支持和帮助的.

我想我现在能想到的就这么多, 不知是否符合现在的情况, 希望能帮到你.

另外: 必须把你这次群面的经历发上来, 大家分享, 不然发动大家追杀你, 呵呵

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-15 08:59:38.0 做记号

从昨天上午回了一封贴后, 我这边就开始狂忙, 总部要搞一个项目, 立即要启动, 要我们支持, 而且年末之前要出结果, 时间非常的紧, 所以这周恐怕只能上来瞧一眼, 没有太多时间写东西了, 幸好有扶苏在帮忙, 这个贴子还能越来越旺, 先谢谢大家的支持. 关于金领白领, 扶苏我不知道啦, 要是按照国家那个上海5350块的白领标准, 我在好多年前就是白领了, 呵呵. 金领么肯定还有很长的一段差距.

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-16 09:03:18.0 做记号

来的太早, 先探讨几个问题.

---

作者: 心跳的感应 回复日期: 2007-11-13 10:33:05

楼主好, 我曾经从事设计, 设计能力自认不低, 却每次找工作都会紧张, 我还做过设计老师, 我的学生都有能力去当了设计师, 可我却不行. 心里很自卑, 我想找份别的工作, 却又不想天天上班, 楼主告诉我怎么办吧?

---

\*\*呵呵, 为什么不考虑自己单干呢? 我见过很多作设计的自己单干的. 如果要是找工作的话, 我想先得解开自卑的心结, 问问自己为什么会这样, 然后克服这种情绪, 自信一点, 我想你的学生都有能力去当了设计师, 你为什么不能呢? 呵呵, 放松一点, 考虑不考虑帮我设计个首页, 没经费的

哦, 呵呵.

---

作者: 没失去记忆 回复日期: 2007-11-13 11:42:46

楼主好, 我打算自己创业, 最近打算接受一家西餐厅, 我是刚开始创业, 小本经营, 所以处处小心, 餐厅在广州, 我想让楼主帮我分析一下, 可向吗?

---

**\*\*呵呵, 对经营饭店, 其实很感兴趣, 但没有实际经验, 只能提点建议吧. 我想特色很重要, 饭菜, 装修, 服务等等, 广州好吃的太多了, 没有特色肯定不行吧. 呵呵. 给个地址, 到广州出差我一定捧场.**

---

作者: 饮水机里的水 回复日期: 2007-11-13 12:25:41

我又来问问题了, 要是招聘单位说回去等通知, 等了一个星期还没信儿, 我要不要发个邮件或打个电话问问啊? 这样会不会招人烦啊?

---

**\*\*可以直接打电话给人事, 但必须做好心理准备和保持良好的情绪和沟通技巧.**

---

作者: 乔尹 回复日期: 2007-11-13 15:50:55

楼主今后是专门回答提问, 还是准备再写点新东西呀?

---

**\*\*我还想写一点, 比方用项目管理的方法管理找自己的第一份工作(可能有点纯理论); 还有我想写一下我这边的实习生, 很多人哦, 各有特色; 还有其他面试的经历, 想写的很多, 但时间很紧; 回答问题本来就不是专业的, 还有扶苏帮忙, 我回答一些我能说上几句的问题.**

---

作者: 无军衔的上尉 回复日期: 2007-11-13 16:40:38

又遇到个问题, 麻烦LZ和扶苏公子解释下~~~~~

公司设置销售培训生的主要目的是什么? 他的培养目标一般又是什么?

---

**\*\*这个的确不懂, 会不会就是实习生, 做到业绩给转正的那种.**

---

作者: 小混沌大饺子 回复日期: 2007-11-13 19:32:34

本来感觉上班是件快乐的事情, 但是上了班好像很少发言, 同事之间也很少交流和关怀, 好像朋友只限与以前的同学了, 感觉很郁闷, 感觉工作的时候谁都不在乎谁似的, 我该怎么办啊, 难道出了社会人就真的这么没人情味?

---

**\*\*同意扶苏的观点, 同事之间是有利益冲突的, 所以很难和同事建立真正的友谊, 更多的朋友都是以前的同学, 呵呵, 人情味么一定有的啦.**

---

作者: edelweiss\_odd 回复日期: 2007-11-13 19:50:47

我在想到底招聘单位想要什么样的人? 难道说要按照职位描述去投其所好. 大型公司都面试过了, 目前还找不到下家, 真有些郁闷.

---

**\*\*我想肯定要按照职位描述去投其所好, 面试的过程本来就是企业根据他的职位要求去挑选合适的人选, 如果你不符合职位描述, 那的确会很难有机会获得企业的认可. 很多人在想, 那不是很多人都会没有机会了, 的确, 反过来, 当你站在企业的角度你又会怎样想呢.**

---

作者: whhawhh 回复日期: 2007-11-13 20:36:33

楼主, 您好, 我在一家公司工作, 我们老板非常古板, 要求我们要穿正装, 可是女孩子嘛, 老穿正装我担心把自己都穿老了, 所以想问一下楼主, 怎么穿合适呢?

---

**\*\*同意扶苏的观点, 我觉得女孩子上班穿正装才能显得更成熟, 成熟才能担当重任嘛. 当然下班可以随便穿, 穿得年轻点嘛.**

---

作者: 小黄熊熊 回复日期: 2007-11-14 9:36:32

楼主您好, 我都找了两个多月的工作了, 一点收获都没有, 看到同学一个一个的都找到了工作, 心里急死了, 郁闷的要死, 我也不是一无是处啊, 可怎么就找不到工作呢, 楼主我需要什么改进啊?

---

**\*\*别郁闷, 找找原因, 看看是不是简历, 外表或表达能力等方面出问题了; 还有放松心态, LZ当年是最后一个找到工作的, 大概是到9月份吧, 还好啦, 肯定有点急的, 但还是要相信自己.**

---

作者: 不知不道呀 回复日期: 2007-11-14 10:25:15

楼主好, 我是做销售工作的, 我想问一下, 您知道怎样才能发掘潜在的客户吗?

---

**\*\*挺难的, 这好象就是销售工作要作的事呀, 我得考虑考虑.**

---

作者: 抽烟咳嗽 回复日期: 2007-11-14 11:06:18

我想问一下楼主, 我在公司里, 总是被经理安排去接替不同的工作, 我想问一下这样好吗? 总是觉得怪怪的?

---

**\*\*两种可能, 你是能人, 而且深得老板信任或者已经被老板看中, 那这种情况说明老板器重你; 如果相反, 那我想你就是被排除在老板的核心团队之外的成员了. 我分析的不一定对. 随便一说.**

---

作者: 天门夏天 回复日期: 2007-11-14 11:15:24

我朋友家里刚开了一家塑料加工厂, 现在的员工都是一些农村人, 没读过什么书, 我们是按劳分配, 一个月可以拿到1200-1800元, 可是让他们晚上加班却不愿意, 不是不给加班费, 员工都说没多大的追求, 吃饱喝足就行, 我想问一下要怎么调动他们的积极性啊, 我朋友现在都急了?

---

**\*\*说实话, 找一个肯拼命的人进来, 抢着干活, 我想积极性就自然会来的.**

---

作者: 雀巢头 回复日期: 2007-11-14 14:16:20

现在的一些公司啊! 有些人拿实习生当苦力干, 干完给个实习证明, 这些还是好的, 还有的公司员工在试用期做的很好, 但是就是在试用期结束之前给个莫须有的借口开除,

也没有法律条文帮我们, LZ和扶苏是怎么看待这个问题的啊?

---

**\*\*没办法, 的确有这样的情况, 实习生的确处在非常弱势的地位.**

---

作者：熊猫宝宝VIP 回复日期：2007-11-14 16:38:55

我发现一个问题：毕业之后找工作一个月5000应该算很好了吧，  
着还是干几年之后的工资水平，在农村随便办个小厂子，一个月  
也不止这个数了，我同学的村子里很多人在自己家院子里做陶瓷原料  
一个月2w，他想回村子里做个这样的厂子，但是他老爸不同意  
说一个堂堂的大学毕业生做这个给他丢面子！但是工作真的难找，而且工资不高，他正在郁闷中。大家对这样的事情是怎么看的啊？

---

**\*\*我比较支持创业,呵呵**

---

作者：立夏0714 回复日期：2007-11-14 18:00:06

今天有去了那家公司面试，加这次已经第4次面试了，今天面试的是公司的总经理，谈了一个多小时，言辞中他对学历还是不满意！  
我已经快崩溃了，被打击的快无语了！  
外企的门槛真的这么高吗？我有点没信心了！

---

**\*\*外企的门槛不那么高. 从你的情况看来他们的确比较看重你, 但是你的学历看来和他们的要求有一定程度的差异;**

---

作者：TANGKRAFT 回复日期：2007-11-14 18:04:33

LZ。我现在想做幼师，但是我的专业不对口，我不是很想放弃我的专业，毕竟学了4年啊，  
但是幼师这个职业我很喜欢啊，怎么办啊？

---

**\*\*喜欢就作吧**

---

作者：lpiuy 回复日期：2007-11-14 20:30:58

LZ:  
在面试的时候是要低调还是高调点好啊？

---

**\*\*高调肯定不太好啦, 也不要太低调, 反正就是不卑不亢**

---

作者：爱情女侦探 回复日期：2007-11-15 9:46:51

为什么在上海找工作，同等条件下企业喜欢有上海户口的啊？上海户口还要交四金呢，外地户口又没有硬性规定

---

**\*\*上海户口一般都是上海本地人, 与其他城市的人唯一的区别就是一个在上海有家不用租房, 一个必须租房, 所以给本地人的工资可以比较低一点, 这点是真的.**

---

作者：有谁知道我的苦 回复日期：2007-11-15 13:18:57

我朋友是一和河南人，想去上海找工作，我听说上海人特别歧视河南人，真不明白，明明哪里都有坏人和好人，为什么要这么不公平的歧视河南人呢，楼主歧视河南人是真的吗？

---

**\*\*没有的事, 别啥都信, 我部门2/3来自其他城市**

---

作者：棉睡袍 回复日期：2007-11-15 14:58:48

楼主好啊，朋友最近开了家工厂让我去帮忙，可我同别人说，和朋友一去做事不好，容易破坏交情，我想问是不好吗？到底有什么利弊啊？

---

\*\*很难说利弊, 由于有了利益关系, 本来单纯的友谊可能会变得更坚固也有可能变得十分脆弱.

---

作者：秋天太干 回复日期：2007-11-15 15:39:46

最近真郁闷啊，老是生病，现在还可以请假，可朋友的老总可厉害啦，请假要扣钱啊，我想八卦一下楼主请假扣钱吗？

---

\*\*我们好象有十天带薪病假吧, 超过要扣钱的; 不过我从没听说过有人休满十天的.

---

作者：东一美 回复日期：2007-11-15 16:37:26

楼主什么时候能和我对话啊

---

\*\*现在

---

作者：又冷有饿 回复日期：2007-11-15 17:04:53

我每次上班老是迟到，怎么办啊

---

\*\*提早半小时出门

---

作者：大风降温啦 回复日期：2007-11-15 18:42:33

LZ：在外企生活节奏是不是很快啊？会不会有放假的时间啊？有时间出去旅游吗？

---

\*\*快的时候很快, 慢的时候也一样的, 闲得时候比国企还闲, 呵呵.

---

作者：wwmanutd 回复日期：2007-11-15 19:39:05

吃饭的时候收到二面通知，本以为最早今晚10点左右才能收到的，多少是个惊喜。把今天面试的经过写下来，算是攒RP吧

---

\*\*恭喜了! 写的不错, 可以说说去的是哪家银行吗? 另外祝你好运

---

作者：扫地生 回复日期：2007-11-15 20:50:10

我是06年研究生毕业的，在全系的人都去电力设计院，研究所，电网公司的时候，我选择了去一家企业作技术。因为当时还是比较理想，希望过自己追求的生活，来了这家企业后才发现上面说的那些单位让这里的人有多么的羡慕，可我还是不断的告诉自己做自己认为正确的事情，追求自己内心的目标。我所在的部门就我一个研究生，负责企业里核心产品的升级开发，如果不考虑经济因素的话，感觉还是蛮喜欢这样的工作。可是现实让人很迷茫，去上述单位的本科同学早就买了房，成了家，研究生毕业去的也有部分人买房了，而以我现在的薪水买房太不可能了，估计同学的薪水有我1.5~2倍，有时候想跳槽，可是又找不到方向，如果换一家企业去做开发，我们现在做的产品比较偏门，刚来的时候用了3个月才搞明白到底是个什么东西，如果换了

又要再经历这个过程,而且我们现在的产品已经开发完了,接下来我就应该是负责产品的维护以及后续工作,也算是个产品经理吧,可是我老是不自觉的和同学比,我也希望自己的薪水能够提高,生活舒服一些,对公司还有一些希望,可是有时候听到公司的一些做法又很失望,比如我们的售后每天出去的住房标准是不超过150,出差补助是40,这已经很少了,有的同事就干脆住便宜的旅馆,开150的发票,结果公司居然认为不可能每次都刚好住150的店,竟然不给报销,好小气啊,想起来都觉得再这么小气的公司以后薪水怎么可能涨上去。

大家有什么建议给我么?

-----很久以前发的,楼主没回,过了一段时间,有了新的感受:现在很讨厌一天对着电脑工作,编程,改程序,画电路图,感觉自己似乎要成为一台机器,加上最近运动量减少,感觉肠胃最近很不好,唉,今天已经和经理要求去出现场锻炼了,一来可以出去各地跑,见识一下世面,同事多和人打交道。

-----  
\*\*如果忽略了你的问题,很不好意思;我觉得不必急着现在和同学比较,我记得大学毕业几年,我曾是我同学的XX倍,现在我同学是我的XX倍.在我看来,公司好坏不十分重要,最重要的是你这个行业的发展是否好,好的话,那坚持一下,或者换同业中声名比较好的企业;如果行业不好,就提早换行吧.还有偏门不是坏事,可能会成为优势.

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-16 11:25:53.0 做记号

上来露个小脸,忙还是很忙,扶苏把这星期的经历写来看看呀,

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-16 11:28:36.0 做记号

现在还在会议中,只不过是会间休息,今天看来不知道要开到几点了,外企效率其实很低的,一次开会可能超过6个小时,最残酷的一次从10点一直到晚上7:00....

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-16 23:11:52.0 做记号

今天写PPT写到现在,这阶段非常的忙,刚准备休息,上来看一眼,顺便回答几个问题,争取周末可以开始写文章:

-----  
作者:花嫁喜铺R 回复日期:2007-11-16 11:15:56

我觉得挺郁闷的,去年硕士毕业之后到上海工作一年,后因为公司发展重点与自己想象相差甚远遂辞职.两个月前看见一500强公司招人,自己也比较对口,便投了简历过去.过了一个月,我差点把这事情忘记的时候这家公司通知我过去面试.面试官是我申请部门的总监,感觉对我还是很满意的,当时就说会安排我和上面的领导见见.但是又过去了3周了,也没有收到通知.我也电话他问了进展,说已经发给人事了,人事会尽早安排,给人事电话吧,人事又说他们没有收到,应该是到人事的经理那里.反正折腾来折腾去把我弄的挺郁闷的,不知道到底是怎么回事,是不是没希望了.希望大家帮忙看看,出出主意.

-----  
\*\*这种情况有可能发生在新增的职位上,相对级别可能会较高;如果第一轮面试是外企的部门总监出面的话,理论上上级主管就是部门总监,上两级主管是副总或者总经理,所以时间上的安排可能会是比较困难的,但3周时间的确比较长一点.扶苏的建议很有道理,你可以很礼貌的给部门总监发EMAIL感谢他的帮助并告诉他你还没有收到下一轮面试的通知,询问一下情况,我



想会比打电话来的委婉。你认为呢？

---

作者：龟先人 回复日期：2007-11-16 13:14:38

一家投资发展有限公司，禾勤于2004年初在南京组建，是一家独立及极具创意，专门提供投资银行服务的公司。禾勤有效地整合政府和资本运营专业机构的优势资源，拥有一支来自于国内上市公司、证券公司和银行的高层管理人士为主体的专业团队，具有丰富的企业经营管理 and 资本市场运作经验。

禾勤以对中国中小型企业 and 投资客户投融资需求的深刻认知为基础，秉持企业经营与资本运营相融合的企业运营思想，结合投资银行和管理咨询经验，为客户提供从投融资到管理咨询的一体化服务，为客户创造“可视价值增值”。

禾勤可根据企业和个人客户的独特需要，提供“度身定造”的金融服务。其中最具特色的强项是协助国内企业在海内外市场融资，同时协助海外公司在中国大陆寻找投资机会。禾勤扎根中国，现已成功的为多家企业提供了全方位的投资、融资服务，赢得了客户的高度信赖。

我要准备点什么吗？

我应聘的是营销业务，请问大概是做什么的，我是本科学经济学的，国际贸易和金融方面。

---

\*\*国内现在这类公司越来越多，其实就是投行类的咨询公司，甚至于本身就是私募基金，我猜想，营销业务简单大概就是接洽被投资客户项目的工作吧。我有个朋友就在这个行业一家知名公司工作，目前已经是合伙人了，以前好像是一一直是项目联络人和负责人的角色。

---

作者：wwmanutd 回复日期：2007-11-16 15:56:59

对了，请教一下。三个扣子的西服，扣子都怎么扣呢？

最下面那个是一直不扣还是坐下才不扣呢？

---

\*\*关于西装的穿着，正式的着装只扣上两粒扣子，显得比较严肃，比方拍照的时候；比较正式的可以只扣中间的一粒扣，比较帅气，建议长得不帅不要这样干；平时一般情况下，3粒扣都不扣，显得比较随意，尤其在坐下的时候，钮着纽扣显得很拘谨；还有如果不够帅，千万不要老是把手叉在口袋里；着深色西装时，必须经常注意保持整洁，尤其是肩部的灰尘和头皮屑，很明显；最后强调一点，西装的选择一定要合身。

---

作者：迷宫出不去 回复日期：2007-11-16 18:28:19

今天的就业指导课上老师让以男生就业压力大还是女生就业压力大的问题开展了一次辩论。

这次辩论的很爽，双方以男女比例问题，女性生小孩的问题，还有男的要不要养家的问题展开了一次激烈的辩论。最后以男生就业压力大的一方胜出。女生都气歪了（没办法，男生85人，女生才9人），哈哈

就此想问一下LZ和扶苏，你们公司男女比例是怎么样的啊？

---

\*\*男40%女60%吧，金融行业一定时这样的

---

作者：徒步过客 回复时间：2007-11-16 23:44:01.0 做记号

你如果很瘦，西装也特别合身，可以扣两粒，但坐下的时候解开，倒不是应该这样，而是这样可以比较放松；如果并非特别瘦，那还是一粒都不扣为好，但走路千万不要晃，不扣扣子就可能产生这个问题。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-18 19:22:22.0 做记号

以下是我某天和朋友聊天突发奇想到的一些内容，可能会比较空一些，但我自己觉得还是会有一点帮助的，所以在这里写出来，希望能够和大家分享一下。如果大家觉得我的想法很有问题也一定批判一下。

---

有一天和一位一直从事项目管理专业的朋友聊天，很自然的就聊到我写的那些关于求职的文章，也聊到他多年从事项目管理中的一些趣事，聊着聊着，突然我们“碰撞”出一个突发奇想的想法，就是是否可以用项目管理的方法去求职和择业。尽管我不是专业的项目管理人员，我也曾经做过不少项目也担任过项目经理，有过一些项目管理的经验，所以我尝试着用项目管理的手段去解决求职这个问题。

我想，求职过程本身就可以看作为一个项目的过程；这个项目的目标很明确就是找到好的工作，至少是工作；时间进度也很明确，对应届生来说，毕业前一般可以搞定，所以时间要求是非常明确的；项目资源也很明确，人力资源非常有限，就是求职者本人，从项目经理、助理、协调人、具体执行人都是一个人，其他资源如项目经费等也相当明确和有限，我想不会有人为了找份工作倾其所有吧；这么一分析，求职这个项目所有的要素都很容易被确定和掌控了。

明确了求职这个项目所有的要素，再制定一个相应的合理计划，求职在最后只不过是一个执行过程罢了，这样一来对很多人来说都会比较容易操作了。讲到这里，我又想到了小B。说实话，如果当时小B能够明确分析一下自己的状况，确定一个合理目标，明确自己到底想要作什么工作，也就不至于又是保险公司财务、又是地毯公司销售的来回折腾了。而后如果小B能根据目标制定一个明确的行动计划，至少就知道自己该在什么时候作什么事，作到怎样程度，然后按部就班的执行，也不至于让父母担心的要命。我想整个过程就会变得简单和可操作了。

很多人会讲，这整个过程中会有很多意想不到的事情发生，难道定一个简单的计划执行一下就会大功告成了吗？当然不是。试想一下，如果神州6号上天、嫦娥奔月都没有计划的话，只是一群科学家忙忙碌碌、拼拼凑凑就能成功么，很显然特别的难；不过即便有一个完备的计划整个过程中就不会有意外发生么，比方说突然火灾烧掉了，刮大风吹倒了，怎么办？所以完备的计划是一个大前提，我们需要在执行的过程中不断的进行阶段性回顾（Review，理解起来比回顾来的更全面一些，包括了评估的意思。）这样的回顾，就好比小B在地毯公司面试完成后（甚至是被拒后）自己分析回顾甚至评估一下自己在面试过程，发现和肯定一下自己的优势，同时检讨一下自己的问题和弱点，并且评估一下现状，比如销售并不适合自己，并做出必要的调整，下一阶段的求职过程可能会更好的按照计划顺畅的执行下去，同时也避免了不必要的周折。

初步看来我的想法还是有一定道理，而且看起来也是满可行，所以有了这个初步的想法，我就打算动笔写一下，关于求职这个项目我会怎么做。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-19 12:48:04.0 做记号

看来没有人特别反对我的想法,那我就先继续写下去。还是强调一下我不是专家,只是一个过来人,下面的内容多数是我自己的见解和观点,不代表权威性和专业性,纯属抛砖引玉,希望专家朋友能够站出来指正,也期望能够给其他找工作的朋友作一个“灯泡”吧(对错不包)。

我们逐个看看求职这个项目的要素吧。首先要讨论的是求职项目的目标(Target)。

简单的理解,求职就是为了找份工作,好比读书就是为了考大学。但仔细想想,考大学还有重点和普通之分,还有专业好坏之分。求职目标光用找份好一点的工作来笼统的概括是否就显得有点模糊。就好比,所有学生和家长都希望考上好一点的大学,但最后都会量力而为,选择适合自己的比较好的大学,能力强的从高一开始就设定目标要考上复旦甚至清华北大,能力稍弱一点也会为自己设定一个切实可行的目标。其实,在我看来求职(找工作)也是一个道理,只不过当中个人能力的因素会更重要一点。所以,求职的目标必须非常合理和明确。

可能是我们长一辈的人都是计划经济模式下过来的,读完书就直接分配工作,上级安排你作会计你就作会计,安排你作工人你就作工人,一干几十年,从来都没有想过(也没有可能去想)找工作换工作的事。然而时代变迁,我们这一代人(当然我已经上年纪了)必须面对自己找工作的境况,所以很多人(包括我自己)一下子没有了方向,而且并没有引起应有的重视,仅仅把找工作视为大学四年级下半学期需要完成的任务。所以对找工作这个过程的抱怨比比皆是,小B就是一个很好的例子。

明确了目标的重要性,我想分析一下如何制定这个目标。我自己理解了一下,制定这个目标其实就是职业规划中目标的制订过程。我在前面的文章当中提到过职业规划的必要性,我这里想讨论一下,如何设定职业目标。我做事还是很简单的,仍旧是找要素,就是所谓的依据,我想按顺序比较重要的是爱好,性格,专业,特长,技能和其他能力等六项要素。

有很多人应该说先确定人生目标,比如要作总统,作首富,然后在分析评估这个是否合适自己,我想那是多此一举。就象现在要考大学,你会先决定去靠清华,然后自己分析分析不行,再给自己定一个XX专科学校吗?显然没有那个必要。我想每个人都希望自己将来生活美好,不一定要飞黄腾达,但是至少要衣食无忧,所以以前我们从小受到的教育要立大志在这个阶段好象并不具备什么现实意义,在求职这个阶段,必须要确定一个明确的可实现的职业目标,从而可以帮助到自己一生梦想的实现。

我特地将爱好放在第一位考虑的原因是和生活的意义有着直接的联系。我总觉得人活着的目的是多半是为了快乐,没人愿意作有钱但不快乐的人吧。关于这一点我曾作过一个私人小调查,不多大概20-30个朋友吧,百分之百的同意我的观点,所以我想大家都是为了快乐而生活、学习和工作应该没有错吧。那么怎么才能让自己快乐,我想爱好吧,每天工作都是和自己爱好联系在一起应该会很愉快吧。所以我建议能够将自己的爱好和工作第一位的结合起来。比如,女孩子喜欢读书写东西,是否考虑作自由撰稿人;男孩子喜欢动手创造,是否到研发机构去作研发。我这里指的兴趣不是一时的兴趣,而是长久的爱好。说回自己,目前我的工作还不能说是我全部的兴趣,至少还是一直保持不错的兴趣,所以作起来还是会有不错的感觉。这也是我注重爱好的重要原因。

p05

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

另外, 我的个人网站已经初步完成了, 请各位一定捧场, 当然也帮忙指正. 有问题可以直接在那里发, 这样可以减轻我邮箱的压力, 呵呵. 不过我还是继续会在天涯努力的.

www.tongxinmian.com

作者: 徒步过客 发表时间: 2007-11-20 09:39:37.0 做记号

还是强调一下我不是专家, 只是一个过来人, 下面的内容多数是我自己的见解和观点, 纯属抛砖引玉. 如果说觉得这些没有帮助也尽管提出来, 呵呵, 先谢谢了

我特地将爱好放在第一位考虑的原因是和生活的意义有着直接的联系. 我总觉得人活着的目的是多半是为了快乐, 没人愿意作有钱但不快乐的人吧. 关于这一点我曾作过一个私人小调查, 不多大概20-30个朋友吧, 百分之百的同意我的观点, 所以我想大家都是为了快乐而生活、学习和工作应该没有错吧. 那么怎么才能让自己快乐, 我想爱好吧, 每天工作都是和自己爱好联系在一起应该会很愉快吧. 所以我建议能够将自己的爱好和工作第一位的结合起来. 比如, 女孩子喜欢读书写东西, 是否考虑作自由撰稿人; 男孩子喜欢动手创造, 是否到研发机构去作研发. 我这里指的爱好不是一时的兴趣, 而是长久的爱好. 说回自己, 目前我的工作还不能说是我全部的爱好的, 至少还是一直保持不错的兴趣, 所以作起来还是会有不错的感觉. 这也是我注重爱好的重要原因.

当然有人会说我的爱好是打篮球, 小B就是, 但又不具备姚明那样的身高, 很难通过爱好而得到工作呀. 所以还要考虑其他的爱好和第二位的性格. 为什么我把性格放在第二位? 我想大家都听说过性格决定命运吧, 我很认同, 所以不在这里去证明这个说法的对错. 我只是想探讨一下什么性格适合什么工作. 比如小B性格内向谨慎, 不擅长表达, 看来在团队中也是那种比较慢热型的人, 所以我建议他选择比较适合他性格的是协作要求比较低, 需要性格比较保守的职业如财务、行政等; 而销售、推销等外向型工作, 则性格必须比较开放和活泼, 这样才能与客户接近; 当然这种分法不够准确和科学.

如果要准确一点, 目前最流行的职业性格测试方法应该是MBTI (Myers-Briggs Type Indicator), 一种迫选型、自我报告式的性格评估测试. 用8个字母中的4个字母相互组合描述个人的性格特征, 具体如下: (精力支配: 外向 E — 内向 I; 认识世界: 实感 S — 直觉 N; 判断事物: 思维 T — 情感 F; 生活态度: 判断 J — 知觉 P). 据我所知一般职业评测机构都是用这套东西, 作一次大概要100多元吧. 其实网上也有被修改过的版本 (因为版权问题), 如果需要可以上网搜索一下, 相对会比你直观的判断自己要准确一些.

我也曾经被要求做过两次, 一次在面试过程中, 是在什么都没被告知情况下作的; 还有一次团队建设的培训中, 培训师事先讲解, 事后又作了分享, 所以有了初步的认识. 后来在和人事部的同事聊起这个话题, 其实很多人从这些英文字面来理解和判断, 不必测试已经至少可以确定两个以上的特性, 所以直观的判断和最后的测试结果差异不会太大, 后来小B在网上找了一套简化过的题做了一下, 结果和我的判断以及他自己的想法差异不大, 省了好多银子.

我还是想强调一点, 性格是排在第二位的. 很多情况下, 性格是可以塑造和改变的. 拿我自

已作剖析，大学毕业之前，我是很外向的很活泼的那种，上班十年，现在又内敛又严谨，当然这种改变环境起到了一定的作用，但很大程度是自我要求的。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-20 09:49:09.0 做记号

还是要谢谢大家的支持鼓励，昨天有超过1000位的朋友到我的主页上访问过，相当的感谢，同时也谢谢山有扶苏，蓝刺头等资深望重的朋友愿意将他们的文章让我使用。请大家继续支持，谢谢！我会一如既往的努力。

www.tongxinmian.com tubuguoke@tianya.cn

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-20 22:59:59.0 做记号

夜深人静，月黑风高，补充一些个人想法，帮忙支持我的网站哦，www.tongxinmian.com

---

作者: StArvin 回复日期: 2007-11-17 2:10:34

今天刚刚注册的一个马甲，期待“过客”的指导，谢谢！

本人男，05年毕业，重点本科电子信息（学校没什么名气），背景应该很一般吧。04年CET-6。性格有点内向，但是谈正经的事情没有问题，管理部门这么久沟通也算过的去，即使跨部门。

毕业之后一直到现在在内地日资PCB制造企业工作，企业规模还算大，100million/m的产值，行业内也比较受认同。第一年在广州的工厂实习，并协助车间主任管理，后来的时间回内地筹建新工厂，负责制造部门一个工序，相当于车间主任的职位，从0起步到现在达到最大产能的规模。算是有一点成绩。

目前刚辞职，下月TOEIC准备中，应该在800以上，口语一般。

有三个问题请教：

1. 下周会去上海开始找工作，一定会转行，这样的话，简历和面试应该怎么切入，把握重点。您应该也看到了我没有被面试的经验的，也很少的写RESUME的经验。

2. 如果想进5000TOP的话，KEY应该是什么？因为我想转行的话，真的觉得有点迷茫，但是进小企业的经验我就不会出来了。

3. 目前税后3.5-4K，转行的话，应该是初级职位，工资应该如何定位呢？

非常感谢。

---

\*\*扶苏的建议很中肯，不过我还是建议在想清楚之前，不要轻易换行，我相信从头开始再做到管理级别并非很容易，其实上海同类工厂一定会很多，不妨考虑一下。

---

作者: 死你个啊 回复日期: 2007-11-17 10:20:34

楼主，我有个同学遇到了件尴尬的事，他本来在一家工厂做事，老板说四个月后会签正式的合同，加薪。可是四个月过去了，只签了合同，但没加薪，所以同学很不满，就想跳槽，正好他朋友说有个他的朋友开了家类似的厂，介绍他去，见面了以后，那老板问他以前在哪做事，结果那老板说我们是亲戚，这下同学不只该怎么办好了，他还没辞职，让老板知道了，他在那怎么面对，现在找的这家肯定也去不了了，楼主，现在我朋友该怎么办？

---

\*\*世界很小，圈子也很小，所以我一直认为作人胜于作事，呵呵，我建议他可以考虑装作没事

发生过继续找工作吧.

---

作者: 凉凉的软软的 回复日期: 2007-11-17 11:41:33

楼主好啊,我姐姐是大专毕业生,可是因为毕业学校不好,一直也没找到他满意的工作,再加上娇生惯养,所以一直在家呆了两年,现在想找工作,不知道像他这种情况还能找到工作吗?

---

**\*\*我相信一定能.不过生活很现实,前提是必须让她深刻的认识到这一点.**

---

作者: 草莓果真 回复日期: 2007-11-17 13:04:42

我男朋友个性很内向,不喜欢复杂的人际关系,人很安静,他就想要一个不会与太多人,无论什么工作都好,又不能太累,一份工作就行,就想以后安静的过生活,我想问一下,现在还有这样的工作吗?

---

**\*\*我想作家,音乐家,艺术家应该可以吧.不过坦率的讲以上都不是的话,建议最好要确定一下,你或是你男友希望他自己能够有一点成就吗?如果是的话,建议他要多担当一点了,该克服的必须克服.**

---

作者: 赤壁米 回复日期: 2007-11-17 16:13:57

大三了,想去考雅思,想知道如果不出国考雅思,在就业的时候有多大的竞争力,谢谢

---

**\*\*一定有,但分数要高,可以证明你的英文能力.**

---

作者: 明日报 回复日期: 2007-11-17 17:47:55

想问一下LZ和扶苏: 在上海工作租房子一般多少钱一个月啊?

---

**\*\*我特意问了一下同事,浦东这边,基本上合租的一间房普通配置至少1000吧.出了内环可能稍便宜一点吧.**

---

作者: 我很失败吗 回复日期: 2007-11-17 18:35:53

作者: 1sj459541 回复日期: 2007-11-17 9:52:09

lz啊,我看跟帖的都是牛人啊,大多数,呵呵。我想,如果一个人就是在个二流大学学了个二流专业,成绩不是很好,刚过四级,也没参加过什么社团啊活动啊什么的,没得过奖学金,总之在校表现就是最最普通的那一种,那这种人在很大程度上要担心的不是面试怎么表现而是怎么样才能获得面试机会吧。那她要怎么办呢?

---

撒网式投简历啊 没办法之中的办法(嘿嘿)

---

**\*\*还是要讲究技巧,不然花了很大精力效果也不好,**

---

作者: 听大海叫 回复日期: 2007-11-17 21:07:48

我真的好怕找工作啊,感觉什么都那么困难,而且面试官那么难对付啊,怎么办,我觉得我有找工作恐惧证了都?

---

**\*\*自信一点,高考不是都过来了么?呵呵**

---

作者：赤壁米 回复日期：2007-11-18 11:16:06

还有LZ一直在强调“工作经验”刚走出校门的大学生去哪里找工作经验？

---

\*\*可以考虑一下实习呀,那就是工作经验呀

---

作者：十点放学 回复日期：2007-11-18 13:09:21

LZ要开主页了吗？

我是学校就业协会的哦，主页开了公布一下，我来帮你宣传一下啊 嘿嘿

---

\*\*先谢谢了

---

作者：爱上未来的我们 回复日期：2007-11-18 17:29:14

今天我看到我们学校后勤招文员了，

兴冲冲的打电话过去，人家说要签合同

我对这个工作很有兴趣，但是毕业后又不想留在这个学校里做个小职员，怎么办啊？

明天要面试了~~~

---

\*\*很矛盾呀,建议好好想想倒底想作啥吧,取舍就会容易一点.

---

作者：爱上未来的我们 回复日期：2007-11-18 18:33:18

还有

面试的时候要是问我对在学校工作有什么看法的时候，我怎么说啊

---

\*\*拍一下马屁吧,呵呵,上海人有句俗话:千穿万穿马屁不穿

---

作者：油吃马虎 回复日期：2007-11-18 19:10:52

想问一下LZ对加班费是怎么看的啊？

---

\*\*是你应得的,但不要太计较,尤其是年轻人,权当是学习积累甚至是表现的机会.我曾经历过这样的事,有个实习生特别认真,经常加班,后来部门有人离职,找老板谈招人的时候,老板居然和我谈是否可以直接录用他,原因是每天老板下班的时候,他都在忙碌的加班.

---

作者：哪走 回复日期：2007-11-19 10:08:22

LZ和扶苏抽烟吗？

---

\*\*小学2年级到6年级的时候是烟民,很酷的,后来就戒了.

---

作者：花嫁喜铺R 回复日期：2007-11-19 12:22:28

谢谢诸位好心人的点拨和分析.

上周我已经发过邮件了,没有见到回音,实在忍不住的情况下再次电话骚扰了总监,他很耐心的告诉我是已经转到人事了(耐心以及温和的让我觉得都不好意思了).既然确认到人事了,我就又电话HR了,HR mm说她们经理出差刚回来,可能因此耽误了.所以我现在除了耐心等待之外,也没有什么其他比较好的解决方法.只能等待,等待再等待了.各位觉得我除了等待之外还可以有

其他的方法么?

---

**\*\*看来只有等了, 祝你好运**

---

作者: Lisa\_may 回复日期: 2007-11-19 13:49:29

顶! 面试有时候真的就是一个能不能看对眼的问题, 像刚开始的时候那个张得较平面的女孩让楼主的第一印象大打折扣, 说明楼主实际上是个蛮感性的人。

---

**\*\*呵呵, 是这样吧**

---

作者: hatschi 回复日期: 2007-11-20 2:48:24

我是名牌大学德语专业本科, 之后在事业单位工作两年, 作翻译和项目经理。之后德国留学三年, 传媒硕士。英语笔头还可以, 口语不怎么样。

有两个问题请教。一是, 象我这样的在上海, 北京的德企, 大概要求月薪应该在多少比较合适。二是, 本人希望在销售或者公关部门工作, 不知道LZ认为哪个部门会比较有发展? 谢了。

---

**\*\*北京薪水不清楚据说比上海高不少, 具体薪水很难说, 看机遇的, 低可能5, 6千, 高的1万多甚至更高. 我个人认为销售的前途会更好工资会更高.**

---

作者: 无头烂女尸 回复日期: 2007-11-20 12:19:15

我姐姐一直想当业务员, 可家里人都不同意说辛苦, 想问楼主真的和苦吗?

---

**\*\*大公司的业务员不苦, 客户很固定; 小公司一定比较辛苦, 需要开拓市场.**

---

作者: 就不去打球 回复日期: 2007-11-20 13:42:07

好朋友和他同事一起和租的房子, 住一起前还考虑很久, 觉得人好才在一起住的, 可是现在时间越久, 两个人的矛盾就越多, 但是两个人又是同一家公司的, 挨于情面, 我朋友只能忍气吞声, 想问一下楼主, 是不是单位同时就不能和租同住啊?

---

**\*\*我没经历过, 我肯定不太愿意和同事合住, 距离太近了, 没有一点空间了, 除非是美女, 呵呵**

---

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-20 23:01:56.0 做记号

失望呀, 本来想发个长一点的分个页的.

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-11-21 15:02:15.0 做记号

今天问题不多么, 呵呵.

---

今天说说专业和特长。

岔开去先说以前玩过的一个电子游戏, 可能很多男生都知道, 《三国志》。关于这个游戏, 一个朋友的说法让我大开眼界。他认为三国这个游戏设计的有意思呀, 可以说是形象的概括了个



人的职场特性和必经的发展道路。

比如说三国把人才笼统的分为两类职业,文官和武将,用当代公司制的说法,就是后台支持和销售。然后游戏又为每个人设置了各种能力,比方政治,智力,武力等等。就好比现代人所具备的专业背景,像会计,数学,营销等等。游戏不但设置了能力而且还设置了专长,比方擅长弓箭,擅长交际,擅长骑术等等。好比我们常说的特长,计算机,英语,沟通技能等。

这样一说,看上去和个人简历中的要素多贴近呀。比如说,吕布,政治极低,武力极高,假定为武术专业的,而擅长骑术,显而易见特长就是骑马打仗。由于游戏中没有设置爱好和个性所,以职业生涯的确定很容易,武将。套用当代公司经营模式或者理念,吕布专业是市场营销而且读的很好,高材生,而且擅长用高科技手段协助销售工作,不考虑爱好和个性,职业生涯也很明确,销售、营销。

大家会很好奇我为什么要讲这些,看似和主题无关。再细究一下,可能就能理解我的想法。想想游戏中为什么吕布一定要做武将,为什么他不能作文官,谁决定他要作武将;游戏中的主导是谁?玩家。玩家为什么让吕布从事武将这个行业,很简单他是最专业的,而且有不可比拟的特长,吃喝贵一点,脾气大一点,动不动可能被人挖走,但他能帮玩家在打仗时带来更大利益,所以游戏中吕布一定只能做这行。就象现实生活中,公司就是玩家,吕布就是求职者,公司为什么要让一个有销售专业,具有交际特长的人作会计,而不发挥他的特长呢?很简单,总结一下,就是市场优势决定了职业方向。

所以引申回来,抛开前面说过的爱好和个性,专业和特长,在择业中的作用是相当重要的。比如你是会计专业的,而且已经考完了CPA,再明确不过,你不用选择,用人单位也已经把你定位在财务岗位上了,原因很简单你有绝对的优势,也就是我们常说的专业对口。我们总是在找工作 and 写简历的过程中尽量展现自己的优势,避免自己的弱项,所以专业和特长就是亮点和优势,应该合理运用在求职过程中。善于总结专业和特长的优势,也能很好的为判断职业发展方向提供依据。

我特地把专业放在特长前面的原因是,专业更为显性的,比如北京大学管理学院MBA,而特长是往往需要招聘单位来判断的,好比你在简历里介绍,英文怎么怎么好,可以直接和老外交流,但只有四级证书,即便有8级证书,招聘方也是一定要重新判断的。

可能又有问题,读了这个专业,但实在不喜欢这个专业,同时又没有什么特长,总之在这两个方面没有什么具体优势,就无法找工作了吗?当然不是,这时候经验就很重要了。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-21 21:33:48.0 做记号

好的,先谢谢了

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-21 23:57:13.0 做记号

0?!睡觉前上来看一下,居然?呵呵

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-23 00:19:16.0 做记号

顶 一下!!!

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-23 18:16:52.0 做记号

我倒是不介意,我很外向的,知道我是谁,很好呀,至少咱以后又有了一条成名之路了。

这两天忙坏了,昨天12点才下班吃饭,从5点开会开到11点多;今天还是一样,没完没了,年底业务最重要了。所以下面是中午吃饭的时候写的,先发点上来,争取明天不加班,谢谢大家的支持,也谢谢扶苏姐姐,真的么?哈哈。

已经有朋友开始说我,怎么还没开始写怎样做求职项目管理呀,要我加快进度,写点实在的。说实在的,我自己觉得现在已经开始在写了,而且是在写项目中最为关键的部分,如何作项目的决策,并找出关键的决策依据和因素。所以让我固执一下再写一点点,就一点点。

关于下一个因素,技能,我们很容易总结,比方计算机呀,英语呀,但会不会有优势呢?计算机现在很多人都会,不象十年前我毕业那会,会个EXCEL都是明显的优势;英语,目前看看八级都不是一件希奇事了;所以看似技能就很难单独作为一个职业生涯的考虑因素。我比较同意所以把它放到了最后一个考虑因素。

但是,如果把技能和经验结合起来,我想这个因素就相当的重要了。目前看来,用电脑编程应该已经是件不希奇的事了,但是在Microsoft实习过用电脑编程,是不是就会觉得这个技能好象分量就不一样了。所以如果有专业技能再能加之一点和技能相关的实践经验,是不是技能也就成为了一种优势,如果这种技能还是自己比较喜欢的话,那在求职中是否可以作为一个比较重要的因素呢?答案是一定的。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-27 10:49:00.0 做记号

lz,生病了,很利害,看到电脑就想吐,今天终于好点了,但是脑子还是挺乱的,所以只能上来打个招呼.还好有扶苏帮忙,先谢谢了.

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-29 09:46:09.0 做记号

我终于恢复了,谢谢各位的关心和支持!我会继续努力!

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-29 11:26:46.0 做记号

大病初愈,发现自己的想法比以前更低调了,不知道是好事还是坏事。

今天还是继续我的用项目管理的方法求职的话题。上次是谈到确定目标的方法,记得后来又和小B谈了一次他的进展,我帮他仔细分析了一下,并协助他确定了目标。我想在此简单的回顾一下,作为目标确定的总结。

我建议小B的方法还是按照爱好-性格-专业-特长-技能的顺序逐项分析,并且让小B自己给予

每个项目一个权重，同时总结出一张表格，最后得出小B心目中的最想要的求职目标。下表是一个简单的总结，记得当时是小B自己手工画的，写了很多内容，最后整理成一张简单直观的表格：

| 项目 | 权重 | 内容 | 适合的工作 |
|----|----|----|-------|
|----|----|----|-------|

|    |     |            |            |
|----|-----|------------|------------|
| 爱好 | 50% | 数字         | 财务/会计/统计   |
| 性格 | 20% | 内向         | 内部行政/统计    |
| 专业 | 10% | 数学, 兼修管理   | IT/内部行政/统计 |
| 特长 | 10% | 计算机编程, 但不强 | IT         |
| 技能 | 10% | 基本没有       | 无          |

从上面的简表，很显而易见，小B从心底里根本没有考虑过要作销售之类的外向型工作，期望找的工作，无非是统计/会计/财务/行政/IT；再在加上小B心目中权重的数据分析，小B很显然最期望是要找一份与数字有关的工作，比方统计/财务会计类的工作。所以，职业方向的判断看来很简单。

关于小B为什么也投了销售的工作，小B也感觉纯属无奈，觉得自己已经找不到工作，所以只要是工作都投。其实这样一来呢，反倒让他自己迷失了方向，纯粹是为了找份工作而找工作。这样的做法，可能会分散很多精力，而且也很难找到自己想要的工作。其实很多朋友在发邮件和信息给我都表达了这种想法，所以作为一个过来人，我还是建议，不要为了找份工作而找工作。

我一直觉得完美的职业生涯如同写一份完美的简历，有一个好的开头，稳固良性的发展，完美的结尾。我想如果开头就仅仅是为了工作而工作，而不是很符合自己理想的话，那整个过程再要回到自己的理想和预期，那就会变得很难很难。当然，我也承认有时是很无奈的。

再总结一下，求职的第一步，就是确定职业发展的方向和具体现实的目标。我建议比较好的是在读大学的其间就能够确定，而不是在大学毕业的时候再考虑这个关键问题。当然求职目标的确定也是我求职项目管理的第一步和基础。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-29 11:41:15.0 做记号

唉呀！表格画的真难看，再描述一下

| 项目 | 权重 | 内容 | 适合的工作 |
|----|----|----|-------|
|----|----|----|-------|

|    |     |            |            |
|----|-----|------------|------------|
| 爱好 | 50% | 数字         | 财务/会计/统计   |
| 性格 | 20% | 内向         | 内部行政/统计    |
| 专业 | 10% | 数学, 兼修管理   | IT/内部行政/统计 |
| 特长 | 10% | 计算机编程, 但不强 | IT         |
| 技能 | 10% | 基本没有       | 无          |

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-29 11:42:36.0 做记号

恭喜一下扶苏心情不爽！！！！

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-30 13:01:32.0 做记号

明确目标以后的第二步工作就是明确整个项目的资源。其实,很简单,整个项目可以使用的90%以上的资源是人力资源,剩下10%的就是钱。而人力资源当中的90%是求职者本人,而剩下的10%就是亲戚朋友。

千万不要小看这10%的亲戚朋友资源,往往这部分资源可以帮到很大的忙,甚至对求职者的职业生涯起到决定作用。我在这里简单的解释一下,不管是国企、外企还是私企,很多企业在招聘的时候,即便已经在各大网站和报纸已经刊登了相关的招聘广告,往往还是会优先通过人脉网络去寻找合适的人力资源,尤其是在一些起步职位的招聘中。为什么呢,国企和私企不必说了,那为什么外企也是一样(很多人都认为外企很公平公正的,其实...),原因很简单,一是快,因为熟人推荐,往往人才信息反馈会比较快;二是稳,还是因为熟人推荐,有一定的信誉保证;三是准,仍是因为熟人推荐,好比经历了一道熟人筛选。所以,亲戚朋友人脉资源很重要。

当然,很多朋友必须要克服心理困难。很多朋友在和我的交流中都表达了,靠父母和亲戚朋友找工作总是很抬不起头,没面子。其实,就我自己的职业生涯而言,我有一点点的后悔:我毕业的时候父母通过亲戚给我安排了一份大型国企的职位,各方面都是中等偏上的感觉吧。当时那家企业刚刚起步,安排我进去的人是很高级别的高管,算是我上司的上司的上司。我当时觉得挺没面子的,名牌大学毕业只能去个国企,还要靠父母,结果自己找了一家世界500强,各方面也只强上一点点。结果那边的位置就让另一个朋友的女儿去顶上了,后来听说,因为企业发展很快,那个女孩子升的很快,不仅有出国培训,而且N多年以前已经是部门负责人了,据说还有股票。当然我和她的能力可能有差距,但是我猜想人脉关系还是起了很重要的作用吧。

回过头来说,整个项目中最重要资源,求职者本人。在我看来,求职者本人不仅是项目的责任人,项目经理,而且是项目的具体细节执行者。项目的责任人的角色就不必细说了;项目经理的角色是承担项目计划,资源协调,计划管理和追踪和计划回顾等工作;项目具体细节执行人的角色就是子计划子项目的具体执行人。所以求职者必须同时适应这几个不同的角色,而且不断的在这些角色直接切换自己的身份,不容易,但也不必很刻意。我还是想强调一点,求职是一个非常辛苦的项目,不仅需要全身心的投入,而且会经常的受到挫折和打击,所以作为项目的责任人,项目经理和项目的具体执行人的求职者,必须保持清晰的头脑,惊人的毅力,强大的执行力才能完成这个艰巨的项目。

最后谈谈钱这个资源。对于求职,我的态度是善用钱,少用钱。求职中最需要用到钱的地方总结一下,无外乎简历准备投递,服装仪容的准备,交通费用等。关于这几个用钱的方面,我的项目法是,可以发电子邮件的,一定不寄信,其实感觉效果是差不多的;服装不是要贵的是要合适的;交通费用是必须的但是是可以规划的。

项目资源的分析基本已经很清晰了,接下来的是整个项目中至关重要的一个环节,项目计划。

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-30 15:58:00.0 做记号

最讨厌HR的那些特质:自以为是,呵呵,

作者:徒步过客 回复时间:2007-11-30 22:53:33.0 做记号

顶一下!!!

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-02 01:05:34.0 做记号

今天晚了点,呵呵

尽管计划这个环节相当的重要,但是就计划本身而言其实是一个非常简单的过程。用最简单的操作方法,求职计划实际就是安排一个时间表,涵盖求职整个过程所有阶段和工作的时间安排。

我还是举个例子会比较简单明白。就应届毕业生而言,总的求职时间规划应该以1年为比较合适,从大三放假开始到大四毕业。可以设定分为3个主要阶段,准备阶段;实际求职操作阶段;职位分析选择阶段。当然也可以按照个人情况不同分更多或者更少的阶段,而上面讲到的是最主要的三个阶段。在每一个阶段都会有不同的具体分工和安排,并根据项目的要求每个阶段或者具体的步骤,都要求设定里程碑(Milestone:可能这里直接翻译成里程碑不是很适合,仅代表项目某一阶段必须完成或者实现的结果,这一点很重要。)

我用Microsoft Project(很多企业都用Microsoft Project作时间表,也看到过用Excel的)制作了一张时间表,可是好象没有办法发到天涯上,所以只能在这里简单作一个大概的样式,如下:

| 编号  | 程序   | 描述  | 7月-10月 | 11月-1月 | 2月-4月 | 5月-7月 |
|-----|------|-----|--------|--------|-------|-------|
| 1   | 准备   | *** | =====  |        |       |       |
| 1.1 | 服装准备 | *** | ===    |        |       |       |
| 1.2 | 简历准备 | *** | ====   |        |       |       |

(===代表时间覆盖;\_\_代表空格)

虽然简单了一点,但我想大概的意思应该可以明白。我逐一简单的在这里将我制作的一个样本说明一下,期望能够帮到需要的朋友。我将整个项目分为三大阶段,每个阶段都有一定的工作步骤需要完成,每项工作甚至可以设置成一个小项目进行细分。我在这里只探讨第一层的工作步骤,具体的细节,我将在后面单独阐述自己的看法。

准备阶段中,我设置了最主要的4项互有关联的工作,服装准备、仪表准备、简历准备和语言能力准备,当然很多朋友还可以考虑将实习放进去。整个时间进度要求赶在十一之前全部完成,因为很多招聘会好象都在十一以后。当然,Milestone可能就需要包括合适的衣服,得体的仪表,出色的简历等。

求职操作阶段,由于这阶段不确定性较多,我设置了三个最主要的工作,但先后顺序很难确定。这三项主要工作是简历的投递(邮递/网络),参加招聘会和实战面试(包括笔试等)。这个阶段理想时间期间到第二年的5月,主要的Milestone就是拿到至少1份Offer。

决策阶段,这是理想化设置的一个阶段,实际操作中很难将所有的决定放在最后一起评判分析。但这个阶段可能会影响到求职者的职业生涯,所以我将它单独分离出来。我只分配了两个具

体的步骤：职位的优劣分析（评分），决定和签约。主要的Milestone就是做出适合自己的决定，尽可能的在7月之前完成。

上面的内容我和小B也探讨过，他深表同意，但没有真正实践。不过，我还是相信一句老话“预则立，不预则废。”

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-03 00:58:45.0 做记号

明天一早出差，那种封闭式的头脑风暴，要到周二晚上才能返回，可能没有时间上来了，很抱歉。

昨天探讨了如何计划，今天就根据计划中的几个重要步骤，谈一点我的看法和建议。

先探讨一下求职准备工作的一个重要环节-服装的准备。俗话说的好，人靠衣装，佛靠金装。从古到今，适度的包装都是有必要的。我很认同面试是非常讲求第一印象的这一观点，所以得体的服装可以帮到塑造良好的第一印象。

什么样的服装会起到正面和积极的作用？我总结了四个字，整洁干练。我觉得整洁是代表一个人的基本素质，所以这是必要的；然后，不管什么企业，传统金融型的，还是新兴IT型的，企业本身就是上班工作的地方，打扮力求符合工作的形象，那干练是最好的形容。

关于服装，还有一条心得就是，年轻人尽量打扮的成熟一点，年纪大的尽量打扮的清新一点。为什么呢？年轻人尤其是应届生，往往身上的学生气息很浓，所以相对成熟一点的打扮可以显得成稳，容易拉近和面试官之间心理上的年龄差距，起到提升第一印象的效果。而年纪大的，我这里是指超过30岁而且特别显老的那种（好象我），有必要打扮的稍稍亮丽清新一点，让面试官感觉应聘者充满活力，成熟稳重中不乏激情和活力。工作么不仅需要成熟稳重也需要积极上进。

对于服装的选择，因为我是男生，所以只能着重谈谈男生着装选择方面的个人看法。建议服装的选择首先要考虑一下择业的方向。如果是期望从事金融服务行业的，那正装是必须的；如果是从事技术或者是新兴行业如IT或者其他高科技的，正装倒显得过分正式和不合宜了，只要是我们所讲的职业休闲装就好了。

关于正装就是我们常说的西装。我觉得面试前准备一套就足够了。我的看法是西装不必买贵的，也不必买名牌的，只要买剪裁合身、穿着服贴就可以了。最好买西装的时候，找个女伴比较仔细和体贴的那种，帮着仔细看看，从前身、腰围、后背、下摆以及肩袖等部位是否合身服贴。我见过不少大学生，穿的西装象是借来的，怎么看怎么不合身。我猜买的时候都没怎么仔细看看，多数可能是看穿在模特身上不错，然后经不起营业员小姐一忽悠。我总觉得买西装是件费神的事，除非你本人长了一副好衣架子。

西服、领带、衬衫还有鞋袜的搭配也很重要。领带可以按个人爱好来配，可以用亮一点的，但千万不要配特别鲜亮颜色特别丰富的那种，很容易让面试官眼花缭乱。衬衫尽量配浅色系的，深色系的除非是帅哥不然千万不要尝试，白色当然最保险，但可能没有个性。皮鞋和袜子尽量和西服颜色相接近，黑色是最保险的。

提醒一点，西服一定要保持平整，衬衫在穿之前一定要熨烫平整，领带要避免油污（以前碰到过一老板不要对方的原因之一就是对方领带上油污），皮鞋要擦干净。在穿深色西装的时候还要特别注意头屑，不然的话形象大坏。

回过头来谈一下采购成本，还是我的老话善用钱、少用钱。一套普通的西装不超过1000元，可能已经可以买到品牌西装了；衬衫不超过100元（不要买免烫的，又贵其实还是要烫的），领带50元，皮鞋150元；总共1300元；当然除了西服，以前我是到襄阳路采购的，名牌衬衫50-60元、领带25元、名牌皮带50元、皮鞋80元，质量相当不错，我们以前很多老外到那里买东西的，现在搬到哪里不太清楚了。超市也是个不错的省钱去处，但西装尽量不要在超市买。

如果是普通的职业休闲装（business casual，老外的定义里不包括牛仔服），采购起来相对比较简单，夹克呀，休闲西服呀都可以，当然还是建议不要配牛仔裤和运动鞋，这样显得太过轻松舒适了。不要太时髦和炫酷，整洁和干练还是必须的。

关于女生的服装，我感觉也是一样整洁和干练。可是我不是搞专业形象设计，说不出个道道来，请原谅。服装的准备建议在大四开学之前就可以完成。

p06

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

扶苏生病了, 祝早日健康, 这里好多兄弟姐妹等着你回答问题呢.

我刚从外地回来, 上了床又睡不着, 所以又起来上网; 这两天天天头脑风暴, 从早到晚很晚, 所以一直没时间写东西, 明天有个新想法, 看看能不能成文, 不多说了, 先帮着探讨问题, 前些日子有几个问题一起回答.

在顶一下扶苏, 祝早日健康.

-----  
作者: 天上有个大窟窿 回复日期: 2007-11-22 14:16:28  
在上海我外企工作是不是要上海户口啊?

-----  
\*\*不是, 我部门里1/3没有上海户口.

-----  
作者: jessica301 回复日期: 2007-11-22 20:54:33

想问一下LZ, 我不是读管理类专业出身的, 现在想学这方面的东西, 但是MBA好像已经不是很吃香了, 想问问还有什么样的可以读(在职类的)? ?

还有就是如果没有实际的管理经验的话, 这样的文凭用人单位是否会看重.

-----  
\*\*只有MBA了, 而且是国外名牌或者至少是国内名牌的; 等你读完了, 我相信你也有3-4年工作经验了, 在加上MBA, 一定有用

-----  
作者: 永和小豆 回复日期: 2007-11-23 15:10:27

会计专业的毕业生到了工作单位之后是不是老会计带小会计啊? 想师傅带徒弟的那种

-----  
\*\*不是, 在多数外企, 就是扔一堆报表, 流程, 制度, 自学成才, 一般没有人教和带的; 所以建议

在找人问问题或者帮忙的时候, 千万要有技巧, 不要让人家讨厌你, 不然以后工作很难开展.

---

作者: wastemakeup 回复日期: 2007-11-24 23:18:34

能不能说说, 怎么样的简历才能让你们有想给他面试机会的感觉呀  
结构啦, 版式啦, 编排啦, 内容啦 (好多人都说吹大些好, 但总觉得心会虚)

---

\*\*干净整洁, 简洁明了, 我后面会谈这个问题, 请耐心等待.

---

作者: 针扎一样的疼 回复日期: 2007-11-25 13:52:16

觉得楼主的阅历很丰富啊, 真的也想找到一份像楼住那么好的工作啊

---

\*\*呵呵, 所谓作一行怨一行, 等你作我的工作的时候又会抱怨了.

---

作者: 蔡大头 回复日期: 2007-11-26 12:42:09

LZ实在是太热心了, 这贴子看得我... 能看见星星了. 写得确实不错, 也很有用.

PS:LZ可以开咨询公司了. 嘿嘿:)

作者: 小麻雀片 回复日期: 2007-11-26 12:58:12

作者: 蔡大头 回复日期: 2007-11-26 12:42:09

LZ实在是太热心了, 这贴子看得我... 能看见星星了. 写得确实不错, 也很有用.

PS:LZ可以开咨询公司了. 嘿嘿:)

---

开个就业辅导班就行了, 哈哈

---

\*\*不错的建议, 请两位帮忙组织组织, 给我也好留个新的发展空间

---

作者: tina\_200902 回复日期: 2007-11-26 15:20:43

楼主你好:

很感谢你为我们发表的这么多的见解. 我也一直未自己的将来感觉徬徨, 想请有经验的人士给我一点点意见.

我毕业于一所职业学院, 专业是国际贸易专业, 英语水平也不是很高, PETS-3级, 因为我们这种职业学院学习的专业知识也不是很深, 但是学校有一个比较优越的条件就是可以出国就业. 我也随之成了出国就业大军里的一员, 于是2006刚刚过完春节我就出国来到柬埔寨, 当时还有半个学期的课程我还没有学完, 诸如国际贸易里面最重要的一门报关我也是予之擦肩而过. 到了柬埔寨以后, 才知道之前觉得做业务应该是使用英文的较多, 但是实际上我们的一切事务都是经过台北转传给我们, 更直接的说法是我们是台北业务的助理, 并且行业也跟我学的专业无关的-成衣厂, 接触的都是大陆人, 平时说英文的人很少的. 只是偶尔会有客人来参观工厂的时候, 我就充充数, 帮我们经理翻译一下, 但是遇到成衣较专业一点的东西, 我就不知道怎样表达, 即使每次客人来都夸奖我的英文很好, 但是自己的不足我也非常清楚. 现在3年的合约已经快要到期了, 上个月回去休假看到国内的同学工作确实不是很好找, 薪资也少的可怜. 比起他们我是好一点, 但是毕竟我不可能在这边长久做下去. 再做上10年, 我也没有多大的发展的空间.

所以最近我也是一有时间就开始补习我的英文. 不过烦恼的是我知道究竟自己是要怎样规划以后的工作. 是继续在这边做呢?(前提是换另外一家工厂)还是回国后再国内找一家成衣厂继续做成衣?(但是我對做成衣还真的没有什么经验, 也不能跟人家太吹胡自己, 免得到时候自己的工作很难做)最后一个选择就是回国后继续充电, 寻找去第三国的机会, 准备再次出国就业.



但是需要考慮的是我現在已經24歲了,等我回國的時候都已經26歲了,還是一事無成,想想真的不知道應該認清那條路走下去?

所以請各位有經驗的前輩們給我指點一下,將非常感激!

---

\*\*哎呀!台湾同胞,我要为两岸和平作出贡献了;言归正传,其实还是职业生涯的问题,我想你还是参考一下我项目管理的方法常识一下吧,我想会有你自己的结论的.

---

作者: 天天艳阳 回复日期: 2007-11-26 23:56:38

楼主你好,很偶然的机会看到你的文章,呵呵,感觉是见到了一个“一见钟情”的面试官:) 我对我的职业吧太满意,希望能跟你沟通沟通。

简单说说我的经历吧。我工科研究生毕业快两年了,本科时候过了计算机3级,英语6级等,顺利的被报送,一切都算比较如意。研究生学习大部分时间是在自学中完成,找工作由于自己的喜好,就认定了要做某个研发职位,而放弃了一些在top500工作的机会,到了A公司工作。A公司的研发水平很一般,项目不多,所以虽然自己非常努力去看书学习,在项目经验上的积累我感到已经比较落后了。我怕水煮青蛙一样的死去,所以最近希望可以换到一个可以真正学习东西的公司工作,投了很多份简历,面试机会非常少,我也错过了两个面试机会。(社招的研发职位一般要求比较高的经验,一般都写三年以上,要不人家就到学校招了)。此时我就处在了一个比较尴尬的地步,留在原来公司确实学不到什么东西,越来越落后,我怕变成我的同事那样慢慢没有了追求,而且这样混下去,以后简历上写上三年工作经验,那又有何用?要不就是继续从新寻找现在职位,但路似乎越来越难走下去。那你觉得该如何处理呢??

在比较失落的同时我有机会去面了几个比较著名企业的其他的职位,我有幸运的收到了offer,他们都承诺会有较好的培训,是否我应该丢掉之前的东西而从重新开始呢?

---

\*\*我觉得你必须作出选择,如果目前的工作机会会有很大的发展空间,我想丢掉之前的东西也是一种选择.

---

作者: mybaby\_23 回复日期: 2007-11-29 11:49:08

看了楼主的贴,感受颇深,谢谢!但楼主要招到你们要求的那种骨干,工资上W也不是很高。主管,经理级别的7000-8000的也不是少见,我所在的民营企业(广东佛山的)都能做到这个薪水级别,你们500强的企业不会这点钱都拿不出来招“骨干”吧,所以我觉得你们公司薪水和对员工的要求有点脱节!!一个有领导水平又有实干、团队精神,这样的员工算是很完美的啦,如果再加上“忠”这个精神,去做国家主席的话,给他机会,我想也不是不可能的^^

---

\*\*呵呵,这是上海的现状,科室主管工资一般不超过1万2;经理一般不超过2万;但公司在招聘的时候往往会压的很低.

---

作者: scorpio420 回复日期: 2007-11-29 19:12:13

希望楼主好好休息

康复之后能否帮忙看一下我的问题:

我财务专业本科,本来打算进企业做财务,这也是我自己喜欢的方向,但毕业时由于一时盲目进入了一家国有银行.

我在这里工作了两年多,也在财务部门,做的东西类似于统计,没有接触过账务.我感觉自己没有学到真正的财务知识.

所以现在我希望可以换一个外资企业做财务,弥补自己之前的错误.

工资高低我不在乎,只希望实实在在地学到东西.我现在的情况是:

1. 虽然有两年工作经验,但却没有真正意义上的财务工作经验
  2. 有一些外企要求的财务系统如SAP我没有用过,目前正尝试寻找相应的学习软件,但是好象没有.
  3. 英语六级,但有一些遗忘,正在努力考托业,不知道有没有帮助.
- 我这样的情况能进外企做财务吗?还需要在哪些方面弥补?请楼主给一点建议,不胜感激!

---

如果你愿意从基础岗位做起的话,可以考虑一些大公司的财务助理职位。SAP这不是最关键的,大公司都会培训。

刚看到扶苏也是做财务的,能不能给我一点建议.楼主说可以尝试一些大公司的财务助理?但我没有接触过账务,倒是做过一段时间简单的出纳工作,在经验上会不会很不足.

我前段时间投过一些简历,都没有什么回应,所以现在比较灰心,请楼主和扶苏帮帮忙给点建议.

作者: 你说的啥啊 回复日期: 2007-11-29 21:24:11

我也很苦恼啊,我是学会计的,但我超级性格外向,我本身很喜欢销售方面的工作,但是家人却说很累没有前途,不让我做,我该怎么选择呢?

---

\*\*所有的选择取决于你自己,家人的想法的确是为你轻松或者安稳考虑;但我觉得你还是有必要自己认真的分析一下,当然可以参考我所说的方法看看,其实还是职业目标的选择的问题.

---

作者: paul1212 回复日期: 2007-11-29 21:53:44

刚入职的新人……

对公司里的人该怎么称呼为好ne???

---

\*\*外资叫不管大小都叫英文名字;中资公司称呼职位

---

作者: jamesbind 回复日期: 2007-11-30 0:27:50

您好,最近正准备找工作,今天花了一个晚上的时间看了您的帖子,受益匪浅.有两个问题想请教您一下:

1. 我从6月份离开上一家公司后一直没做什么事情,在北京待着.如果面试的时候面试官问到这个的话,我是实话实说好呢,还是撒个小谎,说是家里有些事情,回家待了一段时间好呢?
2. 关于上进心的问题.您在文章中提到公司一般会比较喜欢有上进心的人.我了解一下HR是怎样评价一个人有没有上进心的.比方说我觉得能够健康、快乐的活着就满足了.是不是会被评价为没有上进心呢?

---

\*\*我从不鼓励人撒谎,可能有时候是被逼的,呵呵,但最好再合理一点;关于上进心,你的理解完全正确,企业最好招的人都吃的少干的多,起早贪黑,身先士卒

---

作者: yeppo 回复日期: 2007-11-30 16:43:56

他不是一个能够积极主动并且善于沟通的人。“如果你发现你的报告有问题,而且你和

你的同事还没有找到问题的原因，同时，你的上司又很着急的要这份报告，你会怎么处理？”他的回答很简单很干脆，“继续找原因呀。”我笑了笑，“如果你的上司非常的着急赶时间，你和你的同事一时又查不出来，你会怎么办？我想你以前一定碰到过，”“有，我的上司帮我们一起查。”他回答。

---

请教楼主，那么理想的答案应该是什么？  
学习

---

**\*\*我已经作过一次长篇解答了, 请参考以前的回答好吗?**

---

作者: IC\_mylove 回复日期: 2007-11-30 22:28:01

To LZ,

可否问一下楼主大哥是做什么职业的, 如研发, , 项目, 生产, 品质, 财务等等. (还望楼主不要介意, 只是很好奇^-^)

另外, 想问问楼主大哥, 做品质的发展前景如何? 如果想转行, 可以转到哪些部门?  
谢过先!!!

---

**\*\*品质很不错呀, 转行可以作ISO认证, 呵呵**

---

作者: lsj459541 回复日期: 2007-12-1 19:58:53

我的人生的第一个面试，失败~~~~~

具体是地，前一段时间偶有幸得到了一个面试机会，职位是生产管理，偶屁颠屁颠的过去了，到了一看让我们填表，上面还有一个选项是质量管理，偶就高兴了，大笔一划（偶是学质量管理与控制地），结果第一轮辩论赛完了，偶光荣地进入了第二轮面试（后来偶回到学校一查辩论题目是2001国际大专辩论赛的题目，OMG，太看的起我们了），第二轮面试开始了，那四个领导狂问我关于质量管理的東西，可怜我准备了几天的生产管理的東西一个也没问，更可怕的是，我回答的很不好，好多专业的東西都不知道，大三学的啊，现在忘记好多了，结果可想而知啊~~~~~。

我们班的男生都很忙啊，女生就没有那么紧张了，反正我们是一人吃饱全家吃饱，销售不做，保险不做，文员不做，二流学校的二流专业的好多二流学生啊，MS 太挑剔了啊

想问LZ和扶苏，HR应该很讨厌自己专业问题都弄不明白的吧。还有，最近一直在跑那种大型招聘会，可是偶发现一个现象，有一个公司基本我在去的招聘会它都在，MS想跟着我，阴魂不散啊，要招的人真的是不是一般的“多”啊，最近一个学长跟我说其实那种大型招聘会其实没去的必要，要去就去那种校园招聘，偶就不知道还有没有必要去大型招聘会啊

---

**\*\*HR可能会讨厌应聘者专业问题都弄不明白. 我觉得可能这种面向社会的大型招聘会效果不会太好.**

---

作者: scorpio420 回复日期: 2007-12-1 21:37:05

过来看看 楼主和扶苏好像还是没有来

迷茫中的人在等待你们的建议啊……

ps:按扶苏的建议投了几个外企的财务助理职位，都没有回应，连面试机会都没有。我觉得自己也没有这么差啊，看到大家大谈面经，可  
我连面试的机会都没有，现在真的好沮丧：（

作者: scorpio420 回复日期: 2007-12-2 13:00:05

楼主或者扶苏来帮我看看:

财务本科毕业两年,一直在国有银行工作,做过财务助理(类似于出纳),现在做统计分析工作,想转外企做财务。

扶苏之前给过我建议,很感谢,我在网上投了几家大公司的财务助理,都没有回应。想请问一下我这样的情况是不是很不好跳槽?怎样做简历才能增加面试机会。

PS:我现在的简历是比较简单那种,中英文各一页

各位达人,给我点建议吧,在此谢谢你们了

---

**\*\*我看可能简历有问题吧,还有从你的描述上看,你对自己没什么信心.**

---

作者: 黑色中心 回复日期: 2007-12-3 22:03:11

扶苏还没来啊,我来问个问题,我在招聘网站上看到很多公司招实习培训生,是什么意思啊,不是每个新员工进公司都要培训吗,那为什么还要招培训生啊?这个问题不太懂

---

**\*\*实习培训生和管理培训生应该不一样,实习生在我们这公司就是所谓的影帝影后,负责办公室内部的各项文职工作,属于临时工,由于大学生不可以牵劳动合同,只能签实习或者培训合同(据我所知);如果符合公司期望,完全有机会会被公司转成正式员工.**

---

作者: 家乡异乡 回复日期: 2007-12-4 5:05:25

花了4个小时,只看到第8页.明天在继续研究吧.

把我的情况写下.楼主给点建议吧.谢谢先.

我大专毕业5年.学的是经济信息管理方面的.说句实在话,我觉得这专业真的是糊弄人的(没有其他的意思,主要说我们学校的这个专业,其他的朋友别砸我.借用我舅舅的一句话,你刚毕业,谁还能让你管理呢.你能把自己管理好就不错了.当时很不服气,现在觉得他说的还挺有道理的).

毕业后一年,在家乡的一个培训学校做了一年多一点的时间,主要是前台咨询和教务的吧,期间教了几期的新概念1,不过对教学兴趣缺缺.至于那段时间学到的,只是知道IELTS满分是多少分,申请国外哪些大学大概需要多少分.然后就是大学里的外语类老师真的很挣钱.一个小时100块左右(当然不能跟新东方的比了,但在02年一个内地的省会城市已经很不错了.我记得我拿的第一个月工资是400块,呵呵).后面因为和老板闹的不是很愉快.03年11月份离开.

休息了一个月不到的时间,来到广东的一个城市.很顺利的找到第一份工作,在一家香港的制衣工厂里做外贸跟单.虽然来回的邮件都是英文的,主要是和香港人沟通,基本上打电话都是中文(当然白话是最受欢迎了,刚来根本听懂白话,所以我基本上都是说普通话的).口语得不到什么锻炼,干了15个月左右的时间,就离开了.其实之间也有提出要离开,但经理给了一点小恩小惠又留下了.

05年的3月份来到相邻的一个城市,是一家德资的电子元器件工厂也是marketing clerk.待遇比第一家公司没什么提高,不过福利好了一点,又是双休的.总体上来说还是好了一点.但这家公司公司虽说是德资的,但还是大陆人在管理(基本上这个董事总经理一言堂),那些德国人只是在每年的annual party上露个脸.顺便定下来年的target.不过也还是学到一些东西,因为相对规范点,用的是SAP系统,另外就是和那些国外的客户直接打交道,最起码email写的不是很中国式的英语了,也经常接到客户的电话或直接打电话给客户,英语口语有了一些提高吧.签了2年的合同,也乖乖的干了2年.这2年只给加了100块的工资吧,现在想想觉得

自己挺傻的，老板不提，我也不去提总觉得不好意思。3月份的时候，两年的合同到期，叫我续签合同，再给加200块钱左右，理所当然的拒绝了。后面快到月底的时候，因为他们一直没找到合适的人，多做了10天，后面也提出叫我留下，答应给我想要的工资。最终还是没有答应，因为全公司的人都知道我要走了，我就不愿意为了那点钱留下。

作者：家乡异乡 回复日期：2007-12-4 5:08:11

晕死，我写了那么长，希望大家不要看的烦。继续上面的

结束这家的公司后，休息一天，又马不停蹄的来到另一家公司上班。仍然是一家德资的公司，在Frankfurt 和 New York 好象都有上市（好象前一个地名拼错了懒得查了）这家公司给了我想要的工资，其实也不高，不过行情也就这样，也不敢要的太高。名义上是customer service officer, 但性质跟工厂的logistic planner 差不多。既要confirm 客户定单，又要从供应商处采购物料。还要做生产计划。每一个环节都不能落下，不然就会有很大的问题。好在现在的系统跟之前用的是一个系统，虽然以前只用过SD 的模块没用过MM模块。不过自认为有点小聪明也很快上手了，别拍我，呵呵。其实不上手也是没办法的事情，因为接手的同事在我来之后第5天就离开公司。销售定单是要复的，采购定单也是要下的。一个月没到经理说给我转正，那时候其实我也挺犹豫的，不过最终还是签了转正单。我很明白自己在这里干不长，因为工厂太乱了。一方面生因为很高的报废率（平均都有20%，一些难做的型号70-80都有的）机器太烂的缘故（从国外的工厂运近来一些几十年前的机器，我想大部分的外资工厂都可能有这样的情况）根本生产不出货。而另一方面定单出奇的好。lead time有的都有6个月长甚至更长，于是总公司对我们的performace 越来越不满意，于是把我们事业部的Director狠狠的训了一顿。甚至扬言说如果来年还是这样就会把现在的事业部给关掉。可怜我们的director 真的很nice & gentleman的一个人，不过那个时候我已经递交了辞职信，听到这样的新闻也没啥感觉。即使是在定单特别好的时候，工厂也还总是处于弱势的地位。因为sales office 在世界各地，客户的定单直接下到各个office, office 再把定单输入系统，工厂在根据定单安排物料和生产。这样就产生了很多矛盾，因为lead time 很长，sales不知道工厂在干什么，不是delay, 就是很后的复期，而工厂又认为sales不理解工厂。只是站在客户的利益想问题。因为系统是共用的，有时候客户突然间说不要单了或者需要push out., sales 会立马把单cancel或push out, 而根本不顾工厂有没有把这些单投入到生产线或生产出来了。有时我们这些做事的人去争取下，可到了老大那里，就不了了之了（老大的弱势和明哲保身也是促使我离开那里的原因）。这样一方面生产出许多没人要的东西在库存，而另一方面很多单却因为没有capacity生产不出来。而这个工厂更奇特的一个现象就是每个月都在为Turover苦苦挣扎，每个月都会有一个target. 每个月月末的几天，我们都必须拼命的在系统里寻找库存去安排出货。有时甚至只有几K的数量，只有几十EURO的金额。都给把货出给客人。有时甚至还不够freight贵（大都是我们做的都是DDP或DDU目的地）。于是费用越来越高。客人也越来越不满意，别人几百K几千K的数量被我们分成了几十次出货。而只要一delay, sales会立马要求工厂安排expres甚至flash under facotry's cost. 每次看到这样的邮件都会火冒三丈，可又无可奈何。

一方面工作让自己筋疲力尽，另一方面我又想去离家近一点的地方。10月底的时候我离职了，这是份我做的最短的工作自己也知道这样很不好，毕业五年换了4份工作。而和我一起来广东的同学，只换了2份工作，人家已经是经理级的人物了。这一次我没敢在现在的城市乱投简历了，因为不想待在这边了，害怕找到份新的工作，干不到3个月，我又会以想回家把他给辞了。当然家乡是我最理想的选择，可是因为是内地，外资的工厂好象很少，好不容易碰上一两个，投份简历，可总是音信全无。也曾试着投了几份在南京的职位，不过大都数都要本科的学历，不过也没理会，也给投了，不过都没有消息，大专和本科真的就差那么多吗？有时想想，在这一行

我也做的挺长时间，跟别人要求的也完全符合。怎么找份工作就那么难了。我也曾想过去上海，有很多同学在那边发展的都挺不错的，可我又是一个死要面子活受罪的人，总觉得大家都是同学，别人做的那么好，而我什么都没有。这样去那边会很丢人。楼主给我点建议好吗？还有我现在写简历都不会写前面的工作经历，只会写后面的2家公司，毕竟那么多公司真的给人很浮的感觉，另外我会把最后一份工作时间会写多2年，我总觉得这样的话公司会有点认同的感觉。

我很用心的写了这些，大家别拍我，我有点怕怕。给我点建议，先谢谢各位了

---

\*\*提个建议,你的工作换的有点频繁,可能简历不太好看.

---

作者: 山有扶苏 回复日期: 2007-12-4 10:52:42

作者: 徒步过客 回复日期: 2007-12-3 0:58:45

回过头来谈一下采购成本，还是我的老话善用钱、少用钱。一套普通的西装不超过1000元，可能已经可以买到品牌西装了；衬衫不超过100元（不要买免烫的，又贵其实还是要烫的），领带50元，皮鞋150元；总共1300元；当然除了西服，以前我是到襄阳路采购的，名牌衬衫50-60元、领带25元、名牌皮带50元、皮鞋80元，质量相当不错，我们以前很多老外到那里买东西的，现在搬到哪里不太清楚了。超市也是个不错的省钱去处，但西装尽量不要在超市买。

---

咳咳，LZ，一套西装不超过1000元？你这是几年的价格了吧。如果是秋天穿的毛料西装一套就得2K-3K左右。其实我觉得国内的一些大品牌，比如杉杉、雅格尔什么的，做工好价格也还可以。衬衫一定要买全棉的，超市里那种化纤的不要买，一出汗就很闷。皮鞋我建议买300左右的，质量有保证啊。

---

\*\*这点扶苏不够专业,上周末,我刚定做了一套很好的毛料西服,才1100块,呵呵,很多老外都在那边作的;而且向南京路上很多大商厦国内品牌西服纯羊毛的打完折也不过就是1000出头点.呵呵.

---

作者: scorpio420 回复日期: 2007-12-4 22:33:23

复扶苏:

我觉得如果面试失败，最好能被告知失败原因，好让别人“死”也死得明白，呵呵，主要是让应聘者有机会进步。

---

\*\*很不可能,往往面试官不愿意当场说结果,这样双方都会很尴尬.

---

作者: 洗被子的女人 回复日期: 2007-12-5 13:23:23

我好姐妹最近遇到了一个让他心烦的问题，我想帮他请教一下楼主，他现在的工作是设计助理，很不如意，但是这是他所追求的，在那里他想找到属于自己的舞台，但是很难要靠自己的不懈努力，而他男朋友开了一家学校，叫他去那里上班，工作轻松又不会丢掉专业，但是怕那不是自己想要的东西，但不用这么苦，很矛盾不知道该不该去，请楼主给出主意吧？

---

\*\*呵呵,给自己一点追求梦想的时间,比如半年,如果追不到,就回头吧.

---

作者: 高原藏红花 回复日期: 2007-12-5 14:19:51

我有个朋友是学经济的，但他想考注册会计师，他不知道要做什么准备，甚至不知道要怎么报名，我想问一下大家，人过力量大，而且听说注册会计师很难考，我想问一下一个不是学

会计的学生考上的几率大吗?

---

**\*\*有考钱辅导班的,也有专门网站的,去看看,好好努力**

---

作者:感冒的小美人 回复日期:2007-12-5 15:12:00

我身边总是有一些爱比较的同事,总爱对我指手画脚,总爱说我应该怎么做,不应该怎么做,怎么做才对怎么做不对,从不管我的想法和感受,但我知道他们没有恶意,但我真的很烦,不知道应该怎么应对啊?

---

**\*\*笑笑,就当没事过吧,很多事不必过于认真.**

---

作者:某只乌鸦 回复日期:2007-12-5 16:38:43

作者:zyq2222 回复日期:2007-12-5 16:23:29

很仔细的看了全贴,也有一些疑惑想请问,十分感谢:)

自我简介:

女。已婚。大学本科。艺术类专业。03年就业。

做过一年的市场工作。目前在杭州一家上市公司下的子公司工作,做的是策划。只是工资一直没有上调过,和领导的交涉也无结果。因为不是做的市场的工作,功绩不是那么明显可以看到,有点吃大锅饭的感觉,呵呵。公司福利尚可。

目前的打算是要一个孩子,只是对这份工作还有点鸡肋的感觉。如果辞职,之后的工作方向我很是犹豫,因为由于转行,面试时候的文凭(艺术类)就会给面试官莫名其妙的感觉,往往会被第一排除,呵呵。而且我英文不太好。

如果辞职,下一步方向我比较倾向于培训师,因为对自己的外形、谈吐、心理素质还是有自信。

不知道达人们能给我什么建议,在这个一个女人事业与家庭比较尴尬的时段,非常感谢!

---

1、策划在一般民企也是属于市场部的工作吧?即使不依靠销售业绩来获取绩效工资,也一定是和品牌、产品等紧密相关的,在公司内部有很多获得高层赏识的机会,内部提职并非不可能。

2、回复主要是为了说这个:建议生育之后再跳槽,已婚未育女性在不吃大锅饭的环境中很难就职。如果觉得工作和家庭过于平淡可以考虑同期进修,MBA之类——缺点是比较累,不是所有人都能撑住的。

3、艺术类,策划——华东地区很多中型民企急需这样的品牌经理,做培训或咨询行业也不错。LZ的情况和我的一个女性朋友非常相似,所以我谈点个人建议,其中不乏小圈子中的共识,希望能对你有所帮助。

---

**\*\*谢谢某只乌鸦的帮忙,请多多支持;很赞同;再补充一下,最终是否要孩子,要的话,家庭会更重要一点,我觉得.**

---

作者:徒步过客 发表时间:2007-12-07 09:37:03.0 做记号

www.tongxinmian.com www.lepin.com.cn 大家帮着点点呀,满足一下楼主的虚荣心呀,先谢谢拉

继续, 弥补一下扶苏养病的空白. 还是祝扶苏尽快恢复. 各位也要保重身体哦

---

作者: bense123 回复日期: 2007-12-5 17:01:25

先做个记号吧, 看着还是很有好处的。

我的情况: 三流大学不怎么样的专业毕业, 不到一年工作经验, 年纪比普通的同时毕业的大4岁, 在一个小公司做计算机通讯及软件方面的销售。现在想换个工作, 正迷茫中, 请LZ帮忙分析下

---

**\*\***从现在这点信息来看, 你目前没有具体的优势和亮点;我想你还需要挖掘和分析一下自己的优势和弱势, 着重培养自己的市场价值, 我想一年的销售经验, 可能会给你将来寻找销售职位带来一定帮助。

---

作者: 青藤蔓 回复日期: 2007-12-5 17:18:18

多看看, 见到面试官, 胆子也大点吧

---

**\*\***如果能够有这点帮助, 我很开心。

---

作者: 小马甲27 回复日期: 2007-12-5 19:57:35

续上, 想问问扶苏, 像我所经历的这种流程(部门经理——同事——人事专员——人事经理), 谁的意见是具有决定性的? 个人感觉前面几轮表现的还可以, 最后人事经理面试的时候有一两个问题回答的不是很理想, 不知道会不会影响最终的成绩?

---

**\*\***部门经理和人事经理会有最终决定作用;部门经理决定你的是否是适合他的部门候选人或者说是否想要你, 同事负责考察你的专业能力提供部门经理参考意见, 人事经理负责你的薪资和个性或能力的考察. 可能会有负面影响, 但部门经理仍具有最后的多数决定权, 除非你在工资上的要求公司人事不愿意提供而且有很充分的理由。

---

作者: 无名无欲 回复日期: 2007-12-5 21:50:56

密切关注. 终于看的差不多了

发现自己开始找工作时是多么幼稚, 有发现了自己很多弱项. 比如很紧张, 条理不够清晰, 专业基础不好等..

现遇到一个问题, 大家一定要帮忙回答啊。多谢

11月参加某公司技术笔试, 宣传的有软件工程师, 但发卷子后才发现是只招嵌入式软件工程师, 所以好多关于微机原理等偏硬的题目都不太会做(最初没打算搞这个方向的, 所以只看了软件方面的), 就胡乱把答案涂了就交了... [后悔]

一周后跟我一起去的几个同学收到面试通知, 很惊讶, 因为他们也不会, 但还是认真的做了.. 因为那家公司是国企, 待遇也还行. 所以就跟过去霸王面了.. 我被安排在最后一个, 那时已快中午12点, 他们急着下班吃饭, (随便)让我说了下简历上的项目, 也没怎么问, 就问我对于嵌入式硬件了解多少, 比其他同学时间少一半... [自己觉得失误之处: 1, 说自己不熟悉硬件, 2, 自己表达也不够好, 3, 可能是因为霸王面吧]

又一周后有两个同学都收到了二面通知, , 基本就是定下来给offer了.. [更加后悔]

再一周, 就是今天, 我打电话过去问HR还招人吗, HRJJ 说还有名额, 让我把简历发过去



他们商量下再回复我..

以上是事情经过,下面是我的问题:

我这段时间把硬件只是补习了下,简历也针对的改了(基本属实).

最大的教训 就是以后只要去面试/笔试 一定要认真对待好好准备,要不也许就错过机遇了.

1,我为什么被刷?我感觉我跟那两位同学差不多的,同一个项目我做的东西最多,主要原因是什么?(其中一位方向就是嵌入式,但她没怎么编过程序;另一位也只是本科毕业设计跟嵌入式有点关系,面试前把论文拿出来看了下)..

2,我还有机会吗?如果他们发现我之前面过,我的印象是不是很差,机会很小?(有几个面试官,当时是1VS1的,有侥幸心理).

谢谢,几位专家帮忙分析下,谢谢了

---

**\*\*我觉得还是笔试时的态度造成了现在的问题,其实高考的时候也是一样情况,你会不会胡乱回答么?我想至少会写个思路吧.我猜想机会可能不会很大,但有侥幸的可能,因为他们的流程还是比较宽松的.只能祝你好运了.**

---

作者: 方便快捷AS 回复日期: 2007-12-6 14:31:11

霸王面是什么意思啊?难道是人家没通知你去面试,你就自己去?

作者: 方便快捷AS 回复日期: 2007-12-6 15:12:55

还有 要是HR发现你是霸王面,会怎么对你啊

---

**\*\*霸王面就是人家没通知你去面试,你就自己去了.我记得扶苏说过,HR发现你是霸王面,往往是客套的让你回去等通知.**

---

作者: 无名无欲 回复日期: 2007-12-6 19:48:45

过客~

扶苏~

还没有回来啊..

我觉得自己不自信,一被人问到不太会的问题就比较紧张,这是我很早就意识到的问题但一直没有克服掉.

英语CET6 差几分到公认的425分(哎~~听力太差).所以想报个英语培训班,外教带几个人一小班的那种,希望能克服自己的胆怯心理同时提高英语听说水平,(英语都说好了,中文还不敢说?当然效果不知道怎样,呵呵).

不知道这种方式可行不,还有更好的方式没?

ps:1,当被问到一些比较基础但当时想不起来的问题时怎么办?

我有次说“不好意思,好久没看了,有些记不清楚了”..或者打太极往自己知道的地方扯好些呢?

2,面试官一直盯着你怎么办(我看着心里就毛毛的,更紧张了),如何礼貌得体的注视对方 或者眼神交流呢?

---

**\*\*可行呀,不过贵了点而且克服不了胆怯的心理;其实每天大声读上半个小时文章,听半个小时新闻,坚持3-6个月提高会很快.而自信需要发自内心的改变.关于基础问题想不起来,可以礼貌的回应一时记不起来,最好不要乱讲;当然也可以赌一下.关于面试官一直看着你的问题,这其实是不善与人沟通,所以尽量要提高自己的沟通能力,但这里不是要你和同学,朋友,网友多聊多**

谈,而是要和老师,亲戚中不熟的长辈,诸如此类的上年纪的人进行很好的沟通,这样可以解决你的问题.这件事需要时间.目前只能教你每次不敢用眼神直接看对方的话,就不时的看他的鼻子下面嘴唇上面的人中部分,呵呵

---

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-07 09:52:41.0 做记号

最近有一些新的想法,想从市场营销的角度来谈谈求职的方法。因为这个面试的帖子已经很长了,所以我在版子里开了新帖,叫《找工作的营销学真相——外企经理人分享求职秘笈》,欢迎大家捧场啊,哈哈。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-07 10:16:05.0 做记号

刚才忘了作广告了 [www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com) 呵呵

我想项目管理还会在这里继续写完,我力争还要将这个贴写成天涯第一长贴,哈哈

支持我!也支持一下新的贴子《找工作的营销学真相——外企经理人分享求职秘笈》,最重要是支持一下 我的网站 [www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com)

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-07 16:26:44.0 做记号

项目的文章 我会继续写下去的 呵呵 期待中... 呵呵

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-10 23:00:42.0 做记号

我正在努力酝酿,给我点时间哦,谢谢大家继续支持我,我希望我的项目管理更实用!谢谢!

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-11 23:33:06.0 做记号

哎呀!扶苏好像病的不轻,好几天没上来了,祝扶苏尽快康复,大家也身体健康。

---

作者:小孩别哭\_吼吼 回复日期:2007-12-11 23:04:46

给楼主提点建议,感觉楼主的东东越来越浮躁了,不是我原来喜欢的样子了。

---

\*\*弱弱的问一下,你喜欢我啥样子呀,我看能不能改一下,谢谢!

好继续我的项目管理系列,呵呵。

---

前两天生怕把突发的一些想法忘记了,所以忙着倾力写营销视角看求职,项目管理的进度耽搁了下来。正好,也乘这段短暂的时间,整理了一下关于项目管理的思路。

今天探讨的是求职准备阶段中最重要的环节-简历的准备。如果把求职者本人看作是企业的产品,简历就好比是企业推销产品的时候使用的推销手段——广告。那么广告的好坏就会直接影响到企业产品推销成功与否。这里想表达的好坏不是指是否是很好或者很差,而是指是否能够

吸引受众的眼球。其实很多鲜明的事例已经证明好东西不代表有市场吸引力,或者市场前景看好;坏的也不代表没有市场需求。

这两个月来,有一百多位网友发来简历让我帮忙提建议或者帮忙修改。我的感觉,很客观的说很多网友就本人的资历而言都很不错,有硕士甚至是留洋的博士(在这里我也非常感谢这些朋友能够信任我,谢谢),而且多数简历形式上都不错,但是内容上或者说实质上,多多少少都有一些缺憾。比如,内容太过具体,或者内容太过笼统;缺乏条理性;主次不分,没有重点;主观性的判断多,客观性的例证少;无清晰的求职目标等等。

曾经和作人事和作猎头的朋友探讨,怎样才是一份好的简历。讨论完了以后,我觉得有四个字“简洁明了”,大家都觉得很很重要。当然,这四个字主要还是指简历的形式。面试看重第一眼的感觉,其实看简历的时候也会有,只是不如面试来的那么重要。

“简”代表简明扼要。简历就是简要的履历。如果把入比作一本书,简历就好比一书的内容提要;很多人都会通过读内容提要来判断这本书是否值得一看,简历也是一个道理。所以简历就是要简明扼要,突出重点。

“洁”代表样式整洁和有条理。我看到过很多简历很讲究美观和排版,字体和格式都很复杂多变,看得出花了很多心思在上面,好比小B的简历,而内容很平淡无奇,所以反而给读者留下华而不实的印象。甚至有时,辛辛苦苦用很多美术字体制作的简历文本在读者的电脑里都无法打开,看到的字体反而很是很难看的那种,所以建议制作简历时,只要做到排版整洁就好了,读者最关心的还是内容,不是形式上的吸引人。

还有一些小贴士,尽量用最简单的字体作简历,比如只用最简单的字体宋体或楷体,以免读者打开后看不到原来设定的漂亮字体。我还看到过有朋友是用TXT,RTF或者是HTML格式作的简历,这样很好,一般不会被对方公司的电邮系统过滤掉,因为有些公司电邮系统会把WORD文档的附件过滤掉,而且避免了WORD文件有时因版本不兼容打不开的问题。我曾经就碰到过。我用的是2003版,2000版的在我的机器上打不开,有时打得开字体也会乱,这样会错杀好人的。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-12 09:47:25.0 做记号

我尽量尽快写一个我认为不错的版本吧,仅是我个人观点,请扶苏和其他HR的朋友也帮忙指点指点。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-13 09:39:55.0 做记号

看来扶苏病得不轻,我先帮着探讨一下朋友们提出的问题,项目的文章晚上才写吧。

还是强调一点,我不是HR,不如扶苏来的更客观,仅供参考,不要骂我。

作者:scorpio420 回复日期:2007-12-7 13:07:13

每天都来天涯看看 终于等到叔叔回帖 呵呵 对叔叔的敬业精神赞一个~~~~~

叔叔说得对,我的确比较缺乏自信心,我男朋友也这么说我

但我不知道应该怎样调整 还有叔叔说没有面试机会可能是简历问题,我想问一下哪一种简历比较受外企关注呢 简历中要突出些什么呢?

我现在的简历主要罗列了自己两年多的主要工作，每项具体工作用一句话说明，还有就是自己的基本情况，中英文各一页。叔叔看我这种简历需要怎么调整一下呢

-----  
\*\*面试过程中适度的表现出自信很重要；简历么我始终认为简洁明了很重要。我这两天会把我看来的什么是好的简历的标准罗列一下供大家探讨；

-----  
作者：oSpring 回复日期：2007-12-7 17:21:49

——一个星期，终于把前面的看完，感受到天涯里各位的真诚讨论，并且跟贴的各位确是在认认真真的讨论，而不是吹水。现在，我感觉正处在职业发展的一个分叉点，也写出来，请各位多多指教。

——我，82MM，本科，生物工程专业，东莞人，广州读211大学，现在广州工作；英语六级，热爱英语，每晚都看pearl的美剧；不敢说英语呱呱叫，但一般日常对话问题不大，商务英语自己有看过一下，但并没系统接触和学习。

——05年3月，还没毕业，通过同学内部介绍，到一美资香色素公司做计划员，转正2000，说白了就是通过ERP系统下单，并看下各订单对应的生产原料够不够，够就派单给生产部，不够就反馈给采购。很简单的工作（窃以为，一个高中生，甚至初中生就能胜任），面，正因为工作简单，有时候，清闲得我一个劲打瞌睡（工作时间规定只能上MSN，不能看网页，我只好装着在看资料，实际也没什么好看）。终于，到9月份，在介绍我进去的同学离开后，我也开始晚上上人才网投简历。

——经过两次面试，十月中进了现在的公司——德资阀门广州办。第一次转工，目标不是十分明确，就是隐约觉得做销售助理之内的内勤比较适合自己，因为之前做过各个网站的一些测评，给出的建议也是这么说，包括说我适合在规范化的公司工作，因为在规矩下我活得更自在，并且我在人际交往方面实在是幼儿园水平，记得大学时做的性格测评说我是内向偏外向型。去年2500，今年3100，五险一金齐，朝九晚六，双休，午休一小时，因为人少，经理又是工作狂，工作都是有就做，午休也是有工作就做，上几个月最忙，整天高强度高速运转，水都没空喝一口。我进去时，也就经理+技术售后+内务+我-内务，招我就是分担那个内务的工作，这两年慢慢交给我，现在，她就只负责项目。我现在的工作就是办事处内勤的所有工作，选型报价、查库存、做合同、ERP下单，订单跟踪（货期、付款、安排发货）、文件收发、每月的财务报帐表（也就是整理发票，分类贴好，做好表格给上海总部报销打款）、加上行政上文具采购订水订饭之类。另外那个内务，01年开始工作，现在税前6600，所以，照我目前的工作内容和工作强度（今年的订单数和金额几乎是05年的两倍），我预备下个月谈加薪时，提个4500（不知各位觉得合不合适？）。另外，我也想过拿到年终奖后走人。

——主要考虑如下：

1、至过完年，已有三年工作经验，而一个办事处的销售内务，再做下去，发展空间非常有限。并且现在，我工作起来基本上是得心应手，没有什么挑战，对个人能力的提升不大。-----但另一内务，03年在公司工作至今，今年四月也提出过辞职，不过，因为在三月份以前的技术售后才走（跳槽到对手公司的广州办当经理），经理没放人，把她劝下了，不排除她明年走的可能。她走后，我接手她工作的话，就能接触到项目投标的商务工作，还有欧元订单的报关单证等，经常跟德国总部沟通，有一定获益。

2、工资太低，以天河区的楼价，我一年不吃不喝，也就只能买两平方，而我跟BF计划明年底或后年初买房结婚。-----这几个月上招聘网看过几次，我符合条件而又觉得可以接受的工作（助理、内勤、行政之类），工资很少达到5000以上的（排除面试，因为不好说）。有5000以上的，就是用人公司的要求自己不能满足。

——我是个好胜的人，一直都是，高中和大学时，我可以为了拿个好成绩，天天除

了上课就是自修，事实我也取得了成绩，获得保研的资格（不过我放弃了，还是自己去考高考时第一志愿学校的研，但是发挥失常，差十来分，当时的成绩也能上本校的，但不想上，就开始找工作。）。现在，想有一番发展，但不愿意做销售，因为是在办事处工作，人少，每次有客人（一般是上海或德国来的同事）都是全体出动作陪，每次都要喝酒（白酒、啤酒），吐过两次，非常难受，同时非常讨厌二手烟。我最大的优点是，一旦认准了一件事（比如，要拿全级第一，要拿奖学金，要进校学生会），绝对会尽一切努力去做，并且长期坚持。

不小心写了一大堆，就是因为太想得到各位的指点。

在此先拜谢。

---

**\*\*我提个建议，可能你目前的要求有点高，这里不是指绝对薪资，而是指加薪幅度；你的要求是加薪近50%，在普通的外企，除非是提高级别，不然还是很难办到的，我感觉4000应该不是问题，可以谈下来；所以建议在谈之前，已经可以到市场上找一下机会，或者了解一下情况和行情，然后做到心中有数以后再和老板谈，这时候自信也会足一点，更能给老板一点压力，不过也要做好加不到自己想要的心理准备。我想你应该可以做到的。**

---

作者：tasimi 回复日期：2007-12-8 9:11:58

怎么看不见我的留言？郁闷一下！

---

**\*\*再发一遍吧，也可以到我的网站 [www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com) 上发一下，我一定回谈谈我的想法。**

---

作者：换班睡觉 回复日期：2007-12-8 12:54:24

楼主，我想问一下，

我们工作的时间是从中午12点到晚上的9点，有时候还会要求我们加班，但是又不给我们加班费，你说这样对吗？

---

**\*\*有时候很无奈，我已经很久没有加班费了，呵呵，加班费不重要，你将来的市场价值才是最重要的。**

---

作者：空白虚字 回复日期：2007-12-8 12:55:06

支持LZ。。很不错的一个人才。。。向我这样的应届毕业，在所以公司的眼里我们就是白纸一张。。但是公司为什么就不能施舍点墨水给我们呢。。。不是我们没潜力只是我们的潜力永远被沉在水底了。。想请教一下楼主。。我们该怎么办？？？

---

**\*\*试想一下你是公司的老板，是否会考虑给一张白纸高薪的机会，我猜想不会。公司始终是赢利机构不是培训机构。我建议给自己定一个完整一点的职业计划，然后，增加自己的市场价值，待价而沽。**

---

作者：拉面烩面刀削面 回复日期：2007-12-8 14:20:17

好长时间没来了，大家好啊，想念我了吧哈哈

---

**\*\*你建议我把网站改叫刀削面的，我怎会不念叨你呢。**

---

作者：中华第一 回复日期：2007-12-8 16:25:21

顶 从两个月前看LZ的帖子，  
一直看到现在一直潜水，觉得不顶一下就太对不起LZ了，呵呵

---

**\*\*帮我也顶顶网站，我急需大家的建议和意见**

---

作者：小马甲27 回复日期：2007-12-8 21:50:50

先谢谢LZ和扶苏的回复，这个帖子我会一直关注下去的。经过二面三面的两天后，我打了个电话给对方HR咨询面试结果，对方说有意想录用我，只是他们总经理人不在，要等他签核，并且他们还有一些后续的信息需要搜集，整个过程大约需要一星期左右，叫我不要着急，还问了我大约多久能去报道。请问LZ和扶苏，到了这个程度会不会有别的变数了？他们指的搜集信息是查询毕业证书是否真实以及到我现在的用人单位进行核实吗？

---

**\*\*如果HR说有录用意向，我想应该没有太大问题。一般HR会查证毕业证书等，但到上一家公司查证一般是在给你OFFER以后。**

---

作者：imissjeff 回复日期：2007-12-8 22:07:11

本人也是误打误撞进入了HR，觉得做人还是挺有挑战性的。尤其是做招聘，不过，如果一天一直不停的面试的话，也挺可怕的。我们一般戏称自己是面霸120.....

---

**\*\*哎呀，又一位人事朋友，写点经历呀，先谢谢你噢**

---

作者：Rita\_lee 回复日期：2007-12-8 23:58:33

对于薪资问题，不必太紧张，一般情况下，你的技术面试的RANK起到决定因素，公司内部薪资的范围都是比较窄的（对于同一个RANK的候选人），当然也可以从这点窥探这个公司是不是规范，至于你的期望值，别太离谱就可以了，一般不会作为参考指数的。

表达的时候，诚恳和积极的态度就可以了——祝大家好运

---

**\*\*很有道理，看来也是专业人士，帮忙提提意见，写点经历噢，先谢谢了**

---

作者：普通人X 回复日期：2007-12-9 17:31:26

很欣赏见识很广的人，楼主能有今天的成绩很不容易吧，很羡慕楼主有份这么好的工作，我妈说工作越好就越不累，很舒服，拿钱有多，想问一下楼主，你的工作也是很舒服拿钱又多的吗？

---

**\*\*呵呵，我也想啊。可是目前我工作非常的辛苦。**

---

作者：路色的火机 回复日期：2007-12-9 18:42:15

好像是的，说白领的竞争压力特别的大，如果你不能有好的表现就不会留你在公司的，现在都是私企，不能为人家创造利益是不会要你的，但是这是真的吗？还有人家说白领都特别的自私是真的吗？

---

**\*\*相信我，不管在外企，国企，做人胜过于做事；所谓白领自私，其实同事之间是有利益冲突，所以表现的自私是可以理解的。**

---

作者: 小美煤 回复日期: 2007-12-11 10:38:29

现在喜欢楼主的人越来越多啦,我们也组织一个楼主的粉丝团吧,哈哈,感觉楼主现在像明星一样

---

\*\*呵呵,谢谢了

---

作者: 北风忽忽吹 回复日期: 2007-12-11 14:53:33

天气好冷啊,北风忽忽地吹,上班真的好痛苦,每天出被窝都很难,总是不想起来,多么盼望周末的到来,楼主是不是也和我一样,每天起床都很痛苦啊?

---

\*\*是,我每天不想睡觉,睡下了不想起床

---

作者: 平钟莎 回复日期: 2007-12-11 19:28:05

手机上看,有些看不到的!我就要毕业了,读的是无名大学,怎么找工作呀!

---

\*\*自信一点,一定会有好的机会的。

---

作者: lsj459541 回复日期: 2007-12-12 9:49:50

谢谢楼主,从这个帖子上天涯首页我就一直在关注,跟帖不算多,也问了一些不太成熟的问题,但是LZ和扶苏都很耐心地回答了,前天去了趟浙江参加一个外资公司的面试,把就业协议给签了,心里的一颗大石头终于是落下了。以后还是会关注,祝楼主和扶苏工作顺利,身体健康,希望LZ一直写下去,以后还是要多多帮忙啊

---

\*\*恭喜恭喜,写篇面经哦。

作者: 徒步过客 回复时间: 2007-12-13 09:42:25.0 做记号

---

作者: clke46 回复日期: 2007-12-12 23:34:14

留个名,不过帖子在后边有点变质了...

jus my 2 cents...

---

\*\*呵呵,你已经是第二位提出这个观点的朋友了。可不可以具体点?我很虚心的,很能接受意见的。先谢谢了。呵呵。

是不是我插播自己网站的广告太多了,呵呵。不过我现在真的很想把我自己的通心面 [www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com) 作成一个大又全的面试经历信息库,放在网上供大家参考,这样一来,大家可以在比较低的成本下(不花钱,自己的人力搜索成本也可以降低)获取很多有用有价值的信息。其实,我觉得现实生活中,很多人脸皮很薄(好象我自己),厚不起脸皮来开口去问别人或者求助于别人,其实我自己大学毕业那会儿一开始找工作的时候很期望有这样的交流平台,可是那时候网络根本没有现在那么发达。所以现在有机会能够作这样一个平台,而且大家都很鼓励我,我很开心,很投入。只是现在把自己弄得很忙很忙。不过还是满开心的,交到很多朋友,很多专家。

可能最近工作比较忙照顾不过来也是一个原因吧，请大家能够原谅近阶段没有办法每天及时更新。

我也想听听大家需要我提供什么内容，看看在我的认知范围内是否有可能提供一点信息给大家，再次感谢这位朋友的意见，也谢谢一直鼓励我的朋友们。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-13 22:40:14.0 做记号

继续。。。

“洁”还包括一层有条理的含义。有条理是指简历的顺序或者内容的排放有序。很多朋友在排放内容时比较混乱，缺乏条理。这种情况比较多见的是在应届毕业生的简历里面。比如小B的简历，我印象中的顺序好像是：基本情况-个性-学历-实习-荣誉-爱好-特长-证书-联系方式。这样的顺序，读者（招聘方）会感觉比较乱；因为读者（招聘方）看简历的时间有限，往往期望能够尽快的读到重点，所以最重要的东西应该放在最前面，然后按重要程度排列。

对没有工作经验的应届毕业生的简历，我个人比较倾向的顺序是：基本情况（含联系方式）-学历（含专业情况，有必要时罗列几门最重要的课程）-证书及荣誉（如英语六级、校三好学生，这些都是很实在的事实依据）-实习经历或者项目经验（最好简单的罗列实习的职位和基本职责甚至贡献）-特长技能-爱好（可不写）-个性（我基本不写）。

对于已经工作几年的职业人的简历，比如我自己简历的顺序是：基本情况（含联系方式）-工作经历（一一罗列公司名称，职位或者职务，基本岗位职责或者工作内容，3-5条比较适宜，按时间顺序由近到远排列）-学历（含专业情况）-证书及荣誉（如英语六级、XX公司优秀员工，这些都是很实在的事实依据）-特长技能（IT等）-爱好（主观的东西，我从来不写）-个性（主观的东西，我从来不写）。当然，这些都是我的一些看法，只是想说明简历需要有条理。

“明了”代表清晰易读。

我曾看过一位朋友的简历，满满当当写了两页。他把工作内容写得相当具体，这位朋友总共换过3份工作，每一份工作都写了一段很具体文字说明，但每份工作内容总结的都不太让人容易理解，比如第一份工作总结了一段文字，近100多个字，讲的是从学习到熟悉到最后熟练会计工作的过程，基本没有总结主要的工作职责和内容。总的来说没有具体实质和条理性的内容，而且不分重点，每份工作的份量在简历都差不多。当时看的时候的感觉只有两个字“复杂”，象一篇记叙文，说实话不太想往下看。

我个人倾向于，写简历就是写说明文，清晰很重要，每份工作职责和内容都是用1、2、3点的方式罗列和描述，除了最近的工作经历或者与应聘职位相关的工作经历需要概括3-5条具体工作内容，其他之前或者不是特别相关工作经历概括3条工作内容已经足够了。

当然，我也见过太过简单的简历，一位曾经做过出纳的朋友，在他出纳工作的简历里，他就写了两条：1、付款报销；2、银行解款；这样太过于简单，反而不容易让读者读懂和理解。因为有点工作经验的人都知道，出纳工作就本质而言就是这两条，但各家公司由于业务性质的不同，具体的操作都会不同，所以在清晰的基础上，相对具体一点也是有必要的。所以清晰易读也非常有必要。



作者:徒步过客 回复时间:2007-12-14 21:58:24.0 做记号

以下一则新闻是我今天上网的时候看到的,我想看过我写的东东就应该不会这样吧。

---

#### 硕士求职不成用刀挟持女员工 索要精神损失费

前天,硕士朱某到一家软件公司应聘未成,要求软件公司支付给他1000元精神损失费。公司认为他的要求莫名其妙随即报警。在民警劝说下,朱某开始准备离开,中途却又折回该公司,持刀挟持一名女员工。

海淀派出所民警和公司保安协力将朱某制服。

前天中午11点多,海淀创富大厦17层一家软件公司已进入午休,员工们正陆续走出公司门禁去用餐。就在门禁不断开合的时候,一名身穿棕色棉衣的男子突然从等候电梯的走廊闯进软件公司。

“今天是谁让我来面试的?”男子进入公司后,情绪激动地冲着公司办公区叫喊起来。公司负责行政的周小姐回忆,当时她正在前台和同事交谈。当看到陌生男子再次进入公司时,她立即上前拉住对方。

“我只是想劝阻他进入公司,他却一言不发突然转身绕到我的背后,用手臂勒住我的脖子。身材瘦小的周小姐曾试图挣扎,但对方勒得很紧。与此同时,周小姐发现,男子右手里已经多了一把水果刀,在不停地挥舞。

在周小姐被胁迫时,两名海淀派出所民警迅速围了上来。“把刀放下,把人放了,有什么条件可以谈。”民警站在男子的对面一边劝说对方,一边小心地向前移动并靠近嫌疑人,但男子开始挥舞手中的刀不让民警靠近。

就在双方僵持之时,该公司一名保安突然从男子身后搂住他,两名民警趁男子注意力转移迅速冲上前,一把抓住男子持刀的右手。男子奋力挣脱,手中的水果刀还在不停挥舞。夺刀的过程中,一名民警左手手掌划伤,另一民警的两根手指被划伤。最终,民警夺下男子手中的水果刀,并控制住男子。男子被制服后,立即被带往海淀派出所。

据警方介绍,应聘的男子姓朱,27岁,安徽人,是武汉一所理工科大学的硕士生,学习计算机专业,一年前从学校毕业。

前天上午10点30分左右,朱某到软件公司应聘。据软件公司工作人员介绍,公司一名懂技术的工作人员对朱某进行了面试。交谈中,公司技术人员向朱某提出了一些软件技术方面的业内问题,但朱某一直支支吾吾,没有正面回答问题,而他一开口就直奔主题。朱某告诉公司工作人员,如果愿意聘用自己就每月付给他一万元薪水,如果不愿意就给他1000元交通补助、精神损失的费用。面试随着朱某提出的这个要求陷入僵局。

公司无法答应朱某的要求，一场面试很快陷入唇枪舌剑的争辩。

随后，软件公司向海淀派出所求助。警察两分钟后到达现场。

据出警的民警说，他们赶到时朱某在会议室里。听完朱某的抱怨后，他们开始劝说朱某，如果觉得自已受到软件公司的不公正待遇，可以走正当途径，通过法院提起诉讼。朱某虽未反驳但从表情上看并不服气。听完民警的劝说，朱某起身甩下一句“他们骗了我还不给赔偿，我走行了吧！”

朱某离开了会议室，但在等待电梯的时候却又突然冲回软件公司，持刀胁迫女员工。

昨天，朱某因扰乱单位秩序和妨碍国家工作人员执行公务被海淀警方拘留。

对话当事人

曾有多次面试失败经历

前天下午，记者见到了朱某。朱某个子不高、体型偏瘦。谈及整个事件，朱某显得“愤愤不平”，他认为自己才是受害者。

记者：你为什么觉得自己是受害者？

朱某：他们是在网上看到我的简历的，觉得我比较适合这份工作才让我来的。既然觉得我合适就应该聘用我，问那么多问题又不用我，这不是骗人吗？我大老远来的，他们应该给我一些补偿。

记者：你以前干过哪些工作？

朱某：我是今年8月份来北京的，先后干过三份工作，最长的干了不到两个星期。

记者：为什么干的时间都不长呢？

朱某：（低下头）：我不知道他们为什么要辞退我。

记者：感觉你在对待应聘单位的面试时缺乏耐心。

朱某：我有过许多次不成功的面试经验。上次我去一家知名软件公司面试时，我回答上了公司提出的所有技术问题，但仍未被聘用。我觉得自己能力没问题。（本文来源：京华时报 作者：刘甲）

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-14 22:23:31.0 做记号

扶苏终于康复了，看来积了很多东西要处理，今天我顶班，呵呵。不过现在问题不多，还忙得过来。

---

作者: garryzh 回复日期: 2007-12-13 18:15:04

LZ好, 我今天去了西门子面试, 由于我明年7月毕业, 大区经理告诉我, 按正规入职是不可能的. 因为他们不可能等到那时候. 因为我之前工作过两年而且一直在从事西门子设备的操作. 他提出我是否可以在这期间做一段实习生, 就是在毕业前安排我进办事处和客户处进行实习, 到了6月再谈是否可以入职. 所以这次根本没有涉及到入职的任何问题, 他表示现在没法谈这个. 他说我这种情况是他第一次遇到. 他表示对我的学历和技术背景比较满意, 所以他提出这个方案问我是否可以接受. 告诉我如果有可能跟我再联系. 面试主要就是问的技术和行业知识, 没瞎扯什么. 时间在25分钟左右, 请问在你看来, 我有可能得到OFFER吗, 或者说这种技术实习生的OFFER吗? 因为两者我觉得都是一样的. 谢谢

---

**\*\*我觉得你已经得到了他们实习生的offer, 只是需要他们给你一个正式的书面的东西; 我也曾招过这样的实习生, 签实习合同, 按公司实习标准支付工资, 只是这阶段是没有四金的. 目前因为你还是学生, 没有劳动手册, 我觉得好像只能做实习生了, 好好表现, 这种职位转正的可能性很大.**

---

作者: 没找四十 回复日期: 2007-12-13 20:12:13

看到garryzh的问题我也想问个问题:

我在社会上的招聘会转的时候人家说应届毕业生不予考虑, 因为是7月份毕业, 那时候才能签合同, 但是在我们校园招聘会上为什么就可以确定呢? 是什么样的流程呢? 先当实习生再入职还是怎么样的啊?

---

**\*\*社会上的招聘会往往只招有工作经验的人, 而校园招聘会主要是针对大学生的. 实习是不错的选择.**

---

作者: HOT猪 回复日期: 2007-12-14 11:26:03

问一下LZ

您喜欢那种表格似的简历还是那种像文章的那种简历呢?

---

**\*\*因为一次会看上百份简历, 所以个人偏好内容罗列清晰的, 比如1、2、3点之类的, 至于表格还是文章型的倒不是很看重.**

---

作者: goshkidding 回复日期: 2007-12-14 12:32:38

没想到另外一个帖子也是lz开的阿~

万分感谢阿~

我是应届毕业生~

是通信工程的~

全国排名前20的学校~

但是学了之后发现自己不喜欢这个专业~

我善于思考~

知识面丰富~

想做跟经济有关的行业~

例如咨询~

但是好像都要求专业的～  
做自己喜欢的工作才是我想要的～  
工资现在没有那么重要～  
但是不知道如何行动～  
不知道lz有什么建议～

---

\*\*我感觉目前咨询业好像对专业要求不是非常的高，不过至少要懂行，比如财务分析，市场分析等等；当然咨询类现在还包括it系统咨询。我建议先自学一点管理类财务类的课程，可以考个什么CFA之类的。当然跨专业的是有点困难，看看是否有学长或者朋友关系，可以给自己一点帮助，比如介绍实习机会等等。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-16 01:39:36.0 做记号

先谢谢大家的支持。还是强调一点，我不是HR，我是业务部门的经理，所以我的观点仅代表自己，不代表广大的HR，扶苏的观点会更专业一点。说错了，大家多提意见，多多指正。

---

作者: judith82 回复日期: 2007-12-15 11:59:50

昨天刚刚面试了一个房地产公司的HR职位，不过很遗憾在终面的群殴中被pass掉了，我总结了一下原因：除了这是我第一次群面缺乏一定的实战经验这个比较次要的原因之外，更重要的是我没有很好地参与其中，展现自己得少了。侃侃而谈的时候又不够吸引经理的眼球，不够有亮点。因此，拜读完帖子之后，借此机会，想请教楼主这样几个问题：

1. 您是一位HR，对于来面试HR职位的候选人们，主要看重哪些品质呢？

2. 就我面试的这家房地产公司而言，他们招聘HR职位的要求是专业不限，不过看得出来他们喜欢像我这样学心理学的（同时我也有管理学的教育背景），因为大部分候选人都是心理学专业（硕士、本科都有）。我十分好奇的是：不限专业是否说明该公司其实并不在意该职位的应聘者的专业技能，也不在意他是否熟悉某个HRM的模块，而是看重的其他能力，或者说招的人其实只想让其来分担一些行政、后勤方面的工作。根据您的职场经验，能不能谈谈企业这样招聘的背后的心理是怎么样的？呵呵

3. 其实我因为是学教育心理学的，所以以后去高校工作的机会更多。不过我一直对HRM很喜欢，而且也喜欢自己能够一步一步地走向企业，能够结合心理学的专业优势在HRM中的招聘或是培训上有所发展。不过现在看来，似乎要实现去企业的目标有点困难。所以我开始考虑曲线救国，在高校先积攒相关类似的经验，学会处理人际关系等等。现在请教楼主，作为有经验的你，能不能给我一些建议：

1. 您觉得去学校积累教学经验对于以后去应聘公司培训有帮助么？就您而言，你会接纳这样的应聘者么？

2. 如果我去高校教学心理学，未来想实现向公司的转变，您觉得我在工作的时候可以积淀一些什么样的条件有利于这个目标的实现呢？

谢谢您

---

\*\*呵呵，我还是要强调我不是HR，所以对于第一个问题我实在无法回答，或许下周扶苏可以回答。关于专业不限的话，我猜想可能是公司期望看到更多的候选人，选取更符合公司文化、风格和要求的人吧。当然你的想法完全也是有可能的。关于去学校积累经验和如何实现向企业转变，

就我看到的一些朋友的经历，很多大型企业对大学老师普遍存在一定的好感。

---

作者: foxhounds 回复日期: 2007-12-15 13:17:57

楼主还在继续跟帖吗? 能不能帮我分析一下,  
面试后发给主考官的邮件, 得到这样的回复是什么意思?  
11月27日去面试, 厦门的一家台湾公司, 化工行业.  
面试结束后三位主考官各给我一张名片. HR小姐让我回去等待答复. 但是18天过去了, HR小姐  
并给我任何消息.  
于是我给其中一位主考官发了邮件, 询问结果, 得到如下回复.

=====

庄先生:

您好!

您的面试已通过, 我们用人单位已将面试成绩签发给人力资源部. 目前人力资源部的万小姐在正为您核薪, 可能近期会与您电话商谈薪水及待遇问题.

欢迎您加入我们集团!

Best regards,

=====

面试当天, 和我一起面试的还有另一个妹子, 后交换了手机号码. 她打过电话问HR 也是得到同样的回复.

毕业以来第一次跳槽, 不知深浅

请问这种情况正常吗?

---

\*\*这种情况还是正常的, 有很多企业效率很慢. 所以还是耐心等待对方和你谈工资吧. 提一点, 台湾人的企业比较难混哦.

---

作者: lpiuy 回复日期: 2007-12-15 14:04:48

作者: jakiegong 回复日期: 2007-12-15 13:26:06

懒得细看, 太长. 不过, 楼主貌似挺失败的样子.

提醒一下:

1. 不管你当时在做什么, 用左手跟人握手是很失礼的.

出了这种事儿, 有两种可能: 一就是楼主的确不懂礼貌, 另一, 就是楼主自视甚高, 觉得别人都应该迁就他.

2. 如果楼主是男的, 去主动握人家女孩子的手也是失礼的.

当然, 也可能楼主觉得自己是招聘者, 是大爷, 也有点儿潜规则的权力.

3. 作为一个HR, 楼主是不太合格的.

为了显摆自己的那点儿权力, 同时为了显摆自己努力工作, 楼主鸡蛋里面挑骨头, 选了那么多的简历却没为公司选到合适的人.

同时, 楼主显摆自己手中的那点儿权力, 置公司利益于不顾. 凭自己的一时印象就认为一个本是适合公司岗位的女孩过于活泼? 至少应该问一下要人的部门的意见吧.

so, 综上所述, 楼主, you are not qualified.

\*\*\*\*\*

我先更正一下: 看来你只是刚刚学了交际礼仪才写出像第一, 第二点的东西, 很像那些刚学了一点东西就出来卖弄的人. 至于是不是我就不清楚了.

好了，开始更正：

第一，你说左手握手的事情，楼主有说过用左手握手了吗？就算用左手握手了，又能怎么样呢？

是的，一般的交际礼仪中是用左手握手的，但是你的右手在拿着东西或者不方便的时候，人家已经把手伸出来了，你会不会先把东西先放到左手里，再拿右手和人家握手呢？那时候人家早就等急了吧？

第二，如果楼主是男的，去主动握人家女孩子的手也是失礼的。这句话好像有点不正确吧？这说明你的交际礼仪还没学会，握手的时候先伸出手的应该是身份比较高的人，例如HR面试你，要结束的时候你屁颠屁颠的去HR那里和人家握手，你怎么知道人家会不会搭理你啊，还是HR主动和你握手比较比较自然些吧？

第三：“作为一个HR，楼主是不太合格的。”

为了显摆自己的那点儿权力，同时为了显摆自己努力工作，楼主鸡蛋里面挑骨头，选了那么多的简历却没为公司选到合适的人。”这句话要是让应聘者看到的话，估计会很恭维你，但是让你的老板看到的话，你就会很惨，因为无论哪个公司尤其是外企公司里招人，都是看能力的，招人进来就是要为公司创造利益的，能力达不到要求的人当然就不合格，就算公司招不到人也不会随便找一个不符合公司要求的人的，因为那会是公司的负担！这点道理都不懂还取出来评论别人——你的胆量是值得我们学习的！

像你说的那句“楼主显摆自己手中的那点儿权力，置公司利益于不顾。凭自己的一时印象就认为一个本是适合公司岗位的女孩过于活泼？至少应该问一下要人的部门的意见吧。”要是不知道要人部门的意见楼主回去招人吗？过于活泼的不适合那个部门的性格要求，就像是一个内向的人不适合做销售一样，不管你的能力怎么样，也不会聘请你。

另外：从上面的言论可以看出，你在生活中80%不是一个受欢迎的人，可能还是像LZ昨晚说的那个“硕士求职不成用刀挟持女员工 索要精神损失费”的人。

---

\*\*呵呵，谢谢两位朋友的讨论，不管是批评还是表扬，我从中也的确看到了自己的不足；先澄清几点我不是HR，我是用人部门的负责人。关于握手的事，我写了自己当时的心理状态，的确我比较随意没有很注意细节上的问题（非常感谢两位朋友的指正），没有任何显摆的意思。关于鸡蛋里挑骨头，我只是想从用人部门的招聘者看到的每个人身上最大的局部问题放大了写出来工朋友们参考和避免，的确没有挑剔的意思。不过筛选人的确是残酷的事，的确往往细节决定成败。再次谢谢。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-17 01:10:06.0 做记号

还好只有一个问题，呵呵，今天只写了营销的一篇，来不及写这边的，明天补上。

---

作者: 喜欢黄色蛋糕 回复日期: 2007-12-16 21:56:36

楼主，快救命啊，一定要回答我的问题啊，我马上要去一个中美合资的幼儿教育机构面试去，但我不知道要穿什么好，是成熟呢还是可爱一点啊，还有面试的时候我应该注意些什么问题，有什么面试问题的陷阱吗，还有有什么细节问题要注意吗？

---

\*\*关于衣着我的建议还是看你的年龄，年轻人可以打扮的较为成熟或者保守，年纪大的可以打扮得比较活泼。关于面试时应该注意什么，包括细节等等，我想，一时很难说的很明白，而且也很难解决你这么急的问题，所以只建议一条，放松保持沉着冷静，时时刻刻告诉自己：“我叫

不紧张。”

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-18 12:48:10.0 做记号

哎呀!扶苏终于回来了,鲜花一定要啦,@+- @+- @+- @+- @+- @+- @+- @+- @+- @+-...掌声也要啦!鼓掌。。。。

我回过的问题有些我也不是特别专业,请扶苏再帮忙看看。谢谢!

今天的简历话题继续。。

面试看重第一眼的感觉,其实看简历的时候也会有,只是不如面试时来的那么重要。“简洁明了”这四个字主要还是指简历的形式。而在“简洁明了”形式的基础上,“突出重点(卖点)”也是至关重要的。

打一个不太恰当的比方,招聘方登招聘广告好比是在淘宝网上发布一个求购笔记本电脑的信息,往往会把要求和标准写的很清晰,比如期望是一个不小于12寸的液晶屏,迅驰芯片,至少是国产知名品牌的笔记本电脑。而投简历的人好比是网上的众多推销者之一,总是尽可能将自己产品的卖点描述向买方要求的靠拢,不然就根本不可能成交。

在这里特别加上卖点的原因,就是为了强调简历上不光是要突出自己的优点和强项,而更重要的突出自己针对招聘职位的优势和特点。但是现实生活中,很多求职者由于种种原因忽略了这一点。很多简历的制作是适合每个公司的,没有个性和针对性,只要是好的都写上,一看就知道他在四处投递,普遍撒网。

所以,我建议求职者的简历在“简洁明了”的基础上,更要突出与招聘职位要求相符合的优势和强项。比如,招聘方要求招一个办公室助理,岗位职责是负责档案管理和资料翻译,要求商科、管理或者英语相关专业毕业,英文水平要求至少是六级。那么求职者就应该在简历上,首先突出曾经在档案管理和资料翻译方面的工作经历;然后突出语言方面的能力,最好是相关证书,如专业八级;还要强调与岗位相符合的所学的专业;其他不相关工作经历和能力可以淡化或者弱化。

很多朋友会问到,本人的工作经历、专业、技能都与应聘岗位不是很匹配该怎么办。那首先得考虑一下这份工作是否是你所真正期望得到的。如果是,那也必须面对一个不幸的事实,这样的情况胜出的机会不大。但是,这并不代表完全丧失了机会,只要措施得当还是可以给自己争取到一次机会。方法还是只有一个,就是将自己与应聘职位相匹配的特点、经历甚至爱好在简历中合理的展示。同样是上面提到的办公室助理的职位,如果你是学习数学专业,应届毕业生,英语能力刚刚符合要求。你完全可以在学习经历中强调一下,你学习过与档案管理方面的课程;你可以强调出了六级证书意外自己的英文听说读写能力以及日常的英语沟通能力;你还可以强调你与办公室助理稍稍相关的实习经历;最后甚至还可以强调一下自己的个性,办事能力强、有条理等。

总结一下,简历就是把自己的经历层次清晰、重点突出的用精炼的文字表述出来。好的简历可以让读者者在最短的时间内最方便地获取最有用的信息。内容排版清晰、段落分明的简历容易给招聘方留下良好的第一印象。当然,内容符合职位要求的简历最容易通过。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-21 08:35:04.0 做记号

今天说说简历上的一个细节--照片。

很多朋友喜欢把照片放在简历里,所以有时照片的好坏,可能直接关系到是否过了简历筛选这一关。所以在简历准备阶段,照片这个细节还是应该要去重视。(如果你想放照片的话,我从来不放)确实,有很多情况下,招聘单位会“以貌取人”,关于这一点我和一些朋友沟通过,并得到了确认。举个例子,我曾经和一位某国际大公司担任业务部门的同学在他办公室聊天,那天他正好在看招聘资料,他就对一看不顺眼的照片立即PASS,甚至不看内容。不过确实我也看到过很多不错的简历,照片是在惨不忍睹,在没看到真人之前,好感已经下降了一半。

我谈谈我看到过的两类比较失败的照片。

最多见的是用证件照,拍得像罪犯的那种(年轻的时候,我也这样做,我那张身份证照片简直就拍得像个土匪,当时就是偷个懒么)。但是不要小看偷个小懒,往往会导致失去一次机会。有的照片由于局限于证件照的拍摄手法和条件,反而丑化了自己;甚至有的愁眉苦脸、表情呆滞、目光飘忽游离。这样比不放照片更糟糕。面试官看的时候,要么是觉得这个人长的不和谐,而放弃长期共事的打算;要么就觉得这家伙这么偷懒,工作也会偷懒,所以早早的判了死刑,这种多见于勤快的上司。

还有就是艺术照。化妆服饰精细、光线柔和、布景美丽、姿态或媚或酷,一看就是精心准备的,尽管反映了应聘者的渴望工作态度,但艺术照片像是选美用的,雕琢有余,真实不足,让人担心应聘者的职业风范,并且会产生担心真人远比照片要来的糟糕。而且艺术价代价颇高,是求职当中性价比最低的部分,而其一般作用不大,当然选模特是例外。

其实,面试中,从众多的应聘者中寻找初步合格的人,“以貌取人”是招聘单位常用的方法。热情、朝气、充满信心的年轻面容才是招聘单位最想看到的。那么筛选简历时,也是一个道理。所以,最保险的做法是不要放上照片。如果对自己的照片有十足的信心,放到简历里可能会有所帮助。我曾经看到过好几份简历里的照片,并不是所谓的艺术照生活照,而是很普通的报名照,不过拍的很有朝气很精神。当然这种情况下,只要客观的条件符合,进入面试的机会就会大大增加。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-26 22:38:09.0 做记号

这两天出差加上生病,终于恢复了一点,争取明后天可以写东西吧,谢谢大家的支持。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-29 13:31:51.0 做记号

这两天非常的忙碌,又是出差又是开会的,几乎没有自己的空间,我看扶苏也没有上来,恐怕也是一样吧。

下面是我昨天面试的一点感想,我放上来,供大家批评.当然也希望大家能够多提一点建议。

---

公司刚刚进行了一次内部架构调整,并新增设了一个职能模块专门负责整个公司业务分析和



规划预测工作。目前还没有部门负责人的情况下，我暂时负责招聘下属工作人员。一位热心的同事给我推荐了一位朋友。昨天下午我和这位朋友见了一面。我们在这里暂且称她为赵小姐。

赵小姐，某500强公司销售部门副理，6年多工作经验，上海一所大学管理专业本科毕业。赵小姐本人很清秀，再加之一身职业装扮，看上去很专业很职业化。赵小姐可能是从事销售的缘故，所以握手和进门寒暄，都很职业化。赵小姐的职业形象总体上很符合我们公司的风格。

坐定后，我还是很习惯的按部就班的请赵小姐自我介绍。从介绍开始，赵小姐就给我留下了深刻的印象，她适合做销售。赵小姐很简明扼要的介绍一下她自己的工作经历。赵小姐大学管理专业毕业，主修财务管理，统计分析；大学毕业以后曾在目前的公司从事财务分析工作，不过时间很短，只有一年不到的时间，随后就跟着现在的上司转到了销售部门，工作近6年，工作业绩也相当不错，在介绍中还特意指出了她牵头的几个国际知名大客户的合作项目，有点象销售的时候，特意要介绍一下自己公司最大的客户合作情况一样。

听完以后，我很好奇的提出了一个疑问。“你为什么要放弃现在很好的销售职业的发展而转而从事分析工作？这两个基本不相关。”赵小姐面带微笑的和我解释她的想法“并不是说销售不适合我，因为努力的缘故，我也作的很不错。只是我大学的专业是学财务管理，而且目前在读MBA也是这个方向，做销售很可惜；我曾作过一年的财务工作，有功底和经验，能胜任，也很喜欢分析工作，而且当时是不得已才转到销售部的。最主要，我觉得女孩子从事销售工作可能不是长久的发展方向，可能从事类似于财务管理或者财务分析这样的工作，比较稳定的发展更适合我自己的发展。”然后她就她的观点进行了一番论证，听上去非常有说服力。我甚至有点被她所引导，不得不佩服她很好的销售技巧。

接下来，我直接切入主题，了解她财务分析方面的工作经历。很可惜，赵小姐给我的信息是，她在最初一年财务部的工作中，接触的是财务会计工作，而非报表分析、业务分析的工作，而且对分析和报表并不是很了解。不过赵小姐还是有一番很好的解释，“其实当时从事销售工作也是毫无经验，不过学习能力很强，很短的时间不仅学习了很多技能技巧，而且由于人力不足，从后台支持，全国销售会议筹办，直接前台销售，最后的报表分析，销售预测，销售总结，全部都是我一个人完成，而且，效果都很不错，请相信我的能力。”这次我是真的有点被说服了，我觉得她应该很有能力，嘴上工夫就很了不起，要不然她怎么可能在5年时间内升到部门副理呢。

我这时候，有些心动。其实看过她的简历后，我并不觉得她的资历符合我们的要求。当时同意见她，也是因为那位关系不错的热心同事的推荐，碍于情面；当然还有一种想法，就是说不定她很有潜质，可以发展。为什么有点心动，目前的这个职位，需要和各个部门沟通协调，进行预测分析，沟通和理解能力必须很强很好，当然这些都要建立在专业胜任的基础上。而赵小姐沟通技能和观点销售技能相当出色，目前欠缺的可能就是专业经验。而我一直认为比专业经验更重要的是感觉（Sense），只要有这种感觉，经验只是时间的问题。所以我最后想了解的是赵小姐是否有分析方面的专业感觉。

“你觉得，我们这样一家正常经营的公司，哪些指标很重要需要规划预测和日常监控，比如利润，销售规模，成本，渠道等等。如果作为公司专职高级分析员，你觉得对你认为的重要指标，你会设定的优先顺序（Priority）是什么？为什么？”这个问题没有标准答案，见仁见智，关键我期望看到她清晰的分析思路和专业感觉。可是赵小姐没有发挥，而是很好的表现了她的销售技能。“您提到的指标都很重要，我们可以建立一套KPI体系，把这些因素全部都放进去，每个月进

行预测分析,给管理层提供意见和咨询服务。关于重要指标的Priority,我想顺序并不是最关键的,最关键的是我们能够建立跟踪和监控体系,能够做到一切尽在掌握。我最擅长的就是销售指标的监控分析,曾经设计..."很好的回答,不过把我的问题都回避了,还很好的把自己的长处和优点展示了一下。可是,我不是很乐观,因为她看来对这些数据的分析没有什么专业感觉。

面试完了以后,我和推荐的同事聊了一下赵小姐的情形。我很坦率的表达了我的观点,她适合作销售,而不适合作财务分析和规划,因为她在分析方面没有经验,而且没有感觉,如果要过来只能提供起步职位;而她在销售方面已经有一定的成绩,而且已经很有销售的感觉,会有很好的发展前景,转行作财务分析,机会成本太大了。没想到的是,推荐她的热心同事也表达了相同的观点,她也曾经劝过赵小姐放弃作财务的念头。不过,她确实是个不错的人才。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-29 13:37:48.0 做记号

当然上面的都是我自己从面试官的角度去看问题的想法,我期望大家也能从面试者的角度帮我提一些意见.

这边项目管理看求职的想法,我还会继续下去.当然,如果各位觉得毫无意义,也请提出来.谢谢!

www.tongxinmian.com

p07

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

上面说了很多关于简历的抽象的要点和看法。很多朋友发消息给我,是否能够举例我认为是好的简历的样本;也有朋友批评我老是指出一些缺点和负面的东西,而很少提到正面的东西,希望我能够提一些正面的积极的范例。其实,我经常指出一些问题和负面的看法,主要是因为,一、我期望用列举的方法,提出一些我认为是普遍性的问题,供大家参考,看一下现实的求职过程中是否可以避免;二、很坦白的讲,提出问题总比提出理论来的容易一点,所以偷个小懒,专门挑挑毛病,提提建议罢了。下面提一些我认为不错的简历供大家参考,当然也希望大家批评。

有一位网友清晰的简历格式让我印象深刻。这位网友应该是用51JOB网站上的标准版简历(因为收到很多51JOB转发的简历多是使用这个格式)稍加改进。这位网友首先是将各段落标题的颜色改为很浅的蓝色,看上去会比较柔和(我看到多数51JOB上转过来的简历多是桔红色/粉色/淡蓝色的),其次看得出他在内容上更是下了一番工夫。

先说基本信息上的修改,这位网友只简要的写了6条信息,姓名、性别、联系地址、电话、手机、邮箱。省略了51JOB原来模版上很多信息,包括很多会引起联想的内容,如户口、工作年限、年薪等等。当然这些内容对面试单位来说方便了筛选,但对求职者来说却不是件好事。因为面试单位的一些联想反而会导致面试者失去面试机会。比如户口,其实很多外企并不介意招非本地人,但我也听说有些外企会优先考虑本地户口的。求职者在投简历时并不知道应聘企业是否介意户口问题。当然也有人会说,如果招聘方有意优先考虑本地户口,那不写户口得到面试机会,哪怕通过了也会存在不录取的可能。但有没有想过,总比一开始就把这扇门关上好吧。

自我评价这一部分,这位网友就写了20个字,积极诚实稳重严谨,有很好的团队领导协作能力。简单但符合他作财务主管的个性要求。

工作经历部分，这位网友曾经历两家公司，他按公司由近及远将工作期间，公司名称，部门，职务以及职责一一罗列；在前一家公司他任助理会计，总结了3条最主要的会计工作职责；后一家公司他担任财务主管总结了5条最主要的财务主管工作职责；形式上简单清晰，内容上基本详尽到位。一些朋友在工作经历的介绍上，仅仅是介绍自己主要作过什么工作，而不是谈自己的主要工作职责，写的时候好象是在报流水帐，而不是展示给对方自己的职能和作用。

教育经历方面，也相当的简化，某知名大学本科，财务管理专业，学士学位，曾担任学生会部长职务，清晰简单。很多朋友（已经有一段工作经历）还是会把这部分写的很具体，包括拿了几次奖学金，主修课程等等。其实在有一定工作经验的情况下，这些细节问题，招聘方一般不会重视。

最后他把语言、技能和证书都汇总在一起，从语言到财务再到IT技能逐一罗列，并在有关技能后面都罗列自己相关证书。简单但有说服力。

总体上来看，清晰的格式，简洁的形式，有重点有内容，基本能够让看的人在最短的时间抓到要点，所以给我留下了很深刻的印象，推荐给大家做一个参照。写的可能有点简单（再具体就可能会牵涉到个人隐私了），也期待有批评的意见，探讨一下是否我在看待简历这个问题上有所偏颇。

作者:徒步过客 发表时间:2007-12-31 00:09:53.0 做记号

关于扶苏提到的，很怀疑她的真实性，{ 即‘其实当时从事销售工作也是毫无经验，不过学习能力很强，很短的时间不仅学习了很多技能技巧，而且由于人力不足，从后台支持，全国销售会议筹办，直接前台销售，最后的报表分析，销售预测，销售总结，全部都是我一个人完成，而且，效果都很不错，请相信我的能力。’要知道，如果该小姐在稍有规模的公司任职的话，‘后台支持，全国销售会议筹办’与‘前台销售’乃至报表分析、预测和总结完全是不同的岗位，她一个人怎么可能做这么多；若彼时这些工作是随着她工作成长而变化的，那该小姐在本个阶段分别花了多少时间呢？ }

如果不是朋友推荐的话，扶苏的看法我倒是很同意，当然也不是完全有可能，我没有具体去考证。但是由于是同事推荐，所以我倒不怀疑她的真实性，最主要的是我所提到过的，通过朋友推荐的话，就好比中间有了个保人，往往信息会相对比较准确，至少我想中间这个人也不想给自己找麻烦吧，所以在这里多说一句，如果有朋友推荐的话，往往成功的机会会更大一点，因为中间多存在一层信任的关系。

作者:徒步过客 回复时间:2007-12-31 23:52:53.0 做记号

还有一位应届毕业生的简历也给我留下了深刻的印象。他的格式非常简单，使用WORD文档，总共A4纸一页。而在这一页纸上只有一个大表格，表格分为六个大格，每一格一条主要内容，顺序是基本信息、学习经历、社会实践经历、特长技能、爱好、个性特征。

基本信息也比较有特色，名字相对比较大。第一格应该是4行，名字靠左占了2行，这两行的第一行右边对齐是手机，第二行右边对齐是邮箱；下面两行包括性别、年龄、联系地址、籍贯、

政治面貌、固定电话等8项信息，排列很整齐，尽管有些内容我一直认为是多余的，但对于应届毕业生来说也无伤大雅。

学习经历是我看到过应届毕业生中比较清晰的。第二格大概是6行。第一行yyyy.mm-yyyy.mm某某大学某某学院某某专业，排名前X名；第2-3行（小标题-主修课程）是上下各4门共8门主修课程；第4行（小标题-学校职务）是担任的学校职务—校学生会某某部长、班级团委书记；第5-6行（小标题-奖励记录）稍挤一点，主要是奖励情况，得奖比较多，而且排列的也很清晰。很多应届生朋友学习经历这块内容很多，不管重不重要都往里写，课程写个十几二十门，奖学金按学期写上各5、6次，篇幅长但内容不充实，反倒让读者感觉凌乱。

社会实践经验并不多，总共三条；内容整理的比较有条理，主次清晰，以由近及远顺序的记录。其中第一家某500强公司3个月的临时财务助理的内容很清晰而且有说服力。主要职责3条，包括整理应付帐款的客户帐务记录及存档；催讨记录的整理以及打印系统催帐信函；协助应付帐款的系统处理和出纳工作。很多应届毕业生朋友有大公司的实习的经验，但总结的都不是很好或者说很专业，最糟的我看到过就写协助行政事务处理，缺乏具体内容，很难让读者明白你具体实习过的岗位内容。

最后三项内容一般，但篇幅很短、格式清晰。特长技能中包括了语言、IT和财务方面考取的证书以及接受过的一些培训情况。爱好也就是三个词。个性特征两句话。尤其爱好和个性并非是审查简历的重点，所以简短的篇幅恰到好处。

上面是我个人认为比较符合我审美观的简历，不能代表所有人的看法，尤其是专业人士的看法。在这里提出，仅供参考，希望有所帮助。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-01 00:00:00.0 做记号

马上就是2008年了，先在这里谢谢朋友们的支持和鼓励！

也在此祝各位朋友和我自己，新年快乐，万事如意，新年都有新进步。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-02 13:51:06.0 做记号

关于简历我已经写了很多，我的大概的想法也已经基本写完。还是想谈一谈其他的求职准备事项。比如，英语。很多朋友发电邮来说，平时没有英语基础，口语比较糟糕，有没有什么捷径可以应付面试。其中最突出的一位朋友碰到面试就紧张，连平时背的好好的稿子都被不清楚，脑子里一片空白。

其实，我毕业的时候也碰到过这样的情况。记得当时最好笑的一次是，最后一轮面试官是一位德国总经理，和之前已经面试过而且对我挺满意的部门经理。坐定后，总经理跟我打招呼并连着问了一些很简单的诸如上班方便吗之类的话题，我愣是一点没听懂，一脸茫然。当时那位部门经理也是一脸错愕的帮我翻译（因为他给我英文面试的时候，我发挥的不错）。当然最后我还是稳住情绪，顺利过关。

英语面试问题很多人都会碰到。说倒底，那不是我们的母语。怎么应对，我有一点应急的小

方法供参考。首先是准备一份1-2分钟的讲稿，主要包括个人介绍、学习成就、经历等等。内容尽量细致到位，措辞口语化一点。当然不是写完了就没事了，必须有感情的朗读，匀速的朗读，文章长度应该控制在匀速朗读2分钟左右，最终能够对着镜子或者同学，没有错误的有感情的匀速背诵。很多情况下，对一些初级职位的英语面试，往往只要求简单的自我介绍，然后回答几个问题就足够了。所以这方面的准备很有必要。

如果还有一点时间的话，比如面试前两个星期，我建议要作的第二项准备是听和读的强化。很多人会问为什么呀？不要奇怪，我碰到过好几个过了英语六级的应聘者，不要说说完整的语句就连发音都很有问题。其实最主要是因为长时间不用缺乏对英语的语感。学校里主要学的是书面英文，写的句子都很长，什么定语从句呀状语从句的；而实际会话的时候，很长句不仅难于表达而且难于理解。所以很多情况下，我们更多用的是连贯的短句，这时候英语的语感就很重要了。所以建议每天朗读20分钟的财经或新闻类文章，实在找不到上Yahoo，然后听半小时英语财经类新闻（最好是老外讲的，网上有下载），从而增加自己的语言感觉。我有一位北美快速消费品公司的朋友，他面试应届生英文口语用的方法非常奇特和简单，一般不问问题，而是直接把桌上的英文版财经周刊随机选一段给应聘者，让应聘者读给他听。他认为能够流利的读完的一定英文不错，读的不好的问问题也是浪费时间。太有才了。

作为进入知名外企的条件（不是必要条件，销售可能是个例外）之一，英文还是很重要的。对管理培训生而言，英文的要求普遍更高。所以建议能够花一点时间和经历早作准备，希望能做到听说读写各方面都不错。当然，再好的准备，也需要好的临场发挥，面试的时候要记住，我可不紧张。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-02 23:31:53.0 做记号

今天下午发文章的时候，突然死机，以为没有发上来。刚刚准备重新回忆一下再写一遍。一看居然下午死机的时候已经发上来了。呵呵。

所以突然好象没事可干了，从头读了一遍朋友们的回帖，有一些没有回复的，所以我在这里回一下。不过还是要说一句扶苏是专业的，我不是哦。

---

作者: hellohiro 回复日期: 2007-12-23 11:19:11

有一家公司，貌似很重视你，薪水却抠门的一塌糊涂。面试的时候就感慨工资高，offer的时候非要你的工资证明，原来的公司是国有企业，住房公积金、二次房补、旅游补贴、午餐补贴、车贴都有，一概不予承认，结果比正式工资还低的报价过来了，居然还说比较过这样的工资不错了，年终奖金居然还跟我要文件！我不骂人，他们是不是吃定我了？这样的地方去干什么？！你好意思么？？？！！！！

---

\*\*我知道有这样的公司，我也碰到过，其实选择很简单，和外企只有一次谈工资的机会，那就是进公司的那次，所以好好把握，谈不拢就不要勉强自己，权当是一次锻炼。

---

作者: 蓝苹果绿草莓 回复日期: 2007-12-26 4:16:24

楼主你好,我马上就要毕业了,在求职方面想听取一些你的意见,先谢谢了^\_^

我是德国大学本科毕业,专业是经济计算机,主修是SAP,很想去SAP广州分公司,看了很多份招聘广告,发现对口的职位都需要两年以上工作经验和流利的英文.我现在的英文水平很不

好,现在甚至连简单的交流都会有问题.

以我现在这样的情况,能有资格去申请这样的职位吗,公司会不会因为我没有工作经验连面试的机会都不给我呢,如果有幸能得到面试机会,英文水平会不会对我的申请有很大的影响呢?

我是不是应该先去恢复自己的英文水平,再去申请呢,谢谢你了

---

\*\*呵呵,要不要申请和你的英文水平应该不太相关,所以我觉得就权当是个尝试,也可以申请一下,说不定有机会呢。当然如果公司很强调经验和英文水平,那可能成功的机会不会很大,但不试试又怎么知道结果呢。现在想进外企英文还是很重要的,不过你可以试试象西门子这样的德国企业。

---

作者: hellenfan 回复日期: 2007-12-26 9:29:30

不得不说

我个人是补喜欢中国人的面试方式的

问的问题都没有什么实际意义

有些人会问再学校的活动

其实学校不同于社会

尤其是中国的学校

教的东西都太书面化

跟社会有太大的差距

每个人都可以把自己再学校时候的经历甚至是曾经实习的经历说的天花乱坠

只要口才好

但是口才好的人不是个个有能力

要知道口才好的人不一定真正工作的时候就能够有业绩

很多方面只是空谈

而真正外国人招聘的时候不会问你这些问题

他们不会注重你的成绩

你的各个证书

他们有时候会问你碰到某些问题如何解决

或者一些更实际的问题

看你的态度

我每次应聘外企的时候

中国人面试我就很悬

外国人面试过我两次

但我都很顺利的通过

这是我个人的一些意见

可能有些地方表达不是很恰当

只是觉得有些地方

我认为中国的HR的确有自己的特点

但还是需要改进你们的思想

用人的时候要客观的判断

不要让一些表面的东西给混淆了

中国的公司时效性一直很低

我认为很多问题跟这个都是有联系的～

-----  
\*\*我同意部分观点。我想说一个故事，曾听一位朋友说他国外老板在国内的招聘经历，在国外他老板登一个广告也只能收到一二十份简历，而在国内一个普通职位可以收到上百简历，所以选择余地多也是一个问题，很多情况也容易理解一点了。

-----  
作者：垃圾灵通 回复日期：2007-12-26 14:40:11

问一下，面试时自我介绍的时候怎么说啊？

要说些什么内容呢？

-----  
\*\*我建议，平稳的语速2分钟就好了。主要包括姓名、年龄、简要工作经历（主要工作职位、职责、成绩等）、学习经历以及专业资格技能等等。

-----  
作者：林中鼠 回复日期：2007-12-27 14:16:33

作者：abcd12369 回复日期：2007-10-10 11:40:04

想问一下楼主，没上过大学自考出身的人你们会有偏见的吗？（请坦白地说）或者说这种人连出现你们面前面试的机会都不会有？

=====

坦白地说，会，但是如果有工作经验的，大公司一般更注重你是从XXX大公司出来的，XXX职务，而不注重你是不是自考出来的。工作经历更为重要。

=====

今天看到这个贴感觉能学到很多东西。所以收藏了。

不过对lz的这个回到有看法，人家都已经说了是自考的了，既然你在面试的时候会有歧视，那么其他的大公司也会存在歧视，那他或她又何来XXX大公司XXX职务的工作经历呢？所以你应该干脆直接说：“自考的去死吧，社会不接受你们。因为你们抢了我们所谓的正规院校的饭碗”！

我只是感叹：“公平社会何时会有？”随着社会的发展人们的心胸越来越狭窄了！

-----  
\*\*呵呵，请不必抱这么消极的态度，我一直相信积极的态度可以改变生活。我可以这样告诉你，我有不少外企同行职位都不低，他们都是普通大学或者是专科毕业一步一步走到目前的外企经理或者高管的位置，所以我想一切只在于你的态度，不在于别人看你的态度。少一点抱怨，多一点抱负，呵呵，生活本来可以更美好。

-----  
作者：区小队长 回复日期：2007-12-27 23:26:56

问问题喽，心理学专业本科毕业的我，农村的娃，没有什么实践经验，应聘过中兴通讯，西门子等，都没有什么回音，现在有点迷茫，我想作HR，我该作些啥？谢谢，LZ扶苏。

-----  
\*\*继续努力！按顺序检查一下，是否简历有问题，形象有问题，沟通有问题，面试技巧有问题。再请扶苏和其他专业HR朋友帮帮忙吧

-----  
作者：bogcen 回复日期：2007-12-30 15:21:40

比起你们的经历和学历，我这个中专毕业，工作了三年多又回来上个成教的人来说，心情复杂，以前做了三年的拉长和线长，明年成教小本毕业，为什么大家都对学历有偏见，我自见不比学校里的那些二本生差多少！

-----

**\*\*支持你！顶，在顶一下**

---

作者：cyberwjw 回复日期：2007-12-31 0:33:46

楼主，看了你的文章受益非浅，目前我也找了很多工作，可是面试总不是很理想，我简要叙述下我自己，学历大专，后来考了个专升本（发现作用不大），我的性格做事急，马虎，但是大局观，总结和逻辑思维能力还算行（但是目前工作远远没有发挥的余地），工作有7年多，从事是技术工作，中间做过1年的技术管理工作（管理涉及比较少，因为我们团队人数少，加上我只有3个，基本上还是做技术方面的比较多），我现在有以下迷惑解不开：

1、假如一直从事技术研发发展空间可能比较小，想做技术管理，但是又没有很多的经验，估计面试的机会都很难争取到；

2、期间有2家公司录用我做培训讲师的，但是给的待遇比我预期的少很多（也许是转型必须付出的代价吧），都没有去。

3、我面试技术管理层面的东西，简历是否也要重点突出我的技术能力还是我曾经管理的项目？如果我要面试技术管理（如项目经理）该做好什么准备？

4、你看我这种情况该如何给自己定位？

我列出了我以上的几点情况，能不能帮我分析下？谢谢了！

---

**\*\*如果期望从事管理的话，我倒建议不妨放开一点，直接投管理岗位，我想不一定没有机会，因为目前就个人条件而言，多年技术工作经验和本科学历，应该可以尝试。当然目前所在的公司比较大或者知名的话，更有帮助。有可能的话在目前的公司先升到管理职位最好。关于简历突出的重点，我觉得还是管理的项目更为重要一点。从项目经理入手可能会更方便一点吧。**

---

作者：daming200001 回复日期：2008-1-1 0:51:45

楼主，您好！！

首先祝愿楼主及所有天涯网友新年快乐！身体健康！事业步步高升！！

我是一名刚刚参加工作半年的本科生，目前在一家公司做采购跟单，工作地点是在全国排名前五名的一座城市。最近很想跳槽，原因是公司的薪资很低——只有几百元/月（决不是做作！），我所学专业很偏，行业发展缓慢。

我对采购这个职业很感兴趣，业余时间自学了很多诸如供应商管理开发，采购质量控制、采购品质控制、采购价格控制、采购数量控制、采购交期控制等采购专业知识，可是本行业太小了，采购方面的工作，在很多企业里，只要老板一个人做就足够了。可是到其他行业做采购又有专业方面的限制，最近面试了几家公司都未能如愿，当让这里也有我在面试过程中的不足所致。

所以恳请楼主，能否给予指点，我应该做哪些方面的努力？另外对于参加采购这个职位的面试，都应该注意哪些方面？

小弟不胜感激！！

---

**\*\*关于采购方面，我实在知道的不是很多。我建议将自己重新定位为应届毕业生，针对自己的不足弥补一下，其实我觉得现在最关键的不在于你对采购是否精通，而是在于对面试过程是否精通。请扶苏务必补充。也请HR和采购行业的朋友帮助一下。**

---

作者：付之行动 回复日期：2008-1-2 12:40:57

徒步过客及天涯的朋友们首先祝你新年快乐！！！！

过几天我要到一家外企面试，我想向徒步过客请教一下，一般外企的面试是不是很严啊，



我很是担心面试不过关，（我现在已经失业三个星期了，心里急。。。。。。。。。。。）

前面你发表的一些文章我也看了一些，他们中有些比我优秀的，你都看不中，是不是外企的人员都是这样啊？

我是有过工作经验的人了，我的简历是不是还要想刚毕业一样也要有封皮、求职信啊？

哪位兄弟有好的模板，给小弟发一个谢谢a！！！！

---

\*\*不能说很严吧，很多情况下看缘分的。看不中的原因是因为选择比较多，外企总是希望找一个匹配程度高的员工，所以优秀不是关键，匹配才是关键。对于你这样有经验的朋友，两页简历就可以了。

---

作者：永不打 回复日期：2008-1-2 12:41:09

知道楼主和神奇，说分页就能分页，发帖就能十二点准时发，我想请楼主帮我一个忙，很重要，对我来说兼职太重要了。恳请楼主一定要帮我，就是我爸妈不同意我和我女朋友在一起，能请楼主帮我说一起我和我女朋友能在一起的之类的话吗？谢谢楼主

---

\*\*呵呵，你太可爱了，你爸妈咋会不同意呢。我相信只要是真心诚意的，你和你的女朋友一定能够在一起。呵呵。好好和父母谈谈吧。

---

作者：赋闲在家两月有余 回复日期：2008-1-2 13:55:51

哈哈，我也来贴点自己对于简历的看法，几个月前刚实习那会写得，楼主看看怎么样。我是HR部的实习生，呵呵，写得有点弱智哈，表砸我。

谈谈我对简历的看法，幼稚园版。。。

在人事部实习半月有余，接触最多的就是简历，那一份或薄或厚或精致或简约的纸页，承载了投简历人的期盼。

以下谈下自己对简历的显浅的看法

1，写完简历后，请务必检查有没有疏忽和遗漏以及错别字。上次很搞笑的我要去电话面试一位天津大学的硕士，但是简历上居然没有联系方式，除了邮箱，手机都没有写，而此人的自我介绍中还说自己“做事细心”，当时我们都笑死了，老师说从没见过这么彪悍的，但是出于礼貌，还是回了封邮件索要手机号。那个人居然是有手机号但是忘了写（我还以为是没有手机的贫困学生呢），强悍阿~然而面试结果也不怎么好，估计印象就不太好所以后面的分数也不高了吧。

2，纸张不在多，这个基本很多人都知道了，简历只要写清楚基本信息即可，然而最重要的是要写清楚你得过什么证书，做过什么事情，一般两页纸绝对够了。我在碎简历的时候最讨厌厚厚的一叠，在把纸塞到碎纸机的时候心里暗骂，NND，你有钱做这么厚的简历，到头来还不是被人碎掉，何必呢。还有一些人喜欢用那种厚厚的铅华纸，看起来的确与众不同，但碎纸机就吃不消了阿，经常卡住，NND，你们投简历的时候也要为单位着想啊。

3，简历的内容，基本信息+获得证书+实践经历。我常看见有人在简历里面写自己身高多少，我汗。。。幸好还没有写体重。一般来说，用人单位感兴趣的是你的能力，你做过什么事情。也有很多人写了很多，虽然能侥幸通过第一轮选拔，大多在面试的时候被淘汰。上次一位南理的硕士来面试，我们技术中心的老外面的，就问了她的毕业设计，结果这个女生都回答不上来，

自己的毕业设计都不清楚，这样的人肯定是被刷的，所以，还是多做实事比较重要吧。

4，关于简历的照片问题。有次和同学讲到了简历的PP问题，她说一般都会找好看的来通知面试。这个就是小小HR的心理，就像我有时候面到声音好听的男的也会get a grip一样。但是我个人感觉还是靠真材实料，你毕竟贴张写真集还是会被人骂，起码我看到了是会暗骂得。。。而且单位也都注重你的才能，其实公司里对这外表也不怎么注重，你贴个照片还是给HR八卦的材料了，贴好看的被人唧唧歪歪，贴不好看了更加没机会了，还是不贴罢了。

5，这个是最近有感触地，就是做电子版简历的时候，请将英文中文写在一个文档里面，文档名称就写自己名字的拼音好了，有些单位的电脑不支持中文的，所以以中文作文档名字的显示的都是???.doc，很郁闷的，一般简历4面，中英文各两面就好，方便HR打印，嘿嘿~

---

\*\*顶一下，很有道理，而且写得很好继续呀，我非常期待续集。我是否可以将你写的放到我的www.tongxinmian.com上吗？

---

作者: wwmanutd 回复日期: 2008-1-2 13:54:31

哈哈，又有问题啦。

现在有的单位招人，说明了要211高校的，那是不是意味着非211高校学生一点机会都不会有呢？

---

\*\*我猜想不会的，谁知道211高校到底包括什么大学呀。我曾经有个朋友在招聘广告上登学历必须是全国知名重点大学本科毕业的，结果找到的最合适的一位同行，据说是上海海运学院的。其实，登报的时候，他只是随便一说而已。

---

作者: QQ之神 回复日期: 2008-1-2 16:34:58

看到有的公司的面试是视频面试

那要注意什么呢？

---

\*\*现在科技发达了，我们公司也用上视频会议系统了。我觉得比面对面的面试好多了，求职者不必这么紧张了。因为图像相对还是比较模糊，一些细微的表情和小动作不容易被面试官察觉。其他应该和普通面试一样吧。

---

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-01-08 23:30:24.0 做记号

由于一些新的工作安排，人手又没有到位，这个星期特别的忙。刚搞定手头的计划，还没有吃晚饭，但已经没有胃口了，不过终于可以喘上口气了。上自己的网站和天涯看看，扶苏说水贴是啥意思呀？还有一个朋友的专业问题答不上来，也转过来扶苏看看。

---

happysky 2008-1-7 15:09:07 通心面 楼主

---

劳动合同到期单位不续签是否有经济补偿金？

请教楼主及各位大大一个问题：

劳动合同到期单位不续签有无经济补偿金？

现况：

- 1、共与单位签订过3次为期一年的劳务合同，合同将于08年3月自动到期。
- 2、单位已提前通知合同到期后将不再续签。

问题：

- 1、象这种情况单位是否需要向我支付经济赔偿金
- 2、是的话要支付多少？
- 3、我该如何向单位协调争取？

迷茫中，在线等，谢谢了！！

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-08 23:31:51.0 做记号

好几天没有继续这边的贴子很不好意思。其实，我觉得同时写两个贴子真的很辛苦，呵呵，我是自找的。好比，一只手在谈钢琴，另一只手在拉二胡，难度那不是一般的高，是相当的高。以至于现在写东西特别的慢，得不时的想想。

言归正传，今天还是想要讲讲求职的准备。前些天探讨了服装、形象、简历和语言等。今天想谈谈我对投递应聘材料的看法，其中包括很多朋友关心的求职信的问题。

因为近期为新增职位在招聘员工，所以收到很多求职资料。很多朋友都喜欢递求职信，我大学毕业那会儿也写这东西。自从自己开始招聘员工起，就觉得这东西特别没用。和我们的HRMM交流，她也有同感，不知道扶苏怎么看待。还是很多朋友还特地发他的求职信到我信箱让我帮着修改。因此，我特别想谈谈我看到的求职信。

求职信很多朋友是用中文和英文双语写的。中文一般都马马虎虎至少还有点文采，英文的文采就不谈了，通不通顺已经是一个问题了，而且往往还和中文的内容还不一致。（主要原因，中文里的很多奥妙高深的言语英文无法准确表达，近阶段我在写中英文的东西时深有感触。）更有甚者，英文求职信，基本不知所云，当时小B的求职信就是一个典型。因此，这样只会搞糟面试

面试官筛选时的印象。这是不写求职信的理由一。理由二，很多求职信是事前统一准备的，没有针对性。这一次，我就看到过两还是三份求职信里根本没写应聘职位，仅仅是把自己的特点秀了一下，然后狠狠的象公司表示了一下热情，基本没有内容，所以很容易因为这样没有特点的求职信，让面试官忽略掉。

因此，求职信我觉得对自己的文采没有十足把握，尤其是英文，还是不写为好。如果要写的话，最好也要写明白自己想要应聘的职位。

求职信罗嗦了一堆。最重要的还是要谈谈发送给招聘单位的应聘材料。我建议还是只寄送中英文简历比较好。一方面是省钱，另一方面是避免不必要的负面信息。很多人会奇怪怎么会有不必要的负面信息。

举个例子，小B寄送的简历中包括了一份成绩单，其中有两门红灯。再举个例子，有一次去我朋友的办公室聊天，正值他在招人看应聘资料。他看材料很有趣，有照片的先看照片，不顺眼的，不论男女一律PASS。没照片的，看毕业证书复印件、其他证书复印件，不管你什么清华北大，上面照片恐怖的一律PASS。你想毕业证上的照片都拍得和什么似的，再一复印能顺眼吗。所以很多信息在招聘者的眼中居然就成了负面的评价的标准。当然很多人会指责招聘方草菅人命，没有办法，现在是买方市场（招聘方的市场）。所以谨慎小心的准备材料（两页简历）才是正道。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-08 23:35:59.0 做记号  
我要分页 哈哈！

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-10 13:17:29.0 做记号  
准备阶段已经谈了很多个人的看法，其实还有最后一项准备工作我觉得是心理准备。

在前面的文章里，我谈了很多朋友的面试情况，我也看了好多朋友在发给我的邮件中提到的情况和境遇。其中有好些朋友的情况，我的理解是心理或者说心态上还没有准备好。比如，我曾提到过的那个穿着非常休闲和八卦的男生，从内心到外表都没有做好上班的准备，如何可以找到工作呢。又比如，有朋友发信给我说，在遭受过两次面试失败后，他每次接到面试电话通知都会很紧张害怕，这种紧张一直持续到面试结束，这样的紧张把每次面试都搞砸了。

当然，我举的这两个例子都比较极端。前者，基本还没有做好上班的打算，去面试纯粹是无奈或者偶尔的兴趣使然。而后者，则是太期望找到工作，太重视或者说害怕错过机会，反而容易错过。我无法确切的说什么正确的心态，而且什么是正确，也很难定义。

关于心态，我的想法很简单，四个字“积极平和”。我觉得积极的心态对于成功的求职很重要。找到一份好工作是件辛苦事，我想在这里没有必要去讨论到底有多辛苦，大多数经历过的人都会有所感触。如果自身条件并不出众，再没有积极的心态，去规划、准备、应对是很难坚持到最后找到一份好工作的。阿杜有首歌叫“坚持到底”，尽管那是爱情主题的，但我想找工作也一定要有这样的积极心态。

“平和”是我自己在以往自己找工作的经历中总结出来的经验。求职过程中可能会不断的受到打击。比如，面试官直接挑战你的缺点，导致面试失败；又如，对于一个十拿九稳的职位，居然

由于自己急于表现导致错失良机；再有，因为太注重应聘的职位，过分紧张导致面试失利。所以经历过那么多情形，我发现只有“平和”的心态才能解决困境和失意。除了“平和”的心态外，还要摒弃紧张。紧张可能是职场新人最大的敌人，当然象我这样老东东也会紧张，所以我的秘诀是“我叫不紧张”，的确可以缓解紧张的心理。

说了很多费话，心态的准备对应届毕业生来说，首先，是要从学校学习调整到上班工作，积极主动有责任心；其次，是拥有良好的应试的心理素质，（比如应付高考时的心理素质，上午语文没有考好，下午要调整心态积极应对数学）保持平和心态，常常告诉自己“我叫不紧张”。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-10 13:20:40.0 做记号

最近很忙，写贴发贴也是见缝插针。现在去吃午饭，谢谢大家支持！

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-10 13:26:55.0 做记号

我的天涯邮箱近两天好象有问题,老是收不到,所以又申请了新邮箱  
tubuguoque@live.com,也可以发到通心面.

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-12 18:10:18.0 做记号

今天从上午十点加班到现在，准备下班了，下班前上来看。

这阶段年末年头的，扶苏可能也特别的忙，呵呵，今天就让我来回几个问题，请扶苏点评，也请朋友们探讨探讨。还是要说一点，非专业人士，仅供参考。

---

作者：萧裴帝 回复日期：2008-1-3 9:02:18

总结一下LZ上面的回答，主要表现在几个部分：一，简历。简历部分要突出重点，有事说事，无事别乱说，也别多说。现在很多应届毕业生，把简历搞得花里胡哨，其实就其意义来说也不过一两点，不能突出重点的简历容易让HR产生不良的感觉。简历方面要足够的重视起来。二，适当了解。如果自己有意向去申请一个职位，最好先对这个职位有些许了解，哪怕你去请教别人也没有关系，知此知彼，百战不殆。三，反思。假如面试失败或者没有得到面试的机会，那么要反思下整个过程中自己是否有哪个方面做的不足，失败是最好的学堂，但是有反思才有进步。四，积极心态。曾经有位朋友在考试失利后告诉我，他输的起的是心态，输不起的是时间。只要有积极的心态，相信总有你的艳阳天。

还有很多其他方面，没有能全部总结上来，请谅解。

总结的不好，不要砸鸡蛋啊，呵呵～

个人感觉，LZ前面写的故事颇有意义，我保留下来，多看几遍。

---

\*\*萧老兄总结的非常专业和到位，顶一下。也谢谢支持和鼓励。

---

作者：valatine 回复日期：2008-1-3 19:08:45

“某种程度上，面试就像谈恋爱，有没有chemistry很重要。你想想，面试官录用谁决定了他今后每天和谁一起工作，所以当然要选一个看得顺眼合得来的人啦。所以面试官总是希望找一个自己喜欢的人。在外企工作的人习惯用四个象限来分析问题，对你领导的下属人员也可以按照个人情感和工作能力划分成四类：喜欢而且信任，喜欢但不信任，不喜欢但是信任，不喜欢也

不信任。第一类人是最理想的下属，第二类一起吃饭聊天会比较愉快，但是工作上不一定靠得住；第三类只管布置任务，不太会去发展私交；第四类基本上就没有存在的必要。面试看重的是能力，但是同样有能力的两个应聘者，一个属于第一类，一个属于第三类，那当然是前者更有优势啦。

而和谈恋爱不一样的是，面试更相信一见钟情，不相信日久生情。所以如果谈恋爱搞得和面试一样，那钟楼怪人就永远得不到艾斯米拉达的爱情了。面试是短期行为，电视剧《士兵突击》里，许三多和成才，同样都会成为一个优秀的士兵，但是许三多要经过无数的磨难和锻炼才能成长起来，现实生活中的面试官不会像史班长那样付出耐心和代价去培养一个这样的应聘者，而更可能直接录用成才，虽然在最后面临生死大义的考验中成才被最终淘汰。面试其实是件挺累的事，不光是对应聘者，对面试官也是一样。在一到两天中要从一大堆候选人中挑选出感觉不错的人，而且只是通过每个人半小时的谈话，的确是比较匆忙和具有挑战性的工作。”今天看到这 呵呵 很有同感 我也参加过很多次原单位的诸多面试工作 说出了我的心里话！！

---

\*\*呵呵，原来是专业的HR，请帮忙指点指点，不胜感谢！

---

作者：青木大佐 回复日期：2008-1-5 0:15:02

一般企业会将应聘者的简历保存多长时间？

如果投过一次没有面试通知那么再隔多久投比较合适？

（实在是心仪这家企业，而且第一次投的简历做的很粗糙且没有准备英文简历）

---

\*\*不好说，我问了我们人事，电子邮件的话，可能会保存个半年一年的。而纸质材料可能只保留一些可能被初步选中来面试的人的资料，而且一般不会超过一年。

---

作者：jolsm5426 回复日期：2008-1-5 12:42:51

我工作一年有余。我做工艺技术和基层的协调管理。

也间接地了解和领悟了一些公司的文化制度，管理制度以及薪资制度等方面的一些问题。

我认为，作为人力资源处招聘新人来说：主要的是两点

一是求职者的个人品质，目标和心态是否明确；

二是公司本身能否给求职者确实的个人发展空间。

现在很多公司都有这么一个心态：假如你是应届生，自己找到较满意的工作。刚开始做技术助理或其他助理什么的都可以，进入基层或一线的工作实质阶段很重要。但是有的上司（尤其是心胸狭窄着），会狠狠地用你，无视公司当初给你个人的承诺。当然有的上司比较好，可以让你做各种事情，包括技术界定，sop管理，以及公司相应的各种培训机会。

所以，选择一个适合自己的好的公司比较难！尽管我们每个人都在这个职场规则中努力的改变自己。但最重要的还是，自己的目标一定要清楚。

---

\*\*很赞同你的观点，顶一下！

---

作者：ASA依依 回复日期：2008-1-6 18:18:59

怎么说呢．．一直看下来的．．觉得楼主还真不错．．

所以，，说说我的经历吧．．

前些日子为了感情来到北京，，花了一个礼拜找到了工作．．

只面试了两家，都通过了．．

现在选择了一家，因为当时HR的专业留住的我，  
而且面试时，，据我后来所知，HR当时对我的印象算是不错的．．．  
在北京这算是一家不错的公司．．．HR的对工作的热情让我以为这将会有好的氛围工  
作．．．

谁晓得，，进去公司后，，主管介绍完以后，，，如余世维说的那样．．放牛吃草．．．根  
本没有谁惦记着你．．

偶尔会在茶水间遇到HR，，无语．．．

已经一个月了，，我在试着让自己心先平静下来．．

---

\*\*呵呵，我当时进公司的心态和你差不多吧，一直以为靠自己的努力和才华，马上可以让公  
司改变让自己升华。哈哈。事与愿违。好多年后，我才理解了以前有位学长跟我说过的话，进外  
企就是自己找萝卜干饭吃，乏味无聊，而且必须学会忍受和熬年头。现在已经习惯了。当然，我  
很羡慕你的激情，如果没有经济或者其他约束的话，或许激情真的可以创造未来。呵呵。

---

作者：赋闲在家两月有余 回复日期：2008-1-6 18:41:27

哦，LZ你放上去吧，LZ不忘给自己的网站做广告哦~

对于楼上的问题，我要说什么呢，感觉我们部里的人跟应聘者交流的时候都很热情地，  
因为这个是我们的工作，我们招聘算是公司的第一张脸啊，如果态度不好的话，直接影响到公司  
声誉的，另外，热情的态度更让我们的工作容易开展，毕竟你是愿意面对这冰冷的HR还是热心的  
HR呢？

公司大了就什么人都有，我们HR至多也就把自己的工作做好了，关于其他部门，至于说  
什么主管太冷啊工作氛围不好啊，这个我们HR也无能为力，我们能做的也只有把你带进来，怎么  
在公司生存，这个是你的事情拉，顶多新员工培训会涉及到我们HR。。。或许你在抱怨HR在招你  
的时候没有给你介绍一下工作环境？这个在专业面试的时候应该有感觉哦呵呵。

好像又说了很多废话阿。

---

\*\*你的废话都很有价值，顶一下。呵呵，我再借你的宝地做个广告[www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com)。

---

作者：ASA依依 回复日期：2008-1-6 19:05:53

楼上的先谢谢你！！

我想能理解HR．．．

我想对于融入这个工作环境，我还是有欠缺的地方．．．

我先前的一家公司我属于在上层，，而现在的这家属于底层的．．但没有告诉公司任何  
一个人（包括HR），因为我知道我应聘的这份工作不值得我表现太多．．．

但这样，我心里的失落就越压抑了．．

真的很谢谢能让我把这些话说出来．．现在心里舒服多了．．

这些日子在看论语．．我也相信：君子之于天下也，无适也，无莫也，义之与比，，，，

呵呵，，我失误的地方在于我选择的不是我喜欢的．，在我的职业规划里，我把它当成  
是调整的阶段．．．

---

\*\*呵呵，换种心情看世界，或许一片开朗。学会接受现实也是一种不错的学习能力。我觉得  
你很强的，只是好像缺少朋友在工作方面的交流吧。

---

作者：wwmanutd 回复日期：2008-1-8 17:11:59

银行好像需要领导来审批录取名单，领导怎么审批呢？他们又不参加招聘过程。

---

**\*\***签字是个形式而已。

---

作者：赋闲在家两月有余 回复日期：2008-1-8 17:16:47

现在真是有点郁闷阿，本来实习前期说好我们HR会有新的空缺的，结果从技术部来了位秘书做招聘，每天还让我干这个干那个的，昨天跟上司沟通一下，似乎部门暂时没有新空缺了呢，其他部门倒是可以去，可是我心属HR阿，55555，去年11月份的时候别人都在网申海投为自己忙活，我在公司里准备08校园招聘的简历，现在忽然告诉我没位子了，自己再去网申一看，都没有好公司了，555，自己现在真是觉得不划算阿。

---

**\*\***祝你好运，我觉得你对工作很理解，而且很有热情，找工作应该不是难题。所谓柳暗花明又一村，我们以前有位实习生作了半年也期望留下来，但是在没有空缺，只能到其他部门，最后选择离开，大概只有1个月就找到了在摩托罗拉的心仪工作。

---

作者：wwmanutd 回复日期：2008-1-8 19:42:06

去银行面试不穿西服可以么？

---

**\*\***最好穿西装啦，尤其是外资的，不然连门都没有了

---

作者：xtegyj 回复日期：2008-1-10 0:27:50

狠狠的学习了两个半小时，只看了一半，终于忍不住要提问题了。

请教LZ，我现在工作4年，目前工作还算喜欢，也很胜任，只是觉得在上海目前自己的工资水平很一般，而且觉得发展空间有限。上面部门经理比我大4岁，可他工资应该是我3倍，他看来没有跳槽的打算，我要升上去顶他的位置好象也没有什么希望。目前也在找合适的机会，得到的机会和目前职位差不多，只是工资有增加。投经理职位，基本没有回音。这种状态已经有半年了，迷茫中，请LZ指点。

---

**\*\***这种情况其实很普遍，我也曾有过类似的经历。有朋友也有类似的经历，上面经理看似不走，能力又不强，外面经理的工作机会又很少，找找停停，弄了近半年，找了一份和现在职位差不多的工作，只是工资高了25%，结果他走了1个月，上司跳槽了，事后，上司和他再聚头的时候，不胜可惜的说，其实他上司很欣赏他，很有意培养和提拔他，但碍于公司架构和制度，很难有操作空间，结果他走的毅然决然，错过了机会。呵呵。其实，我建议如果过实在觉得目前职位没有太大的发展，继续找工作，但定位要准，经理就是经理，不放弃。另外，同时提升自己很重要，还有，不要把上司看作是自己的竞争对手，因为你的“生死”原则上是掌握在你的上司手里。

---

作者：somepeople1987 回复日期：2008-1-10 11:51:56

作者：wpcml 回复日期：2007-10-13 2:34:07

---

你在普华永道做？

---

**\*\***普华永道做？

---



作者：生死十日 回复日期：2008-1-10 12:52:26

继续看LZ的文章,很有收获!再顶一下。

另外咨询LZ和扶苏一个问题。

面试时间短是不是有问题?我怎么才能从对方的行为言语上推测我面试的结果?我经历了几次面试都无疾而终。郁闷中!

---

\*\*不超过15分钟的面试,一般结果是NO;说实话,现在不管是国企还是外企,面试官都很专业,很难从行为和言语上判断结果。不过我有一些可以分享。如果面试官愿意打开话匣子,和你畅谈的话,面试官说的多,一般你的胜率会很大。大家一半对一半,胜率一半对一半。他问一句你答一句,基本OVER。当然和面试官性格也有很大的关系。

---

作者：joytc 回复日期：2008-1-10 13:28:48

花了很长时间从头开始把每个发言都看了一遍,对自己启发很大,以前从来没想到有这么东西需要注意。。。

我也想向几位大哥请教下

我工作两年半了,在IT日企工作,中间换过一个公司,现在很想转欧美方向的软件开发,正好也有个专场招聘会(sss),但是由于工作以来接触的用的都是日语,发现自己已经快讲不出完整的英语句子了,经常会夹杂着几个日语单词,当然,事先也准备了一些基本的资料如自我介绍,但是我担心技术面试的时候,会下意识的讲出日语,也怕用英语表达不出意思,有些专业性很强的描述真的不知用英语该怎么讲,请问下我这样的情况应该做什么样的准备比较好呢?

---

\*\*如果时间很短的话,我想只能作一些基础的准备,就像你自己说的自我介绍,2-3分钟,好好有感情地朗读一下,不要到自己需要说的时侯还不是很流利。如果还有时间的话,我想就用英文准备一下,你做过的项目的说明吧。如果还有时间,每天朗读一下英文IT类的新闻,一定要读出声来,增加自己的语感。再有时间,从网上下载,英文IT类音频资料,听上半小时,增加语感。其他我也没辙了。

---

作者：wwmanutd 回复日期：2008-1-10 23:15:48

通心面貌似不支持cookies?

---

\*\*cookies? 技术方面我不太明白,请说的更直白一点,或者解释一下原理。非常感谢!

---

作者：snowdoger 回复日期：2008-1-11 1:02:42

两个小时前我通过百度搜索到了这个帖子,看了好久还没看完第一页,很多内容都令我受益匪浅。往后一翻才发现徒步过客老兄这几个月的时间一直在更新这个帖子!真是难得!

我想把我的经历大概写一下,希望得到您的一些建议。

我的基本情况是这样的:

04年211重点本科机械专业毕业后一直在国内一家汽车集团担任质量工程师,工作三年多以来一直在从事新产品研发的质量改进项目攻关项目的协调和跟进,期间在集团公司内部跳槽从商用车公司跑到乘用车公司,英语六级。

跳槽的原因主要有三点:

1、待遇问题,工作三年后与刚参加工作时相比薪水翻了一番,但是在所在的内陆城市

仍处于中下游，家庭条件很一般，根本指望不上靠自己实力买房；

2、希望接受新的挑战，看看自己究竟有多大潜力，现在手里的项目已经做得七七八八了，觉得缺少工作的激情；

3、扩大自己在行业内的接触面，希望可以从质量改进岗位转移到采购质量控制方面，这三年的工作出差经历不是很多，希望在新岗位上可以更多地了解上游产品的生产过程，开阔眼界，从工作中扩展知识面。

我希望到上海或者北京这样的大城市去工作，机会多一些。

我现在面临的问题是：

1、接受的面试经历很少，像样的面试没有经历过，第一次面试是大四找工作，根本没费力气，凭借我们学校在汽车行业的名气和个人的基本素质在现在的集团公司去招聘时仅用了半小时就签约了，第二次是公司内部跳槽，凭借在第一家公司的经验为后来的乘用车公司做过笔译的经历和集团内部的人脉，很轻松地进入了新公司。实际上对我来说这次跳出现在所在的集团公司才是个人真正意义上参加面试，如何调整自己的面试心态？

2、结合自身实际，我认为我的目标是500强汽车企业的驻华合资企业或独资中国公司，薪酬目标是税后100k，以我现在在这个内陆城市税前50k的工资水平，提出翻一番的期望薪酬是否有些超出这些大企业的承受限度？

---

\*\*1. 我觉得心态其实没有什么可以调整地啦，理直气壮找工作么，只是要有心理准备不是那么好找，还有还没有看到你工作职位上的期望在哪里。2. 其实如果在上海GM的话，3年资历，10万税后应该不算多吧，上汽集团，也应该没问题吧，请上海北京的朋友指正。关键是看他们是否接受你吧，工资应该不是最大的问题。

顺带问一下，你怎么从百度上找到这个帖子的？

---

作者：qingyuanchicheng 回复日期：2008-1-11 11:23:38

作者：蓝刺头也有春天 回复日期：2007-10-17 13:27:30

扶苏说的甚是有理，俺们就是老受夹板气啊

呵呵，蓝.....天，不知道这样的称呼好不好？想请教一些问题：本人毕业两年多了，现忙于负责一个实验性的项目，但这个项目目前在国内来说是比较少见的，而且自己也不是这个专业。但做着做着就对项目管理发生了极大的兴趣，有意向项目管理方面发展。蓝天兄您有那些好的建议和经验可以提供呢？呵呵，谢谢先！！

---

\*\*考PMP吧，我所知道的捷径，请蓝兄指点。

---

作者：paul1212 回复日期：2008-1-11 13:28:03

明天就要去银行面试了.....

不知道有什么要注意的.....

特来问问扶苏和叔叔.....

偶是应届生啊.....

---

\*\*如果是外资，正装是必须的，如果是第一次可能会有笔试，而且一般挺难的，知识面比较广很难准备。面试的话，我想所谓注意什么很难说，最好先了解一下招聘职位的情况。我觉得只要做到沉着冷静，随机应变，保持微笑，语速平缓就好了。“我叫不紧张。”

---

作者: weiyay520 回复日期: 2008-1-11 17:36:16

LZ, 看了你的文章, 很受益。

LZ应该是在欧美企业吧?

关于日资企业和欧美企业想请教一下LZ。

我现在在日资公司做销售, 而我却是只会英语不会日语, 当初进这家日资是因为有个项目用到英语, 自己是打算用着英语边学日语的。而且又是同行, 可以继续积累行业经验。

但现在欧美的那个项目在一两年内做不了了, 结果我现在根本用不上英语; 日语又不能一下子学好, 无法和日本上司沟通, 也不能够参与公司里重要的会议和重要的工作; 另外, 我负责的另一个项目业务量又很少; 这些都让我感觉有劲使不出来, 觉得自己被晾着了, 本身我在这个行业已经快3年了, 算是积累了一定的经验与能力, 正想好好锻炼发挥一番的, 可实际却是闲得发慌, 曾经试探过部门领导, 看能不能多负责别的项目, 可惜没希望, 部门内每个人的职责已经定好的。更重要的是担心英语平时用不上会荒废掉。

但说实话现在的公司前景还是可以的, 可我不透我在这里继续发展会不会有前途, 而自己则打算过完年去应聘同行业的欧美企业, 顺便看看自己的能力和钱途会怎么样, 也可以说自己不自信吧。

以LZ的经验可否给点建议? 也不知道LZ是什么行业的?

---

\*\*呵呵, 首先我非常不喜欢日资企业, 太憋气了。我从事金融行业, 目前的确在欧美公司。看来你的情况如果项目没有转机的话, 你的前途真的很不明朗, 而且你日语没有优势, 根本谈不上能够接近老板, 日企讲求的是忠诚和执行, 如果无法接近老板, 又如何表忠心和谈工作呢, 除非你愿意赶紧将日语补好。说实话, 欧美大企业只关心你是否来自于大公司包括日韩公司甚至知名国企私企, 还有你能力和经历是否与岗位匹配, 所以鉴于你的情况, 根本不必不自信, 大胆的尝试一下, 但千万不要让你老板知道, 不然真的没机会了, 一定不会被干掉, 却会被晾在一边。

---

作者: 萧裴帝 回复日期: 2008-1-11 19:29:14

呵呵, LZ, 我最近遇到一个尴尬的事情, 可能我的交感神经比较敏感, 每次遇到什么事情都会脸红, 郁闷, 其实心理对这些事情一点感觉都没有, 但是只要一脸红, 肯定会给人一些不好的感觉, 就像今天下午一样, 和领导谈话谈的好好的, 心理一点紧张的感觉都没有, 但是出来的时候同事问我, 为什么脸红, 我郁闷了, 呵呵, 自己都没有感觉到。

不知道为什么会这样

---

\*\*哈哈, 怎么跟我年轻时一样呀。可能现在脸皮厚了, 红也透不出来了。前面是说笑, 其实我觉得不是敏感, 我总结过了, 我以前和领导交流, 由于心理有压力, 或者特别重视, 容易充血脸红。后来慢慢习惯了, 也就没有问题了, 时间长了就好了, 其实这也是沟通能力的一个表现。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-01-12 18:27:05.0 做记号

请扶苏和人事的朋友帮忙!!!

happysky 2008-1-7 15:09:07 通心面 楼主

---

劳动合同到期单位不续签是否有经济补偿金？

请教楼主及各位大大一个问题：

劳动合同到期单位不续签有无经济补偿金？

现况：

- 1、共与单位签订过3次为期一年的劳务合同，合同将于08年3月自动到期。
- 2、单位已提前通知合同到期后将不再续签。

问题：

- 1、象这种情况单位是否需要向我支付经济赔偿金
- 2、是的话要支付多少？
- 3、我该怎样向单位协调争取？

迷茫中，在线等，谢谢了！！

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-13 00:20:39.0 做记号  
终于看到扶苏了!顶一下

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-13 16:23:57.0 做记号  
为一位朋友帮忙,总结一下看到过的简历的最大的问题,以下是我的一点拙见,与大家分享,供大家探讨.

曾聊到过面试官在简历海选的时候,往往容易被一些厉害的简历所谋杀。这里想谈一谈,我看到过的最具杀伤力的简历“五宗罪”。

格式混乱（或者说格式过分复杂花哨）。很多朋友为了追求简历的格式美观、样式新颖，往往在格式、字体和美工上花了很大的工夫。使用多种艺术字体和漂亮的格式，软件也相对先进，如果招聘方使用的软件有限，很可能会导致格式乱七八糟甚至打不开，我就曾碰到过这样的情形。当然也有碰到过分花哨，让人很难接受的简历。曾见过应届毕业生的简历，硕大名字占据页面的左上角，排版非常的花哨和繁杂，至少用了不下十种字体，而且整整一本有十多页。我第一眼的

感觉，就只看到了他的名字和花哨复杂的格式，如果在平时我会有耐心认真的阅读，而在筛选的过程中，由于时间和阅读量的原因，反而会产生一点点情绪或者说是成见。因此，整洁的简历可以给阅读者提供舒适的阅读感觉。

缺乏条理。有些求职者往往不太注重简历的条理和顺序，往往仅仅是把自己相关的内容“放”到简历上，导致简历在被阅读的时候产生困难。有一份简历让我印象非常深刻。最上方是名字和手机，然后按顺序是个人评价、特长、证书、学习经历、培训经历、技能、工作经历、个性。光看这些段落标题，这位仁兄的简历给人的感觉只有“紊乱”二字，古语说的好，见字如见人，文章写的如此，人也就大概如此吧。形象不光体现在求职者的外表上，有时一份简历就是最好的工作形象的说明。有条理的简历，很可能会给人留下工作思路清晰的好印象。

空洞无物。很多简历非常清晰亮丽。但是仔细阅读起来总觉得信息不全，空洞了一点。我曾见过这样的简历。一位在某跨国大公司工作两年的副总裁秘书，让我很惊异的是，她的工作经验里只写了一条，协助副总裁处理各项公司业务。尽管简历形象上非常的专业，但是关键内容实在空洞，缺乏说服力，很难让阅读者产生共鸣。所以在注重形象的同时更需要注重内涵的充实。

缺乏针对性。这是很普遍存在的一个问题。看到过很多简历，不但格式清晰、条理顺畅，而且文字简练同时又内容充实。但是相对于应聘的职位来说，根本上缺乏针对性。碰到过这样一位女性朋友的简历，有很好的学历和专业背景，有著名跨国企业的工作经历，但是简历上工作背景的介绍主要是基于日常行政事务性的工作，而和我们招聘的分析性工作职位，尽管同属一个部门，但是工作性质和职能完全不同。就好比给需要干衣机的客户提供一台优质洗衣机的是一个道理。因为一般企业希望找到是能够尽快进入角色的、有匹配工作经历、专业和学历的人才，所以简历更需要反映的是与应聘职位相匹配的经历、专长和学历。

夸大事实。可能这一条是非常致命的问题。一般专业经验丰富的面试官，尤其是未来的顶头上司，往往很熟悉和了解所要招聘职位的工作内容，以及市场上同行的工作情况和信息。所以在简历上过分的夸大自己的实力或者工作范围，往往会被打上很多个问号，在初步筛选的时候，就因为诚信问题，而当场出局。即便侥幸的过了简历筛选这一关，也很难在面试的时候，在面试官咄咄逼人的专业追问下，再次侥幸过关。所以我一直很赞同合理的包装或者美化自己的简历，但千万不要夸大事实，以免将自己陷于非常尴尬的境地。

上面的暗器，只要粘上一招，往往就会两败俱伤。面试官伤的是眼，而求职者可能伤的是机会。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-14 11:28:19.0 做记号

以下是一些想法,发上来供探讨. 谢谢!

简历的准备是一方面工作，递送又是另一方面的工作。如果有机会有可能的话，可以通过朋友从应聘公司内部直接递交到用人部门的主管手里，如果通过了用人部门主管的审核，可能会省却了很多的繁琐的简历审核程序，有效的提高了成功率。很多朋友会指责这种“走后门”的方式，缺乏公平竞争。但是与其说这是走后门，对企业来说却是提高招聘进度，以及保障招聘质量（因为有中间人可以提供必要信息验证）的一种方法，很多企业甚至有内部推荐奖励机制。所以递送途径和环节有时可能帮到求职者尽快获得面试机会。

对于一些心仪的职位，往往被动和焦急的等待，反倒会影响自己的日常工作和情绪。如果想打破这种被动的局面，也可以给应聘单位打电话了解目前的进度，以便自己尽快进入面试的状态或者保持高昂的情绪投入新的求职工作中。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-15 00:16:29.0 做记号

本想早睡,结果忙忙碌碌用弄到现在,索性就回一下今天的问题,呵呵,请扶苏和朋友们指正

---

作者: wwmanutd 回复日期: 2008-1-13 17:37:14

哈哈,坐沙发。

其实简历吧,内容是最重要的,其次才是排版和修饰

不过我感觉针对性还是比较难达到,毕竟对于应届生来说本身经历就不多。叔叔仔细说说这点么?

---

\*\*所谓针对性也是相对,千万要常识把电视机卖给急需空调的顾客,当然你可以创造销售奇迹。应届生的针对性也是相对的,如外企销售部招聘,可以强调实习时与之相关的销售经历,甚至自己从商的经历。比如,行政部招聘助理,可以强调优秀的8级英语水平和学生会的干事经验,等等等等,只要相关联可以产生联想,就是所谓的针对性。千万不要告诉招销售快速消费品的你的特长是从事编写程序而且有这方面的经历,会有帮助吗?有,除非是卖软件的。

---

作者: wwmanutd 回复日期: 2008-1-13 21:03:56

好像都没有人来看过。。。。

我顶下

---

\*\*总之,现在没有以前热闹了,不过也谢谢很多常来的朋友支持。

---

作者: paul1212 回复日期: 2008-1-13 22:54:23

---

\*\*如果是外资,正装是必须的,如果是第一次可能会有笔试,而且一般挺难的,知识面比较广很难准备。面试的话,我想所谓注意什么很难说,最好先了解一下招聘职位的情况。我觉得只要做到沉着冷静,随机应变,保持微笑,语速平缓就好了。“我叫不紧张。”

---

谢谢叔叔的指点了……

前天已经面试完毕,笔试是之前就比过的,呵呵……

发现自己在面试前一天倒是挺紧张,真的面试了,在外面和一帮一起来面试的同学一起,大家说说笑笑也不怎么紧张了……

感觉只发挥了六七成,有些来不及说,有些不完整。

还是感觉回答问题的时候太“冲”了点……

有点HR 问完就马上回答的架势,以后这点可以好好控制一下,想好再说真的挺重要

的……

---

**\*\***一个小建议，在脱口而出准备回答问题前，顿上2秒中想一下再回答，一是帮助缓和情绪放慢语速；另一方面，争取时间想想是否合适妥贴。

---

作者: joytc 回复日期: 2008-1-14 9:43:49

---

**\*\***如果时间很短的话，我想只能作一些基础的准备，就像你自己说的自我介绍，2-3分钟，好好有感情的朗读一下，不要到自己需要说的时候还不是很流利。如果还有时间的话，我想就用英文准备一下，你做过的项目的说明吧。如果还有时间，每天朗读一下英文IT类的新闻，一定要读出声来，增加自己的语感。再有时间，从网上下载，英文IT类音频资料，听上半小时，增加语感。其他我也没辙了。

---

多谢徒步，前天去面了，英文还好，还算流利，，技术居然是中文，令我喜出望外，英面OK了，技面的话，跟面试官大概聊了半个多小时，有点互动，有几个问题确实答不出来，因为没接触过，，也实话实说了，，也请教了面试官几个问题。自己也有点收获。面完后说是等通知，不知道结果，，英面是直接看到结果的啊。。。

想请教下徒步，这种情况我有戏么？这两个面试如果过了后，后面还有面试么？

---

**\*\***不知道你应聘的职位是什么，一般HR-业务部门你的直线上司-部门大头目，有必要的话分管高层-总经理-甚至董事长。结果很难猜测，如果面试官比较愿意和你交流，那我觉得结果可能会OK。

---

作者: joytc 回复日期: 2008-1-14 15:10:41

同志们。。有面试结果要1到2个月才通知的么？

我遇到了。。。。打电话问hr。。mm说要1到2个月才通知结果。。无语了，到底是拒绝还是接受都不知道。。

---

**\*\***好象没碰到过。

---

作者: weiyay520 回复日期: 2008-1-14 17:36:10

想和大家分享一次奇怪的面试。

有一次去一个500强在广州的分公司面试，应聘的是customer service, 行业基本算同行，只是这个职位从来没做过。本来约好的10点，没想到当天堵车，眼看要迟到了，赶紧给HR的MM打电话解释，麻烦的是等自己赶到时，已经迟到了整整50分钟。那时已经11:50，快下班了，就和HR的MM说，如果不方便，自己下午再来吧。具体也不记得她说什么了，还是留了下来。

填了表后，MM收了回去，等了一下有一个男的进来了，像刚才的MM一样，穿得挺随意，感觉像主管，他没自我介绍，也不知道是什么部门的。一坐下来就问我迟到了这么久有没有给公司打电话，我赶紧说打了好几次，顺便道歉。接着是自我介绍，完了他就看着简历一个一个问问题，“你觉得你是什么样的人？”“别人是怎么评价你的？”“你觉得自己是一个聪明的人吗？”，我全都一一回答了。

接着双方沉默了几秒（我一直没主动开口），他接着问“如果老板给你一份工作，第二

天马上要，你自己不是很懂，而别的同事又不愿意教你，你怎么办？”当时我脑袋一片空白，倒是不紧张，因为我对这个人实在没什么好感了，“我会自己先想办法弄懂，实在不行再想办法求教同事”，他继续施压“如果同事不愿意教你呢？”，我说“看能不能请教老板”，“老板非常忙”他又来了，“那我只能自己钻研或找同学帮忙了”我实在无奈了。还好他没继续追问了。

但是，他突然又问，“你觉得你是什么样的人？”“别人是怎么评价你的？”“你觉得自己是一个聪明的人吗？”我又按照之前的回复了，他想了一下又问“你觉得自己聪明吗？”哇赛，先生已经问过了！不过，我忍着没说出来，又耐着性子回答了他。

后来又问了我的工资要求，我说3.5K，他的表情变了，也不知道是觉得高还是低。

反正到后来我是觉得自己肯定没戏，对这个公司也没好感了，尤其是这个interview我的人，总觉得他轻视人，如果和这种人共事岂不是很痛苦？

没想到一个星期后竟然接到了二面的通知，考虑到一面时的遭遇，最终没去二面。

过了几个月，看到这个公司招销售，也不知道什么心情和想法，我投了简历，几天后收到了电话让我去面试，谈了几句我就直接拒绝了。

后来再也不敢投这个公司了。

现在想想他重复那几个问题，也许是有意的，因为他们要招的是customer service，最需要的就是耐心，工作中也会碰到同样的问题需要回答无数次的情况。

---

\*\*这样的面试还算好啦。只是一路追问，问到你无话可说，可能是比较极端的压力测试吧。你的猜测不无道理，可能对方工作量巨大而且难度巨大吧。谢谢你的面经，我在通心面上也看到了。谢谢！

---

作者: snowdoger 回复日期: 2008-1-14 22:58:02

感谢徒步过客的回复，我想说的是我想从事的岗位和新公司提供的岗位不一样，我希望从事供应商质量控制这样的岗位，而新公司只能提供质量体系工程师的职位。如果新公司是一般的公司也就罢了，偏偏要我去面试的就是GM，如何权衡？矛盾中……

---

\*\*不要权衡了，GM是全球最大的共产主义大锅饭，而且工资待遇极好，为什么不委身于国际共产大锅饭呢？呵呵。除了每年或者每几年有一次裁员，裁员还有很高的补贴，而且GM出来找工作没有找不到的道理，此外几乎没有缺点，羡慕中。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-01-16 00:20:26.0 做记号

有朋友发信说我，现在写的已经和项目管理有差距了，基本上是在写如何写简历和面试了，跑题了。呵呵，或许是有些偏题，不过主要是想以项目管理的思考理念为主线，对求职的整个环节作一一分析，当然多数是自己的一些看法和想法，并非专家学者意见，仅供参考哦，欢迎指正和讨论。

好吧，现在对求职的准备阶段作一总结。准备工作包括服装仪表、简历、语言和心态等几方面的准备。

我建议形象和服装可以最先准备，也是最容易准备的。这一环节，强调购置的服装和打理的仪表必须符合上班的精神状态。现在的企业可以包容休闲的职业形象，不再一味强调西装革履，



但是形式上还是必须符合职业化的精神状态，总结四个字“成熟干练”。尽管说起来简单，其实作起来也并不容易，尤其对职场新人，所以放在第一步，有充足的时间进行准备、调整 and 适应。最好能够在准备求职前半年准备好仪表和服装。

接下来是简历的准备。这里的简历是指个人的一个通用的简历模版。今后针对不同的工作岗位投递时，需要进行局部或者些许的针对性改进。简历准备一般需要在求职前3个月内完成，力求做到“简洁明了，突出重点”。大多数情况下，简历是整个求职过程中唯一的敲门砖，所以这一准备工作必须认真仔细，力求完美。

语言的准备。如果早有进入外企工作的打算，那务必尽早完成这方面的准备工作。具体在什么时间完成，要看求职者的具体时间计划和闲暇时间的安排。关键在于尽快的培养语言感觉和适应日常工作交流。

最后是面试（或者说是工作）心态的准备（转变）。这阶段可能是最难的，因为这里已经不是时间可以解决的问题了。很多朋友克服不了面试临场紧张的状态。其实，我也没有太多的解决方法，我还是一句老话：“我叫不紧张。”

简单的总结以后，下面我想探讨的是面试。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-16 00:23:05.0 做记号

有朋友发信说我，现在写的已经和项目管理有差距了，基本上是在写如何写简历和面试了，跑题了。呵呵，或许是有些偏题，不过主要是想以项目管理的思考理念为主线，对求职的整个环节作一一分析，当然多数是自己的一些看法和想法，并非专家学者意见，仅供参考哦，欢迎指正和讨论。

好吧，现在对求职的准备阶段作一总结。准备工作包括服装仪表、简历、语言和心态等几方面的准备。

我建议形象和服装可以最先准备，也是最容易准备的。这一环节，强调购置的服装和打理的仪表必须符合上班的精神状态。现在的企业可以包容休闲的职业形象，不再一味强调西装革履，但是形式上还是必须符合职业化的精神状态，总结四个字“成熟干练”。尽管说起来简单，其实作起来也并不容易，尤其对职场新人，所以放在第一步，有充足的时间进行准备、调整 and 适应。最好能够在准备求职前半年准备好仪表和服装。

接下来是简历的准备。这里的简历是指个人的一个通用的简历模版。今后针对不同的工作岗位投递时，需要进行局部或者些许的针对性改进。简历准备一般需要在求职前3个月内完成，力求做到“简洁明了，突出重点”。大多数情况下，简历是整个求职过程中唯一的敲门砖，所以这一准备工作必须认真仔细，力求完美。

语言的准备。如果早有进入外企工作的打算，那务必尽早完成这方面的准备工作。具体在什么时间完成，要看求职者的具体时间计划和闲暇时间的安排。关键在于尽快的培养语言感觉和适应日常工作交流。

最后是面试（或者说是工作）心态的准备（转变）。这阶段可能是最难的，因为这里已经不是时间可以解决的问题了。很多朋友克服不了面试临场紧张的状态。其实，我也没有太多的解决方法，我还是一句老话：“我叫不紧张。”

简单的总结以后，下面我想探讨的是面试。

p08

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

看到扶苏回答问题了，真是高兴，我还担心今天我没有时间，扶苏这两天看来也很忙，没人帮忙呢，呵呵，看来担心是多余的了。

今天很忙，还在公司加班呢，必须要赶一些文件出来，所以看来今天没有可能再上来写东西了，分享我对面试的一些小心得，建议扶苏也上写一点点，供大家参考。

好继续工作去了，争取明天一早可以写东西。

作者:徒步过客 发表时间:2008-01-17 12:15:26.0 做记号

面试可能是求职过程中最富戏剧性和随机性的。任何事情都有可能面试过程中发生。和简历等准备工作相比，面试没有比较好的固定模式可循，更讲求随机应变。所以在这里，从本身作为求职者和作为面试官相结合的角度分享和探讨一下自己的一些心得和看法。可能会有些凌乱，

接面试电话。

我不是专业的HR，所以平时基本没有机会直接和应聘者电话联系，或者直接与应聘者进行电话交流。所以，对面试电话内容的了解仅仅是来自于自己作为应聘者的感受以及和朋友间沟通交流的一些体会。

我接到过的面试电话大概分为两种，一种就是电话通知面试的安排，另外一种就是初步的电话面试。不管是面试通知还是电话面试，电话那头的人往往给人的感觉总是有点高高在上，或者说是相对强势一点的感觉。

其实那也很自然，我们的人事妹妹说，尤其是在打电话通知面试的时候，多的情况下，一般一次要打十几个电话，而且还会出现打不通、号码错或者关机的情况，可能一开始打的电话还算客气和有耐心，打到最后几个电话的时候，甚至就说：“你好！xxx，现在通知你来面试。”然后就让对方记下时间地址，在加上一句“听清楚了吗？”好，立马挂电话。整个流程就此结束。所以很多朋友会觉得HR都挺牛气的。

如果是初步的电话面试的话，给人的感觉会相对好一点，但多多少少还是存在一点距离感。以我接到过的电话为例，（一般猎头会相对比较客气，因为你是他们未贴标签的商品么。）一般初步的电话面试或者称之为初步了解，对方会大致的了解一下简历上的情况，简要的针对简历提一些针对性的细节问题。（比如，你负责的部门有几个人，架构怎么样，直线汇报的上司是谁等等诸如此类的问题）然后呢约定具体的面谈时间和地点。当然，也不排除个别不太客气的电话询问，问完之后不了了之的不愉快的经历。

一位曾经做过HR的猎头朋友聊天的时候谈到,一般他们尽可能在电话中多了解一些对方的细节和工作情况,以便判断对方和目标职位的符合程度,以及方便做一些见面前的资料准备工作,态度一般相当的专业;而一般公司招聘一些初级职位的时候,内部HR打的电话往往可能稍稍强势一点,听起来就不那么和善了。

上面讲的是电话那头的人的想法和看法。抽时间,我想谈谈,如果在电话那头,怎样才能作的更令人满意。很多朋友都说我过分注重细节,但是我还是很执著的认为,面试过程中,这些被挑选的“商品”基本面都非常的相似,相互之间优势并不明显,而细节往往影响了或者说决定了最终的结果。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-18 11:29:02.0 做记号

昨天聊的是电话那头的声音,由于打电话,对于HR或者猎头来说,本身仅仅是工作的缘故,往往工作态度和热情决定了你听到的那个声音的“品质”吧。所以千万不要因为一通电话,把自己搞得神经过分紧张,甚至错失良机。

曾经听我那舅妈的哥哥的儿子小B说过一段接电话的经历,非常的典型。

一天去学校的路上,突然来了一个的电话,号码很陌生,很可能是工作机会,所以小B当时的心情是十分的激动。对方很生硬的问“我是XXX公司人力资源部的。你是XXX吗?”由于在马路路上特别吵,小B有点紧张又有点激动和兴奋,所以也没来得及换个安静的地方,捂上一个耳朵,就开始接电话了。“是我。”“现在通知你星期X下午XX,到XX路XX大厦XX楼XX室来面试,找XX小姐。可以吗?”小B非常的兴奋,一边回答“好。”一边努力的去记住这些信息。对方很快就挂电话了。

可是回过神来,小B发现没有记住那家公司的名字(投简历象撒网似的根本都记不得自己曾投过哪里了)和也没有听清在哪条路上,只是记住了时间和大厦名字具体楼层。更糟糕的是,手机上显示的是对方的总机对应的其他号码(比如一个总机号码,5888 8888 可能是由多条线路组成,如5813 8811、5813 8823等,如果回拨5813 8823这样的号码,一般是拨不通的),所以拨来拨去拨不通,好了,好好的一次机会就可能由于自己的粗心大意差点错过,最后还好,小B通过大楼名字和楼层,在往上搜索找到了具体地址,幸好没有错过面试机会。用他的原话说,这个叫惊心动魄。

其实,我当时指出还有一项很重要,小B当时没有了解清楚的,他倒底是应聘了什么职位。这一条对应届生来说非常重要,因为投简历太多太广,往往最后面试的时候,如果一家公司招聘不同岗位,或者一个集团公司下属的公司同时招聘不同的岗位,自己都搞不清自己投的是什么职位了。所以接电话时了解这一条很重要,可以方便准备。

上面聊了小B的一次典型的不太成功的接电话的经历,回想起来其实自己大学毕业的时候也有类似经验。十年后,经历了无数次电话,谈谈我的看法。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-18 23:26:54.0 做记号

---

作者:皆喜 回复日期:2008-1-17 9:11:17

谢谢山有扶苏的指点,只是自己对计算机这块没有太大的兴趣。很想从事财务或者人事的工作,这次主要是亲戚介绍的,而且待遇跟现状非常不错,很诱惑。只是担心以后如果实在不

喜欢，要换行的话是不是象传说中的这么难，请山有扶苏再次的指点，谢谢！

---

\*\*我觉得换行是件比较困难的事,尽管有时你有想去的行业的证书啊学历呀的,但是经历还是相对比较重要的,尤其工资和职位的确定往往会以经验为依据。因此,择业的确要多想想,不过如果待遇非常不错而且未来也有发展或者有保障,那也是不错的选择。

---

作者: goblin333 回复日期: 2008-1-17 11:30:03

请问在面试时谈薪金有什么技巧? 对方给的是13k,我想要的是15k,能谈得来吗?

---

\*\*呵呵,这个时候原则上没有什么技巧了,关键不在于你是否说服对方的HR,而在于你是否给对方HR留下一些提高工资的理由,其实13上升到15,应该不难,建议可以摆事实讲道理,最后实在不行,就死顶一下,不过这当然要看你敢不敢冒险,我有朋友曾经就尝试过,从20顶到25寸步不让的。因为你和公司谈工资就这么一次机会。

---

作者: 黑板上De爱情 回复日期: 2008-1-17 12:39:30

楼主

你好

我英语专业,03年毕业,过了8级,但找的工作一直不理想,我不想找英语的工作,待业

我想做行政人事的工作

没有经验的我现在最重要的是怎么做

---

\*\*现在最重要的是走出去找就行了。当然同时可以准备一下行政管理和人力资源方面知识和了解。不过你得准备一下,对方一定会问待业的原因。

---

作者: xt\_relax 回复日期: 2008-1-17 13:29:46

找家咨询公司给自己找工作靠谱吗?

没有试过……

---

\*\*猎头公司吧,我没听说过咨询公司找工作的。不过最好是朋友关系或者猎头自己来找你的,这样一来比较靠谱,成功率比较高。如果是自己投到猎头的,除非特别优秀,不然一般没有结果。

---

作者: donyx 回复日期: 2008-1-17 14:23:26

最近对自己的职业发展有点迷茫了,请哪位指点一下。

我是06年从国内某名牌大学毕业的,学的是一个冷门文科专业。因为国内基本没有对口的就业机会,所以找工作的时候更多注重的是找个大公司,为以后打基础。

误打误撞的到了一家韩国制造型企业做钢材采购。公司是世界五百强之一,平台不错。不过做了两年,觉得一个没有专业背景女生在重工业领域混下去前景不大,越来越有换工作的想法。

从个人能力来说,对供应链比较了解,钢铁外贸都懂一点,沟通协调能力也可以,英文应付一般的交流和公文写作都没问题。希望从事市场、咨询一类的支持工作,可是不知道从哪里下手。目前处于冥思苦想中,拜托大家提建议啦~~~

---

\*\*其实现现在的工作听上去还不错，为什么不考虑往采购或者供应链的管理人员的方向发展呢？目前换行其实并不容易，而且可能会重头开始。最有效的方法是让熟人帮忙推荐，机会会比较大一点。其他只能自己投简历，碰碰运气了，祝你好运。

---

作者: fw1981 回复日期: 2008-1-17 21:46:43

请教LZ,

本人, 女, 中资企业HR, 3年工作经验, 澳洲管理学硕士文凭, 刚念完书回上海, 能找什么样的工作啊? 工资大概多少?

---

\*\*HR, 或者其他与你学历有关的工作。工资不好说, 看运气, 也看你就读的学校名声。

---

作者: joytc 回复日期: 2008-1-18 9:40:31

~~~~~  
看明白了, 他们那家应该是软件外包公司吧。只有跟甲方的合同签下来之后, 才可能进人, 但在谈合同时, 要做一些人员储备。

我建议你可以其他公司再面面, 多管齐下吗。

果然是明白人, 但是这种情况下他们不通知第2面的结果么? 要第二面通过才会做储备吧?

**本题太难。等待扶苏专业解答。

作者: 我真的要工作 回复日期: 2008-1-18 18:49:25

LZ, 我想问个问题: 如果在笔试或面试后没有接到下一轮的通知(应该是被fire的意思), 自己打电话去争取一次机会, 一般HR对这种情况是如何看待的? 一般会给机会吗? 谢谢先啦:)

**这样的情形很多, 一般打电话去争取, HR或者内部人员应该没有太多的想法, 不过给不给机会很大程度上取决于前期的面试或者笔试成绩。运气的成分多一点。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-01-22 10:28:56.0 做记号

首先先感谢一下朋友们的支持! 最开始写文章是为了抒发自己郁闷的心情, 现在可能很多朋友都了解了, 我已经把他当成一个志愿的工作来作, 所以希望能够作的既省时省心, 又能够提供朋友们一点信息和参考.

所以想对于天涯文章和我的tongxinmian作个小调查, 也请大家支持一下.

关于天涯的文章:

1) 你觉得以下哪篇文章最实用?

a. 招聘实录

- b. 与小B关于面试的交流
- c. 项目管理的方式去求职
- d. 市场营销求职实践

2) 最期望看到有经验的人(不光是我, 网络上也交了不少有经验共同探讨的朋友, 身边也有颇有实战经验的朋友)写什么? (开放性的)

关于www.tongxinmian.com:

1. 网站哪部分内容对您有用? 为什么? (可多于一个答案)

- A. 面试经验
- B. 面试攻略
- C. 招聘实录
- D. 答疑解惑

2. 您还希望在本网站看到哪方面的内容, 为什么?

3. 您对本网站有什么建议吗? 您可以分别就以下几方面提出您的建议:

网站名称
美工设计
版面设计
功能
社区论坛(答疑解惑)
面试文章
面经搜索

非常感谢各位的帮助和回馈,

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-23 14:45:56.0 做记号

今天看到一篇贴子, 写的很有意思, 其中一句, 非常认同, "实力是绝对分数, 而技巧只是附加分。出奇制胜, 兵行险着, 都是兵法中的诡道, 可以学习, 但不适合过分推崇。以多胜少, 恃强破巧, 才是百战百胜的良方." 所以特意顶了一下。

以下是朋友们一些问题的探讨。强调一点本人不是专家, 仅供参考交流。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-23 14:47:37.0 做记号

作者: fw1981 回复日期: 2008-1-19 16:49:37

谢谢! LZ, 对于工资待遇这块能不能更具体一点?

**关于你的资历, 3年工作HR经验, 澳洲硕士, 原则上除非你的学校特别出名, 不然和国内MBA区别不大, 如果在金融行业, 7/8千应该没有太大的问题, 谈的好的话10000也是有可能的.

作者: jiangweisnd 回复日期: 2008-1-21 11:22:16

徒步, 扶苏, 小弟有上周和现在一直郁闷中, 请为小弟指点一二, 事情这样的, 在2007年12月21日我得到了某世界五百强企业的offer, 职位是负责某地区的销售工程师, 然后去面试, 面试我的是为女性, 大概是30几岁, 职位估计是销售主任, 总共面试时间为一个小时, 自认谈的可以, 因此, 在这个月的14日, 得到第二次面试, 面试我的是华东地区的销售经理, 该经理相当专业及人也比较和蔼, 首先他自我介绍了一下, 然后讲了点销售额的问题, 接下来就开始了, 主要的几个问题是:

1、你将来的职业发展是如何?

我回答: 首先我是学化学的, 5年的化工公司经验, 所以我的目标是化工企业(此公司为化工企业), 其次, 我有化工方面的销售经验, 所以销售职位是我将来的方向。该经理点点头, 说这点很重要。

2、我的产品价格很贵, 你怎么和客户去谈?

我回答: 如果我到客户那里去谈, 首先我会承认我的价格是高的, 然后, 我会根据现在客户所面临的问题, 针对这个问题去展开, 从而告诉他价格是一个因素, 现在采购某样东西的不是有一个因素决定, 所以我会找到关键因素, 这个是我们销售要做的工作。

3、我们这个行业竞争很激烈, 你怎么看待这个问题?

我回答: 竞争激烈, 说明对企业的要求高, 如研发, 客户服务, 等等问题, 所以企业所需要的人才, 相对素质也要高, 只有具备一定素质的人才能被雇佣。

以上是销售经理所问的主要问题, 下面是我的问题,

1、产品的卖点或优势?

经理很详细的回答~~~~~

2、公司的培训体系?

有专业的咨询公司培训, 这个是强项。

3、公司给销售人员的平台?

问我具体指那些? 没有under table但请客吃饭等都有。

这次面试总共为40分中, 在他的办公室, 但很奇怪, 两次面试都没有谈到薪水问题, 最后我问, 基本上什么时候有通知? 销售经理说: 我公司入用个人很烦, 各个部门要签字, 所以需要两周。

现在过去了一周还没有消息, 我有销售经理的名片, 问题: 我是否要联系下问问情况? 其实我比较看重这次机会, 所以现在心情有点不安。

**呵呵, 其实从字面上来看, 谈的很不错, 他的问题也好, 你的提问也好, 都很顺畅. 关于工资的问题, 一般业务部门不会谈到, 除非你的要价特别高或者特别的低. 一般企业工资是由人力资源部定, 业务部只定级别. 如果你很重视的话, 你可以答一个电话给销售经理问一下进展, 但注意态度, 以感谢对方为掩护, 试探的问. 呵呵, 忘了你是作销售的这套东西你一定比我在行. 好运

作者: FavoredDog 回复日期: 2008-1-21 20:11:27

看到lz叔叔说到: 最近没有以前热闹了

我感觉是因为在年头大家都忙起来了, 至少我们这里是这样, 最近一直很忙

**是呀,大家都非常的忙,我也特别忙,希望还是能抽出时间写东西.只是不知道是否真的值得看值得写.现在有点茫然,呵呵

作者: 程序风行天下 回复日期: 2008-1-21 21:57:00

楼主辛苦了哈,看了您的帖子很是受教,尤其对于刚刚面试归来的我,真是深受启发。我去年7月份毕业,毕业后一直从事程序员的工作。现在感觉目前公司能提供给我的成长空间很小。所以决定年后跳槽。明天是我的本命年,希望我能以找到一份如意的工作,希望找工作的兄弟姐妹也顺利!希望楼主和所有热心人好运连连!

**你只作了一年不到对吧?我建议还是仔细分析一下.我始终认为,大学毕业以后的人生就是在写自己的简历,而且是怎么把他写的好看写的漂亮,所以每一次跳槽请特别慎重,当然没有后悔是不可能的(我经历多次,很有感受),尤其是在一开始,特别慎重,想明白一点在行动,热情和憧憬是好事,但是智慧和想法可能更重要.祝你本名年好运.

作者: dickpussy 回复日期: 2008-1-22 3:04:31

徒步,扶苏,

有个问题咨询下,

有次面试欧美企业,面试是dept. leader--dept mgr-- company director-dept. leader,前后差不多有一个月的时间了吧,HR staffing 还没有面试,开始说合适,最后又说不是很合适,既然不合适的话,开始就直说啊,害的我跑来跑去的,还分这么多次面试.浪费我的时间,搞的我当时把其它公司的面试都给推掉了,几个星期都没有网上发简历了.过了元旦后通知面试的电话都很少了。

**呵呵,会有这种情况发生,一般业务部门先面试的话,往往主要是招聘比较急,要人需求比较急.开始适合是主管和经理的想法,或许不适合是大老板的想法,所以也别太不爽了.我觉得你把其他公司的面试推掉,着实不太明智.这阶段比较淡,可以理解,回家的在准备回家,HR在准备ANNUAL DINNER,所以可能春节以后就会又开始忙碌起来了.祝你好运

作者: henghuo 回复日期: 2008-1-22 9:11:22

我毕业三年半吧,04年毕业的,毕业的时候准备考研,没有工作,05年5月份开始工作,工作了大概两年多吧,我做的是技术支持工程师,现在我想转做销售,不知道这样的简历能到面试关吗?

专业: 自动化

本科: 天津大学

英语: CET4 合格

toefl 590+4.0

工作经验 思创数码的技术支持工程师,大概两年多点时间

**可以呀,完全没有问题,从后台专项前台销售,其实这个想法很不错.相信自己,我觉得你不太自信吧,呵呵,祝你好运

作者: yhw2007cs 回复日期: 2008-1-22 16:07:28

楼主你好

我是刚毕业的学生,对求职没有一点经验,除了知道去招聘会之外,我不知道还有什么途径去能找到工作.你能说一些找工作的经历吗?除了去招聘会还有什么途径知道企业的招聘信息啊?

**网站, 51job, zhaopin, 1010job, 还有就是自己关注的公司网站, 不过更新有点慢. 难道你不和同学交流吗?呵呵, 当然上我的网站也可以得到一些有用的信息(www.tongxinmian.com)祝你好运

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-25 10:54:20.0 做记号

最近年头上特别的忙,一早到办公室,先用一点时间可以写一点东西。最近觉得自己特别喜欢说教,包括在自己的文字当中,可能是最近一直在和部门同事谈个人发展计划的缘故吧,呵呵,希望大家不要介意。

我这边有位刚出道的年轻人,学历、工作背景和个人能力都非常的强,除了待人接物以外,可以说是不可多得的人才。他待人(甚至是上司)都特别的牛气,用现在的话讲可能就是个性。我最近在和他作他的个人发展计划的时候,打了个不太恰当的比方。如果只有诸葛亮的才干而没有他那如日中天的声名,那就千万别指望有人会三顾茅庐,请放低身姿,鞠躬尽瘁吧;回过头来再看看刘备,出道当年还不是一样要求人上位,所以现在提倡的和谐很重要。不仅是提醒他,有时也是提醒自己,呵呵。以上随便一写,仅供一笑。

***** www.tongxinmian.com ***** www.tongxinmian.com *****

对于面试电话,很少人会接出心得来,可能大家都不太重视吧。而我呢,可能就是少数有心得的人之一吧。我觉得对于找工作,主要比的是各自的实力,而在实力相当的情况下,细节的把握,往往决定了最终的结果。所以形象、简历、面试电话、面试过程中、面试后、录用等等细节就应该稍稍讲究一些,当然也不要过分追求,本末倒置。

近期看过某报纸招聘栏目上讲到HP招聘电话的一篇文章,非常有意思。HP在招聘客户经理时,从招聘电话开始就对应聘者进行评分,内容包括电话中应聘者的反应、语言表达能力、沟通方式等等方面。很多求职者在电话这道坎上被“报销”了。尽管这是针对特定行业特定职位的一种考察和评审方式,但是往往也说明了企业对人才的要求越来越细致。

求职期间接到陌生电话,可能是一件即兴奋又紧张的事,我想很多朋友都会有类似的经历。不过千万记得,这个时候紧张和兴奋都是次要的,最重要的是保持冷静接听电话,一是把所有有用的信息搞明白,二是沉稳的回答对方的问题。因此接电话的地点很重要,千万不要在嘈杂的环境或者不合适的时间地点(比如工作环境中、会议中、面试中)与对方长时间的通话,可以很礼貌的和对方另约时间进行通话,我想对方都是可以理解的。

还是分两种情况来说。

先说说面试通知。一定要搞清楚应聘公司、时间、地点、职位(工作职责内容)等等重要信息,如果可能的话最好还能够搞明白面试方式(笔试/群面?)面试官情况(HR/部门上司/大老

板？）等等有用信息。这样有助于在面试前作好准备，至少是心理准备，不至于临场手忙脚乱。

其他信息的重要性我在这里不再重述。我只探讨一下为什么要搞明白面试官的情况。其实面试的时候往往会发现，由于面试官的职务不同，考察的重点各不相同。HR重点考察的是各方面能力、资历以及性格等方面是否和应聘职位匹配，所以问题可能会涉及性格兴趣等等；而业务部门的上司，最主要考察的一般是应聘者工作、专业、专长或者经历方面是否和应聘的职位职责内容想匹配，所以更注重谈论应聘者目前工作经历中的细节；最后的老板，一般只是最终鉴定一下，因此讨论和考察的面会比较宽泛，但一般都不会问的很深入。因此针对不同的面试官，面试重点可能各不相同，所以提前了解一下，有助于心理准备和情绪稳定。

接到面试通知电话，很多朋友还有一点困惑就是时间安排上和自己的日程可能有所冲突。其实不必太担心，一般HR在安排面试时总是有一点点时间余量，（一般不是为应聘者准备的，而是为面试官时间安排不过来准备的）因此，礼貌的协商可能是解决这样矛盾的最好办法。

再说说电话面试。电话面试说白了还是面试，只不过不见面通过电话而已。这类电话一般都是由HR打的或者猎头打的，时间不会很长，15-20分钟（我经历过的），往往是为了了解应聘者的一个全貌信息，因此不必太过紧张，礼貌的放松应对可能是最好的方法。因此在接这类电话的时候，场合很重要，在自己的工作环境里最好不要接这类电话，除非有独立的办公室。因为很有可能对方会了解你的工作情况，甚至工资。所以建议另约时间，找个合适的独立环境，放送应对。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-26 23:18:05.0 做记号

看到一些朋友的支持和热情的言语，让我非常的温暖和感动。现在我这个“义工”已经工作习惯了，如果没有太大的问题的话，我还是期望天天能够上来和朋友们分享和探讨，同时也期望把www.tongxinmian.com这个信息库或者说交流平台做的好一点，可以让更多没有经验的或者寻求帮助的朋友们获得一些有用的信息。

谢谢FavoredDog！改天把你总结的东西也分享一下吧。也谢谢兽族精灵的加入和分享，期待看到您更多的分享。

以下是一些问题的探讨，仅供参考。

作者: ydyfdc 回复日期: 2008-1-23 18:34:43

请教！

应届毕业生 市场营销专业大专 做过半年房地产中介

现在想做文案或者策划助理，房地产行业

在上海找了一个月，一无所获！

下一步该怎么走？迷茫中～是继续还是回家还是继续作中介？

**既然有志于做房产文案或者策划，我建议如果在没有找到合适的文案工作之前，还是继续中介职业吧，至少给自己一个学习和经验积累的平台吧。暂时中介工作只是为了生存，同时继续

寻找房产文案不放弃。

作者: kitty_bao 回复日期: 2008-1-24 9:28:15

学习了好几天,发现自己缺陷很多,而且我看上去特别象LZ前面提到的那个工作十年一直没有升上去的那位。

终于看完了,求教LZ。

我的情况:

本科毕业,7年工作经验,7年都在一家非常知名500强外企,工资很一般,而且在一个平台上整整呆了4年,一直没有被提升。我现在比较茫然,同期的同学都已经是经理,至少是主任,而我什么也没有,想跳槽,但连简历都写不好,关键不知道把该什么工作内容写进去,在一家公司时间呆长了有惰性,请教LZ这样该怎么办,继续还是马上跳槽?

谢谢!

**还是先分析一下原因吧,看看是不是碰到了瓶颈,或者一些事务的处理上存在问题。我觉得不必急于跳槽,目前最忌的就是冲动,分析清楚形势和原因,在作打算和分析,才是最稳妥的方法。至于简历的问题,说我的感觉,可能有点冒犯,可能是你已经非常习惯了目前的这种工作状态,而不太愿意去思考吧。恕我直言,有时候思考比工作本身更有意义。

作者: yxling62 回复日期: 2008-1-24 10:41:32

我倒是觉得去面试的时候就应该表现最真实的自己,如果不合适一份工作,勉强进去也没有用。还不如找到更适合自己的工作。

**说实在的,我很同意楼上的观点,很有个性的想法;不过,话又说回来,什么才是真正的适合自己,有时不委屈一下自己去适应一下,又如何可以更上一个台阶呢?

作者: FavoredDog 回复日期: 2008-1-24 20:54:05

作者: FavoredDog 回复日期: 2008-1-21 20:11:27

看到lz叔叔说到:最近没有以前热闹了

我感觉是因为在年头大家都忙起来了,至少我们这里是这样,最近一直很忙

**是呀,大家都非常的忙,我也特别忙,希望还是能抽出时间写东西.只是不知道是否真的值得看值得写.现在有点茫然,呵呵

值得,最起码我是这么想,其实最近我一有时间就通心面,虽然不向原来看的那么系统了,但还是经常去的。

既然叔叔对这个问题有点茫然,那我就以自己为例说说吧。其实,叔叔的帖,我都是从头看的,特别是“实录”,因为没赶上开贴,所以看起来工作量比较大,但我还是坚持看了下来,并且我把叔叔的观点,还有扶苏等达人的观点都摘到一个txt文本里了,我叫它“徒步心语”。其实我明年才开始找工作(硕士还有一年半才毕业),我想当我找工作的时候,这些应当是用得着的宝典。我想向我这样做的不仅仅就我一个吧。所以,叔叔,加油!你就全当做义工了吧(哎,说这话真是厚脸皮呀)。当然也不要耽搁您自己的事,毕竟这不是您的职业,感性的说,我们不想看到您因此而耽搁您的发展;理性的讲,我们不想您有一天因为感到这“义工”太累而丢弃我们。

。。。。。。真心话

**看到楼上朋友的一番言语,让我非常的温暖和感动。不过现在这个“义工”已经工作习惯了,如果没有太大的问题的话,我还是期望天天能够上来和朋友们分享和探讨,同时也期望把 www.tongxinmian.com 这个信息库或者说交流平台做的好一点,可以让更多没有经验的或者寻求帮助的朋友们获得一些有用的信息。改天把你总结的东西也分享一下吧。

作者: joytc 回复日期: 2008-1-25 10:20:30

想请教一下,如果只在前一公司待了一年,去面试的时候,HR会不会认为你没有在前一公司学到足够的东西,而影响评价呢?

**有这种可能性。一般如果新到一家公司,对于一般工作岗位,实习期可能是3个月,基本是一个学习的过程,往往一般真正学会、学明白,能独立操作需要6个月时间,能够平稳操作需要1年的时间,因此,如果只有一年经验的话,对方企业会觉得你的经验尚待验证。不过,如果能够让你去面试的话,我想首先已经认可了你的工作经验,只需要你在面试的过程中,能够充分的说明你的经验以及足以胜任应聘的职位,我想一般就不会产生负面的问题了。

作者: asurangel 回复日期: 2008-1-25 12:56:54

看了3天完完整整。

谢谢lz,受益颇多。

希望我可以拿到我的dream offer,也有机会来分享下我的历程。

**希望你能拿到你的dream offer,尽快能够看到你的历程哦。

作者: 恋上夏季 回复日期: 2008-1-25 15:04:38

LZ,辛苦了!好贴啊,终于看完了。

我是04年毕业的,英语专业,本科,英语八级.毕业后在一个私立的大学教了一年半,然后06年考上了暨南大学的本专业研究生.研究生入学半年在一家上市的培训学校教了半年书.读书的过程中也一直在兼职教书.

这个学期是我们找工作的高峰期.之前我给自己的定位是去公立的高校当老师.后来发现进公立的本科比较困难,同等条件男生优先.在面试的过程中我也看到了高校当中的一些部透明的东西.所以我有进了想进公司的想法.

自己想了很久,觉得我的性格外向,喜欢有挑战,有点压力的环境,公司更加适合我.虽然老师对女孩子来说是个不错的职业,但是可能不是最适合我的.我比较想进外企,因为外企锻炼人.虽然有点压力,也会累,但是这对我也是一种成长和学习.

只是我现在对自己的职业规划还不太确定,虽然是想进外企,但是是做销售,国际采购,还是其他我都不太确定.因为我所做过的就是当老师.

LZ,请问您能给我一些建议吗?

非常感谢.

**哈哈,其实我很多外企的朋友都是老师出身,现在做什么行业的都有.老师有一个特点能说会道,有时又很有强势的领导能力.所以不用担心适合不适合的问题.关于规划,我想还是从爱好和理想入手分析,会比较好一点吧。

作者：小迷糊1956519 回复日期：2008-1-25 16:07:48

非常感谢楼主能站在用人单位的角度来给大家应聘的时候一些参考。

我前几个周的时候应聘：一家算是比较大的合资吧，我也很重视这个机会。是做LOGISTIC OFFICER的，被面试了两个人，应该还有第三个人的，但是第二个人面试完我后，说：你等下，看看LISA还有什么问题要问。结果一会她进来说：LISA没问题，电话再联系。

刚开始我还没反应过来，回家的路上我越想越不对，我肯定是没戏了。本来我觉得和第2位的面试官谈的还可以，因为工作性质和我原来也类似。

后来觉得很灰心啊，不知道哪里出错了。

面试问我：你之前的工作中做过的最为自豪的事情是什么？是英语问，英语答..面试的是中国人。

我觉得可能就是这个回答的不好，才被CANCEL掉的。

其实这个问题我真不知道怎么答啊...临时想了个答案...

楼主觉得应该怎么回答才得体呢？

**这种问题其实是开放型的问题，其实面试官用英文提问，无非是考察两点，1) 分析和应变能力；2) 英语能力；其实，只要答得过的去，条理清楚，原则上都是没有问题的。比如：以前在完成某个项目时，团结了领导自己的团队成员，克服困难，在最短的时间内完成。。。

作者：小迷糊1956519 回复日期：2008-1-25 16:31:29

最近也是因为工作的问题，很是灰心，简历也投了不少，没消息。

楼主或者HR的达人们，请看下我的情况，有什么职业方面的建议，谢谢了：

女，30岁，基本上在做外贸方面的工作，第一个工作基本上是给BUYER提供服务的，小公司来着。就是安排所有的出口事宜。

第二个工作就是做LOGISTIC SHIPPING的，也是出口船运方面的。

12月刚来的广州，之前的工作地点都是中小城市。

我英语口语等方面还是不错的，不夸张的说比面试我的人英语要强很多。但是英语我没有任何证书，比方说8级，6级的，也没有雅思。

30岁，已婚的女人，没有小孩。之前的也没有主管的经验，发觉真的好难找工作。

虽然说做外贸，但是缺少产品知识，之前做的都是容易入门的产品，没有技术含量。不象说做机器，电器，服装，鞋等其他产品。

虽说有日语二级的证书，但是没有在日企工作的经验，基本上日企是不用考虑了。

想进外企，但是大专毕业，没有过硬的硬件，估计也是没希望的。

本来对自己还是很自信的，但是来广州的这快2个月的时间，工作还是没希望...

真想哪个位HR同志，给我指点下啊...我该怎么办。

**我觉得坚持还是很有必要的，给自己设定一个时间段和一个目标范围，然后就是努力和坚持，我想在广州这样工作机会还算很多的地方，应该能够找到自己的位置。你各方面都不占优势，是你目前最大的困难。

作者：山有扶苏 回复日期：2008-1-25 18:51:44

扶苏近日已处于疯狂的状态，太惨了。。。

在加班的时候，上来瞅一眼，尽量多出些力，还请大家多担待！

**以后要多多出力哦，谢谢啦。

作者: 兽族精灵 回复日期: 2008-1-26 3:40:19

作者: 小迷糊1956519

你的问题出在英语上, 英语回答问题很难, 建议这种情况下改用汉语, 因为英语不好挡也挡不住, 但是工作能力还是有的

其次, 学历是缺陷, 但是不大, 建议多写工作经验

**谢谢, 兽族精灵朋友的支持和分享, 期望能够继续支持我们。。。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-01-28 16:34:41.0 做记号

上海下了好大的雪, 本来下午在外面有个会议, 临时取消, 堵在路上很久, 刚到办公室, 郁闷之中。上来看看。晚上, 回复。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-01-30 16:26:33.0 做记号

这两天上海下了好大的雪, 从办公室里望出去一片灰白, 周围的大楼和黄浦江都看不见了, 本来看到这样的雪景应该是有那么一点兴奋劲的; 可是这阶段工作中突然发生了很多意料之外的事情, 弄得自己手忙脚乱的, 也是这两天非常想上来写点东东, 而一直没有来的原因。

***** www.tongxinmian.com ***** www.tongxinmian.com *****

每次接到面试通知后, 我总是有点兴奋。在这里提一点, 千万不要因为兴奋, 而忽略了面试前的一些必要的准备工作。面试前的准备工作就好比高考前一天的准备工作。在这阶段再背单词, 看公式已经意义不太大了。同样, 面试前再去分析可能问到的问题, 熟练问答技巧也不具备很大的意义。这时候, 只有几项关键的项目需要准备一下。

服装和形象。前面已经讲到过不同的公司因为业务不同, 所以工作风格不同; 风格不同, 所以对形象要求不同。如金融行业(银行证券保险等)和咨询业, 这些公司尽管近两年由于IT风潮的影响, 内部穿着可以相对Casual一点, 但是如果去面试的话, 正装还是非常必要的。一些细节方面这里再强调一下。衬衫必须熨烫平整, 以前有一位应届毕业生被我老板否定的原因是不成熟, 而不成熟的主要表现他总结了两点, 一是谈吐不得体, 二是衣冠很随意, 尤其是衬衫很皱; 皮鞋必须光亮; 发型和指甲修整干净。而相对严谨的金融业, IT公司穿着非常的宽松, 球鞋运动服是经常看到的形象。在我们办公大楼里从穿着上很容易区分, 谁是什么行业的。而全球制造零售业等大公司正好居于中间, 相对比较formal一点点的casual。因此在去面试之前, 先分析一下, 然后准备相应的形象和服装, 以免去面试时, 让别人把你当作刚从花果山下来的孙悟空。当然也有朋友认为实力胜过形象, 我这里只是建议大多数的面试还是以貌取人的, 因为面试的目的往往找的不是旷世奇才。

交通。很多情况下, 我们大概了解应聘公司的方向, 但对具体位置和如何到达都不太清楚; 而更多的情况是不了解具体的路况和大概的到达时间。所以建议能够面试前了解清楚这些细节,

尤其是路途上使用的时间，避免迟到或者过分早到的情况发生。记得我自己每次早到，都因为无所事事，把自己弄得特别紧张，结果都不太乐观，所以我不太建议过分的早到。那么，碰到已经预计可能的迟到，就必须先行诚恳的和对方联系，让他们理解你的情况和处境，以免造成不良的印象。

心理。其实心理准备说来是最容易也是最难的。很多情况下，越是重视面试机会，心理压力就会越大，越容易紧张，越容易失败。所以，和高考前老师说的一样，就摆明天的考试当成一次小测验，认真放松的对待，一定可以取得好的成绩。那么，面试何尝又不是一次小测验呢，不妨听听音乐，放松心情，告诉自己：“我叫不紧张。”

所有准备工作就绪，让我们上路吧。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-30 16:33:36.0 做记号

这两天好象朋友好少呀?! :-)

试试看吧，诚征志愿者，低酬。

我期望在2008年中将www.tongxinmian.com做的更好更全一点，所以期望大家能够多多支持，期待美工和版面设计或者架构方面的专业朋友可以帮助我，我的地址还是tubuguoke@tianya.cn，谢谢大家。

作者:徒步过客 回复时间:2008-01-31 15:25:41.0 做记号

今天天气特别的不错，晴空万里，这才是上海冬季的天气呀。心情特别好。刚刚忙完六位网友通过email发来的问题，现在谈谈，我对付面试的一些心得体会。

不过,现在的确好象关注的朋友不多,呵呵,是否现在的这些内容没有意义?也请热心关注的朋友们提提意见。

***** www.tongxinmian.com ***** www.tongxinmian.com *****

面试从进门一刻其实已经开始了。我们往往会提前一点点到达，很可能就被安排在门口的沙发，或者某一间会议室里等待。尤其是坐在门口的时候，人来人往，难免当中有人是可以决定你命运的（说得夸张了一点），那你的举止很有可能会被人关注，所以保持良好的形象就很有必要，当然不是说保持过分拘谨，把自己弄得神经兮兮，而是放松自然大方得体。我就曾见过来面试的人几乎躺在沙发上肆无忌惮的讲电话，很让人反感，好象最后没有成为我们的同事，不知道这是不是原因之一。

刚才说的是个小细节，现在探讨的也是面试前的小细节——填写职位申请表。很多朋友不太重视这个环节，表现的非常的随意。我见过龙飞凤舞的，见过满地涂鸦的，当然也见过山清水秀的。当然尽管这是个小细节，但是中国有句古话，见字如见人；我们读书考试的时候老师总是强调即便做不出题目，也要尽量保持卷面整洁，不然可能会被扣除印象分。其实填写职位申请表也是一个道理。

我以前也不太认真，为了省时省力，每次往往龙飞凤舞，直到有一天，一位严厉的面试官指出我这上面的问题后，我才引起重视。后来自己开始招聘人的时候，才理解面试官的心理想法和状态，慢慢的也习惯把这一条当作见面前的印象分。

我早先谈到过一位同学，这位同学手工填写的职位申请表简直是惨不忍睹，字迹不但是上下翻飞，而且是漫山遍野的涂改，身份证号码18位涂改的有8位，最可气的是连妈妈的年龄都写成了32岁（我特别问了一下，应该是52岁）。说实在的，面试官并不要求他能够有一手漂亮的书法，但是作为应聘者最起码的态度，至少是工整的填写好自己的职位申请表。如果连进公司的第一张表格都如此马虎的完成，那将来还能指望他在将来的工作上不出现如此马虎的行为么？这就是面试官此时此刻很实际的想法。

当然，这些都是细节上的问题，并完全不影响最后的专业判断。但是，往往很多细节问题堆积在一起，很可能就会影响最后的结果。所以与其特立独行，不如步步为营。

作者:徒步过客 回复时间:2008-02-03 22:28:47.0 做记号

昨天下大雪，今天终于天晴。不过这两天忙于年前的应酬，满脑子的“油水”，真的有点运转不畅。

这里回复几个朋友的问题。期望能够有所帮助。

作者: bestsat 回复日期: 2008-2-1 21:27:41

lz 和热心的朋友:

我女朋友，今年221重点农业大学农业本科，英文6级，多次得奖学金，在学校里非常的优秀，她期望放弃她自己的专业，到外企工作。

我和她期望能够都留在广州，我们都不是广州本地人，我基本已经确定了工作，可是她到现在还是没有一点方向。我们都很着急，这次也没有回去过年。

其实我们也知道她的专业的问题可能是导致她很难找工作的原因，我们期望得到您和大家的指点。

谢谢！

**我不太懂农业方面专业情况。闲聊两句，我认识个朋友在美国最大的农业贸易公司（具体名字忘记了，作粮食贸易）中国代表处工作，据说福利很不错。建议在网上查询一下类似的情况，有的放矢而且不必放弃专业的投递简历。我也不太确定这类公司是否很多。完全放弃所学的知识，的确有些可惜。如果真的放的下的话，我相信从助理作起，和本科生同步竞争，我猜想机会应该很大。

作者: thriv 回复日期: 2008-2-1 22:16:06

中国人找工作希望找到既舒适又稳定的。。像500强企业公司进驻中国招聘人马，除了用很丰厚的资金来留住人外，其他各方面跟事业单位、公务员比起来，一个天一个地。每天庞大

的工作量，不断的头脑风暴和压力足以让人承受不起，除非他是工作狂。。。

**呵呵，其实可能LS看到的是外企给人的一个表象，我可能看到和了解到另一些现象，所谓欧美500强公司，可能是比我国国企更大锅饭的地方，不仅工资待遇和福利远高于国企，内部管理更是一样，所谓工作狂仅仅是个人行为而已。呵呵。请外企的朋友也来谈谈看法。

作者: cici_wang 回复日期: 2008-2-3 16:01:23

我今年28了，和男朋友关系很稳定，打算工作再好一点，条件再成熟一点再结婚。目前正在找的新工做中。

发现现实真的很残酷呢，面试的过程中有很多公司会问我结婚打算。结婚问题倒好像成了找工作的障碍。

我曾说谎说已经结婚了，没想到对方居然问我生小孩的计划，问的我不知所措。

请LZ支个招，如何应对这种情况，先谢谢。

**呵呵，实话实说，我在权衡的时候的确也会考虑这个因素，原因是用人企业都会考虑适婚年龄的女孩子的生育问题，因为一旦生育，那至少要休息4-5个月，而且工作又不可以安排比较重的，所以一般都问清楚。不过其实，这个问题并不是最关键的考虑因素，各方面条件符合的情况下，这才是最后权衡的因素。这是很现实的问题，很难避开，因此还不如很坦率的表达自己的观点，或者就扯个善意的谎言，至今单身，工作为重，近年都不考虑之类的。呵呵，我教人说谎好不好。

作者: wwmanutd 回复日期: 2008-2-3 16:53:22

哈哈，好久没来啦
支持叔叔一下~

BTW, 有了解国家开发银行的么，是省分行

**对国家开发银行只有两个印象，一是陆家嘴有一个国家开发银行大厦，二是属于国家政策性银行，据说福利待遇很好。其他一无所知，呵呵。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-02-06 13:35:41.0 做记号

***** www.tongxinmian.com *****

徒步过客

在这里恭祝各位朋友，也祝福我自己

新年快乐 万事具备
身体健康 事业进步!

希望大家在新的一年里都能心想事成,工作顺利!

也希望大家新年能够继续支持,多提意见和建议,让我有信心把面试经验的信息集(www.tongxinmian.com)做得更好更有用!

新年好!

***** www.tongxinmian.com *****

作者:徒步过客 回复时间:2008-02-16 23:53:01.0 做记号

觉得很久没有上来了,哈哈,大家是不是把我忘了。很无辜的生了场大病,可能是今年天气太冷了吧,下了自打我出生没有见过的那么大的雪,导致我发了从来没有发过那么高的高烧,呵呵,不过终于恢复了。这个高烧或许预示我今年越烧越旺,蒸蒸日上呢,权当是一件好事吧,呵呵。

新年第一次上来,先祝各位朋友新年健康,工作顺利!

很高兴看到扶苏和青青de叶子帮助回答问题,先谢谢了!

作者: tongxiaok 回复日期: 2008-2-7 4:05:23

楼主叔叔新年快乐,我用了几天时间看完帖子,收获非常大,如果我早点看到的话,估计就不会搞砸那几个面试了。呵呵,虽然我现在也找到工作了,但心里实在是慌的不行,就因为这次面试通过的实在是太顺利了。我今年七月本科毕业,一个非常普通的应届生而已,网投了7、80份简历,有回应的大概是9、10家的样子,面试了几次都比较失败,后来专门买了两本求职的书看,似乎是情况开始好转。现在要我的这家公司是我面过的最没名的最小的,也是主动叫我过去面的,不过似乎很对我胃口。面官是经理加老板,我的表现还好吧,保持微笑,非常有礼貌,实事求是,面的职位是销售,经理先就我的背景提了些问题,结果发现我的专业似乎与他们期望的不一样,呵呵,出现偏差了。后来问了我一些关于产品的专业问题,我基本上都说不太清楚,他得出的结论是我完全不懂,呵呵,不过我表示会努力弄明白的。整个面试过程中他们两个人说的比我多的多,光那个经理给我描述这份工作的辛苦,将要遇到的困难等等就占了1/3。大概谈了20分钟后,他们给了我两份卷子做,分别是测智力的和测职业倾向的,做完后等待结果。又过了5分钟到10分钟的样子吧,经理来跟我说那个测智力的结果不错,极佳,估计是很吃惊吧。然后又说他们的争议比较大,不过还是决定给我一个机会,因为还没有毕业证书,我就算实习,接着说了工资问了一些杂事。他说他们公司从来没用过应届生,而且大多数都是男生,这次一共招进来3个,除我以外那两个都是有经验的男的。听的我觉得特别不可思议,我甚至觉得他们招我进去实在是非常冒险的行为。因为我什么也不懂,没有销售经验,专业知识几乎为零,而且看样子经理并没有想要我的意思,他一再强调我没有专业背景,而且是边说边摇头的。可最后结果是我可以去那上班,我自问表现的也不是特别好,没有什么出彩的地方,如果说这个公司是急于用

人的,那也不至于要个毫无经验的应届生吧?而且是当时就告诉我被录用了,办事效率也太高了吧?还是小公司都这样呢?相当多的疑惑中.....没找到工作的时候每天是希望失望中轮回,找到工作了怎么心里也不踏实啊?

~~~~~  
作者: 青青de叶子 回复日期: 2008-2-13 13:59:06

有几个可能的理由录用你: 1, 他们说那么多是故弄玄虚。让你觉得你很难获得这份工作, 应该好好干。我招聘时经常这么说

2, 其他来面试的要求高或者有其他原因没谈成, 公司急需人, 在成本低的情况下也是可以培养你的

-----  
\*\*同意青青de叶子的观点; 补充一点, 纯属个人推测, 在一些销售型的规模不大的公司, 招收和录用一线的销售人员时, 往往只要符合部分条件, 而不是全部条件, 就会立即录用应聘者, 而最后用销售业绩排名的方式, 进行淘汰, 确保销售力量的充足, 不过对应聘者来说并不是一件坏事。因此不必不踏实, 如果实在不放心, 通过网络和朋友作一些背景调查, 甚至先实习了解一下情况, 将会很有帮助。

-----  
作者: blueseabluesky 回复日期: 2008-2-9 12:35:29

哎, 在真正的大公司, HR基本没用

呵呵, 如果你的背景够牛逼,

HR那里都不敢面试你的。

本人一般都是直接杀过HR, 很多朋友都是

记住, 真正决定你能否拿到offer的是老板, 而不是hr, 所以hr这里不用太在意

-----  
\*\*LS看来真的很牛。我提一点不同看法, 一般大型的公司HR有一定的人事权力, 尤其是工资方面的定位权(我还被HR卡过工资), 和资料背景的审核权; 而且在一些大型国企如平安、浦发, 人事有一票否决权。因此, 建议没必要惹HR, 过得去就好。当然LS的观点的确没有问题, 只要你的背景够牛, 老板OK, HR只是一个过场而已。不过够牛的还是少数, 小心行的万年船(80/90后的一定会鄙视我, 呵呵)

-----  
作者: 龙三龙四 回复日期: 2008-2-13 21:13:12

不管你什么专业毕业的学生义务到学校(普通中学)教一年书, 出来找工作保证嗷嗷叫! 这种面试, 负责人差不多就一人, 可到中学天天都有几十个孩子对你面试, 能跳出来找工作的保证嗷嗷叫, 生存能力超强!

~~~~~  
作者: 山有扶苏 回复日期: 2008-2-14 10:24:51

同意这位同学的观点, 要把三、四十个小娃娃给带好还真不是一件容易的事情。

**同意, 生存能力一定爆强! 顶一下, 不过也要提一点, 这一年接触的可都是比你小的人, 应该听你话的人; 而未来工作中, 你碰到的一定是比你老的人, 指挥你的人, 方式方法可不一样哦。

作者: 哈心暖暖 回复日期: 2008-2-13 22:34:15

1z, 我在一家外企客服部门工作了将近4年, 主要负责处理客户订单, 去年8月份辞职。当时主要考虑工作上发展空间已不大; 另外, 由于我们的日常工作都基于ERP操作, 出于想多了

解一些的想法，我早前就已经在业余时间自己报名参加了专业的ERP学习。因此这次辞职我是打算转型，向ERP咨询顾问的方向发展。但是我并没有在找到下家的情况下辞职，原因是我想集中时间多多练习和学习领会ERP的知识(以前工作中只是知其然不知其所以然，还需要多在系统上练习琢磨才能领会真谛)，等课程结束后再开始找工作。

事隔半年，我现在就面临着转型找工作的困扰。

我想咨询LZ以下几个问题：

1. 作为面试官，会很在意应聘者有一段时间的空档期吗？如被问到，我是否该如实回答是出于想提高自己的需要？可是这样难免会有接下来的疑问：为什么不选择边上班边学习？实际的情况是，由于是周末上课，这样真的很难兼顾。

这个问题是我觉得需要小心谨慎的问题，回答不好会留下不良印象，麻烦楼主站在面试官的角度帮我分析一下。

2. 关于简历，一般人都会写的比实际经历夸张，且程度各异。你们收到简历的时候会在一定程度上缩小来看吗？在我看来，适度的夸张似乎是必要的，只要你真的具备了相关的能力，呵呵

3. 关于婚姻及生子状况问题。

我辞职前就有朋友劝我，在公司生完孩子再走，踏实。我想问的是，在已经结了婚的前提下，有孩子和没有孩子，用人单位更倾向于选择哪个？你们会在面试的时候直接问应聘者这种涉及隐私的问题吗？

我觉得这个问题常在国企、私企性质的公司面试时问到，最夸张的是，我一个朋友在面试时被揪住婚姻问题问了20分钟，专业问题一个没问，汗！可见其重要性。我认为这严重违反了劳动法，哈哈。

麻烦楼主了，希望能不吝赐教。

多谢！

~~~~~

作者：青青de叶子 回复日期：2008-2-14 19:02:04

我是一名HR

有以下办法解决你的问题：

一，简历上面你可以写最近才辞职的，这个问题也就避免了。

HR 在意的是你是否可以胜任这份工作，并且做的是否长久。其 它不是很重要，当然尽量不给自己带来负面印象的因素。

二，我更倾向于用生完孩子的女性。因为觉得更稳定一些，有家有孩子责任重一些工作也更努力。这是我个人观点。

-----  
\*\*关于你的问题，谈谈我的看法：1. 作为面试官，一定会在意应聘者的空档期，一定期望得到一个合理的理由，但并不会因为空档期而很大程度上否定你，关键还是看你的能力、资历、经历和学历与应聘职位的匹配程度。青青de叶子的方法的确是一种方法，不过日后报道的时候HR还是会通过档案或者劳动手册了解到，很难避免尴尬或者追问。很坦率的说，如果是我面试的话，我会很惊讶，为什么周末上课很难兼顾工作？可能一些合理的理由可能会更容易被接受，比如为了转到ERP顾问的工作，进行了全日制的学习和培训。不必长篇大论的解释，面试官重视的不是这个，只要合理就可行。

2. 关于简历，适度的包装是必要的，过分的夸张是不可取的，当然你真的具备了相关的能力可以搞定面试官，那也没什么问题，呵呵。

3. 关于婚姻及生子状况问题。在已经结了婚的前提下，我个人觉得，用人单位更倾向于选择已经生子的，因为很直接的是，你不会再休产假，而且工作会相对稳定。我在面试的时候直接

问过应聘者这种涉及隐私的问题。我违法了吗？呵呵，我不懂，但我从没盯着人家问20分钟。

---

作者：你在哪呢 提交日期：2008-2-14 19:39:00

就要参加公务员面试了，从未参加过任何面试，心情非常紧张啊，各位XDJM们帮忙出点主意吧

1. 衣服 非得穿职业套装吗？说实话，我不太想穿啊，感觉可能会把自己搞得很紧张。现在准备穿的衣服虽非套装，但还算大方得体

2. 自我介绍估计是免不了的，要注意些什么呢

3. 我怎么称呼面试人呢？直呼为各位考官？？如果他们人数较多，说话时到底应该注视谁啊？

4. 这个职位要求是本科以上，研究生学历会不会有点优势呢

5. 该职位是办公室文员，这种职位要注意些什么啊？

6. 实在不知道还应该注意些什么，请各位XDJM们提醒提醒吧

---

\*\*汗一下，我从来没有考过公务员，不敢瞎说，请朋友们帮忙！

---

作者：叶亨 回复日期：2008-2-15 13:32:34

你想跳槽吗？你跳槽了吗？你有跳槽的困惑吗？

来吧！我们跳槽人的群：50655136

---

\*\*可不可以，告诉我怎么加呀，我现在对QQ很感兴趣。

---

作者：哈心暖暖 回复日期：2008-2-15 21:39:56

谢谢青青de叶子的热心回复，只是我有个疑问：如果我写最近才辞职的话，HR日后不会发现吗？

---

\*\*一定会，有劳动手册和档案的，HR一般都会看的。

---

作者：锅巴天堂 回复日期：2008-2-16 5:04:53

花了一下午加一个晚上的时间来看帖子，总算是看完了.LZ辛苦了~

说说我的情况吧，希望LZ或者其他达人给一下意见。

我06年金融专业本科毕业。那时候对于职业规划还是很茫然，一个偶然的机会接触到猎头这个行业。因为对新鲜事物的好奇，做了一年猎头。这一年学到了很多，但是也渐渐觉得自己走偏了路。猎头这个职业很好，只是不适合我。所以我准备回归金融业。于是辞职，到英国读金融硕士。学校虽然不是牛津剑桥，但是在英国也是连续几年排名前十名。

一年的硕士生涯很短, 马上又要面临求职. 虽然做过一年招聘, 但是当时主要客户是制造业, 对于金融业的招聘情况还是很了解.

所以我想问一下LZ, 在北京或者上海, 我这种背景, 求职方向上有没有什么建议? 我大学的研究方向是证券期货方向, 在英国的硕士研究方向是banking and financial markets. 另外, 能不能讲一下我能拿到的薪资范围?

谢谢! 献花!

-----  
\*\*如果在证券和基金, 这样的资历作研发的话算一般. 但在银行和其他金融行业, 算是不错了. 这两年银行发展不错, 尤其是外资银行全国扩张机会很多, 可以得到非常快速的提升和发展. 建议你可以考虑一下. 但由于你只有一年工作经历, 而且与银行也不太相关, (除非作HR) 可能只能参考他们起步职位的工资水平 (当然不是指柜面人员), 我了解的大概5000-6000吧, 如果可以参加管理培训生项目的可以超过1万. 我不知道说的是否对, 请朋友们指正.

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-02-28 18:41:05.0 做记号

前一阶段忙于公司事务和私人事务, 所以一直没有能够有时间上网, 因此说声抱歉. 不过有幸有叶子和扶苏两位美女专家帮忙回答问题, 先谢谢了.

我力争能够尽快的恢复到以前的状态, 下周吧, 能够继续写作, 好象现在已经变成一种爱好了. 呵呵.

以下是我对一些问题的建议和想法, 仅供参考.

-----  
作者: 斜阳外的孤村 回复日期: 2008-2-17 0:08:29

这是我看时间持续这么长, 翻到最后一页还能见到楼主回复的帖子. 我今年大五, 学医的, 不想当医生, 决定找其他的工作. 还在对于 找工作的信息搜集阶段, 所以并没有什么问题好问. 当我更了解面试的时候, 再上来提问. 先谢过楼主! 注意身体!

-----  
\*\*不用客气, 我在这里只是起个头, 方便大家互相帮助.

-----  
作者: 青青de叶子 回复日期: 2008-2-18 20:16:22

作为一个HR, 年后面试不断, 我想说些关于网上简历和电话面试的建议, 希望能对大家有用.

网上简历:

1, 一定要根据不同公司不同职位设计你的简历, 切勿一文多投. 一般HR会注意经验相关的简历.

2, 要尤其重视经验栏和求职意向的填写. 经验栏可以根据你的求职方向来填写, 若不是名企, 工作内容尽量写清楚详细一些.

3, 求职意向栏也很重要, 但是却被很多人忽略. 求职意向反映了你的职业规划和真正想从事的工作.

我在看简历的时候, 如果看到一个经验和其他条件还凑合的人, 如果他的求职意向与我招聘的职位不是一个方向的, 那我肯定会犹豫一下; 在条件相当的情况下, 比起原来就想从事此行业的人来说, 肯定我会更注意后者.

电话面试

我每天要打20来个电话通知面试，打多了都打出些感觉来啦，哈哈

1， 要重视电话面试和通知电话的面试。从状态，声音，反应各方面要注意；通过你的回答HR可以听出一个大致的印象。切勿给人一种懒散，反映迟钝的感觉。一般听到机灵，愉快的声音，这个人会给我一个初步不错的印象；

2， 有些问题不要问。如：我做哪路车到你那里？遇到这样的问题，我一般回答：这是你要自己解决的问题。连个路都不会问，我还能把其他事情交给你吗？

面试

1， 当然要注意你的形象和此工作的契合。如：我所在企业是化妆品代理公司。这样的行业决定了对形象要求很高，正规的时尚的职场女装再加上一个漂亮精致的妆容，一定会让我眼前一亮。

2， 要重视和HR的沟通，重视这个HR，也许你认为她是一个HR助理，但是也许她就是一名HR经理。

我遇到过这样的情况：一个资历不错的人过来，和我沟通时，无法遮掩他眼里对我的疑问和那份不以为然：这么年轻的姑娘，办公室文员？HR助理？于是在回答我的问题时缺少了那份严肃，一种摆弄资历的气势就出来了，言语间表达着：你还嫩，还不懂，好忽悠！

不过最后的结果是他复试的机会都没有，他没搞清楚其实我是一名人事经理，呵呵。

另外，HR提的问题肯定是她很了解的，能随便忽悠吗？

以上小小看法，希望大家积极补充

作者：山有扶苏 回复日期：2008-2-20 13:08:20

同意，青青叶子的说法。

同时，我觉得作为一个优秀的HR，也需对本公司的业务、目前所招聘职位的详细情况有非常清楚的了解。现在很多人，包括在本贴里的一些回复，都会觉得HR不过是一个过场，忽悠过去就行了，关键还是在业务部门。造成这种误解的一个原因就是由于HR的不专业，在面试时只能问一些范范而不着边际的问题。

希望大家一起来交流：)

\*\*谢谢！叶子小姐的分享，很有帮助，继续哦，我很看好你哦。呵呵！也谢谢扶苏大力的支持，谢谢！

作者：benminnian 回复日期：2008-2-19 10:24:45

碰到一个很难回答的问题，我想请教一下。

昨天，我去欧洲大公司面试。过程中HR很严肃的问我，什么时候开始找工作的，面试过一些什么公司，拿到过什么OFFER？

我当时很茫然，不知道怎么回答这个问题，也不明白这个问题的目的何在？

请楼主和XDJM帮忙解答

谢谢了！

作者：青青de叶子 回复日期：2008-2-19 14:50:40

这是很正常的问题啊

主要是在问你工作经历，当然你最好回答和你求职相关行业的经验。

---

\*\*你的问题让我回想起大学毕业时的情景，我去可口可乐面试，HRMM（在应该叫阿姨了）也问了同样的问题，让我记忆犹新。同意叶子的说法，补充一点，因为好奇，后来也去问过，HR朋友，后来很巧，他居然认识问我问题的那个MM，得到的答案主旨和叶子差不多，只是当中有她个人的好奇，同时也是为了帮助公司正确评价应聘者，因为如果同行业大公司如果给予不错的OFFER，就可以多很好一个参考评价，有利于最终评价。

---

作者：南洋楹 回复日期：2008-2-19 14:35:53

上次上天涯是1年前，幸好还记得自己的用户名，只是上天涯就是因为工作上苦恼来了的时候。

在这里看到很多帖子，知道了很多外面的世界，好像最近在看《杜拉拉升职记》，也能从别人的经历中冷静地学些东西。

我比社区的许多XDJM幸运，因为我有工作，且收入不低（年实际收入不低于13W），但是即便这样，我依然烦恼，因为不知道明天会去向哪里。

我不断要求自己进步，工作7年了，职位也有小小的晋升，但是却始终觉得自己越来越迷茫。每当我能够适应一个新的岗位，我就觉得枯燥了，失去了兴趣。

原来（也可以称作现在，因为下周就要换岗位）的这个岗位实在是没有兴趣和热情，所以混了两年再也混不下去，自己心里知道不能浪费时间，才申请调动，但调过去的岗位却要辛苦很多，我不知道自己这是何苦，呵呵。

心里好矛盾，没事做的时候觉得浪费时间，有挑战和困难的时候却没有信心，真的好没用。

所以我常常想，职业规划，怎么样规划呢？我也有自己喜欢的岗位，但公司不是我开的，不是我想干什么就干什么，但是，做自己不喜欢的岗位，我能干好吗？能干多久呢？

我不知道在新的岗位上我的热情还能勉强撑多久，或者是责任心能坚持多久，之后又如何？

讲述了自己的心路，不知社区里面是否有心态良好的过来人可以解这心结？

---

\*\*《杜拉拉升职记》我也看过，很有趣。岗位的问题看来是你很大的困惑。其实，有时候，平静的接受是不错的建议。把眼光放长远一点看，目前的岗位也可能也只是一个过渡罢了，就当是锻炼吧。我想工作7年再做规划就很难了，所以我能够想到的是总结一下是个好主义，而不要另起炉灶。当然如果有理想和愿望想去实现一下，又没有太多的顾虑，放开手脚也是不错的选择。

---

作者：QQ之神 回复日期：2008-2-19 19:19:07

马上要去实习了，要步入社会了，但是心里为什么有点紧张啊？

好像要上战场似的。

---

\*\*很难免的，就象刚进大学一个心情。不过有一点建议，这以后的一切都是自己选的，可以说都是退路，也可以说没有退路，所以建议不要随便的放弃和撤退，接下来的过程就是为了写一份完美的简历。

---

作者：海拔1900米 回复日期：2008-2-20 14:22:20

世界100强



俺这两天参加了一个世界500强欧美公司的面试，是化工的，应该有同行吧！销售岗位，在上海一家酒店面了两个多小时，面试官是亚太地区经理。现在日本鬼子公司干活不爽，所以挺看重这个500强的，怎么判断面试是否能成功？

面试的最后几分钟，面试官问了我现在的工资和期望工资，说他准备与人力资源沟通一下。然后请人力与我联系，确认最后工资并把其他各条件谈拢。但是呢，他也强调：他可能随时与我联系确认某些事情，我也可以向他提出疑问（尽管他现在非常忙，要从香港搬到上海）。

一般来讲，确认工资就是基本搞定面试了。但还要随时准备确认某些事情，心又悬起来啦。面试官到底是怎么想的呢？帮俺分析一下。谢拉

~~~~~  
作者：青青de叶子 回复日期：2008-2-20 19:46:19

意思就是他这里80%，ok了。但是还要和人力部门商量确认。正常情况下一般OK，但是若人力部有异议，特别是工资，那就要和你再次确认。

我觉得他对你的能力素质是认可的，只是在相互的条件上暂时不一定完成达成共识，有变化的可能性。

~~~~~  
作者：山有扶苏 回复日期：2008-2-21 10:58:47

注意，有可能是reference check.

-----  
\*\*同意叶子和扶苏的观点。一般来说确认工资往往基本上已经成功了大部分了。只要工资谈拢，基本上不会存在问题了。他要和你确认一些事情的，我是否可以理解为背景调查，老外现在比较流行这一套。我觉得应该没有太大的问题了

-----  
作者：zmy\_611 回复日期：2008-2-20 17:15:17

小HR来学习

-----  
\*\*欢迎小hr来交流。

-----  
作者：凡尘无明 回复日期：2008-2-20 22:49:08

lz 这个帖子开得很有意义，感谢。

我现在还在读研（本科市政工程，现在是环境科学），最近在看一些实习的招聘启事，重新审视自己。

我读书几年，最大的遗憾就是，没有实习锻炼的经历。不过，我对工作有自己的看法。

选择一家公司，就是选择一个新的生活环境，环境在影响你，你在影响着它。在认知一个新环境之前，首先得对自己有更好的认知，什么样的性格，什么样的人生规划，有着什么样的能力。很多面试失败的人，更多的是对自己不了解，或者隐藏自己的弱点，但在久经考验的面试官面前，最好还是坦诚点好，别让他来发掘甚至是诱导你说出你最真实的自己，还是主动坦诚比较好。

同时呢，也要很好的了解招聘的公司，它的思想，生命力，发展空间。毕竟，它不仅是个技术横行的世界，更多时候是在和人打交道。那么这个公司必然会形成一个氛围，一个思想模式。他是否适合自己。或者说，它是否对你有吸引力。工资是一个方面，但是思想却是更重要的方面。

虽然我是学理工科的，但是一直在以人文的态度思考问题。在不至于使这个世界古板，没有生气。

~~~~~

作者：山有扶苏 回复日期：2008-2-22 9:32:45

说的很有道理，先顶一下！

但对于应聘者来讲，很难在面试过程中了解到该公司的企业文化。我觉得通过跟HR及面试你的直接上级多聊，应该可以看出一点端倪。

**赞同ls的观点，面试是双向的，不要只是让别人面试你，也要关注和了解对方的情况，以判断是否合适自己的职业发展。顶！

作者：JUL的我啦 回复日期：2008-2-21 11:07:19

楼主好人.麻烦看看我的情况.

女生,本科,外形不错,2007年毕来到现在在广州民航国企,4级586分,口语还行,6级没过也挺搞笑的,本人性格是看人来的,可能和别人不熟时不是太活跃,但是比较懂于人相处之道,本科专业是物流管理,做了于转业非常背道的工作—人力资源和行政办公室的工作,其实现在工作环境都挺好,就是工资太低低到我在广州无法生存了,还有觉得在我们这样的国企不能证明自己的价值,想进外企,这种难度高不高?

作者：山有扶苏 回复日期：2008-2-22 9:42:30

1. 四级考586分，六级还没过？

2. 目前你是属于广州民航内部编制的吗？还是仅是合同制员工啊？如果是内部编制的话，不至于‘工资低到无法生存’吧。如果是合同制员工的话，那我觉得可以到外企试试看。面试之后把口语练练好。

作者：JUL的我啦 回复日期：2008-2-22 15:05:49

1. 确实是四级考了580左右，我自己都不想不到，呵呵，六级好像差个几分呵呵。

2. 我是民航正式工编制，要通过北京总公司下文的，所以当时就签了5年，可是以前我们单位以前是属于南航的待遇都很好，现在直属于中航集团了，工资确实很低你想一个月2000+的工资在广州能生活吗？现在无限懊恼，其实工作环境很好的，工作也轻松，作为一个女生工作性质也不错，可是赚钱才是王道呀，而且我这么年轻在这里混两年我真是没的救了，可是英语拉下很久了，心里也没低。

3. 在外企会不会很重视你的专业和你毕业后工作不是同一个专业这个事实呢。

**外企更重视你的工作经历而不是专业，如果你想从事你现在作的人力资源 and 行政的话。所以不必担心。进外资企业应该难度不大吧，别把外企神话了，其实也很普通。可以考虑去外航吗，据说也蛮舒服的。

作者：海拔1900米 回复日期：2008-2-22 16:35:25

扶苏等诸位帮忙啊！收到电话拉，人力说和line manager谈之后，对我的感觉不错，希望让我视频谈工资和其他的条件。我问了一个问题，可能很愚蠢，问题是为啥要视频，而不是电话。该hrmm说面试嘛，所以要当面谈，就是这么简单。该人力mm真是超级的好，我都无语表达了！

1. 关于面谈，这次可以抱有我占主动的想法吗？

2. 我要的比岗位给的要高4000左右，如何争取到最大利益呢？

3. 有一点担心，这个是销售岗位，需要数字说话。现在所在的日企不是一个萝卜一个坑，日子舒服拿不低的工资而且没人管。但100强责任就大了。在试用期，我应该能有业绩，不要一万只怕万一，退一步讲，如果做不出业绩，会被开掉吗？怕怕。

****所谓主动是什么意思**，是指你主动提出条件，个人觉得不妥，其他表现的积极主动是好事，谈条件主动，显得有些猖狂，还不如先把对方的情况了解清楚，步步为营的谈判比较好。只是建议，不一定符合你的个性。

我不知道你倒底要多少，如果要10000，而对方只给6000，估计谈判的空间不大；如果要不30000，而对方给26000，那应该不是大问题。争取最大利益的方式是摆事实讲道理，现工资+一定量的增幅=现工资，好象没有什么太好的办法了。

如果没业绩是否会被裁的问题，主要还是要看回合同，有的公司是一定裁的，但大多欧美公司销售人员一般没有被裁的可能。

作者：苾妍 回复日期：2008-2-23 0:29:59

作为面霸，楼主之前写到的东西也或多或少总结一些出来。该怎么穿，怎么说，甚至握手力度的把握，面到N面的时候多半也该知道了。不过，看到面试官的心声，和作为面试者去揣测面试官的想法那肯定是不一样的。对于没什么经验的求职者来说，这篇文章可以是圣经了。

在面试方面暂时没什么问题提，不过跟一个朋友聊天听说她又辞职了，再了解到辞职原因，想到这个帖子里职场达人无数，真的想问问在职场摸爬滚打数年的前辈们，这个问题要怎么解决？这个问题就是：职场性骚扰是不是只有以辞职收场？怎么处理才可以保住自己真的很喜欢的工作？跟HR谈有没有用？特别是当这个骚扰你的人是直接上司或者比较高层的领导。

你想，辞职以后，再去面对别家HR的离职原因问题，明明一肚子窝火，还得编一个合情合理的答案，真是血都往上涌。最麻烦的是，如果这个单位真的是大众眼里不错的单位。要找个合理的理由真的是不容易啊。

之前看帖子里一些MM感叹相貌平平不好找工作。其实，真的不应该拿自己的短处和别人的长处比。

一个硬币有两面。朋友的姐姐美女A，长得楚楚动人。不过听朋友说已经换了N个工作，原因是被骚扰。

朋友美女B，刚辞职，现一心考公务员。原单位各方面都好，福利待遇，工作环境都没得说。但是，上司骚扰，把朋友吓得不轻。据说该上司常以工作为名让朋友出去应酬喝酒，喝醉以后很吓人。

企业这样，公务员，事业单位总好了吧。现实总比想象残酷。朋友美女C，在一效益良好，大家都认为是香饽饽的事业单位工作。下班以后就怕手机响，领导要求随传随到。去干什么？应酬。白的，黄的，红的都得喝。事业单位比较稳定，不能随便开人。朋友请假，请一次两次，好了。再也不叫你应酬了。也没什么好日子过。工作上拼命找你的茬，要不就进冰窖呆着吧。朋友妥协了。而且，貌似，别人想去，领导还没看上呢。

总不能因为这样的原因，老换工作吧。现在的就业形势如此严峻，生存压力如此巨大。

****先肯定一点**，你的朋友都是美女，其次都受到性骚扰，呵呵。不过，我这边也有很多很多美女，好象受灾情况并不是很严重。我觉得，当然只是个人意见可能有所偏颇，作为美女可能本身心态也很重要，工作中不要太重视自己的美貌，更重视自己的实力和智慧，别人的注意力（包括上司），也会跟着改变，如果仅仅只有美貌，那上司为什么要招你呢？机智也是一种对抗的方法，很多领导仅仅是一时糊涂。当然，那种图谋不轨的家伙，也应该毫不客气。最终跳槽也是不错的选择。我猜你的A朋友心态上可能还是有一定问题的，不然她总不会找了N份工作，N份工作

中都碰到大色狼吧。

作者: lucia_Kai 回复日期: 2008-2-24 14:15:06

周五参加了一外资银行的一面,一面的情况如下:大约有12个人安排在上午面试,所有人都被通知在9:00到,我是10点多被叫到面试的,HR是一位看上去比较年轻的MM,面试下来总体没什么感觉,大概面试了40分钟左右吧,整个过程都是用中文进行的。最后被安排在会议试完成笔试,笔试内容是中译英和英译中,30分钟完成6段,但内容比较多而且比较专业,自我感觉没翻译好,有点词不达意的感觉。最后HR MM通知2个星期内会通知我是否有二面的机会,电话通知,不知道有没有戏?

另外,请教一下二面需要做哪些准备呢?二面应该是该岗位的直接上司面试吧,或者是该部门的老大吗?需要用英语准备吗?主要准备些什么呢,业务方面的,还是工作经历以及生活方面的问题呢?

**呵呵,很难讲,只要笔试成绩基本符合招聘岗位的要求,一般笔试只是参考。关键还是在面试。上述情况很难作出推测。关于二面,理论上应该是直接上司,也有可能会有其他人加入,我想准备很难吧,还是看看职位说明吧,尽量的分析一下对方要什么,然后在结合自己的简历回顾一下自己相关的经验,至少对自己有个清晰的认识吧。尽管作不到知己知彼,但也算作到知己吧。

作者: 浓浓女人香 回复日期: 2008-2-25 15:44:45

前几天面了一家4星级酒店,中英文都面试过了,可能觉得还不错,又叫我做了英文笔试,感觉都还不错,面我的可能是个HR助理,完了对我说她这边完全没问题,只是现在HR经理不在,说过几天打电话叫我去复试,可10天过去了一点消息都没了,我就觉得奇怪了,要是觉得不行就不用叫我等复试了吧;还是看我花了这么多时间笔试才故意这么说的呢?

~~~~~

作者: 苾妍 回复日期: 2008-2-26 10:13:12

美女,我曾经应聘一家知名五星酒店,简历出去一个月后才来面试通知,然后两天之内面完五轮,一个星期内把体检和入职办完上班。酒店这个东西说不准哦。我去了以后才知道,本来我们部门缺人。但是几个老大要忙的事情太多,虽然简历投了一大堆,HR也有推荐,老大还是搁置中。后来稍稍有空,就迅速搞定了。之后辞职的时候到HR办离职,看到HR部门的职员翻看箱箱里面成堆的简历,据说在找合适人选,也不知道人家是什么时候投的。我问他们人家投了这么久了,还有人理吗,他们说理就来面,不理再找其他的。反正酒店有专门的网站专门的招聘频道。而且还有内部职员推荐。他们一点都不担心找不到人,虽然要求很高。所以你这家酒店如果是国际品牌的话,像喜来登,希尔顿,洲际,索菲特(它们五星的多),假日(它嘛4星的多),真的是一切皆有可能。你着急就联系HR问问看吧。

---

\*\*同意LS的观点,如果很重视的话,打电话问一下吧。

---

作者: 逻辑窗 回复日期: 2008-2-26 22:21:18

徒步过客

你好!!

我是07年毕业于计算机专业的本科生,07年参加了研究生考试没通过。

不死心的我又参加了08年的研究生考试,现在在等分数出来。

可是我没有很大把握，所以决定去找工作。

学历：大学本科

专业：计算机科学与技术

学位：学士

语种：英语

英语水平：国家四级

现在我碰到的难题就是我既不是应届生，又没工作经验。

身份的尴尬让我对简历无从下手，您对我这种情况有什么看法么，麻烦帮我分析下，感激不尽！

---

\*\*不用太担心，就当自己是应届生来写吧，其实差别不大，只要和对方说明情况，我想是可以谅解的。

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-02-29 16:14:51.0 做记号  
上来看看,路过聊聊

---

作者：浅浅澜 回复日期：2008-2-28 16:34:10

看了一天受益匪浅

感谢 1z 扶苏 及各位贡献经验的达人！

BTW，我最近准备跳槽，我在一家IT企业有三年的商务工作经验，主要做采购，最近想跳到一家业内比较知名的公司（最近刚好在风口浪尖）做HR，请问 1z 我的这种职业发展道路方向是对的么，还有在我之前没有HR的经验，但我了解相关工作流程，在面试时是不是比较劣势，而且如果面试官在问到我这个问题时，我怎样回答比较好呢，再次感谢1z\扶苏！

---

\*\*我觉得没有对与不对的说法，只有适合或者不适合。很肯定的一点，你一定处在弱势。面试官一定会问原因。我很难帮你去编故事。你的真实想法是什么，如果可以告诉我，或许我们可以一起想想办法。当然如果真实想法是很有说服力的和合理的，不如就把真实的想法告诉对方。

作者:徒步过客 回复时间:2008-02-29 16:18:00.0 做记号

作者：枫叶的叶 回复日期：2008-2-29 14:42:22

我是一名应届的大专生，专业是医疗器械中影像类的。我只面试了2次，所以很感谢大大的帖子，不过这有个问题要问下。

去年11月份，有家公司招人（暑假靠父母关系在那实习1个月），我们系去了5-6个，最后只招了一个成绩最好的（后面去西门子了）。跟我家有人脉的销售部经理说明年3月底，公司要在香港建办事处要人，我可以去。

1月初，又接到富士公司的面试（说要年后通知），自认为感觉不错。但回学校来没音讯——很是沮丧。

我认为本专业主要是技术型有发展潜力，所以一些不是主流机器的公司、医院来学校要人都没去。最近听同学说西门子AX部门少人，所以想投份简历过去（不想欠人人情，托关系进公司），但怕以后家里父母帮我托关系进的公司发展空间更大。

1、不知道我现在是投还是不投；2、还有我提高面试的能力，是否我不感兴趣的公司、医院也去面试下。写的比较乱，不好意思了。

晕倒，超过200字，不让留言。

-----  
\*\*没关系呀，既然期望去尝试一下，为什么不投呢？当然也可以尝试去投一下其他公司，一方面是去见识和锻炼，另一方面也是去了解市场情况。

作者:徒步过客 回复时间:2008-02-29 16:21:52.0 做记号

作者: liluye925 回复日期: 2008-2-29 16:03:36

我想说的大家都说了 真的是好贴！不过好长 在锻炼我的耐心哈哈~

LZ我想问一个 现在年后是求职高峰期吧？那大概这段时期什么时候结束呢？我是一名本科应聘毕业生 感觉大多数公司都不愿意收 所以想好最坏的打算 想知道最后的期限是什么时候~谢谢LZ！

-----  
\*\*我也觉得是好贴，呵呵，所以还要继续努力。

是的，节后开始就是高峰了，大概7月结束，因为要给下一年的毕业生了。分析一下大多数公司不愿意收的原因吧，建议不要经常作最坏的打算，好比大学里的考试，打算考60，一般肯定不及格。

p09

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\* www.tongxinmian.com \*\*\*\*\*

今天和朋友一起吃饭，提醒了我一点，所以我在这里强调一点。我不是职业顾问或者专家，也不是HR，只是普普通通的职场过来人，很多想法都是自己的主观判断和经验，没有经过科学论证，因此请朋友们合理取用。

\*\*\*\*\* www.tongxinmian.com \*\*\*\*\*

作者:徒步过客 发表时间:2008-03-03 16:14:49.0 做记号

平时没有看报纸的习惯。昨天，偶尔看报纸，看到新民晚报头条的内容是“和老板坐下来谈一谈工资怎么加”，标题很吸引人，本来也想学习一下，如何和老板谈工资。结果细看一下，原来讲的是上海某私企按照新的劳动法，劳资双方集体协商工资的事情。非常的扫兴。

之所以会突然说起和老板谈加工资的事，是由于中午和朋友吃饭聊天，讲到她部门里一女孩子突然跳槽的事。

故事大概是这样的，我朋友是某知名金融外业的财务经理，去年7、8月份，由于业务量的大幅增加，她申请了一个新的初级职位，而那个女孩子呢就是当时经过层层筛选，被录用的那位。我们姑且就叫她小张。

小张毕业一年多，之前在一大型国企供职，据说效益不好，因此，为了个人发展，她转投到我朋友所在的公司。由于当时工资是公司人事部谈的，我朋友也没有过多过问，直到入职那天，我朋友才知道小张工资非常的低，可能是这一职级中的下限。我朋友曾跟人事部也表示了惊讶，

而人事部告诉她，是小张同意的。因此，我朋友也没有特别的放在心上。

由于小张平时工作也非常的勤恳和积极，3个月试用期表现也非常不错，我朋友也很满意，因此，前所未有的给小张争取到了试用期结束增加了15%的工资。小张除了感谢以外，也很坦诚的告诉我朋友，试用期满的薪水调整没有达到自己的预期。我朋友除了惊愕以外，很难理解小张的想法。

其实，小张对现在的公司寄予了很大的期望，而且对外企的高薪高福利充满着不切实际的幻想，所以当时在谈工资的时候，为了能够有竞争优势，工资待遇的期望没有按照自己的实际期望来提，而是提了个比原单位工资高不了多少的数字。满心期待着进入公司后，好好表现，以期在试用期结束后，能够给予一个合适的工资调整。而其实很多外资企业，试用期工资和试用期结束的工资是不会调整的，我所经历过的公司都是这样，而我朋友的公司其实也是一样。因此，我朋友为小张调整工资，其实已经付出了很大的努力。因此，这件事多多少少给大家都留下了一点阴影。当然此后，小张还是非常的努力。

12月底，时逢年底的工资调整，我朋友呢也特别给小张单独的再次调薪当然这次并不高大概不超过10%，因为小张只有短短入职几个月，这样的比例我朋友也花费了很大的心思才得以批准通过。可是当月底，小张得知结果的时候，尽管已经有前一次的经历，但仍然不很满意。最后过年回来以后，很仓促的找到一份薪水更高的工作提出辞呈。我朋友还是努力挽留，但是的确非常难办，在她目前的情况下，的确很难为一个下属一而再再而三的打破常规。朋友很是可惜，她非常看好努力和积极的小张，但小张的一些固有的想法和期望实在让人难以接受。

小张的情况，我也曾碰到过，曾有一位下属的想法和小张出奇的相似，把自己对500强企业的期待无限放大了，认为先进入公司，工资增长的弹性完全是按照工作表现来的。其实不然，企业尤其是外企每个岗位的工资都会有一个固定的范围，或者说是幅度。公司完全是按岗来招合适的人选，包括薪资。完全不可能给予一个岗位偏离市场价位太高或者太低的工资（有些外企有时提供的薪资会高过你提出的期望值），除非你一个人兼两个岗位，但很多情况下外企由于严格的内部控制是不允许的。当然也听闻到的过高工资的情况，个人认为往往是处于正态分布

图案边缘上的案例，不具参考性，不是个人能力特别突出，就是公司特别牛气（麦肯锡之类的），要么就是特别运气。

因此，把这一段写下来，特别是强调面试时谈判工资的重要性。记住，关于工资，你只有一次和公司谈判的机会，好好利用，不要轻易放弃，也不要漫天要价。好好想想，工作为了什么，千万别告诉我就是为了积累经验，那是最边无毛办事事不牢的小孩子的瞎话，工资还是很重要的部分，好好准备，有策略的搞定谈判。

作者:徒步过客 回复时间:2008-03-03 16:20:28.0 做记号

平时没有看报纸的习惯。昨天，偶尔看报纸，看到新民晚报头条的内容是“和老板坐下来谈一谈工资怎么加”，标题很吸引人，本来也想学习一下，如何和老板谈工资。结果细看一下，原来讲的是上海某私企按照新的劳动法，劳资双方集体协商工资的事情。非常的扫兴。

之所以会突然说起和老板谈加工资的事，是由于中午和朋友吃饭聊天，讲到她部门里一女孩子突然跳槽的事。

故事大概是这样的，我朋友是某知名金融外业的财务经理，去年7、8月份，由于业务量的大幅增加，她申请了一个新的初级职位，而那个女孩子呢就是当时经过层层筛选，被录用的那位。我们姑且就叫她小张。

小张毕业一年多，之前在一大型国企供职，据说效益不好，因此，为了个人发展，她转投到我朋友所在的公司。由于当时工资是公司人事部谈的，我朋友也没有过多过问，直到入职那天，我朋友才知道小张工资非常的低，可能是这一职级中的下限。我朋友曾跟人事部也表示了惊讶，而人事部告诉她，是小张同意的。因此，我朋友也没有特别的放在心上。

由于小张平时工作也非常的勤恳和积极，3个月试用期表现也非常不错，我朋友也很满意，因此，前所未有的给小张争取到了试用期结束增加了15%的工资。小张除了感谢以外，也很坦诚的告诉我朋友，试用期满的薪水调整没有达到自己的预期。我朋友除了惊愕以外，很难理解小张的想法。

其实，小张对现在的公司寄予了很大的期望，而且对外企的高薪高福利充满着不切实际的幻想，所以当时在谈工资的时候，为了能够有竞争优势，工资待遇的期望没有按照自己的实际期望来提，而是提了个比原单位工资高不了多少的数字。满心期待着进入公司后，好好表现，以期在试用期结束后，能够给予一个合适的工资调整。而其实很多外资企业，试用期工资和试用期结束的工资是不会调整的，我所经历过的公司都是这样，而我朋友的公司其实也是一样。因此，我朋友为小张调整工资，其实已经付出了很大的努力。因此，这件事多多少少给大家都留下了一点阴影。当然此后，小张还是非常的努力。

12月底，时逢年底的工资调整，我朋友呢也特别给小张单独的再次调薪当然这次并不高大概不超过10%，因为小张只有短短入职几个月，这样的比例我朋友也花费了很大的心思才得以批准通过。可是当月底，小张得知结果的时候，尽管已经有前一次的经历，但仍然很不满意。最后过年回来以后，很仓促的找到一份薪水更高的工作提出辞呈。我朋友还是努力挽留，但是的确非常难办，在她目前的情况下，的确很难为一个下属一而再再而三的打破常规。朋友很是可惜，她非常看好努力和积极的小张，但小张的一些固有的想法和期望实在让人难以接受。

小张的情况，我也曾碰到过，曾有一位下属的想法和小张出奇的相似，把自己对500强企业的期待无限放大了，认为先进入公司，工资增长的弹性完全是按照工作表现来的。其实不然，企业尤其是外企每个岗位的工资都会有一个固定的范围，或者说是幅度。公司完全是按岗来招合适的人选，包括薪资。完全不可能给予一个岗位偏离市场价位太高或者太低的工资（有些外企有时提供的薪资会高过你提出的期望值），除非你一个人兼两个岗位，但很多情况下外企由于严格的内部控制是不允许的。当然也听闻到的过高工资的情况，个人认为往往是处于正态分布

图案边缘上的案例，不具参考性，不是个人能力特别突出，就是公司特别牛气（麦肯锡之类的），要么就是特别运气。

因此，把这一段写下来，特别是强调面试时谈判工资的重要性。记住，关于工资，你只有一次和公司谈判的机会，好好利用，不要轻易放弃，也不要漫天要价。好好想想，工作为了什么，千万别告诉我就是为了积累经验，那是最边无毛办事事不牢的小孩子的瞎话，工资还是很重要的部分，好好准备，有策略的搞定谈判。



作者:徒步过客 回复时间:2008-03-03 17:22:48.0 做记号

探讨问题,仅供参考,不是专家哦。

---

作者: leply 回复日期: 2008-2-29 17:47:59

很感谢徒步过客的帖子,看到了第二页。只能做个记号了。

不过,依然感谢他这么的坚持,从07年的10月到现在,一直在坚持。

---

\*\*先谢谢你的支持,有多一份支持我就会开心的继续写下去,直到写不出为止,到那时我想自有更有才华的朋友帮忙继续了。

---

作者: 比树矮 回复日期: 2008-2-29 21:23:30

LZ的为人作风很像我的老板,和蔼可亲的感觉,可惜他马上要被调走了,我很难过.  
LZ如果你是我的老板,你希望我该怎么做呢?

---

\*\*那你老板肯定不是我,呵呵。其实,宽容的老板希望你作的更好,更有前途,而不是同仇敌忾。

---

作者: Boydmouse 回复日期: 2008-3-2 23:31:49

真诚的向楼主请教:

我是06年毕业的本科生,当时学校里面两个重要的证件:英语六级和计算机三级都过了,也是党员。毕业后就到一家中外合资公司当油站经理,到现在有超过一年半了。很无奈的就是工资太低,每月大概2q多。所以开始想跳槽了。在这时候跳槽,楼主能够帮我分析一下利弊。谢谢了!

---

\*\*先谢谢你的夸奖。油站经理,听上去应该很不错吧?我对这行不熟,只是听人说中石油多有钱,哈哈。其实优势是很明显的,一年半,有管理经验,行业也不错,只不过要往同行业更好的职位发展。缺陷也是有的工资不高,很难一下拔的很高,管理经验较短。当然因为对这个行业不太了解,对你的工作也不太明白,只是泛泛的谈谈我的看法。仅供参考。

---

作者: 海拔1900米 回复日期: 2008-3-3 13:17:54

500强是非常不错的选择,具有良好的个人发展计划,工资相对也高一点。

对于外企世界500强来说,中高级职位申请人,我认为是由高层领导决定。当然了,如果HR水平太高,也可以具有否决权。

一般职位,才是我们关注的重点,应该是谁决定我们申请者的命运呢?比如一个普通的销售岗位,如果line manager同意了,但hr不同意。这种情况,应该是两方讨论吧。一般,哪方意见会占主导地位?

希望大家来探讨。希望HR和line manager的兄弟姐妹透漏一下内幕,那就更好了。

---

\*\*更正一下LS的观点,500强的确是不错的选择,但不一定有良好的个人发展计划,工资也

不一定是高一点的那家，但的确是管理机制比较健全的公司，可以去学习一下，风险相对较小的地方。中层一般是又直线上司（高层）以及负责人事的高层甚至总经理共同决定。普通销售岗位的话，一般LINE MANAGER只能确定一个基本的职级，职级定了，工资大概范围就定了，而HR就负责杀价，很多HR在杀价时很有成就感。那么这时候你的价值、特殊性和公司对你的需要程度，以及LINE MANAGER在公司中的地位都起到了决定作用，如果LINE MANAGER 愿意出头硬顶，同时说服高层，问题一般就较少。要是HR 很强，地位又高，再得到高层支持，那基本上工资就由HR定。一般HR是直接谈判工资的，LINE MANAGER只是起到参考作用。

作者:徒步过客 回复时间:2008-03-05 16:01:38.0 做记号

看来扶苏和叶子两位专业人士都没上来,那么只好我来凑个数。

不是专家哦，仅供参考。

作者:海拔1900米 回复日期:2008-3-4 13:03:17

“风险相对较小”，呵呵，感觉养老不错嘛！

对于普通职薪水，若工资超出范围，看来是双方力量的比较，进行博弈，呵呵。虽然谈工资的机会比较少，只有入门的一次，但对于俺想进500强的小员工来说，努力争取一下就好了。如果非要死磕，出现两败俱伤，对俺来说，不值！

对于申请面试过程中，line manager先面，hr后面。line manager同意录取，并说等hr finalize工资。但hr没有进行finalize工资，进行的是面试，结果是不同意录用。这种情况，挺折磨我的神经啊！就一般情况而言，请各位分析hr和line manager的讨论。

\*\*这种情况会有发生,尤其是在有其他资历差不多的候选人的情况下，而你身上又有诸多问题。我也有碰到过,HR会指出诸多的致命问题,但是当面否决的情况很少。尝试着和Line Manager沟通一下，因为他还是起决定作用的。当然，我也看到你在www.tongxinmian.com上发的视频面试的过程，你没有控制好情绪肯定是有害整个面试过程的。

作者:浅浅澜 回复日期:2008-3-4 15:42:03

lz 我又来了

上次我问了你相关的事情

我还没收到hr 的那个面试通知,到是收到了另一家500强(铁姆肯)的邮件,回复如下:

We have received your application and resume. Thanks very much for your attention. We will keep your data properly, and soon arrange interview schedule for you.

Please keep in touch with us

请问这表明有面试机会呢,还是一种对所有应聘者的官方答复?

还有你或者在此看贴的达人 了解铁姆肯的面试流程吗,如果是有机会面试可否给我一点建议,不胜感激~~~~~

作者: cici\_wang 回复日期:2008-3-4 16:25:24

LS 说明你面试不多,沉重的告诉你,这样的Email就表明没戏了,我收多了都麻木了。

---

\*\*楼上说的一点没错，这样的EMAIL表示委婉的拒绝，不用气馁，500强在中国有几千家呢，哈哈

---

作者：tianwei0824 回复日期：2008-3-4 16:23:59

徒步楼主您好

我就是你在昨天贴里写到的小张的翻版，一模一样

只是因为我呆的地方太闭塞，不太容易找到新的工作，而且我是个没什么自信心的人；所以我还在心怀不满的拿着最底的工资，做着最努力的员工（可能已经不同于最初的努力了）

毕业之前在学校参加过校园招聘，面了几次，没成

寒假的时候回家，听说有了一家新公司待遇不错，公司前景也很好

一个朋友介绍进的公司，所以没怎么正式的谈工资的事情，只是说新进公司不太高；试用时的时候，第一次看到存折上的工资时，惊呼：狂低，超出了我的最坏打算（公司的薪酬是以新人的学历定级别的，我是硕士，试用工资是本科生的水平）

做为一个应届生，对找工作很惊恐的，再加上HR转正了加薪的承诺，我坚持做完了试用期

转正的时候，谈了工资，我的要求就是跟以前的硕士一样的待遇，理由就是我来公司的时候，工资水平就是由学历定的；实际上，HR告诉给我的工资比以往进公司的硕士要低太多，跟工作了一年的本科生高一丁点儿，老板定的

我不同意，部门经理，HR轮番劝留，但他们根本没有提薪的权力；老总跟我谈了很久（最少两个小时，面子是有了），也没加一毛钱，理由就是：公司现在正在进行人力资源改革，学历决定薪水的制度已经不复存在，但保证，半年内我的薪水一定会有提升；还有就是所有接触过我的同事和领导都看好我，别为一点钱就辞职，再说，我也不像一个为了一点钱就斤斤计较的人

我太害怕找工作了，太害怕没有工作了；这样的条件也答应了，耻辱

半年又过去了，公司内部的斗争不断；当初跟我谈薪水的高管走了；带着我做事的部门经理也走了；前者是低压我工资的人，后者是多次向公司帮我要求加薪的人

一朝皇帝一朝臣，新来的管理层到了之后，现任的部门经理又在帮我努力了，又在找HR，找我们的主管副总。。。。。

又得到了二季度一定会加薪的承诺

怎么才能走出现在的困境呢？

北方小城，一个NADAQ的新公司，太阳能产业

工作，公司规章制度和流程的管理；负责ISO认证和一些管理会议的组织工作；了解公司的内部管理状况

我，小城人，重点大学的文科硕士，开朗，自卑

---

\*\*呵呵，管理层的变动波及无辜，原先的承诺成为泡影时有发生，不必气馁。自信一点，至少个人条件还是非常不错的嘛。其实，跳槽可能也是目前一条选择，但是千万别把跳槽当作是一种捷径。回到我以前说的一句话，工作无非是为了给自己写一份好的简历，所以每次行动都必须审慎考虑。

---

作者：缘分今生love 回复日期：2008-3-4 20:04:11

楼主您好，看到您的帖子，对我启发很大。至少明天的面试让我有了更大的信心。我现在面临着离职和选择公司，有点茫然。

我在IT行业工作两年了，刚开始做测试后来转开发，最近公司经营不善，正好以前的老

大给我一个很好的机会让我过去跟他一起做事，先做3G的测试后慢慢转开发，工资等事情一切谈妥，只等我离职后就上任。可就在刚提出离职的时候我亲戚所在的公司有一个机会让我去面试，这里讲一下这个公司是500强之一，我过去面试技术支持岗位，主要是帮助公司员工解决各类办公软件遇到的技术问题，具体事宜还不明确。个人感觉自己比较倾向于大公司，一般比较稳定，努力工作可以慢慢往上升，毕竟这样的机会对我一个专科生来说很不易得到的。而且可以更好地提高我的英语水平（个人比较喜欢英语，但是毕业后没怎么用水平就一般般了），自我感觉进去的机会还是蛮大的。今天得知老大那边的公司都已经帮我安排好了，包括座位电脑，手续就等我签了，如果到时我真的选择去了大公司，那老大那边就觉得很抱歉了，因为当时也是答应得很好，很热情得想要去他那里。到时候跟他说不去那么以后的关系可能不太好了。如果去老大的公司，又觉得很对不起我亲戚，毕竟他也是很用心得帮我争取这样的机会。我很矛盾，不知道该怎么选择，真的希望楼主能马上看到我的留言，给点建议不胜感激。

~~~~~

作者：买得发 回复日期：2008-3-4 22:40:07

楼上的问题，其实很简单，说到底你觉得什么更重要，其他都是可以稍后再去解决的。我也碰到过类似的经历，一开始也怕解决得不完美，最后还是按照自己真实的想法去作了。

**同意LS的说法，看来你是很有人情味的人。我的理解是，你可以权衡一下哪边对你未来的发展更有帮助，是亲戚那边，还是老大那边。我想两边都是愿意帮助你并信任你的人，因此我觉得他们都能够理解你的决定，当然，你的想的很明白。

作者：路VS影 回复日期：2008-3-5 1:18:50

哇，刚进天涯就发现这么好的贴，赚大了（不过也累坏了，看了好半天都没到头，先来顶一下，给LZ捧个场；在请教点问题）！！！！

应届专科生，医学毕业，年前在医院上班，但实在对医学不感兴趣，故从头再来。没有经验，也没高学历；刚来的时候被一家实业公司录用，然后每天拼了小命的去做，前几天得知不是正规公司，所以没有去做了。现在又回到了原点，实在一片迷茫，而且现在又那么多假公司。

针对这点，想请教LZ，我们这些应届生学历不高，又没有经验，或许找工作又不和专业对口的，还是负级流的该何去何从，望可以给指引方向。

代所有同感的XDJM先谢啦！

PS： 在不行的，就去扫马路。（有10多年的值日经验，行吗？.....）

**我主观猜测想法太多可能是你的最大问题吧，仅仅是猜测而已，如果猜错了请不必介意。以前父母那辈人不存在自由择业的问题，所以没有想法也没有问题了。而现在完全没有人指点和帮助，完全凭主观的想法去指引自己的行动，确实很迷茫，其实有时候我也会，哈哈。不过回过头来，还是想想，你长远的将来想作什么事，按照大目标一步一步的分解下去，我想自然会有一个近期比较明确的目标。当然不是每个人都能这样执着和坚持的。还有运气也是很重要的组成部分。如果你想上班一辈子的，一步一步的写好每一段人生简历非常重要；如果是期望创业的，那快速的积累和超强的付出都是必须的。祝好运！

作者：海拔1900米 回复日期：2008-3-5 8:36:43

通过一次面试，发现他们对我进行了背景调查，并且影响到了对我的录取。然而目前公司表面看起来风平浪静，到底是如何呢？需要拭目以待。但有如下的疑问：

外企企业的背景调查（reference check），如何进行？

如果目标公司打电话到现在公司，结果有两种。如果跳槽成功，一切ok。如果不成功，那么在现在的公司没法过，会死的很惨，目标公司就太坑人拉！

请HR和line manager指点透漏一下，谢谢！

****背景调查**，其实很多公司就是HR打电话给现在所在公司的HR，了解一下目前的职位和薪资以及工作职责等信息。当然我所了解的一般情况下，目前公司最多确认职位和薪资大致信息，对具体细节一般不会配合。当然也见过很多外资银行背景调查更加直接，就是一份书面调查表，要对方的直属上司签字或者人事部签字。但很少有公司在录用前，作背景调查的。请各位hr XDJM 发言帮助下1900，谢谢！

作者：贱可见_非常贱 回复日期：2008-3-5 10:12:50

只留个“mark”会不会被打？

赶紧闪……

****不会啦**，非常欢迎，当然能够提点建议或者提供点帮助的自然更受欢迎。

作者：你的眼神杨 回复日期：2008-3-5 11:14:43

楼主您好，借此咨询您一事情，帮我考量胜算究竟多大。我是06年毕业的工科学生，毕业后一直从事销售，今年年初辞职开始找工作，有一家世界五百强的服装公司面试了我，最初我的职位申请是专卖店经理，HR打电话给我说店经理肯定是不能给offer得，他给我推荐了销售支持的岗位，我也同意了，面试持续了40分钟左右，最开始我先介绍自己，中文英文的（英文没有介绍成功），然后就聊我以前工作上的一些事情，如主要内容，离职原因等；接下来就开始介绍岗位职责和公司的背景等，最后记录下我离职前的工资待遇；然后告诉我如果有机会进行复试，要到上海进行，然后说一周内给我消息，现在已经过去三天了，楼主您说，如果公司通过初试的话，会在多长时间给复试机会呢？如果初试没有通过，我能采取哪些措施弥补一下么？因为我比较看重这个offer，谢谢楼主和楼上的前辈了

****一周内给消息**，你可以理解为一周收不到消息就over了，因此3天过去并不代表什么，如果很重视那么写一份简短的感谢信给对方，表示谢意，并询问一下结果，或者直接打电话给对方。我想现在对初试进行补救的可能性已经不大。

作者：徒步过客 回复时间：2008-03-07 18:39:22.0 做记号

LS的，我刚好上来发贴，不过急着走，简单说吧，HR希望要找的人符合目标岗位的各项特性要求。看起来很空，事实是你的问题太难啦，我认为那是一门课程呀，改天给我一点时间，我仔细想想，回复你。先这样了

作者：徒步过客 回复时间：2008-03-07 18:41:12.0 做记号

笔试会内容包罗万象，比较常见有的英文阅读和写作能力、逻辑思维推理能力、数理分析能力，甚至还会包括智商测试和性格测试等等。而英文是很多外企甚至国内企业常用的笔试语言，有时甚至所有的题目都是英文的。

举个我认为比较难的笔试案例，普华永道（PWC）笔试题目。“What are the advantages and disadvantages of a freely convertible currency? Do you think China will allow the RMB to freely float on the international market in the next 5 years?”说实话，我是学这方面，工作也有相关，但让我写中文都不一定能写好，而更何况用英文。（看来我和四大可能此生无缘了。）

目前好像这类题目在笔试中大行其道，很多公司都会有类似的题目，只是难易程度不同而已。其实这样的题目可以考察很多方面的能力，最直接的是英文的好坏和书面表达能力，然后还可以考察分析能力，逻辑推理能力等等。当然，其实针对这样的题目也不必特别担忧，究其根本这样的笔试不是要选择最优的，而是为了淘汰最差的。因此，不要刻意追求标新立异，而要追求，语句简单易懂，条理清晰，分析合理就好。完全可以套用以前学写议论文的模式，先写观点，然后1、2、3点论据进行分析，最后总结。原则上只要看能够让人看得明白大致的意思，语句通顺，就一定没有大问题。

作者:徒步过客 回复时间:2008-03-10 10:40:03.0 做记号

一直没有时间上来讨论问题,不过还好有好多热心的朋友帮忙,先谢谢大家,还有扶苏。

以下是朋友们的一些问题，我的想法和建议，并非专家建议，仅供参考。

**** www.tongxinmian.com ****

作者: tianwei0824 回复日期: 2008-3-5 17:07:40

现在一点信心都没得了

也不知道自己想做什么，能做什么

已经被别人打压成这样子了，自己又找不到出路

作者: tianwei0824 回复日期: 2008-3-5 17:33:35

还有，我的主管经常主动找HR和老板谈我的薪水问题；他们这样为我争取会不会在老板那里留下不好的印象？事实上，我从来没跟主管提到加薪的事

我们公司管理层最大的优点就是不时地会用言语激励我，告诉我，大家都认同我的工作，公司一直都在关注我

这算对我的认可？还是应付？

我已经很迷茫了，楼主帮我分析一下吧

**呵呵，不要失去信心，什么都可以没有，信心一定不能没有，不然希望就没有了。少一点抱怨，或者说抱怨过后静下心来认真的分析一下，自己能力和想法，当然我也明白真能做到也非常的不容易。不过想想还有好几十年要活呢，何必苦成这样？是吧，乐观一点。其实你的条件都很不错，乐观积极是你现在最需要的。

事实是如果主管真的经常为你争取薪水的话，老板一定会觉得你是人才，因为主管不会傻傻的每次都去吵薪水，而是很有策略的和老板谈你的业绩和能力，得到老板肯定后才会谈你的薪水。至少我是这么做的。有没有想过主管只是告诉你他们努力了，而实际没有呢？当然纯属我个人瞎猜。还有也得想想为什么主管要为你加薪，工资低决不是加薪的理由，加薪的唯一理由是你非常出色。言语激励是很多公司采取的激励手段，不仅省钱，最关键的是这种激励方式是最直接的和有效的。是否认可，我觉得那是自然的，不然也不会花那么多口舌激励你了。别迷茫了，时间有

限。

作者: garryzh 回复日期: 2008-3-5 17:34:43

lz, 好, 现在是不是不是找工作的时候呀, 我问了好多公司, 都说现在的编制总部批不下来, 真晕了. 那他们为什么还在招聘网站上拼命的招呀.

**不会呀, 过年以后, 年终奖拿完, 各公司跳槽频繁, 应该是正当其时吧. 很多公司的确在网上重复的挂广告, 呵呵, 是有点过分, 其实也是为了储备合适的候选人材料, 这年头合适一点的人很难找, 资源也不多. 公司内部一发生流失, 要马上补人, 不备着实在不行呀. 因此这种行为可以理解. 关于编制的问题, 很多外资其实是预算的问题, 预算没有了自然编制也被削减了. 我已经很习惯了.

作者: 咖啡的哲学2000 回复日期: 2008-3-5 20:13:01

楼主你好, 帮我分析分析!

我是06年毕业的小硕, 211重点, 但是也不是什么一流大学毕业, 在一家台资企业Top500做工程师, 更多的是偏向检测方面, 但我主要的工作偏管理, 月薪只有3k-4k, 具体视加班而定. 目前刚刚升为主管, 我们老板准备给我加工资, 大概会有6k左右. 但我现在情形更偏向换工作, 除了检测方面, 懂一些质量控制方法, 向我这种情形, 去外企500强有优势吗?

**06年硕士毕业(211就不必说了, 有211所大学是吧), 1.5年的工作经历, 目前主管职位, 月薪>6000, 如果在上海还算合理吧. 我不太明白为什么想要换工作, 为了薪水吗? 其实, 我觉得目前你有一个很好的管理平台, 对你的职业生涯发展是很有帮助的, 很多人作了10年都没有上管理平台日后的发展很难说. 关于你的优势, 我觉得你目前最大的优势是你的管理经验, 而不在检测上, 所以建议如果跳槽的意愿不是非常强烈的话, 在坚持1-2年, 有一个和好的管理经验的平台后, 比如3年主管资历, 我想职业生涯的发展会比现在跳槽更宽广. 当然, 如果有实在非常好的机会也不要轻易错过.

作者: 海拔1900米 回复日期: 2008-3-6 9:05:40

**这种情况会有发生, 尤其是在有其他资历差不多的候选人的情况下, 而你身上又有诸多问题. 我也有碰到过, HR会指出诸多的致命问题, 但是当面否决的情况很少. 尝试着和Line Manager 沟通一下, 因为他还是起决定作用的. 当然, 我也看到你在www.tongxinmian.com上发的视频面试的过程, 你没有控制好情绪肯定是有害整个面试过程的.

我的理解, 工作是为公司创造价值. 人力资源是找到相关的人选, 供用人部门选择.

据我的了解, 由于大外企业务多, 范围广, HR并不是特别的了解如何做业务. 但在面试过程中, HR权利很大, 甚至具有否决权.

我疑惑了. HR通过面试考察人员的哪些方面? 先谢了.

**HR主要考察的是求职者的综合能力和素质, 包括沟通、协调、团队协作、管理、适应等各种能力, 甚至包括个性. 而业务部门主要考察专业能力和该部门最为强调的个人能力. 因此, 往往HR会从综合能力和个性上指出求职者的弱点, 甚至提出否决的建议.

作者: 海拔1900米 回复日期: 2008-3-6 10:18:04

以下是外企人力资源面试中的特点, 非常经典, 供大家参考.

面试中的问题角度

外企的问题，通常是“旁敲侧击”型，通过一个看似普通的问题来考验你的个人能力，举个例子，“你有什么缺点？”如果你简单的回答诸如“粗心”、“交际能力不强”等等，那么我告诉你，完了，这个问题你的得分是0。

面试官其实对你的缺点不感兴趣，他们只是希望了解你通过什么方法克服缺点，最好，你能够展开说一些和问题无关的东西。你如果不能听出面试问题的潜台词，那么，宝贵的面试机会就会被浪费。

———

价值取向

外企的面试官希望找到一个成熟，活跃，聪明的新员工，最好你了解最新的时尚资讯，个性突出，精力充沛，思想跳跃，富有创意。

对于只会服从上司，没有思想的下属，外企的老板是不喜欢的。

**很好的总结。关于对于只会服从上司，没有思想的下属，外企的老板是不喜欢的。日韩企业不适用。也不能表现出思维太活跃，老板还是喜欢相对稳定的下属。

作者：贱可见_非常贱 回复日期：2008-3-6 11:41:24

想问……

楼主啥时候摆驾QQ之神的群？

N多粉丝翘首期盼呢~~~~

**我注册了QQ号，不过我的电脑没法安装QQ，是不是可以用网页的方式打开QQ？请大家帮忙。

作者：pennylfenqian 回复日期：2008-3-6 13:08:23

天啊，总算轮到我问问题了！读了一个多小时的ABCDEF..不知道LZ还回不回这里看~之前LZ说了对“海龟海带”的看法，还有对以上某些人仅仅一年的工作经验的看法（必须从entry level做起），所以我大概就在这些方面介绍下自己...本人还没成为海龟，在美国一所大学毕业刚一年不到，现任一个比较满意的职位，在一家企业软件制造公司。为什么我在面试这个话题上徘徊呢，因为觉得现有工作之外的生活比较乏味。但是回国工作的话有很多的不懂和忧虑：

1. 工作经验一年在LZ看来几乎不能算作什么经验，那么多长时间最为理想？

2. 因为在美国长大自然希望回国找外企，但是工资纳税是怎么一个解释？LZ看来是外企的管理人员，请指点。

3. 1/3头简历的人都是海龟，所以见怪不怪，不看做优势。但我奇怪的是外国生活过的人和在国外工作过的人不会带来已经很有结构概念的思维吗？因为熟悉和曾经遵守一些外企经商流程，而且英文口语流利，这些都不算优势吗？

4. 工资问题，读过了LZ费心写的薪水分配道理，跟我现在老板说的一样~呵呵，不过还是下，照我现有的条件（据你所知）如果从事软件产品定位/管理人product manager职位，薪水大概多少？

5. 美国公民身份-有优势吗？

**1, 2-3年可能比较理想，最好还要有管理经验。2, 关于纳税是按照国内居民计征。3, 不会，国内的外企和国外公司还是有区别的，我们甚至有时会直接指出老外不了解中国国情，思维方式有问题，不符合中国国情。所以千万不要以为在国外待过，就能适应国内外企，当然英文是优势，除此以外，很多需要重新适应。我有很多朋友回国后，都需要一段适应时期。4, 关于你

的行业我不太了解，看公司吧，微软之类会很高，而其他公司就很难讲。5，美国公民是有一定优势的，不过在本地找的话优势不大，最好是在国外找到，然后被派回来，Package会很好。

作者: cici_wang 回复日期: 2008-3-6 17:05:55

请问LS的兄弟姐妹, 有没有了解保险行业的朋友?

不了解金盛人寿呀? 工资怎么样?

先谢谢了!

****AXA**, 法国最大的保险公司, 世界排名大概在20以内吧。工资嘛, 尽管属于金融行业, 但相对不高。去应聘什么? 是内勤还是代理人, 两者区别很大。内勤是内部普通员工, 签劳动合同, 而外勤只是公司的agent, 没有劳动关系。

作者: 缘分今生love 回复日期: 2008-3-6 22:27:58

楼主以及各位天涯的朋友大家好, 我现在又有一个问题, 我昨天通过了第一轮面试, 让我下周去复试, 而我下周就可以办理离职手续了, 老大那边也都知道的, 让我离职后就去他那边, 我好为难。因为如果去老大那边的公司的话, 再请假去面试, 要是面试成功再跟老大提出来就太不好了, 感情上很过意不去。要是先跟老大说明情况, 万一大公司去不成的话, 到时再找别的公司待遇和前景未必会有老大那边好, 我好矛盾, 不知道该怎么办, 请大家帮我分析一下, 该怎么做比较好。

还要问一下, 一般应聘大公司IT部门的technic support, IT主管面试会面试些甚么问题? 技术方面的多一些还是其他如心理素质以及表达等方面多一些呢? 谢谢大家!

~~~~~

作者: 买得发 回复日期: 2008-3-7 11:07:58

建议你老大那边先拖一下啦, 那边复试完了再说吧。

---

**\*\*同意买得发的建议。**

---

作者: 四点的太阳 回复日期: 2008-3-8 21:43:44

面试销售人员时, 那经理问我“沟通能力, 工作积极性, 对产品和公司的了解”按主次应该怎样排序, 你们觉得怎样合理呢? 为什么?

~~~~~

作者: 缘分今生love 回复日期: 2008-3-9 10:35:37

我认为是工作积极性, 沟通能力, 再是对产品和公司的了解。

没有工作积极性, 就是处于一个被动的状态, 那么做任何事情都不会有好的结果。而且大家都知道销售人员一般会遇到被别人拒绝, 不断回答同一个问题这样的情况, 那么如果没有积极性就很难坚持下去。这是个人发展的前提条件, 再者沟通能力是做销售的前提条件, 如果不具备, 那么不是一个称职的销售人员, 势必不会给公司带来一定的贡献。最后一个是对产品和公司的了解, 这个也不是不重要, 但是相比之下这个可以后期培养的, 而前两者是反应你个人对工作的热诚度, 以及有没有具备这方面的优势和潜力。我觉得相比之下前两者会重要些。

不知道你赞不赞同我的看法。不过这样的问题没有正确答案, 看你看问题的角度是什么了。

我再想了一下“对产品和公司的了解”, 可以反应你的适应能力, 呵呵

****先顶一下缘分今生love的回答, 非常同意, 其实这样的问题没有正解, 关键看你是否可以**

有条理有逻辑的分析问题,同时也是展示自己的沟通能力;当然适度的在回答中展示工作积极性,也是有一定必要的。

作者: 面包树上的床 回复日期: 2008-3-9 15:55:51

我的工作一直都不理想,真羡慕楼主~~~~~

**从来就没有理想的工作,看你的心态了;每天开朗积极的面对,那再差的工作也会是一分好工作的。祝你早日找到你的好工作。

作者: fy0469 回复日期: 2008-3-10 10:00:03

这篇文章我每天都会找时间上来看一些,感觉受益匪浅……

作者: fy0469 回复日期: 2008-3-10 10:02:14

感觉保存网页还不如全部复制 做成文档,但是楼主不会说我侵权吧 ^-^!

**当然不会,谢谢你的认可。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-04-07 18:06:19.0 做记号

不好意思,我终于出现了,先谢谢大家的支持!

前一阶段一直在国外开会,由于离开的时候比较紧急,所以没有打招呼,让朋友们觉得我突然失踪了,很抱歉。

另外,国外宾馆的上网服务非常的昂贵,而且一直困扰于时差,一直昏昏沉沉的,所以没能上来发文章。

昨天半夜回来,今天一早就上班,直到现在,居然还很清醒,所以就先上来发个贴,说声抱歉。

不知道为什么,一上来就很开心和兴奋,很有表达欲望。哈哈,这两天可能整脚英文说多了,很想说中文也是一个原因吧。

今天,还是上来露个小脸,说明我还在。接下来,我会争取把前面断掉的文章写完,并将这些时间在国外和老外打交道,以及工作中老外对中国人的看法,写下来。

还是谢谢大家。今天叶子写了很多建议,也一起谢谢!

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-04-18 00:25:47.0 做记号

回来后,这一阶段还是比较的忙,没能实现每天都上网的愿望,先说声抱歉。

还好有叶子和扶苏的帮忙,让这个帖子还能持续下去。谢谢两位HRMM!

当然也要谢谢各位朋友的支持和鼓励!还有独上寒山也是专业人士,希望也能多多支持。

今天先谈谈以前的一些朋友问题的见解和建议，尽管有点迟，希望有所帮助。

作者：宽容乃是智慧 回复日期：2008-3-10 14:10:14

唉，工作这么久了我还是不懂得怎么和上司相处，看见别的同事和上司有说有笑的，我心里真不是滋味，平时我的工作表现也不错啊，但

是总觉得和上司有个间隔，可是别的同事有的业绩都不如我，可是却能和管理很好，我都感觉经理有点不敢得罪他的意思，难道是我太笨了？

不知楼主能帮我吗???????

**有朋友已经有了很好的回答。我补充一点想法。（1）工作表现一定要积极，这是为了提供上司给你写升值报告的素材；（2）时时刻刻要记

住上司就是上司，不要轻易的挑战上司的权威；该拍马屁时就应该拍马屁，哪怕拍得不好，记住这是必备的一种沟通技巧；（3）不管是汇报工

作还是聊家常，每天必须到上司办公室至少坐上10分钟，记住上司也是人，需要保持权威的同时，也许要找人聊天，不然上班8小时对他来说多

乏味呀。

作者：面包树上的床 回复日期：2008-3-10 17:03:54

如果不知道自己的特长怎么办啊?????????

**善用一下发掘的眼光，你总不至于一无是处吧。比如你的沟通能力特别强，执行力特别的强，你都没有察觉到呢？当然，也可以刻意的培养

一下自己的特长。

作者：萧香倾城 回复日期：2008-3-10 20:40:31

LZ帮我分析下哈：

我是一般本科计算机专业毕业，因为学校名字是“学院”总被认为是大专生。（郁闷）06年7月毕业后在一家工厂做董事长秘书，其实很清闲，没什么事，做了半年我就辞职了。

07年3月在另一家工厂做外贸业务员。英语只过了四级。因为平时工作需要，锻炼比较多，现在的听说读写能力都还不错。

可是工厂的待遇太低了，才1500，而且环境不怎么好。

我想跳槽去个知名的企业做外贸类的工作，你看我这资历，能进得去么？

另外，我的简历应该怎么写？这两条工作经验都写上去么？会不会让人家觉得我不踏实，频繁跳槽。

其实我现在的工作范围基本确定下来了，主要是往外贸方面发展。

LZ，好人，帮我分析下。

~~~~~

作者：青青de叶子 回复日期：2008-3-14 18:58:51

没用的就不要写了,主要把你外贸的写上去,你的英语四级没有优势,那就把你的经验写长一点,把工作内容丰富一点. 准备好技术部门的问

题,逻辑,表达,形象各方面要求精.

还是很有希望的

---

\*\*补充一下,清闲绝对不是辞职的理由,总之要找一个可以让面试官理解和接受的理由.其次,叶子说的很对,着重写一下自己外贸的工作经

验和职责,用1、2、3的方式,条理要清楚.

---

作者：tianwei0824 回复日期：2008-3-11 12:01:23

谢谢楼主

克服迷茫和沮丧的办法只有更好的工作

我感觉自己已经走出来了

自己的工作计划又修订了一下

开始实施了

我相信做完这一轮的流程改善工作之后,公司对我的能力和我对自己的信心都会有提高的

加油:)

---

\*\*加油,顺便把自己的心得也写一下,也可以帮助其他需要的朋友谢谢!

---

作者：ayasu 回复日期：2008-3-11 15:19:48

LZ,如您有时间,请给些建议:

我化工本科毕业,4年化工行业合资公司采购背景,其中两年主管经验;今年年后开始找新工作,现在手上有两个OFFER,一个常熟的-世界

化工500强的纯外资化工企业,一个上海的-大型台资化工企业;常熟的OFFER职位比较高,侧重管理,相对薪资各方面也都高一些,但需要常驻

那里;上海的OFFER职位也就采购师级别,薪资没有我上一个公司高,但是是做进出口方面的业务,我以前涉及这一领域不多,但是很感兴趣,

也想有所尝试;所以目前还是很矛盾的,希望楼主可以给一些建议!

谢谢!

---

\*\*我提一些我的想法,或许晚了一点,很抱歉,希望有用.建议还是考虑一下两个OFFER哪个更符合自己的职业道路.如果出口业务是自己的兴趣

和发展方向,我想目前工资和职位只是一个过渡.如果按照我一贯将职业生涯比作写简历的看法,职位上升,企业知名度高,自然是好的选择

。因此，建议列出自己最关心的10项指标，比如，职业方向，职位，薪水等等，各按照自己心里的想法给定权重，给两个职位打分，最后选择

分数高的那个，相对比较理性。但相信我，后悔或是遗憾总是难免的，但选择的时候是理性的就足够了。

---

作者：骷髅流泪 回复日期：2008-3-11 17:48:00

我一直想改变自己内向的性格，听别人说营销可以改变一个人的一生，包括性格等等很多方面，不知楼主觉得怎么样？

---

\*\*我见过内向的销售高手，呵呵。不完全赞同你的观点。我觉得内向不是坏事，我很内向。想要改变，必须心理要有坚定的信念，然后要找到

一定的方法，建议先习惯每天和人微笑打招呼，哪怕心情不好；然后强迫自己习惯过年过节跑亲戚，而且要热情的和长辈聊天，慢慢放松自己

；最后，强迫自己天天和上司沟通至少15分钟以上，而且要保持微笑（内向的人最大的障碍是在上司领导面前放不开，不知道该怎么表现）。

我想这样的内向有什么不好呢？呵呵。

---

作者：lengren52 回复日期：2008-3-11 19:18:49

我是一名马上毕业的学生。对自己还是比较有自信的。

在该贴让我更加充实了自己。不过我想请教点事情。比如，我现在玩的游戏 魔兽世界 。而我在这个游戏里也学到了很多，比如团队

的重要。一些影射到社会的问题等等。在面试过程中我能否提到我这个学到东西的途径？又或者在面试的时候我能否说“我对团队的合作有着

很深的认识。”面试：“我很好奇，能和我说说你的认识吗？”我：“因为我在这工作之前一直玩的一个游戏，这个游戏里。。。。”

不知道可以么？

请提点意见。。。谢谢。。

---

\*\*扶苏和叶子的建议都非常值得借鉴。我上年纪了，理解不了魔兽世界，所以在70后的面试官面前，尽量不要提玩游戏长经验的说法，这样比

较稳妥。

---

作者：缺氧时的痛 回复日期：2008-3-13 11:30:52

我在现在这个公司虽然说不算很长，也有八九个月了，可是我发现和我一个职位的同事，老是喜欢指使我为他们做事，因为他们算是我的

前辈，偶尔帮一下忙是可以的，可是那个同事不管什么事，只要我有空就会叫我去帮他跑腿，

如果我说我没空的话，他就会说：我现在要去处

长那里汇报，那你去汇报吧，我出去跑。唉，听这话实在是不舒服，我们的职位都是平等的，凭什么我要听他的啊，可是我又不知该怎么办？

其实我很想再重新找一份工作，可是我最怕的就是面试，所以一直不敢离开现在的单位

~~~~~  
作者：青青de叶子 回复日期：2008-3-14 18:53:57

那你就去报啊，怕什么

你一直的忍让和软弱是他欺负你的根本

~~~~~  
\*\*呵呵，新员工受欺负是普遍的现象，所以不必为此苦恼。叶子以牙还牙的方法，我很欣赏。当然，按照你的个性，我猜你一定不会采纳的。

想想为什么他会欺负你，这是关键。因为你是新兵，和上司没有关系等等诸多原因，所以归根结底，要他不使唤你，唯一就是要老板明确你们

的工作分工甚至老板偏袒你，可是做到这点不容易。上司为什么要听你的，你怎么和上司相处愉快，这可是大学问。小建议，如果处长是你的

直属上司，尝试每天学会去他的办公室汇报工作，至少要能坐上10分钟，拉近上司和自己的关系。此外尽量少抱怨，多沟通，甚至学会和欺负

你的人沟通。我想这些比起逃避来说要难得多，可是相信我过来人的话，这些对你将来会很有帮助。

~~~~~  
作者：肉片茄子的眼泪 回复日期：2008-3-13 15:28:45

我是一普通重点大学的本科学生，生在南方，所以准备去深圳找工作！都知道现在本科学生没有项目经验是很难找好工作的，所以想在此

征求大家的意见。谢谢指教！我是非科班的，学的是测量专业，大学期间自学了计算机编程，当然水平不高，所以这对我是个困难。我想做的

是gis（地理信息）行业，需要很多的编程，也需要点专业知识。又是一困难。我的要求不高，能在深圳生活就可以了，要在公司能学上技术，

管理规范点，不是那种把人当奴使用就可以了。不过行业一定要是gis。我的计算机水平不好：语言学过c，c++，c还马虎，c++就刚入门；数据

结构一般情况，不精通；算法基本上就没有学过多少；stl一般能使用，要深入就不行了；去年（大三）过了个中级程序员，今年考了高级程序

员，过的希望还是有的。没有做过项目，没有学过编译原理，操作系统没有正规学习过只是在考试的时候看过，不懂数据库，不懂图形学（gis

要求要有图形学知识)。不过,自己认为自学能力还强,人也有信心,性格外向,协作能力强,沟通能力强,口头表达也可以。不知道象我这

样的情况,能找什么样的公司?去深圳开口要多少钱?现在还有时间,我应该学习些什么?

**这个问题比较难,这个行业我不是太懂,比较专业吧。我实在很难帮到什么,只是深圳生活成本比较高,可能比上海还高,所以我想3000的

薪水是必须的吧,不然应该比较困难,请路过了解的朋友帮忙,谢谢!

作者:普通人X 回复日期:2008-3-13 16:45:57

大学四年让我荒废了 结果四级没过(不过毕业前还有一次考的机会) 现在公司来面试我都挺没信息的 我在各方面都每别人好 凭什么公

司会录用我呢 所以每次面试都心虚 我应该怎么作才好呢

作者:大小姐85 回复日期:2008-3-13 17:10:11

你怎么还这么传统,找工作对于毕业的学生来说,工作单位的用人标准更多的是看这个人的可塑性和潜力,如果你感觉自己的这两样不足

,那你就先降低自己的身价,也就是重新定位自己,换一个稍微差一点单位,锻炼自己的动手能力和自信心!!

**很好的建议。自信很重要,没有自信,象你这样的想法,没上阵已经输了。学会发现自己的优点,现行的教育让我们习惯了批评和自我批评

,总能发现自己大把的弱点,而发掘自己的优点往往是要命的事。而老美,习惯于表扬和自我表扬,在我们看来很傻的想法,居然他们也能得

意的赞美和欣赏自己一番。学会欣赏自己的优点,然后重塑自信,是你现在需要立刻去做的。

作者:BMW推荐 回复日期:2008-3-14 11:23:41

楼主, 我学的是计算机网络技术专业,但学得不好找其他专业的吧 又更没经验
应届生就这么难找工作?为什么社会不肯给我们一次机会呢?总是以没有经验,幼稚等话拒绝,很多大学生要求也并不高,就是做一般的文员方

面的工作,可用人单位总是不愿意收刚毕业的,哪怕有工作经验没什么学历也比刚毕业的大学生强?我正在为找工作忙碌和反思中.

**非常同意扶苏的建议。建议还是思考一下,不要有改造世界的想法,想想怎么面对现实,适应现实,考虑一下自身的不足,比如面试表现不

够成熟等等,不要给自己任何理由和借口,比如我大学刚毕业没有经验之类的。相信自己,

就是来竞争抢职位和抢机会的，要表现的更好更强

更成熟。相信我，抱怨解决不了任何问题，但适当的发泄还是必要的。

作者：HOT猪 回复日期：2008-3-14 14:55:00

今天经理找我面谈了，因为我顶撞了他，说我撒谎，可是我并没有撒谎，这种上司我该怎么和他相处

**看来经理对你的成见很深，不然也不会冤枉你说谎。我想和上司相处，沟通非常重要，顶撞是万万不可以的，除非你不想干了。建议坦诚的

和上司沟通，理解上司的立场，如果实在无法沟通那离开也是一种选择。

作者：爱在分别时 回复日期：2008-3-14 15:37:22

您好，我也是留学背景，26岁。因为要留在父母身边，所以没有去3大城市，现在在一家小公司。已被一家500强的美企录用秘书类的职

位。如果现在不去是不是再进外企可能性比较小了？我非常想进外企，但是又觉得职位过于无聊。我现在在这家小公司也是做文职工作，但是

是跟技术相关的，我觉得进了这家外企就把工科背景丢了，但是有没有可能转岗呢？谢谢

**关于可能性，我想这倒不是。外企尽管会参考以前工作的经历，比如如果是外企大公司，可能录用的可能性稍高一点，但最重要的还是要看

候选人本身的能力和素质。如果去外企，是否有可能转岗，我想这样的机会是有的，很多外企讲究内部发展和内部提拔，不过必须得到自己顶

头上司的支持。

作者：世界500 回复日期：2008-3-16 15:39:16

刚刚收到平安总部的录取通知书，上海总部综合管理部工作，薪水很普通，工作地点在张江，有班车，有无高手指点一下，这个岗位有没

有前途？

本人211重点大学管理类专业应届毕业生，英语6级，没啥特长。因为多次受到欧美大公司的打击，目前已对求职失去信心。终于500强的平

安要我，心里非常忐忑不安。我现在不知道是否应该马上前就业协议还是再看看其他公司，请各位达人帮忙参谋参谋，小弟一生幸福就请各位

多多帮忙！

**平安是一家不错的企业，管理也是国内比较规范的和先进的，而且强调内部提拔，聪明再

加上努力，应该会有机会的，只是起步薪资不是很

高。建议，目前在没有其他选择的情况下，可以先去。

作者：青青de叶子 回复日期：2008-3-18 19:09:54

大家给我提点建议：

我现在面临选择，一是我今天收到了中国远洋外轮代理公司(COSCO)的二面书，我应聘的职位待遇不错，且与我的专业英语相关，也属于我的职

业规划范畴，从发展的角度来说，这是不错的。

但是，同时，我所在的企业——一个专业化妆品省级代理公司，也有意把一个重要的职位——彩妆部门经理 给我做。

中远集团的那个与我专业相关，我觉得英语是一个不错的工具，自己这方面能力也不错，想好好利用。

但是，彩妆部门经理这样的职位对于我来说也很有疑惑，我可以在这个岗位学习到太多的东西，尤其是管理和带领团队，而且是两个国内业界

的知名品牌，机会很难得。但是与英语无关，我害怕做两年这个都把我的英文忘光了。

谢谢大家给我建议一下，我矛盾了~~~~~

**还是看你更希望或者更喜欢哪个发展方向吧，英文我想只是个工具罢了。听上去两个都很不错，都很有发展。

作者：champion_he 回复日期：2008-3-19 9:44:28

我是今年即将毕业的学生，想请教一下大家：

1、包装机械的发展前景怎么样啊？

有哪位比较了解或在达意隆工作过的吗？能不能说一下情况？

2、刚出来是不是应该进大公司才比较好？如果是民营企业，以后要跳是不是比较难，或者说再想去大公司就不太可能了？

对个人发展来说，是不是民营企业可接触的面广一点，而外企豁达企业的话，面会窄一点？对刚出来的毕业生，应该怎样选择比

较好？

大家多给给意见啊，谢谢了！

真的是越来越迷茫了，都不知道到底要怎么办才好了：（

**关于问题1看来我是没有什么建议了，不了解不好乱说的，请熟悉的朋友帮忙。关于问题2，如果你的选择未来作职业经理人，那么刚出道进

大公司应该是不错的选择，至少对于规范运作会有一个相对清晰的了解。

作者：安香 回复日期：2008-3-20 21:20:07

看了这么多真的很有感触~~~~

我现在也在找工作，对未来很渺茫不知道该从事什么样的工作。很想尝试做一些高收

入、高挑战的工作。上个星期面试了两家公司，有一

家公司跟我之前的工作非常相似，薪水很可观、有机会去北京培训。总结一下这次面试的自我感觉：初试的时候给人留下了非常深刻的印象，

复试的时候回答的问题有几点连我自己都觉得很不满意，有可能是在会议室等待的时间比较长，口干舌燥，导致自己的精神状态不是很好。离

开办公室的时候有种强烈的挫败感，有点可惜、有点恼火。

**有时确实会发生你说的问题，如开始回答问题自己觉得不很满意之类的。不过请放心，对于面试官来说整体感觉很重要，而不是开始时的几

个问题。这些都是不必要的顾虑，建议始终保持比较良好的精神状态很重要。曾面试过的一位候选人，除了开始时有些紧张，总体上我对他还

是很满意的，而他自己的感觉开始回答问题很糟糕，所以整体表现都不好，感觉很糟。这种情况很普遍，不要过分担忧。

作者：心也在飘 回复日期：2008-3-22 16:23:17

为什么在网上投递的简历反馈率怎么低呢？2000年毕业一直在做工程的工作，每天投十份左右的简历可一个电话面试也没有。以前没有试

过在网上找工作。失业近两个月了，急啊。

**反馈率大于1/20都是合理的吧，我没做过完整的统计，只是估计。如果1/20都不到，估计是简历有问题，或者你的工作方向比较偏。

作者：wtsjacktar 回复日期：2008-3-24 0:09:02

最近看到身边的人都在做安利，而且好象做这个真的能改变一个人似的，他们看起来也比以前更加精神，这是不是说明人有一种目标之后

就会变得更加有动力，还是说做安利这个东西都的很好，想请教下楼主们现在在中国做安利真的很好吗，个人的前途会变得怎么样值不值得放

弃一个收入一般但稳定的工作？

~~~~~  
作者：山有扶苏 回复日期：2008-3-24 10:13:52

扶苏个人对于此类工作非常非常之排斥。如果你目前有一份稳定的工作与收入，大可不必做这个。

~~~~~  
作者：青青de叶子 回复日期：2008-3-24 16:38:17

直销跟炒股一样是少数人胜利的游戏，当然里面确实可以学到很多
另外，补充，我有过一年直销经验，以上为我的感悟

**我觉得你可以兼职去作传销，就当是赚点外快，放弃稳定的职业应该比较可惜。我看到过很多失败的人，回过头去再找工作，很可惜。解释

一下你看到的现象，做安利看起来更加精神，是因为安利的培训世界一流（我曾参加过他们的培训，颇受鼓舞），因此经过安利培训的一般精

神百倍。安利东西是否好坏，我曾用过说不上是好是坏。因此中肯的建议，为传销放弃稳定收入，比较可惜。这些无疑是给你泼冷水，请参考

。

作者：海拔1900米 回复日期：2008-3-26 16:31:52

LZ好久没来了！有个问题想请教一下专业人士，关于谈判时的工资底线。我清楚对方职位的底线，我应该如何开价？是比最高值略低一点

，还是比最高值略高一点？

观点是要比最高值略高一点。因为雇主在得到我的最低值后（超出了工资范围），肯定会杀价，提出**RMB/月是我们根据你的个人背景所

能提供的最高值。这个值应该也会考虑我的期望，所以会相对的高一点。

当然了，这是我从理想的角度去判断。可能也有负面影响：HR和line manager看底线工资超出范围，认为该求职者期望值太高，不高兴了

，直接打一个拒绝电话，再找第二个我。这种情况概率大吗？

**如果你很清楚对方的底线，我的建议是比最高值高一点点，不要太离谱就好，而且不要比你现在的工资高出很多（比如）100%）为宜。

作者：独上寒山 回复日期：2008-3-29 2:33:54

没有看完，留个记号。以后会经常来，但似乎lz最近来的不多。希望日后能够和lz多多探讨。

本人近7年HR工作经验，其中管理5年，咨询一年多。虽然没有分管过招聘，但是经我手招进来的大学生也有100多人了。

和lz类似，感觉招聘的感觉就像是恋爱。

看到帖子里面很多都是应届大学毕业生，我只想说一句：面试时要做真正的自己，做最好的自己。

以后和大家多多交流。

**希望寒山多多建议多多探讨，不仅帮助朋友们，也可以帮助我学习学习。

作者：飞鹰feiyang 回复日期：2008-4-2 19:19:56

应聘会计，面试了十来家，只有一家给工作机会，唉。。。

不知道问题出在那？

另外想问一下，应聘主办会计的话，把两份工作的时间全放在一家单位是否不够诚实，一般的用人单位会查原来的东家吗？

******一般大型外企或者国内企业现在都会做背景调查，因此一般建议包装还是要以诚信为基础。

作者：飞鹰feiyang 回复日期：2008-4-2 19:29:12

扶苏、楼主、叶子，我建立了一个“上山”群（群号码56599853），想邀请三位能加入此群。希望三位有时间在群里给我们上上课，开开讲座什么的，如能答应，我替我的群友们真是不胜感激！

******我尽量抽空来，谢谢你！

作者：vinicher 回复日期：2008-4-2 20:49:07

想问一下，面试完了给面试官发一个表达谢意的短信，合不合适？会不会显得很做作？有巴结的嫌疑？

谢谢各位hr高人指点~~

******这是礼貌的表现，值得鼓励。当然最好是发电子邮件。

作者：钟体希用 回复日期：2008-4-3 16:09:27

外企对于没有过英语六级的简历会考虑吗

******英文不是最重要的。关键是能力和素质以及资历。

作者：月光下的眼睛 T T 回复日期：2008-4-3 19:49:01

很惭愧的说一句，我是三本毕业的，英语专业，有专业4级和BEC中级，专八还没有出成绩，这样的毕业成绩我自己也很汗，但在择业方向上我还

是希望能以英语为主，压力很大啊，觉得自身和公司谈价的砝码太低

******三本也是本科呀，不要太担心。我还见过电大毕业的现在在500强大企业作高级经理的。因此自信很重要，不要小看自己要发掘自己的优势。

作者：erotica 回复日期：2008-4-4 13:06:50

我是重点大学学电气的工科生，但是我外语也很好。毕业之后先到了一家大型通信公司，算是高科技行业。工作三年后，因为想更大的发展

到了上海，因为有些担心工作难找，就很快随便进了一家外资公司，做很没有技术含量的产品的。在这家公司做了4年，现在我还是想回到以前

的行业，到500强的公司。可是面试了几家，都绕不开这个问题：你为什么从高科技公司跳到一家传统公司？你对行业没有选择的吗？

我该怎么回答呢？我纵然有很多理由，比如想到外企锻炼什么的，但总觉得牵强。现在我

面试就直接说当时因为生活的压力，其实我还是喜

欢本专业的。这样坦承可以吗？？？？？？？？？

作者：青青de叶子 回复日期：2008-4-7 14:42:46

其实我觉得你用四年的时间才发现你这辈子想做什么，实在有点让我吃惊；你现在给一个HR最大的疑惑不是你为什么做了四年的传统行业，

而是你四年之后再重操旧业，技术过硬吗？能胜任吗？

我给你的建议：

一，把你传统行业的经历写短一点，3年？当然要把你以前的工资卡什么的证明资料搞对应，以防有些HR会查。

二，你就直接解释：迫于生活压力（可以编一些家里的难处），一签合同就三年。但是我一直非常想做回原来行业。

三，强调你技术方面很优秀

**叶子从专业HR的角度提出了建议。补充一点非专业建议。坦诚当然是一个不错的选择，但是好像听上去，不很令人满意，呵呵。我不太清楚

你具体是从事什么工作，技术行政还是？可以尝试从从事的工作的发展机会去解释这个问题，或许会更圆满一点。

作者：珈铖 回复日期：2008-4-4 22:49:40

看着看着 我都没信心了 上面所有的人的学历背景都比我强 猛然发现自己什么原来都不是。

星期一还要去面试行政职位 公司还是业内一流的英语培训机构 觉得我这会儿真是掉得太大了。

不管怎么说 愿上帝保佑LZ和我吧~~~ 还有上面的兄弟姐妹们都能找到如意的工作。

加油 加油 加油 加油~~~~~

**自信很重要，加油！

作者：rocvel 回复日期：2008-4-7 18:54:29

我来向各位前辈们求教来了！

我上周一接到一丹麦公司的面试通知，职位是在智联上投的，约好面试时间，挂了电话后，我很自然地去智联查看一下JD，结果发现这个

job过期了，我当时就很纳闷，然后第二天我去面试，和那个老外谈了1个小时左右，回来过了一两天，我去网上看，发现这个职位还是过期的

，我又去别的网站（51job，chinahr。。。）看了看，结果一样。（直到今天还是如此）。

我的问题是，职位过期，应该意味着他们已经有了选择了吧？那这样还叫我大老远的去面试是什么意思？

望各位“专家”网友们给我分析一下。

（现在还在等offer中，虽然不报多大希望了）

**我猜想过期不代表什么吧，很多企业即便就是挂在招聘网上说不定已经招到了。所以我想既然叫你去面试不管怎么说，机会还是有的，等等

吧。

作者：dfctthink 回复日期：2008-4-8 0:22:05

谢谢徒步、扶苏、蓝刺头、青青等各路高人一直以来的无私奉献！好贴，看到第10页，忍不住先问问我的问题紧接着看。讲一下我的情况，

希望能得到各位高人的指点：

重点大学自动化硕士，已近而立之年，毕业至今一直在一家国企（也是500强）做技术支持（软件类的，原本想做软件开发，但当初进来时

被分配到技术这个部门，一做就是3年），工作比较清闲，待遇还算可以，但职位上基本没什么空间，如果继续这么做下去，基本上可以看到我

未来10年的工作、生活状况。所以考虑换个环境，未来目标是35岁以后自己创业，现在想换个工作搞搞市场（IT类的），积累点经验和人脉，

目前考虑通过两种途径：

- 1、直接找家大点公司做销售；
- 2、找家外企继续做技术支持，1-2年后转作销售；

办法1是首选了，但公司招销售人员基本上都要有销售经验的，否则宁可要应届毕业生；办法2风险也比较大，万一再做两年技术支持仍不

能转型那就浪费时间了，请各路高人给支支招？先谢过了！

**转型我想都是有风险的，创业更是有风险。我想你的两个途径都是可行的，我倒觉得办法2实施的可能性更大一些。

作者：fff2406 回复日期：2008-4-8 14:50:32

谢谢LZ为我们带来这么实用的东西，现在在找工作，但有半年的空白期，如果说考研合适吗？之前都说是脖子对电脑时间太长不注意，疼

的很所以就准备休息几个月，看些书，年初再找工作，也拿了几个OFFER，但不是很满意就没去。下次面试我是要说实情考研呢还是。。。盼LZ

回复！万分感谢！

**对于空白期，我建议还是要有合理的说法。考研是不错的说法。

作者：山有扶苏 回复日期：2008-4-10 13:40:51

大家好！

很抱歉，由于工作原因，近一段时间没有时间上线。这个贴子也如我预期中的慢慢的冷下来。

近期，看到关于我们奥运会火炬传递中遭到ZD份子与外国无知民众的暴力的新闻。甚至有F国的某色情总统，公开宣称将抵制我们的奥运会

。我感到从来没有这样的爱国，没有这样的支持这次奥运会！为了不让这个贴子被和协，扶苏在这里只说一句：

Tibet was, is, and always will be a part of china!!!

**支持扶苏一下。

作者：rocvel 回复日期：2008-4-10 18:20:31

LZ和各位前辈们好，我今天接到了上面这个公司的offer，但是offer是e-mail的形式，而且通知说是要一个月后和另外的几个新同事一起

入职，好像有什么培训安排。本人现已离职（并处于经济困难期，呵呵），其实是希望能早日开始工作的。

而且另一个问题，我接到的offer在我家所在的城市，我现在又在和另一猎头的联系，可能在近期会有一个在北京的面试（同样是外企，薪水

要高）。

问题来了，

我接到的offer薪水一般，但是有好的培训机会，而且基本上没有什么风险，只是需要等一个月；

我在进行中的面试薪水较高（在北京生活成本也高），工作环境相对好些，但是有很大程度的不确定性（因为和我的工作经验有差距，所

以信心不大，我自己的感觉成功几率很小。）

现在我想问我是应该怎么对待这第二个机会？两个职位很相似。

**可以尝试一下，权当是学习吧。

作者：美女爱漂亮 提交日期：2008-4-11 1:27:00

谢谢各位前辈的耐心了。

我以前从事过人事方面的工作的，不知道是我对人力资源的了解不够还是面试上出了问题。面试了几家公司都没有下文。我是一个在读的

（非全日制）的大专生，虽然硬件不够，也没有参加过重大的培训，但我想我有经验，虽然不是很突出，但是一个小小的文员，应该不会有什

么问题。可是却出乎我的意料，一个文员的职位却有不知道多少人在争这个碗饭。现在有点沉不住气了。我怎么样才能在面试的过程中脱颖而

出呢？要说一些什么样的话才能吸引住面试官呢？比如面试官会问：“为什么会对人力资源感兴趣？”“为什么会选择人力资源这个工作？”“你认

为人力资源最重要的是什么？”等等。我都会照实答，会说是兴趣所致，离职原因我会说是想接触更多关于人力资源方面的知识。有两个单位的

工作内容和我的工作以前的工作内容应该是差不多了，为什么也没有复试的机会。真的是觉得非常苦恼！到底要怎么样回答才能做到看起来不要太圆

滑！还谢各位大师指点指点。

******建议还是要沉得住气，求职过程中的打击是必然有的。想指出一点你的误区，千万不要指望说一番别出心裁的话吸引住面试官，这样的可能

性非常的小。你提到的问题其实都非常的宽，回答时见仁见智，只要回答有条理有逻辑，都是好的回答。

作者：小冰飘飘 回复日期：2008-4-11 22:09:55

应届毕业生飘过，楼主，我现在是应届的毕业生，学的是工商管理。听起来很美，找工作时很难。家里说给我找个工，但是未必对口。

我想问下，我应该到底怎么办。

******很难短短几句话说明白该怎么办，建议还是考虑一下自己的爱好，志向，理想同时考虑一下自己能力，专业，个性，特长，然后确定一个努

力的方向。

作者：resume4you 回复日期：2008-4-13 23:20:55

ResumeForYou 全方位代写简历

resume4you@126.com

。。。。。。

******居然还可以这样，大家请我写好了，一定保证质量。哈哈。

作者：原来就是我1 回复日期：2008-4-14 7:39:20

各位大虾们你们好，

我后天有个很重要的面试，

地点是在一个四星级酒店，

但是我没有职业套装之类的，

不知道穿牛仔裤会不会扣很多分

******我只想说，你是否想毁了这次面试？呵呵，我说的有点严重，可是牛仔裤，我想真的不是很合适。

作者: erotica 回复日期: 2008-4-14 18:39:12

楼主,我有几个问题哈,最近正在面试,都是些500强公司。

1. 他们都要求留以前雇主的电话,而我以前那个老板是个大龄单身女人,脾气和人品都差,大家都是因为她走的,留她电话岂不是自杀?

但是公司现在就剩她了,怎么办?

2. 好几个公司说我overqualified或者说你真的蛮优秀的,难道这是个典型的拒绝理由?

3. 好几个公司说两周内通知,这个难道也是个委婉的拒绝??

**问题1,可以留人事的电话,因为对方要作背景调查。问题2,一般可以看作拒绝的理由。问题3,不一定,一般的确需要1-2周的综合评审时

间,但一般2周以后没有回复,基本就没戏了。

作者: garryzh 回复日期: 2008-4-15 17:59:54

LZ好,经过我一系列努力,现在找到两份工作,一份是大型国企,就是港口,另一份就是世界500强的办事处销售,我现在有点难选择. 从你在外

企这么多年来看,那种会更好一点. 毕竟这是两种不同的道路.

**你的情况我不是非常了解。我只是谈我的看法。如果你期望稳定长久发展,当然港口是不错的选择,可能工资也不一定低。如果期望有挑战

,而且期望去外企发展,500强销售可能是不错选择。我觉得不是哪个更好,而是哪个更适合你。

作者: 无敌小海绵 回复日期: 2008-4-15 22:23:12

致完敬请教几个问题

个人现状:上海二流大学的英语硕士,即将毕业,英语口语发音很好,但有时我认为不够流利,总体还好,自信,形象好。

职业方向: 1服务行业 酒店管理 (很喜欢五星酒店的商务中心)

2行政 外企经理助理 (最好是总经理)

请教: 要想实现上述两种职业我该从何做起?

现在有两个职位: 50人以下的合资 (非欧美) 的国际部秘书

星巴克 见习经理

请教: 根据我的情况你认为我该选择哪一个?

谢谢楼主了

希望尽快见到你啊

期待中.....

**和回答Garryzh的问题一样,你的具体情况我不了解;谈谈我的看法。如果是我,我会选择星巴克见习经理,不仅可以有大企业的经历,也可

以有管理团队和网点的经验，发展空间比较大。当然还是要适合你才是最重要的。

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-22 18:15:47.0 做记号

近阶段还是比较忙,承诺的东西都没有作到,我继续努力。

无敌小海绵,没有帮到忙很抱歉,实在是时间问题。

以下是我的一些想法,仅供参考,不是专家意见,错了也请支出,谢谢

作者:erotica 回复日期:2008-4-18 16:47:50

如果两周内没有通知,打电话或发邮件再去联系或者争取有意义吗?有人试过吗?成功率有多高呢?

**两周没有收到通知,我猜可能已经有优先考虑的候选人了。打电话或发邮件应该还是有意义的。一般面试后,公司会对每个候选人打分。如果你恰好排在第二位,第一位优先考虑的候选人这边有问题,很有可能你的主动会帮上你,当然也有可能打过去对方告诉你他们考虑的候选人不是你。总之打电话之前做好心理准备。

作者:无敌小海绵 回复日期:2008-4-18 20:25:43

谢谢楼主

我今天去面试星巴克了

没想到星巴克的见习经理还要刷马桶

而且即使以后做店长了也要刷

我,我无语.....

我今天面试没通过(他说等通知,我知道是我没通过)

我不知道哪里出了问题

本来想回去问问那个油头区经理

后来想想么什么必要

失去了一次去星巴克的机会

我下周去一家通讯公司复试总裁秘书(200人 上市 只在北京 香港有分公司) 向楼主请教我要注意些什么?我周一面试,希望你会来啊.....

**不好意思错过了你的时间,周末我在出差,没有来得及看。我想,总裁秘书的话其实要注意的不是很多,穿着,不要暴露,尽可能成熟一点,通讯公司我想正式的套装就不必了。回答问题时,尽量保持相对细心和稳重但又要学会随机应变,不要急于回答或者抢话,以免未来的老板

觉得你办事不牢。我想面试机缘还是很重要的，放下心理的包袱，因为越是注意，越是发挥不好，放松一点，或许表现会更好。

关于星巴克的见习经理还要刷马桶的问题，就好像被问到每天都会加班到12点之后，对方只是想看一下你的反应和承受压力的能力，如果你面露难色，那这一关就毁了。祝你好运。

作者: luhaoxinglhx 回复日期: 2008-4-19 11:51:09

楼主强贴，帮顶！

以后回来慢慢看，太长了。

建议楼主将所发内容整理一下，发上来。

即使楼主以后转行做培训也有用啊。

**哈哈，我有这个想法，实在时间有限，毕竟还是要赚钱养家。我找时间自己整理整理，或许真得很有意义。谢谢

作者: 旦旦嫻嫻 回复日期: 2008-4-19 21:57:06

楼主真的很好，能够这么细致耐心的给我们解答问题。

我也是08届毕业生，签的是华为，之前的面试经验自己觉得也挺多的，但是都没有来得及写出来，等有时间写下，希望能对以后找工作的人有些帮助。

在面试中，由于和我一起参加面试的多为我们学校（211院校之一），感觉大家的素质都挺相近的，也没有发现有楼主所谈到的一些基本的问题，但是还是感觉问题不少，尤其是一些面试经验少的同学，准备不充分等各种缺点显而易见。

虽然我也只是个应届生，但是由于准备比较早，所以给不少同学做过相关的指导，对同学们的各种各样的表现也看得比较多。

对一些不是重点院校毕业的同学我想说一下：虽然说院校歧视是不太妥当的，但是要知道不同的氛围造就的人是完全不同的。我有时也和别的一些普通院校的学生一起参加面试，感觉他们和我们还是有一定的差距的。当然，不可否认他们中也有很优秀的，有些我也自愧不如。

**呵呵，我觉得你说的很有道理，给我们写写你的经历吧，可以看作是对自己找工作的总结，也可以帮助别人，回馈社会。我先代广大朋友们写写你。

作者: 上帝与人为敌 回复日期: 2008-4-19 23:11:25

楼主，你好，非常感谢你和大家分享你的面试生涯，也希望楼主能给我指点一二。

我重点本科毕业，专业是最热门的IT行业，大四也考研了，读研期间休学退学，后来为了逃脱某种状态，就随便进了一家小公司，从事跟英语相关的职位，只干了不到一年，现在处于找工作状态。想请教楼主以及其他各位好心人士，我的简历该怎么写呢？我的专业也忘得差不多了，虽然当初学得不错，英语过了六级，但总觉得口语还不够好，而且那一年的空白期，该怎么回答呢？

**简历我想应该可以照实写，比如写一下工作职位，主要职责当然应该和你期望找的工作内容有点相似的地方，原则上我认为简历应该没有问题。只是面试时空白期的解释有点难，是指读研的那段经历的话，我想直说也不是问题，原因尽量不要是逃离某种状态，这样会让人觉得你受不了压力，喜欢逃避。这种情况，我个人相对比较可以认可的理由比如经济压力大放弃学业。

作者: rocvel 回复日期: 2008-4-20 16:07:28

我来谢楼主了。

已经决定去那个丹麦的公司，先把心稳下来，好好积累经验才是正经事。。。

**恭喜你了，写点经历让我们分享一下吧。

作者：七月下江南 回复日期：2008-4-21 16:38:11

看了好长时间，终于看完了。

有问题请教LZ，我年前签了就业协议，今年毕业（本科）后去工作，是个台企。以前也听说台企对员工压榨比较厉害，管理层都是台湾人，大陆员工很难晋升等等，反正都是些负面信息。

我到公司后是做技术，可能是研发，本人也很喜欢技术方面。请教LZ三个问题：

1. 关于台资企业LZ怎么看？
2. 在台企能不能在技术上学到东西？
3. 一直在台企做技术有前途没？

**我没有去过台资公司，我有和台湾人共过事，不好意思，我要说负面的，台湾人比大陆人更中国人，比较喜欢明争暗斗，所以一定要小心伺候，当然现在台湾人层次越来越高，不过斗争还是依旧。关于台企学技术的问题，我相信任何公司都可以学到，而且台湾有很多世界一流的公司，尤其是代加工厂管理特别出名。我想做技术一定是有前途的，关键在你不在公司本身。

作者：徒步过客 回复时间：2008-04-23 11:59:49.0 做记号

我又来了，好像现在朋友不多吗？哈哈。

作者：08版cc 回复日期：2008-4-22 19:45:28

我还是老生长谈的一个问题，请楼主指点！

我毕业于一所不知名的大学，而且英语连四级都没有过，这算是我的劣势了吧，应该说其他的条件我自己还比较满意，毕业后在一家全国知名企业工作两年，在一个智能部门也做到了一个基层的小领导，在这个领域积累不少工作经验。

面试对我来说应该不是问题，我相信我的沟通能力还有应变能力，对于博得一位面试官的好感，我比较有自信。面试的前一轮一简历的海选是我真正担心的。

一般hr海选简历都只看一些硬件条件，比如毕业院校，英语水平（我感觉外企尤其会看重），计算机水平...（不知道还有哪些硬件hr会特别重视，顺便请lz也指导一下吧）

但是我的毕业院校和英语水平这些硬件都拿不出手，海选时很容易会刷下去，连面试的机会都没有，难道我就这么认命？

**我认为，有几年工作经验以后，英语和学校背景都不是考虑的首要条件，关键是你的职务、职责、工作经历以及就职公司的情况和应聘岗位的符合程度。除此之外，还才会考虑你的专长技能等等。当然有的职位对英文要求很高，所以会重视英文，当然这种情况下四级也是不够的。以你的情况绝对不会因为毕业院校和英语水平被刷掉，只有可能和应聘职位上的工作经历要求和技能要求不符合，才会被刷掉，或者是简历写的很糟糕。

作者：古谷仁美 回复日期：2008-4-22 20:30:13

我想问一下楼主,相貌对于面试者重要吗?是不是很多企业会考虑企业形象啊?你作为一个招聘者,这方面考虑的多吗?(PS:本人右半边有很大一块红色胎记,基本上面试的,没几家要我,对自己越来越没信心了)

****相貌好会有优势,当然特别漂亮也可能成为入职的障碍,我个人认为只要整体(不光是脸部)符合职业形象,一般都没有问题,我更注重是否能干活,呵呵。关于你的形象我没有看到,我很难讲,不过只要自己认为无伤大雅,一般没有问题。我猜可能向前台、公关等需要对外的职位需要漂亮一点的外形外,其他职位只要看上去得体,基本应该没有任何障碍。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-24 11:19:11.0 做记号

作者: 08版cc 回复日期: 2008-4-23 12:42:01

很感谢lz的答复。

我基本明白你的意思,即便那些硬件是海选简历的首选看点,但是我的工作经历或其他一些条件会让这些劣势显得苍白。也就是hr在看到我的工作经历或者其他的时候,会把个别硬件先抛开。

恩,对,那我就要在做简历上下下功夫了,要懂得使哪些东西显得突出,哪些东西不要太明显,这也需要技巧啊!

真是很感激啊,前两天刚申请的天涯身份,就这么幸运地得到帮助,谢谢啊!在求职路上显得迷茫彷徨的人真是太多了,但是他如果能看到这个帖子,相信他会觉得真幸运。

再次感谢楼主!

****过奖了,谢谢!**

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-24 11:24:19.0 做记号

作者: 张宇FLY 回复日期: 2008-4-24 10:27:04

以楼主的经验,我觉得面试除了面试者自身的素质以外,能否和考官对上眼也是关键.

****面试是种缘分,往往第一眼决定了70%。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-25 11:27:49.0 做记号

我又出现了。有人吗?今天下午有事,趁现在比较空,先上来看一下。

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-26 15:29:49.0 做记号

作者: tianwei0824 回复日期: 2008-4-25 15:54:18

楼主我又来了:)

汇报情况大家因为工作性质不同,很可能对我的絮絮叨叨没什么兴趣,反而生厌。有点心得说一下

1、有解决不了的问题一定要暴露出来,分析给让上司知道解决不了的原因是什么,瓶

颈在哪里，需要他提供什么资源。责任永远都是属于你的这个职位，你这个人；事情总是要解决的，被掩盖的矛盾爆发了，损失造成了，再解释也是没用的

2、拿事实和数据说话。需要别人帮忙的时候要清楚地说明问题，明确指出方向。

3、需要其他部门配合的时候，直接找负责人说话，只要不是主管推诿，其他人报怨什么也别理他；

臭显完了，现在又该跟楼主发牢骚了

1、该死的外语，好没自信啊

目前在的是一家海龟满地爬的公司，中英夹杂的情况很多，英文文件和信件也多

本人的外语水平，好尴尬；中学外语算是非常好的吧，高考能到140也不是白吹的；进了大学之后没怎么学过；吃老本，四六级一次通过

因为没受过专业的过级考试的煅烧，现在怀疑词汇估计都没到四级水平吧

听个大意就行，说是基本不敢，读有金山词霸，写用得不多

现在的MSN签名已经改成晃呼拉圈，念蝌蚪文，五一上个新东方

2、我不知道怎么规划我的未来职业生涯

做了一年ISO9001质量体系的策划，现在体系雏形有了，有些长期存在的问题也找到接口的负责人，通过这个工作我对公司也有了相对全面的了解，现在应该去做什么具体的业务呢？

学科背景：会计学+行政管理

有两个方向可以考虑：

做行政文秘？不漂亮，外语没那么好

做质量分析？统计知识真不是我的强项

**ISO其实是个不错的选择，既有专业性，又有技术性，可以往该领域的专家方向发展。之后如果有兴趣转其他诸如项目管理，或者目前比较流行的6西格玛都有可能，当然当中还要有一个学习的过程。

行政文秘工作只是3-5年的规划，30岁以后可能就要考虑有专业性的方向，这样或许会更具市场价值。

仅供参考！

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-28 17:42:33.0 做记号

作者:嫩芽菜 回复日期:2008-4-28 16:40:13

面试一家美资企业，基本上定了，今天HR通知入职前需要提供以前单位盖有公章的工资条证明，不知是何用意？有朋友说是办理相关业务需要这个，不知是何业务？或者是对本人背景的一个调查？

**我觉得一般是做一个背景调查,如果还没有谈工资的话是谈工资的依据。

作者:徒步过客 回复时间:2008-04-28 21:54:59.0 做记号

作者: xvn_bbs 回复日期:2008-4-27 0:15:17

lz, 请教一下, 我去一家500强面试, 开始发挥不错, 对方频频点头, 看上去很温和和友善, 只是到面试英文的时候, 我除了自我介绍比较流利以外, 考官问我的问题, 我回答的都不是很流利, 甚至其中一个关于优缺点的问题, 我基本最后是用一般中文一般英文回答的。你觉得这样被录取的概率大吗?

**很多外企的确很重视英文, 但是其实很多岗位很少有机会用到英文, 因此, 如果你应聘的岗位对英文的要求并不是很高的话, 那你的情况不会作为一个主要决定性因素, 最多是个参考而已。

作者: 寒月灵星 回复日期: 2008-4-27 1:53:02

LZ以及各位朋友, 请教一下我现在遇见的问题:

我是05年211大学毕业, 光电子科学与技术专业。

到目前为止都在一家企业上班, 很快就满三年了。相信大部分人都听到过那企业的名字了, 呵呵, 就是比亚迪。

05年8月至07年5月, 我在一个研发部门任职, 工作非常的清闲, 主要是接触到手机液晶屏的制作, 但那时候不懂得好好学习, 所以只能说略懂皮毛, 现在都快忘光了。哦, 对了, 期间还写了好些篇专利。

07年5月至今, 实在受不了部门太清闲, 换到另外一个部门, 专门打样的, 做手机金属外壳, 个人带过MOTO和一些客户的项目, 能力也算得到了大家的认可, 把几个项目都带到了量产, 部门经理比较器重, 基本上拿个外壳成品, 我能说出它大致的工艺。

现在不想继续在BYD里干了, 因为这部门实在太累, 而且管理太乱, 想等8月份到期了就跳槽。

不知道我这的情况能否找到更好点的工作呢? 目前我的薪水是4.3K, 拿到手的。英语一般, 基本能看懂资料。有时候和客户沟通也是用英语。

个人想转到销售方面去发展, 不知道这样可行性大不大? 是不是刚转行的时候阻力会非常大, 甚至说糊口都成问题呢?

期盼答复, 谢谢!!

**手机行业现在不景气, 我朋友在摩托罗拉, 去年中国区有过一次裁员。不过我觉得你的能力找一份业内发展前景更好的工作应该没有问题。关于销售方向的发展, 我个人很看好销售方向, 可行性很大, 但难度会很高, 糊口我想不是问题, 适应和发展应该比较大的问题, 弄不好转行没多久, 要是再觉得自己不适合再转回来麻烦就大了。

作者: 了了过往 回复日期: 2008-4-27 11:22:14

楼主, 您好! 各位好! 我有个问题想问大家!

我自从实习到毕业, 现在一直在这家小公司上班. 已经有1年半载多了!

这里工资很低, 低得可怜! 又不规范! 总的来说, 很可恶!

现在, 车间员工就只有50几个, 所以, 坐办公室的也被调到车间生产线上了. 天天加班, 一加就是3个, 4个小时甚至更晚! 达不到产量的要被罚款! 我们去帮忙的, 就没要求这么严格! 但是, 竟然说没有得调休, 也没说有加班费的! 很让人恼火!

很想离开这里, 但目前没有什么实力, 到9月份就是两年了! 不知道要坚持还是走人! 很迷茫啊!

请问: 我还要坚持下去么? 看到这种情况, 车间员工都想辞职, 但主管就是不给辞职单填写! 我们这里是没跟员工签合同的! 想走就走, 但现在就是不让走! 赶产量!

期盼回复! 谢谢!!

****发现一下自己的长处和优势，或许勇敢的离开是一种不错的选择，当然充分的准备也是非常必须的。**

作者：chenyu870812 回复日期：2008-4-27 19:33:55

哈哈 善良的美女 我也来咨询下。。。

我84年的女老鼠 专科毕业 外贸英语专业 过六级 但是口语不行。。。

06年毕业之后 做服务行业 类似于前台 跟专业一点联系也没有 工作清闲 待遇不高 很无聊。。。遂辞职 现在在家闲了一个月了 不知道做什么 看看那些招聘企业 各个门槛都不低 而且感觉自己什么都不会 学英语专业 也没学好。。。其他的也不擅长，，性格活泼外向型。。。迷茫中 希望美女姐姐能帮忙 o(∩_∩)o... 静待佳音。。。

****工作清闲无聊都不是辞职的理由，这些我想只是一些藉口。所以还是建议先想想自己爱好（长期的）-专长-专业-能力-个性等等方面，最后得出一个比较适合自己的发展方向，尽快行动起来。**

作者：木乃衣 回复日期：2008-4-28 15:41:29

昨天看了新民晚报，难道外企我这样没希望了。如下文：

.....

错位求职成功案例

有一名毕业于大城市里的一所名牌大学的大学生，他在自己就业过程中，首要选择不是大城市。因为他详细剖析了自己：

1. 很难进入跨国企业、外资企业：自己的英语水平不是很高，没有六级证书，也没有参加托福考试、GRE考试，英语口语也不行。

2. 不具备去大型国有企业的竞争力：虽然身出名牌大学，但学业成绩在班级里也就中等偏下，专业能力也不是特别强。

3. 难以在科研机构和学校发展：现今的学校和科研机构，对新进人才的学历要求甚高。

最后，他把自己的择业目标定位在靠近大城市的一个小城市，很早就落实了自己的工作岗位，之后的职业发展也非常理想。

****如果是这样，上海同济毕业的中等成绩的学生只能到上海附近的小城市比如无锡、嘉兴去解决工作了？我想这篇报道误区很大。**

外企和大型国企在看中学校/成绩/英文的同事更看重个人的能力以及发展潜力；当然科研机构或许对雪亮的要求会相对较高，但是还是会有一些基础岗位并不需要很高的学历背景，比如财务等。因此，我觉得不要过分夸大了目前找工作的难度，更应重视用发现的眼光看待自己的长处和优势，同时学会理解企业的用人需求，是两者完美结合。

作者：嫩芽菜 回复日期：2008-4-28 18:09:18

谢谢，工资和入职时间今天也谈了。俺的问题是，俺以前是在事业单位，工资条上的总和和实际收入差异比较大，就是常说的灰色部分，是以现金的方式发放在我手里的，没有在工资条上显露出来。这种情况如何处理比较妥当呢？

****实话实说，完整的解释给对方，我想这是最好的办法。我有碰到过这样的情况，一般只要看上去不离谱，都会被采信。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-05-12 21:48:41.0 做记号

近阶段非常的繁忙,好多时间没有上来发贴,很不好意思,争取能够腾出时间。我的网站(www.tongxinmian.com)看来也快倒闭了。。。呜呜呜

作者:徒步过客 回复时间:2008-05-16 23:18:18.0 做记号

最近事务还是非常繁忙,很难抽出时间来看看,或者静下心来写东西。所以只能抽临近半夜的时间上来看,顺便冒充一下专业人士。

作者:寒月灵星 回复日期:2008-4-29 22:13:42

我感觉目前状况手机行业已经过剩了,很难有更大的发展

目前对一些工程文件也算有了解,八大文件的也经常接触。但都只限于金属外壳加工方面。不知道以我这样的经验,出去应该在哪个方向发展呢?徒步大哥说的“业内发展”还是指的手机行业吗?还是制造行业?

现在确实很犹豫是否转销售,这样一来我的工作经历基本上都用不着了,似乎很浪费,在销售行业等于是从头开始,竞争力太弱了

**业内发展,我指的是手机行业,尽管竞争激烈,行业过剩,但是这个行业还在不断发展,只是优胜劣汰罢了。所以如果能有一定的行业资历和经验,还是很有卖点的。

作者:shfing 回复日期:2008-4-30 9:56:35

请教一个谈工资的问题:对方已经表示接受我,但因为我没有在申请表上写工资要求,所以对方后来给我电话问我期望。我回答要6000,对方HRMM说5000考虑不,我一口否绝了。所以我想问我是否还有机会,其实这家公司我还是满喜欢的,只是工资实在想要的高一点。请LZ指教!先谢谢!

**如果已经有一周以上对方没有联系你了,赶快和对方联系,不急于告诉对方你的底线,了解一下情况,然后随机应变。

作者:wwmanutd 回复日期:2008-5-1 19:24:12

大热天去银行面试怎么穿衣服比较好呢?

**再热的天,西装领带是必要的,银行呀

作者:ivybells2050 回复日期:2008-5-1 22:21:17

从07年一直热到08年,翻了一下真的是好贴,1z很热心!

收藏

**谢谢鼓励,争取能坚持到09年

作者: golfliu2008 回复日期: 2008-5-4 12:22:40

本人做销售的, 由于在前公司与市场经理矛盾, 一气之下辞职了, 出来后再找工作, 面试, 那些工资都是很低的, 没有我以前公司的高, 好的公司没有要我, 辞职两个月后无奈之下到了一家同行的小公司, 工资也没有以前的高, 现在试用期快结束了, 我也没有找到其他的. 我不知该怎么办, 继续呆在这边还是???

****建议还是继续呆着, 免得把自己再推入困境。建议千万不要因为矛盾而义气用事, 辞职, 因为你很可能要为没有规划的事件承担后果。**

作者: kitty_bao 回复日期: 2008-5-4 15:56:10

我现在有两个OFFER, 一是大型国企, 工资据说1800, 领导从没正面告诉过工资情况, 去实习了1周, 的确满轻松的; 另一个是合资企业, 2900, 产肥皂粉的大工厂, 也算500强吧; 人家说有选择就是麻烦, 我现在正愁着该怎么选择, 请LZ和各位达人帮助

****求安稳一定是国企好, 其实可能1800仅仅是工资, 还有奖金福利不方便讲吧; 外企2900就是所有的了, 最多是有个年终奖吧, 如果将来去外企会稍稍方便一点。所以看你对生活的态度和想法吧, 但千万不要考虑这1000块的差距, 而是要考虑岗位性质, 和公司发展前景。**

作者: 镜中另一个我 回复日期: 2008-5-6 22:03:08

想请教LZ一个问题: 我是一名即将毕业的一般本科的大学生, 专业是国际经济与贸易。依LZ之见, 是不是应该先从业务员做起, 对我以后的发展会帮助很大呢? 谢谢!

****这倒不一定, 关键还是看你想做什么, 从事贸易呢还是期望从事其他。如果从事贸易, 我想只能从业务员作起吧。**

作者: star_naboo 回复日期: 2008-5-7 16:29:57

这里真是个好地方啊, 我还没有来得及看完所有的帖子, 先心急想问问题了, 也不知道前面有没有同学已经问过了, 希望楼主和大家帮忙解答。

我大学本科毕业, 英语六级, 读写中上, 听说一般, 本专业是经济管理和会计学, 毕业后没有从事本专业工作, 而找了自己比较感兴趣的外贸行业, 工作已经五年了, 主要从事进出口船务物流工作, 由于期间跳了几次槽, 而且没有很好的机遇所以没有提升到管理职位。我对自己的工作能力还是很有信心的, 缺点是有时候不够aggressive。上个月我辞职打算另外找份工, 因为之前那家公司规模不是很大, 最主要是感觉管理水平很一般, 自己在那里做了两年也没有进一步发展的空间了, 而且短期我没有要小孩的打算, 我想找一个比较大型正规的进出口企业做, 一方面会更稳定, 一方面管理各方面比较正规完善, 我自己也能有比较长远的发展机会。

可是我现在已经28了, 对一个已婚未育的女性来说是个比较尴尬的年龄, 在面试了几家比较不错的单位后, 我发现他们最终都多少因为我未育的这个原因而没有谈成。我现在挺烦恼的, 继续找工作吧, 又怕一直因为这个原因而找不到, 不找工作先生小孩吧(家里人是一直在催), 又怕生完小孩再找工作会更难...

请大家给我分析一下, 怎么做会比较现实可行呢?

****呵呵, 你这个年龄的确是会让用人单位有很多顾忌, 但也并不是绝对的, 如果对方急缺人, 而你又特别适合, 对方一般不会拒绝你。如果你们有计划要小孩的话, 我建议尽快吧。因为生完**

小孩对方会问是否你在哺乳假里。呵呵。会有一系列的麻烦事。

作者: golfliu2008 回复日期: 2008-5-8 11:44:20

到一家外资企业面试销售管理职位, 前两轮面试的很好, 都顺利通过, 可是在第三轮面试的时候, 竟然是他们管理生产的厂长面试, 问了好多专业性的东西, 那些问题在我平时的工作中都很少去接触的, 有几个问题没有答上来, 现在等他们的电话, 前两轮面试都是在第三天上午给通知, 按理说如果通过的话, 今天上午要给我电话的, 可现在还没有收到, 很焦急紧张, 大家说我能不能进去啊?

**我建议还是不要猜了, 很难猜出结果, 不如去问一下情况吧。

作者: 皆喜 回复日期: 2008-5-8 20:45:33

LZ请教一个问题, 我去一外企面试, 见了HR, 又见了部门经理, 又见了总监, 过了一星期, HR又通知我下周一去见总经理, 我只是应聘行正部的专员, 为什么呀? 谢谢

**可能是对方公司的招聘流程的要求吧, 我也有见到过类似的情形。

作者: 卡西彭 回复日期: 2008-5-12 16:07:18

LZ你认为什么性格的人比较适合做HR?

**HR大概可以分为3大工作方向, Recruiting/staffing/training因此三大方向对人的要求并不相同。所以很难确定哪种性格适合做HR。

p10

支持LS一起救灾, 我今天刚捐了款, 尽一份绵薄之力。

作者: 徒步过客 发表时间: 2008-05-26 00:50:51.0 做记号

作者: paul1212 回复日期: 2008-5-17 12:45:03

找了个IT的工作, 是个外企。

毕业了马上就去了, 不过是说合同的话签的就是终身的, 它基本上公司不发生什么事情就不会解除合同之类的。

一方面是感觉对打工的有利, 不过说回来如果2, 3年之后要跳槽的话, 这样根据新劳动法需不需要付违约金? 如果要的话, 不是违约金要相当的高么?

对于这个很困惑…… 来请教下LZ

**很多大公司(外企或国企)都是签长期或者无固定期限合同, 如果想跳槽的话, 据我所了解的, 如果合同中没有列明违约条款的话, 不需要支付违约金。这种合同有好处也有坏处, 双方解约都比较容易, 基本上提前一个月就可以, 无非是公司提出的话赔点钱, 个人提出的话, 等一个月吧, 大致如此, 如果有不对的地方, 也请指出。

作者: pingyinger 回复日期: 2008-5-18 21:51:57

辞职N个月了,找工作ING,,好迷茫啊.本来还相信自己能找到个比以前好的工作,可现在越找越没信心.想SI的心都有了....

****我不太赞成没找到下家就提出辞职,倒底还是有生活压力的。不过,还是请对自己有点信心,工作并不如你想的那么难找;如果连信心都没有了,怎么能找到期望的工作呀,祝你好运。**

作者: 默默小猪 回复日期: 2008-5-19 13:15:35

如果能早点看到这个帖子就好了。。。不知道楼主现在还有没有时间关注这个帖子呢?本人也有一些小问题需要请教楼主。。

工作三年了,,但是面试经验很少。。。现在想换工作,其实心里很没底。看了前面楼主的发言,感觉面试的第一眼很重要啊,但是我感觉我的外表会是大问题,倒不是说长的多难看。。只是我的个子比较小,长相也偏嫩,人家第一眼的感觉就是怀疑我的能力如何?但实际上我的外表跟我的能力绝对不成正比的,可是面试的时间那么短,作为普通的员工,我们也可能有多么出色的工作背景,所以我很是困惑。希望楼主能够抽空答疑解惑。。。或者说针对这样的问题有没有比较好的建议,站在面试官的角度,,先谢了。。。

****第一眼的感觉,我相信对很多面试官来说很重要。第一眼的关键是包括面试者的形象、气质、穿着、打扮、谈吐等方面,这些方面,我认为都是可以塑造和改变的。比如你提到的个子小和长相偏嫩,会让人对你的能力产生质疑。所以建议,是否可以在穿着和打扮上下一点工夫,比如穿着相对成熟一点(不是老气、也不需要什么大牌的,比目前的年龄层段的大几岁的感觉);说话的时候相对成稳一点、语速慢一点;我猜想效果会好一点。**

作者: liufengo 回复日期: 2008-5-19 15:33:16

对LZ的认真和专业表示感谢和钦佩.学到了一些面试中的细节问题,所以把天涯的第一次回贴献给LZ

****谢谢,对于你的第一次,我非常感谢。**

作者: Jesus_of_What 回复日期: 2008-5-20 16:14:11

做个记号

不知会不会有lz或其他xdjm自己面试经历的整理贴,这样在无数问题中找真的好累,不过很多问题也挺值得一看,谢谢lz

****我整理了一个网站, www.tongxinmian.com, 希望对你有所帮助,当然也希望你能把你的经历或者困难写下来,谢谢。**

作者: 了了过往 回复日期: 2008-5-21 10:48:34

您的网站,我老上不去!呜呜.....

谢谢您的回复!我会听取您的意见的!谢谢!

还有个问题想问下楼主,我21岁,中专.工作1年8个月了,做的跟专业不对口的,想起来还真觉得选错了专业,电子商务.呜呼.....现在问题是不清楚自己的长处与优势啊(汗,有点可悲噢),那怎么才发觉自己的优势呢?该学点什么?我自己都很迷茫的!压力又大.....

****优势的话,我的想法是,凭借自身什么方面的能力、经历或者资历(甚至是相貌)可以生**

存，而且会作的比其他人好，这好比就是自己的竞争力。学什么的话，我的建议是你期望往哪个方向发展，就往这个方向努力，先确定一个方向，在投入精力和财力。

作者: zhaoyicui 回复日期: 2008-5-22 16:36:53

请教楼主，面试结束后，面试方叫等通知或者说我们某天电话通知你，结果都没回应的了，真是晕得很。那如果是中意的人士的话是不是就直接说哪天来公司上班？

****一般很少有公司会在面试时直接告诉中意的候选人哪天上班的。**

作者: 炉_子 回复日期: 2008-5-22 23:52:51

这帖子里的热心人好多！我目前也正面临着职业的抉择，希望能得到徒步，扶苏、蓝刺头、青青等各路高人的指点，谢谢！

我是07年毕业的，到现在也快一年了，毕业南方一所211大学的电力系统自动化专业，毕业后进了一个市级电业局，由于专业对口，就留在变电站工作。

现在，我想去上海工作。各位HR，问题来了：

1. 我不想做技术类的工作，这个专业不是我喜欢的。将来我想自己创业，那么什么样的职位对我将来的创业有利呢？

2. 我打算09年开始找工作，在这段时间，我该做哪些准备呢？（针对您建议我应聘的职位）暂时计划先把英语练练，为进外企做准备。英语已经过了六级

****1. 你想往哪个方向创业，就往哪个方向发展，如果暂时没有特别明确的方向，而且又不喜欢做技术类工作，那我建议可以考虑从事销售相关的工作，因为不管什么类型的创业，除了自己开发新技术，销售是必须经历的过程。2. 现在还没有辞职吧，我建议千万不要先辞职再找工作，这样一来压力会很大。其实，我觉得机遇的成份会很大，原因是一般企业招聘尤其是外企，他总是期望找一个候选人是有和招聘职位相关的工作经历，过去以后可以立马干活的，因此面试的时候，工作相关性是对方的第一考虑。当然对销售类职位来说，关键是看个人的沟通和推销能力，工作经历的相关性，可以考虑的少一点。英语应该不是太大的问题，其实很多外企对英语的要求并不高。**

作者: Jesus_of_What 回复日期: 2008-5-23 10:03:12

花了好久才把这个帖子看完，1z真不是一般的强，每个人都回复，大赞
说说自己情况，请1z帮忙看看

我2007本科毕业的，学的电子方面的专业，毕业时也拿到了几个offer，有做硬件的，也有做软件的，但最后选了一个合资的生产企业，职位是一个研发部门的行政助理，原因只是感觉这个职位比较轻松，而且这个公司给的钱稍为多一点：现在每个月税前5000出头，还帮交1k左右的补充住房公积金，吃饭都在食堂也基本不花钱，一年奖金大概也有2w5—3w，然后看情况可能会有些过节费、降温费、双薪之类的，待遇方面感觉还行，但是现在觉得并不是很满意，分析一下优缺点：

优点：

- 1、工作比较轻松，没什么压力，要休假也没有说不批的
- 2、领导人不错，同事相处也都不错
- 3、目前薪资待遇尚可
- 4、比较稳定，应该不可能被辞退什么的

缺点:

1、工资涨幅不大,感觉主要是熬年限,而且像今年工资也没跟着物价调整(可能还是要调整但效率太低,还没反映过来)

2、职位没什么提升空间,工程师想做个小组领导一般都要8—10年

3、感觉学不到什么技术方面的东西,虽然过段时间会让我和工程师一样做些技术的工作(呵呵,领导也觉得我比较闲),但感觉这些技术工作也只是走流程方面的东西,做还是找供应商做

4、太闲了有些纯粹消磨斗志,感觉不充实

5、因为是合资的,所以在这里不管做什么都要会X语,但感觉学X语的话英语逐渐就费了,所以现在不太想学了,觉得还是英语更有用,不如把英语进一步提高

6、公司管理做的不够到位,机构比较繁杂,效率比较低下,什么事动不动就要拖几个月,怕时间长了自己也就养成这样的习惯了有出国的想法,但感觉能学到东西值得去的也只有美国,而我大学期间成绩比较差,也没做什么项目或活动,都是在游戏中过来了,申请奖学金会比较困难,成功出去的可能性不是很大;继续在国内工作的话,个人还是想做点技术方面的东西,毕竟这么多年都是这样打算的,大学4年也是学的这些,但有知道技术肯定比较辛苦,有些矛盾,以至一直都没什么职业规划,曾经想辞职重新找,但又觉得这样还不如刚毕业时有竞争力,可是越拖越难了;还有个想法就是现在这边做几年有些社会经验、与人打交道的经验后自己创业,但又觉得有点遥远,没啥把握。感觉看别人都挺清楚的,但到自己身上就迷糊了,请帮忙分析下,提些建议

**工资待遇还挺不错的,可能很多工作一年的朋友恐怕还没有这样的收入吧。看了你的分析,优点几乎称不上是优点,缺点倒是一大堆,看来你很有雄心壮志,对现状应该不是很满意的吧。对于优点我不想讨论,对于缺点,我谈谈自己的看法,在任何外企,熬年资看来是升职加薪的唯一办法,当然和跟对领导还是有一定关系的。关于学习的话,我觉得在外企这样一个萝卜一个坑的地方,我想自学成才才是硬道理,闲的时候也应该关心关心领导和同事在做什么,不然就是给你领导的位子,你都不知道怎么作,是吧。效率低下是外企的通病,即便是在美国也是一样。

作者: melodylee 回复日期: 2008-5-23 20:02:00

确实是好贴,先顶一下,让更多的人看到。

接下来,说一下自己。我的面试经历很少,前阵子才真真正正面了一家大公司。

一面是产品经理和职位差不多的负责技术方面的先生。前者问了一些,工作内容方面的问题。后者问了关于制造工艺上的问题。通过一周后进行了二面,也是两个人,产品经理的领导和HR。内容都是些很官方的问题,比如,职业规划、自己的优势、曾经遇到的最大的困难之类的。面完后,说是2周内,给答复。

整体感觉还可以。由于工作内容高度一致,所以很希望能拿下。

现在一周过去了,还没有回音。心里很焦急!

我的疑惑集中在:

1、理论上讲,如果定了人选的话,应该会谈薪资吧?

2、二面中2个人都问了是否已婚。我82年的,只回答了没有。需要进一步解释么?这个年龄很尴尬么?那我不想结婚怎么办啦。

3、如果没有回音,是否可以询问对方,自己的不足呢?会不会不礼貌?

4、有朋友也谈到了潜力的问题,这潜力用什么来衡量呢?仅仅是1小时的问答么?

这些日子,由于等回音,心情变得很暴躁。电话一响,就觉得会不会是有回音了。可能面试经历比较少吧。不希望自己变成这样,镇静,一定要镇静!

**1. 二面时,我猜想对方还没有定人选吧;2. 女性的话26岁的话,我猜想对方是在考虑结婚生子的问题. 3. 如果没有回音,可以礼貌的问一下对方,如果问对方自己有什么不足,我猜想很难得到答案. 4. 我觉得潜力应该不是问题,关键是在众多应聘者中,你是否最合适. 关于面试,还是放宽心吧,一般企业在招聘时往往会有不少候选人,所以缘分和运气还是比较重要的. 你的情况对方都很了解,而对方的情况(比如,职位能给多少薪水,什么样的人才是对方想要的)你都不清楚,所以放下包袱,面试的时候尽力,面试完了就放松,不要去想它,这样才会有好心情.

作者: blueberrys 回复日期: 2008-5-23 20:03:27

说实话,我觉得你说话有点刻薄,但是还是很感谢你这篇有价值的文章.能改改你的刻薄说话方式对你自己来说也是一IMPROVING. 您说呢?

**呵呵,谢谢,我一定改进,我一直觉得自己是很客气的,看来还要努力.

作者: blueberrys 回复日期: 2008-5-23 22:51:46

总之,J同学的应聘材料让我有了过高的期望,但是面试结果与期望相差太远.光看简历和照片,她的确很出众;但还是那句俗话,“是骡子是马,牵出来遛遛”.马和骡子的区别,一遛便知.J同学让我多少有点被骗的感觉.但是,我毕竟是在工作,因此还是尽量中肯的进行评判,但是事后,我还是觉得当时的评判受到了情绪的影响.所以,最后我半开玩笑的建议J同学,以后不要放照片,还有简历用一些比较低调的字眼,可能会更好.不知道小J会不会接受.

徒步过客老师,我想和你就某些问题进行一下探讨.

首先,越看你写的东西越让我觉得您也并没有在某些很重要的技能方面得到提高和改进.参考上面一段内容,您应该已经有很多年的招聘面试工作经验.前面提到面试者的外表容貌会给你留下很重要的影响,这里我也认同应试者的外表确实很重要,但你似乎把这一点看成了非常重要的一点.有了这么多年的面试经验,您怎么还是对照片和纸上文字情有独钟?产生过高的期望和您后来得到的低期望回报值,并不是那个应聘者的错,是你自己不够成熟,没有摆正自己的心态.你何苦用刻薄的语言去“指导”小J同学如何如何...她有错吗?纵然有错,也是因为您自己不够专业.导致自己有“上当”的感觉.你能责备她“为什么骗我?”吗?我个人认为,您自己并没有在INTERPERSONAL CONTACT和RECOGNITION 上取得进步,也没有在面试上更为专业.当然我的话只是从另一个方面来说明同一个问题.不是针对什么.不得不指出的是,我很不喜欢您刻薄的点评方式,尤其是当着应聘者的面.这一点上,您很不专业.如果是真心想指点别人,请诚恳一些,谦虚善意一些.应聘者们都容易!

**千万别称我老师,在这里只是探讨,不是来传授知识的,况且我这些也还称不上是知识.我很认同应聘者很不容易,因为我自己也是应聘者.但当我是面试官的角色时,我不会考虑这一点,不然所有的面试者我都应该考虑这个不容易的情节.我的确作了很多年的工作,但是时到今日,我仍然是通过简历来筛选一个又一个面试者,如果说,我对筛选出来的面试者不报期望是不可能的,不然也没有办法作筛选了.的确,我相信正如你说,我并非很专业,有很多感情色彩在里面,我的期望导致了失望,我在这里只是想指出的是过度包装的问题.关于对于J同学的建议上,我觉得我还是出于善意的,不然按照我的个性,绝对不会多说一句话,或许J同学撞破头都不知道自己经常得到面试通知但从未通过面试的问题在哪里.对于我的方式,可能并不那么讨人喜欢,我很抱歉.我尽量注意方式方法吧.还是非常感谢你的批评意见.

作者: 清风笑0001 提交日期: 2008-5-25 22:43:00

问一下楼主, 如果应聘者明确对你说她是乙肝携带者, 你们会不会有歧视???

**我知道我们这边肯定没有, 业务部门去年刚找了一个是小三阳的。但不确定其他公司的HR是否会考虑这些因素。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-05-26 15:09:53.0 做记号

作者: 123上班 回复日期: 2008-5-26 13:29:53

楼主可不可以帮忙看看小女子的情况, 指导一下:

25岁, 普通大学本科, 已毕业4年, 头一年半给一个大企业的英国鬼子做英文助理(兢兢业业的正常工作, 无任何色情成分), 因不擅长处理复杂的人际关系, 不愿再尝试行政类工作, 辞职后进入一个香港贸易公司, 电子产品行业(数码产品和电子保健品)从0经验开始做起, 目前在职状态。此工作因时差关系, 晚上和海外的鬼子谈事是常事, 有时凌晨12点半才回到住处。两年来这样的工作状态让我作息不正常, 经常失眠, 身心疲惫。所以想换一份稳定的朝九晚五的工作, 有意向银行的国际业务类的, 比如信用证类方面, 不知有没有可能, 如果不行, 可能还是得做外贸了。

PS: 大学时学得是国贸, 四六级证书均有, 大三还考了剑桥商务英语高级。

**转银行方面的工作可能性是有的, 但现在再转一个行业不一定很容易; 转到其他外贸公司, 或者负责外贸岗位, 可能性会高很多, 容易很多。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-06-04 22:50:11.0 做记号

作者: 赖微 回复日期: 2008-6-1 17:44:40

楼主您好! 真的很感谢您坚持了大半年回复网友的帖子, 别说您回复有多累, 就是我们这些看客要看完高达19页的帖子都很难, 可想而知, 楼主有多辛苦, 赞一个!

我是个大二学生, 大二, 自从上了大二学了专业课后就开始迷茫了。我现在学的双学位, 房地产经营管理与金融学(证券投资方向), 但房地产专业的工科背景让我好头疼, 我这人偏文科, 让我画工程图、做力学题实在不行, 所以我开始厌恶房地产专业, 只独独喜欢金融学, 当然, 金融学也的确是最喜欢的专业。可放弃房地产专业也不是办法, 我总要修满学分毕业是吧, 再说多学一个专业以后找工作也就多了一个选择, 可是, 兴趣、动力都不够, 怎么办? 我以后该怎么选择? 我不知道以后我到底该从事房地产行业还是金融业。。

抱歉，也许我的问题跟其他网友不同，他们都是关于求职的具体问题，而我只是一个学生，只能问问关于学业的问题，不过我已经收藏您的文章，还有那个网页，以后会经常看的，相信对我以后找工作有帮助。

其实我知道我的问题只能我自己解决，楼主也只能简单建议而已，没关系，就当是发泄一下内心的苦闷与迷茫吧，我相信我自己会解决的。

最后，要告诉楼主，其实您的文笔很好，说话很温和，还带些幽默，一点都不刻薄，希望您别在意某些人的话，我们都支持您，因为您是个好人！工作十年并没有把您变成老油条，让您倚老卖老，反而是一如既往的亲切、善良、有耐心，真的很伟大！

楼主，加油，我们一直关注您！祝您的孩子（应该有孩子了吧？）儿童节快乐，希望他长大了也像您一样，是个好人

**谢谢你的夸奖和祝福。对于你的困惑，其实你已经有了答案，首先是学业的问题，好不容易修个双学位结果又放弃了，是不是有点可惜；其次，正如你自己说的，多一个专业多一个选择。尝试着坚持一下吧，或许将来对你会有意外收获呢。也祝你好运！

作者:徒步过客 回复时间:2008-06-09 22:35:59.0 做记号

作者: gtkmm 回复日期: 2008-6-6 22:21:42

我的情况比较特殊：工作年头10+，全在金融行业（国有），从基层到总部，现为某部门内的众多manager之一，但是不带团队。部门有GM，再向上是公司高管层。收入20K+每月（税后），原来在分公司曾带过小型团队，组织过临时性的业务项目。因本业务领域原因，总是在跟着外国金融理念、做法走，不断向大型跨国金融企业抄袭，亦步亦趋，所以一直对外资金融企业的文化和管理心存仰慕。

现有机会到外资金融工作，职务估计不变，可能要带一个小团队，收入估计到30-35K/月（税后），但是在英语上有问题，10年前的CET-6，一直没有英语环境，本人也没有坚持学习，虽然阅读专业文章没问题，英文email也凑合，近期在参加专业培训时发现在ppt帮助下还能听懂纯外国人的70%以上，问题主要是在口语表达上很差，尤其是在某些场合，如跨国的英语电话会议时，犹如听天书，更无法张口发言。

这个机会去还是不去？如何在最短时间内提高英语交流能力？

**为什么不去呢？我想出了觉得对自己英文不自信，你毫无理由不去嘛。短期提高英语的我觉得可能性不是很大，或许可以考虑通过一些英文专业机构进行针对性地短期强化训练，可能效果会好一点。另外，可不可以透露一下，是什么金融行业呀？是投行吗？工资的确非常高，呵呵。

作者:街球风格 回复日期: 2008-6-8 21:45:38

看这么多帖子突然觉得有天涯这样的地方真是好，这么多厉害的人，这么多离奇的事情。看了楼主的帖子更是觉得好，因为我也职业问题向楼主请教，先谢过！

由于种种原因我二十五岁（2005年）才从一个地方性大学毕业，为了配合女朋友就在z城市一家私企工作两年（唉，就是不想分手放弃了别的工作），结果做的很累收入也不高，而且工作环境和气氛不好。所以2007年就以考研为跳板考到了人大，两年即将结束，压力极大。因为我学的新闻专业就业形势很不好，再加上个人比较平庸，我陷入犹豫和困惑。

一、在哪里工作？留北京就必须把女朋友带过来，那她辞掉还不错的工作来再找只能找很一般的工作，甚至她不工作我来养她，那我必须找一个好的工作。

二、找什么样的工作？除了三报一台一社这样半行政的单位，别的单位硕士没任何优势，而且我这把年纪做新闻实在没什么激情了，所以想转到企业或事业单位做做宣传策划什么的，最好大点的企业（垄断的更好：），这种的单位估计比较难进，我的思路首要考虑是收入，因为年龄大压力大，不能啃老啃媳妇啊。

三、个人优劣势分析。我从农村考出来的，就是太老实了，是典型的中国教育制度的牺牲品。只知道死学习，学习成绩也并不好；也知道读书，但学术研究也没什么成果；没当过干部，也没什么资源积累；也没有出去好好打工，天天穷酸穷酸的。唉，就是一个平庸！我唯一让人记住我的是小范围内我篮球打得不错——还不是乒乓球，因为很多领导喜欢打乒乓球，你打得好就是一种资源。我可能每一种东西都在努力，结果各个领域都没做精，没有效果，对于工作也就没了明确的方向。

嗯，可能我提出来的不是问题，只是宣泄一下情绪，借贵地一方，仍要感谢！

**呵呵，其实篮球打得不错，说明身体很棒很健康；能够啃老啃媳妇，说明有爱你的家人。人大新闻硕士好歹还是全国排名前十的名牌毕业生。呵呵，想想这些你不知道有多幸福。有时候需要多多宽慰自己，别给自己太多的压力。谁都不知道明天会怎样，是吧？往好的想，或许明天就找到一份好的工作，捡到一大笔钱，往坏的想，或许明天就是一场8级地震。呵呵。希望能够乐观的考虑问题，心情好了，一切都会比较顺利的。

作者：蛋蛋绝版 回复日期：2008-6-9 21:12:42

楼主好啊，一直在关注，今天冒个泡，麻烦楼主指点一下，我就是武汉一个小专科毕业的，专业外贸英语，过了6级，很辛苦的考了个报关员，现在要找工作了，不知道我这种水平在上海或者深圳一般有多少薪水，谢楼主啦！

**刚毕业吗？在上海的话，我对报关这个行情不太清楚，我只知道专科毕业大概在2000左右吧。深圳我不了解，不过据说比上海高。

作者：徒步过客 回复时间：2008-06-11 18:09:22.0 做记号

作者：生死结 回复日期：2008-6-11 17:04:45

lz，目前我刚辞职

找工作ing，

我想知道

别人问你辞职理由的话，该怎么回答呢？

一般我都回答想有更好的发展

但是hr有时候会问我，你觉得什么样才是更好的发展呢？

我一般就回答说

各方面的，业务能力方面的，企业发展方面的还有就是福利方面的

你觉得这样回答好吗？我也想不出有什么更加好的回答方法

**的确不是很好的回答，我想：一般对方听到的是比较具体的，比如，路程远呀。如果特别想说为了发展，也必须有很完整的分析，比如，前份工作和自身发展还是有一些偏差，而且现在应聘的职位比较符合自身职业发展的需求，因此。。。。呵呵，可能不是最好，期望有朋友可以帮着再回答。

作者:徒步过客 回复时间:2008-06-12 21:55:04.0 做记号

作者: roman92401 回复日期: 2008-6-12 15:42:37

本人工作3年英语俄语精通,一直在贸易公司工作,以前是在一个广州的私人贸易公司,现在是在一个外企里面上班做助理,负责区域销售和翻译工作,像我这样的现在市场上合适什么工作?待遇会是个什么水平?

**我建议还是干老本行贸易,应该有前途的,关于待遇我实在不清楚.请朋友们帮忙.

作者:徒步过客 回复时间:2008-06-16 00:00:36.0 做记号

最近一直比较忙,所以一直没有写新贴,只能回复一二,很抱歉.争取尽快能够让自己空下来.呵

作者: lesera 回复日期: 2008-6-13 19:55:37

楼主,您好。

我是2007年法学本科毕业,学校是东北地区一个一本。去年为了圆梦没有工作而选择考研。今年四月研究生考试成绩出来,失败的结果让我难以承受,进而怀疑自己在法律上的天赋。

我对自己的要求就是赚钱能够赡养父母,足够买书,足够保证从容的心态就好。我具有理想主义的特质,做事情又常常出于冲动而非理性。想去做别的工作,却为自己在法律上赋予的激情和梦想可惜。此外,就选择工作地点而言,也有乱麻之感。我在沈阳五年(本科四年,考研一年),考研一年中以兼职维生,现在顺便复习司法考试。欲南下一搏,恐南方不易居。此外,男友工作签在山西,他强烈要求我随他去。我觉得去那边对我的工作没有益处(在报纸上看到的信息使我觉得当地法治环境不好),当然也是不了解情况,不知道究竟怎么样。如此一来,矛盾纠结,简直觉得动弹不得。

总之,我的问题有二:

一、是否继续从事法律相关职业?

二、是南归抑或是在沈或者是追随他?

我的问题与您的帖子所讲述的内容其实不大相关,但是虑及自己的状态,又不能不问。冒昧之处,冒犯之处,请您原谅。我实在是不知道如何是好。

向您致敬!

**我很难代你作决定。我可以提出一点我的想法。我始终认为兴趣或者说理想(梦想)是很重要的,如果能够从事自己理想的工作应该是件愉快的事,而人生的目的我想还是在于快乐生活吧。关于工作地点,其实我觉得这是可能和你的感情有着不可分割的联系,因为你的男友期望你能够一起生活工作。不过我想这应该是两个人的决定,我觉得你们应该坐下来冷静的交流,必须为对方考虑,为共同的未来考虑,有时不得不为共同的利益牺牲自己的利益。我不是HR,也不是感情专家,我只是谈谈自己的看法,供你参考。祝你好运!

作者: luoshanshanya 回复日期: 2008-6-15 16:34:24

前辈,我是去年7月份毕业的,本科,英语专业八级。毕业后就在现在这家公司做总经理助理,其实就是秘书,偶尔有外国客人来的时候做做接待,其他时间就做秘书的杂事。我很想找一些有些专业性的工作,因为现在的工作我不知道应该怎样去发展了,我也不知道你会不会看到我的留言,如果看到了的话,希望你能加我MSN: luoshanshanya@hotmail.com 我想向您请教

些问题。先谢谢了/

**英语专业的确在求职的时候会碰到你这样的问题，其实秘书也是一份不错的职业，有没有仔细的看看老板的工作安排和内容，有没有认真的看看老板的言行举止沟通交流，或许你会学到很多东西。我的EMAIL是：TUBUGUOKE@TIANYA.CN;WWW.TONGXINMIAN.COM;

作者:徒步过客 回复时间:2008-06-17 18:51:50.0 做记号

作者:石头0223 回复日期:2008-6-15 23:52:29

楼主现在如同老中医坐诊一般，在此坐了大半年。

今天看到这个帖子，把页面一仔细的看完了，我把我的情况贴出来，还望楼主指点一二，现阶段实在是太迷茫，太落魄了

我毕业是工科院校，读的确是文科专业，毕业五年，前三年分别在两个公司上班，一个是网络公司，一个是软件教育培训，都是在做市场。2006年过年后，培训机构上层发生矛盾，直接影响到对下面人员的信任，经过几轮换血后，心灰意冷，6月离了职。。。可以说这一断档就是两年时间，离职后主要是想自己创业，看中一个电器产品，联系到厂家，做代理销售，无奈，产品有特色，但季节性太强，两年下来，无论是资金还是心态都在开倒车了。

到了现在，对于工作的心态真的很糟糕，未想到两年后这时的自己，较之前更为迷茫，甚至是手足无措。这两年最深的感触是人脉和渠道等资源的匮乏：想继续创业，似乎已经到了瓶颈，越做越死；想到正规的公司再去锻炼自己，学习经验，却无法面对这两年的断档，更发现自己无法面对从刚毕业时的基础做起。

现在实在是太闲了，闲得可怕，有云旁观者清，楼主是个经验丰富，善于观察的楼主，还望指点一二。

**其实我也见到过创业不成，目前又重新找到不错工作，并且作的非常不错的人。建议仔细分析一下自己的现状，尽快的作出一个决定，是继续创业还是重新回到有规模的公司继续学习等待机会。我想越拖下去越来越迷茫。

作者:昼伏夜出的虫 回复日期:2008-6-17 0:46:31

徒步过客，您好！今天才刚刚看到您的帖子，很感激您八个月来一直都在为这个帖子服务，对于我们这些在职场涉足不深的人来说，从您这边得到一些指点的确获益匪浅。

我这边也有一些困惑。

我04年本科从一所211不是很靠前的大学毕业，专业的电子信息，毕业以后不愿意工作，因为有心愿未了。所谓的心愿就是想在另外一个更好的大学继续深造一下（高考那年是没有能力考绩来）。经过自己的努力，后来的确进了这所我梦寐以求的大学攻读经济学硕士。去年07年硕士毕业后一门心思跑到了上海。其实在某某学校读书和来上海这两个目标老早就写在我的人生记事本中了，如果达不成不了的话，一定会让我觉得很堵，会耿耿于怀很久很久，因此我很固执的去实现这两个目标，幸运的是，目前这两个目标都实现了，但是也有其不小的机会成本。之所以说我固执，之所以说机会成本高，一是因为，为了考研我放弃找工作，因为我现在认为，做一个销售（我的职业梦想）似乎不需要太高的学历，本科足矣（现在我在市场部学历最高了，反而觉得有点不自然）。因此现在我会想，为了能体验某个学校而放弃3年的社会工作经历值不值？再就是来上海了，因为爷爷奶奶外公当年都是从上海支内的，最后都留在了中部，在我很小的时候就被他们灌输了一种一定要“再回去”的决心，外加自己也真的很喜欢这个城市，因此到了找工作投简历的时候，甚至于其他城市有更好的机会我偏偏选择一个相对差的，就是因为这个机会在上

海, 汗阿~~~~以上是我工作前的一些思想经历, 如果您有时间的话也请评价一下。

下面来说我目前的工作。职位是办事处销售工程师, 半导体行业, 台资, 规模属于中小型企业。选择销售是因为我真的很喜欢这个行业, 当初一意孤行考研也是选择跨专业考的国际贸易, 因为觉得学些国际经济学知识对自己将来从事市场工作有帮助, 虽然现在没有得到多大的体现, 哈哈, 不过当初真是这么想的。总的说我还是把销售工作作为长期规划的。目前的工作内容很广, 大客户服务, 代理商管理, 还有开拓新客户我都做, 没有大公司针对性那么强, 因为我听说大公司里面每一项都是专门来做的, 没有说招一个“全才”一股脑干这么多。在公司还算受重用, 因为比较重要的客户, 关键的任务上面都愿意交给我做, 并且自己在开发新客户方面也是走在最前面, 较之其他销售我是最先做成业务的, 种种这些让我觉得自己的确是做销售的料, 有时候莫名的都有写自鸣得意。但是现在问题来了, 入职到现在差不多一年了, 从当初激情澎湃到现在些许犹豫, 我的状态发生了一些变化。一年时间不长, 但是对熟悉一个工作来说也不短了, 这个产业目前处于一个成熟并且偏为衰退的阶段。为什么这么说呢, 因为这个行业不如当年有专利保护, 现在专利已经过了保护期, 因此进入门槛低了, 市场竞争激烈, 衰退的表现就在于已经开始打价格战了, 深恶痛绝, 又不得不面对。既有市场已经被瓜分完毕, 新市场又十分有限且质量不高, 有时候开发起市场让我有这样的感觉, 大家狠狠地PK了一番, 最后的猛男得到一个很丑的姑娘做媳妇, 因为她是目前仅剩的一个异性了。正因为这种情景, 让我工作一年就感觉到瓶颈了: (, 疯狂降价这种粗暴的销售方式让我不舒服, 但是除了它, 我还真不知道其他高效获得市场的方式, 唉。到现在我都想再投简历, 但是看看自己资历薄弱难入法眼啊。我希望自己以后还是去一个大的公司(梦想还是500吧)工作, 细致、精力集中并且目标明确地干。

论七八糟写了不少, 算是一些心路历程吧, 最后我就不留什么具体问题请您解答了, 因为很多东西可以在您之前的文章中找到答案。我现在有一个请求, 就是请您就我的一堆诉说点出其中一二点好与不好, 好的我发扬, 不好的我摒弃, 就是一无是处我打不了从头再来了。

**追寻自己的目标应该是值得的吧, 换作我也可能会尝试一下。其实要找到一个朝阳行业不容易, 很多人都都在一些成熟或者是高度竞争的行业内生存, 好比我也是。关键在于你在行业内, 或者说专业内, 甚至是管理上的价值才是你最应该关心的。比如你觉得一年时间已经足够长让你学习或者熟悉很多东西, 但是有没有考虑过, 如果说让你来管理或者让你来领导会是怎样一番景象呢? 我觉得我妈以前说的话还是很有道理的, 年轻人慢慢来。呵呵。不是熟悉或者学习过就好了。关键在于你是否能够驾驭工作领导团队, 这才是职业经理人的价值所在。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-06-18 16:19:38.0 做记号

作者: w14865 回复日期: 2008-6-17 13:02:16

我经过个人努力。后补了本科学历。并考取了学位。在招聘时。给我比正规大本生的薪水低多少? 谢谢啦先。

**应该不低吧, 我想应该只有名牌大学和非名牌的区别。如果中间你有工作经历或许会更高一点, 也是说不定的。

作者: sun静思 回复日期: 2008-6-17 21:03:17

本人普通大学本科毕业, 汉语言文学专业,
书法专业九级, 擅长行书和楷书, 全省大学生现场书法比赛二等奖, 常常代表学校现场表演书法。

擅长写作, 包括散文、应用文, 在校报上开辟过专栏, 文章多次获奖和发表。

成绩在本专业也是名列前茅，多次获得“三好学生”荣誉和学校奖学金也获得过省奖学金和企业奖学金个人申请了国家实用新型的专利

获得了“中国大学生自强之星”提名奖

普通话二甲、计算机二级都过了，就是一直没有通过英语四级，这是我最自卑的。

楼主，以我的条件究竟应聘什么样的工作会比较有优势啊？

我今年毕业，现在在mo企业做秘书，但是还没有签就业协议。

**编辑，最近认识了很多编辑，发现这个行业特别有趣，你可以考虑看看。

作者：linkth 回复日期：2008-6-17 22:05:10

现在辞职了大半个月在广州找工作，途中还是明白了不少东西

也感觉到如楼住所说 最好不要辞职后才找工作。

不过既然我是异地求职，也得承受这个压力了。

还有感觉一点，方法上还是要学习的。不管是说作包装或者说作假也好。。。

为了找到自己期望的工作还是很艰难啊，继续努力中，宁缺勿滥

**祝你能够尽快找到好工作！

作者：kfywater 回复日期：2008-6-18 10:47:52

看到楼主如此热心，我也忍不住了。

目前深圳CJOL，投了30份简历未有结果，希望借楼主智慧帮忙分析一下。不胜感激。

简历

基本信息

姓名： 性别：男

年龄：24 现居住地：深圳

联系电话： 籍贯：安徽

工作年限：3年以上 电子邮件：wooco@126.com

教育经历

2000/09—2003/07 枞阳中学 学历：高中

2003/09—2006/07 安徽工贸学院 学历：大专 专业：应用电子

工作经验

-----2005/7—2008/- 恩斯迈电子有限公司

企业行业：计算机硬件制造业 职位：PM

工作执掌

• 立项与规格定义

• 项目规划与导入

•试产管理与跟踪
•产品验证管理跟踪
•异常问题跟踪与处理
•成本掌控、质量控制和风险管理
•项目进度管理与汇报

个人能力

•熟悉IT类(特别是VGA)产品的生产工艺与流程
•熟悉SMT工艺流程
•擅长项目的计划, 预算与控制, 资源等. 质量控制与进度管理
•可熟练使用MS-project、office、ERP等软件
•擅长计算类产品开发周期与规范管理
•擅长与客户交流, 协调合作关系;
•扎实的知识理论, 熟悉ISO14000, QC08000等环境质量控制体系;

个人评价

•工作认真负责。为人诚恳, 性格开朗, 有主见、富创造力, 同时具备良好的沟通能力

•具丰富的团队组建与合作经验项目管理与协调经验;
希望勤奋诚实的我能加入贵司并一起创造更多的辉煌战绩!

**简历其实不错, 不过工作职责部分的描述是在太简单和粗线条了, 是否可以相对具体点。高中学历可以删除。另外, 投30份简历没有回复很正常呀, 不必气馁。

作者: w14865 回复日期: 2008-6-18 12:31:54

请问业余大本有学位比正规大本订薪时差多少?本人搞技术的。外企工程师. 经验丰富。

**在我看到过的应该不会有差别, 只有重点大学和非重点大学之间会有一点点差别。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-06-25 14:38:06.0 做记号

作者: xtegyj 回复日期: 2008-6-23 10:38:19

LZ, 求教一问题。

最近接到一位猎头MM的电话, 感觉挺专业的, 英文邮件也非常专业, 为一家美国公司招聘一个经理岗位。已安排周四和她们那边见面, 然后再与用人单位面谈。

第一次跟猎头打交道, 没经验。希望问问LZ和其他高人跟猎头面谈要注意哪些? 作为我, 应该怎么表现比较得体?

现在很紧张很激动, 毕竟是第一次有猎头找我。谢谢!

**猎头和HR找人的目的不一样; 猎头眼里你是一件商品, 如果基本符合条件, 他会负责尽力把你销售出去。一般流程是电话沟通初步的了解情况, 然后是要求你的简历, 如果是初次合作,

会要求一次和内部Senior Consultant的面试，没有问题的情况下，会告诉你对方的情况，以便你掌握了解，并更容易的进行下一轮面试。因此，不需要紧张，和普通面试一样，尽量自如的发挥。

作者: jiaak 回复日期: 2008-6-23 12:49:28

向各位前辈求救? 咨询?

我是一名06届的毕业生! 我在某财产保险公司从事了两年的理赔工作! 但凭着对金融理财工作的热爱, 参加并通过了金融理财师AFP的考试? 现在想跳槽到银行, 不只需要做哪些准备? 有哪些适合的岗位?

**适合的岗位, 可能是客户经理。

作者: wwmanutd 回复日期: 2008-6-23 15:43:37

这个帖子现在看起来好乱啊~呵呵

6月21号夏至这天, 我终于拿到了专八证书还有公司回寄的协议。

之前有段时间没来了, 因为没什么心情。终于签了, 该毕业了。

**先恭喜你了, 然后我想你有时间给我们讲讲你的故事吧。呵呵。

作者: everyxm 回复日期: 2008-6-24 12:59:09

楼主好热心啊, 好人一个。

我也觉得面试之前问薪资待遇不好, 但是面试挺花时间的, 经常面试了好几轮, 对方也很满意了, 在待遇上谈不妥了, 浪费了双方的精力。

近期受了一个500强外企的蛊惑, 我对500强其实没啥认识, 就是觉得应该管理比较规范, 管理比较人性, 而且那个职位处于公司的起点阶段, 我想机会和风险并存, 我想接受挑战。因为对这个职位特别感兴趣, 我一直都忍住没有询问薪资待遇。

面试了好几轮, 人力电话一次, 面试一次, 项目负责人, 技术部门领导, 最后是技术部门总监, 面试结束后, 总监和我说人力资源部会和我联系。

期间, 总监主动提到了福利待遇, 但是没有提薪资, 只是问了我的期望值。其实我内心是非常渴望这个职位的, 一方面我希望能够在收获职位的基础上能够得到薪资上的提高, 我现在的薪资在行内算是比较高了, 一方面又担心会因为我的待遇要求比较高, 可能超出他们的预算(道听途说该公司待遇很好, 但是具体什么水平, 我也不了解), 因此而错过了这个工作。最后, 我还是表明了真实工资水平, 期望值仅在此基础上增加了一些。

作为HR specialist, 会不会因为我的期望值比较高, 或者他们提供的待遇比我现有的工资待遇低, 不考虑我了?

是否应该再联系HR, 表示更在乎工作不在乎薪水?

谢谢楼主了。

**我想用人的单位首先考虑的是合不合适,其次才是薪水,但如果薪水明显和你的现在工资存在很大差距的话,当然也会成为一个考虑因素。我觉得你很重视的话,不妨和他们再联系一下。最后建议,工资还是很重要的不要太勉强自己。

作者: 永和小豆 回复日期: 2008-6-24 15:14:47

徒步大大,你好,

感觉现在的我挺迷茫的.专升本毕业后,在一个公司做翻译,呆了大半年,觉得太无聊,学不到太多东西,就辞职了。现在都不知道如何确定自己的职业方向。在大专毕业后,工作了一年,都是和出口贸易有关系,但觉得老是呆办公室很闷,工作很琐碎,很头痛.就回学校读书,希望自己以后工作能多点选择。可是进了工程公司,似乎又无法适应。现在再次面临决业问题,不知道如何是好。我的专业是商务英语,但记忆不是很多了,又夹杂了一些高尔夫工程的英语... 请问如何确定求职方向呢?

**我想还是英文方面吧,以专业入手,往自己爱好的方面(比如销售、市场等)需求拓展机会吧。

作者:徒步过客 回复时间:2008-06-27 15:45:46.0 做记号

终于空了一点,可以上网了,我在这边纯属参谋建议,绝非专家意见,欢迎探讨排砖。

作者: jingjie_jing 回复日期: 2008-6-25 14:41:20

作者: jingjie_jing 回复日期: 2008-6-19 14:33:42

徒步过客你好,希望你能在百忙之余给我一些指点阿

我的资历: 500强知名日企(深圳)6年企划(市场分析,数据分析);

工作技能方面: EXCEL, ACCESS熟练运用, 日文英文熟练

现任职位SUPERVISER

现想转做欧美企业,机会多大?工资估计开在万元左右是否合适?

**我对了解的我所处的金融行业或者是大企业,过万应该是合理的。

作者: tainyi 回复日期: 2008-6-25 15:30:14

我现在只想要一个interview。。为什么,两个星期过去了还是没有电话?惆怅无限~

我的简历应该没问题呀,那就应该是我的求职方向、定位有问题了,我发的申请几乎没有超出TOP500

**呵呵,有时找工作投简历就是这样,要有耐心嘛才两个星期。

作者: yvonne_001 回复日期: 2008-6-26 18:51:44

看到那么多精英,斗胆在此发言:那么多的人问出的问题都很好笑,自己的问题自己都搞不清楚,怎样让其他人凭借你一二句话来对你进行评价呢?

是不是日常生活中过于自负,或者又过于自信,迷失了方向呢?

**很多朋友我相信也是一时心急又没有人商量，所以有些没有条理；我呢就负责在这里参谋参谋，写写自己的感想。呵呵。

作者：猪换CPU 回复日期：2008-6-27 1:17:52

1z你好，我看了你的帖子到15页，终于忍不住想要请教你一下了

我是普通本科学校计算机专业毕业，但是在大四实习的时候，去了一家财险公司，先去做业务员，也算是接触了解保险这个行业，也就同时放弃了所学的计算机专业（因为女生不好就业）。

而一年的保险行业工作经验使得我把自己的专业方向定位于保险，后来就进了这家公司客户部做理算，当时想的是这个职业稳定，以后可以升为核赔，但是进去了过后才发现原来保险公司不像想象中那么好，领导都经常换，部门整合过去整合过来的，一天都听到说要裁员，搞得人心惶惶的，工资经常拖欠不说，年终别人都发年终奖，我们每年却要倒扣一半的工资 年年如此！而且我们公司还是直辖城市的中心机构，其它下沿机构的更不知道多惨了。三年过去了，我的职位不但没有得到提升，由于部门整合的原因，理算都分配倒下沿机构去了，我勉强被留下来做了一个内勤，更无专业可言。

而且才了解原来核赔这样的都要求有查勘经验，但是保险公司的查勘员都是男性，很多都是从修理厂出来的维修人员，连有中专文凭的都很少，难免体现出素质低，但是人家就是有经验，就是比你大学毕业生吃香。所以决定放弃这个没有任何发展前途的职业。

心里很郁闷，在加上公司从上到下的腐败和频繁的调整（主要是肃清前任领导的下属和安排自己心腹），看不到任何职业发展的前途，而且听其它同行业的朋友说，其它公司也差不多，所以想转行。

但是除了本身这三年的专业经验，好像要转其它行业也挺困难，想过通过考研转一个专业，又觉得年龄是一个问题。现在自己有限的条件就是：本科，四级，三年大型财险工作经验。迷惘中.....

虽然知道楼主的帖子是关于面试的，但是很多身边朋友和我面临一样的问题。不知道可否提供一些关于职业规划的宝贵意见？先感谢了！

**我不知道你在哪里，全国各地的保险公司的情况我不太了解；只了解目前上海这边情况还不错，大型公司都不至于象你说的那么恐怖，工资一般般倒是事实。不过随着跨国公司分支机构在各地的不断进入，我想这个市场应该会越来越好，越来越规范，如果可以坚持的话，再坚持一下，市场上需要有经验的人员。

作者：破碎的咖啡 回复日期：2008-6-27 11:42:23

想跳槽，免试了2家单位。其中一家我非常想去，免试后，我问他自己有多大把握，他说基本可以定了，就差把我安排在哪个部门，叫我回来等通知，可我等了快2周了，依旧无音信，打电话问过一次，告诉我现在的工作不要辞，继续等通知。我都快急死了。请教高人帮我分析下，我还有希望么？谢谢！！

**如果对方告诉你暂时不要辞工作的话，我猜测对方至少出现了问题，可能会发生变化吧。等等吧，实在不行再打个电话过去看看。

作者:徒步过客 回复时间:2008-06-28 23:13:24.0 做记号

趁休息的时间来看看...

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-02 13:34:33.0 做记号

作者:拉拉爱拉 回复日期:2008-6-29 9:46:47

马上暑假了,我现在大三,电信专业 想找份暑假的实习工作,可是感觉找暑期实习比找工作还没有头绪。不知哪位好心人能指点迷津,提供一些找暑期实习的技巧。(当然我想去公司做实习,而不是促销之类的) 万分感谢

**我想只有两个字是最需要的-主动。

作者: qianwazi 回复日期:2008-6-29 23:59:07

终于看完了,从下午开始看的,受益匪浅,感谢LZ,8过眼睛不来赛了,LZ颁个非凡毅力奖给偶吧,HAHA~~

**特此颁发qianwazi特殊毅力奖。

作者: 没有保留字符 回复日期:2008-6-30 9:41:25

LZ 看了你的帖子大半了,眼睛需要休息下了,在休息之余问个问题。

我几天前刚刚毕业,求职简历投出了不下50份了。我就一省级院校毕业,投出的单位都是些不起眼的小单位。 不知道是不是简历出了问题,还是怎么,没有收到一个面试通知,甚至一个电面机会也没。。

现在都说简历要减肥,我让别人帮我看了看,简历是显得有些臃肿。请问下LZ 你在面试的时候是怎么看待简历的? 简历应该包含哪些东西就可以了???

**我猜你的简历有问题吧。我觉得简历就是要作到简洁明了,条理清晰。

作者: 老牛打酱油 回复日期:2008-7-2 10:21:18

LZ 问你下,时下流行考公务员。。。

你觉得考研和考公务员 你会选择哪个???

**我当然选择作公务员!说不定哪天能够一步登天,对吧。呵呵

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-02 13:38:39.0 做记号

作者: axier 回复日期:2008-7-2 13:28:02

作者: louisyoung7911 回复日期:2008-5-30 1:10:16

axier天津大学材料学院的吧? 如果是的话, 那我们是校友了.

不是哦

奇怪楼主对我的帖视而不见

奇怪楼主对我的帖视而不见

奇怪楼主对我的帖视而不见

**没有看见你的贴呀,前面没有呀

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-02 13:42:26.0 做记号

作者: axier 回复日期: 2008-7-2 13:28:02

作者: louisyoung7911 回复日期: 2008-5-30 1:10:16

axier天津大学材料学院的吧? 如果是的话, 那我们是校友了.

不是哦

奇怪楼主对我的帖视而不见

奇怪楼主对我的帖视而不见

奇怪楼主对我的帖视而不见

**没有看见你的贴呀,前面没有呀

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-07 16:03:24.0 做记号

作者: 手机电量不足 回复日期: 2008-7-2 13:41:46

哇哇。。遗憾错过了LZ的献身的时间。。。 不知道LZ还在不?

请教个问题啊

我在国内有过2年的酒店筹建和管理经验,06年出国进修了,今年回到国内 在上海找了一段时间工作,大多是因为我没有上海的当地市场经验而宛然拒绝,哪怕是我调整心态想从底层做起,有些总监都担心我会做的不踏实,容易跳槽,所以目前为止都还没有找到合适的工作,请前徒步给与指导,谢谢!本土经验真的这么重要吗? ~~~

**我个人感觉本土经验并非非常重要。因为你已经有两年的酒店方面的专业管理经验,而且中途又出国进修,所以从底层做起的可能性几乎没有了。我猜想你不错的经验在目前的状态,如果申请比较低的职位,反倒会是一种累赘和障碍,不妨考虑相对较高的管理职位,或许会有帮助。

作者: 移动999 回复日期: 2008-7-2 18:07:50

大专毕业就来到了深圳,第一份工作就是在这家公司办理海关料本的工作,其实就是个跑腿的活。公司对外的一切工作让我每天都在各个政府部门与客户之间跑来跑去。我一做就是2年。现在不想只是跑腿,因此,参加了专生本的考试,报名参加了人力助师的考试,想让自己能有个更好的工作,或者说有个更好的发展吧。。。

可是,我对自己将来还是没有明确的方向,恳请前辈们给个指导建议,呵呵。乱,心乱!

**呵呵,想法很好呀,为什么不往自己有意向的人力方面发展呢?

作者: 拿什么 回复日期: 2008-7-2 22:29:20

比较正规的公司鼓励员工学习吗????

我是自考的(完全自学)。既要工作又要考试,耽误了好几年,于是一狠心,到了最后几

门的时候，我就辞职了。

以前找工作时曾经说过考试的事. 不过那时考了一半. 有些单位挺计较的.
现在只剩下论文了. 考试的事, 说还是不说呢?
不知正规的公司害怕员工学习吗?

******一般公司不害怕员工学习，倒是害怕员工动不动辞职去学习，呵呵。我觉得不必说太多，不要让对方觉得你有很多顾虑。

作者：还在装傻 回复日期：2008-7-3 13:39:01

问下LZ。我下半年就大4了。。。可我现在连个像样的简历的写不出来，感觉自己根本就没什么好写的。。。平时啥活动，社团，都没参加过。。浑浑噩噩的过了3年，只拿到了几本证书，4J 计算机123。。。其他就没了。。有什么好的意见吗，可以让我在接下来的最后一年里努力干点什么出来，给简历加点料。。。

******认真一点对待写简历这件事，好好总结一下自己，应该是我最好的意见。

作者：cma123 回复日期：2008-7-4 8:41:31

請問LZ: 如果一個只讀過業餘本科(非全日制)的人向您們公司遞交簡曆，是不是人事的MM就已經把他否決掉了根本不會到你案台？

******不会，一般公司更注重经验。

作者：不知不道呀 回复日期：2008-7-4 17:13:29

请教楼主。
现在本科毕业生 多的要死，我是3本的 下半年大4了，对自己的现状很没信心。。。不知道现在的企业对于3本毕业生是怎么看的？？和其他的本科生一样看待吗？？？

******我一HR朋友，在谈这个问题的时候，他眼里除了他知道的中国最著名的十几二十个大学，他都认为是普通大学，所以重视程度是一样。更注重的是实力。

作者：小混沌大饺子 回复日期：2008-7-4 21:53:55

暑期学校安排实习，可我不想去，学校安排的都是走形式，安排个厂，进去“观摩”，学不到实质的东西。我现在自己找了家感兴趣的公司，对方也同意我暑期去实习，但和专业不相关的，学校的要求是 自己找的实习 必须和本专业相关。。。

郁闷啊。。。我该去哪里？？

******为了将来可以找到专业对口的工作，的确应该去相关的公司实习。不过如果想放弃专业，那么实习的内容倒是会有很大的帮助。

作者：今天没名字 回复日期：2008-7-5 13:09:52

你希望你的上司是什么样的人？

推荐答案：我希望我的上司能过放权给我，能够给我发挥的空间。我最希望遇到这样的上司。

关于这个问题，我有点想法：

其实真正的到一个新岗位的话，上司是没得挑的，提出这个问题，是不是想考察新人对新环境的适应能力呢。若恰巧面试官就是将来的直接上司，有夺权的嫌疑。

我的回答：作为一名新人，我应该多要求自己尽快熟悉并适应环境，发挥自己的专长，而不应该对环境提出过多要求。

希望得到徒步的指点：)

**我觉得对方可能期待是一个坦诚的回答，所以如果是我，我会回答，我期望我的上司是一个愿意与下属及时和充分沟通交流的领导，因为这样能够让我尽快的进入工作角色。

作者：henryjiaheng 回复日期：2008-7-5 13:48:50

看得我眼睛都累了，受用啊，谢谢lz啊，好人一个！

虚心请教lz，我在一所985大学读经济，研一，马上就研二了，课程已结束，现处于找实习的阶段。前段时间在一家房地产小企业实习了一个多月，感觉没学到什么东西，加上企业小，根本谈不上什么制度和企业文化，觉得不正规就辞了。职业规划还是想往银行方面走。

我要咨询lz的是：我经济专业的，定量分析不好，要进银行的话，需要加强哪些方面（因为我不做银行的柜员之类的工作）？还有就是我现在是应该找个银行实习呢，还是应该把计量，信贷啊，这些知识再学一下？

PS：现在银行的实习岗位好像一般都是什么信用卡中心的办卡员吧，没什么技术含量啊！

真诚期待lz的解答，谢谢谢谢...

**我觉得现在你应该找银行实习，可以通过老师、朋友和亲戚的推荐，这样会相对比较容易一些；关于学习这可以是晚上的事。

作者：中南海不行 回复日期：2008-7-5 16:54:11

LZ 现在这年头，没钱不行啊。。。可现在像我这种的应届毕业生，出去能上2千的不多啊。。 毕业学校没名气，自己学的东西也不扎实。。。

诶现在有点后悔了都。。。。。

LZ给我们这种状况的人群，指点迷津下吧！！

**努力工作，认真做人，加油充电，积极生活，我想这样的生活会很充实，你一定不会迷茫的，也一定会有好结果的。

作者：msx100 回复日期：2008-7-5 18:24:44

看了几页，好累。

说说本人的情况吧。

我是06年毕业的，由于是路桥专业。不怎么适合我（我身材矮）
干了半年道路施工，感觉不好，就没有做拉
以后一直在各个行业转，没有找到合适的
真的是很迷茫啊！

**不要先急于跳槽，谋定而后动。

作者：sun远方 回复日期：2008-7-5 20:02:21
楼主说说百度吧。
多谢了。

**百度吧?我不太懂，请说多一点。

作者：工作作业 回复日期：2008-7-5 22:12:00
还没毕业的同学们，暑假你们都做些什么啊？

**实习吧。

作者：源源的烦恼 回复日期：2008-7-7 14:03:44

今天才看到这篇帖子，赞一个！

楼主提了好几次职业规划。

说起职业规划就郁闷！！

国内的职业规划咨询机构可真没几个专业的，
尽在那儿糊弄人。

什么可锐啊，向阳啊...

我就不提了，真不知道他们那些所谓的成功案例是怎么来的？

瞎编打广告的吧？

我和我的几个朋友很早就开始在留意这类的职业定位咨询了，结果是太令人失望了！

说了一大堆让你花钱做测试，用一大堆数据摆在你面前，本来心里有点底的，可结果最后因为分析太多，数据资料一大堆，反而让你无所适从，等于没做咨询一样。

本人已经工作三年了，毕业三年后这个阶段应该是人生最迷茫的时候，顾虑也最多。对于人生走的路非常谨慎。

个人体会是：

在经历中寻找方向，不亲身尝试经历一些东西，你可能永远都无法找到自己想要的东西。

唉！多磨磨吧！！

**谢谢！我不是专业的，只是借用了这个专业名词，我的想法是至少要有个大致方向，然后在经历中寻找方向。

作者：徒步过客 回复时间：2008-07-08 10:56:33.0 做记号

故事的确有很多，但是需要时间，写下来，回答问题花的时间比较少所以这阶段没有写文章。
很抱歉。

另外,千万不要认为我是职业医生,我不是专家,甚至不是专业的HR,只是一个职场过来人,在这里谈谈,我的看法,根本谈不上是坐诊,请大家权当是个不认识的朋友胡言乱语,可以听的听听,不可以,可以拍砖,只是不要骂脏话就好。满足我一下说三道四的愿望。谢谢!

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-08 11:10:49.0 做记号

谢谢各位的夸奖!

故事的确有很多,但是需要时间,写下来,回答问题花的时间比较少所以这阶段没有写文章。很抱歉。

另外,千万不要认为我是职业医生,我不是专家,甚至不是专业的HR,只是一个职场过来人,在这里谈谈,我的看法,根本谈不上是坐诊,请大家权当是个不认识的朋友胡言乱语,可以听的听听,不可以,可以拍砖,只是不要骂脏话就好。满足我一下说三道四的愿望。谢谢!

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-08 16:09:59.0 做记号

如果能够给大家一些帮助,我会非常开心,同时也祝大家好运!

重要提示:我不是职业规划专家,不是HR,没有相关专业证书,以下内容纯属个人见解,不具备专业性,谨慎使用。谢谢!

***** www.tongxinmian.com *****

作者:bjbjcjcj 回复日期:2008-7-7 21:53:34

看这个帖子有段时间了,LZ真是强人,赞一个先!!!

虚心请教一下LZ和各位达人。。小弟工作有3年了,做工程设计的。当时找工作时认准了大牌设计院,觉得技术强,能学东西,收入有保障,最终如愿以偿。不过工作一段时间后才发现,这个单位确实大牌,在行业内技术算是顶尖之一了,很多客户是国内的知名企业,500强等。不过收入,那叫一个寒...萌生了跳的想法,简历挂在网上有段时间了,接到过十几家的面谈邀请,不过大部分都是比较小规模的,有几个就被我推掉了。工程设计领域现在的竞争很激烈,如果规模名气比较小,我总感觉拿不到什么工程,这样也就谈不上什么收入了。而且我总感到自己有种“名企情节”,觉得非知名企业都不想去。我也不知道自己为何这么想,现在在的就是个名企,不过收入上不去。我跳槽为了什么?很重要的原因就是收入。。。所以现在感到有些困惑了,该何去何从?是继续在这里干下去,继续历练一下,争取更好的机会,还是博一把?因为现在我手里还有2个单位的邀请,估计面试不太成问题,而且这两个企业我在网络上也查询过,实力也还可以。盼望楼主或是扶苏等达人指点一下,先在此谢过了!

**我和你一样也有名企情节,毕竟大企业的工资收入还是相对有保障的。而且在目前你这个阶段(工作三年),我认为企业的品牌会对你的职业发展更有帮助,因此如果是我在现阶段工资增幅并不足以满足近两年发展的期望,还是会在原单位或者名企上多花点精力吧。

作者：一朵茶花 回复日期：2008-7-7 22:06:26

楼主你好,希望能得到你的指点。

我是04年毕业的,学的是计算机科学与技术专业,但毕业后一直从事非本专业的工作。

到现在为止换过三家公司,第一家是培训机构,从事教务管理职位,做了两年,算是从学生到上班族的一个转变期。

第二份工作是在一500强的公司担任助理工作,虽然不是正式编制,但在这里还是学到了很多市场类的知识,也很喜欢这份工作。后来由于一直没法转正,以及部门内部的不公正待遇,一年半后离开了我喜爱的这个岗位,跳槽到现在的公司。

现在的公司是一欧美公司在内地的办事处,我所从事的还是市场部的工作,只是公司资源有限,办事处的市场部也就我一个人,其他市场部的同事都在深圳那边,个人觉得无法学到有用的东西。目前的工作内容只限于小型促销活动的策划,专柜设计、制作的跟进,促销道具的制作跟进等,说实话,叫我写简历,我还不知道怎么总结我目前做过的事情到底有哪些。现在这个公司我已经工作4个月了。

鉴于目前的情况,最近一直在思考几个问题:

一是觉得如果再不提升自己在岗位上的能力,总有被市场淘汰的一天;再加上自己是半路出家,对市场部的工作缺乏系统的认识,希望可以得到一些帮助,比如说一些参考书籍,一些网站等。

二是本人也已经26岁,打算明年下半年怀小孩,后年生养。估计会有一段时间全职在家,按照现在的状况,我很担心将来再次找工作的时候一点竞争力都没有。所以很希望能趁这段时间好好提升自己的竞争力。

以上两个问题综合起来,就是如何提高自身的岗位竞争力?我喜欢从事市场这个行业的工作,希望一直能够从事下去。目前我的打算找一些市场方面的书籍,系统地学习一下相关知识,同时也利用这段时间,提高英文水平;最坏的打算就是再跳槽,跳到另外一家规模相对比较大的公司去,但是我个人觉得这并不是个很明智的选择。

所以楼主,针对我现在的情况,你有什么好的建议?我希望楼主能帮我推荐一些学习市场相关知识的书籍或网站等,谢谢!

以上是我在其他帖子里发过的求助信息,但是一直没得到相应的回答。看到楼主是个热心人,好像每问必回的,不管跟你的主题贴合不贴合,暂且先问问吧,最近老困惑了。

**呵呵,我是热心了一点;我觉得你的人生打算和事业打算都很明确。我反倒建议,既然已经有了三近4年的工作经验,为什么不考虑去读市场营销方面的MBA,一方面可以系统的学习,弥补自己的专业不足,另一方面网络以及学历背景在现在高度竞争的环境都很受重视。我想比读参考书要好,但可能还是需要一定的投入。

作者：duolihua 回复日期：2008-7-8 12:27:50

好贴!花了一个上午的时间仔细看了一眼,受益匪浅。

我想请教一下楼主。我在军校工作,因为和爱人两地分居,因此打算4年后转业到上海去。到时候就32岁了,:(

我是重点高校硕士毕业,女,工科出身,目前在单位主要做科研项目研究工作,偏向于方案设计和规划。英语六级。语言能力不错,基本属于那种比较精干,让人一看以为是女强人的类型,呵呵。

我对于在上海后的职业发展目前没有清晰的规划。一直感觉很迷茫。请楼主大哥指点一下，象我这种情况，适合从事哪些方面的工作，军人背景会不会对进外企产生影响。作为面试官，你看到我这种情况的简历有何感受，望不吝赐教！

**我想，军校背景对进外企应该没有影响，只是没有太大的优势，尤其如果你的科研项目和民用项目不太相关。我也有军校的朋友，转业后在上海街道一级的政府工作，好像也非常的不错。当然专业会被放弃，同时也看得出你也不一定会满足于在政府部门混日子。对于你的情况，因为信息有限，很难说出个所以然来，不过我觉得分居两地的确会有些痛苦，我也曾面临过这样的选择，呵呵。

作者：维妮洛卡 回复日期：2008-7-8 13:06:44

楼主您好。
我本科毕业后在广州一家大型国企作了2年行政助理。
不是很喜欢现在的工作。
我现在对人力资源行业很感兴趣。
也想去外企工作看看。
所以想重新开始，找家外企做人力资源，我不介意薪水低或者岗位低，能转行就可以。
我有希望吗？或者做些什么准备才好？
PS：只有一些做考勤的经验，不过我们的考勤因为有轮班等一些原因，比较复杂。

**转行可以，看看内部是否有机会可以转岗，外部直接投简历的机会比较小，最好是通过朋友、亲戚的帮助。关于准备方面，我想可以刻意的和人事的同事套套近乎，了解对方的工作流程和大致的内容。关于考勤，我想只是人事的很小一部分工作。

p11

今天讲个故事先...

最近根据业务发展，部门架构发生了变动，所以需要补充新员工。因为公司经常会出现人力预算冻结的情况（head count budget frozen），所以这两天招聘新人成了我的头等大事。见了不少候选人，让我印象最深的是今天见到的一个应届毕业生。我们暂且叫他小小。他给我留下的印象就是不自信，甚至有点自卑。

小小，上海某大学管理学院财务管理专业的本科应届毕业生，个子不高，长得很白净，戴深色眼镜，样子很腼腆。这是我在会议室见到他的时候的第一印象。

寒暄落座以后，小小开始了自我介绍。小小不知道是准备不充分还是没有经验的，自我介绍的时候非常的不在状态。他的眼睛基本上不是正视我，而是左顾右盼。同时我也注意到他的介绍非常凌乱，不够清晰有条理，一会儿从实习经历跨越到爱好，一会儿从个性又返回到专业。总共一分多钟的介绍，基本上没让我听明白。说实话，我已经觉得有点失望了。

我开始了我一贯风格的发问。“你的简历中提到的多门课程中，哪方面课程是你的强项？”小小认真地回答我：“我的财务分析分数最高，90分。”我笑了一笑接着这个话题：“我想成绩是一方面的说明，我想听听你为什么觉得财务分析是你的强项？”其实我觉得这样的问题本没有什

么标准答案，比如你回答，我对数字很敏感，很感兴趣，或者我的分析能力特别强，甚至我对此感兴趣都是不错的答案。他的回答很诚实但着实让我更有了点失望：“我的其他的成绩都很一般，所以财务分析是我的强项吧。”

我只得放弃这个话题，随后我尝试打开局面。我又问：“我看到你的简历中写到你曾在一家公司实习过，可以跟我谈谈吗？”他的回答仍然出乎我的意料：“我去年去那边实习了两个星期，那边公司很小，只是看看，可能和这边没有办法比吧。”他无辜的看着我，我倒是觉得好像不应该问这个问题，弄得场面很尴尬。我只是想听听他的实习情况，从而进一步了解他，而并非想让他有所比较。

他给我的感觉很难沟通。我索性放弃了提问的打算，已经有了结束的准备，所以提了最后一个问题：“你还有问题问我吗？”他的问题再次让我吃惊：“我会被录用吗？”一个很不自信的回答，很不自信的面试候选人，到这里我很失望。

但我打算帮他一把，所以我认真的回答：“说实话，你今天的表现非常的不在状态或者说不自信。面试是一个让你展示的机会，可是你没有很好的能够把握。比如自我介绍，且不说条理和内容，就说一下你的眼睛，从来没有正视过我，不知道是紧张还是其他的原因。比如你的强项，我希望你能够做出分析，而不是自责；再比如实习，我希望你能够分享你的经历，而不是无谓的比较。最后问你问题，是期望还能够继续我们的沟通，可是你不自信的提问，让我无所适从。所以很抱歉，我很难作出录用的决定。不过，我建议下一次应该更自信一点，准备更充分一点。或许效果会好很多。很抱歉今天浪费了你的时间。”

看得出小小听到我的回答的时候，有点惊讶，而且认真的点点头表示同意。最后小小依然腼腆的和我道别。我不知道他是否能够明白我的看法。希望他能够拥有更多的自信。

作者:徒步过客 发表时间:2008-07-10 18:34:56.0 做记号

作者:感冒的小美人 回复日期:2008-7-9 19:27:28

我一个朋友，2000年毕业于一所名牌大学，后任职于一家合资公司。从开始的技术支持销售人员，一直做到了客服中心主管，不管是能力还是薪金都得到显著的提高。2005年，由于家庭原因，不得以辞职回家照顾孩子。现在家庭问题得以解决，我又有机会可以重回职场，但对于职场定位我有所困惑。

已婚已育对于一个不到30岁的女性来说可能是个优势，但我从05到07年间的职场空白却让我明显自信不足。我想找客服主管甚至以上的职位，但投简历半个多月却都石沉大海；但如果再从一般的客服专员做起，和应届毕业生处于同一起跑线，我又确实心有不甘，更何况这两年来物价飞涨，如果找到比以前工资还要低的工作，肯定会对自己的心态产生极大影响。

不知道对于我这样的情况，LZ有什么样的建议或意见！我该如何重新定位，从职场中找回自我？

**建议还是继续寻求主管的位置，半个月没有回音，我觉得还是比较正常的情况，10%的回复率已经不错了。总之别放弃。

作者: mooyir 回复日期:2008-7-10 10:25:34

昨天去面试了，之前在网上看了很多跟老外面试的东西，反而在跨行专业上下的功夫不是很多，其实不是不想下功夫，而是实在在短期内无从下手。行业上涉及到的东西太多，揣摩面试会问到的专业问题实在很困惑。没想到，刚刚开始的时候还是有点紧张，毕竟是第一次跟老外全程英语的对话。

。。。。。。

现在看来，简历上关于自己的工作经验要熟悉、准备好，起码说的时候不要卡壳。我忘了哪个问题的我的回答中，提到了之前在他们网站上看到的一句对员工的承诺，当我说:i like a sentence very much that you promise to every member. 我看到当时面试官立即有些感兴趣的表情。我不知道是好是坏啊，但是我准备的时候想，一定要把这句话用上:)也许我幸运，不管他们是否决定用我，至少他们在面试中并没有为难我，气氛很和谐，从头到尾的微笑，中国面试官还帮忙解释，让我觉得很舒服，紧张一下子就没了，而不是让我出丑，停在那里等我自己调整。我很感谢他们。

我姐说我心态好，对结果期待不高，甚至抱着不被看中的想法去的。也许吧！

**谢谢分享，我猜你被录用的机会很大，告诉我们你最后的结果好吗？谢谢！

作者: kylecharls 回复日期: 2008-7-10 15:05:17

这个的上市公司我是该悄悄的走开，还是勇敢的留下来

硕士毕业后在现在的这家上市公司（医学网站）工作，工资不高，3000多

三个月后，公司要做个医学网络交流平台项目，副总就把我一个人弄去做这个项目，开始就自己一个人跟着副总，其它做不的就到其它部门借人，部门内所有工作都是我一个人，我当时挂的是项目经理职务，没长工资，我也没说什么，就这么干着

又过了半年，项目有点起色，还是我一个人，副总找我谈话，问我是不是工作不上心，工作老是干不完，我告诉她得招人了，我自己干不过来了，后来才答应，招人过程中我们两个人的目的和意见明显有差别，她的目的是招外联推广，我的目的是内勤推广（后来也被她给开除了），最后没办法招了两个，她又从她以前的同事里找了一个也是做外联推广的

就这样，部门有了，她让我当部门经理，我跟她说我干不了，因为这个企业是一个时间很长的企业，公司其它部门只要是个经理都几年工龄，我才来公司不到一年，所以干不了，而且也有点私心，提升项目经理没加工资，这回提部门经理也没提加薪的事，所以我不太想干，一周过后，副总直接告诉我，公司已经下了任命，我成了部门经理，这时我可不大愿意了，但没表现出来，工作上就不太让真了，她也找我谈过，我就直接跟她说，工资太少，她说这个项目现在还没挣钱，加薪得找总经理说，她没法开口，这事谈了就过去了，双方都没有表现出什么，就这样过了三个月，在这三个月中，我原来做的具体工作副总让我交给下边新招的人做，让我专做管理，但是当初因为招人的时候，不能招工资太高的人，所以招来的人能力都不是太强，所以我把那几个外联推广的人都叫回来培训，跟副总只说是培训，没多说，就这样培训了大概20多天，副总不干了，说人不能老这么在家里，不出去，这样完不成今年的指标了，就让我赶快把人放出去，我也不没办法，没完事也得把人放出去，放出去没多久，这些人就天天说这个我干不了，得经理干，那个干不了也得经理干，期间副总也是一会说让下边人干，一会又说他们干不了就得你干，就这样，好多具体工作我又不不得不捡起来自己干，这个副总又成天催我，快把手里的工作交给她们让她们干，而且也找我聊，我把现在员工的能力跟她说了，不培训是不行的，现在基本上是会医的不会电脑，会电脑的不会医，出去推广要两方面都会，但她就一个理由，员工来这里工作的不是让他们来学习的，不能老在家里培训，以后慢慢学。后来网站重新改版，又招来两个人来做策划，一样也是不能工资太高，所以来的人能力都不是很强，但有一点策划上的经验，这时候副总不让我去策划，让我管理，所以策划我就分给这两个人做，我也不太想在这个公司干了，策

划出来后，我也没太看，可以说就是没看，就交给副总了，副总是个老医生，对这种东西根本不懂，就交给老总看，老总一看，这根本不是策划，就把我和副总找去了，不多说，直接把我职务拿掉，说我根本不会策划，去其它部门当普通职员，还说我以前给副出了一些主意（指的是好主意），写过一些管理方案，说我这方面有一点能力，去了一个管分公司的部门，现在就在这写管理方案，当初总经理说让我下来时，我也挺高兴，反正也不减工资，又不用那么累了，我最想不明白的是副总这个部门就靠我顶着，以前跟我说了好多好话，现在就因为这么一点事，总经理要拿掉我，她就说了一句话，完全服从领导安排，当时黑锅我都背了，我也不能再把这个副总和下边的人都卖了。

就这么一个公司我现在也不知道应不应该接着干了，请人力资源的经理给指条明路。我实现是不知道怎么办了，象我这样的知识结构，好象找到自己对口的工作不太好找。

**我不是hr，只是我觉得你的经历很可惜，你错过了一次很好的机会，你比其他人更早的做到管理岗位，尽管工资不高，但至少可以锻炼自己的管理能力增加自己的管理经验。我觉得你太注重收入了。固然钱很重要，但能换钱的资本可能更为重要；换钱的资本好比你的能力、经验，其中管理能力和经验更为重要。不过从文字中看得出你是个能干的人，我想应该还是有很多机会的，但建议别太注重收入，而注重一下你的简历中的亮点。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-11 18:41:27.0 做记号

又开始写故事了...

***** www.tongxinmian.com *****

恩恩的故事

恩恩也是我最近见过的一位应聘者。恩恩工作刚好满一年，在一家同行业的领先的外资公司工作，由于受到很多同事跳槽的影响，看到我们这里的机会，希望来尝试一下。恩恩看上去学生气还很浓，是个很文静的女孩子。

其实，恩恩的名字是我取的，在这里隐去了她的真实姓名。大家一定会很好奇，我为什么会帮她取名叫恩恩？其实原因很简单，恩恩在整个面试过程中，最常的回答是“...恩...恩...”

恩恩的自我介绍非常有意思，开口说每句话之前，都是用带着拖音的“恩”嗯上几秒钟，而且说话很慢。2分钟的介绍，总共才十几句话，大概也“恩”了十多下，显得自己说话很犹豫很紧张。刚开始听到“恩”的时候，我还以为恩恩没有适应环境，有点紧张，还特别鼓励她慢慢讲慢慢表达，后来发现情况完全不是我想的这样。

恩恩基本上在以后的沟通中每句话都会使用“恩”。比如，我问她：“之前工作中遇到过的最大的困难是什么？”“...恩...我想，我遇到过的最大的困难是为完成一项分析工作，恩..我连续加了5天班，每天都很晚。...恩...结果最后一天，老板决定推倒重来...恩.结果连续两周加班很晚，非常的辛苦，很困难。恩...我想就是这样。”她保持很慢的语速回答我。其实我是比较性子急的人，所以面对这样的局面，也觉得有点无从下手。

我又问她：“你觉得你最大的优点是什么？”“...恩...我最大优点是...工作努力吧。”她有点迷离的看着我。我倒有点犹疑了。我笑着追问：“确定吗？”“恩...恩。”她有点紧张的回答我。“自信点好吗？”我又追了一下。“恩...”她还是带着拖音回答我。我无奈中。

大概在20分钟的交流中，恩恩到底用了多少个“恩”，我数不清楚，最后我自己开口的时候居然也用了一次“恩”，看来“恩”是可以传染的。最后我还是善意的提醒她：“看来你不是很自信，每句话都让我有不太肯定的感觉，尤其，你开口说话习惯用‘恩’。有没有可能将‘恩’这个习惯戒掉，或许让对方感觉会更好些，更容易接受一点。建议你下一次可以试一下。祝你好运！”

期望恩恩可以接受我的建议。‘恩’本身只是个语气词，拖长音后，给人的感觉总是那么的犹豫不定，总是透着那么一点不自信。因此在面试这样的场合下，这样语气词是不适合的，只能给对方留下缺乏自信的印象。要建立正面的形象就应当少用这样的语气词。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-12 15:27:30.0 做记号

作者:爆米花难吃 回复日期:2008-7-10 20:54:47

我是应届毕业生，过些天要参加 开利Management Trainee的面试。有没有了解这个项目和开利公司的，希望大家说说经验。

开利的二面会怎么样进行，什么形式等等。

谢谢了！！

**我的通心面里居然没有，我要去加一下。等我哦。。。。

作者: mooyir 回复日期: 2008-7-11 9:28:14

作者: 徒步过客 回复日期: 2008-7-10 18:34:56

作者: mooyir 回复日期: 2008-7-10 10:25:34

昨天去面试了，之前在网上看了很多跟老外面试的东西，反而在跨行专业上下的功夫不是很多，其实不是不想下功夫，而是实在在短期内无从下手。行业上涉及到的东西太多，揣摩面试会问到的专业问题实在很困惑。没想到，刚刚开始的时候还是有点紧张，毕竟是第一次跟老外全程英语的对话。

。。。。。。

现在看来，简历上关于自己的工作经验要熟悉、准备好，起码说的时候不要卡壳。我忘了哪个问题的我的回答中，提到了之前在他们网站上看到的一句对员工的承诺，当我说：i like a sentence very much that you promise to every member.我看到当时面试官立即有些感兴趣的表情。我不知道是好是坏啊，但是我准备的时候想，一定要把这句话用上:)也许我幸运，不管他们是否决定用我，至少他们在面试中并没有为难我，气氛很和谐，从头到尾的微笑，中国面试官还帮忙解释，让我觉得很舒服，紧张一下子就没了，而不是让我出丑，停在那里等我自己调整。我很感谢他们。

我姐说我心态好，对结果期待不高，甚至抱着不被看中的想法去的。也许吧！

**谢谢分享，我猜你被录用的机会很大，告诉我们你最后的结果好吗？谢谢！

我也谢谢你的吉言，不过我想听听为什么：)

**首先,你提到你不是非常符合他们的条件,但是他们约见了你,说明这个职位不容易找到百分百合适的人选,不然你完全没有面试机会,而且你的简历上一定有他们看重的东西;沟通时间40分钟是我认为的最佳时间,我自己的经验,一般在40-50分钟一场面试情况下,且气氛非常融洽,面试成功的机会很大;关于问答,我觉得你的回答基本都能另对方满意,而且你的态度很积极,因此我猜对方至少可以接受你的工作态度和沟通方式。因此我猜测成功的机会很大,70%-80%吧,呵呵。如果不成别骂我哦,我不太敢帮别人预测的。

作者: 很难平静 回复日期: 2008-7-11 14:29:47

拿到学位证到现在过来个把月了。。面试也好几家了。。总是不如意啊。。。。。是我要求高了,还是????

LZ 给我们讲讲应届生最最需要注意的事项吧!!!

** (1) 戒掉学生气,但决不是俗气; (2) 保持自信,注意微笑,不要紧张; (3) 认真对待,随机应变; (4) 准备好简洁明了的简历; (5) 准备好相对成熟的服装和形象;其他等等。。最后是调整好心态,求职不象考试,努力是一方面,运气是另一方面。祝你好运!

作者: 一朵茶花 回复日期: 2008-7-11 16:09:43

谢谢楼主的回复:)不过,MBA是不是需要考试之类的?而且超级难?老实说,我挺怕考试的。

作者: 一朵茶花 回复日期: 2008-7-11 16:13:03

对了,顺便问问楼主,以前我在500强的时候是第三方员工,如果今后面试,有问到这段工作经历的时候,我该不该勇敢的承认我是第三方员工?虽然说我目前在另外的公司了,但这个公司肯定没500强来得有吸引力-----承认我是第三方员工的话,对面试成绩会有多大的影响?

**有需要全国联考的MBA,也有不需要的那么难的入门考试的,比较好的大学都有和境外合作的MBA班,价格稍贵一点,可以试试。第三方员工不是问题。关键是你作什么职位,负责怎样的工作才是最重要的,有点信心好吗?不要弄得好象第三方员工就很没有地位。呵呵。

作者: toddyl234 回复日期: 2008-7-11 16:55:57

过完年开始找工作,3月底谈了一家浙江的公司(后面简称A),猎头给介绍的,跟公司老总电话谈的挺愉快(私企,老板话事的那种,1000-2000人的规模,制造型企业)。决定长途奔袭一下(本来工作在广东),辞职申请也交了,结果在4月底快要走人的时候,以前投的一份业内NO.1的公司(在浙江也,后面简称B)来电话说要面试,反正都要来浙江,就应下了,面试还算顺,但B开的工资比A低了一些(严重同意前面兄弟所谓500强公司实际给民工工资的言论),正好又被A的老板忽悠了一下当时,就把B给拒了。结果在A工作的2个多月简直是噩梦!!!见识了家族企业做大后的很好很强大!!当时在B面试时有提到收到A的offer,但当时没敢说已经答应A,只是说过几天给A答复,当时B的德国部门经理和Hr的mm就说B不可能提供像A那样的薪资水平,也不会像A那样只要BOSS看得顺眼就随便加薪升职什么的。但只要个人努力,在B也会一步一步的待遇好起来。感觉还是挺坦诚也。后面电话拒B的时候Hr MM有劝俺考虑清楚,如果以后感觉不适应A的话可以再联系她。现在真的不适应了,严重想吃回头草!!!但不知道Hr MM那样说是不是只是个客套话~~~还有就是如果回了头被问及离职原因该怎么说(真正原因就是A根本没有企业文化,做事没规则,各按各的意思做,办公室工程师一边抽烟一边做事。。。。。。。。)??

****如果你真的很难适应A企业，那就尽快去找B吧，千万别B这边也落空；原因不是很重要只要妥当就好，完全可以告诉对方，我很难适应私企没有制度的工作环境。**

作者：骷髅流泪 回复日期：2008-7-11 21:06:10

学医的我。。可不喜欢从医。。,所以在医院待了2年后离开了,而后又去做直销安利,做了4年,我做销售能力不强,但是在那个环境下,我善于演讲,我离开安利后,现在很困惑,我想找工作,我都不知能干什么?什么工作合我,你能告诉我,象我这种情况,该往哪方面发展?

谢谢!

****作销售或者是销售培训，安利的销售培训很到位，所以一般能够做4年销售能力很强，而且可以作销售培训。**

作者：sun远方 回复日期：2008-7-11 22:44:36

楼主有没有去百度面试的经历啊?

****我的通心面里看一下，有很多www.tongxinmian.com**

作者：偷筷子 回复日期：2008-7-12 8:49:04

一大早的请教下LZ，研究生毕业，在一国企工作3年，现在有一民企相中我，想挖我过去。

在现在的单位，工资方面都还满意，就是过得没有一点激情，也没有一点成就感，把刚出社会时的那豪情壮志，几乎磨平了。。。估计在国企的人都有这感觉吧。。。

现在自己也想换个有挑战性的环境，但不知道这是不是明知之举??? 有过类似跳槽的朋友 也来给我把把脉吧!!

****我觉得没有明智不明智的，关键在于附不符合你的人身理想，呵呵，符合的话挑战一下又何妨？试想如果是一家大型外企找你，你又会怎样？呵呵，祝好运！**

作者：duwenhao 回复日期：2008-7-12 11:19:17

LZ,我发现你怎么上班时间写这些东西啊?人浮于事,不会吧?!

****我也想人浮于事呀，可惜现在不是一点点忙，呵呵。纠正一下，是上班时抽空写的，比如中午呀，呵呵。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-13 15:54:37.0 做记号

澄清一点我不是HR，也不是专家，只是个过来人，以下仅是讨论，不是专家建议，不收费，不承担法律责任。呵呵

作者：daivill 回复日期：2008-7-12 22:49:20

前辈，我这两天一直在看你的文章，对我的感触很大，受益很多。谢谢你！

想就求职这方面的问题，跟楼主探讨下。

我是06年毕业的，学校是民办，学的专业是会计电算化，毕业后没有从事本专业的工作，而是选择了销售，踏入的行业是广告公司，因为自己刚开始有冲劲，面试很顺利，可是没有坚持多少时间就辞职了。

接着去做了份兼职类的工作，也是不合适。

最后到07年的过年后没多久，我的父母就出车祸了，很严重，一直在帮忙照顾家里，一年多没有去工作，而且在08年年后在家这边一家公司IT公司做销售，因为老板的不诚信，所以把工作辞职了，接着处理父亲的事故，到上个月底才把父亲交通事故处理好。现在正打算找工作。

因为家离杭州比较近，所以我还是很想去杭州发展。毕竟家这边的就业机会相当少。

我今年本命。84的老鼠，现在就求职的问题想请教前辈您。

1：我的本专业是会计，刚开始毕业出来，没有从事本专业的工作，而且从事的广告行业的销售工作没有什么业绩，时间也不够长，感觉自己有点浮躁，自我感觉符合做销售的性格，我的性格比较外向，人也很诚实，也比较的聪明，很理性。到这个月就毕业两年了，我不太想接触做业务的工作，感觉自己销售是感兴趣的，但是自己缺少处理人际关系的能力，自己的情商不够好，每次遇到业务上的关系，缺少独立解决的能力。这是我的一大缺点。我对外贸这个行业比较的有兴趣，但是不知道做外贸的话，自己的英语没有达到CET-4或者CET-6的水平，还可以，没有那些证书来证明自己的英语能力，其实我很想去外贸公司，所做的工作应该是与人交流的工作，但是不知道自己这样的性格和有广告行业的工作经验到底自己适合做什么样的工作，而且自己的英语水平也一般，不是太好，没有什么比如四级相关的证书

2：关于一年多的空白，因为自己当初选择了照顾父亲，车祸导致父亲伤的很严重，母亲还可以，自己在一年多都在家和医院来回照顾父亲，我觉得在面试的过程中我想我应该讲述这段时间所经历的事情。不然我会愧对自己。

3：现在主要是关于面试相关的问题，因为之前做的工作时间都不是很长，而且会给人单位以浮躁的感觉，导致在面试过程缺少自信，因为刚开始毕业的时候，没有给自己合理的定位，自己也没有找到自己喜欢的方向，所以就先就业了，接着就因为从事工作中业绩不好，公司也比较小，就辞职了，时间也不是太长，没有超过三个月！

如果在resume上写上自己从事时间的经历，用人单位会认为我比较的浮躁，其实我已经意识到了，我已经下决心好好改一下。只是在面试过程中，我也不知道该如何过程中，特别是在做适合自己的简历的时候，用人单位看到我的简历，不是本科，英语水平也一般，工作经历不够长，会提前把我刷掉。我是否该如何反映自己的工作经历时间呢？

3：如果去杭州的话，肯定先生存，然后去发展，怕自己两年后还是没有什么发展，因为以后要面临很现实的问题，自己的个人问题，自己已经24了，很想给自己一个合理的规划，分步来实现自己的目标。

以上就是我存在的问题，希望各位前辈能指教下，谢谢！

**很同情你的家庭经历，我觉得正如你所说的你应该为你一年多的空白，对家庭对父母的回报感到自豪。不过我觉得现在你的求职并不容易，首先你的专业是会计电算化，然后有广告公司和IT公司的销售经验，期望往外贸公司发展，的确有点难度。去外贸公司工作，你的经历和专业都没有竞争优势，很容易在简历筛选阶段被公司淘汰（尤其是大公司），英语倒不是关键。然后你又期望去杭州发展，先要解决生存问题，我觉得马上把目标定死在外贸公司上会有问题，我建议考虑投两类职位，一是与外贸有关，如果有面试机会好好把握；二是销售类职位，至少你过去的经历还是有优势的，且符合你的性格，只要努力也能解决生存问题。指教不敢当，权当参谋。

作者：haimaxuan 回复日期：2008-7-13 0:17:52

我是一个大二学生，二本，垃圾专业，公共事业管理

请问我应该在大学生涯做些什么才能在毕业后有竞争力？
比如学习哪些二专业？二外语？考什么证？
谢谢指教

**（1）实习，去大公司从事与专业相关的工作实习；（2）学习第二专业，看来你不太喜欢现专业；（3）考证书。

作者： 很美的远方 回复日期：2008-7-13 8:36:30
大学里面，别全荒废在网络游戏，女人身上！！ 大一大二，混。 大三，大四，觉悟还来得及～～ 呵呵！

**大学很开心的，网络游戏和恋爱是一定要的，只是不要忘记还有毕业了要找工作。呵呵。

作者： 气质和脸庞 回复日期：2008-7-13 10:23:44
楼主，现在大学里 哪些是热门专业， 至少目前来说是热门的？

**现在热门的4年以后就不热门了。我倒是觉得本科学好数理化，研究生阶段学管理会比较好一些。

作者： 不变是笑容 回复日期：2008-7-13 12:57:05
昨天去应聘一公司，HR这么问我：对导师和同学怎么评价？
徒步大大，要是你，你会怎么回答啊。。
我当时是高度评价了导师和同学们。。。

**我也会做和你一样的回答，因为这样最保险。

作者： tyedfa 回复日期：2008-7-13 13:41:00
最讨厌象楼主这样做人力资源的人了，什么都不懂，还要去面试，问一些莫名其妙的问题，等你就职了，又百般地刁难你。有时老板都搞不清楚，就被这帮人力资源的人给忽悠了。

**澄清一点，我的确不是HR，所以可以原谅我的什么都不懂了。呵呵。不过的确我要负责招聘部门内的员工和员工发展，我很少刁难我的下属，也很少忽悠我的老板。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-14 00:43:23.0 做记号
小正的故事

小正也是应届毕业生，外表很白净很斯文。除了斯文的外表以外，小正给我留下的最深印象是乐观和自信。小正是来应聘我们部门新设的分析助理职位，可他的专业和我们招聘的职位还是有一定区别，他学的是信息管理，而我们找的分析助理，所以他没有太多优势。

小正的开场很自信，面带微笑，主动起身和我握手，并介绍自己，这一点给我留下了非常好的第一印象。在接下来的自我介绍环节里，小正的表现也很自信，看得出是经过精心准备和练习的，发挥的很自如，语速也很平稳，唯一的缺陷只是小正准备的太充分了一点，自我介绍足足用了近十分钟，太长了一点。

在接下来的沟通环节，小正表现的也是十分自信，尽管并不能说他的回答十全十美完全符合我的想法和看法，但是我非常认同他的自信和积极乐观的态度。整个面试过程中，小正必须要面对的最大问题是他在学习上没有优势，甚至是跨专业求职，而且作为面试官的我也一定会对此了解清楚。小正的回答让我很满意，他的态度让我很放心。

小正是这样回答的：“尽管我的专业并不完全对口，但是我们的专业也是属于管理学院，所学内容也有相似之处，同时我的副修课程学习中也学过这方面的课程；此外，我一直比较对分析规划预测类的事情比较感兴趣，是我擅长的；而且，我自认我是自学能力很强的，而且非常好学的人，我在面试前已经在读这方面的书，而且也请教了有经验的老师，我想只要给我一点点时间，我会努力做好的。”他的回答诚恳而自信。

小正在分析自身优点的时候的一番话让我了解到他的自信不是没有道理的。“我的优点是自信、学习能力强和善于沟通。自信是因为我从大二开始就担当管理学院学生会主席，因此会经常主持很多学院的活动，经常会可以锻炼自己这方面的能力。也是因为学生会工作的关系，需要组织协调很多工作，所以沟通和组织能力也是这样慢慢锻炼出来的。而自学的能力是从小父母培养的，这一点我非常感谢我的父母。”

最后在向我提问的时候，小正的表现也很不错。他只有一个问题，“如果我有幸被录用，您觉得我需要在哪些方面补一下课，才能尽快适应这个职位？”语气很肯定很自信，态度很积极。着实有点让我意外，但谁会不喜欢一个积极上进的下属呢。

小正的面试经历是一个很好的例子，他在专业上不具备优势，但他的自信、乐观的态度帮了他大忙。不仅他给自己树立了信心，而且也感染了面试官。我对他的印象不仅仅是斯文白净，而更多的是自信和乐观积极。所以，小正的面试很成功。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-14 18:42:52.0 做记号

我前面写了几个小故事, 共同的主题是关于自信, 在这里只是希望分享一些经历和看法。

昂起头原来可以很美丽

安妮是个总爱低着头的小女孩，她一直觉得自己长得不够漂亮。有一天，她到饰物店去买了只绿色蝴蝶结，店主不断赞美她戴上蝴蝶结挺漂亮，安妮虽不信，但是挺高兴，不由昂起了头，急于让大家看看，出门与人撞了一下都没在意。

安妮走进教室，迎面碰上了她的老师，“安妮，你昂起头来真美！”老师拍拍她的肩说。

那一天，她得到了许多人的赞美。她想一定是蝴蝶结的功劳，可往镜前一照，头上根本没

有蝴蝶结，仔细回忆才发现是出饰物店时与人一碰弄丢了。

这是我在网上看到的一则关于自信的故事。的确自信原来就是一种美，这种美又内而外，发自内心，通过一个姿势、一句言语或者一个眼神，传递给对方，最后感动对方。回过头来谈面试。面试就是一个面试官和应聘者沟通交流的过程。成功的面试是最终双方可以互相影响，获得相互认同的过程。因此，如果应聘者能够成功地将自信传递给面试官，那么面试已经成功了一大半。因此自信的表现在整个面试过程中非常的重要，甚至有决定性的作用。

如果把面试看作是一场战争，应聘者和面试官就是一对生死角逐的对手，即便应聘者在各方面占据优势，但没有足够的信心，那结局可想而知。如果把面试比作一场由应聘者组织的IPO路演，而面试官就是坐在底下的投资者，即便再好的企业资源再好的发展蓝图，CEO（应聘者）如果没有足够的自信，那投资者怎么会愿意拿出一分钱呢？

曾经有个网友给我发来一段这样的文字：“...下周一我就要去我向往已久的世界500外企去面试了，对我来说非常重要，怎么说呢！我很紧张和害怕，不知道怎么应对，但又感觉状态非常不好，整天满脑子都是面试的事儿，严重缺乏信心，在家呆着不知道自己该干什么，我现在应该做些什么？我焦急不安！我不知道怎么调节自己。我害怕失败...”这位网友很明显严重缺乏信心，甚至失去了自信。我记得当时我的回复是：“...我建议你现在要做的最重要的事情是放松自己紧张的情绪，建立信心，重拾自信。因为没有自信，在这种状态下做再好的准备，都很难做到自如的应付面试

官...”我期望他尽快的重塑自信，勇敢的面对。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-15 08:57:32.0 做记号

作者: sally糖 回复日期: 2008-7-14 20:57:40

lz你好，看了三天看的我眼花缭乱的，真是太佩服你了，大好人一个， 赞一个先，先说一下我的问题：

1. 经济学专业，马上研三，要找工作了，我实在茫然啊。导师是搞理论的，我不想做学术，自己水平也达不到。

2. MS LZ你是金融行业的，可不可以给我一些建议，比如找工作的方向之类？我意向是中资银行，呵呵，我是典型的风险回避者，而且外资口语也不过关。

3. 对于银行中各部门的职责完全不了解，MS我学的博弈&数学模型之类高深的理论完全荒废，这让我有很强烈的挫败感，完全不懂职业规划从何做起？迷茫啊迷茫

我要再好好学习一下这个帖子，怎么不让我早点看到，哎，不过现在也不算晚啦，3Q

lz你什么时候会回我，我等等等等等~~~~~

**我觉得按照你的条件，成绩也应该不错，又是学经济的（国内一直把经济和管理等学科混为一谈），而且近两年银行扩张很快，应该进一家中资银行不是太大的问题。银行按业务分可以分为几大块，公司业务（cooperate banking）私人业务（retail banking）资产业务（assets management）投资银行（investment banking）；每块下面还有具体的业务分类，每个具体业务分类还会有很多业务部门构成。所以部门很多，而且按银行不同叫法不同。所以很难帮你描述清楚。

我建议还是考虑自己的性格出发，适合外向型工作（如销售，公关）还是内向型工作（财务，文案等）。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-15 13:05:29.0 做记号

作者: sally糖 回复日期: 2008-7-15 11:47:36

谢谢lz回答我的问题,目前强烈没有自信中,可能是没有什么实习经验吧。

呵呵,朋友大都觉得我是外向型的,可我自己觉得不是,我这样是不是很矛盾?

我和领导之类(只要牵涉到利益关系的人)沟通有点问题,不懂得怎么和他们沟通啦,这是不是我一个很大的劣势?

lz你看我这种情况要怎么办??

****实习不是最关键的因素,再多的实习也仅仅是了解的程度,完全不可能和有工作经验的人相比较,所以不必不自信。很多人外表很外向,而内心觉得自己很内向,所以我觉得关键看你自己的选择和想法,而不是外人觉得怎样。关于和领导的沟通,建议你能够认同一句话:“你所作的一切工作是为了让你的上司满意。”我想你就会觉得不那么难沟通了。这句话不是我说的,谁说的我忘了,但说出了工作本身的实质。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-15 13:14:08.0 做记号

作者: bessixushuang 回复日期: 2008-7-13 16:05:46

lz我的公司经营不善不能准时发工资,所以我现在已经跳槽离职。网上投简历正在找寻新工作机会,已经4天了还没有回音,大概投了百十来份简历,呵呵不免有些着急中。看网投的比率,好些工作动辄几百份要不就上千份的简历接受量,真是害怕啊,这海选啥时候能轮的上我啊:(现在又过了找工作的黄金时间。我有5年行政助理经验。外语口语听说出色,适应全英文办公环境。我想找家税前6千的外企做总经理助理或者部门秘书不是很高的要求吧楼主?是不是很好能实现的呢?呵呵麻烦你指点

****看来你真的很着急,4天已经投了百来份简历,很高效,但想问一句,这百来份简历有没有是针对这百来个岗位作过略微的修改,如果没有针对性的话命中率会更低。5年经历,我想在上海找到你期望的工作应该不难。找工作运气是一方面,工作也是要做的比如修改简历。呵呵,祝你好运!**

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-16 00:51:05.0 做记号

作者: 罗伯头先生 回复日期: 2008-7-13 20:43:04

我面对面试官就是紧张 不自信 怎么办啊

我现在屡战屡败 自信已经没了

恶性循环啊 怎么办 我着急啊

****建议面试常常肯定对方和自己,让面试官更容易接受你;随时保持微笑,微笑不仅可以放松自己的脸部肌肉,而且可以让对方增加信心和好感;提醒自己放松头脑和身心,要求自己头脑保持清醒,告诉自己“我从来就不紧张。”甚至学习古代先烈搞一些迷信活动,很有用,呵呵。当然,如果有时间的话,是有一定方法重建自己的自信的。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-16 12:29:41.0 做记号

作者: 玉米猪 回复日期: 2008-7-15 17:29:32

这么长命的贴,一定要MARK

另外也想问下楼主

本人28了,女,外语毕业,外贸干了6年想转行,
在国企呆了5年,私企一年,现在特别想去正规一点的外企
是否困难了点?外语水平还过得去...

而且,我几乎没面试经验

第一次去面红耳赤的,丢脸死了

感觉自己没有优势啊

还有个问题想问,对于女性应聘者,外企是否会考虑结婚生育的问题

****外语和外贸专业就是你的优势呀,建议每天多去老板办公室,见见自己的老板,至少每天呆超过10分钟,2周以后,你会发现,绝对不会面红耳赤。呵呵。另外,所有企业都会考虑结婚生育的问题包括外企,最好准备好你的回答。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-16 12:35:07.0 做记号

作者:玉米猪 回复日期:2008-7-15 17:29:32

这么长命的贴,一定要MARK

另外也想问下楼主

本人28了,女,外语毕业,外贸干了6年想转行,
在国企呆了5年,私企一年,现在特别想去正规一点的外企
是否困难了点?外语水平还过得去...

而且,我几乎没面试经验

第一次去面红耳赤的,丢脸死了

感觉自己没有优势啊

还有个问题想问,对于女性应聘者,外企是否会考虑结婚生育的问题

****外语和外贸专业就是你的优势呀,建议每天多去老板办公室,见见自己的老板,至少每天呆超过10分钟,2周以后,你会发现,绝对不会面红耳赤。呵呵。另外,所有企业都会考虑结婚生育的问题包括外企,最好准备好你的回答。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-17 00:18:17.0 做记号

作者: worm008sl 回复日期:2008-7-15 13:40:24

看了好久才终于赶上楼主的进度,想请楼主和各位朋友看看我的问题以及该怎样去面对:我去年本科毕业,技术类专业,当时只是抱着有一份工作的目的签到了现在的公司,目前已经快工作一整年了,但随着工作的慢慢深入,我感觉我不是太喜欢现在的工作,而我也慢慢的对另外一个技术岗位产生兴趣,平时也有在接触一些相关资料,自己慢慢在学习。(两技术岗位是同一专业不同领域,有一定不同)我给此行业公司发去求职简历,总是得不到回应,有时厚脸皮给其人事部打电话询问消息,可当别人知道我并没有在此行业有相关工作经验,直接就把我PASS掉了,让我郁闷之极。。。有时候我就在想要不然我扯个谎说自己从毕业后就没工作过,一直考研复习,最近失败,决定出来工作而且非常有决心做好工作了,只求给我个机会,就是拿最低工资也没问题啊,总有一天,他们会发现我物超所值,但又感觉这样自己是不是太轻视自己了??????

****关键在于你已经有一年工作经验,要换行业不容易;如果为此扯谎,我觉得也不会帮到忙的。这不是个好主意。另外,你要放弃现在的工资,我认为也不是一个非常明智的决定,如果真的**

的给一个很低的收入，你能承受多久，一年？两年？我不敢下结论。我觉得转行的话，运气、耐心还有借助朋友网络关系很重要。我建议不要太轻视自己，也不要对新的行业盲目乐观。祝你好运！

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-17 08:52:30.0 做记号

作者: lovehotel00 回复日期: 2008-7-17 3:51:26

观看这很多天了，谢谢楼主的解答帮我解开了很多疑惑。我是08应届毕业生，英语专业，过八级和BEC中级。除了优秀毕业论文，几乎没有得过什么奖。大学四年几乎没有任何实习经历。

出来找工作也有2个月了，始终是碰壁。不知道是不是因为没有实习经历啊？如果是请问我改如何去弥补好？？？

**我想肯定不是实习的问题,实习仅在于可以起到辅助和借鉴作用,而不是决定作用,要不然很多人都找不到工作了。你说你找工作已经有2个月了,好象时间晚了点,一般从去年10月份就开始找工作了。错过了最好的时间,6-8月份的确比较难一点。我想还是先从简历下手,突出优点,比如英语8级,投递的时候针对性强一点,比如秘书、翻译、外贸等等。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-18 12:02:59.0 做记号

1 不方便接电话时怎么办？

Mary是一家外资企业的白领，正忙着准备跳槽的事情。然而最近一个意料之中的电话，却让她在现在公司里的处境发生了意料之外的巨大的变化。

一个懒洋洋的工作日的下午，办公室里非常安静，所有的同事都在忙碌的工作着。Mary的手机铃声突然打破了办公室的寂静，而这个电话正是她日思夜想的那家大公司打来的。因此Mary激动而又紧张地就接起了手机。对方是个很职业化的女声：“你好！我这边是xx公司的人事主管，我们收到了你的简历，现在可以简单了解一下你这边的情况吗？”“嗯…好…您说吧。”Mary迟疑了一下，但是这时立即了解企盼已久的大公司的念头占据了上风，所以又是兴奋又是紧张的回答道。可能是紧张和兴奋的缘故，Mary忽略了身边不合适的办公室环境，在电话上和对方足足聊了近20分钟，当然其中谈到了很多细节问题。尽管Mary在整个电话面试的沟通过程中，尽可能的控制自己的音量和声调，然而安静的办公室仍然让周围的同事还是能够断断续续的听到了一些细节。

在第二天工作例会上，老板在没有任何解释的情况下，将她负责了很久的一个重要项目交给了另外的同事，而且很多以往和她关系很好的同事看得出在老板面前故意的避开她，把她弄得非常的莫名其妙。最后身边一位要好的同事解释了其中的原因，原来就是因为她昨天的那通电话，大家都在传她要跳槽的事情。Mary异常的郁闷，由于一个不小心的电话把自己陷入了尴尬的处境。

Tips: 办公室接到这类面试电话是件很普通很平常的事。不过在办公室里接听这样的面试电话的风险非常的高，弄不好就会碰到Mary的遭遇。因此，遇到这样的情况，最好能够礼貌的告诉对方自己现在正在工作，告诉对方自己稍后打过去，或者另约合适的时间，找一个合适和独立的空间和时间，轻松应对。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-22 15:08:57.0 做记号
终于可以回复了。。。。。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-22 15:18:21.0 做记号

Cindy是个说话很快的女孩子,平时讲话有点像机关枪。最近她一直向往的同行大公司正好有空缺,一位朋友推荐了她去面试,而且聪明勤快的她已经过了两轮面试。目前已经杀到了最后一轮面试——一位香港老板,只要这位香港老板点头,Cindy的跳槽大计就可以大功告成了。可是这位香港老板的行程特别忙,很难安排到合适的见面时间,所以最后决定用电话的方式进行面试。上周三晚上,Cindy开始了她人生生涯中第一次的电话面试历程。

晚上九点,Cindy的电话铃准时响起,电话的那端就是前面提到的香港老板。由于香港老板在外地通过IP电话打过来的,所以略带一点杂音,通话质量不是很高。但是整个电话面试中,比杂音更糟糕的是,Cindy过快的语速。

Cindy也知道自己平时说话有点快,所以一开始的时候她尽量保持和放慢自己的语速。不知道是紧张的缘故还是其他原因,不知不觉当中,她讲话越来越快,平时机关枪的毛病又犯了。然而对方香港老板本来普通话就不太好,再加上电话杂音的缘故,Cindy讲的很多东西,他大都没有能够听得明白,而且还觉得Cindy很性急。面试过后,他的结论是Cindy不太适合她应聘的职位。因此Cindy错过了一次不错的机会。

Tips:讲话快可能跟个性有关,原则上不是什么太大的问题。在面对面的面试情况下,讲话稍快一点,或许通过一个动作或者一个眼神的配合,可以起到补充和说明的作用,甚至会给对方留下一个勤快的好印象。可是如果是电话面试,面试官仅能通过从电话中听到的对方的声音和语言来作判断,如果不能让面试官听清楚你想表达的意思,那么就会可能犯错误。因此,在电话面试的时候一点要保持平稳的语速,至少让对方能够听明白你在讲什么。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-22 21:59:44.0 做记号

作者: thekobeking123 回复日期: 2008-7-15 17:58:28

请教楼主:

在华为海外做技术支持和市场三年后回国的出路问题都有哪些呢?

**呵呵,很坦率的说,我没觉得回国后出路会有很大问题,因为我有几个朋友在华为工作,工资很高,其中2个有被派到东南亚的,现在回来也不错。

作者: 飞刀飘飘 回复日期: 2008-7-15 19:30:27

最近,公司想招一名文员,正好我也面试过几位妹妹,想提点直接了当的建议,特别是对想应聘文员的女士:

- 1,请不要太胖;现在流行瘦人,即使不好看,也会看上去比较灵巧;
 - 2,发型与衣著,不要怪异,不要太时髦,不要花枝招展的,最好清纯一点;
 - 3、年龄不要太大,最大也不要过30;
 - 4、谈吐要有自信,而且不要太内向;
-

**同感，顶一下。

作者: silentduck 回复日期: 2008-7-15 23:35:52

98年从军校毕业，在部队研究所干了9年，去年转业到上海的某个事业单位，目前年收入全部加起来大概税后5W，可怜在上海养家糊口都难，我是技术型的人，不大善于PMP，可单位是个财政全额拨款的单位，无所谓效益，领导喜欢的就是拍马屁的人，所以在这个地方我估计是没什么前途的，现在在外面找了家小公司，10k每月，如果自己买车的话还有大概1K/m多一点的车贴，很想走人，现在担心的是自己年纪不小了，33岁再出去做软件开发，不知道以后的路怎么样，现在拖家带口的，毕竟要考虑家庭，另一方面呆在现在的单位基本就是混日子，长久下去人都会被废掉，也觉得很没意思，天涯高人多，请大家给我提点宝贵意见，走还是不走？

**这家小公司收入大概算一下可能是你现在的一倍，但看上去你不太想再一直作技术，拼青春和体力，年龄将来的确也会成为问题。我猜想你对未来已经有准确定位，只是这个机会不是非常适合。这个决定的确不容易，留下意义的确不大，走是肯定的，但是不是现在走，是个问题。说实话，如果是我自己，或许我会选择走。

作者: 一朵茶花 回复日期: 2008-7-16 15:42:22

LZ, 又是我! 我的工作经历中一直有很巧合的现象, 想拿出来找LZ跟大家伙分析分析. 先说说我的一些现象,

第一家公司, 做旅游的, 我在市场部做销售, 市场部是新成立的部门, 待了3个月, 市场部就解散了, 因为投入多, 产出少. 叫我去重庆, 我没去, 于是失业;

第二家, 培训公司, 在杭州总公司时, 公司业绩听说比我没进去之前要差很多, 培训行业进入门槛比较低, 一下子出来好多培训公司, 有些还是我们公司的人出去创立的, 公司一时间资金紧张, 也人心惶惶. 后来由于BF在上海, 上海分公司也缺人, 于是申请到上海分公司, 待了3个月, 由于老板娘想回家生孩子, 而且本身业务也很不好, 于是倒闭, 又失业;

第三家公司, 大公司里的第三方员工. 由于08年劳动法改革, 一下子谣言四起说公司要取消第三方用工制度, 加上公司内斗很厉害, 转正也失败了, 急忙跳槽. 公司也裁了很多第三方的员工.

第四家公司, 到现在为止, 还不到6个月, 由于公司人员费用超标, 又开始裁员, 差一点裁到我.

总结以上的现象, 我觉得自己很倒霉, 用我的公司也很倒霉, 第一家部门解散第二家倒闭, 我一度以为是被我的霉气拖垮的; 第三家, 虽然没有倒闭, 但是第三方员工的风波, 我也理解为是我的霉气拖垮了第三方员工, 第四家公司, 我来三个月就开始听说业绩不太好了, 我也理解为是我的霉气带来的结果. 我还跟别人开玩笑说, 要是公司有想对付竞争公司的话, 把我派过去待在竞争公司, 就能把竞争公司给霉跨了.

虽然说自己这样想有点迷信的意思, 但是种种的巧合让我觉得很不可思议. 有人也许会说是我没眼光, 决定进一家公司的时候, 没有考察好公司是不是有好的发展前景. 但是, 这也正式我疑惑的地方, 应聘者怎么去考察一个公司有没有发展前景? 当然一些超级大的公司就别说了. 以前一度被喻为铁饭碗的国企都还有改制, 下岗的一天呢. 所以, 怎样才能避免这样的巧合在未来的第5家公司出现呢?

**我觉得你的经历存在很多巧合, 绝对不是你很霉, 心里作用而已, 应该说你很幸运, 每一次你都能找到下一份工作, 呵呵. 你的朋友的话的确很有意思, 说你没眼光, 没有考察好公司; 我觉得的确面试也需要去考察一下对方, 比如对方的办公环境, 办公设施, 上司和同事的穿着和

形象等等，至少一些表面的现象可以告诉你公司的实力和情况。我有谨慎的朋友甚至不辞职在原单位休假，去新公司上几天班，了解一下情况再作决定，或许你也可以尝试一下。当然，我也碰到过骗子公司，当然不是为了骗员工，什么都是最好的，工资也不错，这类公司就很难识别了。还是要祝你好运！运气很重要哦。

作者: sunflower1910 回复日期: 2008-7-16 16:45:17

怎么办？刚刚接到总部HR的电话面试，等于是二面，我应聘分公司销售，一面是分公司部门主管负责的。下午接电话前没做好充分准备，不知道HR要问我这么多问题，好像是决定要我，但是问我薪资要求，因为我没有同行业经验，也没搜索到此行业平均待遇水平，底气未免有点不足，说了我2.5K +，后来感觉要求太低了，对方说本周五还会给我安排面试，我到时候可以再要求吗？怎么提这个要求？会不会因为这个问题让人觉得我出尔反尔呢？

**呵呵，很难办呀。这个不容易。最好找个漂亮的理由，不要让对方产生出尔反尔的误解。不过这样的理由也不容易找，好难。不过看来这个机会你不想错过，或许尝试一下和对方真诚的沟通一下，或许有意想不到的效果，呵呵，祝你好运！

作者: bessixushuang 回复日期: 2008-7-17 11:44:47

作者: bessixushuang 回复日期: 2008-7-13 16:05:46

lz我的公司经营不善不能准时发工资，所以我现在已经跳槽离职。网上投简历正在找寻新工作机会，已经4天了还没有回音，大概投了百十来份简历，呵呵不免有些着急中。看网投的比率，好些工作动辄几百份要不就上千份的简历接受量，真是害怕啊，这海选啥时候能轮的上我啊：（现在又过了找工作的黄金时间。我有5年行政助理经验。外语口语听说出色，适应全英文办公环境。我想找家税前6千的外企做总经理助理或者部门秘书不是很高的要求吧楼主？是不是很好能实现的呢？呵呵麻烦你指点

**看来你真的很着急，4天已经投了百来份简历，很高效，但想问一句，这百来份简历有没有是针对这百来个岗位作过略微的修改，如果没有针对性的话命中率会更低。5年经历，我想在上海找到你期望的工作应该不难。找工作运气是一方面，工作也是要做的比如修改简历。呵呵，祝你好运！

谢谢楼主的指点，我最近的一份工作经历只有一个月的时间，因为企业经营不善结果害得我不得不重新寻求下家。你看看我这一月的经历怎么写到简历上来呢？是不是这么写会对看我简历的用人单位给予不好的印象呢？觉得我工作太不稳定。是不是要写呢？或者怎么写呢？请给予指点，谢谢！！

**我可能不会写上去，不是很重要吧。

作者: sidneyk2008 回复日期: 2008-7-17 12:48:06

好惊奇楼主持续了那么久 真是长见识了。
希望能帮我解答下疑惑。

我在广州一还可以的外语院校读本科 经济学专业 开学生大四 09年毕业，下学期要忙着找工作 最近有点着急。昨天跟已经入职的姐聊了好久 感觉好点 但有时还是慌 可能期望太高。

我本人比较感性，对所学专业兴趣不大，不过成绩还可以 连续两年拿奖学金，英语过六级 口语不错。喜欢外国文学，包括偶尔看哲学 心理学 喜欢看文艺电影 挺摇滚金属之类的。说这些希望你不要鄙视，我觉得我自己在兴趣上走的太远太深了，可能初高中时我很努力的学习 大学才意识到原来除了成绩好一点见识都没有 所以我才逐渐鄙视那种整日拿着课本读书的同学，所以我就看自己感兴趣的书籍，但时间一长就心里特别慌 毕竟得考虑以后工作的事 所以有时觉得自己花费在看课外书上的时间跟别人玩游戏的本质没多大区别。都没有增加自己专业方面的知识和能力。还好我英语成绩不错 加上我们学校的外语优势 和平时看多外语电影 英语领悟力挺强，但如果让我很自信的说出我的英语综合能力很强 我又不确定。我一点都不自信。

所以 我的大问题是自觉平时洞察一些人事，就厌倦那些表现欲很强的人，所以我自己不容于平时的人群，觉得一些人好狡猾，好势利眼。所以那些所谓的社团只是参加了一段时间就退了，也可能我自己内向的原因 平时比较内敛，但自己认为自己挺有心智的，可以察觉人心与整个形势的发展状况。 但感觉这样绝对不是好状况 因为感觉好孩子气 不能与多数人好好基本的沟通交流 只是局限于自己设定的小圈子，久久走不出来。

下了好大功夫才决定 限于专业与外语 可能找工作时进外企 或做外贸。但问题是根本没有明确的职业规划或前景，或者绝对不是我的兴趣点 不过我应该也不至于讨厌将来与兴趣无关的职业。我向来认为 未来的道路是不可预知的，你不能精确的确定你未来的发展道路，但如果面试的时候，我肯定不能这么说吧，听上去自己不是个有条理有抱负的人，但如果面试官真的问起我的职业规划，我真的不知道怎么回答才能令其满意。

还有自己自觉本人性格比较内向，所以不知道做贸易或进外企合不合适，说实话 根本不知道进了外企或银行之类的究竟具体做些什么，真有时不自信，怕到时自己专业知识不扎实 反而做不了大事。

所以，我想问 像我的状况 基本适合做什么，在面试时怎样回答职业规划的问题。 希望楼主详细点，我可以补充自己的基本情况。。现在真的好渴望有人给个指点，怕到时一开始选错了职业 到时后悔。（有时真怀疑象我这种在自己设定的小圈子里陷的太深的人在这个社会有没有比较好的立足之地。）

麻烦楼主了 虔诚期待！！有些语气说的可能不合适，希望理解。

**呵呵，有没有职业规划其实我不认为是最重要的，关键在于你有没有找到一份好工作，好工作三个条件，至少满足两个：收入可以；发展和环境可以；适合自己。适合自己的是最重要的，符合自己的兴趣或者符合自己的个性或者符合自己能力。当面试官问你职业规划的问题时其实很容易回答，你的实话肯定会被枪毙掉的。比如你应聘的是市场相关的职位，你可能回答近3-5年的规划是学习和积累，将学习的理论和实际工作能够完美结合，帮助公司发展的同时发展自己，更长远的规划是在市场职能上有更长远的发展，参与管理。

作者：我他你和那个人 回复日期：2008-7-17 14:26:52

LZ 你都说，在你们看来，没有名牌大学效应，可我遇见的面试，存在严重的名牌效应啊，网络上很多的面经也都说名牌大学毕业的在面试中很占优势~~~ 诶~~~

**名牌的确会有优势，打个不恰当的比方，在一个拼价格的年代，同样价格，品牌一定会有一点优势。呵呵。

作者：我给你拿衣服 回复日期：2008-7-17 18:40:05

今年35岁,工作十余年,所学专业是生物科学,辅修了计算机专业,具备一定的程序开发能力,英语听说可以,但写不太好,现在在某大型生产企业做车间主任,但从我本身来讲,我希望能改变一下工作,能够在IT或其他行业管理有所发展,请问我该怎么进行,谢谢

**我觉得车间主任已经是管理职位了,是否可以考虑往上走呢;原因有二,(1)it行业的话,年龄会是个问题,建议有兴趣的话,可以找项目业余做;(2)其他行业管理发展,跨行不容易,难度很高,业内跳槽和提升可能会更容易点。

作者：怕你哭 回复日期：2008-7-17 22:20:15

在国内一知名电子公司上班2年,今年不利,生病了大半年,等病好了,合同到期单位却不续签了。

还得重新找工作,英语六级和计算机证书都有,还有两年的工作经验。投递一好些简历,没有一家看上我的。。。不知道是时代变了还是怎么了。。。唯一一家给面试机会的 只有我一个本科其余居然去面试的都是大专。

我的本科学校不是很好,是在浙江的一所二类本科,为什么就几乎全部石沉大海???现在都要名校啊?难道在一般人的眼里我的本科就和大专一样的么?我是不是没希望了555555好受打击啊!

**其实我很奇怪,你已经有两年经历了,而且在国内知名电子公司工作,什么学校已经不是很重要了。我猜想还是简历的问题吧,不必过分着急,仔细分析一下简历,建议在针对性上着手分析。

作者：nguxx 回复日期：2008-7-18 9:04:04

我也准备找工作了,看到身边在找工作的人,整天在招聘网上狂投简历,我觉得这样的命中率太低了,所以特别想问一下楼主平时简历的来源都是那些呢,招聘网站上那么多的简历会都被看到么?什么样的投简历方式比较有效呢,是直接在网上投,还是直接发送到邮箱呢?谢谢了

**一般企业对普通职位招聘往往通过3大网站: 51job, zhaopin, chinahr; 一般网站会自动把应聘者投递的简历转递到公司HR的信箱。我觉得两种方式都一样吧。

作者：bessiexushuang 回复日期：2008-7-18 10:29:04

2008/06 -- 至今: =====有限公司 | 总经理助理

金融/银行/投资/基金/证券 | 合资 | 规模:20-99人 | 4001-6000元/月

本人通过大学英语四级(555分)、大学英语六级(483分)及大学英语口语考试(B+)。具备出色的英语听说读写能力。熟练使用办公室软件,熟练使用计算机及自动化办公设备。工作职责:接听相关电话及传真、安排总经理差旅行程及酒店机票、翻译资料信息文件、重要客户得参观和会议接待、协调本公司各部门分支机构及外部相关机构的关系、公司文件合同的存档及保管、公司印章的保管及使用等。

2007/12 -- 2008/06: ===== | 行政部秘书

计算机软件 | 外商独资 | 规模:100-499人 | 4001-6000元/月

负责接听转接电话、机票酒店的预订、翻译文件资料信息、报关、会议的安排、会议室的预订、办公用品的申领和有关单据的报销、定水定午餐、员工胸卡的制作、来访者的接待等，为公司提供出色的行政支持

2003/08 -- 2007/11: 北京市-----有限公司 | 总经理助理兼行政助理

交通/运输/物流 | 合资 | 规模:20-99人 | 2001-4000元/月

熟悉基本人事管理制度。在公司具体任职行政助理一职：具体负责协助主管处理事务，处理日常文件（收发打印存档和保管），预订出差酒店机票，安排客户会面、定期会议，安排公司活动。

麻烦楼主给看看这样的简历，就是今年6月份那次短暂的就业 经历这么写命中率会高么？包括总体得简历，这么写基本上行么，有什么还需要改正的地方，谢谢楼主费心了：)

**简历总体写的不错，有一点建议：（1）英文水平和技能应该单独写而不是写在最近的工作经历里；（2）工作职责的描述可以修改一下，举例如最近的工作经历：我可能会这样写：（1）负责辅助总经理日常行政事务处理，包括。。。 （2）协助安排总经理日常会议和商务行程，包括。。。 （3）负责协助总经理资料准备，包括。。。 （4）负责协调。。。关系 （5）负责公司重要文档及印章保管和使用包括。。。 不知道这样会否好一点。

作者：心跳的感应 回复日期：2008-7-18 16:14:07

大家暑假都找到实习了吗？暑假没有实习怎么办？

对下学期找工作很不利啊~~

**很多同学都在找，哪怕没有工资。抓紧呀，试试通过亲朋好友的关系吧。

作者：嘲笑死你 回复日期：2008-7-18 17:34:13

我是一个网络学院毕业的大学生，学得是土木专业，毕业后没有直接工作，按着兴趣，又去学了3D的动画游戏创作，出于求职的需要，还学了服装设计的某些课程，完成学业后，我进了我亲戚开的工厂做业务员，也就是说我学得东西一样也没有用上。算起来我毕业也有两年了，可真正工作还不到一年，我现在处在两难的境地，因为做业务员搞销售我不懂行，也不擅长，所以我想换工作，但不知道该换什么工作，望各位前辈和老师以及同仁们，帮我指出一条道路，万分感谢了！

**我觉得你的兴趣在于3D动画，可否考虑往那个方向发展？不过我觉得先得和家人好好商量，不然贸然离开亲戚公司，或许会闹得很难收场。

作者：wannatrue love 回复日期：2008-7-18 18:16:25

看了这篇帖子之后，感触很深，很少有人能从应届毕业生的角度来为我们着想了。

作为2009的应届毕业生，我想请lz帮我看下简历可以么？多谢~我的问题是，作为项目经理，您对我的简历第一印象是什么呢？谢谢！

毕业院校：上海前5名高校中的一所

学历：本科

专业：财经类热门专业

英语：专业四级，大学六级（630+），BEC商务英语高级，高级口译，专业八级在考中（曾做过驻国外使馆的翻译）

计算机：国家计算机二级

其他：驾照

实习经历：

于全球四大会计事务所中的三所做过实习生

在全球前15的一家咨询公司中做过实习生

我的目标是：全球知名投资银行和咨询公司，可是本科的文凭让我很难在研究生中取胜。我是否应该在国内知名高校或者国外商学院读硕士呢？

谢谢您，在线等。

感谢您能抽时间帮我解答，不胜感激。

**不错的学历，实习经历也会非常的有帮助，不过不知道实习的时间有多长和具体的工作内容，这些都会有帮助。应聘全球知名投资银行和咨询公司国内分支机构的职位不容易，最主要是职位太少，每年为大学生开放的职位全部加起来也就几十个职位，竞争太厉害。当然并不是说本科就一定输给研究生，这类公司更注重综合能力，当然自身的形象和气质也很有帮助，这类公司很注重，不然谁会相信他们呢。如果要更有把握，可以的话，建议去国外攻读名牌大学硕士，而且国外总部机会会比国内多的多，这样会更容易一些。

作者：徒步过客 回复时间：2008-07-23 20:55:04.0 做记号

作者：幽境纸鸢 回复日期：2008-7-23 10:26:57

楼主您好！

俺也想请教一下，我是07年毕业的，歪打正着进了一家事业单位，当时毕业的时候真的挺忙忙的，觉得这样的工作不错了，也没多了解一下就毅然决然的来上班了，其实也是怕毕业即失业这样严酷的字眼，可是现在工作了整整一年了，就是去年的今天我来报道的，觉得实在是喜欢不起来（从事的不是我的专业）不管是人、事、物，都觉得离自己很遥远，所以也萌生了跳槽的想法，呵呵，不过，说实话，在这一年里真的觉得自己没学到什么，所以很想进一个有发展前景的公司，不过这样的话，面试的时候如果被问到这一年都做了什么，学到了什么的话，感觉真的无语...

**呵呵，作为准备，先想想自己想作什么行业什么样的工种，在现在单位看看同样的岗位干什么，至少有个了解和准备。

作者：wannatrue love 回复日期：2008-7-23 14:19:02

看了这篇帖子之后，感触很深，很少有人能从应届毕业生的角度来为我们着想了。

作为2009的应届毕业生，我想请lz帮我看下简历可以么？多谢~我的问题是，作为项目经理，您对我的简历第一印象是什么呢？谢谢！

毕业院校：上海前5名高校中的一所

学历：本科

专业：财经类热门专业

英语：专业四级，大学六级（630+），BEC商务英语高级，高级口译，专业八级在考中（曾做过驻国外使馆的翻译）

计算机：国家计算机二级

其他：驾照

实习经历：

于全球四大会计事务所中的三所做过实习生

在全球前15的一家咨询公司中做过实习生

我的目标是：全球知名投资银行和咨询公司，可是本科的文凭让我很难在研究生中取胜。我是否应该在国内知名高校或者国外商学院读硕士呢？

谢谢您，在线等。

感谢您能抽时间帮我解答，不胜感激。

**不错的学历，实习经历也会非常的有帮助，不过不知道实习的时间有多长和具体的工作内容，这些都会有帮助。应聘全球知名投资银行和咨询公司国内分支机构的职位不容易，最主要是职位太少，每年为大学生开放的职位全部加起来也就几十个职位，竞争太厉害。当然并不是说本科就一定输给研究生，这类公司更注重综合能力，当然自身的形象和气质也很有帮助，这类公司很注重，不然谁会相信他们呢。如果要更有把握，可以的话，建议去国外攻读名牌大学硕士，而且国外总部机会会比国内多的多，这样会更容易一些。

多谢lz的指教，我在四大中的三所实习时间都不是很长。KPMG中做了半个月，DTT中做了1个月，PWC中做了1个月，做过审计，税务和财务咨询。咨询公司中做了半年多。

我打算在咨询公司里做3年再去读MBA，您觉得怎么样？

我现在是大三，开学马上就要大四，面临着找工作。

我自我感觉面试技巧和形象还好。以前还面过几家500强的实习生，都到了终面，没有在中途被筛下来过，包括GE, 渣打银行，IBM，还有杜邦，拜耳等，也拿到了几家offer，但是因为种种原因，没有时间去实习。

其实我最想问的是一点，只用5s扫一眼简历的话，被筛掉的概率大么？谢谢您~

**很好的实习经历；咨询公司工作然后去读MBA是很好的想法。关于简历被筛掉的概率很难讲，有些东西在有的人眼里是优点，而另外人眼里一定是不要的，青菜萝卜各有所爱。至于我，如果是招应届生的话，我会保留下来。另外，是财大的吧？

作者：wulying 回复日期：2008-7-23 17:36:39

楼主，昨天接到一个500强的面试电话，不过之前我在现场投简历的时候，收简历的那位MM说他们比较倾向于应届毕业生的，而我是有两年工作经验的人，并且不是跟他们企业相关的

经验。我以为没戏了，却收到通知去面试。楼主帮忙分析一下是怎么回事啊？去面试前应该在哪些方面多准备一下呀？？在线等。。。。。。恳请徒步支招。。。。

**至少你本人的形象或者简历上有吸引他们的东西，不然没有道理呀。所以自信一点，沉着应对就好。

作者：wwmanutd 回复日期：2008-7-22 22:35:19

终于上班了，虽然还什么都不懂，但这也是一个良好的开端。至少对现在这个工作这家公司很满意。

祝大家都找工作顺利~工作也顺利吧！

另外很佩服叔叔的热情。说实话，今年以来，找工作不太顺，没什么心情看这里的東西。后来峰回路转之后，也似乎没有了当初的热情和耐性。如果有什么需要我帮忙的，我会努力的。

**先恭喜你，也想听听你的经历，分享一下吧。

p12

作者：幽境纸鸢 回复日期：2008-7-24 8:22:29

我是学环工的，硕士，但是是农类的，好像这方面的还是蛮多的，不过大多公司不喜欢农类院校的学生吧，但是我特别想从事本专业的工作，现在做的是农药方面的，一我不懂，没接触过，也没兴趣，二是这方面的工作不好，对身体不好，三就是地点不好，呵呵，在海南，我不喜欢，也许很多人认为很美，但我不认为，呵呵，反正就是啊，怎么都觉得心里不舒服，就是想走，和同事的关系也不怎么融洽，事业单位的单调，无聊，压抑，全都浮现出来，那种喝茶，看报纸，侃大山的生活实在让人觉得在浪费生命。呵呵，不知道这么说是不是觉得我很幼稚啊，但是真的是感觉很难做下去，想逃，呵呵，但我现在的情况出去找工作是不是一点也不占优势啊，挺矛盾的。

**呵呵，我觉得的确不占优势，一是工作地点在海南，要到上海北京深圳广州找工作成本很高，一定要有所准备，包括心理和金钱的准备；二来，工作经验偏向农药，本生学的是环保，公司更注重你的经历而非专业；如果当自己是应届生，然后作好足够的等待准备和耐心，优势很明显，专业和学位。先想想我的讲法，不一定正确，再作决定。祝你好运！

作者：夕夕夕夕夕夕 回复日期：2008-7-24 11:03:46

偶在通心面里发了个帖子都一周了还没有人理我，徒步叔叔辜负了我对这个帖子每一个字都认真看下来的赤诚之心阿~~

我现在处在一个极度迷茫期，所以还是想请教一个各位达人帮我指点一下~

本人06年毕业于某985高校，专业新闻学。毕业后即进入北京一家香港上市电子商务企业，做行业市场分析。由于这个行业比较偏（石化），且从职业发展来看，除非去华东、华南沿海做贸易，否则现在做的也就是职业顶端了，最多升成个小主管，加点薪。考虑到在这个行业的时间越长，越不利于换工作，便于2007年8月辞职，整个工作历时1年2个月。辞职时工资税后4k。

后来在一家时尚杂志做编辑，杂志是新办的，由于总编和主编的沟通问题，导致2个月

后杂志除了主编，其余人员全部更新。我失业了。

失业后，紧接着生了一场大病，也花光了我本来不多的积蓄。身体刚恢复，就急着找工作。面试了几家，跟找杂志那份工作一样，都嫌我行业跨度太大。

最终找到的现在这家公司，也是做电子商务的，纳斯达克上市。面试谈的都不错，最后和HR谈工资，她问我薪金要求是多少。因为之前几乎所有面试都没有到最后一步，也就没有谈过工资。所以当HR问我时，我就说，公司应该有一个不同岗位的工资标准吧？HR说，还是针对个人的要求考虑的多些。（在我面试这家公司前，很巧我第一份工作的一位同事进了这家公司，他跟我资历几乎一样，为了稳妥起见开了4k，HR一口答应了。我就认为4K应该正好是我们这个资历的标准。且我傻乎乎地认为，谈的这个钱数，就是最后拿到手的钱数。）我想随便说一个吧，只要不高于公司的要求就好了，再说当时真的急等钱用，也顾不了那么多了，就报最低3k吧~~ HR一口答应：3K没有问题。又问我之前的工资是多少，我说前面两份工作，拿到手的都是4k以上了，HR很认真地在我的简历上注明了之前薪水4k+，但是还是问我，为什么现在的要求反而比以前低？我说：这是我的最底线嘛~~此时我仍然认为公司会按照所谓的职位标准给我定薪。

之后很快给我回复，第二周周一我就可以入职了。入职签合同时，才发现，这3k还是税前~因为是上市公司，资金问题做的很细，保险、公积金等，全部按照工资实数扣。面试的时候说年底双薪，也没有，几乎没有任何奖励。今年过来倒是发了一次奖金，由于考核时间内，我只有一周左右的有效考核时间（其余都是没有转正时间），只发了不到100元奖金，还交了5块钱的税。于是我现在收入只有2k多一点，生活的很艰难。有在公司做了很多年的同事说，在这里，除非升职，几乎没有加薪的可能。以前同部门的同事，还有应届生，也有大专生，后来才知道，他们的工资都比我的高500-1.5k，看来我的工资确实开的太低了。

而且比较搞笑的是，我投简历的是英文编辑职位，面试的是B职位，最后进来了做的是分析B职位效果的C职位，纯跟数字打交道。半年后，公司业务调整，B岗位被取消，所以我做C岗位也被取消了，现又被安排回做英文编辑岗位，两人小组，不到一个月时间，从一张白纸，做出一个英文B2B网站。唯一感到幸运的是，公司调整，我们这个公司最大的项目，裁员了将近2/3，我还得以继续苟延残喘……

现在对工作巨迷茫，工作了两年了，如果再找工作，还是不知道自己能干啥；坚持这份工作吧，现在的工资又低的可怜，仅够紧紧巴巴的维持生活，升职还不够资历，就算升职，也才加薪10%，还是少的可怜。想找新工作，可是都说奥运前后经济低迷，工作很难找，要么工资也给的很低，且这是我们公司那些被裁的同事找工作一致得出的结论。电子商务永远是年轻人的职业，不知道自己能干到什么时候，想做一份越老越吃香的工作。

我个人评价我自己是学习能力强、工作认真负责，有耐心，经历过的工作的领导也这么评价我，我自己比较偏向做行政或者HR之类的工作，现在预计在半年时间左右能取得人力资源师证书，想改行做HR。但是还是迷茫，不知道再改行做HR的难度有多大，会不会还会被人当作没有工作经验的应届生对待？

十分感谢徒步叔叔及各位达人~~

**很抱歉，我的确没有在通心面上看到你的帖子，我基本上现在力求每天上一次。关于改行

作HR，有一定的难度，如果是转行业的话，除非相近，不然很多企业对一些初级职位更愿意用应届生。我倒建议先从同业公司的编辑或者做翻译开始，慢慢往HR上靠，通过一到两年，力争转过去，然后再往自己向往的公司发展。

作者: wannaatrue love 回复日期: 2008-7-24 11:43:55

lz，如果在咨询公司工作3年后去国外读MBA，金钱和时间的付出都感觉很多的样子啊。况且，女孩子的话，应该如何平衡生活和工作呢。。。

昨天一个在全球前10咨询工作的学姐告诉我，他们一般一个项目要出差半年~一年。。。

作者: wannaatrue love 回复日期: 2008-7-24 11:47:05

而且，奥运之后，经济低迷期，会不会被裁员呢~~
问题有点多，谢谢lz啊

**呵呵，女孩子现在大都30岁结婚，35岁前生育，我想你还有些时间吧，付出一定有回报的，比买股票好多了。经济低迷裁员，应该是我这把年纪考虑的，你小孩子瞎担心啥。

作者: awayfarer 回复日期: 2008-7-24 15:16:22

你好，楼主，最近的一次面试经历想和楼主探讨一下，并恳请提出一些建议。是一个cpm认证中心招人，我想了解一下就去了面试。我在当天的面试时间内早到半个小时，负责人还没有回来，我就和一个在职的工作人员聊了一些，信息掌握得差不多了，这位职员说面试管是从北京的一个外企出来的，管理比较严格。我真正开始面试的时候，这位面试管倒问了我很多关于个人的问题，比如结婚了没有？家在哪里住，我回答在市内，还问我在那个区，还问老公是哪里人？我问这个和工作有关么？他说没有关系，看他很想知道的样子我就随便编了一个地方，还问打算什么时候生小孩，，，他说希望招聘来的员工都稳定一些，等等 我已经对这个单位失去了兴趣了，我说我需要回去考虑一下。他就差问我住哪个楼几号了，，，，

请问楼主碰到如此询问的面试管问的问题正常么？真是外企都会问这么详细的 个人信息么？这些问题该如实回答么？谢谢！~~

**很正常呀，如果你是适婚适育年龄，一般企业外企都会问的，有的会问的很细，的确是我出于稳定性的考虑；你想企业要找个人首先不容易，要申请要有预算，好不容易批准了，找到了，价格谈拢了，来上班了，突然告诉你小孩3个月了，今后1年多里，重活累活都不可以安排了，主管的确会有很多担心。所以建议一些基本信息应该如实回答，但关于婚姻和生育计划随机应变吧。

作者: 徒步过客 发表时间: 2008-07-27 19:02:48.0 做记号

作者: 不贪污不浪费 回复日期: 2008-7-25 21:00:56

大学4年，作了4年的班长，凭借自己的不懈的努力，自己的工作做得很到位，而且也被党的组织吸收了，成为了一名GCDY。我大学期间的兼职工作做得很多，但都是关于市场营销方面的。我本身也想做销售。我给自己的作的人生定位就是以后在未来的3-5年内做到一个中高层领导的行列。可是我比较迷茫的是我究竟该向何方努力？是工作随人，还是认定了一个工作，坚持找下去？盼解答，指点迷经。

**如果说你的想法是3-5年内可以作到中高层领导的话，那我想你的努力的方向是应该找对

地方和跟对人，然后就是努力工作和好好表现了。

作者: lwlw667 回复日期: 2008-7-25 21:20:49

LZ我现在一直很困惑,就是如何做到自信而不是强势,我个人感觉周围的同学交流起来很自信的话就是种强势会让人很不舒服,谢谢啦

****自信是发自内心的信心，表现形式并不需要是很强势（Aggressive），所以我想只要不克意的表现，自然和诚恳的沟通，一定不会让人感觉不舒服。**

作者: wulying 回复日期: 2008-7-25 21:50:11

一直在关注楼主如此强的帖子，受益匪浅！先谢过了！

只是今天面试的时候遇到了一点疑惑，想请徒步帮忙指点！

今天拿到了一家公司的OFFER,但是在参加完他们的部门面试后（2对1），人事的JJ下来跟我说他们讨论的结果是“我的沟通能力有问题，这跟情商有关”，虽然没影响录用，但是我没明白她话的意思。。。。。。跟情商有关？是说太傻啦？太老实啦？太呆板啦？我觉的我情商还可以啊？不明白。。。。望徒步以过来人的身份帮忙分析分析！！下个星期还有个面试，挺关注的，我该做何调整？？？谢谢谢谢！！

****沟通能力有问题，这种结论完全可能关乎面试结果。对方还能够接受你说明你有不可比拟的优势。我想你是不是表现的过于固执了，或者强势了？或许可以把过程写下来，我们分析分析。**

作者: 黑暗中的精灵 回复日期: 2008-7-26 7:46:43

“形和沟通上来看，她给人的感觉就是非常的活泼。因此，很自然的，她不符合我们的企业文化和工作内涵。”

贵公司的文化与内涵是否为“非常稳重”的那种？

****金融行业本身对形象要求稳重端庄；我所处的支持性部门更显稳重和沉闷了。**

作者: cody618 回复日期: 2008-7-26 9:16:53

徒步过客:遇到很郁闷的事情，想你帮我参考一下，

我是个大专生，毕业有两年了，今年上半年的年中奖前天发了，我跟同事之间的距离有2万多（去年的年终奖也有点区别但是没有今年这么玄），其实我做事的能力并不比他们差（工资比他们都要高），而且在做人处事上的口碑都很好，只是他们的运气比较好，做的几个项目由于操作的很好，为老板节约了不少钱，而我做的项目都是很难，而且很复杂不好操控，这样一来我为老板创造的价值小了，得到的年中奖就跟他们有那大的差距，所以觉得心里很不平衡，觉得这几万块钱把我的能力，我付出的艰辛都否定了，想找老板谈又觉得不很妥，不谈又整天郁郁寡欢的，

我刚刚结婚了，想稳定下来好好工作扛起家里的经济大旗，但是公司的这种奖金体制让我觉得无法忍受，哎，我不晓得我该怎么办！还等几个月我就要当爸爸了，还要每个月还房贷，生存的压力让我感觉好累，好怕~~我不知道我是继续这样不公平的呆下去，还是直接找老板谈（谈不好走人），如果我谈崩后，这么热的夏天我怕难得找的到现在这样的工作，

后天就是我24岁的生日了，觉得自己的心情都是乱糟糟的，一点都开心不起来，希望天涯里面的好朋友帮我出出主意，我在武汉对你们表示感谢了~~

******呵呵，很年轻呀，所以建议如果只是运气的问题，那耐心等待时来运转，或者力求自己作的更好。如果是机制的问题，那前因后果考虑清楚以后和老板谈一下，谈谈自己的想法，而重点不在于钱，并不是去抱怨你少拿的那2万块钱，而是如何帮助老板建立更为有效的业绩提升机制，我想任何老板都会找对自己更有用的人；所以郁闷是没有必要的，更何况马上要作爸爸了，恭喜你了。

作者：补水臭臭 回复日期：2008-7-26 21:04:24

大伙，如何才能让自己的简历显得有创意啊？？帮我出出注意啊。。。谢谢了。。

******我建议千万别，除非你要应聘设计/市场/销售的。

作者：anger911 回复日期：2008-7-26 21:53:58

楼主你好

我现在是大四学生``前一段时间忙于找实习``

遇到这样情况:第一家公司``属于牛B国企``面试官很nice``对我说的东西都会有很积极的反应``因此我能很清楚的知道他对哪些东西感兴趣``哪些不感兴趣``讲话也较有针对性``结果当场通过面试``

而第二家是IT界的巨头``面试官40-50岁``一脸的严肃样``在我说话过程中始终都是那副表情``甚至惜字如金``我都不知道他对我说的东西有什么感觉``反正我感觉就是对着空气说话``...结果可想而知``

想请教下遇到后一种情况该怎样应对?``难道是传说中的压力面试?!``小弟谢过了先``

******呵呵，应该不是压力面试，压力面试一般是假设一些场景，问一连串不着边际的问题，让面试者感受很大的压力，考验面试者承受压力的能力和应变能力。你的情况只能说明你和前面的面试官沟通的很好，而和后面的面试官沟通的不好而已。

作者：连云 回复日期：2008-7-26 22:15:18

问问楼主，外企（欧美）怎么确定薪水的？是参考应聘者之前的薪水呢，还是参考公司或者部门的薪资预算？刚跳槽，发现可能报的薪水有点低啊，感觉同样职位的薪水公司提供给其他人（跟我同时进去，条件应该差不多）的要高很多哦。

******一般外企会对这个岗位大概有个级别的标准，那自然预算也就在一个大概的标准里了，但往往跨度可以很大；而后是看面试者目前的薪资水平以及期望，根据行业跳槽涨薪的幅度进行计算，得出一个大概的薪水范围，让老板批准。

作者：天门夏天 回复日期：2008-7-26 22:53:51

看到眼花，记号先。

问个问题，下半年大四我，读的是三本（民办本科），当初招的时候说是，给的学位证书和公办本科一样，就是盖一样的章。可现在学校说我们这一届开始 盖你自己学院的章，发学院名的文凭了。。。郁闷坏了啊，这在我们看来是有质的区别啊。。。。

不知道在你们看来，学校好坏和你们要不要招， 有多大的内在关联啊？？

****必须很坦诚的告诉你，在招聘的时候的确会考虑学校的名气，所以和名牌大学竞争是有一点劣势的。但是，很多情况下，公司对名牌的概念可能也就是全国前20/30位的大学，或者是本地前10的大学，所以简历筛选阶段，三本和普通大学在企业的眼里，除非招聘的人很熟悉，不然的话，可能不会有太大的差别。我见过上海民办大学80后毕业生在某世界50强大公司任部门经理的例子了。不用太担心，企业在看中品牌的同时更看中实力。**

作者：msbreakaway 回复日期：2008-7-27 11:02:33

终于赶上，把全部看完了，获益良多。楼主，我07年毕业，做外贸，跟单/翻译/业务都是我一个人在负责。上班时间太长了，有点受不了，现在想换份工作，还是想找份能用得上英语的，毕竟是自己的专业。请问简历和自我介绍中对在学校的经历这一块要怎样把握呢？还有如果去外资的话，政治面貌要不要写上去呢？本人是党员

****学校方面的经历，可能企业方面不会特别重视了，只会作为参考。而更重视你的工作经验。所以简单描述就可以了，除非有特别突出和值得自豪的地方。关于政治面貌，外资一般不会太关心，写不写不重要。**

作者：大圆眼睛 回复日期：2008-7-27 17:15:00

我2007年毕业于湖南一所大学本科，专业计算机，由于女孩子不太喜欢专业性质的东西把，其实我自己不喜欢这个专业，我的性格更外向。毕业后还是进入了一网络公司工作。。现在发现对工作越来越没激情了，想向销售，或者管理方面发展，不知道 这里大大们有没有什么好的意见和建立啊？

****可否考虑先尝试在公司里面转换部门呢，从技术部门转到销售部门。**

作者：徒步过客 回复时间：2008-07-28 13:54:32.0 做记号

Even是上海一所名牌大学的应届大学毕业生，学习成绩很好，各方面能力都很强，而且一直担任学校的学生会副主席，理论上来说，应付面试对她来说应该不是什么困难的事。然而一次突然的电话面试，差点毁了她进入一家世界顶级银行的机会。

一天下午，Even突然接到了她一直期盼的那家银行的电话，她原以为对方只是通知她面试的时间和地点，可是恰恰没想到的是对方希望能够和她马上进行一个简短的电话面试以确认她是否符合对方的要求。其实对方面试官电话面试的目的只是想确认一下Even的一点基本信息是否符合要求，比如学习的专业，专长以及语言能力等。然而由于没有心理准备，Even一下子有点惊慌失措。

在一开始的关于专业学习的沟通上，Even的表现还算过的去。可是到了英语环节，由于紧张和没有心理上的充分适应，Even居然一连两次没能听懂面试官略带口音的同一个英文问题，而Even英语水平可是专业八级，面试官差点认为Even提供了虚假的信息。还好最后发挥正常，扳回了面试官的印象。

突如其来的面试电话往往在带给应聘者兴奋感的同时也带来了紧张。很多朋友在没有心理准备的情况下，是很难完美的应付和完成面试的。因此，在接到这样的面试电话时，建议可以考虑一下，现在自己是否处在良好的状态和充足的心理准备，如果不是，不必冒然答应对方立即进行面试，可以建议另外安排双方合适的时间进行面试，给自己争取调整和准备的时间，以求更好的

完成面试。

作者:徒步过客 回复时间:2008-07-30 00:45:01.0 做记号

作者: princebaggio 回复日期: 2008-7-29 15:12:36

徒步大哥,我已经把我的问题发在了您的网站上,不过保险起见呢,在这边也再复制一遍,呵呵,不要骂我哦~~~8过呢,披个马甲还是必要滴,要是被人肉出来的话。。。

徒步大大您好,一路追着你的帖子看,只有一个感慨:超级好人呐您~~不是虚伪的奉承,绝对发自肺腑滴。

想了很久,终于还是决定浮出水面来麻烦您,听听您对我有什么建议。

本人现在就读于东南沿海一所还算著名的教育部直属类大学,研究生二年级,马上就要跨进研三的门槛。学的是一个在国内类似鸡肋一般的专业,法律硕士,当初教育部创立这个学位的时候说是为了仿效美国的法学教育,因此只允许非法学本科的考生报考,这样可以带来不一样的复合背景之类云云~~~说实话,不明真相的人是很容易被它吸引的,包括我,入学之后才知道,这个专业是如何的不受重视和备受歧视,法学专业的学生看不起我们,院里分配给我们上课的老师大部分很烂,我们必须靠自己自学人家法学本科四年学过的东西。当然也正因为这样,法硕每年的司法考试通过率都强过法学研究生一大截。

这个暑假结束,我即将加入浩浩荡荡的求职大军。坦率的说,恐惧、紧张和压力大过于要工作挣钱的兴奋。我本科的学校是一所三流的师范学院,国际贸易专业,基础知识忘的差不多。现在的法律知识呢,司考过了之后也逐渐开始遗忘。英语吧,考研结束以后就不知道丢到哪里去了,读写还勉强不错,至于听力和口语,去了英语角饱受打击,哭的力气都没了。什么都不会的我,以后能干什么呢?

个性嘛,虽说内外向兼有,但还是内向的因子居多,不喜欢出门,能在家或宿舍里呆着就呆着,典型的宅女一枚。在面对很多事情的时候,显得有些幼稚,不能多角度进行思考和处理。说话常不经大脑,说好听点是直爽,实际上就是傻,容易得罪人。做事呢,还算蛮有条理,一板一眼的,养成的一些习惯很难改变,比如我无法忍受桌面乱七八糟。不知道这算是一种优点呢还是一种强迫症。在熟悉的人面前很放松,嘻嘻哈哈的乱说一气都没问题,可一旦面对不是太熟悉的或者第一次见面的人,我就变得很不习惯对着他们说笑。甚至听过一些同学背后的评价,说我不容易接近,很酷,不能跟我聊些轻松的话题。也许这跟我本人的兴趣有关系,MS我关心的东西跟一般女孩子关心的不是太一致,我爱看政治,关注政局,而女生热衷的衣服啦,化妆品啦我都很不感冒,不是太喜欢跟她们叽叽喳喳的议论这些。可我还是有典型的女生爱好,那就是八卦,天涯的八卦版是我每天必去的地方,朋友都戏称我有当“狗仔”的潜质。我的确对这个很感兴趣,还开玩笑的说过以后如果找不到工作就当明星助理去。

对自己,我还没有一个完全的职业规划,我连毕业后要哪里发展都还没想好。我自然希望能留在读书的这座城市,我很喜欢这个地方,安逸,干净,舒服,离家也比较近。相对的,小城市的机会自然也少,但我又没有勇气去北京上海这样的大城市闯。毕竟我是一个女生,来到人生地不熟的地方,没有任何依靠,我自认我并不是那种极有魄力和干劲的女生。第二是关于职业选择的,都说学法律的考公务员是第一出处,可我是没多大信心,一来家里背景一般,二来我

还不是贵党的人，劣势明显。公司法务吧，招人少，而且在国内，有名的大公司宁愿花大钱请著名的律师也不愿给应届生机会。律所，我就更不想去了，一年的实习期，基本工资很低，还不见得熬不熬的出头。况且，女人的年龄也不允许慢慢等待。想来想去，只剩下银行了，可是，看了各家银行的面经，我又有些胆怯了，此生从未经历过完全正式的面试，到时候不知道能紧张成什么样，更别提思路清晰的陈述自己观点了。

徒步大哥，我啰里啰嗦写了上面这一大堆话，请您一定不要嫌我烦。我现在真的很迷茫，虽说最近在律所实习吧，可完全没接触到什么实质性的东西。我都不知道自己能干些什么，上了十几年的学，却好像一点技能都没有，废人一个简直。希望您能给我一些您作为过来人的建议或者意见，批评甚至责骂都没问题，就像您对您舅妈的儿子小B说的那样。

再次谢谢您的热心，非常感谢。期待您的答复。

**看你写了那么多，我不多写一点，好像有点对不起你。呵呵。

你把自己说的一文不名，但像我这种局外人看来你的一切都很好，本科国际贸易，硕士法律，而且司法考试已经通过，因此在我看来若干年后，绝对是从事打跨国官司的大律师的很好的人选。

关于个性，你自称内外向兼有，内向的因子居多，你的测试也说明了这一点；我想这并不妨碍你可以从事的工作，比方律师之类的。我觉得外向的行为是可以锻炼的，我自己就是一个很好的例子。

关于英语，我想只是时间和毅力的问题，无关乎能力。

关于你的择业方向，对于法律我不太了解只是谈谈我看到的情况。关于公务员，的确不错，不过很难，实力和门路必须两者兼备，不过有时运气也很重要。关于大公司法务，的确如你说，如果是法务主管，他们需要的是有很强律师实战经验和管理能力候选人，如果是助力，或许你这样的资历太高了一点，呵呵，本科法学就可以了。关于律师，我倒觉得你可以尝试，我不太懂，任何行业都需要熬资历，我想律师也是一样。不过建议去大所，我接触过的外资大所的人都很牛气，收入也非常不错。关于银行法务，也是不错的去处，难度略低于公务员。

关于实习，实习我相信目前你能做的也就是所谓的影帝影后，复印复印，打打杂，关键是看你从这些复印的资料或者打杂的资料中学习了多少，看你多有心了。呵呵。但建议最好去大所实习，对就业有帮助。

最后祝你好运！还有必须指出办公桌凌乱一点不是坏事，至少大家包括领导知道你在工作，呵呵。

作者: wei0000wei 回复日期: 2008-7-28 19:31:30

楼主大人, 请指点一下迷津, 我失业3个月了, 没有工作, 钱快花光了, 很茫然。请看:
我是个会计, 可是本科毕业后被迫换了4个工作, 现在人家说我爱跳槽, 怕我不稳定不敢雇佣我。

我先是在一家民企做, 他们叫我做假帐兼倒茶小妹, 工资还超低, 没有签合同, 所以我一年就走了。

后来去了一家港资, 每三月才发一个月的工资, 经理还故意欺负我, 我离职时证件被扣押还是给市长写信才拿回来的。

再是一家欧洲公司, 替人半年的产假, 真正的学习和成长都是在这里, 珍贵的半年啊, 但是人家没有编制啊, 所以时间到了只好走人。

最后的是美国公司500强的, 结果我们经理是要他亲戚来上班的, 我只是被利用的棋子, 3个月, 他亲戚在我身边学得差不多了, 也就叫我走人了。

我对自己的能力还是很肯定的, 因为从那家欧洲公司出来后我接到3家的OFFER, 但是选择了那家500强的美国公司(在我们这个城市的办事处, 人员不多), 但是没想到会遇上这样的事情, 我又不能在求职中说出离职的原因, 别人不会相信, 我也不是爱说原公司闲话的人。

但是我要有什么理由呢, 我真的太痛苦了, 我也想找一份长久的工作啊, 很多时候人跳槽不是自愿的, 是被迫的, 但是在HR的面前这样的解释很苍白无力。

我期待楼主的指引, 多谢!

****你的经历着实另人同情, 尤其是前两份工作经历, 简直雇主有点无耻的嫌疑。我想很直接很坦诚的告诉应聘单位, 我想是可以得到理解和认可的。欧洲公司没能转正很可惜, 其实直说也无妨。倒是最后一家500公司做法有问题, 害得你可能被人误认为没过试用期, 看看有没有更好或者合适的理由可以解释一下, 我想HR也是有判断能力的因此不必太担心自己工作不稳定的情形, 建议还是先找机会, 再想面试策略。**

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-07-30 23:14:23.0 做记号

作者: 羊肉魔术粉 回复日期: 2008-7-30 19:30:14

即将迈入社会了, 可是又突然感觉好迷茫, 迷茫自己的工作目标, 迷茫自己的能力。职业测试是社会技能型, 我该怎样定位自己该从事的职业呢?? 请大家帮帮我!! 谢谢!! ~~

****职业测试的结果可以作为参考, 但建议绝对不要作为主要择业的依据。**

作者: wei0000wei 回复日期: 2008-7-30 20:39:04

5~~~大哥, 小女子试过诚实地说了, 人家不肯相信有这么巧的, 如果你面试我, 你会不会以为我在骗人找借口呢, 你会愿意冒险吗。我试着说最后一家环境导致我身体容易过敏(事实上公司确实很多人过敏啊)所以我才走了, 但是人家又说我是不是体质差或冤枉原公司, 所以又失败了。

我认识(不算很熟, 但对我不错)一个人力中介的大姐, 之前就是她帮我极力推荐给那家欧洲公司的, 我打算过几天给电话, 让她看看有没有为期2年的外包工作, 只是还是不知道怎么和她说离开最后一家公司的理由。对于HR来说, 到底怎样的理由才合理呢。

因为LZ大哥是老经验的HR了, 所以又要麻烦你解答了, 看了你的帖子真感慨自己没那么幸运遇上你这么专业的HR。

****我觉得如果你的态度是诚恳的, 而且你比较符合我想要的类型的话, 我内心会主动选择相**

信。离开最后一家公司的原因，可以再想想，选择一个更合理的理由。关于中介大姐的问题，我想既然她是愿意帮忙和热心的人，我想你更应该坦诚告诉对方实际情况，我想对方如果对你有好感的话，帮你一定没有问题。重申一点我不是HR，不是专业人士，所以仅供参考。

作者: LeftGame 回复日期: 2008-7-30 21:01:24

昨天电话面一家单位的高级工程师。有个问题是关于 " 做经理目前还欠缺什么 "，表达时候出现了点问题，想表达management experience, 结果说出口的是欠缺leadship. 其余方面都比较可以。

楼主从HR的角度帮忙分析一下是否有2面机会。个人背景及工作内容完全符合用人单位要求。谢谢！

**呵呵，忙中出错，leadership和management experience还是有一定差距的。但我想这样的回答如果你本人从经历上的确没有管理经验，我想两者是差不多的。如果个人背景和工作内容完全相符，只要面试感觉基本不错的话，我想还是有机会的。我不是HR，所以仅供参考。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-07-30 23:18:26.0 做记号
分页!!!

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-07-30 23:28:27.0 做记号
分页!!!

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-07-31 18:01:14.0 做记号
作者: 收发 回复日期: 2008-7-31 12:34:51

暑假过了一大半了，本来打算暑期去哪打打工，实习实习，结果过了大半，什么事都没做。。。

去碰过几次壁，就碰的怕了。。

**看看有没有亲戚朋友可以帮忙的，今年暑假我帮两个亲戚解决了一下，的确现在不容易，不要钱的企业也不要。不过关于碰壁的问题，不要灰心，自信心和小宇宙就是在快碰完的时候才会爆发的。

作者: wangbuliaobaby 回复日期: 2008-7-31 13:04:35

To: 徒步过客 老师

您好，这半年来我感到极度的不知所措，希望能从您那里一些建议。

我毕业后工作了将近两年，因工作性质严重伤害了身体，也是从那时起健康状况一直未曾好转。之后我辞职了，考上了曾经梦想的学校读研究生。在中间这个游离阶段，曾有幸被知名跨国公司录用，但为了自己的理想而放弃了机会。读研后开始同妻子规划未来，第一年结婚然

后尽快生孩子，双方父母都可以帮忙照看，我们也就可以放心大胆的去奋斗了。

然而开始一切都是那么顺利，都有些兴奋！就在我研究生二年级刚刚开始的时候，老婆临产，父亲突然的了脑血栓，因为发现的晚，非常严重，一直到现在侧肢仍没有知觉，母亲每天都很操劳的照顾父亲，身体也每况愈下。几乎和父亲同时，我得了怪病，鼻子流血不止，从开始一直流了一年半，一天未曾停过，期间所受的痛苦无法言表。那个新年家里真的是一团糟.....后来，我遍访了全国各地的名医，都未曾找到原因，先后做了两次手术，今年三月份在北京301医院手术成功了。孩子现在也一岁半了，超级聪明而且特别灵活，父亲的病情也逐渐稳定，情绪越来越积极。

然而这短短的三年时间我学到的只是太少了，未能完成自己的实验，延期几个月才能毕业。这也许不是大问题，最大的问题是，在困难面前我变得没有了斗志，消沉，迷茫，不想去工作，也不知道什么工作适合自己。我是学药理的，销售不想做，感觉自己没有信心；实验不想做，害怕鼻子再次受刺激出问题；想做注册，但没有经验，简历投了一个又一个，都石沉大海.....

我现在觉得自己有心理障碍，但又不知道如何去克服，儿子还等我养呢，老爸老妈也一直盼着我回家，越是这样我越是不知如何是好，感觉自己要废了.....

**不要觉得自己没有用，这样的困难你都渡过了，更何况还有孩子要你照顾，我觉得你是自己给自己施加了太大的压力，既然这么大的压力帮不到你，为何不放松心情，想想身边有爱你的家人，为了家人，你应该乐观一点，静下心来分析自己的优势，修改自己的简历，找到合适自己的工作。还有不要叫我老师，我担不起。呵呵。最后祝你好运！

作者: bessixushuang 回复日期: 2008-7-31 14:18:09

楼主经过一个月的失业，我（目前北京）找到了几个工作机会，其中那个一家外企，应该是港资企业，给外国部门经理做秘书，给到税前4800（试用期4500，要试用三个月）的价钱，是不是给的太低了啊，我同学说外企一般能给到6，7千/月你说我这个机会是不是给的太少了，呵呵，还不到人家的平均数。我5年行政助理经验，外语口语很棒的那种，你觉得是不是这家给offer的公司开价太少了啊？我还要去么

**5年工作经验现在在上海大公司秘书的确可以给到6-7千；不能说你的很低吧，稍稍低了一点。我的建议拖个一个月半个月行吗？不要马上回绝或者先答应下来。其间再找找其他工作，至少可以让自己处于失业状态，找到条件更好的也可以回绝对方。呵呵，这样做对企业的确实不负责任。

作者: zhjww 回复日期: 2008-7-31 14:21:19

我是某211大学学市场营销的 09年毕业 想问问LZ这专业有没有多大前途

**你的问题还不如直接问我，你有没有前途，呵呵，我不知道。呵呵，市场营销应用范围很广，我只能说就业应该不难，发展和前途靠自己努力。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-08-01 23:14:29.0 做记号

作者: 了了过往 回复日期: 2008-8-1 14:36:28

过客大哥, 你好!

我想问下你, 我托姑父找工作, 姑父也托个表哥找工作. 现在已经两个月时间了, 还没动

静,我现在的工作情况很糟糕,很想辞职了!但看着没工作消息,就犹豫了!

我该怎么办呀??55555555.

****对于亲戚，一个字“催”；对于自己的工作，也是一个字“忍”；对于未来，四个字“积极准备”；另外，祝你好运！你现在太需要运气了。呵呵。**

作者：我想吃肉啊 回复日期：2008-8-1 15:42:25

我以前在深圳一IT公司做销售经理，上个月跳槽到一家外贸公司做深圳分公司经理。但是一个月下来感觉这家公司存在一些问题，所以辞职了。有心不在简历中提及这一个月的经历，但是自己又很喜欢外贸这一行业，不知道这短暂的经历是否有助于我在这一行业找到理想的工作。在这种情况下，那我的简历上该不该写这一个月的经历呢？？希望高人指点，谢谢！

****我建议别提，提了很难解释，很多用人单位，不愿意听到你抱怨你呆过的公司或者上司。**

作者：小翠她老舅 回复日期：2008-8-1 21:04:09

俺2002年计算机专业本科毕业，毕业后没有从事软件开发工作，而是到一家系统集成商开始了我通信生涯。此后几年在系统集成商（思科代理商）做电信运营商数据网络（城域网/DCN网、骨干网）的相关工作，包括售后实施、项目管理到后来的售前，2007年跳槽到国内一家通信厂商做数据通信产品在运营商市场的产品规划和解决方案。在集成商期间有过2年的售前经验，在设备商主要做针对于运营商的城域网、IPTV承载网、NGN和3G承载网、运营以太网的需求分析、市场分析以及解决方案规划，还有就是到用户那进行方案和产品推广以及大项目的售前支持。

未来的发展，通信公司人员众多，工作分工精细，恐怕空间不大，而我个人的职业规划是想做电信运营商市场的咨询，而无论集成商和设备商都无法给我提供这样一个平台。因此我想到了IBM类似的针对行业的技术咨询公司，不知道这些咨询公司是否有相关的岗位？我目前的情况下还需要做哪些准备才能够满足他们的要求呢？有点迷茫，请楼主指教。

****俺必须诚实的说，俺不懂，俺一起呼吁懂得朋友伸个援手，俺谢谢了。**

作者：wwmanutd 回复日期：2008-8-1 21:26:05

说一说我的经历吧。大牛请略过。

本人小本应届，今年6月底毕业。学校属于顶级名校下面那个级别。

去年9月开始找工作。（那时候才开始考虑找工作的事情）

其实现在回想，找工作的大计划，越早开始越有利。而你找工作的方向，越早想清楚也越有利。

大大小小的面试笔试参加很多，没有具体统计，40-50？不知道。（其实这个数字也不算多了）。

从心路历程或者说实际的进程上说，从去年的9月到毕业，以寒假划为2部分。前面那个部分，属于乐观阶段（有点盲目乐观）。以去年11月应聘的那家银行为核心（至今为止最想进的

一个单位，现在路过其门口还有点想法）。具体的结果可能叔叔还会记得，我有问过你的，今年3月的时候。（知道他们通知我最终完蛋之前，即使第一批、第二批都没有我的名字，但我还是有预感他们还是会要我的。实在太天真，也太不负责。因为我这种想法直接导致放弃了其他一些不错的机会）。

寒假过后，返校。零星的面试，但我还是乐观的。直到那家银行最终挂掉。我突然急了，天要塌下来了。

后面的事情我不想再提。那段日子是我活到现在最艰难的日子。精神的确大于物质。

运气总算不错。6月某天，收到了现在这个公司给我回寄的三方，还有专八证书。总算功德圆满。

就我面试笔试过的公司企业，印象深的给大家说说吧。

海信。在北邮笔试的，申论加英语。几天之后通知面试。面试进行了半个多小时，结束的时候，面试官问我：你好像没有参加我们的笔试吧？（我汗。。。那你们怎么通知我来面试）我瞬间决定即使要我，我也不去。

ac nielson：参加了宣讲，直接没有去笔试。全国就要几个人，而且试用期还会刷人（前几年都有刷）。笔试在第二天8点，北大，路途遥远，就不去了。

民生北京管理部：变态。在外经贸大的笔试，从下午一点开始。580多道选择题，都要涂卡。还有道问答。

国开行某省分行：笔试，就一篇申论。糊弄人的吧。呵呵，不过我现在就在他们对面的楼里工作。

某银行：在外经贸的宣讲，宣传片不错。我特地准备了问题要发问。其实现在看去那个问题挺傻的。一面，群殴，个人认为最成功的一次群殴。可能就着就让我进了他们的名单（二面不太好，所以只是候选）二面：笔试发卷（中文+英文作文），我看看题，完全没有思路。马上被叫去面试。3面1，由于是当天第一个上场，而且对刚看到的笔试题没底，表现的有些紧张。数月之后，终于死心了。

工行某省分行：笔试行测+申论，本人考过公务员，小case。一面，小组讨论，发挥还可以，结束后就知道肯定晋级。二面，我靠，还是小组讨论。题目比较无聊，发挥一般。最终还是要我了，不过我没去。去了现在的公司。

现在的公司：sinosure某省分公司。可以说是惊喜，因为当时已经收到某工行的录取，这边无所谓了，其实也没想到这么顺利，真的是无心插柳柳成荫。异常的顺利。而他们的表现也让我对公司很满意，再加上在自己家乡，最终跟他们签约（违约金1w哦，呵呵，不过管他呢，也没打算违约）其实虽然跟现在的公司签的晚，但即使是去年，我也会签的，因为公司的确不错。

其实我的观念一直在变。去年开始，盲目乐观，盲目自信，错过了好多合适的机会。而

之后却有些妄自菲薄，到最后重新振作（感谢爸妈）。

找工作要掌握很多信息，可以去yingjiesheng、hiall等等地方获取信息。还有个好地方，信息有用性极高，就是各高校的论坛。本人当时每天必把人大bbs、中大bbs、中财bbs、外经贸bbs等论坛相关板块看无数遍，获益匪浅，无论是信息还是人家的感受，都很有用。去年记得很喜欢看叔叔这个帖子，当时热情也很高，呵呵，当然，也从叔叔这里得到了很多有用的知识。

1z叔叔这么有热情给大家奉献，大家要继续支持叔叔的帖子和通心面哦~~~

**谢谢支持，我和你有同感，心里有底的时候，没有什么负担的时候，发挥会特别自如，结果也会出奇的好。呵呵。祝你工作顺利！

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-04 18:58:59.0 做记号

作者:蒙牛生伊犁 回复日期:2008-8-2 17:40:50

您好.我是一名高中毕业生.由于家庭经济与成绩的原因.高中毕业我选择了外出打工.在这个人才济济的社会里.我一个高中生,不但是学历上吃亏.还在身高上输人一等.从一出校门开始就没有太多资本为自己定位,为后来的发展打下基础.去年六月份经过三个月的失业后,我终于在一家知名外企商场里找到一份普通员工的工作.如今也仍是一个员工.只是在那里对本职工作熟练了很多.但是随着物价的日益升涨.不多的工资在租房和温饱上.如果花多一点.这些基本保障可能都会成问题.最近想跳槽算了.但是回头来看看.自己没有特长,没有专业,更没有很高的学历.找什么样的工作都觉得很迷惘.又很害怕那种在那么低劣的人才市场里找工作的日子.真的左为难.在此特向你提出请教.请给予指点一二.谢谢!

**生存是目前最大的问题，因此跳槽的确可以说是一条出路；可是不能解决所有问题，跳槽有风险是否都准备好了。我的建议是，在目前的岗位上努力工作，好比储蓄，积累经验，力争能够有上升的空间（因为这样你的价值提高了，可以帮到跳槽）；同时能够在学历方面有所提高（除非你准备打拼作生意），学历的提高是为了保证生存，有点象买保险，提供保障；同时寻找工作机会，好比选择股票；呵呵。

作者:瓜片肉肉 回复日期:2008-8-2 18:50:22

刚看到此强贴，一路看下来发现有不少和我一样学法律可是转行的女生呀，可见学法律的前景真是堪忧。有些困惑希望可以得到1z的指点。

我目前在中国政法研三的学生，本科是一所地方二本院校的法学专业。

1、目标是金融业（通过接触过破产合并等非诉业务做跳板）、外企（英语不错）。不知道念到硕士了还能转吗？1z看简历会接受这样转行的吗？在面试能接受：“因为在实习中通过非诉业务接触到金融业后非常感兴趣，并进一步了解了许许多多相关书籍和信息”这样的解释吗？

2、1z觉得基金、证券公司怎么样？现在的经济形势不好，金融业会不会面临较大影响？

听说外企非常注重形象，有人说面试时穿的越体面越好，有人说真穿阿曼尼去面试反而会引起上司的反感。不知道1z怎么看？另外还有一个小细节：都说面试要穿高跟鞋。可是我身高172穿上高跟鞋很显眼，是不是反而不好？（妈妈说我本来就瘦高，穿上高跟鞋显得病怏怏的，要是她面试就不要，一看就没劲儿。晕~我又不是面试保姆，要有劲儿干什么~）

3、曾经在电视台新闻部实习过这样的经历有帮助吗？如果确实有过是实习工作，但是为了使简历更好看，在时间上作改动会有不利影响吗？（比如研究生时的实习经历丰富到有没好

好学习嫌疑的程度，大学却是空白，因此将一部分经历安排在大学可以吗？）

4、硕士是专业top2,但本科院校不是名牌会有不利吗？

一口气问了这么多，十分谢谢lz的耐心。如果可以得到回复，我会非常感谢。如果因为时间有限，不能一一看完，那么即便您只回复一、两句感想，我也将十分感谢^_^

祝每天愉快！

**1. 转金融行业或者外企，我想了解你转金融行业是想做什么？分析员还是研究员？财务？销售？法务？呵呵，如果是想做投行，我觉得竞争激烈，你的资历不是特别突出。但投行业务也需要法律意见，会聘请知名律师事务所作法律顾问。为何不考虑去知名事务所呢？2. 基金证券公司都很不错，金融业是否有影响很难说，如果我能判断，我早就赚大钱了，呵呵。穿着整洁稳重很重要，但不必是大品牌。也就是说只要形象好，看上去比较专业，多少钱买的并不重要。我倒是觉得女孩子穿高跟鞋会显得更挺拔一些，为啥你穿就很奇怪，不明白，呵呵。3. 实习都是有帮助的，多少而已，好比电视台工作和你期望的金融行业工作帮助就小一点，相关一点会更有帮助。4. 为啥这么不自信捏？

作者：夕夕夕夕夕夕 回复日期：2008-8-2 19:13:11

上周还在犹豫是否要继续下去我的工作，还在天涯上发帖咨询徒步叔数该怎么办，结果这周就迎来一份新工作。

朋友推荐了个职位给我，关系很复杂，是朋友的以前同事的嫂子公司要人，其实原来我们都在一个公司工作过。转了几层关系递了简历，当天就通知我后天面试。

面试开始不太顺，约我的HR生并没有来上班，另外一个HR，不知道做什么的，看到我要应聘的职位很吃惊，还说她去找人，不能让我白来一趟。就这样找来了我未来的直接上司，安照徒步叔叔和各位高人的建议，面试时候尽量要引着面试官多说话，我还算做的比较成功，也可能正好碰到这个面试官是个话唠。出了写字楼门，我就知道我差不多能成功了。

果真，第二天那边就找我，又有点曲折是我们办公室手机信号不很好，他们打不通我的手机，于是顺着关系一层一层找到我，问了我工作座机号码，那边HR直接打电话到我的座机跟我谈待遇，基本满足了我本以为比较高的要求，然后说走个流程，我就可以去签offer了。

总结一下我面试成功的经验：

1、镇定，不紧张。在去面试之前，尽一切力量了解要去面试的单位。我是通过网上查、朋友问等，了解到这个公司从去高校招聘宣讲会的面试程序和在职人员的筛选程序，对即将到来的面试做好充分的思想、精神、知识储备。还有最重要的是看公司的规模、背景、发展空间，这是最重要的，毕竟，个人的发展和公司的发展是相辅相成的，在一个各方面条件都比较宽松优越的环境工作，可以大大激发个人的各方面潜能。

2、细节问题。比如面试穿什么衣服，可以通过在公司里的认识人打听一下，这样避免成为徒步叔叔面试过的那位“孙悟空”。

3、专业方面，在不隐瞒欺骗的条件下，尽量把自己的工作能力放大，并且向用人单位需要的方面靠近。我很幸运的是，我没有欺骗没有放大没有抬高，实话实说了我能做什么，因为

我在原公司前前后后，正好做了一遍一个项目的流程，且恰巧人家就需要了解熟悉整个流程的人。这就要感谢我原公司对我的培养了。这里切忌，说话要直视面试官的眼睛，不卑不亢，对自己的成绩步得意，不自夸，对即将可能遇到的困难，不畏惧，不气馁。语气和态度，绝对不能谄媚。

4、我面试回去之后的第二天上午，给约我，但是面试时没有见到的那位HR发了条短信：林小姐你好，昨天上午去面试没有见到你，听说你生病了，今天好些了吗？要少吹空调多喝水，身体就会好得快，希望还有机会见到你。然后属自己的大名。其实事实上，在这个短信发出去没有两个小时，那位HR林小姐，就打电话跟我确定入职时间了。

5、总之，小心认真地做每一个环节。记得徒步叔叔提到面试的人笔试卷面的问题，我面试之前，先填了3大张表格。呵呵，其实我个人比较喜欢在面试的时候有写字的地方，事实也是，我填表的时候，HR过来看了一眼，很赞赏的说：哇，这一笔字，真漂亮。我当时没有太敢直视她，微微笑着说：哪里哪里，过奖过奖。其实，虽然只是一个个人情况登记表，但还是能起到加分的作用。

说话态度认真，诚恳。HR问我为什么想离开现在的工作，因为看上去现在的公司也还不错，这时候可以回避掉我嫌现在工作薪水低的问题，重点实话实说，现在公司情况不景气，尤其是我们这个大项目，裁员都裁了半年了，首先我是一个女孩子，我希望有份安稳的工作，其次无论谁，在动荡的环境里，都很难认真工作。我一边说，HR一边微笑的点头，并且不住的说：很理解，很明白~

6、还有什么呢？对了，临走的时候，HR问我住在什么地方，这在北京是一个比较重要的问题，因为我就遇见过不少，有我自己的，有朋友的，去面试，问家住哪里，结果家住在和公司在北京成一个对角线的地方，公司也考虑到这样上班会很辛苦，于是拒绝这个人。我住在北京的东四环，新工作在西单，还是有一定距离的，但还能接受。所以当时HR问我的时候，我委婉的实话实说：我住东四环，地铁20分钟到西单。其实，我还要骑20分钟的自行车，或者坐10来站公交车才能到地铁。

就这么多啦，总之之的总之，只要做好充分的准备，面试时候得体、大方，只要专业要求不很远，效果都会比较好吧。

我的经验有限，但是比较兴奋，所以拿来分享，希望看贴的每一个人最后都能找到自己满意的工作！

**恭喜你啦!!! 也谢谢你的分享。

作者：出去放风 回复日期：2008-8-3 16:05:37
请问各路朋友, 请问做汽车销售要具备什么条件呢?

**能说会道

作者：gyyg00 回复日期：2008-8-3 19:38:43
呵呵，08届的毕业生。很高兴能看到这个帖子，感觉lz是一个很nice又很gentle的人呢。

看了几天才看完的。记得有人提出是不是有些内容偏离主题了，我想倒是未必，我觉得内容不一定非要限定在面试前后，毕竟找工作是一个积累的体现。一路看下来，lz和诸位大人的解答让我受益匪浅，觉得学会一些考虑问题的方式和观点，还有大企业的一些习惯。

lz说同事之间很难建立友谊，不过我觉得要是我和lz一个部门，应该是很高兴交lz这个朋友的。^_^

lz经常谈自信，我倒是有个小例子，说说我对自信的理解。

毕业都有答辩嘛。答辩要做ppt的。结果上场时很多同学几乎的把ppt念了一遍。我很奇怪的是既然ppt上都有汉字，为什么不简明扼要的讲讲就好了呢？非要表情僵硬的复述一遍才好吗？ppt表现只是答辩的一个辅助表达而已，而我发现很多人在做事的时候，往往不去想我的目的是什么，而是按着既定章程一板一眼的去做，心中只有树木没有森林，我想这正是缺乏自信心的表现，因为缺乏自信，不愿也不敢去理解自己的任务重点所在，只安于表象。

有几个小问题问问lz：

有时候会看到网上有人晒奢侈品，可是我认识一个年薪50多w的人也没看到去买什么dunhill, arman之类的衣服，（房子有了，是钱还是不够多？）我所在的城市奢侈品一家一家开，什么montblanc, lv，有时候看得偶也痒痒的。我们这个社会的价值观是不是太过于急功近利？太过于物质了？

还有lz说过要讲什么是幸福的，怎么还不讲啊~~!!! 偶等着呢!!!

最后就是偶刚参加工作，偶有所得，想把一些小想法发到您的通心面上的经验之谈里面去，好不好？偶觉得要是多一些像lz这样愿意分享自己人生经验的人，偶们的社会会是多么的和谐啊~~

最后希望lz身体健康，生活幸福！多休息，不要因为上网累着了。

**关于社会问题，我没有能力看透，不过名牌我也很无限向往中。呵呵。我忘了是哪个老板讲的，关于名牌和幸福。我很赞同。三个阶段，没钱，想买名牌，想上好的饭店，不断渴望不断失落，不幸福；有了一点钱，浑身是名牌，经常请人上好饭店，很疲劳很虚伪，仍然不幸福；有钱，不穿名牌只穿合适和舒适的，突然想吃小馆子的面条就可以放下手中一切可以去吃，很舒适很宽松，很幸福。呵呵。

作者：海楼蜃市 回复日期：2008-8-3 21:10:00

在广告行业做了好多年了，呆过很多FA公司（唉，广告行业真是太乱了，特别是国内的广告公司，几哦没有一家正规的）现以又跳了，现在我不愁找不到工作，就愁明日的路怎么走是呆在大公司，受一级一级的管制，还是到小公司去做管理，然后把它当一份事业，把它做大做强呢敬请各位前辈多指教

**看什么是适合你的啦；你想打拼自己创业，或许小公司可以给你充分的锻炼机会；想做经理人，大公司才会提供平台。

作者：Dianalin 回复日期：2008-8-4 5:43:59

mark

以后不去情感天地八卦时尚了。

女人本来就够感性的了。得理性点了

还是这个版实用

****支持!**

作者: 20080427 回复日期: 2008-8-4 11:38:29

楼主, 您好!

我工作四年, 女, 28岁, 辞职三次, 前后台湾2年和8个月, 中间美资一年, 都是做同一职位, 英语六级, 口语可以自由交流

为什么我在南京投了一个月的简历, 我看那些职位要求都很符合我, 为什么我就只收到1个面试电话?

是工作难找, 还是我自身硬件原因? 我快受不了了, 帮帮我吧

****四年换3次还是频率高了一点。工作的确难找, 但是也需要找找自身问题哦。是不是符合你, 但你的简历没有做相应的修改?**

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-08-05 23:27:31.0 做记号

作者: 瓜片肉肉 回复日期: 2008-8-4 21:41:23

非常谢谢lz耐心的回复。

1、关于在金融业做什么的问题, 自己也有很认真的考虑过。觉得分析员或是研究员类的可能更适合自己。因为在研究生期间, 一直帮导师做项目, 会大量收集国外网站上的信息, 做出比较分析, 写出建议、结论报告。在这方面还是比较有能力的。可是劣势在于缺少金融业背景, 不知道在其他领域能力比较强, 但没有金融业背景, 只靠自己学习了解金融书籍、信息, 可以应聘金融业研究员吗?

像投行这样太高压的不敢考虑, 比起赚大钱我更注重享受生活, 而且也没什么大的野心。只想找个自己觉得前景不错而不是纯浪费生命, 家人也放心的工作。

2、高跟鞋的问题真是我的一个困惑啊^_^, 一般的高跟鞋都要5cm, 我穿上就177了, lz看到身高177的女生来应聘不会觉得太高了吗? 呵呵

3、还想请教一下: 如果确实有过是实习工作, 但是为了使简历更好看, 在时间上作改动会有不利影响吗? (比如研究生时的实习经历丰富到有没好好学习嫌疑的程度, 大学却是空白, 因此将一部分经历安排在大学可以吗?)

4、之所以想转行, 是因为法律这个行业的前景目前真的不太好, 特别是对于年轻人, 基本都要有5年的时间来熬资历。当然, 特别优秀的一开始就很成功的也有。可是作为一个法律领域top2的学校, 一届研究生中也不会超过3个。特别是对于一个女生, 年轻的时光真的不想用来灰头土脸的熬资历啊。(不知道是不是所有领域都这样, 还是公检法领域真的色狼特别多。接触到的但凡比较成功的都是三四十岁的, 当然还有很多很好的前辈, 可是怪黍黍也真多呀。)这也是为什么看到那么多学法律的女生都要转行。

****银行、证券、基金以及保险公司都有行业分析员, 不知道你指的是否是这类; 要求相对会比较; 比投行稍好一点。我觉得你可以去试试; 你本来就很高, 再高一点, 也没有什么太大的关系, 就怕长得高又瘦, 人走路又是弓着身段的, 这样就很糟糕, 自信一点就好; 关于实习时间的改动, 我觉得没有什么必要; 5年都等不上的话, 除非自己做老板, 不然在其他行业也很难有出头之日, 除了我大学里少年班转来的同学, 至少我还没见过不到30岁就很风光的经理人。**

作者: lionlei86 回复日期: 2008-8-5 8:14:20

好帖子要记录下来,

支持楼主，我也有个问题，
刚毕业一年，在类似公务员的岗位上工作，但是两年后计划要跳槽，
去外企，还有可能么？我该怎么准备？

**有，但有一定的难度，建议还是先定方向再作准备，最好和目前公务员所从事的工作有关
联性，至少不必从头来过。

作者：青青de叶子 回复日期：2008-8-5 17:41:31
好久没来了，踩一下
面试就是个相互忽悠的过程，老板忽悠员工，员工忽悠老板，大家都被忽悠得差不多啦，
工作关系就形成了，哈哈
再打个文雅的比喻：找工作就如找恋人，相互投缘的就在一块啦。

**有理顶一下。

作者：架电台 回复日期：2008-8-5 20:28:15
我今年奔3了，在一家国有上市公司从事销售及管理工作多年，有良好的业绩表现，为什
么在网上投了那么多的简历，却没有回音，楼主能告诉我为什么吗？

**我猜多半简历有问题。

作者：徒步过客 回复时间：2008-08-07 22:20:13.0 做记号

作者：Yentljin 回复日期：2008-8-6 12:26:02
请教楼主
我是一个好朋友 女生 已婚未育 普通大学本科 外语专业毕业 英语非常好 专八 法语略
懂 在大型制造厂(台企)作了五年采购 形象还不错 端庄清爽的样子
七月初离职 现在找工作中
选择1： 进知名外企(如 微软 通用 IBM)继续做采购 可是好像很难
选择2： 进小的贸易公司做一线销售 为将来在销售的职业生涯奠定基础
诚心诚意请教下 您的建议和想法 盼回复 多谢多谢！！

**我觉得已经有五年采购的工作经验，现在放弃转行非常可惜，除非对销售特别有兴趣，不然
销售是最容易成功和最容易受挫的职业，尤其在小公司；所以还是建议投大公司的采购，可以延续
好的工作资历，而且可以有加薪和发展平台。多说一句，最好不要辞掉工作再找，这样压力很大。

作者：nancyleilei 回复日期：2008-8-6 13:14:07
真是好帖。

楼主你好，我想请教点职业方向的问题：

我现在在一外企做planner，不错的欧美外企，生产和物料都涉及，属于供应链部门，
我对自己的规划是做两年计划，转做两年采购（公司内部有机会最好，采购也属于一个大部门），
希望在供应链方向发展下去，主管，经理什么的。。当然只是我自己的想法，不知道这个方向正

不正确，或者说现实不现实，是不是条受认可的路？

想了解下像楼主招人的时候，比如说供应链经理，主要看重哪些东西或经历呢？

希望楼主能给我解答解答，或者说指点一二。

谢谢

备注：毕业一年，外贸英语毕业，英语很好

**其实在大公司你的想法是可以接受的，不过转部门总是有一些难度，这时好的人际关系就很重要了。对于供应链我不熟，谈不出个所以然来。对于经理职位，我的看法，主要是有一定的业务背景，加之良好的管理能力，可能管理能力和经历以及良好的沟通会被更看重一点。

作者：爱上未来的我 回复日期：2008-8-7 12:19:08

LZ 要是HR问你说，你对于自己工资的要求 云云，那怎么回答才是最好的回答呢？~~

**我期望可以得到公司的认可重视以及相应的工资，当然我也愿意接受公司制定的工资标准。

作者：嘛米嘛弥米轰 回复日期：2008-8-7 13:25:26

大企业是一个知名电脑配件制造工厂，应聘的工作是网络部，小企业也是一家电子制造场，不过正在走下坡路，工作是做事务部主管，此外本人工作经验尚少，女性，请大家给点好的建议吧？是选择知名企业当小职员还是选择在小公司当主管？

**如果小企业在走下坡路那就不必考虑了，除非你可以去力挽狂澜。

作者：徒步过客 回复时间：2008-08-08 14:55:47.0 做记号

作者：瓜片肉肉 回复日期：2008-8-7 22:39:37

网络一直抽风，好像错过lz的“问答时间”勒^_^ 之前好像没法上去，再发一遍吧

首先非常谢谢lz中肯的建议。

自己也有认真的自省，不要好高骛远，要脚踏实地慢慢积累。但同时也有点非常困惑：到底有没有“捷径”——一起毕业的竞争者中有很多都是非常聪明又很努力的，若干年后在大家付出同样多的前提下，会不会有的人因为在一开始选择了一条更明智的路从而走的更高？

以去律所为例：

我要付出的1、3-5年不亚于四大的高压工作。

2、大量的应酬。也许有人会认为自己可以选择不去，但是作律师就好比做市场，没有应酬哪来的资源？

3、与高强度工作不成比例的收入：律师助理一般两千，知名律所五千。没有福利、不解决户口。

得到的：3-5年只能成为一个成手，也就是在勉强能说上话的小律师（这还是做的很不错的，与lz的经理人标准相去甚远）

还有一点是我很不喜欢谈可是又很烦恼的，大家总会说每个行业特别是娱乐圈和做市场的有潜规则。可是即便是演员也可以说这个制片人的戏我不拍了、销售可以说这个客户我不要了，哪个律师能说这个区民厅的案子我不接了？（虽然说外企可能也会面临类似的问题，可是应

该不会出现上司在公司聚会上就抓住女职员的手不放吧？这也是外企吸引我的一点。)

请教lz：是各个行业一开始都是差不多情况，只不过我因为了解律师这个行业所以更多的看到他的弊端？还是一开始对行业、公司、职位的选择在很大程度上影响了未来5年甚至10年你所处的位子？自己也很矛盾：念到法学的硕士了，是在整体行业不太好的法律利用自己的专业优势作下去，还是选择到行业整体发展比较好但自己又处于劣势的金融业转换跑道？非常感谢。

**我对律师行业并不了解，我只接触过几家比较大的国内事务所-国浩、锦天成；跨国事务所-FRESHFIELDS, BAKER&MCMENZIE；这里出来的年轻人看上去都很酷很牛很专业的样子，我猜想骚扰是否有不能确定吧。或许我只是不太了解这个行业，所以只是看到表面的东西，没有看到实质。不过我觉得或许还是法律行业会比较适合你吧，哪怕过几年再转金融业的法务部也是很有市场价值的。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-08 15:02:36.0 做记号

作者:你_值得拥有 回复日期:2008-8-8 12:50:15

如果境外企业在中国招收人员，而这个境外企业在中国没有分公司或办事处等，招收的人还是在中国境内工作的，这样的话劳动合同怎么签？在中国境内需要报销的发票等怎么操作？？工资以什么形式支付？？

**外企境内办事处我有听说过，好象可以直接和境外签，也可以和境内的中介公司签；可是什么也没有的我倒是没听说过。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-10 22:20:23.0 做记号

作者:rubynn 回复日期:2008-8-8 21:30:39

真郁闷，写了好多，为啥没有了捏？

算了，长话短说：我帮我男朋友咨询下，他去年外地小本毕业，学校不是很强，自动化专业。因为我在上海读研，他就选了一家上海的国企。该国企今年上市，他是旗下子公司的一个项目部工作，主要承接宝钢的生产厂房的建设项目。其实他在里面做得还蛮好的，大概三个多月经理就把一个小项目交给他了，总工啊，经理啊，甲方啊都听肯定他的，觉得娃虽然年轻但是处事、工作能力都还不错。

但是我男朋友一直很喜欢汽车，去汽车行业的公司工作是他的梦想。加上他对国企的工作气氛和晋升机制不是很稀饭，不久前很冲动得辞职了……

我想问的是上海像他这样学校不强势的条件想进大众这样的公司是不是挺天方夜谭的？主要是我觉得大众啊上汽啊根本就不会给他面试的机会……如果能面试的话我绝对相信他能给人很好的印象。加上他之前的工作经验主要是项目管理和设计，我私下觉得凭着一腔热忱很难很难，但是还是要支持他不是？所以就来咨询下。

我主要的问题是，有什么方法可以以他的条件争取到一个面试的机会呢？我觉得这是他现在最大的障碍。嗯。

感谢！

**说实话，你男友应该满有实力，而且在宝钢会有发展，可惜时间太短了，才一年。追求梦想，我很支持，但很多情况下要先解决安饱问题。对于大众我不是太了解，只是知道更像国企吧；我有几个朋友在通用，我知道这些人的本身条件都很好，而且个人能力也非常的强，原先这几个

人也不是汽车行业的，其中有一个原先是作保险的学管理的，通过网上投递简历通过很多轮面试被录取，现在做得很优秀。所以我想面试机会应该不难，好像通用每年都有一次招很多人的面试，我猜面试会比较麻烦。我觉得既然有热忱，就要积极投入，并做好受挫的准备，不达目的决不罢休。呵呵。另外么运气和推荐都很重要。

作者：鹰城之夜 回复日期：2008-8-9 16:19:52

我下周要到区里参加人事局组织的事业单位面试。

我从来都没有参加过这样的正规面试。

请问：

一、事业单位面试都会问些什么样的问题。

和公务员面试的问题相似吗？

二、面试过程中要是遇到不会的问题可以直接回答不会吗？

三、面试时是不是必须要穿正装？

四、在面试过程中需要注意哪些内容呢？

补充一下：我通过了笔试而且笔试名次在前4。

听说进入面试重要的是看关系，我没有关系，我已经决定这次要努力！想靠自己努力拚！！这个事业单位只录取2个人。

在此我先谢过了！！！！

**说实话，我也没有公务员面试经验，不过我觉得正装是必要的，表示尊重；轻松、微笑和乐观积极是需要重视的。

作者：马上就重启 回复日期：2008-8-10 13:27:22

过几天要去一家知识产权事务所去面试, 请求论坛里的高人有熟悉这方面业务的能否指点一二, 知识产权事务所面试时都会提哪些问题, 应注意些什么.

万分感谢!!

**请朋友们帮助了，我只知道知识产权事务所现在非常的赚钱，呵呵。

作者：一晚断网 回复日期：2008-8-10 15:18:44

面试的时候，当问到你的跳槽经历的时候应该怎么回答好呢？

高人出下招。。

**给对方真实合理的回答，切忌抱怨原工作单位的环境氛围、老板同事。

作者：真实虚拟 回复日期：2008-8-10 20:17:17

好象发不了贴？再试一下。

对了，楼主，表扬你一下，你的回复都加了***，很好。。。。

===== 问题开始的分割线 =====

我也想了一个问题，非常现实的。

请楼主给我提点意见吧。

我，32岁，女，呃，，，英语？不会。学历？中专，绘画专业。拿了个大专，还是自考的，法律。拿到毕业证后就扔了。在一个小小小城市。这个城市呢，呃，，消费畸形，人均收入低，消费却较高，特别是餐饮娱乐等FB类的消费，消费观念悬殊较大。

工作，干得最长的一个工作是一个月前辞掉的，市场、客服、产品开发，图片处理及网站维护，什么都做做，哪有需要就做哪里。之前就杂了乱了，比如广告公司管理（>6个月），家装设计（1个多月），咖啡厅店长（4个月），购物广场企划（<2个月），都是自己辞职的。自己开过小店（一年半）。除了这次辞职的那一年半，其他的都象是过家家。

我感觉，我这种人，要想进入大公司并进入管理层，基本上是不可能的了。无论是个人年龄，资历还是专业等，都注定不太可能，我倒希望有机会进入大公司，学习学习——不过也被人骂过“你还学？相学到七老八十是吧”，我总是厚颜无耻的回“咱这不是活到老，学到老么？”。

而在小企业，能够混到管理层，但小企业的发展有限，我又比较专制，随意，有点放浪形骸，嘻嘻，用朋友的话说，我这样的人，在小企业，容易给头儿压力，，，所以挺为难的。因为自己做，创业的话，太小了觉得自己很难做，大一点的感觉把握反而大些，但又不具备相应的客观条件和资本。

楼主，帮我提点意见？关于个人的规划？在工作方面的？

** 你很厉害，学绘画/法律；看上去好像好像什么都干过。只可惜都太短了。关于去大公司，我倒不觉得是不可能，只是要从头开始，你是否愿意。小企业发展的话，我猜和上司的合作很重要，的确要看你的个性。关于创业，我倒觉得你有那么多经验，以及自己的专长，可以考虑，不过不要太着急得要作到怎样的规模，只要自己有满足感就好。呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-12 13:09:05.0 做记号

作者:真实虚拟 回复日期:2008-8-11 4:12:21

呵呵.....我这会就差捂着嘴笑了.哈....

在看明朝那些事儿,我是夜猫子,黑白颠倒,不过工作的时候,重要的事不会落,我属骆驼.

就是因为去大公司要从头开始呀,我觉得很难,我那一年半是在广州,天啦,打击太大了,因为,年轻人太多了,觉得自己好老了.没有时间(马虎也要四五六七八年吧)去垫这个基础和资历.很难和他们年轻人相比了,要是我是主考官,我肯定会把自己涮下去——上班那会,也去面试过别人,当时就和头儿说,换成是我,肯定找不到工作.

小企业发展,我急...呵呵...我看着他们的效率,速度什么的,特着急.....因为我每次的工作都是因为和老板关系不错,大家彼此有一定熟悉,(除了购物广场)把工作会当成自己的事去做(倒不是没上没下,只是说工作态度上没私心,对外该遮的还是会遮,该掩的照掩)...所以,我认识了两个在创业的朋友一边想拉我入伙,一边又怕我.汗....我没有过系统的专业的学习,都只是因为自己兴趣,喜欢折腾.结果扑通扑通了几下发现,水没了。。。水塘变泥塘了。

你说的最后那句我觉得对我来说很重要.我心太大,眼高手低,又耐不得磨.自己有满足感的,，，呵,，规模不大,达不到预期,就不会有满足感,嘻嘻,做书吧,我就会有满足感。。。。

考虑ING。。。以前做过一段时间小小的，叫悦读时乐。。。域名被别人抢注了www.read365.com郁闷。

嘿嘿...我笑是因为,,哈,,你说我很厉害.:P

我不厉害.呵呵.就是脾气大,说得好听是个性.说得不好听嘛...

你现在还每天上来?我看了你的通心面.

一年了,有没感觉生活发生了变化?比如,,腰也痛了,背也酸了,手也起茧了?

**读书网站好象现在很火的样子,但好象很难赚钱.呵呵.关于我自己生活没有什么变化,习惯了吧,只是每天多一件事要作,呵呵.

作者: flyingcenter 回复日期: 2008-8-11 17:52:50

问楼主一个比较郁闷的问题,曾经去某著名咨询公司,一对一的面试中,竟然聊到了吧台和去里面的人的心情,不知道是不是很失败?太,天马行空了是不?

**如果是对方很愿意和你聊这个话题,我想不是太大的问题;如果你无意当中聊起,又说了很多,那问题多多,呵呵.我记得一次我自己的面试,一个小时中,老板主要和我聊对房地产的看法和讨论足球(我也不是很懂),最后居然也给了我OFFER.

作者: 老树新花2008 回复日期: 2008-8-11 18:25:27

L Z 徒步过客和各位天涯的X D J M:

大家好!我是最近才注册的天涯,突然就发现我喜欢上了这里,虽与各位未曾谋面,却可以真实和坦诚地解析自己,头脑风暴式地汲取经验与教训,迅速有效的找到解决方法和路线方向,你们是否也和我一样有这种感觉呢?

花了两天时间断断续续看完了L Z 徒步过客的帖子和各位X D J M的,对我自己的知识面是一种补充,在此由衷的感谢的L Z 徒步过客和各位天涯的X D J M.

有一个问题,我矛盾和犹豫了很久,不知道还有没有办法挽救,特求助L Z 徒步过客和各位天涯的X D J M,希望大家不吝赐教,如果能解决我的问题,我必当重谢!

我是2002年毕业于四川省属一般本科院校,经济与法律专业.学业成绩一般,没有参加过司法考试,也没有准备从事法务工作.毕业后,误打误撞直接进入了公务员队伍,至今一直在四川某较贫困的地级市市政府直属部门工作,先后在行政审批监督管理办公室、市长秘书科、市政府督察办工作,也下过乡2年时间,在市辖某区某镇政府挂职助理,这6年做过不少事情,开过不少会,搞过一些调查和督察,参加过目标考核,搞过接待,写过稿子,但是都是一些很简单的工作,比较复杂的是人际关系的相处.尤其是象我这样在政府不同岗位锻炼过的人,现在把我放在任何一个岗位上我都可以干得下来,而问题是现在没有职位空缺,或者说没有机会.我现在郁闷的最关键的问题是,我所在的城市公务员整体的收入都不高,这样的话,即便是我通过努力上升到我想要的位置上,收入问题也会成为始终困扰我的问题.

我现在的想法是:我工作6年了,以前没有做职业规划的概念,现在想做,但在我的目前的基础上,我该怎么来做?我对现在的工作已经感觉到厌烦,我想跳出这个稳定又死气沉沉的环境,可是我担心走进大城市以后,是否会因没有企业工作经历和年龄已经马上满29了而失去竞争力,或者我要做好付出更大代价的心理准备?我还没有结婚,才买了房子,贷了10多万,父母亲都要60了,有高血压和低血压,生活是很现实的,或者我就是应该为以前的错误付出代价,在现在的工作上继续撞钟,结婚生小孩子,象我的父母一样,被期望寄托在未来身上.

我现在非常矛盾、非常迷茫、非常痛苦,恳请大家帮我分析下吧,希望能看到有可操作性的意见!

**我觉得现在来换职业或者去其他大城市发展有点晚，一方面，6年的政府工作经验，差不多已经熬到了升迁的资历和平台，放弃可惜；另一方面，去大城市发展，可能会从头开始，至少还要过上2-3年的清苦日子，是否值得。我倒建议不如在现有的环境当中给自己谋求一个上升和发展的方向，我想不管在政府还是在企业，作人胜过作事，再在作人上下一番工夫，或许目前只是柳暗花明。

作者：信球打球 回复日期：2008-8-11 20:53:29

今天 接到了埃森哲HR的电话，上周电话面过了英语，今天接到电话说上次英语回答的不理想，明天再给次机会，有没有哪位达人知道topic主要有哪些啊。也好有个准备的方向。谢谢啦先。上次的topic大致意思是找工作时你认为公司最看重哪些方面。

**不会吧，居然还能再给机会，我猜对方是否有意要录用你，好好准备呀，有经历的朋友帮一把，谢谢啦。

作者：徒步过客 回复时间：2008-08-13 13:45:49.0 做记号

非常感谢真实朋友的参与和帮助。

之所以写这个帖子，搞www.tongxinmian.com的初衷，就是让有需要或者有体会的朋友有交流和分享的可能。我经历过很多次面试，也面试过很多人。很清楚和残酷的事实，面试的确可以改变人的一生。所以一路过来有很多体会和感触，在这里也是在有时间的情况下，谈谈自己的看法，抛砖引玉，希望更多的朋友关注和支持，我相信，付出的同时总会有所收获。

网上午好像是断了，现在已经修复了，好像问题是出在代理服务器那里。谢谢大家的关心，关于通心面（www.tongxinmian.com），我期望收集最多的面经和最全的经验，可以供朋友们分享使用，当然我也尽可能回复问题。同时也希望朋友们可以提供更多的建议去改善它，也希望提供更多的网络信息（比如面经，达人观点等等）让它更充实。

谢谢！

作者：flyingcenter 回复日期：2008-8-12 16:35:24

谢谢楼主啊，这么快就回复了！那个聊到吧厅，是HR要聊的，好像还挺执着，因为我没去过，所以不知道怎么应对，搞到后来我一直在想是不是我的形象有问题，可当时素颜一张扎马尾，并没有浓妆艳抹。。。

然后问到了大学里最有成就感的一件事，要求英文。其实我英语挺不错的，可还是栽了，办公室外面很吵，因为员工等着进来开会，我一边想是不是应该简短说，一边看他，他很平静——吃惊。忘了很多单词，结结巴巴也没说得明白，心里还琢磨刚才的bar！

最后当然是失败了，现在想来，自己太轻率了，根本不知道会怎样面试——顶级公司啊，认真准备的面试当然结果会好很多。

现在内地城市一个事业单位做事，想跳槽。我是学理工科的，不知道考个人力资源师的证书或者物流证书，有没有用，很想从事人事行政工作，一直一直都喜欢，至少比搞技术钻代码潇洒啊，^_^虽然也不轻松。

但我没有从事人力资源行业的经验啊，光花钱考个证，说实话，会不会太没份量？看了一些这个行业的前辈的生活，它需要人像王熙凤一样的，做人做事八面玲珑，我以前做学生会（不

要扔砖头。。。)挺泼辣大胆的,可自从恋爱后,呵呵,就很小鸟依人特粘老公o(∩_∩)o...

现在孩子不怎么累人了,请问楼主我是否能再闯一把呢?考个证书,会不会有HR招我呢?

物流也是好选择吧?盼复!

===真实虚拟=====

听你说的,好象考个证不难,或付出不需要太多太高哦,那样的话,反正闲着也是闲着,考一个再说了,有比没有的好吧,好歹也多了一张.

另外,我觉得能聊天工作之外的其他话题,从另一个角度来说,也是你的本事啊.说明你的亲和力和沟通力都很强哦.我要是对方会觉得这是一个很不错的优点.

无论如何,我觉得你应当多尝试,感觉你现在可能只是还没有发挥和进入状态.或者说,还有更好的状态没有被展现和发掘出来而已.你现在是中场休息阶段.呵呵.

**错过了很好的机会,呵呵.如果是HR聊的,其实去或没去过都不是什么太重要的事,简单应付一下,“不好意思,没有去过.”其实也是不错的回答,无伤大雅.英文回答不流利倒是致命问题,如果是全球top的咨询公司,英语还是很重要的,尤其是你的老板很可能是老外.

考证的话,我觉得都是好的都是有帮助,是锦上添花的作用,比如先考个证(人力资源).

我以前也见到过,曾经是从事服装设计的转到大公司人力资源的.这个候选人有一定运气的成分.当时有8个候选人,她是年龄最大,资历最不靠普的,应聘的职位是人事助理.其他候选人大都是大学毕业2-3年,有相关经验的.最后决定要她的是人事部经理.原因是,经理本身年纪比较大,相互之间共同语言比较多一点;其次她表现的非常诚恳;最后是前阶段理智的大学毕业生让经理感到非常反感.我说这个故事的目的是,可以肯定一定有机会.总结的目的是,有一定的难度.呵呵.

作者: HOT猪 回复日期: 2008-8-12 19:10:08

今天面试 竟然问我 你有没有过创业的想法? 把我问倒了,这问题没准备啊。。

===真实虚拟=====

不是什么都要准备吧.有的东东,平时就要留意到的呀.如果为了面试而回答,,,,,,好虚伪.要是在面试中被对方感觉到你虚伪,答得再堂皇也没用.

确实没考虑过就直接说还没考虑就好了吧.

就算考虑过,我觉得也不重要.

假设是我,我考虑过,我会回答,考虑过,所以曾经全面的去调查了解综合分析.....通过这次的尝试,我意识到团队(省略N字,呵呵,我词语很贫乏)...的重要性,发现我需要学习和了解的还很多,不是凭着热情和兴趣就足够的,这些需要自己在各方面进一步完善和提升,以及积累.这会是一个相对长期的过程.

大概的是表达出这样一种意思.嘻...请徒步指点..

另外,如果有必要,也不排除后半部另一种意思的表达,以唐骏为例.并不是每个人都适合创业,在合适的平台能创造超越自己创业所能带来的更大价值.个人价值在于你能创造多少而不在于拥有多少.

**同意真实的看法.我可能会直接告诉对方,我从没想过,我的理想是像您一样的职业经理人.呵呵.话题结束.

作者: wulying 回复日期: 2008-8-12 21:35:45

楼主辛苦!

今天面试了一家公司，第一轮是招聘部门2个人和一个人事的MM一起面试的，我感觉一般，不过招聘部门的其中一个人对我印象很好，结果让我参加了第二轮人事经理的面试。人事经理谈的不多，主要是她阐述了一下薪资的情况。最后是部门经理的面试，开始还好，后来被他问了我曾经做过的一个项目，结果他说我做事不是很彻底，还说了以后工作了需要怎样怎样的，中间我还固执了一会。面试完以后那个经理让我等一会就出去了。可是我等了一会前台接待的MM进来说让我先回去，要两周后才有答复！555，请问楼主，是不是就没戏了呀？？很想进的一家公司啊！！徒步帮忙分析拿到OFFER的可能有多大啊？？

===真实虚拟=====

偶觉得这个时候固执不是很好耶. 如果是我, 我可能会顺着对方教我的进一步向他请教交流, 化面试为请学习. --- 当然, 于我, 这是很自然的习惯, 只要对方说得有道理, 有则改之, 无则加勉, 人家免费教, 这好的机会可不能浪费了.

另外, 嘿嘿.... 让徒步分析拿到的可能有多大, 给我感觉你象是在占卜一样了. 哈.

**非常赞赏真实把面试当作一次学习机会的观点. 补充一下我的看法, 其实面试当中能真正决定要你的人就是负责面试你的部门经理或者他的老板, 他负责给出专业的评价和决定, 而HR只是过过场, 负责鉴定一下人品、沟通、个性, 最后确定一下工资, 作背景调查等等. 而且往往面试你的经理很可能是你未来的上司, 如果在面试的时候, 连一点批评意见都不能接受, 未来工作中难免有挨批的地方, 他还敢说你说吗? 呵呵. 我曾写到过一个固执的人, 表达的思维都很固执, 作为未来上司的我自然会有很多考虑, 比如下属的适应能力, 协作关系等等. 所以千万不要给自己设置类似障碍.

另外, 对于面试的策略, 我的观点是好比参加奥运会比赛, 先拿下每场面试再说, 中间不要去争执, 尽量给对方留正面的印象得高分; 等拿到金牌 (OFFER), 你爱怎么去拒绝对方都可以, 你甚至可以不出现. 哈哈.

关于结果的预测, 我不是神仙, 我只能说说我的习惯, 我如果对对方说“我们还有其他的候选人需要面试, 请耐心等待我们的回复.”基本就是拒绝对方了. 呵呵.

作者: 真实虚拟 回复日期: 2008-8-13 1:44:36

你的面条好象出了点问题. 断了.

不是网站, 是书吧, 实体的. 呵呵. 网站只是它的一个组成部分.

不过这个话题不重要. 我就是想哪说哪而已. :)

呵呵. 凑凑热闹. 呃..... 记得点评我的哦.... 或者直接点评我的, 不要点评他们的好了. 一举两得..... 嘿嘿.....

**总之非常感谢你的参与和帮助, 很多观点都非常值得赞赏. 继续哦.

关于书, 的确有多家出版社在找我合作, 呵呵.

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-08-13 18:02:16.0 做记号

作者: 我凝视你的侧脸 回复日期: 2008-8-13 13:50:22

说实话, 没有全部看完, 就来回复了. 如果有唐突的地方, 望楼主包涵.

我现在是中国区的HR经理, 公司在业内排名是世界前3.

我觉得楼主的好意让人感动。

只是有一点，希望您探讨：楼主似乎非常重视第一感觉，或者说Chemistry。而这，恰恰是一个专业的HR在面试时候必须避免的。和氏璧的故事流传了那么多年，我真的不愿意看到还有新时期的卞和。

在面试开始后的10分钟之内就下结论是不负责任的；同样，主动放弃对于面试节奏的把握也是不够专业的表现。

我可能用了HR的标准来要求Hiring Manager。只是商榷。

谢谢！

**一直久仰您的大名，拜读过您的文章，没想到能在这里看到您的文字和指导，非常激动。呵呵。我不是专业HR，只是从业务线的角度看面试问题，所以很多问题正如您指出的一样是有失偏颇的。但的确很多人（可以掌握求职者命运的人）没有接受过正规的培训，即便有也不一定重视（好比我自己，羞愧中。。。），在评判人才的时候，往往感性更胜过理性，所以文中我的错误也希望您能指正。总之，很高兴有机会和您讨论这个话题，当然也希望能够给这边的朋友更多的帮助。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-15 10:29:59.0 做记号

作者:精华露 回复日期:2008-8-13 18:17:20

我是电气专业毕业，现在在一造船场工作，签了一年的试用合同，不过已经过了2个月了，到3个月就可以转正。

最近我一同学报考的一事业单位说是报考人数不足，暂时不能开考，他就让我和他一起去报考这事业单位（这单位是个清水衙门），而且就在我家乡。那我应该怎么处理现在的这种状况呢？是和现在的船厂请个假去？还是直接走人？

对于现在的船厂，目前工资不高，就2K,在那主要是学点东西，老一届的同事说混个3--5年，10W一年是有的。。

**我建议求稳比较好，如果有意愿的话还是请假去比较好一点。

作者:遥澈 回复日期:2008-8-13 21:09:14

楼主您好：

我已经毕业两年了，曾经做过两份工作，现在想找一份行政方面的工作，但是我的专业与我现在想找的工作的方向没有一点关系。找工作已经有三个月了。面试过的公司也不下三十个吧。但是至今都没有一份OFFER，这样让我觉得很郁闷，信心也受到很严重的打击。对工作都没有了信心，但出于生存的需要，我真的想找到突破自己的地方。想快点找到一份工作。希望楼主能指导指导。

首先，有人曾经说过我的形象是可以的，（行政在这方面应该有要求吧？）

第二，我的简历也不繁杂，简单，因此面试的机会还是有的，只是面试不过关。

第三，面试前我都会做一些准备，也是看公司的文化，产品规模等的信息，（这些信息都会在网上查到一点点）

第四，我没有选择特定的公司，因为行政在哪个行业都一样吧。所以公司就没特别的挑选。在投简历时，我就看其规模，所投的都是50人以上的规模的公司。

第五,面试时,我会紧张,怕自己说话会冲撞别人,就是措辞会很生硬吧。所以有些答案我都会准备,怕自己说话不好。但结果出来的都是要我回去等一个星期的消息,每当听到这样的回答我就觉得没戏了。

第六,别人问的问题有时不会回答,但回到家里细细想想就会得到更好的答案,所以觉得自己应该是发挥时有问题。但总找不到问题所在。

现在想到的情况也只有这么多了,想有人帮我找找问题,然后我也想改善一下。请楼方高抬贵手吧。

****我猜简历应该没有什么问题,不然也不会有30个面试机会。问题可能是你说的紧张和发挥上。关于紧张,我觉得作为面试者必须要克服,首先不要给自己太大的压力,心里告诉自己自己是去体验和发挥的,心理上尝试对结果不要抱太高的期望,缓解自己心里的压力。准备答案是我**最不愿意看到的,我曾解释过,比如同样的问题,不同人问,方式和形式都不一样,对回答的要求也不一样,如何准备?很难。而且一旦脑袋里有了固定的答案,按照我自己的思维方式,我回去记忆库里搜索一遍,如果找不到,只会耽误时间思考,影响随机应变的发挥。总之,面试之前,告诉自己:“我叫不紧张。”

作者: lucia_Kai 回复日期: 2008-8-14 22:16:49

能人 帮帮我,进来看下啊

今天去信诚公司面试了,后来交了钱考保险代理人证书,考上了进公司开始培训,我现在突然之间有些害怕了,人们都说保险很难做,而且我又不是性格很开朗的女孩子,真怕自己做不到,现在心理有点乱,不知是不是真要走保险这条路。

****保险的确很难,尤其是你说的代理人(所谓的外勤)。就我的了解,的确看到有很多业内的成功人士,但也看到非常多的非常不成功的人士。所以如果你性格不适合做销售,而且没有兴趣在销售上,还是放弃吧。试想一下,你是否有信心有把握把一份价值几千元的保单卖给一个陌生人?保单不比汽车房产,什么都没有,只是一份承诺而已。如果没有兴趣、信心以及毅力,不可能有太大的发展。考虑一下吧**

p13

作者: 未归季鹰 回复日期: 2008-8-15 15:06:37

看了一下下午也没看完,忍不住来留言了,真是受益匪浅啊!本人也有些问题想请教LZ和各位走过路过的朋友们.

我是一个马上要上大三的女生,学的是国际经济贸易专业,是实务型的专业,听说不太适合考研,想了解一下现在的人才市场上更需要什么样的人,好朝那个方向努力.说白了就是想知道我是应该考研还是直接工作.我想毕业后去外企从事国际贸易方面的工作,想知道两年的时间是读研来获得高学历还是工作以换取经验更值得,我年龄偏小一些,如果读研毕业了也和当年的本科毕业生年纪差不多,这是不是个优势呢?我还辅修了会计这门课,对就业有帮助吗?还想问一下做国际贸易,哪些证书含金量比较高呢?真的很迷茫,麻烦各位帮忙指点迷津,小女感激不尽啊!!

****我也是读这类偏管理的专业,我觉得在考研的时候理科不具备任何优势,所以要去好的大学和好的专业(比如管理或者国际贸易)读硕士,需要付出巨大的努力。所以,我建议不如先工**

作一段时间，2-3年以后，再读知名学府或者出国读MBA，都是不错的考虑。关于国际贸易需要的证书，我的确不太懂，关于副修的会计，可能帮到你拓宽就业面，但帮不到你做国际贸易。呵呵。不必迷茫，我觉得你已经定了一个就业的方向，国际贸易，再确定一下具体的公司，比如业界10强，花点精力准备和研究（你有足够的时间），我想求职和就业会容易很多。

作者：落花谁独立 回复日期：2008-8-15 17:06:22

工作6年，没有外企经验的，想去外企是不是很难啊~~~

****不难，我刚招了一个在宝钢工作5年的同事，非常不错，只是需要更多的时间适应。**

作者：垃圾灵通 回复日期：2008-8-15 22:02:16

和老外面试，需要注意写什么的言行举止啊？？

****老外相比中国人更积极更开放一点，所以尽可能的表现得主动积极，乐观。**

作者：lucia_Kai 回复日期：2008-8-15 22:08:37

谢谢！LZ。

被对方说的很心动，几个月后可以转正，不需要业绩，是不是真的？盼复。。。

****就我对保险公司的了解，类似职位一定是要业绩拉业务的，关于几个月转正，就当是小B的经历，可能性非常之小，因为在保险公司内勤和外勤是两套工作体系，一般不会交叉。**

作者：穿拖鞋的 回复日期：2008-8-16 15:18:52

楼主的职业生涯最高的职位应该就是现在这个部门经理了吧。用人单位招聘，求职者求职，本来就是一个双向选择的关系。但是从楼主的言语里头表面上是彬彬有礼，实际上充满了品评或者说高人一等的意味，太浮躁也太浅薄了。最鄙视的就是那种要求一大堆，但是却开不起与之相对应的薪水的公司了。不对楼主讲的一一评说，只举那个同行业资本主义大锅饭公司的mm为例，人家在原来的公司拿7k。现在跳槽要求1w2很合情合理嘛，如果就区区2k块，人家干嘛要冒着从新建立新的人际关系，适应新的环境的风险跳来楼主公司。难道因为楼主长得帅？从这一点儿来说，楼主公司的招聘很难请到符合你们要求的人，因为职位要求和薪酬不对等。

再说一点，楼主很不厚道。你舅妈的侄儿，那也就和你是同辈，你无非不就是比人家早工作几年，即使你舅妈请你帮帮他，也不意味着你高人一等嘛。言语里充满了对人家的轻视和戏谑。一个对亲人尚且如此态度的人，能很好的以平和的心态对待下级吗，值得怀疑。如果我是你的老板，肯定是不重用你的。

****关于我的职位或者最高职位其实并不重要，呵呵。让你感觉我刻意的在品评面试者或者高人一等的原由，可能是在前文中表述的方式，也有朋友抱怨过我，先说声抱歉，呵呵，不过我只是从我的角度和观点发表一些看法而已。关于上面的例子，可能很多HR会有很好的解释，尤其是预算控制严格的公司，工资的增幅是有一定标准和限制的，有时候我们的确只能看着很好的人才因为2000块的问题，白白错过，上文提到的就是。关于职位要求和薪酬的问题，我觉得现实正如你说的并不对等，多数公司不会因为你有诸葛亮的能力，而给你与之匹配的薪酬，往往会根据以往的资历和能力，以及内部的情况，平衡的考虑下给一个对内来说相对合理的报酬。关于厚道和小B，我不得不说我很厚道，呵呵，如果说我的言语里充斥着对他的轻视和戏弄的话，我实在**

是有些冤枉，只能说写的人是一种心情，看的人是一种心情，就像高中时我死活无法理解鲁迅写文章时的心情一样，呵呵。

作者:徒步过客 发表时间:2008-08-18 14:00:56.0 做记号

作者: ydyfdc 回复日期: 2008-8-17 16:27:34

请LZ和朋友们帮忙讨论一个问题:

小城市生活学习成长即将毕业的女生，希望毕业后去上海北京发展和工作，是否可行？应该作些什么准备？

谢谢先？~

**理想有多远，我们就能走多远。呵呵。我曾经的下属（女）来自祖国西北，尽管人长得很娇小，但的确非常厉害。大学毕业后，在上海没有亲戚和朋友的帮助下，完全靠自己一个人来上海找工作，而且实现了上海工作的愿望。所以我想一定可行。关于准备，我想除了常规面试和求职的准备，最主要的还是心理准备，因为异地求职的难度一定高于本地求职。祝你好运！

作者: 家门前的水杉 回复日期: 2008-8-17 20:35:45

请教LZ和各位XDJM:

面试了一家公司，之后打电话说我面试通过了，通知我去体检，体检报告出来后才会给我OFFER。但是我有疑问的地方是：薪水还没谈呢！只是面试过程中人事经理稍稍涉及了一点，也没有具体征求我的意见！不太清楚这个流程。。。。。。有劳徒步帮忙解答一下，谢谢！

**我所知道的，一般总是在OFFER出来后报到前，才要求体检。可能这家公司流程特别严谨，体检不符合要求的，可能连offer都不给吧，免得引起纠纷。

作者: 学习好的人 回复日期: 2008-8-17 20:41:15

我现在在一家日资企业做外贸，做的很郁闷，打算换个工作，就在网上登简历，但是同时也在担心一个问题，如果现在公司领导看见了我登的简历怎么办？会不会为难我呢？有没有人遇到过这种情况啊？望指教！至少在找到工作之前不想丢掉现在的工作。。。饭碗还是要的~

**好像大的网站有功能可以隐去姓名和公司名称的功能，不一定能看到吧。

作者: 落花谁独立 回复日期: 2008-8-18 0:42:41

谢谢lz的回复

但是我还想继续问，呵呵，有点啰嗦了啊。6年媒体经验，在外企能做什么职务呢？大概的薪资水平是什么？

因为觉得在媒体发展不是很有前途，所以才想跳槽的，但是毕业后一直在这里工作，没有别的地方的经验，所以希望lz能再给点建议，谢谢哦。

**我第一个想到的是公关，我层和媒体打过交道，其实很多稿子都是根据公司的要求写的，一般和媒体打交道的又多是公关和市场，所以建议可以去公关。很多媒体记者都羡慕外企工资高，因为一般接触得到的level都相对较高，经理、总监之类的；工资相对的确看上去很高，但工作时间和压力，还是实际税后收入所得，其实也很有限，不比比较勤快和有门路的记者，呵呵。在

公关这一块的薪资水平高低不一，关键看你掌握的资源，尤其在大公司，甚至会高薪养和媒体关系好，搞得定的人。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-19 18:55:51.0 做记号

作者: tracy5154920 回复日期: 2008-8-18 17:26:47

首先向如此好心的lz道谢,让我们有机会一起分享其经验与指导并受益不少!

我五月份离职,至今处于“无人领取”状态,倍受打击.坦白地讲,现在就感觉前方是雾蒙蒙的一片,有点迷路,想请lz指点迷津.

个人资料列明如下,请lz把脉诊断:

学历: 大专

专业: 英语 (CET-6)

工作时间:2年

曾任职于:BYD(职位: 商务助理 部门: 海外市场部)

Hangseng Bank (贷款管理部 basic薪资: 3k)

主要面试经历:

总裁助理 (某大型民营企业, 科技园内 面试时间: 40分)

Sever service admin officer (蓝色快车, 面试时间: 15分)

期待薪资: 4k

另: 肖狗 巨蟹座 O型血

本人性格内向感性,爱憎分明.偏爱人性化,有弹性的管理体制及领导.我不知道以自己目前的经历往哪种方向发展才是最适宜的。

多谢多谢!

**2年两份工作换的频繁了点,而且两份工作没有关联性,呵呵。专业属于百搭类型,什么工作都可以;目前面试的工作也有点杂,总裁助理和service相关职位;性格内向;说实话,我也不知道你该如何选择,上面种种相关性都很小,可以说选什么都是可行的。不过还是建议考虑一下自己过往经历中最感兴趣或者是最有优势的项目,兴趣可以让你下一份工作感到愉快;优势保证你下一份工作工资增长,如果是我,我会这样选择和考虑。

作者: ivyhuan 回复日期: 2008-8-19 13:17:26

受益匪浅

但是,面试中,

最怕的一个问题:你的职业规划是什么

**很简单和稳妥的回答,比如你面试大公司销售助理,你可以回答,我性格外向,从小喜欢挑战,销售是我期望从事的职业,我的规划是从助理做起,认真学习和积累,希望通过学习和积累,能够有一天,成为销售方面的精英人才。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-20 23:42:51.0 做记号

作者: 忆才思歪歪 回复日期: 2008-8-19 22:35:15

呵呵~ 这几天边等待面试的结果边考虑自己要找什么要的工作~

我面试的是客服,

后来到老总那才知道实际上他们要招的是销售助理,

开始的时候是别人告诉我那里招人, 而且是招客服,

我一直也以为是的, 经理面试我的时候我也没有问他,

呵呵, 面试表上填的也是客服,

面试的初试是经理, 复试是老总,

经理说要是他有决定权就会用我,

呵呵, 可能是鼓励我的话,

老总面试的时候对我不知道工作性质不太满意,

恩, 后来我才知道客服和销售助理完全是两个概念,

因为我是来应聘客服的, 不知道其实他们要招销售助理,

呵呵, 老总说经理没有告诉我,

我说, 经理跟我说了的, 是我自己没有弄清楚, 不怪别人。

还麻烦了老总告诉我销售助理是职责是什么,

这本来应该由我来说的, 呵呵, 真是不好意思!

老总后来的谈话中, 意思是销售助理是要有经验的人来做,

而且性格内向的人来做更合适。

因为内向的人更细心, 我举了列子说我也很细心,

老总还笑着说, 那你就是既外向又细心喽?

最后的时候老总也谈了工资,

还说了句还有人要面试, 要对比了才知道。

呵呵~其实我真的很想去那个公司上班的。。

我想可能老总对我不满意~

恩, 这也是我第一次面试,

呵呵~心里觉得蛮遗憾的~

如果真的很喜欢很想去那个公司,

有没有什么办法列~?

谢谢指导一下~ 呵呵~

作者: 忆才思歪歪 回复日期: 2008-8-19 22:51:58

对拉~

后来老总还说我在这个位子上做一段时间之后,

说不定还可以做销售~

呵呵~可能也是鼓励的话吧~

我最希望的是老总突然考虑来考虑去用我拉!

呵呵, 不过照我那天的表现这种可能性比较小~

今天已经是第5天拉~

没有电话来~

呵呵~~~

**老板可以把你的定位从销售助理（后台辅助和统计的工作）转到销售职位上，看来你的性格的确外向，既然这样不如你主动出击，写邮件或者打电话给经理或者老板，表示感谢的同时咨询一下结果，我想既礼貌得体，又可以了解情况，试试吧。

作者: thekobeking123 回复日期: 2008-8-19 23:14:30

作者: thekobeking123 回复日期: 2008-7-15 17:58:28

请教楼主:

在华为海外做技术支持和市场三年后回国的出路问题都有哪些呢?

**呵呵，很坦率的说，我没觉得回国后出路会有很大问题，因为我有几个朋友在华为工作，工资很高，其中2个有被派到东南亚的，现在回来也不错。

那楼主能不能给点提示回来的现在都在做什么呢?

**其中有1个还在华为上海，好像是个项目总监，管两个组，收入很高。

作者: 破牛仔衣服 回复日期: 2008-8-20 19:39:54

现在天涯能回复了吧???

楼主你好，大家好。

我是一名工科毕业两年的本科生，现在想去做销售，但是苦于没有相关工作经验和教育背景，不知道我的求职的简历该怎么写，请大家帮帮忙啊

**没关系，销售工作起步时往往不需要经验，一般只要看上去，积极乐观，善于沟通就可以。

明天一早要去北京看奥运比赛，需要睡觉了，晚安。。。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-08-25 14:59:22.0 做记号

作者: 美景好心情 回复日期: 2008-8-21 10:19:38

没有全部看完，只说一点自己的感受。

1. 楼主说部门内招一个骨干型员工，可以高到主管，低到助理，那么就是没有确定的岗位职责了？感觉是因人设岗，而非因岗设人了，会不会造成部门内部的工作分配不均呢？

2. HR一个星期发了100多份简历给部门领导去筛选，基本筛选比例是3:1，这个比例相对较低，给业务部门的人选一次性保持在10-15份是最合适的，HR把招聘工作推到业务部门那里，HR作什么去了？

3. 面试安排，一天面试13个人，绝对是挑战阿！而且根据人员的工作经验，完全可以分成两组，主管级别/助理级别，方便进行横向比较。对于助理级别的问题以及面试时间，可

以缩短一些；而主管级别应该相对较长。

招聘是人才引进的第一步，最重要的把关，招正确的人在正确的岗位，人员的未来培训和发展都相对容易，否则反之。

**很有道理，看来是专业的HR吧，希望能够多多参与和帮助哦。下面解释一下当时的情况，关于找人的问题，当时是因为新设立一个部门由我负责，当时的想法有两种，从成本和公司给员工提供发展机会考虑，希望找一个能力强，悟性高的工作资历浅的候选人，慢慢培养发展；从我自己的愿望出发，我更希望找一个可以马上承担职责的骨干，所以才会有这样的情况发生，当然如果两个人都出现的话，我们可能都会要的。关于hr的工作，他们实在太忙了，因为人员流失和业务快速发展的问题，所以我又急需人力，只能很多事情自己操作了。希望多帮忙哦。

作者：忆才思歪歪 回复日期：2008-8-21 20:37:44

对了，非常谢谢楼主的回答！

你觉得你跟面试我的经理一样好！~

呵呵~ 这么重要的话居然没有说~~

我再补上没有关系吧？

o(∩_∩)o

**我真的很好，哈哈，谢谢！

作者：kossi 回复日期：2008-8-21 21:31:57

原来7K，本身工作能力不错，工作环境又相对轻松。跳槽到你们公司，到一个新的环境，11000我想是一个合理的价位。换一个工作环境，会放弃了原来公司所建立的人缘，还要花时间去适应新的环境，如果不是高薪，我想大部分人都不想离开的，除非确实在原公司干的很不开心，或者发展无任何希望

~~~~~  
我认为还是比较合理的

---

\*\*的确，我认为她的要求是合理的，而且求职者本身需要给自己定一个工资下限（好比一个盈亏平衡点），不到下限绝对不去。但是有时候碍于公司制度，这类情况，比方超过多少比例，需要更高层的审批；而说不定更高层会因此提出很多看法和问题，我曾碰到过这样的情况，老板觉得某人工资要求很高，本来不需要面试，特地安排面试，然后因为某小细节问题，连人都被否定掉了。呵呵。很无奈。

---

作者：美丽某用 回复日期：2008-8-22 14:02:05

我在一家机械公司做销售，公司规定出一单给我们三万五，去年我出两单，有一单已经收回全款，另一单收回九成。老板说公司赔钱只给我五千奖金。当时我们之间没有签奖金制度的合同，打官司我又没有证据。我该怎么办？

---

\*\*难，碰到这样的老板，我想只有找律师了。

---

作者：冰冷季节 回复日期：2008-8-22 20:54:04

请问HR 之前字一家500强的物流公司上班 后来因为考研辞职了 后来放弃读研了 请问我再投的话 会不会被PASS掉

---

**\*\*上班多久（越久越好）？有没有良好的人际关系？和原上司是否关系不错？如果这些问题都是正面的回答。我想直接就找你前上司，让他帮忙或许是最容易的。再投的成功率，也取决于人事和原上司对你的评价，如果这样做还不如我建议的方法好。**

---

作者：changxinjinli 回复日期：2008-8-24 8:00:06

诚心需您指教：

我在一家刚转型的国企基层单位上班刚刚一年，是通过亲戚进来的，工作一年对这里的情况也熟悉了，人浮于事、竞聘内定，虽然已经参与市场竞争，但缺少系统的市场营销策略和方法，依然搞的是销售人海战术，薪酬制定不合理，除非个人能力悟性超强能脱颖而出，其余就别想了更不能学到什么东西，我想辞职趁年轻出去闯闯但没表达好让亲戚误会了：他不把我调到好点的地方我才辞职的。我不是这个意思的，是因为在这确实个人能力提高不了学不到什么，这里的工作经验走出去没有用。

现在亲戚有些生气、自己也确实不想呆在这里了、但上班一年没攒多少钱有绝大部分给家里了（说辞职家里反对，家里需要钱就留家里了），自己水平也确实不怎么样（这也是出去闯的原因，在这里提高不了水平，趁着年轻出去试试不想等到老大不小了再着急就完了），请问各位 自己该怎么办，单位领导已经知道自己要走，留在这不会再给我安排其他机会，等到年底走拿了年终奖还是现在毅然辞职？期待各位的指导啊

---

**\*\*冲动呀，我看还没到实在待不下去的地步，而且又有亲戚介绍。我的想法，作为成年人，为自己考虑，至少要有更好的前途再可以跳槽；为家庭考虑，至少要有更多的钱才可以跳槽；为介绍你工作的亲戚考虑，至少要维护他的面子和尊严，给他提供一个很好的理由，比如你有更好的发展更多的钱，才可以跳槽；还有几点想告诉你的是：1）哪里的工作经验走出去都不一定有用；2）在哪里都可以学到东西和提高能力；3）机会不是领导安排的；所以不是现在走还是将来走的问题，你是否想清楚该往哪走？呵呵。说多了一点，请见谅。**

---

作者：失业很多年 回复日期：2008-8-24 16:08:07

我做SOHO很多年，感觉好工作还真难找。

不知道楼主舅妈的侄子工作找咋样了，真的很想知道。

---

**\*\*呵呵，很多人都想知道，后来他找到了几家公司，不过都没有去上班，有了更好的安排，呵呵。**

---

作者：hyhcj188 回复日期：2008-8-24 16:43:49

楼主啊

我有个很重要的问题，就是外企招聘时候对计算机是否过国家二级看得很重，我没有过啊。英语还过的去，过了6级的。

---

**\*\*不会吧，计算机2级不算什么呀。呵呵，更看重能力。**

---

作者：忆才思歪歪 回复日期：2008-8-25 1:07:27

很晚拉~~

还在看招聘的东西~

-。-

呵呵~ 楼主奥运应该看完拉~

祝身体健康!~

---

\*\*奥运很好看，祖国很厉害。呵呵，你应该早点睡觉，身体很重要。

作者:徒步过客 回复时间:2008-08-29 10:13:25.0 做记号

最近很忙没有天天上来，也没有写一些感想。。。

---

作者: 家门前的水杉 回复日期: 2008-8-26 11:34:05

请教:

被通知面试通过了到接到OFFER，这之间一般需要多长时间啊？面试通过了拿OFFER的可能性有多大啊？

另外，面试的是一家500强，可是面试的时候都没见到老外，部门经理是大陆人。不知道这家公司怎么样？先自己汗一个

---

\*\*我所了解的，一般要人比较急的公司在一周之内就会通知，等待时间超过两周的一般都没有戏了。500强公司很可能一个老外都没有，不用汗。

---

作者: 啊是什么啊 回复日期: 2008-8-26 16:43:19

是个大二的学生，我想对很多职业做一定的了解。我想求助各位告诉我什么是公务员？主要干什么？以后会是怎么一种工作状态？会有怎么样的发展空间？是实现什么样理想的人追求的工作？对专业有什么要求？大概是什么样的福利？对人才的要求是什么？地方和中央的有什么区别？~~很感谢大家！

---

\*\*公务员我是不太了解，不过接触过的日子都过的很不错。呵呵。

---

作者: 潜心求才 回复日期: 2008-8-27 1:32:52

徒步哥哥好，哈哈！（由于公司很多人泡天涯，所以很多信息不方便透露，抱歉）

先介绍下自己的情况：

07毕业，本科商学士学位，在500强中前30强一公司工作了将近一年，工作是XX助理，税前工资3K

目前备考澳洲注会，已是准会员

虽然不是培训生，但HR招我进来的时候说是看中我的潜力，让我潜意识的认为会和培训生同等待遇

工作的这段时间，对工作对社会都有一定的体验，社会与校园绝对是天渊之别，遇到不少牛人，自信心也被打击了不少，让我衍生出技术移民的想法，而且最近跳槽的念头越来越强烈，主要原因如下：

1. 技术移民的必要条件之一是需要一年的财务经验，但是现今职位和专业不对口（财务专业毕业）
2. 尝试过申请内部调动，但是被多方否决，原因是公司政策要求在一个职位上作满一段

时间才能申请，HR承诺期满后会帮我转

3. 离期满我还差很远，时间就是金钱，移民政策年年在变，时间已经不允许我再等了，我所处公司的板块行业前景已经不容乐观，就算我等，公司的承诺也许是一张空头支票

有几个问题请教：

1. 我的简历是否能入得了500强HR的法眼

答是请跳至问题2

2. 面试时我是否应该诚实的将跳槽的根本原因（混一年财务经验就走）告之，还是说就是因为想从事财务职业而跳槽

3. 虽然专业不对口，但因为是助理，对公司各方面的流程都比较熟悉，我日常工作有一半是协助财务，算是半个财务部的，我是否可以以此作为财务经验，面试财务职位，HR是否会认同我这一点

4. 我想在一线城市找工作，我这样的资历，工资是否能去到5000+，如不行，请赐教一个合理的范围

5. 自我感觉人缘还可以，可能是因为长个娃娃脸，看起来有点嫩，HR面试时对此类人会有什么样的感觉

感谢赐教！！

静待徒步.....

-----  
\*\*你现在的公司背景，可能是近其他好公司的有利条件，只是时间上稍稍短了一点点，被问到为何跳槽，很难回答，真实原因（移民）一定是不可取得。可以回答想从事财务行业，而不是做一年就走，很少公司可以接受。一年工作经验，运气好的话，从3000去到5000是有可能的，越大的公司越有可能，因为他们找的是有工作经验的，工资浮动范围会相对比较大，肯定不像招应届毕业生有统一标准，不过很多HR会难为你。娃娃脸没有坏处，容易亲近，打扮可以相对成熟稳重一点。

-----  
作者：清淡的样子 回复日期：2008-8-27 11:44:25

说一说都在什么网站上投的简历吧！CJOL好像工作不多。

-----  
\*\*51job/zhaopin/chinahr/yingjiesheng  
还有可以看看 [www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com) 呵呵

-----  
作者：死了的小绑 回复日期：2008-8-27 17:03:24

我是一名大三学生，再过不久即将面临就业的问题，在步入工作岗位之前想要积累一些经验并且可以在今后的求职过程中能有一点优势，希望能利用课余和寒假的时间获得一份实习的机会，所以请教大家有什么途径可以让我获得实习机会？

-----  
\*\*招聘网站和亲戚朋友。

-----  
作者：qssqfxch 回复日期：2008-8-28 20:22:11

把这些天的看完了，楼主看的是哪场比赛阿？

**\*\*田径 十项全能/竞走**

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-01 22:24:15.0 做记号

作者: xtegyj 回复日期: 2008-8-29 18:54:27

LZ

下周一面试,要群面,听HR说还要模拟场景,作Presentation,没有经历过,非常紧张。。。请LZ帮忙指点,希望LZ能够上来。

谢谢

-----  
\*\*不好意思,看来晚了,我这几天非常忙,天天都弄到11/12点,所以可能没有办法及时答复;

我对群面的看法很简单,以前和几个HR朋友聊过类似话题,我的观点似乎还是有些说服力的。群面中,先要忌讳2点:1)千万不可以一言不发,冷眼旁观,试图在所有人发言完毕后,表达一个出其不意的观点,取得一鸣惊人的效果,这样的结果一般直接出局;2)千万不可以没有礼貌的时常打断对方,或者常常插嘴,试图压过别人,这样往往也是直接出局;其实群面的目的往往是为了考察面试者的综合能力和素质,尤其是考察面试者的团队合作或者领导能力。以上两条都不是合格的团队成员应当表现的素养,所以出局的可能性很大。其实,群面往往也是一个筛选过程,往往会有一个分数,通过分数排除最差的人选,但不是最后录取的决定原因。

因此,关于我对群面的见解,最重要做好2点:1)合作,无论同场面试者如何表现,抢话题也好,咄咄逼人的质问也好,耐心微笑的保持合作态度,表现出良好的团队合作精神;这是第一步也是最重要的一步;2)如果有可能的话,用适当的办法取得群面的主动权甚至是领导地位。

介绍一些小技巧。一般讨论过程中,面试者很注重发表自己独到的观点,希望在观点上和气势上取胜。但是这是一个误区,其实面试者更重要的是实施面试官发出的指令,比如多少时间内达成共识,并取得结论;这时候良好的组织者或者记录者都是团队合作所需要的。因此整个过程中,有机会或者可能的话,主动站出来,承担规划人或者协调人的角色,比如针对30分钟讨论一个话题最后总结的题目,那么可以很礼貌的打断所有争吵,明确的告诉他们,团队的目标是什么,在公平的基础上,每个人可以有多少时间发表自己言论,多少时间总结,以及总结的方式,到最后如何陈述谁来陈述。这样一来,良好的团队领导者的形象就被树立起来了,已经取得了很好的印象分,所以你到底答什么已经不那么重要了。当然,或许有人一开场直接就咄咄逼人的抢占了主动,那么这时候主动的配合(好的团队合作者)就非常重要的,这时可以主动提出承担记录员,或者time keeper的角色,这样的角色不仅可以时不时的插上话,表达自己的观点,而且明显表现出良好的teampayer的形象,无形当中加了很多分数。所以明确群面考察的重点,就不至于陷入误区。当然特别提醒,千万别指望在群面中,通过反驳他人观点,发表独辟蹊径的言论取胜,即便是对的,但风险过大,弄不好直接出局。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-01 22:32:17.0 做记号

作者: \_再续前缘\_ 回复日期: 2008-8-29 23:46:00

作者: 徒步过客 回复日期: 2007-10-11 10:07:20

我还是照例作了自我介绍,并请她作自我介绍。之后,话题就很自然的转到她现在

的工作和离职的动机上了。“你为什么要离开工作了那么长时间的公司？”我问。她回答：“我已经作了很长时间的这方面的工作，觉得有点厌倦，希望能够找到新的发展空间。”很多面试者都会这样回答，尽管这对用人单位来说肯定不是最佳答案。

那什么答案你才觉得满意？

---

**\*\***厌倦肯定不是好的答案，因为招聘方会想哪天你也厌倦了这里的生活怎么办？其实招聘方更想听到具体和客观的分析，比如可以回答：“工作十年，尽管发展比较平稳，但由于架构的原因始终处于业务操作层面，一直希望能够进入业务管理的层面，在分析利弊后，期望能够看看外面是否有合适的机会和岗位，因此对于贵司的职位，我有多年实务的工作经验了，所以期望能够在这样的职位上一展身手，当然也希望得到认可。”

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-01 22:51:41.0 做记号

作者: mumuzoe 回复日期: 2008-8-30 20:59:54

老是不成功,再试一次.

很久没逛天涯,结果居然发现这个帖子居然到了20几页.

很感谢楼主和几位高人的热心.虽然很少在天涯上发过言,但是这次还是忍不住想要请教一下各位高人.

我07年本科毕业(211院校),英语6级,口语还行,可以进行日常交流,.毕业之前就到一个外资通讯企业的研发中心做总监助理.工作会涉及到一些HR方面的事情.现在由于选择失误调整成了资产管理.工作极度无聊,闲得发慌,更没有任何成就感可言.但是公司氛围很好.不过有时候想想都觉得害怕,要是这样发展下去,5年后,甚至10年后一定会惨不忍睹.

由于不能转岗,很想跳槽,但是一直犹犹豫豫.主要是不知道自己出去能做什么,适合做什么,工作这一年好像也没有学到什么东西.很没有自信.

现在想做HR或者是管理咨询方面的工作,但是自己没有专业背景,也没有太多相关的工作经验.不知道有没有机会进入这个领域,或者是怎样才能进入这个领域?

PS:说到这里顺便提一下上次到一个知名快销公司应聘,本来不是应征HR的职位,但是过程当中可能是表露出了对于HR过于的兴趣,而且没有面试经验(那是第一次),过于坦白,甚至还在招聘中和HR的姐姐不停地争辩HR是不是一定要外向开朗的人才能做. HR姐姐说我很straightforward, 英语和工作经验都很不错时,我还以为有戏,结果还是失败了.

达人们可否提供一下面经?或者是面试过程中应该做些什么?

写得有点多了,希望LZ可以看完并且不吝赐教 &#61514;

---

**\*\***机会总是无处不在的,看如何发现和把握了,别放弃.我不太明白资产管理是怎样一个角色,从字面上看跳到HR和管理咨询跨度是大了点.其实,我觉得你工作时间并不很长,现在转型还来得及,机会成本相对较低,大不了从头来过,所以千万不要失去自信;如果干上3-5年再想转行就比较困难了.我建议直接投递简历面试就可行,或许命中率不那么高,但的确很有效.

关于快消公司的面试，我指出一点，适当的争论（两三句然后付之一笑）是可以接受的，但不停的争辩可能导致的结果就是出局。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-04 10:54:35.0 做记号

先谢谢暮色野火的分享，继续哦，很多朋友等着看呢。

作者:六幺儿 回复日期:2008-9-2 13:09:05

对于我来说，招聘就是经验符合，薪资符合。没那么多废话，作为一个负责招聘的人来说，最忌讳的是以自己的喜好判断别人，这只能说明你对自己的工作不负责任。

我毕业后一直做所谓的HR，我尊重每一个应聘者，我觉得面试里很多问题都是愚蠢的，都是诱导别人去说谎。所谓的压力面试，群体面试都是扯蛋，那是心理学的东西，中国有几个HR懂心理学？

所以奉劝每一个求职者，做最真实的自己，这本来就是双向选择的问题。

作者:山有扶苏 回复日期:2008-9-3 13:32:02

关于这一点，我觉得从实战上来讲，必要的面试技巧还是有益的。

同时，我觉得只是把经验与薪资作为衡量一个人的是否合适也是远远不够的。

是否用性格测量量表或是采用压力面试，都需要看所招聘的职位而定，而不能以一盖全。PS，从私人角度来讲，我个人比较反感压力面试。：)

-----  
\*\*楼上两位HR的观点都很有帮助，我的观点略有不同，好比你在追一个梦寐以求的女孩子，是不是真的应该做最真实的自己？我至少会穿上最衬我形象的衣服，最好看的发型，最温柔妥帖的语言等等。绝对不会穿上平时最衬脚的拖鞋，呵呵。所以我觉得面试大概也是如此。

作者:油吃马虎 回复日期:2008-9-2 14:16:49

面试就是要把自己的真实一面给面试者看。。

别太学面经中的一些技巧了，之于你不一定就是好的技巧！

-----  
\*\*关于真面目的问题，我上面已经讲了自己的看法。关于技巧，我觉得每个人都有自己解决问题和处理事务的方法，因此，觉得别人的技巧，仅仅是一种借鉴和帮助。

作者: betty529 回复日期: 2008-9-2 16:53:38

To LZ:

我现在在一家全球500强的欧美电气工作做contract implement和bidding方面的工作,在这个职位已做了2年多时间,无论是工作能力、工作效率、工作方法都深得Dep. Mgr的好评,我现在怀孕了,听很多人说在外企一旦怀孕生子对工作都会有影响,不知是不是所有的公司都是这样? 如果选择跳槽,Pls从您的专业角度出发,建议一下,在我baby多大了跳槽合适? TKS!

-----  
\*\*不用担心;大公司很少会因为怀孕生子,对员工进行打击报复,成本太大;更何况你一直是老板的好员工;我见过很多企业会为怀孕的同事暂时空缺的岗位招一个半年的TEMP,我有朋友生2胎,老板都很欣赏嘛,关键看平时做人做事吧。关于BABY多大跳槽的话题,我觉得最合算的应该是,休完1年哺乳假以后,享受完原公司的福利再跳槽。



---

作者: crazybread 回复日期: 2008-9-3 16:23:35

从07年一直回复到现在, 强帖!

顺便请教下LZ:

本人一般本科毕业, 在深圳关外一台资干了1年多的采购(原物料),

今年7月顺利离职, 至今仍未找到工作, 投出的简历无数, 但连面试机会都没收到过。

同样的简历, 原同事离职后顺利面试多家外企: HW, LENOVO, IBM等。

最后进入IBM。。

在一样简历的背景下, 和原同事的差距:

本人: 一般本科, 国贸, 4级, 经验2年。

同事: 211, 国贸, 6级, 3年经验。

虽说有差距, 但也不至于连面试机会都没有过吧?

迷茫啊。。。。

---

**\*\*简历的基本要素差不多, 但是否形式和表述方式都一样呢? 我觉得同样的资历和学历, 不同的表达方式, 可能效果是完全不同的。呵呵。**

---

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-09-11 10:36:02.0 做记号

作者: 铁匠的炉子 回复日期: 2008-9-4 14:14:20

作为面试官, 屁股决定脑袋, 要挑刺很简单的, 其实根本就没有什么规则, 一个合格的人才, 面试官不喜欢你能进公司, 所以千万别试图总结什么规律了, 我个人的认识, 面试这东西, 偶然性非常大的, 所以要多面多试, 增加偶然性中的必然性。LZ列的A, B, C, D, E, 我挑个刺, 把招每个人的成本, 收益给我列清楚, 你能吗? 你也不能数字化吧, 你不能数字化, 你又怎比较优劣? 你绝对有把握说你没错过一个好员工?

LZ出发点好的, 但你就算做过10年面试官, 也不能就代表500强说话了。500强真的好么? 他们是能凭借规模优势活得不错, 但另一方面, 500强的公司, 大多创造力匮乏, 缺乏激情, 大家都是算计着工资干活。管理流程繁杂, 而且追求高度控制性。你是一颗螺钉。随着信息技术的发展, 公司希望能精确到每一个人, 保证你在他给你划定的圈圈里干那一点点活, 有意思吗? 我们公司现在就在考虑把所有的电脑终端连到美国去统一管理, 以后连个人电脑都不用了。直接每个人在美国一个vmware的账户。

大多公司也就那么回事, 进去之前搞得很神秘了不起, 进去了, 呆段时间就会发现还是那一套, 应付工作, 不要得罪人, 推责任, 抢功劳, 中国人的世界, 职场的世界, 永远就是那么回事。这个世界, 有这样的小公司, 由天才创办出来, 在创业阶段, 每个人都努力的工作而且心情愉快充满憧憬, 但到了大公司的阶段, 就是普通人领导, 必须靠流程减少不确定性, 靠公司文化给员工洗脑, 然后由一帮普通人填补中层管理的空缺确保不出乱子。也就这样了。

每个人多想想自己的人生, 心态放平和, 真想做点事业的, 找到自己点兴趣点, 迟早一天应该自己创业, 不想做事业的, 就要找到庸庸碌碌中让自己心态平和的寄托, 家庭也好, 子女也罢, 日子有点奔头就行了。

---

**\*\*可以肯定, 我绝对有错过好员工, 呵呵。我的出发点的确是非常好的, 期望能够分享我看到的听到的, 帮到有需要的朋友。的确如炉子兄说的, 500强缺乏创造力, 流程复杂等等诸多弊**

病，但生在这个年代，我们的选择的确非常的少，500强的确在某些情况下是不错的选择，尤其是初入职场。说实话，我很向往炉子兄最后一段理想，感叹中，期待炉子兄更深入的交流。

---

作者：烦到焦 回复日期：2008-9-7 1:01:38

雅克~~

我们这种人是不是就永无出头之日了..

华南农业大学明年6月本科毕业

唯一可以写的是3年学生会经验..二等奖学金..

快9月中旬了还在迷茫要不要考个经济类的研究生的问题...

看了这个帖子...更加肯定了我要继续读书继续拿学历的念头...

可是...老爸老妈想我考公务员..

另外，，，可能可以保本学院的研究生...

食品类的...

好多路摆在眼前。。。.

不知走哪条..

希望能得到众高人的指导..

谢谢大家！

---

\*\*看来出路都和学习有关，我一直觉得公务员是不错的选择，不过听说一定要上进，而且还要耐得住寂寞，呵呵；如果是我或许会同时考研和考公务员。

---

作者：zpt528 回复日期：2008-9-7 18:19:23

楼主，你好，看到这么多的贴子，真的很感谢你的精彩分享引发的这么多精彩的故事~~

上海一直是我想去的城市，可能明年会过去。我是去年毕业，现在深圳，刚辞去了工作想转行，从事金融方面的工作，找了这几天了，在网上看到说好多骗人的公司，什么投资咨询的公司一大堆都是骗人的，所以培训了几天的一个投资公司也没去，现在为找工作烦啊。。。想从事金融行业，也不好分辨其真假。深圳这地方最容易被骗了！！

现在不知道该怎么办啊，有些无助了~~！

能否提些意见。。如果真找不到合适的金融业，又得换找别的行业了。又要浪费好多时间~~~！

---

\*\*的确，金融方面的骗子公司很多，这是一种无奈；我想说一点，你有明确了要去作具体金融行业哪方面的工作吗？比如大类，银行、证券、保险、投资银行、基金、信托等等；比如这些行业的细分部门，银行有零售、公司金融、资产管理等；再如工作细分，销售、市场、人事、财务等等。我的建议是最好能够想清楚自己期望的工作方向和工作内容，有的放矢的去找自己的未来或许不会那么辛苦。

---

作者：安静的猫mm 回复日期：2008-9-7 21:04:18

问下楼主，现在找工作英语是不是很重要呢？

还有，我是大专毕业，目前是国企的一个助理。想问问可以往什么地方发展，不想一直就这样的做助理，谢谢

---

\*\*目前看来英语并非很重要，很多外资公司越来越多的使用中文，我甚至看到Email, 开头

Dear xxx, 接下来全部是中文, 呵呵; 作为助理, 我想工作一定不是很久, 所以不必很着急, 最好能够在现在的地方有所发展, 积累一定的经验, 得到一定的职位, 这样一来不管是跳槽国内公司或者外资公司, 都会相对容易一点。

---

作者: congida 回复日期: 2008-9-8 10:59:30

请问楼主, 我本科是市场营销, 英语六级, 现在一家小私企做网站编辑, 去外企应聘什么职位比较有优势呢, 行政? 秘书? 助理?

---

**\*\*我觉得可能去知名网站作编辑会更有优势吧。行政、秘书和助理, 你都没有工作经验, 所以从转行来说, 可能没有特别明显的优势。**

---

作者: 我在磨刀 回复日期: 2008-9-9 12:02:09

第一次上天涯, 早就听说上面高人辈出, 想请教下我遇到的问题, 望高人抽出时间帮我解答, 谢谢!

本人本来06年就该毕业, 因为大学痴迷网络游戏(传奇)挂了好多科, 学分不够没有准时毕业, 07年终于毕业, 但是毕业证和学位证上都写起2002——2007年4年制本科毕业! 神啊, 我拿到证的瞬间差点没昏厥, 7-2是5, 怎么又4年制。我简历上写的02——06本科毕业, 和证书上有出入, 看起还以为是假证(至少我是HR会这么想), 如果HR问起我相关问题, 我该怎么回答呀! 痛苦! 现在已经有1年半工作经验, CET-4! 请教各位高人! 再次谢过!

作者: 我在磨刀 回复日期: 2008-9-9 12:46:07

盼LZ及各位高人能抽时间帮我解答下我的困惑, 感激不尽。偶的一年半经验是半年电话销售, 一年仓库管理(类似搬运, 就是在库房里搬这搬那)。迷茫啊!

---

**\*\*理直气壮的告诉对方, 2002-2007在校学习, 关于多一年讲一个合理的故事(当然网游挂红灯不是什么好理由), 我想多半没有人会再追问了。因为你已经不是应届毕业生了, 学校的经历已不再是考察的重点。**

---

作者: 饭扫光的泪光 回复日期: 2008-9-9 14:31:59

“那好, 我有另外一个问题, 想了解你的看法, 如果你的老师正在为某公司做一个项目, 比方说写一个分析报告, 他预期在报告中印证他本人的一个观点, 但作为助手你, 在经过一系列的分析和研究后发现, 继续分析下去, 你预测不但不会得到他想要的结果, 而且还会得出和他相反的结论, 而且, 时间非常紧急, 你的老师必须作出决定。这时候, 你会怎么办?”

楼主, 问这个问题的时候你期望得到什么样的答案?

---

**\*\*我并非期望有一个标准的答案, 只想了解一下对方碰到这类事的直接反应。其实工作中最常碰到的是老板非常主观, 期望下属按照自己的想法去处理事情, 但的确有不少情况, 老板的想法是错误的, 这时作为下属, 不光要想办法说明老板的想法是有问题的, 而且要顾全大局, 以团队利益为重, 协助老板解决困难; 还要照顾自身利益, 保全老板的形象。所以如果是我, 我可能的回答是“(1) 我会在最短的时间内按照既定的方法, 得出初步的结论, (2) 同时根据项目要求以最快的速度 and 最大的努力准备另外一套相对简单而且确信相对合理备用报告; 第一时间通过合理的方式告诉老师, 并提供我的备案, 供老师选择。当然最大限度的尊重老师的选择。”**

---

作者: 寒寒8 回复日期: 2008-9-10 13:11:50

楼主帮忙看看啊

小弟前几天面试了一家世界500强欧美外企，碰到一件模棱两可的事情，希望有知晓的友友们帮助解答一下，在此谢谢了！

刚开始HR过来测试我的英语等和一些常规性的问题，个人觉得回答的还算不错，应该没什么问题。

下来部门经理进来后，面试我专业性的问题，感觉回答的也不错。最后部门经理说：“把她的简历给我留一份，其余交给HR了”说完就出去了。

接下来HR问了一些对薪资等方面的常规问题，讲了一些公司的薪资和培训机制，然后不知什么原因突然间离开了，直奔去楼上OFFICE去了，让我在下面等她。

这时候我看见部门主管下来开会了，我被赶到了小办公室，然后过了一会前台告诉我“你先回去吧，我们会电话通知的”

一头雾水啊，真不知道他们怎么想的和怎么决定的。自我感觉个人很适合这个职位，也觉得希望蛮大的，但是也好担心啊；HR最后的反映太让我揪心了。

现在是面试后的第二天，还没有接到电话通知，急啊！

请问大家楼主觉得这样还有戏吗啊？我应该怎么做呢？谢谢啊

---

\*\*有戏没戏很难说，不过HR的态度比较有趣，不知道是因为不重视不看好你呢，还是业务部门已经OK，他们只是过过场？不过别担心才第二天，一般有戏没戏，一周时间就知道了。我建议写个EMAIL谢谢部门经理和HR才是正道-不管怎样至少留个好印象。

---

作者：相当郁闷的人之一 回复日期：2008-9-10 16:56:17

首先谢谢徒步大大，lz真是一个温和善良的人，看了帖子，学了不少东西，我说说我的情况，请徒步大大指点。

1：我于一所还算知名的大学毕业后，计算机专业，去了一家银行总行信息科技部工作，从事软件开发，项目管理，已经有近7年的工作经验，参与过几个比较大的项目（2000万左右），多次担任过项目小组组长一职，手下曾带过8个人，项目获得过国家科技金融进步奖；

2：2006年，与朋友合伙创立了自己的公司（自己偷偷干的，单位的工作没辞）任技术总监和项目负责人，获得过国家科技部，省科技厅，市高新区多项创新基金资助（200万）；开发的产品属于国内领先，目前正准备按license收费转让给中兴通讯；

3：目前，在银行收入，年薪15万左右（税后），32岁，已婚，小孩6个月；

个人觉得自己技术能力还是比较强的，学习能力也不错，可能是对技术比较专心吧，感觉沟通能力不是很强，但也不弱，主要是对目前银行的机制上觉得不是很好，很想到外企去闯一下；

前些日子，猎头推荐偶去参加了一家全球非常著名的投资公司IT运营部门的二把手面试（一把手直接由总公司委派），一面搞了2个小时，HR问得很细，总的来说，HR觉得我技术、能力还不错，很满意，但一直说我的经验还不够，他们要求有十年左右的工作经验，并且说，所招这个IT运营二把手将负责全国运营IT中心的组建，我想这个要求确实很高，我也承认自己经验还稍微缺，最后，HR说如果我能降低一下职位，他们倒是很乐意我去，让我考虑一下，想好了给猎头答复，最后问了我的年薪，要求，我说税后30万，HR说这个问题没有问题。

徒步大大，依你的看法，我该去还是不去？最近那边催得紧

---

\*\*的确是很难的问题。工资已经翻倍，但看来职位并非非常满意，而且看来你还要考虑自己的公司事务，即便去新公司，你也不会放弃自己公司事务。所以建议综合考虑一下把自己考虑的主要因素（比如收入、职位、公司品牌、空闲时间等等）一一罗列并一一给与权重和打分，根据

最后加权的分数决定，我现在基本是这样帮助自己抉择机会的，呵呵。不过建议换个思维，如果对方当时给你的title不是二把手，而是更低，你会不会考虑接受面试机会。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-13 11:27:36.0 做记号

作者:独臂蓝衫雨潇潇 回复日期:2008-9-11 18:54:15

楼主你好

我是应届生

专业是师范类的生物教育

目前应聘了一个医药类杂志编辑

我在学校编过校报，写过专栏

发表过论文

很想做这份工作

但现在还没接到录用电话

我觉得自己面试时有些问题回答的不好~~当时hr很严肃，我觉得他是那种不爱说废话的人。我有点紧张，不敢多说话~~

比如他问我的性格，我就说宅女

他问我有没有在医院工作的亲戚，我说没有。但其实我认识很多医院工作的朋友，当时不知怎的，觉得他仿佛不想听我多说话似的~~就没说~~

我真的很想赶快上岗，楼主我可以再去他们公司，说不要工资，请求一段试用期吗？？？

我毕业就一直在找工作，三个月了~怕越拖越难找~~~

起码上岗可以积累经验~~

-----  
\*\*说实话，我觉得你的确缺乏面试经验，比如HR问你性格，其实很多面试官问的时候期望得到的结果是乐观、上进、好的团队合作；所以你的回答肯定无法被HR接受；或许你会认为这是你的真实性格的反应，但是试想一下事实，一般企业中最重要就是沟通交流，所以hr很难做出对你有利的评价。我并不是说你要说违心的话，而是说对自己有利的真实性格，比如你很认真负责等等；明确一点，你的目标是找工作，而面试是找工作的关键；所以面试的时候是尝试和努力展示自己的优势或者说符合工作需求的特性，需要的时候必须把狐狸尾巴藏起来，呵呵。还有放松很重要，“我叫不紧张”。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-14 21:52:31.0 做记号

作者: kerry\_lena 回复日期:2008-9-13 11:25:55

楼主的贴很经典，先赞个，然后再请教下。

HR招聘的时候首先看重的第一印象，然后看简历及个人技能、工作经验等，可是类似我们应届毕业生，个人技能，除非是非常技术拔尖的，否则大家都差不多。或者说其实都是期末开夜车出来的成绩，工作经验也是无。我们又如何获得面试的机会呢。这年头的人都挺精明的，光是靠一腔热血，说自己多么能吃苦耐劳，多么有毅力，多么谦虚好学。没人会相信的，因为没有证据。

那我们应届毕业生又该如何推销自己呢？如果楼主不介意。麻烦看下我的个人简历，帮我指导下如何求职。

教育背景： 福建仰恩大学

2005/09~至今 计算机与信息学院 计算机科学与技术专业

校园活动： 仰恩大学计算机与信息学院学生第九党支部 党员（支部第一学生党员）

2007~至今 \* 协助党支部书记安排会议事宜

- \* 负责400人左右学生党员发展，资料归档

- \* 6月份协助策划举办了计算机与信息学院 汶川地震图片展

2005~2007 仰恩大学国旗班 组长

- \* 负责每周的升旗人员安排

- \* 队列训练期间，作为本组的口令员

- \* 定期组织座谈会，传达国旗班各项会议精神

2005~2007 仰恩大学计算机与信息学院学生会办公室 干事

- \* 协助举办各项活动，制作海报和黑板报

社会实践： 泉州易通网络有限公司 研发部实习生

2007/7~8 \* 简单照片处理，网站内容丰富

2008/1~2 厦门豪上豪西餐厅 服务生

- \* 负责客人引座，送茶水，点单

- \* 推销该餐厅的特色菜肴

2006春节期间 厦门休闲100 导购员

2005春节期间 \* 推销该店的服饰，同客户进行直接的沟通

- \* 因工作出色，连续两年均在该店工作

个人技能： 英语 \* 英语听说读写能力良好，通过大学英语六级考试

计算机水平： \* 熟练使用Word, Excel, PowerPoint操作

- \* photoshop、Dreamweaver、Java编辑器基本操作

组织能力： \* 作为我班的团支书，负责76人的团员活动，

- \* 班级曾获优秀五四红旗团支部

相关获奖：“仰恩大学优秀学生干部”、“仰恩大学优秀团干”

“仰恩大学国旗班优秀升旗手”、“仰恩大学国旗班荣誉证书”

自我评价：做人守信笃行，富有责任感，深得书记信任，在党员发展中扮演重要角色；五一期间曾发过传单，深受公司人员看好，两年五一均获得此项工作；连续两年春节均在同家服饰店当导购员。

做事认真细致，能吃苦耐劳！拥有良好的服务理念！

（简历到此结束，谢谢您的查阅^\_^）

-----祝工作愉快

我想漏洞肯定不少，首先我不明确自己到底要应聘什么职位，没有具体的职位要求。呵呵，不过还是翘首期待，楼主能够给予指导下，万分感激！或许是我神经系统比较发达，现在大四了，返校后经常失眠，想着自己处在职业迷茫期，人家都有关系可靠，我没有。我一穷二白，

只有盲目的乐观和自信，我会是个富有责任感的工作狂，可是这又明白这年头这些东西从口中说出来是没价值的。除非是透过事件的处理解决能力表现出来，yet, puzzled。

期待您的回复o(∩\_∩)o...

---

**\*\*首先明确一点，为什么企业要用应届毕业生（指不录用有经验的）？**我的理解是（当然也有很多朋友一样认为）：（1）成本低；（2）一张白纸，容易塑造；（3）作为业务发展的后备和补充；缺点：（1）无具体工作经验；（2）不懂得企业作业行为规则；那么，很容易就得出，很多企业选应届毕业生的标准：（1）勤恳、认真（成本更低，效率更高）；（2）可以信赖，人品不坏，勤快且学习能力强（容易塑造和培养）；（3）有良好的个性，好的团队成员（容易融入团队，快速学会规则）；（4）有专长或者有类似的实习经验（易上手，培训成本低）。所以知道这些，就了解了需要在面试时展示的东西了。的确很多能力需要通过处理具体事务才能充分体现，可是找工作很难有充分的机会能够让候选人实践操作或者说展示具体能力，所以还只能依靠交流来展示自己的各项专长。就你个人而言，简历内容过于丰富，切记在应聘不同岗位时，只写有帮助的，而不是全部写上。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-16 13:46:38.0 做记号

作者: tfeng19810901 回复日期: 2008-9-15 16:30:51

楼主在这个帖子上的经验,完全可以在公司转行去做人事招聘经理了.如果你觉得想换个岗位的话,可以考虑的:)

---

**\*\*呵呵，谢谢！看来以后还生活更有保障了。**

---

作者: 便宜的饼干 回复日期: 2008-9-15 18:15:23

我公司是高科技电子仪器仪表研发生产企业,我对产品的调试,维修具有丰富的经验,我所在的城市是一个中小城市,现在象我们这类高科技产业多集中在北京,上海等大城市.我从网上和专业杂志上看好的相关企业,打电话联系,总是被人事部门敷衍,因为工作经验不是象学历证书那样可一眼看清楚的.我如何能谋到高薪的调试,维修职位?我有一定的电子产品研发经验,但从网上查到的一些研发职位如具有多层电路板设计经验两年以上,具有高频电路设计经验两年以上,我没有这方面的工作机会,也无法具备这方面的工作经验.我没有突出的研发经验能谋到研发职位吗?我该如何规划自己的职业生涯?

---

**\*\*如果理解不错的话，你期望是从电子仪器仪表的调试和维修转到电路板设计。我对此并不**

了解，如果比较相近的话，我觉得换行不难，直接打电话的话，我猜多半会被拒绝；可以尝试通过招聘网站申请，尽量突出相关或者相近的经验，机会一定会有的。

---

作者: aaronron 回复日期: 2008-9-16 2:34:16

LZ，关注您的贴有一段时间了，最近有些困惑，在这想听听您的看法。

我目前在深圳的一家国内知名家电企业营销总部从事营销管理工作，从校园招聘来到这家公司，工作了2年有余，虽然薪资待遇还算满意，但感觉在这家公司的发展空间越来越小，决定要换个环境。

我的问题是，当初也是就读的一所重点大学，成绩也都没问题，但在毕业前夕突然捅了个漏子（具体什么事就不在这说了），受到了学校的处分，没给发毕业证和学位证，现在想再找工作，感觉问题就来了，对于大部分都要求本科及以上学历的面试单位，如果我通过了他们的面试，但我无法提供相应的文凭证书（当然四六级证，学习证明，成绩单都还是有的），他们对于这种情况会怎么处理，急切想知道您的答案，谢谢！！！！！！

---

\*\*我刚问了一下我们这边的HR，他的回答是至少要有一些证明说明你有同等学历，而且用人单位有强烈的意愿录用你，最后你还要能给出合理的解释，他们才会将流程走到底。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-09-18 18:10:41.0 做记号

作者: 杀人未遂的雷锋 回复日期: 2008-9-16 15:48:33

楼主，你好！我工作了2年！现在是一个销售人员！想让你点评一下，给我点建议，我现在比较迷茫，不知道自己想干什么，能干什么！觉得我现在辞职了，好像什么都不会，什么都不懂，什么都干不了！

个人经历: 06年在一个二本院校化工专业毕业！（没有名气）

后签到一四川事业单位，但是做2个月就辞职了，因为这个事业单位承包出去了，完全没有了事业单位的感觉！觉得应该出去自己闯一下！

但是出来了之后才知道一个人在一个陌生的城市立足很困难！

07年来了广东东莞做技术工作，做一个实验室主管（是个虚名），只有一个下手，感觉做着很累，因为总是外行人管内行人！08年5月又辞职了！经过一个月的时间去投简历，一般我都是投技术性工作的！面试了很多次，上面你所提到的问题我全碰到过，当时感觉越面试越会回答，但是现在感觉我还太嫩了！现在想想很多问题，我都想错了方向，所以没有给面试官以好感，也有很多公司或者企业说要我，但是由于待遇发展很多问题都没有去！

6月的时候，我现在的经理听说我辞职了（东莞做技术时认识的，关系还不错），要我过来做销售，我考虑了几天，觉得应该很有发展，会学到很多东西，所以就来了广州上班！但是经过3个月的时间，我忽然又迷茫了，不知道这是不是我想要的，3个月我没有拉到一单（我们是卖科学测试仪器的），我有点气馁了，信心也不足了，毕竟我不是做销售出身的，可能接受不了那么大的心里压力！看了你的帖子，觉得自己并没有想清楚自己适合不适合这个工作就来工作了，我很想辞职，又怕辞职了不知道会做什么，能做什么，也觉得对不起经理，我主观上不想做技术了（不知道这样想对不对），我的爱好和专业经历又风马牛不相及，我现在不知道该怎么办好，希望你能给我点好的建议！

---

\*\*点评不敢当，出点建议吧，呵呵。此时，辞职是万万不可的，骑驴找马是我看来找工作最



保险的方法，千万不要自断后路（生路）。毕业后的这段经历的确有点乱，必须要想想办法改善，或者在一个相对有出路的地方先站稳脚跟。建议先在这里站稳脚跟，从生存和发展的角度考虑，什么是你短期可以有发展或者说工资增长最快的方向，换言之，就是你最能赚钱的方面，就考虑往那个方向发展。

---

作者: mixier\_8286 回复日期: 2008-9-16 22:09:56

刚刚打了一长段，不知为何没发上来。

最近在找工作，我有个同事比我早走一个月，进了一家日资做客服，其实就是跟单。工资福利待遇各方面都不错，挺稳定的。我也想进那家公司，但是投了简历，没反映。

同事是英文专业，本科，一年工作经验，就是和我同一家公司。我是学工科的，本科。做了两年专业的品管，还升了一次。转行做外贸两年，其实做的挺好，也很喜欢就是时间长没有福利，就到现在这家，不到一年就出来了，实在是不合适。我现在也想好了，就是找第二分工类类似的，找一家好一点的公司，多做几年，一定要混到主管再说，她那家公司挺稳定的，无论是行业还是工作都是我想要的。

我同事问过了，说她们公司好像没有内部投简历这样，叫我多投几次，我就又投了一次，还是没反映，真是苦恼啊，也许天涯何处无芳草，但是我现在就是想在这一家了，想了又想，我在工厂做了2年，业务客服各方面的经验都不错，英文又是6级，她的招聘广告只说4级就可了。为什么就没个面试机会呢，本来想写个求职信的，怕弄巧成拙就没写。又不想显得太太太。。。

不知道HR对我这样的怎么看，想问问楼主，怎么样才有个面试机会呢？

---

**\*\*多投几次或许会有帮助，但绝对不要抱很强烈的成功期望，呵呵；当然非常重视的话，也可以考虑通过书面投递的形式，求职信应该不是很重要；简历修改也是很重要，同样资历的人，简历可以写出很大的差别；都尝试一下吧。**

---

作者: AAA8821 回复日期: 2008-9-17 13:09:22

楼主您好，看这个帖子非常长的时间了。从中学到了很多知识，非常的感谢您，最让我敬佩的还是您的耐心与宽容。在天涯这个“水深”的地方，来给我们这些所谓的草根来做指导。

我把我的经历和您说一下，希望能得到您的指导。

我是81年的，04年专科毕业，学校烂的不值一提，不是我不爱自己的母校，而是真的烂。我小时候品学兼优（不是自夸，实事求是），中学时误入歧途，高中时候尽学古惑仔了，当年也号称我们学校的“老大”（让您见笑了），身后一帮弟兄。当时也从未想过毕业后怎么样。结果在高考前夕，和一群社会上的小混混群殴，受了重伤。在医院躺了半个月，期间才考虑起自己以后的路，醍醐灌顶，茅舍顿开。当年高考也参加了，考了200多分（惭愧惭愧）。家人极力反对下，我去了邻县一个专门的复读学校，全军事化管理，管理层和老师全我们省里的一号重点中学退休干部或是在职老师兼职，在这点我遇到了人生的明师，虽然面对的师一群和重点中学基本素质差很多的学生，但他们渊博的学识，宽容的人格让我受到了有生以来的第一次震撼，他们不但教知识，还教我们做人的道理。往往我苦思冥想很久不得其解的问题，被他们在课间或是课后一句话点拨通透。那段时间，我常常在深夜低头痛哭，追悔莫及。于是我拼命的学习，一年后的高考考了418分（01年，当时的扩招还没这么大的规模，当年文科建档线410）。去了一家最最末流的省内专科，这样我当时已经很满足了。大学里积极向上，入了党，当上了学生会主席。04毕业后，当时工作非常难找，我进了一家很小的汽车贸易公司，卖一个非常末流的品牌。几个月后，通过积累的经验，我进入当时我们省城的大型国有汽车贸易公司，在省内是一号的。一年后，跳槽进入省内的一家汽车制造企业的营销公司任商务代表，这家企业在自主品牌中可以说是一线品牌，细分行业绝对的老大。一年半后，由于业绩优秀，升职做了小区域经理。07年我遇到我生命

中最爱的人，调回公司参与做了一段时间的项目。07年结婚，为了爱情，辞职来到深圳。在一家高端的企业管理培训公司工作了3个月后，辞职想自己创业。由于个方面原因，准备了3个月，最后宣告失败。现在不得不面临重新找工作的问题。

在上一家汽车制造企业的时候，我的同事基本都是省内学校的本科生。像我这样的专科很少，有的同事发展的不如意，再加上公司所处的是一个北方二线城市，就跳槽了。有一个同年进公司的同事去了丰田中国（那是我们这个行业的顶级企业了），有一个同做项目的同事去了大众（呵呵，这两个算是同事里跳槽很成功的了，其他的都不怎么成功）。

我也想找一份这样的工作，进入一家外资品牌的汽车厂家的销售或是市场部门。说实话，上文提到的两个同事，都和我关系很近。他们都很优秀，但我很自信我和他们基本是同一个层面的（甚至我还自负的想要优于他们，不是盲目自负，而是二年的共事得出的比较理性的结论）但我差的方面是，他们都是本科，而我是一个末流的专科；去丰田的同事英语很好，而我英语基本是高一水平。工作这4年，只顾埋头努力向前，一开始不懂职业规划，不懂继续学习充电。所以在这方面没有什么优势。

这段时间我给不少合资品牌的厂家合适的职位投了简历，但是一个也没有接到回应。我很郁闷，想请教一下楼主，要想进入一个汽车行业的外资品牌的公司，我现在应该往什么方向努力。应该怎样提高自己？（我前天去一家英语培训机构报名参加学习了，学期一年）

真诚希望能得到您的帮助。

谢谢！

---

\*\*呵呵，谢谢你的信任。我的建议是：1）学历的提高，比如本科甚至可以考虑尝试读MBA；2）英语的提高，培训机构我一般都不推荐，推荐自学成才，英语这东西只要有恒心多学多用多练习，进步很快；3）工作经验积累，越相关越好，不一定真的去做，可以尝试去了解，然后熟悉；当然，最好可以通过你的同事推荐，这样会是比较容易的方法。

---

作者：shaojiandong 回复日期：2008-9-17 23:23:44

非常关注这个好贴 支持LZ

我也想让楼主帮我出出主意 我是今天6月份毕业的 是高职 学的是电器 不过我不喜欢着个专业 从今年的2月份就开始工作 第一份工作是在场里做一线工的 不过我不喜欢拿死工资的工作 也学不到比较实用的经验 所以还没做到2个月的时候就换了

第二份 是和同学一起搞的游戏工作室 对于这份创业也是比较头疼的 一天要工作16小时左右 3个人2个月搞下来也赚了20000多 按道理还是比较好的 不过觉得搞游戏对以后的发展会有限制 怕以后找工作的时候不好找 所以2个月的创业也就此结束

第三份工作是 在保险公司里上班的 做的是保险代理人 也是做了2个月 在这2个月中对工作还是报有很大的期待的 平时的工作只需要早上开开会 开完了以后就可以自己出去跑业务 不过在跑业务期间被人赶了N多次 还被人骂过 有希望签单的 却迟迟不能签 搞了2个月1分工资也没拿到 搞的自己生活费都是问题 只好放弃了这份代理人的工作

第4份是现在做的 做的是厨师学徒 按我自己的想法是可以来学学厨艺 不过来了以后才知道学厨艺不是那么好学的 一天要工作12小时 休息的时间也就一个星期半天 到现在也快要1个月了 工资也少得可怜

对于现在的自己 做过老实本分的工作 做过小小的创业生活 做过休闲的代理人工作 做过累累的学徒 工作时间2到16小时不等 我现在打算好好的去找份工作 我是想问对于我目前的工作经历 对面试是否有影响 我不喜欢自己的专业工作 想找一些管理方面的工作发展 不过要找管理方面的 专业和工作经验都不和管理搭边 所以对前景还是比较迷茫的 希望各位大哥大姐能帮我出出注意 谢谢

---

\*\*真的很多工作呀，实在是多了一点；我觉得其实这些经验对你来说应该有很多的帮助和提示，而且完全可以不写在简历上；其实你现在完全可以重头开始找工作当什么也没发生过，不必迷茫只管往前走就好了；我觉得其实游戏上的创业很成功，为什么不继续呢？呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-18 18:14:18.0 做记号  
又看到山有扶苏啦，支持一下！

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-19 09:08:58.0 做记号  
作者:林家女孩7 回复日期:2008-9-18 18:14:04

居然看到楼主还在热心解答大家的疑难问题，真的是太激动了，立马跑来问问我的困惑

先说说我的个人资料，广西师范大学法学专业研究生，本科读的是计算机，因为发现不适合女生，加之自己学的也不好，所以根据爱好，跨专业考的法学研究生。但是除了公开发表两篇论文外，没有其他成就。英语六级没过，司法考试也没过。也没有相关经验。真的很抓狂5555

我的计划，去上海打拼。找法律相关的公司部门工作，预期3000工资（原来预期3500的，但实在没啥资格敢去争取）。如果法律部门都不要我的话，我就改投经理助理之类的职务。如果再不得，就没想法了

我的疑问，1. 去上海找工作，楼主是建议在年底还是年初去时机比较好？  
2. 我只有四级英语水平，是否进入外企无望？  
3. 没有通过司法考试，是否进入法律部门无望？  
4. 面试是否一定要穿的很职业的样子呢？（我穿职业装不好看，所以想穿比较休闲的正装）  
5. 什么公司或者什么行业比较能接受应届毕业生？（除了跑业务）  
6. 楼主还有什么其他宝贵的建议能给我？谢谢！

感觉我的人生真迷茫啊真迷茫，研究生生涯是找打击来的，考啥啥不过，现在把情况说完一遍之后，感觉自己真无能啊，自pia~搞得原本还算自信的我，在找工作方面一点都不自信了！

作者:林家女孩7 回复日期:2008-9-18 18:15:55  
补充一下，我还有全国计算机三级等级证书和普通话二级甲等。刚才觉得没有什么用就没写，但是再不补充点自己实在看不下去了。额

---

\*\*就我所了解的情况是，目前上海本科毕业，大概3000是中位线，公司大点给的多点，象中国银行好象可以给4500；如果是本科的话，可以多给500到1000不等甚至更高；所以适当可以将期望调高一点。（1）两者很难比较，年底很多公司不一定招人，而年初还没有拿到年终奖，人员流动不大，所以没有特别的影响，所以如果想来上海还是趁早；（2）四级不是关键因素，我

朋友美国一大银行经理，英语四级刚及格，呵呵；（3）咱以前公司法律部老总也没过；（4）如果是你想去的公司，我觉得一定是正装，至少是商务休闲装；（5）很多公司都接受应届毕业生，现在有种趋势，大公司喜欢先招实习生，用一段时间后，觉得合适，而且公司也有空缺，往往会优先录用；（6）楼主的宝贵意见已经提完了，最后一条，到上海来找工作，要做好充分的思想准备，可能马上就找到合适的工作，可能很长一段时间没有着落，而且一个人到一个陌生地方特别容易忧郁，同时更容易放弃；所以建议一点，乐观，积极，不放弃，祝好运！

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-19 09:11:40.0 做记号

作者: ljupka 回复日期: 2008-9-18 18:57:12

LZ和各位职场达人，一直关注你们这个帖子，因为我是个职场的菜鸟，虽然年纪不小了。辞职后最近才开始找工作，遇到一个问题，问问各位达人。

我面试了印尼MIF在中国的一家公司，是搞外汇保证金交易和期货类的。之后今天打来电话说我要去参加三天的培训，然后定岗，再谈薪水。我觉得这样的方式有点奇怪，因为我之前应聘的是营销英语翻译，而且一面的时候说是如果通过一面筛选，会有二面，现在二面都不用了。。。

问问各位是否知道这是出于什么安排。

我没有什么面试经验，大学完了就研究生，之后投了一份简历就直接去了高校教书，对于这些招聘面试的所有知识就是这一个多星期从这个帖子里知道的一些。

能不能回答下我，谢谢了

---

\*\*很少见，我听到过的往往是作销售甚至是传销的招聘手法，呵呵，小心一点。

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-19 17:13:20.0 做记号

作者: dailun 回复日期: 2008-9-19 11:32:31

额。。楼主我想请问一下。我是今年毕业的本科生，工科背景。3月份的时候在一家公司实习，6月底毕业的同时辞职了，辞职的主要原因是重复性太强的工作难以发生兴趣。789三月闲置在家，额。。或者说从8月开始做了些于专业无关的事情，比方说发展了自己的爱好并使之成为了一项技能（摄像），目前开始重新找工作。

请问（1）我离开这个公司的原因（2）和这三月的经历有必要写在简历里面吗？不写的话，短短3个半月的实习经历让我的简历看起来有些单薄。。

谢谢~~

---

\*\*离开公司的原因没有必要写在简历里，因为在企业眼里，因为工作重复性强而要求离职，对于初入职场的新人来说并非是一个非常合适的理由。如果实习经历与未来工作方向有一定联系，我想写上去会有所帮助。简历单薄与否并不很重要，最关键看有没有亮点（卖点）。

---

作者: 小子老予 回复日期: 2008-9-19 12:05:06

楼主您好，有事想请教您：

昨天一家公司（简称A）通知我下周一报道，但因前天我已经参加了另外家更好些的公司（简称B）的三面，三面感觉还不赖，B称五个工作日会给答复，考虑到明天就周末了，所以昨天跟A的电话中我说今天会给他们准确答复，是否去A工作。

您看我是否应该打电话问一下B，现在有没有确定人选，因为A让我下周就去报道了。

有朋友建议我直接先答应A，如果B的通知来了，就直接闪人，可我觉得这样对A不太礼

貌。

如果其他朋友有好的建议，也请说说咋滴办，谢谢啦～～

顺便说句：楼主您人可真好：)

---

\*\*可以考虑先与B通个电话，确定是否被录用。否，那安心去A上班；如果说还没最后定，等或者逼对方一下也都可行（但千万不要逼过头）；实在没等到，也可以先去上班，至少落袋为安，也可以考察一下工作环境。如果B来通知，并决定去，那想些冠冕堂皇的理由，至少维护一下对方的面子，然后闪人。我不错，谢谢！

---

作者：林家女孩7 回复日期：2008-9-19 12:33:42

谢谢楼主的建议，楼主真好～！

我也想工资期望高点的，毕竟不想研究生毕业出来觉得白读了。要是能拿到4000的工资我就很happy了～但是想想自己要啥没啥，就突然没有底气。我一直是是个依赖感挺重的人，但是野心不小，趁着准备毕业之际还有点冲劲，就说服自己出去闯闯。我是做好了打艰苦战的准备了，一个女人在外自己闯，也不知道自己会熬到什么时候被打垮～

我会按照楼主说的，多关注下实习生～我觉得实习生的身份挺适合我的，不需要工作经验。而且看楼主前面的帖子还说到能给一天一百？如果实习生就能拿到3000一个月，又让我好好学习经验的话，我会毫不犹豫的选择的～然后好好表现，等待转正～即使不得转正，好歹也有个工作经验，方便日后的找工作～

我发现我废话比较多，不晓得楼主觉不觉得头疼～迷茫如我的人，都很喜欢和有经验的人聊天，学多点经验，懂多点事情，少走点弯路

---

\*\*注意，我是说过实习可以给到100一天，但是指工作日，一般一个月2000出头；也有公司40/60/80都有。要扣税的。

---

作者：和小强一样 回复日期：2008-9-19 14:36:40

楼主你好～偶朋友在求职方面从您这获得了很大帮助，偶也想来沾沾光：)

我现在在国内最大的通讯企业工作2年，表现比较突出，发展也比还好。可是我觉得在这么大的企业里按资排辈的现象还是很严重的，而且我认为自己该学的技术，方法都差不多了，该到发挥的时候了，有种冲动想跳到一个刚起步的公司去，风险大收益也大，最重要的是能成为核心人员，有归属感，好过老在大公司当个部门小主管。不知道您怎么看？

---

\*\*是吧，太荣幸了。谢谢。我生于70后，因此观点可能已经不合时宜，仅供参考，呵呵。我觉得还是要看发展，小公司如果有可以预期的发展，未偿不是一种好的尝试，或许可以会作出大成绩；而大公司，按部就班，或许时间资历久了，也会有值得自豪的资本，但也可能象雷曼兄弟。第二，看性格，适合闯还是适合守；第三看负担，有家庭负担吗？呵呵，这是我这个时代或者年龄的人的想法，不一定对你有帮助。

作者：徒步过客 回复时间：2008-09-19 17:26:16.0 做记号

作者：济世书生 回复日期：2008-9-19 10:53:16

楼主好心，我也刚去求职了，结果是失败，我把过程贴一下，希望楼主帮我分析一下原因！另外，我现在是英语系研三，做的兼职基本上都是英语教师，楼主能不能帮我看看以后适合什么样的工作？我很希望去外企工作，但不知道应届毕业能找到什么样的岗位，迷惑中……

-----  
一家德国企业招聘，职位是英汉语语言培训老师，要求是本科及以上。

我是英语小硕，今年研三，在各种培训班教过英语，也有企业员工培训经验，也有教外国人汉语的经验。感觉自己各方面都还符合，就胸有成竹的去面试了。

第一次面试，主要是自我介绍和回答问题。我有一点紧张，英语说的快了一点，不过还算凑合吧。大约过了20分钟左右的时间，让我回去等通知做下一轮的试讲。

第二次过去试讲大约是4、5天后，我承认自己准备的不是很充分，所讲内容也不是很符合他们的要求。但是凭借着自己的语言知识和课堂经验，我想勉强可以打60分吧。不过有些乱，因为我刚开始讲的时候，他们就说能不能改一下。此论过后，他们说无论通过与否会给我一个答复。我觉得可能有些危险吧，但感觉应聘的人不是很多，希望还是有的。

几天后等来了第三次去面试的通知，这一次是见总经理。比较仓促，9点接到电话，12点就开始。我匆匆赶了过去，这次吸取教训，跟总经理交流的时候说的很有条理，语言比达也较流利，到位。时间不长，也很愉快。说好一两个工作日内通知我。

我要出去的时候，可能是人力资源部的主管吧，一直在一旁，也是全部面试过程都在的一个小姐站起来说我送你到楼下门口吧。我有点惊讶，受宠若惊的感觉，因为以前她都没有这样送过的。到了楼下，她夸了几句，说感觉你思路很清晰，说的不错；然后她又问我作为一个研三学生，她担心我能不能全职来上班少请假？我告诉她说没问题的！她知道我在做兼职，说如果录取的话，兼职都要推掉了。我答应一声就出了公司。

回去的路上，我很兴奋，感觉很有把握了，（回去甚至把兼职都辞了）。又听门口传达室的人说，这次面试人很少了，可能就我自己。开车的司机还说，这次又要多拉一个人了……总之，所得情况都很有利，我也乐呵地收拾着等着上班。这个公司对我来说实在是太理想了，待遇好，而且还有发展的机会。

接下来是周末，中秋，好不容易熬过这三天假期，第四天，我焦急地等了一天，还是没有电话，到第五天的下午，依旧没有电话，我等不及了，于是自己主动打过去，那边却说：对不起，我们忘了通知你了，你没被录取，我们录取了另外一个人！

郁闷，长期的郁闷……

大家帮忙分析一下原因吧，非常苦恼

-----  
\*\*很难可以分析出个所以然来，如果真要硬找原因，那么可能是之前的试讲，或者整个过程中有更有优势的竞争者出现。关于英语专业研究生，我看到过最多的是从事翻译和编辑职务，当然也有人事等等。我觉得还是看自己的向往和实际需求最重要。

p14

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

作者：林家女孩7 回复日期：2008-9-19 19:21:59

我这个缠人的家伙又来了~刚跑去招聘网看了一下实习生招聘，发现基本都是招行政助理，但是这样下来，和我的法律职业规划有偏差。怎么办？（不过行政管理这方面的工作我个人还是挺喜欢的~）

另外，实习生在上海一般月薪多少？

公司类型有外商独资、合资、私企等等，我对公司类型一窍不通，凭楼主的经验，只参照公司类型这项而言，福利待遇等方面的排名情况大概是如何的呢？

最后一个问题，怎么去详细辨别每个公司的好与坏？

我属于什么都不懂的在校生成生，所以问题特多~！得把楼主问晕了~先帮你擦擦汗~谢谢！

-----  
\*\*那就去律师事务所找实习助理的职位；实习生工资我好像前面说过，按工作日计算，我听说过的从40/60/80/100/120都有，看公司情况，也有大公司一分不给的。

公司好坏很难辨别，好像辨别大学好坏一样，难；所以只能听名气，名气大的在群众们的心目中或许正规一点，所以也是所谓500强吸引人的地方吧。

-----  
作者：shaojiandong 回复日期：2008-9-19 23:01:04

非常关注这个好贴 支持LZ

我也想让楼主帮我出主意 我是今天6月份毕业的 是高职 学的是电器 不过我不喜欢着个专业 从今年的2月份就开始工作 第一份工作是在场里做一线工的 不过我不喜欢拿死工资的工作 也学不到比较实用的经验 所以还没做到2个月的时候就换了

第二份 是和同学一起搞的游戏工作室 对于这份创业也是比较头疼的 一天要工作16小时左右 3个人2个月搞下来也赚了20000多 按道理还是比较好的 不过觉得搞游戏对以后的发展会有限制 怕以后找工作的时候不好找 所以2个月的创业也就此结束

第三份工作是 在保险公司里上班的 做的是保险代理人 也是做了2个月 在这2个月中 对工作还是报有很大的期待的 平时的工作只需要早上开开会 开完了以后就可以自己出去跑业务 不过在跑业务期间被人赶了N多次 还被人骂过 有希望签单的 却迟迟不能签 搞了2个月1分工资也没拿到 搞的自己生活费都是问题 只好放弃了这份代理人的工作

第4份是现在做的 做的是厨师学徒 按我自己的想法是可以来学学厨艺 不过来了以后才知道学厨艺不是那么好学的 一天要工作12小时 休息的时间也就一个星期半天 到现在也快要1个月了 工资也少得可怜

对于现在的自己 做过老实本分的工作 做过小小的创业生活 做过休闲的代理人工作 做过累累的学徒 工作时间2到16小时不等 我现在打算好好的去找份工作 我是想问对于我目前的工作经历 对面试是否有影响 我不喜欢自己的专业工作 想找一些管理方面的工作发展 不过要找管理方面的 专业和工作经验都不和管理搭边 所以对前景还是比较迷茫的 希望各位大哥大姐能帮我出主意 谢谢

-----  
\*\*真的很多工作呀，实在是多了一点；我觉得其实这些经验对你来说应该有很多的帮助和提示，而且完全可以不写在简历上；其实你现在完全可以重头开始找工作当什么也没发生过，不必迷茫只管往前走就好了；我觉得其实游戏上的创业很成功，为什么不继续呢？呵呵。

-----  
谢谢楼主的帮助 对于游戏上的创业感觉上还是满好的 不过我们做的时候并不是很专业 而且我们做的只是一款游戏 2个月做下来我们自己也觉得后期的发展不太好 吃饭和工作经常是一起的 边吃饭边工作就是我们那时候工作的最大特色 那时候感觉发展别的游戏时间上是不允许我们那么去做 所以大家都分开去找工作了 不过后来我们也满怀念搞游戏的时候

现在我想找的工作和自己所读的专业很不搭边 怕面试的时候这是一中弱点 我看了很多工作招的应届毕业生很多都需要英语专业 呵呵~~可惜我自己偏偏不好 很后悔在学校的时候没学好

假如你们公司要招聘一些应届毕业生 不过英语上也会有要求 那你们会考虑别的方面都比较合适 英语不好的应届毕业生吗？

-----  
\*\*英语目前看来的确有用，很多招聘条件会放上英语6级之类，实际工作中，可能根本应用不到。因此英语并非是面试或者求职的决定因素，除非是为了帮只懂英文的老外找秘书；更重要的决定因素可能是个人的综合素质，比如学习能力，沟通能力，适应性，良好的个性等等；因此

企业一般会综合和平衡考虑，如果综合素质不错英语也不错，当然是首选；综合能力好英语弱一点，只要不是一定要依靠英语的工作，企业还是会考虑的。

---

作者: dailun 回复日期: 2008-9-20 9:14:56

额。。楼主我想请问一下。我是今年毕业的本科生，工科背景。3月份的时候在一家公司实习，6月底毕业的同时辞职了，辞职的主要原因是重复性太强的工作难以发生兴趣。789三月闲置在家，额。。或者说从8月开始做了些于专业无关的事情，比方说发展了自己的爱好并使之成为了一项技能（摄像），目前开始重新找工作。

请问（1）我离开这个公司的原因（2）和这三月的经历有必要写在简历里面吗？不写的话，短短3个半月的实习经历让我的简历看起来有些单薄。。

谢谢~~

---

\*\*离开公司的原因没有必要写在简历里，因为在企业眼里，因为工作重复性强而要求离职，对于初入职场的新人来说并非是一个非常合适的理由。如果实习经历与未来工作方向有一定联系，我想写上去会有所帮助。简历单薄与否并不很重要，最关键看有没有亮点（卖点）。

---

感谢楼主的答复。我还想请教下，新的用人单位要是问起我789月都在做什么，我该怎么回答呢？实际的情况是789月我都在玩。

---

\*\*789月找个合适的解释和理由就好了，想想吧，呵呵。

---

作者: 怕你哭 回复日期: 2008-9-20 13:28:11

d上周我去面试了一家高新企业。流程是这样的：首先让我填了一张表，表上面要求注明期望薪金，总经理先面试，问了我薪金要求，我按照表上写的给他报了个数，整个经理环节面试结束后，他表示说可以考虑满足我的要求，让我加入。之后转人事面试我外语能力，人事也没有问题。我回到住处后当天公司前台就通知我五一长假后来公司上班，给我上四险。我很欣喜。

回来后左思右想，有点不太对劲。因为就我的待遇问题我觉得没有一个明确的答复，并且凭一次面试就决定要一个人不像拥有500人员工的大公司作风，就目前来看，我是不是应该主动打电话到前台表明公司对我的待遇再做商量，还是叫前台帮我转总经理提出想再见一次面的要求？或者还有什么其他更好的办法。因为这个公司离我现在住处很远，我要过去上班的话势必要搬到他附近，如果草率先搬过去发现公司待遇并不是想象那样（比如说期望薪金里不包括饭补，税前等等），那样我会陷入如何境地？难以想象。

---

\*\*很简单，要对方人事提供一份正式的书面Offer Letter（中文是什么我不知道）；这样的东西，可以视为正式合同的一部分。

---

作者: 鬼来拉 回复日期: 2008-9-21 18:56:38

辛苦工作了大半年了，慢慢发现企业的发展方向越来越离自己想象的轨迹偏转，看清了管理层的嘴脸，看不见前方的道路，工作变成一种负担，虽然现在的职位工作环境还不错，我想人总要居安思危的，我想换工作，不想荒废下去，不知年底换工作合适吗？请大家给我想象办法

---

\*\*为什么是年底？不准备拿年终奖？我的非常实际的建议是，先拿完年终奖，然后调整完工资以后再跳槽，这样，一分钱损失都没有。呵呵。但是在你跳槽之前，必须先说一句我妈最喜欢



说我的话“东山老虎吃人，西山老虎也吃人。”

---

作者：我是绿袖子 回复日期：2008-9-21 21:26:59

徒步GG:您好！

我九月辞职了，现找工作，投简历无数，屡屡无回复。

其实，上半年在职期间，我也投了不少简历，面试也不少，但都没有通过。所以，我现在想不出是经济衰退现状的原因，还是我自己的方向有问题。

简单说一下我的情况：

硕，环境专业（理论方面），我们无对口公司，即使有也不是我这个专业方向的。

两年工作经验，某进口仪器（小型）公司，做销售，兼翻译及跟厂家联络技术问题。

但不太喜欢做销售，也觉得个性并不适合。

英语六级

现在很是迷茫，投简历方向有：市场，翻译，客服，跟环境专业相关（但需要很实在的工作经验，所以机会渺茫）。希望进一个大一些的公司（以前公司太小了，诸多不规范）

有人说九月份辞职是很不实际的选择，但实在是觉得没有必要呆下去，所以退路没找好就出来了。

现在找工作很多顾虑，一是经济不景气，二是也是适婚年龄，担心对方公司会考虑婚育问题，三是专业太冷，四是学历太高，五是工作经验是销售而自己不愿意做销售，且之前的单位名不见经传。

+++++

很抱歉，打扰您，如果能提供建议，非常感谢

---

\*\*的确现在辞职不是特别好的时机，因为原来还有一份收入，现在反到变成压力。不过事情已经发展到这样，必须要认真面对，当然有时付出和回报是不成比例的。所以建议放轻松，不要给自己太多的压力 and 目标，把自己弄得很紧张。上面的顾虑完全可以不必太过当成包袱背在身上，自信一点，分析一下上半年多次不成功的原因，或许会豁然开朗。

---

作者：lostsouvenir 回复日期：2008-9-22 0:43:55

这个帖子，内容详实，风格幽默，害得我追了一晚上，LZ，你把偶宝贵的时间还来~~~~~

。。。，其实，我是想趁此机会向LZ提2个问题哈，

L同学，重点大学计算机小硕，没过6级，口语不太好，想进外企，英语不好是不是有点难？有没有短时间弥补的办法，比如苦攻面试口语，因为外企09校园招聘已经浩浩汤汤地启动了。。。

C同学，学历英语之类的硬件都具备，在国内一个行业内10大的咨询公司做过近1年intern，正考虑去留问题，LZ对咨询业有了解么。另外，C读的是比较“万金油”的专业-新闻，这类专业如应聘外企，申请市场或管理类职位可行么，需不需要花时间去读一读应聘公司所在的行业报告？？需不需要对市场或管理等相关职位做相当的了解？？

很想知道，公司对应届生对职位了解程度有没有具体要求。

---

\*\*L，前面也提到了英语并非是决定因素。短时间弥补的方法，苦攻面试口语其实意义不大，

面试的方式问题多种多样，实在很难猜。口语不好最大的障碍很多情况下是听不懂，所以建议还不如多读读和听听英语新闻，强化一下语感，

C，为什么不留呢，很多人打破头还进不了呢。万金油专业申请市场或者管理应该都没有问题。我个人觉得多了解一定会好过一点都不了解，至少心里有所准备。

其实，招聘的公司往往并不指望应届毕业生对应聘的职位有很深刻的了解，简单知道大概是干什么的就好。

作者:徒步过客 发表时间:2008-09-23 11:48:43.0 做记号

作者: feixiang5hao 回复日期: 2008-9-23 10:06:43

咱也唠叨下出出闷气

08年毕业于一所三流本科学校，专业是那种报考时热的发烫就业时让人脊梁骨发寒的专业。今年一过年就来到北方某城市找工作。先在一家与专业对口的地方实习(必须有的毕业实习)，心知不可能留下(需要某专业资质证的)便边实习边找工作。几乎每个周末都去跑招聘会。可怜我啊，数千家企业，上万的职位，与我专业对口+沾边的职位不超过5家，外加N年经验。算了，我咬咬牙，不找专业对口或沾边的了，生存第一，专业第二。再说虽然学了4年专业，成绩还可以，但一直是理论学习，未曾实践过，也没有接触过其他的领域，也难保自己对本专业有真正的兴趣，对其他的领域就不能胜任。

外企、名企、国内大企业就不考虑了，咱有自知之明，软硬件都相当不够硬。我没关注过这些企业的找人标准，但我觉得，外企会很注重英语和学校知名度的。国内大企业也差不多。即使不特别注重这些，筛选简历的时候也肯定会优先考虑这些的。所以放弃这个水平的企业转投中小企业下手(期间还是忍不住在网上向那些外企、名企投了简历，无果)。于是问题又出现了，1. 由于对其他领域的不了解，招聘会上那些五花八门的职位名称让人看的眼花缭乱。很专业，不知道是作什么的。动辄工程师(一直以为这个头衔是科技类的人员的专有的，却不知社会，人文领域的也有，孤陋寡闻了)，经理。还要有经验。手里的简历不知道投向哪里。应届生可怜。一场招聘会下来，简历也只发出3、4份。2. 我同学说我眼太高，好的，我放低眼光投简历，看哪个职位的说明让我认为完全可以胜任就投哪个。于是有N个人看了我的简历当场对我说出了相同的声音：小伙子，不要对自己没信心，拿回简历去投更好的去吧，机会总会有的。实在是尴尬和不好意思，真想当时打个地洞钻进去。我觉得不是我高不成低不就，而是人家高低不要。

就这样一直到现在工作还是没有头绪。期间回学校办理毕业的相关手续，离校后边找工作边复习考试。现在终于考完试了，又要重新全力投入到找工作去了。但一想到之前的找工作经历就头痛，浑身发麻。我也曾经在网上海投简历，只要是符合条件的或基本符合的就闷着脑袋投过去，但似乎根本没这么回事般，杳我音讯。信心，让我怎么再强提信心呢。难道是我找工作的途径太狭窄了吗？网投和现场招聘，还有别的途径吗？同学都刚毕业，哪来的那么多关系为你提供，家人八辈贫农何来资源供你选择。

为什么呢？是我的做法不对还是我心态不对呢？困惑

怎一个郁闷了得！！！！

---

\*\*先放松自己；我想先纠正你一点，外企名企国内大企业，并非你不能去的地方，理论没有，我谈实际的，在我经历过的公司里看到过很多年轻人来自于不入流的大学，也没有什么特别复杂的社会关系。因此，别把自己定位太低了，年轻人要有勇气和憧憬，不然咱就别毕业了嘛，呵呵。

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-09-24 09:28:18.0 做记号

作者: feixiang5hao 回复日期: 2008-9-23 14:07:13

见笑,昨天才进天涯,竟然没找到回复楼主的选项.

首先,谢谢楼主的鼓励,这个时候的鼓励让人觉得温暖,只是不要是职业性的,呵呵 开玩笑.

第二,请问楼主就您所知道的,好的企业接受建立主要是通过什么途径呢,招聘会\网上投递\电子邮箱\或是邮局邮递亦或是直接登门拜访?

第三,再次感谢

---

**\*\*多数企业首选是通过网络招聘,其次报纸(同时帮自己作广告);接下来是社会招聘会(当然校园招聘会是例外,大公司是当作品牌宣传来作的);一般HR不太愿意接受登门拜访,当然很多大公司为了顾全形象,会敷衍一下,除非运气特别好,一般没有机会。**

---

作者: lostsouvenir 回复日期: 2008-9-23 21:36:43

谢谢LZ的建议 我代替L和C同学谢谢你

又想到一个小问题, 外企什么的(包括现在的公务员考试)笔试部分都有些数字推理、图形题, 还有些脑际急转弯题, 最近我看到的题目有个是我在PSP上玩过的小游戏。当然了, 笔试题都是专业机构设计的, 一定的合理性自然是具备的。

但据说, 针对这类型的笔试(比方说市场类, 技术类应该不在我以下要谈论的范围), 分数高好像不一定进入面试, 有的笔试分数挺低的, 也会被安排面试(我说的不是走后门)。我了解的是, 外企对这类综合性的笔试成绩是怎么看的, 如果分数高有优势的话, 我想, 我得多玩玩我的PSP了。。。

---

**\*\*综合考试是一个筛选过程, 比如从100个候选人筛选到40个的一个方法, 不然一个一个面试没有资源和可能。但一般还是按分数来的。有的公司甚至就是测智商或者性格测试的题目。**

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-09-25 14:24:50.0 做记号

作者: 不紧张哈 回复日期: 2008-9-24 16:39:44

请问楼主和扶苏, 求职简历需要封面吗? 网上有人说不要封面, 这样方便招聘人员筛选简历, 有人说要封面, 这样正式些。你们觉得呢。

虽然我也觉得要不要封面无关紧要, 关键是简历的内容, 但是还是想问问, o(∩\_∩)o...

---

**\*\*肯定不要**

---

作者: baicaitou521 回复日期: 2008-9-24 20:32:55

亲爱的楼主您好 我今年大三 重点大学文科系学生 以前是宅女一枚 没事就是逛天涯追星 一上大三突然很有危机感 想去知名外企实习 特别是快速消费品行业 P&G 联合利华等 现在开始投简历了 想申请2009暑期实习 但结果都杳无音讯 我只想得到一份实习 为什么会这么难 望天。。。。。

---

**\*\*看看有没有什么亲戚朋友可以帮忙, 现在找实习工作并不容易。**

---

作者: 白菜沙沙沙 回复日期: 2008-9-24 23:38:24

LZ老师和扶苏老师你们好!

我想请教职业选择的一个问题

我的客观背景:

女，83年生，企业管理硕士，毕业学校还不错，毕业一年，目前在一家竞争性行业国企集团公司

我目前为止的工作经历：

先，应聘到集团的财务部，做往来账管理，主要是简要分析下面的子公司对外的往来账，关注问题，汇报给领导。做了大概4个月。

4个月后，调至集团的经营管理部门，做下属公司巡察，配合领导下去检查，因为集团比较大，子公司分公司很多，所以集团有专门部门负责对下属公司某些方面问题做督察。比如前期做了存货周转，精细化管理等专题。

这份工作内容很简单，但是视野很开阔，也很培养人际能力

财务和经管部共同由A领导负责

我的困惑：

近日，A领导找我谈话，集团下属最重要子公司成本核算岗位缺人，希望我能去那里做成本。

我很迷惘，去还是不去？

请各位老师多多指点

补充：

我本科和研究生都学企管，但是自己从研一发觉这个专业太空洞了，于是开始自学会计，找工作时靠的也是会计才找到的。所以我倾向去做会计

请老师们给我提提建议，包括今后的职业生涯该怎么规划。谢了。

作者：白菜沙沙沙 回复日期：2008-9-25 1:22:02

再补充一下，我最希望能做的工作是经营分析，目前朝这个目标努力！

-----  
\*\*如果期望在现在的企业里发展，可以考虑去锻炼一下；如果还是期望从事经营分析的工作，可以和老板谈下自己的想法，比如更愿意从事经营分析工作，目前考虑的公司需要，愿意去提供支持，期望是一个短期比如半年的任命。期望得到老板的支持和理解。

-----  
作者：新水源 回复日期：2008-9-25 13:23:10

楼主叔叔你好！你文中所说的哪里有职业性格测试呢？我想要一份，可以发我一份吗？

-----  
\*\*上百度搜一下吧。

作者：徒步过客 回复时间：2008-09-28 09:38:45.0 做记号

作者：www2116 回复日期：2008-9-25 17:06:02

问一个问题，大家不要见笑。

我现在学校在读，这里有很多人不能正常毕业。

我想问的是如果一个读了大学四年却没有拿到毕业证的人，公司招人时会不会认为此人比专科技校高中都不如呢？

-----  
\*\*绝对不会，放心吧，不过面试官会你为什么没有毕业证书很好奇。

-----  
作者：N037927 回复日期：2008-9-26 22:05:36

LZ您好，如果在面试的时候被问到离开原公司的原因，这个怎么回答才好呢？

总不能直接说，我觉得贵公司工作轻松或者工资高吧。好困扰啊！几次面试都觉得这个问题答的不好。

---

**\*\*离开公司的原因最好是具体和合理的，比如下面这个贴子里提到的每天4小时车程。寻求高工资可以是自己内心深处的想法，但大多数情况下绝对不可说出来。呵呵。**

---

作者: Aloe蕙 回复日期: 2008-9-27 20:37:13

这是我第一次上天涯，运气真好看了个好贴。LZGG真好~~一下午时间把一年的贴看完了，那个累呀，睡起来开始来提问了，要回呀，谢个先

我一非重点本科生，考研没考上就干了一年外贸，在公司做的还不错，跟同事处得也好，就是三班倒外加每日车程4小时，受不了了就辞洛。

早上刚面了一家私企，估计有点戏，工资一般，双休，是直达车，因为要开展会所以有出国的机会。另个是熟人内推，小助理一个，为500强做事拿钱，挂靠的是他们的经销商，周六上班，不远但是要转车。我性格上外向，英语CET6，BECV，做外贸做销售感觉还行，做助理考虑的是可能有发展空间。是去做外贸还是小助理列，或是继续找工作？现在是招聘高峰。求教下

难得来一次也谈谈感想：今天面试私企的时候和一08届小mm一起面的，从她身上看到自己去年的样子：讲自己的经历都是一笔带过，没有举出例子和自己做出的贡献，不是很沉稳。老板40左右，关心国家大事也常上网读新闻，要命的是英文是个牛人，想要点小花招都不行。问了些诸如温总理的首席翻译？一首王安石的诗让我们先说中文含义再英文翻译等等，主要是看我们的反应跟彼此的互动。想想自己去年找工作时傻兮兮的一点都不冷静，面对HR完全没表现出自己的优势，错过了好机会。其实这些怪里怪气的问题我也不是都答得上来，就冲着老板和小mm笑笑，搞得像是很胸有成竹的样子，心里打鼓打的厉害，老板反而转过去问小mm怎么答。再回头让我补充。我答上来了他会觉我不错，我答不上来他可能也不会对我印象不好。碰上会的我就不客气了，就是可怜了这个小mm。。。讨论型的面试也不是少数，当大家一窝蜂的讨论时，做一个听者未必不是一件明智的事情，理清思路，在合适的时机提出自己的观点，更容易掌握大局。可能某些地方说得不在理的，大家可以补充哟^^

---

**\*\*谢谢夸奖，也谢谢你的分享，很好的经验哦。**

我感觉，好象你对两份工作都并非绝对满意？如果内心深处觉得是这样一来的话，而且觉得现在工作环境以及所做的工作还可以接受，那么就继续找找看；当然如果现有的外贸和助理工作中觉得还是有吸引力的，如果是我，我会先做一个决定，比如一个月内都找不到，那就选择现有工作中自己更喜欢更感兴趣的工作。供参考祝好运。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-10-07 16:56:59.0 做记号

今天中午和老板一起吃饭。听老板说起上午发生的一件略显尴尬的小故事，让我觉得很意思，所以特地写下来，供大家分享。

因为知道老板上午在面试新员工，所以我问老板：“今天几个候选人您觉得怎么样？那个叫Man的男生，给我印象挺深的，您觉得呢？”老板似笑非笑的看着我，然后说：“嗯，我记得他，

我觉得不好。”我挺惊讶的，“为什么呀？”因为那个男生打扮得也蛮得体的，是我老板要求的西装革履，回答问题也很沉稳，原则上我老板应该可以接受。

老板一板一眼的回答我：“在和他面试前，我上洗手间，正好碰到他，我注意到他使用厕所后没有洗手。随后就直接到我房间面试，还要和我握手。他没有很好的卫生习惯，我不会接受的。”我大致明白了，Man被拒绝仅仅是因为上完洗手间没有洗手，这样的原因的确有点遗憾和尴尬。老板看似是挑剔点，注重细节一点，但现在人才的选择范围很大，或许一点不相关的细节问题就会致命。

写在这里不是为了指出这个男生的卫生习惯不好，只是想说面试过程中，需要非常注重细节。切记在进入办公大楼后，面试者的面试已经开始。比如Man的情况，或许平时非常注意这类问题，但是可能是紧张赶时间忽略了，但没想到刚好被正准备面试他的老板看到，而老板又是一个注重细节的人，那么面试在开始之前已经结束。

同样也有一个真实的例子，我以前公司的人事经理曾跟我讲过类似的故事。有一天，她九点四十进办公室（很多公司都很宽松），上了电梯，电梯里只有她一个，正当她准备关上电梯门时。突然一个女孩子一边喊“等等”一边狂奔过来，人事经理很自然的打开电梯门等她。女孩子进了电梯以后并没有像我们想象当中的道声谢，更没有正眼看人事经理一眼，而只是先确认她要去的楼层是否已经按了，然后自顾自的整理妆容。没想到的是，她就是人事经理约来面试的候选人，结果人事经理很自然的拒绝了她，理由是很难建立良好的团队合作关系。

听起来，我现在的老板以及以前的人事经理都很挑剔，只因为一点点细节问题，否定了一个候选人，或许听来很令人费解或者不可思议，换做十年前作为资深愤青的我，此时或许会破口大骂：“什么破老板，人才就是被你们这种人糟蹋了的。”但不得不正视的一个现实是，现在人才不是一般的多，在一个普通工作机会面前，有时会有10个甚至更多的资历相同的候选人出现。老板和人事经理就好比在超市堆满苹果的促销架上挑选苹果，有大把的苹果可选，当然挑剔了。因此此时PK的不仅仅是能力、技术、学历，细节也是至关重要的东东。

十年工作经历让我从愤青磨成了老油子，懂得了“人定胜天”的想法也只是主观的信仰，要改变这个低俗的世界，就得先适应这个低俗的世界，活下来才会有机会改变，是吗？呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-07 18:40:32.0 做记号

作者: feixiang5hao 回复日期: 2008-10-7 14:59:21

请教楼主个问题

网上有很多所谓的什么企业管理公司 企业咨询公司之类的招聘广告. 招的人都不要求学历, 不要求经验, 不区分专业. 职位都是什么客户代表 客户服务之类的. 为什么在网上只看到他们在各大网站的招聘广告, 而且是长期的, 似乎人员永远招不够似的. 那这些企业是做什么的呢. 招的人是做什么呢?

---

**\*\*我所知道的是作销售，最多的是保险公司，通过这种途径招聘代理人，也不乏一些投资公司招聘销售。**

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-08 15:19:02.0 做记号

节前有段时间没有回复,特此补上。

作者: Aloe蕙 回复日期: 2008-9-28 12:10:20

谢谢LZGG, 这么及时就回答~~

LZ的主意很好, 怪我没说清楚, 助理工作急着要我去, 可能没一个月的时间考虑了。不做要赶紧给人家答复。

所以多了另一个问题: 之前你也说过, 像这样在第三方公司做事, HR可能不会歧视, 关键是你做什么。那据我了解工作内容是协助SR管理DSR, 做些报表什么的, 更深入的内容暂时未知。那有机会得到这个500强的垂青不? 或者是有升职的前景不? 看其他的一些帖子, 怎么说文秘助理很没前途的啊~~急哟~~再次谢谢啦

-----  
\*\*协助SR管理DSR的工作实在不明白是什么意思, 呵呵。不管怎么说, 500强也是需要助理的, 而且大多数情况下, 也会有一定的发展空间; 要说是否有前途, 我也见过500强秘书做到副总的, 当然也看到过很大一把年纪还在做秘书的, 前途靠自己, 呵呵。

-----  
作者: 大圆眼睛 回复日期: 2008-9-28 13:40:52

我这人很容易被外界的事物所左右, 工作生活都一样, 烦恼的很, 不知道楼主有没有什么良策帮帮我? !!

-----  
\*\*呵呵, 缺乏自己的原则, 随大流, 很多人都有类似的情况(我也有), 不是什么坏事, 不必太过焦虑。可以试试更理性的思考和分析问题, 比如平时分析问题和做决定时, 更多使用和依靠客观数字或者打分的方式分析, 然后尊重自己的决定, 坚持自己的决定。呵呵。

-----  
作者: 关东大傻 回复日期: 2008-9-30 20:34:14

楼主的。。无领导小组面试的 攻略 你那网站有吗?? 想去看看这方面的。。

-----  
\*\*有, 关键字用群面试试。

-----  
作者: 都是神经病 回复日期: 2008-10-2 14:08:20

如何将简历更能吸引人, 要注意哪几方面, 我有工作经验, 学历也还可以, 能力在我工作过的单位领导的评价都挺高, 可我发简历一般都石沉大海, 我想问题出在简历上, 请大家帮帮分析下, 谢谢

-----  
\*\*工作经历要充实, 但写的要简明扼要; 突出优势和能力, 扬长避短; 最后是所写的内容和应聘岗位要有针对性合可参考性。

-----  
作者: 蓝\_汐\_儿 回复日期: 2008-10-2 22:02:01

楼主真热心! 在此想麻烦您帮忙解解惑! 小女子在一外企的办事处工作有9年了. 前5年做的是总经理秘书, 实际工作范围还涵盖了行政, 人事甚至公关等一些杂活. 不到20人的办事处, 人事方面的工作挺简单的, 主要是招聘, 调节员工关系, 和你们比简直是小巫见大巫. 后4年转去做销售. 做销售本不是特别喜欢, 当时不过觉得是个锻炼自己各方面能力的好机会. 经过这些年的锻炼, 自己觉得各方面能力是有了, 英语也很好, 想重新规划自己的职业生涯. 很想从事人事方面的工作, 期望往人事管理方面去发展, 但是, 象我这种从办事处出来的, 虽说级别已是资深主管了, 但是与

大公司(指外企)同等级别的相比,人事经验那是差太多了,可是如果从新人开始做起,又觉得很对不起自己,特别是这9年的努力不白费了.所以我又想,要不去应聘个大企业的总经理助理.观察了一下一些好单位这个职位的要求,自己觉得各方面都合格,就是工作背景达不了标.毕竟小办事处与大企业不是一个级别的.而且,就算真的从事总经理助理的职业,再一个9年,我会不会又遇到今天的这种瓶颈.有朋友建议我专职做行政工作,总觉得缺了人事经验,行政也走不远,期待您帮我参谋参谋.不胜感激!

---

\*\*5年人事,4年销售,即便是在办事处工作,这也是很清晰和很实在的9年工作经验;其实,很多巨型的金融机构在国内的分支也就是10-20人,所以不必太过担心自己在办事处的经验就不是经验.其实,我倒建议不妨找一下人事方面管理职位,因为你不想从事销售工作,从而让自己有一个上升的平台和通道,我想应该是有机会的.

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-08 15:29:14.0 做记号

作者:分大饮料 回复日期:2008-10-3 22:05:24

本人即将参加大韩航空面试,有知道面试流程的大虾请帮忙?小弟谢谢了

---

\*\*[www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com) 楼主认为的中国最全的面经交流库,呵呵.在搜索框内输入 大韩航空, 点击搜索即可.

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-08 16:43:54.0 做记号

作者:T计划 回复日期:2008-10-5 3:12:23

楼主好!

看你的帖子到半夜,总就2个字:佩服

我现在读大四,所学专业是化学生物学,既学化学又学生物,同时还修了工商管理双学位.高中的时候对大学专业划分了解的不是很清楚,觉得自己比较喜欢生物,就选了现在这个专业,我们经常做实验,但我不喜欢整天对着试管,化学试剂过日子,觉得很枯燥!小时候很喜欢警察,也一直想做警察这个职业,但是由于视力的原因未能如愿,最近一直在做自己的职业规划,但是总没个头绪,找不出自己真正适合从事的行业,很苦恼.马上就要毕业了,我很想早点找到工作,但是由于到现在还没有确定从事的行业,所以很少跑招聘会.

我个人比较喜欢稳定.性格方面,跟自己聊的来或者我愿意跟他聊的人可以畅谈阔论,聊不来或不想跟他聊的我可以半天不跟他说一句话.

真诚,正直,讲信用.

我想找个工作不枯燥,职业发展前途大的工作.

以上是我的一些信息,请帮忙给些职业规划建议!



Thank you !!!

---

\*\*呵呵，很厉害哦，双学位（生化和工商管理），找工作应该很有优势。考警察看来是不行了。除了警察以外，还有没有特别兴趣和爱好，至少让自己工作起来也带劲一点，呵呵。所谓前途，我想已经不像我们以前那么局限，为创业作准备也是现在择业的一个方向，所以也可以这样考虑。关于具体的分析，我想个人情况不同，因人而异，静下心来，给自己一个安静的下午，思考一下，或许，会有很大收获。呵呵。

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-14 11:51:51.0 做记号

作者:我是射手你是双鱼 回复日期:2008-10-7 19:48:06

楼主好:

有个问题，作为应聘者，如果有些文艺特长，比如在学校时经常主持晚会、在校广播台和电视台担任播音和主持等。在简历中应该有所提及吗？

---

\*\*如果你面试的职位,或者职位所需要的技能和性格特征有参考性,应该很有帮助;你所提及的尽量可能是涉及性格方面比较活泼和外向的一面,所以对于销售、市场这类岗位(相对需要活泼、外向、有创造力的员工)会有一些帮助,对于会计等岗位(一般比较内向稳重)反倒没有帮助。

---

作者:巧克力吧噗 回复日期:2008-10-7 20:26:42

我还没到要找工作的时候

可能因为没有压力吧,觉得这个事情不是特别难,关键是能找个多好的工作(不见棺材不掉泪的某人...)

我觉得资历挺重要的,但我以为更重要的是资质吧。

关于一个人的品德、忠诚、坚韧度、勤奋度、学习潜力、可塑性、自我反省和自我提升意识、团队合作能力等等因素,我觉得可能是招聘单位最注重考察我们应届毕业生的地方吧。(因为我以为本科生本身具有特别好的科研成果和黄金实习经历的毕竟是凤毛麟角吧...呵呵 我以为)

反正偶还有些时日呢~~ 楼主看我说的对不对呢? 给点建议~ 我看着抓紧补补 嘿嘿:)

---

\*\*有道理,大学毕业生一般很少有可能有特别的科研成果或者特别具体的实务处理经验,因此企业更注重的是他的综合能力,就是你所提到的,但最看重的可能是沟通能力、团队合作能力以及自我学习能力等。

---

作者:if2022 回复日期:2008-10-8 0:05:55

楼主好,能不能把你邮箱给我,我把我的简历发给你,麻烦你帮忙修改下,提个意见,只占用你几分钟时间的!谢谢了。

---

\*\*tubuguoke@tianya.cn

---

作者:竹叶青蜓 回复日期:2008-10-8 13:55:07

LZ你好,看了你很多回复,觉得受益不少。我现在也来咨询一下。

本人,女,现住在杭州,2006年普通学校普通本科毕业,通信工程。

英语六级，口语很差。长相普通，还不会穿衣打扮。

性格内向，不自信，面试的时候会紧张。工作认真负责，学习能力应该也还行。

我现在希望进入通信、电子信息方面的公司。不过技术方面的是肯定做不了了。

我面试的时候基本上是实话实说，不会的就说不会，简历也没有任何修饰的地方。

我特别怕别人问我有什么职业规划，因为我从小就是个没目标的人。自我介绍也是一团糟，基本上没几句话就结束了。

毕业第一年，冲动之下，参加了大学生西部计划（其实还是在东部），拿了一个优秀志愿者称号。其实基本上没做什么事，可以说是浪费了一年。不过也说不上很后悔，毕竟经历了我不曾经历过的。

第二年，在杭州某通信运营商工作，不过是与外包公司签合同的。做的是最底层的工作，事情很多也很杂，身兼客服、维护、行政等，还有很多不在我份内的事情。

9月初辞职，因为公司管理实在是太混乱了，所以我才会有做不完的事。在那基本上也谈不上有发展。另外，还有一个很重要的原因，那就是我很在意跟我同一个职位的其他人都是高中毕业经人介绍进来。

辞职后，回家休息了两个星期，然后回杭州找工作。投了好多简历，到现在一个面试也没有，不知道是因为我自身简历的问题呢，还是受美国金融危机影响，又或是国庆长假前后，大多数公司不招人。

---

**\*\*简历应该是有问题的，应该不是金融危机的影响。我想或许需要包装一下自己的简历。从你自己的剖析来看，很多负面，好像对自己很多方面评价都不高，其实这样不好。好比你的工作经历，其实在我眼里，你第一段西部计划是一种人生锻炼，尽管不是很实际的工作经历，但的确会帮助你成长，而且很有帮助，所以我想很多人也会一样看待。第二份工作，其实作基层是肯定的，但同时能做那么多，其实也是一种综合能力的锻炼和提升。如果这两份经历能够积极正面的包装一下，应该还是很有帮助。但挺让我遗憾的是，你离职的原因是你很在意同一个职位的其他人都是高中毕业经人介绍进来。可能人生观不同吧，类似情况我基本不在乎。我觉得人生来就是不平等的，在自己的世界里慢慢进步才是可喜的，其他人怎么活只会干扰自己的判断。积极一点，或许会比现在做的更好。**

---

作者：dailun 回复日期：2008-10-9 15:18:48

徒步大哥你好，今天我去面试了，感觉情况不好。面我的人应该是这个职位的直属主管，在面试结束后，他甚至问我要不要把简历拿回去。这是不是就是说的考虑你印一份简历也要好几块钱，不要你这个人，我也应该把简历退给你帮你节约点成本啊？哎，郁闷死了。

---

**\*\*这个人挺过分的，既然是这样的上司，不去也罢，免得以后郁闷。**

---

作者：我干嘛要这样 回复日期：2008-10-11 14:11:58

感谢楼主和扶苏的大力贡献！

简单说一下我的情况，恳请楼主，扶苏和众大侠给出中肯的建议：

我07年四月份高分子材料学硕士毕业，进了一家中美合资的汽车方向盘做工艺工程师，后来又兼做经济运营部经理助理。

到现在工作一年半，最初的时间里还是学到了不少东西，可现在就感觉没有长进。并且越来越觉得在生产制造环节，女性的提升空间太小了，我几乎没有什么发展空间。不知道我这种观点是否有事偏颇。

所以现在想好好规划以后的职业发展方向（我今年已经27周岁了，时间不等人啊）时，想往质量管理方面转行，但这样也许我的专业以后就彻底荒废了，迷茫ing

PS：女孩子做项目管理是不是也是一个很好的选择呢？

十分感谢！

---

\*\*很多人在工作一两年以后觉得迷茫，我也是。一般一年到两年的工作经历，往往让人（尤其是比较勤奋的）产生一种感觉好像什么都懂了没有进步的空间了。事实也是如此，因为一开始的工作经验主要是基础工作和操作类的工作，重复性很大。其实这个时候有这样的感觉很正常，因此才会想到发展，这时候的发展有几种选择，比如，在现在工作基础上，转向管理角色；又如，换个工作甚至换个行业发展；我个人倾向前一种，说远大一点，可口可乐的总裁可以转到苹果作总裁，为什么，因为管理工作大致相通；然而在仅仅有基础工作经验时转行，一般都必须从头来过，同时时间成本不容忽视。当然兴趣还是很重要的，有趣的工作一定会好过于每天折磨自己。呵呵。

---

作者：karinal026 回复日期：2008-10-11 17:21:55

今天忙里偷闲看了一天LZ的帖子，觉得如果不回复真的是太对不起。呵呵！真的很少见到象LZ这样负责的了，也确实你的帖子太火了！

其实也一直在想着要换工作，换公司，但是却一直都没有跨出那一步，有很多方面的原因，现在想想最主要的就是缺乏勇气。

---

作者：karinal026 回复日期：2008-10-11 17:28:59

今天看了一天LZ的帖子，觉的不回复真的是太对不起了~~~呵呵

感觉LZ举例的那几个不能录取的例子实在是有点太典型了，嘿嘿！个人观点！！

---

\*\*勇气很重要，换工作理智更重要，当然还有运气。嘿嘿。

---

作者：叫个什么啊 回复日期：2008-10-12 18:34:27

请问各位朋友，我是一公司职员，近期将要跳到另一公司，但新公司只给我发来一张“商调通知”而不是“录用通知”我有些糊涂，请问两者有什么具体区别吗？对我这样的情况有什么影响吗？谢谢

---

\*\*这点的确实没见过，请xdjm们帮忙。

---

作者：付淼 回复日期：2008-10-12 20:01:32

最近也想跳槽，但是工作经历比较坎坷，呵呵。

04年毕业，进入国内一运营商县级企业，编外人员，工资吗1.5K在中国最发达地方，除去房租也没了。一年后跳到一电子产品公司，主要负责商场，卖场销售，一个省的主管，业绩还凑合，我们的产品比较特殊，使用人群不大。年销售额300万，一年后由于总部高层斗争，领导的朋友过来我们办事处工作，我和我们经理不满意公司做法，双双离职。办事处还剩的三个人都是领导亲戚。离职后和一朋友做一下公司，因政策原因，今年我们没资质。朋友带资金走了，分了部分资金分开，同行一有资质公司请我到SH做区域经理，因为父亲身体原因，花费比较大，虽然不愿意做这个运营商行业还是来了，这个行业除了欺诈和吃饭没什么东西。都是高层关系，我们来维护。

迷茫，想换行。

---

**\*\*呵呵**，这年头工作不易呀；不过要知道国外有个名词叫Lobby，只得就是和高层吃饭以及维护高层关系，这类人在国外很有发展，呵呵。欺诈的不要，饭多吃钱多赚。建议，骑驴找马，给自己点时间，至少仔细考虑一下未来，祝好运！

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-14 16:50:12.0 做记号

作者: 我干嘛要这样 回复日期: 2008-10-14 15:33:57

嘿嘿，谢谢楼主的点拨，但我还是很困惑。

其实我一直想走从技术转向管理这种路线，可我现在一直在运营部也就是生产部门，做经理助理负责工艺和设备的一些事情，我不知道我的升职空间在哪里。目前的实际情况是我们部门除了我和一个内勤文员是女性，其他的生产主管啊，设备主管啊等主管级的人都是男性，也许他们觉得生产现场管理还是男性更具优势吧。所以有时候我想即使我得到提升，会让我做工艺主管，生产主管吗？我觉得可能性很小。如果这样的话，我该怎么办呢？

附带说明一下，我的英文挺好的，口语也不错，美方人员过来时我经常担任翻译，平时经理的英文邮件往来也是我收写。所以我怕时间久了我就真的成了一个秘书助理的角色。

---

**\*\*我终于明白你的情况了,呵呵**;并非和工作本身原因,原来是性别的原因。同意你的观点,我刚工作时也看到过类似的情况,工厂里负责生产技术的部门只有一个本科毕业的女生,生存很困难,结果熬了半年觉得没有前途就走路了。只是有点可惜。另外,项目管理方面,的确很有前途,压力也很大,男性的优势会更明显一点。呵呵。

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-15 11:35:23.0 做记号

作者: if2022 回复日期: 2008-10-15 9:39:40

楼主好,现在需要你的专业指导:我学的是社会工作专业,明年毕业的,因为能力、见识、学历、周围的环境甚至于地域的问题,使人的思维能力不够,导致自己很茫然,看不到任何的出路,在自己的职业发展之路上遇到了小难题,现在需要高人点拨——就是楼主您了!

问题是:请楼主帮俺指导一下职业发展之路!以指导本人工作,谢谢了。

I look forward to hear from you asap.

---

**\*\*社会工作专业我是第一次听到,能够具体一点吗,这样比较容易探讨**

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-17 19:02:39.0 做记号

作者: 竹叶青蜓 回复日期: 2008-10-14 12:52:52

谢谢楼主的回复。呵呵。

其实对于“不平等”这个问题,我自己也想过很多,而从小到大的经历也让我对接受了这个现实。不然我可能一开始就走了,呆不了一年之久。我之所以在意同一个职位的其他人都是高中毕业经人介绍进来,是因为那几个人做事不负责任,所以他们的事也得我做,甚至还要收拾他们留下的烂摊子。我实在是忙不过来,每天从早上8点到晚上至少6点,上厕所都要用跑的。

不过反正都已经辞了,这些已经都不重要了。我先试着改一下我的简历吧。另外我也可能也试着给公司HR们发发邮件看,而不是在人才网上直接申请。

---

**\*\*千万别放弃招聘网站,绝大多数的机会来自于招聘网站。**

---

作者：我干嘛要这样 回复日期：2008-10-15 11:44:52

作者：我干嘛要这样 回复日期：2008-10-14 15:33:57

嘿嘿，谢谢楼主的点拨，但我还是很困惑。

其实我一直想走从技术转向管理这种路线，可我现在一直在运营部也就是生产部门，做经理助理负责工艺和设备的一些事情，我不知道我的升职空间在哪里。目前的实际情况是我们部门除了我和一个内勤文员是女性，其他的生产主管啊，设备主管啊等主管级的人都是男性，也许他们觉得生产现场管理还是男性更具优势吧。所以有时候我想即使我得到提升，会让我做工艺主管，生产主管吗？我觉得可能性很小。如果这样的话，我该怎么办呢？

附带说明一下，我的英文挺好的，口语也不错，美方人员过来时我经常担任翻译，平时经理的英文邮件往来也是我收写。所以我怕时间久了我就真的成了一个秘书助理的角色。

---

\*\*我终于明白你的情况了，呵呵；并非是因为工作本身原因，原来是性别的原因。同意你的观点，我刚工作时也看到过类似的情况，工厂里负责生产技术的部门只有一个本科毕业的女生，生存很困难，结果熬了半年觉得没有前途就走路了。只是有点可惜。另外，项目管理方面，的确很有前途，压力也很大，男性的优势会更明显一点。呵呵。

---

徒步大哥，所以我想往质量方面转，不过正如你所说的那样因为我原来读研的时候学的是高分子材料，现在做工艺工程师还是和本专业相关的，可如果现在开始学质量，就是一切从零开始，时间成本比较高。尤其是我已经快要28周岁，对于一个女性来说允许我尝试的时间太紧。矛盾得很.....想请你给点意见，十分感谢！

---

\*\*其实很坦率的说，在这样的状况下，让自己能够很清晰的想清楚自己的未来很难，我想现在需要的或许是一把快刀，斩断这团乱麻。利益最大化是我觉得的最好的选择。如果面对这样的情况，我可能最看重的是工资、近三年可以看到的发展和家庭计划，不会想得太远。呵呵，或许不合适你。

---

作者：if2022 回复日期：2008-10-15 12:32:44

首先感谢徒步大哥在百忙中帮俺解决问题！

给您扫个盲先，以下介绍的是社会工作的具体内容（希望您能够有个初步理解）：

业务培养目标：

业务培养目标：本专业培养具有基本的社会工作理论和知识，较熟练的社会调查研究技能和社会工作能力，能在民政、劳动、社会保障和卫生部门，及工会、青年、妇女等社会组织及其他社会福利、服务和公益团体等机构从事社会保障、社会政策研究、社会行政管理、社区发展与管理、社会服务、评估与操作等工作的高级专门人才。

业务培养要求：本专业学生主要学习社会工作的基本理论，树立社会工作的价值理想，学习和掌握开展社会工作的技能与方法，使学生具备进行社会调查研究的方法与技能，掌握理论分析、实证研究、社会实践等多方面的基本能力。

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1. 应完整准确地掌握马克思主义基本原理，熟练掌握社会工作的基本理论、方法和知识，了解社会学的理念和方法；

2. 熟练掌握社会工作的各种技能和方法，善于运用理论、知识和方法帮助困难群体走出困境，从事正常生活并获得发展；

3. 熟练掌握社会调查方法和技能及社会统计方法；

4. 了解党和政府的重大方针、政策、法律和法规，有通过社会工作实践和社会工作研究影响社会政策的价值取向和基本能力；

5. 具有初步的科学研究能力，善于了解国情，善于分析各种社会现象和问题，具有较强的论文写作和语言表达能力；

6. 掌握文献检索、资料查询的方法，具有一定的实际工作能力。

主干课程：

主干学科：社会学

主要课程：社会学概论、社会工作概论、个案与团体工作、社区工作、社会行政、社会保险与社会福利、社会环境保护、组织社会学、社会心理学、青少年社会工作等。

具体总结来在大学中通过本专业学到了以下几面：

(1) 社会统计学知识及社会调查与研究知识；

(2) 对弱势群体开展个案工作治疗，小组工作治疗及社区工作能力，——就是开展项目；

(3) 问题思考的能力以及一些刚才上面介绍的具体内容了。

还望楼主继续帮俺解决问题“请楼主帮俺指导一下职业发展之路”，谢谢了，还有，本人希望能够在企业上班，不知能够从事哪些方面？

I look forward to hear from you asap.

-----  
\*\*解决不敢当，探讨探讨。其实我所理解的这些学习内容，好象听上去特别适合去政府民政部门工作，呵呵，我不时很懂哦。如果去企业的话，中午吃饭和我们人事聊天，她觉得人事工作相对比较适合，当然还有一个市场调查公司可以考虑。呵呵。

-----  
作者：dailun 回复日期：2008-10-15 14:22:18

徒步大哥，感谢你抽空答复了我之前的几个问题，谢谢~~~

这几天又重新看了这个帖子，我注意到在第一天你面试E的时候问了他这么一个问题，如下：

“那好，我有另外一个问题，想了解你的看法，如果你的老师正在为某公司做一个项目，比方说写一个分析报告，他预期在报告中印证他本人的一个观点，但作为助手的你，在经过一系列的分析和研究后发现，继续分析下去，你预测不但不会得到他想要的结果，而且还会得出和他

相反的结论，而且，时间非常紧急，你的老师必须作出决定。这时候，你会怎么办？”我又问了一个问题，我还是想着重考察他的应变能力和成熟度。

我也是刚毕业不久，面对这种两难的问题没什么经验，我以为遇到这种情况时不能犯原则性的错误，也就是说，不能把错的说成对的。所以我也会像E一样告诉老师我分析的结果，但是重点在于如何在短时间内做补救。

不知道作为部门经理的您，希望求职者如何回答才能体现他的成熟度和应变能力呢？？

---

\*\*呵呵，你其实已经回答的不错，错并不是最关键的，关键在于怎么象老板解释，怎么帮助老板解决目前的困境。比如，告诉老板观点可能出现的问题，问题在哪，理由是什么，注意态度是诚恳的汇报工作。同时提出你的建议，甚至是备案补救措施，同时提供时间表。也是诚恳的建议。注意没有标准的答案，只有标准的回答态度“诚恳、积极”。

---

作者：有忍无爱 回复日期：2008-10-15 20:52:28

这简直就是我见过的最牛的贴了（恕小弟见识短浅哈，呵呵），我从楼上下来可不容易啊，那就为我的不容易留下点记号吧。

很想请教LZ一问题：见过很多的应聘广告，都是要求有多少多少工作经历的，或是精通什么的（像我们学电子技术类的），特别是刚毕业的本科生（本人倒还差两年）哪来那么多经历啊，说精通什么谁也不敢说。就不搞专业技术了，转行，工作经历就没处活了，谁也不是天生就有一年两年工作经历的吧？疑问颇多还望得到LZ指点，目前就已经有就业压力之感了。谢谢

---

\*\*其实没关系，招聘广告上永远最好是有经验有技术，马上可以工作的，但实际情况始终是无法恰如其分的满足的，所以不必有太多的压力。如果离毕业还有一段时间，建议做好两件事，一好好学习，争取好的学习成绩；二是找到比较好的实习单位，努力工作。呵呵，别问为什么，毕业的时候你就知道有用了。呵呵。

---

作者：我在哪儿玩 回复日期：2008-10-16 12:30:09

向各位咨询一下啊

本人北京某某大学大四计算机专业学生

长相还好 身材还好 但是但是我带牙套

大学都在玩 没学到什么东东

英语只过了四级

现在极其后悔 我现在想去公司实习

大家说说我该怎么办啊

---

\*\*马上去找呀，呵呵，还来得及。

---

作者：我在哪儿玩 回复日期：2008-10-16 12:44:20

接着上面说

我最郁闷的我不知道

我喜欢什么

适合干什么

我只只知道我不喜欢动手

---

\*\*看来只能当领导了，呵呵。至少可以找与专业相关的工作。

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-20 17:22:18.0 做记号

作者:冠冠公主 回复日期:2008-10-16 16:18:42

楼主 辛苦你了

关注你这个贴有一年多了

我也忍不住上来说一说

我的情况是这样的

之前在一家上市公司做普通销售员，干了两年，期间提升过一次

今年6月跳槽到另一家公司，也是准备年底上市的公司。

我在这家公司干了快三个月了，上个月才转正，老总对我挺不错的，本来工资是一个数，在最后定薪（转正后）时他主动给我加了100

现在关键是不太喜欢现在的工作，做项目的，跟我之前的工作也没有相同的。

于是通过一场招聘会，我在某世界500强的企业招聘了

三轮面试通过后，今天HR来电话了，也没说我录用了，只说公司现在有一些流程要上报（她那边声音好象感冒了，通话质量不是太好），要我耐心等待他们通知，我说多久，他说两个星期内。

最后一轮面试时，我主动问了面试官，主要说下谈的薪资部分。

我问：“请问贵公司这个职位有几轮面试？”

答：“三轮，这是最后一轮。”

问：“面试结果是什么时候通知？”

答：“手上还有几个候选人，等全部面试完后才知道。”（结果过了两天后人力就来了这么个电话，就是我上面描述的）

问：“那薪资这方面大概是什么范围”

没看我填的期望薪资待遇，就说：“你期望的是5200底薪（税前），可能给不了这么。”（显然他之前就认真了解过我的期望）

问：“那大概是什么范围？”

答：“你这个基础上打八折，不过我不是最后答案，最后由人力这边根据综合来计算薪资。”

老实说，如果是打八折肯定不如我现在的高，楼主大大，有什么好的建议？我觉得谈最后的薪资应该是没有问题的，我现在很苦恼，这边公司待我不错的，虽然待的时间不长，但我面试的公司我又挺喜欢的？唉，该怎么办？

作者:冠冠公主 回复日期:2008-10-16 16:39:45

顺便说一下

我在深圳 一直做电子相关的

三年半的销售经验



工作还算认真努力，不过自我感觉自己很适合做销售方面的工作  
哦，对了，之前在上市公司那家有做过销售管理方面的

楼主大大，根据面试官说的话，我期望的薪资是不是给不了，  
如果找我去谈薪资，我该怎么应付？  
还有，可以察言观色吗？怎么察言观色法？怎么与他们讨价还价？

---

**\*\*关于薪资，我觉得你操作的急了点，正如你说的，其实他们已经关注到你的薪资要求了，所以不必急于摊牌，或许你可能想稍低一点你也接受，但是企业的想法是，先考察候选人是否符合对方的需求，而后在接受的基础上讨论工资。因此，我觉得在不知道对方是否接受你的时候，谈工资可能有点风险。我猜你谈的目的是，你可以适当放宽你的工资要求，但反而容易给人错觉，你重视工资，呵呵。**

按照对方的说法，可能给到你你的期望薪水有点困难。原因是他马上报出给你打八折的说法，说明他们预期的薪水水平在4000左右。当然他的话还是留有余地的。

关于薪资谈判，你的情况对方很清楚，对方的想法你很难了解，只有等拿到对方同意录取你的信息后，和你谈判工资的时候，你才有谈判的胜面。很多情况下，对方觉得候选人各方面条件不错，只是工资需要商讨，会和你谈：“你的期望我们可能给不到，你考虑看4000行不？”那这个时候你就占据主动了，可以讨价还价，甚至可以漫天要价，但好象押宝，押准了可以得比较高的薪水，当中没有什么太多的技巧，只要不得罪人就好。

---

作者：思驭 回复日期：2008-10-16 19:26:43

LZ，你好。

我是一名在南京某本三学院读汉语言文学专业的大三学生，离工作也不远了，可是觉得自己还是很迷茫。

其实本来在犹豫要不要回复，因为有些证还在准备中。所以给的信息只是现阶段的。

英语4，6级已经通过（6级分数不是很高，还要继续考一次），计算机一级（貌似不值钱的一个证书），然后下个月要参加中级秘书证的考试（这个证的价值据说也一般）。暂时就这些。

在大学也不是什么班干部（尽管以前一直是，\_-!），觉得自己最开始的时候没有重视有关职位的争取，现在竟也没有了追求和热情。自己的性格也比较开朗合群，长相还OK。

家里人就希望我考了教师资格证，然后回家安心的做个老师就OK了。尽管教师并不是我理想的职业，但教师资格证的报考，我还是参加了。明年3月的笔试。

说重点，我的理想职业是在上海找一份工作，因为上海一直是我的梦中城市，就是一些类似文秘的工作。可是，现在的竞争压力真的很大，我也不知道，对于所谓的文秘，所谓的文职，我该做那些更全面，或者说是一些必不可少的准备。如果我想在2年后的求职过程中，确立一定的优势，现在的我更需要加强的哪些方面的素质休养，哪些证是比较有分量的？

也许回家做老师过程会远比自己到上海打拼轻松，但我如果放弃了自己的梦想，没有追逐过自己一心想想要到达的天空，我会后悔一辈子。所以，拜托LZ，拜托各位天涯的有识之士，给我一点小小的建议。90度鞠躬感谢。

坐小板凳等ing~~~~

---

**\*\*如果要在找文职工作中有一定的优势，我想最好的方案是找到相关的公司（最好是家公司）进行相关的实习，锻炼自己的工作能力其中最重要的是适合企业的沟通能力，因为面试的时候最重要的是和未来上司的沟通。证书方面我不是太懂哪些最有帮助，但我知道学习成绩会有一定帮**

助，所以最后的时间里，还需要努力。当然现在培养自己特长优势也很重要，比如流利的英文等。

---

作者：碎花蓝瑟 回复日期：2008-10-17 11:36:29

谢谢徒步GG，同我们分享了这么多平时学不到的东西

去年就看到了你的帖子，今年大四了，上来重温一下

现在特别迷茫，有一个问题请徒步GG指教

女生，二本财经院校，旅游管理专业（好像很多企业都不感冒），英语4，6级；中文、英文导游证；一等奖学金。英语口语能力不错。

学校社团和学生会实践比较丰富。院系学术实践部长，广播站成员，旅游管理学会外联部长，文字能力强，但从没有试过发表文章。经常做主持和播音，组织过一些校级活动。

实习经历几乎没有，但志愿者经历非常丰富。

现在在准备心理学研究生考试，可是渐渐发现心理学并不适合自己，个人评价是一个非常随性的人，不适合做学术研究，但已经准备了三个月，现在放弃又觉得可惜。但如果考完研再找工作，又怕错过了很多机会。

对新闻类和文字处理类工作很感兴趣，可是有老师说我非常适合做销售，因为比较喜欢弹性的生活方式。

我想问的是，在简历中我应该突出哪些部分？什么类型的工作更加适合我一些？外企会对我感兴趣么？

希望徒步GG和各位前辈给予一些建议，小女子拜谢

---

\*\*对于新闻类和文字处理类工作，我也一直很景仰，最近认识了一些杂志编辑和记者，逐步了解了一点点，仅供参考。这类工作者，一般文笔工夫非常了得，思路清晰，反应敏捷；工作方式，比较弹性化，年纪轻的时间比较固定，稍长一点的比较自由，但工作强度并不小。

关于外企，老师指出你适合销售，以及丰富的学校工作，我想一定非常外向，有活力和活动能力，因此，如果可行的话，可以考虑市场、公关等工作，这些工作不仅需要活跃的思维、很好的应变能力活动能力，也需要不错的文字能力。

---

作者：lunfer 回复日期：2008-10-17 17:57:35

我小硕，在汽车零部件制造企业做了四年技术，由于我们这个行业机会较少，想转行做SQE，但投了两个月简历也面试了一些公司，但是他们一般都要求有SQE经验，感觉这方面机会不大，好不容易有个生产电脑的公司，已经同意录用，但是我嫌工资有点低（7000税前），犹豫了几天才答复他们，结果过了一周他们打电话过来说这个职位黄了。其实我已经做好准备去他们那里上班了，想想转行毕竟要付出点代价的，结果又不行了，郁闷死了。

请lz给点建议，万分感激！

---

\*\*SQE，我不明白是什么意思，呵呵；我觉得工资不满意的话，还是不去的好；万一后悔了至少还有满意的工资，如果满意的工资都没有，去也没有必要。因此根本不必郁闷，呵呵。

---

作者：徒步过客 回复时间：2008-10-21 00:24:38.0 做记号

作者：wwmanutd 回复日期：2008-10-18 12:08:19

作者：kerry\_lena 回复日期：2008-10-17 22:46:56

忽忽从上来留言请教到今天已经有若干天了,当时还在第27页呢。前几天继续上来,彻底从头到尾看了一遍,哇,小佩服下自己的耐性。呵呵受益不少,原来自己的乐观和自信在面试中还是有优势的。小开心下,不过呢。对职业生涯的规划还是不够明确。很感谢上次楼主对我的简历的指正。再次感谢噢!

计算机科学与技术专业的,请教过些人,说女生可以从事软件测试行业的,但貌似自己对本专业的确实没半点信心。虽然总评成绩年段排名前十,但还是力不从心,感觉自己惟一比较好的就是英语。虽然六级只考了444.学校说下学期第一到十二周可以不用回学校了,得开始找实习单位工作咯。不过还是不懂,找虾米。只懂我要回厦门, o(∩\_∩)o... 现在对外贸比较感兴趣,因为期盼能有机会出差,尤其是国外型的(像楼主那样),同学说我做白日梦,晚上睡觉的时候就可以飞过去了。又有人说外企一般都不喜欢党员,党员就该找国企的。什么逻辑呢?真是不懂,呵呵希望楼主再次帮忙指导下噢,先谢谢了噢。我会一直关注通心面and here的o(∩\_∩)o...

=====

外贸跟出国其实不是很有关系的说。除非要实地考察,或者参展,一般的业务员是基本没有机会出国的,或者以你的IT背景,从事外贸公司的IT人员,出国机会也是很少的。看来你似乎很喜欢出国啊~呵呵

厦门的外贸公司很多,但很大部分都是很小那种(大和小都是主观判断了,我个人觉得是这样),大的比如建发、国贸这样的,值得一去,小型的那种,比如就几个人的,意义不大,何况以你的it背景,其实很少小公司会要。

至于外企跟党员,以我的见闻,好像没有什么影响。不过国企是更喜欢党员一点。

-----  
\*\*先谢谢wwmanutd的参与,很有帮助。的确外贸和出国没太大关系,呵呵,而且出国和出差也不是什么特别有趣的事,年轻时觉得好玩,我现在觉得特别烦出差,因为每次行程很短,1-2天,最长不过1周,但时间计划都排的很满,出去玩基本是奢望,所以一般很辛苦。呵呵。我觉得这类问题,目前你不必太花心思,目前的关键,是找到厦门的不错的心仪的公司的工作或者实习才是重点,是吧,呵呵,抓重点。

-----  
作者: qddqq 回复日期: 2008-10-19 13:42:43

LZ, 您好, 我想向您需求一下指导。

我是一个二流院校计算机硕士应届毕业生,目前处在找工作的瓶颈中。我得坦白我的专业技术水平很低下。但是我的综合素质水平还算不错。校园生活里做了几项实习,其中包括知名外企的实习项目。实事也干了不少,都是类似于售前技术支持的工作。也在岗位上做出了点成绩,但是该企业就是不要应届毕业生,我只好投入求职大军中。

我认真思考过职业规划的问题。我想从事销售、技术支持、客服咨询三个方向。但是,这些岗位很少招聘应届毕业生。偶尔有的几个公司提供的机会太少。而且,我的学校背景的确是个问题,很多优秀的IT公司似乎不喜欢二流院校的学生,而根本就没有机会去面试笔试。

我觉得我目前的问题很多。一来我实在不喜欢编程的工作,而更倾向于业务型的,二来业务型的职位往往有专业要求,我也不符合。

请问: 1, 我应该改变职业规划方向吗?

2, 如果坚持自己的选择, 应该如何增加自己的职位符合度?

3, 我能否参加社招?

谢谢了!

---

\*\*1. 我觉得你对你自己分析的很清晰，规划也很明确，你知道自己想要什么，所以实在没有理由改变自己的规划；2. 多找点师兄师姐或者朋友多多了解应聘岗位的知识和信息，甚至可以帮自己找些关系帮助自己可以去到自己心仪的企业；3. 参加什么形式的招聘并不是问题，关键是找到自己想要的工作。祝好运！

---

作者：拍黑砖 回复日期：2008-10-19 18:15:51

我8月面了一家心目中超想去的公司，可那时三面后就一直没有消息了，后来我就经过努力进了现在这家“心目中次好”的公司。谁知工作不到3个月，那家“超想去”又突然来电让我去体检，时隔这么久实在想不到。再三考虑后，决定辞去现在这份工作，可是不好办的是请假问题。一方面现在的经理对我不错，如果随便编个理由请假，事后让他“恍然大悟”实在显得我为人不厚道。另一方面现在的公司流程复杂、制度严格，要想想出个好理由成功请假真的蛮难，况且周围同事不轻易休假，而我刚来没多久就要请假，有点说不过去。犯难了，希望能得到高人指导。。。。。

---

\*\*突然生病了，哈哈，逼急了。。。

作者：徒步过客 回复时间：2008-10-22 09:37:16.0 做记号

作者：我只是路过而以 回复日期：2008-10-21 18:57:56

我是去年关注此贴的，那时不在上班，现在已闲置在家一段时间。

先说一下情况，请楼主帮忙分析一下，我现在是困惑外加迷茫，仿佛在一个无门无窗的房间里，面对四壁白墙，无从可走。

03年7月份毕业，大专学历，专业 秘书类

从毕业到现在一直在一家速递公司做事，

1、从一线的操作做起，对这一行整个操作流程很清楚。

2、物流监控及其操作部门呆过二年多，对整个配送中心流程操作了解，主要对操作进行监控和分析缺失，并使其进一步规范。

3、在营销部门呆了一年，主要协助销售管理方面。

其他培训经验

1、目前专在升 英语专业在读

2、有物流师资格证（其实根本就没用）

个人不足

1、英语比较不好。（注现在一直在学习）

2、自认为沟通能力还可以，除了比较急躁和说话快一点外，其他还不错，

目前情况：

由于行业领域专业性过强，现在速递业非常萧条，基本没有新的职位提供。跨行业会比较尴尬，必须做为一个新手界入。

希望：

1、另外一直在规划部门呆，对自己的职业方向一直定位在规划这一块。而且也认为自己似乎比较擅长规划类。

2、希望能进外企，

或者能进企业做企业物流。

但不知什么原因，也可能是最后的职位是销售类，之前有好几个公司都一直意向我往销

售这一方面，有一个化妆品公司的经理现在还打电话希望我能进去。

主要不知道自己哪里出了问题，简历，或者其他是的，我目前主要是在网上投简历，一直没有回应。快要崩溃。觉得自己明明蛮适合那个职位，也相信自己绝对可以做好，但是却沒有接到面试通知，只要有面试机会，我一般能通过自己把握住。

另一个发展方向

尝试改行，往总经理助理这一方面发展，但是之前没有此类经验，虽然我在公文写作方面还不算差。

特别期待徒步大哥能帮忙分析一下，如果方面的话，我想把简历发给你看一下，看一下问题出在哪里，困惑啊困惑，明明觉得自己蛮有能力的。汗一下

---

\*\*我猜想如果是最近的话（投简历没有回音），或许经济原因是很大的因素，很多企业都已经冻结招聘预算，甚至过分的走了人的岗位也不再招聘补充。需要我帮忙对你简历提些建议的话，可以直接发到我的信箱，不过，也只是我的个人意见，有很多局限性，仅供参考。呵呵。看了你的经历，我的建议是，是否还是考虑从事原来的行业和岗位，或者相关行业的同样岗位，这样你会更有竞争优势，转行发展，比如总经理助理，风险还是比较大的。

---

作者：深山鹧鸪 回复日期：2008-10-21 21:15:24

楼主你好，一直关注这个帖子，学到了很多，现在我也遇到一个问题，烦请指点迷津：  
我06年机械本科毕业进入一家大型台资企业从事手机产品项目管理工作，主要工作职责是：前期导入新机种和产品报价，协调项目开发进度管理，两年来主导开发了几个机型。但是感觉自己性格比较外向，比较能与人打交道，也有点小想法，英语还可以，过了六级，一般沟通交流也比较流利，一直想从事销售工作。上周参加了3M销售工程师的二面，面试的是两位销售经理，感觉那两位经理认为我没有销售经验，他们也说这个职位是为以后储备人才的，现场气氛还比较活跃，感觉他们对我的回答还比较满意，说我英语比较好，临走时还主动和我握手，留下了我的简历，不知道有没有戏，请楼主分析下，非常感谢。

---

\*\*这种情况很难分析，呵呵；有时觉得什么都好就是没回音。我自己应聘面试的感觉是，不管怎样的面试官，只要他/她愿意在面试过程中，乐意且并充分的分享自己的观点，我想基本OK，简单的说比如45分钟时间，2/3以上是他在说话，基本上面试算是成功了。但剩下的客观因素就很难说了，比如对方是否可以接受工资要求、是否有更好的候选人等等。这是我的一点看法，供参考。

---

作者：媚毛 回复日期：2008-10-21 22:37:13

lz, 不知道该咋说我的近况

成功的面试, 失败的求职

---

\*\*说说吧，说说你的经历吧。。谢谢

作者：徒步过客 回复时间：2008-10-27 11:48:32.0 做记号

作者：sabrina\_song 回复日期：2008-10-24 16:22:08

作者：if2022 回复日期：2008-10-22 21:29:37

我亲爱的楼主啊，是不是所有的公司面试都要你用英语交流那，那些HR也太变态了，我已经连续两次栽在英语上了，人家直接让我用英语发言，可每次都急的一个单词也想不起来了，唉，命苦啊！现在就连那些小的不能再小的土鳖公司也要欺负老子用英语讲话。该怎么办啊？

---

就我的经验来说，一般稍微跟外贸挂点钩的，或者有外国客户的公司都挺注重英语的表述能力的，你平常没事的时候多练练口语呗，至少基本的口语对话和你个人的工作经验什么的总要说流利了吧。我曾经还遇到过英语口语极其不标准的HR，还老爱在那卖弄自己的口语，搞笑死了~~~所以啊，对自己还是要有信心呀

---

\*\*先谢谢Sabrina的分享。我也是同感，很多公司只在招需要用到英语的岗位，才用英文面试，其他情况下一般不用。不过既然现在你遇到的都是这样的情况，也只能象Sabrina讲的一样，多练习和准备一下，应急性的培养自己的语感，至少不会急的说不出词。

---

作者：34dsj 回复日期：2008-10-23 0:00:29  
金融危机了，是否工作会更难找？

---

\*\*不好说，我现在有两个岗位一直找不到合适的人选，但据说公司马上要冻结人力预算，短期内暂停一切招聘。不知道其他公司是否这样，有听说过几间大银行也已经冻结了预算。

---

作者：Darketemplar 回复日期：2008-10-23 22:48:02  
过客，你好！

我被前公司炒掉了，在回答为何离开这家公司时，总让我没办法讲得清楚，以至于多次面试都挂在这上边，有主观原因和客观原因，主观方面：我做的是销售，半年内个人完成率(50%，团队的完成率很低，也只有50%)和增长率(很高，是空白市场)没达标。客观方面：首先是团队完成率太低，公司只能砍人，我做的是周边区域，被率先炒了，最后整个团队9人只剩下中心城市的4人(主管在我离开的3个月后也被炒了)；其次是任务量实在太高(当时我接到的任务量为8W)，我退出这区域后，整整一年后，才有人做，任务量5W。真不懂我是生不逢时，还是运气太差。

想请教过客，像我这样的离职情况，我应该从哪些方面表达才能圆滑些，让人听着舒服点，在此小弟先谢谢了!!:)

我做的这家是世界500强欧洲公司，我再去面别的500强企业时，这是面试官纠缠得最多的，因为他们感兴趣的是我这段经历，从为什么离开到在里边做的点点滴滴都不放过，工作方面还好对答，就是为何离开，我一直找不到更好的说词，郁闷....

---

\*\*总原则是能避则避。我所了解的炒有两种，一种是主动退出(劝退)，一般不会留任何记录；另外一种是被辞退，一般会有记录。如果是前者，那理由就很容易找，可以不谈最主要的理由(业绩不到)，可以谈次要理由，比如路途遥远等等。如果是后者就比较麻烦，可以客观的分析情况，甚至强调公司调整战略等等，避重就轻，或许听上去会容易接受一些。很多公司都很注重离职原因，因为不希望找到的员工非常不稳定。

---

作者：不要拯救 回复日期：2008-10-24 18:05:53

LZ好

之前一直在学习中，昨天投了第一份简历

因为听说直接在招聘网站投成功率低，还是根据招聘网站上得到公司的邮箱，直接发邮件过去，比较好

但昨天我的简历被直接当作垃圾邮件给拒了，并且我不是以附件的形式

请问过客，哪种投简历方式比较好呢

还是说，招聘网站上公司邮箱就不是一个收简历的邮箱呢？

---

**\*\***现在很多公司将126/SOHU等国内的邮箱作为广告邮箱封掉了，所以就有了你碰到的情况。我个人的看法，其实通过招聘网站和直接投递到公司，成功率可能差不多，最好两者都发，可以确保至少邮件已经发到你想要去的公司，而且你需要做的仅仅是多加一个地址。其实投递的方法并不多，没有最好成绩，网上投可能是最经济的吧。

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-27 13:58:05.0 做记号

作者: kinnyzheng 回复日期: 2008-10-24 23:29:26

今天看了整整一天（早上9点开始到现在）才到第8页，此贴果然强悍啊！一边整理LZ&扶苏&蓝刺头大哥的经典回答、案例，一边为自己渺茫前景叹气...

本人系药学院市场营销的应届毕业生，非文非理，大学四年，碌碌无为，临近毕业，仍旧是一头雾水。最初的梦想是希望成为自由撰稿人，无奈投过许多篇小文，都过不了终审。退而求其次到出版社吧，专业不符。医药代表，听得太多是关于里面的黑暗与疲惫。助理策划一类，又自知没有天赋。茫然无措之际，也按照LZ所述来个SWOT分析，还是得不出结论。

眼看着就业问题已经摆在面前，可海量网投并无结果，无比郁闷中...

---

**\*\***如果已经考虑很多很全，我的想法可能现在需要作个决定了，建议考虑两个方向，一、还是爱好，执著的坚持；二、先解决自己的生存问题，找自己最有优势的赚钱方向，好比医药销售代表、医药公司市场营销、甚至是医药公司销售支持等后台岗位。

---

作者: 不停滴血的心 回复日期: 2008-10-25 14:01:32

楼主是那个公司的啊?? 能透入下?

---

**\*\***金融行业: )

---

作者: 我一夜没睡 回复日期: 2008-10-25 16:59:19

有人能帮我吗?? 我现在在申请某会计事务所的工作，现在的问题是该事务所现在在同时招收2009年1月的税收人员，及2009年8月开始工作的审计人员，我不知道该不该同时申请这两个职位，会不会给事务所一种印象，我不专于一项事务。 希望有经验的朋友或专家给点意见谢谢

---

**\*\***问题不大啦，只要你能有很好的理由，让对方满意。比如来某会计事务所工作和发展是人生的梦想之一，因此。。。。。

---

作者: cloudlake 回复日期: 2008-10-25 18:00:57

作者: shmizh 回复日期: 2007-10-12 22:35:18

看楼主自己没有上过高级面试的课程，如果你有些面试技巧的话不会一上来就让人介绍自己，你让他介绍自己只会让对方背简历，从而你失去主动控制时间，你必须先了解他的简历然后面试中对简历中你有疑问的地方深入。这只是高级面试技巧最基本的。 本人 面试也是面试无数，但不能说是哪家企业，世界100强之内

---

通常主考官首先让应聘者面对的是谁，然后让应聘者自我介绍。

应聘者自我介绍，考官以此初步了解应聘者的逻辑思维和语言组织能力。

---

另，有的网友质疑楼主是否让圆滑的更易过关的问题，我的看法是：职务是什么（要求做什么工作），其对担当者的素质要求是什么。案楼主招聘的那个职位，需要相当的协调能力，这就当然要求应聘者随机应变一点，圆滑一点，如果是招聘会计，考了一堆的证书、听父母意见的那位，在个性方面就更合适。

---

\*\*楼上的观点有一定的道理。不过，就我个人而言或者说我看到过的事例而言，处事圆滑一点的候选人更容易得到机会，即便是会计岗位。呵呵，当然我的一己看法或许以偏概全了，请大家指正。

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-27 18:23:39.0 做记号

作者:我只是路过而以 回复日期:2008-10-27 15:13:42

徒步大哥在吗

我找了很久没有找到你的邮件，方便给我一下吗，谢谢

---

\*\* tubugoke@tianya.cn www.tongxinmian.com

p15

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

作者: Darketemplar 回复日期: 2008-10-27 23:39:28

作者: Darketemplar 回复日期: 2008-10-23 22:48:02

过客,你好!

我被前公司炒掉了,在回答为何离开这家公司时,总让我没办法讲得清楚,以至于多次面试都挂在这上边,有主观原因和客观原因,主观方面:我做的是销售,半年内个人完成率(50%,团队的完成率很低,也只有50%)和增长率(很高,是空白市场)没达标.客观方面:首先是团队完成率太低,公司只能砍人,我做的是周边区域,被率先炒了,最后整个团队9人只剩下中心城市的4人(主管在我离开的3个月后被炒了);其次是任务量实在太高(当时我接到的任务量为8W),我退出这区域后,整整一年后,才有人做,任务量5W.真不懂我是生不逢时,还是运气太差.

想请教过客,像我这样的离职情况,我应该从哪些方面表达才能圆滑些,让人听着舒服点,在此小弟先谢谢了!!:)

我做的这家是世界500强欧洲公司,我再去面别的500强企业时,这是面试官纠缠得最多的,因为他们感兴趣的是我这段经历,从为什么离开到在里边做的点点滴滴都不放过,工作方面还好对答,就是为何离开,我一直找不到更好的说词,郁闷....

---

\*\*总原则是能避则避.我所了解的炒有两种,一种是主动退出(劝退),一般不会留任何记录;另外一种是被辞退,一般会有记录.如果是前者,那理由就很容易找,可以不谈最主要的理由(业绩不到),可以谈次要理由,比如路途遥远等等.如果是后者就比较麻烦,可以客观的分析情况,甚至强调公司调整战略等等,避重就轻,或许听上去会容易接受一些.很多公司都很注重离职原因,因为不希望找到的员工非常不稳定.

---

谢谢过客的回复.



我是被劝退的类型. 我是在考虑如果我主要从客观原因上陈述离职原因(团队的完成率过低, 公司对我们的团队进行调整, 虽然我所负责的周边市场有着很大的增长率, 完成率也达到了团队的平均水平, 做为周边市场, 只能撤掉, 整个团队9个人最后只剩下中心城市4个人, 因此我也就离开了公司.), 会不会让面试官觉得我是在敷衍或说推卸责任, 以至会给面试官带来不好的印象.

---

**\*\***我的感觉应该是尽管你作的不错, 但是由于团对整体达成的问题, 团队被裁撤, 仅留少数人员, 所以你离开现在的公司. 听上去还是可以接受的. 敷衍或说推卸责任的感觉倒是没有. 建议可以强调公司策略调整导致架构变动.

---

作者: 猴子and小狗 回复日期: 2008-10-28 0:22:18

过客大哥, 也请专业HR帮忙看看我的问题!

一直关注着你的这个帖子两个多月了, 之前也给徒步大哥发了邮件和站内短信说了我的情况, 您很快就回复给我了! 谢谢! 看了您的回邮, 给我增加了很多信心! 现在已经开始在投简历了! 希望能有好运吧!

现在又有几个问题想要请教您了:

1. 您在帖子里面说过, 切忌一份简历投多个职位. 也说了尽量不要用招聘网站的简历直接投递. 那有些公司并没有直接给出email, 就只能用招聘网站的简历直接投递, 这样就存在一些局限性了啊. 这个问题怎么解决呢?

2. 您的帖子里也提到说简历要简洁明了. 不用带有照片、学历证书、四六级证书等资格证书, 也不要提到薪资要求. 但有些招聘单位直接写明了发简历时要有照片及资格证书和明确的薪资要求等. 那对于这类公司, 是不是要把资料发全呢?

3. 直接给企业邮箱发简历时, 前面要不要说些类似求职信的内容呢? 还是只是发简历过去? HR会看除了简历的其他文字么?

4. 给企业邮箱发简历时, 怕附件会被拦截掉, 就直接把简历贴进正文里面, 格式发出去后可能会乱, 这个有什么好的解决方法么? 是只在正文中贴简历, 还是既贴简历又以附件的形式发送简历?

谢谢徒步大哥! 愿您的帖子和通心面红红火火! 工作顺顺利利!

盼复~~~

---

**\*\***1. 因为不同岗位有不同要求, 同一份简历无法很好的满足所有要求, 因此建议针对不同职位对简历进行针对性的修改. 我想只能每次都修改保存在招聘网站上的简历并投递, 这样可能非常麻烦.

2. 其实不发也没问题. 我经历过的几家公司在网站刊出的招聘广告都有学历证明照片等要求, 但实际HR或用人部门招聘筛选时最关注的是简历, 其他证明文件和照片只是参考, 绝对不会因为没有证明文件而被淘汰的. 如果一定要提供, 必须注意附件的影印质量和效果.

3. 求职信多数没有人关心, 除非个别特别出彩的文章. 我个人看来写不写无所谓.

4. 贴html版本的附件, 一般不会被过滤.

作者:徒步过客 发表时间:2008-10-29 10:55:35.0 做记号

作者:我只是路过而以 回复日期:2008-10-28 11:53:22

徒步大哥,我已经把简历发过去了,不知有没有收到

---

\*\*已收到,已回复。

---

作者:冠冠公主 回复日期:2008-10-28 16:27:16

楼主大大,我有来请教你了。

最近心情暴差,这个工作我估计我真的干不下去了。

我们是做系统集成,系统方案的,适用于教育行业。我所在的渠道部因为我最后去,给我划分的区域是陕西,山西,宁夏,内蒙这几个省份。叫我怎么去跟,人家直接一个电话过来“我们这个地方穷的要死,谁还用的上远程教育?”谁叫自己倒霉,分到这几个区域。谁都知道这几个地方有多么穷了吧!

所以我还在等上次跟你所说的那个外企的电话,前天我终于忍不住了,结果对方的人力资源说还要我再等两个星期,说公司目前有较大的变动,我说是组织架构吗?对方支支吾吾的说是,说如果我真的想去这家公司就耐心的等着。天啦!我都等了两个星期了,楼主,你说说这是个什么意思。如果觉得我不适合,就直接拒绝不是更好,何必这样浪费别人的时间呢。(已经等了两个星期了,要我再等两个星期)

---

\*\*关于干不下去,我建议只要公司不开口,你千万不要冲动,争取最多的时间,一边赚工资一边找工作,这样最有利。关于那个外企,或许有多方面的原因,象我们同行不少公司都已经暂时冻结了招聘工作,所以我建议不要太操心那边的事,急也解决不了问题。同时再看看市场上是否还有更好的机会,以免这边也没等到,那边有错过机会。呵呵,我的建议仅供参考。

作者:徒步过客 回复时间:2008-10-29 22:42:53.0 做记号

作者:冠冠公主 回复日期:2008-10-29 11:17:23

挖 太幸运了 居然赶上了直播贴?

楼主,其实一直都在关注你的帖子

我觉得你真的是个很不错而且博学多才的人,是个很好的HR

刚刚忙完,最近天天都在忙,而且不可开交,就是很郁闷,怎么会这样呢?我现在负责区域的代理商开发和管理,可是你知道吗?我负责的区域是内蒙、宁夏、陕西、山西。不是我觉得自己能力不行,只是自己的资源真的太少了,为什么这么不公平?况且我还是部门唯一一个女孩子。

再说那个外企,可算是过五关,斩六将,那边的HR还特地打电话给我让我耐心的等,我真是非常想问公司究竟有什么样的变动,居然求个职需要这么长时间?碍于礼貌,我没有问出来。

还有,你说让我边找边工作,可是如果有人要我面试我该怎么办?你都不知道,我们现在每天都打电话,忙死,根本都不可能去面试。再说,昨天我们老板请我和我男朋友一起吃饭,还是到那种很贵的餐厅里吃饭,我在公司总共才3个月,刚开始来的时候就很勉强(我发现找工作和谈恋爱一样,来不得半点勉强),不过我从未对任何人说我想走或者怎么样,在工作上也是非常认真努力,电话打的很勤快,结果我们老板最后终于把话说出来了:“听说你有其他的想法

啊，我们公司还是很有实力的，你好好努力，一定有前途的。。。。

所以说啊，老板看出来我的想法，我该如何是好啊。

坐等楼主大大的回复。。。这几个问题都要回复哦。谢谢。

---

\*\*不要寻求公平，生活本来就没有公平可言，呵呵；关于面试的外企，其实我的想法是，你的确可以很礼貌的询问一下原因；关于溜出去面试的可能性，我觉得只要想一定有机会的，也是可以安排的，我曾安排过几次是中午午饭时间的面试，所以不必太担心；关于老板，我倒觉得有点不可思议，呵呵，对一新员工还带上家属这么高的待遇，不过如果真不愿意留下，那也最好作的谨慎小心，不露痕迹，很多人是到了自己最后走的那一天，周围人才知道的。

---

作者：冠冠公主 回复日期：2008-10-29 16:15:33

作者：皇家凉粉 回复日期：2008-10-29 15:35:40

请教楼主：我郑州大学本科学历，马上快毕业了，专业安全工程，前一段时间经历过一次面试，海马汽车公司，没有通过面试，和我一组的那些人感觉他们太能吹了，可最后却是他们被选上了，真的不明白，他们那些同学都是非常保守的那种人，对新兴的东西都不是太懂的那种，能力也不行，真不懂用人单位是以什么为选人标准，还有简历该怎么写？面试注意什么？我刚涉足就业问题，有什么要求，该注意什么？谢谢楼主！

---

呵呵，看到凉粉写的，突然想到曾经的自己和你是多么相似。

其实主要看什么职业还有你在哪个城市。如果说你应聘的职业是销售类的需要性格特征比较鲜明的，我想能够吹是非常有必要的。

再有，简历怎么写，由于你是刚毕业，你可以写一下你的求职意向，以及你在校园里除了学习以外参加的学校、社会其他的各种各样的活动和体验，如果你有Part time job的经验是最好不过了。我想这些应该都是可以加分的。不过，在我看来，如果我是HR，不太喜欢看写的太多的，简单明了是最好的。

另外问一句，你是“凉粉”吗？（ZLY粉丝？）话说亲眼见过她的演出，唱的我的未来不是梦，给我感触很深，不过跟他合唱的那个男生（忘记叫什么名了，貌似哪个选秀选出来的）就不敢恭维了（好象那男的太紧张了）

呵呵，好了，权当一些愚见了。仅作参考。

不定时上来看，还期待楼主大大的回复哦。

---

\*\*吹也是一种包装，同时也是一种积极的沟通表现。很多公司总是愿意找愿意说的愿意表现的候选人，这可能也是他们胜出的原因。其实简单来说，简历关键是简明扼要的表述自己针对应聘职位的优点和亮点以及匹配程度；而面试则是通过有效的沟通针对对方的用人需求，尽可能的让对方觉得满意和接受。

---

作者：ayshdkn 回复日期：2008-10-29 18:50:44

楼主你好，非常佩服你这么有毅力有热心的HR，赞一个先，呵呵！

我是明年即将毕业的中科院硕士，材料学专业，英语方面可以与外国人进行正常日常生活交流，读研期间参与两项国家级课题子课题，独自负责并开展工作，有两篇相关论文发表。但是没有实习经验，本科至研究生阶段学习成绩不是很好（20%）。我希望应聘外企的管理培训生和市场部。我的问题是：1. job objective有必要写吗？2. 实习经历太少，有什么好的方法改善简历。3. 作为HR，你认为应聘上述职位，在简历上应该回避哪些劣势，强调哪些优势。

以下是我的简历，希望天地大哥能够帮忙指点

（最近是招聘高峰，估计大哥应该很忙，再次多多感谢啦！）

Name:\*\*\*

Address:\*\*\*

E-mail: \*\*\* Mobile Phone:\*\*\*

Job Objective:

Begin as a management trainee with the eventual goal of participating in the management rank of marketing.

Education Background:

Sep.2007 – Present Institute of Coal Chemistry, Chinese Academy of Sciences, Master of Science and Technology Degree with a major in Material Science. Taiyuan, China

Sep.2006 – Jul.2007 Graduate University of Chinese Academy of Sciences, Beijing, China

Sep.2002 – Jul.2006 College of Chemical Engineering and Technics, China University of Mining and Technology, Bachelor of Engineering. Xuzhou, China

Research Experiences

Oct.2007 – Present Conducting two research projects sponsored by National Natural Science Foundation of China (863 program) and The National Basic Research Program of China (973 Program)

- ◆Got A for the opening report after three months research about my work

- ◆Published two research articles about my work and this type of work has never been done so thoroughly in China till now.

- ◆Learned from several professors in Taiyuan, Beijing, Tianjin, Hangzhou, used hundreds of methods trying to find best way to solve the problem of our task.

Jul. 2008 Attended The Seventh Cross-Strait New Carbon Material Conference, published one paper for this meeting.

作者: ayshdkn 回复日期: 2008-10-29 18:51:49

Extracurricular Activities:

Apr.2008-present Organize the first English Corner in our institute for our classmates to improve our English

Jul. 2008 One of organizers of The Seventh Cross-Strait New Carbon Material Conference

- ◆Responsible for meeting's preparatory work, reception and the wall research articles part

2004 – 2005 Sold second-hand bicycle on campus with friends for two years.

2003 – 2004 Class President. Took charge of our class, Coordinated the relationship between students and teachers

- ◆Won the “Excellent Class of Our College” that year

2002 – 2003 Vice-monitor and group leader of Living Department of Student Union

- ◆Built all the poverty students' document material in our college for administration during next four years

#### Honors & Scholarships

Dec. 2005 One of the most popular singers on campus

Nov. 2005 "Second-level Scholarship on Learning" in our college

Jun. 2004 "Excellent Student Leader" in our college

Nov. 2003 "Excellent Member of the Communist Youth League" in our university

#### Additional Information:

Qualities: Creative, sensitive to number and information, good at mathematics

Computer Skills: NCRE 2, Skillfully master WORD, PPT, EXCEL

Language Skills: Fluent in oral and written English, CET-6 passed

Hobbies: Football, Music, Hiking

---

\*\*1. 投递针对性的岗位时,还是有必要写的; 2. 与学科相关并商业化的项目经历也可以替代实习的经历,不相关的实习经历也不一定有帮助; 3. 建议排版更整洁清晰,英文需要更书面化或者更正式一点,比如Sold second-hand bicycle是否可以考虑 do business or whatever 更正式一点。以上建议仅供参考,再次强调我不是HR,谨慎使用,呵呵。

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-01 11:05:32.0 做记号

作者:苾妍 回复日期:2008-10-30 20:43:54

天哪!没想到这贴还如此新鲜,如此富有生命力。看来好东西确实能够像胡杨一般。活着千年不死,死后千年不倒,倒后千年不腐。

顶顶。

之前有人专门建的QQ群上经常有新人上来找楼主,还时不时把总是在线的妖妖当成了楼主,呵呵呵!可惜一次也没见着您的身影,不知您去过没有。那上面粉丝一大群呢,您有空无聊的时候还是去慰问慰问下同志们吧。

作者:信球打球 回复日期:2008-10-30 21:57:05

我也在那群里面。 群主叫祭XXX妖?~

---

\*\*目前,在整我的电脑,我会尽快注册一个,我会尽快上来看。呵呵。

---

作者:hhzx101 回复日期:2008-10-30 23:39:32

我很喜欢这样的文章,时间的关系,并没有认真地看完!

对我的职业生涯的规划也有了一个新的认识!

有的时候面试仅仅是一个方面的内容,就和相亲是一样的道理。不要为了一个女孩子不喜欢你就伤心欲绝,只是你还没有遇到命中注定的那个他。

仅仅是因为你与考官不对路而已,有的人喜欢诚实的人,有的人喜欢聪明的人,有的人喜欢简单的人。考官也是人,他是从他个人的理解的角度去考虑你的,毕竟他比你了解公司的需求。

只是有一些人并不是太精通面试罢了。

别担心,是金子总会发光的!

---

\*\*有道理，再补充一句，金子擦一擦会更亮一点。呵呵。

---

作者：实践的唯物主义者 回复日期：2008-10-31 14:17:16

简历里注意强调一下你的专业基础和职业道德，表达薪酬要求时既要有原则又要给面试官考官一些余地，比如说：“可按贵公司工资标准，不过不能低于-----”，

---

\*\*很好的说法，顶一下。

---

作者：红叶memory 回复日期：2008-10-31 21:45:29

楼主你好！

看了9页多了，很有收获，先谢谢你这么不辞劳苦地回复~

我是今年的应届毕业生，小硕

刚收到二面通知，我申了两个岗位，一个是管理培训生，一个是高级行政助理。HR打电话说经过笔试和面试他们认为我更适合高级行政助理。其实我不是很清楚助理这个职位的具体职责，也不了解以后的发展空间，想听听你的建议。还有就是二面的时候如果是高级行政助理的职位应该着重注意哪些问题？

公司也是金融行业，500强。

盼楼主的回复，麻烦了~

也希望有了解的达人给点建议，谢谢！

---

\*\*呵呵，每个公司的行政助理定义不同，不少公司其实就是老板的秘书，英文是Senior Executive Assistant，我们经历过的几家公司（金融行业）都是这么叫的。所以是否是这样我不敢肯定。呵呵希望这点信息有帮助。

---

作者：kinnyzheng 回复日期：2008-10-31 23:26:47

楼主好！

我有一个关于人际的问题想要咨询。

呃，怎么说呢？现在大学即将毕业，有许多问题也相应的冒了出来。而人际那方面，一直是我的弱项。个人觉得很疑惑，别人是怎么把人际关系保留并且拓展下去的？

也并不是说自己有多内向多羞涩，我跟陌生人的交流的话也可以很畅快，一直聊几个小时都没有问题，但是过一段时间没有联系，大家又变回陌路人了。

所以，我总是看到别人成堆的朋友很羡慕，不知道别人是怎么把这个关系保留下去的？也不知道怎么样才能把自己的人际拓展？

---

\*\*呵呵，我的理解人脉网络和朋友成堆是两个完全不同的概念，前者功利，而后者是生活态度。

---

作者：徒步过客 回复时间：2008-11-01 11:41:11.0 做记号

作者：苾妍 回复日期：2008-10-30 20:43:54

天哪！没想到这贴还如此新鲜，如此富有生命力。看来好东西确实能够像胡杨一般。活着千年不死，死后千年不倒，倒后千年不腐。

顶顶。

之前有人专门建的QQ群上经常有新人上来找楼主，还时不时把总是在线的妖妖当成了楼主，呵呵呵！可惜一次也没见着您的身影，不知您去过没有。那上面粉丝一大群呢，您有空无聊的时候还是去慰问慰问下同志们吧。

---

\*\*给个群号

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-01 16:56:28.0 做记号  
楼上说的太好了！鼓掌！！！严重支持！顶！

最后一句也是我的想法，再顶一下！希望有经验的朋友和在这里有点收获的朋友都可以贡献一点力量。谢谢！

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-01 22:23:10.0 做记号  
漏了一条，不好意思。以下也是我针对职场新人提出的一点建议，供参考。也希望有朋友能够参与讨论和指正。

---

作者: wondtree 回复日期: 2008-10-31 10:52:30

关于你的四人象限，觉得很有道理，可是想问得细一些，比如，一般的新人，老板会把你定位在哪个象限呢？通常在多长时间内会有一个象限的转移呢？我想，大多数新入职的人都会有这样的感觉吧？不会重视，没有实质性的重要事情的参与，可有可无的感觉？多少人会有呢？

---

\*\*关于四人象限（老板喜欢且信任，喜欢且不信任，不喜欢且不信任，不喜欢且信任）；我觉得对于新员工来说，往往初始状态介于不喜欢且不信任和喜欢且不信任之间；主要原因是老板仅仅通过一次面试招聘新人，对于新人没有太深入的了解，但至少留有一个印象，这种印象往往介于不喜欢和喜欢之间，但至少不会是不喜欢，不然也不会有工作机会了。然而在工作中的信任，尤其是新员工的信任往往是通过日常工作表现体现出来，因此初始状态往往是不信任。

通常这种良好的转变主要先是从不信任转到信任。而通常这个转变时间，我觉得可能是2年（个别情况比较快速的也需要近1年时间，未经统计）。主管往往是通过对于下属日常工作的表现进行观察中，慢慢的对下属建立信任，因此新人往往需要这样长的一段时间通过一些极其基础的工作的表现，展示自己的工作能力和工作积极性、稳定性、团队合作、努力以及各方面综合能力。

然而，这种上司对下属的观察往往是悄悄的默默的无声无息的，而且很多主管是不进行沟通的。所以容易造成下属往往觉得没有被重视，甚至是忽视，觉得日常工作表现没有人关注，渐渐散漫没有积极性，因此产生你所说的可有可无的感觉。但如果是这样的话，往往的结果是往坏的方向发展。

因此，我总是建议，新员工到新的环境，更应表现出自己对日常工作的认真和积极负责，重视自己在日常工作中的表现，充分展示自己对待工作的认真细致以及积极的工作态度，给自己的主管多留一点好的印象（Exposure）。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-02 23:16:12.0 做记号

作者:红叶memory 回复日期:2008-11-2 9:35:51

谢谢楼主的回复~

一年了还在坚持,确实值得佩服!

我其实更偏向于管理培训生,呵呵

不知道能不能讲一下二者之间的发展空间有什么区别

还有就是希望了解的达人们给点面行政助理的经验,先谢过啦~

---

\*\*的确有一年多了,不知不觉我也没有在意,呵呵,但愿还能坚持下去。

关于management trainee 和 Executive assistant之间的区别以及未来的发展,我所了解的,区别还是比较大的。管理培训生在很多公司会安排两年的时间,根据培训计划在几个不同部门轮岗,一般两年后,评估合格,基本可以安排评估认为合适的部门担任管理职位;EA一般直接为高层服务,如果能够得到老板赏识,而且老板发展也不错,那么基本发展也会非常不错。不过还是建议面试的时候最好问清楚职位的职责和发展,我的理解也可能有误,仅供参考。

---

作者:水依云 回复日期:2008-11-2 17:07:59

好帖子啊~!

我目前也在找工作,不幸的是法学的小硕。之前的生活太糟糕,一直浑浑沌沌,以至于别人一提我提研究生,我就一阵脸红,一事无成啊。毕业后在一家律师事务所作了3个月,被告知不符合要求,辞退。之后一直在找工作,均无音信。哪知这一闲就是2年。婚是结了,但目前不想要小孩。开始想上班了,一直闲赋在家很是可耻。目前很困惑,这个专业不想再做了,因为就业形势实在是太差了。但不知转行做哪个比较合适。现在想主攻英语,找个外企作。面试时最怕问道为什么两年不工作,难道要实话实说。目前很乱,只是知道自己一定要上班。

请楼主指点,谢谢~~

作者:水依云 回复日期:2008-11-2 17:10:48

另请告知Q群号,谢谢

---

\*\*很多外企都有法务部门,我建议可以考虑从法务助理开始,可能起点有点低,呵呵。此外,两年没工作,如何解释的确比较困难,最好事先能够想好一个合适而且合理的理由。

我也不知道QQ群号。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-04 23:22:36.0 做记号

作者:苾妍 回复日期:2008-11-4 21:56:12

群号是41477898。撒花,撒花,热烈欢迎,呵呵。

我这算不算群主的助理和宣传啊,卖力的帮它吆喝,嘻嘻。



-----  
\*\*怎么加上去呀，我搞了老半天就是上不去。谢谢

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-05 19:08:17.0 做记号

现在正忙于全球金融危机中的招聘，呵呵。写了一点感想，供参考。

我今天会再试试，谢谢 苾妍：）！

最近外面闹金融危机，我这边却因为公司发展，闹人员危机，因此我又投入了紧张而又辛苦的招聘工作。招人本来就是件难事，然而在全球金融危机这种情况下，找到合适的人选恐怕是件更难的事。理论上来说，金融危机了，很多公司情况不好，市场上人才资源应该变多才是；可是实际情况却是，金融危机来了，尽管很多公司都在尽力压缩成本包括人力成本，但很多人更是忍辱负重，宁可现在在公司努力工作撑着，意图求稳而不愿意轻易转换工作。因此招聘广告在各大人才网站上打出来的两周以后，HR只收到30多份简历，由于数量少所以就全部直接递给我筛选，末了还补了一句，“昨天一份简历都没有来。”可见行情不好。因此这些简历在我看来弥足珍贵，对于每份简历，我都花上了几分钟时间，努力多找出那些我想要的人。

先说说这次看到的简历。

这次70%的简历是通过网站简历库直接转发的，格式非常统一，相对也比较清晰，内容也比较完整；唯一的缺点是，应聘者因为一份简历会投不同行业的不同公司，因此在制作的时候，尽可能的将工作经历写得比较“充实”，正因为这样的“充实”，有些简历每份工作都会写上一大段，因此针对性不强，读者必需认真解读才能看到想要看到的内容，所以增加了被错过的机会成本。所以在这里建议，即便是通过象51job/zhaopin这样的网站简历库直接发送简历，最好也能够针对目标公司稍作针对性地修改，哪怕将相关的经历或者职责放到前面这样的小修改，也是能够帮到读者发现价值的。

另外有两份简历，特别引起了我的注意。因为这两份简历，从邮件正文到附件简历，全都是用英文写的，没有一个中文字，而且篇幅都比较长。其中一份，让我比较的不满意。从自荐信开始到附件简历，拼写和语法错误不是一般的多，给我的第一感觉非常的不好。然后，这位仁兄，在文中很多地方用上的粗体和加重符号，比如他在学生会干部这几个字上加了粗体，擅长沟通加了粗体，挺漂亮的格式，打印出来由于太多重点，实在让人眼花缭乱，有点消受不了。如果碰上以前海量简历的时代，我可能扫一眼就扔到一边，现在简历太少，我还是读的很认真，但很遗憾，这位仁兄也实在不符合要求。另外一份，格式简洁漂亮，唯一缺点就是内容比较多，甚至太“充实”了一点，每份工作都写了10点以上，读起来会比较辛苦一点。这位倒是有部分比较符合的工作经历，因此我后来通知了人事安排面试。

说这两份英文简历的目的是，建议应聘者无论如何投递简历时，最好附上中文简历。我的观点是可以没有英文简历，但中文简历是必须的。原因很简单，应聘者将简历投递到我们常看到的信箱HR@XXX.com类似等等，而这个信箱的第一使用者往往是人事部的普通职员，而她/他负责第一轮的分类和初选。尽管应聘者应聘跨国公司，英文往往会被看重，通过英文简历可以显示自己的英文实力，但是万一碰倒一个英文一般而且挑剔的职员（不少，呵呵），那么这种取巧的做法往往把自己陷入不妙的境地。我就曾碰到过一HRDD，跟我抱怨一海归只写英文，他直接就把它扔到垃圾桶了，原因是海归英文都这么糟糕，还不如写中文。而我自己的感受是我更愿意看中文，

英文只是作为参考或者给老外用的。我也针对这个细节问过其他几位同事（中国人和台湾人），得到的答复是肯定的，中文是首选。当然香港人、新加坡人更喜欢英文。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-05 22:03:31.0 做记号

我已经加入群了,谢谢!

作者:嘛名都没了 回复日期:2008-11-3 13:19:14

非常好的帖子,LZ真是很热心.....已经回复一年了.....

我工作已经接近十年了,我想提醒一下刚毕业的DDMM们,选择好一个行业就踏踏实实的好好干,也许现在没有回报,但生活一定会给你们回报的,很多时候坚持就是胜利

-----  
\*\*楼上,实话呀,顶一下,有理!

作者:xvn\_bbs 回复日期:2008-11-3 21:27:27

现在工作不好找,是否经济危机的原因呀?

-----  
\*\*我咋觉得经济危机了,找人不容易呀?

作者:可爱土豆2008 回复日期:2008-11-4 8:30:06

我是在一个偶然的发现发现了这个网页,感觉真的挺好。楼主和扶苏的回答,让我意识到了自己面试时的缺陷。

呵呵,麻烦再问楼主一个问题:是不是晚上九点面试不太好呀?我昨天晚上去面试,那两个面试官,好像都很困了。我的自我介绍都没有说完,就问我其他问题了。感觉有些赶时间。我也能够理解,他们面了一天了,确实很累,这种情况下,我该怎么办??

-----  
\*\*我觉得肯定不好,一是面试官已经很累,是否能够打起精神再和你沟通;二是,如果面试要这么晚,那以后上班可怎么办呀?呵呵

作者:耶稣妹妹 回复日期:2008-11-5 20:59:37

我大学毕业两年了,也有工作经验,刚换了工作。昨天签了一家民营企业,做房地产和建筑的,我是驻外的财务工作。昨天开始在本部学习,从同事们的谈话中我才知道,这个公司是个家族企业,你身边的人要么是老总的表弟的朋友,要么是某个项目经理的老婆,要么是老总儿子的同学.....在岗的员工几乎都是做了好几年还是那个位置,很难升上去,所以我在考虑要不要继续在这里。

今天下午下班时有个很搞笑的问题,我跟同部门的经理和同事一起进电梯,而电梯最里面站着老总的父亲(大概七、八十岁),很精神的一个老头,我是最后进电梯的,一直被挤在门口。电梯停了我第一个走出去,而我此时却听到后面财务经理说:\*\*伯伯先走。此时我才反应过来我是第一个走出电梯的,而我后头一看,在老总爸爸前面就只有我一人,电梯里全部的人都让最里面的老头先出来。此时我只是觉得有点可笑,这就是家族企业。但我不觉得自己做得不对,或者是不够尊重老人,我只是觉得那些人好假呀(包括财务经理)!

回到家,我在想这个公司是不是还有我去的必要,因为我知道在这样的公司肯定是不可能有什么升职空间的。而且我又是外派的员工。我想问问大家这样的公司有必要呆下去么?

---

**\*\*这很难说。我想说两点，1。关于老同志的问题，换做外企，甚至老外也一样，甚至更表面化，呵呵，真的不必放在心上，说不定哪天你也会习惯的；2。关于这家公司，我想你还非常年轻，这家肯定不是你最后一家公司，所以你去的更多是学习和锻炼，有发展和上升自然也是不错的。所以说目的性要明确，千万不要因为其他的原因放弃自己的目的，呵呵。**

---

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-05 22:25:33.0 做记号

作者:嘛名都没了 回复日期: 2008-11-3 13:19:14

非常好的帖子,LZ真是很热心.....已经回复一年了.....

我工作已经接近十年了,我想提醒一下刚毕业的DDMM们,选择好一个行业就踏踏实实的好好干,也许现在没有回报,但生活一定会给你们回报的,很多时候坚持就是胜利

---

**\*\*楼上，实话呀，顶一下，有理！**

---

作者: xvn\_bbs 回复日期: 2008-11-3 21:27:27

现在工作不好找,是否经济危机的原因呀?

---

**\*\*我咋觉得经济危机了，找人不容易呀？**

---

作者: 可爱土豆2008 回复日期: 2008-11-4 8:30:06

我是在一个偶然的发现发现了这个网页，感觉真的挺好。楼主和扶苏的回答，让我意识到了自己面试时的缺陷。

呵呵，麻烦再问楼主一个问题：是不是晚上九点面试不太好呀？我昨天晚上去面试，那两个面试官，好像都很困了。我的自我介绍都没有说完，就问我其他问题了。感觉有些赶时间。我也能够理解，他们面了一天了，确实很累，这种情况下，我该怎么办？？

---

**\*\*我觉得肯定不好，一是面试官已经很累，是否能够打起精神再和你沟通；二是，如果面试要这么晚，那以后上班可怎么办呀？呵呵**

---

作者: 耶稣妹妹 回复日期: 2008-11-5 20:59:37

我大学毕业两年了，也有工作经验，刚换了工作。昨天签了一家民营企业，做房地产和建筑的，我是驻外的财务工作。昨天开始在本部学习，从同事们的谈话中我才知道，这个公司是个家族企业，你身边的人要么是老总的表弟的朋友，要么是某个项目经理的老婆，要么是老总儿子的同学……在岗的员工几乎都是做了好几年还是那个位置，很难升上去，所以我在考虑要不要继续在这里。

今天下午下班时有个很搞笑的问题，我跟同部门的经理和同事一起进电梯，而电梯最里面站着老总的父亲（大概七、八十岁），很精神的一个老头，我是最后进电梯的，一直被挤在门口。电梯停了我第一个走出去，而我此时却听到后面财务经理说：**\*\*伯伯先走。**此时我才反应过来我是第一个走出电梯的，而我后头一看，在老总爸爸前面就只有我一人，电梯里全部的人都让最里面的老头先出来。此时我只是觉得有点可笑，这就是家族企业。但我不觉得自己做得不对，或者是不够尊重老人，我只是觉得那些人好假呀（包括财务经理）！

回到家，我在想这个公司是不是还有我去的必要，因为我知道在这样的公司肯定是不可能有什么升职空间的。而且我又是外派的员工。我想问问大家这样的公司有必要呆下去么？

-----

\*\*这很难说。我想说两点，1。关于老同志的问题，换做外企，甚至老外也一样，甚至更表面化，呵呵，真的不必放在心上，说不定哪天你也会习惯的；2。关于这家公司，我想你还非常年轻，这家肯定不是你最后一家公司，所以你去的目的是学习和锻炼，有发展和上升自然也是不错的。所以说目的性要明确，千万不要因为其他的原因放弃自己的目的，呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-06 16:19:55.0 做记号

这次面试有点不同，因为公司也是处于紧缩状态，招聘除了特别岗位的确也处在暂停，招这个岗位是实在有必要性和特殊性，所以这次候选人必须经过人事、我、我的老板面试，最后由中国区最大的老板批准才可以录用，因此整个过程比较复杂，流程也比较长。

经过一番眼花缭乱的筛选，我将我相对比较满意的5个候选人的简历递到HR，请他们安排面试。5个人中有一位就是前面讲过的用全英文简历的那位，其他几位候选人或多或少都有相关的工作经验。

#### A 出自名校名门

A在全球知名咨询公司工作3年，上海最好的大学双学位毕业，英文专八，德文六级，证书一堆。我看简历的时候，就在感叹，同样名牌大学毕业，我工作三年那会咋跟人家有这么大差距捏？这次为了节约时间，我和我的老板一起面试。

A相貌普通，现在留下的唯一印象是属于男性里面块头比较大的那种，比较“憨厚”。那天因为有个会议，老板耽误了一点时间，让A在会议室等了差不多20分钟。我和老板走进会议室，A慢慢站起来，稍稍欠了一下身，轻轻的握了一下我和我老板的手，就坐了回去，显得比较疲惫。我老板是比较健谈的人，所以老板自我介绍完了以后，就开始了发问。而我，尽管平时老板不在都是我问问题，在这种情况下，我选择在旁边附和，千万不能抢了老板的风头，不然绩效考核可过不了关：）。

这也是我第一次和老板共同面试应聘者，也就是这回我算是领教了老板的面试本领了。老板一上来和我平时作的一样，让A简单作了自我介绍，他趁这个空间重新阅读了一下A的资料。A有点磕磕绊绊的介绍，说实话，我心里在嘀咕，这位A君真是那家传说中的咨询公司出来的吗？那家公司出来的人我见过，印象就是干练老道，滔滔不绝。A君是个例外？此时老板面无表情，边听边看简历。

等A自我介绍完后，老板开始了第一个问题，这个问题实在是体现了老板和我之间的绝对差距：）。老板居然问的是你现在住哪里，房价怎样了，有没有跌。我大跌眼镜。接下来的问题，我倒觉得可以接受，让A谈谈关于房产市场和金融市场的看法，以及关于这次金融危机的看法及对中国的影响。范围很大，回答见仁见智。A的回答其实挺不错，从他知道的知识和信息分析金融危机爆发的原因，然后谈到涉及中国经济的影响，运用了一些术语阐述了他对中国国内市场的看法，得出一个结论，中国市场应该比较平稳。其实，和我的看法倒是差不多，但我知道和我老板的看法相差甚远。我老板是香港人，97亚洲金融危机的受害者之一，呵呵，所以现在有点谈“危机”色变的感觉，平时一谈到这个就比较悲观，然后就鼓励我们努力工作。所以我老板开始了滔

滔不绝的观点论述。A的脸色从喜到惊到尴尬很明显，最后就变成好像是被教育一番。

老板长篇大论过后，反过来又问A为什么要离开现在公司来我们这里，以及他对我们行业和公司的看法。A对行业和公司的看法其实挺让老板满意。我注意到老板认真听，还不时地点头。不过离开的原因时，A觉得不停的加班和四分之三的时间出差是他最不能忍受的事情。而老板却问：“你很年轻，为什么不愿意加班呢？”A回答太辛苦，每天都12点离开很难接受。老板没吱声，但我知道，其实他也很少加班，但他更喜欢表现的努力的人，或许他不认同这个理由。

面试大概持续了40分钟。在老板办公室，老板跟我谈了他的看法。首先是加班的问题，他认为A作的不够好，年轻人需要多锻炼；其次是A没什么精神，因为老板本人是那种精力充沛的人，所以他认为年轻人应该有朝气，尽管A已经解释出差刚回来。关于金融危机的看法，老板倒认为A其实分析的很有条理，也有看法，思路清晰，只是有点局限性。关于工资，老板觉得A的要求或许高了一点，要大老板批有些困难，最后的结论是，等看完再决定。

其实，我的看法是，A整体不错，思路也比较清晰，跳槽的理由作为我也是可以接受的。唯一不得体的两个地方是，磕磕绊绊的自我介绍和略显疲惫的神态，让对方感觉的确不是很专业和不够重视。不过这次我做不了主，再看看吧。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-06 16:53:58.0 做记号

作者:冠冠公主 回复日期:2008-11-6 14:47:25

刚刚接到上次说的那个外企HR的Offer了  
但是现在心里很矛盾  
他们给不了我要的工资  
但听她说的福利确实比我现在的公司好一些  
但关键是现在公司虽然只干了三个月 也过了试用期  
但我干的不起劲 也看不到这个项目的远景  
但那个外企前面的路该怎么样走 我也感觉很茫然  
楼主 请帮帮忙 帮我分析一下 我该怎么做?  
是敢闯一闯还是呆在原地看看情况再说?

作者:冠冠公主 回复日期:2008-11-6 14:54:47

楼主 我想加你的qq或MSN  
可以吗?

---

\*\*这个决定恐怕只有你自己作了，那家外企你很喜欢，但工资和现在差不多；但现在公司你也不是很喜欢；总之，新工作并非十分满意。那么建议，定一些心目中的要素，给每个公司打个分，理性的选择一次，呵呵，试试看吧。

我昨晚上过QQ群了挺好的，你加吧。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-07 10:52:03.0 做记号

B来自于同行公司，在类似的岗位上工作了5年。进会议室见到B的那刻，我和B都愣了一下，因为我们多年之前，曾经在一次同业会议上见过，彼此都有印象，不过我早已经忘记她的名字，所以世界真的很小，千万别作坏事：）。因为要等老板，所以我没有进入正题，只是和B闲聊了几句。大概2-3分钟的样子，老板拿着B的资料推门进来，习惯性的寒暄后，大家坐定，面试正式开始。

老板还是和昨天一样问问住的地方和房价的事。谈到房子和房价，大多数人都能谈一些感受，B也是一样。所以从住的区域环境、交通、质量、房价以及未来的走势还有未来对房子的打算，B和老板聊得很热络。老板随后还是和昨天一样，不问专业继续探讨经济环境和经济危机的问题。B也显得很放松，谈了很多自己的看法和想法，还好B和老板的观点有点接近，所以一路下来，看似谈的非常融洽。整个过程中，老板没有谈过一句和工作相关的事。B呢也从一开始的紧张渐渐的放松下来。

昨天说到老板和我的差距，没有具体的解释原因，今天在这里简单介绍一下。我的做法，面试一开始，就直接进入正题，谈工作情况，探讨工作细节，侧重工作较多，所以气氛会对会比较严肃和紧张；而我的老板采取的做法是通过一些现实的宏观经济的讨论，了解候选人的思维逻辑、沟通能力以及反应能力，同时又很好的缓和了面试紧张的气氛。当然这样做我觉得还是另有目的，让候选人放松，放松的目的是让候选人表现出最真实的状态以及真实的想法。很多hr会采用类似的方法，比如和你聊聊兴趣爱好之类的。

老板突然话锋一转，谈到了工作问题，问B跳槽的原因。B坦诚得再也不能坦诚地告诉老板，因为原公司工作比较忙，看不到发展，希望找一份加班少一点的工作，然后有机会再进修一下，甚至可能话还考虑个人和家庭问题包括生育。老板听完了以后还是保持相当的淡定，但我已经猜到面试已经over。果然，老板加快了面试速度，几分钟之后就解决了全部问题，最后甚至都没有让我问问题。

老板在回去的走廊里和我聊了几句，但重点只有一个，B他不想要，他担心B没有心思放在工作上。其实，我到是对B的印象不错。后来和B的曾经领导电话聊了一下B的事情，B工作能力的确不错，表现也很好，只是他们公司的确发展受到限制，按B的能力过来一定能帮到我的忙，而且对B来说也是个不错的平台。可惜，B不小心流露真实的想法。但面试有时是很现实的。真实和现实往往也是有不相容的地方的。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-11 13:55:30.0 做记号

C有着不错的跨国公司的工作经历，工作职责上虽然和我们要招聘的职位有点差异，但还是有很多接近和相通的地方，所以在看简历的时候，我特别留意她。此外，她正是两个只写英文简历中被我保留下来的那个。她出色的英文简历，也是让我好奇和希望见一下她的原因，但我始终认为这样做有点冒险。

先谈谈C的形象，一看就是在外资金融行业工作很久的样子，着深色套装、戴金丝细框眼镜再加上一头整齐的长发，非常职业化的打扮。说实话C是那种长得并不好看，而且稍显胖的女性。按照5分为最高分，或许光看脸或者身材，C肯定不会超过2.5分，这里完全没有贬低的意思。但是C的形象配上得体的套装、淡雅的化妆、以及精致漂亮的眼镜等细节配饰，在配合适当的肢体

语言，干练整齐的打扮，的确给人感觉却是非常职业化的女性。

其实之前面试到过很多女性应聘者，尽管长得都比C要出众很多，但是都有这一点那一点的问题，整体形象并非很职业化，还不如不漂亮的C。尤其是在比较讲究的金融行业，合适的职业化的装扮十分被看重，不过现在也有越来越休闲的趋势。曾经面试到过一位长得很不错的女孩子，尽管也是身着套装，但整体感觉总是有点不搭调，尤其是那双和套装完全不协调的系带皮鞋和比较零乱的头发，再加上可能对新套装的不习惯，总是给人浑身不自在和拘束的感觉，这些评价包括鞋子都出自于我以前公司的HRMM，我也有同感，只是没有像她那样分析的很到位罢了。这种情况多见于大学刚毕业不久的候选人，多少缺少一点职场气息。

回过头来再说说C的面试情况。当然这次老板也一起参加了面试。老板还是老套路，要求自我介绍，然后开放性的热身问题。C总体回答的不错，也是慢慢的进入状态。从回答问题的思路 and 方式来看，C属于那种比较aggressive的人，基本上老板一提出问题，C反应都很快，而且回答的内容也比较充实，基本上都能讲上一点，而且有时还能扩充一点。我觉得老板应该满意。

完成了热身环节，老板把话题转到了工作上。老板提出了一些具体的实务工作问题，一开始比较容易的几个问题，C的回答还是过得去，只是对于一些细节解释的不是很清晰；后来，老板问到的几个更具体的问题时，C显得比较紧张，我看得出她可能不太了解，但C呢，还是表现出一贯的积极，硬凑了一堆听上去有点关系但没有实际意义的回答，因此看得出老板也看出了她不懂。其实，我倒觉得，C当时的最好解决方法是，诚恳告诉老板，她原先并非是负责这项业务的（事实简历上已经看得出），并不是太熟悉，然后告诉老板，基于她的了解，具体的情况和流程是XXX。这样会好过于她的回答。

果然离开会议室后，老板第一句话就是：“C好像不是做这个工作的，文不对题。”我自然有我当时从简历中把她挑出来的一堆，比如工作经验不错、职能相近、比较积极主动等等。老板最后留了一句，“再看看吧。”其实，我知道我老板不喜欢乱讲话的人，而C不了解。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-11 19:07:54.0 做记号  
我

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-13 00:22:55.0 做记号  
作者: SL5566 回复日期: 2008-11-9 22:44:38

楼主您好:最近我正在求职但投递的简历几乎都石沉大海,心里很着急也开始有些气馁,希望您能指导下问题出在哪。先介绍下我的基本情况:有3年多助理工作经验,由于去年脚骨折休息至今,差不多1年了,目前求职方向还是助理/秘书,但最近找工作诸多不顺,连面试通知也很少,不知原因在哪,是我的简历有问题吗?请您帮忙分析下,以下是简历大致内容。

自我评价:有4年左面高层秘书/助理的工作经历,熟悉其工作流程;熟练操作office办公软件,英语良好;较好的沟通协调管理能力及细心、负责的工作态度曾深受上司的赞许;工作讲求效率,注重团队合作,自信、有亲和力,是同事眼中的好伙伴;适应力强,能承受压力,具有良好的职业道德与职业形象。希望能凭实力加入贵公司,共创锦绣明天。

工作描述1:

- 1、集团下属分支机构费用申请的审定、核实价格、用途控制成本，报批、流转执行，制作月终费用数据统计报表；
- 2、合理、有效管理副总裁工作日程表，做好相应预约、及时提醒工作，商务旅行安排；
- 3、公司经营会议组织，安排会议场所、会场布置、酒店预订、安排日程表、发邀请等；
- 4、建立、维护集团合同管理系统，完成合同订制，审核部分合同条款，送批、归档、查询，到期提醒等事宜；
- 5、对内、对外的沟通协调及各类上报文件、单据的初审、会签及跟踪执行，重要文件整理归档；

工作描述2:

- 1、负责总经理日程管理工作，合理安排日程，做好预约工作并及时提醒；
- 2、公司会议组织，资料准备，会议记录及会议决议事项的后续追踪，督办；
- 3、负责整理总经理所需文件准备、资料收集及日常文件的送审报批、流转，整理归档；
- 4、协助总经理与各部门及对外的沟通、协调工作，收集各项事务进度信息并做好整理汇总，及时汇报上级；
- 5、协助总经理开展各项工作，配合处理对内、对外关系，包括重要客户、来宾的接待、活动安排和对外联络工作；
- 6、总经理各类报销费用的统计整理，不定时需要相关销售数据、帐款、库存报表的统计汇总；
- 7、负责协调并与供应商建立良好沟通，及时掌握厂家的市场动态，商定商品价格，所需技术支持及日常情况反馈等；
- 8、参与商务谈判，总经理主抓重要客户的跟进、后序维护工作； 9、公司日常行政管理，诸如行政费用的控制等；

---

\*\*我倒觉得简历没有太大的问题，硬要让我挑刺的话，我想有两条，1) 你的工作范围很大，总觉得一个人干不过来，呵呵；2) 第二条工作经历太复杂，最好控制在5条内；

---

作者: msbreakaway 回复日期: 2008-11-10 10:17:32

楼主好

我07年毕业, 现在想换一份工作.

请问在学校拿的"优秀学生干部"和奖学金这一类的奖, 要在简历和自我介绍中提及到吗?

谢谢

---

\*\*完全可以，不过我想这些已经不是最重要的内容了。

---

作者: 心碎不会无痕 回复日期: 2008-11-10 19:10:38

楼主:

我10月份冲动辞职，目前在找工作当中，我是80年的，2002年毕业，读的专业是材料工程，毕业后进入手机公司做生产工艺，两年之后跳槽到另一家通讯设备公司，在研发部做NPI新产品导入管理工作，今年3月公司大裁员。休息了两个月之后，我来到了上海，找了两份工作，一个是在一家500强企业研发部做NPI管理工作，薪资比以前高，另一份工作是在国内另一个通讯巨头研发部做研发质量保证工程师(QA)，我反复考虑了一周多，而且问了别人意见，最后选择了去做研发QA，觉得以后在质量管理方面可以有更好的前程，在公司呆了一段时间后才发现自己



不适合做QA, QA工作主要在于流程保证, 过程审核上面, 要求很强的沟通能力, 也许是以前我在工艺工程上做的时间长了, 现在来做QA感觉比较压抑, 因为项目研发人员是很难把QA放在比较高的位置来的, 容易形成与项目对立的局面, QA一般女孩子来做的比较多。这样看来, 我当时确实做了一个错误的选择。上个月, 我考虑了很长时间, 怕在QA做久了, 以后想转回到原来的工程这块很难, 所以选择了辞职, 但现在是经济危机阶段, 找工作不易, 而我这段时间的经历也可能对我找工作不利, 楼主能给我好的建议么? 如果有面试的机会, 我该如何对这段经历解释呢?

谢谢!

---

**\*\*冲动呀, 我总是建议骑驴找马, 呵呵, 至少这样压力不大。直接忽略了吧, 呵呵。**

---

作者: 短0短 回复日期: 2008-11-10 23:07:59

lz, 真是后悔今天才看到你的帖子

今年受金融风暴的影响, 工作比较难找, 但是偏偏我就赶在了这个时候。我是07年毕业的, 学历是本科, 专业是艺术设计, 毕业后在一家大型门户网站公司(房地产类的)工作一年多, 今年10月份离职的。公司规模不大, 我的职位是网页设计师, 我对这份工作是比较满意的, 既符合自己的定位, 又适合自己以后的发展, 领导对我的能力也非常认可, 离开的主要问题就是工资, 因为房地产发展不景气, 公司在薪水方面不能满足要求。最近去过几家公司面试, 但都不理想。主要原因公司认为我的工作经验和工资不成正比。我提出的期望薪资在原来的基础上增加了35%(注明, 以前工资很低), 个人认为增加35%后的工资不算高。所以现在比较郁闷, 有种高不成低不就的感觉。我想问下lz, 我这个工作经验及网页设计这个职位, 在上海的话, 提出多少工资是比较合理的?

作者: 短0短 回复日期: 2008-11-10 23:15:59

其实说白了, 公司也就是不相信一年的工作的经验可以胜任这个职位, 对我的工作能力怀疑。但是工作经验越多, 并不代表能力越高。LZ, 我在面试的时候, 怎么样才可以让我对我的能力认可呢。

---

**\*\*我不太了解网页设计职位的行情, 如果金融行业, 1年以上工作经验, 4000大概是底线吧, 一般可以更高, 看个人; 所以大公司一般都会超过这个水平, 尤其是IT行业。如何让公司对你的能力认可, 其实完全取决于你面试表现出的沟通能力和表现出的成熟度, 说简单点, 看你如何忽悠, 呵呵, 不过切忌夸夸其谈。**

---

作者: 眷恋sunny 回复日期: 2008-11-11 12:42:33

徒步GG 虽然正是大三 但是对于找工作这件事 我还是充满了疑虑和小小的恐惧

我就读于一所重点财经大学 专业是统计 我已经决定毕业后直接找工作 于是对自己以后能找个什么样的工作一直都在思考 我性格属于外向型 让我觉得困惑的是 没有学生会和社团的经历 还有学校的什么三下乡之类的都没参加 我在想这会成为以后求职的一个绊脚石吧 前两年就是觉得对那些都没什么兴趣 现在发现其实都挺重要的 至少能认识更多的人

英语能力还不错 四六级都过了 金融英语证书的考试参加了正在等结果 金融英语证书主要是和银行对口 但是在天涯上看了一些前辈的银行经历 对银行的热情少了很多 另外准备明年考bec高级 我很想进外企工作

就因为突然发现自己学生会之类的经历都没有 大三才当了个班委 然后有意识的参加一些级别比较高的比赛 希望能缓解我的忧虑

这就是以上我的基本现状 希望徒步大哥能给点建议之类的  
小妹感激涕零· · · ·

---

\*\*其实你能够这么早作准备，已经很不错了。我的建议是，有可能的话通过朋友或者亲戚，找一大公司，你理想的行业的越大越出名越好，实习几个月，会有很大的帮助，一方面是简历漂亮，另外一方面也是锻炼一下自己，培养自己的自信和成熟度。当然，学习成绩也有一定帮助，尤其在校园招聘时。

---

作者：wing506032666 回复日期：2008-11-12 0:08:42

本来目前就读一网络教育学院 最近感觉特迷茫 觉得这文凭社会认可度很不够 想问下这个文凭找工作怎么样 有大哥大姐从网络教育毕业的么 现在工作如何

---

\*\*我个人感觉是差不多，会比知名大学毕业生受到重视的程度低一点。

---

作者：我是小菜2006 回复日期：2008-11-12 0:44:40

谢谢楼主！

小的也在做一些基础的行政初试工作，很关注您在面试实战中的细节分析，期待您继续更新。

同时如果您时间允许也想请教一下：

1、应聘者的第一印象会影响您最后决定的几成？

2、应聘者的离职原因都差不多，公司搬家/家人生病/影响职业发展，大都很明显是编的，您会揭穿他吗？

谢谢。

---

\*\*1. 我的感觉至少是3成以上；2. 我肯定不会，没有必要，我是实用主义，最看重应聘者的能力。

---

作者：小猪三三 回复日期：2008-11-12 0:46:39

“那好，我有另外一个问题，想了解你的看法，如果你的老师正在为某公司做一个项目，比方说写一个分析报告，他预期在报告中印证他本人的一个观点，但作为助手的你，在经过一系列的分析和研究后发现，继续分析下去，你预测不但不会得到他想要的结果，而且还会得出和他相反的结论，而且，时间非常紧急，你的老师必须作出决定。这时候，你会怎么办？”我又问了一个问题，我还是想着重考察他的应变能力和成熟度。他挠了挠脑袋，把原本不是很整齐的头发放得更乱了。“我直接告诉他结果是什么，不可以再作下去。”“就这样吗？”“就这样，很简单。”我无话可说，这可能是一种很直观的思考方法，就像学生在课堂上指出老师的错误一样。但是他可能从没有考虑过，如果就是这样简单，那他的老师该如何交差呀？

楼主，如果是你，你会怎么做呢？？

---

\*\*我自己也曾被问到过类似问题,呵呵,我自己觉得挺满意的。站在老板的立场,他更想看到一个合理的结果加上合理的解释,然后合理的下台阶。所以我要做的是,加班准备不同的方案,与老板沟通解决方案,如果必须的话必需将错就错,帮助老板过关。呵呵。

-----

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-16 12:41:04.0 做记号

作者: kaituoazhe1976 回复日期: 2008-11-12 12:02:01

想请问一下各位,本人32岁,毕业后一直在一家国内机械龙头企业,有11年工作经验,8年销售的经验,独立

运作过两个市场,去年和同学创业(搞电子厂)失败,今年10月中旬月份开始找工作,去过ge面试过,可能是人

生第一次面试,没有经验,不知道外企hr的倾向,没有能完全show出自己的真实实力,2面之后就没有下文了

,觉得自己的能力完全可以胜任申请的职位,所以当时有的失落.可能是有几点觉得有点失误,请各位老大

指教,1是被问到以前每年的收入时,我照实说了20万到30万,现在申请的职位期望8000-10000(税前).2是

问我当时离职的原因,因为我独立运作的市场都在外省,一个最大的原因是家庭的原因,另一个是以后发展

的空间.以上我都照直说了.3是问我以后5年的打算,我没有认真回答,可能我心里真的没有准备好.这个问

题有的含糊其词.他们对我的销售能力应该很满意,不知道为什么没有选择我.

现在有一家小公司,找到了我,是个博士女老板,去面试的时候有点失望,公司的办公环境很一般,人也不多

,但是产品非常独特,而且有点高科技,在国内只有另外一家竞争对手,平时的生意几乎都是客户来电话主

动采购的,她想请一个能干的有经验的销售经理,带领手下的团队,把全国的市场做大,走出去,这样生意额

至少提高2倍以上,以后不仅卖产品还做工程,她给我的待遇是,5000元/每月,第一年不买社保(其实我知道

合同法规定如果我要离职,她也必须帮我补交),销售额提成1%-2%(会根据合同量有所提高),一切销售费用

实报实销.已经谈到可以随时过来.

问题是:我收到另外一家500强2面通知,上面那家公司虽然提供的月薪不高,但是看起来很有发展空间,一年做1000万,也有20万左右纯收入.销售难度比我以前的产品要容易很多,老板对我的经历和能力比较认

同,不到一个礼拜就给我最后的答复,告诉我,她是要找一个伙伴,有点伯乐识马的感觉(自己开心一下),唯一的缺点就是公司小了一点,比我倒闭的电子厂人还少.我也不知道500强是否适合我,是否需要到500强去镀一下金,各位老大能提供一些意见吗,谢谢!

作者: kaituoazhe1976 回复日期: 2008-11-13 15:35:59

今天进行了最后的沟通,最后的成交是:6000元/每月税后,没有保险,销售提成1.5%税

后,所有销售费用实报实销.出差另外有补助.7个小时的5天工作制,我的打算先做下来,毕竟我的人生起伏有点大,要重新工作需要慢慢适应,有500强的更好职位继续尝试面试,一颗红心两手准备.下个礼拜要重新上班了,感觉还是有的不太适应.

---

**\*\*支持楼上的打算,或许晚了一点不耽误事。我非常赞同理想和面包都要考虑的想法,一颗红星两手准备,支持一下!**

---

作者: yangyangcun 回复日期: 2008-11-13 16:53:50  
收益匪浅。

工作本身要和自己专业还有兴趣爱好结合,但却很难,因为现在好多都是为了生计,找到什么工作做什么。这个对刚毕业的学生来说还可以,锻炼锻炼嘛!工作面铺的广点,对以后的工作可能多少都有好处。但是要有自己的思想,在锻炼期间要找到自己的目标,不断向目标接近,这个很重要。

---

**\*\*支持一下! 步步为营才是最好的办法。**

---

作者: wangbuliaobaby 回复日期: 2008-11-13 17:03:29

LZ对大家的帮助真的很大,我建议所有受到LZ启示找到工作,或是晋升,或是事业飞速发展的朋友一起请LZ搓一顿,以示感谢!

---

**\*\*好,时间地点人物。。。呵呵**

---

作者: 请安静点 回复日期: 2008-11-15 14:35:40

在智联上看到的,和我有点类似,转过来 看看楼主怎么解,也好学学,谢谢!

我有一次刻骨铭心的失败的跳槽经历,直到现在也想不出问题出在哪里,请各位高手点拨! 最先我在a公司工作(b公司的业务和a公司基本一样,a公司是以前的行业龙头,可是近一两年有被b公司超越的势头),b公司的部门领导找我加盟,并且提供了还不错的待遇和职位,到现在我也不知道是听错了还是怎么回事,之前承诺的是一个leader的职位,过去后待遇兑现了,可是职位还是小基层,并且业务上像一个50多岁的老女人汇报,这个人也是个基层,充其量就是一个老老的老员工吧。过去后这个老员工就非常不友好,整天讽刺加挖苦,因为以前a公司是老牌的龙头公司,她就让我拿出以前a公司的资源,给我的任务量也比其他的人高出数倍,甚至诽谤加挖苦说什么我是顶着光环加盟的,就要能者多劳,我对她是很尊敬的,她都有我妈妈年纪大了,每次我问完她事情,虽然她什么都没有回答,就是敷衍我,我还是跟她诚恳的说谢谢,她自己心里有愧,就问我干嘛对她那么客气,我一般都是跟大家差不多时间上班,下班比大家晚些,这个老女人就说我整天迟到早退,让我每天比大家早到半个小时,因为她太不友好了,而且准确的说她也不算我的领导,就没有理她,结果她变本加力,给我打的考评特低,还骗我签字,说大家都很低,我知道她在骗我也没有办法,只能签字,我一直是想和她和睦相处的,对她也很尊敬,可是她还是刁难我,业务上给我挖坑,不让我接触公司核心的内容,完成了一项任务,她就会制定时间更短,难度更大的任务,任务额甚至超过其他相同情况的新员工的数倍以上,最后不得已只能找之前找我进来的部门领导,可是这个领导不知听了这个老女人什么话,对我跟他谈话很反感,我反映了这个老女人给我穿小鞋的事情,他也没有帮我,反而把我骂了一顿,后来因为任务额太高我只完成了80%,他们就拿这个说事不给我转正,我很生气的离开了,我的损失我也不想说了,只是希望能找到问题的所在,遇到这样的情况该如何处理?

---

**\*\***这类事其实并不少见，尤其是在女性上下属之间容易发生。首先我要确定一点，老员工是否是我的上司，如果说按照上面写的，老员工既负责我的日常工作、制订工作计划而且可以对我进行绩效评估，那很明显，老员工就是我的直接上司，那么在大公司中，唯一可作的就是服从。越级汇报是解决不了问题的，我曾见过，高层火拼的局面，最后的结果是全部解雇；也见过下属投诉上司的，不了了之的也有，劝退下属的也有。这就是现实。我觉得处理方法有二：（1）进公司之前就应该将汇报关系和职位职责搞清楚，现在这些都必须是写在劳动合同里的；（2）对于这样的老板，唯一的建议就是调整心态，就把当在B公司的工作当做一次锻炼，可能为期一年，根本不要考虑你可以感动她，服从，然后认真工作，加快学习的步伐，积累经验，为自己另谋出路。这个过程中会发生很多情况，或许会柳暗花明又一村。呵呵。这是为自己打算的最好出路。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-19 10:05:19.0 做记号

作者: 巧克力吧噗 回复日期: 2008-11-16 15:33:37

喜欢楼主的帖子

我现在大四 还好有研念，，，今年真的好难找工作 我不知道到时我会怎样

可能就像对于学习的有句话“难者不会，会者不难”

找工作也是如此吧，我相信好的职业是缺人的，只是我们不够格罢了。

摆正心态，好好努力吧！

谢谢你的帖子，我没事总来慢慢的看：）

---

**\*\***对呀心态很重要，所以补充一句，很多人求职不顺利的原因源自于自己的心态，稍差一点的地方，由于心理上有不满意，所以面试时表现比较懈怠；而理想的地方，又因为心理急切，表现的过于紧张；所以往往结果不如人意；所以建议，觉得稍差的地方，也要表现的出色，完全是当一种锻炼；觉得理想的地方，反而要表现出镇定和平稳，就象高考一样，不求发挥卓越，但求把自己平时的水平发挥出来，呵呵。

---

作者: cobracrown 回复日期: 2008-11-16 17:18:57

您这啥国际百强额

应届本科进去4年5000-6000正常？还是税前

我之前的公司本科1年就税后5600了啊.....深圳300强都算不上

---

**\*\***2004年进公司3500，如果不提升的话，现在差不多6000多，呵呵，这是我们这边的现实。今年我们给应届毕业生也就是4000，呵呵。你这边的确很高，差不多税前要8000了，呵呵，给大家推荐推荐呀。

---

作者: vincent08180 回复日期: 2008-11-17 17:45:04

真的要感谢LZ, 不过也只是看看对面试官有所了解罢了, 要想面试成功是要在自己身上下功夫而不是在了解面试官心理上下功夫. 如果自己拿不出东西来了解的再多也没用. 我目前就在找工作中, 失败过很多次, 只是不是每次都能从中找到自己的不足. 人家不要总是有原因的, 看了LZ写的这些对我真的很有帮助, 可以知道哪些地方不足要提高. 我想这也是LZ写此贴的原因吧. 在此表示敬意.

---

**\*\***是的，我把面试比做推销商品，你不了解客户的需要，再多的亮点在客户眼里只不过是点

缀罢了。对症下药有的放矢，才是在30分钟内搞定面试的最好方法。

p16

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

这几天在出差，忙了点，没有上来，很抱歉。。

-----  
作者：寒宇晗 回复日期：2008-11-19 17:31:04

喜欢这帖，看了受益匪浅，想请教下楼主。我去年毕业，现在想换工作，性格算活泼那种，现在蛮困扰我的是，人看起来还是很学生气，不成熟。

楼主也在上面提到过，但要一下改变是不怎么可能的，毕竟这是社会经历和各方面因素形成啊，那请问下，应该在面试的时候应该注意什么，或者有什么指导，避免范错误呢？给面试官好的印象。

先谢谢谢谢了。。。

-----  
\*\*仪表和谈吐很重要，这两方面最好要注意修饰一下。比如穿着打扮可以适当成熟一点，谈吐可以适当的沉稳一点，提醒自己尽量的克制能够泄露自己孩子气的表情。当然最好从现在生活中就开始刻意的习惯这些改变，不然到临阵发挥时，反倒会显得紧张和不自然。

-----  
作者：qssqfxch 回复日期：2008-11-21 13:00:14

昨晚7点10分接到电话，7点40到西安某酒店进行台达的最后一轮面试，前边已经过了2次笔试和一次面试（小组8人讨论面试）。我急匆匆赶过去，没有做任何准备。下面是对话内容，请大家帮我看看哪儿说的不大好（尽量原话）。

面试官：请坐。

我：谢谢

面：先做个自我介绍吧。

我：我2005年进入\*\*大学，大一的生活丰富多彩，大二的上学期我加入了学生会文化部，参加了一次演讲比赛中间的穿插文艺节目。因为学生会工作成绩有所下滑，所以在大三的上学期退出了学生会，并在下学期拿到了奖学金。现在是大4。在大二的暑假我在\*\*单位实习，是一个巡检工，主要负责小区的电路老化检查 and 安全隐患检查。因为我是一个音乐发烧友，所以在这个暑假我自己动手做了功放电路，自己去电子大楼买的元器件，自己画图，印制电路板和焊接。大三上学期我们学了单片机，因为放假没有事情做，就自己动手做了一个51单片机开发板，也是自己采购材料到最后的制作都是独立完成。要不要我详细说下印制电路板的过程？

面：不用了。

我：差不多就这些了，谢谢。

面：说说你的优点和缺点吧，缺点不能少于三项。

我：优点啊。。。 （思考3，4秒）我是一个能坐的住的人，比较踏实，而且动手能力强，喜欢自己弄些小东西。而且我爱运动，大一的时候天天打篮球，现在偶尔也打下，所以身体比较好（是不是跑题了？）。至于缺点么，我还没有想过。。@#¥@#¥@#¥（想了数秒）

面：没事，（僵持了3，4秒）那别人对你的评价怎么样啊？

我：评价啊，好像都挺好的。（看他那么坚持我就只好说一个了）我不是很喜欢书本上的理论的东西，我喜欢动手实践。比如说我不是很喜欢上自习，我女朋友老怪我不上自习，不看

书，还说我老摆弄那些杂七杂八的东西，不务正业。其实想想她说的也有一定的道理。

（几秒沉默后）面：我看你的资料里边写的希望在公司干10年，那你这10年的规划是怎样的，说说看。

我：我乐意从基层做起，因为要想了解一个公司，在基层是最好的途径。然后我打算用2到3年将我的技术成熟。刚入大学的时候我们老师就说，从事这行就要干到老学到老（我应聘职位是硬件开发，专业是电子信息工程），但是我觉得人的学习能里总会下降，所以我计划在8年左右挑战管理阶层。就这样。

面：那你还有什么问题？

我：我想问一下贵公司对新员工的培养是怎么计划的？

面：#¥%¥%¥（我没怎么听，主要在想第二个问题怎么问，他大概说的就是他们公司多么大多么好，有很系统的培养计划）。

我：那么贵公司在工种的划分有多细？举个例子，开发一个产品的原理图设计和电路板的印制是由一个部门完成吗？

面：（大概是说他们公司做为一个大公司，在工种方面的划分是蛮细的，是由几个部门共同完成）

我：我擅长PCB制版那方面的。我没有问题了。

面：那好吧，明天中午12点前我们会给录取的人发短信联系，确定我们的意向，会给那个人发意向书，并不是说明天就必须签，给你们一个考虑的余地。

（他站起我也站起，握手）我：谢谢。

面：那我就不送了。

我：谢谢

然后我就出去了，另一个人进了房间。我就走了

这是我第一次面试，说的不好，觉得不好的就别笑话我了，对一部分人也是长经验了。第二天12点的时候还没有短信，我就打酒店电话，人家已经退房走了，要去下一站成都招人了。

我发这个一是让大家帮我看看哪儿不妥，二是也分享下经验吧。

---

**\*\*我看了你的纪录，提一下我的建议和看法：**

（1）自我介绍：有点缺乏重点，好像在报流水账，甚至在自报缺点（因学生会工作影响学习，无法兼顾两方面工作，好像是面试官后面关心的缺点）；接下来的经历看似对工作有帮助，但没有很好的整理，凌乱了点，而且用时可能也常了一点，所以我猜这也是面试官打断你的原因。

（2）优缺点，面试官更强调3个缺点：缺点部分回答的真是糟糕，呵呵，编也得编至少一个出来吧，不然至少你被面试官套上一个缺点，对自己认识不足。

（3）别人的评价：最好不要用女朋友的观点，不够客观，用老师或同学的观点会比较客观，甚至是实习单位对你的评价，往往也是面试官乐于听到的。

（4）10年规划：我觉得8年左右挑战管理层的想法不错，但表述不恰当，一般最好是说，这时候已经在技术上有了长时间的积累，能力也得到了锻炼，经验也有了一定的沉淀，可以从技术转向管理。不过这段问题不大。

后面的内容大体比较得体，呵呵，看来还是经验不足，记得一点面试官不是家里人，更不是朋友，不能那么轻松，呵呵。慢慢会习惯的。

作者：徒步过客 发表时间：2008-11-25 11:11:39.0 做记号

作者：guliping08 回复日期：2008-11-22 14:28:20

没想到这种好东西我到今天才看到，挺佩服LZ的毅力，写了一年多还在继续。我也是做HR的，看到大家写的东西很有感觉。以后我会经常上来的。

-----  
\*\*有HR的朋友认可，非常开心，呵呵，一定要经常来，还要发言哦。先谢谢了！还真的一年多了，LZ我不容易呀。

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-25 11:21:50.0 做记号

作者:落土也兄弟 回复日期:2008-11-23 19:53:30

哈哈

我到你的TONGXINMIAN.com去看过了，是你自己做的吗？

要是自己做的的话，那真的说明你是一个对美有很高鉴赏力的人，很有品味和追求。

不过在页面布局上有些显得凌乱！！

不要介意我个外行人冒昧的给出意见

你写的面试经历肯定是一流的，谢谢

-----  
\*\*谢谢夸奖，一直想改进网页，但苦于没有人帮忙，呵呵，自己在这方面又不行，呼吁一下有能力的朋友帮我一下，先谢谢了！

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-26 14:52:49.0 做记号

作者:人生抉择2008 回复日期:2008-11-24 14:12:22

楼主您真是个好入,坚持不懈的耐心回答真是令人感动.看了众多兄弟姐妹提问,我也想向你请教下心中疑问.

学历:中专(在这大学学历的兄弟真是太多,心里不禁有些自卑.但还是得忘掉这些,不能让它成为我自信的障碍.)

专业:国际贸易

工作类型:室内设计

工作年限:在厦门7年.

工作经历:毕业实习时就在朋友公司学习装饰设计.从最初门外汉到绘图员再到今天所谓的设计师.(我没有考设计师证,个人认为这并非实力证明.只要花了钱都可以拿到).工作经历是1年换1家公司.(这个行业人员流动比较大,但不排除是个人原因)回顾这走过的7年,真没有怎么特别吃苦,虽属耐劳型,工作表现也是一般.这个行业普遍有个鲜明的特点就是,你得会说,哪怕你不会设计.只要你能让客户签协议下定金.你就是公司的功臣.但是个人比较内向,不太爱说话.这是我工作最大致命点.也成了我职业生涯普通的归宿.相同零起点,有人用了一个月时间就超过了他人,(我指是工资收入)我用了7年时间我才磨出自己的刀锋,相比同时间进行的人,我这只笨鸟真是飞得太慢了.我今年29岁,现在的收入也不比以前高,厦门这行薪水比其它城市只能算中下.固定薪资+提成(1000-3000的底薪+3%-5%提成).多签单多收入.总是很不稳定.这也是经常换公司的原因.也受今年房产影响,目前众多公司没有业务来源.有人说27岁时就得定下你人生下一目标,我现在对这行也心生倦意,想换个新工作.也有想重新学习一种技能,比如动画之类.您觉得我这样的选择会不会是个错误?如果继续坚持原来行业,我该怎么谋得更高更好的工作?我也投过外地公司的应聘,但都一去无回.也请您对我的简历做下点解,谈下它要改进的地方.期待您回复.谢谢!

个人简历表

基本资料

姓名: xxx 年龄: 29 政治面貌: 群众

性别: 男 身高: 170厘米 婚姻状况: 未婚



民族： 汉族 籍贯： 福建 户口所在地： xxxx

#### 工作经历

1、 厦门xxxx设计装饰工程有限公司 2007年8月-- 2008年10月

高级设计师 ， 工作部门： 设计部 ， 地点： 厦门xx广场

工作认真。完成工程案例有xxxxx厂房办公室、海湾新城、前埔小区、万寿花园、等案例。

2、 北京xx装饰有限公司厦门分公司 2005年11月-- 2006年11月

主任设计师 ， 工作部门： 设计部 ， 地点： 厦门xx大厦

工作认真。完成工程案例有国际山庄别墅、海晟棕蓝海、幸福第二城、汇丰家园等案例。

3、 北京xxx装饰有限公司厦门分公司 2004年10月-- 2005年10月

主任设计师 ， 工作部门： 设计部 ， 地点： 厦门xx大厦

工作认真、待人真诚热情。完成工程案例有湖明丽景、未来海岸、海湾新城、集美大学湾等。

4、 厦门xx装饰工程有限公司 2003年10月-- 2004年8月

设计师 ， 工作部门： 设计部 ， 地点： 厦门xx大厦

完成家装项目有至尊门第、琴岛花园、东坪山庄等。

5、 厦门xx装饰设计工程有限公司 2001年8月-- 2003年8月

绘图员兼设计师 ， 工作部门： 设计部 ， 地点： 厦门xx卫浴城

完成工程案例有裕发花园、阳鸿新城、端景新村、洪文小区、海之林桑拿等案例。

#### 求职意向

期望职位： 高级/首席设计师 月薪要求： 2000-4000元

求职方式： 全职 职业状态： 待业

工作能力及专长:熟练掌握3Dsmax、Photoshop、lightscape、Word、Excel、等应用软件。

#### 教育背景

最高学历： 中专 所学专业： 国际贸易

毕业日期： 2000年6月

毕业学校： 福建省xxxxxx中专

教育培训经历 1997-07 ~ 2000-07 福建省xxxxxx中专

联系方式： 150xxxxxxxx, 0592-xxxxxxx 在线联系方式： QQ

---

\*\*提几点我的想法：简历上的每段工作经验里，工作认真这类不必多写，面试官对实际的经验更感兴趣，因此，对于具体设计项目中你的职责的描述，我想是面试官更愿意看到的，逐条列明最好。此外，有两处硬伤，（我不太了解设计行业，仅个人看法）一是七年换5份工作，相对来说频繁了点，不过好在每份工作职责都有不同程度的提升；二是专业学历，可以考虑提升一下。

---

作者：花开\_陌上 回复日期：2008-11-24 16:36:36

It's the best time of the world, It's the worst time of the world. 很喜欢帖子开篇的这句话。我毕业有五年了，在工作上与很多的机会失之交臂。后来到一家外企当助理，干了两年半左右吧，又不安起来，感觉这样的日子不是我想要的，因为突然就不开心了。我不够理性，因为快乐在我心里的地位远远要高于实际的生活压力和金钱所带来的诱惑。后来换到一家电子公司上班，但今年受金融危机的影响，公司要大刀阔斧的进行裁员了，而我很可能是其中的一员（不是不够自信，而是对目前的形势有一个很清楚的认识）。所以我决定12月份离开公司，因为一直是做助理方面的工作，现在想转行做采购方面的事情。您觉得可以吗？

---

\*\*转行或者说寻找理想，我都支持，不过建议还是先等等，等找到你理想的工作再辞职吧，呵呵，你觉得可以吗？

作者：徒步过客 回复时间：2008-11-26 14:54:17.0 做记号

作者：guliping08 回复日期：2008-11-25 23:36:06

我第一次留言就得到LZ的回复觉得很开心啊！之前三年都只在天涯上做一个过客，看来今天开始要定居了。我们公司也要开始招人了，等我弄完，也写段经历上来回馈LZ。顺便向你请教请教，因为我原来主要是做培训部分的，刚开始接手全部人事工作。

---

\*\*太荣幸了，呵呵，请教不敢，我不是专业的，交流吧，期待你的文章哦。

作者：徒步过客 回复时间：2008-11-26 15:00:30.0 做记号

作者：kewon 回复日期：2008-11-25 15:32:49

本人本科学的工业工程，常说的IE专业，考研报的是资源经济管理，  
，同是矿业类，被调剂到采矿专业，研究方向是矿业系统工程，马上面临毕业，找工作。

本人想从事原来的职业——工业工程 或者 相关 岗位。在台湾企业foxconn工作过一年，后来在一汽车电器厂工作半年。

毕业论文研究物资采购管理，侧重供应商管理评价。

英语4级，基本口语对话没问题，看写没问题，我和外国的亲戚都是英文信件来往。特爱看 美剧 越狱，喜欢那种口语对话。

职业 选 IE 或质量管理、采购、物流？

how to choose it?

---

\*\*世界上最难的就是选择，这个太难了，呵呵。我的建议是还是考虑两条，理想一点，追求自己的梦想；现实一点，找自己可以拿到高工资的，呵呵

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-27 10:06:51.0 做记号

作者: guliping08 回复日期: 2008-11-26 23:53:34

今天面试完了以后就马上过来瞄了一眼,看见LZ的回复,突然觉得心情不错,但是LZ要失望了,我不擅长写东西。最近在天涯上看到很多人发帖说找了几个月的工作,都不成功。我想起今天面试的几个人,真的是无语。我觉得正在找工作的朋友们在面试的时候首先一定要知道什么该讲什么不该讲,尤其是面对HR,有些真话是讲不得的。

-----  
\*\*非常同意,讲该讲的,不是要说谎话,有时真话不是很合适,呵呵

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-27 18:59:26.0 做记号

作者: loveforevervv 回复日期: 2008-11-27 12:59:57

今天看见一本叫做<<嫁期>>的小说,发现裡面一段和LZ描述的C案例十分相像,除了主人公不同之外,甚至于对话都一模一样.不知道这本书的作者就是LZ还是LZ也读过这本小说?

-----  
\*\*不是我啦,我也没读过,呵呵,纯属巧合.

作者:徒步过客 回复时间:2008-11-28 22:59:24.0 做记号

作者: nn的甜心 回复日期: 2008-11-28 18:09:14

佩服楼主,一年多了,还在如此认真的答复,赞一个。

在此我也提个问题吧,关于工资的。

我已经通过深圳Wal-Mart GP的电面和一面,两次都有HR都问过对于工资的要求,我的期待是7k,底线5k,但是也乐于接受公司的规定。职位是采购助理。

马上下周还要二面,不知道还会不会讨论工资的问题,因为我也找工作一段时间了,非常想得到这份工作,所以,我想知道,是不是大型的企业在普通岗位都有工资标准?我想是有的,那么如果有,我能否和公司适当的讨价还价,争取到自己能够得到的最高呢?

非常感谢楼主!

再说说我的背景吧,工作两年,然后出国,在国外工作一年,回国工作。因为以前没做过采购,又想往这个方向发展,所以申请了采购助理。

再次感谢,也欢迎其它有经验的朋友指导!

-----  
\*\*关于工资,我的策略是对方不谈,我也避谈;因为当对方和你认真谈判工资的时候,说明你已经绝对胜出,你可以掌握谈判的主动;不过有时对方会问你的心理预期,你可以表明自己的预期,但不要透露底线,但表达的时候,一定要留有余地,不要把话说死。

关于你的背景,其实我觉得三年工作经验,而且有国外工作经历,你可以适当要求更高的职位了

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-01 11:06:52.0 做记号

作者: 心碎不会无痕 回复日期: 2008-11-28 23:48:18

楼主:

咨询一个问题, 我工作的行业是通讯电子领域, 我有6年的工作经验, 现在失业, 正在找工作, 但我的专业是材料科学与工程, 以前觉得这不是问题, 但现在发现很多企业都重视专业背景, 我寻求我可以胜任的职位, 但我的专业出身又使我的简历在HR那一关容易被刷掉, 我可以做一个假的学位证么, 证书编号保留我原来的, 只是把专业名称改为电子类的。

这样, 公司可以查的出来么? 我做过学历认证, 仅仅是针对证书真假, 而非专业真假。

-----  
\*\*我倒觉得对于已经工作6年的人士来说, 专业已经不是很大的问题了, 更多的公司更重视候选人的工作经历。我见过很多人(包括我自己)都不是专业出生, 但在作现在的行业工作, 所以建议还是不要作假, 没有太大的必要。

-----  
作者: wochengjun 回复日期: 2008-11-29 1:42:51

经济危机

工作不好找啊

给点意见吧

依楼主高见 此次危机能持续多长时间

等到世界百废待兴时

我的机会就来了

-----  
\*\*呵呵, 我不是专家, 只能谈谈自己的看法。比如很多外企包括我所在的公司, 已经完成了09年的预算, 而且是基于经济预期差的方式作的, 主要两条, 少加人或不加人, 降低增长预期(减低费用), 因此, 如果没有大的经济转好的预期, 09年的情况, 我猜想不会太乐观; 10年可能会有转变。

-----  
作者: aiwa3452 回复日期: 2008-11-29 19:49:06

楼主你好 我2005年毕业 现在北方一大型国企 打算明年去上海找份电磁分析方面的工作 我专业英语不错 但听力非常差 不能顺畅地英语交流 这一点致命吗

-----  
\*\*我觉得我所了解的外企, 70-80%对英文要求并不高, 因为一般老板都是香港人、台湾人, 所以只要能够简单的写EMAIL; 的确也有公司对英文要求高的, 还要考试的。所以我觉得你的问题应该不是致命的, 而且, 我觉得口语是可以短期培训和锻炼的, 所以不用担心。

-----  
作者: 媚毛 回复日期: 2008-11-30 20:26:22

我在找你的通心面, 以前在你的资料里有的啊, 怎么现在找不着了? 在贴子里找很费事的。

-----  
\*\* WWW.TONGXINMIAN.COM

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-12-04 13:44:58.0 做记号

作者: 姚小妖 回复日期: 2008-12-1 17:01:09

LZ是好人，，，以前不太看这个版块，今天看到这帖子，激动地看了一下，，，也不想搞马甲了，直接上来咨询啦

本人在上海，应届毕业生，属于被500强BS的一本，管理类专业，，就是多的满地跑的商科生，，英语说实话还是不错的，从来没有为任何考级烦恼过，有过海外交流的经历，交流方面，说实话我和我不少同学都要比很多公司接待外宾的要强，汗，，但是我笔译不是很好，也不喜欢做纯翻译工作

恩，政治方面还行，团委学生会，上山下乡志愿者经历都有

以前有到过业界排名很前面的日企美企实习

以前没为就业头疼过，，实习找的都很容易，，但是这次就业不对了，彻底打击了我的自信心，网申被BS就算了，我也理解选择TOP牛校学生节省成本，但是为啥一般的外企我现在也拿不到捏，国企的话我怀疑也不需要我这样经历看上去比较杂的学生，，头疼

总体来说，我的沟通能力总能给人留下很深的印象，但说实话，很枯燥的连细心也用不上的活，我会边做边睡着，不是故意的，但是偶最近面试也很少拿到哇，难道是运势不佳~~~~

LZ给个建议吧，就这点资历，今年应该把目标放在啥公司上，啥渠道快一点，，我是不是应该删掉简历上比较aggressive的部分去附和国企，面试也把语速放慢点啥的，救救偶所剩无几的自信心吧，，，叩拜

---

\*\*看得出你有很强的自信，而且应该很善于表现，现在仅仅是受到了一点挫折，有很强的挫败感而已。其实你的经历不错，可以去尝试很好的企业，完全没有必要省去简历上很醒目的部分和优势去附和什么企业。自信建立的过程是不停的被打破不停的再建立的过程，所以千万不要放弃自信。此外，面试语速不需要太快，平稳一点就好。

---

作者：夜雨不再来 回复日期：2008-12-1 17:20:31

对楼主的认真回帖的态度而折服

请教一下，3年工作经验，2家公司，家具五金配件行业的外贸业务员。

1. 如何进入知名外企？职位定位应该是国内销售？这样我的外贸经验就用不上了，况且外企可能以此作为理由觉得本人不合适。

2. 我也有试过心仪的公司毛遂自荐，可是答复除了暂无招人计划就是搪塞完事，是否可以过段时间再去自荐？外企对于一再申请同一职位的应聘者态度是怎样的？

实在是心中没底。烦请楼主指教。谢谢

---

\*\*外贸和内销还是有一定共通之处，所以转向外企内销并非没有可能。可以尝试投递简历或者通过朋友推荐的方式获得机会。关于毛遂自荐，我觉得成功的可能性并不大，除非运气特别好。对于一再申请同一职位的应聘者态度，见仁见智，我就录用过一个投过两次简历的候选人，我觉得没有太大影响吧。

---

作者：心随柳絮飞 回复日期：2008-12-4 1:07:33

看了一晚上楼主的帖子了，到现在才看到第十页，Lz太不容易了，不跳出来说说声谢谢我自己都不好意思了。

辛苦了~

LZ不是说有个人主页吗？做好了没能不能给下地址呢？可能前面有说了不过我才看到第十页，麻烦再给说一下啦！

---

\*\* www.tongxinmian.com 通心面

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-06 23:59:00.0 做记号

作者: 神啊给我一份工作 回复日期: 2008-12-5 15:18:57

这里HR是不是比较多, 请徒步过客和各位给我些建议。

我是08年6月毕业的经济学硕士, 硕是211重点, 本科也是经济学, 但是只是省重点。毕业后由于本打算出国没有下大力气找工作, 后来出现变故放弃出国, 才开始找工作, 可又赶上经济危机。现在还没找到……(只有兼职)很是头疼。

我认为HR眼中我的主要问题是: 第一, 6月毕业没有正式工作的原因; 第二, 本科毕业学校非211重点; 第三, 我硕士的专业属于经济学范畴但是比较偏。第四, 主要实践经验只有一个半年的实习和一个项目。

这是不是造成我总投不中的原因? 还有什么其他问题? 我应该如何解释我的职业空白期?

其他各方面我都仔细反省过了。我英语比较好, 个人形象和口头书面表达没有大问题。

现在的情况是我的面试很少, 我投过只有大概几十份简历。是我投得太少的原因吗? 海投的中奖几率仿佛很小。

各位能给我什么建议? 希望大家赐教。我很着急啊, 我觉得我现在的情况简直太悲哀了。我很快就要崩溃了。

希望徒步过客和大家能多给我些建议, 我遇到的问题并不是我自己有的, 我知道的今年有不少人和我有一样的情况。非常感谢。

还有徒步过客能不能帮我看看简历?

---

\*\*我觉得你的问题是可能错过了应届生最好的找工作的时期, 一般是上年10月开始到当年的6月, 错过这段时间找应届生的工作会比较困难。我想你考虑的第一个原因是对的, 其他应该不是问题。我觉得职业空白期的解释实事求是就好, 诸如因意外出现变故放弃出国等。尽管海投, 还是强调, 简历要有针对性, 必须按照职位要求稍作修改, 不然成功率更低。我的信箱是 tubuguoke@tianya.cn, 我不是专业hr, 只能从我的视角给点建议供参考。

---

作者: irene10 回复日期: 2008-12-5 16:44:37

LZ真是个好人。。。

诚心想向lz请教。。。

本人应届毕业生, 金融专业, 目前正在申各大银行(读金融的还是银行最对口吧), 每次基本上简历那关可以过, 但一到面试就被刷下来。

我长的还算是清秀, 娃娃脸, 平常给人的印象大多是很小很文静很乖的感觉, 其实自己性格没那么静, 对人也挺热心的, 性格可以说很好, 人缘也不错。。

在面试的时候比如说小组讨论, 经常说着说着就被别人给抢话了, 然后自己有时也插不进去。但是因为我不是那种喜欢不停发表自己意见抢别人话的人, 所以我真的不知道这样该怎么办才好, 有时自己也很苦恼, 但这样的性格一下子也改不了, 是不是我这样的人不适合银行。。还是我其它方面做的不好。。开始的时候还会安慰自己说不定其它银行就会要我, 但是每次都这样我的那点自信都快被磨光了。。。

希望lz能给我点建议。。万分感谢!!!

---

\*\*首先, 看了你的介绍, 我相信你绝对不会不适合银行, 只是对繁琐的银行面试有点心理障碍吧。关于面试, 我想没有什么特别的, 只是要表现的成熟稳重, 随机应变就好; 关于小组讨论,

我想的确要学会适时和适当地发表自己的看法和想法，绝对不能成为旁观者。我觉得更强大的自信总是在最后的那点自信快被磨光的时候突然建立起来的，相信自己可以做的更好，会有更好的运气，放轻松，那么一定会有更好的结果。

---

作者: fox\_Babe心疼 提交日期: 2008-12-6 12:59:00

亲爱的楼主~@\_@~

很开心看到你这个帖子，给正处于迷茫中的我提供了一些思路。不过现在还是很迷茫，希望你能帮我分析下，谢谢你。

我现在在国内一所传媒名校读大三，新闻专业，说是名校，其实只是一个牌子，并没感觉学到多少真本事，这两年多的收获主要是开阔眼界和培养起传媒人意识。不知道是不是多数大学生都跟我状态相似，本科阶段似乎学到了什么，又似乎不是那么明确。

本来打算考取本校广播电视艺术学的研究生的，因为家里人想让我继续深造，并且我也觉得经过三年的研究生学习，可能看问题的层次会高一点。但最近反复斟酌思考，还是放弃了考研的念头，因为目前还不确定自己的职业方向，觉得盲目考研浪费时间，自己并不是对那个专业很感兴趣，就算读出来也不一定搞那个，与其轻轻松松做三年研究生，还不如去工作，边积累工作经验边充电，比如读在职研究生什么的，这样也许能在工作的过程中找到适合自己的定位。所以决定放弃考研。

楼主噢~ 你觉得我这个决定正确吗？我心底还是有些犹豫的，因为读研的话有更多的学习时间，三年下来可能整个人的思考能力和层次都上升了一个高度吧。我们老师也说过，研究生读下来，看问题的高度会上升。我不知道如果工作的话，会不会就疏于思考，整天忙于生计，得到了经验而失去了提升高度的机会。

此外，如果不考研，毕业就工作的话，我应该选择什么行业呢？看了你的帖子，我又一次感觉到“选择”的重要性，真的，选择对了事半功倍，选择错了则事倍功半。我学的是新闻，但我不想做新闻记者，如果真要从事媒体行业的话，我想做情感文艺娱乐方面的编辑，去做报纸的副刊，或者类似《女友》《女刊》这样的杂志社，或者网络编辑。我是一个很感性的人，对人的情绪捕捉得很敏锐，擅长写那种探讨感情问题的很女人的文章，也能做独立选题，策划文案什么的这些对我都不难。还有就是我对星座特别感兴趣，这几年也一直在研究，现在也已经很了解了。我不知道楼主你对星座什么态度，我知道很多人认为星座是一种八卦和迷信，但对于我们真正去研究星相学的人来说，星相学是一门研究人类精神走向的学问，可以帮助我们实现自我追寻和精神成长，在这就不展开说了，可能大家也听不进去，总之希望大家不要在不了解星相学的时候就说是迷信，在此借用十七世纪伟大的丹麦天文学家第谷布拉赫的一句话——“对于受过教育，判断力健全的人来说，那些否认行星影响力这样明显事实的人不值一驳”。——好吧我承认我又犯错误了，我总是在提到星座的时候努力向别人解释星相学，生怕别人不了解，觉得这是迷信 -\_-|||

作者: fox\_Babe心疼 回复日期: 2008-12-6 13:00:05

回到正题，我之前也想过去做网站的星座版编辑，但觉得这个好像前途不是特别好，众所周知网编工作压力大，创造性也不是很强，虽然我特别喜欢星座，但工作和兴趣是两码事，我怕这个职业发展前景不是特别好。楼主觉得做编辑怎么样呢？我所知道的做编辑的师哥师姐，待遇也还可以，但我想不出来这个行业能发展到哪里，长远看来好像不属于高薪行业——我家境一般，现在爸爸妈妈也都渐渐老了，我的理想就是在保证基本健康的前提下，把自己变成一部赚钱机器，给爸爸妈妈最好的生活，在环境好的地方给他们买一座大房子让他们安养晚年，做生意什么的当然赚钱，但我自知不是那块料，所以只有尽可能找发展比较好，薪水比较丰厚的职业。所以想到了外企。

外企给我的感觉就是比较有规范和制度，培训机会多，压力大，待遇好，也算符合我的理想吧，我喜欢有规律有目标的生活，一切井井有条的进行。但我不知道自己适合不适合，如果去外企（其实也不一定是外企，民营企业也可以，只要企业素质好，发展好待遇好就行）的话，那我做什么呢？销售？财务？人力资源？你给的那个职业测试我以前做过，测试结果中我适合的职业中有人力资源师、事业顾问、编辑、心理咨询师什么的。销售需要比较外向的性格吧，我性格属于内向，但我觉得这个是可以塑造的吧，需要锻炼，财务就算了，我数学不好。我想选一个定位，步步为营，慢慢做到中层以上，但又不知道自己适不适合做这种管理性质的工作，我从小喜欢看书，喜欢文字，潜意识总觉得自己应该做与文字相关的工作……唉，好迷茫呀……

说了这么多，你觉得我应该如何选择呢？虽然外企不是说想去就能去的，编辑也不是说当就当的，但我想给自己确定一个努力方向，慢慢向那个方向靠拢，比如选择外企的话，我就开始修炼英语，选择编辑的话，我就开始勤奋写各种文章，这样到时候求职的时候也有点准备。。。。。

哇，已经打了这么多字啊，楼主不要讨厌我啊，我不是故意说这么多的，主要这段时间太迷茫了，所以就想把情况具体说一下，这样也方便你从中获取信息，从而给我提建议  
~@\_~@现在这个情况，我是往编辑方向发展，还是去外企呢？

谢谢亲爱的楼主啦！

作者：fox\_Babe心疼 回复日期：2008-12-6 13:01:13

现在好迷茫啊。。。感觉编辑好像不是很有前途，不像去外企那样一步步升迁，都很有目标性，很明确。。。

-----  
\*\*很长的问题哦：）我尝试着提一些我的建议和体会：关于读研还是工作，我的看法是：如果家境允许学习能力足够，那么继续深造，或许是更好更轻松的出路。如果有经济的需要，工作会更实际一点，毕竟只要努力，边工作边读书也是可行的。以下例子不是叫人不要读研，不过很实际很现实，我认识的一朋友告诉我国内知名银行对于研究生和本科生执行的工资标准，基本一致，只是研究生实习期3个月-6个月；而本科生1年；日后晋升，学历会有点帮助，但最重要还是看工作表现；除此之外，研究生没有太多的优势。在这点上我想每个人的看法和判断是见仁见



智的。关于未来的发展，我想可行的话，兴趣爱好可以是一个方向，比如你的星象研究，或许你可以搞个这类的网站。工作也要考虑性格的问题，外企按部就班，说白了必须熬年头，而编辑相对富有挑战性和创造性，前途的话，我想什么是判断依据，如果是钱的话，我听过一编辑朋友说，他认识的一本科生，没毕业，光靠替人编书每个月都能挣超过一万。呵呵。或许说的你越来越糊涂，不过决定还是要你自己做。

---

作者：\_文 回复日期：2008-12-6 20:25:05

ls的ls的总结，很不错。

我一直很困惑的一个问题是，应届生除了校园招聘怎么就没有别的途径了？尤其是研究生，去招聘会，大多是要本科生的，真的是感觉学历越高，工作越难找（相对女生更明显）。而且现在最抢手的研究生是那些实习的。那些单位为什么不去招有2,3年工作经验的本科生？一个研究生，第一年在上课，第二年开始去实习，第三年找工作，混篇论文（反正现在拿钱就能发），这就是最受欢迎的应届毕业生！这样的研究生，和本科生有多大差别？个人觉得，反倒还不如本科生更有竞争力。

我一个同学，24岁，计算机3级，英语6级，日语2级，韩语（几级）忘了，通信硕士，211学校，公费研究生，找工作的时候也一样没戏，原因就是：项目经验不相关！话说回来，有应用价值的项目有多少？很多老师也是在混钱花而已。有能力做应用的老师都去开公司了，你进去就是免费打工的，还不如本科毕业进去。研究生比本科生也就多1k，3年的工作经验，你还涨不了这1k？

如果不想做研究，最好不要去读研究生，研究生没有看上去那么美。为了逃避就业就读书，最后会发现，毕业之后仍然会失业。

研究生也开始像扩招之后的本科生了，这次经济危机敲个警钟，也是一好事

---

\*\*ls的话，用现实的角度看，只有两个字，同意。如果让我选，家境允许，我还是会选择读书，至少读书是我长这么大最好的人生历程，呵呵。

作者：徒步过客 回复时间：2008-12-08 17:43:21.0 做记号

作者：cwmm2008 回复日期：2008-12-7 22:35:58

楼主，困惑中，希望能够帮我出点建议。

所谓的500强工作了一年多，财务助理，平时很忙，工资很低，才3K多；最近金融危机，老板老是谈经济形势多不好，暗示不加工资；很郁闷，不知道怎么办才好。对我一个外地到上海来的，这点工资实在是不高，再这样过一年，我怕没有发展，想跳槽又碰到行情不好。

请楼主给点建议，这可是我在天涯上宝贵的第一贴！

---

\*\*的确，现在很多公司因为金融危机的影响提出不加薪的口号，惨。我也没有太好的建议，只是建议短期内忍耐一下吧，最近很多公司人力预算都被冻结了，等整个环境好一点再出击。希望我的建议不要辜负你在天涯上的第一贴。

---

作者：随便答答 回复日期：2008-12-7 23:25:01

曾应聘某行业全球前三公司销售职位，被扫地出门，怒从心起，找一国企（其竞争对手），在市场杀的鸟公司一塌糊涂，遂出恶气。

---

**\*\*利害角色，顶一下！**

---

作者: wangbin\_go 回复日期: 2008-12-8 15:30:50

楼主写的是真实的面试经历吗？

帖子里写的好多应聘者的回答, 感觉令人不可思议, 哪有这么应聘的:(

---

**\*\*的确有些感觉不可思议，但的确是我亲历过的面试场景。**

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-12-10 14:17:16.0 做记号

作者: 光溜溜的男人 回复日期: 2008-12-8 23:09:38

一个二流大学独立学院的09届毕业生, 积极关注此帖, 恳请楼主也帮忙分析下我的。

姓名: XXX

年龄: 22岁

籍贯: 山东

毕业院校: 湖南工业大学科技学院

专业: 多媒体艺术设计

英语: 差 (学习中...)

工作经验:

一: 2007年5月---2007年9月兼职做四川长虹株洲分公司某专卖店营业员。

二: 2008年2月---2008年9月兼职做株洲某影音公司摄影助理后任职公司影视后期制作人员, 在职期间曾任公司与天娱传媒公司共同承办的株洲市政府某大型晚会前台导演。

三: 2008年10月至今任职某软件培训室Adobe After Effects、Adobe Premiere、3dsmax软件培训师助理。

网络海投简历没人回复, 弄的我很郁闷, 再也不给那些招聘网站提高点击率了。

---

**\*\*我猜是不是简历的问题, 你的经历和专业都过得去, 一般这样比较专业的专业, 我觉得好象找对口的工作会更容易一点。**

---

作者: 颜成国 回复日期: 2008-12-8 23:14:59

还没看完, 问个问题先, 对方问我还有什么问题的时候, 我回答没有问题, 是否好?

谢谢!

作者: 颜成国 回复日期: 2008-12-9 14:01:42

楼主没在?

那再问个问题, 楼主有没有物流公司财务的面试经验?

---

**\*\*当然要问啦, 不然面试就结束啦; 稳妥和保险一点的话, 可以问诸如公司发展, 部门发展, 公司架构, 部门架构等宽泛的问题, 这样容易让面试官回答, 增进彼此之间的交流。关于物流公司, 建议到我的网站上查一下吧。 [www.tongxinmian.com](http://www.tongxinmian.com)**

---

作者: 雁过飞去3721 回复日期: 2008-12-9 23:11:53

看到现在总算把LZ的贴看完了, 很有毅力和想法, 赞一个, 实在是辛苦了哈。

我是一即将毕业的本科MM，自己是向往从事外企工作，但对其却了解甚少，如果楼主不吝赐教，甚为感激哈，首先关于加班问题，外企加班是常事还是因具体公司而异呢？另一个就是我现在有一台企，刚起步的那种，因为台企据说狂累，楼主你的意见呢？谢谢哈，楼主还是注意休息哦，你不是一个人在战斗，呵呵呵，，，，，

作者：雁过飞去3721 回复日期：2008-12-9 23:14:27

更正上面，是有一台企工作机会，以免生歧义，狂寒。。。。。

-----  
\*\*加班因公司而异，因人而异；多数欧美公司（欧美人管理的），一般不提倡加班；而多数香港台湾人管理的公司，一般老板愿意看到加班同时最好不给加班工资。台企并非非常了解，但一般忙是肯定的。呵呵。那一起战斗吧。。。。

作者：徒步过客 回复时间：2008-12-10 23:52:05.0 做记号

半夜路过。。。哈哈

作者：徒步过客 回复时间：2008-12-15 16:41:27.0 做记号

一直在感冒，所以很长时间没有上来。以下是对前阶段网友提出问题的一些参考建议。

作者：cwmm2008 回复日期：2008-12-11 9:54:33

保险公司的储备干部和财务规划师助理是什么职位呀？刚接了一个电话，约我明天下午去面试。

谢谢，楼主

-----  
\*\*我所知道的就是代理人，网上都是这么包装的。

作者：blueant21cn 回复日期：2008-12-11 15:39:59

昨天晚上看这帖子到深夜，今天又看了一天。感受挺多的。。发现有很多人与我一样，都在为找工作的事情烦恼！特别感谢楼主和贴内的许多热心人，愿意来帮助在求职路上彷徨的我们！

本人06年毕业后闲在家里，07年3月从大西北跑到上海求职，幸运的在苏州一家德资世界五百强企业找到一份没有什么技术含量的技术工作（机械工程师，尽管该企业本身是汽车零部件生产商，但我所在部门却是从事非标准设备行业）。工作中无论是经理还是同事都很照顾我，大小领导也很器重，无论是薪水和职位，甚至于各种机遇，都会首先照顾我。可能是其它工程师都有行业5-6年经验的关系，我总觉得缺乏归属感，数次想到离开，但总觉得技术性行当，没什么经验，跳也没人要，就留下了。今年9月实在是难以忍受自己的生活状态，辞职了！然后金融危机爆发。。。话说回来，即便是危机没有爆发，估计也找不到什么工作的。

在晃悠了几个月之后，简历投出无数。。。但一份回复也没有。。。确实着急了。。。但也没什么办法。

想要请教的是：

#为什么我的简历总是没人理睬？说起来，我的简历投出去石沉大海的情况之前也发生过一次，就是我初次求职的时候，那时候也是写份简历海投啊。。估计少说100份投出去了，居

然一个进一步的消息都没有。如果不是我幸运的在一次招聘会上遇到了我后来的老板，估计现在还在待业中。。

#下面是我最近刚刚投给GE的简历，申请他们一个工程培训生的职位，没什么意外的话，应该是不会有进一步消息了。能不能说下，我的简历究竟有什么问题？引号内是他们的职位要求，我的简历中也包含这些内容。

作者: blueant21cn 回复日期: 2008-12-11 15:44:09

name phone mailaddress

My experience can meet every requirements you need, with passionate in GE.

&#61548; "Master or Bachelor degree in Electrical engineering, Mechanical, Light sources and illumination, or related"

&#61692; Bachelor of Science in Applied Mechanics at XXXX University 2002-2006

&#61548; "Less than 2 years work experience, prior internship or research experience in design engineering or manufacturing are preferred"

&#61692; Only 17 months work experience in engineering position.

XXXXX Automotive Products Mechanical engineer 04/2007 - 09/2008

&#61548; "Excellent academic record, have experience in technical writing"

A. Especially at subject: Experimental Mechanics (5%), Machinery Designing and AutoCAD (2%), Experiment of Mechanics(5%) ,Fundamentals of Law (1%)

B. FMEA (Failure Modes, Effects Analysis) document preparation, working with each project team member to complete FMEA document.

C. As a team member, in charge of collecting and packing materials as well as draft outline for the report composing in Summer Research: <"Removal Lands From Cultivation for Afforestation" Project 's effect to the environment and farmer's living>

D. Thesis <A study on water force calculation and the optimal design of water supply networks>

作者: blueant21cn 回复日期: 2008-12-11 15:47:02

"Excellent interpersonal and communication skills, bilingual proficiency in English and Mandarin"

A. Deal with clients in a positive and patient manner, regardless of situation.

B. Work with cross-country (Germany, Czech, Australia.etc) and cross-function (design , electric .etc) team

C. Good English skill.

D. President of Students Union's Learning department

&#61548; "Demonstrate quick learner and analytical approach to problem-solving"

A. In my first mouth ,as a freshman solved a critical problem on calibration device, which occurred over week.

B. I use 6 months which sets a shortest record in my department, get promoted from technician to engineer. The youngest engineer in the department.

C. Quickly learn procedures and methods.

&#61548; "Technical-oriented, innovative spirit, committed to a career in technology"

A. Start career as a engineer

B. Research and apply new technologies and methods to improve service .Designed a solution to reduce the manufacture circle-time by 10%(0.8s in 7.6s total), the solution used on several projects save millions costs.

C. Apply to another engineering position (especially at GE)

-----  
\*\*关于GE工程培训生的职位,我觉得一般这样的大公司很少会将这样的职位提供给有工作经验的人,所以机会不大。如果上面的两大段英文是在回答GE的问题的话,我觉得好像好几条还是没有把对方的问题解答的很清楚很明白。

-----  
作者: xzhant 回复日期: 2008-12-12 21:50:56

LZ帮忙答疑解惑

我是08年7月大学毕业,专业应用化学,在一家私企(<20人,)工作至今。公司原来做石油机械进出口的,老板有钱了想做工程。设备制造一半,遇到金融危机,海外项目没有了,老板资金链也出了问题。我们就一直没有事做。之前很多有经验的人都走了,我们现在是出差在外地,钱不少发就是没事学不到东西,感觉很空虚。

老板事做贸易的,但和我一样的同事公司很多,所以不可能都去转贸易,现在找个工作不容易,大家都推荐我先混着,但总不是长久之计。自己也学了钻井相关的技术(理论,没实践),但我们这行都是很注重经验的。我想过换工作,想换工作基本就得辞职去找(出差的地方是小地方),而且现在想去化工厂或油田都不容易因为不是应届的。去私企都是要经验!

我该怎么办??

望LZ不吝赐教

-----  
\*\*可以借助网络的力量,通过网络投递简历,然后等有回复了以后再安排空间和时间面试,这样可能有点辛苦,但的确在现在经济不是很景气的情况下,骑驴找马更保险一点。

-----  
作者: xzhant 回复日期: 2008-12-12 22:04:29

一点疑惑,望LZ不吝赐教

我今年7月毕业,学的应用化学,在一家私企(少于20人)工作至今。企业开始是做石油钻采设备贸易,老板赚钱了和人合伙做工程招的我们。但金融危机,设备配套了一半,资金链出了问题,海外项目也做不下去。公司我这样的还有几个,不可能都转贸易。之前我也跟有经验的师傅学了很多,但都是理论没实践。现在我是在出差,本来是学习设备,现在整天没事做,公司工资不少发,就是学不到东西。我想这不是长久之计,但现在金融风暴找工作不容易,而且我们行业都要求具体工作经验。

现在公司合同一直拖着也没签,最近要办,一签3年。我现在应该是继续出差自己看书学技术、英语(等金融风暴过去再找),还是申请去天津总部干些具体的东西(其实也学不到什么,还少了出差补助的钱),还是换工作(换工作意味着要辞职专门去找)~~

苦恼啊~~~~

-----  
\*\*如果是我,如果想留天津,那我觉得我会申请回总部工作,同时找其他工作。

作者: wangbin\_go 回复日期: 2008-12-15 11:01:30

楼主一直以来的坚持着实让人感动, 赞一个先!

我05年毕业, 到现在也已经3年了, 一直在民营企业混迹, 做销售, 职业生涯很不顺利。  
08年一整年都在面试各种公司, 可谓面试场上的老手(仅以此自嘲)。

现被楼主的敬业精神打动, 准备把一些比较精典的面试写上来, 讨论讨论。

-----  
\*\*谢谢, 谢谢! 一定要的。先顶一下!

-----  
作者: 爱到死56 回复日期: 2008-12-15 13:36:41

想问问楼主:

跳槽到的新公司会打电话到你以前的公司去确认你以前所在职位的薪水吗???

-----  
\*\*有很多公司会, 这在外资公司叫Reference Check。

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-12-18 11:54:20.0 做记号

作者: Claude\_Ren 回复日期: 2008-12-15 20:48:33

作者: 爱到死56 回复日期: 2008-12-15 13:36:41

想问问楼主:

跳槽到的新公司会打电话到你以前的公司去确认你以前所在职位的薪水  
吗???

-----  
\*\*有很多公司会, 这在外资公司叫Reference Check。

=====

新的问题产生了, 如果你离职时间比较长, 再加上以前公司的人事变动, 新员工代替了老员工, 那么, 很可能不知道你这个人在这里任职。遇到这种情况, 怎么办???

-----  
\*\*一般都可以查到的, 更何况一般都有劳动手册记录入职和离职情况, 足以证明你的工作经历; 至于薪水调查, 即便很多新公司打去原公司了解, 也并不一定能够得到相关资料, 而且很多情况下由于很多公司认为薪资是隐私, 不会随便透露, 哪怕是reference check的时候。

-----  
作者: emma0008 回复日期: 2008-12-17 9:35:49

楼主你好, 好崇拜你哦。呵呵。

我也想换工作。目前在公司做的是外贸, 可是因为大学里学的是计算机, 跟这个行业完全不搭尬。

我大学英语六级, 很想继续从事这个工作。

请教下, 外贸工作是不是英语特别重要? 是不是要口语特别好?

谢谢!!

-----  
\*\*外贸工作英文应该是很重要的, 不过要看公司性质和工作岗位性质, 有的岗位重视口语沟

通，有的岗位只要能够看懂单证，回复email就可以了。我一朋友私企外贸的负责人，英语四级都没过，也就是能够写写email，口语也很普通。不过大公司可能有一定要求，据说马士基做到部门经理都要考英文，不知是真是假。

---

作者: nn的甜心 回复日期: 2008-12-17 10:00:13

作者: nn的甜心 回复日期: 2008-11-28 18:09:14

佩服楼主，一年多了，还在如此认真的答复，赞一个。

在此我也提个问题吧，关于工资的。

我已经通过深圳Wal-Mart GP的电面和一面，两次都有HR都问过对于工资的要求，我的期待是7k，底线5k，但是也乐于接受公司的规定。职位是采购助理。

马上下周还要二面，不知道还会不会讨论工资的问题，因为我也找工作一段时间了，非常想得到这份工作，所以，我想知道，是不是大型的企业在普通岗位都有工资标准？我想是有的，那么如果有，我能否和公司适当的讨价还价，争取到自己能够得到的最高呢？

非常感谢楼主！

再说说我的背景吧，工作两年，然后出国，在国外工作一年，回国工作。因为以前没做过采购，又想往这个方向发展，所以申请了采购助理。

再次感谢，也欢迎其它有经验的朋友指导！

---

**\*\*关于工资，我的策略是对方不谈，我也避谈；因为当对方和你认真谈判工资的时候，说明你已经绝对胜出，你可以掌握谈判的主动；不过有时对方会问你的心理预期，你可以表明自己的预期，但不要透露底限，但表达的时候，一定要留有余地，不要把话说死。**

关于你的背景，其实我觉得三年工作经验，而且有国外工作经历，你可以适当要求更高的职位了

---

谢谢楼主！

虽然这样那样，我还是被拒了，说我的business sense不够，后来推荐一个区域采购经理助理的职位，我接下来该怎么做呢？如何能提高business sense呢？通过什么表现呢？

---

**\*\*所谓business sense是很宽泛的东西，与业务有联系的都可以算是business sense，最相关的是工作经验，有时工作时的反应和态度也会被视为sense的一部分。所以建议是否可以通过熟悉的人或者网络了解一些采购工作尤其是超市要做的工作，然后表现的更积极主动地应对和思考，这样或许会有所帮助。**

---

作者: 好名字是地球人的 回复日期: 2008-12-17 15:22:55

会计专业的毕业生到了工作单位之后是不是老会计带小会计啊？想师傅带徒弟的那种

---

**\*\*我觉得应该不是，外资公司往往是一个萝卜一个坑，很难有可能有师傅带徒弟的情况。**

---

作者: 徒步过客 回复时间: 2008-12-19 16:49:15.0 做记号

作者：雁过飞去3721 回复日期：2008-12-18 15:23:26

楼主GG, 简历打好后发送是直接粘贴到邮件正文吗, 这样粘过去格式感觉很丑也, 要怎么处理呢? BY THE WAY, 只粘简历就可以吗, 需要打求职信还是别的什么吗, 谢谢楼主帅GG, 呵呵

---

**\*\*简历最好不要直接粘贴到邮件正文, 往往这样格式很乱。最后用HTML格式, 一般在lotus notes或者outlook中都会自动显示, 而且打印也比较方便, 带毒或者被过滤的可能性小。求职信意义不是很大, 可写可不写, 不过最好在email中写明自己的求职目标。**

---

作者：ydyfdc 回复日期：2008-12-19 0:39:19

问问楼主, 我口才不怎么好的, 如何通过面试这一关, 就是说就事论事还可以说说, 但一遇到抽象点的问题, 语言组织不上来.

---

**\*\*那只有多锻炼自己的沟通能力, 尤其是和自己的领导、师长等等锻炼。应急的话可以对着镜子练一下微笑, 知道自己什么样的微笑最好看, 然后学会放松自己, 遇到难题第一微笑, 第二放松和思考, 平稳的回答。**

---

作者：BOBO仓管 回复日期：2008-12-19 7:41:51

看到楼主一直在耐心辅导, 而且选人的经验也很丰富, 请帮忙看看如下背景, 找工作的把握怎么样:

第一批211学校本科, 计算机专业。国内工作5年后, 曼彻斯特大学硕士(全额奖学金)毕业, 在英国2年高校工作和1年500强IT部门工作经验, 英语交流流畅, 雅思8.5分, IT技术和技术管理工作作为职业主线。

因为最近想找份工作, 简历反馈很少, 所以有点郁闷。

---

**\*\*人才呀! 我觉得反馈少可能有两个原因, 一, 现在形式不好, 我刚面试一英国回来的硕士生, 之前工作5年, 在英国也工作了半年, 回来了3个月, 现在的要求只有7-8千, 而同龄人如果不读硕士生, 可能已经超过10000了, 而他还在面试中; 二、投的简历职位定位不对, 很多公司招聘的职位, 比如分析师, 其实要求不高, 但你的情况又显的比较突出, 招聘方会认为你的要求很高, 所以错过。所以建议是否可以通过猎头找找看, 这样一来定位会更准确一点, 更容易一点。**

---

作者：cwmm2008 回复日期：2008-12-19 9:40:49

楼主, 能否帮我看看简历? 我投了好多, 但回复不多。 先谢谢!

---

**\*\*我的信箱 tubuguoke@tianya.cn; 我的网站 www.tongxinmian.com**

---

作者：ty123cn2000 回复日期：2008-12-19 13:01:33

跟楼主的文章很久了, 也想问个问题。

这周一面试了一家单位, 也是朋友推荐的。只见了主管, 据说他有人事权, 然后他让我写了一篇稿子, 我也按照他的要求发给他了。昨天我间接问了一下我的面试情况, 他说在和公司商量, 但是没说什么时候出结果, 也没说行不行。



我昨天自己问了一下，那个主管说我的能力没问题，不过他要跟领导碰一下，让我再等等。这样是不是就没什么问题了？

---

\*\*我也有过类似招人的经历，一般来说有推荐的，只要过得去，一般被录用的可能很大。只是有时候，尽管有人事权，但还是要经公司高层批准，尤其是现在这种不景气的环境下，不妨让你的朋友再帮忙打听一下。

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-22 14:28:29.0 做记号

作者:我要飞黄腾达 回复日期:2008-12-19 22:56:30

请问，楼主。

您觉得如果对方问你哪方面能力最强，我回答沟通能力，然后对方让我举例说明，我说我在学校担任过组织部长的职务云云，这样回答好吗？

---

\*\*可以呀，不过最好把自己亲身经历过的能够证明自己沟通能力强的案例提供给对方，最好关于这个案例还能提供其他人对你的评价以及肯定。比如，实习过程中通过努力和沟通良好的解决了项目进展的问题，并得到了项目经理的肯定之类。

---

作者:hesy\_007 回复日期:2008-12-20 11:48:57

都快一年没来了，没想到 徒步 还真此答疑解惑，佩服。

---

\*\*呵呵，答疑解惑谈不上，出出主意，提提建议而已。

---

作者:nikelove 回复日期:2008-12-20 12:59:16

楼主你好！呵呵

很谢谢你那么细心的分析，很受用！不过现在我似乎也遇到了相同的问题，我想请教一下你！先自我介绍下，我是07年毕业的，在国内一所还不错的重点大学，学市场营销，但因为考研所以错过了最好的找工作的机会！所以后来就干脆到证券公司挂了个经纪人的名！一边工作一边考研！很不幸的是考研在复试中被淘汰，来深圳后进入了一家外资银行，12月份的时候因为金融危机和公司的人事调整，我失业了！现在处于比较迷惘的状态，二十多天了！面了很多，不是自己不想去的就是别人不要我！其实我的要求不高（以后我想做分析师），只需要在证券公司做个能拿到4500块稳定收入，负责3险1金就行，与市场有关的工作！但我发现除了招商证券冒了个泡以外，其他的证券公司只愿意提供证券经纪人的职位给我，可我不想冒那么大的风险去做经纪人！所以现在基本处于空白！我现在的苦恼是在外资银行的工作经验还不足一年！所以我希望能得到一些建议！是不是我的视野太狭窄了还是因为经验的原因呢？我现在在深圳一个人死撑着也是蛮难的！希望能听听你的建议！

---

\*\*证券行业现在正进入一个下行区间，很多地方都在紧缩，不招人，而且这个周期有多长，很难说。此外对于证券公司招聘的分析师，往往学历要求很高，起步一般是研究生，所以证券分析师对你的情况来说可能有点困难。关于外资银行，我倒认为你会有所机会，首先你已经有了近一年的外资银行工作经历，很多外资银行都很看重这些，其次学历也不错，而且尽管很多外资银

行在国外市场上遭受很大损失，但是在国内发展还是不错，而且不少银行更是公开表示更重视中国的战略发展，所以我相信，外资银行会有所优势和机会，不过就是要给自己一点离职理由，我相信很多面试官都干兴趣。

---

作者：买得发 回复日期：2008-12-21 15:28:19

lz，您那边受金融危机影响大吗？

---

\*\*还好，扛得住。

---

作者：kitty\_bao 回复日期：2008-12-21 16:54:13

现在有个机会，我一直想去的大公司，职位也ok，可是对方开的薪水尽管比现在有所增加，但没年终奖，算下来差不多，我很犹豫是否该去？烦！

请教

---

\*\*很难说，现在行情并非很稳定，我倒倾向于最近1-2年稳中求胜，步步为营比较好。

---

作者：piaoyeshily 回复日期：2008-12-21 20:49:53

你好，今天才看到您的帖子，感觉受益匪浅。

我是06年毕业的，专业是工程类的，但是毕业后在一家公司先从事文秘工作，后从事人事工作，人事工作的经验有2年。我公司人事工作只有我一个人在做，加上我本身就不是这个专业的，工作好多都是现学现做，理论知识不强，导致我工作做起来很不专业，所以想到正规的企业去看看正规的HR是什么样的。

为了寻求更好的发展（当然也有我个人家庭的原因），我于11月份辞职了。辞职后我一直在网络上投递简历，有一些公司给我打电话让我去面试，但是面试的结果都很不理想，好的公司应聘失败，不正规的我不想去。

从前也做过招聘工作，现在我换了位置去应聘，却不知道怎么去应聘了。他们问我的一些问题，有的是很简单的，但是我回答的却很苍白，没有什么技巧。我想这都是我面试失败的原因吧。

LZ，希望您能在有时间的时候给我一些建议好吗？

1、你为什么离职？（我离职是想寻求更好的发展机会，在正规的HR管理中得到经验，但是又不想让考官感觉我好高骛远，不诚实）

2、你的职业规划如何？

3、我应聘的岗位有人力资源专员，还有人力资源主管两个岗位，但是我自知目前的水平做主管还不够，在面试的时候，一般给我初次面试的是招聘专员，如果成功将会成为我的同事，二次的是人力资源主管，如果成功将是我的上级，感觉这些人面试的时候，如果我表现的能力很强反而不会被录取。您给我个建议好吗？

4、你的优点和缺点是什么？（怎么回答才能让考官感觉我在这个职位上更有优势呢。）

5、由于我原来的工作没有涉及绩效考核，只是通过书本上了解了皮毛，没有实际经验，在应聘的时候被问及此版块知识的时候我总是很紧张，并且回答不好这类的提问，而我也正因为这方面欠缺想在下一个工作中多了解，请LZ给些建议怎么回答才能应聘到有关绩效考核板块的工作。

6、你在原来的工作中，做过的最有成就感的工作？举例说明。（原来的工作都是很繁

琐的，每天忙的不可开交，基本上没有什么重大的事情，组织过一些培训什么的，比较成功，但也算不上什么成就的事情，）对于这样的问题我该怎么回答呢？

7、到面试的最后我总是想问一下工资薪酬，可是不知道怎么问才好。

问了这么多，希望LZ不要烦啊，有时间一定要帮忙啊，谢谢了。

还有，想谈谈我在面试时遇到的事情，感觉有些企业HR也很不专业，面试很随意，态度也很傲慢，（我原来招聘的时候都是很和蔼的呀）

有一次去面试一个某宝岛药业公司的绩效考核专员，等了半个小时，先是人力资源专员给我面试，特别傲慢的问了我一些问题，觉得我还可以，让我又等了20多分钟吧，来了个估计是人力资源主管的人，又问了我一些差不多相同的问题，我又把话重复了一遍，但是这个人的态度好一些，可能觉得我过她这一关了，让我继续等经理面试，结果这一等，从中午11点一直等到了下午1点半，我饿着肚子，看他们一个一个的去吃饭了，终于他们的经理来了，也是一个女的，可能是感冒了，一个劲的擤鼻涕，从头至尾也就正眼看了我一眼吧，还特别着急的样子，也是问了和前面两个人相同的问题，我又重复了一遍，当时心里就很不爽，怎么一样的问题要每个人都问呢，怎么不同层次的面试，问题都一样啊，这是怎么设计的面试过程啊？！！我介绍了我做关于薪资管理、招聘、员工培训、保险、劳动关系管理等方面的工作，她问我“你们公司员工档案怎么管理的”，我就如实的说了一下档案的管理，她又说“我是说培训档案”，因为我们公司没有给每个员工都建立培训档案，我曾想过要建立，但是由于就我一个人做300多人的工作，实在没有时间做，所以一直拖了下来，但是公司有完整的整体的培训记录档案的，就在我迟疑的几秒钟里，她来了句“怎么连培训档案都不懂啊，怎么做人事的啊，你只会做工资啊”，我当时就有被雷倒的感觉，心想这是什么经理啊，知不知道怎么面试啊，只觉得这样的公司，这样的上司，不来也罢，所以也没和她辩解，就恩了一声。。。。。。就这样，我的这次面试结束了。过了很久都还看到这个公司再找绩效考核专员这个岗位。真不知道这样的管理能撑多久。不知道大家有没有和我相似的面试经历。

-----  
\*\*呵呵，好难的面试题。1。为什么离职？我的感觉越诚恳和越简单越好，寻求自身发展也并非坏的答案，当然一些客观的理由更能让面试官满意；2。职业规划？其实我感觉你已经有清晰的职业目标，人事，那把自己的想法清晰和简要的说一下就是最好的回答；3。给同事留下的印象？我想面试官中一般一定有你未来的上司，也有很多情况下会出现你未来合作的同事，所以我的建议是一定要表现自己的能力（没能力老板不会要你，就连同事也会看不上你），但也要注意表现的方式，在未来的同事面前可以表现的有能力但又有亲和力而且诚恳，最重要的是低调不张扬，不具攻击性（aggressive）；在老板面前，可以相对高调一点，积极主动；4。优缺点？我的理解是把与工作相关的优点举例说明，与性格相关的优点当成缺点举例说明；5。回答绩效考核的问题？有可能的话找朋友帮你进入其他成熟的企业看看别人大概是怎么做的，再加上书本的知识自当融会贯通。当然书本上的知识，如何应用到你原来的企业，发挥一下想象力，我想也是可以过关的；6。做的最好的工作？这个问题只有你自己可以总结了，看来你的确没有好好总结过自己的工作，呵呵；7。薪资最好别问，这是潜规则。呵呵。

-----  
作者：qq小霸王 回复日期：2008-12-22 11:36:22

是昨天看到的招聘信息，越来越难了~

招聘到合格的人选是要HR和用人部门的共同配合才能顺利完成的，合格的HR是要能够给用人部门提供合理有效的建议，甚至要把握整个招聘的大方向的，HR的工作其实也很艰难，是里

外不是人的角色，因为最初简历的筛选是一项非常繁琐却又非常重要的工作，既要考虑对应聘者初选的公平性，还要考虑是否筛选后的简历推荐给用人部门后是不是“浪费”他们的时间，我想这点楼主深有体会。应聘者们，精简你们的简历，这样会提高你中标的可能性。

还有楼上的朋友，坦率来讲，你的背景并不特别抢眼，如果海选的话是没太大的希望的。要做到有针对性的、有的放矢的应聘，或者利用一切可以利用的关系（例如通过人脉关系联络到直接的用人部门会比走HR路线更简捷）。

-----  
\*\*楼上说的台由道理了，顶一下！

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-22 14:29:43.0 做记号  
更正错别字。

作者: qq小霸王 回复日期: 2008-12-22 11:36:22

是昨天看到的招聘信息，越来越难了~

招聘到合格的人选是要HR和用人部门的共同配合才能顺利完成的，合格的HR是要能够给用人部门提供合理有效的建议，甚至要把握整个招聘的大方向的，HR的工作其实也很艰难，是里外不是人的角色，因为最初简历的筛选是一项非常繁琐却又非常重要的工作，既要考虑对应聘者初选的公平性，还要考虑是否筛选后的简历推荐给用人部门后是不是“浪费”他们的时间，我想这点楼主深有体会。应聘者们，精简你们的简历，这样会提高你中标的可能性。

还有楼上的朋友，坦率来讲，你的背景并不特别抢眼，如果海选的话是没太大的希望的。要做到有针对性的、有的放矢的应聘，或者利用一切可以利用的关系（例如通过人脉关系联络到直接的用人部门会比走HR路线更简捷）。

-----  
\*\*楼上说的太有道理了，顶一下！

p17

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*

作者: 找日语工作 回复日期: 2008-12-22 14:33:12

楼主，看了你的帖子，觉得学到很多，谢谢！

我是四川一所二本学校日语专业2005届的学生，明年就毕业。现在也忙着找工作了。我在大学里算比较普通的学生，不是拔尖的那类人也不是天天混日子的那类学生。在大学三年里通过了四级（前天去考了六级，但多半没戏），也得过奖学金，也参加过一些普通的勤工俭学的实践，什么家教，促销之类的。当然，作为日语专业，很重要的就是日语的等级，我在大三参加过国际日语等级考试，以一分之差而没有合格，今年的12月份又去考了一次，这次对了网上的答案应该是稳过，但证书要明年的四月才拿得到，有点影响找工作。之前辅修过国际经济与贸易（辅修比较水，拿到了证书），现在大多忘了。因为想去沿海的公司，现在正在看《国际贸易实务》，希望有点帮助。不知道我这样的到沿海好找工作吗？我看网上的相关招聘（比如日语助理，秘书，翻译，外贸人员）很多都要求经验。那我应该从哪类职务做起比较好？（补充一下我的专业在本校是第一届，所以我们师资一般。我的口语一般，普通的交际应该没问题，但是若是涉及专业性的词汇之类的可能就困难了。）

望回答，谢谢！

-----  
忘了说我考的一级。

\*\*总的看来，不考虑学校品牌的因素（不少公司还是很重视品牌的），你的情况不错，日语专业（一级）+国际贸易专业；一般直接能联系到的工作方向是，日本公司（作什么都可以，日本人相对喜欢懂日语的）或者对日的外贸公司（作外贸），沿海地区这类公司很多，如果往年的话应该不难，但今年经济危机还是很有影响的。我觉得从哪类作起还是要看你未来的规划，比如未来期望创业，或者未来希望长期从事翻译工作，所以入门的时候最好能够和期望相关联。

---

作者: kitty\_bao 回复日期: 2008-12-22 18:05:38

LZ的意思是不走？

---

\*\*呵，我觉得如果是我，我会选择看上去未来两年里面，比较稳定的那家公司，工资是第二位考虑的因素。

---

作者: 天涯水王philip 回复日期: 2008-12-22 19:40:09

前段时间参加一小公司面试，估计就几人。面试官先后两人，A(女, 估计是HR)和B(技术部门主管)。先说我的情况，毕业三年。不爽一外企的复杂人事离职至今。我应聘的岗位是销售工程师。

先是A所问了我的一些情况，了解了离开公司的原因和个人的特点，他也跟我强调了一下公司的环境，比如良好的人际，外企等等。接着A找来B，一起面我的技术。我答的不好，说一句：“我对编程也不是很擅长。”感觉B好像也不是太满意，两人交头说了几句，然后B离开，A继续面试。这时A说了一些话，让我比较疑惑，请大家帮我分析一下咯。

A说：“如果让你过来，你会帮同事处理一些力所能及的问题吗？”

我说：“当然，我一定会很乐意，只要在我的能力之内。”

A说：“如果你下次过来，你觉得什么地方应该改进的吗？”

我说：“要复习一下技术，了解同事。”

A说：“我们老板是加拿大移民，和他沟通的话要讲英语。”

我说：“没问题，我也要把英语加强一下。”

整个过程，A都笑容可掬(即使有点强颜欢笑)，努力为我创造一个平和的环境，但我始终很严肃。请楼主帮我分析一下A的话吧。我真的不是很习惯太复杂的人事。

---

\*\*以下是我的推测，不代表一定对。呵呵。第一个问题，是期望了解你是否有团队合作精神和团队合作能力；第二问，有点怪，我也碰到过，但不代表不要你，而是期望了解你对自己表现的评价和自我表现学习能力；第三问，可能是为下次见老板对你的提醒。

作者: 徒步过客 发表时间: 2008-12-25 11:42:51.0 做记号

先祝圣诞快乐，新年顺利！

今天天气非常好，抽空把前些天没写完的经历续写一点：

---

D是某知名网站的猎头部门推荐过来的候选人，条件看上的确不错，四大的咨询部门工作，名牌大学毕业，英文专八，而且从事过与我们业内公司的合作项目，有相关的经验。所以，我们邀请他来参加我们的面试。

见到D的时候，说实话我是有点惊讶，我对四大出来的有几年工作经验的人的印象是，一般男生西装革履，女生也会比较正式。可D却是白色羽绒服配白色羊毛衫很休闲的样子，再加上本来年龄就不大，透出一股学生气或者说“重”点是稚气。我已经感觉可能这次面试不太会成功。

老板没有改变他的老套路，一开始让D作自我介绍。D就把他的经历尤其是从事过与我们业内公司的合作项目简要的介绍了一下。这个做法很有效。其实，当时某知名网站的猎头部门推荐过来一堆候选人，都是四大咨询部门出来的（貌似四大最近裁员很厉害，经四大的朋友证实的确如此。），而只有D有过与我们业内公司的合作项目经验，而我们恰恰是看中他这点经验，所以面试的重点也在他的这点经验上，所以他自己先作一个简单介绍也正是我们想听到的东西。

不过，D可能是个不拘小节的人，甚至有点张扬的人。D坐在我和老板对面，显得很放松，而且一边作自我介绍，一边从左到右然后又从右到左不停的转动身下的椅子（我们会议室的椅子都是有轮子可以拖来拖去，而且椅座可以360度转的那种）。所以给我的感觉，D就在我的面前晃来晃去，一开始我还看着他，后来看得时间一长，觉得眼前有样白色的东西在不停的晃动，看得很晕，害得我都不敢正眼看他。10分钟以后，我简直已经快受不了了，我坐在旁边一言不发，我希望尽早结束这样得面试。

老板好像显得比我沉稳，不时地低头看看简历，抬头看看D的表情，继续着他们之间的对话。我在旁边觉得很无奈。整个面试大概持续了20多分钟，礼貌的送走D以后，老板把我叫到他的办公室，开口第一句话就是：“你有没有觉得他在一直不停的晃？真是受不了。”我苦笑着说，“是，我很晕。我比较害怕和他共事。”“好啦，算了。”老板把D的简历交还给我。

事后，我打电话给猎头问他们有没有面试过，得到的答案居然是没有。倒，这年头居然还有这样操作的猎头公司。中肯的说，D的简历的确有过人之处，只可惜这个奇怪的习惯（姑且称之为习惯吧）让人实在难以接受。

D是某知名网站的猎头部门推荐过来的候选人，条件看上的确不错，四大的咨询部门工作，名牌大学毕业，英文专八，而且从事过与我们业内公司的合作项目，有相关的经验。所以，我们邀请他来参加我们的面试。

见到D的时候，说实话我是有点惊讶，我对四大出来的有几年工作经验的人的印象是，一般男生西装革履，女生也会比较正式。可D却是白色羽绒服配白色羊毛衫很休闲的样子，再加上本来年龄就不大，透出一股学生气或者说“重”点是稚气。我已经感觉可能这次面试不太会成功。

老板没有改变他的老套路，一开始让D作自我介绍。D就把他的经历尤其是从事过与我们业内公司的合作项目简要的介绍了一下。这个做法很有效。其实，当时某知名网站的猎头部门推荐过来一堆候选人，都是四大咨询部门出来的（貌似四大最近裁员很厉害，经四大的朋友证实的确如此。），而只有D有过与我们业内公司的合作项目经验，而我们恰恰是看中他这点经验，所以面试的重点也在他的这点经验上，所以他自己先作一个简单介绍也正是我们想听到的东西。

不过，D可能是个不拘小节的人，甚至有点张扬的人。D坐在我和老板对面，显得很放松，而

且一边作自我介绍，一边从左到右然后又从右到左不停的转动身下的椅子（我们会议室的椅子都是有轮子可以拖来拖去，而且椅座可以360度转的那种）。所以给我的感觉，D就在我的面前晃来晃去，一开始我还看着他，后来看得时间一长，觉得眼前有样白色的东西在不停的晃动，看得很晕，害得我都不敢正眼看他。10分钟以后，我简直已经快受不了了，我坐在旁边一言不发，我希望尽早结束这样得面试。

老板好像显得比我沉稳，不时地低头看看简历，抬头看看D的表情，继续着他们之间的对话。我在旁边觉得很无奈。整个面试大概持续了20多分钟，礼貌的送走D以后，老板把我叫到他的办公室，开口第一句话就是：“你有没有觉得他在一直不停的晃？真是受不了。”我苦笑说，“是，我很晕。我比较害怕和他共事。”“好啦，算了。”老板把D的简历交还给我。

事后，我打电话给猎头问他们有没有面试过，得到的答案居然是没有。倒，这年头居然还有这样操作的猎头公司。中肯的说，D的简历的确有过人之处，只可惜这个奇怪的习惯（姑且称之为习惯吧）让人实在难以接受。

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-28 21:58:01.0 做记号  
又分页了，呵呵，今天不发新文章了，明天发上来。

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-29 17:58:46.0 做记号  
回得晚了点，抱歉。

作者:邃蓝蓝 回复日期: 2008-12-23 21:26:42

lz, 请教一下，对于面试之后的感谢信，您觉得会起多大作用？

今天我参加了一场面试，是hr 和 一个部门的责任人一起面的，我现在也不知道对方怎样称呼。那么写感谢信的时候，称呼什么？呵呵，lz和众多hr们肯定看过这样的信，合适的称呼是什么？

急盼，谢谢！

-----  
\*\*有用，最主要的作用是加深印象和好感，很多人重视的是一种感觉，呵呵。其实面试的时候可以问，如果实在不知道，就是尊敬的先生，不过不知道你怎么发到他那边呢？

作者:徒步过客 回复时间:2008-12-29 18:22:36.0 做记号

-----  
作者: tototowendy 回复日期: 2008-12-24 15:46:27

其实我很喜欢面试官

觉得面试官是一个公司里最nice的人

刚到北京就因为被nice的面试官GG问了一句 最近过得好吗

就哭了1小时 于是面试就发展成了心理辅导 囧

果然面试官都是LZ这样的好人~

呃 我最近也是计划换工作

24岁

专业是IT通信  
本科是名校  
英国硕士  
回国工作刚满一年  
在北京第一份工作只做了3个月 IT服务类外企 主要都是和外国人打交道  
家庭原因回了南京  
第二份到现在9个月 国企软件公司 名义上的售前 其实是写代码的  
我的职业规划是技术型市场or服务  
但是现公司是分公司业务不足以给我做售前 也明显不大需要我的专长  
所以一直谋划经验满一年之后换工作  
于是正好遇到金融危机  
今年是我本科同学研究生毕业的时候 看他们找工作非常不易  
原本我们学校我们专业的硕士薪水不可谓不高啊 今年却跌掉了一半  
按我的性格肯定是计划好了就要按计划实施的不能委屈了自己  
只是去年找工作时确实日子不好过都快心理阴影了

我的目标是通信制造商

职位是非研发类 customer care, coordinator, marketing

我优势是英语好 听说很流利 有行业专业背景和服务背景

缺点就很致命了 经验少啊 有背景没经验的典型

翻了翻职位description好多都要相关经验3year+啊

又要绝望了 又想宅家里了... 现在上海究竟形式怎样呢 我有大都市恐惧症 只是又不得不去面对

还是想听LZ对我说几句加油提点建议~要是老爸老妈一定回我: 你给我老实点.....

-----  
\*\*真有这样的经历吗? 有点不可思议, 呵呵。其实你的背景不错, 留洋加上近一年的大型国企软件公司的经验, 应该还是满有竞争力的, 先鼓励一下。不过现在的确金融危机对不少行业有很大冲击, IT也在其中, 所以建议先稳住阵脚, 骑驴找马在现阶段会更稳妥一点, 省得挨老爸老妈的骂。

-----  
作者: 天涯水王philip 回复日期: 2008-12-24 23:23:21

谢谢楼主下面的回答. 本来说好是23号下午发复试通知. 但是我没接到. 今天上午打电话去问了一下, 接电话的小姐A(可能不是HR)告诉我由于圣诞节和元旦的原因, 面试推到元旦后; 上班时间应该在春节后.

今天中午的时候, 面试我的HR-B用手机给我打了电话, 主要是对计划后推向我表示歉意, 同时也复述了上午类似的内容. 但我觉得比较奇怪的是, B特别向我强调了她是用手机给我打电话, 和之前向我转述面试安排的人不是她, 也就是接电话的人不是她, 同时她还友善的提醒我, 今后可以和她的手机联系。。。

我觉得很奇怪, 这是不是有点推卸面试安排不能如期的责任呢? 如果真是这样的话, 她们之间不会有斗争吧。。。

作者: 天涯水王philip 回复日期: 2008-12-22 19:40:09



前段时间参加一小公司面试，估计就几人。面试官先后两人，A(女，估计是HR)和B(技术部门主管)。先说我的情况，毕业三年。不爽一外企的复杂人事离职至今。我应聘的岗位是销售工程师。

---

\*\*以下是我的推测，不代表一定对。呵呵。第一个问题，是期望了解你是否有团队合作精神和团队合作能力；第二问，有点怪，我也碰到过，但不代表不要你，而是期望了解你对自己表现的评价和自我表现学习能力；第三问，可能是为下次见老板对你的提醒。

---

\*\*很奇怪，总之我都没听说过这类事，或许是有很大的斗争哦。

---

作者：雪生一叶 回复日期：2008-12-25 23:26:30

楼主，还有各位，圣诞快乐，新年快乐！

:)

可惜之前没有常常来天涯，今天才发现如此好帖。实在佩服楼主的毅力和细致。

今天晚上光看这一帖了，而且只看了首页和末页，收下来细看吧。

楼主回复也特勤而且快了，本页问到的Reference check，本来预备帮着答一下，一往下拉楼主已经答得非常清楚了:P

做为有着丰富经验的面试官，楼主比部分初出茅庐的HR还更专业，改天有机会希望向楼主讨教。:)

还有，首页的 暮暮朝朝，给出的回复也很专业，谢谢各位提问和回复的网友，好帖不沉。

---

\*\*能有所帮助，我也很开心。

---

作者：阿凡踢 回复日期：2008-12-26 2:42:49

面试的时候

话要说，但是要精，观察面试官的面部表情

动作局限在手部，一个有力的手势可以给自己加很多分

简历一定要简，否则HR手里一掂量就进了垃圾桶。

其他的还不知道

---

\*\*楼上说的有道理，顶一下

---

作者：知识一块钱几斤 回复日期：2008-12-26 10:10:53

盖茨大学还没有毕业就选择了创业。当然我们不能拿个案来说明问题。可是实实在在，多少老板是从大学出来的??

本人在西安找工作的这么几个月里，做过一段时间销售，接触的老板不少，发现但凡公司老板必须大都不认为学习可以改变命运，在他们的脑袋里有胆子，有想法才是最重要的。

再回头看看，我们工作是为了学习技能，技能是干嘛的？就是为老板或领导干活，自己拿劳动成果的一小部分。

所以，我觉得不想平庸的大学生应该在毕业的时候趁着年少“轻狂”好好的闯荡一番，即使失败了，也是自己一生的财富！

不知道徒步过客咋看的呢？

---

\*\*我很认同你的观点，呵呵。不过我有个前提，如果没有压力没有负担，我倒是建议大学毕业或者没毕业就尝试寻求自己的爱好，创业也好，创作也好，都是值得鼓励的。不过，现实生活中，我们不得不面对，很多现实压力，比如年迈的父母，呵呵。我们很难很轻松的选择自我。有句话是这么说的，在中国读书的确没用，但不读书那就更没用了。我倒建议是否可以考虑在大学里就开始创业，而不是混完四年，毕业的时候才创业。

---

作者：jadetiger 回复日期：2008-12-26 12:06:13

用Firefox加Coobbs看了几页。

我在德国独资企业呆了15年，主要还是HR工作。

谢谢LZ - 很中肯、实际。

---

\*\*能得到，资深HR的肯定，实在是荣幸，谢谢！期望您也能给些建议。

---

作者：Platonist 回复日期：2008-12-26 12:17:42

楼主你好

自己工作将近三年半，美资500强，FMCG业内前三的管理培训生毕业。做过ERP项目，并从事于CALL OFF和LOGISTIC方面的工作。前段时间离职后面试过不少公司，但是不少经理在与自己面试过后都把我刷了，联合利华那边觉得我不够AGGRESSIVE，奔驰觉得我实力不足（应聘普通职位），更多的是投递简历后连面试电话都没有。

就算有面试也是基本都失败，自己始终找不出问题所在，还请赐教像我这个经验的人在面试时应该注意些什么问题

---

\*\*我倒是很惊讶，照理来说，3年半的管理培训生，时间也不短，应该也有了一定的职位和职业经验，很多外企还是很看好的，为什么联合利华和奔驰评价不高，而且为什么你会知道评价？呵呵，打电话去问的？更多企业，不回很正常，网上挂着得说不定早就招到了。可以的话，你把经历写一点下来，我们分析分析，看看是否可以找出一点线索，不过有时候，很多企业的回复只是一些借口，其实他们找到了更适合的人选。我倒建议可以考虑找一下猎头推荐，这样一来比较准确，命中率更高。

---

作者：lishanglixia 回复日期：2008-12-26 17:36:01

前辈好！请问你的天涯邮箱（tubuguoke@tianya.cn）还在用吗？我是一个应届毕业生，今天第一次看到你的盖那栋摩天大楼。。。有几个问题想请前辈指点迷津，我直接发过去好吗？邮件的主题为“应届生 回深圳 起步”，发送日期是今天。我添加了附件，请放心，我用的2009版本的瑞星，绝对无毒——呵呵，第一次看到一个贴盖了一年多还那么热闹的，谢谢前辈的辛勤耕耘，预祝所有到过这个贴的人2009年都心想事成！

---

\*\*谢谢你！我会尽早回复。

---

作者：wutongyu19870101 回复日期：2008-12-28 22:18:17

感觉楼主说的很多很在理，能帮助我们学到很多东西。但是想要找一个符合楼主要求的应聘者看来是很难，楼主的要求是不是太严了些。

---

\*\*因为我对于候选人的一些小细节放大了，所以看上去我很挑剔，呵呵

---

作者：丝丝回忆 回复日期：2008-12-29 11:16:41

很感谢天涯这个平台，能让好人好贴服务大众，很庆幸自己能碰到这个好帖以及热心的朋友的协助一直让它火爆至今，从而让更多的人受益匪浅，也感叹虚幻的网络在此刻是多么好的东西，能让远隔天涯不相识的人互相答疑解惑。终于按耐不住在天涯注册了，也把天涯第一贴留在这里。徒步过客LZ、山有扶苏、Valatine、兽族精灵、蓝刺头有春天、赋闲在家两月有余、我凝视你的侧脸、wwmanutd，谢谢你们给出的建议和意见，让我长了不少见识，也相信给困惑中的XDJM送去了温暖和力量，世上还是好人多啊。

---

\*\*有你的鼓励我也很温暖，呵呵

---

作者：米老鼠他大爷 回复日期：2008-12-29 14:28:43

招聘到合格的人选是要HR和用人部门的共同配合才能顺利完成的，合格的HR是要能够给用人部门提供合理有效的建议，甚至要把握整个招聘的大方向的，HR的工作其实也很艰难，是里外不是人的角色，因为最初简历的筛选是一项非常繁琐却又非常重要的工作，既要考虑对应聘者初选的公平性，还要考虑是否筛选后的简历推荐给用人部门后是不是“浪费”他们的时间，我想这点楼主深有体会。应聘者，精简你们的简历，这样会提高你中标的可能性。

---

\*\*顶楼上，很有道理。

---

作者：徒步过客 回复时间：2009-01-01 22:01:22.0 做记号  
新年快乐！

作者：徒步过客 回复时间：2009-01-04 12:00:33.0 做记号

作者：Platonist 回复日期：2008-12-29 21:01:56

多谢楼主，下面自己说失败的两次吧，第一个是面试壳牌的Supply Chain Analyst  
根据该职位的需求，自己的简历相当符合他们的标准

1. 自己的日常工作都会对库存及需求进行分析
2. 库存及成本控制
3. 生产计划追踪及动态库存分析，并结合采购订单追踪原料进出
3. KPI控制及报告
4. 运输流程和问题解决

跟来自上海的供应链经理面试，HR首先提问：如何解决部门之间的冲突。（英文对话）自己首先解释冲突的范围和根源，不到2分钟时被打断，因为没有列举实例。于是采取一个最常见的实例来列举，回答后经理没有太大反应。

然后是部门结构组成及任务划分，自己又根据实情进行解释。接着经理开始就自己的日常工作进行发问，例如如何控制库存。根据行业性质，自己的回答是缩短Lead time, 同时MRP和采购以及计划更紧密结合，根据生产及订单需求下发采购数量。经理对这答案比较满意，问题在于，面试一半过后自己嗓子不行，开始不停的咳嗽，很尴尬。最后经理问自己部门的KPI组成和物流部门的最大成本，自己只回答了库存、安全、操作流程损失这几个KPI，此时经理看上去不是很满意，在回答物流部最大成本时，自己说的是运输成本。此时经理有点像结束面试

在此说明一下自己企业的情况，库存成本在成本部门以及本部门里是不计算的，只是根据库存金额来确定，所以最终会落实到库存数量的控制上。而根据本部门的KPI，最大的成本就是每天不停的运输产品。所以这些都是依据自己的情况来确定的。

结束时HR说两周内给我消息，两周后HR没有任何反馈，职位申请的状态依旧是Final Assessment, 经自己多次努力终于联系到HR，HR说经理那边在上海进行面试，要我继续等候一个月，最终在将近两个月后的申请状态里显示自己已经被拒绝，原因没说。

-----  
\*\*HR往往喜欢听到你过去工作行为的实际例子，目的是为了更方便他对你的未来工作行为进行预测，所以尽量用讲事例的方式，而避免讲概念。其他的工作情况的沟通，我觉得应该没有什么太大的问题，因为各公司之间管理都有差异，总之我觉得整理还行。

-----  
作者：Platonist 回复日期：2008-12-29 21:21:56

第二面试举例说一下跟猎头面的经历，当时猎头向我推荐夏晖物流的管理培训生职位（据说毕业后经理职位），首先是电话面试，关于工作内容和经历，说完之后猎头比较满意，他觉得我的经验及行业比较匹配，于是跟他面对面交谈。

结果在对话时猎头说了：你这个人太Nice，不适合物流的管理职位。他说我的背景是很不错的，并且对于自己投简历和面试屡屡被拒绝感到不可思议，因为我投简历的回馈极少，基本在1%左右。

后来自己又面了几个物流和供应链方向的职位，一个经理说我这个人不够Tough，不适合管理凶悍的西北人。有的经理说我不够Aggressive, 如何能完成很多任务？（她这么说是因为我面试时语速中等，于是觉得我肯定做事缓慢）后来在面试其它企业时自己保持着非常快的语速，并且一直使用各种行业用语以及自己的解释和看法，基本能进入第二轮面试，但是面对面面试时要么是HR觉得我不适合做初级职位（她们觉得我此前工资相对该职位来说太高，自己此前也就税后4000），有的HR觉得我资格不够，不能做主管职位，说主管职位的话要5年以上经验。

此时自己明白在面试时保持一团和气竟然带来的是负面效果，真是让人哭笑不得。

-----  
\*\*呵呵，如果说从猎头口中说出你很nice，那说明你真的是很nice了，一般猎头很少给出副面评价。我猜你面试的多和管理职位有关，所以表现的nice，很可能在上司眼中，是管理上比较

弱的表现，往往应聘管理职位的时候，最好表现的aggressive一点，语速快和慢不代表是否aggressive，而更重要的是语气是否坚定。

其实，我觉得目前你根本没有必要考虑初级职位，那是后退；管理培训生，出来就是应该是管理人员，所以目标明确，行动坚定。

团队精神的意思是，如果你是team player，你表现的是团结合作；而如果你是team leader，强硬和进取一定是你必要的气质之一。

---

作者：心碎不会无痕 回复日期：2009-2-2 22:08:29

找工作时，精神压力大，为了吸引招聘者眼球，获得面试机会，我把简历里的专业改为另一个专业名字了，现在拿到OFFER了，要去入职了。

我该怎么办啊，入职的时候，单位那的简历和应聘登记表里的专业信息 和我的专业证书不同啊，我该怎么办啊，现在是该主动向单位道歉说明么，还是直接去入职呢，单位HR一定会核对我的证书和 应聘登记表里的信息吧。如果知道我的信息不对，单位肯定不要我了

---

\*\*呵呵，我觉得如果两者差异并非很大的话，不需要主动说明，准备好一些理由，我相信对方看中你也不会是因为你的专业，而是你个人本身吧。不过这样作的确有失稳妥，呵呵。

---

作者：grdzfqsb 回复日期：2009-1-2 23:52:44

做个记号。目前也考虑辞职中，也在寻找工作中。我07年12月通过校园招聘进入一家国企工作，8月正式工作，目前正在轮岗实习中。但是，首先企业兑现的和当初承诺的差很多，其次，工作也是自己很不喜欢的，最后也是为了解决自己目前和LG分居两地的问题。想问各位高人，此时换工作是不是很明智的选择？如果不找的话，要干与自己不想干的工作一到两年，领导说要去深入基层锻炼，等有机会再调上去。但是感觉这句话，其讲的时候很不真诚，像是托词。所以自己想要找到突围之路。顺便介绍一下自己的情况，去年从国内一普通院校研究生毕业，学的是管理（人事方向）请各位，帮忙分析一下自己的情况。

---

\*\*除非目前有很好的机会，我觉得现在换工作，不是合适的时机。我还是建议先找到工作再辞职会比较稳妥一点，尽管这样会很辛苦，但压力会小一点。尽管从小都在说，压力转成动力，这是指学习，自己可以掌握，而找工作完全不是那么一回事，不是一厢情愿就可以搞定的。

---

作者：linyinying18 回复日期：2009-1-3 18:38:28

LZ你好 看你的文章觉得对我很有用。。

我是去年6月份毕业，毕业一直去外省跑，到去年才到在这家公司上班，其中花了不少钱，信用卡也透支，当然其中也给我家人一点钱。现在身上身无分文，很想辞职又怕没能还信用卡，可是在这个公司找不到话语，很无语，有点封闭自己。这家公司我是亲戚介绍近来，呆久了就能升的上去，做事情提不起半点劲。。而且薪水不到2000底的可怜。

LZ你觉得我应该怎么办？？先谢谢了...

---

\*\*我觉得还是先稳住脚跟，再图发展，尽管听上去有点，俗套或者负面吧，但现在你的情况，的确再没有想好未来的目标之前，还是不要轻易的离开。

---

作者：playlivw 回复日期：2009-1-3 21:18:41

30多页花了尽一个星期看完，很有感触，顶一下！！！！

我也请教一下：我是08年毕业生，大专，湖北人，性格偏外向，为人诚实守信。现在

是国内一家电前三企业（500强） 西北一区域销售代表，业绩一般。在这危机当头被裁了。经理的建议是沟通要加强，头脑要灵活。7月1号进的公司，到现在不到半年；还有在08年3月到6月曾在东莞一小企业仓库工作过，那时老板及主管对我比较看重，走时极力挽留。到现在这家家电公司时通过关系进的。我的职业目标是营销这行内的精英，到时再创业。目前工作最主要的问题是：沟通问题和头脑反映较慢，做事不到点子上。

想问的问题有：1. 我自身的问题是否适合做营销这行，或者能否通过其他途径达到我的职业目标；2. 被裁是否是我下次面试最佳的离职理由，或者面试时我是否主动提及；3. 我简历的经验栏怎么写（仓库的工作能否为我从事营销行业加分）；4. 我对下份营销工作应该有怎么样的期望，如果进小企业的话是升级还留级；5. 感觉大企业制度全，管理严，机会少，想进一家小企业，想与之一同发展，积累创业经验。不知想法怎样；

期待楼主回应！！！！！！！！

-----

**\*\*1.** 我觉得没有是不适合，只有愿不愿意，呵呵，很多东西只要愿意都可以改变，比如沟通，对外向型的人来说，要提高并非很困难；2. 被裁员绝对不是离职的最好理由，最好连提都不必提起；3. 仓库工作并不一定会为你从事营销行业加分，但一定会给你工作经验加分；4. 这一点只有你自己可以判断了，呵呵；5. 我的建议是，两种方案：1. 大企业，做上10年，创业；2. 有发展前途的小公司，与之共同发展。

-----

作者：選哲 回复日期：2009-1-3 21:38:31

看了lz的文章受益匪浅，虽然还未完全看完，感觉也可以当成一部职场小说看了。

下面说说本人的情况吧，希望lz在百忙之中抽出时间指点一下，谢了先！！

25岁，男，普通院校电气工程专业，英语四级。两年半的工作经验，毕业一年后从日企进入一家刚刚成立的欧洲独资小公司（1多千万欧的规模），目前负责所有设备和厂房的工作，刚刚被提升为部门主管，小公司里的小部门的主管而且也没几个人，当然不能和大公司比。工作面比较宽，累，薪资也比不了500强的，就当锻炼协调组织能力了。希望在今年继续提高自己的技术能力例如PLC，变频器，SAP（PM）等等，还想考个BEC3，工作中会用到英语，邮件、电话、口语都有，书面英语一般来说没问题，但文笔不好，但翻译文件就吃力了，尤其是合同。口语够用用的，有待提高。计划明年走，众所周知今年形势不好，请问这样的情况在500强能得到什么样的职位，什么样的薪资水平。就本人目前的情况是否有亮点值得在简历中突出描述的？哪方面是弱势有待加强？

PS：行业比较特殊，很难在本区域内找行业内的公司，当然合同也不允许。

Looking forward your reply!!

-----

**\*\*我觉得如果两年半工作经验的话，在大公司很难得到部门主管的职位，如果对方觉得你能力可以的话，或许可以给到小团队主管的职位，工资很难说，有的公司可以给很高，有的公司给的很低，呵呵，总之因人而异。关于简历中该突出的部分，一定是和对方职位要求有关的部分。最后多事的问一句，为何不在现在的公司再锻炼一段时间呢？呵呵。**

作者：徒步过客 回复时间：2009-01-05 09:10:13.0 做记号

谢谢 雪生一叶的回复，希望能一直帮忙，呵呵。

作者：徒步过客 回复时间：2009-01-05 14:49:42.0 做记号

先谢谢，雪生一叶的回复，以下是我的一些建议，仅供参考。

作者: bessixushuang 回复日期: 2009-1-4 17:47:24

楼主您好，我现在在一家奢侈汽车品牌的经销商管理公司工作，很害怕今年所谓的金融海啸，呵呵，看了很多裁员的帖子，究竟现在多少企业不景气裁员啊，不少人都下岗了，我是秘书一职，学历只有大专，因为干的很开心，所以非常怕被裁员，就目前这形式，被裁了连工作都找不到肯定，而且我学历又低，那还不得哭死了去。真的：（您说今年企业会不会大裁员啊北京这边

-----  
\*\*呵呵，其实也没有太多担心的必要，曾看到过一篇报道说，奢侈品行业今年的盈利情况仍然保持良性增长，我猜国内这类奢侈品的消费也应该不会下滑很多，所以过分担心，保持乐观，积极，努力工作，我想即便裁员，或许也并非是你，呵呵，自信一点。

-----  
作者: 雪生一叶 回复日期: 2009-1-4 23:11:56

-----  
作者: fw1981 回复日期: 2009-1-4 17:00:57

LZ，一个小问题，面试的时候，对方问愿不愿意出差？心里很不愿意，应该怎么回答？

谢谢LZ，新年快乐！

这个问题,个人觉得你可以先了解这个岗位出差怎么个出法,会问到这一点,工作肯定是需要出差的,如果你完全不想出差或者受不了,得到offer后也很难坚持做这份工作吧.

-----  
\*\*同意雪生的观点，补充一点，如果是为了得到这份工作机会，我建议还不如违心的答应对方愿意，不要因为这个环节上暴露的分歧，导致面试失败，等有了offer以后，接与不接，主动权在自己手里了。呵呵，好象这样对企业有点不公平。

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-13 11:13:32.0 做记号

作者: 雁过飞去3721 回复日期: 2009-1-6 18:11:24

楼主，我想应聘HR方面的职位，我是今年毕业的本科MM哈，想问一下，有的职位要求一年或两年工作经验，我本身是没有，那应聘有戏吗，谢谢了哈，敬请赐教～～

-----  
\*\*应该可以尝试，我经历过的几家公司，最低的职位年限要求最少是一年，但其实，很多情况下有不错的应届毕业生，公司还是会录用。

-----  
作者: 34dsj 回复日期: 2009-1-7 21:17:48

LZ,周五去东亚银行面试，该穿正装还是休闲装呀？周五他们是否是casual day?  
thx!

作者: 34dsj 回复日期: 2009-1-9 14:33:33

LZ 没出现，有点失望，约在4点半，期待LZ出现。

\*\*很抱歉，让你失望了，最近比较忙，所以一直没有上来，真不好意思。

---

作者：kevin古典 回复日期：2009-1-8 17:00:04

从事HR七年,面试了不少人,但不是在外资企业.好好看看楼主在外资的面试与我在民企的面试有哪些不同点

---

\*\*也想听听你的分享，先谢谢了！

---

作者：山有扶苏 回复日期：2009-1-9 15:42:27

作者：34dsj 回复日期：2009-1-7 21:17:48

LZ,周五去东亚银行面试，该穿正装还是休闲装呀？周五他们是否是casual day?

~~~~~  
这位童鞋，现在还要往坑里跳啊，真是无比的PF你那革命的大无畏精神！

**扶苏终于出现了！支持一下！

作者：大浪淘沙27 回复日期：2009-1-9 16:52:44

老师您好！本人失业三个月现居广州。失业这样长的时间说来惭愧。大部分是自己心态的原因。不能怪别人。本人08年7月毕业于武汉2本院校国际经济与贸易专业。性格开朗做事积极努力。一心想做国内销售类工作因为是文科生行业不限。做什么都是从开头开始。现拜求您给点意见职业规划，我应该找个什么行业什么规模的公司比较适合发展呢？我本人来自乡下全家就我一个大学生。所以大家期望比较高。我也是的。谢谢！！

**其实做销售工作，个人认为行业和发展相对重要一点。快速消费品行业等行业在现在不景气的环境下，还是会有不错的发展，所以可以的话，可以考虑往这个方向考虑。还有就是不要给自己这么大的压力，放开心态，或许你会作的更好！

作者：涂永春 回复日期：2009-1-11 22:06:40

楼主，我是应届毕业生。现在面临就业，但是我的问题好像不是在找工作上，而是选择什么方向。因为有个老师跟我说过，第一步很重要，走错了以后想改就不那么容易了。我是学广告设计类的，英语也还行，到底是要选择技术性的工作还是服务行业（比如酒店类）因为这个行业涉及到英语，还能锻炼人的公关能力。我很迷茫，因为方向不确定下来我就没办法集中精力去争取。希望楼主前辈能够指点迷津。谢谢！

**我有点糊涂，你是学广告设计的，英语不错，两者并没有什么矛盾，广告设计是你的专业，英语是你的技能，所以不太理解为什么会考虑到技术工作还是服务行业。此外，我觉得，服务行业如果不是相关职位，很难说能够锻炼英语和公关能力，呵呵，不要被我说的很沮丧。我建议往两个方向考虑，一是爱好兴趣，如果酒店是你的向往的地方，那一如既往的去；二是能够赚到最多钱的地方，比如你可以作广告设计，呵呵。

作者：jy02334967 回复日期：2009-1-12 12:32:27

楼主，你好，我在国企工作三年，一直都很不顺心，如今想改行进入保险行业，上周与一家保险公司的老总谈了一下，自我感觉良好，但过了一周还迟迟没有回音，打电话问了一下他们公司的人，说的是领导还没有答复，我想明天下午直接去他们公司找老总在谈谈这件事，你看

需要在那些方面注意下，还有这种方式是否妥当呢？

**可以呀，建议保持微笑，金融服务行业比较讲究，然后告诉对方，此行的目的是为了感谢对方上次的见面，对方自然明白你的意思，呵呵。

还有还是要谢谢雪生一叶，坚持哦！还有山有扶苏要复出哦！

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-16 09:19:12.0 做记号

作者: satanashell 回复日期: 2009-01-13 21:9:50

看着看着就被那句面试官也会紧张笑喷了~~~

我哭... 应届生，9月到现在，继续找工作中

我发现每次和hr聊天，我都说不出什么东西，侃不了什么，看来我有严重的心理阴影
sigh

谁来救救我

**自信一点，放松一点，积极一点，对自己认真的分析和了解一下，我想会好一点的。

作者: 大时代的小女生 回复日期: 2009-01-14 13:11:49

楼主，我是08届大专毕业生，在一家合资企业做外贸跟单已经将近有1年时间。因为这个企业的出口量很小，加上是合资企业，所以出口流程都不是很系统，也就是说我的工作并不完全符合“外贸跟单”这个岗位，不仅如此，因为出口工作量小，老总给我分配了国内的单给我跟，而且工作量极大，甚至可以完全取代了出口的工作内容。我懊恼了很长时间了，做着自己不喜欢的工作，很想跳槽，但是金融危机当头，又不敢轻举妄动。我很迷茫，我很希望自己能够从事于 外贸这块，可是现在的工作内容已经 完全背离我的初衷了。我该怎么办呢？

**呵呵现在行情不好，所以建议先看准机会再行动。还有个建议，可以考虑自学，或者通过相关课程的学习提升自己。

作者: af111 回复日期: 2009-01-14 17:30:34

出生以来第3次面试 第一次 失败... 晕的... 来学习下经验·

再等第4个面试的消息· 明天有第5次面试· 上天保佑·

**祝好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-26 01:12:31.0 做记号

祝 朋友们

新年快乐，万事如意；

身体健康，心想事成！

tubuguoke@live.com(原先用的天涯的邮箱最近老有问题)
www.tongxinmian.com

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-27 13:28:30.0 做记号

先祝朋友们新年好!前阶段比较忙,所以上来的比较少,希望今年有时间可以多上来。

作者:忘我天涯 回复日期:2009-01-16 13:17:11

楼主好!我刚刚面试完一家化工类500强,争取的职位是销售经理,面试方阵容强大,有直线汇报经理(AP),还有R&D,同级别的销售管理人员,人事.当天我发了感谢信过去,没想到直线汇报经理很快就回复了,说到公司正在讨论一个内部候选人,一有最终消息,人事会联系的.

请教楼主:1,这种情况是否说明对方已对内部候选者有倾向性?是礼貌的回绝吗?
2,请楼主谈谈对内部候选人的看法?是不是现在大势不好,对公司来讲节约了资源?

**很难说直线汇报经理是否有倾向性的想法.我自己都碰到过类似的事情,竞争对手是内部候选人,对方考虑人选的时候很慎重,所以面试流程特别复杂.往往这个时候,内部候选人会有一些的优势.两方面原因,一是,因为很多500强企业都对内提倡内部提成和人才发展;二是,一般内部候选人已经有一定的工作经验,在企业内部已经建立了一定的人脉关系,一般能够成为内部候选人,都要有直线上司的推荐,这样的推荐往往很有效用;所以对相同的职位,往往内部候选人的录用机会会大一点.这些和节约成本和资源我想一般无关.关键还是看直线汇报经理和他的老板对你和内部候选人的看法了,祝好运!

作者:nikole26 回复日期:2009-01-17 00:02:24

楼主太强了!!!早几天看到您的帖子就好了.我7月份毕业,本科,(学校据说录取分数仅次于北大与清华,但并不怎么有名).现在刚结束在一家IA界排前几名的外企的实习,前两天被TOP50的一家外企录取.对于这个还算顺利的offer总觉得来的太不真实~不过回想起来一面+二面+笔试+三面,也是比较惨烈的竞争.心里想要是早几天看到您的帖子就好了.不过现在看也同样受益匪浅,向您表示崇高的感谢:)

**谢谢鼓励,可不可以也分享一下你的“过五关斩六将”的经历呀!先谢谢了!

作者:Uldenbaturu 回复日期:2009-01-17 05:09:41

mark一个,好好学习一下HR这帮兔崽子们到底是怎么忽悠人的,哈哈

**更正一下,我不是HR.哈哈

作者:rogue01 回复日期:2009-01-17 13:19:55

请问过年后有没有招聘的计划阿?

**问我吗,我只能说我们这边的确有招聘计划,但的确在压缩。

作者:白石堰人 回复日期:2009-01-17 18:20:51

谢谢楼主,去年7~8月份的时候看到这篇帖子,当时觉得写的挺好,但由于当时没有打

算找工作，只看了一点点。

国庆前两天，知道自己需要被离开公司，本来国庆准备回家的，但生计都成了问题，家就不要回了，在公司把这个帖子的所有内容都保存下来，拷贝到自己不能上网的电脑上。

国庆七天是在看这篇帖子中度过的，除此之外就是因为眼睛太疲劳，拉上自己的同事去打打球。再没有其他的任何活动。

10.15离开原来的公司，12.12在这个新的公司上班（还不错，500强的，O(∩_∩)O），期间在一个日资公司上班一个月。

在这篇帖子里学了很多的东西，真心的说声：“谢谢楼主”并祝您新春快乐！

**能有帮助，我也很开心，祝新春快乐万事如意！

作者：kjdd2008 回复日期：2009-01-18 09:55:18

lz和各位大虾，请教一下，平安保险IT工作有没有可以提供参考的信息？

谢谢先！

**如果是IT后台服务中心的话，应该在上海张江，据说有一栋很大的楼，很多很多人，听上去还不错，再具体的就得找人打听了。

作者：婉约的诗 回复日期：2009-01-19 12:05:01

我关注了此贴好久，人气一直好旺。楼主也很负责，很勤快。我是2000护士专业毕业的，从事护士工作至今，准备明年换个工作。很犹豫的是我的职业经历能换什么样的工作呢？我现在的职称是护师，然而，我已经不想再做护士了。也许，我应该去充电了。请大家给点意见。

**可能有点跨度，建议边充电边找机会，或许机会马上就会出现。说不定过两年你就成了很出名的“吴士宏”呢！祝好运！

作者：小煜西瓜 回复日期：2009-01-19 15:58:30

看了一天了，真的谢谢这么多人都那么不辞辛苦的为大家服务~~谢谢！！

我今年就要毕业了，大专，学的是工商企业管理，几乎没有什么出彩的地方，只去实习过几次，最好的是在国海证券做个一个月的客户档案整理，还有做过几次市场调查在KTV做个服务员。现在就要找工作，可是我自己现在一点目标都没有，我也说不出我对什么有兴趣，总的说都不反感，不知道自己想做什么，总的来说十个彻底失败的人，没有一点目标与打算。我性格比较外向，很有耐心，有种越挫越勇的精神，组织能力比较不错，各位高人指点一下我应该怎么打算。听说选行业非常重要是嘛？我应该怎么办？？？？？

烦！~~~~~·

求救！！~~~

**呵呵，挺麻烦的，不会一点点想法都没有吧。我想总会有个向往的方向吧，好比向往坐办

公室，向往作老板，还是作技术，还是作服务，甚至是音乐等等。退一步，看看，凭自己的能力和实力，目前可以找到怎样的工作，最好可能是怎样，最差可能是怎样，往好的方向努力。当然行业很重要，但不是最重要，很多现在看来是告诉发展的行业，或许十几年或及年以后已经走下坡路了；很多行业很稳定，好比金融，发展也快，但说崩溃就崩溃了。我的建议是从自己有兴趣有能力从事的行业入手，相对会比较容易一点。

作者：天马行空自由飞翔 回复日期：2009-01-19 16:47:07

感谢楼主分享自己的经验，作为一个工科的学生，我认识到也要提高自己的沟通能力和语言技巧。面试就是一个高效的沟通过程，只有有了好的沟通能力，才能展示出自我，找到适合自己的职位！

**有理！顶一下

作者：通心面 回复日期：2009-01-20 00:25:39

我是去年6月份毕业，毕业一直去外省跑，到去年才到现在这家公司上班，其中花了不少钱，信用卡也透支，当然其中也给我家人一点钱。现在身上身无分文，很想辞职又怕没能还信用卡，可是在这个公司找不到话语，很无语，有点封闭自己。这家公司我是亲戚介绍近来，呆久了就能升的上去，做事情提不起半点劲。。而且薪水不到2000底的可怜。

**坚持一下，心态放开一点，或许柳暗花明又一村。

作者：echen171t 回复日期：2009-01-20 00:50:01

我觉得现在的招聘对工作经历过于重视了，要知道，诸葛亮出山前也从没有作战经验，刘备也只是请了个没有工作经验的应届毕业生嘛，说应届毕业都有过之，因为当时没有官方学历证明的。

在现今社会中也存在与之矛盾的事情，举例吧

首先看看，好多辍学创业，或者农民，小老板起家创业成功者，创业初自然是他们自己当CEO，走上正轨后依然有不少还是自己任CEO。他们既无工作经验也无学历同样企业创业初期的那种坚难的条件把企业做大了做强了，是不是要比现在很多企业动辄上百万年薪所聘用的有作同行业8年10年经验的职业经理强得多吗。这些职业经理人跟创业初的这些缺经验缺学历的CEO比起来可以用坐享其成来形容，就是这样他们也有把企业做坏做跨的。

其次我来看看看策划界是怎么回事。现在顶尖的策划大师是学什么专业的，他们不可能在各个行业都具有多少年的工作经验吧。他们在接到某客户任务时，可能还根本不清楚对方做的东西是什么，市场处于什么状态。他们依然能策划出好的效果。而这些客户企业内部应该不缺少年薪上百万在行业内拼打十数年的职业经理人吧

**其实楼上说的很有道理，先顶一下。不过诸葛亮的比喻放在现在的招聘工作有点不合适，诸葛亮属于高级人才，现在一般通过猎头找，当时水镜先生好比就相当于现在的高级猎头，找不到能人的时候找他。此外，现在的公司比较实际，尽管对外宣传人才培养和发展，真正能作到的不多，用人方面比较功利，往往更喜欢有经验可以马上上手的人才，而不愿找没有经验的人，这也是到楼上说对于工作经验过于重视的原因。

作者：小凉席 回复日期：2009-01-21 20:57:38

很久以前在学校的论坛见过别人转楼主的帖子。。。

今天居然在天涯看到原帖。。。好开心啊。。。哈哈
谢谢楼主一直坚持！

**谢谢，继续坚持！

作者：追逐梦想2009 回复日期：2009-01-21 22:23:01

请教楼主！！

本人半个月之前在招聘网站上看到A公司在招聘一个市场部的职位，A公司和我之前工作的B公司同属一个行业，但经营产品不同，但是相同的销售渠道，相同的客户群里。并且都属于同一个集团公司的。

对这个职位，我十分期待，并且和我之前在B公司的工作经历很相似。同时，我是从销售一步步做起来的，后来主要从事销售管理和市场支持的工作。

通过朋友，我找到A公司的市场部老总信箱，也是这个职位将来要面对的直接上级。我把自己的简历直接发到了这个老总的信箱。

没想到1月12日中午发送的，当天下午5点多，我正在公车上就给我打了电话。

聊的不是很好，主要是我没做什么准备，并且当时身边环境比较吵。但是他问的很细致，问我的主要学历，英语水平，从业经历，离开B公司的原因，对自己的职业发展，以及对行业09年的发展的看法，甚至连我期待的薪水都问了。

最后说，他会把我的简历转发到人力部门，先看一下。我说那感谢，然后我和您保持联系，他说可以。

回到家以后，我1月16日又给他发了一封求职感谢信，主要是把自己的情况又重新说了一下，并且表达了一下自己的决心，以及对这个职位的热情。同时，希望做进一步的沟通，并且表示，如果合适，我可以去上海和领导当面交流。

但是没得到回复。

昨天和今天，我都打电话到他的办公室，一直没人接听。后来打听，他出差了，没有在办公室。

这样看来，我只能等到过完年之后，再联系了。

小弟想求教一下楼主，小弟应该如何和他做进一步联系和沟通？并且争取改变之前的电话沟通的不足。还要做些什么，能够争取到这个职位？

个人非常珍惜能进A公司的机会，即使有一丝希望，也希望尽力争取。

**你的名字我很喜欢。我想你发一份新年电子贺卡，简洁稳重一点的，30岁以上的领导而且是老总级的一般可能会喜欢稳重简单扼要的东西，送上你的新年祝福，其他什么都不要说，一般他会明白你的意思。剩下的只能是等待。或者直接干脆了当年后给他打个电话拜年，顺便问一下。先祝你好运！

作者：徒步过客 回复时间：2009-01-27 13:53:05.0 做记号

此外，最近tubuguoke@tianya.cn这个邮箱经常有问题，所以如果有什么需要发email给我的，请发到：

tubuguoke@live.com

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-28 23:21:47.0 做记号

作者: 许愿09 回复日期: 2009-01-27 22:00:02

楼主, 你好, 谢谢你经验的分享。想向你请教:

我是应届生, 211英语硕士。本科学的电子商务, 所以没有专八证书, 考研时转到了英语专业。读书期间实习经历也不算少, 一直在大学代课, 平时也做翻译(口译和笔译)。找工作时因BF的原因去了异地求职, 感觉很迷茫。想进高校, 虽说有几年教书经历, 但因本科非英语专业, 受很大的歧视, 很多学校明说要本硕专业一致。想去外企吧, 简历投了一堆也收不到回复。我都很纳闷, 我觉得自己各方面素质都不错, 做事效率高, 也灵活, 沟通交流能力也不错, 可就是得不到面试机会。

年前投了一个公司, 刚被一500强收购成为其子公司。我投简历的那几天刚好美国总部高层要过来, 所以在面试后就说让我先做一天现场口译再说, 当时说基本上就定我了, 觉得我各方面还不错, 我应聘的是翻译。后来在总公司高层过来时我很尽职的做了一整天口译, 自我感觉做的很不错, 晚宴时, 那几位高层也对我的工作表示了极大的满意。可是第二天我给这公司老总打电话询问签工作相关事情时, 他却开始推, 说是要研究研究, 这过了有十多天了, 也一直没有回音了。我也没有继续打电话去问。我都很纳闷, 我工作能力、谈吐、气质各方面我还是比较有自信的, 可在求职上, 我真搞不懂是怎么回事了。请楼主帮我指点一下。

**以下的话听了可能有点不开心, 纯属个人建议。这样的公司不去也罢, 呵呵。白白用了你一天, 我觉得他们应该知道一天的翻译的价格是多少吧, 退一万步说, 至少应该给你应得的报酬, 只要他们认可你当天的表现, 可以比市场上低, 如果他们没有录用你的意向的话。另外, 如果国外高层来, 他们敢起用一个完全不知道公司内部情况的人来担当翻译, 其实冒了很大的风险, 所以, 我猜内部管理或者说内部控制不会非常齐全或者严格。当然作为一家世界500强的子公司, 如果有一段工作经历的确不错, 但他们这样的做法有点匪夷所思。如果真的很想去的话, 不妨节后, 跟他们说了算的高层通一个电话, 礼貌的拜年, 顺带问一下情况, 如果还是含糊的话, 不妨直接了当告诉对方, 有目前工作可能有变化, 自己也非常看好他们这边的翻译工作, 但处境很尴尬, 没有太多等待的时间, 期望他们能够体谅, 客气的逼对方一下。尝试一下吧, 祝好运!

作者: 圣纱怡儿 回复日期: 2009-01-27 22:06:22

您这儿生意真好, 跟帖的这么多!

不过, 确实写的挺好的!

我也想向你请教几个问题可以吗?

我是09届毕业生, 在一所本科院校读新闻系, 在学校还算活泼吧! 入党、当学生会干部、拿奖学金。性格也很开朗, 喜欢与人打交道!

我的社会实践经历就是在电视台、报社、广播台实习过, 当记者。

现在马上面临找工作了, 我不知道自己该选择哪个方向, 很迷茫! 望您指点一二!

我想要的工作是, 每天的工作是新鲜的, 可以认识不同的人, 接触不同的事情。我不喜欢一天到晚要面对着电脑。我的性格有双重性, 开朗居多, 忧郁参半。情绪有时候会不稳定。做事严谨、认真, 但是不喜欢枯燥繁琐的简单工作!

先谢谢了!

**看来你只能当记者了, 当然我对这行并不太了解, 我有几个记者朋友, 看上去只有晚上工作写稿子, 白天都很闲很自由, 哈哈。不过, 其实你的经历和专业, 让外人一看, 就是当记者的

合适人选。祝好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-29 21:27:25.0 做记号

作者: lianna20010929 回复日期: 2009-01-29 00:05:53

不知道楼主还在不。

本人做了两年招聘,为了朝主管方向发展,目前想转做招聘以外的其它模块,首选是培训,但不知从何下手,很多企业招培训专员都要求有培训方面的经验,望楼主能指点下方向,谢谢。

**有没有机会可以在现有公司内部学习,哪怕是自学。因为我觉得很多情况下,同一职能部门内,转不同的岗位,往往不是很难,一般只要在面试是能够跟对方主管顺畅的探讨一下培训工作,录用的可能性就会很大,我想你是做招聘的,是否同意我的观点?呵呵。探讨一下。

作者: 未知的使者 回复日期: 2009-01-29 14:56:14

特别挑剔的一个面试官! 好在我没遇上这样的面试官,比挑新娘都多要求!

作者: 未知的使者 回复日期: 2009-01-29 15:46:46

买方市场,谁之过?

**其实,我写的例子都刻意的放大了候选人的一方面的缺点,可能引起误会,呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2009-01-31 17:48:16.0 做记号

作者: 鼎泰封 回复日期: 2009-01-30 23:29:28

lz,请教一下,下周一我去渣打面试IT,着装有什么讲究吗?男性?有必要着正装吗?先谢谢了

**银行内部一般穿着比较正式;如果是去银行面试IT,一般银行的IT是内部打扮的最休闲的,所以我倒觉得可以稍微休闲一点,比如稍正式的夹克、衬衫、皮鞋等,整洁是最重要的。祝好运!

作者:徒步过客 回复时间:2009-02-05 14:33:18.0 做记号

很久没写故事了,今天难得有时间把记忆中的东西写下来

E是最后一位候选人,主要是因为她最近一直在北方的一个重要项目上出差。E也是来自于四大的咨询部门(看来最近咨询业行情不好),硕士毕业,四年工作经验。

E的这次面试和前几次的安排不一样。前几次为了节省时间,老板和我一起面试,而这次因为时间上老板和我的总是错开,所以E要在上午这段时间进行两轮面试,第一轮是和我,第二轮是和我老板,中间相隔大概半小时,所以面试地点分别是我的办公室和老板的办公室。

因为那天天气比较冷,E是穿着厚重的红色的羽绒服来面试的。而我的办公室平时空调温度

调的比较高，可能有20度，所以我习惯穿衬衫办公。因此当时我办公室里的情况很有趣。对面的E这边好像是身处严寒，裹着大棉衣；而我这边好像是春暖花开，衬衫领带；两各人反差很大，多少E给我的感觉有点别扭。

我很自然的提议，“E小姐，我的房间温度比较高有点热，你可以把外套脱下来，放旁边，这样可能会舒适和放松一点。”E可能有点紧张，声音很轻的回答我没关系的。面试就这样开始了。我还是沿用老套路，自我介绍-提问-总结。E也是循规蹈矩的回答我的问题。E整体表现还是比较紧张，有点放不开的感觉，尽管当时简历让人眼前一亮，但实际面试时的表现和我看过简历后的预期还是有很大差距。

比如，自我介绍。E显得很拘谨很内向，用了1分钟都不到的样子，很简单说了一下自己的学习到工作的经历，然后坐在对面等待我的提问。其实，简历上E从事过的咨询项目的经历很多，而且有些经历正是我们所看重的，而E也只是一笔带过。接着，我就我关心的项目经历问了些开放型的问题，比如“谈谈XX项目的情况和你在整个项目中扮演的角色吧”，E总是很拘谨很保守的回答几句，很少展开说明。所以和E的面试可以概括为我一问她一答，气氛总是和两人的穿着一样不是那么的和谐。而且，E有个习惯性的动作，手一直插在羽绒服的口袋里，除了和我握手从来没有离开过。我觉得E太内向了一点。

面试结束，我把E领到老板秘书那里，让E等待老板的面试。

下午，老板找我谈工作，最后谈到了E。老板说他不明白为什么办公室这么热，E还要一直穿着大棉袄。（老板的办公室的温度也在20度左右，他也是穿衬衫工作的。）看来E在老板这边面试也是一直穿着羽绒衣的，让老板觉得和我一样挺别扭的。老板随后明确表示，E资历不错，但表现的太拘束太内向，所以必须要经过一段长时间的培训和指导，才可以胜任我们目前的工作，而我们没有那么多资源和时间，所以E不合适。我同意，E从穿着到沟通都显得内向和拘谨了一点，融入环境和放开的心态，或许是E在整个面试过程中没有把握好的环节。

作者:徒步过客 回复时间:2009-02-11 15:58:21.0 做记号

不好意思，最近比较忙，没及时回复。

作者:美人鱼冒泡 回复日期: 2009-02-05 18:51:43

楼主 一直在看你写的这个帖子 觉得写的真的很实惠 呵呵

好多人看了都会收益很多! 学到很多!

我也想请教你一点小事~

我今年25 女生 性格活泼 中专和大专都是学会计电算化专业的

大专是成人高等教育那种 ~~ 我英文不好

毕业后 只做过文职工作 就是文员啦 接待啦 那种的~

没太大技术性和挑战性~ 不过又矛盾~ 我又很想自己的工作能稳定

点 有保障点~ 真不知道怎么办好~

其实一直都想从事会计工作 ~ 毕竟学的这个专业

还是能做这方面工作的好~ 是吧~

可是问题来了~ 去应聘会计相关工作时 用人单位 都是写的
要求有经验的 做过的 可是刚毕业的 哪来的经验呢?
公司全都不给机会 上哪去弄经验? 说谎 ~说自己做过吧
可是面试的时候 说到实际工作中的细节时 肯定穿帮
再就是如果让你真的上班了 明明就没实际工作经验
就算是学过专业 可毕竟没真正做过 到时候上班人家一看
就看出来了 你根本就没做过 ~~ 到时候就好囚大了!
就是这样~ 我很想知道 到底人家是怎么找到会计工作的
就是指那些一样没经验的毕业生 ~ 或是我学历不是本科
用人单位 宁愿要本科的~没经验的 也不要我~?
可我应聘的都是些小公司 没要求本科学历~
我很想知道 象我这样的情况~ 怎样才能得到一份会计的工作呢 ?
还麻烦楼主 可以帮忙分析一下~
对对对~ 还有个问题~ 象那种外贸公司和外企~ 可以有资格去应
聘的 是不是都要求外语好?
象我这样的 可以去应聘那种类型的公司吗 ?
我这种学历和专业 还可以应聘哪些比较好一点的职位呢?
只是想给自己点信心 看看自己到底还能做什么 !

**其实正如你自己讲的一样, 你需要给自己一点信心和耐心。你是学会计电算化专业的, 从事会计专业工作, 原则上是理所当然的事。目前看来你只不过欠缺一点实践经验而已。小公司因为人少, 往往更需要能够独立操作的候选人, 所以一旦面试时发现你没有实战经验, 往往成功的机率不大, 原则上小公司没有时间让你去学习进步。此外, 同样没有实战经验, 同样职位, 同样酬劳, 应届本科毕业生的优势主要还是学历。外企对英文的要求, 我的感觉并没有向想象当中的要求那么高, 很多不懂英文的人都能够生存。完全可以尝试放松的去投简历或者应聘, 不要给自己太多的不必要的负担, 自信一点, 当然也要学会耐心和等待。祝好运!

作者: sx_zxk 回复日期: 2009-02-05 22:02:11

楼主:

新年快乐!

我中专毕业在港资公司当了半年搬运工, 3年维修工程师。做到主管那个位置以后觉得自己能力有限, 没法管理百来号人。辞职在一家学校读工商企业管理的专科, 毕业后在学校当辅导员同时自考经济学和财务管理两个专业本科。现在准备辞职找工作, 对行业和工作选择比较迷茫。

个人觉得自己比较内向(同事及朋友认为我非常外向), 口才不是很好, 英语口语更不行! 想找个未来有发展前景能挣到6000以上的行业工作!! 麻烦帮忙看看这样的条件不知道面试有没机会?

**很欣赏你的努力和取得的成绩, 其实, 我觉得是你自己给了自己太多的压力和思维上的限制, 其实你现在需要的就是尝试并努力去找工作, 在这个过程中学习并学会找到好工作。当然这个过程不容易, 甚至很辛苦, 甚至需要耐心等待, 所以自信、耐心和乐观是必须保持的重要气质。此外, 可以的话不要辞职, 边工作边求职, 这样至少不会给自己更大的压力。祝好运!

作者: ldjyj123 回复日期: 2009-02-06 16:09:52

楼主楼主，我08年毕业刚找个硬件工程师的职位，这个职位有前途吗？

**很多普通企业（非高科技企业），硬件工程师主要的功能可能是help desk的工作，日常维护和管理，目前这方面有越来越多的企业把这项业务外包出去了，可能在普通企业外包可能是个趋势。所以很难判断职业前途问题。总之，市场有很大的需求。

作者：黄威少 回复日期：2009-02-06 23:46:48

看到了十一页，终于忍不住了！楼主你好，我是08届一间普通大学的专科毕业生，学的是市场营销，不过通过自己的努力已经考取了自学本科，证书今年3月就可以拿到！目前在一间英语培训学校的书店当店面负责人，但是我觉得书店工作非常沉闷，很无聊，而且学不到什么东西，对自己的提高和发展有限，而且和我的领导相处不是很融洽，其他书店的员工也很讨厌他的为人，虽然我的工作很轻松，但是每天上班都很痛苦。综上所述想跳槽。现在自己都很迷茫，不知道跳去哪！我对营销策划和广告策划方面的工作很感兴趣的，之前也面试过类似性质的工作都被BS了，次次去到最后关头就被重点本科的学生PK掉，严重打击信心。希望楼主能指点迷津，让我早日做好自己的职业规划，能在以后的职业生涯中步步高~~~

**第一，其实，你已经很明白自己的兴趣和爱好-营销策划和广告策划；其次，你也得到过不止一次的相关面试机会，而且往往死在最后关头，说明招聘方从简历和初步面试都认可你的背景和情况，而不是早早的把机会直接给重点本科的学生；所以我觉得现在最重要的不是职业规划，而是如何重塑信心，把握好面试过程，取得良好的面试效果。祝好运！

作者：蝴蝶o飞飞 回复日期：2009-02-07 16:12:59

徒步大哥在吗？

我关注这个帖子很久了，难得一见的好帖。

现在也在找工作，可不可以请徒步大哥在闲暇之余看看我的简历，顺便给些建议？

**已收到，并回复。

作者：qssqfxch 回复日期：2009-02-07 21:34:46

本科毕业，电子信息工程专业的，去年开始就网投啊，招聘会的跑。。。面试的20家左右了，打算在家乡工作的，面的都是些小私，待遇什么的都不怎么满意。

联通在招业务员，也面试了，主要是让去卖号码卡，套餐的，除了一周的几个会议到公司，其他时间自由。（实习期是这么个安排的）

实习期2-3个月，工资800-900 +提成。其他什么都没。

实习结束合格的，签约 涨工资，报销先花费，交几个金啥的。成正式员工。。

我的想法是 先进去，等时机 部门能转的转，能换的换，换个专业对口的部门。毕竟现在这现状，工作不好找，家庭又没有大背景的。。。。小的一些私企，还是联通的这些国家股份制的企业稳妥点了。。。

。。。。

这里想 有做过类似业务的 XDJM 们进来 给我传授下 业务经验也好。。能碰到的问题也好，， 也可以说说你们对于我的这个选择的想法也好。。。先谢过未来解答的高人~~

**我觉得你的想法没错，至少是联通这样的大公司，如果可以在联通内部谋到与专业上更靠近一点的工作，我想会更好一点。

作者:徒步过客 回复时间:2009-02-12 11:43:20.0 做记号

终于看到扶苏了,顶一下!我今天回的挺勤快哦。

作者:赫赫的公主 回复日期:2009-02-11 21:14:13

步大哥这么忙,最近回复又是今天下午,我想大概要周末才能看到回复了.

呵呵,言归正传。

工作情况:本人为08年毕业生,主攻日语。口译笔译基本没有问题,只是手边只有日语二级证书,英语虽六级,却不怎么说得出,工作中也一直用不到。毕业后进入一家在二级城市的世界500强日企工作至今。工作为翻译兼行政。工作开展基本顺利,与同事关系相处良好。福利待遇良好,去年年终评奖时做为特别优秀表现员工,得到了建厂以来最高新人评级。今年一月升了工资。

受金融危机影响,公司人事现在出了劝退的政策(主要针对制造部门的工人),若现在申请辞职,会比平日辞职多一些钱。(多发三个月工资)但辞职信需在2月18号前递出。

个人想法:本人长久以来就想离开该二级城市去深圳。(家人朋友都在深圳),而且不是特别喜欢行政方面的工作。原计划是三月出日语一级成绩后,考过了就递辞职信,若日语考试没过就暂时呆到7月,再考一次拿到双薪等外面情势好些再走。可是2月10号才收到新消息,心里想骑驴找马,估计在18号前找不好工作。试着跟相熟的猎头联系,也只是收到:今年是困难的一年,有合适的工作一定跟我联系等等。

问题:在金融危机大背景下,您觉得我是否可以先辞掉工作拿到钱,再找一份自己更喜欢的工作。

或者还是安心呆在本公司度过难关比较保险实在?

或者有没有更好的建议!(各位有经验的大侠也请帮帮我!)

**我还是建议你在现在的经济环境下采取比较保险的方式会好一点。很多观点认为09年是实体经济危机真正蔓延的一年,所以会涉及很多行业;也有很多观点看好10年会有实质性的好转;当然不是说经济不景气,很多企业就不再招人,该招的还在招,只不过流程慢了,薪资水平压低了,机会没有高速发展的时候好。所以,在没有拿到比较确切的机会之前,不要轻易的辞职,在现在这样的环境里,风险较高。建议如果时间和地域允许的情况下,还是一边工作一边找工作会比较稳妥。其实,你的背景资历都不错,机会应该不少。

p18

回得非常及时,呵呵

作者:赫赫的公主 回复日期:2009-02-11 21:14:13

步大哥这么忙,最近回复又是今天下午,我想大概要周末才能看到回复了.

呵呵，言归正传。

工作情况：本人为08年毕业生，主攻日语。口译笔译基本没有问题，只是手边只有日语二级证书，英语虽六级，却不怎么说得出，工作中也一直用不到。毕业后进入一家在二级城市的世界500强日企工作至今。工作为翻译兼行政。工作开展基本顺利，与同事关系相处良好。福利待遇良好，去年年终评奖时做为特别优秀表现员工，得到了建厂以来最高新人评级。今年一月升了工资。

受金融危机影响，公司人事现在出了劝退的政策（主要针对制造部门的工人），若现在申请辞职，会比平日辞职多一些钱。（多发三个月工资）但辞职信需在2月18号前递出。

个人想法：本人长久以来就想离开该二级城市去深圳。（家人朋友都在深圳），而且不是特别喜欢行政方面的工作。原计划是三月出日语一级成绩后，考过了就递辞职信，若日语考试没过就暂时呆到7月，再考一次拿到双薪等外面情势好些再走。可是2月10号才收到新消息，心里想骑驴找马，估计在18号前找不好工作。试着跟相熟的猎头联系，也只是收到：今年是困难的一年，有合适的工作一定跟我联系等等。

问题：在金融危机大背景下，您觉得我是否可以先辞掉工作拿到钱，再找一份自己更喜欢的工作。

或者还是安心呆在本公司度过难关比较保险实在？

或者有没有更好的建议！（各位有经验的大侠也请帮帮我！）

**我还是建议你在现在的经济环境下采取比较保险的方式会好一点。很多观点认为09年是实体经济危机真正蔓延的一年，所以会涉及很多行业；也有很多观点看好10年会有实质性的好转；当然不是说经济不景气，很多企业就不再招人，该招的还在招，只不过流程慢了，薪资水平压低了，机会没有高速发展的时候好。所以，在没有拿到比较确切的机会之前，不要轻易的辞职，在现在这样的环境里，风险较高。建议如果时间和地域允许的情况下，还是一边工作一边找工作会比较稳妥。其实，你的背景资历都不错，机会应该不少。

作者：徒步过客 发表时间：2009-02-17 23:59:49.0 做记号

最近比较忙乱，内部有很多文件要写，所以一直没有上来回复，不好意思。

作者：奋斗与轿车 回复日期：2009-02-12 14:36:04

楼主辛苦！占用楼主宝贵时间，希望指点我一二，此问题我迷茫了很久。

目前在国营企业做了近10年，专业很冷（交通管理），目前有机会到知名外企，收入暴增，做软件售后服务（交通管理类软件），我也非常想去，因为在国企，没有前途，但我的担心是：如果去了后，以后失业，根据外企的工作经验，再找工作容易吗？

**为什么要有那么多担心呢？自信一点，我相信对方也不是随随便便就肯为一个员工出高价的，所以相信自己的决定是对的，相信对方也是作出了聪明的决定，所以不要过分担忧。

作者: guliping08 回复日期: 2009-02-12 22:30:35

一个多月前跟过这个帖子，一直在关注，LZ坚持不懈，我佩服。今天看到qssqfxch发的帖子，我又突然想说两句。我不知道你毕业了没有，对于已经毕业的应届或往届生，去企业就业的时候应该是没有所谓的实习期的，只有试用期，而且试用期也是涵盖在劳动合同期限之内的。所以我不知道你说的是哪里的联通，这种做法明显有违规的嫌疑。而且因为没有签合同，所以在你所谓的“实习期”里，你的权益是没办法得到保障的。也就是说，联通什么时候想让你走，你就得走。这是我个人的见解，你参考看看。LZ也来说两句啊！

**同意楼上观点，不过补充一点，如果没有毕业即没有拿到毕业证书，只能作为实习生使用。所谓实习期，我就不是很明白了。

作者: SL5566 回复日期: 2009-02-14 09:19:21

楼主，是否不建议在现在的环境下换工作？

**如果有特别好的为什么不呢？呵呵。

作者: 大峡谷的风 回复日期: 2009-02-14 15:23:21

求教，下周去面试人事助理，有什么要特别注意的事项？

我有点紧张。公司不错。谢谢。

**很难面面俱到的说清，不过看来你现在最需要的是自信和放松，过于进展和高度的期望，或许换来的不是什么好结果。

作者: 追逐梦想2009 回复日期: 2009-02-14 15:56:50

小弟想求教一下楼主，小弟应该如何和他做进一步联系和沟通？并且争取改变之前的电话沟通的不足。还要做些什么，能够争取到这个职位？

个人非常珍惜能进A公司的机会，即使有一丝希望，也希望尽力争取。

**你的名字我很喜欢。我想你发一份新年电子贺卡，简洁稳重一点的，30岁以上的领导而且是老总级的一般可能会喜欢稳重简单扼要的东西，送上你的新年祝福，其他什么都不要说，一般他会明白你的意思。剩下的只能是等待。或者直接干脆了当年后给他打个电话拜年，顺便问一下。先祝你好运！

楼主，说一下我之后的经历

年后，2月1日，我给这个公司的人力资源部经理，和人力的负责招聘的职员，发了我的简历。2月2日，人力部门给我打电话，和我基本聊了一下我的情况，安排我2月6日去上海面试。期间我提起了，我和市场部的总监，已经电话沟通过一次，但是希望能有一个面谈的机会。

2月6日上午10点，我到公司面试。

先是填了一些表格，应聘者的基本信息，还有一段英文的小测试，翻译公司情况介绍的

文字，我基本不会。

然后先见的人力资源部经理。聊了一些我的工作经历，以及我对市场部工作想法。还有和我说了一下这个职位的情况。问起我的英文水平。我实话实说，比较一般，读和写还可以，发送一般的邮件肯定没问题，但是直接和外国人交流，目前有些困难。然后人力经理给我口语测试。用英语谈一下如果我成功入职的话，下一步的工作计划？我说了大概有4条，不是很流利。

然后人力经理和我说，我的条件很不错，但就是英语不行，因为这个职位有一部分内容，要去负责海外的市场，印度那边。所以对英语要求很高。他这关我算通过了，但是要不要，还要看市场总监。

他离开，去找市场总监和我见一面。

大概等了有5分钟左右，市场总监推门而入。就是之前和我通过电话 那位领导。我们就开始交流工作的一些情况。他也很坦诚的说，这个职位其实最看重的就是英语，因为他英语不好，需要找一个助手，可以和他一起出国，来负责翻译的一些工作，还有就是国内市场的一些工作。但是我英语不好，可以考虑推荐我去销售部。我当时没接下来，就继续随便聊这个职位的一些想法。还有自己的一些特点。

他对我比较满意，然后问我，要多久能提高我的英语水平，我说半年时间，我报个华尔街英语之类的课程，可以提供良好的语言环境，进步会很快，到时候可以接受公司的测试。他又和我说，刚进公司时，工资可能不会很高，我说可以接受。他说，这个职位很难找到合适的，下午还有一个面试的，如果这些人，都差不多，那么可以定我。然后说他今天晚上就要出差，12号回来，到时候给我争取一下。

2月9日，我回到北京，中午给市场部总监发了一封感谢信，他很快就回复了，很简单的，就一句话，原文是：你的各方面素质都很好，我给你安排争取一下，事实上，我的确需要一个你这样的得力助手。

我也回复了一下，表示下决心。

作者：追逐梦想2009 回复日期：2009-02-14 15:59:37

2月13日，我电话到人力资源部，人力说考虑我的英语不行，目前这个职位定了其他候选人。但是觉得我在市场上还是很有能力的，以后有市场的相关职位，会第一时间联系我。我表示遗憾，问销售部是否有空缺，人力说已经把我的简历，推荐给销售部，还没有反馈。

当时已经快下班了，市场部总监，正在参加电话会议，我没有电话他。

2月14日，这个市场部总监给我打电话，和我说这个职位对英语要求还是比较高，最后商量之后，定了另外一个候选人。然后觉得我更适合去销售部，因为对英语要求不高。我说确实自己英语水平不够，无法胜任国外的这块工作。还是想进市场部，可以在销售部先做，然后加强英语学习，如果将来达到要求，希望还有机会。他又问了下，销售部可能要长期驻在外省，不在北京和上海，问我是否可以接受。我说可以。他说可以给我推荐一下。我问了下，销售部是否有空缺？他说这个不一定，他说的不算，因为他不是直接领导。让我别着急，给我安排一下。

想请问楼主，还有天涯的各位兄弟，这个情况下，我应该如果做下一步，争取能得到他的帮助，顺利进入销售部。因为我现在还在离职中，压力很大。目前有机会进另外一个公司，但是如果一旦通过关系进去之后，再为了这个职位离开，很难开口。

所以我的优先选择，是非常想进销售部，请教下我该如何争取？

作者: 追逐梦想2009 回复日期: 2009-02-15 00:07:22

还有就是我无法分析出, 这个市场总监是真心的觉得我可以, 给我推荐销售部, 还是就是说些冠冕堂皇的话。

请各位帮帮分析下。

**你的经历看了觉得有点遗憾, 的确有时候英语的确会要人命。不过看你的叙述, 市场总监看来, 还是比较看中你的能力的, 不然一般不会答应帮你转销售部, 因为他没那个必要给自己惹麻烦。所以我的建议其实现在分析市场总监是否真心意义不大, 还不如考虑如何保持很跟进这件事, 又要不让对方觉得烦是最重要的。祝好运!

作者: aiwa3452 回复日期: 2009-02-15 18:49:37

楼主好! 我机械专业毕业后去北方一电机企业一声不响地工作了近5年, 在工作中逐渐喜欢上电机这一行业并深感电机技术方面的落后, 于是辞职考进上海某大学电机与电器专业继续学习。我想知道外企对我这样工作了五年后又读研的毕业生怎么定位, 想应聘高一点的职位又觉得资历不够, 我对将来的定岗问题比较困惑。请楼主答疑解惑。

**我觉得至少是定位在以前工作职位的上一级职位或平级职位, 不然五年经历和研究生的资历岂不浪费, 我想很多公司也是可以理解和接受的, 只要你的能力和资历够就可以。

作者: 猪花一朵朵 回复日期: 2009-02-16 16:56:32

08年毕业的本科生, 电气工程及其自动化专业, 女生,

大学期间专业课都白学了, 只有一门英语是比较喜欢的课程, 却因为自己的懒散, 只考到了4级, 但自认为英语基础还是很好的!

无奈毕业之后, 专业性太强了, 找工作是不成问题, 但是工作之后更加郁闷, 曾经试过找非专业的工作, 比如行政和外贸, 但是今年金融风暴的影响更加严重, 更加难转行, 我知道现在这个阶段可以作为准备阶段, 但是却找不到入口, 门外汉始终也不会明白行内的奥妙的! 再加上刚毕业, 本专业的工作很多都是不明白的, 也是学习阶段, 由于对这样的工作的抗拒, 所以一直打不起精神来学习! 真是浮躁啊!

**很多毕业生都会有类似的经历, 工作始终和学校完全不一样, 枯燥乏味, 很难提起精神; 我觉得第一步只能是适应, 不管多苦多累逼自己一下, 呵呵, 或许真得会很辛苦, 祝好运!

作者: 追逐梦想2009 回复日期: 2009-02-16 22:45:52

徒步大哥, 还没出现啊, , ,

等待回复呢

我今天给那市场部总监发了封邮件, 对他推荐我去销售部表示感激。

希望他能尽快点, 我着急。

就想请教楼主, 我怎么和他进一步联系呢

**过一星期后, 给个电话, 主题还是谢谢他对你的好意, 顺带在追一下, 我想没有太多办法了。呵呵

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-02-18 21:35:53.0 做记号

其实, 这个老板酸对你很不错了, 能够把你推荐给猎头说明的确看重你的能力, 所以我想

适当的保持联系；比如你可以感谢他把你推荐给猎头，但还是要表示如果有机会还是愿意去他那边，向他学习合作，这样一来，对方也会觉得你比较懂事。

作者:徒步过客 回复时间:2009-02-20 16:32:21.0 做记号

作者: charlie_shipping 回复日期: 2009-02-19 05:44:37

徒步过客大侠你好！

小弟今年就要毕业了，年景不好赶上了经济危机，心里没底。请帮我分析一下。

教育背景：

硕士：美国二流学校

专业：机械工程

本科：国内top10

专业：机械工程

工作经验：

现在美国一公司（该公司在业界某个领域是前三强）实习半年之久，技术类工作。

本科毕业后的一年和一同学创业，搞了个小项目，教育方面的。整个项目的策划，宣传和销售都是我俩亲历而为。

个人特点：

优点是思维灵活，知识面广，逻辑性强，善于分析，容易与人沟通；缺点是浮躁，而且人比较懒。

就业意向：

工作半年后深感自己不适合走技术路线，再加上家庭原因打算回国发展。如果想进入国内业界一线的公司去做销售，市场或者产品策划之类的位置，按今年的行情有希望吗？谢谢！

**个人觉得尽管现在行情的确不好，但希望还是有的，只不过现在的薪水行情并不另人十分满意。此外如果放弃国外工作的机会是否可惜。

作者: 山有扶苏 回复日期: 2009-02-19 18:21:32

今天公司老大reject掉一个挺有经验的sales，据说了解下来是跟老大的气场不合。回头想想，在那些硬性的条件之外，气场还真是一个很微妙的东西。

哪天有空上来说说。

大家有兴趣，也可以讨论一下这个话题。

**看到扶苏出现真的很高兴，先顶一下！最近我老板也是眼界突然变的特别高，招人标准非常的不一樣，呵呵，好几个我认为不错的人，都被我老板拒绝了，心痛。。。

作者: hxl_ling 回复日期: 2009-02-20 13:55:21

LZ,看了你的贴真的让我很感动~在这里看到很多牛人啊

我是一个大三的学生，2010毕业

二流学校，二流专业，读药学专业~

学校连实习都没有分配

加上我们读药的没有毕业找见习、实习是很难的

我从来不知道自己喜欢的是什么，一个从大山来的孩子，从小就是父母说了算，他们认

为啥好我就去做啥，搞到现在好像什么都怕，

连找工作都不知道从哪里去找，不知道自己该何去何从，自己的人生方向在哪里？如果LZ说我应该做一下swot分析，说句真的，我还

真不懂怎么分析~能不能举例说一下。

2010届毕业，药学

在大学入党，做全国优秀志愿者，当学生干部

学生成绩基本优秀，但是我有个很丢脸的事情：

四级考了两次都没过，都差不多，就两分~~我欲哭无泪~~~（英文真是我的克星）

请问各位强人我都要咋办呢？

现在社会好像是招聘的门槛越来越高，工资却是不见长~

我们读医读药，都不知道到头来读个啥，因为很多师兄师姐都去做医药代表

医药代表是我的出路吗？但是我的父母跟亲戚朋友都想我去医院~~~

都不知道现在咋地，以前医院药房只招大专，现在连本科都不要，唉~~~

我们的老师在上课的时候讲过，即使我们最厉害的教授，在临床几十年也不过记得几十种药方

现在的医生真的是那么强悍吗？就会开抗生素，连最基本的中医说的“望闻问切”，西医的“听诊”都没~就问个几句，屁股都没坐

暖就让病人走，这又是怎么啦？？？

不好意思啊，写得很乱，有感而发~~~

其实我是想问问LZ或者是强人们：

我未来该何去何从呢？药代？医院？公务员？能不能教教那个SWOT怎么分析啊？

四级没过，是不是意味着我以后会很惨~~~（我真的很努力去考啦~~）希望这次过咯~~压力很大！希望大家能指点下迷津~谢谢

****我好像没教人作过SWOT分析呀，呵呵；不过，明确自己的长处（赚钱和生存的基本能力和要素/优点：比如沟通能力强）和短处（比如过分内向等）的确很重要。目的明确，在找工作的大前提下，自己尝试着针对找工作这个具体目标，写一下自己的长处和短处，不要多各三条就好了；长处尽量在简历中体现，短处尽量找机会改进或者修饰。当然现在看来最容易的是找短处，看你自己写的长处几乎没有。所以还是要自信一点，至少你比同龄人考虑这个问题整整早了一年，你还有一年的准备时间。关于药学我不太懂，只是知道注册药剂师很热很吃香，祝好运！**

作者:徒步过客 回复时间:2009-02-23 17:54:31.0 做记号

作者: p86294803 回复日期: 2009-02-20 17:09:28

怎么来问的都是名牌大学，重点本科，硕士，研究生啊？？那我们这些专科学校的是不是就没有机会了啊？

徒步过客对这些学生有什么意见呢？

拜托了！对我很重要的！！

****其实很多公司的入门职位，都不需要很高的学位，专科毕业已经可以了，但是由于市场上人才多，对于公司来说，价格一样，可以选更高学历的为什么不选，我曾听说过有公司招研究生作前台的事情。我用过专科生也用过本科生、硕士生，我个人觉得，在一些基础岗位上，或者从专业技能上看不出很大差异；不过有两点差异至关重要，一是个人努力程度和工作态度以及对工作的重视程度，二是学习能力和学历速度的差异，坦率的说我带过一个重点大学硕士生这方面表现出色，其他人在这方面的表现和他对工作的认可程度和重视程度有直接关系；所以总结一下，**

其实我觉得作为专科生和本科生硕士生PK最关键的胜算就是对工作的态度和心态,态度是外在表露的,心态是内在的,外在积极的态度,比较容易获取对方的好感和信任;内在自信积极的心态,可以让自己保持良好的状态应付困难处境。

作者: 山有扶苏 回复日期: 2009-02-22 14:35:32

昨天与几个朋友吃饭。对目前的就业情况有一些新的看法,简单说说:

1. 没有一定好或坏的行业。银行也有招人或扩张的,关键是总行在09年的战略与投资人的看法

2. 上市公司(无论是A股,H股,那死大个,或国外任何市场)在09-10年度都会比较难过;反而是传统的家族性企业受董事会与股东压力会少很多,应该将相对比较平稳地度过这次危机

3. 大家要相信政府,特别是上海政府。呵呵。你想,连CITIBANK都国有化了,我们ZF还能坐视大企业倒闭而不管吗?! 此处大企业的评价标准将以可消化就业人数与社会影响为主,而非一般意义上的背后财团背景。

说一个小八卦,据非常可靠的消息,在US面临破产的某著名制车公司在上海的工厂将会很安全,若有任何资金问题,上海ZF将会出手救助。呵呵,为了保护线人,不敢说太多。

**顶一下扶苏!

作者: hxl_ling 回复日期: 2009-02-22 16:34:36

真是很感动,一上来就发现LZ回答我的问题,或许我真的很没自信

我分析过了这主要是我缺少社会实践,我们读医药的实践机会确实很少! 行外的另当别论~~

不过山有扶苏哥哥说得很对: 没有一定好或坏的行业,人家不是说乱世出英雄吗? ~~~

我不是没有长处的哦,例如~~我很外向,跟人沟通绝对没问题,勤奋跟吃苦,作为女生的我,比得过某些男生哦~~~呵呵

我会努力的,努力克服我的弱点,毕竟天无绝人之路~再说,有些东西是靠运气~

PS: LZ,那个注册药剂师,读药学本科生的要毕业后从事与药相关行业三年之后才可以考,那也是千军万马争着过的独木桥!!!

至于我的职业生涯,我这样打算的: 大四时候考公务员,考上当然最后,不行我就去医院,最坏就当药代~~~(各位牛人,我这样的职业规划会不会太范而没有目标啊? 请指教?)

我还有一个问题:

如何在日常生活中逻辑思维能力,在面对别人的提问的时候能在短时间内组织有条理的答案?

太感谢啦~~~再顶一个,真是一个好贴!!!

**关于职业生涯的想法,我觉得很好,至少知道自己的进退;关于逻辑思维能力,我想网上有太多锻炼逻辑思维的内容,随便搜一下就好;不过我觉得更重要的是解决问题的思考能力。呵呵。

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-03-01 16:23:29.0 做记号

这个星期又没有时间上来,很抱歉... 谢谢大家的耐心等待

作者：开个号 回复日期：2009-02-23 18:05:25

徒步过客你好！关注你的帖子很久了。非常感谢你对大家的帮助！

我趁此机会在此介绍一下自己。

2004年二流大学英语本科毕业，毕业之后去了广州，在一家不足50人私企做商务助理，主要是负责汽车类电子设备的海外采购及跟单，及经理吩咐的一切打杂的事情。比较轻松，很安逸的待了两年多，不思进取。之后由于个人原因去了深圳，在一家世界500强的台资加工制造业任采购，负责手机，MP3，MP4的电子元器件物料计划及跟进。由于不适应台资企业的管理文化，以及与自己理想中的采购工作出入很大，干了半年就离开了。之后又到一家世界500强的欧美物流公司任客服。待了差不多一年时间，去年年底因公司结构性调整被裁员了。归纳了一下，一是物流行业在金融危机中确实受到很大冲击，公司之前在全国范围内已经解散了几个大的部门。二是我自己不太喜欢物流操作这块，工作学习态度也不大好，之前就直接跟直属上司说过不太喜欢目前的工作，所以感觉被裁掉也是理所当然的。

现在呢？很是有些彷徨，找不准自己的职业方向，不太清楚该如何规划，自己的强项与优势不明显。请徒步大侠及各位高手帮我分析一下我的路在何方，小妹在此不胜感激~~

**大学毕业以后2-3年，我自己觉得可能是人生特别容易迷茫的阶段，工作的方向在哪里？呵呵。其实你已经有4年的工作经验，而且换了三家不同风格类型以及三个不同的岗位，我觉得可能你对工作是什么的理解应该比较清晰。所以不妨考虑和归纳一下自己过往的工作经历，学会了什么，擅长什么，获得了什么；同时欠缺什么，遇到过的困难和失败是什么；当然还有同事老板的评价是什么。通过这样的总结，至少可以了解自己的强项和优势。关于规划，我想，最简单的操作方法：一是爱好兴趣；二是赚更多的钱；两者可以兼顾更好。最后，说一句，从你之前直接跟直属上司说过不太喜欢目前的工作，看来你还没有学会如何跟上司沟通，呵呵，继续加油！

作者：追逐梦想2009 回复日期：2009-02-23 20:05:47

楼主：

呵呵，上周五我电话那市场部总监，

感谢他把我推荐给猎头。尽管双方觉得不合适，但是和猎头接触的机会，还是很有收获的。

那领导说，是觉得你太年轻了吧！

我说是，说我城府不够。

然后我问了下销售部的事情，他说上半年不进人了。

我表示感谢，然后挂电话。

之后，我发了封邮件给他，对整个面试过程中的对我的帮助表示感谢，并希望以后保持联系，如果以后有合适的机会，希望还能和他一起共事。

呵呵，最终还是与这个公司无缘。

其实内心里，除了遗憾之外，总觉得整个沟通争取的过程中，我有做的不到位的地方，但是又说不上清楚问题在哪里？

不过，最重要的是平时如果加强英语的学习，或许机会把握的更大一些。其实如果这个职位我应聘成了，百分之80是运气，没成功，反倒是正常的。

在此也感谢楼主对我的建议和指导。

**其实你已经作的很好了，英语上的失利只能说明你一方面的不足。而对方市场总监对你的认可和帮助足以说明你的实力，所以尽管没有最终获得机会，我想这次经历会给你带来更大的信心和勇气，祝好运！

作者：山哈哈 回复日期：2009-02-23 21:14:54

贰零零陆年，大专毕业，文秘专业，

性格内敛，但是容易与人沟通，比较好学，

想找份好的工作，可是在面试这一关总是过不去，郁闷至极

**不要给自己心理压力和暗示，这样反而不容易过关，放松一点，或许会有意想不到的结果。

作者：天涯水王philip 回复日期：2009-02-23 23:00:07

我前几天去ISSC面试，HR例行的问了我几个问题。客服岗位。

1. 会不会讲白话。你是哪里人。

会讲一点。XX人(南方省份)。

2. 为什么申请这个岗位。

我喜欢帮助人的工作。

3. 用英语介绍一下自己。

BAlabalabala(简单说了一下学校，专业，学位，毕业后的经历，比较短，中间KA了一下。)

4. 你的优点是什么

沟通，分析，帮助人的热情。

5. HR好像对分析很感兴趣，又追问：“分析？”

是。(可惜没有分开)

6. 你为什么离开以前的公司。

XX是XX行业领域的顶尖公司，里面有很多天才和智慧，但少了些创意，我想做些更有创意更有挑战的工作。

7. 期望的薪水。

XX，(HR好像觉得低了，又补充告诉我他们的福利，我安静的听，没说什么，最后点点头)

好一个星期后等消息。

呵呵，楼主，又要麻烦你了，如果你是HR，你觉得有戏吗？

**直言不讳，如果你每个问题都回答的这么简单直接，我想可能不大吧。你面试的是客服职位，而你的回答未免太简单了一点。我觉得客服相对应该比较热情，耐心愿意详细解释。

作者：hxl_ling 回复日期：2009-02-23 23:37:44

从图书馆回来打开电脑，一上来发现人气好多~~~好贴！！！！

其实LZ，那个我还是不知道“解决问题的思考能力”具体是什么意思，不过大概是从平时生活实践中积累，对吗？

追逐梦想2009, 其实你好厉害拉~~~加油!!!
英语, 我相信我们都可以征服的!

**好比解数学应用题的思考能力, 所谓的思路; 工作就是不断地遇到问题和解决问题, 所以解决问题的思考能力非常重要。

作者: lishanglixia 回复日期: 2009-02-25 12:13:35

各位前辈们、大侠们 麻烦帮我看看该怎么办

2月4号我参加了喜达屋在广州的“预定销售员”面试, 第一轮面试后就被踢出来了。当时惨败后心情很不好, 就先回家过元宵了。几天前刚回广州继续找工作。

2月17号, 我参加另一个面试时经过广州westin酒店, 想起那天面试之后一直不明白自己究竟输在哪里, 带着一份“死也要死得瞑目”的心态, 我又到喜达屋在广州的临时办公室, 想找人力资源的人问问。

结果竟然碰到有人还在面试这一职位, 没想到他们直到现在还一直在招人, 都是招“预定销售员”。我和参加面试的A君聊天时发现很多人都是名牌大学毕业 有工作经验很优秀的。

更没想到我竟然碰到之前面试我的HR 我不知道她是什么职位, 但是其他的Hr都对她很恭敬。

我问她几个问题:

1. 这是我第一次参加这么正式的面试, 我想知道我失败的原因是什么?

她说我的表现不好也不坏, 具体的她没看那天的笔记也说不出来的、

2. 我发现你们的招聘持续了很久, 很多非常优秀的人都来参加面试。为什么你们还没找到人?

她回答: 他们的确很优秀, 但是他们的要求太过高了, 期望太过高了。

我问: “您所说的期望是指薪水吗?”

“不是, 他们很多人来参加份工作都带有太多的期望以及……”

“目的?”

“对, 他们有目的性”

我听不懂她说的目的是什么, 我就直接告诉她:

“我是一个广东本地人, 我到天津读书, 现在回到广州工作, 只是想在广州落脚, 我是一个应届生, 坦白说我不知道自己到底有多少潜力、我自己将来能有多少成就, 但是我觉得如果我真的够优秀, 那么喜达屋肯会给我机会让我发展, 而现在这份工作, 我以前也有类似的经历, 我去年暑假曾在一个老年大学做志愿者, 我一边帮助他们建立数据库, 一边接听老人的来电向他们介绍有什么课程, 让他们报名。我在没有报酬的情况下都可以做近一个月, 我不觉得这份工作对我而言有多困难!”

说到这里她立刻就答应了: “OK 既然你那么有热情要做这份工作, 我可以给你一个机会, 让你做四个月的实习生, 但是, 前六个星期不可以请假。”

“没问题啊, 我只需要在五月底六月初回学校参加论文答辩、完成毕业手续就行了。”

“OK 那你把你的简历留给我, 我回去和他们开会商量之后***会联系你。”

“好的, 谢谢你。”

我一直在想, 她是不是在哄我, 随便几句话把我打发了而已。

他们招聘搞得那么复杂, 踢掉了那么多比我优秀的人, 怎么就因为我的几句话就给我实习机会了?

已经过去一个星期了, 我还是没接到他们的电话。

前天打电话问A君他的面试结果怎样了。他说那天他们面试完之后就叫他回去等消息，如果有消息会在两个星期内通知他。我记得我4号那天参加的面试是6个人一组一起面试，2月4号第一面，当天晚上通知结果，5号和6号第二、三面。而A君的面试是两人一组看起来像是一次过，无需再次面试。

各位觉得喜达屋到底在干什么？

我目前打算和A君一样等两个星期，到3月3号，如果他们还没通知我，我就直接找上门去，找那天那个HR。

不过她那天只告诉我她的英文名，我没记清楚，呵呵……………

麻烦大家帮我看看我这个安排可以吗？

我很想进入这个公司，所以很珍惜这个意外的机会，如果他们没联系我，我肯定会去找她，这叫“山不过来，我就过去”

如果我去找她，我应该跟她说什么比较有胜算呢？

****其实你那天去找HR的经历已经是非常的成功了，唯一遗漏的就是问对方要联系方式或者名片。所以这次的话，我想你需要的是去拜访上次给你回应的HR，感谢她给你的机会，同时问一下下文。这次别忘了要联系方式或名片，祝你好运！**

作者：liurh1201 回复日期：2009-02-25 16:44:35

看到这么多xdjm的帖，我很有感触。我是05年毕业的。基本上没有什么面试经验就直接来到现在这个小公司上班。但是目前的发展很不顺利。不顺的原因有自身的，也有公司方面的。我现在准备换工作，面试了几份。我发现我中意的公司都没有给我答复。反而是一些公司主动找到我。可是我很迷茫，我认为自己并不适合干现在这一行(是做法律的)。现在面的这个公司提供的职位也是跟我的工作经验有关。大家都说职业规划，可是我连自己想要什么都不知道，更加谈不上职业规划。哎，苦恼中。

****呵呵，暂时想不明白的话，就给自己一点时间吧。**

作者：xp_zhu 回复日期：2009-02-26 11:03:50

一群狗屁HR,虽然号称阅人无数全是废，和公司创业的见识，识人能力完全是天差地远，就会挑一些鸡毛蒜皮的细节来说事，我觉得这些东西除了体现你们舍本逐末的职业病之外没有任何意义，现在面试都变成骗SB过程了，伪装得好就成了公司满意人才了，真是恶心。跟HR没谈话，我见到问脑残问题的HR都是直接叫：跟你谈没有意义，直接叫经理或部门主管来。

****呵呵，我不是HR，我是用人部门的主管。当然有时候，HR的做法或者我文中提到的做法的确有点让人受不了，不过回过头来从公司的立场出发，这一切又显得相对合理。**

作者：大国底层人 回复日期：2009-02-26 20:58:25

咨询楼主：

在国内企业里面要搞点人际关系什么的，总免不了请人喝酒吃饭，中国人在饭桌上喝酒那实在是凶了点，我不喝酒（酒精过敏），真的是不敢上场，所以在人际关系上往往受阻，请问我应该如何处理这种情况？

另外，老外在饭桌上不会来个“劝酒”什么的吧？不会像我们中国人一样：“来，刘总，干了干了，不干就是不给面子？”这类情况吧，你和你们老外老板吃饭时是什么个情况呢？

谢谢回复！！

****老外吃饭一般不会有劝酒，往往中午不喝酒，晚餐才会喝酒，一般用红酒。级别越高的老外即便是酒鬼，不会在餐桌上饮太多的酒，更不会喝醉，他们往往是去酒吧喝个够。所以相对来说吃饭比国内饭局酒喝得少的多。不过老外和国内企业喝酒的时候，非常遵守国内的规矩，喝得也很厉害。我觉得酒精过敏一般没有人会劝你喝酒，不过在餐桌上就会显得相对孤单了一点。**

作者：ALECSUZL 回复日期：2009-02-27 09:20:49

面对HR，我除了会自我介绍，剩下的因为紧张，回答都很糟糕，怎么办？求助LZ！

****记住自己的简历，学会放松自己，放缓语速，保持内心平静，我想这几步是最关键的。**

作者：yiyoyayiyo 回复日期：2009-02-27 13:42:38

男生去面试时是很普通的板刷头要不要紧啊？

能留下好印象吗？

还是要出打扮打扮~~~？

****如果去高科技企业，应该不是太大的问题；不过去银行等金融行业比较保守的行业，我觉得还是有点问题的。**

作者：hehe0807 回复日期：2009-02-27 20:06:55

徒步过客你好，看到你的帖子，感触颇多。在此也想请教一二，希望没有打扰到你。

我是辽宁大学07年毕业的，英语专业，到目前已工作近两年的时间了。

这期间我换过一次工作，而且还是不同的行业。我的第一份工作是在合资企业做销售，是一家刚成立的公司，坦白的讲我很喜欢这个职业（由于性格的原因，我比较喜欢挑战），后来因为公司的两个投资方出现了分歧，香港的股东撤股，我也就随之离开了那个岗位（我们这批人是香港方面招来的）。我是那个公司里除了经理之外，第一个出单的人，而且也是到我们离开为止拿单总额最多的。而后，我经人介绍到了一家做留学行业的公司。通过近半年的磨合，我发现自己确实很难适应现在的环境。我现在的职责是咨询，并且每天还要做老总助理的工作。每天都是一些比较零散的活，象跑银行，办材料之类的。我承认老板对我很器重，但是通过这段时间的总结，我发现我的现在的职业基本不符合我自身的目标和规划。我的目标是做到职业经理人，而这些人大多出身于技术，销售口。

所以现在我想跳到外企，从事销售方面的工作。但现在我有以下几方面的顾虑：

1. 现在经济危机，许多外企的招聘帐户在年前就已经关闭。

2. 身为英语专业的学生，未过任何的等级考试。（但对自身的口语很自信，当时不太成熟，没太在乎等级证书之类的东西。）

3. 工作经历这块令我很是头痛。行业和职位的跨度都很大。

其实现在想想，刚毕业时对自己没有一个明确的规划，以至于现在走入了一个误区，我没有懊悔，没有抱怨。如果当时我没经历这些，我现在也不会有机会去总结去判断，更不会对自己有一个规划。只是我现在不知道用什么样的方式来回到即定的轨道上。

望解惑。

感激不尽

****现在懊悔和抱怨，我想没有任何帮助，只能搞坏自己的心情；所以接受现在的事实，这份**

工作至少可以提供一份稳定的工资,当然也可以学到很多东西,包括如何如何作事包括如何做人,这些就看你用多少心思。因此建议除了积极准备跳槽以外,认真面对现有的工作。不要有太多的顾虑,多点勇气,该跳槽时就跳槽。

作者:徒步过客 回复时间:2009-03-03 09:01:53.0 做记号

作者: ALECSUZL 回复日期: 2009-03-01 21:44:07

谢谢LZ的回复,有没有什么具体的方法吗?比如怎样才能消除紧张情绪,让自己平静下来?
谢谢!

**几点建议,一,合身舒适的衣服,衣服紧或者不合身的时候总是会有一些不舒服的情绪存在;二,训练,最简单的训练方法,对着镜子练习自我介绍,控制两分钟之内,平缓的语气语调,讲不超过100个字的介绍;比较复杂和耗时的训练方法,主动和年长的老师或者亲属(最好平时比较害怕的)沟通训练;三,放松心情,嚼颗口香糖,告诉自己,“我叫不紧张”

作者: 想吃闷面 回复日期: 2009-03-02 13:43:08

请教LZ,本科毕业,会计专业,但不喜欢,想从事市场工作,有没有机会?

谢谢!

**我只能说一定会有,但的确有难度,要看你怎么包装好自己了。

作者: 媚毛 回复日期: 2009-03-02 21:07:52

LZ...

我没有找到终点,还无法停下休息

**呵呵,那什么是终点呢?放松心情。

作者:徒步过客 回复时间:2009-03-04 09:19:47.0 做记号

终于不下雨了...

作者: ywt0911 回复日期: 2009-03-03 15:15:41

关注很久,先谢谢楼主了

对楼主的坚持甚是敬佩,

楼主坚持,与你同在!

哈哈

另请教一个问题:

怎么看待国内民企销售管理培训生这一职位?

谢谢

**对于国内民企销售管理培训生,我并不了解;对于快速消费品行业外企的销售培训生,略

知一二。一般这类公司不限专业，只要面试时认为你适合作销售，他们都收；销售培训生进入公司后将有3~6个月的培训和实习的培训期。这类公司往往有一系列的培训计划和业绩管理体系，让培训生适应工作环境和工作模式。培训期结束后，可能有部分人员会被淘汰，合格的销售培训生将直接进入一线销售运作。我自己的感觉可能还是企业为了培养自己的销售人才，同时降低成本，搞出来的人力招聘项目。其他有经验的朋友也请帮忙分享，谢谢！

作者: lishanglixia 回复日期: 2009-03-03 17:39:30

谢谢前辈！

那个HR真的联系我了

她说要给我安排一个英语测试

如果通过测试就让我参加喜达屋五月的培训计划！

谢谢！1

我要啃英语了~~~~

**恭喜你了，被你的执着感动了！

作者: yanre2000 回复日期: 2009-03-03 20:10:53

徒步大哥，终于确定你比我大了，呵呵，这二天又仔细拜读你的文章，真是越读越觉得是好东西，现在读你的帖子要作笔记才行，太有用了，呵呵

请帮我看以下面试官问的问题，该怎么回答呢？问题如下（假设我是office manager）：

1. 根据规定，sale去外地出差，office这边会帮他订酒店，但是这个sale自己订了酒店，然后直接拿回报销，office manager要怎么办呢？

2. 通常情况下，sales会跟客户追债，但是sales不听office manager的（这个office manager先上任的），office manager该怎么办？

3. GM来报帐，所报销的金额大额超出，office manager该怎么办呢？（这件事已经超出office manager的职权）是否该向上级manager汇报？

**1，如果有制度在先，那很明确的告诉sales，office这边照章办事，无法报销，我想这是所有面试官想听到的，不然他们为什么要请你？当然实际操作当中绝对不该如此死板；2，如果是虚线汇报，那么必要的指导教育还是应该，同时知会他的直线上司；如果是直线汇报，直接教育；3，两种解决方法，与GM沟通，直接告诉GM问题所在，告知他你和他的权限，我想问题迎刃而解，GM总不愿意把事情搞的很难看吧；第二种，直接告诉你的LINE MANAGER，后果很多大企业里，或许会造成GM直接挂掉，呵呵。我觉得还是第一种吧。

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-03-06 16:29:30.0 做记号

作者: iriscmg 回复日期: 2009-03-04 16:14:12

请问一下LZ, 我刚参加完一家美资企业的面试, 在初试时, 是部门经理和HR一起面试的, 她问了要求的薪水以及一些工作上的问题, 今天接到HR的通知要求我这周五去复试, 对与这个复试我不知道该准备些什么. 我是猎头公司帮忙投过去的. 在初试试, 部门经理跟我说以后上班的地

方在岛内(厦门有分岛内外),那以后住哪里?因为我家在岛外,现在我又在深圳工作..
说的很乱,呵呵..不好意思.

**如果初试的时候部门经理和人事都已经参与了,那么复试一般是你未来部门经理的直属上司(高管), (通过猎头的面试)能见到这个人一般说明部门经理和人事都已经没有问题都已经认可你的资历和能力了,而且一般情况他们都知到上司要的类型,所以只要你在位这位高管面前,表现得体的多半不会有问题。别紧张,放轻松就好。

作者: 望穿尘封 回复日期: 2009-03-04 17:42:59

很欣赏LZ行云流水般的叙事,和我们面对面的聊天,让我们明白很多职场上的,面试时不曾注意到的事,更羡慕LZ身在500强企业做部门经理,能够面试各类高级人才。相比之下,现在的我简直渺小得不值一提,仰望你那种可望不可及的高度,有种头晕的感觉(o(∩_∩)o...)今年6月份就要毕业了,可是想找份工作却不容易,很多公司看见应届毕业生这个字眼马上将我拒之门外,无奈带着苦涩,没办法,现在的我没资格去讨价还价,可是我真的很想对每一个招聘者说,我能做的很多,我不怕吃苦,我学习能力也很强,只需要给我一个机会,我可以做的很出色。。。

很抱歉来这感叹来了,希望LZ可以谅解下,同时也希望LZ能不能指导我一下如何准确的给自己定位,很快找到我力所能及的工作,我是电子信息工程专业的,自我感觉在沟通能力,团队精神都很好。

**定位说实话,只能你自己来,我欣赏我的未来我做主的态度,而且我充其量只是能够帮忙参谋参谋,所以先思考一下,自己想干什么,能干什么,什么是能赚钱的。。。呵呵。

作者: 雀巢头 回复日期: 2009-03-04 20:17:23

楼主的贴子,超级有用;楼主有没有精炼的版本,看死我了,

谢谢!

**www.tongxinmian.com 最近有朋友帮忙改版面,需要一点点时间。

作者: 我叫月牙湾 回复日期: 2009-03-04 20:46:36

请问楼主

跨行的同性质工作过去的经验有没有价值?

比如我以前是专做零售业的会计想去金融投资做财务工作?

为什么问这个问题呢,因为某天面试一个公司,老总说,像他们这个行业特别难跳槽,同性质的工作跨个行业就没有价值了?真是这样吗?

为什么我认为同性质的行业有很多相似的地方,细节问题也可以触类旁通,如果楼主遇到一个同性质跨行业的比较有经验的人来面试,他过去比较出色的行业经历会不会加分?

还有,现在都是留学生因为没有实战经验变得不再这么有价值,如果我在国内积累了一

定经验，然后就相关专业再去出国进修，回国找工作能不能加分？

问题比较多，麻烦了~~~~

**首先，肯定有意义；但也有可能，比如银行、保险等金融行业比较特殊，对于制造业来说价值不是很大；我同意你的观点，这些理念是相通的，处理方法也是相同的，只是关注的重点不同；一般来说出色的行业经历（比如大公司大银行的工作经历）一定会加分。国内工作再出国，我不敢说100%有用（没有太多的数据证明），但我个人感觉可以加分。

作者：爱吃草的母猪 回复日期：2009-03-05 11:23:46

LZ你好. 不知道这样的回复, 您能多久看到, 但是抱着幸运的心态, 还是给您回复了, 您应该比我大蛮多, 经验肯定也很足了, 那请您帮我分析下, 我的经历. 希望能从您这得到答案.

我是07年毕业的大专生, 在学校期间自学了本科, 并且大专毕业时, 本科也完成了. 我是学日语的, 所以进日本公司是我最大的期望, 好不容易进了现在的A公司, 应聘到了人事总务这个职业, 进去2个月后, 遇到金融危机, 公司把原来的前台裁了, 新来的科长, 因为我想大概也不敢得罪我们部门那些4, 5年的老员工, 所以无奈的情况下, 劝说我去做前台, 给了我2条路选择, 1是答应他的要求, 因为他觉得我待人接物都不错, 而且长的也不赖, 所以想让我去做. 尽管知道是不是推辞, 但是毕竟是原话2呢, 不答应的情况下就自动离开. 我想问楼主大哥, 您怎么看待这件事情, 而我是否应该选择继续待下去??我很困惑, 因为自从做了前台后, 我觉得意志消沉了, 心理的宏图大志也似乎被这氛围给磨灭的差不多了, 我该怎么办, 继续这样下去吗??期待您的回复

**如果是我的话, 我会选择1继续留下来, 现在外面情况并非很好, 离开或许面临几个月的失业, 且不说钱的问题, 心态会很不好; 而留下, 可以继续找外面的机会, 或者内部的机会, 至少给自己一点时间去思考去努力. 我不太相信背水一战, 这个很现实的社会中, 我更相信忍辱负重. 祝好运!

作者：我叫月牙湾 回复日期：2009-03-05 22:53:39

这边看着楼主作为一个面试官的面经，还小心翼翼的摘超出重点以备不时之需

那边瞧着八卦某跨国化妆品企业的勾心斗角，真让人胆战心惊真让人自叹不如真让人不寒而栗

突然觉得

活着好累啊，做人有必要这么复杂么？？？大学里真该开一门猜心课~~大家都直接点表述出自己的意愿不好么？？？

怎么现实中的好人这么这么少呢

是不是这个社会功利到大家只敢在网路抒发真是的自我了

**现实中并非没有好人，只是做好人很难很累，还可能不讨人喜欢，所以大家宁愿戴上假面具。呵呵

作者:徒步过客 回复时间:2009-03-09 17:35:56.0 做记号

作者: yanre2000 回复日期: 2009-03-06 21:02:20

徒步大哥,谢谢你一直的帮助和指引。对你的感激之情,不知道要怎么表达啊,真的很谢谢你。之前应聘一个公司的office manager,现在已经过了二面。前面二次全英文面试准备了好久,但是不知道最后一面能不能成功?也不知道薪水待遇什么的,只想好好抓住这个机会

下周还有个三面,面试时要做一个presentation,和5篇assignments,其中有3个问题,我还没有很清晰的想法。请徒步大哥和各位HR大人们,给点意见吧。十分十分感谢了!

1. 如何节约费用

前景:外籍专家每年会出差到中国,但是日程安排在短期内会经常变来变去的,那么如何节约费用同时让客人感觉很舒服呢?

2. 如果你是华南区办公室经理(主要负责行政和监督sale team并提供customer service support),你会怎么做,又做些什么呢?

3. 你如何处理同时提供销售支持,客户服务及行政管理呢?

**1. 如果可以的话,可以通过外包的方式,找多家合格供应商(国内的旅行社将外籍专家的国内差旅业务外包出去,这样一来费用可以被控制,客人也会满意。当然不可以的话,那就要专门设这个职位,国外很多公司有,来负责这类事务; 2, 首先是支持业务销售团队的运做,销售才是最重要的,然后是负责好客户服务和日常行政工作,当然监督管理也是重要的任务; 3, 一定会有优先级,销售支持一定是第一位的,客服和行政都是配合销售工作的。

作者: sakurara 回复日期: 2009-03-08 20:09:27

看了LZ的贴,以及LZ对个例的分析和建议,感觉受益匪浅,LZ真是一个好人 :)

因为目前正处在对自己的职业方向非常迷惘的时候,所以也想说说自己的情况,想请LZ给把把脉:

女性,专科学历,在一家日资软件外包公司工作了6年,而立之年了,作为软件工程师,其实也没编过几行代码,主要做基础的测试工作,而事实上我也真不喜欢编代码,也越来越受不了压抑的工作环境,没完没了的无偿加班,微薄的收入。

我想转行,可又不知道以自己这样的资历(单身女性,只做过长时间的基础的技术工作,英语可以)能往什么方向转? 自己为此做些什么努力?

恳请赐教,谢谢了 :)

**因为这一行我的确不是很懂,很难提出具体的转行意见。我觉得如果想转行的话,已经工作6年,那么最好还是和目前工作略带关系而且自己也愿意从事的职位,这样会相对容易一点。所谓努力,当然改简历,积极准备,如果有时间去读点目标职位的相关信息,甚至去考个证等等,都是努力的方向。当然可以的话,通过朋友帮忙转行也是不错的选择。

作者：含着泪 回复日期：2009-03-08 21:23:30

楼主：帮我分析一下吧！

05年会计本科毕业，英语六级，但不感兴趣，主要因为父母是会计。毕业后，进入本地一家国企计划财务部，三年，但是很遗憾没有做过成本、总帐，什么职称和证书也都没有去考。因为工作不是很开心，去年10月来上海，还是在找财务工作，比较感兴趣的市场类工作，也在找，现在觉得方向很多，但没头绪。刚刚拿着一家外资会计的OFFER，心里实在又不太情愿去。我真不知道该选择怎么样的方向，迷茫中。

我个人比较开朗、活泼、外向、喜欢与人沟通，愿意挑战自己，对市场方面很喜欢，但是我只有三年财务方面的工作经验，没有市场方面的经历。不知道怎么办。苦恼中。

楼主是否可以给点建议？谢谢！

**现在这个环境下，如果有经济压力，那么先接受这个职位，然后慢慢找自己合适的方向；如果没有那继续努力寻觅，不过难度很大，降职降薪是90%的可能。不过我总相信目标明确，努力应对一定会有成就。

作者：天赐力量 回复日期：2009-03-09 01:36:47

LZ你好，谢谢你耐心的回帖，能否给我点建议，不胜感激

我现在正在找工作，之前在一家外企办事处，一开始我是在物流部做合同跟单工作，做了三年多，后来老板为了公司更好的发展，将这一职位转到上海。后来我做了两年多的销售支持工作，现在工作又将调整，准备和别的职位合并。请教LZ我的简历是都写上了还是按侧重点准备两份更好呢？如果我现在是去应聘销售支持的工作，别人问我在公司工作五年多了为什么想要离开了我该怎么回答比较好呢？

还有一个问题想请教LZ和各位HR大人，我发现在面试时有时会问到有无男朋友，因为我未婚又是大龄30岁 呵呵，我现在没有男朋友，可是我如果这样说又发现别人似乎觉得很奇怪，会再一次追问，我实在不知道怎样回答会让对方比较满意呢，是说男朋友在国外读书以后回国这样好么？

谢谢LZ，好人一生平安：)

**如果是应聘销售支持，其实只要写销售支持的内容就好，如果觉得之前经历不写有点可惜，那么选重点的和亮点的简单写上一两条；五年离开的问题，我觉得其实很容易，需要一个上升的平台；关于男朋友，说实话吧，不然按照你的编法，自己会紧张的要死，呵呵。祝好运！

作者：andy_cxs 回复日期：2009-03-09 02:16:31

看了楼主的帖子，确实有很多让人受用的地方。特别是楼主对于一个招聘者在招聘时的心态描述，对我很有启发。不过，个人浅见，对于楼主在对面试官随机问题回答的分析，我不敢苟同。所受环境的不同答案也不一样。所以楼主不应该站在自己的角度上去完全否定别人解决问题的方法。怎么解决提出的问题固然重要，虽然他的回答与自己所期望相差太远，但是我们不能片面的只从结果来看，而应从其他侧面的地方进行思考...看应聘者的思维方式、习惯能不能适应现在的职

位. 曾经在某个地方学到一句话:性格决定命运. 我想, 在面试中尤为重要. 对的地方碰见对的人.. 呵呵....

**感谢Andy的回复和分享, 的确很多都是个人观点, 而且有些不近人情, 呵呵, 所以放在这里供大家讨论. 性格决定命运, 对的地方碰见对的人, 的确面试、工作乃至生活生命都如同Andy说的一样, 再顶一下!

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-03-14 14:14:08.0 做记号

作者: 鬼来拉 回复日期: 2009-03-10 23:15:04

楼主, 请教: 本人法学专业本科毕业, 司法考试两次没过, 现在对法律几乎提不起兴趣. 目前在事业单位做行政, 很没有挑战性, 英语八级, 很有兴趣, 我现在有点茫然, 我该如何努力? 我还能做点别的什么吗?

**离开事业单位或许是为了挑战平淡生活, 呵呵. 关于努力的方向, 我想还是取决于你对未来的期望以及你的爱好, 比如你对英语感兴趣, 而且英语也不错, 是否可以更进一步, 花更多的心思和经历, 在英文方面作的更突出一点, 比如现在比较热的同传. 或许这样一来不光可以提高自己甚至可以让生活变得更充实一点.

作者: 斧头字 回复日期: 2009-03-11 20:05:48

LZ好, 普通本科毕业四年, 目前在日资企业的中国研发部设计部门基层工作. 外派到日本研修经验1年.

对电路技术, 日语, 软件均有一定能力, 但因为涉及的面比较杂, 不是非常精通.

这种情况应该向什么方向发展?

请指导, 谢谢

**关于这方面我的确了解有限, 所以很难提出具体的方向. 只提一点建议, 鉴于已经工作四年, 建议可以考虑在未来的两年慢慢往管理方向转型.

作者: 我干嘛要这样 回复日期: 2009-03-12 15:18:12

徒步你好, 我最近对自己的职业很迷茫, 急切盼望能得到你的点拨.

我07年4月份硕士研究生毕业, 高分子材料专业, 进了一家制造业公司(中美合资)做工艺工程师, 做了半年时间公司部门框架调整, 我成为了经济运营部经理助理, 其实更多的是翻译的工作, 因为是中美合资美方人员过来必要时做一些生产方面和技术上的翻译包括口译, 原来英语不错经过这些锻炼口语也得到了不少提升.

08年初期我们公司调过来一个美方副总暂且称其为H, 主管我们部门和另外一个部门, 工作上的接触比较多, 私人关系还可以. 前不久H跟我说他有很大可能去浙江那边一家公司, 是我们美方独资企业, 做老总, 问我愿不愿意去做他的助理.

我现在非常矛盾, 现在在这做的和我的专业已经偏离了, 以至于我有时候都在想如果跳槽我的CV上基本没有什么亮点可写. 可是如果我去浙江做总经理助理, 那以后我的职业之路又会如何? 我不知道我是否应该转型, 应该如何转型, 转向什么、、、、

我的性格有点外向很开朗，比较喜欢与人打交道，但做技术也能沉下来钻研。

补充说明一下，我男朋友现在在国外读博士明年4月份回来，我今年已经28周岁多了。貌似真的耽误不起了。朋友都劝说我让我不要折腾，现在就在这待着工资不高倒也清闲，可我骨子里应该是事业型的人，不愿意虚度光阴做着对以后没有帮助的事情。

现在真的很困惑，如果我去浙江做总助，那以后从总助又能转变为什么呢？不去做总助，在这耗着一点也看不到以后的发展空间。

恳请你给指点迷津。十分感谢！

**建议拿张纸，把现在的工作和未来的工作，按照自己的关注的项目，比如工资、发展方向等等罗列，并逐一打分，我个人觉得数据分析或许会来的更理性一点，当然，曾有过个统计，人生的重大改变往往来自于感性的决定，呵呵。关于浙江的总助，我的建议是最好和H好好谈谈，比如总助具体的职责（很多公司总助可是视作为老板的高级秘书职位，也有很多公司总经理助理是一个职级，仅次于与副总经理，拥有实权，如果是后者，一般会管理至少1个以上部门）以及未来的发展。当然也需要和男友有很好的沟通，尽管我比较倾向于女性有独立的事业和充分独立的能力。呵呵。祝好运！

作者：肉片茄子 回复日期：2009-03-12 21:51:55

国外留学5年，马上毕业了，看来找不到工作，朋友们说上海很好，遍地是钱....

请教是否真这样？

**我想不是吧，总之，我的感觉在上海找工作不难，找好工作不容易。

作者：一时新闻 回复日期：2009-03-14 09:15:59

辛苦了，LZ！

我现在是一外资银行的市场开拓人员，头两年在一国有银行，第三年在外资银行。想向投资分析方向转，正在参加CFA考试。

打算是通过CFA后看是否有机会申请转到金融分析部门。

请教一下LZ是否有可行之处？

**当然可以，努力呀！

作者：徒步过客 回复时间：2009-03-16 10:49:47.0 做记号

作者：cxz_sweet 回复日期：2009-03-15 01:00:33

我是个对生活相当有激情的人！

我自己还做的一个自我分析和职业测试。

您的性格类型倾向是“ESFJ”(外向 实感 情感 判断)

有爱心、有责任心、合作。希望周边的环境温馨而和谐，并为此果断地营造这样的环境。喜欢和他人一起精确并及时地完成任务。忠诚，即使在细微地事情上也如此。能体察到他人日常生活中的所需并竭尽全力帮助。希望自己和自己的所为能受到他人的认可和赏识。

ESFJ型的人通过直接的行动和合作积极地以真实、实际的方法帮助别人。他们友好、富有同情心和责任感。ESFJ型的人把他们同别人的关系放在十分重要的位置，所以他们往往具有和睦的人际关系，并且通过很大的努力以 获得和维持这种关系。事实上，他们常常理想化自己欣赏的人或物。ESFJ型的人往往对自己以及自己的成绩十分欣赏，因而他们对于批评或者别人的漠视很敏感。通常他们很果断，表达自己的坚定的主张，乐于事情能很快 得到解决。ESFJ型的人很现实，他们讲求实际、实事求是和安排有序。他们参与并能记住重要的事情和细节，乐于别人也能对自己的事情很确信。他们在自己的个人经历或在他们所信赖之人的经验之上制定计划或得出见解 。他们知道并参与周围的物质世界，并喜欢具有主动性和创造性。ESFJ型的人十分小心谨慎，也非常传统化，因而他们能恪守自己的责任与承诺。他们支持现存制度，往往是委员会或组织机构中积极主动和乐于合作的成员 ，他们重视并能保持很好的社交关系。他们不辞劳苦地帮助他人，尤其在遇到困难或取得成功时，他们都很积极活跃。查看维度分值

您适合的领域有：消费类商业、服务业领域 广告业、娱乐业领域 旅游业、社区服务等

你适合的领域和职业有： 投资 投资顾问 投资银行家 风险投资人 金融规划师 策划营销

营销策划人员 销售经理 公共关系专家 其它 新型产业创始人 后勤顾问 艺术总监 制片人、主持人 政治家

我觉得这还是蛮准的,我是外向型的人,我学的专业是教育专业.但是,我分析了自己的性格特点,我适合做销售,有时候,十一国庆放七天的时候,我就会出去做兼职,做得还不错,销售的业绩也还可以,更让我萌生了,我毕业了就做销售的想法.虽然我是女生,但是,我对自己有信心,我相信自己可以做得好.在学校里,我也当了二年的学生干部,能力上面有一定的锻炼,从很早开始,站在台上说话,就很少紧张了.办事能力也得到很多同学的认可..

但是，还需要学习，毕竟学校里只是个小舞台。

我是喜欢与人交流的一个人,喜欢从事销售这种,与人交流的工作. 有时候放假,我会外面逛街的时候,就特意观察别人哪个店里的生意很好,我都会进去跟别人聊天,然后别人也很乐意的告诉我一个自己开店的技巧,所以,我对自己的分析是,我想做销售,然后我的理想是当一个销售总监 ..

我觉得，分析自己真的很重要，找准自己想要什么，适合什么，然后，找各种途径来获取自己想要的内容，学习。是相当的重要的。加油吧，我离毕业也不远了！

我就是奔着销售总监这个位置去的.

听过很多人说过,销售很辛苦,但是我认为,年轻人,吃点苦不算什么,年轻的时候,最不能求的是安稳...年轻的时候就想着安安稳稳,那以后一辈子也就那样了..

我是一个女生,我想知道,女生做销售的,应该也有蛮多吧.

销售有这么多种,我该怎么来了解这个行业呢,

帮我提下意见,

涉足哪个领域比较好一些!

谢谢!

**的确很会分析自己,目标也非常明确。销售是一种职业,选准行业也非常重要,个人认为快速消费品行业是做销售最好的起步行业,比如P&G、联合利华等,这些企业已经有了很好的销售和培训系统(不光是电脑系统包括各类规章制度等),而且离开以后平台比较宽,如果有心认真学习的话,可以帮助你快速发展,早日做到你理想中的销售总监。

作者:老熊猫交流 回复日期:2009-03-15 11:52:49

楼主,片面了一点吧,都是以细节小事取人,那么这样怎么找得到人才呀?太苛刻了吧?!

**不否认,我在前文中放大了一些细节问题,也正是因为这些细节问题,给面试官许多说的出的理由,所以写在这里只是为了帮助朋友们避免可以避免的这类问题。呵呵。

作者:冷了啊 回复日期:2009-03-15 13:51:25

楼主,您好!我是一个即将毕业的学生,目前在就业的问题上有很多的疑问,找工作中不断碰到问题,请问能不能提供一下您的邮箱,真的太需要您的指点了!谢谢!

**tubuguo@live.com

作者:徒步过客 回复时间:2009-03-23 14:21:37.0 做记号

最近比较忙,回复不及时,不好意思。

作者:leeease 回复日期:2009-03-16 14:25:02

楼主,我曾在深圳外企担任HR专员,5年工作经验,2006年出国留学,澳洲HR硕士文凭,刚念完书回上海,请问能找什么样的工作啊?大概应该开多少工资?

**我觉得还是继续HR的工作会比较容易,当然会有机会可以从事管理岗位。关于工资不太好看,如果是金融行业的话,一般可以超过1万吧,具体要看你怎么谈了。

作者:冷了啊 回复日期:2009-03-16 16:54:24

楼主,看到了,我已经发信到您的邮箱。谢谢!

**已回复。

作者:xiaohza 回复日期:2009-03-17 16:27:48

一直在读您的帖子,这几天收获很大。想向您请教,不胜感激。

辞职快3个月了,我一直在努力的找外企工作,但过去的3个月里我只面试了3家公司。外企销售面试一次不成功,客户服务也有两个面试也不成功。

我对未来工作希望是稳定又能体现自己的能力。之前有2年多的外贸经验。本科,英语6

级。

其实我很期望去作外企销售，我觉得这个职业很适合男性，很能锻炼人也有利于以后发展，内心深处，却对销售缺乏些许信心，这和我之前做外贸业绩不大好有关。

想问您，男性从事外企客户服务合适吗？好象绝大部分应该是女性。目前有个外企客服的机会，但工资不高。如果面试成功了，并且答应了，不去，会让推荐我去面试的人难堪。

我还在考虑职业规划的问题，想着去外企的客户服务还是继续投销售职位，还是很多犹豫。

希望您能指点，谢谢！

**呵呵，我认识几个客服部门的主管都是男性，所以并非男性不适合从事客服行业。我觉得现在的情况是，你期望从事销售行业，但缺乏一点信心；同时又有朋友推荐的客服机会；所以犹豫中。其实，我觉得如果期望从事自己向往的销售行业，那么必须强迫自己给自己增加信心，坚决的坚持下去，这样才会有结果；如果不是那么趁早放弃，客服工作也是不错的选择。

作者：不正常的名字 回复日期：2009-03-18 16:25:15

楼主人真好，我也来问问

2005年小本毕业，专业是生物医学，六级

毕业的时候不好找工作，跳槽比较频繁，直到2006年考上公务员才稳定下来；机关里面呆了一年，每天的工作基本上就是打字、整理资料，越来越想离开；请问楼主像我这样的情况能去外企吗，应聘哪些职位成功的机会比较大，需要做哪些准备？

**我自己觉得什么情况都可以去外企，只不过到最后是去做什么。公务员工作或许比较枯燥乏味，简单重复，不过其实外企入门职位也是一样的。所以我建议还是找周边外企的朋友们了解一下外企的真实情况再作决定吧。

作者：cxz_sweet 回复日期：2009-03-18 23:18:22

我的目标是销售总监，这个位置很大，

我分为几个小目标，

最开始，我肯定是从销售的最基层做起，我给自己二到三年的时间升为区域经理，接下来给自己三到四年的时间升为销售总监，或企业高管。

在踏入社会之前，我做好，人格测试，心理测试，职业测试。确定好了自己想要的和方向，我会坚持下去，不能像个无头苍蝇，那样是最不好的

落实到我的生活，每一天，我现在经常做的事情是，在图书馆里借管理，销售方面的书籍来看，总监肯定是不可能靠考证就可以来，我想的是，这样可能会更加规范性一点，“名正言顺”进这一行，毕竟我的专业是教育学，并不是市场营销。

我经常关注这一行的信息，尽量做到比较了解，做好十足的准备，再踏入社会。

我非常想把英语口语学好，例如双休，报班学口语，可是我们这里好像没有。

这些都是我要做的。也是我每天在做的。
我希望我以很好的状态踏入社会！！

最后，我想问的是，

我前几天看到一个帖子，有人说，有的企业招销售的，看是女的直接就会说不要女生，或者是等待面试就不通知女生了，我想知道，男生和女生想要达到同样的一个目标的时候（具体是我要涉及到的这一行），是不是女生更困难一些。

虽然这些消息不会动摇我树立这个目标的想法，
但是，我更希望，不是这样！
希望LZ实事求是的告诉我。谢谢。

**很有想法。顶一下。销售工作，我个人认为不分男女，所以不存在女性更困难的情况。所以不必要有太多的担心和顾虑。

作者：小7宝宝 回复日期：2009-03-19 00:14:20

我已经通过两家公司的初试，但是接下来是复试，我不知道要准备些什么，请指点。

**具体情况需要具体分析，如果是复试的话，我想要准备的你们大都已经准备，所以最重要的还是放松心情，随机应变。

作者：饮水机里的水 回复日期：2009-03-21 21:37:01

LZ你好，我2005年双学位本科毕业，在国内一家大型制造企业作财务工作3年半，熟练使用SAP软件，尤其对成本和销售模块比较熟练，会计师职称，请问在上海的话，找工作一般薪资大概在哪个区间？

谢谢！

**3年多的经历，我所了解的信息，如果是金融行业，一般可以在6000-8000之间，当然也有例外。

作者：徒步过客 回复时间：2009-03-24 08:50:28.0 做记号

作者：饮水机里的水 回复日期：2009-03-23 18:44:50

作者：饮水机里的水 回复日期：2009-03-21 21:37:01

LZ你好，我2005年双学位本科毕业，在国内一家大型制造企业作财务工作3年半，熟练使用SAP软件，尤其对成本和销售模块比较熟练，会计师职称，请问在上海的话，找工作一般薪资大概在哪个区间？

谢谢！

**3年多的经历，我所了解的信息，如果是金融行业，一般可以在6000-8000之间，当然也有例外。

谢谢楼主，另外问下现在上海工作好找吗？

******我个人觉得，即便是现在的金融危机情况下，上海找一份工作并不难，但要找到合适的理想的工作的确很困难，因为这个城市人才实在太多了。

作者:徒步过客 回复时间:2009-03-25 17:13:30.0 做记号

作者:宝宝的鱼妖精 回复日期:2009-03-24 14:22:22

天呀，徒步先生，我还记得第一次看到你这个贴还是在两年前吧？

那时候我是临时被公司任命兼做HR，无奈之中上天涯来看职业帖子，扮专业来的。没想到我现在也面临失业的困境了。

我在求职大军中算是一个万金油的求职者吧

06年大专毕业，浑浑沌沌，第一次去招聘会第一份投的简历，就得到了面试的机会。3轮面试，口试笔试再面试。得到一份Offer。

作为开荒牛被派到东莞，作为这个跨国集团亚洲在东莞办事处的第一人。从最初租赁办公室装修买家具办公用品，到工商税务律师事务，从人员招聘到签合同买社保办公积金，从行政到财务，从工作职责的制定到规章制度的执行，3年多来无不呕尽全部的心血经过方方面面的“拼杀”之后，基本稳定下来，也招兵买马了18个人，成立了一个颇具规模的小代表处了。后期我除了仍负责日常的行政财务人事之外，还要负责跟一点单。当然对于一个无收入的小代表而言，行政财务人事都是简而又简的。财务只需要每月把总公司打过来的美金换成人民币，做工资表，发工资，记现金日记帐。和简单的银行帐。社保和公积金还有年末的年审都外包了。工商税务交这个费那个费的就固定一段时间跑一趟。办公室需要什么东西就采办采办。。。人事的话，如果招人的话负责发布消息，筛选简历，之后给德国佬过目，可以的话，请来面试，面试后自己选择，再请示领导，然后再通知笔试，笔试之后评分，再筛选，最终让德国佬过来面试。我们代表处负责的是在莞下的单的跟进工作。所以我也要负责后期的跟单。就是follow一下各项文件，定好出货，验货的时间，再把工厂的一些问题整理之后集中反映给德国佬。。。

因为上面换了一个老大然后带来了一套新的人马，把我们最初的这批一个个都逼走了。我也在三月份终于扛不住提出辞呈了，这个月底走人。

不知道以后的路会怎样，可能很好走，也可能更难走。我想先打算回家调养一下身体，2-3月后才考虑找工作。

我的家乡在潮汕。一个外界传说很可怕的地方。我有潮汕人固有的勤劳和小聪明，也有很多缺点。

不如不太懂得奉承，讲好话，拍马屁。工作不喜欢按部就班等等，有时候跟老大顶嘴。这些可能都是跟这份工作给惯的有关，以至于让我这后半年来受了大苦。英语书面一般，口语还行，天生有些不服输的劲头，工作环境适应能力超强。这份工作给我的经验就是有点像万金油一样，什么都懂一点，但却又什么都不专业。

我不知道楼住是否熟悉潮汕地区的就业环境。说句不好听的，那边很少有外企，都是些不太成大器的民企，高层的领导就是老板和他一家子亲戚，想找3000块钱的工资门都没有。。。

我现在面临的困境就是不知道如何给自己定位。想进入规模的外企又始终受限于学历和经验的不足。想去家里找民企又不知如何入手。我该如何趁这2-3个月休息的时间休整好自己的装备呢？

我上了一下家乡的招聘网站，却拿着简历无所适从。外企没有，名企太少。就算有，照片的职位也都很低，应聘的人工资要求更低。晕。。。

我在东莞是做鞋子的，潮汕那边也有很多做鞋子的。但实际上我对鞋子制作的流程理解并不多，毕竟是在办工作做文字工作的。接下的找工作，我该怎么给自己定位？怎么包装自己？是做业务，还是做行政，抑或找份助理？

我之前给自己的定位是想找一个中小型企业经理助理，或者老总助理之类

的。现在看来好像没有那么容易。

原本在东莞的工资大概3700，税前。+保险，公积金15%+公司15% 15天年假。年底13个月月薪。每年有2000usd左右的花红。

现在在家里我的工资期望该怎么定呢？

哪个行业的发展会比较喜人呢？

我是该在网上投档还是该去人才市场呢？

男友每天都在动员我去深圳。。。可是我挺害怕的。报纸一翻开就是失业率，毕业失业，经济危机。深圳哦。。。那么多本科生，研究生，估计竞争应该更激烈吧

我在隔壁指导求职的楼也贴了个帖子问。希望楼主别介意哈。想多听点意见。

谢谢了

**呵呵，那是专门出中国巨富的地方。说实话，我对潮汕地区并不熟悉，具体就业环境实在不敢乱说。不过我想你之前的工作经历很多很杂，说起来是后台方面什么都接触过，但相对不够深入。其实，这样只有帮你打开了工作视角，你看到过很多，所以对你未来职业发展的选择也会有所帮助，我相信，你一定在原先那么多工作中有一项是愿意值得深入和投入下去的，因此给自己确定一个方向，努力往自己的理想靠拢。关于薪水，我的确不了解。关于如何发简历，我觉得网络和人才市场都是需要的。祝好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-04-01 11:53:18.0 做记号

作者: herbenhui 回复日期: 2009-03-26 10:11:26

徒步过客 你好

小女子有点问题想请教，愿闻高见

1. 在去年有业界比较有名的A公司多次找我去，开的待遇也不低，但当时我很看好我们公司，希望公司能更好发展，因此一次次拒绝了。现在公司状况有了很大改变，可能要离开。昨天找A公司的人问了一下，回说现在给的待遇也不比以前，说以前是给我的特殊人才待遇，现在特殊人才名额已满。

2. 还有上个月也是业界比较有名的E公司面试一轮后说很满意，希望我能飞过去当面谈谈，基本就定下要我了。可是当时公司的事没处理完，一直拖人家也一直打电话来催，后来我也不想拖着别人，于是说短期我可能去不了，让他们找其他人。

想问的是，第1个情况是不是HR故意刁难？是不是因为曾经多次拒绝他们公司导致他们已经把我列到黑名单，就是对我很不好的印象？

第2个情况，如果这时再联系E公司的HR，会不会给他们感觉我比较反复，不可靠呢？

多谢指教啊，期待您的回复

**第一个情况，我觉得或许真的可能是他们说的那样，很多公司会有一个Talent Pool，是有预算名额的，在这个pool里的工资待遇是不一样的。当然你多次拒绝别人，对方可能的确有想法，建议可以考虑去找一下对方业务线上的老板问问情况，权当联络感情；第二个情况，现在联系对方，对方一定觉得你说的感觉，所以不妨很坦率很诚恳的告诉对方当时的情况以体现自己的责任心，当然如果对方现在还是急缺人的情况下，还是会录用你的，我最近刚碰到这样一例，呵呵。

作者: 宝宝的鱼妖精 回复日期: 2009-03-26 11:07:16

作者: 徒步过客 回复日期: 2009-03-25 17:13:30

**呵呵，那是专门出中国巨富的地方。说实话，我对潮汕地区并

不熟悉，具体就业环境实在不敢乱说。不过我想你之前的工作经历很多很杂，说起来是后台方面什么都接触过，但相对不够深入。其实，这样只有帮你打开了工作视角，你看到过很多，所以对你未来职业发展的选择也会有所帮助，我相信，你一定在原先那么多工作中有一项是愿意值得深入和投入下去的，因此给自己确定一个方向，努力往自己的理想靠拢。关于薪水，我的确不了解。关于如何发简历，我觉得网络和人才市场都是需要的。祝好运！

感谢您百忙之中抽空的指教。

愚钝如我，还是有些问题不是很明白。

假使说我的定位现在两个 1. 去深圳找类似的外企代表处行政人事或者财务 这类职务就跟我之前的工作经验非常类似，需要的是综合性比较强的人才。

2. 回家乡找大中型企业的老总经理老板助理。相对而言琐碎性的东西会少一点，出谋划策性，谋略方面东西会多点，也正是我所缺少的地方。

对我而言，无论从简历的制作还是面试的对答或者过往的经历上看，可能找第一种把握会大一点。但是这种职务在外企的发展空间的确不大。

请问一下，针对两种职位要求的不同，我在简历和面试上要如何包装自己，才能做到扬长避短？

谢谢了

**呵呵，其实你已经很明白两者要求不同，所以在简历上侧重点不同就可以了，如果应聘行政，那么把工作中行政的部分内容提前和细化，弱化其他部分工作就可以；面试的时候，因为两者会有差异，而且差异你自己很理解和明白，所以随机应变的适当表现就好。

作者：jsa001 回复日期：2009-03-29 14:41:33

徒步大哥，你好！

关注你的帖子好长一段时间了，一直是学习中，你真是一个超级大好人啊，两年多来持续不间断的为我们这些遇困难的人解决各种问题，不知如何感谢，嘿嘿，今天我也贴上我的问题了。

我是07年毕业的，大专，学的是计算机专业，但实在没学到什么，也没从事相关行业的工作过，至今有两年工作经验，一份人事助理，一份做销售，各做了一年，对人事的工作一点也没兴趣，算是刚毕业的一个过度阶段吧，现在这份销售的还在职，我本人一直想从事外贸行业，但由于学历不够，英语也不够好，所以当然也没机会，英语自毕业后一直在学，但由于方法不对，所以也没什么显著的提升，今年过来报了个培训班，系统点，加上更主要的是意识到各方面的压力，自学的时间比以前要花的多得多，所以感觉到一天天在进步了。

销售的工作，做得一般吧，业绩差不多，不好也不坏，只做国内，私人老板，公司内部培训啊什么的都没有，感觉继续待的话不能学到更多的东西，有点郁闷，最近想换外贸工作的想法越来越强烈，当然形势不好，没找好工作之间是不会轻易辞掉的，只是在等待或寻找机会，从各方面来提升自己，最近的困惑就是：

从你的贴子里看到很多公司职位面试都自少是三轮的，对我们这些在职人员来说，那不面试一份工作就要请几次假，（如果有机会参加几次的话），感觉这样比较困难哦，几轮面试相隔时间长不长，不知其它在职的人员都是怎么合理安排的呢。

还有一个问题就是当面试官对面试者提出要列举自己的缺点至少三条来的时候，该怎么回答，当然，每个人都会有不同的缺点，但如果实话实说的话，就会减少面试成功的机会了，

前面你有帖子提到要把自己的优点当成缺点来说，你能不能举出几条例子来看看呢，因为简历里面一般都已经说出很多优点了，如果再拿那些优点当缺点来说那不是重复了？

可能我提的问题比较幼稚，不过还是希望能看到你的解答或是分析或是鼓励，谢谢！

**好人，谢谢！关于面试时间的安排，其实你可以和对方商量，比如中午时间，或者接近下班的时间，合理安排，完全不必对方说什么时间你就什么时间，懂得协商安排。关于缺点，比如优点当缺点来说的，做行政或者财务工作，可以说过分苛求完美，完美主义，呵呵；做销售的，可以说待人真诚热情，没什么心计，呵呵；

作者：天凉多加衣 回复日期：2009-03-31 14:03:43

楼主你好，

4月初准备辞职，准备去长三角一带。

个人情况如下：在一大型制造业做了3年翻译，电气类的，想转行做销售，或者行政一类的工作，但是投出去的简历都是有去无回。

我所有的经验就是电气类技术翻译，英语。但是女孩子整天在工地上跑太累了。现在转行的话，又没有外贸经验，又没有行政经验，更没有销售经验。本人形象尚可，为人称道的是无与伦比的亲和力。

能不能麻烦您帮我分析一下，该如何打动HR的心。

**还是要将简历修改得更具有吸引力，跨行业和地域跳槽不容易，要作好充分的心理准备；如果希望从事销售类工作，那么需要将翻译工作中和销售甚至合同谈判有一点相关的部分写在最前面，以显示你的与之相关的经验，至少这样HR才会觉得还有谈的可能性。形象和亲和力我想简历上是很难表达的。

作者：WeiBeau 回复日期：2009-03-31 22:47:30

徒步叔叔（呵呵 应该可以这样叫吧）从大一开始就一直在拜读您的帖子，现在大2快结束了，也渐渐明白了未来该做什么。一年多来从未敢向您问点什么，今天算是鼓起勇气弱弱的提个问题吧。我是一名学习日语的男生，在危机中看到学长学姐们焦急恐慌的样子 我真担心2年后自己毕业了该怎么办。我似乎对HR很感兴趣，虽然我现在只能肤浅的理解HR的意义。废话说了那么多，呵呵，我想问您的是现在作为学生的我 除了把自己的专业学好以外，要想做一位HR，还应在校内为之做些什么准备呢？我现在只学习日语和英语。心理学之类的是不是该自学下，弄个心理咨询师证什么的。期待您的回复，谢谢。

当然 也期待坛子里面的前辈们给小弟些建议。谢谢！！

**如果可以的话，去读与HR有关的第二专业，比如人力资源管理、心理学等；当然也可以去考些证书；最有用的，可能就是去大公司实习HR的工作，你大二有的是时间，找找看吧。呵呵。

作者：徒步过客 回复时间：2009-04-06 20:26:27.0 做记号

作者：缘分的解释 回复日期：2009-04-03 08:57:03

请教楼主，本人美国留学硕士毕业，在美国一家银行工作5年，因为私人原因，年初刚回上海，请教能找怎样的工作？大概范围多少？这样的履历受欢迎吗？

谢谢！

****我想工作范围应该还是银行类工作比较有竞争优势，而且现在尽管金融危机，外资银行的全国业务发展还是很快，我觉得你还是有一定的优势；薪水范围不太好说，看对方对你的重视程度；如果同样年资，在上海的外资银行，应该在12000-15000左右吧；**

作者：西安地 回复日期：2009-04-04 15:22:10

楼主您好：

我是日语专业,在大四找工作，不想去日企，平时实践蛮多的，英语口语和写作都还不错，很想去广州工作，像销售类的很喜欢。

从您的角度看我的想法对不对？想请教下您，给我一些找工作上的建议好么？。。谢谢！

****可以呀，我个人比较推崇销售和业务类职位，尽管我不是从事销售工作，但因为很多老总都是业务一线出来的，呵呵；而销售类工作对专业的要求并非很高，所以对于学习日语，又期望不去日企的你来说，完全可行；祝你好运！**

作者：等待的法律毕业生 回复日期：2009-04-05 22:13:03

麻烦楼主也帮我看下我的简历好吗?在北京海投简历很久,连面试也没一个,好惨!找工作靠网络,简历里没写待遇要求.不知道要多少合适?

姓名:等待的法律毕业生

年龄:29(马上快三十了)

性别:女

政治面貌:党员

户口:北京

职称:经济师(中级职称)

职业资格:有司法职业资格证(蓝本),一直没挂证

学历:**大学经济法本科(二本)

****大学经济法硕士(985, 211)**

德国**大学LLM

德语:流利,在德国两年

英语:六级,托福(620),剑桥商务英语中级,可以熟练交流。

工作经历:在德国某一家小公司实习过(2个月),简单的文书工作。

在北京民企做过两年法务,主要是合同审核,起草;商标申请和相关工作;处理工伤;以及一些诉讼(买卖合同纠纷,劳动关系纠纷等);还有就是一般的企业法务工作。

就业目标是:从事法律相关工作即可。最好能做非诉业务。

目标:3000元/月+三险

****你的资历很不错。我所知道的法律行业入门不容易，要熬出头也比较困难，呵呵；关于简历上的薪水要求，完全没有写的必要，写低写高都不合适。没有回音绝对不是简历上没写薪水要求的原因。**

作者:徒步过客 回复时间:2009-04-09 11:12:57.0 做记号

作者:秋天太干 回复日期:2009-04-08 00:30:35

楼主,请教一个问题,数学系毕业,应该找怎样的工作?

**我曾招过数学系的同学,很不错,思路非常清晰,干事非常利落,优点很多;最近好象数学系最好的方向是去作精算师,呵呵。

作者:独涉寒江 回复日期:2009-04-08 11:17:24

您好!麻烦楼主帮我看看问题所在,我一般本科毕业,三年大型快消行业工作经验,从去年开始另谋职业。因为大学课程涉及了很多化工课程,所以新职位瞄准化工技术服务领域。筛选之后确定两家知名外企,投简历,电话谈话,都相当成功,然后大区经理约时间面试,第一家谈的不错,两个小时,他对我,我对公司和职位都有了个想当的了解。但是在职位地点上很难统一,可能因为这个未能拿到这个职位。今年我又投了另外一家公司,同领域不同部门的一家外企,投简历,电话谈话,都很成功,然后约时间面试,这次只进行了半个小时多一点,面试经理水平要比上一家公司经理差很多,不管是综合素质还是提问技巧,弄得我也找不到感觉。但确信这位经理是一位实干型的。因为临时通知的面试,准备不足,难免思维不够开阔,展示不够全面。自我感觉不好,所以第二天电话联系了他。考评很客观,结果由总部决定,等消息。请问楼主,我成功的机会有多大。还要我面试的时候能注意些什么

此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn , 我也要用手机发表留言!

**我想你的感觉不太好的话,对方也有可能感觉不太好;不过沟通的时间长度还算可以,关键还是内容,以及场面上是他主动还是你主动,最好是他说7你说3,或者6/4;一般说明面试官已经放开心态愿意和你交流。目前看来只能等候了;关于预测机会的话,因为不够具体,很难讲;还有提醒一点,面试中不要尝试或者努力去找自己的好感觉,你在面试中要做的仅仅是让面试官满意。

作者:smufnddd 回复日期:2009-04-08 17:16:21

我是大学以后,自己因为喜欢这个城市所以走到这里的,我在这里无亲无故。

本人不是美女,身高1米68,长相一般。

自己做IT行业的,收入不是很高,无房,没有好车, 破QQ一辆。

父母在青岛,也是从事IT行业的,家中有住房2套,其中一套为按揭贷款,所以家里有还款压力,家庭经济情况一般。

我想找一个能够容纳我这个外地人的本地小伙，要求心地善良，对收入没有什么限制，同时能够喜欢我的行业的，可以留下您的QQ号，我加您。我的QQ是 1020215121

**哈哈，楼主我很厉害呀，很有吸引力呀；LS还在我这里作征婚广告啦！

作者:徒步过客 回复时间:2009-04-10 09:25:27.0 做记号

作者: bessixushuang 回复日期: 2009-04-09 11:27:20

楼主，一直从你开贴就看你的帖子，中间经历了三份工作，都是没有人际关系，完全靠自己网投简历，面试，最后找到了现在这份很满意很开心的外企秘书岗位。月薪不算多，5000税前，北京，14个月工资外加福利。呵呵，进2年没有在跳的打算了。因为很满意现在的薪水和工作内容！自我感觉这样的薪金水平也比较满意了对于自己来说。呵呵

**那一定要恭喜你找到心仪的工作, 呵呵, 祝好运!

作者: 秋天太干 回复日期: 2009-04-09 18:05:27

看到了，谢谢楼主。

不过我的确没有方向，好象做啥都不行，而且不知道该做啥

**如果还有时间的话, 多去几家公司实习一下, 或许会有所感觉的.

作者:徒步过客 回复时间:2009-04-13 18:22:39.0 做记号

作者: 云卷云舒1018 回复日期: 2009-04-10 14:28:05

本人现在很郁闷，三月中旬的时候辞职了，然后开始找工作！4月6号下午的时候去一公司面试，可到7号还没理我，我以为没戏了。7号下午去另一公司面试了，面试通过了，告诉我8号就可以上班了。8号早上不到7点的时候我6号面试的公司给我一短信，估计是老总，说他去出差了，等他回来再谈应聘的事。我就很奇怪，不知道什么意思。然后想先来这个已经确定的公司干着，等人家再通知了再说。今天11点多的时候，那公司又给我一短信，说出差回来了，约时间再谈谈应聘的事，没说什么时候，我给他发短信说明天可以吗？发了两条，人家到现在也没理我，不知道什么意思。另外：现在的公司的老板本人很是不喜欢，感觉像一暴发户。郁闷中！

**我的建议是，可以的话通过电话和对方联系一下，以确认进程，当然还可以联络联络感情。

作者: 鱼先说 回复日期: 2009-04-10 15:18:35

徒步你好

我只是想问，如果想进外企的话，你各方面都比较达标

但是学历不达标，因为我只是个大专生

而现在的网上简历都需要本科，现在无比悔恨当年自己没有去读一个三流本科却选择了专科，所以如果公司招人是不是看到专科就直接PASS了？请问

作者：鱼先说 回复日期：2009-04-10 15:23:18

另外，我看现在很多企业要求的英语都是 精通

而我的水平大概也就是4级，不知道精通的要求是几级

是大学6级还是英语8级？是不是需要考证？我看到网上有什么剑桥英语五级考试之类的，现在成人去考的话，过了什么考试才能算精通呢？

**大专生在外企也是很多的，并非所有的职位一看大专生就PASS的，当然与本科相比，学历上是有吃亏的地方；英语精通的话，一般是指能够熟练的听说读写，具体什么是个标准都很难说；一般企业会认为级别越高越好，关于具体应该去考个什么资格，我倒的确不太清楚；不过一般企业会有自己的英文测试，比如作个笔试然后在和面试官口头交流一下。

作者：用户名466已存在 回复日期：2009-04-12 20:23:57

由于右手拿了她的简历，所以伸出的是左手，而A呢，她稍微站起来一下，然后伸出了她的右手，这个叫是别扭呀，但这并不影响我的判断和心情，只是觉得有点尴尬。

=====

“并不影响你的心情”？明明是你影响了别人的心情。这位老大爷，虽然你此刻是甲方，但我还是要说一下，是你先不懂礼貌，哪有用左手握手的？这是对别人的不尊重，懂么？

**呵呵，的确这里也有我的问题，谢谢指正。

p19

作者：小电信 回复日期：2009-04-14 16:05:57

楼主您好，请教一下发展：

本人一线大学经济法硕士毕业，英文六级。目前在大型国企做行政工作，薪水不多，这里可能要熬上很多年才有出头机会，不算忙。但我对这份工作内容不太感兴趣，更喜欢能让我发挥专业优势的，有挑战性，薪水高的工作。

如果去律所，也可能要辛苦很长时间才有机会，而且升合伙人很难；如果去企业当法律顾问，一般不是公司的核心部门，不会有很大的发展；我有点茫然。不知您看了，对我有什么建议呢？非常感谢！

**我想很多人都有你这样的想法，包括我自己，都希望能够找到感兴趣，又能发挥专业优势，有挑战，薪水高的工作，呵呵。不过真正能作到这点的人并不多。关于你的选择，我的想法还是看自己的兴趣所在，如果对行政工作完全没有兴趣，那放弃也无妨；如果觉得律师才是你想要的那必要的历练也是要去经历的。如果按照你的分析，每件工作都有他的局限性。关键还是要看自己的向往、热情以及努力。我想如果有得选的话，选择自己的理想，给自己3-5年的时间，用心拼一下，或许会有所成就。

作者：absdj007 回复日期：2009-04-15 18:58:32

楼主的文章很有启发性，想征得楼主的宝贵建议，望指点迷津：

一般的本科英语院校毕业后，一直没有从事自己学习的进出口贸易，一半的原因是这个

专业还是major到语言上去了，另外一半就是自己的兴趣爱好战胜了亲朋好友的建议，选择了酒店，一路走来从HILTON 到 SHERATON，从GSA到AM，毕业后3年的时间转眼就过去了，突然发现自己在耳闻目睹了其他朋友的工作生活后，开始对自己的选择产生了疑问（3K的待遇在重庆很一般），想离开这个行业心有余而力不足，担心自己的工作经历太过狭窄，不离开吧，别人同样其他外资或者合资行业的经理位置早已不是这个数目（当然这里不是和IT或者其他特别高薪行业做比较），楼主，你认为我这样除了语言优势（八级、听说读写能力较强）身上并无太多其他一技之长，要换其他行业，该怎样左手自己的简历和面试，或者做什么羊的心态准备较为合适，当然最好能够给予一点求职选择上的建议，感谢楼主在帮忙中抽出时间，如能解答，必将重谢~~

**已经有了酒店行业的三年工作经验，现在的离开是出于怎样的考虑，完全是因为工资的问题，还是兴趣发生了改变，我想这一点非常重要；如果仅仅是工资的话，我觉得大可不必这么介意，审视一下自己，工资因素是否是因为自己本身的问题造成的，还是客观的因素，是否有增加和改变的可能以及努力的方向，再作出换行业的决定，因为一旦决定，等于之前的酒店业经验就要放弃。如果是因为对这个行业失去信心，或者理想发生了重大的变化，那么考虑清楚自己到底想要什么，明确目标再去努力，比如修改简历准备面试，这样才会有有的放矢，不然的话，很有可能下一份工作也并非是你真正能够喜欢和坚持的。重谢谈不上，能够出点建议，帮到点小忙已经心满意足了。

作者:徒步过客 发表时间:2009-04-19 00:53:35.0 做记号

作者: 冷雪女人 回复日期: 2009-04-16 17:29:00

徒步过客，你好

我现在在一家小型外企公司从事采购助理工作（这之前有近一年外贸采购的工作经验，在深圳），面试前并不知道这只是一份三个月的短期工作，也不知道我的主要职责就是帮所有的采购专员寻找全球关于生产卫浴产品的供应商，然后汇集资料后提交给他们。

由于我的美国老板面试我时真的很和蔼，而且说希望我能来工作，然后也是外贸采购的助理工作，正是我想要的。当然我来宁波找工作也才一个星期，现在我已工作一个月了，认为这一个月中我并没有学会太多东西，除了我自己每天拿着公司的一本产品目录来熟悉产品规格及资料外，办公室的同事大多时候并不太愿意直接告诉我想需要的东西，这让我很困惑。

我现在脑中的想法是想在三个月后能继续留下来成为正式的采购专员，可不知如何发展下去？你能给些建议吗？谢谢！

**我想办公室里很难让人来教你或者告诉你想需要的东西，往往只能靠你自己多多留心对方在干什么，所谓的偷师；然后和老板以及同事搞好关系，至少是最重要的那个同事要搞好，寻求他们的帮助，获得他们的认同，然后主动的要求一点额外工作，也不要让人感觉你太空或者忙不过来，力争交到手上的工作不出错，质量高，按时完成就好。尽管听上去很容易很简单做起来其实还是有难度的，呵呵。当三个月期满的时候，让他们觉得你非常胜任，那么胜算就会很大了。

作者: lienatemp 回复日期: 2009-04-17 04:34:53

徒步过客，你好。

印象中你的帖子以前也看过，但匆匆忙忙。今天工作闲下来，从第一页看起，竟然看了一天都还没有看完。（今天上班没怎么干活，不好意思）

开始看到你的热情那么高涨，每天都来回复几十条问题，佩服之余也以为这样占用的时间精力太多，你坚持不了太久，这个帖子就会像大多帖子一样数热闹一时，然后沉寂。结果快下班了，我才看到十几页，忍不住翻到最后一页，发现在距第一帖一年多的今天，你还坚守在这儿。我真的除了佩服还是佩服。而且为你这种执着感动。平时从来都不发言的我也来帮你顶贴加油！

**谢谢，有你的鼓励我会继续下去。

作者:徒步过客 回复时间:2009-04-27 10:40:37.0 做记号
最近还是很忙，没能每天上来及时回复，很抱歉。

作者: 冷雪女人 回复日期: 2009-04-20 09:06:31
TO:
徒步过客

很谢谢你的解答，让我有了一个冲刺的方向。
我也真心希望你工作顺利，家和万事兴。

**非常感谢你的祝福，祝好运！

作者: 笑有多危险 回复日期: 2009-04-20 14:03:24
楼主，你好！

我上个月刚辞职。这份工作前后只有10个月的时间，一家法国公司在中国的办事处。我做的是采购。由于一时冲动，我提出辞职。公司流动特别快，我离开的时候是除了老外以外时间最长的员工了。

最近也面试了几个公司，也有猎头找过我。但最后都没有回音。这份工作经历我该如何去解释？会不会让人觉得我是一个特别不稳定的？

**10个月的时间的确有点短，可能让人觉得不稳定的感觉。主要是看面试的时候对方的看法和观点，如果对方不问，那是最好；如果对方问，那最好找出一些合适的理由，冲动肯定不是好的理由，公司流动快，只能是侧面作为一种证据，而不能完全作为离职的依据。

作者: 新特药 回复日期: 2009-04-20 23:19:03
楼主坚持回答了这么长时间，辛苦了！

请教楼主, 本人05年名牌大学材料专业毕业，毕业后进入一家大型日企，直接送去日本学习半年，在日本期间对制作工艺有了非常仔细的了解，同时日语听说读写都很熟练。回国后作了半年现场技术员，后开始做采购工程师。工资很低。现在感觉发展不大，而且工资不高，再加上日企那种工作理念很不适合我，想换换环境，不知道下一步该怎么办？

谢谢。

**很多人不喜欢日企的工作环境以及发展理念，我也是，呵呵；既然已经有了三年多大型日企的工作经验，我想换环境应该不难。只是需要确定一下以后的发展方向，技术员还是采购工程师？换其他工作会有一些困难而且要重头来过，并不值得。此外，一般日企待不下去的人，国企私企都很难适应，一般最好的选择是去欧美企业，比较宽松。

作者：子有语 回复日期：2009-04-22 16:57:48

您好！

我一直在关注您的帖子，很受益！现在个人也在面临选择，想私下请您给点建议，可以给我发个EMAIL吗？

samvov@yahoo.cn

先谢谢啦！

**tubuguoke@live.com, www.tongxinmian.com （不过最近好象后台出了问题，我正找人帮忙解决）

作者：lalawoa 回复日期：2009-04-22 21:17:32

楼主，咨询一个问题：

现在的经济环境下，换行业，尤其是换到金融行业，好不好？

谢谢！

**如果职位和收入都有保证，我想没什么不好的地方。

作者：wwmanutd 回复日期：2009-04-26 19:33:14

哇哈哈 工作快一年了

帖子还是这么火啊~

**老朋友，现在好吗？谢谢啦！

作者：Ispa123 回复日期：2009-04-26 21:43:20

一直在天涯拜读您的帖子，收获颇大。现有事想向您请教，不胜感激。

我一直在找外企的工作，到现在，我面试了4个公司，都是客服。

想问您一下，男的从事外企客户服务合适吗？好象客户服务绝大部分是女的。在很多人说客户服务没有前途。

我不太明白，希望您能指点一二，谢谢！

**我记得我有碰到过另外一位朋友类似的问题。客服其实并非是女性的专利，我碰到过很多金融行业的客服主管都是男性，很多银行负责客服的高层也都是男性，我想应该不存在男性作客服没前途的

作者:徒步过客 回复时间:2009-04-29 20:14:19.0 做记号

网站修改了一下，结果弄巧成拙不能用了，求高手帮忙解决问题，谢谢啦！

作者: zhoujunwen 回复日期: 2009-04-27 12:46:31

楼主，你好！

请教下楼主，帮我分析分析！04年毕业本科生，环境科学专业，学校是3类本科。英语不好，四级没过，人少点自信！

04年~06年4月，在东莞一家民营小实验室做房屋空气成分检测验收。从实验室规划，买仪器，按测试标准验证测试方法，实验室质量管理体系建立到实验室通过计量认证。对GC，HPLC等大型仪器和实验室体系ISO9000比较熟悉。待遇2500。06年4月准备跳槽，面试过广州SGS没成功，面试深圳SGS时没填待遇也挂了！

06年5月跳槽到深圳一外企，做品质这块！主要工作内容：1. 手机金属机壳产品控制计划，涂料进料等文件编写，熟悉手机金属机壳产品工艺流程以及各工段主要的不良和部分改善措施（没现场经验，很多都人家交来的资料了解到）2. 手机金属机壳相关测试：评估客户指定项目测试方法，协调各实验室（元素成份，涂装信赖性，金属测试）安排测试，追踪进度，完成测试，把报告转发产品工程。3. 有学习相关体系（ISO9000，TS16949）及内审经验。待遇税前5500

08年底和女朋友一起辞职，3月在西安（女朋友家在陕西）找一个月，连面试机会都没。4月在长沙找工作，面试2次。一次是美资汽车零部件行业SQE，品质经理那里已经通过，结果副总出来直接叫我去现场稽核，由于现场经验缺乏，稽核很没头绪，找出几个问题点，这份工作也挂掉！另外一次只到笔试就挂！

4月20出来到广州找工作。

主要职业规划方向：

1. 做汽车行业品质，

优点：对压铸，化学表面，涂装主要的不良，产生原因和对策比较了解，体系方面也熟悉。

缺点：无汽车行业经验，品质现场经验缺乏，底气不足，英语差

2. 做回测试行业，工作前2年做化学测试，后2.5年接触实验很多，每天都要去实验室，但没自己动手过，很多测试能说大概，到很具体的细节就不很清楚。

优点：熟悉实验室质量管理体系，接触的测试很广泛

缺点：电学方面的试验没接触过，很多测试没动手做过，英语差。

3月底的时候，我东莞以前那家公司的老大给我推荐到一世界著名外资测试实验室，他们实验室去年底才成立。职位是天然气具安规认证方面的小leader。人资联系我时，就直接说了没有相关方面的经验，而且英语也不好。人资依然希望我能来面试，。当时人在长沙就推迟。4.20到广州后联系人资，人资要求5.3后再联系她，他们人还没找到合适的人，到时候再安排面试时间。这段一直在看国内天然气测试方面标准，发现少部分相似的测试做过。

如果去面试的话，我应该强调我哪方面能力（协调管理能力，学习能力，解决问题能力 还是其他方面）？待遇方面是降低要求争取主动还是保持以前公司的标准？，

现在都得了人才市场恐惧症，网上的发简历又一直没消息，又不想去面试SGS，ITS，PONY，CCIC等等实验室。

**如果去面试的话，既然对方是安全认证方面的小头目，那么两方面要注意：1，强调自己相关的安全认证方面的经验，实在没有强调自己在质量认证方面的经验，然后举一反三，说明自己专业能力；2，强调自己管理组织和协调能力，说明自己的管理能力。关于薪资完全没有必要降低，坦率的讲如果对方要你，只要你的期望不太离谱，对方还是会同你协商的。祝好运！

作者：bulebirdlp 回复日期：2009-04-27 17:09:20

楼主你好！

请问一下，国外知名大学硕士毕业，回国工作好找吗？

谢谢~

**目前的状态下，并非很容易找，主要原因是对方会认为一你没有工作经验；二你的期望可能很高。

作者：口袋精灵953 回复日期：2009-04-27 21:25:20

本人04年管理本科毕业，国企4年办公室助理，近1年人事。

国企的氛围让我觉得无聊和压抑，一直想跳槽；快30了，我越来越没有了辞职的勇气。

去年下半年，在网上投出很多简历，渺无音信，更让我不敢随便辞职。

希望楼主指教我该怎么办？

**其实这类情况很普遍，想跳槽又没有合适的机会，年龄越来越大。我觉得一可能简历出了一点问题，如果投出的数量很多的话；二现在市场环境因素的问题；找找自身简历的问题，然后多一点耐心和执着，调整一下心态，我想一定会有好结果。

作者：优_派 回复日期：2009-04-28 20:04:36

通心面怎么上不去，LZ大人？

作者：买得发 回复日期：2009-04-29 08:58:36

路过 顶！

的确，通心面一直上不去！

**网站修改了一下结果不能用了，求高手帮忙解决问题，谢谢！

作者：天翅马甲 回复日期：2009-04-29 10:04:05

请教楼主，本人三十多了，原在通信运营商做维护，起点较低，02年去澳洲留学通信专业硕士毕业，05年回另一个通信运营商在一个小地市做过四年市场营销和项目管理，因工作地点

原因,想更换咨询管理、产品经理或项目经理工作,进行一下职业提升,请教找类似工作可行吗?有更好的发展方向吗?大概范围多少?这样的履历受欢迎吗?

谢谢!

**我看来这个想法完全可行,而且的确在你现在的工作上有提升;我觉得你的履历应该是受欢迎的,不过我不太清楚在一个地市级的城市的发展,我猜象你的资历和学历在当地已经应该非常出众了吧,呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2009-05-04 15:05:22.0 做记号

作者:天翅马甲 回复日期:2009-04-30 10:16:06

请教楼主,本人三十多了,原在通信运营商做维护,起点较低,02年去澳洲留学通信专业硕士毕业,05年回另一个通信运营商在一个小地市做过四年市场营销和项目管理,因工作地点原因,想更换咨询管理、产品经理或项目经理工作,进行一下职业提升,请教找类似工作可行吗?有更好的发展方向吗?大概范围多少?这样的履历受欢迎吗?

谢谢!

**我看来这个想法完全可行,而且的确在你现在的工作上有提升;我觉得你的履历应该是受欢迎的,不过我不太清楚在一个地市级的城市的发展,我猜象你的资历和学历在当地已经应该非常出众了吧,呵呵。

谢谢楼主答复!我现在的工作地点是在湖北一个三线城市,没有什么工业企业和科技企业,城市发展和个人发展空间极小,而家又在武汉,确实不得不更换工作地点,请楼主建议一下工作地点,如方便的话能否线下联系,我的邮箱是eanimate@hotmail.com,谢谢!

**其实为什么不考虑在武汉工作,近来越来越多的外资大公司在整体向武汉搬迁,我想应该越来越多的机会出现。我的邮箱是tubuguoke@live.com,你可以直接发EMAIL到我的信箱,我会尽快回复。

作者:wwmanutd 回复日期:2009-04-30 21:15:32

作者:wwmanutd 回复日期:2009-04-26 19:33:14

哇哈哈 工作快一年了

帖子还是这么火啊~

**老朋友,现在好吗?谢谢啦!

=====

感谢叔叔还记得我哈~~~

工作快一年了,调动了几次,岗位也变动了。挺好的。呵呵。

**看到你很顺利,非常开心!

作者:你_值得拥有 回复日期:2009-05-02 15:44:05

楼主，我是今年应届毕业生，二本，到现在还没有落实工作，请楼主给点建议，怎样才能找到工作？

**看来得再看看我写的关于小B的谈话那部分，或许对你有些提示，最近www.tongxinmian.com一直在修复过程中，上面原来有整理过的那部分，现在只能在这个帖子里找一找了。

作者：水磁场 回复日期：2009-05-02 21:09:47

刚才看到一个帖子说他投了200份简历没有回复，有同感。从年初开始我大概投了100多份简历，一点回音都没有，我也在找原因，楼主是否方便给我您的QQ或者email，帮我看下简历。

先谢谢！

**我的email是tubuguoke@live.com。

作者：毁在你手里 回复日期：2009-05-03 12:32:41

徒步大哥，你好！

我是04年大专毕业，在学校学的是会计专业，毕业时在东莞的一家香港鞋厂里做仓库管理，做了两年，最后升到仓库主管。可是觉得这家工厂管理混乱，学不到东西，而且也不想放弃自己所学的会计专业，后来就四处投简历，跳槽到台湾工厂的会计部门，虽说是作成本核算，实际上就是打杂的，在这里呆了一年，什么都没有学到。后来转到集团总部财务部，做会计负责一家子公司的帐务工作。工资一直不高，所以一直有离开的想法。

06年下半年我参加会计自考本科，目前还有6科没过，心里很着急。我目前工作量很大，每天加班到8点，身体挺不住，而且也没时间看书，已经拖了几门了。现在找工作都需要本科学历，我很想辞职不干专心考试，半年以后再找工作。但一个人在这边，生活压力比较大，又有点害怕。

请大哥帮我分析分析，给点建议，谢谢大哥！

**你的情况可以理解，期望通过拿到本科文凭给自己创造一条好的出路，同时手边工作压力大，生活压力也大，想放弃工作又不敢放弃，更不愿意在这边混日子。现在整体环境不好，找工作并不容易。换到2007年经济景气的时候，我或许会劝你尽快拿到文凭，再出来找工作，现在，我的建议还是先委屈一下自己稳妥一点为好，先撑一下，当然觉得实在很难撑的话，也不必强求自己，两样里面暂时放下一样，千万不要把身体搞垮了，不然什么都没有了。祝你好运！

作者：Irenetml 回复日期：2009-05-03 16:44:36

徒步叔叔，从开贴至今已有了两三年了，实在钦佩感动于您的热心帮忙！先代表广大涯友深深致谢！

接下来想谈谈自己的问题。烦请帮忙过目，谢谢！

我是上海08届中文系二流高校毕业生，毕业至今快满一年了，中文系找工作很难，之前

在知名报社实习过三个月。毕业后，先后在一家私企和外企（派遣性质）的市场部做助理，本来想就以市场部做为自己奋斗方向，尽管有近一年工作经历，但投递出去的简历多数石沉大海，别人可能一看见是中文系，就觉得和招聘职位相去甚远，所以面试机会也寥寥无几。

刚离职的那个企业是不错，但是外企留不下，因为经济危机没有Headcount. 只能和猎头公司签约，合约期满就只能走人了。所以心情极度郁闷。我外语水平相当于专八，考出了高口，但目前看来，这张证书好像用处也不是很大。

能指点一下么，如果我继续投递市场助理类职位，是不是正确的选择？另外，我看客服类工作门槛较低，是不是要先屈就从客服类做起？只怕以后人家问起来，我总不能说自己是一时找工作困难，先将就一下。。。

这样的经济背景，该怎么办好？？

**我建议继续投市场助理的职位，因为正如你所说的你在学历专业方面没有特别的优势，甚至是弱势；英语方面有一定的优势，但看来你也不会很愿意去作翻译或是秘书，因为你没有提到；那么唯一的优势就是你在这家外企的市场助理的工作经验，所以继续投是合适的选择。不过为什么石沉大海，或许简历有些问题，亦或许是现在的市场环境。总之，如果期望继续从事市场工作的，那么就继续投市场工作；如果觉得客服工作也是可以接受和从事的，那么未尝不是一个选择。不过千万不要一时迁就，将来如果转不过去怎么办？祝你好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-05-07 12:10:21.0 做记号

作者: 大小姐85 回复日期: 2009-05-05 00:38:49

好

作者: Zxcbv 回复日期: 2009-05-05 10:02:34

天涯好铁！

作者: 海楼蜃市 回复日期: 2009-05-05 15:01:29

路过

看到

好贴

收藏

作者: 古老的红梅 回复日期: 2009-05-05 16:58:05

记号~

作者：挑战一哈 回复日期：2009-05-05 19:14:48
楼主很敬业，支持！

作者：小白马车 回复日期：2009-05-05 23:01:00
值得一看

作者：三重美白 回复日期：2009-05-06 09:31:05
有点意思

作者：买得发 回复日期：2009-05-06 11:31:47
又来了！顶！

作者：ewtawet 回复日期：2009-05-06 23:29:55
楼主，想给你看下我的简历。
如果你是HR招聘的时候，你会怎么问我？
谢谢！谢谢~

XXX
手机：XXX
邮箱：XXX@XXX.com

教育背景：
上海同济大学
专业：工商管理
所获证书：大学英语六级
辅修：德语

所获证书：辅修德语专业证书
计算机：上海市计算机中级

社会实践：
2008年8月-2008年9月 上海XXX传媒公司销售助理
负责与客户的前期联系工作；准备和查询有关资料；帮助销售人员录入销售记录和信息；

2007年7月-2007年9月 Intel公司人力资源部助理
协助人事行政管理工作，整理招聘资料，安排招聘时间，安排活动；

技能：
语言：英语流利 德语良好

计算机能力：上海市计算机中级 能够熟练运用OFFICE

个人评价： 有很强的职业道德和责任心，喜欢迎接新的挑战，善于与他人沟通交流，适应团队工作，在压力较大的情况下能够激励自己更好的完成工作。

**如果是招应届毕业生，我觉得你的简历整体不错。按我的习惯，可能会问学习的情况，实习的情况，以及与我招聘职位相关的专业知识以及相关的实习情况，作些简单的情景测试等等。

作者：wwiweiw 回复日期：2009-05-07 10:36:31

我觉得无论在哪里工作，能力跟工资都是相对应的，如果所在职位上没有需要相对应的能力那就需要繁重的工作量来弥补了，所以工资到底怎样要看实际工作的质和量两点来决定。

**同意

作者：徒步过客 回复时间：2009-05-11 17:14:50.0 做记号

作者：米莱44 回复日期：2009-05-08 18:23:30

楼主，请教一个问题：

内地应届二本生到上海找工作容易吗？

**我觉得上海工作机会应该很多，但找工作并非那么容易。原因是工作机会尽管多，但所谓好工作机会并不多，大家都把精力挤在一起，竞争就显得非常激烈了。还有一点是否容易看自己的要求和心态了还有就是运气。祝你好运！

作者：guliping08 回复日期：2009-05-08 22:30:44

LZ好！好久没来顶你的贴了。同意“早睡早起身体好”外企太累了，在外企做HR更麻烦，每次裁人都是没有风险，给老美解释劳动法更累，总是问为什么

**呵呵，给我们讲讲你的故事吧，应该很有趣。

作者：windkid2009 回复日期：2009-05-09 04:27:16

这个帖子可真长，不知不觉临晨4点，我直接跳到最后一页了。

不知LZ是否还在，希望能和你在线聊一下。

我的苦恼是这样的，重本理工科毕业，毕业后从事了电信IT研发（非本专业），因为以前我特别喜欢，现在发现不是那么回事，慢慢工作热情减少。毕业将近两年，应该说部门领导对我偏爱有加，薪水直接DOUBLE，6K左右，在这个二线城市还可以。但是这个公司是国内民营公司，估计快海外上市了，可是我等小兵没股份除了薪水估计也没啥好处，升职肯定是无望。二是总感觉自己是土包子，没见过世面，碰到老外心里还发怵（口语实在很一般），所以特别想出去看看，想去上海见见世面，想从事一些电信行业咨询的工作，离开CODING的工作。

有四点考虑难题：

1. 我希望到外企见见世面，不过口语实在很难，读写倒是没问题，反正平时也得看英文文档。说实话，没去过所以特别羡慕外企里的人。
2. 生活总是给你希望又不让你得到，下周领导居然让我做一个700W项目的初验报告会，

我实在难以理解(深夜我还为PPT在发愁)...也就是舍不得现在的工作,但是看到太多的老员工了,这条路往上走也实在太难了,可以想象我至少得再耗掉几年,不如见见世面?

3. 职业发展问题,我不是个安分的人,简单说想创业,想学穷爸爸,富爸爸那样有份事业,但是现在感觉自己太嫩,不知道真能跑去外企一圈,帮助有多大?

4. 女友在这座城市发展不太好,她是跟我来这里的,我还是比较愧疚的,她特别想去上海。。。。

接个BT问题,上海生活成本高,不知道这样的工作经历同样在电信行业里能否到1W?我自己都不自信...

迷茫中。。。速求LZ MSN, QQ, MAIL, 或者站内信, 谢谢!

**1, 其实不用特别羡慕外企的人, 西装革履只是表面, 上海外企工作两年或许很多人都拿不到你那6千多的工资, 当然你们这个行业收入在上海的确也是非常不错。总之不必羡慕, 收入才是关键, 呵呵, 有点俗。关于口语, 我的建议是给自己几个月时间, 多读多听, 自然而然口语会有很大的提高。

2, 700万的项目, 很好的机会, 我建议还是等项目完成之后再离开吧, 很多人哪怕到外企都不见得有这样的机会独当一面, 好好考虑。

3, 说实话, 现在的情况是, 外企越来越本土化, 国企私企越来越国际化, 是否需要外企的经验很难说。我个人的观点是, 外企的确有些方面值得学习, 比如系统化和规范化的管理模式, 对逐渐成熟的一些国内企业的确有一定的借鉴意义。

4, 呵呵, 满足女友的需求的确是件好事也是必须的, 但是决定必须是理智的和成熟的, 千万别为了去而去。

说实话, 我对电信行业不是很了解, 我只能举其他公司比如INTEL, 入门工资5000-6000, 两年后8000-9000, 14-15月收入, 税前。所以你说的是否能到, 我不确定, 不过上海生活成本的确很高, 两个人房租最起码2000吧, 还是很破的地方。

我的电邮是tubuguoke@live.com

作者: 我猜我是谁的马甲 回复日期: 2009-05-11 13:17:10

楼主, 我给你发了站内信, 收到了吗?

**已经回复。

作者: 公共马甲456789 回复日期: 2009-05-11 13:24:02

我已经失业7个月了, 一直没怎么用心去找。

现在想找, 但是这半年多的职业空白期该怎么处理呢? 在简历上撒谎说刚辞职2个月会被发现吗? 如果不能撒谎的话, 面试问起来我该怎么回答呢?

**关于空白期的确有点难解释, 而且时间不短。一般建议不要随便说原因, 很容易被对方戳破, 而且一些诸如生病之类的原因更会引发问题。建议说一些符合实际情况但又非主要原因的真实原因, 比如辞职的同时家里有事需要回去处理等等, 能够取得对方的理解。

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-05-13 10:52:03.0 做记号

作者：暖暖方 回复日期：2009-05-11 16:32:03

徒步你好，我这两天刚刚递交辞职信，也正是这几天开始仔仔细细看你的这个帖子，很佩服你的耐心、热情和坚持！！我目前的情况是虽很坚决，但也存在不自信和不确定，希望得到指点。大概情况是这样的：我01年211的一所本科毕业（大二时过了英语6级），毕业后来到北京未来广告公司作广告销售，做了两年，业绩还不错。如今回忆起来，感觉那两年的销售工作对能力和心智的锻炼很大，人脉资源也十分丰富有价值。

但当时感觉自己也并非广告专业出身，很希望有机会增加自己的专业性，正好有熟人介绍的一个机会，跳槽到一家同类型的大型广告公司（公司规模近200人）做策划，这一作就是6年直到今天。之间在这个公司里分别担任了策划部、数据部（相当于市场部）以及推广部经理。同时在04-07年间，也在职读完了北大的传播学硕士。

去年经历了怀孕生子又回到公司之后，感觉再也难对目前的环境和工作内容提起兴趣了，非常想换到一个外企里做市场相关的工作，所以跟老公仔细讨论后，决定辞职，当然下这个决心的过程还是很煎熬的，毕竟多年未换过工作了。其实现在并没有理想外企的合适的工作机会，但因为我英语荒废了这些年，需要集中一段时间恢复，目前的工作十分熟悉但也牵扯精力，不容易做到兼顾学习。

所以想请问你觉得我的情况作这样的职业转换计划是否靠谱？我没有外企工作经验，英语提高之后，是否还存在进入的障碍？我孩子现在1岁多，孩子年幼，会不会用人单位也会有顾虑？

多谢了。

**实话实说，你在现在这个环节上换工作有点不靠谱，考虑到你现在的年龄、家庭以及你对自己的期望还有现在的经济环境，其实比较好的选择是通过猎头找到下家以后再离职。其实你的background不错，北大硕士，两家国内大型广告公司负责市场工作的中层管理人员，我觉得要换到外企市场部并非很难，只是现在人才流动很少，时机不太好，我一猎头公司朋友今年同期的业务量连去年的1/3都不到。还有一点，其实外企对英文的要求并非很高，并非英文好就可以进外企，主要还是你的资历是否符合对方的期望，英文可以弥补。关于小孩，其实公司不会太在意，只要你不表现出随时随地要回家的姿态，大家都可以理解。呵呵。

作者：hffah 回复日期：2009-05-12 09:51:12

你好，楼主。今天才看到您的帖子，很高兴。

我是07年毕业的，本科。之前的工作是在一家汽车公司做销售内勤，民营的现在辞职了。我现在想找的最好还是外企，有着良好的企业文化。但是我最大的一个问题就是别人看我简历的时候会通知我去面试，但是通常都是在第一轮面试之后就被刷下来了，我为此很苦恼，反省了很多次，但总是找不到最根本的原因。

希望楼主能给我一点建议，谢谢！！

**说明两点，简历很有看头，本人没啥看头，开个玩笑，请别介意。不过的确说明面试环节上面出现了问题，是否可以具体一点，我可以帮你分析分析，不过也只是个人意见，不一定能帮上忙。

作者：拉风老处男 回复日期：2009-05-12 21:48:00

两年之后再次来看LZ的帖子

**再看没啥评价吗？呵呵。

作者: guliping08 回复日期: 2009-05-12 21:58:37

LZ, 不要笑话我了, 主要是我这边的老板叫我改员工手册, 然后老美又要我解释为什么这样改, 还要搬出法条来解释, 更可恨的是, 每次都要到下班的时候老美才上班, 郁闷啊!

我觉得最好不要有太长的职业空挡期, HR都不是很喜欢, 反正我是这样觉得的, 不管什么理由, 其实可信度都很低。在这种大环境下, 工作真的很难找。但是, 招人也很难! 我都招了快两个月了, 还招不到! 我真的觉得招人也是天时地利的迷信!

**呵呵, 很忙哦, 谁让你在让人羡慕的跨国企业呢。我同意你的观点。顶!

作者: 舞无影 回复日期: 2009-05-12 22:23:39

楼主你好, 我不常来天涯却在我面对职业选择问题时看到了你的帖子, 看来今天是我的幸运日。几个小问题想请教您。

我是06年设计专业毕业的, 我本身的性格相对安静, 自我约束能力强, 喜欢自我安排, 虽然在社会几年但自我感觉仍然圆滑不足, 工作能力不算强但胜在头脑还清晰, 做事效率高。学习方面相对入门慢, 但胜在会自己归纳总结, 对于不懂的也还肯问。总体来说我是个IQ, EQ都不算高的人, 经历普通, 优势不明显的人。

第一份工作是在一个外贸公司做设计, 当时感觉一个是工资太低, 二是老板对设计不尊重, 三是公司的管理制度不严谨。这样在工作七个月后我离职了。

现在在一家500强公司从事客服专员工作, 工作一年半时间, 除了公司客服专员门槛相对低之外, 到目前为止我也不确定自己为什么能进入该公司。该岗位需要同许多不同的人员周旋, 与我的性格相背。同时工作内容也是比较重复的, 相对我的专业、性格、爱好而言也有一定差距。因此工作对我而言比较痛苦, 主动性也不够。

这段时间我有离职的打算, 但因经济形式和自我定位的缘故一直犹豫不决。

想请问一下,

- 1、您觉得以我目前的状态离职合理吗?
- 2、您认为以我有限的条件适合什么的工作或者请教一下该如何才能学会找好自己的定位?
- 3、如果我去应聘与现在行业、岗位无关的工作, 回到原来的专业上去, 成功机率有吗?
(因为专业放下已久, 工作经验等几乎归零)

作者: windkid2009 回复日期: 2009-05-13 09:01:30

我感觉你离不离职都不重要, 重要的是你还没找到你想做的工作和行业, 再换一个即使薪水你满意最终你还是会因为工作原因很压抑。搞清楚自己想要什么再跳, 不然就是无用功了。

苦恼中的飘过

**同意LS的观点。

谢谢对我的认可, 你的问题我的理解是: 1. 不适合, 你没想清楚之前别随随便便离开, 到时候反而多一份烦恼; 2. 关于你适合什么工作, 如果光凭你现在所说的经历来看, 最适合做你不喜欢的客服岗位, 呵呵; 关于定位, 我前面说过很多, 最简单的总结是要么是爱好, 要么是能赚钱的, 呵呵; 3. 也是可以考虑的选择, 比应聘客服几率要低, 呵呵; 还是同意LS的观点, 别轻易跳, 谋定而后动。

作者:徒步过客 回复时间:2009-05-14 13:42:18.0 做记号

作者: guliping08 回复日期: 2009-05-13 23:33:55

吃完饭回到家已经10点多了,想随便溜溜,没想到看到LZ的回复,心里很是开心。我在的公司虽说是美资,但离真正的跨国企业好像还有一定距离,哈哈!

我觉得现在设计是比较难找工作的,就我招设计来说吧,经验浅的要不得,做的东西客人没有满意的,永远不中标。经验丰富的吧,基本月薪都要给到10K左右,还怕造成公司现有设计师的不满,挫伤现有员工的积极性。所以,我觉得有些职业中间是不能有断档的,一旦中途放弃了,再要重新开始,其实蛮难。特别在这种环境下,我不会轻易把机会给那种经常跳槽、三心二意的人。恕我直言了!

**同意楼上的观点,工作经验最好要有持续性,这样在行业里会比较容易有上升空间。最关键的是容易被猎头发掘。呵呵。

作者: dearzhjn2002 回复日期: 2009-05-14 01:09:42

LZ,麻烦帮我分析分析吧.

我是川大英语专业的.过了英语专八.07年毕业的.毕业就直接进某银行信用卡中心做客服.越做越绝望,3月出来了.现在在找工作中,之前是打算休息一段时间再找,也不着急.但是现在发现就业形势越来越出我想象的严峻.我在成都,之前期望工资是在4000,现在已经动摇了.原来在银行非常非常不开心,天天很绝望.年薪可能在5-6W之间.

我的性格比较固执,有点以自我为中心.有些好面子.容易一根筋,不善交际和辞令.也不善于察言观色,兴趣面广,但是都不精.学习能力比较强,悟性也不错.是个有责任感的人,值得信任.喜欢宽松,能够让人自己发挥的工作环境.特别反感做销售,因为觉得自己非常不喜欢直接和人打交道,而且情绪很容易直接反映到脸上.比较受不得气那种,有点心高气傲的.

之前找的方向一直都是投资方面的.但是也遇到不少皮包公司,而且听说现在国内做黄金和外汇是不合法的.不知道是不是这样.

我自己认为适合做幕后的工作,行政我又觉得太没挑战,销售挑战又太大了...还是比较希望能够安于现状的,但是又心不甘.很矛盾.现在是没工作没男友.再过几年就成大龄女青年了.之前也看到网友说要清楚自己的职业规划,可是现在没头绪.

能否为我做一下职业分析和规划.谢谢了.

**实话说,你3月辞职的确急了一点.现在就业形势不乐观,而且你还没有考虑清楚未来愿意作什么,双重压力的确会有点心烦.至于职业分析和规划,文章里面我提了很多,我想这里不再长篇大论了,我简要归纳一下,如果觉得兴趣爱好是重要的,那么往兴趣爱好发展;如果没有,那么实际点,往能发展能赚钱的方向发展.其实你的强项很清晰,英语,还有就是2年的客服经验,如果说让我作为面试官来判断你的简历,我只有3个选择:1.客服;2.翻译;3.行政或者秘书;呵呵,除了翻译你没提及,其他两个都被否定了.关于你的性格,看来是比较内向的,所以其实可以选择的范围并非很广泛.此外你对自己也有一定的期望,所以要平衡考虑这几项并不容易.我有个建议,不如考虑作翻译吧,呵呵,好象满足你所有的条件.仅供参考

作者: SB破坏了这份美好 回复日期: 2009-05-14 01:52:18

我先占个位置

我也需要被分析一下

先睡觉

**呵呵, 分析完毕, 你需要早点睡觉。

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-05-16 10:25:33.0 做记号

作者: guliping08 回复日期: 2009-05-14 20:56:59

真羡慕能在上班时上天涯的人! 现在的猎头可靠性太低了! 如果被猎到, 一定记得先拿到下家的offer以后, 再辞掉上家, 否则, 这年头很多人都两头空。我招聘的时候遇到好几个面试者都是给猎头弄得失业了, 结果两三个月没找到合适的工作。

作者: guliping08 回复日期: 2009-05-14 20:59:41

如果看LZ这个帖子的人, 有会快速成型机的话, 就留个言吧! 也许我能帮你解决一下就业问题! 哈哈! 其实是我自己想招而已, 想借LZ的帖子打个小广告。LZ不介意吧?

**没问题, 欢迎!

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-05-18 09:34:45.0 做记号

作者: 羽飞花下 回复日期: 2009-05-16 16:13:45

楼主说出了目前毕业生最想看最想听最想知道的事。我也是今年毕业, 说真的 几个月前在北京找工作的经历使我印象深刻。

但是我不觉得 7月毕业后我是找不到合适的工作的那一类。

因为机会是留给准备好的那些人的吧!

**谢谢啦, 祝你好运!

作者: datafield 回复日期: 2009-05-16 16:55:44

找工作最好能骑驴找驴, 如果没有先落实新工作, 就跑出来, 可能会有一段时间没有上班, 心理要承受很大的压力。

**顶一下, 在现在这个经济环境下, 最稳妥的方法是骑驴找马。呵呵。

作者: guliping08 回复日期: 2009-05-17 18:29:05

其实找工作还是很讲缘分的! 至少在我否掉的或间接否掉的那些人中间, 现在想想, 还是有很多人能胜任招聘岗位的, 但总有这样或那样的原因让我们在当时否定了他(她), 而选择了其他应聘者。总之呢, 我觉得面试的时候, 一定要把握的是: 专业技能上要高调一点, 为人处世上要低调一点。当然, 销售可以例外, 但也不能太狂妄。LZ, 觉得呢?

**同意, 面试就象谈恋爱而且是要一见钟情的那种。选人其实我觉得比面试更难, 要平衡很多因素, 我也倾向于专业强, 会做人的候选人。顶!

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-05-19 16:14:12.0 做记号

作者: 茜茜米团 回复日期: 2009-05-18 10:55:08

LZ你好! 我是去年英语专业毕业的, 刚开始是做翻译, 可当时生病了, 而且自己也觉得

不喜欢那种工作方式，所以在转正后提出辞职，然后应聘到这家公司做外贸，那时已经10月份，金融危机来了，外贸不好做，而且当时没人带，全靠自己摸索，后来了解到公司只做TT，这样的话其实学到的东西很片面，当时想离开可考虑了很多，因为已经不好找工作了，我继续干到现在，可现在我的工作重点已经变了，是做国内销售助理，但我觉得在这公司没有发展可言，我想找份合适自己的工作稳定的干，我现在迷茫的是我不知道自己应该找什么工作，投过一些外企的工作，人家都说我经验不足，你能给我分析分析吗？谢谢！

****我说说我的看法，可能有点主观。你的长处：专业是英文，有8个月外贸和销售的工作经验；你的缺陷：工作经验短；同时你不喜欢翻译工作。呵呵，这是我看到的和总结的信息。关于职业方向，我还是两点建议：1. 找自己的爱好；2. 作自己能够赚钱的工作。还有个建议，其实很多工作都是如此，做上半年以后都会觉得学不到东西，自己的期望又很高，心理落差很大，不满足于现状。其实仔细分析一下并不然，很多情况下重复的工作本身也是一个经验尤其是做人的经验的累积和沉淀过程，有时欲速则不达。另外，现在的经济环境下，别轻易动地方，一边工作一边寻找自己的理想会比较好一点，而且这次安顿下来一定不要再短时间里轻易离开。**

作者：hhttpi 回复日期：2009-05-18 14:03:49

徒步楼主，你好！

我是08年毕业的，学的是电子商务。07年7月份的时候学校安排实习一年，在东莞一家港资企业市场策划部做策划助理。

08年11月因为对部门内部问题影响到工作热情度大大降低，从而离职了。直到今年5月份找到一份市场助理的工作，工作难找，尽管公司不完善，但为了生活得先撮合着做着（我是想到大公司的，这对刚从学校出来的比较有利）可这几个月来一直找工作让我失去了信心，我是很想朝着策划找一行业发展的，但策划行业更难找，而且我经验不够。我是否继续找策划行业的还是转行呢？或者自己创业开淘宝店（因一直找不到工作而萌发了这个想法）？

****我看到的，你的优势是企业市场部1年多的策划助理经验，同时从言语里可以看出，你还是比较喜欢这个工作的，只是目前找工作当中碰到一点困难。我建议还是继续找市场策划方面的工作，寻求自己的理想发展。关于淘宝，我个人并不看好，呵呵。**

作者：guliping08 回复日期：2009-05-18 20:09:37

今天我又开始动手裁人了，心情真是不好啊！可又能怎么办呢？真希望现在有工作的人不要随便的就不努力工作，嫌工作太多、太累，要好好表现呀。不要成为被裁的那个人！

****裁人是最难的事，呵呵，不过没办法，这就是工作。**

作者：hffah 回复日期：2009-05-18 23:08:04

你好，楼主。今天才看到您的帖子，很高兴。

我是07年毕业的，本科。之前的工作是在一家汽车公司做销售内勤，民营的现在辞职了。我现在想找的最好还是外企，有着良好的企业文化。但是我最大的一个问题就是别人看我简历的时候会通知我去面试，但是通常都是在第一轮面试之后就被刷下来了，我为此很苦恼，反省了很多次，但总是找不到最根本的原因。

希望楼主能给我一点建议，谢谢！！

****说明两点，简历很有看头，本人没啥看头，开个玩笑，请别介意。不过的确说明**

面试环节上面出现了问题，是否可以具体一点，我可以帮你分析分析，不过也只是个人意见，不一定能帮上忙。

非常谢谢你，那我就举近一次的面试吧。

第一次，文君酒公司，最大的股东是LV公司，是一个合资企业。是公司那边直接打电话让我去面试的，我并没有投过简历。具体的面试职位没有确定，说的是先见，然后再确定职位。面试的内容都差不多，自我介绍——HR介绍公司情况——为什么会理智——问了我一些目前的工作内容和工作情况——职业规划——让我提问。

我的回答：

1、自我介绍：简单介绍一下教育背景；目前工作情况；本人性格。

2、问了我的工作内容我基本上都照实回答。

3、五年职业规划，我就说一到两年以熟悉公司业务为主，同时不断地学习，希望在5年内有个质的飞跃，比如担任中层管理岗位之类。

4、离职原因：我一般会说寻找更好的发展机会和更大的发展空间。还有就说公司的发展方向与我自己期望的不是很切合。

5、提问：我一般会问两个问题：这个职位的发展空间，这个职位的培训体系。

非常感谢！！

** 没投过简历对方就找你，而且面试职位未定，这样的情况比较少见，呵呵。总体来说，和普通面试流程大体一致，照字面看，因为比较简单，你的回答还是比较中规中矩的。的确看不出一点门道来，时间大概多久？对方反应怎样？

作者:徒步过客 回复时间:2009-05-20 10:20:33.0 做记号

作者: dengkaibo 回复日期: 2009-05-19 15:34:02

正在找工作中，投了2天简历了，还没消息，等待中。。。

另外我是因为结婚辞职的 已经休息一个月了，然后跟着老公换到了他新工作城市，我不知道面试的时候人家问我离职的原因，问我为什么换到新地方，我该怎么回答呢？希望楼主能给我点建议

**2天应该没那么快吧，要有耐心，呵呵。关于辞职原因，我觉得你的理由很充分呀，因为结婚随老公到新城市工作，应该能够被接受的。

作者: hffah 回复日期: 2009-05-19 22:38:34

你好，楼主。今天才看到您的帖子，很高兴。

我是07年毕业的，本科。之前的工作是在一家汽车公司做销售内勤，民营的现在辞职了。我现在想找的最好还是外企，有着良好的企业文化。但是我最大的一个问题就是别人看我简历的时候会通知我去面试，但是通常都是在第一轮面试之后就被刷下来了，我为此很苦恼，反省了很多次，但总是找不到最根本的原因。

希望楼主能给我一点建议，谢谢！！

**说明两点，简历很有看头，本人没啥看头，开个玩笑，请别介意。不过的确说明面试环节上面出现了问题，是否可以具体一点，我可以帮你分析分析，不过也只是个人意见，不一定能帮上忙。

非常谢谢你，那我就举近一次的面试吧。

第一次，文君酒公司，最大的股东是LV公司，是一个合资企业。是公司那边直

接打电话让我去面试的，我并没有投过简历。具体的面试职位没有确定，说的是先见，然后再确定职位。面试的内容都差不多，自我介绍——HR介绍公司情况————为什么会理智——问了我一些目前的工作内容和工作情况——职业规划——让我提问。

我的回答：

- 1、自我介绍：简单介绍一下教育背景；目前工作情况；本人性格。
 - 2、问了我的工作内容我基本上都照实回答。
 - 3、五年职业规划，我就说到两年以熟悉公司业务为主，同时不断地学习，希望在5年内有个质的飞跃，比如担任中层管理岗位之类。
 - 4、离职原因：我一般会说寻找更好的发展机会和更大的发展空间。还有就说公司的发展方向与我自己期望的不是很切合。
 - 5、提问：我一般会问两个问题：这个职位的发展空间，这个职位的培训体系。
- 非常感谢！！！！

** 没投过简历对方就找你，而且面试职位未定，这样的情况比较少见，呵呵。总体来说，和普通面试流程大体一致，照字面看，因为比较简单，你的回答还是比较中规中矩的。的确看不出一点门道来，时间大概多久？对方反应怎样？

面试时间大概有半个小时，我觉得对方反应很好，还跟我说觉得我很适合做行政工作，准备推荐我给行政部经理进行下一轮面试，还说等待下轮面试的时间大概需要两个星期到三个星期，让我别着急。但是我等了大半个月都没有消息，等我再打电话去问的时候说的是面试早就结束了。真是郁闷。我在想是不是我写的期望薪资太高了这点出现问题了。顺便再问问，期望薪资是写面议好还是具体的数字？

谢谢！！！！

**呵呵，实在没看出什么破绽来。关于期望薪资，我自己的简历里一般不写，填表的时候一般也不写，往往到最后和人事直接谈，比较有回旋余地。当然也有被人强迫填写过，因为我的行业跳槽加薪幅度比较固定30%-50%，所以我往往会按照这个幅度给自己定一个期望薪资。

作者:徒步过客 回复时间:2009-05-21 10:46:28.0 做记号

作者: dengkaibo 回复日期: 2009-05-20 12:04:22

楼主真是好人，十分感谢!不知道楼主在哪个城市哦？有机会一定要认识下

作者: dengkaibo 回复日期: 2009-05-20 13:01:03

来报告下，接到电话星期5去面试了，英文简历还没弄好，郁闷，也不知道该准备些什么 该注意些什么

**楼主在上海；这么短时间，我想最多就准备下自我介绍，搞清楚对方的职位和具体要求，想象一下自己针对这个职位的优势和弱势，扬长避短；联系一下微笑；放松心情，“我叫不紧张”。祝你好运！

作者: hffah 回复日期: 2009-05-20 14:57:47

**呵呵，实在没看出什么破绽来。关于期望薪资，我自己的简历里一般不写，填表的时候一般也不写，往往到最后和人事直接谈，比较有回旋余地。当然也有被人强迫填写过，因为我的行业跳槽加薪幅度比较固定30%-50%，所以我往往会按照这个幅度给自己定一个期望薪资。

谢谢你。我最近要去面试一个外企，叫新隆成轴承公司，新加坡的，面试职位是采购。我以往从来没面试过这种类似的职位，想问问采购这种职位怎么准备一下？要求了解进出口的流程，报关、报检流程。谢谢

******呵呵，说实话，我也不了解采购工作具体是什么，建议好好的读一下这个职位的具体职责，分析和想象一下自身针对这个职位的优势和弱势，稍作准备就好，祝你好运！

作者：xiaojingab 回复日期：2009-05-20 16:49:05

楼主好！很庆幸能看到你的帖子，受益匪浅。我一直对自己的工作不太满意，但苦于没有正确的职业定位，所以也没有什么职业规划。我的个人情况如下，请楼主及论坛的高人给指点迷津。

我是奔三的大龄女，刚刚结婚，现在一家私企（一家德国驻中国品牌的中国总代理公司），是机械行业。我工作快四年了，机械本科毕业，毕业的头两年一直做液压方面的机械设计，现在的职位应该是德国驻中国代表处首席代表的助理，但人事关系在代理商处（私企），已经在这里待了两年了。个人评价属于很有责任感，很踏实的那种人；做事也能懂得变通；接受新东西也很快；有较强的自学能力；但缺点就是做事不够专心，不够细致；有时不够果断。我做的事情有很多：

1. 包括跟客户订合同，订货时要确认一些技术问题，还要跟客户谈价格及一些合同的条款等；

2. 向德国下订单，跟踪订单情况

3. 售前售后的简单技术问题的解答。

4. 兼着公司制图员，给客户生成二维及三维图。

5. 国际贸易方面的也懂一些，都是自己一点点学的，可以帮客户从欧美进口一些零配件。

因为公司人特别的少，代表处加上我们代理公司，总共不超过10个人，每个人的分工不细，能自如的做好很多事情。我的英语口语不太好，平时与国外联系只局限于邮件。工作节奏比较快；因为人少，需要干的事情很多，工作压力也比较大，一旦出现问题，无论是国外环节还是国内任一环节，要协调诸多方面以尽快解决。

现在的待遇很一般，四险一金（外地户口没有生育保险），每月工资扣完只有4000，也没有什么奖金福利，觉得在这里是消磨青春，没有什么发展，待下去对个人也没有提升，也不是什么养老的地方。再过两年就面临生孩子的问题，所以有些不知所措。如果再找新工作，我想进大一点的公司，各方面比较有保障的。会不会因为面临生育被拒？我是否可以投一些诸如商务专员或者销售助理的职位？不知我描述的是否清楚？请给些建议，多谢了！

作者：guliping08 回复日期：2009-05-20 21:11:38

如果你在面试的时候告诉人家离职是因为上家公司福利不好，而你又是快三十已结婚的女性，那么大部分敏感一点的HR都不会要你。如果哪个HR要了你，而你也许很快就有孩子了，这个HR一定会被老板骂。弄不好，这个HR也会饭碗不保。所以劝你最好生完孩子再跳槽。

******同意LS的观点，敏感的HR和部门主管会介意。不过如果真想离开也不要放弃，很多部门主管在衡量人才的时候，还是会更多的考虑你对他的贡献和作用，我有个朋友怀孕4个月都跳槽成功，呵呵。建议可以适当得投职位稍高一点，助理类的竞争，或许你占不到优势。

作者：guliping08 回复日期：2009-05-20 21:22:55

LZ, 怎么看? 我觉得福利不好的公司也有好处, 那就是员工会自动走。福利太好的公司, 员工都不肯走, 特别是年纪稍大一点的, 从国有企业出来的, 都准备呆到退休了。最可怜的是我们这种HR, 徘徊在老板和员工之间!

**呵呵, 难为你了, 现实的确是这样, 年纪越大越求安稳, 很多大公司都是工作十年以上的老员工。呵呵。

作者: lihongmei4310 回复日期: 2009-05-20 22:59:58

两年了, 徒步叔叔还是这么热情真是好人那。

去年看了叔叔的帖子受益匪浅, 学到了很多, 去年5月份也很快找到了新工作

, 已经工作快一年了, 在此非常感谢徒步叔叔。

目前有遇到一个困难, 想请徒步叔叔解答。

我男朋友2006年机械专业毕业, 首先从事工业工程相关工作1年多, 去年5月份转做物流, 2009年1月份原公司经济下滑离职, 赶上经济危机呀。从1月份到现在一直在找工作, 面试了一些公司, 工资压得比较低。直到今年5月份找到一家公司待遇之类都还差不多, 本来是接替这一家公司的物流主管职位(因为前一任要离职)。但是上班不到20天, 前任物流主管又不离职了, 一个职位不能有两个人, 公司以种种理由让我男朋友回来了。

现在又开始失业中, 对于未来的规划和方向一点都没有。他愿意从事物流行业, 对待遇这边他期望不要太低。请徒步叔叔帮忙指明一条路, 下一步该如何走? 是继续坚持现在的要求, 还是将工资要求降低? 还是两手准备, 一手找工作一手准备观察身边的小本生意投资做些小本生意? 同时也想把简历发给徒步叔叔看看, 看看简历

上面还需要改一些什么? 以现在这样的工作经验和经济形式, 将新工作的待遇定位到多少是最合适的?(因为现在公司将工资压的比较低, 大部分情况是谈工资的时候没有达成一致。)

**呵呵, 看来我还是有一点作用。我觉得, 有时候对方要不要你不是因为你对工资的要求高或是低, 只要不太离谱, 我想公司还是比较看重你的能力和对应职位的匹配程度。我觉得其实多方面准备是有必要的。还有一点建议, 越是这种情况越是要保持信心和愉悦的心情。简历可以发到我的信箱tubuguoke@live.com; 关于最后工资谈判的问题, 这是看你对工资真正的需求了, 呵呵。

作者:徒步过客 回复时间:2009-05-24 17:18:35.0 做记号

作者: 兰笺 回复日期: 2009-05-21 11:22:05

请问楼主,本人有十多年的市场和销售工作经验,最近8年一直呆在一家一般偏上的公司.本人在这个行业的口碑不错.前几年有一家猎头公司几次联系让我跳槽,由于还没有生孩子,所以一直没有动.现在孩子一岁,想跳槽了.但是最近可能经济大环境不好,猎头不怎么联系了.现在需要请教的问题是:

- 1/自己主动把简历注册到其它猎头公司妥否?
- 2/or 等以前联系我的猎头公司来找我?

谢谢你咯.

**呵呵,现在的行情下,主动联系猎头会好一点,最好不仅仅是注册到猎头公司,最好和以前联系过你的猎头通个电话联络联络,采取主动的方式会是上选。

作者: ssssssjjj 回复日期: 2009-05-21 14:24:00

LZ 真热心.

我是这几天才看到这个帖子的,时间跨度很长,花了我3天才草草扫了一次.

我是黑龙江的,2001-2005在哈尔滨的一所理工类大学的经济管理学院经济学毕业.2005年8月份到上海开始找工作.那时候不知道税前税后的概念.直到9月底没找到喜欢的,10月初,本着试一试的想法,进了一家日本公司,做电子部品的国内销售的公司.(了解自己确实很难,真的说不出自己喜欢什么行业什么职种)

一进公司,一直到现在,中间也有过机会换工作,但一直想工作经验不足,想在这家公司扎下3年经验再说.结果就到现在3年半过去了.金融危机也来了,大家都不动地方了,工作好像也难找了.

但是看到公司里新进(1年不到的)员工,层次各和各样,会觉得有些摸不清了.

1. 上海新进员工: 本身和父母住在一起,家里条件也不错,婚房都买好了.工资多少不敏感,工作经验4年,要求到手2500也肯干.

2. 国外籍员工: 娶了上海老婆,定居上海.和我同龄(81年生),到手8000.

我: 外省员工: 进入低 3000(税前),现在也只有4300(到手).08年全公司涨幅都低100~450. 我是350. 09年不涨.

疑惑: 1. 是不是上海员工的普遍低下,外省员工待遇也上不去?(在上海住房每月要花1800~3000,占工资的5成)

2. 外国籍员工的优势在哪里? 英语?

我是少数民族,朝鲜族的.母语是韩语和汉语.日语生,英语略懂.

按LZ的多年经验,我这种销售人员今后比较不错的发展方向是什么?当前跳槽可以期望多少K(税后).

盼回复. 谢谢.

**呵呵，看来的确帖子够长的；我觉得销售人员未来的发展方向，就是走销售管理的路线逐步上升，给自己打造管理的平台。我所了解的是，上海销售工资有高有低，有提成或者提成高的普遍薪资不高，没提成或者比例低的再或者是一些大公司如bp石油工资普遍较高；外籍员工的优势就在于他是老外，人家自己人，你们这边的老外工资还不算离谱的，我们刚进了个79的，据说月入5万，呵呵；关于薪水，我觉得我自己所在的行业一般增幅30%是底线，50%是可以争取一下的。其实，你为什么不考虑去韩国企业，这样你会有很大的优势。

作者：恋你一辈子的狗 回复日期：2009-05-24 00:11:51

LZ你好~！简单的叙述一下我的个人状况，麻烦您给我做一下分析：本人06年在一家公司做软件开发工作！做了一年半！辞职了！因为对老板给我的待遇不是很满意！到现在快三年了我都没有在工作！这三年里我并没有放弃我的专业！做些私活什么的也算是可观的收入！凭着我现在开发水平技术的增长，我想应聘一家好一点的公司，但是现在疑惑的是我的简历该如何写！~直接写三年没有工作我觉得我看了都不回要我自己！但是我又不想不诚实！又想能靠自己的技术实力进一家好一点的公司！您帮我分析分析我到底该不该说实话呢！首先谢谢您了~！我的学历不高！学的专业和工作不对口！工作的专业是我自己自学的！

**我觉得你的故事要编圆了还真不那么容易，到底有三年要编，所以还是建议如实的写会比较。顺便也是总结以下自己过去三年的经历。这三年最好捡重要的可以向对方展示自己工作能力的项目经历写出来，最好不要太多，选最出色的3个就差不多了。祝顺利

作者：徒步过客 回复时间：2009-05-27 10:16:00.0 做记号

作者：Vaishnavi 回复日期：2009-05-24 21:21:35

发出来的图表格式都乱了，估计会影响理解，试试编辑一下再发：
第一部分的：

海外市场（A） 国内市场（B） 客户服务（C） 质量（D）
海外市场（A）此处不填（步骤三） （A & B） （A & C） （A & D）
国内市场（B）此处不填（步骤四） 此处不填（步骤三） （B & C） （B & D）
客户服务（C）此处不填（步骤四） 此处不填（步骤四） 此处不填（步骤三） （C & D）
质量（D） 此处不填（步骤四） 此处不填（步骤四） 此处不填（步骤四） 此处不填（步骤三）

**谢谢LS的分享，谢谢啦！

作者：dengkaibo 回复日期：2009-05-25 10:40:06

楼主真是好人，首先说明下我是在天津。

上星期5去面试了，还没消息，我想问下阿里巴巴代外贸企业招聘是怎么回事？我们是阿里巴巴的人开车带我们进去的，面试就是简单的自我介绍下，然后经理自己介绍了下公司的情况，一共4个人，因为坐的是最远的一个，感觉都没什么眼神交流，更不用说语言交流了，楼主能帮我分析下么？

**呵呵，这个场面我没经历过，实在很难评价，是否可以再给点细节，我帮忙领会一下呵呵！

作者：我干嘛要这样 回复日期：2009-05-25 14:42:33

由于近期可能要面试，又打开此贴来看（一直在收藏夹里呢），楼都盖这么高了。太不易了。

感谢楼主的辛勤劳作和对大家的无私奉献！
祝福楼主一切顺利，天天好心情！

作者：我干嘛要这样 回复日期：2009-05-26 15:32:13

楼主，还有guliping08 MM

请教问题哈，面试中，经常会被问到“请谈谈你三年的职业规划”之类的问题。

说大了让人感觉你野心勃勃，说小了似乎不思进取胸无大志。该怎么回答才得体适中呢？

我的情况：可能要做化工原料类的技术支持人员，就是到客户那里听取不满与抱怨，根据他们的要求调整配方，帮助其解决问题。该怎么谈三年职业规划呢？

还有这种情况下，如果让我说说自己的缺点是不是不能说我性格急躁啊（事实上我的确是个急性子）？这种工作性质什么缺点是无伤大雅的呢？（因为肯定要让我说出缺点）

多谢！

**关于三年规划，你分析的很有道理，我很赞赏，呵呵；针对你的情况，我对三年规划的回答会是：我会在这边努力工作和学习，力争在工作中获得经验的沉淀和积累，同时也籍此机会提升一下沟通和管理方面的能力，为将来往管理方面提升作准备。呵呵，够含蓄吧。。。还有针对你的职位，性格急躁一定不能说，我觉得，无伤大雅的缺点，我觉得可能过分的细致会是比较好的，呵呵，有点恶心到自已了。

作者：徒步过客 回复时间：2009-05-31 13:54:29.0 做记号

前两天度假了，所以没有上来。。。

作者：我干嘛要这样 回复日期：2009-05-27 11:32:46

哈哈，好幸运啊，这么快就能得到楼主的响应，赞一下楼主的勤快！（*^__^*）

关于三年规划的回答，嗯，的确够含蓄，如果真的被问到这个问题就这么回答吧。

那个过分细致的缺点实际就是明贬暗褒了，是不是，楼主？嘿嘿，不过象你说的针对这个职位的性质，急脾气是不能暴露的，对吧。

握爪鞠躬感谢楼主！

**谢谢，我一向非常勤快；关于三年规划我的回答，应该已经是含蓄中包含了上进，呵呵；我觉得在面试的时候暴露自己真实的缺点或者致命的缺陷，无形当中就是把和机会说拜拜；当然，我的建议是，既然觉得自己有缺点和缺陷，必须花时间和经历去改进和改正。

作者：思驭 回复日期：2009-05-28 16:42:49

此楼在收藏夹隐居N久了，再次打开来，LZ居然还在，真是大好人啊。

我是中文系大三的学生，前几天得知今年我校同专业的近百名学长学姐们中，目前为止真正拿到就业协议书的仅为十人不到，尽管一直自己也知道中文系的就业前景不是很乐观，但面对这样的就业率，还是有点心拔凉拔凉的感觉。

因为我想做一些类似文秘助理之类的工作，可这个行业的就业率现在是明显供大于求。上次向LZ请教，您给的建议是要我找一家企业单位去实习，可是怎么去找一家愿意接受这样的实习生的单位呢？毕竟我只是一个尚未毕业的、来进行短期实习的、毫无工作经验的学生。

恳请LZ和各位天涯高人能不吝赐教，万分感谢。

祝大家端午节快乐。呵呵。

**最好和最方便的途径是通过亲戚朋友帮忙介绍一家大型公司去实习,可以不要钱,但时间最好超过1个月。当然也可以到网上找兼职。

作者: zhangleeing 回复日期: 2009-05-28 21:28:25

楼主的贴子从07到现在啊,真长啊!想请教一下楼主,我现在应该如何规划我的职业?

我03年硕士毕业,然后在一个研究所做了三个月,然后来上海,从04年一月开始一直在家世界500强的公司(台湾公司)做笔记本电脑结构设计,现在的职位是技术副理,本人现在33了,在这期间也面了一些公司,感觉外资觉得我没有外资工作的经验.本人英语还行,听力没问题,说的一般.主要我们平时用的比较少,都是自己平时学习.想请教我是继续走技术,还是往管理方向做?往管理的话,可能再过2年多,会升成经理,是不是到那时候跳比较好?

**建议走管理路线会比较好一点,除非你有足够的信心可以在未来的十年里你可以不断学习并且不断超越周围的年轻工程师,呵呵,反正我是一点没有信心了。你现在已经有了副理的职位,我猜想也有一定的带团队的经验,如果觉得期望跳槽的,完全可以从现在开始物色工作,完全没有必要等到升到经理再跳,真的辛辛苦苦升到了,你还觉得有必要跳吗,呵呵。

作者: feishaer 回复日期: 2009-05-30 01:37:26

首先恭喜LZ,无心插柳柳成荫,帖子都跟到快40页了...

07年刚毕业的时候就看到了这个帖子,当时心高气盛,只是像故事一样的看,并没有跟帖,先BS一下自己...

没想到两年之后的我会变得如此颓废。请LZ给点建议:

07初在一个破学校读的破市场营销毕业,一个人到南京找工作,记得第一次面试的时候在一个开发区,是做货架的,人事MM很热情,很专业,而自己像个乞丐一样的问一句答一句,(其实刚毕业的学生都这样)。然后让回去等通知,我知道自己没戏了。

去了一个朋友的哥哥开的一家小公司,行业很窄,小公司就像打杂一样,什么都做。想想就当实习了,当时毕业证没拿到,做了半年,学到了很多。7月份回学习领了毕业证,和同学一起去苏州找工作,由于自己没有一技之长,都是投一些做销售的公司。干过房地产中介,电话销售,信用卡推销等等一系列底层的工作,碰到困难就退缩,根本原因还是自己的性格问题,不适合做销售,比如做电话销售期间不敢打电话,感觉是在骚扰别人,推销信用卡,扫楼的时候看到保安感觉自己像贼一样进都不敢进,结果可想而知!

销售是个锻炼人的行业,有的人越挫越勇,越能激发潜能,有的人收到挫折顾及面子选者退缩,很不幸我是后者

可恨的是两年多了还没有锻炼过来,到现在还是一事无成,连家都不好意思回,家里面生活条件也不好,还等着我赚钱补贴呢...一起毕业的同学现在做生意的也好,工作的也好,都有了自己的目标,都在努力的发展...

这几个月来待业在家,不断的反省自己...:

本人长相成熟,再加上这两年在社会上的落魄,20出头的小伙子长的像30多岁的人一样,性格偏内向,(朋友的评价)自己也感觉到了。当时没毕业的时候感觉自己能力超强,甚至有拯救全人类的想法。不爱笑,对事情看的很透彻,所以讲话喜欢一针见血,在高中的时候就发现这一点,同学朋友也是这么说。这一特点有利也有弊,好的方面是对实物能透过现象看到本质,做出对的决策,所以在同事朋友比较受尊重,(用我妈妈的话讲就是说出来的话不是我这个年龄段能说出来的);弊的方面在于有时候自己无意间的一句话会伤害到别人。

在几年一直在社会的底层生活，觉得最大的原因在于自己没有个一技之长，如果当时在学校里学的会技啦或者设计啦不会到今天的地步。但是现在面临经济，家庭等方面的因素，现实又不允许我再去学校进修。。。目前的状态非常迷茫，没有信心，看人都不敢正视其眼睛，呵呵。。。

想去找个公司学点东西，但是没有专业没有技术经验人家又不要。

现在感觉自己连刚毕业的学生都不如，我的激情早已被磨灭。。。

恳求LZ能够给予职业规划上的指点，小弟将感激不尽！！

**说实话，你的确对事物的看法很透彻，对自己分析的很清晰和到位。但必须提醒一点，落魄失败都可以接受，什么东西都可以没有也可以接受；千万不要没有了信心，如果没有了信心，那真的可能什么都没有了。我觉得你现在正处在信心打破和重建的过程中，很痛苦，但别逃避，别放弃。其实过去的两年，或许你自己的评价好象一事无成，其实你的经历尽管辛苦，但很宝贵，所谓宝贵不是顾影自怜，而是记住这些困难的过去，要让自己做的更好。或许过去目标订的很高，现在可以要求自己把目标放低一点，一步一步的实现，给自己增加信心和成就感。关于职业方向，其实我觉得还是两点，爱好或是赚钱的能力，所以目标应该不难确定，定完方向，剩下的只有努力了。当然还是需要一点点运气，最后祝你好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-06-03 12:04:29.0 做记号

作者:俺家猪猪 回复日期:2009-05-31 22:15:00

LZ请教问题：我是财务专业本科毕业，工作快3年了，一直在民营企业，现在准备往外企发展。一家美资企业在投了简历第10天给我电话的，我现在是在职，当时我们领导在，接电话不方便，手机信号不大好，就说用座机给她打过去。后来是下班5点多给她们的电话，她们让第2天（5月27号）去面试，但是请不到假啊，就问她们可不可以6月1号去面试？她们说要问过财务再给我答复，结果到今天还没收到电话，我要再打电话过去吗？（当时她有问我：你现在有工作的是吧？不知道是不是言外之意要招离职的？可是我看她们51JOB上面的招聘信息是到7月27号啊？？？）

另外，我这3年主要是做成本的，简历也是这样写的，这个企业招聘的是出口退税方面的，这方面没实际经验啊，信心不足，现在我还在看报关方面的东西，但是还是不想错过这次机会，请指点，谢谢！

**不好意思，回的比较晚，我觉得你可以主动打电话过去和对方沟通一下，表示你的诚意，然后告诉他们你的状态，诸如工作比较忙，请假不容易等可以谅解的理由。此外，别信心不足，事先作些准备工作，针对自己不太了解的业务作些面上的学习，或许会有所帮助。祝你好运！

作者:出来冒泡泡 回复日期:2009-05-31 23:27:57

看到楼主给大家的建议，我觉得楼主真是一个好人，建议都很中肯和专业。我其实跟楼主是同行，我也是做HR的。可是自认为职场一直都不顺。最近感到很郁闷，在这也说一说吧。

我是毕业四年的硕士研究生，南方高校毕业的。我跑到北京来找工作。在北京这样一个著名高校林立的地方，我的母校在这算不上很有名，找工作也很艰难。后来在一家酒店人力资源部工作了2年后，应聘到一家跨国公司人力资源部做contractor。我在接受offer的时候，对这个contractor的身份并没有什么概念，招聘官也解释说只是劳动关系的不一样而已，需要跟fesco签署劳动合同。我很珍惜这份工作，干的很用心，很努力。但是工作了一年多后，自己成长和进

步是很大。但是工作被shared在几个HR 模块、服务于几个老板之间的感觉真的是很难过，工作上谁都找我干，整个team就我一个人是忙的要死。。。。

当时，我干了三年的人力资源，做C&B经验比较丰富，但是在这家公司，我一直都被当做“抹布”shared在几个function之间，没人考虑我的职业发展，跟老板谈了也没有效果。而且当contractor被看做跟保洁员和保安员没差别的，受到的歧视很严重。跟我劳动合同是每半年一签，对我而言，对企业毫无归属感而言。唉！

我在这家企业干了一年多这家外企企业出来后，内心非常渴望对企业的归属感，我去了一家国企，在干了半年后，因为企业的需要，被强制转移到新成立的一家公司，新老板管理理念倒退到几十年前，企业氛围很压抑，缺乏对员工最基本的信任与尊重。我以为，国企的老板应该不会乱来，可实际上老板连最基本的遵纪守法的意识都没有，让我干的都是不合法不合理的事情，给他专业的建议他不听。。。唉。我在新公司坚持干了几个月后，实在难以接受这样的领导方式和企业氛围，辞职离开了。

我毕业四年，换了三家企业。我工作很用心，一直在勤勤恳恳的付出，可是这样的经历一方面让我对职场失望，是不是这世上就没有值得信任的好老板好企业了？另一方面，这样的经历对我下一步求职非常不利，好像我这个人稳定性很差的样子。可是实际上，谁愿意一直换工作啊。可是在经济危机的情况下我都选择离开，真是干不下去了。

楼主你能给我一些建议吗？我不知道怎么样才能在我面试的时候让面试官信任我，每个企业都不喜欢要总跳槽的人吧。我最后一家企业的情况，我该怎么说我的离职原因呢，唉。

谢谢，希望能跟你交朋友：)

**呵呵，看贴不用心，楼主不是HR，呵呵。先回答你的问题，世界上真的没有值得信任的好老板和好企业，原因很简单，你的立场和对方的立场很大程度是不一样的，哪怕是号称世界500强的大公司，呵呵。此外，CONTRACTOR其实真的是企业中干活最多，工资最低的。关于四年跳三次槽，其实我觉得倒不是特别大的问题，只是如何解释最后一份工作离职原因会比较难，我能想到的是有趣前两次工作经历都是外企，很难适应国企的文化和工作氛围，千万别乱抱怨，我觉得面试官大都不太喜欢抱怨的人。还有没有必要告诉对方你是CONTRACTOR。我的信箱是 tubuguoke@live.com。祝你好运！

作者：烦恼苦闷 回复日期：2009-06-02 21:40:25

楼主，你好！我毕业后在一家对外劳务公司工作了一年多，因为我是学法律的，刚开始进去的时候是让我负责合同这块，因为公司是新做这一块，所以很多东西都是在摸索，因为没有业务，所以老板叫我们做业务，在网上发帖子什么，反正最后下来觉得自己什么也没学到。虽然招了不少人，但公司根本没能力把客户送出去，又因为老板有很多关系，所以...我觉得一个靠欺骗的公司是没有什么发展的，所以最后我选择了离开。可是现在找工作发现自己没什么技能，想找相关的岗位可要求都很高，和我们以前的经营模式也有很大不同。

找助理类的工作，要求你对产品熟悉，可我对什么产品也不了解。现在我该怎么办呢，该从哪些行业入手，或者给自己充电。

**如果对法律还是感兴趣的话，我建议还是从公司法务开始找工作会比较容易，至少你有专业知识和合同管理的法务经验。或者也可以从事务所入手向律师的方向发展。其实对你来说，如果从事法务，行业倒并非是太大的问题，而经验和资历会影响到你的发展，所以充电是有必要的，比如考司法等等。祝你好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-06-05 11:41:11.0 做记号

先谢谢guliping08这样的专业HR的帮忙。我不是专业的哦，要多听听专家意见。呵呵。

作者: guliping08 回复日期: 2009-06-03 21:00:34

最近有点忙，好久没来，居然有点想念这个帖子。一般在面试中被问到“关于三年或五年规划”的时候，其实提问的人并不是真的想知道你的规划是什么。作为一个专业的HR，帮助员工做职业生涯规划是我的工作内容之一，因为原则上来说，员工的职业生涯规划必须和企业的发展规划相符合，才能达到最佳的效果。如果求职者被问到类似规划的问题，首先应该思路清晰，条理清楚的表明自己在专业技能上的提高方向，以及如果进入该公司后，将如何的提高等，跟LZ说的一样。其次，求职者一定要会察言观色，其实在面试的时候，面试官还是会提示你她或他喜欢什么样的员工，这很重要，通常只有和企业的价值观、上司的理念相符的人才会被招进来。最后，切忌侃侃而谈。说的越多错的越多。基本上，除了销售以外，我比较喜欢性格内敛一点的求职者。套用现在流行的话，就是做事高调，做人低调。当然，这是我的个人观点。供大家参考。LZ，你来说说？

**完全同意专业HR的意见，我不是专业的哦，呵呵，我想我的回答多数HR会喜欢，呵呵。

作者: guliping08 回复日期: 2009-06-03 21:19:38

“出来冒泡泡”，你的问题不是你是一个Contractor，而是你的立场好像有问题。每个老板都知道要按照劳动法来办事，特别是在员工劳动关系这个操作层面上要依法办事，合法用工，但是这其实是很困难的。我认为，作为一个专业的HR，应该是跟老板站在一条线上，为老板去考虑，只有这样老板才会采纳你的意见，在员工的问题上参照你的建议去办事。因为只有得到老板的认同，你才能为员工多争取福利，员工才会觉得你这个HR是有能力的，那么在其他方面员工自然也会帮你。在人力资源的六个模块里，最能直接体现HR能力的就是劳动关系，想要企业彻底的合法用工不是HR一己之力能做到的，只能通过日常跟老板的沟通，一步一步来。员工关系处理不好，再好的C&B都是白搭。这是我的意见，你随便看看，不喜欢就略过。

**有道理，学习了。

作者: gfdhrdtu 回复日期: 2009-06-04 11:58:28

楼主，请问我已经快毕业了，可是还是没有找到工作，我该怎么办呀？

**首先，我建议是不放弃，要有信心；其次，是花点工夫，找一下问题所在，想办法解决问题把自己销售出去。

作者: 烦恼苦闷 回复日期: 2009-06-04 21:09:31

楼主，你好！我毕业后在一家对外劳务公司工作了一年多，因为我是学法律的，刚开始进去的时候是让我负责合同这块，因为公司是新做这一块，所以很多东西都是在摸索，因为没有业务，所以老板叫我们做业务，在网上发帖子什么，反正最后下来觉得自己什么也没学到。虽然招了不少人，但公司根本没能力把客户送出去，又因为老板有很多关系，所以...我觉得一个靠欺骗的公司是没有什么发展的，所以最后我选择了离开。可是现在找工作发现自己没什么技能，想找相关的岗位可要求都很高，和我们以前的经营模式也有很大不同。

找助理类的工作, 要求你对产品熟悉, 可我对什么产品也不了解. 现在我该怎么办呢, 该从哪些行业入手, 或者给自己充电.

******如果对法律还是感兴趣的话, 我建议还是从公司法务开始找工作会比较容易, 至少你有专业知识和合同管理的法务经验. 或者也可以从事务所入手向律师的方向发展. 其实对你来说, 如果从事法务, 行业倒并非是太大的问题, 而经验和资历会影响到你的发展, 所以充电是有必要的, 比如考司法等等. 祝你好运!

谢谢楼主的回复. 虽然我是读法律, 可我对法律不是很感兴趣, 而且学的也不是很好. 司法考试考过一次, 没通过, 后来就没有考了. 没有通过司法考试无论是做法务还是进律师事务所都是很困难的. 楼主还有什么好的建议吗?

******不喜欢法律那就比较麻烦, 因为本来你有的找工作的优势可能都变得不是优势. 我建议, 现在你就必须想明白, 未来想干什么, 定个大方向, 而不是随便找个助理工作. 可能这样说有些教条, 不过我的理解人生无非是写一份比较好看 (不说完美吧) 的工作简历, 所以在换工作的时候都要相对考虑的周到一点. 呵呵, 如果需要进一步我的建议, 麻烦把你自己的想法写的更具体一点, 我帮忙参谋参谋, 不过最后还是要靠自己哦.

作者: 买得发 回复日期: 2009-06-05 00:35:12

楼主, 您的文章上了广州日报!

******是呀, 我也没想到会那么快, 呵呵, 本来说还要几周时间呢, 呵呵. 我摘了个网址
http://gzdaily.dayoo.com/html/2009-06/04/content_589185.htm

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-06-08 09:21:05.0 做记号

作者: zsail007 回复日期: 2009-06-07 17:06:22

我觉得我在面试时有个矛盾: 1、过于展示才能会让考官觉得你不稳重而且嚣张. 但若不展示, 就和一般人差不多.

2、面试时的考题, 很多有逻辑上的漏洞, 而我对此很敏锐. 一旦提出来, 尤其多提几次, 考官就很烦。。。还觉得你高傲。。。。。; 但若不提出来, 你就会走进他设的全套, 被他牵着鼻子走。。。

怎么办啊?

******呵呵, 首先必须肯定你很聪明, 不然你不会碰到上面两个问题. 不过关于你的问题我的看法是: 1, (应变能力) 如何适当的展示自己是非常难的一件事, 把握尺度不容易, 所以考验的并非是你的才华, 而是你察言观色和随机应变的能力, 如果有时间可以找陌生的老师上司长辈锻炼锻炼, 呵呵; 如果没有太多的时间, 那么放松一点, 尽量告诉自己表现的温和一点, 不要过于激动和嚣张就好; 2, (沟通能力) 关于类似的问题, 不要过于追求完美, 工作原本不完美, 考官更不完美, 如果你在面试的时候就经常的烦他, 他怎么敢要你呢? 呵呵. 记住一点他是上司, 工作中即便觉得自己是对的, 要提出疑义, 也应该选择对的方式和他交流.

p20

作者: yellow143 回复日期: 2009-06-09 11:05:40

楼主好,

我有问题要求助本人04年毕业于一所3流学校 小本 计算机专业,在南京工作了3年后回到这里,一个地级市。之前在商场搞IT,前段时候商场关门,找了2个月都没有合适的工作,不知道哪里出了问题。技术方面主要是网络管理,数据库这块,专业知识还是过硬的。我要求也不高。谢谢指点。

**最近我觉得可能还是和经济形势有关联吧,很多公司都不轻易招人,所以建议还得保持信心和耐心,继续努力。

作者: jessica666m 回复日期: 2009-06-12 12:49:58

看到这些面试经历还有筛选的时候的心理过程,我不得不说这是现实,但是你们这些所谓的苛刻着,有没有想过在你们苛刻的挑剔下,有多少可以被培养出来的人抹杀,经历失败并不可怕,但是至少可以给一次机会,或者说是适当的培养一下,你们现在这样趾高气昂的说话,想过没有曾经没有工作经验的你们,或者是有点工作经验后心气高你们,你们当时是怎么样的心理历程!你们是怎么一步步走过来的。现在就业压力真的很大,想去好公司的人们是击破了么脑门,可是呢,这也许也是个围墙,里面的人不懂得外面的人吧。

**网上经常看到一句话:“诸葛亮出山之前也未曾带兵打仗,你为什么要我有工作经验?”很多人的心声,我大学毕业时,也有,呵呵。当时觉得自己名牌大学最热的专业毕业,找工作根本不在话下,结果我那届开始,找工作就不是一般的难。没毕业的时候满心希望自己毕业后可以拿高薪,结果,我只拿到了期望的一半。所以很多现在很多朋友经历的,我都经历过,所以才会有感触去写一些东西,或许,我写的东西会有很多苛刻的成分,说实话,其实这的确也是现实。换个角度比较现实的看,作为公司方面,他不是学校,是赢利机构,承担社会责任的方法是交税,因此总是期望找到更为合适的人选,如果有10个实力相当的候选人,请相信胜出的那个人除了实力以外,其他方面也是经过苛刻的筛选的。所以或许我写的东西的确让人感觉不太舒服,但目的并非只是让人不舒服,而是期望可以分享自己的经历或者看法,帮到朋友们从企业的角度看问题,知道如何避免一些问题的出现。

作者: 徒步过客 发表时间: 2009-06-13 22:54:55.0 做记号

作者: Zxcbv 回复日期: 2009-06-13 10:32:51

LZGG:

我这个月就毕业了,还在找工作,因为是二本毕业,又是女生,所以工作很不好找。专业是财务管理,也算是可以的专业,但工作似乎很难找,碰了好多次壁,对于自己能做什么这样的问题也是无从回答。很茫然,不知道要从什么方面来找工作。请LZ帮忙给点建议。

**我还是原来的建议。一找自己的爱好,如果工作可以是自己的爱好,我相信即便没有太大的成就,但总是一件愉悦的事情;二找凭自己能力和优势能赚到钱的工作,离开大学需要生活,现实一点的讲,必须要面对钱的问题,所以至少要找到一份能赚到多一点工资的工作。当然,如果又是爱好,而且又能够赚到钱,那一定是件挺美的事情。

作者:徒步过客 回复时间:2009-06-17 11:38:18.0 做记号

这几天有点忙, 所以没有及时回复, 抱歉。

同时也谢谢guliping08和655004chpg的分享, 很专业, 很有帮助。

作者: 党员的性先进 回复日期: 2009-06-13 22:54:58

请问楼主你是怎么面试工程技术类人员的? 对做产品研发的人员是怎么考核的?

此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn , 我也要用手机发表留言!

**我从事金融行业, 没有面试过工程技术类人员和产品研发人员, 所以很抱歉, 请天涯上朋友们帮忙。

作者: 杂草湮没 回复日期: 2009-06-13 23:37:04

请徒步大哥不吝赐教!

某重点大学毕业一直在内地某二线城市做服务外包-对国外IT公司市场支持2年多
点做到副主管, 说白了就是帮洋guizi做些信息处理, 出很多不同报表并进行市场数据分析的活。
期间除了MS办公软件的熟练应用和英语外, 其他锻炼的技能不足一提。尽管这一行业是新兴产业,
但是作为一个男人老在办公室坐电脑坐着吹空调像坐牢一样拿着饿不死也过不好的工资, 像是完全堕落的初兆。

于是不久前辞职休息2周后, 只身闯上海来... 之前一直支持的客户属于消费电子
业, 我也本身也比较爱好电子、数码产品, 所以之前的行业就算IT业了, 但是IT业已经日益薄利。

所以自我制定的职业方向是首选初级产品市场经理(备选采购), 都是大部分与人
直接沟通的职位外加适量分析工作(能常出差的)。行业不定, 选定了后坚决好好干个大几年,
因为我有信心对任何行业的市场产品都深入了解, 并使自己爱上并成为专家。实在混一段时间看
不到光明就投奔gcd吧(家庭在地方有点小关系)

S: 英语口语还行, 做数据能力, 前主管都觉得我做事肯干放心;

沟通交流能力强, 快速学习应变快喜欢挑战, 执行力强&男人交际的必备技能。

W: 营销, 供应链理论了解但尚未贯通;

商业实践少: 实际销售、市场推广策划、物流运作、谈判经验缺乏(大学曾经做过
1个月兼职终端销售被打击);

O: 喜欢看营销著作, 一直有出国MBA的梦。

前段海投简历, 已经面试遇到的情况基本只有2种:

1. 营销实践太少, 对跨行业了解不够, 尽管我展现了潜力面试方未必放心, 也可能是期望薪资;

2. 也有借河搭桥的想法先进500强好公司做原来类似工作再转, 但是都在面试中被
“辞职原因”暴露无戏。

我目前的计划还是慢慢来继续坚持自己的原则坚持自己的心理价把握一次接下来的机会。

点评&建议~~谢谢!

******总体感觉你是很有想法也很有闯劲的人，性格上可能也比较作市场，所以我觉得转市场的想法不错，不过实践起来有一定难度，因为你市场方面的经验不占优势，不过幸好你近一年的市场专员的经验，但还是短了一点点。此外，期望薪资7K应该没有问题，不过这一定是大公司才能够给到这个水平的。提一点，最近行情不好，上海工作并非那么容易找，要作好充分的准备。

作者: guliping08 回复日期: 2009-06-15 21:23:55

超同意LZ的观点，不是我们对新手的苛刻，而是新手确实很难碰到好的。就好像今年在我的坚持下，销售和设计这两个部门的主管同意进两个应届毕业生，其他部门的主管都不同意。可是刚毕业的大学生有时真的很让人失望，连一个Excel的表格都做不好，根本不会用函数公式，至于待人接物那更加不用说了。我觉得现在的经验不丰富的求职者要做的不是降低薪水要求，而是提高自身的专业水平。我始终相信一句话，金子，不论在什么样的环境下，都不会被埋没的。越是苛刻的挑选，越能体现你的价值所在。因为我越挑剔你，证明我越愿意用高于市场薪酬水平的薪资来吸引你，留住你，所以请原谅我们在挑选的时候的高标准严要求。

******支持一下专业HR的意见。公司往往选择最合适的人选，而并非最优人选。

作者: 655004chpg 回复日期: 2009-06-16 10:55:06

做为一名面试考官，要做倒合适的位子让合适的人来做，其实在很多面方式的人中，不是他她适合那个位置，而是在面试时，面试的人表现了让面试考官认为不合格的一面，而真正的好的一面没有表现出来，这让我面试考官认为不合话，使企业失去了很多优秀的人才。有的人是经过“修正”以后才是企业最好的人才。就向人们常说的千里马常有，而伯乐不常有。

******严重同意楼上观点。

作者: guliping08 回复日期: 2009-06-16 20:13:34

就算是千里马，也要看能不能为我所用。而且我们在招聘的时候应该把握的原则是：职位选择人，而不是人选择人。看这个人是不是能被录用，不是由伯乐决定的，而是由职位或是岗位要求决定的。

******支持一下，建议面试的时候，不一定要表现出自己认为的最好的一面，但一定要表现出对方最想看到的你最适合他们或者最好的一面。

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-06-24 21:25:51.0 做记号

作者: 爱无涯2009 回复日期: 2009-06-22 09:09:09

一路跟过来，今天终于忍不住了，注册了一个账号。很感谢徒步大哥的帖子，让我收获颇多。因为最近也在换工作，所以就这个事情请教一下，6月10的时候面试了一家500强企业，当时是技术总监和HR面试的，关于英语就最后HR问了一句，问英语口语怎么样，我说不太好，这确实是实话，在国内的企业基本不用英语，最后的时候说如有进一步消息，会在两周内通知，我想请徒步大哥分析一下，一般欧美的企业录用不录用是否都会打电话或者发邮件告诉一下呢？注明：本人模具设计五年工作经验，面试的也是相关职位

作者: 爱无涯2009 回复日期: 2009-06-22 17:54:31

今天下午打电话问了一下，告诉我说我不是特别优秀，没能直接定下来，让我再等等，因为一直比较想去这家公司，所以还是觉得有些遗憾，不知道这种情况机率还有多大，不过我会继续找其他工作的，合同快到期了，尽量争取到期前确定下来，希望楼主能尽快看到我的帖子

**不好意思回晚了，最近比较忙，没能上来，很抱歉。

恕我直言，我觉得如果对方说你不是特别优秀，说明或许他们看到了比你更好的人，或者你还不完全匹配他们的要求；但至少一点可以肯定，你已经有大部分被他们认可了。在这种不确定的面前，两手准备是需要的，一是老套路写感谢信，过几天再打个感谢电话；二是积极准备其他工作机会。希望有帮助，祝好运！

作者:徒步过客 回复时间:2009-06-30 12:01:29.0 做记号

作者: yellow143 回复日期: 2009-06-24 23:51:11

作者: yellow143 回复日期: 2009-06-09 11:05:40

楼主好，

我有问题要求助本人04年毕业于一所3流学校 小本 计算机专业，在南京工作了3年后回到这里，一个地级市。之前在商场搞IT,前段时候商场关门，找了2个月都没有合适的工作，不知道哪里出了问题。技术方面主要是网络管理，数据库这块，专业知识还是过硬的。我要求也不高。

谢谢指点。

**最近我觉得可能还是和经济形势有关联吧，很多公司都不轻易招人，所以建议还得保持信心和耐心，继续努力。

非常感谢楼主，上周持续完成了一个外企的面试，双方都谈的很好，特别是和总部的it经理，基本我的经历和符合要求。最后一轮是上周日，负责我们这边地区的boos谈了大约半个小时。老板是个老海归了在国外顶级巨头公司做了20年，非常有人格魅力，之间问了我一些基本的情况，谈到了公司的流程，和我具体向谁负责，问到什么时候能到岗。到今天都没有拿到offer。我想肯定是哪个环节出了问题。

我认为一是工资要的太低，对方认为你没有自信。

2是最后面试细节方面出了点问题，有点紧张。不太自信。老总一句我们公司负责it的经理是可是清华毕业的，让我不知道怎么接话。

作者: yellow143 回复日期: 2009-06-24 23:56:19

该公司在行业内能排到前3，我工资要了3k是不是太少？我们这边是个3流的城市。

**呵呵，其实不要过分担心，工资高低我想你已经仔细思量过了，至少你自己可以接受；一方面对方需要时间考虑；另一方面你的描述，你应该有比较强烈的愿望去那边工作，所以可能表现的略显紧张，以至于老总的很简单的问题，你都有点不知所措，其实这时候消除尴尬的最好方法，是微笑，缓和一下气氛，然后开个玩笑，轻松带过。呵呵。或许没能帮到你什么，祝你好运！

作者: 爱无涯2009 回复日期: 2009-06-25 09:01:20

谢谢徒步大哥的回复,也很感谢能在繁忙的工作中抽出时间回答我的问题,真的是很感动的,因为很少能有人象楼主一样回答每个人的问题,而且坚持这么长时间.相信徒步大哥认准的事情一定会成功的

作者: yellow143 回复日期: 2009-06-25 11:27:14

楼主真是好人

****谢谢夸奖!**

作者: wensao 回复日期: 2009-06-25 16:07:45

从早上九点看到现在(当然还灭全部看完)忍不住上来说一下。

本人基本情况是这样的,由于受大环境的影响,公司要进行资源整合。所以不得不开始找下家。本人在现在的公司做了7年,美资500强,行业内TOP1。本人电子专业本科。7年内公司内部换过几个工作岗位,现在主要是做工厂的新产品引进项目管理,在目前的岗位做了3年多,期间被送到海外工作过一段时间,英文尚可。前些天一个朋友帮忙介绍了一个项目经理的职位,行业相当于我们现在的客户。从他们HR给我朋友的回信中觉得我现在的工作跟工厂比较紧密,与他们要求的R&D的背景有些差距,不过其实我是蛮希望往R&D,或者supply chain发面发展。我不知道如何来扬长避短来争取到这个位置。

****由于是朋友的介绍,你的背景对方应该了解,如果能够给你面试的机会,我建议**在阐述自己工作经历的时候,重点阐述你曾经经历过或者参与过的R&D的工作,强调一下自己的R&D方面的优势,可以经验联系实际工作会比较生动,这样可以扬长避短。

作者: QQ宠物乐 回复日期: 2009-06-29 17:23:12

楼主,咨询一下。

我去年年初辞职,工作很累,而且正好生小孩,现在小孩子大了,想出来工作,可是目前好象工作不好找。我想请LZ给点建议,怎么能够尽快的找到工作。

以下是本人的一些信息:

女,四大工作4年半,硕士,CPA。

****现在行情**的确不是很乐观。你的背景非常不错,找工作应该不会有太大的问题,不过有一点,四大的PAY一直很高,估计现在行情下,你去普通行业应聘财务工作的话,很可能要求你降薪。

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-07-11 23:15:54.0 做记号

最近非常的忙,所以一直没有上来,没有及时回复,很抱歉,下周争取天天可以上来。

我的书终于出了,名字叫《一个外企面试官的面经》。另外,我的网站需要改版,会网站开发的朋友可以联系我, tubuguoke@live.com, 谢谢!

作者: 思驭 回复日期: 2009-07-03 22:21:00

呵呵,楼主我又来了,听从了你的意见,我托家人找了关系,暑假刚开始就到了实习单位报道上班,公司是一家在国内民营企业里算是明星企业,有一定的影响力。我是被安排在总裁

工作部做行政专员。

今天是第一天去上班，上午的时候也没人叫我干事，就被晾在一边傻坐着，到了下午才开始分配了三项任务给我做：一，整理信纸。二，整理报纸。三，把包装袋拎到会议室。

说实话，在没事干的时候，当时自己真的很茫然，想主动帮忙，可看起来我又什么都帮不了，一些业务知识我也什么都不懂。结果就一直干坐着，把一份公司的行为准则文件翻了N遍。那这个时候我应该怎么做？是等着上级的分配，还是只是自己去留心办公事项？

明天有个总裁会议，要做一些会务方面的接待等活动，以前只是在书上了解了一些注意事项，想来请楼主给点及时有效的意见的，不过今天看来来不及了，不过还是先把问题给问了吧，呵呵。谢谢楼主。

****呵呵**，其实实习生，很多情况下公司都不会安排很重的工作，尤其是一些可有可无的岗位更是如此；所以每天可能的工作量只有半小时，闲暇时间会很多。不过尽管是这样的工作，换个角度看，还是可以学习很多东西。我的建议是最好作好两项工作：1）观察，注意观察部门里其他员工的工作职责，包括老板，同僚，直接领导的工作内容，工作方式，组织架构等等，这些可以帮助宏观的了解和熟悉公司的运作，有助于未来自如的面对面试；2）学习和适应，学习周围人的沟通方式，尤其是老板和下属之间，特别要留心那些沟通能力强的人而且得到老板赏识的人的表现，学习一下，同时也是学会适应办公室政治的好机会。总之，不要指望通过实习会有人帮你了解企业的运作和未来自己的发展，不过实习是最好的自学途径。

作者：yellow143 回复日期：2009-07-04 22:35:51

非常感谢楼主，上周持续完成了一个外企的面试，双方都谈的很好，特别是和总部的it经理，基本我的经历和符合要求。最后一轮是上周日，负责我们这边地区的boss谈了大约半个小时。老板是个老海归了在国外顶级巨头公司做了20年，非常有人格魅力，之间问了我一些基本的情况，谈到了公司的流程，和我具体向谁负责，问到什么时候能到岗。到今天都没有拿到offer。我想肯定是哪个环节出了问题。

我认为一是工资要的太低，对方认为你没有自信。

2是最后面试细节方面出了点问题，有点紧张。不太自信。老总一句我们公司负责it的经理是可是清华毕业的，让我不知道怎么接话。

作者：yellow143 回复日期：2009-06-24 23:56:19

该公司在行业内能排到前3，我工资要了3k是不是太少？我们这边是个3流的城市。

****呵呵**，其实不要过分担心，工资高低我想你已经仔细思量过了，至少你自己可以接受；一方面对方需要时间考虑；另一方面你的描述，你应该有比较强烈的愿望去那边工作，所以可能表现的略显紧张，以至于老总的很简单的问题，你都有点不知所措，其实这时候消除尴尬的最好方法，是微笑，缓和一下气氛，然后开个玩笑，轻松带过。呵呵。或许没能帮到你什么，祝你好运！

再次感谢楼主，我已经上班一周了，几乎完美的offer。工作有挑战，我也在不断的努力。再次感谢

****恭喜你了！**

作者: QQ之神 回复日期: 2009-07-08 07:15:37

LZ昨天在书店看到你的新书了, 很简洁干净, 很有您的风格, 我买了一本, 留个纪念, 如果有LZ签名就好了~

还是非常感谢LZ!

**的确, 六月底已经出书了, 谢谢你了。

作者: 神不为之人为之 回复日期: 2009-07-08 21:18:52

lz. 把您的贴从头看到尾, 有相当多的感悟。

现在我的发展也遇到了一定的迷茫。想请教。

我的基本情况如下: 2005年从一个非重点本科经济学专业毕业。毕业之后马上到深圳一家很小的外贸公司工作。公司规模不大就10个人。做了一年另4个月后, 觉得对自己各方面都没有什么用, 就跳槽到一家网络推广公司做了1年的销售。然后跳槽到一家做CRM的小公司做销售。做了9个月, 其实后面差不多半年时间是和同事一起做这个CRM公司的代理, 因为金融危机, 产品不好卖, 赚不到钱就停止了, 现在我不是很难就找了一家小公司继续做CRM。

其实我一直想着去这个市场上更为大型的公司, 比如金蝶用友, 或者SAP, oracle之类。但是因为这样的公司更多的是招聘有几年行业经验的销售, 并且我以前是做针对小型企业的CRM产品, 产品差异很大。应聘了现在也没有回音。所以现在想的是在一家企业能够稳定的做两三年, 有一定的资历了再去应聘那些知名企业。

现在不是很确信自己的选择是否正确。恳请LZ能点拨一下方向。非常感谢。

作者: 神不为之人为之 回复日期: 2009-07-08 21:25:35

补充一下: 说在外贸公司没用, 并不是说公司的不好, 是想说, 从人脉积累, 工作的性质, 产品在市场上的竞争力这些方面来看的。而且当时的确非常想做销售。

另外, 今年我26了, 我很担心在小公司, 到30岁后要是出来求职, 再去小公司, 反而都没什么太大竞争力了, 因为那时已经不是很年轻了, 公司不易管理。小公司对于人的要求其实不高, 尤其是销售, 能招10几20岁的中专生, 就没有必要招30岁的本科生。但是想着30岁, 去大型企业, 也算不上什么, 金蝶招聘的ERP销售顾问, 要求5年的相关经验。

另外小公司不是长久之计除非自己当老板。但是金蝶这类大型企业, 我认为是能工作5年以上的。行业我已经确定管理软件方面。就做销售。往上发展, 这点不会再变了。

**我觉得如果希望往职业经理人或者在公司工作的方向发展, 我建议, 现在可以的话应该到大公司去工作3-5年, 这样的工作经验会对未来的职业生涯会有帮助; 如果希望创业的话, 那么建议去发展比较快的公司去学习, 会比较有帮助, 可以快速的学习和成长。所以还是要看你想得到什么再决定去哪里。祝你好运!

作者: si月花草草 回复日期: 2009-07-11 19:25:13

比较迷茫: 请教徒步大哥~

我的情况: 毕业于某财经院校, 本科。因为学的英语和国贸, 双学士, 一心想着毕业出来会在商业领域, 有自己的一片未来。

于是毕业后来到广州, 事实上08年经济危机, 外贸形势并不好, 外贸工作了大半年, 因为开始的经验不足和不乐观的外贸形势, 业务一直没有展开, 支撑不下去了。于是歪打正着的在一家小留学中介, 做文案翻译和咨询, 工作8个月, 却感觉自己到了尴尬的阶段和年龄。女人25, 别人在这个年龄可能有好几年的工作经验, 可我毕业出来才一年, 时间上已经落后与别人。工作上的进步, 比较慢, 总感觉小公司很局限。

事实上一个大型的留学机构, 对我挺感兴趣, 因为我英语还不错, 在留学这块也有些经验, 人也比较端庄, 去了初步面试, 只是因为这边工作实在忙没能请假去复试。只是我心里也明白, 那个大的公司, 压力也很大的, 不只是简单的文案翻译, 更多的是业务压力, 以新人的姿态重新做起, 也怕自己不能很好的适应。

然后, 我还是回到了这个小公司, 私营的企业, 里面除了我, 都是老板亲戚, 虽然也觉得他还算大气(海归回来), 觉得展不开手脚, 毕竟有点任人唯亲, 再说服务咨询行业, 本来就是信息和经验最宝贵, 当然, 很多时候, 老板也会很有保留。

继续私企呆下去, 觉得年龄不小, 女孩子, 该有个有保障体面的单位。

要么就是趁现在, 当即立断, 去大公司, 全力以赴, 打下基础。

或者, 呆在这, 多学点东西, 自己工作之余也多学些知识, 比如, 考考雅思, 托福, 翻译证之类, 毕竟在留学行业, 多学点这些是有帮助的。以后去大公司, 可以以资深顾问的姿态做起, 只是现在不安于这样的状态。

或者, 去国外学习, 读硕士, 增长见识, 开阔视野(不过, 这只是梦想, 现实没有资金)

或者, 按老妈的观点, 回老家湖南找个人嫁了, 平平淡淡, 安安稳稳....

发现自己又挺犹豫不决, 之前做外贸坚持下去的同事, 到现在都挺不错了, 因为有业务, 提成还是满丰厚的, 又觉得自己是不是也该坚持外贸下去的....

现在这样的状态比较迷茫, 想安心做些事情, 却停不小浮躁的心, 请 教徒步大哥 一定给与指点, 太谢谢了!!!

**如果觉得现在做的行业不错, 而且很有兴趣的话(从你的文字来说, 我觉得你挺喜欢现在这个行业的), 我觉得你可以继续从事这个行业, 相信也会做的比较开心和出色的; 还有一个建议如果不打算自己创业的话, 进大公司是一条比较好的出路, 所以有机会的话不要轻易放弃。祝你好运!

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-07-20 18:12:09.0 做记号

上周出差，安排非常的满，所以没有时间回复，很不好意思。

作者：给自己一个继续 回复日期：2009-07-14 12:19:44

楼主，非常想请教您一下！说实话，现在对于自己的职业规划非常困惑！

我，女生，毕业于普通本科电子专业。在校时考试成绩比较好，还有奖学金拿得多，但无任何实习经验，面试很轻松，开始从事软件工程师工作。四年的工作却让我对编程越来越不愿继续了，老想逃离这个职业，但是公司待遇不错，而且上司同事都很好相处，身在他乡，加上我对于环境依赖性很强，也就只是在挣扎，而没有迈出辞职这一步。

今年中，公司清算，原本打算彻底为自己找个出路，但是被转到集团旗下公司仍从事编码工作。原本的改变勇气，在朋友们说现今形势不好，先做着再说的劝告下偃旗息鼓，因此没有辞职。现在的工作可以说与以前有很大不同，更有难度，更累更伤神，我始终觉得自己的能力在编码路上，无法走得持久，因此还在考虑跳槽转型。

已经26了，要转型就必须趁早，我在考虑往技术支持类或者技术客服类转，但是发出的一些简历都无回音。也许我的应用编程经历无法作为一种经验，但是纯技术类，我自认四年没有下功夫，进步很小，所以对于应聘纯技术软件工程师，也是非常胆怯，也很不愿意。还有我单身，这对于已婚已育的要求也是一个障碍。

另外，大学险过6级，书面还行，但是口语本来不好，加上没有实践，也算不上很大优势。

虽然知道转型不易，但是实在深知编码的痛苦，也有朋友劝我考研转专业，考虑过，又觉得不够靠谱，等出来30了还是半路出家的硕士，估计就业也不乐观。

现在一直觉得很迷茫，无法确定自己适合从事哪方面的工作，也不知该如何努力。想加深英语功底，但无一年半载无法取得很大进步，越往后转型也越困难，实在很是焦心！

望楼主指点一二！非常感谢！

作者：给自己一个继续 回复日期：2009-07-14 14:02:03

我的技术水平实在不好，这四年真可以算是混下来的，做的项目不多，而且都是很简单的工作，也算是公司挺照顾的，加上自己没有积极学习，可以说没有进步，惭愧得很，经验上的闪光点基本上没有什么，所以即使应聘纯技术也很难。以我这种情况，在CODING上确实走不远。

**你的经历其实很简单，目前对未来的诸多选择上碰到了困惑，我觉得很多人在你这个年龄都有类似的困惑，发现自己已经到了一个瓶颈，我也曾有过。从职业上升和发展来说，到30岁以后再继续从事技术工种可能会有问题，因此往往要进一步上升和突破的话，最好可以往管理上发展，从技术管理到项目管理在到业务管理等等，因此可以选择一些进修的方向比如MBA，比较容易考，而且不需要辞职，经济上有保障，同时可以拓宽自己的社交圈，所以或许这是个方向。

作者：156005239 回复日期：2009-07-14 15:59:19

留个脚印,我想知道楼主是怎么回复别人的?他们上面没有回复的按钮呀,如何回复你想回复的人呀.

**我阅读之前的回复，一一筛选出需要回复的问题，然后进行回复。

作者：落水猫123 提交日期：2009-7-16 0:20:00

桃好，看了您的贴，深有感触，也想请教一下：

我04年大专毕业，刚毕业，总想找文员的工作，结果发现文员似乎不是很适合我，觉得要写文书之类的我不太会写，而且也不够细心。后来在家的要求之后去读了成人本科，函授形式的，而且每年放假期间都要去外地读，这就造成了我为了去读书，不停的换工作，做得最多的就是销售，卖化妆品、手机之类的。说实话，很多人都说我合适做销售，嘴巴能说，可是我总觉得我是的确挺能说的，但做销售的时候我不会围绕销售方面去游说别人买东西，都是在聊别的话题，所以销售成绩也不见得有多好。

后来书读完了，又进了离家很近的公司做文员，星期一的时候领导以“最近不是很忙，没什么工作做”为理由辞退了。说实话，那公司没什么发展前景，而且钱实在很少。在那里做，也是觉得工作轻松，人际关系不错，离家近而已，所以走的时候也挺开心的。只是，现在问题又来了，我去年买了房，现在要供房，本来想着房子得了拿出去租的，结果房子没得，工作也没有了。

说实话，我真的不懂我应该是去做文员，还是去做销售，是该花多点时间找个稳定的工作，还是为了付房贷找个工作先应付。

我是27岁的女生了，家庭经济也不是很好，您说我该怎么选择呢？而且觉得我们这种小地方，好像也没什么好公司。。。好像毕业5年，我都换了估计不下10个工作地方，怎么写简历，也是好头痛的问题啊。

您说我该怎么办呢？

**真的有点为难，为了读本科你付出很多，同时又有还贷款的压力。我的建议：首先，要解决还贷款的压力，找一份稳定且收入合适的工作，不然房子也没有了；其次，如果可以的话，这份工作可以发挥自己的爱好和长处，至少可以心情愉快；第三，不管是文员还是销售，最好都要符合前面两点，具体作什么职位，并非那么关键。建议放松心情，在合适的机会，做出果断的决定。

作者：思驭 回复日期：2009-07-16 20:53:37

分页了，马克下。

谢谢楼主的指点，说的真的很在理。每天工作时间真的很少，有的时候就是干坐一整天，每天把基本公司的内部书籍翻的快烂了，然后百度前几十页的公司新闻、相关网页也都浏览了。迄今为止，干过最具操作性的工作就是写一份活动方案。

其实真的就像您说的，观察、学习、适应，至少这种工作的环境和状态对我多多少少会有一些潜移默化的影响，看似乏味，需要我去品味的滋味实则就在点滴之中吧。

PS，楼主出的书叫什么啊？改天想去书店买一本拜读一番。再次感谢。

**呵呵，能够有所帮助，我很开心。我的书名叫《一个外企面试官的面经》。

作者：mazirun1998 回复日期：2009-07-16 23:09:13

LZ真是个好心人，现在有个问题向您咨询一下，希望您能给点建议。我2001年本科毕业，学国际贸易的，毕业后胡混了一年。2002年考了北大的法律硕士，05年毕业。毕业后在青岛一家国有保险公司胡混了一年，之后考了律师证，又在两家律师事务所实习了几个月。2007年5月到了北京，在一家投资咨询公司一直干到现在（公司在北京，但我被派到上海常驻）。今年5月18号我正式开始找工作，投了一些律所和外企法务，律所没有一个答复的，倒是有些外企对我表示了兴趣。上个周一家G开头的美国公司（世界500强，名气绝对响）让我过去面试法务的职位。抱着试试看的态度我就去了，谁料到面试过程出奇的顺利，本来应该有4轮面试，但是我就面了两

轮（直接上司和总法律顾问），而且是一天完成的，第二天下午就给我offer。幸福来的太快，我有点不敢相信，最觉得会不会有陷阱，合同是三年的，试用期6个月，难道是拉我来干三个月，再一脚踢开？要不就是我薪水要求提少了（这个职位要求5年经验，我提了月薪8000，是不是应该多提点儿？），对方被我感动了（总法律顾问对我的评价是英语不错，教育背景良好，有一定工作经验，希望我尽快适应公司的文化）？说实话我觉得这个机会不错，又能回北京工作，但是心里总觉得有点虚，机会来的好像容易了一点儿？楼主有什么看法，指点一二啊！

**两个字，去呀。有时候机会就是那么轻而易举的来了，你还等什么呢?:-)

作者:徒步过客 回复时间:2009-07-29 22:54:12.0 做记号
最近突如其来的忙,所以迟迟没有上来回贴,很抱歉。

作者: 40681931 回复日期: 2009-07-21 15:11:33

膜拜一下, lz真是好人啊, 两年来有问必答, 呵呵

本人情况:

06会计本科, 6级, 听说读写尚可, 只有上岗证, 三年外企经验, 一直从事基础性工作, 两年应收应付固定资产账务, 近1年代理记账经验, 客户都为小规模外资企业;

5月初因为bf的缘故从sh到sz, 没想到工作如此难找, 5月底放弃一个GL accountant的 offer, 从那时到现在都没有找到。。。

目标: 外资财务, 进民企的话我没有任何优势, 没有证书, 没有全盘帐的经验, 也不习惯民企那样的环境,

问题是外资很少去招聘会, 51上面连续几个礼拜都没有外资新增职位, 纠结。。。

近3个月来面试了很多单位, 过程甚是艰辛。

上礼拜面试了一家500物流公司, 通知我下礼拜复试, 这个职位接近于应收会计, 一面的时候, 面试官说这个职位是要对应一个大客户的, 说实话, 我前面应收的经验并不直接对应客户, 所以说跟客户沟通这方面的经验不足

经过近3个月的求职历程, 现在的我只想找个稳定的工作, 最好能在大的外资公司,

因为我本身不喜欢工作压力太大的工作, 加之局限于之前的工作经验, 所以我的职业规划就是在某一方面做的很专业, 比如应收, 或者应付, 如果这样描述我的职业规划可以么?

如果被问到个人优缺点, 缺点是满足于现状, 这样答会不会减分很多?

还有面试的时候我应不应该强调自己的稳定性呢? 应该怎么强调呢?

谢谢lz :)

**职业规划这样描述可能略显单薄了一点, 只有应收应付, 对方可能会觉得你考虑不够全面, 可以说从应收应付的管理作为基础入手, 漫漫的过度到全面的会计核算和财务管理。关于缺点的描述, 我想可能大多数领导会觉得安于现状不是太好的回答, 可以改变以下说法, 办事比较求稳求安全, 比较保守, 呵呵, 同时也强调了自己的稳定性。

作者: 取名太难123 回复日期: 2009-07-21 21:47:42

看了您的帖子,觉得受益匪浅.

我是电子信息工程09届毕业生,前几天参加一个面试.然后觉得很纳闷,所以向您请教下:

我面试的公司在湖南的一个地级市.去的时候先是HR面试的.这都挺正常的,完后HR带我去见技术主任.

他看了我的简历,然后说,"如果你简历是真实的话,我得从新考虑给你安排职位.大学生简历不要造假的好."我当时就一愣,我的简历在技术方面写的很普通,就是大四在公司实习的经历,还有在学校焊接的收音机,做一个学校安排的电路设计而已,自己是真实的去做过每一步的.

然后他问了几个简单的专业方面的问题,除了一个数字图像处理方面的忘记了,其它的都答出来了.答完后,他说"专业方面不用谈了,说下为什么想到我们公司来,XX大学还是不错的"(我是在外地读的211本科,家是湖南的).我就大概说想回家乡发展,而且贵公司是中兵集团下属企业,发展不错.接着下来,他就跟我说了一大通:公司的现状和未来的发展,他们公司近年来引进的普通大学的大学生都能够独挡一面,我在工作中要好好向他们学习,自己也读过大学,能理解大学生简历造假一事等等.最后他有点事,我就再回HR办公室去.

HR看了我拿回来的面试表上"技术面试意见"没填,就打了个电话给技术中心主任,打完电话回来和我说"专业不对口,以后有职位再联系我"我网投的职位是和我的专业有点差距(基础课是一样的,有些专业没学).但是HR面我的时候,对我说下车间实习六个月后要考虑给我重新定岗,而且技术主任从头至尾没说一句关于我专业不对口的话.

**我想我应该看过你的简历,技术主任的判断我觉得毫无道理,不明白他的依据是什么.不用理会,就当一次奇怪的经历好了,根本不用郁闷.

作者: windkid2009 回复日期: 2009-07-24 17:46:26

不知徒步大哥是否还记得我,哈哈.

上次说要去上海,可是找来找去都没有合适的工作,不是职业方向不对,就是待遇达不到期望.也有几个猎头来联系,工作经验太少被卡住了.

现在弄得反而挺烦的,一接到其他公司的电话都不知道怎么回答,呼呼乱答一气就过去了.没什么找工作的心情了

**心情很重要,最近上海这边行情,我所知道的应该在慢慢恢复,所以还是要保持必要的耐心和信心,别放弃哦.

作者: GenialRong 回复日期: 2009-07-24 19:04:39

顶一下该贴,中间还没看完,有时间慢慢再看.

另外,前几天给 徒步过客 发了封邮件,应该是tuobuguke@live.com 这个邮箱,不知道能否给予些指导,谢谢!

顺祝一切好运,事业蓬勃!

**应该已经回复,请查收.谢谢

作者: may441930198 回复日期: 2009-07-27 01:05:15

你好啊!我读自考的,我现在本科还有二科就可以毕业了,现在一直在找工作,但是找了

半个月都没有找到,我通常都是上网投简历,但是一直都好似石大海那样没反应.现在的自考生的就业形势是不是好差啊?

还有我是读会计专业的,但是我应聘营销方面的工作,好多面试官都会问我为什么不想做会计?我答:我个人的性格不适合做会计.这样答有问题啊?

**坦白的讲,的确会比正规应届生差一点.而且你现在跨行难度会更高.说实话,这样的回答我猜想很难另到对方满意.我觉得说对市场营销更感兴趣,会好一点.

作者:徒步过客 回复时间:2009-08-06 07:26:40.0 做记号

作者: xuting8459 回复日期: 2009-07-30 21:36:05

我现在自学采购与供应管理本科,暂时还没有毕业.英文不好, PETS3.做物流已经6年了,非常有经验,但是对于采购,仅限于书本知识,完全没有经验,再加上大中学的是会计.请教下楼主,能不能找到一份外企采购职位呢?

**我的感觉,按照你的情况并非那么容易;综合分析一下你的优势在于你6年的物流经验,但对于你找采购工作,尽管物流和采购有点相通的地方,而且你还在读采购专业,但可能在于采购方面的优势基本没有,所以转行可能会比较吃亏.所以请慎重考虑.当然也希望其他网友能够给点帮助.

作者:徒步过客 回复时间:2009-08-07 07:59:04.0 做记号

作者: echo是谁 回复日期: 2009-08-06 13:33:59

楼主,您好,一路追您的帖子看过来,你很乐于助人,每问必答,大好人呢.

我也有问题请教:

我重点本科毕业四年,专业环境科学,大学时对专业不感兴趣,又修了个市场营销的第二学位,现在做市场研究(有2年多专业市场研究机构的工作经历),现在第三份工作刚辞职,现在我最大的问题是我换工作比较频繁,总是过于急躁等不到成果就辞职,有个重要原因是我不善于跟上司相处很少得到上司的重视,导致专业能力上成长比较慢,以至于现在职位、还是薪水都是比较低的水平,专业基本素质我自认为不错但是在工作中长进不大,总之走了很多弯路.现在这些我都明白了,也决心改掉.但是现在求职却遇到了很大的困难,大的好一点的公司主要看我以往经历嫌我不踏实,但是我不想又进入一个小的管理混乱的公司.

您有什么建议,其他同学有啥建议也可以说说啊.

**我的感觉是,你在大学里属于比较优秀的,因此对自己的期望很高,而现实工作枯燥乏味,往往需要你有耐心熬资历,而你往往没有那份耐心又感到压抑,同时又看到了工作中诸多不满意的地方,所以两年里面都是急于跳槽,换了三份工作.所以现在最需要的是静下心来面对找工作这件事,先努力找到合适自己的工作,然后仔细分析和取舍,从而找到自己这一阶段理想的方向.我对好工作的理解很直白,钱多;如果没有钱,一定要有增值的可能,比如公司名气响,可以学很多东西等等.总之,职场生涯无非就是给自己写一份漂亮的简历,贵在精(有份量)不在多.

作者:徒步过客 回复时间:2009-08-13 00:01:25.0 做记号

最近太忙了,实在没时间,上来看一下,争取明天抽空回复.抱歉啦.

作者:徒步过客 回复时间:2009-08-15 21:31:07.0 做记号

最近的确非常的忙,经常弄得很晚,很抱歉,把上周没回答的问题补上.

作者: echo是谁 回复日期: 2009-08-07 10:04:30

者: echo是谁 回复日期: 2009-08-06 13:33:59

楼主, 您好, 一路追您的帖子看过来, 你很乐于助人, 每问必答, 大好人呢。

我也有问题请教:

我重点本科毕业四年, 专业环境科学, 大学时专业不感兴趣, 又修了个市场营销的第二学位, 现在做市场研究(有2年多专业市场研究机构的工作经历), 现在第三份工作刚辞职, 现在我最大的问题是我换工作比较频繁, 总是过于急躁等不到成果就辞职, 有个重要原因是我不善于跟上司相处很少得到上司的重视, 导致专业能力上成长比较慢, 以至于现在职位、还是薪水都是比较低的水平, 专业基本素质我自认为不错但是在工作中长进不大, 总之走了很多弯路。现在这些我都明白了, 也决心改掉。但是现在求职却遇到了很大的困难, 大的好一点的公司主要看我以往经历嫌我不踏实, 但是我不想又进入一个小的管理混乱的公司。

您有什么建议, 其他同学有啥建议也可以说说啊。

******我的感觉是, 你在大学里属于比较优秀的, 因此对自己的期望很高, 而现实工作枯燥乏味, 往往需要你耐心熬资历, 而你往往没有那份耐心又感到压抑, 同时又看到了工作中诸多不满意的地方, 所以两年里面都是急于跳槽, 换了三份工作。所以现在最需要的是静下心来面对找工作这件事, 先努力找到合适自己的工作, 然后仔细分析和取舍, 从而找到自己这一阶段理想的方向。我对好工作的理解很直白, 钱多; 如果没有钱, 一定要有增值的可能, 比如公司名气响, 可以学很多东西等等。总之, 职场生涯无非就是给自己写一份漂亮的简历, 贵在精(有份量)不在多。

徒步过客, 您说的没错, 以前确实心气儿有点高, 不够勤奋缺乏耐心, 以往工作中也没有获得做多的资源最大的增值。目前面临的问题是我现在找工作应该坦承这些吗, 我觉得其实精一点的人都能看得出来, 我掩饰包装很难, 但是即使我坦承, 他们会怎么看, 即使我说我意识到了在积极改正, 他们会相信我冒险再给我机会吗? 我应该怎么做呢, 是掩饰包装、适度承认还是完全承认? 度应该怎么把握? 或者针对不同的面试官选择不同的方案?

******我的建议简历上可以适当和合理的包装, 强调一些和你希望得到的工作职位匹配的优势和经验, 使得简历看上去更有竞争力更匹配一点; 当然, 我觉得面试的时候表现出坦诚的态度是应该的, 让对方感觉到你积极上进的一面, 会比较容易得到认可。

作者: 一路向北2156 回复日期: 2009-08-08 20:05:42

LZ辛苦了。

小弟想请你指点我一下。先介绍一下自己吧。本人211大学毕业(教育部直属、排名靠前)生物专业。本科期间获得社会工作A等奖, 优秀军训学员、优秀团员、优秀学生干部、优秀毕业生、综合课程奖学金和计划外奖学金。但是大三的成绩很不好。后考入北京那两所名校之一的金融专业学习。目前研一。成绩排名靠前。有望获得优秀毕业生。实习经历不出色。

我很想去花旗、汇丰等做管理培训生。我目前比较纠结的是, 我本科出身非名校, 大三的成绩不好, 目前没有什么出色的实习经历。不知道会不会因为我说的几个原因将我拒之门外。我真的好迷茫, 刚看到这么好的帖子, 所以小弟把自己的情况介绍一下, 请LZ和大家指点一二, 非常感激。

******我觉得本科的事情应该已经不是很重要了, 清华北大的研究生还是很吃香的嘛。我的建议

迷茫是不必了，要做管理培训生，成绩还是很重要，所以建议还是要保持优秀的成绩；其次，沟通能力很重要，所以在这段时间好好的锻炼这方面的能力；第三，英文很重要，一定要出色；关于实习，我想能够找到外资金融行业的实习，我想应该会有帮助。

作者: superxiaomary 回复日期: 2009-08-08 23:08:35

哈哈 乐于助人的好楼主 专业的好面试官

不过我觉得您问的关于沟通与协调的问题，是很专业。。但是让面试者举例时，问的好多 感觉有点在刁难 一个人的沟通能力 也不见得短暂的时间就能判断出来吧 还有的人 或许今天的沟通能力不好 但不代表明天也不好 很多东西是可以学习的 特别像我们80后刚从学校出来的 或许工作经验什么的 很不足 但是学习能力还是很强的

******呵呵，说实话，我有时的确觉得问这些问题的确让对方不太容易回答，不过说实话，面对本科毕业生，没有什么工作经验，如果只谈谈过去读书的情况，我觉得大概10-15分钟的面试足够了，了解并不深入，很多面试官会问和我类似的问题，目的在于考察对方是否有不错的应变能力和沟通能力，当然目前的能力不强，并不代表未来不好，但企业往往比较现实，只重视短期，呵呵。

作者: 馨_欣_儿 回复日期: 2009-08-10 15:05:54

花了一个上午的时间终于赶上了0(∩_∩)0~，LZ哥哥的帖子给我蛮多启发的。

现在我也想问几个问题，麻烦LZ哥哥方便的时候回复一下吧。

我是一所普通本科大学的学生，过完暑假我就是大三的学生了。我读的会计专业，我们班整体学风很好，大家都蛮努力学习的，所以有时感觉自己还在读高中。我到目前为止拿过一次2等奖学金，四级过了，全国计算机2级也过了，曾当过学生会的副部长（后来因为影响学习成绩就辞掉了）。其实我不是很善于言辞的，当时也是出于这点考虑去担任这个职务的。没有在大型公司实践过，就是暑假给我妈打打下手（我妈是做会计的）。大家都说大三这一年很重要，所以想问一下LZ哥哥我应该怎样规划大三这一一年才能为以后找工作奠定好的基础？

另外，大四那年实习的话是选择去大公司实习好呢还是去事务所好？

哪个对以后就业更有帮助？

先在这里谢过了，0(∩_∩)0~也希望论坛里的哥哥姐姐们提提意见啊！

******我的建议很简单，一，认真读书，成绩还是很重要的，尤其是英文，如果你希望去大型外资公司，英文好会有优势；二，读书的时候可以考虑去实习，最好去大公司实习，最好作你未来想要从事的职业，当然如果希望去会计事务所工作，那么最好去会计事务所实习。

作者: 熊宝宝和熊贝贝 回复日期: 2009-08-11 18:08:23

lz, 你好. 现在面试第一步好像都是自我介绍. 不知道作为招聘人员希望在自我介绍中获得怎样的信息?(因为我觉得自我介绍的东西无非是简历上那些比如姓名什么的简单信息) 怎样的自我介绍才能首先给面试官获得初步的好印象?

******自我介绍不必很复杂，在平稳的语速下，大概2-3分钟为比较合适；主要介绍自己的主要信息，包括最近的工作情况、职责、成就；简单介绍一下自己的学历情况以及自己的技能和专业资质等等；自我介绍只要简单明了，讲的时候比较自信，我认为就可以获得初步的好印象。

作者: ambering 回复日期: 2009-08-13 14:50:01

楼主，有一个问题请教。

我先说下我的情况，一个普通的大专。工作一年半行政。

找了三个月工作，终于找到了。虽然没有特别满意，因为薪水不怎么样。一家销售型公司。不过活还是蛮轻松的，基本上每天没有什么事做，天天对着电脑上网。似乎我来这里上班就是来上网的。

然后在我工作这家快一周时间时，一家不错的合资公司打电话叫我去复试，已经通过了并当场审核了我的离职证明与毕业证等并把薪水待遇等都说了。当时本来说要我可以当场来上班的，可是呢因为HR又想了一会说要有些事找老总谈下。说过几天来通知我上班。

可是都过了三天了还没有通知。

我有些急。说实话，这家公司算是一个不错的公司，至少在它的业务在全球也算是排的上号的。我想进去应该有很好的发展。

我有些想打电话过去问为什么还没有通知我 上班，可是又怕HR觉的太浮躁。

你教教我吧

**可以打电话给对方HR，先感谢对方给你的面试，然后直接并诚恳的问对方现在的进展，不管结果如何，哪怕对方没有给你明确的答复，再次感谢对方的答复。总之，诚恳耐心的态度会让对方理解和认同的，放心吧。

作者:徒步过客 回复时间:2009-08-19 11:00:43.0 做记号

作者:搜贴不回贴 回复日期: 2009-08-16 16:13:34

徒步大叔，能不能再介绍一点你们招人时的经过，或您作为面试官的经历？知己知彼，百战不殆。呵呵。。。

**我已经写了很多了，大多是谈我们面试的细节，呵呵，如果还嫌不够，我得再花点时间酝酿酝酿了。

作者: ambering 回复日期: 2009-08-17 16:26:28

楼主，有一个问题请教。

我先说下我的情况，一个普通的大专。工作一年半行政。

找了三个月工作，终于找到了。虽然没有特别满意，因为薪水不怎么样。一家销售型公司。不过活还是蛮轻松的，基本上每天没有什么事做，天天对着电脑上网。似乎我来这里上班就是来上网的。

然后在我工作这家快一周时间时，一家不错的合资公司打电话叫我去复试，已经通过了并当场审核了我的离职证明与毕业证等并把薪水待遇等都说了。当时本来说要我可以当场来上班的，可是呢因为HR又想了一会说要有些事找老总谈下。说过几天来通知我上班。

可是都过了三天了还没有通知。

我有些急。说实话，这家公司算是一个不错的公司，至少在它的业务在全球也算是排的上号的。我想进去应该有很好的发展。

我有些想打电话过去问为什么还没有通知我 上班，可是又怕HR觉的太浮躁。

你教教我吧

**可以打电话给对方HR，先感谢对方给你的面试，然后直接并诚恳的问对方现在的进展，不管结果如何，哪怕对方没有给你明确的答复，再次感谢对方的答复。总之，诚恳耐心的态度会让对方理解和认同的，放心吧。

事实上那天我忍不住打电话过去了。总机那边说HR请假了。然后双休日。今天我再一次打电话过去，那家公司总机只问了我是谁，马上说你是上次来我们公司的某某吧。我说是，然后总机小姐就立刻回道这个职位已经有人来上班了。我礼貌表示希望能帮我转接到HR那，总机很防备的说还有什么事么。我表示希望能从HR那得知自己LOST原因。然后总机说HR不在。

我想问一下楼主，被HR放鸽子这件事怎么看待？我应该继续再打电话过去问吗？按理说从那天HR口头上也承诺了我通过了可以录用。就算是觉的我不适合，也应该打电话告之。而不应该那天说要我回去等几天就上班。

其实内心是很气愤的。当时差一点就辞职了。幸好 没有辞职。不然现在被放鸽子那不是两失。

顺便问一下楼主，因为我工作近两年了，英语长久没有去拿起来。。估计被遗忘的差不多了。有没有好的建议？我是否应该在现在这家公司继续混着而私底下学习英语而努力（这家公司确实很轻松），还是找一个大公司工作？

**放鸽子很正常，不要太过懊恼，这样生气只是你自己，权当一次不太成功的尝试就好了。如果觉得心有不甘，可以继续打电话给他们的HR，但我觉得唯一的目的只是去发泄一下罢了，对方绝对是敷衍你一下，一般不会认真帮你分析你落选的原因。关于英语，我看只有靠自己了，给自己一个学习计划，我想但凡考过英语的人都知道，死记硬背是学习英语的最好办法，我觉得没有其他了，有点点苦。我的建议即来之则安之，不然还要考虑生计的问题，寻求下一步发展总是要时间的，所以混的同时，学习充电找工作。

作者：姬和 回复日期：2009-08-17 17:14:11

-----请——楼——主——指——点——迷——津-----

我是2006年哈工大毕业的本科生。专业是广播电视编导，在这个工科院校里，有点不伦不类。

毕业后，回到上海一直没有找到很理想的工作。

先是在一家小型广告公司做创意文案，接了一个还算大的项目

然后去了平安做企划，当时因为自己的经验不足，在与领导的交流上出了点问题，最后选择离开。

来到现在的一家小型影视制作公司，非常小。专业对口了（编导），大致工作就是撰写影片创意方案，然后提案，然后带领团队拍摄，最后指导后期完成（本身懂点后期，懂点美感，但是这一块技能并不强），2年多的时间，自认为获得了很大的成长。

因为工作内容的关系，自认为在这方面具有独挡一面的才能，但是却始终看不到前景。

2009以来，工作已经3年了，一直想换一个大型的企业，做宣传类的工作，但是人家又大都需要对应的大企业的企宣工作经验，与我的职能稍有偏差。

我现在仍然在继续投那些大企业的企宣工作，特别是需要影视片方面技能的工作。但是久久没有回应。我到底该怎么办？求助！

**哈工大可是很知名的大学。其实这一块工作我并不了解，我所了解的行业，金融行业的大企业，企宣类工作，往往是公关部负责，但往往不会自己搞影视片方面的制作，往往这一块都是外包给专业制作公司的，所以我觉得你要找特别针对可以发挥影视片方面技能的企宣工作并不容易。我建议是否可以考虑直接去影视制作公司或者在大企业找企宣工作，而不特别强调影视制作。

作者: hardblueyf 回复日期: 2009-08-18 17:03:48

LZ 你好!

我是一名毕业于三本的学生(女生,今年已经25岁了),目前有两年国企工作经验,做的是销售内勤。一直想要辞掉工作,原因很复杂,首先在国企待遇和工资都不是很好,其次对于以后的发展机会,在国企提干里没有人是不行的,还有男朋友也不在这里,想到他的那里找工作。我一直想要辞掉工作去找新的,但是总是下定不了决心,可能是在这里呆的有些安逸了,在留意求职信息的时候总是希望找到大的企业,但是一直没有中意的。还有对于以后自己除了这份工作到底能够干什么真的很迷茫,希望听听楼主的建议

作者: hardblueyf 回复日期: 2009-08-18 17:06:44

楼主不要意思忘记补充一句了:我是生物工程专业毕业的。在现在的这个国企的收获就是得到了一个助理经济师的证。现在完全处于瓶颈期了,而且在这里的工作再也不能拖下去了。

**这个年龄很容易迷茫,我当时也有同样的感觉,呵呵。经验么也有了2年,该懂的都懂了,该会的都会了,再作下去看似也没什么前途,但放弃又不知道干什么好。呵呵。其实,现在我回过头想想还是有不少事情可干,比如每天没事想想,如果你是领导该怎么管理这个团队,因为未来的若干年以后你要面临这个问题,因此提前知道应对答案总是有帮助的。或者实在想不明白,兼职读个书,MBA啦扩大知识面,同时拓宽人际关系;再不行,那结婚也是个方案。呵呵,以上都不是开玩笑,不过仅供参考。

作者:徒步过客 回复时间:2009-08-31 00:02:36.0 做记号

最近一周都超过12点才下班,特别特别的忙,所以没能及时回贴。。。抱歉。。。

作者: 94949451iu 回复日期: 2009-08-19 18:12:46

LZ 真是一个善始善终,坚持不懈的人

佩服佩服!!!!

也可以看出来lz很喜欢自己现在的工作,应该说是工作的比较享受,是吗?

**可以吧。说实话现在的工作是我常说的能够赚到钱的,而不是我的爱好,呵呵,不过还算喜欢吧。

作者: 工号 回复日期: 2009-08-23 22:50:19

楼主,今年招聘形势好不好呀?

**上半年很糟糕;现在看来在漫漫复苏,回暖了吧。

作者: 花开末路 回复日期: 2009-08-25 11:49:25

我是个20岁的女大学生,在一所还可以的高校学习德语。

但是,后来我仔细想想自己的成绩 自己在学校的表现 不跟特别优秀的比至少在我们宿舍里都没有什么优势。有时候挺沮丧的,我也知道有的时候就是要早准备,比别人多想一步,多优秀一点就能成功了。我有种危机感。

但是我们系里的女生都很认真 我也很有压力 感觉课余时间有点紧张 但有时自己

挺累的 效率不高（自己玩的时候会想到别人在认真 毕竟我这个专业要求）

我是那种学习中等的 目前还没拿过奖学金 有时候比较好玩的那种（与人交流的能力没有问题 在学校朋友挺多）但是以后工作需要设么样的呢？？

家人说让我多看点书 我很迷惑 我去图书馆 应该看什么类型的书呢？？（家人说多看看德语跟德国有关的 但是总看那个也很无聊啊）

其次我马上大二 我为自己的定位是德语专业四级 英语六级 驾照 都要拿到（这个我会尽力的 但是不知道 现在的企业需要什么样的人 不说能力吧 首先需要什么证书 才能进门槛呢）

我自己希望以后能够在德企工作 那我应该具备哪些素质呢？？ 需要看什么书？ 注意什么？ 要具备哪些证书？

有时候觉得自己前途堪忧 不知道该怎么办 很迷惑 感觉自己可能使劲的方向不对 我很害怕自己的方向是不是错了 目标是不是太短浅了

那么怎样安排好自己的剩下的3年时间呢？？

楼主 谢谢你谢谢！！感激！！！！

**呵呵，很有危机感哦；不错不错，未雨绸缪，但也不必太过担心，把自己搞的紧张西西的，呵呵。德语专业，简单的分析去德国企业会比较容易一点，但竞争优势不明显，除非作翻译，所以我想是否你的定位可以在高一点点，德语的专业水平定位更高些，有绝对优势；如果觉得可以的话英语更高一点点。驾照倒不见得有用，但学学不是坏事；如果学习上能力和时间都富裕的话，可以选第二专业，比如管理这类不太累的课程。还有一点，现在可以安排实习，去大企业学习和实习，薪水不重要，去看看听听想想，获得一些经验。书方面没有特别要推荐的，可以看我写的，哈哈。总之，有准备是好事，但也别太过紧张了。

作者：搜贴不回贴 回复日期：2009-08-25 20:55:26

徒步大叔，从这贴子看来，您不仅面试经验丰富，应该对公司里的人事也挺精通的。您完全可以另开一个贴子，给刚出道的小朋友传授一点在公司的生存之道。老板欣赏什么样的人，在公司里应该怎么样做人做事。

**我的确有这个想法，但暂时没有时间，呵呵，有点点无奈。

作者：小七我最大 回复日期：2009-08-26 07:56:54

第一才看这么长的帖子，发现我的耐心还真是不错0(∩_∩)0~

咨询LZ的帮助。介绍一下我的情况。

我是杭州某大学英语专业的女生，马上大三了。苦于一直没有方向 所以就没有系统的深入学习某一方面。毕竟英语加上辅助的其他学科才可以谋生。

我高中在黄冈那边读的，学习起来还蛮有拼劲，但一直是文艺工作的爱好者，学校广

播站，电视台都有做节目。上大学后，也积极参加到学生工作中，在院学生会外联部，校学生会实践部都有出色表现。大一学校大小比赛参加的不少，也获得很多证书，包括二等三等奖学金证书。大二下学期就都退了几乎所有的学生工作，想去做些其他的事，比如，学习，旅游，偶尔做做志愿者，还有去社会上找兼职。做的也都是比较简单的康师傅促销，西门子家电临促，英语辅导报代理，家教什么的，大二上学期在CBA浙江万马对篮球宝贝拉拉队待了以学期。大一暑假和小队一起在淳安支教，今年暑假做了两期疯狂英语的助教。

也就是说，基本上，我大学也没怎么闲着。平常也很爱看书，什么乱七八糟的书都看一点，喜欢思考，也上进。犹豫家庭不能给我任何职业上的帮助，我只能靠自己打拼。

性格上，动静都有，大家都会觉得我比较外向吧，不过，也有很多时候会觉得不合群。同时，我很有亲和力，老人小孩，老师爸妈级的都会蛮喜欢我的。然后，理解能力不错，有自我提升和主动学习的意识。想法也多。问题是，做事会虎头蛇尾，会突然间想到很好的点子，很有冲劲去开始，但是，又会遇到一些事耽搁或者转向做其他的。还有就是个人觉得行动力稍有不足。

今年暑假，妈妈提出让我考研。我突然很紧张。以前一直就不想考，其实就受身边的人影响。没有深入了解考研的优势在哪里。后来发现，本科（我的学校是一本里不怎么样的）毕业的女生找份2K到3K的工作，都会很辛苦，考研出来就会好很多。可是，考研，除非定好方向，找到行业全国有名的导师带着，不然，也就是再荒废几年，跟预期的期望值肯定有很大差距。

然后，自己想进入银行工作，那么就要开始接触和学习相关的知识，只是也没把握。英语专业的很多都做了外贸，现在不景气。犹豫没有关系户，大型国企和公务员大概是跟我无缘，所以目标是银行，贸易，财务类。进入好的外企会很开心。我想申请9月份宝洁的网申，还没开始准备。

LZ，请问您想我这样的做什么比较合适呢？我是说大致的方向。网申宝洁之前主要是他们对专业没有限制，但是，我都不知道申请哪个部门。请您帮我分析一下考研适合我的方向，城市跟学校；不考研，那么就业方向是销售，经济管理，外贸还是什么呢？当然，我困惑的根源在于了解的太少，还在不断地资料更新中，请谅解。现在，我是真的真的十分想找到一个适合的值得的自己想要的东西，然后全力以赴去拼搏。请LZ指点迷津~~~

**呵呵，也是一个懂得未雨绸缪的孩子，哈哈。指点迷津不敢当，仅供参考；考研说实话，我不建议，考研真的比本科好找工作，工资更高吗？未见得，三年下来，往往本科的同学已经小有成就，还不如工作三年去读MBA，来的更有效率一点。关于你现在的专业，可以说是不好，不好是因为太单一；也可以说好，英文好的确很重要；所以可以的话，再选修一们比较容易的课程比如管理；而英文专业的等级越高越好越有优势。此外，很重要的是能够有份不错的实习经验，所以可以通过亲戚朋友帮忙尽量安排一下，当然自己也可以去尝试，最好公司越大越有名气越好，P&G不错。还有，大学是难得的可以去旅游的时间，既然喜欢都走点地方，也会有很多帮助。

作者：花颀泪 回复日期：2009-08-27 10:48:37

问楼主和大家一个问题，考官问应聘者：只给你一个问问题的机会，你要问什么？该怎么回答

**我觉得这没有标准的问题，最好是针对考官和你之间的互动的结果来决定问什么问题会比较好一点，这样会比较妥帖。当然一些问题，不会有任何问题，比如：公司对新人在培训方面的计划和安排？部门未来的发展，对这个职位未来的发展计划等等。

作者：echo是谁 回复日期：2009-08-27 16:29:19

作者：echo是谁 回复日期：2009-08-07 10:04:30

者: echo是谁 回复日期: 2009-08-06 13:33:59

楼主, 您好, 一路追您的帖子看过来, 你很乐于助人, 每问必答, 大好人呢。

我也有问题请教:

我重点本科毕业四年, 专业环境科学, 大学时对专业不感兴趣, 又修了个市场营销的第二学位, 现在做市场研究 (有2年多专业市场研究机构的工作经历), 现在第三份工作刚辞职, 现在我最大的问题是我换工作比较频繁, 总是过于急躁等不到成果就辞职, 有个重要原因是我不善于跟上司相处很少得到上司的重视, 导致专业能力上成长比较慢, 以至于现在职位、还是薪水都是比较低水平, 专业基本素质我自认为不错但是在工作中长进不大, 总之走了很多弯路。现在这些我都明白了, 也决心改掉。但是现在求职却遇到了很大的困难, 大的好一点的公司主要看我以往经历嫌我不踏实, 但是我不想又进入一个小的管理混乱的公司。

您有什么建议, 其他同学有啥建议也可以说说啊。

**我的感觉是, 你在大学里属于比较优秀的, 因此对自己的期望很高, 而现实工作枯燥乏味, 往往需要你有耐心熬资历, 而你往往没有那份耐心又感到压抑, 同时又看到了工作中诸多不满意的地方, 所以两年里面都是急于跳槽, 换了三份工作。所以现在最最需要的是静下心来面对找工作这件事, 先努力找到合适自己的工作, 然后仔细分析和取舍, 从而找到自己这一阶段理想的方向。我对好工作的理解很直白, 钱多; 如果没有钱, 一定要有增值的可能, 比如公司名气响, 可以学很多东西等等。总之, 职场生涯无非就是给自己写一份漂亮的简历, 贵在精 (有份量) 不在多。

徒步过客, 您说的没错, 以前确实心气儿有点高, 不够勤奋缺乏耐心, 以往工作中也没有获得做多的资源最大的增值。目前面临的问题是我现在找工作应该坦承这些吗, 我觉得其实精一点的人都能看得出来, 我掩饰包装很难, 但是即使我坦承, 他们会怎么看, 即使我说我意识到了在积极改正, 他们会相信我冒险再给我机会吗? 我应该怎么做呢, 是掩饰包装、适度承认还是完全承认? 度应该怎么把握? 或者针对不同的面试官选择不同的方案?

**我的建议简历上可以适当和合理的包装, 强调一些和你希望得到的工作职位匹配的优势和经验, 使得简历看上去更有竞争力更匹配一点; 当然, 我觉得面试的时候表现出坦诚的态度是应该的, 让对方感觉到你积极上进的一面, 会比较容易得到认可。

呵呵, 好像我常常是说的没写的好。谢谢过客兄, 现在有个猎头给我抛了个500强的市场部的职位, 过两天可能要去面试, 祝我好运吧

**祝你好运!

作者: 徒步过客 回复时间: 2009-09-13 12:05:41.0 做记号

最近太忙了, 所以一直没有出现, 争取以后可以多出现:-)

作者: duoduo funny 回复日期: 2009-08-31 11:28:56

请问楼主, 想进外企英语是不是必要条件?

**可以肯定一点, 进外企英语不是必要条件, 但同等能力下, 英语好的确会是个优势。

作者: Lauren86 回复日期: 2009-08-31 23:17:49

花了好多天的时间,将这个四十多页的帖子认认真真看完。很佩服很欣赏楼主,两年多以来都在这里那么真诚地回答众多网友的提问,指点面试技巧。

我很少上天涯,一般都是潜水,这个号是3年前注册的但极少用。楼主的乐于助人的精神实在太让我感动啦,终于从潜水里路面出来了(*^__^*) 嘻嘻……

对了,得知楼主出书了,我看了《一个外企面试官的面经》的大纲,内容肯定很好。准备买书收藏~\(\>=▽≤)/~啦啦啦

我大四快毕业了,这些第一手的面经资料对于我们这些毕业生来说很实用,我会向我的同学大大推荐~~

谢谢楼主了~ 还有,工作忙了注意劳逸结合,保养好身体噢^^

**非常感谢你的支持!谢谢!

作者: qydsdyl 回复日期: 2009-09-05 14:35:14

这个贴子很热啊,没全部看完,就忍不住上来说两句。(因为还在加班,故只能简单说两句)

一、我是HR部门负责staffing,算不上特别资深。感觉LZ和几个做过staffing的同学们都属于很热心的型,不厌其烦的回其他人的问题。

二、看到LZ说面试就象谈恋爱,我是举双手同意的。别人不敢说,我在面试时,一般5-10分钟之内就会对该应聘者有一个初步的印象,但理智告诉我,这是不明智的。所以接下来的20-30分钟我就不停的给应聘者机会,让其有时间来推翻之前我所得出的结论。

三、不用迷信500强公司有多么的优秀,越来越多的大公司目前本土化得厉害。同样,500强公司内部的员工也并不一定都是牛人与超人。但我还是建议应届毕业生如果有机会的话,还是去跨国企业工作一段时间。理由如下:

1. 一般跨国企业有非常好的内训机制,将提供各种培训机会给新人(你说洗脑也行)
2. 跨国企业都有十分完备的内部制度,流程
3. 跨国企业内部员工相对有较好的素质(这与在企业内所受的训练有关),从这些人身上你将学到处事与处世的态度、方法
4. 跨国企业最终将提供一个平台,让你可以站在这个平台上看得更远

不是崇洋媚外,希望各位FQ别拍我。

走了,继续干活

这位兄台好可爱,很有人情味的话。我觉得面试的时候大家是不是都绷的太紧了,是否轻松点会好些呢?

**的确是这样,所以我建议面试时,不管是面对严肃的面试官还是温和的面试官,都保持礼貌的微笑,可以缓和和放松气氛,不至于大家都搞的很紧张。这样反而面试结果会更理想一些。

作者: galieluo 回复日期: 2009-09-05 16:18:55

楼主您好:

关注这个帖子有一段时间了,受益匪浅,为楼主的热情和专业折服,顺便说说自己的情况,劳烦点拨一下。

小弟现在最北方一城市就读研究生（也算是耳熟能详的学校吧，工科院校），2010年毕业，专业机械电子，所在的研究所以是国家重点实验室，课题什么的虽然是刚入门，觉得还是蛮有技术含量的。

现在面临就业突然感觉很迷茫，想去上海，觉得上海机会多，但是有几个问题：1、我们学校貌似去上海研究所的居多，而我想去一些中小企业，觉得可以锻炼人，没有那么复杂的人际关系，但是中小企业的问题是一般不能解决户口，上海户口积分和企业也有关系。2、对上海不是很了解，不知道机械行业或者说制造业在上海发展如何？长三角其它地方和上海比会更好一点吗？3、我女朋友和我一起毕业，根据她的性格，比较适合快速消费品行业，但她的学位是机器人硕士，放弃专业是不是有点可惜？虽然她对专业的兴趣不大。（备注，她的英语不错）

写的可能有点乱，希望LZ不吝赐教！^_^

**呵呵，我自己在上海工作，说实话，上海的工作机会很多，我觉得可能是长三角附近最多的，但和你和你女朋友的专业我都不太了解，所以你想了解的行业情况很难回答，可能要请热心的朋友们帮忙提供信息。可以肯定一点，你们的学历应该有竞争优势，但仅限于自身的专业。你女友如果希望进入快速消费品行业，那么很可能要放弃自身的专业和硕士学历方面的优势，与很多本科学历但专业上更具优势的人竞争，不太占优势。最后，我建议一点，来上海，不准备创业的话，第一份工作最好可以进大公司。

作者：IC_mylove 回复日期：2009-09-05 20:24:49

呵呵，好久没有上来了，LZ的帖子还是这么红火，恭喜一下~~~记得自己还欠LZ一点东西，是自己当初承诺过的，只是一直太忙，再加上自己每天的工作本身就是整天写来写去，所以一直就搁下去了。不过我一直记得这件事。等哪天心情比较轻松的时候，一定补上....祝福LZ~~

**谢谢！别忘记还答应我要写的东东哦！:-)

作者：long_way_home 回复日期：2009-09-05 21:16:35

看得出来，LZ还是一个蛮花心思的面试官。面试很多时候就是看看你的形象、气质、谈吐，进而测试一下你的专业性能否胜任该岗位，也就是简历里面看不到的东西。只要你能熟知你所面试的岗位所需要的素质或能力，在表现自己的时候往那个方向靠就对了

**说的对！

作者：wwmanutd 回复日期：2009-09-07 23:09:46

叔叔出书了。。。。强大

**还好啦，记得买哦，好久不见，近来怎么样了？

作者：guliping08 回复日期：2009-09-07 23:51:34

LZ好，我好久没来了，先跟你打个招呼，以后我会常来。看到前两页有人写到是在岗找工作，面试时下家答应要你，结果没要你，自己差点辞职。找工作不能着急，一定要Offer在手，然后再辞职。

**支持！好久不见，多多分享哦！

作者:徒步过客 回复时间:2009-09-13 12:11:47.0 做记号

作者:老鼠扛大锤 回复日期:2009-09-09 13:22:08

楼主,辛苦了,从07年开到现在一直为我们无偿解答,我又有问题需要您的指点了。

我的背景:现在是09年的硕士毕业生(本科数学+硕士管理学),是国内名牌大学毕业的,在学校期间也参加了2个国家级的项目,获得过国家级的数学奖项。

工作情况,09年开始在一家央企,全球500强做管理培训生(不是总部)。

现在我的疑惑:管理培训生到处轮岗,没有明确的专业方向,感觉自己有力无处使,这又导致了我自信心出问题,沟通也变的不自如了,我是状态受心里影响起伏比较大的那种。

请楼主帮帮忙:我的职业应该怎么规划,我觉得自己擅长的地方是管理,经济,行业方面研究分析,同时有一定的领导沟通能力。

请楼主帮忙,分析下我的职业规划怎么做好?我是蛮希望将来能做投资领域的。

**其实我觉得在央企做管理培训生应该是毕业时不错的选择,尽管管理培训生工作往往是这边三个月半年,那边三个月半年,但其实如果多多用心站在上司的角度看问题和学习的话,可以把自己的知识面拓宽很多,而且在未来的职业选择上很有帮助,因此,一般这样的管理培训生项目都是2-3年,出来后可以给一个部门的副职,个人认为不错.如果你现在期望从事投资领域,其实也可以找负责你项目的主管讨论你的想法,争得他的意见和同意,让你到相关的部门锻炼.

作者:徒步过客 回复时间:2009-09-15 21:15:01.0 做记号

作者:心随叶动 回复日期:2009-09-13 20:21:45

08年毕业至今,在一家日企工作将近一年,现在工作中遇到了一点疑惑,我所在的部门除了几个日本人基本上都是上海本地人。唯独我和另外一个同事是外地人,跟我同时进来的一个上海人工资虽然不高,却每天开车上下班,虽然没有觉得自卑,但还是觉得差距蛮大的。问题不是出于这里,现在感觉跟同事和领导的交流有一定的问题,因为平常他们交流都是用上海话的,虽然他们跟我交流的时候都是用普通话,但感觉还是没有融入到这个集体里面,觉得自己是一个局外人,特别是跟领导的沟通不是很多,所以有时候觉得很郁闷,想换一个环境,另外由于学过日语,所以平常跟日本人交流挺多的,这一点比其他同事要好多,这也是我迟迟没有离开的一个原因,毕竟这里还是日本人说了算。LZ有空的话帮我分析分析,多一个人分担点我的烦恼,自己感觉会好好多的

**其实没什么好担忧的,打个比方,你如果出国了,尽管老大是中国人,周围二三十个人都是老外,你的选择会是什么,我猜可能去学习他们的语言,至少要听懂,才能够融入吧.因此建议至少要学会听懂上海话,不然很难在这样的集体生存,或者说升迁和发展.另外一个原因,关于升职,很多情况下,老板考虑的并非是那个能力最强的,而是能力不错,沟通也不错,周围人都比较认可的,因此对于日本老板来说,我猜他也会观察你是否可以融入团队,这些将影响你的发展,建议学习一下上海话,不见得会讲,至少要听明白

作者:徒步过客 回复时间:2009-09-15 21:23:41.0 做记号

作者:我只愿花开不败 回复日期:2009-09-13 21:05:06

感谢楼主,替所有天涯的朋友感谢楼主还有扶苏,这么长时间来为大家工作中遇到的问题提供一些借鉴!下面说下我的情况,希望楼主能给些建议!

我是03年毕业的,女生,学计算机网络,说实话,女生学习这个实在不是个好专业,出

了校门关于专业知识我们并没有学到多少。到现在毕业时间不短了,开始为了糊口,做过母婴用品店面营业员,其实公司的发展方向是不错的,但是老板后来不做了,我重新找工作,两个月后仍然一无所获,兜里也没有钱了,遂去山东投奔哥哥姐姐,在那里一家建材公司做了一年行政内勤,后公司效益不好,连续好几个月发不了工资,辞职了,接着做了三年的网上销售,仍然是母婴用品方面,后来公司自己生产产品,效益不好,我辞职回家自己开淘宝店,开始生意不好做,我努力坚持,到09年生意还不错,可惜或许是赶上经济危机还是淘宝政策改变,生意逐月下滑,到现在已经没有多少信心了,又想找工作上班,只是现在找工作不知道找哪方面的,1. 网上客服或者销售我觉得蛮有经验的,这方面招聘好像不多;2. 再或者库管,要求不是很高,毕竟我没有多少技能,但貌似也没有多少发展潜力;3. 行政方面工作肯定没问题,但是现在这方面找人都要什么形象好气质佳,我虽然不难看但距离人家那要求还是有差距,在一个我性格不是外向型,稍微有点内向,所以就不想这方面工作了;4. 再一个就是出纳,会计,我想学习下,掌握一门技能,不过找这方面工作估计难,都要有经验或者本市户口,难上加难我觉得,

请楼主适当给些建议,实在是很迷茫,我主要还是想做一份类似于会计这种技术性的工作,但是现在想学也不知道学什么,会计竞争也不小,在一个入行就很难,我在西安,求职压力不是一般的大啊

**挺艰难的一段历程. 首先我想说的是,最好不要找会计出纳的工作,你一点优势都没有,这样找工作困难我想不是一般的大. 其次,尽管看上去找工作的压力很大,但也要分析清楚自己的优势在哪里,或者说卖点在哪里,可以得到的简单结论是,专业基本已经放弃,母婴用品公司的经历以及行政的经历或许是目前最大的竞争优势,因此建议是否考虑往这两个方向发展,至少上手比较快,我觉得可以尝试多投这方面的公司,可能命中率会高一点,成功机会会大一点. 祝你好运!

作者:徒步过客 回复时间:2009-09-15 21:44:06.0 做记号

作者: 罗裙刀客 回复日期: 2009-09-15 01:19:58

“徒步过客”先生,您好!从十点半开始很认真地一页页看完了41页帖子,您从2007年至今坚持不懈的耐心解答实在令我很钦佩。参考您的“找工作的营销学真相”一帖,我对自己目前的情况作出了一些初步的分析。这里写出来,希望有幸得您拨冗指点。

我目前的情况:

上海财经大学 某金融相关专业(数学要求极高) 本科大四学生 平均绩点3.55/4 专业绩点 3.7/4 学院排名前10% 获校级人民奖学金三等奖(三等奖获得者中排名第一)

个人技能:

英语六级610/710(未经过任何培训一次性通过) BEC高级证书(未经过任何培训一次性通过) 英语口语流利 熟练使用Excel、PowerPoint、Outlook、Access

正在备考9月份的国家计算机二级Access数据库

实践经历:

1、中国银行某支行进出口部实习,协助外管局收集整理240余家进出口企业全年进出口数据,用excel审核并出具反馈报告;

2、中国民生银行某支行公司金融部和零售部实习,协助收集客户资信资料及抵押物资料并完成授信评级报告,参与完成2笔公司贷款,1笔个人信用额度循环贷款及2笔一手房贷款;

3、国内某心理疾病领域志愿者联盟(上海地区)志愿者,为患者提供初步心理咨询;联合上海行为科学协会、上海精神卫生中心、新民晚报报社开展相关专题知识大众普及,团体治疗及免费家庭咨询等;

4、校一级学生组织宣传部部长,工作成果包括推行该组织部门设置的优化改革;发起举办上海市首届社团领导人会议(并构建长期交流网络);担任校级晚会总导演(观众自发满座)

自我评价:

1、乐于学习新事物,富有创新思维且敢于挑战,实践能力强(学生活动经历);2、擅于倾听,关注细节(志愿者经历);3、擅长分析解决问题,逻辑思维缜密(专业要求)

初次求职目标:

第一位:咨询(符合我自我评价的1、3条,而且我想趁年轻努力拼,不怕累!)

第二位:财务/审计(作为第一份职业是很好的跳板,能够学习到专业的实务能力,市场提供的岗位比较多,方便我考CFA)

SWOT分析:

Strength:既思维活跃热爱新事物,又具有专业学习养成的思维逻辑性强的特质,擅于倾听别人的想法,英语好,专业成绩优秀;

Weakness:缺乏跨国公司实习经历 HR会有工作能力的顾虑以致简历关被刷;

Opportunity:金融气候回暖,就业岗位逐渐增多,许多岗位对上海户籍要求降低(家住苏州,在上海有亲戚)

Treat:一方面本科生就业门槛增高,金融分析领域起码要求硕士;一方面有众多来自各地的竞争者,竞争激烈。

徒步过客先生,我的问题有以下三个:

首先,在您看来,面对咨询职位和财务职位,我在简历中分别应该强调哪些内容?

其次,目前许多跨国公司纷纷提供管理培训生岗位,其具体工作有哪些?依照以上的简历自我介绍,我是否适合?

最后,也是最重要的一个问题:根据您的阅人经验,像我这样的简历,投递500强公司通过简历关的可能性有多大?

这三个问题反映了我开始求职以来的几点疑惑。此外,我的简历和证件照已经发送到您在www.tongxinmian.com网站中提到的邮箱tubuguoke@live.com。如能得您指点一二,我将不胜感谢。

**1. 关于针对咨询方面,我觉得学校学历成绩等已经达到了一流咨询公司的基本要求,不过并不占特别的优势,众所周知,一般一流咨询公司一个学校只招收1-2个新人,所以后期的PK的发挥很重要,而就简历而言,丰富一点,会有优势;而针对财务工作的话,作为应届生来说,名牌财经学校,很不错的成绩,应该有很大的优势,简历有针对性更重要一点。

2. 管理培训生项目,一般内容比较杂一点,会涉及几个部分多个职能,当然一开始会根据个人的性格爱好专业等,被定位在一些相关的职能上。上面的简历很难说是否有所帮助,我觉得至少已经可以进入筛选的范围,最终还是需要靠笔试面试的发挥。

3. 我觉得简历对于应聘的职位的针对性再强一点,我觉得过关应该没有太大的问题。

作者:徒步过客 回复时间:2009-09-22 18:07:16.0 做记号

作者: hxl_ling 回复日期: 2009-09-18 23:43:08

徒步过客先生:您好!很久就在拜读您的贴啦~牛啊!我还给你提过问题,谢谢您的回答!现在我还是有些疑问请教您的

我是某医药大学,读药专业的大三学生~现在在外企专业做患者教育的实习生,拿约两千块的补贴,您也知道我们读药方面的大学生出路最多的就是销售代表,但是据说销售代表的行

业挺复杂的，所以又不是很想做，我在这间外企做以后的出路也是医药代表，其实您也知道外企一线城市的医药代表转正一般也是不要应届生的！

现在最难抉择的是，从9月份开始越来越多企业开宣讲会，也是招实习生（大多数是销售代表实习生，不一定会有转正的机会），那我要不要应聘呢？

跟我一样是做实习生的同学有些都跳槽啦~其实我在想着考公务员，去医院，外企？都不知道自己喜欢什么，如何去抉择啊~~~

徒步过客先生啊~~~这篇东西写得乱乱的，希望您能看得明白，为我指点一下迷津！！！
谢谢！！！

**的确有点乱，可能是比较着急吧；我猜想你现在还有真正想明白未来想作什么，甚至对医药销售代表这个职业并不怎么看好，建议仔细考虑一下自己的未来。关于应聘医药销售代表实习生的问题，如果你觉得未来你很有可能或者很有热情的要从事销售的，那么建议开始实习起来，让自己提早进入状态；如果不是，珍惜自己目前的实习机会，好好学习和思考，理解岗位的职能，帮助自己作出相对正确的抉择。

作者：我是我是好孩子 回复日期：2009-09-19 20:38:17

楼主

您好 很荣幸的看到了您的帖子，花了一下午的时间读完了这个帖子，很佩服楼主的专业能力和人格魅力，那么大公无私的为需要的人解疑答惑，现在也有个问题想请楼主不吝赐教！

先介绍下我自己吧，我现在大四，读的大学在省内来说算比较好的，属于211，专业是日语，因为一直对管理感兴趣，所以辅修了第二学位工商管理，而且大学期间也读了很多经济管理方面的书。现在的情况是有一家猎头公司想要我，职位是顾问助理，而且我本身对这个工作也很感兴趣，但问题是我以后不想留在这座城市，而且想找到管理与日语最好相结合的工作，想请问楼主的是您认为城市与行业以及所学专业哪个更重要一些呢？

静候答复，谢谢 希望没有给您添麻烦！

**呵呵，这个问题很难解答，我个人会更偏向城市，如果在不喜欢的地方工作可能很难作的出色吧，行业和专业，我个人更倾向行业，朝阳行业会比专业对口更有吸引力。

作者：hardblueyf 提交日期：2009-9-19 21:08:00

LZ，最近我想了很多，对于自己的前途我下定决心了，我现在在找CS那边的工作，一直在网上投递简历，总是没有消息，还有在寻找方向上有点迷茫！

LZ我可以把我的简历发给你吗？你能不能把你的邮箱在站内信短我，帮多指点下！拜托了！

**可以，tubuguoke@live.com

作者：changxinjinli 回复日期：2009-09-20 20:24:18

楼主 你好

再次关注此贴 也请各位看客 帮我指点一二

今天 去海尔分公司面试 销售人员

去了六个人 照单全收 没淘汰一个 让明天带着证件到公司报到(面试过程对我们的各自自我介绍点评下也没其他的)

但末了 说了 十月一前这几天没待遇 你们能接受吗

当时 就懵了 也不签合同 什么都没有 做到十一再说

不知道是真招人 还是假招人 真怕做到十一 说你不合适 合作结束 海尔在这边08年至今 都没招过人 这次是第一次 很想得到这份工作 但最后的那条件 让人不知道是不是已经面试上了

问他们 他们说做到十一再说

请 楼主及各位朋友 帮我分析下 这样的工作能做吗 能去上班吗 不知道有没有在海尔 做过的 海尔这样招聘过吗

**有点奇怪哦,不过如果是我的话,我还是会去尝试一下,最多损失几天体力,呵呵。请朋友们帮忙打听打听。

作者: Hanatt 回复日期: 2009-09-20 20:52:27

很开心能在天涯遇到又一个贵人~!想请教楼主,作为应届毕业生,如果想到外企做HR工作,有必要考取相关的职业资格证书吗?如果需要的话,要考取什么证书呢?

此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn , 我也要用手机发表留言!

**我所知道的是没有必要的。

作者: sally_123 回复日期: 2009-09-21 20:55:44

看了这篇帖子,我也好想咨询一下啊,正无比的郁闷中;

本人英语专业本科毕业,过专业八级,工作已三年了,毕业后在翻译公司作翻译于一年半左右,之后跳槽到一家外企作翻译兼经理助理,由于工作某些特殊的性质原因,比如会一直在全国各地的项目上,会去外地太长时间等,考虑到作为女孩子,身体年龄结婚计划稳定性考虑等原因就在合约满就选择没有续约而离职了;以为凭着自己的工作经历以及自身素质找份工作应该不会有太大困难,工作期间的工作能力和工作态度是一直受到肯定的,周围人的评价也算较好,沟通能力应变能力等都不算差;在休息了一个月左右之后就开始了我的漫长的求职之路;本人的态度还是很端正的,没有要求过高也不挑剔,最初将自己的职业规划为人事类,想就算到一个小公司待遇差很多也好啊,只要给自己一个机会,就这样不管大小公司好的不好的靠谱的都不靠谱的都投递了简历,但是没有一个回音,估计确实是要有相关工作经历才行,于是转变战略,定义为行政类,想着或许可以沾点边,以后也可以从事人事类,这样子下来就有了许多的面试机会,但是靠谱的都不靠谱的面试了很多家,不靠谱的占了大半,工作内容其实只要不是文盲都可以胜任那种当然也不会要我了啊,有的面试时候首先问你擅长喝酒吗?我想就算擅长没有任何一个女孩子专门来喝酒的吧;后来就没有任何战略只要觉得职位自己还可以胜任就投了简历,面试机会到多了起来,但到现在都还没有自己满意的OFFER;期间有些需要配合欧美时间需要上晚班(遇到2家)但是我都拒绝了,确实不想黑白颠倒;遭遇就不讲了,只想LZ和朋友们帮我分析一下以下案例:

1) 一家外企,与原来公司还有着业务上的联系,所以看了我简历,经理就对我有好感,还说相信从XXX出来的人应该都差不到哪里去,问了工作内容,与我所应聘的职位也是相通的,应该说连主要业务都是类似的,经理当时就说就是要找个熟悉这一行的人;后来还问了对这一行所熟悉的机构公司没有,还问了一些问题,应该说整个面试为面谈,那个经理还问了2次我买没

买房子的问题，什么时候买房子，确实不知道问这个问题的初衷是什么？后来就告诉我让我准备好原公司的离职证明，收入证明等，他说估计人事部要这些，还问我愿意签几年合同，并说会在什么时候让人事部和我联系；按理说，这样子应该就意味着有很大很大的希望呀，但是，但是却再也没有了回音，由于想着或许别人不要我肯定是有理由的于是就没打电话去询问，至今我都还不明白个中原因；

2) 一家美资，资历不长，但是还是一家很不错的公司，职位PC（就是项目协调），说白了就是为整个项目组打杂的；面试分为笔试-面试-再笔试-再主管面试；由于本人一直是急性子，所以在6个女孩子里面我是第一个做完了笔试，虽然快但我还是认真答完了所有题，包括英文测试，业务能力测试，EQ测试等；结果却说由于人太多所以要等到其他人一起集体面试，等了半天终于另外一个做好了，然后和那个女孩子一起面试，从表现上来看另外个女孩子的工作行业与这家公司到属同一行业，而且工作内容也相近，她以前的活动等符合，她自己也说她什么符合，反而是我的行业跨度大，而且面试官问了那女孩子很多问题而问我的很少，后来就让我们等几分钟，说需要看我们做题的结果然后就可以马上答复我们了（这一点我到很欣赏，不用说些等通知的岸然的话），过了一会就来通知，结果是我进入下一轮而那个女孩子被淘汰了，我不知道原因，猜测是她太表现自己，急切的态度，同时还有一点，或许外貌身高上有一点劣势（但这只是我的猜测分析）；我又再做了2页的类似EQ但又不完全是的题目，自我感觉从题目上反映出来的我估计野心太大，太强势，所以可能不符合这个职位；做完题目又来了一个女主管面试，或许这就是传说中的第一印象吧，估计第一印象我不是她说好的那一口，所以在她叫我自我介绍的时候我看到她都是很不耐烦的样子，整个谈话感觉她都不是很上心，虽然她告诉我她马上要出差会一周后才会有通知，但我想这次是肯定被PASS了，走出办公室看到另外一间里又来了好几个女孩子在那做题；真不知道到底他们要找个什么样的人？？

3) 一家美资，北京总部打电话进行面试，然后觉得条件基本符合，便和我约了第二天的时间与我城市这边的办事处的人进行面试，结果却没有任何消息了；

4) 一家合资，先电话面试，各方面都问了还包括英语能力，然后说会报告给老板然后和我确定面谈时间，却再也没有任何消息了；

。。。。

到底是被忽悠了还是真的是我条件不符合呀？

总之就是，我很郁闷，朋友说按条件来说我应该算不差的呀，工作经历自身条件等，但是，我却还在jobless中啊，好好反省了下自己，面试中估计出现了问题，但是出在哪儿却是茫然的

作者：sally_123 回复日期：2009-09-21 21:06:19

在面试中对于我来说最难回答的问题就是“职业规划”，说实话职业规划是定为人事类的，但是现实是不可能的，所以每次遇到这个问题，如果是行政类的我说行政类，如果是其他职位，就东拉西扯，总之觉得自己回答这个问题真的很难；特别是有人甚至问到3年5年计划，那我就更恼火了，我肯定是想3/5年可以有点成绩啊，收入啊职位啊都想有啊，但是面试的时候我就没敢说实话，只说努力工作，所以这个问题我好难哦；

作者：sally_123 回复日期：2009-09-21 21:07:31

LZ，各位XDJM们，对于以上的情况，帮我分析一下嘛，郁闷中啊

**总体印象，找工作的过程还是比较急了一点；我的建议还是工作方向和工作内容跟自己预期和定位比较接近会比较好一点，这样至少会是一份比较连贯和漂亮的简历。第一次经历，说实话，我的理解和你一样，应该很有希望，但为什么没有回音实在有点不正常；第二次，看了你的

介绍,我觉得你的判断都应该是合理的;第三第四次算是合理情况;其实必须看到一点,你的简历是被认可的,同时正视一点,不是被忽悠或者条件不符合,而是可能有比你更合适的候选人,具体环节出现了问题,我想第二次的经历你已经分析的很清晰了。

关于“职业规划”的问题,我想其实你根本不必恼火,其实你的想法很好,一点没错,但不该这么表达,其实比较容易被接受的答案:“未来3/5年,我希望通过在这个岗位上的努力工作,积累经验,并进行知识的沉淀,更锻炼一下自己各方面的能力;希望为自己向管理平台转型,作好准备。”目的野心都讲了,而且比较含蓄。

p21

作者: hxl_ling 回复日期: 2009-09-22 21:40:32

徒步过客先生: 您好! 您上次给我的回答“我猜想你现在还有真正想明白未来想作什么,甚至对医药销售代表这个职业并不怎么看好”这句话的真正意思是不是“我猜想你现在还没有真正想明白未来想作什么,甚至对医药销售代表这个职业并不怎么看好”。您说得很对,其实我喜欢跟人交流,但是我又不喜欢销售代表的那种应酬,据说是要会“喝酒”,对不对? 小酌怡情,大喝就太恐怖啦!

其实像我们这种学校表面上是重点学校,但是却不会为我们创造一点机会。本来读医药行业的话,如果没有学校出面,我们在大二大三的时候想找一份行内相关行业的实习是比较困难的。目前我接触的是医药公司(外企),但对其他的岗位就了解比较少! 大四啦,对于自己的抉择很苦恼! 我目前的实习已经做了3个月啦,或许还未开窍吧! 觉得这并不能帮助我作出正确的抉择。请问徒步过客先生,能不能再指点一番呢?

**呵呵,的确喝酒是个不小的问题。既然已经在外企实习了,有了这样的机会,第一,我想是努力工作,得到上司和同事的认可,至少学会了如何在外企生存和发展;第二,多多与周围的同事甚至其他部门的同事和领导交流,多多获取对自己未来工作方向有帮助的信息,了解整个医药公司的架构,各个部门的职能,从而获得更多的信息支持自己的判断。

作者: 十里洋场一场梦 回复日期: 2009-09-22 22:54:51

LZ, 您好, 用了两天的时间把帖子看了大半, 先自我描述一下:

属于那种自信不足, 但有时候又有些盲目信任自己的人, 这样说有点矛盾吧? 哈哈, 就是觉得不管遇到什么情况我都不怕, 能吃苦, 不怕吃亏, 所谓勇者无畏吧。

大学几年, 自认为有百分之六十是失败的, 虽然是排名前十的学校, 但学业平平, 参加的活动也不多, 但比较独立, 成熟, 兼职做的稍多, 是那种别人都说很成熟, 很优秀但给人有点距离感的人, 自我感觉不甚良好, 现在压力很大。

大一大二时还很认真, 一直一来不喜欢张扬, 但做事都很踏实, 很认真的人, 有时候甚至认真过头, 很注意细节, 这两年都是班级排名前几, 大三, 不怕揭丑, 甚至有一门挂科, 而且完全是因为我自己突然厌倦读书了, 完全脱离了以往乖乖女, 好学生的模式, 不是因为恋爱, 我想, 可以解释为类似“精神出轨”的状况, 明明知道自己不对, 但勒不住堕落的马缰。

上网, 看小说, 什么书都看, 看了不少, 结果成绩很差, 大四, 恍然大悟, 作简历, 做

职业规划，制定找工作流程，才发现自己一点优势都没有。

说了这么多，相信以LZ毒辣精准的眼光已经能够看透我的个性，四六级过了，写作口语还行，现在准备考托业，最近感觉自己的状态又回来了，但是，总感觉有些为时已晚。

希望LZ能如实，哪怕残忍的告诉我，如果您是比较好的公司的HR，以我这样的成绩经历做出来的简历，您会给我面试的机会么？我现在最怕好公司不给我面试的机会，只要能进入面试，我就什么都不怕。

写了这么多，您看起来一定很辛苦，非常感激！！

作者：十里洋场一场梦 回复日期：2009-09-22 23:13:23

另：希望从事市场、广告策划类的工作，行政，客服类的也比较喜欢，最怕做销售，看了一些这类职业的招聘要求，觉得自己的个性还是比较合适的，想问一下LZ，从我的行文言语和描述中，是否有看到一些致命的缺点或不足之处，能否帮我指出来？

谢谢了，麻烦您！真的，很佩服您，一年了，这帖子还这样细致认真得在回。

**诚实的讲，应届毕业生，对于一些特别知名的公司或者一些管理培训生项目，比如，什么麦肯锡等，好成绩是先决条件，或许光凭成绩这一条，基本已经没戏了。不过不用气馁，大多数外企包括很多知名的企业招聘的职位并不是那么的关注成绩，比较关注的是一个筛选标准，（大学毕业，最好是重点大学文凭，当然成绩好会是个优势，六级水平），基本就会进入筛选范围，然后就会安排笔试和初步的面试。呵呵，关于你期望我从你的行文和言语中看出你的缺点和不足，我想我还没有到那么强的水平，呵呵。

作者：gigizby 回复日期：2009-09-23 16:51:16

楼主你好

再次关注此贴也请各位看客帮我指点一二

本人现在本科大四，学校是一所211学校办的正规三本，会计专业，成绩一般，实习经历和社会实践一般，唯一的优势是过了6级（6级对于名校的牛人来说简直是小菜一盘，可笑的是这竟然成为我唯一的优势，哎）像我这样的条件真的不怎么样（我还是很有自知之明的）

一. 因为我没有任何的社会活动经历（实习除外），为了丰富简历，我可以写一些我没有做过的事情吗？比如在学生会干过，在沃尔玛做过推销员之类，这些hr会派人调查吗？

二. 如果我想进入外企，现在应该做些什么？

三. 家里给我找了个进外资银行实习的机会，这在我简历上可以成为亮点吗？

四除了流利的口语，外资银行还看重什么？

**1, 如果没有把握你可以把故事讲好，最好还是不要，一般对方不调查，但老练的HR一问就可以知道；2, 我想现在可以做的去找实习机会，通过各种渠道，亲戚朋友都可以，哪怕没有收入；3, 会成为亮点，但你的确要努力工作了解他们的工作内容，而且对未来去银行相类似的岗位会有所帮助；4, 其实和外企差不多，可以快速上手，看上去比较成熟老练，善于沟通等等。

作者：ericcims 回复日期：2009-09-24 16:06:33

今天终于慕名来到了这里，徒步先生的真诚、耐心和细致令人印象深刻，网友们的踊跃、

乐观、焦急、焦虑也在这里一一崭露，真诚的互动必将使得这个帖子永不落幕，成为勇敢的人们相互分享成长苦与乐的平台，岁月的蹉跎带来最终的希望，加油。希望来这里的朋友都能有所收获，开启职业生涯新的一页。

徒步先生，我的问题如下，烦请帮忙：

我现在正准备考虑知名外企的会计类中高级职位，但三年前从上一家公司离职的时候因为个别原因同当时的CFO关系没处理好（当时的职位是她的助理，从组织架构看，我和她中间没有其他人），致使现在背景调查对我当下的求职相当不利（信息来源：原先公司的同事已经向我透露了原CFO并没有公允的向背景调查者反馈我的工作阅历及表现。）我以前一直担心这个问题，但这个将无法避免）

不知该如何处理好这个问题？

非常感谢！

**呵呵，这个真的比较麻烦，一般好公司都会作背景调查；其实，你可以告诉新公司你在原公司的referencer是人力资源部门的头，如果你没有得罪他，我猜他也不会特别为难你。如果已经向你的CFO做了调查，那的确有点麻烦，的确不容易解决，可以适当和这边的HR沟通了解进程，随机应变了。

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-10-04 21:41:11 做记号

作者:下一个秋天的颜色 回复日期:2009-09-25 11:40:15

LZ你好，我看到第三页的时候就决定跟你沟通一下。看了些你面试的例子，我学到了些面试官表面问题底下的潜台词和必要的技巧，但同时还是有不是特别清楚的地方。

我28岁，女，5年前英语专业本科毕业，现在在一家英语培训机构做教学主管，说是主管，其实就是一个超级打杂，大活儿小活儿我都干，大到开发课程组织老师写东西等还算是比较有性价比的工作（公司正在热卖的课程之一完全是我一手创作的，呵呵，说起来还是原创呢），小到在公司自己设计的管理平台上作任何一项琐碎的操作等。

我的问题是

1. 面试的时候会被问到职业规划，这个问题我想了很久，我不知道面试时怎么样回答会让对方觉得我不是在纸上谈兵，另一方面我也确实该好好规划一下我的未来，我现在想跳槽，所以请楼主帮我分析一下。

2. 我未来除了在英语培训教育行业，还能往哪方面发展？我自己的意向是supporting的职位，比如总助等一些文职的工作。

补充：我的优点是英语好，可将英语作为工作语言，会察言观色，懂得职场的忌讳，做具体的工作之前会在开始做的时候做一个小规划，或者说比较会分配时间和可用资源。

缺点是急性子（这真的是天生的，想改好像很难），不喜欢出风头，有点懒，本来找工作都找半年了，但是三天打鱼两天晒网的，到现在也没找到合适的。

希望看到你的回复，谢谢！

**1. 我的理解对方问职业规划也并非想听你真正的规划，你告诉他你想在5年内当总经理真的是他想听到的吗？但那或许是你真的想要的，呵呵。所以可以说的稳妥中带有自信，谦虚中带有张扬，呵呵，说点符合岗位要求的，也是面试官想听的。当然，我一直认为定一个3-5年的大方向大计划还是有必要的；

2. 其实, 你的最大优势是在培训行业, 尤其是英文培训, 所以建议继续能够望这个方向发展; 说实话SUPPORTING工作或者总助 (我总是喜欢称为总经理秘书, 呵呵) 只是一个过渡的阶段, 并非是你未来发展的方向。

作者: I栋603 回复日期: 2009-09-25 13:41:42

楼主, 怎样学好英语, 该用什么样的教材, 英语基础, 比现在的小学生还差!

**呵呵, 那就去夜校上课吧, 我想会有适合你的课程的; 我自学英文的方式或许不太适合现在的潮流了。

作者: 鬼子进村2009 回复日期: 2009-09-26 11:58:20

发现这个摩天大厦是因为先生的《一个外企面试官的面经》这本火爆销售的书, 按着BAIDU一路搜索来注册, 果然, , , 没想到的是先生竟然还是这么仔细的一一作答, 真叫人不得不佩服。。。

说说我吧, 2003年本科毕业, 开始在一个500强汽车涂料的私人代理做技术服务兼经理助理, 8个月后又跳槽到一家外企私人代理公司 (这个基本是被骗进去的, 他们招聘的是以公司名义, 其实是私人的), 也都是汽车厂家的供应商, 工作一直很清闲, 一直没法定义我所从事的事情, 可以说是技术服务, 也可以说是销售, 反正就是一打杂的, 什么都没学会, 实在忍受不了这么碌碌无为, 4年后也就是去年11月份决定辞职, 年初加入找工作大军。

第一家是也是一个汽车零部件厂家找销售部长, 当然他们对我很感兴趣, 当时是副总面试, 对我辞职的原因特别感兴趣, 记得那次我几乎是滔滔不绝, 说话没有清晰的思路, 好像这一直是我的毛病, 当然就被PASS了。

第二次也是一个外企汽车零部件的销售经理, 老总问我怎么管理员工, 我没有管理经验, 但也是有备而去的, 他说, 嗯, 回答的很乱, 然后又问我怎么谈判, 这个我是有经验的, 但他也很不满意, 到后来什么化验员, 生产计划员都去面试过一直到现在都没人给我答复, ,

我知道说话没有条理, 容易激动这都是我的病症所在, 可是我一直再尝试着改, 但也总是无从下手, , , 失业快一年了, 现在真觉得活了这么一大把年纪一无所获, , 特别特别的灰心, 其实我根本不知道我能干什么。我给您发了一份我的简历, 请帮我看看我是不是真的被社会淘汰了, 没法再工作了,

**你的简历我已经收到, 我也已经回复, 请查收。其实不必特别灰心, 关于你之前的工作, 看似很杂很凌乱, 实际上涉及的面很广, 这是优势, 可以应聘不同岗位; 但工作涉及内容不深, 这是你的劣势, 就象你说的情况一样, 我也碰到过类似的候选人, 其实工作作过, 但不深入不透彻, 很希望能应聘成功, 越急越想说清楚, 但越这样越说不清楚, 导致面试失败; 建议面试前作好大量的准备, 主要是针对招聘职位需求, 比对自己的现实工作, 不太明白, 没搞清楚的可以问以前的同事朋友, 至少在面试前, 准备好自己过往经历胜任应聘职位的地方, 至少要在现场讲个让对方明白和理解的故事。总之, 别灰心, 还很年轻呢, 呵呵。祝你好运。

作者: janecui87 回复日期: 2009-09-28 13:11:19

楼主, 我在站内短过你, 但天涯好像限制字数, 有好多没显示出来。

重新说下吧, 我今年刚刚大学毕业, 女生, 毕业于北京一所211工科大学, 专业是通信工程, 大学成绩一般, 工科技术性很强, 我真正掌握的技术十分有限, 过了cet4, 当时找工作的时候, 技术类的工作第一不适合女生做, 第二我也没有过硬的技术, 所以找工作很困难, 最后着急, 就签了一家比较大的私企。说是让我做行政管理, 负责招标之类的工作, 但进来以后经理说

行政人员够，现在让我在开发组接听电话，好像还想让我做做技术，但我真的对技术不感兴趣，不想学，而且这个单位老板说了算，经理都做了10多年，一点点升值加薪的空间都没有。我想换工作，但是对于刚刚毕业还不到一年的我来说，换工作是不是不适合呢

现在好多单位都要求专业必须对口，我其实想做市场或者客户服务类的工作，但这类的工作好多都限制专业，往往我投简历过去，人家直接就把我筛掉了，现在投简历基本就是石沉大海。因为我的这家私企，我现在有点害怕往私企或者小单位投简历了，因为怕重蹈覆辙，大企业由于我的简历含金量不高，可能也不会考虑我，有点迷茫了，我应该怎么办呢~~谢谢楼主

****今年毕业，那其实工作时间并不是很长，才几个月，如果觉得真不合适自己的话，（好好权衡），那就需要赶紧换，别拖时间；其实市场客服并非如你所说的有专业限制，如中兴，这些职业反而需要较强的技术背景，不必过于担心的。现在投简历石沉大海的原因可能是时间的问题，大多数大型企业刚刚过了招应届毕业生的时间，你需要更多的耐心和信心，坚持投简历，继续跑跑人才市场，我想还是会有好结果的，祝你好运。**

作者：泛北北 回复日期：2009-09-30 21:37:05

楼主你好，我是2010届的毕业生，因为不想找本专业的工作，你觉得我在做简历的时候要突出什么？专业是不是要轻描淡写呢？

****突出与应聘职位相关的亮点，比如相关的实习经历等；专业方面可以稍稍弱化一点。**

作者：花莲来年 回复日期：2009-09-30 23:51:01

楼主，关注你的帖子真是有段时间了。我是今年6月份毕业的，学校排名前百，学的新闻专业，英语6级，学校时做过班级班长，拿过奖学金。我们毕业这一年好像校园招聘要少很多，中间又经历考研失败，今年6月份进的目前的公司，公司规模还可以，但是工资还没有上2000，服装行业，产品企划助理，主要职责有salesreport,更新买手的rangeplan,做部分预算报表等，主要是一些数据的工作，做了一段时间，发现这个服装行业自己以后还是不会做的，利润不高养的人却多，所以行业薪水普遍不高，办公室工作了4年的买手薪水才4000多，还经常要加班。

但是目前现在这个状况比较尴尬，好像校园招聘都要招10届的，社会招聘又没什么经验，很迷茫呢，其实挺想去从事销售工作的，觉得很锻炼人，但是小公司又不想去做，大公司就是上面说的这么个情况；再有就是自己若去面试应该谎称现在没有工作吗，若说自己有工作，人家会不会觉得小姑娘才工作没多久就想换，会不会觉得不稳定啊？

可能说的有点混乱了，还请楼主指点一二啊

****还是一个建议，如果考虑清楚这里不适合你，那就想清楚方向赶紧换；但想清楚未来的大方向是前提，不要到时候又觉得那个行业也不行；其实如果想去做销售，可以在公司内部想办法换岗位，这比跳槽来的相对容易。总之，先想明白，想明白以后，就行动。祝你好运**

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2009-10-09 21:47:52 做记号

作者：giantbull 回复日期：2009-10-05 11:31:49

我硕士，奔4，都36岁了，是干技术的，比较内向，处理事情不够圆滑，8月份因为一些小事被搞烦了（不是我的责任，但老怪罪到我头上，其实都是些小事，自从这个领导来后，发生

好几次了最后被搞火了), 与领导吵了一架, 拿了补偿出来了, 到现在合适的工作还没找着, 只拿到一份收入只有17/8万的offer, 几乎是原来的1半, 这之间面试过几家公司

A公司, 刚进入中国的美企, 找比较资深的工程师, 去试了试, 第一次做测试, 我完成的很好, 第二次去和director谈, 问了原先的工资, 直接告诉我不可可能给我原先的工资, 再随便聊了几句英语, 问了我为啥离职, 我觉得不太好回答, 就说公司裁员了, 其实原先公司美国那边是裁员了, 后来没有给offer, 原因未知.

B公司, 也是一家美企, 也是个资深工程师的角色, 猎头推荐的, 和2个manager谈技术, 感觉技术上没问题(出了2个编程题没做好, 好长时间没做这方面的事情, 当时刚刚开始找工作, 没有准备), 并和HR谈论了工资, 我给了一个很大的可谈论空间, 并告诉我已经离职, 又问离职原因, 我就实话实说和领导关系没处理好, 后来猎头告诉我, 他们觉得我技术不错, 但就是没啊有给offer.

C公司, 米国公司, 原公司的竞争对手, 节前刚去谈的, 熟人介绍的, 我感觉没有问题, 一共和4个人聊了, 最后和HR的小姑娘聊英语, 感觉还挺好, 不过我的朋友告诉我, 说他们觉得我有点傲气, 啥人啊, 也不知是真的这么厉害能感知, 还是找一个借口?技术上应该没有问题的

D公司, 原公司的竞争对手, 自己去投的, 申请了他们的高级技术经理, 结果到了那, 第一句话就说你没有相关经验, 不行, 啥人啊, 不行别让我来啊, 然后问我愿不愿试试其他职位, 反正来了, 就试试吧, 和他们的软件部门谈了1小时, 再和他们的HR主管谈了不短的时间, 又和他们的系统部门谈了约2小时, 搞到最后下班了, 面试的人还在和我谈技术, 最后是HR主管过来说下班了, 然后草草结束, 搞了差不多4个小时, 最后还是没有结果, HR主管后来给我打电话, 说我过于senior, 这借口找的, 一同事的同事在里面工作, 还和我谈过, 打听过说是嫌我换工作过多, 这搞得, 要有这个想法别浪费我时间啊, 我有没有隐瞒啥,

E公司, 欧美公司, 我工作的倒数第二家公司, 另外一个部门, 以前是别的竞争对手公司, 后来并购进来的, 本来他们是因为没有名额不能直接招人, 所以想找外包的, 并希望长期工作, 我去看了看, 技术谈过后, 他们的主管就说去争取个headcount, 把我直接招进去, 后来HR给我打电话并谈过工资, 因为以前在里面工作过, 所有工资水准有数, 就根据以前在那里的工资适当加了点, 应该是很合理的, 本来说好节前给恢复的, 一直没有声音, 郁闷啊, 技术面谈时, 他们也问到了为啥要离开, 我直说和领导关系没处理好, HR后来也问了, 我也同样说了, 并告诉HR我已经离职, 不过他们认为我在欺骗吧, 问题是他们也没有问啊, 当然我也不会主动说.

以上就是近2个月的找工作情况, 我都不知道出了啥问题了, 按理我的技术能力超强, 申请过专利, 有过创新, 解决问题能力也很强, 不过就是找不到工作, 要不就只好去哪家很低offer公司工作了, 慢慢再找, 不过这样有点不想话, 有点欺骗人的感觉, 但长时间蹲在家里也不好, 左右为难啊

请lz指点下迷津

**看了你的经历, 我觉得可能你最大的问题是在于说话太直接了, 尤其是回答离职的原因, 呵呵, 我个人认为离职的原因说与领导关系处不好离职和被裁员都不是合适的理由, 领导关系处不好, 对方会担心你到新公司也和上司关系处不好, 不服从;被裁员, 对方会想为什么被裁的是你, 呵呵, 所以很直接的这样回答都不是那么的合适;或许需要改变一下沟通方式, 仅供参考.

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-10-25 01:01:45 做记号

长假以后一直非常的忙, 所以一直没有出现, 很抱歉。

两年了, 居然坚持了两年, 呵呵。在这里写了很多, 认识了很多朋友, 还很偶然的出了书,

成了专栏作者，呵呵，神奇的事情。我想我有时间还会继续。还是要谢谢朋友们。

作者：亦来 回复日期：2009-10-11 01:29:52

徒步君的人品实在令人动容，佩服的很！若有机会来郑州开帖友会，定要通告。纵贯线的演唱会都没舍得参加，门票钱给你留着呢！

此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn，我也要用手机发表留言！

**一定一定，冲着门票钱我一定来哈哈。

作者：hardblueyf 回复日期：2009-10-11 23:20:04

徒步前辈听了您的建议，我又慎重的改了自己的简历，我发到您的邮箱了，希望您多指点。还有在面试中别人会让现场的一分钟或者三分钟演讲，或者再说一个工作中的案例，我自己准备很没有头绪，望前辈给出建议！

**已回复邮件，请查收。

作者：flyer0202 回复日期：2009-10-13 08:45:39

徒步老师：

你好！

我是前一阵子刚发现你的帖子的，看起来很好，大多都是很实用的东西。目前我是处于迷茫阶段的，所以还希望老师指点。我是08年毕业的大专生，学的是人力资源管理，毕业后就来到了北京，做过一阵子的销售工作，可是觉得不是自己喜欢的工作，就给辞了，这小半年一直就这么晃着了。我自己本身是想找和专业相近的工作，由于工作经验欠缺一直没有底气。中间也面试了不少人事方面的工作，面试的时候觉得双方谈得都还可以，可是事后就没有消息了。很是困惑，现在为找工作已经已经着急上火，可还是没有眉目。盼能与老师您多交流，希望通过您的指点，早日走出困境，谢了！

**千万别叫我老师，我最不喜欢了，呵呵，责任太大。我只是提点建议仅供参考。我想目前你可以做的就是继续通过各种途径找自己喜欢的工作，当然不急不可能，给自己排定一个可行合理的时间表，这样可以帮到自己掌握节奏，不至于急火攻心，有时候往往是因为自己比较急切，把握不好机会而已。放平心态，积极应对，祝好运！

作者：鬼子进村2009 回复日期：2009-10-13 22:27:52

每天都来逛逛已经成为了我的习惯，看来我已经过了迷茫到达绝望了，本来还以为有家人的支持能撑一段时间，看来真的是一点希望也没有，原来人可以这么绝望这么盲目的活着，找不出一点意义，还是那句话，要知今日何必当初

**我始终觉得只要活着就有希望，别泄气，平常心，积极面对，老是后悔不解决问题，今天只能解决今天以后的事情，相信自己会有好运的。

作者：磨刀不误砍人工 回复日期：2009-10-16 14:11:56

对不起，一年多后，我又路过！

破天涯，回复个贴子这么难！

**老兄，好久不见，呵呵，常来啊，又一年了，两年了，呵呵。我老了两岁了。

作者：88dg 回复日期：2009-10-23 11:27:17

楼主，想问一下，招聘人员的时候对身高和着装有要求吗？因为我身高才150cm，而更因为这个身高，我从来不敢穿职业装，也穿不惯高跟鞋，平时都是穿休闲装配运动鞋，请问这样去面试或者去公司上班可以吗？

**各个公司对着装和相貌身高要求不同，视具体公司。如果身高不高的话，职业装高跟鞋会看上去比较挺拔精神，最好不要休闲装配运动鞋，完全没有上班的样子，恐怕不太好。

作者：丝丝回忆 回复日期：2009-10-23 21:21:35

徒步大哥，你的贴子持续火爆了好几年了，还是一直浮在水面上，佩服佩服。。。

有个问题想请教下：我来新公司的时间不算很长，10个月。因为之前的工作经验可以借鉴并用在现在的工作上，加上虚心、认真、仔细的工作态度，工作很快上手，并且日常表现得到主管和经理的一致认可。随着知识的积累和对公司process的熟悉，工作量日益增大且范围涉及很广，很多已经是nextlevel要做的工作，而且近期主管有意要锻炼我的项目管理能力。您觉得我可以向领导申请promote到下个职位么？还是继续目前的工作并耐心地等待HR给我下发promote的通知？一般这离真正的promote还会有多长时间？

**说实话，你新太急了；新到一家公司才十个月，哪怕你工作能力再强再出色，除非你的业绩能够帮助你的上司说服他的上司和其他高管，不然，10个月晋升是件非常困难的事情，通常来说1年半到两年会是比较合理的情况，当然视公司对于级别设定多少而定，如四大一年一级很正常，不升反而说明他不要你了；而很多企业，外企都会有资历的要求，不光是业绩。所以建议和直接上司侧面聊聊，看他对你晋升的想法，不要盲目的自己提，因为，他想到自然会帮你提，想不到你自己提都没用。祝好运！

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2009-10-30 14:40:41 做记号

作者：linnju 回复日期：2009-10-30 09:45:25

前辈您好，我还是才上大三的一名学生，但在学校bbs上看到学长学姐们在找工作，不禁想到了一年后的自己也会这样。想向前辈请教下。

先说下自己的情况吧，南京大学工程管理的金融工程方向，英语六级马马虎虎过，还要继续考。口语自我感觉还好，也和老外交流过。成绩中等吧，不过没拿过奖学金，在学生会中也有过任职。

我不想读研究生，是这么想的：假设本科毕业5000每月，研究生8000，只要努力本科毕业的我认为能用研究生这三年把薪水提高到不只8000，而且觉得很三年积累的经验和人际关系比一张研究生的文凭更有用。也请教天涯上的其他大牛，有些人认为本科毕业是名校没必要读研。不知你怎么看？

可能是我眼界太高了，我只想进四大或者埃森哲这样的咨询公司。投行嘛，高盛摩根渣打都觉得太难。宝洁强生也很想进，但感觉难度很大，压力很大。希望前辈给我一些建议。我最近喜欢把我想去的公司网页上面的介绍打印出来自己看，一方面锻炼英文，一方面也知道一些术语，了解这些公司。这样能有帮助吗？拜托！

**我建议不必读研正如你所说的3年时间足够让你把工资和职位提到一定高度,呵呵,此外我比较感兴趣了解,现在工资水平真的可以达到你所说的那么高么?本科5000研究生8000?我觉得只有高科技企业才能给到吧,呵呵,给我点市场信息哦.

作为南大毕业生,我想你的眼界不算太高,呵呵.四大,只要成绩不错能排10%,通过过面试笔试,应该问题不大,不过不知道你毕业的时候他们是不是象以前一样有这么大的招聘规模,今年好象招的少,他们工资可以超过5500;关于埃森哲等咨询公司,我觉得还是有一定门槛的,至少比四大要求高多了,比投行要好一点点,至少成绩要很好,而且各方面能力要强,呵呵,因为百里挑一,一所学校一年也就那么一两个,不那么容易,当然这些也是听朋友说,自己也没有去尝试过.总之,几点很重要,学习成绩要好;英语要好;沟通能力强;外表老练成熟;社会活动或者实习经历有亮点.

最有帮助的是去实习,呵呵,当然也不容易;不光多看网页,内容有限,哪怕能背得出意义也不大,拓宽一点与这类公司工作内容相关的知识面,应该有所帮助.祝好运!

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-10-31 08:38:32 做记号

作者: linnju 回复日期: 2009-10-30 16:02:12

前辈,其实我现在挺迷茫的.私下有点认为当初选南大真的有点失误了.

我很喜欢南大,江苏人或多或少都有点南大情结,但感觉她更是一所学术精湛的研究型大学,出来的学生必须是要去深造的.南京的位置太尴尬了.那些像高盛摩根这种大公司更多的只在北京上海招人.稍微次点的四大就更不要说了,记得有次上财一年就有200多人去了毕马威.

我正在写自己的职业生涯规划,但不知道如何下笔.我知道自己的优点,却不知道有没有机会展示自己.和很多人不一样,我认为网申是最难的一项流程(大多认为面试).据说网申的成功率只有不到30%,这数据还要向前辈请教.我觉得只要过了网申就很有信心了.我向辅导员要了前几年学长学姐的就业情况和联系方式,想向他们取取经(也有自己的小九九:内部推荐?有这说法吗?).还得拜托前辈下.

**我倒认为南大还是很有知名度的,至少在上海,呵呵.关于网申我倒觉得所谓的成功率30%,都是被硬性指标卡下来的,就是所谓的在每个公司都有硬性的筛选指标,一般成绩是主要指标,这是我所知道的.当然内部推荐是很重要的手段.

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-11-03 13:43:24 做记号

作者: sally_123 回复日期: 2009-10-31 10:01:15

徒步前辈,

我去第3面了,是和老总面谈,先前人事的人跟我说就随便聊一下的,结果去了才知道现场5个加电话线上一个,一共6个人对我轰炸;本来不紧张的越来越紧张,电话线上的人学着老外的强调将几段难缠的话说给我听,结果说完我脑子一片空白一个字也没记住,这还是第一次出现这样子状况.后来喊我在外面等下他们要商量一下,后来人事的人就跟我喊我回去等通知,这是不是表示已经被淘汰了啊???

**说到电话,我第一次电话面试也是紧张的不行,对方还是个老外,听都听不明白,表达更是乱七八糟,呵呵,和你的表现有点相似之处;我是被淘汰了,呵呵,很难说吧.就当一次不错的锻炼吧.

作者: parzo提交日期: 2009-10-31 10:57:00

楼主您好,有个问题向您请教哈:

最近去一家公司三面，面试的项目经理觉得我不太适合公司目前招聘的职位，但可以给我另外一个职位，入职时间可能要到明年第一季度了。面试已经过去一周了，周四我打电话问hrmm，她说具体情况她也不了解要跟面试的经理联系下给我答复，可后来一直没给我回复。

面试只有我和项目经理两个人，他只是口头上说给我个职位，感觉他对我蛮欣赏的，主动给我名片，面试后还带我参观公司的实验室。

根据您的经验，我最终拿到这家公司offer的可能性有多大啊？对方会不会过段时间就把我忘了啊？因为该公司还有校园招聘计划。还有我能做些什么来帮助我拿到这个职位呢？

恳请您帮我解惑啊，谢谢。

****项目经理的确满欣赏你的；不知道项目经理到底有多大的招聘权利，有的公司很大，有的公司要他的老板（高层）才说了算，各家公司不同。如果是应届生，HR有很大的话语权。但是有一个问题，就是这个职位如果是明年一季度，你真的可以等吗？还有很多事情关于人头预算的，很难说的，到明年一季度，如果暂停招聘呢。所以我建议你主动联系项目经理，诚恳的感谢对方，然后再探讨一下那个职位的情况，或许可以有进一步的信息。但是还是要做两手准备。**

作者：linnju 回复日期：2009-11-02 08:34:25

前辈，我就是上次给你提问的那个南大的。我想问下想进四大CPA有帮助么？我听人说过本科在校生是不能考的，考的话反而会让四大对你的诚信产生怀疑，不知是不是有这一说？

此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn，我也要用手机发表留言！

****进四大，CPA不是关键因素，帮助有没有很难说，我只是觉得他们在招人的时候，这不是考虑因素；但进去后，CPA是加工资升职的关键因素，今年四大裁员减薪的时候，CPA就是重要的考虑因素。此外在校生应该可以考的。**

作者：sally_123 回复日期：2009-11-02 12:50:58

徒步前辈，看来你确实很忙，在你还来不及回答我时那家公司已经打电话给我了，说愿意给双方一个机会，但是以我第三次面试很差为理由说要试用3个月而且试用期工资降到很低，说我状态不稳定这样子无法对我进行评判所以只能给这么多，3个月后可以转正的话再考虑工资的问题；

我应该去么？应该降低自己的要求去么？

去的好处在于：或许可以如他们所说学到很多东西，因为有前辈说愿意教我很多；

而不想的原因在于：1）压力很大，晚上经常加班到1/2点钟，还必须无怨无悔；2）这待遇与工作量工作压力目前的待遇以前面试时谈的薪水都相差很多，这会不会感觉自己变的太廉价掉价？

矛盾中啊。。。。。

朋友们也帮我想想啊。。。。。

****呵呵，居然有这样的电话，说明你还是那一轮里表现不错的一个。我觉得工作压力倒不是一个特别大的问题，如果没有家庭负担，那么多点压力，我觉得可以在短期内进步飞快，不过加班到1/2点有点夸张。此外建议可以和对方再谈谈工资，注意言语诚恳就好，不管结果谈的如何，一定要签正式合同，合同中如果试用期工资和最后工资不一样的话，建议一定要都写清楚，不管在多大的公司，以后再说这种话都是不负责任的。**

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-11-09 17:43:09 做记号

作者: xxy0822 回复日期: 2009-11-03 14:17:51

徒步兄好,先做个自我介绍吧,我本人今年研三,来自于西部一所211大学,人文学院的,也就是中文系。读研以前,我1998年大专毕业后分配做了公务员(监狱警察,2年),后来辞职,开过电脑公司(一年多一点),随后又经营了4家网吧,网吧干的时间最长(4年多吧,相当于上了一个本科,呵呵),也是通过网吧这个平台,我真正看到了也体会到了世间百态。等到准备考研的时候,已经30出头了。花了2年的时间复习考研,读研期间,我还是比较努力的,我的求职方向是:房地产/金融/电子商务。

不过,我也有困惑。

应届生还是历届生?大公司还是小公司?

实不相瞒,这个问题是我现在遇到最棘手的问题,从我现在的状态来说,我应该是应届生,但是,我有8年的工作经验,当然谁都希望进入大公司,这样能有一个比较好的职业履历,对将来的职业发展会有很大的帮助,但是大公司的校园招聘我已经投了大概有六七十封简历,至今杳无音信,我推断是不是他们只要那些白纸一张的大学生?这个问题,不知道仁兄是否给我分析一下,要是有问题,我得调整改进一下。

我现在的策略是先投大公司,然后再投小公司,因为我担心万一找了一个小公司,刚上班没几天,来了一个大公司的面试电话,在小公司刚上班没有几天,提出请假显然是不合适的,一旦去了,势必会放弃已经找到的工作。而要是去了,内心对大公司的渴望对自己也无异于一种变相的折磨,与其那时候两难,还不如,先找大的,再找小的,不知道我这样做对还是不对?

**其实你的人生阅历很丰富,我还是挺羡慕的。首先我有一个问题:“你为什么选择读研究生?”是期望通过读研改变人生轨迹还是其他。我大胆猜测,你或许是为了改变一下自己的人生轨迹,通过读书进大公司作白领,呵呵。所以,你尽管是应届生,但你与他们投的职位相比不具备很强的竞争力,因为那些针对应届生的职位,正如你的猜测他们更多的期望得到的是一张充满活力的白纸。因此,你在投应届生的职位时,也可以投自己理想中的那些需要工作经验的职位,你的人生阅历可能会帮到你,当然也要看你如何包装自己。其实公司大固然是好事,稳定发展,但未必你能得到好的发展平台,公司小固然收入可能低同时起步比较低,但如果发展快,你能搭上顺风车,那未必不是好的出路,就是有风险。这些不太容易判断,有时运气也是决定因素,所以祝你好运。

作者: sally_123 回复日期: 2009-11-03 19:55:03

徒步前辈,谢谢你的回答,谢谢!

我决定去了,就当去试练一下我的承压能力也好;和他们协商了下将试用期缩短为2个月了,但是试用期的工资我就没提了,人事一直申明转正后我面试是谈的工资应该会拿到的,如果表现好的话说不定可以更高,当然我不会这么单纯的相信他们说的话都是真的,只是不想在这个问题上一直纠缠着;到时如果不行的话那我就撤了就是,只是现在有点冒风险而已;

“不管结果谈的如何,一定要签正式合同,合同中如果试用期工资和最后工资不一样的话,建议一定要都写清楚,不管在多大的公司,以后再说这种话都是不负责任的。”对于这个问题,这也正是我现在发愁的,话说的太模棱两可了要根据我试用表现来定转正工资,我太被动了,但是又不知道怎么去谈这个问题???

作者: 山有扶苏 回复日期: 2009-11-04 09:34:08

作者: sally_123 回复日期: 2009-11-03 19:55:03

徒步前辈, 谢谢你的回答, 谢谢!

我决定去了, 就当去试练一下我的承压能力也好; 和他们协商了下将试用期缩短为2个月了, 但是试用期的工资我就没提了, 人事一直申明转正后我面试是谈的工资应该会拿到的, 如果表现好的话说不定可以更高, 当然我不会这么单纯的相信他们说的话都是真的, 只是不想在这个问题上一直纠缠着; 到时如果不行的话那我就撤了就是, 只是现在我有点冒风险而已;

“不管结果谈的如何, 一定要签正式合同, 合同中如果试用期工资和最后工资不一样的话, 建议一定要都写清楚, 不管在多大的公司, 以后再说这种话都是不负责任的。”对于这个问题, 这也正是我现在发愁的, 话说的太模宁两可了要根据我试用表现来定转正工资, 我太被动了, 但是又不知道怎么去谈这个问题???

这个问题我来回答。

依国家颁布的《劳动合同法》, 试用期工资不得低于转正后工资的80%。所以对方公司只约定试用期工资而不谈转正后的薪水的话, 扶苏认为此做法很不正规。无论如何, 转正后与试用期的工资一定要在合同中书面约定。

**谢谢扶苏, 好久不见。完全同意, 顶一下。

【楼主】作者: 徒步过客 回复时间: 2009-11-09 18:18:09 做记号

作者: zmingx 回复日期: 2009-11-03 22:33:34

楼主, 您好~~很多人关注您的文章, 我有一个建议, 可以建一个QQ群大家可以更好地跟您交流, 不知道可不可以? 我是09届的毕业生, 最近在找工作有个问题想要请教。

其实我现在已经有了工作—销售管理培训生, 在这工作之前我应聘了一家公司(B公司)的销售管理培训生, 通过了笔试和第一轮面试, 最后在和B公司老总面谈后被淘汰。所以就要A公司做了销售管理培训生。由于我很想进B公司, 所以很关注B公司的招聘信息, 最近看到B公司在东莞的办事处有招人就投了简历。前几天参加了B公司的笔试通过了, 和区域经理简单的聊了一下, 我也讲了之前在公司面试被淘汰的经历, 他说可能有点麻烦, 可能还是会淘汰。

那区域经理叫我回去了解他们公司的系统之后写一份书面的东西给他, 并由他第一轮面试, 通过之后再由老总面试。

我想请问一下兄我提之前在公司面试过的经历对我有利还是不利? 这次和老总面试的时候我应该注意什么, 怎么才能提高录取的机率? 因为我很想得到这份工作, 请兄弟帮一下我, 非常感谢! 期待您的答复!

**我记得我已经EMAIL回复过了, 实话说, 不管有利有害, 提都提了, 现在要做的是好好准备, 分析一下上次和老总面试时自己的优缺点, 分析老总的喜好和偏好, 比方老总喜欢应聘者穿什么衣服, 喜欢活泼的还是理性的等等, 扬长避短, 这样或许能够提高录取机率. 群好象开过一个, 我尽量把他找出来, 呵呵。 祝好运!

作者: 小虫阿木2009 回复日期: 2009-11-04 11:37:11

楼主, 拜读您的帖子已久, 现在第一次冒出水来想请您一个问题: 我前东家是偏僻小县城的一家美资制造公司, 虽然是前几年才从一家著名五百强公司独立出来, 而且基本保留原来的管理模式, 可是因为小地方的原因, 这人情风特别浓, 要想加薪多必须送礼, 加上公司就像您说的是个资本主义大锅饭单位, 清闲稳定, 要想有表现必须参与到国外转移新生产线的机会才会忙起来, 可是得到这个机会对我们普通管理人员来说也是要给经理送礼的, 我不知道是不是不懂人

情事故很不愿意做这个，并且对在这样的经理手下打工越来越反感，所以我选择辞职。我知道面试回答离职原因时说前东家大忌，作为经验丰富的面试官，您能帮我在回答离职原因是否有好的建议，谢谢

此消息发自掌中天涯wap.tianya.cn，我也要用手机发表留言！

**呵呵，其实如果你已经不在原来的小地方工作生活的话，完全可以说自己为了到哪里哪里发展所以才选择离开。也不是说说前东家不好很忌讳，其实忌讳的是你会经常抱怨。

作者：鬼子进村2009 回复日期：2009-11-04 14:12:38

前天是助理面试的，昨天是副总面试，和副总谈的很好，将近有一个小时的时间，记得我前面的一个人大约二十分钟的样子，副总老是以我的条件可以找一个更好的，我跟他说：首先我想找一个离家近的，其次和主机厂打交道的。这样说也不知道能不能接受，反正一个小时的时间我们彼此感觉聊的很开心，大部分都是他说的多，按徒步先生的理论，是不是我的机会比较大。再说我现在找工作也顾不了太多了，哪怕从基层做起，我也要去上班，这一年的失业总是让我对那些朝九晚五上班族羡慕不已。原来人工作真的不完全是为了钱

**呵呵，我觉得正如副总说的，或许如你的条件，的确可以找到更好的，呵呵，当然你说的也是事实，所以我猜想能聊的开心而且时间也够长，应该会有不错的结果的。

作者：鬼子进村2009 回复日期：2009-11-06 10:07:07

从面试到现在已经过了三天了，本以为很有希望的还是一点消息都没有，我能不能打电话过去问问，是给人事部电话还是直接问副总，当时是他自愿要留电话给我的，还说有什么事情可以给他打电话的，直接给他电话会不会冒失了点，好矛盾

**才3天还是很短的时间，不过你可以打个电话表达一下你的感谢，然后问问情况，这样对方会比较容易接受，也不反感。

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2009-11-17 22:14:59 做记号

作者：南宫龙焰 回复日期：2009-11-09 23:11:39

LZ你好，有个问题请你帮忙：

我是西安一所教育部直属重点大学的应届毕业生，然后今年保送了本校的研究生，专业是管理方面的，现在对未来有一点迷茫了，突然不知道该做什么，因为自己是想三年后就业，尤其是想进外企工作，类型人力资源或者行政管理。所以想请教楼主我该在哪些方面来准备呢？

**呵呵，很简单，一、读好书考高分，在中国读书永远是硬道理，很多大公司还是有成绩要求的；二、实习，一个大公司你的目标职位相关的实习经验，公司越大越好，实习时间越长越好。

作者：sally_123 回复日期：2009-11-15 12:19:24

如果一个个性直率说话直接的人遇到一个八面玲珑的女职场白骨精尤其是占据要跟BOSS关系很好的，天天对你吆喝着呼来唤去，把你从上到下从下到上打量，对你翻着一对白眼，你说的每一句都会被其驳回说你没说对，这样子的人，请问都该怎么去对付啊？？？？

作者：sally_123 回复日期：2009-11-15 12:23:50

一个team里面每个人都有资历和背景，就俺一个毫无背景的新人，每个人都来指使，虽然新人要经历这个阶段，但是也太恼火了点，做什么都会被批，其他每个人都来安排事情，俺是忍无可忍了！！！！

**呵呵，忍无可忍也得忍，就象你自己说的毫无背景的新人，没有任何优势，除了学习和忍耐，把自己变的更强大，几乎无路可走。呵呵。

作者：鬼子进村2009 回复日期：2009-11-15 22:53:05

继续下我的面试经历

这个星期三，我打电话给A副总，他当时因为有点忙说半小时回复我，可能一直很忙吧，第二天早上9点多打电话叫我十点以前去公司和另外一个S副总聊聊。几乎是马不停蹄的没有多少准备情况下就跑了过去，更糟糕的是我感觉衣着方面有点问题，就穿着一件发白的牛仔裤就去了，我发现除了牛仔裤穿别的我都很别扭，到了之后我直接去敲A副总的门，一走进去他很热情的请我坐，可能那椅子本身就容易倒，再加上椅子靠上挂了一件工作服，一不小心就把椅子弄倒了，A说没关系，当时我也很大方的把椅子扶起来，把衣服挂上去。A还很客气的解释了昨天为什么没有和我多说原因，并说：S副总是中方的代表(中方控股公司)，他是销售出身，也很厉害，我们也很尊重他的决定。我理解他的意思点点头，然后就把我领到S副总办公室，直接切入话题，就问我认识哪些客户公司的人，我就随便说了几个，ABC，(我这人向来不会记人名字，朋友们取笑我说不适合当领到哈)说到一个关键人物时突然忘记了，我很不好意思的弄了下刘海，立刻意识到很不得体，马上改变强调和他对话，后来又问到待遇一块，我就直接说期望工资多少，最低多少，(说实在的我自己都不好意思打出来，比我以前的都低，我提的这个要求比较和他们招聘启事上说的数比较接近，怕说多了他们直接把我PASS，因为很想工作了)，他问我，你是觉得工作六年不能低于这个数对自己没法交待，我笑笑也没回答算是默认了，基本上都是他问一句我答一句，但也没停过，他也没让我问问题，很快就结束了，三次面试感觉这是最差的一次，。

**呵呵，你已经发现了自己的问题，不错呀，至少很有收获，不要把这次结果太放在心上，搞砸了其他的机会。祝好运！

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2009-11-19 21:56:09 做记号

作者：kove418 回复日期：2009-11-19 12:40:34

前辈你好

关注您的帖子也有段日子了，前辈对大家的言传身教让我也受益颇多，面临毕业，现在也有些问题想请教前辈

我本科学的是管理专业，工作不到一年，做的是百货行业的营运管理，也做过地方超市企业的销售总监助理；后来跨专业考研，读的是传播学专业。本以为拥有基础学科管理学背景，再加有一定工作经验、传播学的复合学历，会让自己有一定的竞争力，于是就参加了一些大公司的校园招聘，可现在发现情况并不是我所想的那样，应聘过程并不是很顺利

想问问前辈对我这类经历的人找工作有什么建议，另外还想问问hr看简历时，什么最能在最短的时间吸引住他们，一般会把面试机会给什么样的人？按照我的经历来说，我的简历应该怎么写？hr会不会认为我既不是应届生也算不上有工作经验的人，从而把我划入灰色地带不予考虑？

谢谢前辈，希望能得到您的指点，不胜感激

**呵呵，其实不用太担心啦，正面的想你比别人机会多，既可以参加校园招聘会又可以应聘有

经验的岗位,所以别给自己太多的心理压力和心理暗示.我觉得有针对性吧,对于需要工作经验的岗位,简历里着重强调你的工作经验;对于校园招聘会,建议强调学习成果.指点谈不上,一点建议供参考.

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-11-27 16:57:10 做记号

作者:一切都过 回复日期:2009-11-27 10:20:09

楼主,您好.

我是从事汽车销售工作的,最近在面试一家即将开业的奥迪汽车公司的销售经理职位.从10月份开始,我和招聘人员经过了网上聊天,提交他发给我的作业.面谈一个小时.当时准备只谈20分钟的.后来谈到了一个半小时.

最后和我谈了下大概的薪酬方式,说如果可以接受的话,那还有再谈的机会,可能会和董事长谈.同时,我并不对总经理直接负责,我上面还有外地派过来的总监,一年以后会回去.谈完之后,他希望我能提供一些内部管理的東西给他.

我提供了部门规章制度、岗位职责、销售流程等东西给他.后来他在网上跟我说,我提供的流程比起他们外地公司提供的更详细.这位招聘者是从外地调来专门负责招聘、建店工作的.看的出来,对我印象还可以.

昨天,他在网上问了我现在公司对于离职的规定,问对我的奖金大等是否有影响?最后说,最近会给我具体的面试通知.

现在我可以肯定下次面试是和董事长直接交流了.我想请问一下,因为我现在从事的是本田品牌,从事经理职务不过一年多,06年毕业.经验并不算丰富.现在有幸走到了这一步.那董事长会比较看中哪方面的情况?您估计他会怎么考察我?以如何应对为好.请一定帮我一下,谢谢!

**呵呵,你的问题可能已经超过了我的高度了,呵呵.我只能按照我的想法,来提供一点建议,供参考.我曾认识个做汽车销售韩国品牌的朋友,确切的说,是非常年轻的朋友,大概也就刚毕业两年,由于业绩很好,肯拼命,为人宽厚且圆滑,而且工作思路非常清晰,尽管学历不算高,大专,但仅仅一年半,就升到了销售部经理,统管销售.我只能从他身上联想,老板要的就是他会考察的,工作能力,工作热情,沟通能力,销售技巧等等,当然作为具有管理职能的经理还不够,还可能需要你领导能力,管理能力,平衡能力,内部协调和沟通能力,成熟度等等.不过很多东西一时上是补不出来的,而且,老板阅人无数,也了解你的年龄情况,所以尽量展示自己优秀出色的一面,对于没有特别把握的,尤其是内部管理上,往稳重和成熟的方向思考一下,再回答.祝好运!

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-12-01 21:07:05 做记号

作者:马甲好多次 回复日期:2009-11-28 15:09:19

你好,徒步,关注这个帖子已经很长很长时间了,一直看,没回帖,呵呵。。。今天还是要向你请教了,尽管也许这个问题很无聊,但是我目前真的很迷茫,找不到可以诉说的地方,您姑且听着,姑且建议着。

男,纯理工科刚毕业没多久,想知道是家乡的小城一份教师的工作好呢,还是去大城市靠自己拼搏好?快一年没上班了,当初的雄心壮志都差不多成为了笑料,嘿嘿。。。想着找工作的种种郁闷,无疑会向往一份稳定、待遇也不错的工作,而且,在企业里,累,前途也不明确。但是如果真的去当教师了,肯定内心还是会有所不甘,迷茫,你如果能有些建议,不妨说说,谢谢,呵呵。。

**我想说的是, 犹豫是不会有结果的, 不管是老师还是其他什么, 必须先迈出第一步, 哪怕你无法预知未来, 因为本来就无从预知。

【楼主】作者: 徒步过客 回复时间: 2009-12-09 15:04:01 做记号

作者: 火红马甲 回复日期: 2009-12-02 10:35:26

大哥好, 强帖已经关注很久了~

我是上海临近省的基层乡镇公务员, 08年大学毕业后回家乡当的小公务员。可是我对目前的工作不大满意, 心也没在这儿定下来。大学四年是在上海念的, 所以想来上海的外企试试。

本人学的是偏理的管理类, 没有一技之长。外语较好, 英语有高口, 还会一门二外(德语)。

您给看看, 我这情况, 来外企是不是该从最基本的行政助理做起?

看到招聘要求都要有相关经验, 我这一年多的GWY经验是不是比较软肋呢? 外企是不是不喜欢偶这种跳槽的小公务员哎?

**也不会不喜欢公务员, 只是可能会觉得工作本身不对口而已, 要找到对口的工作不容易。可能前些时间的工作经验都要推翻和放弃。面试的时候, 要准备好被人问到, 为什么当初要选择公务员, 为什么现在要放弃。如果这个问题可以有一个比较好的答案, 面试的问题应该不会很大。

作者: 米卡乐乐520 回复日期: 2009-12-02 13:23:28

徒步前辈, 你好!

看了你写的有关招聘方面的信息, 我觉得你们公司对面试者各方面的能力很是看重, 我想跟招聘职位性质有很大的关系, 并且面试官非常清楚将要招进什么样的人才, 面试官其实也代表了一个公司的形象, 通常我在面试时也会观察面试官, 面试是一个双选过程。

今天想让你帮我指点指点。

我从事建筑设计行业4年, 以前在一家甲级设计公司工作, 后来跳槽到了现在这家外企, 2.5年了, 觉得自身专业水平一直没怎么提高, 感觉还退步了, 主要原因是公司招不到实力派, 没有一个攀比的, 都27岁了, 如果现在跳槽, 是不是太晚了?

**你的分析很有道理。27岁的年龄应该还是很年轻的, 我的理解任何时候跳槽都不会太晚的, 当然我不知道这是不是你想听到的, 所以我觉得很难回答你的问题。

【楼主】作者: 徒步过客 回复时间: 2009-12-09 15:05:00 做记号

作者: 火红马甲 回复日期: 2009-12-02 10:35:26

大哥好, 强帖已经关注很久了~

我是上海临近省的基层乡镇公务员, 08年大学毕业后回家乡当的小公务员。可是我对目前的工作不大满意, 心也没在这儿定下来。大学四年是在上海念的, 所以想来上海的外企试试。

本人学的是偏理的管理类, 没有一技之长。外语较好, 英语有高口, 还会一门二外(德语)。

您给看看, 我这情况, 来外企是不是该从最基本的行政助理做起?

看到招聘要求都要有相关经验, 我这一年多的GWY经验是不是比较软肋呢? 外企是不是不喜欢偶这种跳槽的小公务员哎?

**也不会不喜欢公务员, 只是可能会觉得工作本身不对口而已, 要找到对口的工作不容易。可能前些时间的工作经验都要推翻和放弃。面试的时候, 要准备好被人问到, 为什么当初要选择公务员, 为什么现在要放弃。如果这个问题可以有一个比较好的答案, 面试的问题应该不会很大。

作者: 米卡乐乐520 回复日期: 2009-12-02 13:23:28

徒步前辈, 你好!

看了你写的有关招聘方面的信息, 我觉得你们公司对面试者各方面的能力很是看重, 我想跟招聘职位性质有很大的关系, 并且面试官非常清楚将要招进什么样的人才, 面试官其实也代表了一个公司的形象, 通常我在面试时也会观察面试官, 面试是一个双向过程。

今天想让你帮我指点指点。

我从事建筑设计行业4年, 以前在一家甲级设计公司工作, 后来跳槽到了现在这家外企, 2.5年了, 觉得自身专业水平一直没怎么提高, 感觉还退步了, 主要原因是公司招不到实力派, 没有一个攀比的, 都27岁了, 如果现在跳槽, 是不是太晚了?

******你的分析很有道理。27岁的年龄应该还是很年轻的, 我的理解任何时候跳槽都不会太晚的, 当然我不知道这是不是你想听到的, 所以我觉得很难回答你的问题。

【楼主】作者: 徒步过客 回复时间: 2009-12-14 09:49:55 做记号

作者: parzo 回复日期: 2009-12-12 16:34:05

作者: parzo 提交日期: 2009-10-31 10:57:00

楼主您好, 有个问题向您请教哈:

最近去一家公司三面, 面试的项目经理觉得我不太适合公司目前招聘的职位, 但可以给我另外一个职位, 入职时间可能要到明年第一季度了。面试已经过去一周了, 周四我打电话问hrmm, 她说具体情况她也不了解要跟面试的经理联系下给我答复, 可后来一直没给我回复。

面试只有我和项目经理两个人, 他只是口头上说给我个职位, 感觉他对我蛮欣赏的, 主动给我名片, 面试后还带我参观公司的实验室。

根据您的经验, 我最终拿到这家公司offer的可能性有多大啊? 对方会不会过段时间就把我忘了啊? 因为该公司还有校园招聘计划。还有我能做些什么来帮助我拿到这个职位呢?

恳请您帮我解惑啊, 谢谢。

******项目经理的确满欣赏你的; 不知道项目经理到底有多大的招聘权利, 有的公司很大, 有的公司要他的老板(高层)才说了算, 各家公司不同。如果是应届生, HR有很大的话语权。但是有一个问题, 就是这个职位如果是明年一季度, 你真的可以等吗? 还有很多事情关于人头预算的, 很难说的, 到明年一季度, 如果暂停招聘呢。所以我建议你可以主动联系项目经理, 诚恳的感谢对方, 然后再探讨一下那个职位的情况, 或许可以有进一步的信息。但是还是要做两手准备。

谢谢徒步大哥的回答, 最近我收到了该经理的确定答复, 还让我先去他们公司看看工作环境(面试在上海, 工作地点在广州我还没去过), 我跟广州那边的hr已经联系好了, 准备要去。

但是昨天又接到上海这边一面hrmm的电话说上海这边现在也有两个职位, 问我要不要再来面试下, 我跟她说明了现在的情况, 又表示对其中一个职位很感兴趣, 后来她又给我打电话通知跟另外一个项目经理直接面试的时间。

我有些疑问想向您请教, 既然广州那边已经给了offer, 怎么上海这边又让我去面试呢?

这两个职位都差不多, 我应该怎样跟广州那边的经理解释啊?

**呵呵,的确很难办,什么都没定下来之前,可以先去谈谈,不过最好比较坦诚,和你跟HR说的口径一致就好,即便不去也给他们一个好印象,不过这件事最好处理的短平快,不要让广州那边有时间思考,让上海越快越好.祝你好运

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2009-12-23 08:59:42 做记号
很抱歉年底很忙所以很晚才看到并回复。

非常感谢你对我的评价。

关于你的情况,现在做职业规划恐怕不是当务之急,(职业规划我个人认为一般有个中长期不改变的大方向就可以了,是一个VISION)。从你的表述中看来你已经有了目标,工作地点苏州,公司欧美规模大的化工场,工作内容和目前工作有所提高,工资可以满足日常生活需要,因此如果这些都是你想要的,就针对如何实现这些目标制订一个切实可行的行动计划,给自己一个时间表,剩下的就是努力达成就可以了。

作者: z270551765 回复日期: 2009-12-18 19:00:12

徒步大哥:

您好,首先谢谢您能写出这么好的东西让我们大家一起分享!虽然每个人的情况都不一样,但是对于我们这些处于人生十字路口的人一定是大有裨益的!所以再次谢谢您!!

我想就我个人的具体情况和您探讨一下。

我07年毕业于陕西的一所高校,专业化学(师范),本科。毕业后回家乡呆了半年。工厂去过,不过一时冲动,辞职了。学校呆过,由于没有考上编制,没能留下来。后来在亲属的帮助下,来到无锡的一家化工厂上班。先是在车间三班倒工作了16个月,我一直都很喜欢在实验室工作的那种氛围,自己也喜欢动手,后来申请到了研发部门,工作至今。

我自认为我的优点是做事认真负责,能够吃苦,对于自己感兴趣的工作会努力把它做好。但是缺点好像有点多:不够自信,有一点不善于沟通,不善于表达自己的想法,最重要的一个是理解能力有点欠缺!属于后知后觉的那种人!(面试的时候肯定会降低我的分数!)这些有一部分是遗传,更大一部分也许是因为在大学的时候没有很好的锻炼自己!现在走向社会,才发现自己还有很多不足的地方。因此一直想很好的提高自己。但是由于这边是小城市,学习进修的地方很少,也是浪费了两年时间!

我所工作的单位是一家民营企业,管理很一般,工资福利都不是很高。这不是主要的,主要是我觉得自己没有前途!我现在所在的部门是博士后工作站,一个博士,还有三个硕士,11月又来了一个有5年工作经验的硕士,后续还会再招收硕士。只有我一个本科生。在工作站里能学到学到许多,对我也有很大的提高,也许是书本丢的时间太长了吧,觉得不能很好的融合到这个团队里,尤其是在工作的时候,他们在讨论问题,我就觉得自己好像在听天书。因此一直觉得很苦闷!9月份的时候,萌生过考研的想法,但是由于工作,还有就是我所报考的学校要考大综合,复习的课程比较多。自己没有很大的把握,放弃了!

现在我的计划是到明年春节过后去苏州找工作,一是想找一份有前途的工作,我比较看重的是公司的管理水平和企业文化。如果一个公司二者都做得比较好,我想我会留下。工作辛苦一些没什么,对自己也是很大的提高!我是比较偏向欧美企业的,就是不知道他们能否给我这个机会!二是现在人的工作压力都比较大,结婚,房子,教育等都需要不小的花费,所以希望工资也能有所提高。

现在我每天都在努力学习英语,比较惭愧,大学的时间都荒废了!但我想这个是来

得及的。关键是专业方面的知识还是欠缺很多！一时半会是补不回来的，这一点比较着急！现在的公司要求都比较高，有好多的专业技术我都没有听过！所以又有了一个麻烦：职业规划！说实话，我对自己的职业规划很模糊！也想过，可是没什么头绪，大方向有了，小的方向确定不下来！也不知道该往哪个地方发展。知识储备希望向有机或者分析方向发展。但是具体的相关职位我却不是很清楚。如果将来面试的时候我该怎么回答呀！

说了这么多，希望徒步大哥能够指点一二，给我一些意见和建议。

占用大哥时间了，十分抱歉！再次感谢大哥！！

作者：z270551765 回复日期：2009-12-18 19:05:34

大哥，补充一个问题：我的工作经历对于将来的工作面试会有多大的帮助呢？我的意思是面试那种比较有针对性的职位。就从我进入化工厂开始算起。

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2009-12-23 21:30:34 做记号

我的邮箱是tubuguoke@live.com

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2010-01-02 00:10:40 做记号

2010年事事顺利！

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2010-01-05 19:32:22 做记号

作者：鬼子进村2009 回复日期：2010-01-03 14:07:55

又是一年，上班有20多天了，可是又想找工作，因为休息了一年，这份工作就像回到刚毕业的时候，就是刚毕业那会也没碰到这么变态的、故意让人加班又不给加班工资交通费自己解决、斤斤计较还动不动在试用期随时可以开除为理由威胁人的领导，想想也一大把年纪了应该以平常心对待，真想不通是我以前运气好没有遇到这样的老板还是我自己的心态问题，本来是换行的工作，真的是带着一颗学习的心去的，一点都没在乎工资（比我以前少了很多），而且我的姿态在领导的压制下基本上可以用低声下气来形容，对我来说，以前工作的5年中从来没有的。。。也打听了以前的同行，他们好像都要到年后才能正式的招人，我是要继续忍为上策还是回到以前的行业，要是在这么短的时间里又跳槽我该怎么解释啊，总不能说领导的不好吧，谢谢大家给我出出注意吧????????????????还有我们部门也刚开除了一个小伙子，我们的试用期是3个月，那个小伙子干了2个多月，也是领导看不惯他找个理由开除了他，当天打电话叫他第二天就不要来了，我想问问这样不提前通知直接开掉合理吗？？？

**关于是否是忍耐还是坚持,我想我很难帮你作出建议,因为你所在的环境我可能无法感同身受。如果工作重点是学习的话或者是有生活压力,那建议忍受一下,如果没有什么生活压力,那么我个人认为没必要受那个气,弄得回家还不开心,你觉得呢。关于那么短时间跳槽,我想完全可以忽略掉。关于开除的事情,好象没有什么不合理的,有些公司就是这么做的,好象是为了省钱。

作者：woaixry 回复日期：2010-01-03 19:42:36

楼主您好，请教您个问题：

我是专科生，大三了，面临就业或升本的选择。。我是文科，学的物流（不是很喜欢）。。

现在想知道。。升上本科后还得上2年，那么花2年青春年华拿个本科证到底值不值？

**我想如果是我，家庭没太大的生活压力，我会继续学习，给自己两年时间真真实实学点自己喜欢且真正实用的东西，比如英语，比如考个有用的国际证书，甚至是多读两本书。

p22

作者: x3c1 回复日期: 2010-01-12 21:39:58

太感动了 楼主还在坚持不懈的回答大家的问题

我刚工作的时候就看见你的帖子 现在 我已经要换第三份工作了。。。应聘的时候遇到了一个比较困惑的事情，说出来大家分析下

我是毕业于大概可以算是国内最好的几家大学之一，毕业后进了垄断国企，可惜干工程一直四处奔波，今年6月份换了一家小外企，做了半年感觉还不是很满意，投了简历，接到一家，可以算得上是行业内数一数二的领头外企的面试。

然后问题就来了，这个公司电话面试的时候告诉我说A职位不适合，我们建议你改换B职位（B职位比A好），结果第一次面试的时候我误以为还是考察A职位，竟然很2的举了一个证明我不适合B职位的例子，可能面我的HR也并不清楚从专业角度讲我是完全不适合A职位的，当时情况很混乱反正直到走的时候我才发现出错了... 第二天打电话过去想挽救下，hr告诉我说已经跟专业人员谈过觉得我不合适blablabla，客气了一下blablabla 然后我也就不care这个了

随后 过了一个周左右，这个公司的一个工程师打过来电话问了一些问题，然后说过段时间安排外方经理见一面一个很类似A职位的C职位，而且我的专业背景也比较相符。

可是过了两个周都没有下文，打电话给这位工程师，他也只是说外方经理没有回复他的邮件叫我再等等。

okay我以为这次可以不用再考虑这家公司了吧，结果再过了一个周hr打电话过来说有了新的D职位你来跟中方经理谈一下。峰回路转，我准备了一下跑过去面了下，感觉似乎很不错，但是最后走的时候他知道我的专业方向是甲而不是乙的时候明显失望了，都没说什么等消息只是说要跟hr再探讨下。

Okay我这次真的不用考虑了吧... 结果过一个周hr又打电话过来说外方经理需要面一下... 我自觉英语还行，认真准备了一下。面的时候基本感觉还是可以的，以前的经验，如果对方满意到这种程度甚至会直接发offer的。走的时候他们也很高兴的跟我说下个周hr会联系你。

这次我真的开始考虑还有一点可能性，结果今天hr发短信告诉我说又有一个负责技术的想面我...

我这次真的晕了，为什么这个公司方方面面的感觉都完全不一样，我感觉没希望的时候总有下一个面试，我感觉还不错，而且该谈的也都谈的差不多的时候对方却似乎不是很肯定自己的选择...

说了这么多我的问题就是我现在非常非常想知道这个公司的真实想法，如果有可能的话想办法催一下他们... 不知道lz有没有什么建议和看法？

这几年也跑过好多面试了，感觉基本上还是比较准的，觉得有戏的基本上都走到最后，感觉没戏的也从来没有给过我下一次面试的机会，但是现在这个公司真的让我糊涂了

作者: x3c1 回复日期: 2010-01-12 21:44:42

看了一下说的太复杂了

以下是简化版

投A职位—电面—B职位 Hr面试—B职位失败—C职位电话—等待无果—Hr推荐D职位—第一次技术面—第二次技术面—今天约定将要进行第三次技术面...

按说作为业内的领头羊，他们有这么大的耐心真让人惊讶...这种情况是不是意味着他们在几个备选人当中摇摆不定？

**完全有可能如你的猜测，我猜测你是他们目前看到条件不错的候选人，但是不是完全符合某个特定岗位，而且他们对这些岗位的需求也不是特别的着急，所以会有一轮又一轮的面试，大公司么，看到了不错的人才不舍得放弃，呵呵，不管怎样建议面试的时候还是要用心对待。

作者：老鼠扛大锤 回复日期：2010-01-20 11:12:59

楼主。我在一家知名央企做管理培训生（战略规划部轮岗了较长时间，尚未定岗）

我对投行，私募行业非常向往，对行业做分析，对经济大势做判断，对公司前景做预测，都是我喜欢做的事情，我想2-3年的时候再选择金融去。

请您能不能指点下，我的职业规划应该如何做，这两三年，考些哪些证书才能有利于将来的二次选择。

** 其实你已经想好了发展方向，坚持下去就好。建议可以去考CFA，据说挺有用的。

【楼主】作者：徒步过客 回复时间：2010-01-23 22:43:59 做记号

作者：pigfly2012 回复日期：2010-01-23 03:01:34

楼主你好，感谢您的分享！我毕业至今，已有五年石油工程项目管理经验，其中包括一年国外工作经历，现在想在南方某一线市某外企工作，我去过多次招聘会，但都是一些比较低的职位，工资大多在五千以下，请问楼主如何才能得到中层管理职位应聘的机会，楼主能否提供一些比较好的信息获取途径？非常感谢

**我想中层职位往往都是通过猎头找的，你可以通过网络搜索猎头公司的网站，把自己的简历递过去，或许会有帮助。

作者：liuj3452 回复日期：2010-01-23 12:26:26

楼主你好。我是05年毕业于浙江一重点大学机械专业，至今一直在北方一大型国企工作。我的工作岗位是电机工艺员，按单位的传统给我分了一个师傅，这个师傅水平很高但是是搞设计出身的，这几年一直和师傅在一个办公室工作。由于设计处经常来找我师傅解决一些疑难问题，在师傅的长期影响下我对电机理论很感兴趣，学习方向也偏设计方向。随着对电机理论的掌握，我打算调到设计处锻炼锻炼，总工程师也答应春节过后把我调过去。在这种情况下出于家庭原因我得在今年四月份去上海工作了，这使我感到很为难。

现在的我处于工艺工作很勉强，设计工作做不好，画图能力很一般，积累了很多解决电机疑难问题的经验，掌握了电机基本理论，英语能看懂专业文献没有听说能力。这样的条件使我不知道怎么定位，只知道抓紧练好英语听说。请教楼主在电机行业我应聘什么岗位比较合适，这两个月我需要做什么准备。

**呵呵，说实话我对电机行业并不了解，能给的建议甚为有限。如果是我自己的话，我会选择按照目前自己的优势可以让自己职位、工资有最多提高的岗位。

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2010-01-31 10:29:18 做记号

作者: lacus6 回复日期: 2010-01-27 22:54:00

楼主，你好，我是即将毕业的大学生，很迷茫，希望得到您的指点。

首先我在二线省会城市，一所本三的独立学院，学校成绩挺好，在学生会做副主席。专业是计算机，但是编程、网络维护这些计算机学生找工作的主要方向我都不感兴趣，也不擅长。所幸是在学生会做宣传部，课余时间学了平面设计photoshop，之后去三家公司做平面设计的学生兼职，积累了一些经验。所以我打算往平面设计这个行业发展。

另外，我大四也考研了，跨专业考了企业管理德人力资源方向，准备仓促，所以读研的机会不大，父母希望我去做公务员或者去国企，因为我是女生，应该要安稳点，家里有一定的背景，但不是很牛那种。我对公务员比较没兴趣，国家公务员裸考没上，省公务员报了个县级职位更加不想去，所以还没用心准备。

1月份考完研我就开始做简历投到网上，平面设计或者美工的职位，短短几天就面试了4家公司，第一家是小公司，规模50人以下吧，做美编，薪资是1100+，且要上六天班，马上上岗，听说我第二天还有面试，（第一次面试不知道这是大忌）经理态度就比较差，于是没去。

第二天就去了新东方面试，一面过后再无回音。感觉比较不尊重人吧，十几个人等了经理1个半小时，比较冷漠。

第三天，新航道面试，学校是即将开业，经理态度很好，说对我的简历很满意，因为我的简历里有强调我做不少活动策划，而他们招的人员是做市场的，需要美工+策划，另外一个面试者平面设计工作已经两年，穿正装，我穿得比较休闲，大概谈了有两个小时，比较愉快，于是回家校长面试。经理说到薪资是1800底薪，加上业绩抽成，试用期是只有底薪的，这个待遇我已经很满足了，对这份工作比较向往。

第四天，面试苏宁的美陈专员。在跟我之前进去的女孩子聊了下，她是室内设计毕业的，进去后，面试了大概20多分钟吧，我心里就差不多知道没什么机会了，果然，我大概只面试了5分钟就结束了。

第五天，新航道二面，校长挺年轻的，也很和善，但是可以听出对我是应届毕业生的身份比较介意，我的工作经验都是学生兼职，这点也比较致命，问我会不会flash，我尴尬说不会，后悔没强调一下自己学习能力很强云云，其他的要求我还是比较符合，比如文笔不错，对材质也比较熟悉等等，聊了10分钟吧，问我还有什么问题，更往常一样说没有，然后回家，于是等通知到现在，估计也是无果，很失落。

作者: lacus6 回复日期: 2010-01-27 22:55:04

接上一贴

现在暂时打算不再找工作，专心复习公务员，6号考试，搜了很多面试经验技巧看，发现自己有很多地方都进入了误区，比如面试时扯很多和该职位无关的经历，简历做得太长，有时表现得太自信，觉得自己最重要的缺陷就是专业不对口+没工作经历。不过几次面试也渐渐找到方向，想要做市场推广和美工结合的职位，比较能发挥自己的优势。

家里说看看中海油能不能进，不过也要去进周边的县，而且如果是做平面设计在国企很难找到职位，要我投助理文员或者网络维护的职位。不知该如何抉择了。

我的问题有这些：

1. 请您帮我分析一下我应该朝什么方向比较有发展空间呢？
2. 是不是应该放弃自己擅长和兴趣的平面设计工作呢？因为觉得做技术比较没有发展潜力，又比不过专业人员。

3. 如果研究生能上，是211工程大学，不是牛校，企业管理，人力资源方向值得花三年时间去读么？因为是女生，所以毕业出来25岁没有工作经验很可怕吧。。还是等工作两年考MBA或是出国读研比较好呢？

4. 如果公务员或是国企被安排到县级地区，应该去么？

5. 如果被面试官问到不会的方面，是不是应该说自己能够有很强的学习能力去弥补呢？

6. 面试官问到还有什么问题的时候，想要问薪资会不会不礼貌。问工作内容会不会显得自己对这个职位没了解，准备不够呢？

7. 面试官问道对企业的了解，是要从什么方面答能够比较让人满意呢？

8. 如果企业内部员工都穿着比较休闲，那我是不是不必穿正装？

而且我面试平面设计的职位，好像休闲一点好一些吧？

9. 从我的面试看，主要的问题是什么呢，我应该着力于提高哪一方面的能力呢？

不好意思，我的问题比较多，因为实在是没有头绪啊，希望您能帮帮我，分析一下，真的很感谢！

**好多问题，呵呵，我尝试着提出一点建议。

1&2. 我建议可以的话，尽量朝自己感兴趣的行业会有更多的发展空间。

3. 我觉得读在职的MBA或者出国读好的学校，会好过于考研。

4. 呵呵，如果你愿意做公务员的话，就当是做公务员的代价。

5. 千万不要尝试着去编一套故事或者回避问题，应该坦诚面对，然后象你自己准备的那样诚恳的表示愿意学习。

6. 问薪资是一种忌讳；问工作内容，如果在了解的基础上，其实不会显的不了解，反而让对方觉得你对工作很重视。

7. 只要网络上大概的信息了解就好。

8. 休闲的职业装就好，所谓的Business Casual。显得比较重视。

9. 你的面试介绍非常简单，很难提得出修改意见。

祝你好运！

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2010-02-18 22:12:16 做记号

作者: susng 回复日期: 2010-02-18 17:19:57

一直看到第7页才发现是07年的帖子，直接跳到最后一页，lz都还在坚持回复。很感动，其实我觉得楼主的辛苦不会白费，您应该也发现了就在大学生就业这一块有相当大的市场，因为我们学生在找工作的时候普遍迷茫，所以有一种新的职业——职业规划咨询师（应该是这个）。很多人已经建议lz出书了，我想会是一本好书，一定会热销。我个人的问题比较特殊，我想给你写封详细邮件。顺祝徒步过客大哥工作愉快，家人健康幸福！

**谢谢！也祝大家新年快乐，心想事成！

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2010-02-20 15:10:49 做记号

上班了 新年快乐！

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2010-03-06 10:05:21 做记号

恰巧路过 正是在下 哈哈

【楼主】作者:徒步过客 回复时间:2010-03-09 11:59:39 做记号

作者: guantoutt 回复日期: 2010-03-07 15:12:00

看了楼主的帖子受益匪浅啊~而且从07年到现在还在回复，很感动。

我明天就要去面试了，是一家很牛的网络公司，现在很紧张，我是应届毕业生，一般本科专升本，因为生活安逸个性懒散所以大学过的没有建树，仅仅过了四级而已，其他的证书少的可怜。

可其实我觉得我的工作能力还不错，后来因为考研也让自己变得勤奋起来，人也变得积极开朗。我在学校社团做的很好，至少胜任将要面试的职务还是没有问题的，但我怕面试官很看中学历或者成绩，也怕自己心理素质不够强硬低水平发挥。

以我的条件楼主觉得我应该怎么给自己定位呢？比如找间什么规模的公司？月薪多少合适（上海）？还有我是学计算机的，但并没有什么兴趣，想做行政文秘类的工作，一般HR会考虑吗？楼主有没有什么建议呢？期待你的答复！

**关于定位,我想如果可以的话，还是以自己的兴趣爱好为职业的第一考虑；公司规模，我的建议是起步的时候，越大越好；月薪，我想在上海如果没有3000会比较辛苦；如果做行政类工作，我想你学习的是什么不那么重要，重要的是HR考虑你各方面是否合适这类工作；有没有建议的话，我只有一条，我看了你的表述，你挺不自信的，自信一点其实你并不比别人差,其实那家很牛的网络公司要你去说明你已经符合他们的要求了,何必再太多的担心,庸人自扰呢，呵呵 自信点 放松点

p23

全国Mini-MBA职业经理双证班



精品课程 权威双证 全国招生 请速充电

16 年先进办学单位，20 年实战教育经验，教委批准成立正规管理类教育机构（教证：0000154160 号）

全国迷你 MBA 职业经理双证书班[®]，毕业颁发双证书，全国招生，近期开课。咨询电话：13684609885

招生专业及其颁发证书

认证项目	颁发双证	学 费
全国《职业经理》MBA 高等教育双证书班	高级职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《人力资源总监》MBA 双证书班	高级人力资源总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《生产经理》MBA 高等教育双证班	高级生产管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《品质经理》MBA 高等教育双证班	高级品质管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销经理》MBA 高等教育双证班	高级营销经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《物流经理》MBA 高等教育双证班	高级物流管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《项目经理》MBA 高等教育双证班	高级项目管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《市场总监》MBA 高等教育双证书班	高级市场总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《酒店经理》MBA 高等教育双证班	高级酒店管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《企业培训师》MBA 高等教育双证班	企业培训师高级资格认证毕业证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《财务总监》MBA 高等教育双证班	高级财务总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《营销策划师》MBA 双证书班	高级营销策划师高级资格认证证书+2 年制 MBA 高等教育研修证书	1280 元
全国《企业总经理》MBA 高等教育双证班	全国企业总经理高级资格证书+2 年制 MBA 高等教育研修结业证书	1280 元
全国《行政总监》MBA 高等教育双证班	高级行政总监职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《采购经理》MBA 高等教育双证班	高级采购管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《医院管理》MBA 高等教育双证班	高级医院管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《IE 工业工程管理》MBA 双证班	高级 IE 工业工程师职业资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《企业管理咨询师》MBA 双证班	高级企业管理咨询师资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元
全国《工厂管理》MBA 高等教育双证班	高级工厂管理职业经理资格证书+2 年制 MBA 高等教育结业证书	1280 元



【授课方式】 全国招生、函授学习、权威双证

我校采用国际通用3结合的先进教育方式授课：远程函授+视频光盘+网络学院在线辅导（集中面授）



【颁发证书】 学员毕业后可以获取权威双证书与全套学员学籍档案

- 1、毕业后可以获取相应专业钢印《高级职业经理资格证书》；
- 2、毕业后可以获取2年制的《MBA研究生课程高等教育研修结业证书》；



【证书说明】

- 1、证书加盖中国经济管理大学钢印和公章（学校官方网站电子注册查询、随证书带整套学籍档案）；
- 2、毕业获取的证书与面授学员完全一致，无“函授”字样，与面授学员享有同等待遇，



【学习期限】 3个月（允许有工作经验学员提前毕业，毕业获取证书后学校仍持续辅导2年）



【收费标准】 全部费用1280元（含教材光盘、认证辅导、注册证书、学籍注册等全部费用）

函授学习为你节省了大量的宝贵的学习时间以及昂贵的MBA导师的面授费用，是经理人首选的学习方式。



【招生对象】

- 1、对管理知识感兴趣，具有简单电脑操作能力（有2年以上相应工作经验者可以申请提前毕业）。
- 2、年龄在20—55岁之间的各界管理知识需求者均可报名学习。



【教程特点】

- 1、完全实战教材，注重企业实战管理方法与中国管理背景完美融合，关注学员实际执行能力的培养；
- 2、对学员采用1对1顾问式教学指导，确保学员顺利完成学业、胸有成竹的走向领导岗位；
- 3、互动学习：专家、顾问24小时接受在线教学辅导+每年度集中面授辅导



【考试说明】

1. 卷面考核：毕业试卷是一套完整的情景模拟试卷（与工作相关联的基础问卷）
2. 论文考核：毕业需要提交2000字的论文（学员不需要参加毕业论文答辩但论文中必修体现出5点独特的企业管理心得）
3. 综合心理测评等问卷。



【颁证单位】

中国经济管理大学经中华人民共和国香港特别行政区批准注册成立。目前中国经济管理大学课程涉及国际学位教育、国际职业教育等。学院教学方式灵活多样，注重人才的实际技能的培养，向学员传授先进的管理思想和实际工作技能，学院会永远遵循“科技兴国、严谨办学”的原则不断的向社会提供优秀的管理人才。



【主办单位】

美华管理人才学校是中国最早由教委批准成立的“工商管理MBA实战教育机构”之一，由资深MBA教育培训专家、教育协会常务理事徐传有老师担任学校理事长。迄今为止，已为社会培养各类“能力型”管理人才近10万余人，并为多家企业提供了整合策划和企业内训，连续13年被教委评选为《优秀成人教育学校》《甲级先进办学单位》。办学多年来，美华人独特的教学方法，先进的教学理念赢得了社会各界的高度赞誉和认可。



【咨询电话】 13684609885 0451--88342620

【咨询教师】 王海涛 郑毅

【学校网站】 <http://www.mhgy.net>

【咨询邮箱】 xchy007@163.com



【报名须知】

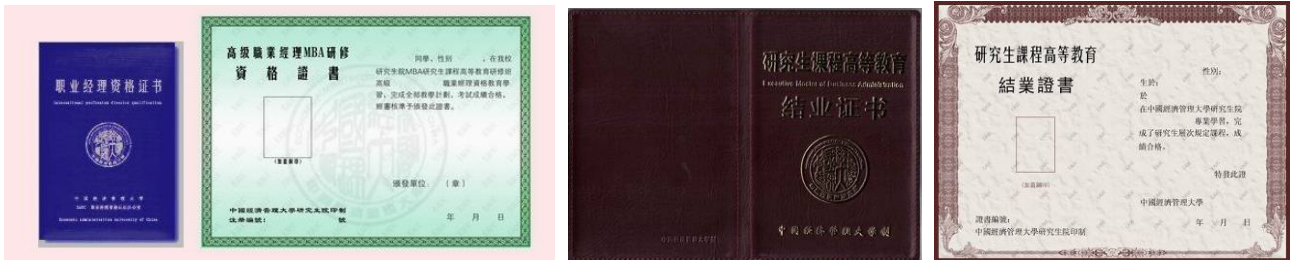
- 1、报名登记表格下载后详细填写并发邮件至 xchy007@163.com (入学时不需要提交相片，毕业提交试卷同时邮寄4张2寸相片和一张身份证复印件即可)
- 2、交费后请及时电话通知招生办确认，以便于收费当日学校为你办理教材邮寄等入学手续。



【证书样本】(全国招生 函授学习 权威双证 请速充电)

(高级职业经理资格证书样本)

(两年制研究生课程高等教育结业证书样本)



【学费缴纳方式】(请携带本人身份证到银行办理交费手续，部分银行需要查验办理者身份证)

方式一	学校地址	<p>邮寄地址：哈尔滨市道外区南马路 120 号职工大学 109 室</p> <p>邮政编码：150020 收件人：王海涛</p>
方式二	学校帐号 (企业账户)	<p>学校帐号：184080723702015 账号户名：哈尔滨市道外区美华管理人才学校</p> <p>开户银行：哈尔滨银行中大支行 支付系统行号：313261018034</p>
方式三	交通银行 (太平洋卡)	<p>帐号：40551220360141505 户名：王海涛</p> <p>开户行：交通银行哈尔滨分行信用卡中心</p>
方式四	邮政储蓄 (存折)	<p>帐号：602610301201201234 户名：王海涛</p> <p>开户行：哈尔滨道外储蓄中心</p>
方式五	中国工商银行 (存折)	<p>帐号：3500016701101298023 户名：王海涛</p> <p>开户行：哈尔滨市道外区靖宇支行</p>
方式六	建设银行帐户 (存折)	<p>中国人民建设银行帐户（存折）： 1141449980130106399</p> <p>用户名：王海涛</p>
方式七	农业银行帐户 (卡号)	<p>农业银行帐户（卡号）： 6228480170232416918 用户名：王海涛</p> <p>农行卡开户银行：中国农业银行黑龙江分行营业部道外支行景阳支行</p>
方式八	招商银行 (卡号)	<p>招商银行帐户（卡号）： 6225884517313071 用户名：王海涛</p> <p>招商银行卡开户银行：招商银行哈尔滨分行马迭尔支行</p>

可以选择任意一种方式缴纳学费，收到学费当天，学校就会用邮政特快的方式为你邮寄教材、考试问卷以及收费票据。