

老板工具

《优秀员工评选管理办法》

全国职业经理MBA双证班

认证系列：职业经理、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、企业培训师、营销策划师、酒店经理、市场总监、财务总监、行政总监、采购经理、企业管理咨询师、企业总经理、医院管理、IE 工业工程管理等高级资格认证。

颁发双证：高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书（含 2 年全套学籍档案）

证书说明：证书全国通用、电子注册，是提干、求职、晋级的有效依据

学习期限：3 个月（允许工作经验丰富学员提前毕业） 收费标准：全部学费 **1280** 元

咨询电话：13684609885 0451- 88342620 招生网站：<http://www.mh.jy.net>

电子邮箱：xchy007@163.com 颁证单位：中国经济管理大学 主办单位：美华管理人才学校

全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效



职业经理 MBA 整套实战教程

MBA 经理教材免费下载 网址：www.mh.jy.net

优秀员工评选管理办法（范本）

第一章 总则

第 1 条 目的

为加强企业文化建设，培养和塑造广大员工的集体荣誉感和使命感，不断增强企业向心力和凝聚力，特制订本办法。

第2条 适用范围

本办法适用于各单位全体基层员工，包括各科室、车间（厂）办公室人员和制造、研发、营销系统一线员工。中高层干部不参与公司优秀员工评选。

第3条 一线员工

1. 制造系统：包括制造工艺人员、检验人员、生产工人、技术工人、辅助工人等；
2. 研发系统：包括直接从事新品研究、开发、测试评价的技术人员、中试工厂试制员等；
3. 营销系统：包括驻外业务、推广、维修、售后技术、财务、导购等员工（含当地招聘人员）。

第二章 管理职责

第4条 归口管理部门

公司人力资源部负责组织公司优秀员工的评选、奖励等工作，并负责制订、完善和维护评选标准和评选程序。

第5条 相关职责

各部门参照本办法组织制订、完善本部门优秀员工的评选管理办法，并负责根据评选标准组织评选本部门内部优秀员工，及根据名额比例向经营管理部推荐申报。

第三章 评选标准

第6条 分类

优秀员工按工作性质分成办公室人员、车间作业长与班组长和制造、研发、营销系统一线员工。评选时，向制造、研发、营销系统一线员工倾斜。

第7条 基本条件

优秀员工必须具备以下条件，缺一不可。

1. 在公司连续工作1年以上；
2. 遵守考勤纪律，年总出勤率在99.7%以上；
3. 品德端正，遵纪守法，无违反国家法律法规和厂规厂纪行为；
4. 工作认真负责，积极主动，服从整体安排，能配合同事完成各项工作任务，无较大的工作失误；
5. 热爱某某，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽；
6. 完全胜任本职工作，能较好完成工作任务。

第8条 优先评选条件

在基本条件已具备的条件下，具备下列条件之一的员工可优先参与评比，经综合评价后择优确定人选。

*以下分值均表示最佳状况时的得分，为该项目的满分；评选时将根据实际情况扣减后计正分。

一、办公室人员

1. 刻苦钻研业务知识，在本职岗位工作成绩突出，受到领导和同事普遍好评。（30分）
2. 努力改进工作成效或通过合理化建议，为公司创造显著经济效益。（20分）
3. 对推动品质管理、成本控制工作和在体系监控、维护方面做出突出贡献。（15分）
4. 克己奉公，为公司挽回重大经济损失或名誉损失。（10分）
5. 为公司取得重大社会荣誉。（10分）
6. 在公司获得重大奖励和表彰。（10分）
7. 努力提高自身素质，通过自学或其它形式获得更高一级学历或学位，并能在工作中得到发挥。（5分）

二、车间作业长、班组长

（一）除具备第七条列出的基本条件外，还应具备下列必备条件：

1. 班内至少有一个 QC 小组组长及两个以上组员，该 QC 小组能够按照企业标准 QG/MK08.35《QC 小组管理办法》开展活动；
2. 班内没发生过质量事故。这里的质量事故是指：①制造过程中，班内有关人员违反有关规定或惯例，造成 100 台（件）以上，总价值在 3000 元以上的产品因类似的问题需返修、报废或不合格；②产品投放市场后，被消费者、经销商或顾客服务科投诉有性质严重的个别质量问题（如机内有手套或打错包装等）；
3. 班内材料、零部件进、耗、产帐目清晰，无金额在 2000 元以上的重大不明帐目；
4. 班内无违反 ISO9001/ISO14001 体系而被公司通报批评案例；
5. 班内无违反 MRPII 操作规程而被公司通报批评的案例；
6. 无工伤事故；
7. 班内员工无打架斗殴等重大违纪及违法现象；
8. 班内工作气氛和谐融洽，无集体怠工现象。

（二）优先评选项目有：

1. 按月考核，质量水平超过车间指标要求的。质量水平的评价主要基于自错（含自检、互检）及合格

率。各车间将上级下达的质量指标分解到各个班，作为车间对班的质量指标。（30分）

2. 按月考核，生产效率超过车间指标要求的。各班的生产效率指标，以每小时产出量计算，由车间根据排产任务及实际情况，在现有基础上制定。（15分）

3. 在本单位或品质管理部组织的QC小组活动成果发表中获奖的或在全国、省、市获奖的。（15分）

4. 按月考核，班内设备故障率在5%以下的。（10分）

5. 各车间（厂）每周组织现场评比，或利用上级单位每周的现场安全文明生产检查结果，对评比良好的班实行加分。（5分）

6. 每月一次对班组园地、板报进行评比加分。（5分）

7. 广泛征求合理化建议，采取自主改善活动，效果良好的应予加分；若对产品质量、成本、功能有较大贡献且经技术开发部、测试中心或生产管理科书面确认的，应给予重奖。（5分）

8. 班内人员在公司举办的各项竞赛活动中获得名次。（5分）

9. 员工在社会上因好人好事受有关部门、单位或个人书面表扬或感谢的。（10分）

三、制造、研发、营销系统一线员工

1. 工作绩效综合评价。制造系统侧重于自错率、合格率及服务到位、反应速度等方面的评价；研发系统侧重于新品开发质量、进度等方面的评价；营销系统侧重于销售任务、广告费用、投诉处理等工作执行能力方面的评价。（30分）

2. 通过创新，提高工作效率和工作质量，为公司创造显著经济效益。（20分）

3. 在品质、成本控制工作中做出突出贡献。（15分）

4. 在QC活动、团队建设、合理化建议等活动中表现优异并获得重大奖励、表彰。（10分）

5. 克己奉公，为公司挽回重大经济损失或名誉损失。（5分）

6. 为公司取得重大社会荣誉。（5分）

7. 在公司获得重大奖励和表彰。（10分）

8. 努力提高自身素质，通过自学或其它形式获得更高一级的学历或学位。（5分）

第9条 标准说明

各部门应根据本单位实际情况，在此标准的基础上细化、充实和完善各评选条件，确保评价体系的统一性、科学性和可操作性。

第四章 评选程序

第10条 评选时间

公司部优秀员工评选时间为每年 1 月份，一年集中评选一次；并要求各部门在上年度 12 月底以前完成本部门内部优秀员工评选，并向公司推荐。

第 11 条 评选人数

公司优秀员工候选人 20 名（每年可根据实际情况作相应调整），人力资源部经综合评价后从中择优选出 15 名，评为公司优秀员工。

第 12 条 倾斜原则

制造、研发和营销一线员工同等条件下优先评选。

第 13 条 候选人推荐

各部门根据本部门员工总人数、整体素质等情况确定优秀员工候选人分配名额；各部门组织填写《优秀员工候选人申报表》（见附件），经部门经理审批签字后，按规定名额向公司推荐申报。

第 14 条 评选小组组成

公司优秀员工评选小组由总经理、副总、各部门经理等人员组成，总人数为 5-8 人。

第 15 条 初步筛选

评选小组成员依据评选标准对优秀员工候选人进行初步筛选，不符合公司评选条件的员工将不再参加下一轮投票评选。

第 16 条 投票表决

评选小组成员对经初步筛选后的优秀员工候选人进行差额投票评选，每个小组成员一人一票，按得票高低选出前 15 名，即为公司优秀员工；若第 15 名有多人得票相同时，可对相同票数的候选人再进行投票表决，按得票高低选出其中 1 名。

第 17 条 报批及调整

经评选小组评选出的 15 名优秀员工名单连同候选人申报表，报人力资源部经理审核，总经理审批。在报批过程中有重大质疑和申诉时，可召集评选小组再进行评选。

第五章 优秀员工奖励

第 18 条 奖励标准

公司优秀员工由人力资源部组织实施奖励，原则上不安排旅游，特殊情况下可组织国内旅游，但是参考标准为 3000 元/人。

第六章 附则

第 19 条 本办法由人力资源部负责制订并解释。

第 20 条 本办法自文件下发之日起开始实施。

北京×××有限公司

× 年 ×月×日

注：因各企业规模、所属行业、部门设置等不尽相同，故建议您可以根据自己的实际情况，在上述制度模板的基础上进行删减和修改，使之能够更适合于您的企业。

附件：

优秀员工候选人申报表

姓名		性别		部门	
进厂时间		学历		出生日期	
岗位名称		申报类别	办公室人员 <input type="checkbox"/> 作业长、班组长 <input type="checkbox"/> 一线员工 <input type="checkbox"/>		
基本条件描述					
优先评选条件描述					
部门经理评价意见					

签名： 日期：
总经理评价意见
签名： 日期：

全国职业经理MBA双证班

认证系列：职业经理、人力资源总监、营销经理、品质经理、生产经理、物流经理、项目经理、企业培训师、营销策划师、酒店经理、市场总监、财务总监、行政总监、采购经理、企业管理咨询师、企业总经理、医院管理、IE 工业工程管理等高级资格认证。

颁发双证：高级经理资格证书+MBA 高等教育研修结业证书（含 2 年全套学籍档案）

证书说明：证书全国通用、电子注册，是提干、求职、晋级的有效依据

学习期限：3 个月（允许工作经验丰富学员提前毕业） 收费标准：全部学费 **1280** 元

咨询电话： 13684609885 0451- 88342620 招生网站：<http://www.mhjy.net>

电子邮箱：xchy007@163.com 颁证单位：中国经济管理大学 主办单位：美华管理人才学校

全国招生 函授教育 颁发双证 权威有效



职业经理 MBA 整套实战教程

MBA 经理教材**免费下载** 网址：www.mhjy.net