



国际企业的人力资源管理

-
- 一、国际企业人力资源管理的含义与背景
 - 二、国际企业人力资源管理的影响因素
 - 三、国际企业人力资源管理的内容
 - 四、国际企业人力资源管理中对管理者的要求

国际企业人力资源管理的含义与背景

（一）国际企业人力资源管理含义

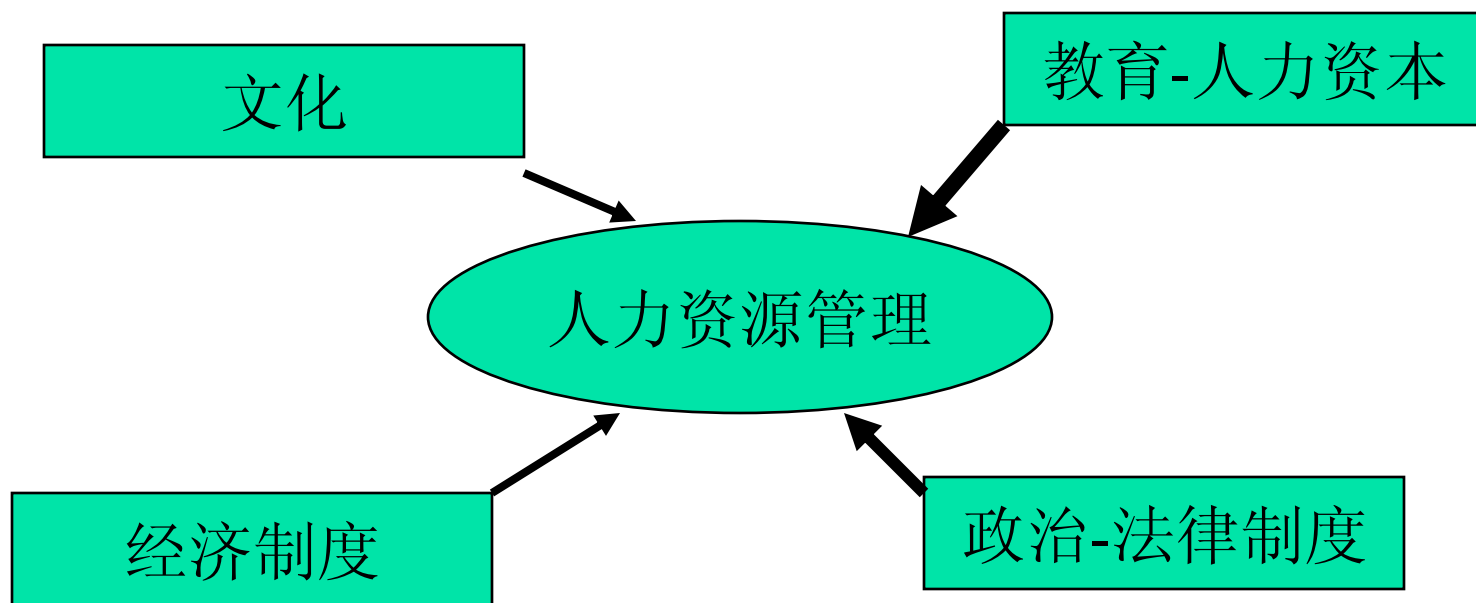
在经济一体化下，根据各国人力资源管理的理论与实践，地跨文化背景下，对跨国公司、全球性公司的人力资源管理。其特征是多元化、复杂化。

（二）背景

经济的全球化，企业组织的世界市场的渗透。

影响因素

在跨文化的背景下，人力资源管理受到很多因素的制约与影响：





国际企业人力资源管理的内容：

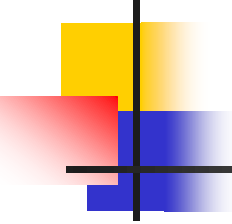
招聘

培训

开发

绩效

薪酬



跨文化背景下管理者

洞察文化差异

提高素质

学会激励

注重沟通

同化等于自杀，承认差异化
并形成差异化带来的优势。

国际企业下的四种HRM模式

形式	种族主义	多中心主义	地区中心	全球中心
内容				
标准、评价、控制	母国	当地子公司 管理层做	由区域内 不同国家 协商	当地与全球 共同完成
沟通协商	总部发给 各地子公司	部分在总公 司部分在总、 子公司间	少量在总、子 公司间，大 量在同一区域 子公司间	子公司组成 全球网络 体系
管理人员	母国人员	东道国人员	来源于区域 内某国	最好的人放 在最好位置

